

KOMİSYON ΚΟΜΙΣΙΟΝ ÇALIŞMALARI ΣΥΝΕΡΓΕΙΑΣ

41. DÖNEM BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

Şubelerden Ankara, İstanbul ve İzmir’de kurulmuş olan Bilgisayar Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (MDK) üyeleri ile diğer şubelerden de en az bir bilgisayar mühendisi (BM) temsilcinin katılımının sağlanması amacıyla yapılan çağrı sonucu; 12 Temmuz 2008 tarihinde ilk toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya çağrılan MDK asıl ve yedek üyeleri:

Ankara: Gölay Şakiroğulları, Taylan Özgür Yıldırım, Burak Oğuz, Halil Ağın, Serdar Çiftçi, Şenol Tekdal, Oktay Dursun, İzlem Gözükeleş, Mete A. Katırcıoğlu, Uğur Nasırlıhel, Ali Değirmenci, İlker Çokkeçeci, Onur Çobanoğlu, Cevat Şener

İstanbul: Mehmet Yazıcı, Arif Cevizci, Mehmet Potur, Oya Tezel, Ali Durmuş, Mehmet Kış, Harun Kofoglu, Utku Yazıcı, Alişan Erdemli, Serkan Kasırğa, Osman Rastgeldi, Suna Tezel, Özgür Özgür, Aslan Doğan

İzmir: Berhan Soylu, Meltem Yıldırım, Tahir Emre Kalaycı, İlker Kalaycı, Murat İlter Yüksel, Kasım Sinan Yıldırım, Güler Sezer, Recep Alp Kut, Erdem Eser Ekinci, Halil İbrahim Murat Çelik, Onur Günduru, Abdullah Teke, Önder Gürcan, Sibel Öztuna Tamer

Bursa: Emrah Özgün

Kocaeli: M. Arif Koşar

Gaziantep: Emre Kılınç

İlk toplantıda MEDAK üyeleri ve görev dağılımları belirlenmiş ve 41. Dönemde hedeflenen çalışmalar tanımlanmıştır.

MEDAK Görev Dağılımı

Gölay Şakiroğulları	Başkan
Mehmet Yazıcı	Başkan Yardımcısı
Emrah Özgün	Sekreter
Serdar Çiftçi	Üye (Örgütlenme Sorumlusu)
Berhan Soylu	Üye (Yayın Sorumlusu)
Şenol Tekdal	Üye (Eğitim ve Meslek Alanları Sorumlusu)
Meltem Yıldırım	Üye (Akademik ilişkiler sorumlusu)
Cevat Şener	Y. Üye (Akademik İlişkiler sorumlusu)
Emre Kılınç	Y. Üye (Sosyal etkinlik sorumlusu)
M. Arif Koşar	Y. Üye
T. Emre Kalaycı	Y. Üye
Mehmet Kış	Y. Üye
Mehmet Potur	Y. Üye
Uğur Nasırlıhel	Y. Üye (Yayın Sorumlusu)

Belirlenen Hedefler

- TMMOB ve EMO bilişim politikalarının tanımlanması
- emo.org.tr uzantılı ayrı bir İnternet sayfasının tasarlanması ve MEDAK tarafından sürdürümünün sağlanması.
- BM-Dergi'nin yayınına devam ettirilmesi
- Bölüm başkanları toplantısı yapılması ve bunun geleneksel hale getirilmesi.
- DPT tarafından yürütülen e-dönüşüm projesinde EMO'nun da taraf olarak yer almasının sağlanması
- Hakemli dergi çıkartılması
- Bilişim çalışanlarının sendikalaşma hareketinde etkin olarak yer alınması
- EMO tüzük ve yönetmeliklerinin mesleğimizi de kapsayacak şekilde değiştirilmesi için çalışmalar yapılması
- Bugüne kadar yapılmış meslek alanları, görev tanımları ve unvanlar çalışmalarının akademik dünya ile de paylaşarak son halini almasının sağlanması,
- Örgütlenmenin üniversitelere ve teknokentlere ağırlık vererek çeşitli etkinliklerle hızlandırılması,
- Bilgisayar Mühendisliği kurultaylarının şubeler bazında ve genel olarak yapılması,
- MÜGE (Mühendislik Geliştirme Eğitimleri) ve MİSEM (Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi) eğitimlerinde mesleğimize yönelik programlar oluşturulması, meslekten uzman eğitimcilerin katkısının sağlanması,
- Sektörde haksız rekabet yaratan iş ilanlarına, "engineer" uzantılı sertifika programlarına müdahale edilmesi,
- Kamuda vasıfsızlaştırmanın, taşeronlaştırmanın önünü açan uygulamalara müdahale edilmesi, gerekirse hukuki süreçlere başvurulması,
- Mesleğimizle ilgili yayınların hazırlanması,
- Mesleğimizle ilgili EMO etkinliklerinde aktif görev almak, öncü rollere soyunmak,
- Özgür yazılımı yaygınlaştıracak her çalışmada ve etkinlikte destekçi olmak,
- EMO da bilişim etiği, bilişim suçları, sistem işletmenliği mevzuatını oluşturmak, yazılım ve donanım altyapısının yeterliliği, özgür yazılım kullanımının sağlanması gibi konularda rol almak.
- Sektörün düzenlenmesi için çıkartılan yasa ve yönetmelikleri takip etmek, kamu yararına ters düşen uygulamalarda taraf olmak, baskı unsuru olmak.
- BİLMÖK'e her konuda tam destek vermek.

Gerçekleştirilen Toplantılar

41. Dönemde aşağıda tarihleri ve yerleri bulunan toplantılar gerçekleştirilmiştir.

- Ankara'da 12.07.2008 tarihinde düzenlenen toplantıya Arif Koşar, Berhan Soylu, Emrah Özgün, Emre Kılınc, Gölay Şakiroğulları, Mehmet Yazıcı, Serdar Çiftçi, Şenol Tekdal ve Uğur Nasırlıel katılım sağladı.
- İstanbul'da 11.10.2008 tarihinde düzenlenen toplantıya Ali Durmuş, Mehmet Yazıcı, Mehmet Potur, Harun Kofoglu, Erhan Dede, Berhan Şimşek, Meltem Yıldırım, Serdar Çiftçi, Şenol Tekdal ve Gölay Şakiroğulları katıldı.
- Ankara'da 07.02.2009 tarihinde Elektronik Mühendisliği MEDAK ile düzenlenen ortak toplantıya Musa Çeçen (EMO Yönetim Kurulu), Tarık Öden (EMO Yönetim Kurulu), Serdar Pakar (EMO

Yönetim Kurulu), Şaban Filiz (EMO Yönetim Kurulu), Tuncay Atman (Elektronik Mühendisliği MEDAK), Mustafa Dayanıklı (Elektronik Mühendisliği MEDAK), Nusret Gerçek (Elektronik Mühendisliği MEDAK), Hasan Şahin (Elektronik Mühendisliği MEDAK), Mustafa Güveloğlu (Elektronik Mühendisliği MEDAK), İlker Taşan (Elektronik Mühendisliği MEDAK), Mehmet Atay (Elektronik Mühendisliği MEDAK), Gölay Şakiroğulları, Meltem Yıldırım, Serdar Çiftçi, Berhan Soylu ve Emrah Özgün katıldılar.

- Ankara'da 04.04.2009 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya, Meltem Yıldırım, Şenol Tekdal, Aykut Tellibayraktar, Berhan Soylu, Arif Doğru, Emre Kılınç, M. Arif Koşar, Gölay Şakiroğulları, Serdar Çiftçi ve T. Emre Kalaycı katıldı.

- İstanbul'da 11.10.2009 tarihinde düzenlenen toplantıya, Gölay Şakiroğulları, Tahir Emre Kalaycı, Berhan Soylu, Mehmet Yazıcı, Taylan Özgür Yıldırım, Burak Oğuz ve Oktay Dursun katıldılar.

İstatistikler

41. dönem sonunda EMO üyesi Bilgisayar, Yazılım ve Bilişim Sistemleri mühendislerinin istatistiksel değerleri aşağıdaki gibidir.

Üniversite Bazlı Dağılım

LİSANS ÜNİVERSİTE	TOPLAM
Anadolu Üniversitesi	13
Angel Kinçev Üniversitesi	1
Ankara Üniversitesi	2
Atilim Üniversitesi	24
Azerbaycan Teknik Üniversitesi	9
Bahçeşehir Üniversitesi	11
Başkent Üniversitesi	35
Birmingham Aston Üniversitesi	1
Bilkent Üniversitesi	142
Boğaziçi Üniversitesi	59
Columbia University	1
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	21
Çankaya Üniversitesi	78
Çukurova Üniversitesi	2
Doğu Akdeniz Üniversitesi	37
Doğuş Üniversitesi	8
Dokuz Eylül Üniversitesi	42
Ege Üniversitesi	212
Erciyes Üniversitesi	28
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	12
Fatih Üniversitesi	8
Fırat Üniversitesi	15
Gabrovo Teknik Üniversitesi	1
Galatasaray Üniversitesi	12
Gazi Üniversitesi	6
Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü	2
Girne Amerikan Üniversitesi	8
Gürcistan Teknik Üniversitesi	1
Hacettepe Üniversitesi	284
Haliç Üniversitesi	18

Hava Harp Okulu	1
Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi	1
Işık Üniversitesi	7
İstanbul Kültür Üniversitesi	10
İstanbul Teknik Üniversitesi	209
İstanbul Ticaret Üniversitesi	3
İstanbul Üniversitesi	68
İzmir Ekonomi Üniversitesi	6
İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü	15
Kadir Has Üniversitesi	13
Karadeniz Teknik Üniversitesi	38
Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi	1
Kocaeli Üniversitesi	32
Koç Üniversitesi	3
Lamar University	1
Lefke Avrupa Üniversitesi	16
Maltepe Üniversitesi	8
Marmara Üniversitesi	27
Mersin Üniversitesi	31
Moskova Devlet Mühendislik ve Fizik Üniversitesi	1
Naval Postgraduate School	1
Near East University	1
Niğde Üniversitesi	1
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	12
Orta Doğu Teknik Üniversitesi	475
Pamukkale Üniversitesi	1
Purdue Üniversitesi	1
Rousse Üniversitesi (EU)	1
Royal Melbourne Institute Of Technology (Rmit University)	1
Ruse Angel Kinçev Üniversitesi	3
Sakarya Üniversitesi	25
Selçuk Üniversitesi	57
Sofya Teknik Üniversitesi	5
St.Mary's University Of San Antonia. Texas	1
Technische Universitaet Wien	1
Technische Universitat	1
The George Washington University	1
The Polytechnic Of Central London	1
The University Of Birmingham	1
Trakya Üniversitesi	30
Ukrayna Ulusal Teknik Üniversitesi	1
Uluslararası Kıbrıs Üniversitesi	8
University Of Birmingham	1
Western Michigan University	1
Yakın Doğu Üniversitesi	43
Yeditepe Üniversitesi	6
Yıldız Teknik Üniversitesi	87
Toplam	2351

Bölüm Bazlı Dağılım

Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği	424
Bilgisayar Mühendisliği	1640
Bilgisayar Sistemleri Mühendisliği	1
Bilgisayar ve Elektronik Mühendisliği	2
Bilgisayar ve Elektrik Mühendisliği	2
Bilgisayar ve Enformatik Mühendisliği	93
Bilgisayar ve Kontrol Mühendisliği Bölümü	1
Elektronik ve Yazılım Mühendisliği Bölümü	1
Enformasyon ve Sistemler Mühendisliği	1
Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	183
Yazılım Mühendisliği	2
Yazılım ve Bilişim Mühendisliği Bölümü	1
Toplam	2351

Şube Bazlı Dağılım

Adana	23
Ankara	1204
Antalya	17
Bursa	32
Denizli	9
Diyarbakır	29
Eskişehir	20
Gaziantep	15
İstanbul	784
İzmir	141
Kocaeli	38
Mersin	18
Samsun	7
Trabzon	14
Toplam	2351

Cinsiyet bazında dağılım

Kadın	551
Erkek	1800

Yaş aralıkları bazında dağılım

Yıl	Yaş	Üye Sayısı
1988-1978	22-32	1154
1977-1968	33-42	855
1967-1958	43-52	336
1957-1948	53-62	6

Dönem Boyunca Yapılan Çalışmalar

1. TMMOB ve EMO bilişim politikalarının tanımlanması

Bilgi ve Bilişim Politikaları: Bilişim politikalarının belirlenmesi ve uygulanmasını gerçekleştirecek olanların siyasal iktidarlar olmasının, bu sürecin tek başına siyasal iktidarlar tarafından gerçekleştirilebileceği anlamına gelmemelidir. Bunun aksine devletin ilgili birimleri ile birlikte akademik birimlerini, özel/kamu sektörünü, Ar-Ge birimlerini, meslek odasını, STK'ları ve çalışanları içine almalıdır. Bu şekilde katılımcı ve çoğulcu bir yaklaşımın, politikaların özümsemesi ve hayata geçirilmesinde ve sonuç alınmasında çok daha etkili olacağı çok açıktır. Özellikle meslek odasının her ne kadar unutturulmaya çalışılsa da, kamu kurumu niteliğinde bir kurum olduğu ve meslek alanını düzenlemenin meslek odasının görevi olduğu hatırlanarak bu yöndeki çalışmaların içine bir an önce müdahil edilmelidir.

Toplumu kuşatan yasal düzenlemeler: Son hazırlanan "E-devlet ve Bilgi Toplumu Kanun Tasarısı" da göstermiştir ki, kimseye hesap vermeden tüm kaynakların sorumsuzca harcanacağı, kişisel bilginin mahremiyeti, bilgi güvenliği gibi evrensel hakları gözetmeyen, vatandaşına potansiyel suçlu muamelesi yapan hegemonik düzenlemeler kapımızdadır.

Çok uluslu tekellere ve markalara bağımlılık: Ülke içinde devletin ekonomik faaliyetlerden ve kamusal hizmetlerden el çektilmesini, küresel olarak sınırsız mal ve hizmet dolaşımının sağlanmasını getiren yeni emperyalizm biçiminde, bilişim teknolojileri en önemli katalizör rolü oynamaktadır. Bu nedenle bilişim sektöründeki kaotik yapı, ulusal bilişim politikalarının olmaması bir anlamda çok uluslu şirketlerin ve bu yeni sömürü düzeninin işine gelmektedir.

Trilyonlarca liralık lisans anlaşmaları, ulusal bilgi güvenliğini tehlikeye atacak boyutlarda, ülkeye istihdam, altyapı kazandırmadan yapılan trilyonlarca liralık lisans, danışmanlık anlaşmaları ile ülke kaynakları heba edilmektedir.

Özgür yazılım-yerli yazılım: Çok uluslu tekellere bağımlılığa karşı duruşun adresi özgür yazılım hareketidir. Tüm yazılım alanlarında özgür yazılım araçları kullanılmalı ve geliştirilmeli; eğitim, çalışma alanlarında ulusal politikalar belirlenmelidir.

İnternete sansür: Genel olarak bilişim ve İnternet alanında yasaların yetersiz olması olumsuzluklara neden olurken, eksikliklerin giderilmesi ve başta eğitim kurumları olmak üzere bireylerin bilinçlendirilmesi yönünde çalışmalar yapılması gerekirken, olumsuz örnekler öne sürülerek sansür yasaları ortaya çıkarılmaktadır. Yine İnternet üzerinde gerçekleştirilen bazı eylemlerden dolayı da, eylemi gerçekleştiren değil, tüm toplumun İnternet özgürlüğü elinden alınmaktadır.

Taşeronlaştırma: Bilişim sektöründe yaşanan en önemli sorunlardan biri taşeronlaştırma sorunudur. Özellikle çalışanların haklarının tırpanlanması ve güvencesiz bir şekilde çalışmalarına, ucuz işgücüne neden olan taşeronlaştırma üretimde de sorunlara yol açmaktadır. Taşeronlaşma değişik şekillerde görülebilir:

- Belirli uygulamaların dış kaynaklarca yönetilmesi (Application Service Providers-ASP),
- Kritik olmayan iş süreçlerini dış kaynaklar ile yürütülmesi. (Business Processes Outsourcing) Örneğin; HR ve bordro yönetimi, çağrı merkezi işletimi vb.
- Günlük bilişim operasyonlarını dış kaynaklar ile gerçekleştirmek
- "Offshoring"-firmanın daha önce kendi ülkesinde aldığı servis hizmetlerini yurtdışındaki ülkelerde yürütmeye başlaması.

Taşeronlaştırmalar, emeğin ucuzlatılması için küresel sermaye ve onun temsilcilerinin son dönemde yaptığı en önemli uygulamalardan biridir. Bilişim sektöründe yoğun bir şekilde yaşanmaktadır. Sektöre dışarıdan giren alaylı kadrolar daha ucuza çalıştırılmakta, proje bazlı alınıp satılmakta, sosyal güvencesiz,

uzun saatler boyunca, esnek çalışma modellerinde, yaşamsal ihtiyaçlarını bile bilgisayar başında gideren, geleceksiz bilişim çalışanları toplumun düşük gelir gruplarına doğru itilmektedir. Taşeronlaşma sendikal ve mesleki örgütlenme önündeki en önemli engeldir.

Vasıfsızlaştırma: İşverenler açısından maliyetleri düşürmenin bir diğer yolu da vasıfsızlaştırmadır. Özellikle nitelikli işgücünü daha da değersizleştirmenin ve güvencesizliğin bir aracı olarak kullanılmaktadır. Vasıfsızlaştırma (De-Skilling) bir eğitim sürecinden geçerek bilgi ve teknik birikime sahip olan bir kişinin, üretim sürecinde yer aldığı anda, bu eğitimden elde ettiği değerleri kullanamaması durumudur. Tüm meslekler için geçerli bu uygulama, yetki alanları yasal düzenlemelerle belirtilmemiş bilişim sektöründe daha belirgin yaşanmaktadır. İşyerlerinde kablo bağlamadan, virüs temizlemeye, kurulumdan yazılıma, sunucu bakımına kadar uzmanlaşma gerektiren-gerektirmeyen birçok konunun hepsine birden koşturması beklenen bir profil istenmektedir. Nitelikli ve hatta niteliksiz işçi konumuna indirgenen mühendis verimsizlik, tatminsizlik yaşamakta, sık sık iş değiştirme yollarına gitmektedir. Çözüm örgütlenmek ve mühendis kimliğinin doğru tanımlanmasıdır.

Esnek çalışma: Taşeronlaştırma ve vasıfsızlaştırma gibi bilişim çalışanlarının bir başka kabusu, her ne kadar bilişim çalışanlarının bir kısmı fark etmese de esnek çalışma saatleridir. Özellikle bilişim alanında sıklıkla karşılaşılan esnek çalışma, çalışanların karşılığını almadan fazla mesai yapmasına ve aşırı çalışmasına neden olmaktadır. Bir süre sonra yaşam kalitelerinin düşmesine, hatta hayatlarını yaşayamamalarına neden olabilmektedir. Yemek yeme, uyuma, dinlenme gibi yaşamsal ihtiyaçlarını bile bilgisayar başında gideren bir çalışan profili oluşturulmakta, çalışanların bunun bir kader, olağan bir durummuş gibi kabullenmeleri empoze edilmektedir.

Özlük haklarının kaybı: Tüm ülkede yaşanan neoliberal dönüşümden bilgisayar mühendisleri de payını almaktadır. Tüm emekçiler gibi neoliberal saldırılar sonucu işini kaybetmekte, özlük haklarını yitirmekte, ucuz işgücü haline gelmektedir. Bilişim sektöründe, bunun mücadelesini veren tüm sendikal hareketlerde yer almak, destek olmak gereklidir.

Kamuda 4/B sorunu: Teknik elemanlar, 4/B statüsünde kamuda istihdam edilmektedir. Kadrolu elemanlardan daha düşük ücret alan, mesleğinde karar mekanizmalarına, yönetici kademelere yükselemeyen, vasıfsız işlerde çalıştırılan mühendislerin; Tekel işçilerinin haftalarca direniş nedenleri olan 4/C'den en önemli farkları, ne zaman işten atılacaklarını bilmemeleridir.

Eğitimde-müfredatlarda kalitesizlik/Akademik kadro yetersizliği: Bugün bilişim sektörüne yönelik "mühendislik" bölümleri sayısı 100'ü geçmiştir. Bu bölümler her yıl 6000 mezun verecek kontenjana ulaşmıştır. Ama bu bölümlerde müfredatı uygulayacak akademik kadrolar yetersizdir. Birçok üniversitede 2-3 öğretim üyesi ile öğretim sürdürülmektedir. Akşam ders çalışıp sabah öğrenciye anlatan asistanlar, yetersizlikten çok uluslu firmaların teknik desteğine mahkum bölümler, yetişemediği yerde "İnternet"i referans gösteren ders içerikleri, üstüne üstlük ekonomik sorunlarını çözmek için sırtını öğrenciye, yüzünü piyasaya dönmüş, bölümde görülemeyen hocalar bölümlerimizin gerçeğidir. Bu yetersiz bölümlerin bedelini ise öğrenciler ödemekte, bölümler arası yeterlilikte uçurumlar oluşmaktadır. Yetersiz kadrolarla ve ne mezun ettiği belli olmayan derme çatma müfredatlarla bölümlerin açılması engellenmelidir.

Uzaktan eğitim ile mühendis olunmaz: 11 Şubat 2009 tarihinde, YÖK tarafından resmi gazetede yayınlanan yönetmelik değişikliği ile "uzaktan eğitim ile mühendis" olma yolu açılmıştır.

"MADDE 8 -(1) Uzaktan eğitim programlarından alınan diplomalar; diploma alınan yükseköğretim kurumunun faaliyet gösterdiği ülkenin yetkili kuruluşu ve Kurulumuzca tanınan bir akreditasyon kuruluşu tarafından akredite edilmiş olması, bir üst eğitime girişte kabul edilmesi, program kredilerinin 1/3'ünden fazlasının sanal ortamda verilmemesi, program kredi toplamının, o ülkedeki eşdeğer örgün öğretim programı kredi toplamına uygun olması şartları aranarak, bireysel olarak değerlendirildikten sonra kabul edilir veya reddedilir.

(2) Program kredilerinin 1/3 ten fazlası veya tamamı sanal ortamda alınan diplomalar ise, o yükseköğretim kurumunun ve programının, usul ve esasları Yükseköğretim Genel Kurulu tarafından belirlenecek bir yöntemle değerlendirilmesi sonucunda kabul edilir veya reddedilir.”

Deneysel olarak, laboratuvar koşullarında yapılması gereken ana derslerin yer aldığı teknik disiplinlerin bu eğitim yöntemi ile mezun vermesi kabul edilecek bir durum değildir. Bu bölümler örgün eğitim kapsamına alınmamalı ve denklik belgesi verilmemelidir

Sertifikalara bağımlılık: Sertifika uygulamaları son dönemde oldukça yaygınlaşmıştır ve mühendisleri de etkilemektedir. Eğitim ve istihdam alanındaki dönüşümün bir parçası olarak sertifika, uzmanlaşmanın bir aracı olarak yansıtılmaktadır. Bütün meslek alanlarında benzer sertifika, belge saldırıları yaşanmaktadır. Vasıfsızlaştırma ve emeği ucuzlatma işlevinin yanı sıra insanlarda sanal bir umut yaratmakta ve sermayeye yoğun bir gelir kaynağı işlevi görmektedir. Araçlara bağımlı kılınan çalışanlar küresel sermayenin ürettiği araçları kullanmaya mecbur bırakılmaktadır. Sertifikaya bağımlılık birilerine rant kapısı haline getirilmiştir. Üstelik üniversite eğitimlerine bir alternatif olarak sunulmakta, duyurularda sonuna “mühendis” konularak hedef kitleler kandırılmakta, çok parası olanın alabileceği pahalılıkta temin edilebilmektedir.

Beyin Göçü: Ülkemizden çeşitli Avrupa ülkelerine ve özellikle ABD'ye beyin göçü yaşanmaktadır. Gerek ülke olanaklarının sınırlı olması gerek yasal düzenlemelerdeki karmaşıklıklar ve devlet yetkililerinin ilgisizliği, gerekse iç ve dış çıkar gruplarının baskıları sebebiyle yetişmiş insan gücüne sahip çıkılmamaktadır. Ar-Ge alanlarının eksikliği, liyakate dayalı olmayan kadrolaşmalar, yapılan işin kalitesini ayırt etmektен yoksun yetersiz yöneticiler, gelecek endişesi ve bunun yanında dünyada yoğun bilişim elemanı talebi gibi nedenlerle Bilgisayar mühendisleri içinde çok yoğun beyin göçü yaşanmaktadır. Bu yetişmiş beyinler gittikleri ülkeye, karşılığında hiçbir bedel ve transfer ücreti ödemedi hizmet vermeğe başlayacaklardır. Bu beyinler gelişmiş ülkelere gelişmekte olan ülkelerin yaptığı karşılıksız bir bağış-hibedir

- Türkiye beyin göçü en fazla olan 34 ülke içinde 24. sırada yer almakta olup, maalesef iyi eğitim gören yüz kişiden 59'unu elinden kaybetmektedir.
- Türkiye yurt dışına en çok öğrenci gönderen/okutan ülkeler arasında 11. sırada yer almaktadır.
- Türkiye ABD'de en fazla öğrencisi bulunan 9. ülkedir

Yabancı Mühendisler Yasası: Bir başka sorun küresel sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda ulusal işgücünü ucuzlatan yabancı mühendisler ve küresel sermayenin serbest dolaşımı sorunudur. Son olarak TBMM'de kabul edilerek yasalaşan “Ammeye Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”a eklenen bir maddeyle 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'un 12. maddesi de değiştirildi. Yabancı mühendis, mimar ve şehir plancıların akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlamasına gerek kalmadan Türkiye'de çalışmalarına imkan tanıyan bu değişikliğin iadesi için TMMOB Cumhurbaşkanlığı'na 3 Şubat 2010 tarihinde bir yazı gönderdi. Bu demektir ki bir çokuluslu şirket yerli istihdama gerek kalmaksızın kadroları ile gelip çalışabilecek, ülkeye ne teknolojik, ne insan kaynağı açısından hiçbir katkı koymadan faaliyet gösterebilecektir.

E-devlet uygulamaları: E-devlet uygulamaları, kamu yönetimlerinin bilgi toplumuna geçiş sürecinde, herkesin, her zaman, her yerden kolaylıkla ulaşabileceği şeffaf, verimli, özlük haklarına saygılı ve sade bir “elektronik devlet” oluşumuna geçmesi, “halk için var olan devlet” kavramının yerleşmesini sağlamak amacıyla hizmet etmelidir. Bilgiye her yerden her an kolay erişme, doğru bilgiye doğru zamanda güvenli olarak erişme olarak düşünülmeli ve uygulanmalıdır. Tüm kamu projeleri çok uluslu tekelin kontrolüne bırakılmadan ulusal güvenliği gözetken, açık kaynak kodlu ürünlerden oluşmalıdır. Bugün yurttaş denetimine ve katılımına kapalı hiyerarşik organizasyon modelleri üzerine kurulmuş bir e-Devlet görüntüsü vardır. Kamunun başlıca sorunları şunlardır.

- 1- Kurumlar arası koordinasyon yoktur.
- 2- Mükerrer yatırımlar yapılmaktadır.
- 3- Kamu iş süreçleri hantal ve verimsizdir.
- 4- Bilişim alanında Ar-Ge çalışmalarına ayrılan kaynak yetersizdir.
- 5- Ağ güvenliği, bilgi güvenliği, yazılım kalite kriterleri ve genel kabul gören standartlara uygun ürün geliştirme politikaları yoktur.
- 6- İyi eğitilmiş, deneyimli kadroların kullanılması için deneyim ve yeterliliği içeren personel politikaları ve yönetmelikleri yoktur. Yetersiz yönetici ve kadrolarla hazırlanan şartnameler, yürütülen projeler insan, zaman ve para kaynaklarının israfına yol açmaktadır.
- 7- Çıkara dayalı ilişkilerle şartnamelerin ürün mülkiyeti firmalara hazırlanması ya da belli bir ürüne yönelik olurluluk raporları yazılması da ne yazık ki bilişim sektörünün hem yazılım, hem donanım açısından acı bir gerçeğidir.
- 8- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu bilişimle ilgili donanım, yazılım, sarf malzemesi kullanımı, bakım ve garanti koşulları, eğitim, danışmanlık, uygulama, uyarılama, entegrasyon hizmetleri gibi kalemleri tanımlamakta yetersiz kalmaktadır.

Mesleğimizle ilgili kamuya hizmet verilmesi: Çeşitli kurumlardan talep edilen bilirkişilik, en az ücret ve görev tanımları konusunda şubeler ve oda bazında hizmet verildi. Hava kuvvetleri komutanlığına görev tanımları ile ilgili yazı yazıldı.

emo.org.tr uzantılı ayrı bir İnternet sayfasının tasarlanması ve MEDAK tarafından sürdürümünün sağlanması: 21 Ağustos 2009 tarihinde EMO Yönetim Kurulu'na talep yazısı yazıldı. Ancak teklifin kabul görmemesi üzerine dışarıdan alan hizmeti alınarak www.bilmuh.org kuruldu.

BM-Dergi''nin yayınına devam ettirilmesi: Daha önce yayınlanmış ancak sonra yayını kesintiye uğramış BM-Dergi çalışmaları ODTÜ Bilişim Topluluğu'nun desteği ile son aşamaya getirildi.

Bölüm başkanları toplantısı yapılması ve bunun geleneksel hale getirilmesi: Bölüm başkanlarına davet ve beklentileri içeren yazı yollandı. 27 Haziran 2009 tarihinde toplantı Ankara'da yapıldı.

DPT tarafından yürütülen e-Dönüşüm projesinde EMO'nun da taraf olarak yer almasının sağlanması: DPT'ye 19.09.2008 tarihinde talebimizi belirten yazı yazıldı. DPT yazıya cevaben danışma kurulunda EMO'ya yer verdi. 18 Aralık 2008 ve 16 Temmuz 2009 tarihlerinde yapılan 2 toplantıya katılım sağlandı.

Hakemli dergi çıkartılması: Akademik dünya ile bir araya getirecek koşullar yaratılamadığı ve maddi kaynak ayrılmadığı için bu proje sonraki döneme bırakıldı.

Bilişim çalışanlarının sendikalaşma hareketinde etkin olarak yer almak: IBM çalışanları ile başlayan sendikal harekete başta İstanbul olmak üzere tüm şubelerimiz tam destek verdiler. Bilişim anketi düzenlendi ve sonuç raporu yayınlandı.

EMO tüzük ve yönetmeliklerinin mesleğimizi de kapsayacak şekilde değiştirilmesi için çalışmalar yapılması: MDK/MEDAK yönetmeliği, En Az Ücret Yönetmeliği, SMM Yönetmeliği üzerine çalışmalar yapıldı. Ancak Tüzük Genel Kurulu'nda program yoğunluğundan gündeme alınmadı.

Bugüne kadar yapılmış meslek alanları, görev tanımları ve unvanlar çalışmalarının akademik dünya ile de paylaşarak son halini almasının sağlanması: Meslek alanları çıkartıldı. Üniversitelere yollandı. Akademik bir kurul oluşturup müfredatlarla ilişkilendirilmesi aşamasına gelindi. (EK-1 Meslek Alanları)

Örgütlenmenin üniversitelere ve teknokentlere ağırlık vererek çeşitli etkinliklerle hızlandırılması: Şube bazlı çalışmalara devam edildi. Üniversitelerde ve teknokentlerde, şirketlerde söyleşiler, sunumlar, paneller düzenlendi.

Bilgisayar mühendisliği kurultaylarının şubeler bazında ve genel olarak yapılması: 2009 bahar döneminde şube bazlı yerel kurultaylar, 2009 sonbahar döneminde de genel kurultay yapılacaktır. Gündem yoğunluğundan sonraki döneme ötelendi.

MÜGE ve MİSEM eğitimlerinde mesleğimize yönelik programlar oluşturulması, meslekten uzman eğitimcilerin katkısının sağlanması: Çalışmalar devam etmektedir.

Sektörde haksız rekabet yaratan iş ilanlarına, “engineer” uzantılı sertifika programlarına müdahale edilmesi: Bu konuda yoğun çalışmalar yapılarak, mühendislerin diplomayla kazandığı hakları yüksek ücretler ödeyerek kısa sürede ve yeterli eğitimi almadan veren kurumların önüne geçildi.

Kamuda vasıfsızlaştırmanın, taşeronlaştırmanın önünü açan uygulamalara müdahale edilmesi, gerekirse hukuki süreçlere başvurulması: Maliye Bakanlığı Muhasebat Müdürlüğü ile görüşmeler yapıldı. Eleman alımında ve seçiminde uzmanlık sınavı yapılması gerekliliği bildirildi. KPSS'nin genel bir sınav olduğu, meslek alanlarına yönelik bilimsel bir içerik taşımadığı belirtildi. Bunun üzerine 06 Haziran 2009 uzmanlık sınavları yapıldı. Orman Bakanlığı'nda bilgisayar mühendislerini saf dışı bırakıp orman mühendislerinden bilişimci yetiştirme projesi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Mesleğimizle ilgili yayınların hazırlanması: Meslektaşlarımızın katkısıyla “Özgür Yazılım, Özgür Toplum” ve “Bilgisayar ve Beyin” kitapları Türkçeye çevrilerek EMO tarafından yayımlandı. Şube bültenlerine meslektaşlarımız tarafından yazı desteği sağlandı. Ajanda ve cep kitapçığı için bilişim terimleri hazırlandı.

Mesleğimizle ilgili EMO ve TMMOB etkinliklerinde aktif görev almak, öncü rollere soyunmak: UYMS ve ABGS sempozyumlarında ve Ulusal Kongre'de aktif görev alındı. Harita Mühendislerinin CBS sempozyumuna EMO adına meslektaşımız Arzu Kütükçü görevlendirildi.

Özgür yazılımı yaygınlaştırmak için, özgür yazılımı destekleyen her çalışmada ve etkinlikte destekçi olmak: Şubeler bazında Linux şenliğine katılım ve destek sağlandı. Linux doğum günü kutlamaları yapıldı.

EMO'da bilişim etiği, bilişim suçları, sistem işletmenliği mevzuatını oluşturmak, yazılım ve donanım altyapısının yeterliliği, özgür yazılım kullanımının sağlanması gibi konularda rol almak: EMO'da Pardus'a göç edilmesi için fizibilite çalışması yapıldı .

Sektörün düzenlenmesi için çıkartılan yasa ve yönetmelikleri takip etmek, kamu yararına ters düşen uygulamalarda taraf olmak, baskı unsuru olmak: Son çıkartılmaya çalışılan Bilişim Ajansı Yasa Tasarısı üzerine çalışma yapıldı

BİLMÖK'e her konuda tam destek vermek: BİLMÖK'09 27 Şubat-1 Mart 2009'da ODTÜ'de düzenlendi. BİLMÖK'10 Konya Selçuk üniversitesinde 26-28 Şubat 2010'da düzenlendi.

EK-I Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Taslak Meslek Alanları

1. Kurumsal Kaynak Planlama
2. Gereksinim Yönetimi
3. Proje Yönetimi
4. Uygulama Geliştirme
5. Uygulama Desteği
6. Yeniden Üretim
7. Gömülü Sistemler
8. Platform Sistemleri
9. Web Uygulamaları
10. Şifreleme Sistemleri

11. Tümüleşik Haberleşme
12. Gezgin İletişim (Mobil İletişimi)
13. Hava Ulaştırma Sistemleri
14. Konum Belirleme ve Yön Bulma Sistemleri (GPS vb.)
15. Sinyalizasyon (İşaretleşme)
16. Robot ve Robot Teknolojisi
17. Öz Denetimli Bina Sistemleri
18. Veri Madenciliği
19. Yapay Zeka
20. Görüntü İşleme
21. Coğrafi Bilgi Sistemleri
22. Kontrol Sistemleri
23. Doğal Dil İşleme
24. Veri Yapısı Analiz / Tasarımı
25. Yapısal Tasarım (Modelleme)
26. Sistem Analiz / Tasarımı
27. Donanım Mimari Tasarımı
28. Yazılım Mimari Tasarımı
29. Sistem Güvenlik Tasarımı
30. Bilgi Güvenliği Tasarımı
31. Görsel Tasarım
32. Kod Analiz
33. Performans Analiz
34. Doküman ve Konfigürasyon Yönetimi
35. Kalite Yönetimi
36. Ölçme ve Analiz (Kestirim İşlemleri, Ölçme ve Değerlendirme)
37. Sistem Kurulumu ve Yönetimi
38. Performans ve Güvenlik Politikaları Analizi
39. Güvenlik Yönetimi
40. Güvenlik Sistemleri ve Aygıtları
41. Veri Güvenliği
42. Ağ Yönetimi, Yazılım ve Donanımının Tasarımı, Geliştirilmesi, Uygulanması, Kurulumu
43. Dijital Haberleşme Ağları Üzerinden Ses ve Görüntü İletimi ile ilgili Yazılımlar ve Donanımlar
44. Dijital Etiketleme Sistemleri ve İlgili Donanım ve Yazılımlar
45. Algılayıcı (Sensör) Ağları
46. Derleyici ve Yorumlayıcı Tasarımı ve Gerçekleştirimi
47. Dosya ve Veri yapıları yönetimi
48. İşletim Sistemi Yönetimi
49. Birim ve Modül Testleri
50. Saha Testleri
51. Sistem Testleri
52. Kabul Testleri
53. Kullanıcı Testleri

54. Performans Testleri
55. Güvenlik Testleri
56. Dayanıklılık Testleri
57. Veri İletişim Teknolojileri ve Sistemleri
58. Veri Tabanları
59. Görev Kritik Uygulamalar
60. Gerçek Zamanlı Sistemler
61. Benzetim(simülasyon) ve Emülasyon Sistemleri
62. Yazılım Tümleştirme (Entegrasyon)
63. Sistem Tümleştirme (Entegrasyon)
64. İnsan – Makine, Makine – Makine etkileşimi (Arayüz Geliştirme)
65. Doğadan Esinli Hesaplama (Nature Inspired Computing)

ORTAK ALANLAR

1. Elektrik-Elektronik (Donanım, Telekomünikasyon, Bilgisayar Ağları, Yapay Sinir Ağları)
2. Endüstri Mühendisliği (Bulanık Sistemler, Yönetim Bilişim Sistemleri, Uzman Sistemler)

EMO 41. DÖNEM ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU RAPORU

Bu dönem içerisinde komisyonumuzun oluşması, asıl ve yedek üyelerin belirlenmesinin ardından çalışma programının hazırlanarak, bu program doğrultusunda yapılacakların genel hatları çizildi.

Elektronik Medak Çalışma Programı

Örgütlenme

1. Meslek dalı üyeleri arasında örgütlenmenin ve dayanışmanın güçlendirilmesi için çalışma yapılması.
2. 41. Dönem EMO Genel Kurulu'na kabul edilen, "meslek alanlarının aranılır kılınması ve elektronik mühendisi üyelerimizin de haklarının korunması, haksız rekabetin önlenmesi ve eşitlik ilkesi amacına yönelik örgütlenmelerin tanımlandığı ilgili yönetmeliklerin hazırlanması ve mevcut yönetmeliklerin yeniden düzenlenmesine yönelik çalışma yapmak.
3. Gerçekleştirilecek çalışmaların oda bünyesindeki diğer komisyonlar ve meslek dalı ana komisyonları (MEDAK) ile eşgüdümlü olarak yürütülmesi.
4. Meslek dalı ile ilgili örgütlenme, yayın, meslek içi eğitim gibi gerek duyulan konularda meslek dalı alt komisyonlarının kurulması ve çalışmaların yaygınlaştırılması.
5. MDK'lar aracılığıyla meslek dalı genel üye toplantıları düzenleyerek, üyelerin sorunlarına ilişkin açılımlar üretmek üzere, değişik platformlarda tartışmalar yürütülmesi.
6. MDK'lardan gelecek önerilerle meslek dalı üyelerimizin sorunlarının MEDAK'ta tartışılarak, çözüm önerilerinin Oda Yönetim Kurulu'na götürülerek, takip edilmesi.
7. Elektronik ve haberleşme meslek alanlarının etkin olduğu ve üye sayısının daha yoğun olduğu şubelerimizde MDK'ların kurulup-çalıştırılması konusunda, bu şubelerdeki meslektaşlarımızla birebir ilişkiler çerçevesinde konunun özendirilmesi.
8. Elektrik, Elektronik, Bilgisayar ve Biyomedikal-MEDAK'ların kurulup, etkin kılınması konusunda Odamız platformlarında sürekli çalışma yapılarak, MEDAK'ların eşgüdüm içinde işlevlerini yerine getirmeleri sağlanmalıdır. Ortak çalışmalarda MEDAK, SMM ve MİSEM yönetmeliklerinde aksayan, eksik bulunan konuların değerlendirilerek yeniden yapılandırılması tartışılarak, yaşama geçirilebilmesi için Oda Yönetim Kurulu'na önerilmesi.

Oda Yönetim Kurulu İle İlişkiler

1. Orta vadeli dönemsel çalışma raporları oluşturularak Oda Yönetim Kurulu'na iletilmesi.
2. Yılda iki kez meslek dalı danışma kurulu yapılması konusunun Oda Yönetim Kurulu'na önerilmesi ve bu konudaki tarihlerin birlikte belirlenmesi.
3. Oda Yönetim Kurulu tarafından takvime bağlanan çalışmalarda taraf olunarak, komisyonumuzun misyonu gereği olan etkinliklerin gerçekleştirilmesi.
4. MEDAK görüşünün de göz önüne alınması için merkez komisyonlarının toplantılarına bir MEDAK üyesinin katılımının sağlanması konusunun Oda Yönetim Kurulu'na sunulması.

Eğitim Ve Etkinlikler

1. Odamız içinde yer alan meslek dalları lisans eğitimi ile ilgili çalışmalarını örgütleyerek, yapılan çalışmalara katkıda bulunulması.
2. Meslek dalmızla ilgili gelişmelerin izlenerek, meslek dalı üyelerimizin bu çalışmalara daha yoğun katılımının sağlanması.
3. MİSEM eğitimleri konusunda Elektronik-MEDAK görüşünün oluşturulması.
4. MİSEM Yönetmeliği ve uygulamalarıyla ilgili günün koşullarına uygun görüşler oluşturularak, MEDAK'lar arası eşgüdüm toplantılarına taşınması ve tartışılması.
5. Meslek alanımızla ilgili konularda seminer, panel, sempozyum vb. etkinliklerin düzenlenmesinin sağlanması.

Yasalar Ve Yönetmelikler

1. Meslek dalmızı ilgilendiren konularda düzenlenmiş ya da düzenlenmesi düşünülen yasalara ilişkin çalışmalar yaparak, görüş oluşturmak ve Oda Yönetim Kurulu'na sunmak.
2. Elektrik-elektronik, elektronik, elektronik ve haberleşme mühendisi üyelerimizin meslek alanlarının geliştirilmesi ile üyelerimizce üretilen hizmetlerin değerini bulması amacıyla; meslek alanı ve meslek dalı konularında düzenleme ile mevzuatın oluşturularak, Oda denetimi ve belgelendirme konularında çalışma yapılması.
3. Elektronik-MEDAK tarafından hazırlanarak 41. Dönem Oda Genel Kurulu'ndan geçmesi sağlanan, elektronik mühendisliği meslek alanlarının açık tanımlarının içeriğinin belirlenmesi.
4. Meslek alanımızın; diğer ülkelerde örgütlenme biçimlerinin irdelenerek, onların bu konuda yapmış oldukları çalışmaların değerlendirilmesi.

Yayın

1. Odamızın süreli ve süresiz yayınlarının özenle izlenerek Elektronik-MEDAK ile ilgili konularda görüş oluşturulması.
2. Meslek alanımızla ilgili konularda araştırma ve makale türü yazılar hazırlanarak bunların EMO Dergisi'nde yayınlanmasının sağlanması.

EMO-Genç

1. EMO-Genç üyelerinin meslek dalı ile ilgili çalışmalarını izleyip, tartışarak katkıda bulunmalarının sağlanması.
2. EMO-Genç üyelerine, elektronik mühendisliği ile ilgili gelişmeler konusunda üniversitelerle işbirliği yapılarak MDK'ların öncülüğünde seminerler ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi.

41. Dönem Olağanüstü Yönetmelikler Genel Kurulu

Bu döneme ilişkin özel gelişen Yönetmelikler Olağanüstü Genel Kurulu'na hazırlanmak ve Oda mevzuatı içerisinde meslek dalmıza ilişkin eksik ya da yetersiz görülen temsiliyetin geliştirilebilmesi için önemli ölçüde çaba gösterdik. Bu amaçla SMM, MİSEM, EEBM, Mesleki Denetim Uygulama Usulleri ve Esasları, Asansör, Tesisat Denetleme Yönetmelikleri ile MEDAK Yönetmeliği ve Ana Yönetmeliğimiz; şube MDK'ları üstünden görevlendirme yapılarak incelenmiş ve buralardan gelişen öneriler MEDAK toplantılarında ortaklaştırılmaya çalışılmıştır.

Bu çalışmalarda; Odamız mevzuatı içerisinde meslek alanımızın temsili ve hukuksal kimliğinin yönetmeliklere ne kadar az yansıdığı gözlenmiş, gelecek süreçler içerisinde önümüze koyacağımız hedefler arasında meslek alanımızla ilgili mevzuatın oluşturulması ve alanımızla ilgili yönetmeliklerde temsiliyetin geliştirilerek arttırılması fikri ortaya çıkmıştır.

Bu çalışmalar, Odamız kurulları ve genel kurula yönelik kurulan komisyonlarla paylaşılarak genel kurula gidildi. Ancak genel kurul yapılırken bu çalışmalar, genel kurulun o günkü atmosferi içerisinde hak ettiği değeri maalesef bulamadı.

Özellikle MİSEM, SMM ve MEDAK Yönetmelikleri ile ilgili yapmayı düşündüğümüz değişiklik önerilerimiz; meslek dalmızdaki üyelerimizin ilgisini çekebilmek ve onların çalışmalara daha etkin katılımını sağlayabilme özelliği taşıdığına inandığımız önemli görüşler içermektedir.

Çalışmalar

Dönem içerisinde disiplinler arası eşgüdüm eksikliğini çok yoğun hissettik. Bu nedenle, Odamız içinde yer alan elektrik mühendisi meslektaşlarımızın da Elektrik Mühendisliği- Meslek Dalı Ana Komisyonu'nun kurulması konusunda Yönetim Kurulu'na öneride bulunulması kararı alınarak Oda Yönetim Kurulu'na iletildi. Yine bu dönemde, ülkemiz iletişim ve bilişim yaşamına katılan 3. Nesil GSM hizmetleriyle ilgili olarak, Odamızca yürütülen bütün çalışmaların önemli bölümü komisyonumuz tarafından hazırlanarak destek verilmiş ve konu hakkında kamuoyunu bilgilendirmek için Oda Yönetim Kurulu ile çalışmalar yürütülmüştür.

Oda Yönetim Kurulu'nun çağrısı ile Bilgisayar-MEDAK ve Oda Yönetim Kurulu ile ortak toplantı yapıldı. Eşgüdüm ve paylaşım açısından önemli olan bu toplantıda, süreç içerisinde karşılaşılan sıkıntılarla, yapılabileceklerin bulunduğu öneriler Yönetim Kurulu ile paylaşıldı. Toplantının gelişen aşamalarında, Odamız içindeki bütün meslek disiplinlerinin, meslek/iş alanlarının belirlenmesinin ivedi olduğu ve bunun için çalışma grubu veya bir disiplinler arası-eşgüdüm kurulu oluşturulması önerisi önemli görülerek, Yönetim Kurulu'na taşınması tartışıldı.

MEDAK Yönetmeliği'nde geçen ve bir önceki dönemde yapılan MEDAK-Danışma Kurulu'nun toplanabilmesi tüm istemlerimize karşın, Oda'mızın mali sıkıntıları nedeniyle gerçekleştirilemedi. Bu durumda, Şube MDK'larının genel üye toplantısı yapmaları kararı MDK'lara iletildi. Böylelikle MEDAK'ta geliştirilen ve karara bağlanan tartışmaların üyelere aktarılması sağlandı.

Toplantılarımızda ele alınan bir başka konu ise; "Elektronik Mühendisliğinde Projelendirme" idi. Bu alanda önemli eksikliklerin olduğu ve üniversitelerin eğitim programlarında konuya yeterince -hatta hiç- yer verilmediği saptamasıyla, yapılabilecekler üzerine tartışıldı. "Özgür Yazılım Kullanılarak Proje Hazırlama Programı" fizibilite çalışması için Bilgisayar MEDAK'tan bir çalışma gerçekleştirmesi istendi. Yine projelendirme çalışmaları ile ilgili olarak Bursa-MDK'nın, projelendirmede kullanılan sembollerin tek tip yapılabilmesi ve işin Türkçeleştirilmesi konusunda üniversitelerle işbirliği içinde bir çalışma başlatması kararı alındı.

Meslek dalmızı ilgilendiren "Yangın İhbar ve Alarm Tesisatı Yönetmeliği" ile telekomünikasyon altyapısına ilişkin çeşitli yönetmelikler üzerine ve süreç içinde kamuoyunun gündemine gelen Elektronik Haberleşme Yasası'na ilişkin oluşturduğumuz görüş ve önerilerimizi Oda Yönetim Kurulu ile paylaşarak, bunların kamuoyuna duyurulmaları sağlanmıştır.

Odamız içerisindeki çalışmaların daha çok serbest çalışan (SMM) üyelere yoğunlaşmasıyla, genel üyenin sorunları konularında daha pasif kaldığı saptaması yapılarak, bununla ilgili olarak da Yönetim Kurulu'na, belirlenen sorunların ve bunlara yönelik çözüm önerilerinin sunulması gerekliliği komisyonumuzda sıkça dile getirilen konular arasındadır. Hükümetlerin, kamu personeli politikaları içerisinde meslek dalmıza ilişkin, kadro oluşturulmaması ve belirlenen kadroların ise, daha çok kendi iş alanı dışında çalıştırılması nedeniyle, Başbakanlık'ın ilgili birimlerine uyarılarda bulunulmuştur.

Kullanımı giderek daha çok yaygınlaşan GSM hizmetleri, uygulamada karşılaşılan plansızlık ve denetimsizlik nedeniyle, son yıllarda kamuoyunun fazlasıyla tepkisine yol açmaktadır. Baz istasyonu diye adlan-

dırılan antenlerin, çevre ve insan sağlığına etkileri konusunda kamuoyunda gelişen yerli-yersiz, bilimsel temellere oturmayan bazı söylencelere yönelik; Oda'mız yayın organları yoluyla, basın açıklamaları ve komisyon üyelerimizin de katıldığı panel/forumlarla kamuoyuna bilgilendirmelerde bulunulmuş, bu konuda görüşler oluşturularak ilgili kurullarla paylaşılmıştır.

Yapılarda Elektronik Tesisat Yönetmeliği taslak çalışması başlatılmış ve 42. Dönem Genel Kurulu'na yetiştirilmesi planlanmıştır.

Bu dönem içerisinde kabul edilen "Enerji Verimliliği Yasası" ile Oda'mız "ilgili kurumlar"dan biri olmuştur. Ancak yasada tanımlanan şekliyle, "Enerji Yöneticiliği" yapabilecekler arasında elektronik mühendislerinin belirtilmemiş olması üzerine komisyonumuz, Oda Yönetim Kurulu'ndan konu hakkında gerekli girişimlerde bulunmasını ve elektronik mühendislerinin de bu alanda faaliyet göstermesini sağlayacak adımlar atmasını istemiştir.

Hedef ve Öneriler

41. Dönem içerisinde gerçekleştirilen birçok çalışma bize; yapılması gerekenlerin hala ne kadar çok olduğu gerçeğini işaret etmektedir.

Komisyonumuzda, gelecek dönemde ivedi olarak yerine getirilmesi gereken konular saptanmış ve meslektaşlarımızla bunların paylaşılması kararı verilmiştir. Gelecek döneme ilişkin Üniversitelerin Elektronik Mühendisleri Bölüm Başkanları Toplantısı ve Elektronik Mühendisliği Eğitim Sempozyumu'nun yapılabilmesi önerilmektedir. Meslek Alanları Yönetmeliği ile Yapılarda Elektronik Tesisat Yönetmeliği'ni onaylayarak çıkartabilmesi konularında, yeni oluşacak Yönetim Kurulu'na Genel Kurul'da yetki verilmesi için öneride bulunulması hedeflenmiştir.

Üyeler:

Tuncay ATMAN

Mustafa DAYANIKLI

Mehmet ATAY

Nusret GERÇEK

Hasan ŞAHİN

Mustafa GÜVELOĞLU

Mahmut İlker TAŞAN

Ulaş BİRGÖR

Deniz ÜLKER

Yeşim AYDOĞAN

Ali KATAR

Sıdıka ÖDEL

Mehmet DENİZ

Özgür Deniz MİÇOĞULLARI (28.03.2009'a kadar)

Toplantı Tarihleri

9 Ağustos 2008

11 Ekim 2008

24 Ekim 2008

15 Kasım 2008

7 Şubat 2009: ODA YK VE BİLGİSAYAR MEDAK ORTAK TOPLANTI

28 Mart 2009

2 Mayıs 2009

13 Haziran 2009

1 Ağustos 2009

10 Ekim 2009

5 Aralık 2009

Üye Profili

ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	15358
ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	3362
ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	2673
ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ (ZAYIF AKIM KOLU) BÖLÜMÜ	349
TELEKOMÜNİKASYON MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	12
BİLGİSAYAR VE ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	2
ELEKTRONİK VE MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	2
ELEKTRONİK VE İNFORMATİK MÜHENDİSLİĞİ	1
ELEKTRONİK VE OTOMASYON MÜHENDİSLİĞİ	1
ELEKTRONİK VE YAZILIM MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	1
MİKROELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	1

*10.03.2010 İtibari İle Üye Profili

EMO 41. DÖNEM ASANSÖR DAİMİ KOMİSYONU RAPORU

41. Dönem'e ilişkin Asansör Daimi Komisyonu toplantıları ilk olarak 8 Eylül 2008 ve 7 Ekim 2008 tarihlerinde gerçekleştirilmiş, bu toplantılarda 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu'nda görüşülecek olan EMO Asansörlere Ait Mühendislik Hizmetleri Uygulama Esasları Yönetmeliği ile bu yönetmeliğe ilişkin şubelerin görüşleri değerlendirilmiştir.

21.03.2009 tarihinde EMO İzmir Şubesi'nde Asansör Daimi Komisyonu son toplantısını gerçekleştirmiştir. EMO Yönetim Kurulu, EMO İzmir Şube Yönetim Kurulu ve Asansör Komisyonu, Oda ve Şube Hukuk Danışmanı, Şube Mali Danışmanı ile diğer Şube Daimi Komisyon üyelerinin yer aldığı geniş katılımlı toplantıda Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca 18 Kasım 2008 tarih ve 27058 sayılı "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği"nin değerlendirilmesi, Asansörlerin periyodik denetim faaliyeti ve 2012 sonrası sürece ilişkin piyasa gözetim ve denetim kuruluşu yapılanması konusunun; mesleki, kamusal ve EMO politikaları çerçevesinde değerlendirilmesi ve EMO Asansörlere Ait Mühendislik Hizmetleri Uygulama Esasları Yönetmeliği konuları görüşülmüştür.

Asansör İşletme ve Bakım Yönetmeliği'nin 4. Maddesi'nin 1. Fıkrası'nın "b" ve "g" bentleri ile yönetmeliğin 12. Maddesi'ne Odamız ve MMO tarafından yürütmenin durdurulması ve yapılacak yargılama sonucuna göre iptali için açılan dava hakkında katılımcılar bilgilendirilmiştir.

Odamızın kamu güvenliği ile ilgili olarak sürdürdüğü önemli konulardan biri olan asansörlerin periyodik denetim faaliyetinin 2012 yılından sonra sürdürülemeyeceği, bu kapsamda "Piyasa Denetim ve Gözetim Kuruluşu" oluşumuna yönelik tartışmanın AB müktesabati konusundaki çekincelerimiz ışığında değerlendirilerek Odamın tutumunun belirlenmesi için EMO İzmir Şubesi'ne rapor hazırlaması ve EMO Yönetim Kurulu'na iletilmesi görevi verilmiştir. Bu görev çerçevesinde EMO İzmir Şubesi ilgili raporu hazırlamış ve EMO Yönetim Kurulu'na iletmıştır.

EMO 41. DÖNEM SMM DAİMİ KOMİSYONU RAPORU

Oda içerisinde her dönem çalışmalarına devam eden komisyonumuz 41. Dönem içerisinde de aktif olarak çalışmış ve SMM üyelerimizin sorunlarına yönelik olarak çalışma yapmıştır. Komisyonumuzun önerileri doğrultusunda en az ücret tanımları kitaplarımız 2009 ve 2010 yılları için hazırlanmıştır. Ayrıca yaşanan sıkıntılar doğrultusunda kurumlarla yazışmalar yapılması için çalışma yürütülmüştür.

Bu amaçlarla komisyonumuz dönem içerisinde 5 toplantı yapmıştır.

Toplantı No : 41/1

Tarih : 19.07.2008

Gündem

1. Bilgilenme
 - 1.1. Fen adamlarını güç artım talepleri
 - 1.2. Elektrik iç tesisleri yönetmeliği
2. SMM hizmetleri Yönetmeliği
3. Kamu İhale Kurumu'nu talep ettiği üyelik belgeleri
4. SMM sorunları ve uygulamalar

Kararlar

EMO SMM Daimi Komisyonu yukarıdaki gündem sırasıyla yapılan görüşmeler sonucunda,

1. Ara elemanların yetkilendirilmesi bağlamında Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yapılan çalışmalara engel olunmasının,
2. Fen adamlarının tüm sınıflarının proje, fenni mesuliyet (TUS) ve 34,5kV'de dahil her türlü işletme sorumluluğu gibi mühendislik mesleğine ait faaliyet alanlarından çekilmesi konusunda görüş oluşturulmasının,
3. Fen adamlarının yapım yetkilerinin belirlenmesinde bağlantı gücü yerine kurulu gücün baz alınması ile ilgili görüş oluşturulmasının,
4. Fen adamların zayıf akım projelerini ayrı yapılan proje olarak yetki güçleri dahilinde yapamayacakları, elektrik iç tesislerinin Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği gereği bir bütün olarak ele alınması gerektiği, kuvvetli ve zayıf akımlı tesisatlarının bir proje müellifi tarafından yapılması gerektiği bağlamında, bu tip projeleri kabul eden belediyelere yazı yazılmasının ve hukuki işlem başlatılmasının,
5. Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliğinin uygulanması ile ilgili çalışma yapılmasının,
6. Enerji Bakanlığında beklemekte olan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği taslağının yürürlüğe girmesi konusunda Bakanlıkla ortak çalışma yapılmasının,
7. Kasım ayında yapılacak olan olağanüstü genel kurula götürülecek olan SMM Hizmetleri Yönetmeliği'nin incelenmesinde yöntem olarak, SMM Daimi Komisyonu toplantılarında madde madde okuma yöntemi ile şube temsilcilerinin, şube görüşlerini ifade etmesi şeklinde etüt edilmesinin,
8. Yapı üretim sürecindeki diğer odalar olan MO, İMO, MMO ve HKMO'nun SMM yönetmeliklerinin komisyon üyelerine ulaştırılmasının,

9. SMMH Belgesinin verilme koşullarının yeniden değerlendirilmesinin,
10. EMO 41. Olağan Genel Kurulu SMM Komisyonu Raporu'nda da öngörülen SMM'lerin serbest meslek statüsü dışında örneğin limited veya anonim ortaklık içinde çalışmamları konusunun incelenmesinin,
11. Mesleki denetim uygulama esasları yönetmeliğindeki Fatura Denetimi konusunun yönetmelik genel kurulunda yeniden değerlendirilmesi için çalışma yapılmasının,
12. Kamu İhale Kurumu'nun talep ettiği meslek odası üyelik belgeleri konusunda, üyenin başvuru dilekçesinin aranması ve Odalar arası uygulama birlikteliği sağlamak üzere TMMOB ile görüşme yapılmasının,
13. Kamu İhale Kurumu'nun talep ettiği meslek odası üyelik belgeleri ile ilgili olarak SMM'lerin anahtar teknik personel olarak iş yapabilmemesinin önünü açmak amacıyla ilgili idarelerin yapım ve hizmet işleri ihalelerinde alt yüklenicileri ihale metinlerine eklemeleri ve Oda yönetmelikleri ile genel ihale işleyişi konularında KİK ile görüşme yapılmasının,
14. Kamu İhale Kurumu'nun AG ve Asansör ile ilgili ihalelerde sadece Elektrik mühendisleri ile Elektrik-Elektronik mühendislerini değil Elektronik mühendislerini kapsam içine alınması ile ilgili mevzuat değişikliği için KİK ile görüşme yapılmasının,
15. Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği'nin 60. maddesinde yüksek gerilimli tesislerde bulunacak mühendislerin sadece Elektrik mühendislerini değil yüksek gerilimli tesislerde çalışma için EMO tarafından yetkilendirilmiş Elektrik-Elektronik mühendislerini de kapsam içine alınması ile ilgili mevzuat değişikliği için Enerji Bakanlığı ile görüşme yapılmasının,
16. EPDK Müşteri Hizmetleri Yönetmeliği'nde müşteriler kurulu gücü 50kVA'nın altında ve üstünde olmak üzere 2 bölüme ayrılmıştır. Ancak sözleşme güçleri kW üzerinden alınmaktadır. 50kVA; güç faktörüne bağlı çeşitli değerler alabilmekte bu yüzden değişik uygulamalar oluşmaktadır. Bu yüzden ilgili yönetmeliğin 50kVA yerine 40kW olarak düzeltilmesi ile ilgili mevzuat değişikliği için Enerji Bakanlığı ile görüşme yapılmasının,
17. TUS'ların kontrolünde olan binaların işlerini yapan elektrikçilerin yetkili olması ve yapılan işlerin elektrikçilerin yetki sınıfında olması ile ilgili sorumlulukların hatırlatılması için TUS üstlenen SMM'lere yazı yazılmasının,
18. TUS üstlenecek SMM'lerin TUS ve Yapı Denetçisi eğitimi ile belgelendirilmesinin,
19. TUS yönetmeliğindeki senet konusunun yönetmelik genel kurulunda yeniden değerlendirilmesi için çalışma yapılmasının,
20. 3194 sayılı imar kanunu gereği binaların ruhsatlandırılması aşamasında gerekli Elektrik iç tesislerine ait projelerinin kamu adına onaylanması yetkisinde yerel yönetimler, Yapı denetimler ve Elektrik dağıtım kuruluşları arasında yaşanan karmaşanın çözülmesi için çalışma yapılmasının

EMO Yönetim Kurulu'na önerilmesine karar vermiştir.19.07.2008

Toplantı No : 41/2

Tarih : 27.09.2008

Gündem

1. Bilgilenme
2. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği taslağı üzerine görüşmeler

Toplantı No : 41/3

Tarih : 04.12.2008

Gündem

1. Bilgilenme
2. 2009 yılı En Az Ücret Tanımları kitabında yer alacak ücretlerin ve tarifelerin güncellenmesi

Toplantı No : 41/4

Tarih : 15.05.2009

Gündem

1. İhale Belgesi Düzenleme Koşulları
2. Enerji Yöneticisi Yönetmeliği ve Asgari Ücret Tarifesi
3. Fen Adamları
4. SMM Sorunları ve Uygulamalar
5. EMO Web Sayfası SMM Bölümü
6. Özel Kuruluşları Proje Onayı – (gündeme ilave)
7. 1 Günlük TUS ve 1 Günlük YG İşletme Sorumluluğu eğitimleri - (gündeme ilave)
8. EMOP'a trafo ve yapı ruhsatlarının işlenmesi ve takibi - (gündeme ilave)

Kararlar

1. SMM Üyelere ihale belgesi düzenlenmesi hakkında mevcut uygulamanın devam etmesinin uygun olduğu, bu konuyla ilgili diğer odalarında aynı hassasiyetle konuya yaklaşması için TMMOB nezdinde girişimde bulunularak OMDU kapsamında ortak toplantı yapılmasının,
2. Enerji Yöneticisi Yönetmeliği ve hizmet sözleşmesi taslaklarının hazırlanarak şubelere gönderilmesi gereklidir, MMO ile bu konuda ortak toplantı yapılması ve MMO'dan varsa taslakların istenmesi, asgari ücret tarifesi için sanayi kolunda TEP, bina kolunda TEP + m² üzerinden YG İşletme Sorumluluğuna benzer ücretlendirme çalışması yapılmasının,
3. Fen adamlarının yetkilerinin artırma yönünde yönetmelik değişikliği çalışmaları, Mesleki Yeterlilik Kurumu çalışmaları, MEB'in çalışmaları ve Teknoloji Mühendisliği konularında sürdürülen mücadelenin devamı, kazanılan TUS davalarının Merkezi olarak etkin olarak duyurulmasının,
4. 200 m²'nin altındaki tekil yapılar için "Ortak Alan" tanımının açıklamasının Bayındırlık Bakanlığına sorulmasının (villa projeleri için)
 - Antalya Şube'nin Tesisat Denetleme Komisyonunun çalışmasının değerlendirilmesi,
 - TUS'ların ve işletme sorumlularının denetlenmesi için çalışma yapılmasının,
 - Fatura denetimi konusunun çözümlenmesi için çalışma yapılmasının,
 - YG İşletme Sorumluluğu güç-sayı sınırlamasının Şube YK'larının kararı ile belirlenmesi konusunun değerlendirilmesinin,
 - Bölgesel Azaltma Katsayılarının yeniden değerlendirilmesinin,
 - OG ve Asansör projelerinde TUS Uygulaması önerisinin değerlendirilmesinin,

5. EMO'nun web sitesinde SMM sayfası hazırlanmasının uygun olduğuna, SMM sayfasında sadece SMM'lerin erişebileceği SMM Forumu açılmasının,
6. Özel kuruluşların (Özelleşen Elektrik Dağıtım Kuruluşlarının) elektrik projelerinde kamu adına proje onayı yapamayacağı, onay yapan şirketler ile ilgili Şubelerden somut bilgi istenmesinin,
7. 1 günlük TUS ve 1 günlük YG işletme Sorumluluğu eğitimleri düzenlenmesi ihtiyacı olduğundan konu ile ilgili çalışma yapılmasının,
8. Belediyelerden gelen yapı ruhsatları ile elektrik dağıtım kuruluşlarından alınan trafo bilgilerinin EMOP'a işlenmesi konusunda çalışma yapılmasının,

Oda Yönetim Kurulu'na önerilmesine karar verilmiştir. 15.05.2009

Toplantı No : 41/5

Tarih : 31.10.2009

Gündem

1. EMO En Az Ücret Tanımları 2010 kitabının hazırlıklarının yapılması
2. TUS Yönetmeliği çalışmalarının değerlendirilmesi
3. Teknik Görevliler Eğitimi
4. SMM konusunda görevli büro personelinin eğitimi
5. Gelecek dönem çalışmaları

Kararlar

1. Buna göre kitapçıkta açıklamalar ve ücretler konusunda Şubelerin önerileri ayrı ayrı alındı. Bununla ilgili tablo ekte sunulmuştur. OYK kararlarına göre kitabı yayına hazırlamak üzere Komisyon tarafından Serdar PAKER, Neşe ÜLKER ve Ali Fuat AYDIN görevlendirilmiştir.
2. TUS Yönetmeliği hazırlıkları ile ilgili Ankara ve Diyarbakır Şubelerimiz çalışmaları aktardılar. Katılımcı tüm şubelerin TUS'ların ücretlerinin tahsili ve ödenmesinde EMO'nun konumu hakkındaki görüşleri alındı.
3. Teknik Görevliler eğitiminin 5-6 Aralık 2009 tarihinde EMO Genel Merkezi'nde yapılacağı iletildi.
4. SMM Görevlileri eğitiminin de 5-6 Aralık 2009 tarihlerinde yapılacağı iletildi.
5. Gelecek dönem çalışmalarının gelecek toplantıda değerlendirilmesine karar verildi.

Yukarıdaki kararların Oda Yönetim Kurulu'na iletilmesine karar verildi. 31.10.2009

Komisyon Üyeleri

Serdar PAKER	EMO
Emre METİN	EMO
A.Turan PAZARLI	EMO
Neşe ÜLKER	EMO
Ömer ÇELİK	Adana Şube
Mustafa BAYIR	Antalya Şube
Ziyaittin DEMİRAYAK	Antalya Şube

Ali GÜNDÜZ	Ankara Şube
Murat ERARSLAN	Ankara Şube
Abdullah BÜYÜKİŞIKLAR	Bursa Şube
Recai SEYMEN	Denizli Şube
Murat ÇELİK	Diyarbakır Şube
Murat KAYA	Diyarbakır Şube
Alkan ULUKOCA	Eskişehir Şube
Metin ÇANGALGİL	Eskişehir Şube
Hasan COŞKUN	Gaziantep Şube
İsa GÜNGÖR	İstanbul Şube
Gani AKSU	İstanbul Şube
Ali Fuat AYDIN	İzmir Şube
Taner İRİZ	İzmir Şube
İrfan ATİZEL	Mersin Şube
Mustafa ÖZMETİN	Samsun Şube
M.Yılmaz ODABAŞ	Trabzon Şube

EMO 41. DÖNEM MİSEM DAİMİ KOMİSYONU RAPORU

Günümüzde ülkeler, ancak bilim ve teknolojinin geliştirilmesi ve inovasyona (yeniliklere, yenilenmeye) yönelik çalışmalar ile ilerlemekte, gelişmişlik yarışında diğer ülkelerin önüne geçebilmektedirler. Alanı ile ilgili gelişmeleri bir yıl süresince izlemeyen mühendislerin bilgi birikimleri, önemli ölçüde erozyona uğramakta, hatta yarı yarıya azaldığı biçiminde de ifade edilebilmektedir.

Klasik eğitim-öğretim uygulamaları hızlı bilgi artışı nedeniyle, bilgilerin hızla eskimesi sonucunu doğurmakta ve ihtiyaca cevap vermekten uzaklaşmaktadır. Bu nedenle üretim süreçlerinde yer alan bileşenlerin kendilerini sürekli yenilemeleri ve geliştirmeleri zorunlu hale gelmiştir. Komisyonumuz bu gereklilik doğrultusunda, üyelerimizin meslek alanlarındaki gereksinimlerini ve taleplerini dikkate alarak, bilimsel ve teknolojik gelişmeler ışığında ve toplumsal gereksinimleri de gözetererek MİSEM faaliyetlerini bu dönem daha üst noktalara taşımak için yoğun bir özveri ile çalışmalarını sürdürmüştür.

Gelinen noktada örgütümüzün birimlerinde 2003 yılından itibaren 16 değişik konuda toplam 686 eğitim düzenlenmiş olup, bu eğitimlere toplam 14205 üyemiz katılmıştır. Tekil olarak 9500 üyemiz eğitimlere katılmıştır (20 Şubat 2010 itibariyle). 41. Dönemi kapsayan tarih aralığında ise (24 Nisan 2008-20 Şubat 2010) 212 eğitim yapılmış ve toplamda 3837 üyemiz eğitim almıştır. Görüldüğü üzere MİSEM faaliyetleri daha büyük ivme kazanmış ve faaliyetleri yoğunlaşmıştır. Bütün bu faaliyetleri göğüsleyen komisyonumuz bu dönem yapmış olduğu çalışmalarda MİSEM'in kurumsallaşması noktasında önemli ürünler ortaya koymuştur. Komisyonumuz kendi içinde yapmış olduğu ancak geçmişte yer alan bütün komisyon üyelerimizin de katkılarıyla hazırlanan "MİSEM Uygulama Usul ve Esasları", "MİSEM Yönergesi" ve "Yapı Denetim Uygulama Usul ve Esasları"nın hayata geçirilmesini sağlamıştır. Ayrıca MİSEM 2009-2010 broşürü ve 2009-2010 eğitim programı hazırlanarak hayata geçirilmiştir.

Komisyonumuzun hazırlamış olduğu ve EMO Yönetim Kurulumuzca da kabul edilen "MİSEM Uygulama Usul ve Esasları"nda da belirtildiği üzere MİSEM meslek içi eğitim alanını, Oda'ya maddi kaynak yaratma faaliyeti olarak algılanmasına yönelik her türlü anlayışı reddetmiş, faaliyetlerini ve kriterlerini MİSEM etkinliğinin sürdürülebilirliği çerçevesinde kalması doğrultusunda oluşturmuştur.

Üyelerimizin talepleri ve ihtiyaçları doğrultusunda; eğitimlerin çeşitlendirilmesi ve içeriği konusunda çalışmalar ayrı bir önem kazanmaktadır.

MİSEM eğitimlerine yönelik hazırlamış olduğumuz anketleri değerlendirdiğimizde üyelerimizin hemen hemen tamamının bu eğitimleri son derece yararlı gördüklerini tespit etmekteyiz. Eğitimler konusunda olumsuz görüş bildiren üyelerimizin oranı yüzde 1'in çok altındadır. Ancak MİSEM faaliyetlerini yararlı görüp bazı eksikliklere işaret eden üyelerimizin görüşleri de bizler için oldukça önem kazanmış ve bu eksiklikleri gidermek adına dönem boyunca önemli mesafeler kat edilmiştir. Eğitime katılan üyelerimizin önemli bir bölümü, eğitimlerin süresini kısa bulmakta, bu da MİSEM faaliyetlerinin ihtiyaçlarını karşılama konusunda üyelerimizce ne kadar önemsendiğini göstermektedir.

1. Komisyonumuz dönemin ilk toplantısını 18 Temmuz 2008 günü Oda Merkezi'nde yapmıştır. Bu toplantıda aşağıdaki konular görüşülmüştür:

1. Bilgilendirme
 - 1.1. SMM eğitimi
 - 1.2. Topraklama eğitimi
 - 1.3. MİSEM broşürü

- 1.4. Eğitime devam zorunluluğu yüzdesi
- 1.5. 2008 uygulamaları ve geçiş zorlukları
- 1.6. Eğitime başvuru ve kayıt
- 1.7. Eğitimci ihtiyacı ve ön formasyon eğitimi
- 1.8. MİSEM danışma toplantısı
- 1.9. MİSEM eğitimcileriyle toplantı
- 1.10. Sınav soru bankaları
- 1.11. Eğitimci belgesi
- 1.12. Şube MİSEM sorumluları ve MİSEM'den sorumlu yönetim kurulu üyeleri
- 1.13. Yeni eğitim talepleri
2. MİSEM Yönetmeliği
3. Belgelerin Vize Süreleri
4. Bilirkişilik Eğitimleri
5. TUS ve Yapı Denetim Eğitimi
6. Ders Notlarının ve Sunuların Standartlaştırılması
7. Teknoloji Mühendisliği
8. Uzaktan Eğitim

2. Toplantı 27 Mart 2009 tarihinde İstanbul Şubemizde yapılmıştır. Toplantıda aşağıdaki konular görüşülmüştür:

1. MİSEM mevcut işleyişin değerlendirmesi yapıldı.
2. MİSEM yönetmeliğiyle ilgili olağanüstü genel kurula yönelik çalışan komisyon, yeni MİSEM Komisyonu, komisyonun işleyişi, MİSEM Koordinatörlüğü'ne eğitim sorumlusu personel alınması konuları değerlendirildi.
3. Eğitimlerden; jeneratör ruhsat projesi hazırlama eğitimi ve TUS bir günlük içeriğin belirlenmesi, asansör eğitimlerinin birleştirilmesi ile teknik bilirkişilik konusunda çalışma yapılması konuları değerlendirildi.
4. İzmir Şube önerisi ile yönetim kurulu, profesyoneller ile çalışanlara yönelik örgüt içi eğitim konusunda şubelerden program önerilerinin istenmesi kararlaştırıldı.
5. MİSEM eğitimine katılanların, sonraki eğitimlerde verilecek aynı konu ve içerikteki bölümlerden muaf tutulması (topraklama eğitiminin SMM eğitiminde ve işletme sorumluluğu eğitiminde de verilmesi, tüm eğitimlerde TMMOB EMO tüzük ve yönetmeliklerinin verilmesi, birden fazla eğitim alan kişilerde tekrar oluşturuyor) ile ilgili MİSEM Koordinatörlüğü'nün taslak çalışma yaparak Komisyon'a iletmesi kararlaştırıldı.
6. Eğitimcilerle ilgili; ön formasyon eğitimi almamış olan eğitimcilerle ön formasyon eğitimlerinin tamamlanması için formasyon eğitimi düzenlenmesi kararlaştırıldı. Bazı eğitimlerde eğitimci ihtiyacının giderilmesi konuları değerlendirildi.
7. Eğitimci ve MİSEM sorumlularıyla kısa zamanda koordinasyon toplantısı düzenlenmesi kararlaştırıldı.
8. Eğitim notları ile sunuların ortaklaştırılması konuları değerlendirildi.

9. Sınav soru bankası oluşturulması ile sınav soruları ve eğitimler arasındaki uyumsuzluğun giderilmesi konuları değerlendirildi. Bu konuyla ilgili gerekli koordinasyonun MİSEM Koordinatörlüğü tarafından yapılması kararlaştırıldı.

10. Eğitim ücreti dışında ayrıca belge ücreti alınması konusu ile eğitimlere belge düzenlenmesi konusu değerlendirildi.

11. Broşürde yer alan her eğitim için sınav ve yetkilendirme modeli yerine sınavla sertifika verilmesi modeli konusunun bir sonraki toplantıda tekrar gündeme alınması kararlaştırıldı.

12. Broşürde yer alan eğitimlerin programlarının, kodlarının ve eğitim içerikleri ile ilgili çalışmaların tamamlanarak komisyona iletilmesi kararlaştırıldı.

3. Toplantı 8 Mayıs 2009 tarihinde İzmir Şubemizde yapılmıştır. Toplantıda aşağıdaki konular görüşülmüştür:

1. Mevcut eğitimlerin değerlendirilmesi
2. Yeni Eğitimler (TUS ve Yapı Denetçisi Eğitimleri, Teknik Bilirkişilik Eğitimleri, Örgüt içi Eğitim)
3. Sınav sistemi
4. Eğitim notları
5. Belgelendirme ve belge yenileme konusu
6. Eğitimler konusu
7. Yıllık takvim, MİSEM Broşürü ve MİSEM Eğitim Yönergesi'nin güncellenmesi
8. MİSEM Danışma Kurulu

4. Toplantı 10 Temmuz 2009 tarihinde Oda Merkezi'nde yapılmıştır. Toplantıda aşağıdaki konular görüşülmüştür:

Toplantının başında EMO.TV (Eğitimlerin İnternet üzerinden yayınlanması, e-egitim konusunda üyemiz Önder Özdemir tarafından sunum yapılmıştır.)

1. MİSEM yıllık programının ve broşürünün değerlendirilmesi
2. MİSEM eğitim ücretlerinin gözden geçirilmesi
3. MİSEM eğitim kitaplarının değerlendirilmesi-Koordinatörlükçe yapılan çalışmaların değerlendirilmesi
4. MİSEM Yönergesi güncelleme çalışmasının değerlendirilmesi
5. MİSEM kapsamında yapılacak TUS ve yapı denetim eğitiminin, örgüt içi eğitim, örgütsel davranış ilkeleri eğitiminin içerik ve süre yönünden değerlendirilmesi
6. Bilirkişilik eğitimi, elektrik YG tesislerinde işletme sorumluluğu eğitimi, elektrik tesislerinde topraklamalar eğitimlerinin içeriklerinin güncellenmesi çalışmasının karara bağlanması

5. Toplantı 30 Ekim 2009 tarihinde İstanbul'da yapılmıştır. Toplantıda aşağıdaki konular görüşülmüştür:

1. MİSEM eğitimlerinin değerlendirilmesi
2. MİSEM eğitimci listesinin güncellenmesi, yeni eğitimci başvurularının değerlendirilmesi

3. YG eğitiminin değerlendirilmesi
4. Gelecek dönem MİSEM çalışma programının belirlenmesi
5. TUS eğitimi

Komisyon Üyeleri

Serdar PAKER
Ertuğrul Orhan ÖRÜCÜ
Süleyman Sırdaş KARABOĞA
Taner İRİZ
İsa Önder İLİSU
Belgin TÜRKAY
İrfan ŞENLİK
Alper TERCİYANLI
Emre METİN

EK: MİSEM Sorumluları Toplantısı 16.05.2009 tarihinde Ankara'da EMO Hizmet Binası'nda yapılmıştır.

Gündem

1. Mevcut Durum Değerlendirmesi
2. Yaşanan sıkıntılar
3. EMOP
4. Öneriler

Katılımcılar

Serdar PAKER	EMO
Hüseyin ÖNDER	EMO
Emre METİN	EMO
Mehmet ATAY	EMO
Sabah BAHÇECİOĞLU	Adana Şube
Mehmet Ali KIRAN	Ankara Şube
Hüseyin YEŞİLSEVEN	Bursa Şube
Murat KAYA	Diyarbakır Şube
Murat KODAL	Denizli Şube
Kaan HÜRLER	Eskişehir Şube
Mehmet Metin ÇİFTÇİ	Gaziantep Şube
Nidal ARAS	İstanbul Şube
Murat YAPICI	İzmir Şube
Ömer KARAKUL	İzmir Şube
Esmâ UZER	Samsun Şube
Hasan KARAL	Trabzon Şube

EMO 41. DÖNEM YAPI DENETİM DAİMİ KOMİSYONU RAPORU

Daimi Yapı Denetim Komisyon Üyeleri ve Toplantı Katılımcıları

Serap UÇURAN
Rüstem ÖZATA
Neşe ÜLKER
İbrahim SARAL
Coşkun GÖRGÜLÜ
Mahir BAŞYİĞİT
İbrahim UÇAR
Metin ÇONGALGİL
Mehmet HEPZARİF
A. Turan AYDEMİR
Ali AKCOŞKUN
Mehmet MAK

Daimi Yapı Denetim Komisyonu 05.09.2008 tarihinde yapmış olduğu toplantıda; Komisyon Başkanlığı'na Ankara Şube Yapı Denetim Komisyon Üyesi Serap Uçuran, Komisyon Sekreterliği'ne İzmir Şube Yapı Denetim Komisyon Üyesi Mehmet Hepzarif oy birliği ile seçilmiştir.

Daimi Yapı Denetim Komisyonu toplantılarında yapı denetim uygulamalarında yaşanan ortak ve genel sıkıntıların yanı sıra sistemi doğrudan etkileyen birçok teknik konu da gündeme alınarak tartışılmış ve öneriler üretilmeye çalışılmıştır. Toplantılarımıza EMO Yönetim Kurulu Başkanı Musa Çeçen ve Oda Hukuk Müşaviri Avukat Hayati Küçük katılarak destek vermişlerdir.

1-Komisyonumuzun 05.02.2008 tarihli toplantısında 5784 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 3194 sayılı İmar Kanunu'na eklenen Geçici 11. Madde görüşülmüştür.

5784 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu - 25.07.2008 Tarihinde Eklenen Madde:

MADDE 25- 3194 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 11- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar yapı (inşaat) ruhsatı alınmış ve buna göre yapılmış olup, kullanma izni verilmeyen ve alınmayan yapılara; yol, elektrik, su, telefon, kanalizasyon, doğalgaz gibi altyapı hizmetlerinden birinin veya birkaçının götürüldüğünün belgelenmesi halinde, ilgili yönetmelikler doğrultusunda fenni gereklerin yerine getirilmiş olması ve bu maddenin yayımı tarihinden itibaren başvurulması üzerine, kullanma izni alınmaya kadar ilgili mevzuatta tanımlanan ait olduğu abone grubu dikkate alınarak geçici olarak su ve/veya elektrik bağlanabilir. Bu kapsamda, ilgili belediyeden dağıtım şirketlerine elektriğin kesilmesi talebinin söz konusu olması halinde aboneliği iptal edileceğinden, su ve/veya elektrik bağlanması herhangi bir kazanılmış hak teşkil etmez. Ancak, yapı (inşaat) ruhsatı alınmış ve buna göre yapılmış olma şartı 12/10/2004 tarihinden önce yapılmış olan yapılarla ilgili olarak uygulanmaz.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yapılan abonelikler de ait olduğu gruba dönüştürülür.”

Geçici 11. Madde olarak yapılan bu ekleme ile kaçak binalara elektrik bağlanmasının önünün açılacağı, kaçak yapılaşmanın yasal hale getirildiği açıktır. Toplantımıza katılan Oda Hukuk Müşaviri Hayati Küçük tarafından verilen hukuki bilgilerle konunun yasal boyutu değerlendirilmiştir.

Bu geçici maddenin 4708 Sayılı Yapı Denetim Yasası üzerindeki olumsuz etkisi değerlendirilmiş ve bu ekle ruhsatsız binalara elektrik bağlanmasının o binanın denetimini üstlenen, Yapıya İlişkin Bilgi Formlarını (YİBF) kontrol ederek onaylanan ilgili denetçi üyelerimizin devre dışı bırakılması anlamına geleceği, denetimsizliğin teşvik edileceği konusunda düşünce birliğine varılmıştır. Odamız avukatı tarafından ilgili kurumlara yazı yazılması ve bu yazıya bilgi desteği sağlamak üzere tüm şubelerin bu konudaki uygulamalarla ilgili tespitlerini dosya halinde Merkez'e iletmeleri kararlaştırılmıştır.

2- Bayındırlık Bakanlığı tarafından 4708 sayılı Yasa kapsamında yapı denetim şirketlerinde çalışan ve cezalandırma işlemine tabi tutulan denetçi elektrik mühendisi üyelerin listesi bir yazı ekinde Odamıza gönderilerek bu üyelerimize EMO tarafından da disiplin cezası verilmesi talep edilmiştir. Bu konuda Odamız Avukatı Hayati Küçük tarafından komisyonumuz bilgilendirmiştir. Bayındırlık Bakanlığı'ndan gönderilen yazılarda yer alan yapı denetçisi üyelerimizle ilgili olarak; savunmalarının alınması ve odamız mevzuatına göre idari ve cezai işlem yapılması, sonuçları ile ilgili olarak bakanlığa bilgi verilmesi talebi değerlendirilmiştir.

Talep edilen cezai ve idari işlemlerin birçoğunun meslektaşlarımızın mesleki kusurlarından kaynaklanmadığı, yapı denetimi sürecinde inşaat faaliyetlerinde yapı denetçisi üyelerimizin sorumluluk aldıkları mesleki denetim alanı dışında kalan konularla ilgili olduğu bilgisi paylaşılmıştır.

Komisyonumuz konunun EMO Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi ve Bayındırlık Bakanlığı'nın talep ettiği işlem ile ilgili çalışma yapılması gerektiğini kayıt altına almıştır.

EMO Yönetim Kurulu tarafından yapılan değerlendirmeler ışığında 4708 sayılı Yasa ile yürütülmeye çalışılan yapı denetim faaliyetinin güvenli yapılar üretilmesi için işlevsiz kaldığını, bu nedenle "kamu güvenliği" açısından amaçlanan hedefleri sağlamaktan uzak olduğunu tespit ederek bakanlığa talep edilen cezai işlemlerle ilgili başvuru kararı almıştır.

EMO Yönetim Kurulu; Bayındırlık Bakanlığı'na yazdığı yazıda "Bir yandan 4708 sayılı Yasa ile denetimin gereğini yapmaya çalıştığını belirtirken diğer yandan imar afları ile 4708 sayılı Yasa kapsamına giren yapıları da mercek altına alarak, son denetimlerin iptali anlamına gelen uygulama ile yapı denetimini sürdüren meslektaşlarımızı tamamlanamayan ve yapı kullanma izni alınmayan bir sürece ittiğini, son denetimlerin yapılamaması ve denetim bedellerinin ödenmemesi nedeniyle de çok sayıda denetçi mühendisin ücretlerinin ödenmediği ve iş akitlerinin sonlandırıldığı bir süreci tetiklenmiş olduğunu" ifade etmiştir.

Yazıda 4708 sayılı Yasa ile yapı denetim faaliyetini sürdüren üyelerimizin kusurları olduğu gerekçesi ile cezai işlem yapılması talebi yapılırken, bakanlıkça yapılan "minha ve imar afları" gibi uygulamaların daha büyük sorunlar yarattığının gözden kaçırıldığı belirtilerek, bu işlemlerle ilgili olarak ne yapılması gerektiği sorulmuş, yanıt alınıncaya kadar yapı denetçisi üyelerimizle ilgili olarak yapılması istenen soruşturmanın yapılmayacağı ifade edilmiştir.

3- Bayındırlık Bakanlığı tarafından kullanılmakta olan yazılım sistemi devreden çıkarılarak sözde "etkinliği sağlamak" amacına dönük olarak Dünya Bankası kredisinden yararlanılarak Ulusal Yapı Denetim Sistemi Projesi başlatılmıştır. Bu proje ile gerek kamu gerekse yapı denetim kuruluşları tarafından denetimi sürdürülen yapılar için çok yönlü, ilgili tüm kurum ve kuruluşların katılımını sağlayan bir denetim mekanizmasını hedefleyen bir yazılım hazırlandığı iddia edilmiştir. Ancak uygulamada sistemin çok yönlü, katılımcı ve kullanılabilir olmadığı görülmüştür.

Bakanlığın İnternet sistemindeki yeni yapılanma sonrası Yapı Denetim Bilgisayar Sistemi odalara ve denetçi mühendislere kapatıldığı için izlenememektedir. Bu konuda EMO tarafından yapılan başvurular ise yanıtız kalmıştır. Yönetmelikte yapı denetim şirketleri belirli periyotlarla YİBF listelerini denet-

çilere vererek, denetimini üstlendikleri binalar hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamakla yükümlü kılındıkları halde gelen şikayetlerden bunu sağlamadıkları saptanmıştır.

Bu nedenle sistemin eskisi gibi kolayca izlenebilmesini sağlamak amacıyla TMMOB'ye Bakanlık nezdinde gerekli girişimde bulunması için Merkez yönetimi tarafından yazı yazılması istenmiştir.

4-. Toplantılara yapı denetim komisyonlarında görevli üyeleriyle tüm şubeler katılım sağlamıştır. Çalışma süreci boyunca yapı denetimi ile ilgili olarak şube çalışmaları devam etmiştir. Daimi komisyon toplantılarında görüşülen şube çalışmaları özet olarak aşağıda verilmiştir.

Ankara Şube: 5 Aralık 2009 tarihinde İMO, EMO, MO, MMO Ankara şubelerinin ortaklaşa bir kararla düzenlediği Yapı Denetim Çalıştayı'na Ankara Şube katkı koymuştur. Tüm şubelerimiz yapı denetim komisyonlarından üyelerimiz de bu çalışmaya katılmışlardır.

Denizli Şube: Proje denetlemeleri ile ilgili çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca bağımsız prizler ile ilgili İl Bayındırlık Müdürlüğü'ne yazı yazmış olup teknik uygulamalar ile ilgili boşluklar üzerine gitmektedir.

Kocaeli Şube: Yapı denetim sistemindeki üyelerimize yapı denetim eğitimleri düzenlemiş olup, belediyeler arasındaki farklı uygulamalarda birlikteliğin sağlanması için Büyükşehir Belediyesi'ne yazı yazmıştır.

İstanbul Şube: Düzenlediği forumun yanı sıra 5 Şubat 2008'de çıkarılan yönetmelik üzerinde çalışma yapmış ve bu çalışmaları Daimi Yapı Denetim Komisyonumuzca incelenmiştir.

Antalya Şube: Bölgesindeki yapı denetçilerinin ücretlerinin düşmesini önlemek için uğraş vermiştir.

Bursa Şube: Sektörde ilçeler arasında görülen farklı TEDAŞ uygulamalarını önlemek için çalışmalar yapmıştır.

İzmir Şube: Yeni yönetmelikteki formlar üzerinde çalışma yaparak yeniden düzenlemiş, kısa devre hesaplarının projelerde yer almasına yönelik çalışmalar yapmıştır.

Yapı Denetim Daimi Komisyonu 21.02.2009 tarihinde gerçekleştirilen toplantısında Komisyon üyelerinin kendi bölgelerindeki sorunlar, İstanbul Şube Yapı Denetim Komisyonu raporu ve 5 Şubat 2008 yönetmeliği üzerinde yapmış olduğu çalışma, minha ve şantiye şefliği konularında açılan davalar, İzmir Şube'nin hazırladığı Asgari Ücret Yönetmeliği Taslağı, Antalya Şube'nin "Tesisat Komisyonu ve Bilirkişilik Esasları" konusunda yaptığı ve tüm şubelere de gönderilmiş olan çalışması görüşülmüştür.

5.- Birçok ilde üyeler tarafından EMO ve TMMOB'nin yapı denetçilerine sahip çıkmadığı savı ile sendikalaşma veya dernek kurma konusunda istekler ve çalışmalar yürütüldüğünü saptanmıştır. Bu konuda hukuki ve sosyal araştırmalar yapılmakta olduğu belirlenmiştir.

Dernek kurma veya sendikalaşma istemi şubelerin yapmış olduğu yapı denetçisi eğitimleri sırasında da üyelere yoğun bir şekilde istenmiştir. Komisyonumuzca bu istemin odanın örgütlenme bütünlüğünü zayıflatacağı düşünülmektedir.

Ancak dernek kurma isteminin nedeni üzerinde de düşünülmesi gerekmektedir. Üyeler TMMOB'nin yapı denetim konusuna sıcak bakmadığını, denetçi mühendislere sahip çıkmadığını düşünmektedir. Ancak denetçi görevi üstlenen üyelerin görev ve sorumluluklarının bilincinde davranıp davranmadıkları, belgelerini denetim yapmadan kullandırmamaları konusunda duyarlı olup olmadıkları konusu da önemlidir. Bu boşluğun doldurulmaması halinde böyle bir örgütlenme kaçınılmaz olacaktır.

Şubelerimizden gelen ortak bilgiler ışığında sistemin giderek işlemez olduğu saptanmıştır. 5 Şubat 2008'de çıkarılan yönetmeliğin olumsuzluklarının yanı sıra getirdiği iyileştirici yönlerinin uygulamaya geçmediği, İmar Kanunu'na eklenen geçici madde ile hayata geçen iskan alınmayan binalara elektrik, su, vs. gibi aboneliklerin yapılmasınının 4708 sayılı Yapı Denetim Kanunu ve 5 Şubat 2008 tarihinde

çıkartılan Yönetmelik ile çeliştiğini, uygulamada yapı denetçilerinin hazırlaması gereken iş bitirme tutanağı ve denetçi elektrik mühendisinin onayladığı tesisat muayene formunu boşa çıkardığı, elektriği bağlanan yapının yapı sahibi adına belediyedeki denetim firması hesabına yatırması gereken hakediş bedelini yatırmadığı, hakediş düzenlemeyen firmaların denetçi ücretini ödeyemediğini, minhalar ile denetçilerin açıkta kaldığı, sistemde kalmayı başaran denetçi ücretlerinin düşürüldüğü, işten çıkarılan denetçilerin hiçbir hak iddia edemedikleri, firmaların çok az sayıda çıkan “Denetçi aranyor” ilanlarında “imzacı” istediklerinin açıkça ifade edildiği, denetimsiz bir denetim sisteminin giderek yaygınlaştığı ortak kanısına varılmıştır.

Sistem içinde görevini eksiksiz yapan denetçiler de sorun yaşamaktadır. Sistemdeki sorunlarla ilgili olarak EMO ve TMMOB'nin neler yapabileceği konusunda detaylı görüşmeler yapılmıştır.

6.- Komisyonumuza gelen öneriler içindeki denetçi ücretlerinin ödenmesi konusunda bayırdırlık il müdürlüklerine baskı yapılması konusu olumlu görülmemiştir. Denetçi ücretlerinin ödenmesinin sağlanması il müdürlüklerinin yetki ve görev alanına girmemektedir. Ayrıca böyle bir baskı yetkisi TMMOB'de bulunmamaktadır.

7.- İlk eğitimlerin tamamlanmasından sonra Bayındırlık Bakanlığı tarafından TMMOB ve bağlı odalara denetçi eğitimlerinin başlaması için talep gelmemiştir. Denetçi belgesini yeni alan veya önceden aldığı halde eğitimlere katılmayan üyeler de sistemdeki çöküş nedeniyle demoralize olduğundan eğitim talebinde bulunmamaktadırlar. Bu nedenle Daimi Komisyonumuzun çalışma programında olduğu halde yeni yapı denetim eğitimi eğitim programının hazırlanması sürecine başlanamamıştır. Ancak MİSEM kapsamında eğitim programlarının yeniden düzenlenerek eğitimlere başlanması gerektiği kararları EMO Yönetim Kurulu'nun görüşlerine sunulmuştur.

Yeni Yapı Denetim Yasa Taslağı'nın bakanlıkta beklediği, seçimlerden sonra yasalaşabileceği bilgisi genel seçim döneminin üzerinden uzun bir süre geçmesine rağmen bugüne kadar doğrulanmamıştır. Gelinen süreçte taslağın hala bakanlıkta olduğu, Meclis Bayındırlık Komisyonu'na gelmediği duyumu alınmıştır. Bakanlıktan; yapı denetiminde günümüze kadar yaşanan olumsuzlukları dikkate alarak, TMMOB'yi dışarıda bırakan uygulamalarla yapılan düzenlemelerden ders çıkarmasını ve önerilerimizi dikkate almasını talep ediyoruz.

8.- Yapı Denetim Daimi Komisyonumuz 21 Şubat 2009 tarihinde yapmış olduğu toplantı sonrası; yapı denetim sistemi uygulamasında yaşanan teknik sıkıntıları, paratoner standardı konusunun yapı denetçilerden daha çok SMM'leri ilgilendirmesi nedeniyle SMM Komisyonu'nda ve Merkez nezdinde ele alınması gerektiği, denetçi eğitimlerinin devamı konusunda bakanlıkça görevlendirilme konusuna TMMOB tarafından açıklık getirilmesi gerektiği görüşünü EMO Yönetim Kurulu'na rapor olarak sunmuştur.

9.- Komisyonumuz toplantı gündeminde 05.02.2008 tarihli yönetmeliği tüm yönleriyle irdelemiştir. 26778 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği'nin 3. Maddesi'nin (i) Bendi'nde tanımlanan ve 9. Madde'nin (2) Fıkrası'nda sözü geçen “şantiye şefi”, Madde 28/6 ve Geçici Madde 3/1 fıkrasında bahsi geçen “minha” düzenlemesinin iptali istemiyle TMMOB tarafından Danıştay'da dava açılmıştır.

29.6.2001 tarih ve 4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Yasa'nın 7 yıllık uygulaması sürecinde ortaya çıkan sorunları gidermek ve yapıların daha etkin bir şekilde denetiminin sağlanması amacıyla, 05.02.2008 tarih 26778 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yönetmelikle düzenlenen konulardan biri de şantiye şefliğidir. Şantiye şefliğinin yönetmelikle düzenlenmesi olumlu olmakla birlikte; yapı denetçisi meslektaşlarımızın denetim alanı dışında eksik ve inşaat mühendislerinin ifa ettiği bir görevin teknik öğretmen ve teknikerlere verilmesi, yetki ve sorumlulukların düzenlenememesi sonucu uygulamada mevcut sorunları çözmek yerine yeni sorunlar ekleyeceği tespiti tartışılmıştır.

Dava konusu Yönetmeliğin 32. Maddesi'yle yürürlükten kaldırılan önceki yönetmelikte, yapı denetim kuruluşlarının denetleyebilecekleri toplam yapı inşaat alanı 720.000 m² iken, yeni Yönetmeliğin 11. maddesiyle bu alan 360.000 m²'ye indirilmiş, 12. Madde'nin 3. ve 4. fıkralarında, bir ilde faaliyet gösterebilecek yapı denetim kuruluşu sayısına sınırlama getirilmiştir.

Açılan davada 28. Madde'nin 6. Fıkrası'nda getirilen minha kuralının, yeni Yönetmelikteki iyileştirmeleri anlamsız kılacağı ve denetim şirketleri bünyesinde görev yapan mimar ve mühendisleri adeta görev yapamayacak duruma düşüreceğinin gerekçeleri ortaya konmuştur.

İptali istenilen 28. Madde'nin (6). Fıkrası'nda, "Yapı denetim kuruluşunca hakedişi tahsil edilen kısmi yapı bölümüne tekabül eden inşaat alanı, bu kuruluş ile birlikte, denetçi mimar ve denetçi mühendisleri, kontrol elemanı ve yardımcı kontrol elemanlarının sorumluluğu altında bulunan inşaat alanından minha edilir. Ancak, bu işlem, yapı denetim kuruluşunun o yapı bölümüyle ilgili sorumluluğunu ortadan kaldırmaz" şeklindedir.

Yapı denetim kuruluşlarının denetim sınırının 360.000 m²'ye düşürülmüş, ancak denetçi mimar ve mühendislerin denetleyebileceği alan minha yöntemiyle artmıştır. Bu kuruluşlarda görev yapan mimar ve mühendislerin istihdamında (şirket bazında) yarı yarıya azalma yaşanmıştır. Oysa denetim şirketlerinin denetim sınırlarındaki azalma şirketleri olumsuz yönde etkilememiştir. Denetim şirketleri daha fazla yoğunlukta işi, mevcut teknik elemanlarının yarısı kadar mimar ve mühendis ile gerçekleştirmeye başlamıştır.

Buna göre, Yönetmeliğin 27. Maddesi'nde belirlenen oranlara göre her yapı bölümü veya kısmi yapı bölümü için, bu bölümlerin tamamlanmasını müteakiben, hakediş raporu tanzim edilmektedir. Bu hakedişlerin yapı denetim kuruluşunca tahsil edilmesi sonrasında, hakediş oranı kadar inşaat alanı, yapı denetim kuruluşunun ve denetçilerin üzerinde bulunan toplam inşaat alanından düşülmektedir.

Örneğin ruhsat alınması aşamasında proje inceleme bedeli olarak belirlenen %10 oranındaki hakediş raporunun düzenlenmesi ve tahsil edilmesiyle, o inşaatın %10'u kadar alan, denetim şirketinin ve denetçilerin toplam inşaat alanlarından düşürülmektedir. Böylece 360.000 m² sınırını doldurmuş denetim şirketi ya da 120.000 m² sınırını doldurmuş denetçi mühendis, düşürülen bu miktar kadar yeni yapı denetimi işi üstlenmektedir.

Bir mühendise düşen şantiye sayısının katlanarak artması yapıları iyice denetimsiz bırakmış, 4708 sayılı Yasa'nın 1. Maddesi'nde sayılan "can ve mal güvenliğini teminen, imar planına, fen, sanat ve sağlık kurallarına, standartlara uygun kaliteli yapı yapılması için proje ve yapı denetimini sağlamak amacıyla giderek uzaklaşmıştır.

Görüldüğü gibi iptali istenilen 28. Madde'nin 6. Fıkrası'nda getirilen henüz tamamlanmamış bir yapının, hizmet bedellerine esas teşkil edilen hakedişler oranında minhasının öngörülmesi, denetim olgusuyla bağdaşmamaktadır.

Böylece, yeni yönetmelikle, yapı denetim alanında bir iyileştirme amaçlanmış ve bu yönde pek çok kural getirilmişken, bütün bu iyileştirmelerden istenen sonuç alınamamakta olup düzenleme açıkça hukuka ve kamu yararına aykırıdır.

Bir mühendislik ve mimarlık hizmeti olan şantiye şefliğinin teknik öğretmenlere ve teknikerlere yaptırılması inşaat mühendisliği alanına müdahale olduğu gibi aynı zamanda iş güvenliği mühendisliği alanına girmektedir. Oysa teknikerler ve teknik öğretmenler iş güvenliği konusunda yardımcı eleman statüsündedir. Yardımcı iş güvenliği elemanlarına asli işin verilmesinin, görev, yetki ve sorumluluk alanındaki sorunlara yeni sorunların katılmasından başka bir katkı sunmayacağı ifade edilmiştir.

Bu denli hukuka ve kamu yararına aykırı olan bu konuda açılan dava Danıştay tarafından hukuka aykırı olmadığı gerekçesiyle reddedilmiştir.

Çok açık bir şekilde görülmektedir ki, 5 Şubat 2008 tarihinde çıkarılan yönetmeliğin sonrası minha uygulaması, çalışanlar için tam bir kıyım sürecini başlatmış; yapı denetim sektöründe çalışan üyelerimiz düşük ücretlerle çalışmaya zorlanmış ve mağdur olmuştur.

İşten çıkarmaların yanı sıra ücretini hiç alamama, parçalı alma ve ücretlerde büyük indirimler yaşanmıştır ve yaşanmaya da devam etmektedir. Bugün gelinen noktada denetçilerin yanı sıra özellikle aşırı kırım yapmayan şirketler de mağdur durumdadır. TOKİ'nin inşaat sektöründe giderek güçlenen varlığı bu sektörün sahibi "yap-satçı" denilen müteahhitleri yaptıkları binaları satamaz ve yeni işe başlayamaz duruma getirmiştir. Özellikle dar gelirli kitle ve onlara hitabeden konutların yapıldığı semtlerdeki TOKİ hakimiyeti, bu kesimde yer alan yüklenicileri bitirmiştir.

5 Şubat 2008 tarihli Yönetmeliğin getirdiği şantiye şefliği ve minha konularının sistemi iyice çökertmesi, denetimsizliği yoğunlaştırması, açılan davanın reddi ortak çalışmanın zorunluluğunu ortaya koymuştur. Bu nedenle bu konunun oda yönetimlerince ele alınması İKK ve TMMOB'ye taşınması gereklidir. Yapı Denetim Daimi Komisyonumuz bu görüşünü kurulduğu günden beri taşımaktadır ve bunu Yönetim Kurulu'na verilen raporda da belirtilmiştir.

Yasa ve yönetmelik konusunda yapılan çalışmaların şubelerden Merkeze ve koordinasyon için diğer şubelere gönderilmesi gereklidir. Ancak bugüne kadar komisyonumuza EMO İstanbul Şubesi'nin Yönetmelik üzerinde yapmış olduğu çalışmanın dışında herhangi bir çalışma ulaşmamıştır.

10.- Komisyonumuza gelen öneriler içinde yer alan "Belgesini kullandığı halde görevini mesleki etik, ahlak ve teknik kurallara göre yapmayan" mühendislerin ayıklanması konusu ile ilgili olarak Merkez Daimi Yapı Denetim Komisyonu'nun bir sorumluluğu ve görevi olmadığı konusunda görüş bildirilmiştir. Komisyonumuzun bu konuda denetçilik yapan-yapmayan veya denetçiliğin yanında başka iş yapan üyelerin saptanması konusunda şubelerin tespiti veya ihbar dışında bir bilgi kanalı bulunmamaktadır. Bu durum sadece EMO üyeleri bağlamında değil tüm odalar bazında genel olarak bilinmekte olup kişiler bazında soyuttur. Ancak bugüne kadar somut bir bilgi ve belge komisyonumuza gelmemiştir. Yapı Denetçisi olup başka yerlerde sigortalı çalışanlar şubelerce saptandığında savunma istenmektedir. Ancak bugüne kadar herhangi bir şubemizden bu yönde yapılan bir tespit ve sonucunda yapılan işlem ile ilgili bir bilgi de komisyonumuza ulaşmamıştır.

Bakanlıktan ceza alan denetçiler ile ilgili bilgiler şubeler aracılığı ile Merkez'e gelmekte ise de Komisyonumuz bu konudaki bilgi ve karar sürecine dahil değildir.

11.- Komisyonumuza gelen EMO'nun yapı denetim firmalarında çalışan üyelerini şantiye ve ofiste denetleyebilmesi önerisi komisyonumuzda görüşmeye alınmıştır. Ancak EMO tarafından görevlendirilen kişilerin, yapı denetim firması ofisine hangi yetki ile denetime gideceği, yapı denetim firması şantiyesine EMO'dan gelen denetçi görevliyi yetkisizlik nedeniyle şantiyeye kabul edip etmeyeceği konusundaki endişeler nedeniyle uygun görülmemiştir.

EMO'nun bu görevi yapmak için yetkilendirilmiş olması halinde denetim koordinatörlüğü kurması ve çok sayıda elemanı profesyonel olarak istihdam etmesi gerekecektir. Ayrıca bu çalışma kaynak ayrılmasını da gerektirecektir. Taslak halinde olan yasada TMMOB'nin müdahil olarak denetim sürecine dahil edilmesi ve kaynak aktarılması halinde bu denetimin mümkün olacağı kanaatine varılmış ve yönetime bildirilmiştir.

Önerilen denetim görevi yasa ve yönetmelikte bayındırlık il müdürlüklerine aittir. Ancak kaynak ve eleman yetersizliği nedeniyle il müdürlükleri tarafından da gereğince yapılamayan bir görev olarak kalmıştır.

EMO 41. DÖNEM ATEX KOMİSYONU RAPORU

Oda Yönetim Kurulu'nun 07.03.2009 tarih ve 41/30 sayılı oturumunda; Odamız bünyesinde patlayıcı ortamlarda kullanılan elektrik ekipmanlarına ATEX Sertifikası verilmesi ve konunun bütün boyutlarıyla değerlendirilmesi amacıyla, 25115 Oda Sicil No'lu Üye H.Avni HAZNEDAROĞLU (Kocaeli Şubesi), 20452 Oda Sicil No'lu Üye Murat YAPICI (İzmir Şubesi), 4118 Oda Sicil No'lu Üye M. Kemal SARI (Ankara Şubesi), 12832 Oda Sicil No'lu Üye Saadet Nurullah GÜLEÇ (İstanbul Şubesi) ve 11502 Oda Sicil No'lu Üye Mehmet KARADURAK'tan (İstanbul Şubesi) oluşan bir komisyon kurulmasına karar verilmiştir.

Bu amaçla komisyon ilk toplantısını 30.03.2009 tarihinde EMO İstanbul Şube'de yapmış, devamında Oda merkezinde ve tekrar İstanbul Şube'de olmak üzere toplam 3 toplantı gerçekleştirmiştir.

Komisyon Çalışmaları

Patlayıcı ortam bulunan tesislerde denetimlerinin kamu güvenliği anlamında önem taşımasından dolayı, kamusal denetim konusunda EMO'nun konuyla yakından ilgilenmesi ve sektöre yönelik çalışmalara EMO'nun katılımının sağlanması amacıyla, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından kurulan, ulusal ve uluslararası standartlara görüş bildiren ve şekillendiren MTC 113 "Patlayıcı madde ortamları için ekipmanlar" Ayna Komitesi'nde EMO'yu temsil edecek gönüllü üyeler için Oda Yönetim Kurulu'ndan görevlendirme talep edilmiş ve bu konuda iki üyemiz EMO adına TSE MTC113 Ayna Komitesi'nde görevlendirilmiştir.

Oda genelinde üyelerin bilgilendirilmesi amacıyla, ATEX standartları, ülkemizdeki yönetmelikler ve Ex-proof tesisat konularında seminerler düzenlenmesi için şubelerin etkinlik programlarında bu konuya yer vermeleri sağlanmıştır.

Ex-proof eğitiminin, 1 gün olarak MİSEM kapsamında yapılması ve MİSEM Broşürü'nde duyurulması gerçekleştirilmiş, 2009-2010 MİSEM Yıllık Programı'nda yer almıştır.

MİSEM kapsamında Ex-proof eğitimlerinin ilki 17 Ekim 2009 tarihinde EMO İstanbul Şubesi'nde, ikincisi 26 Aralık 2009 tarihinde İzmir'de yapılmıştır.

MİSEM eğitimlerinde görsel doküman olarak, üretici ve ithalatçı firmalardan, eğitimde kullanılmak üzere numune malzemeler ve kataloglar istenip, eğitimin zenginleşmesi sağlanmıştır.

Kemal SARI'nın "Ex-proof Hakkında Genel Bilgi" kitabının, Merkez ATEX Komisyonu'nun güncelleme-sinden sonra EMO yayını olarak yayımlanmasının Oda Yönetim Kurulu'na önerilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

EMO İstanbul Şubesi'nin hazırladığı Yanıcı ve Patlayıcı Ortamlarda Elektrik Tesisatı Denetleme For-mu'nun EMO şubelerine ve ilgili bakanlıklara gönderilmesi sağlanmıştır.

EMO 41. DÖNEM ÜCRETLİ ÇALIŞAN MÜHENDİSLER KOMİSYONU RAPORU

Komisyon çalışmalarına “EMO Kamu Çalışanları Komisyonu” adıyla 10 Ocak 2009 tarihinde toplanarak başlamıştır.

Toplantıda, komisyon adı ve içeriği üzerinde görüşmeler yapılarak, “Kamu Çalışanları Komisyonu” olan komisyon adının faaliyet alanına da tüm ücretli mühendisleri kapsamı gerektiği ve TMMOB’deki çalışma grubuna benzerlik taşınması nedenleriyle “Ücretli Çalışan Mühendisler Komisyonu” olarak değiştirilmesine karar verilmiştir.

TMMOB Ücretli Çalışan Mühendisler Çalışma Grubu Çalışma Programı Taslağı üzerinde, birimlerde bir çalışma yapılması, varsa somut program ve faaliyet önerilerinin geliştirilerek, TMMOB’ye taşınması üzerinde görüşmeler yapılmıştır.

TMMOB adına EMO İstanbul Şubesi sekreteryasında İstanbul’da düzenlenecek olan Ücretli ve İşsiz Mühendisler Mimarlar Şehir Plancıları Kurultayı’na komisyonca aktif destek sunulması, kurultaya yönelik EMO birimlerinde yerel hazırlıkların yapılarak kurultayın güçlendirilmesine karar verilmiştir.

Komisyon Üyeleri

Hüseyin Önder	EMO
Erdal Apaçık	EMO
Özgür Coşar	EMO Ankara Şube
Sevda Emer	EMO Ankara Şube
Necim Kırımça	EMO Eskişehir Şube
Şahin Özgül	EMO İstanbul Şube
Sedat Çetin	EMO İzmir Şube
Ömer Karakul	EMO İzmir Şube
Caner Doğru	EMO Mersin Şube
Tarık Tarhan	EMO Samsun Şube

EMO 41. DÖNEM ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Toplantı Tutanağı (1)

Toplantı No : 2008/1
Toplantı Tarihi : 24.6.2008
Toplantı Yeri : EMO Komisyon Odası
Toplantı Saati : 18:30-20:00

Gündem:

- 1- Çalışma Grubu Başkanı ve Sekreteri'nin belirlenmesi
- 2- Enerji Çalışma Grubu'nun oluşumu (süreç ve üyeler)
- 3- Grup çalışma ilkeleri; biçim, yöntem, periyot, sorumluluklar
- 4- Amaçların ortaya konulması ve önemli konu başlıklarının belirlenmesi
- 5- Konulara göre alt çalışma gruplarının ve sorumluluklarının belirlenmesi
- 6- Danışmanlar Kurulu oluşturulması (Uygunsa isim önerilerinin alınması)
- 7- 2008 yılı içerisinde gerçekleştirilecek etkinliklerin belirlenmesi
- 8- 2008 yılı içinde oluşturacak 1 ya da 2 raporun belirlenmesi

Katılanlar:

Necati İPEK
Cem KÜKEY
Olgun SAKARYA
Mehmet ATAY

Kararlar:

Kabul edilebilir katılım sağlanamadığından her hangi bir karar alınması uygun görülmemiştir. Ancak bir sonraki toplantıda Cengiz Göltaş'ın EMO 41. Dönem Enerji Çalışma Grubu Başkanlığı'na Olgun Sakarya'nın 2. Başkanlığına Necati İpek ve Fatma Belkis Bentli'nin de Sekreteryaya önerilmeleri benimsenmiştir.

Toplantı Tutanağı (2)

Toplantı No : 2008/2
Tarih : 08.11.2008
Yer : EMO Yönetim Kurulu Toplantı Odası
Toplantı Saati : 11:00-14:00

Gündem:

- 1- Bilgilenme
- 2- Çalışma Grubu Başkanı, Başkan Yardımcısı ve Sekreteryası'nın belirlenmesi

- 3- Çalışma Grubu ilke ve yöntemlerinin belirlenmesi,
- 4- Alt çalışma gruplarını ve sorumlularının belirlenmesi
- 5- Danışmanlar Grubu oluşturulması
- 6- Yıl içinde yapılabileceklerin saptanması
- 7- Yıl içinde oluşturulacak rapor(lar) hakkında görüşmeler

Katılanlar:

	Sicil No	Adı-Soyadı
1	915	Gültekin TÜRKOĞLU
2	1733	Ziyaittin DEMİRAYAK
3	3165	Teoman ALPTÜRK
4	4270	Uğur BİCAN
5	4980	Necati İPEK
6	5850	Tanay Sıdkı UYAR
7	7206	Ömer ÇELİK
8	8523	Olgun SAKARYA
9	10538	Nahit ESER
10	10736	Salih ERTAN
11	10857	Nagehan ABACILAR
12	12988	Metin TELATAR
13	14660	H. Suat TÜRKER
14	14876	Cengiz GÖLTAŞ
15	17690	Fatih KAYMAKÇIOĞLU
16	18285	Hasan ULUSOY
17	26190	Özgür ALPASLAN
18	27138	Kamil ERBAY
19	33627	Mustafa ERGEN

Kararlar:

1. EMO Enerji Çalışma Grubu Başkanlığı'nı yürütmek üzere Olgun Sakarya'nın, Başkan Yardımcılığı'nı yürütmek üzere Cengiz Göлтаş'ın görevlendirilmesi,
2. Sekreteryanın; Necati İpek, Fatma B. Bentli ve Nagehan Abacılar'dan oluşturulması,
3. Gündemine göre ilgili ODA (MMO, FMO, ÇMO, Maden MO, İMO, ZMO, JMO vb.) uzmanlarının Enerji Çalışma Grubu toplantılarına katılımlarının sağlanması,
4. Gelişmelere bağlı olarak ivedi toplanma durumları hariç olmak üzere olağan toplantıların 2-2.5 ayda bir yapılması,
5. "AB müzakere süreci"ni "AB mücadele süreci"ne çevirmek üzere konu ile ilgili mevzuatı okumak, değerlendirmek ve alternatif çözümler üreterek "toplumsal farkındalık yaratmak" için çalışmak,
6. Kapsamlı bir "EMO 2008 Enerji Raporu" oluşturmak üzere çalışmalara başlamak ve raporu 2008'in verileriyle, en geç 2009 yılı ilk yarısında hazırlamak,
7. Aşağıda belirtilen alt çalışma gruplarının oluşturulması;
 - Mevzuat Alt Çalışma Grubu
 - Talep-Tahmin Projeksiyonları ve Talep Tarafı Yönetimi Alt Çalışma Grubu

- YEK ve Enerji Verimliliği Alt Çalışma Grubu
 - Nükleer Enerji ve Nükleer Elektrik Santralleri Alt Çalışma Grubu
 - EMO 2008 Enerji Raporu Alt Çalışma Grubu
 - Enerji Yatırımları ve Finansman Sorunları Alt Çalışma Grubu
8. “Talep-Tahmin Projeksiyonları ve Talep Tarafı Yönetimi” konusunda çalışma yapmak ve konuyla ilgili çalıştaylar düzenlemek üzere Gültekin Türkoğlu, Kemal B. Ulusaler, Cengiz Göltaş, Olgun Sakarya ve Fatih Kaymakçıoğlu’nun görevlendirilmesi,
9. Piyasalaştırma, piyasalaştırma modellerinin eleştirisi, özelleştirme, DUY, AB Müzakere Süreci vb. konuları işleyecek Mevzuat Alt Çalışma Grubu’nda çalışma yapmak üzere Tanay Sıdkı Uyar ve Fatih Kaymakçıoğlu’nun görevlendirilmesi,
10. EMO 2008 Enerji Raporu’nun Necati İpek sekreterliğinde, tüm çalışma grubu üyelerinin çaba ve katkıları ile oluşturulması,
11. YEK ve Enerji Verimliliği Alt Çalışma Grubu çalışmalarının Necati İpek eşgüdümünde yürütülmesi,
12. Yukarıda belirtilen alt çalışma grupları ve Sekreteryaya’ca belirlenecek diğer alt çalışma gruplarında görev almak isteyen üyelerin bu isteklerini Sekreteryaya’ya bildirmelerine,
13. Alt çalışma grupları sayısının artırılması ve Enerji Çalışma Grubu dışında kalan değişik uzmanlardan “destek” alınması konusunda Sekreteryaya’ya yetki verilmesi,
14. Destek alınacak uzman/danışmanlara (gerekirse) emeklerinin karşılığının verilmesi konusunda Yönetim Kurulu’na öneri götürülmesi,
15. Alt çalışma gruplarının kendi özgün konularında yapacakları çalışmalarla elde edilecek bilgi-belge ve değerlendirmelerin “broşürler” halinde örgüt ve ilgililerin bilgisine, ilgisine, dikkatine sunulması,
16. Marmara Üniversitesi’nin talep tahmin projeksiyonlarında kullandığı “yeni model” hakkında bilgi edinilmesi,
17. Enerji Çalışma Gurubu üyelerinin iletişimlerinin sağlanması için bir “e-ileti” grubu oluşturulması.

Toplantı Tutanağı (3)

Toplantı No	: 2009/1
Tarih	: 30.01.2009
Yer	: EMO Yönetim Kurulu Toplantı Odası
Toplantı Saati	: 11:00-14:00

Gündem

1. Bir önceki toplantı hakkında bilgilendirme ve yapılanlar
2. TMMOB 2008 Enerji Raporu
3. EMO 2008 Enerji Raporu ve görev paylaşımı
4. Bölgesel etkinlikler
5. Öneriler
6. IRENA

Katılanlar

	Sicil No	Adı-Soyadı
1	915	Gültekin TÜRKOĞLU
2	1733	Ziyaittin DEMİRAYAK
3	5701	Mustafa KADIOĞLU
4	4270	Uğur BİCAN
5	4980	Necati İPEK
6	5850	Tanay Sıdkı UYAR
7	7206	Ömer ÇELİK
8	8523	Olgun SAKARYA
9	5191	Hüseyin YEŞİL
10	10736	Salih ERTAN
11	19572	H. İbrahim OKUMUŞ
12	12988	Metin TELATAR
13	14876	Cengiz GÖLTAŞ
14	21789	Hulki ARTUT
15	26769	Bahadır ACAR

Kararlar

1. Hidrolik Potansiyel ve Hidroelektrik Santralleri Alt Çalışma Grubu'nun Gültekin Türkoğlu Başkanlığı'nda; Bahadır Acar, Metin Telatar, Ayla Tutuş ve Mustafa Kadioğlu'dan oluşturulması,
2. Kömür Potansiyeli ve Termik Santralleri Alt Çalışma Grubu'nun; Gültekin Türkoğlu, Ömer Ünvar ve Mustafa Kadioğlu'dan oluşturulması,
3. Nükleer Enerji ve Nükleer Enerji Santralleri Alt Çalışma Grubu'nun; Cengiz Göltaş tarafından yürütülmesi,
4. Jeotermal, Bio Enerji Kaynakları Alt Çalışma Grubu'nun Salih Ertan tarafından yürütülmesi ve Tanay Sıdkı Uyar'ın yardımcı olması,
5. Enerji Verimliliği Alt Çalışma Grubu'nun; Necati İpek, Hüseyin Yeşil ve Hulki Artut'tan oluşturulmasına,
6. Karar Destek Araçları/Modelleri Alt Çalışma Grubu'nun Olgun Sakarya Başkanlığı'nda, Kemal B. Ulusaler ve Barış Sanlı'dan oluşturulması,
7. AB Mevzuatını (Enerji/Elektrik Açısından) İnceleme Alt Çalışma Grubu'nun tüm enerji çalışma grubu üyelerinden oluşturulması,
8. Alt çalışma gruplarının raporlarının (en geç Nisan 2009 ayı başına kadar) tamamlanarak bir sonraki toplantıda tartışılması,
9. EMO Yönetim Kurulu üyelerinin de davet edileceği bir sonraki toplantıda Tanay Sıdkı Uyar'ın "Türkiye Enerji Sistemi Analizi" konulu sunumunu (görüntülü ve ses kayıtlı olarak) yapması,

Toplantı Tutanağı (4)

Toplantı No	: 2009/2
Tarih	: 27.06.2009
Yer	: EMO Yönetim Kurulu Toplantı Odası
Toplantı Saati	: 13:30-16:30

Gündem

1. Bilgilenme
2. Alt çalışma grupları raporlarının görüşülmesi
3. EMO 2008 Enerji Raporu,
4. TMMOB 2008 Enerji Raporu

Katılanlar

	Sicil No	Adı-Soyadı
1	1733	Ziyaittin DEMİRAYAK
2	4270	Uğur BİCAN
3	4980	Necati İPEK
4	7206	Ömer ÇELİK
5	8523	Olgun SAKARYA
6	9035	Hüseyin ÖNDER
7	11293	Saffet ÖZDEMİR
8	10857	Nagehan ABACILAR
9	15577	Muammer ÖZDEMİR
10	10736	Salih ERTAN
11	14660	H. Suat TÜRKER
12	38945	Z. Tuğçe ÖZCAN
13	14876	Cengiz GÖLTAŞ

Kararlar

1. Gültekin Türkoğlu başkanlığında; Bahadır Acar, Metin Telatar, Ayla Tutuş ve Mustafa Kadioğlu'dan oluşan Hidrolik Potansiyel ve HES'ler Alt Çalışma Grubu,
 - Gültekin Türkoğlu, Ömer Ünvar ve Mustafa Kadioğlu'dan oluşan Kömür Potansiyeli ve Termik Santraller Alt Çalışma Grubu,
 - Cengiz Göлтаş tarafından yürütülmesi kararlaştırılan Nükleer Enerji ve Nükleer Enerji Santralleri Alt Çalışma Grubu,
 - Salih Ertan tarafından yürütülmesi ve Tanay Sıdkı Uyar'ın yardımcı olması kararlaştırılan Jeotermal, Bio Enerji Kaynakları Alt Çalışma Grubu,
 - Necati İpek, Hüseyin Yeşil ve Hulki Artut'tan oluşan Enerji Verimliliği Alt Çalışma Grubu,
 - Olgun Sakarya Başkanlığı'nda Kemal B. Ulusaler ve Barış Sanlı'dan oluşturulan, Karar Destek Araçları-Modelleri Alt Çalışma Grubu,
 - Tüm Enerji Çalışma Grubu üyelerinden oluşan, AB Mevzuatını (enerji/elektrik açısından) İnceleme Alt Çalışma Grubu raporlarının, en geç Eylül 2009 ortasına kadar tamamlanarak bir sonraki toplantıda tartışılması,
2. Şubelerimizin DUY ile ilgili çalışma yaparak, derlenmek-değerlendirmek üzere Enerji Çalışma Grubu'na iletmelerinin sağlanması için Oda Yönetim Kurulu'na öneride bulunulması,
3. Şubelerimizim enerji alanında yaptıkları çalışmaların grubumuza iletmelerinin sağlanması,
4. YEK Teşvik Yasası'na EMO olarak müdahil olunması,
5. Elektrik Piyasası Yan Hizmetler Yönetmeliği'nin incelenmesi müdahil olunması,
6. EMO Bursa Şubesi Enerji Çalışma Grubu'nun "Enerji alış/satış, DUY" konularında yaptığı çalışmanın grubumuza iletilmesi,
7. EMO Mersin Şubesi Enerji Çalışma Grubu'nun bilgisi dahilinde yapılan 2010-2020 projeksiyonları ile ilgili çalışmanın grubumuza iletilmesi.

EMO 41. DÖNEM ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU (EVÇG)

Toplantı Tutanağı - I -

Toplantı No : 2008/1

Tarih : 24. 07. 2008

Yer : EMO Konferans Salonu

Katılanlar

A. Oğuz SOMÇAĞ

Arif KÜNAR

Erdem GÜNEŞLİGÜN

Güner YILDIRIM

Hacer Şekerci ÖZTURA

Hüseyin ÖNDER

Hüseyin YEŞİL

İsmail ÖZSUMAN

M. Ali KIRAN

Muammer ÖZDEMİR

Nahit ESER

Necati İPEK

Özgür TORAMAN

Ziyaittin DEMİRAYAK

Gündem

- 1) Tanışma
- 2) EVK Başkan ve Sekreteryasını belirleme
- 3) EV Yönetmelik Taslakları hakkında görüşme
- 4) EV Yasası ve ilgili yönetmeliklerinin Odamıza yüklediği görevler uyarınca yapılması gerekenler hakkında öneriler
- 5) EV yılı ilan edilen 2008'de yapılacak işler

Toplantı Özeti: Enerji Verimliliği Yasası, ilgili taslak yönetmelikleri ve bunlarla bağlantılı Odamız görev, yetki ve sorumlulukları, yapılan ve yapılması gerekenlerle ilgili olarak, EMO Enerji Birim Koordinatörlüğü tarafından yapılan sunumdan sonra gündem maddeleri görüşülerek aşağıdaki kararlar alındı:

- 1) Enerji Verimliliği Sürekli Komisyonu (EVSK) Sekreteryası'nın Necati İpek başkanlığında M. Ali Kiran ve Arif Künar'dan oluşturulması,
- 2) "Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına İlişkin Yönetmelik Taslağı" (www.eie.gov.tr) ekinde yer alan eğitim konularında Arif Künar'ın bir ön çalışma yaparak format oluşturması, bir sonraki toplantıda konuyla ilgili bir açılım ve yönlendirme sağlanması,

3) Komisyon'da görev alan üyelerimizin, eğitim dokümanlarının hazırlanmasında görev alabilecek uzman üyelerimizin belirlenmesinin sağlanması amacıyla konuyu şubelerine iletmeleri,

4) Şube sınırları içinde yer alan; 1000 TEP ve üzeri enerji tüketen endüstriyel tesisler, 500 TEP ve üzeri enerji tüketen OSB'ler veya 20.000 m² ve üzeri alana sahip yapılar konusunda çalışmalar yürütmek üzere konunun şubelere taşınması ve çalışmaların ilgili şube desteğiyle, EVSK üyesinin öncülüğü, eş güdümü ve sorumluluğunda tamamlanması.

Toplantı Tutanağı -2-

Toplantı No : 2008 / 2

Tarih : 08.11. 2008

Yer : EMO Konferans Salonu

Katılanlar

Arif KÜNAR

H. İbrahim OKUMUŞ

H. Suat TÜRKER

Hacer Şekerci ÖZTURA

Kamil ERBAY

Mehmet Ali KIRAN

Mehmet KURBAN

Mustafa ERGEN

Nahit ESER

Necati İPEK

Ömer ÇELİK

Özgür ALPASLAN

Serdar PAKER

Şahin ÖZGÜL

Tanay Sıdkı UYAR

Z. Tuğçe ÖZCAN

Ziyaittin DEMİRAYAK

Gündem

1) Bilgilenme

2) Enerji Yöneticisi ve Etüt-Proje Eğitimleri

3) Kesinleşen Yönetmeliğe bağlı olarak Program/Takvim oluşturulması, eğitim ve yetkilendirme alt yapısının kurulmasında izlenecek yol ve yöntemler.

Toplantı Özeti: TBMM'de 18 Nisan 2007'de kabul edilen ve 2 Mayıs 2007 tarihli Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren, 5627 sayılı "Enerji Verimliliği Kanunu" kapsamında 1.5 yıldır sürdürülen, MMO ve Odamızın da müdahil olduğu "Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Arttırılmasına Dair Yönetmelik" kesinleşerek 25 Ekim 2008 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Yasa ve yönetmeliklerin Odamıza yüklediği görev ve sorumluluklar ve verdiği yetkiler çerçevesinde yapılan ve hızla yapılması gerekenlerle ilgili olan ve yukarıda belirtilen gündem maddeleri görüşülerek, aşağıdaki kararlar alınmıştır:

- 1) Ekli listede belirtilen ve Odamızın uzmanlık alanına giren ders programlarının hazırlanmasında, her bir konunun karşısında adı-soyadı yazılı çalışma grubu üyelerinin sorumlu tutulmaları ve listede adı-soyadı görülmeyen diğer çalışma grubu üyelerinin de sorumlu üyelere destek vermeleri,
- 2) Bayındırlık Bakanlığı eşgüdümünde hazırlanan “Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği”ne müdahil olunarak Elektrik İç Tesislerinde %1.5 olarak öngörülen “Max. Gerilim Düşümü” değerinin < %1’e çekilmesinin sağlanması,
- 3) Enerji Yöneticisi ve Etüt-Proje Eğitimlerinin Makine Mühendisleri Odası ile ortaklaşarak sürdürülmesi için görüşmeler ve bir protokol yapılması,
- 4) Gündemin 3. Maddesi’nde yer alan konunun MMO ile yapılacak protokol sonrası ele alınarak altyapı çalışmalarının, yöntemlerin, sorumlulukların bu protokola uyumlu olarak belirlenmesi,
- 5) EMO enerji politikalarının oluşturulmasında Yönetim Kurulu’na yardımcı olmakla görevli Enerji Çalışma Grubu’na enerjinin etkin kullanımı kapsamında destek olunması,
- 6) Enerji Verimliliği Çalışma Grubu’nun gelişmelere bağlı olarak olağanüstü toplanması hariç, 2 ayda bir düzenli toplanması.

Toplantı Tutanağı -3-

Toplantı No : 2009 / 1

Tarih : 30.01. 2009

Yer : EMO Konferans Salonu

Katılanlar

Arif KÜNAR

H. İbrahim OKUMUŞ

Hulki ARTUT

Özgür TORAMAN

Hüseyin YEŞİL

Muammer ÖZDEMİR

A. Oğuz SOMÇAĞ

Mehmet HEPZARİF

Mehmet ATAY

Necati İPEK

Ömer ÇELİK

Şahin ÖZGÜL

Tanay Sıdkı UYAR

Z. Tuğçe ÖZCAN

Ziyaittin DEMİRAYAK

Gündem

- 1) Bilgilenme,
- 2) EV eğitim ve yetkilendirme altyapısı,
- 3) Öneriler

Kararlar

- 1) 08.11.2008 tarih, 2008/2 sayılı toplantı tutanağında konu edilen ve “Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Arttırılmasına Dair Yönetmelik” eki listede belirtilen ders notlarının hazırlanmasından sorumlu Çalışma Grubu üyelerinin çalışmalarını tamamlayarak sekreteryaya ilemeleri,
- 2) Enerji yöneticisi ve etüt-proje eğitimlerinin Makine Mühendisleri Odası ile ortaklaşarak sürdürülmesi için yapılan görüşmeler ve yapılacak protokolün tamamlanması,
- 3) Piyasadaki elektrikli ev aletleri/eşyaları ve lambalar konusunda bir araştırma yapılarak, enerjiyi en etkin/verimli kullananlarının belirlenmesi,
- 4) EV konusunda, ülke genelinde, “ücretsiz” seminerler verilmesi,
- 5) Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği'nin SMM ve Yapı Denetçisi üyelerimizi de ilgilendirmesi nedeniyle konunun bu üyelerle paylaşılması ve Yönetmeliğin MİSEM eğitimleri kapsamına alınması,
- 6) Elektrik İç Tesisat Proje Hazırlama Yönetmeliği ve ilgili diğer yönetmelik ve yönetmeliklerimizin Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği göz önüne alınarak güncellenmesi,
- 7) EV konusunda, örgüt genelinde yapılan tüm çalışmaların, bilgi ve dokümanların bir kitapta toplanması.

Toplantı Tutanağı -4-

Toplantı No : 2009 / 2

Tarih : 27.06.2009

Yer : EMO Yönetim Kurulu Toplantı Odası

Katılanlar

Necati İPEK

Muammer ÖZDEMİR

A. Oğuz SOMÇAĞ

Z. Tuğçe ÖZCAN

Ömer ÇELİK

Ziyaittin DEMİRAYAK

Cengiz GÖLTAŞ

Saffet ÖZDEMİR

Hüseyin ÖNDER

H. Suat TÜRKER

Salih ERTAN

Gündem

- 1) Bilgilenme
- 2) Komisyon üyelerinin yaptıkları çalışmalar
- 3) EVKK değerlendirme
- 4) EMO'nun yol haritası

Kararlar

- 1) MMO ve EMO'nun ortak yetkilendirilmesine yönelik girişimlerden olumlu sonuç alınamaması üzerine, EMO'nun altyapı hazırlıkları için gerekli zaman ve maddi kaynak yoksunluğu dikkate alınarak, MMO ile protokol yapılması ve bu protokol çerçevesinde mühendis üyelerimizin "Enerji Yöneticiliği Sertifikası" almalarının sağlanması yönünde EMO Yönetim Kurulu'na öneride bulunulması,
- 2) Gelecek döneme kadar EMO koordinasyon kurullarında konunun tartışılması, EMO Yönetim Kurulu'nca uygun görüldüğü takdirde laboratuvar kurma ve diğer altyapı çalışmalarına başlanması ve Odamızın, "Yetkilendirilmiş Kurum" olmak üzere, Nisan 2010'da EİE'ye başvurması,
- 3) Enerji yöneticiliği eğitimine kabullerde; şubelerin üye sayıları ve en az 2 yıldır işsiz olan üyelerin dikkate alınarak, kontenjan belirlenmesi. Şubeye başvuran üyelerin eğitime kabulünde, EMO çalışma ve etkinliklerine katılımları ile ekonomik durumları dikkate alınarak öncelik sıralamasının yapılması.