



1954

TMMOB / UCTEA
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
THE CHAMBER OF ELECTRICAL ENGINEERS

EMO TANITIM KİTAPÇIĞI
CEE INFORMATION BOOKLET

ISBN: 978-605-01-0388-5
EMO YAYIN NO: GY/2012/511



1954

TMMOB / UCTEA

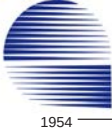
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

THE CHAMBER OF ELECTRICAL ENGINEERS

EMO TANITIM KİTAPÇIĞI CEE INFORMATION BOOKLET

ANKARA

2012



TMMOB

Elektrik Mühendisleri Odası

EMO TANITIM KİTAPÇIĞI CEE INFORMATION BOOKLET

1. Baskı, Ankara-Haziran 2012

ISBN: 978-605-01-0388-5

EMO Yayın No: GY/2012/511

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

İhlamur Sokak No:10 Kat:2 06640 Kızılay Ankara

Tel: (312) 425 32 72 Faks: (312) 417 38 18

<http://www.emo.org.tr> E-Posta: emo@emo.org.tr

Kütüphane Katalog Kartı

621.301 ELE 2012

EMO Tanıtım Kitapçığı = CEE Information Booklet / Yayına Hazırlayan: Elektrik Mühendisleri Odası, --1.bs.--Ankara. Elektrik Mühendisleri Odası, 2012

144 s.:24 cm (EMO Yayın No:GY/2012/511; ISBN:978-605-01-0388-5)

Mühendisler--Elektrik

Dizgi

Elektrik Mühendisleri Odası

Baskı

MATTEK Matbaacılık

İÇİNDEKİLER /CONTENTS

TMMOB NEDİR?	7
KURULUŞ VE AMAÇ	7
TMMOB'nin ve Odaların Kuruluşları	8
TMMOB'NİN TEMEL İLKELERİ ve ÇALIŞMA ANLAYIŞI	9
EMO NEDİR?	13
ÜYELERE SUNULAN HİZMETLER NELERDİR? ODA BENİM İÇİN NE YAPIYOR?	14
NASIL ÜYE OLABİLİRİM? KİMLER ÜYE OLABİLİR?	14
MÜHENDİSLİK NEDİR?	17
MESLEKİ DAVRANIŞ İLKELERİ	18
TMMOB MESLEKİ DAVRANIŞ İLKELERİ	19
İMZA YETKİSİ NEDİR?	23
EN AZ (ASGARİ) ÜCRET NEDİR	24
EN AZ ÜCRETLER NASIL BELİRLENİYOR?	24
EN AZ ÜCRETLERİN YASAL DAYANAĞI NEDİR?	24
BİR MÜHENDİSİN ALMASI GEREKEN EN AZ ÜCRETLER	24
2010-2012 Dönemi Etkinlikleri KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUM, FORUM VE ÇALIŞTAYLAR	25
Komisyonlar – Çalışma Grupları	27
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 43. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI 2012-2014	29

Çalışma İlkelerimiz	40
YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR	47
1. ETKİNLİKLER	47
2. Yayın Çalışmaları	49
3. EMOP (EMO Otomasyon Projesi) ÇALIŞMALARI	55
4. MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI	56
5. Teknik Mevzuat Çalışmaları	58
6. SMM HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM, BİLİRKİŞİLİK-EKSPERTİZLİK VE TEKNİK HİZMET ÇALIŞMALARI	59
7. ENERJİ KONUSUNDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR	60
8. ODA KOMİSYON, KURUL VE ÇALIŞMA GRUBU ÇALIŞMALARI	61
9. EMO-GENÇ ÇALIŞMALARI	63
10. BASIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI	63
11. HUKUKİ ÇALIŞMALAR	64
12. KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER	64
13. TMMOB ile İlişkiler	68
SONUÇ	69
BRIEF INFORMATION ABOUT UCTEA (THE UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS)	71
ESTABLISHMENT AND THE OBJECTIVES	71
WHAT IS CEE?	77
WHAT ARE THE SERVICES OFFERED TO MEMBERS? HOW DOES THE CHAMBER WORK FOR ME?	77
HOW TO BECOME A MEMBER? WHO MAY BECOME A MEMBER?	79

6235 Numbered LAW OF UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS (TMMOB)	79
DOCUMENTS REQUIRED FOR MEMBERSHIP APPLICATIONS	79
NON-RESIDENT ENGINEERS	80
STUDENT MEMBERS	80
WHAT IS TO BE AN ENGINEER?	82
WHAT IS PROFESSIONAL ETHICS AND RULES OF PROFESSIONAL CONDUCT?	83
RULES OF PROFESSIONAL CONDUCT	84
UCTEA RULES OF PROFESSIONAL CONDUCT	84
WHAT IS SIGNING AUTHORITY?	89
WHAT IS MINIMUM (BASIC) CHARGE	90
HOW IS THE MINIMUM CHARGE DETERMINED?	90
WHAT IS THE LEGAL FOUNDATION FOR MINIMUM CHARGES?	90
THE MINIMUM CHARGES TO BE APPLIED BY AN ENGINEER	90
CHAMBER OF ELECTRICAL ENGINEERS WORK PROGRAMME FOR TERM 43 / 2012-2014	95
INTRODUCTION	95
WHY ARE WE TOGETHER & WHAT SHALL WE DO?	113
EFFORTS TO BE PURSUED	117
3. CCEOP (CEE - Automation Project) WORKS	126
4. VOCATIONAL TRAINING EFFORTS	128
5. Technical Legislative Works	129

6. WORK ON CCE SERVICES AND PROFESSIONAL SUPERVISION, EXPERTISE - APPRAISAL AND TECHNICAL SERVICES	130
7. WORK TO BE PERFORMED ON ENERGY	132
8. EFFORTS AT CHAMBER, COMMISSION, BOARD AND WORKING GROUP LEVELS	134
9. CEE-YOUTH ACTIVITIES	135
10. PRESS DEPARTMENT ACTIVITIES	136
11. LEGAL ACTIVITIES	136
12. RELATIONS WITH AGENCIES AND ORGANIZATIONS	137
13. Relations with UCTEA	141
CONCLUSION	142

“...Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeçlerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız...”

**Teoman Öztürk'ün TMMOB 24. Genel Kurulu Konuşmasından
(24 Mayıs 1980)**

TMMOB NEDİR?

KURULUŞ VE AMAÇ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) 7303 sayılı Yasa, 66 ve 85 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle değişik 6235 sayılı Yasayla 1954 yılında kurulmuştur. TMMOB tüzel kişiliğe sahip, Anayasanın 135. Maddesinde belirtilen kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Kuruluşunda 10 Odası ve yaklaşık olarak 8.000 üyesi bulunan TMMOB'nin, 31.12.2011 itibariyle Oda sayısı 24, üye sayısı ise 401.987'dir.

TMMOB çalışmalarını 24 Oda, bu Odalara bağlı 197 şube ve 45 İl/İlçe Koordinasyon Kurulu ile sürdürmektedir. 31 Aralık 2011 tarihi itibarı ile Oda ve Şubelerine bağlı olarak 157 Bölge Temsilcisi, 613 İl Temsilcisi, 265 İlçe Temsilcisi, 11 İrtibat Bürosu, 12 Mesleki Denetim Görevlisi ve 51 Oda Temsilcisi ile TMMOB toplam 1306

birimi ile görev yapmaktadır. TMMOB'ye bağlı Odalara 70 kadar mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı disiplininden mezun olan mühendis, mimar ve şehir plancıları üyedir.



TMMOB, Odalarının kendi eşdeğeri kuruluşlarla kurdukları ilişkilerine paralel olarak Dünya Mühendislik Birlikleri Federasyonu'nun (WFEO) üyesidir.

TMMOB, mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendisleri ve mimarları temsil etmek, onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak; bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek; bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek ve bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek kararlılığındadır.

TMMOB'NİN VE ODALARIN KURULUŞLARI

6235 sayılı TMMOB Yasasının kabulünden sonra, 1. Genel Kurul 18-22 Ekim 1954 tarihleri arasında yapılmıştır. Bu Genel Kurul, yukarıda belirtilen örgütlerden bazılarının delegelerinden oluşmuş, TMMOB Tüzüğü kabul edilmiş ve Elektrik M.O., Gemi M.O., Harita ve Kadastro M.O., İnşaat M.O., Kimya M.O., Maden M.O., Makine M.O., Mimarlar O., Orman M.O., Ziraat M.O. kurulması kararlaştırılmıştır.

Bu Genel Kuruldan sonra kurulan Odaların adları ve kuruluş tarihleri şöyledir:

Gemi Makinaları İşletme M.O. 1960, Şehir Plancıları O. 1968, Fizik M.O. 1970, Metalurji M.O. 1970, Meteoroloji M.O. 1970, Petrol M.O. 1970, Jeoloji M.O. 1974, İç Mimarlar O. 1976, Jeofizik M.O. 1986, Çevre M.O. 1992, Tekstil M.O. 1992, Peyzaj Mimarları O. 1994, Gıda M.O. 1996.

Kuruluşunda 10 Odası ve yaklaşık olarak 8.000 üyesi bulunan TMMOB'nin, 31.12.2011 itibarıyla Oda sayısı 24, üye sayısı ise 401.987'dir.

TMMOB'NİN TEMEL İLKELERİ ve ÇALIŞMA ANLAYIŞI

Temel İlkeler

TMMOB ve bağlı Odaları;

Mesleki demokratik kitle örgütüdür.

Demokrat ve yurtsever karakterdedir.

Emekten ve halktan yanadır.

Anti-emperyalisttir, Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır.

Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür.

Barıştan yanadır.

İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır.

Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır.

Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağını kabul eder.

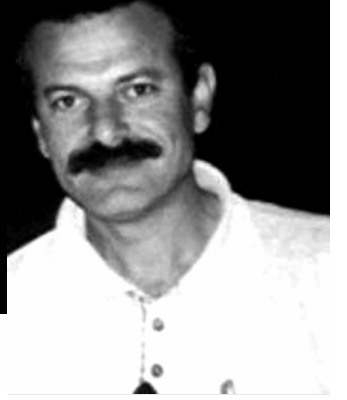
Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezî-yetçî yöntemleri uygular.

Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır.

Bağlı Odaları ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur.

Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder.

Hasan Balıkçı



EMO NEDİR?

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 1954 yılında 6235 sayılı TMMOB yasası uyarınca kurulmuş olup, 1982 Anayasasının 135. maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur. Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını yürütmeye yasal olarak yetkili mühendis, yüksek mühendis, yüksek mimar, mimarları örgütünde toplayan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği içinde yer alan ve tüzel kişiliğe sahip olan 23 oodan biridir.



Elektrik, Elektronik, ve Biomedikal Mühendislerini bünyesinde barındıran EMO'nun bugünkü üye sayısı 46000'nin üzerindedir. Oodanın merkezi Ankara'da olup Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir, Gaziantep, Kocaeli, İstanbul, İzmir, Mersin,

Samsun ve Trabzon'da şubeleri vardır. Ayrıca şubelere bağlı il ve ilçelerde temsilcilik ve mesleki denetleme büroları şeklinde yurt düzeyinde geniş bir örgütlenmeye sahiptir.

B) Örgütsel Davranış Kuralları;

1.Örgüt faaliyetleri sırasında oluşturulan, karar altına alınan ilke ve kuralların hayata geçirilmesi, yazılı kurallar ve örgüt gelenek ve kültürüne saygılı davranmayı ve bunları geliştirmeyi ilke kabul eder.

2.Örgütsel, yönetsel sorumlulukların yerine getirilmesinde en üst düzeyde duyarlılık gösterilir.

3.İnsanlığın evrensel değerlerine ve hukukun üstünlüğüne dayalı örgüt yönetimini geliştirerek örgüt içi demokrasinin düzenlenmesini sağlar.

4.Mesleğin ve meslektaşın toplumdaki itibarını yüceltecek mesleki davranış ilkelerinin yaşama geçirmeyi görev kabul eder.

5.Meslek ilkelerinin uygulama ve denetiminde etik kurallar geliştirir.

6.Mühendis ve Mimarların mesleki, sosyal, kültürel,ekonomik gelişmeleri için örgütlü mücadeleyi ön planda tutar.

C) Toplumsal ve Sosyal Sorumluluklar;

1.Mühendis ve Mimarlar insan haklarına barışa, demokrasiye, topluma saygılı ön planda tutarak ilişki geliştirirler.

2.Mühendis ve Mimarlar din, dil, ırk, her türlü inanç, cinsiyet farklılığı, coğrafi ayırım ile gözetmeden çok kültürlü bir yapının korunması, kültürel zenginliğin geliştirilmesi yönünde çaba sarf ederek hizmetleri bu anlayış içinde yürütürler.

3.Toplumun sağlıklı gelişmesini çevreyi ön planda tutarak geliştirecek davranışları destekler. Bu amaçla doğal ve toplumsal çevrenin sağlıklı gelişmesini ön planda tutar.

D) Doğaya ve Çevreye Karşı Sorumluluklar;

1.İnsan merkezli insanın mutluluğu, refah ve yararını ön planda tutan değerlendirme ve davranışlar artan nüfusunda etkisiyle hava toprak ve

suyun kirlenmesine neden olmuş başta insan olmak üzere tüm canlıların hayatını tehdit eder boyuta gelmesinde etkili olmuştur. Bu bilgiler ışığında, Mühendis ve Mimarlar, gelecek kuşaklar, diğer canlılar ve canlı organizmalar ile arzın varlığını sürdürmesini bir hak ve değer olarak kabul ederek davranış geliştirmeyi sorumluluk olarak görürler.

2.TMMOB Mesleki Davranış İlkeleri, geleceğin mühendislerinin ve mimarlarının, bilim ve teknolojinin, mühendislik ve mimarlık etkinliklerinin topluma olan etkilerini, meslek mensuplarının bu etkilerden doğan kişisel sorumluluklarını, kararlarında başvurdıkları değerleri ve etik ikilemleri tanımlarını gerektirmektedir. Bu amaçla, bilgi ve düşünce zenginliği yaratmak, yaşam kültürü düzeyini yükseltmek, etik ikilemleri tartışma yeteneğini geliştirmek için, mühendislik ve mimarlık lisans eğitiminin "etik" le ilişkili konularla zenginleştirilmesi yönünde çalışmalar yapılması öngörülmüştür.

3.Toplumun güvenliğini, sağlığını, refahını ve doğanın dengesini temel alacak ilkeler, ülkemizde uygulanmakta olan sosyal, siyasal ve ekonomik politikaların özendirdiği ya da ödüllendirdiği davranışlarla büyük ölçüde çelişebilecektir. Bu tür durumlar, kimi meslektaşlarımız için geçerli olabileceği gibi, kimi işveren girişimci ve kamu yöneticileri tarafından da kendi çıkarlarına aykırı bulunabilecektir. Bu tür durumlarda, meslek etiğine uygun davranacak üyelerimiz üzerinde işten çıkarılmaya kadar varan yaptırımlar söz konusu olabilecektir. Olağan dışı koşullara ve baskılara karşın bu ilkelerin uygulanmasında kararlı davranan üyelerimizin ödüllendirilmesi ve bu tür uygulamalarda haksızlığa uğrayan üyelerimize sahip çıkılabilmesi için TMMOB bünyesinde özel bir fon oluşturulması karara bağlanmıştır.

4.Mühendis ve mimarlar, Mesleki bilgi, beceri ve deneyimlerini, toplumsal çıkarların, evrensel insani kazanımların ve kültürel mirasın korunması için kullanırlar. Toplum yararı için duymuş oldukları sorumluluk ve kaygı her zaman özel çıkarlarının üstünde yer alır.

5.Mühendis ve mimarlar, kendilerinden istenen işin, toplum ve çevre için bir tehlike yaratacağı doğrultusunda şüpheleri olduğunda, düşünceleri

işveren tarafından dikkate alınmıyorsa ilgili meslek örgütünü bilgilendirirler. Meslek örgütü konuyu takip etmekle yükümlüdür. Üye, meslek örgütüne karşı sorumludur, örgütü duyarsız davrandığı takdirde, kamuoyunu bilgilendirmelidir.

6.Mühendis ve mimarlar, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği için gerekli önlemlerin alınması amacıyla;

- Meslek örgütlerinin öncülüğünde, mevcut yasa, yönetmelik,tüzük vd. yasal mevzuatta yer alan önlemlerin hayata geçirilmesi için mücadele eder.

- Üretim sistemlerinde ve süreçlerindeki yapılan değişikliklere bağlı olarak, önlemlerin geliştirilmesi amacıyla meslek örgütü ile birlikte çalışır. Karşılaştığı sorunları örgütüne bildirir.

- Meslek örgütünün bu konudaki yükümlülüklerini yerine getirmesini talep eder, takipçisi olur.

7.Mühendis ve mimarlar çalışma yaşamında,

- Kamusal çıkarları gözeterek çalışırlar.

- Yaptığı işin gereklerinin dışında, çalışma arkadaşlarına göre ayrıcalıklı bir konum edinmek amacıyla işvereniyle özel ilişkiler geliştirmezler.

8.Mühendis ve mimarlar bilime ve mesleğine karşı sorumluluğunun gereği olarak;

- Yalnız, becerileri ve eğitimleri olan konularda mesleki hizmet verirler; görev yetki ve sorumluluklarını sadece zorunlu durumlarda ehil olan meslektaşlarına devrederler.

- Çalıştığı alanda ve genel entelektüel faaliyetinde,işletme verimliliğinin yükseltilmesine, emeğin haklarını koruyup geliştirme;istihdamın daraltılmaması, ulusal çıkarları gözetme kaydıyla teknolojinin gelişimi ve enerji yoğunluğunun düşürülmesi doğrultusunda katkı koyar, bu doğrultudaki çalışmaları desteklerler.

9.Mühendis ve mimarların topluma, yaşadıkları çağa ve doğaya karşı sorumlulukları hizmetlerinin kapsamıyla aynı oranda artmaktadır. Toplumun refah ve mutluluğuna katkıda bulunmak için mühendis ve mimarların gerçekleştireceği mesleki etkinliklerde uygulanmak üzere Topluma karşı sorumluluklarının, ürün ve hizmet isteyene ve tüketiciye karşı sorumluluklarının , mesleğe ve meslektaşlarına diğer meslek disiplinlerine karşı sorumluluklarının, kendilerine karşı sorumlulukları ivedilikle "Mesleki Davranış İlkeleri" olarak tanımlanmalı, ödül ve yaptırımlar belirlenmeli ve TMMOB'nin ilk Genel Kurulu'nda işlevsel ve işler bir düzenlemeye dönüştürülmelidir.

İMZA YETKİSİ NEDİR?

Üyelerimiz ve öğrenci üyelerimiz arasında anılan adıyla "İMZA YETKİSİ" bir mühendisin yaptığı işin yada sunduğun hizmetin sorumluluklarını üstlenmesidir.

Mühendislik mesleği insan odaklı bir meslek olduğundan, mühendislik hizmetleri de doğrudan insanları etkiler. Bu nedenle bir projeye veya sözleşmeye imza atmak demek ben öğrendiğim bilgilerle bu işi yapıyorum ve sorumluluklarını alıyorum demektir.

Elektrik Mühendisleri Odası bünyesinde Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Kontrol, Haberleşme, Telekomünikasyon, Biyomedikal ve Mikroelektronik Mühendisliği bölümlerinden mezun üyelerimiz bulunmaktadır.

Piyasada imza yetkisi olarak bilinen uygulamanın adı Serbest Müşavir Mühendislik yani SMMhizmetidir.

SMM (Serbest Müşavir Mühendis) Bürolarının tasarım yapmaya, uygulamaya, teste, kontrole, kabule ve imzalamaya yetkili olduğu Elektrik-Elektronik-Bilgisayar-Biyomedikal mühendisliğine yönelik mühendislik hizmetlerine ve bu hizmetlere ait herhangi bir konuda bilim ve tekniğe uygun olarak hizmetin görülmesine, fikren katkıda bulunulmasına SMM Hizmeti denir. Bu hizmetleri gerçekleştiren kişiye de SMM denir.

SMM belgesi alabilmek için herhangi bir mesleki tecrübe şartı aranmaz. Yeni mezun üyemizde, 25-30 yıllık meslektaşımızda SMM belgesi alabilir.

SMM hizmeti aynı zamanda ticari bir hizmet olduğundan oda tarafından çeşitli belgeler istenir. Ayrıca ilk defa SMM alacak üyelerimizi mali, hukuki ve idari açıdan bilgilendirmek amacıyla SMM eğitimleri düzenlenir.

EN AZ (ASGARİ) ÜCRET NEDİR

Her türlü mühendislik hizmetinin, yürürlükteki kanun ve yönetmelikler uyarınca yapılabilmesi için Oda tarafından tespit ve ilan olunan ücretlerdir

EN AZ ÜCRETLER NASIL BELİRLENİYOR?

En az ücret tanımları her yıl Oda Sürekli SMM Komisyonu tarafından belirlenir ve Oda Yönetim Kurulu kararı ile son şekli verilerek "En Az Ücret Tanımları" olarak yayımlanır. En az ücret tanımlarında belirtilmeyen hizmetlerin bedellerinin belirlenmesinde Oda Yönetim Kurulu yetkilidir. Bu hizmetler bu tarifiedeki ücretlerin altında yapılamaz. En az ücretlere KDV dâhil değildir. KDV tutarı fatura veya serbest meslek makbuzunda belirtilerek ayrıca tahsil edilir.

EN AZ ÜCRETLERİN YASAL DAYANAĞI NEDİR?

En az ücretler TMMOB Kanunu, EMO Ana Yönetmeliği ve Elektrik Mühendisleri Odası En Az Ücret Ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği hükümlerine dayanmaktadır.

BİR MÜHENDİSİN ALMASI GEREKEN EN AZ ÜCRETLER

Mühendislik Bürolarında ücretli çalışan SMM üyelerimizin 2012 yılında alması gereken aylık net ücret en az 1950 TL / Ay'dır.



2010-2012 DÖNEMİ ETKİNLİKLERİ - KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUM, FORUM VE ÇALIŞTAYLAR

ASANSÖR SEMPOZYUMU 2010

TEKNOLOJİ FAKÜLTELERİNİN MESLEK ALANLARIMIZDA YARATACAĞI SO-RUNLAR ÇALIŞTAYI

GRAFİK, ANİMASYON VE GÖRÜNTÜLEME KURULTAYI

GÜNEŞ ENERJİ SEMPOZYUMU

ASANSÖR ÇALIŞTAYI

ELEKTRİK, ELEKTRONİK VE BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ SEMPOZYUMU VE FUARI (Eleco'2010)

BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ GÜNLERİ

ELAZIĞ, MALATYA, TUNCELİ, BİNGÖL İLLERİ ENERJİ FORUMU

AR-GE YENİLİK VE TEKNOLOJİ POLİTİKALARI FORUMU

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ YEREL ÇALIŞTAYI

BATMAN, SİİRT, ŞIRNAK İLLERİ ENERJİ FORUMU

ELEKTRİKLİ ULAŞIM SİSTEMLERİ SEMPOZYUMU

OTOMASYON PANOLARI TEKNİK DÖKUMANI ÇALIŞTAYI

ENERJİDE ÖZELLEŞTİRMELER VE YANSIMALARI PANEL- FORUM

ENERJİ VERİMLİLİĞİ GÜNLERİ

IV. ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE KALİTESİ SEMPOZYUMU

ANTALYA YAPI DENETİM ÇALIŞTAYI

6. İLETİŞİM GÜNLERİ

MARDİN, ŞANLIURFA İLLERİ ENERJİ FORUMU

GÜNEYDOĞU ENERJİ FORUMU 2011

YAPI DENETİM FORUMU (KONYA)

VAN, HAKKARİ, BİTLİS, MUŞ, AĞRI İLLERİ ENERJİ FORUMU

YAPI DENETİM FORUMU (SİVAS)

ASANSÖR MESLEK ALANI ÇALIŞTAYI

YAPI DENETİM FORUMU

ATEX (PARLAYICI VE PATLAYICI ORTAMLARDA GÜVENLİK) SEMPOZYUMU

YAPI DENETİM ÇALIŞTAYI

ELEKTRİK- ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ GÜNLERİ

YAPI DENETİM UYGULAMALARI VE SORUNLARI PANEL- FORUM

ELEKTROMANYETİK ALANLAR VE ETKİLERİ SEMPOZYUMU

VI. YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU

MEZOPOTAMYA ENERJİ FORUMU

TMMOB VIII. ENERJİ SEMPOZYUMU

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ ÇALIŞTAYI

II. ELEKTRİK TESİSAT ULUSAL KONGRESİ

VI. ULUSAL AYDINLATMA SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

SMM FORUMU II

IV. AĞ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU

ELEKTRİK, ELEKTRONİK VE BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ SEMPOZYUMU VE
FUARI (Eleco'2011)

KAMUSALLIK YENİDEN ÇALIŞTAYI

Komisyonlar – Çalışma Grupları

Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi Komisyonu

Asansör Daimi Komisyonu

Serbest Müşavir Mühendislik Komisyonu

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu

Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu

Yapı Denetim Komisyonu

Örgütlenme Komisyonu

Enerji Çalışma Grubu

Kadın Komisyonu

Kitap Secim ve Yayin Komisyonu

Engelli Mühendisler Komisyonu

lektrikli Araçlar Çalışma Grubu

ATEX Çalışma Grubu

Elektromanyetik Alanlar ve Etkileri Çalışma Grubu

Test Ölçüm Bilirkişilik Çalışma Grubu

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 43. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI 2012-2014

GİRİŞ

43. Olağan Genel Kurulumuzu tamamlayarak 2012-2014 yıllarında görev yapacak Yönetim Kurulumuzu oluşturduk. Kendi içerisinde oluşan yeni mühendislik alanları ile giderek genişleyen örgütsel yapımızın, meslek alanlarımızın ve üyelerimizin sorunlarına yaklaşımda ortak bir akıllı harekete geçirmek için, sadece seçilen yönetim kurulları ile sınırlı olmayan demokratik bir çalışma anlayışını dönemimiz boyunca sürdürmeye özen gösteren geleneğimizi devam ettireceğiz.

Kapitalizmin 70'ler de girdiği bunalıma çare olarak ürettiği neoliberal politikaların adımları, kamusal hizmet alanlarının sermayenin yeni birikim araçlarına dönüştürülmesi ve dolayısıyla o döneme kadar sınıf mücadelesinin yükseliş koşullarında verdiği tarihi bir taviz olarak "sosyal devletin" tasfiye edilmesi sürecini başlatmasıdır. Bu süreç bütün dünyada olduğu gibi ülkemizde de üretim ve hizmet alanlarındaki kamu kurumlarının özelleştirilmesi ile başlatıldı. Haberleşme gibi yeni gelişen alanlarda ise doğrudan piyasalaşma kurallarına geçildi. Bu küresel uygulamalar sermayenin yeni birikim süreci olarak işlev görürken emeğin yeniden üretim alanlarında ki ücret dışı gelir olarak işlev gören "sosyal haklar" ve sosyal haklara sahip yurttaştan hizmetin bedelini ödeyenin satın aldığı müşteri yurttaş durumuna geçildi. Kamusal hizmetlerin piyasalaşması sürecinin müşteri yurttaşlara etkisi ise mülksüzleştirme -yoksullaştırma- dır. Neoliberal devlet ise kamusal hizmet alanlarının piyasalaşması ile birlikte mülksüzleştirme-yoksullaştırma ile toplumda yarattığı tahribatı bir

ceza devletine dönüşerek önlemeye çalışmaktadır. Ülkemizde de yaşadığımız gibi, neoliberal politikaları uygulayan devletler dünya ölçeğinde totaliterleşme eğilimi göstermektedirler. Son yıllarda piyasalarda kurulan bağımsız kurullar ile sermaye karar alma organlarına aracısız olarak katılırken, temsili demokrasiye dahi tahammül edilmemektedir.

Üretimin dikey örgütlenmesinin terk edilerek yatay örgütlenme modeline geçilmesi az gelişmiş ya da gelişmekte olan ülkelerin sanayisindeki kalkınmacı - ithal ikameci modelin terk edilerek, uluslararası sermayenin ihtiyaçlarına yönelik ihracata dayalı bir sanayileşme modeline geçilmesi ile sonuçlanmış, böylece bu ülkelerin sanayileri, uluslararası meta zincirine eklemelenmeleri ile uluslararası sermayenin taşeronları haline dönüştürülmüştür. Üretimin yatay örgütlenmesinin emeğe etkisi ise esnekleşme ve güvencesizleştirme olmuştur. Bölgesel asgari ücret, kıdem tazminatlarının kaldırılması talebi, özel istihdam büroları ile işçi kiralınması gibi ülkemizde de gündemde olan öneriler ile emeğin ucuzlatılması sermayenin en önemli talepleri arasında yer almaktadır.

Üretimdeki bu uluslararası iş bölümünün az gelişmiş ya da gelişmekte olan ülkelere biçtiği rol politik alanda da yeni uluslararası ilişkileri gerekli kılmaktadır. Sermayenin küreselleşmesi ile ucuz emek bölgelerini yaratma ve kontrol etme ihtiyacı merkez kapitalist ülkeler arasında rekabeti kızıştırmış, Irak, Afganistan ve Libya örneğinde olduğu gibi işgal yolu ile ele geçirme belirleyici bir yöntem olarak kolonyalizm tekrar tarih sahnesine çıkmıştır. Kuzey Afrika'da neoliberal programın yarattığı tahribatın sonucu olarak ortaya çıkan halk ayaklanmaları eski dönemin iktidarlarını devirmeyi başarırken, emperyalist ülkelerin müdahaleleri ile yeni düzen sermaye ihtiyaçlarına göre dizayn edilmeye çalışılmaktadır.

Ortadoğu'daki emperyalist politikalarının gereği olarak taşeron rolünü üstlenen Türkiye ise Suriye'ye emperyalist bir müdahale için "sınırdan gergin bekleyiş" retoriği ile savaşta öncü rolü üstlenmeye çalışırken, emperyalist savaş tüm Ortadoğu halklarını tehdit ederken, AKP hükümeti girdiği bu taşeron rolü ile Ortadoğu halklarını özgürleştireceğini söylerken aslında kardeş olan Ortadoğu halkları arasına düşmanlık tohumları ekmektedir.

Yaratılan ırkçı/şoven atmosferin içerisinde ucuz emek deposu olarak görülmekte olan Kürt halkının üzerinde baskılar artırılıp, terörize edilerek emek sömürsünün devamı sağlanırken, bölgesel asgari ücret ile de bu ayrımcılık açıkça dile vurulmaktadır. Aynı zamanda bir Ortadoğu sorunu olarak “Kürt sorunu” Irak’ın işgali ve Suriye’nin işgal tehditleri altında savaş konsepti içerisinde çözülmeye çalışılmakta ve Kürt sorununda barışçıl ve demokratik çözüm seçeneğine yanaşılmamaktadır.

Toplumsal ve onurlu bir barışın acil bir ihtiyaç olarak önümüzde durduğu bu dönemde tartışma zemininin önünü açacak girişimler süreci güçlendirecek ve güven artıracaktır. Çatışmalı ortamın tamamen gündem dışına çıkarılması için atılacak her adım toplum nezdinde çok büyük anlam ve önem taşımaktadır. Sorunun çözümüne katkı koymak isteyen bütün kesimlerin çaba göstermesi her zamankinden daha büyük önem arz etmektedir.

2008’de patlak veren finansal ekonomik kriz, ABD’de kamu aktarımları ile finans şirketlerini kurtarma operasyonları ile soğutulmaya çalışılırken, şimdilik Avrupa merkezli olarak devam ediyor. Avrupa’da başta Yunanistan olmak üzere, İspanya, Portekiz hatta İtalya finansal kriz ile zor duruma düşerken, bu ülkeler ile ihracat ilişkisi içerisinde olan Türkiye gibi çevre ülkeleri de kendi krizlerinin içine çekme riski taşıyor. ABD ekonomisi ise; kamudan finans şirketlerine aktardıkları paralara rağmen henüz krizi tamamen soğutamamış durumda. Gerekli olan sıcak para için kaynak sıkıntısını kamu harcamalarında kesintiye giderek aşmaya çalışırken, kamu harcamalarındaki kesinti işsizlik oranlarını arttırıyor ve kriz bir sarmala dönüşmüş şekilde ilerliyor. Avrupa ülkelerindeki ekonomik krizin derinleşerek devlet borçlarının ödenemez hale gelmesi durumunda ise, Avrupa ülkelerinin devlet borçlarını sigortalamış olan ABD’li sigorta şirketleri yeniden batma noktasına gelirken, Avrupa merkezli kriz ABD’yi içine alarak genişleme ve oradan da tekrar bir dünya krizine dönüşme potansiyelini taşıyor.

Krizin çözümü olarak krizi yaratan neo-liberal programın derinleştirilmesinden başka bir öneri sunmayan Avrupa ülkelerinde, kamu harcamalarında kesintiler, kamudan işçi çıkartılması ve kamu kaynaklarından temel kamusal hizmetlere ayrılan payın kesilerek, tüm bu hizmet alanlarının

piyasalaşması ve özelleştirilmesini getiriyor. Romanya'da sağlığın piyasalaşmasına karşı halkın tepkisi, hükümeti sallayan bir harekete dönüştürken, İspanya'da halk "ödemiyorum" diyerek ulaşım turnikelerinden atlıyor, Yunanistan'da emlak vergilerinin elektrik faturalarına eklenmesinin karşısında faturalarını ödeyemeyen halkın elektriğini kesmeyi reddederken, bakanlıkların elektriğini kesen enerji çalışanları gibi örnekler ile Avrupa'da, Wall Street işgali ve % 99'uz şiarı ile ABD'de, Tunus ve Mısır'da gelişen halk ayaklanmaları ile aslında neoliberalizmin tüm dünyadaki saldırısı karşısında, gelişen mücadeleler ve eylem tarzları ortaklaşıyor.

Ülkemizde de sosyal devleti tasfiye ederek neoliberal devletin kurucu partisi olan AKP iktidarının, üçüncü döneminde, neoliberal saldırı programının kurumsallaştırılması, yasal ve anayasal dayanağa kavuşturulması şeklinde ilerlerken, yarattığı mağdurları sisteme yeniden eklemlenme becerisinin sınırlarına dayanmaya başlayınca taktığı "demokrasi" maskesi düşmekte ve "faşizm"i ortaya çıkarmaktadır. AKP Hükümeti, kamusal temel hizmet alanlarının özelleştirme/piyasalaşması, emeğin güvencesizleştirilmesi, kentlerin sermayenin ihtiyaçlarına göre yeniden şekillendirilerek rant alanı haline getirilmesi, halkın mağdur edilerek dışlanması, doğanın sermaye tarafından tahribatı ve metalaştırılması saldırılarını büyük bir gayretkeşlik ile sürdürüyor. Yeni kaynaklar yaratma adına halkın sahip olduğu, kamu mülklerini (su, orman gibi), bulunduğu çevrede yaşama ve var olma hakkını yok sayarak ticarileştirilmeye ve halkın kullanımından esirgemeye devam ediyor.

12 Eylül faşist darbesinin gerekçesi ülkemizde 24 Ocak kararlarını yani neoliberal programı başlatmak iken, neoliberalizmin en büyük savunucusu ve uygulayıcısı olan AKP eli ile yapılan bir anayasa değişikliğinin neoliberalizmin kalıcılığı için gerekli anayasal düzeneğin oluşmasından başka hiçbir sonuç yaratmayacağı ortadadır. Bizler, 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan Anayasa Referandumu ile toplumun hak ve özgürlükler konusunda nasıl yanıltıldığını ve toplumsal yaşamın referandum sonrası yargıdan üniversiteye, sendikalardan meslek odalarına nasıl bir kuşatma ile karşı karşıya bırakıldığını biliyoruz. AKP eliyle yürütülen anayasa değişikliği hazırlıklarından daha özgür, demokratik ve barış içerisinde Türkiye olmayacağını da görüyoruz.

AKP hükümetinin yürüttüğü muhafazakar politikalar sonucunda kadınlar sokakta, meslek alanlarında, aile içinde “mahalle baskısı”na her gün biraz daha fazla maruz kalıyor. Kadına yönelik fiziksel ve cinsel şiddet olaylarının katlanarak arttığı toplumumuzda ne yazık ki artık bütün bu olayların psikolojik şiddet boyutu göz ardı ediliyor. Kadın yaşama ve kendini ifade edebilme hakkına sahip bir birey olmaktan çıkarılıp, erkek egemen sistemin önünde emeğiyle, akılla, bedeniyle bir köle olarak tanımlanıyor. Taciz ve tecavüz davalarında mağdurlar yeniden yeniden yargılanarak bir kere daha mağdur edilirken, failer adeta ödüllendiriliyor. Yandaş medya, beslendiği sistemin gereklerine uyarak kullandığı eril dil ve yaklaşımlarıyla bu hedef göstermelere alet oluyor. Ucuz emek ve gönüllü köle avındaki sermaye ise bu toplum mühendisliğini finanse etmekten geri durmuyor. Ancak bizler yaşamın her alanında, insanın var olduğu her yerde kadına yönelik ayrımcılığa karşı sesimizi yükselteceğiz. Kadın mühendislerin “eşit ve özgür yurttaşlık” temelinde yükselttikleri mücadele Odamız içerisinde de önemli bir dinamiği temsil etmektedir. Gerici saldırıların ilk hedefi olan kadınlar aynı zamanda yükselttikleri eşit ve özgür yurttaşlık mücadelesi ile gericiliği kıran öznelere dönüşmektedir. TMMOB içerisinde tartışma zemini yaratarak kadın örgütlenmesini güçlendiren Odamızda, bundan sonra da kadın mühendislerin bu süreci daha da ilerleteceklerine inancımız tamdır. Bu konuda üzerimize düşen görevleri yerine getireceğiz.

Hükümetin, bugün 4+4+4 ile gündeme getirdiği değişimle, Cumhuriyet kazanımları ve laik eğitim sistemi tahrip edilerek kendi siyasi ve ideolojik amaçlarını gerçekleştirebileceği dinsel, muhafazakâr, piyasacı içeriğe sahip yeni bir eğitim sistemi inşa edilmesi hedeflenmektedir. Konunun bir başka yanı, yasa taslağının TBMM Milli Eğitim Komisyonu’nda görüşülürken sendikaların, eğitim örgütlerinin ve bilim insanlarının görüşleri ve önemli itirazlarının dikkate alınmamış olmasıdır. Bu yasayla parasız olarak sağlanması gereken ilköğretim eğitimi devletin yükümlülüğünden çıkarılarak paralı hale getiriliyor. Çocuk işçiliğinin, kız çocuklarının erken yaşta evlendirilerek eğitim sisteminin dışına atılmasının, çocuk emeği sömürüsünün önünü açan bu düzenlemeyle okulöncesi eğitim, zorunlu eğitim kapsamı dışında tutuluyor. Çocukların okula başlama, sınavlara hazırlanma yaşı düşüyor. Dershanecilik sektörü daha da büyütülüyor. Sonuçta bu alanda söyleyeceğimiz tek şey, yıllardır ifade ettiğimiz gibi,

eğitim herkesin eşit, parasız ve anadilde olarak yararlanması gereken bir haktır. Çocuklarımızın geleceğine sahip çıkacağız.

Enerji alanında iktidar eliyle sürdürülen özelleştirmeler üretim santralleri ve dağıtım şebekeleri bazında tüm hızı ile devam ediyor. Neo-liberal politikalar ekseninde “yapısal düzenlemeler” adı altında bu kural tanımaz, “Ben yaptım, oldu” siyaset anlayışı ile kaos ortamı daha da büyümekte. Önümüzdeki yıllar yatırımsızlık ve pahalı elektrik olarak enerji alanında krizin daha da derinleşeceğini göstermektedir. Bu yetmezmiş gibi AKP’nin nükleer santral kurulması konusundaki ısrarı, Japonya’da yaşanan felaketten hiçbir ders çıkarmadan, nükleer lobileri ve içeride güç aldığı yandaş şirketleri palazlandırmak adına Mersin’de ve Sinop’ta santral kurma inadı ile devam ediyor. Nükleer santralden yayılan radyasyon evdeki tüp gazla, televizyonla, bilgisayarla karşılaştırarak toplumla dalga geçiyor. Nükleer santral gerekçesi olarak sunulan enerji ihtiyacı ve “Karanlıkta kalacağız” söylemleri tam bir aldatmacadır. Türkiye nükleer santraller kurulmadığı için değil, derinleştirilen neoliberal politikaların ve bunların yürütücüsü olan liberal siyasetçilerin yarattığı kaos ile bir krizin eşiğine getirilmiştir. Enerji üretiminde her zaman doğru seçenekler vardır. Bütün mesele enerji tüketiminin özendirilerek arttırılması değil ihtiyaç üzerinden planlayan kamusal bir anlayışın yaratılarak çevreye uyumlu bir enerji politikası yaratılmasıdır.

Şimdi nükleer santral değil, enerji kaynaklarımızı kamu yararına devreye sokmak, enerji verimliliğini gerçek anlamda hayata geçirmek, enerjide toplumsal adaleti ve hukuku yaratmak zamanıdır.

EMO sekreteryalığında Nükleer Karşıtı Platform olarak, başta Mersin Akkuyu ve Sinop halkının tüm itirazlarına rağmen kurulması hedeflenen nükleer santrallere karşı sesimizi daha gür ve örgütlü olarak çıkarmaya dün olduğu gibi bugün de, yarın da devam edeceğiz. Enerjinin tüketim nesnesi değil, temel ihtiyaç olduğundan hareketle, halkın enerji hakkını savunacağız.

Artık “iletişim” kelimesi yanında en fazla “özgürlük” kelimesini görür olduk. Doğası gereği kanunlarla korunan iletişim özgürlüğü en fazla talep ettiğimiz özgürlüklerin başında gelmeye başladı. İnternette kaç sitenin

kapatıldığını bilmiyoruz. Ancak son yıllarda kapatılan site sayısının 30-50 bin arasında olduğunu tahmin edebiliyoruz. İnternetin güvenli kullanımı adına nasıl belirleneceği belli olmayan ak-kara listelerle girdiğimiz, bizim için zararlı olmayan sitelere yine devletimiz karar veriyor olacak.

Herkesin dilini, kültürünü özgürce yaşayabileceği, insanımızın kardeşçe ve bir arada yaşadığı bir ülke ancak demokratik bir ülke olabilir. Bunun başarılması ise gerçekten demokrasiye ve barışa inananların mücadelesi sonucu gerçekleşecektir. AKP'nin geliştirdiği, bölgenin emperyalizmin çıkarları doğrultusunda düzenlenmesi ve "ılımlı İslamcılık" içerisinde ümmetçi temelde bir arada olma politikaları bugünkü karanlığın katmerlenmesi ve geleceğimizin teslim alınmasından başka bir anlama gelmeyecektir.

Bugün parasız eğitim isteyen öğrencilerin cezaevinde tutuldukları, yaşadıkları yörede HES istemediklerini dile getirenlere gaz bombaları ile ölümün reva görüldüğü, İnternet yasakları ile toplumun tek tiplleştirilmeye çalışıldığı, TEKEL işçilerinin güvencesizliğe, sağlık emekçilerinin taşeronlaşmaya mahkum edildiği, Enerji-Sen'de örgütlenen taşeron enerji çalışanlarının sendikalaşma gerekçesi ile işten atıldığı bir süreç var. En başta da insanların düşünce özgürlüğüne getirilen yasaklar, en temel hak taleplerine karşı tutuklamalar, Uludere'de yaşadığımız vahşetle bir kez daha yok edilmek istenen barış ve kardeşlik taleplerimiz var. 100'ü aşkın gazetecinin tutuklu olduğu, içerisinde bilim insanları, seçilmiş belediye başkanları, sendikacılar, öğrenciler başta olmak üzere, iktidarın yarattığı yeni cemaat anlayışına biat etmediği için darbeci ya da terör yanlısı ilan edilerek gözaltına alınan, düzmece iddialarla tutuklanan binlerce insanın olduğu yerde demokrasiden söz edilemez.

EMO baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı, özgürlük ve demokrasiyi; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamayı daha fazla inanarak savunmaya devam edecektir.

Devlet Denetleme Kurulu Raporu'nun ardından gündeme getirilen ve TMMOB'yi işlevsizleştirmeyi amaçlayan Kanun Hükmünde Kararnameler (KHK) ile meslek odalarımız AKP güdümünde sahibinin sesi yapılara

dönüştürölmek istenmektedir. TMMOB'ye yönelik saldırının da kaynağı olan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Kurulması Hakkındaki Kanun Hük-mündeki Kararname incelendiğinde kentlerin sermaye için büyük bir talana açıldığı ve bu saldırı karşında mesleki bilgisinin ve örgütlülüğü-nün verdiği güç ile direnç noktası oluşturabilecek olan örgütümüzün de yeniden şekillendirilmeye çalışıldığı gözükmeaktadır. Gündeme getirilen kararnameler ile "siyasal iktidara bağıli meslek örgütleri yaratılması" he-deflenmektedir. Sıra, AKP iktidarı eliyle kamuda yürütölen siyasal kadro-laşma ve yandaş sermaye yaratma çabasından sonra meslek örgütlerini ele geçirmeye gelmiştir. Afet ve Kentsel Dönüşüm, Yapı Denetim Kanunu, İmar Kanunu, Kat Mülkiyeti Kanunu'nda yapılmak istenen düzenlemeler, yürürlüğe girecek olan Türk Ticaret Kanunu ile mühendislik hizmetlerinin görece bağımsız olarak yapılmasını tamamen ortadan kaldırırken, halkın da barınma hakkını hiçe sayarak sözüm ona güvenli bina sağılarken, kent halkını tekrar mülksüzleştirmenin yasa değışiklikleri olarak gündemimi-ze getirildi. Yargı kararlarının uygulanmayacağını da alenen garantiye alan bu tasarılar sadece büyük inşaat şirketlerinin ve kara para aklama operasyonlarının düzenlemeleri olarak karşımıza çıkarılmıştır. EMO ola-rak, halkın güvenli barınma hakkı ile meslektaşlarımızın sorunlarının ke-siştiiği bu düzlemde, bu hukuksuz düzenlemelere karşı tüm gücümüzle mücadele etmeye devam edeceğiz.

AKP, iktidara geldiğı andan itibaren yeniden düzenlemek istediğı her alanı önce kuralsızlaştırıp kaos ortamı yaratmakta ve alanı düzenleme adı altında piyasalaşmanın yasal düzenlemelerini kalıcılaştırırken, halkı da kaotik durumdan kurtardığını iddia ederek ikna etmektedir. Örne-ğini; kamu personel reformu, norm kadro uygulaması ile kamuda teknik personelin istihdamının en alt seviyeye indirilmesi ile kamusal denetim alanlarında bu kaotik ortam yaratılmış pek çok alanda kamu denetimi ya-pılamaz hale gelmiştir. Bunun bedelini her gün halkımız can kayıpları ile ödemektedir. İşçi sağılığı ve güvenliğı alanı bunun en acı örneklerinden biridir. Denetim alanlarının piyasalaştırılmasına karşı mücadele etmeye ve piyasalaşmasının sonuçlarını görünür kılarak kamuoyu oluşturmaya çaba göstereceğiz.

Kurumsal kimliğimize yönelik her türden baskıya karşı duracağız. Türkiye'nin demokrasi mücadelesi içerisinde emek ve meslek örgütleri

ile birlikte, yüreği insandan ve emekten yana atanlarla dün olduğu gibi bugün de gelecekte de omuz omuza yürümeye devam edeceğiz.

Yaratılan değerlerin topluma yeniden dönmesi, bu değerleri yaratanların ortak bir amaç etrafında örgütlenmesini ve mücadele etmesini gerektirmektedir. Bu çerçevede bağımsız ve demokratik bir Türkiye doğrultusunda, yaşanan ve bilinen tüm insanlık dışı süreci değiştirme eylemliliği içinde bulunan, toplumsal muhalefetin alanını genişleten, dayanışmayı sağlayan, örgütlülüğü gelişmiş, üretken bir EMO yaratma perspektifi de en önemli görevimizdir.

Bu bağlamda EMO, amaç ve görevlerini yerine getirirken, meslek ve meslektaşları ile ilgili sorunların tespiti ve çözümü doğrultusunda çalışma yürütürken, politik anlamda görüş oluşturur ve bu görüşleri ile toplum içinde yerini alır.

Yasa ve yönetmeliklerin bizi sorumlu kıldığı meslek örgütü olarak bilimi ve tekniği kamu yararına uygulama sorumluluğunu demokrasi ve barış ortamından bağımsız olarak düşüneyeceğimiz gerçeğinden hareketle çalışma dönemimiz boyunca mesleki, bilimsel dergiler, meslek alanlarımızla ilgili yayınlar çıkartıp, kongre ve sempozyumlar düzenleyerek, meslek içi sürekli eğitimlerle üyelerimizi Odamız ortamlarıyla buluşturup yaşamlarında karşılaştıkları mesleki sorunlarına yanıtlar üretmek üzere eğitimler vermeye devam edeceğiz.

43. Dönem Yönetim Kurulu olarak örgütsel yapımızı oluşturan tüm birimlerimiz ile ortak bir çalışma anlayışı içerisinde; Odamız üyelerini bizlerle buluşturacak ve örgütsel yapımızı güçlendirecek her olanağı yaratmak birinci görevimiz olacaktır.

EMO, gücünü mesleki uzmanlık alanlarındaki bilgisinden, birikiminden ve potansiyelinden alan ve uygarlığın gelişmesi ve insanca yaşam ortamlarının sağlanmasında yalnızca bilim ve tekniğin gelişmesinin yeterli olmadığını, toplumda yaratılan diğer değerler gibi, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin de yarattığı bilgi ve ürünlerin kullanımında da toplumun söz, karar ve yetki sahibi olmasını, doğa ve insanın temel değerler olarak kabul edildiği ekonomik, sosyal, siyasal ve kültürel politikalarla birlikte emeği, özgürlüğü, eşitliği, demokrasi ve barışı savunmaktadır.

Diğer yandan işsizlik, mesleğin araştırma-geliştirme ve tasarım etkinliklerinde yoğunlaşmayı sürdürdüğü bir dünyada mesleki bilgi ve becerilerimizi uygulama ortamlarının daralması, beyin göçünün hızlanması, aldığımız eğitim ve üstlendiğimiz sorumluluklara uygun olmayan düşük gelir düzeyleri mühendisleri yoğun bir biçimde olumsuz etkilemektedir. Asgari ücretle çalışma, kendi alanında iş bulamadığı için nitelik sorgulaması yapmadan başka alanlarda çalışma, iş güvencesi eksikliği ile sürekli iş değiştirme gibi sorunlar durumu daha da kötüleştirmektedir.

Meslektaşlarımız ya hayatlarının bir döneminde işsiz kalmakta ya da işsiz kalma korkusu ile düşük ücretle, aşırı ve bedeli ödenmeyen fazla mesailere mahkum edilerek, sigorta primleri ödenmeden veya asgari ücret üzerinden ödenen, güvencesiz çalışmak durumunda bırakılmaktadır. Nihayetinde de krizlerde ilk işten çıkarılan olabilmektedirler.

Proje asistanlığı ve 50D gibi güvencesiz araştırma görevliliği kadroları, yıllık zorunlu yayın yapma kotası ile akademisyen meslektaşlarımızın çalışma ve düşünsel üretim alanları kısıtlanmakta, akademik alan sermayenin ihtiyaçlarına bağlı olarak güvencesizleştirilmektedir.

Önceleri özel sektörde veya kamuda rahatlıkla iş bulabilen meslektaşlarımız, günümüzde bu avantajlı konumlarını kaybetmiştir. Bazı meslektaşlarımız kendi meslek alanlarında iş bulamayıp, başka alanlara yönelmek zorunda kalmıştır.

Bu çalışma koşullarına rağmen ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğu sendikalı değildir. Genellikle küçük işletmelerde çalışıyor olmaları sendikal örgütlenmeyi zorlaştırırken, diğer yandan meslektaşlarımızın önemli bir kesiminin, eğitim dönemlerinden başlayarak bilinçlerine işlenen politik ve örgütlü olma korkusu ve diğer çalışanlardan ayrıcalıklı oldukları düşüncesi, sınıfsal konumlanışlarındaki tercihlerinde yanılsama içerisine girmelerine neden olmakta, buna bağlı olarak sendikal örgütlülük ve mücadele fikrinin bu kesim içerisinde gelişmesinin önünü tıkamaktadır.

Birçok iş yerinde mühendisler kapsam dışı olarak nitelendirilmekte ve bu durum meslektaşlarımızı işverenleri karşısında yalnız bırakmakta çoğu zaman özlük hakları mücadelesinde bile diğer meslektaşları ile dayanışma içerisine girememeleri sonucunu doğurmaktadır.

Ayrıca emek yoğun işletmelerdeki klasik sendikal örgütlenme modelinin günümüz çalışma yaşamına uygulanması güçleşmektedir. “Beyaz yakalı” olarak tariflenen ve meslektaşlarımızın da arasında olduğu bu kesimin örgütlülüğü için var olan sendikal yöntemler yeterli olmamakta, sendikalar bu yeni sürece uyum sağlamakta, örgütlenme pratiği geliştirmekte zorlanmaktadır. Emekten ve emekçiden yana konumlanışımız ve üyelerimizin büyük çoğunluğunun ücretli çalışan olduğu gerçeğinden hareketle, ücretli çalışan ve işsiz üyelerimizin sorunlarını ve taleplerini önceleyerek meslektaşlarımızın çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve güvenceli bir şekilde mesleklerini icra edebilmeleri için, tüm ücretli çalışanlara grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkının tanınması için mücadele edeceğiz.

Yeni dönem, yukarıda sözünü ettiğimiz hedef çerçevesinde EMO’nun önüne koyduğu görevler doğrultusunda mücadeleyi daha da yükselteceği dönem olacaktır. Ülkemizdeki toplumsal muhalefet içerisinde çitayı yükselterek emek mücadelesine ivme kazandıran EMO’nun bu durumu, global finans-kapital zorbaya teslim olmuş, onun direktifleri ile hareket etmekte olan egemen güçlerin gözünden kaçmamaktadır. Finans-kapital zorbanın tek kutuplu dünyaya entegre etme çalışmaları kapsamında çıkartılan Kamu Reformu Temel Yasası, GATS (Hizmet Ticareti Genel Anlaşması), özelleştirmeler ve benzeri toplumun geniş kesimini etkileyen kapsamlı düzenlemelerin ardından sistemin EMO özelinde de örgütü işlevsizleştirmeye yönelik hazırlıklar içinde olduğu bilinmektedir. Bazı kurum ve kuruluşlar aracılığıyla münferit saldırılar giderek sistemli hale dönüşme eğilimindedir.

Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın güvencesiz çalışma karşısındaki talepleri ile halkın taleplerini, birleştirebileceğimiz araç ve yöntemleri belirleyerek yeni, iradeci bir mücadele hattını hep birlikte örmemiz gerekiyor. EMO mevcut örgütlü yapısıyla, emekten yana güçler ile birlikte finans kapital-zorbanın ve işbirlikçilerinin ezberini bozacak, hesaplarını boşa çıkartacak güce ve inanca sahiptir.

Çalışma İlkelerimiz

- EMO çalışmalarını; halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurt-sever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- EMO çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- “Kamu çıkarlarını korumak”; halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- EMO, kamu yararına çalışan benzer örgütler ve demokratik kitle örgütleri ile sürekli ilişkiler içerisinde olur.
- Ülkemize ve halklarımıza karşı çok büyük zararlar veren ve verecek olan savaşlara karşı, kalıcı ve onurlu bir barıştan yanadır.

Mesleki/Teknolojik Etkinliklere Bakışımız

- Odamızın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılması gelir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur. EMO gerici ve ezberci eğitim sistemine karşı parasız, bilimsel, özerk ve demokratik üniversiteyi savunmaktadır. Bir ülkenin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. EMO, yeniden yapılandırılan üniversite eğitim sürecine karşı durur ve mücadele eder.

EMO-Üye İlişkilerine Yönelik Bakışımız

- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Odaya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Odanın üyelerce “üye olunması gerekli” bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- Odamız ücretli çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma ve kullanma mücadelesine aktif destek verir.
- Odamız ücretli çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.
- Odamız kadın mühendislerin iş arama sürecinde ve çalışma hayatında cinsiyet ayrımcılığına uğramaması için çalışmalar yapar, şube ve merkez çalışmalarına katılımlarını teşvik edecek yöntemler oluşturur, kadın personelinin oda içindeki kadın çalışmaları ile ilgili etkinliklere katılabilmesi için gerekli düzenlemeleri yapar.
- EMO, Organize Sanayi Bölgeleri’nde (OSB) küçük ve orta büyüklükteki işletmelerde ve diğer yerlerde çalışan üyelerimizin örgütlenmesi için çalışma yürütür.
- Oda üyelerinin iş bulmasına yardımcı olur, çalışma koşullarını takip eder.

Karar Alma Süreçleri ile İlgili Bakışımız

- Odanın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin iş yeri temsilciliği olduğu kabul edilir.

- Oda Merkezi'nde alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir. Dönem içerisinde Ana Yönetmelikte tanımlanan Oda Danışma Kurulu Toplantıları düzenlenerek geçmiş gelecek bağlatısı üzerinden karar süreçlerine katılım sağlanır.
- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetim Kurulu, Oda Danışma Kurulu, Koordinasyon Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

Örgütsel Bağımsızlık

- Odanın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi partilerle ilişkilerin Odanın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin Bakışımız

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, etkinlikler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.

- Oda faaliyetleri ticari kaygıyla gerçekleştirilmez. Yayımlanacak kitaplar, e-kitaplar, dergiler, bültenler, düzenlenecek eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler kar amaçlı yapılamaz.

Oda Merkezi İşleyişine Bakışımız

- Oda yönetmelik ve yönergelerinin titizlikle uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü yönetmelik ve yönergelerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin koordinasyonunu sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Odanın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik sürekli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, eğitim vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi "örgüt içi sürekli eğitimin" gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, yöneticiler, kurul üyeleri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

NEDEN BERABERİZ ve NELER YAPACAĞIZ?

Bizler geçmişte olduğu gibi 43. Dönem’de de;

- Meslek alanlarımızın güçlendirilmesini demokratikleşme mücadelesi-nin bir parçası olarak görüyoruz. Bunun için de meslek alanlarımızla ilgili konularda denetleyici ve sorgulayıcı bir tutumla, kamu yararına taraf ol-maya her koşulda devam edeceğiz.
- Ürettiğimiz projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gün-demine müdahale etmeyi, aynı refleksle çalışan diğer demokratik kitle örgütleri ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratmaya çaba göstereceğiz.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü ya-pıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi ge-liştirici, özendirici işlevinin devamını sağlayacağız. Bu konuda özellikle meslektaşlarımızın yoğun olarak çalıştığı alanlardaki sendikalar ve emek örgütleri ile ortak çalışmalar yürütmeyi hedefleyeceğiz.
- Ülke kaynaklarının kullanımında kamusal hakların korunmasını savu-nacağız.
- Tüm çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşmasını her ortamda talep edeceğiz.
- Esnek, güvencesiz istihdam biçimlerine, kiralık işçi büroları, ödünç işçi v.b. uygulamalara karşı mücadele edeceğiz.
- Herkesin parasız, çağdaş, eşit eğitim ve sağlık hakkını savunmayı sür-düreceğiz.
- Herkesin, enerji, su, ulaşım, haberleşme hakkını savunmayı sürdürece-ğiz.
- Kamusal hizmet alanlarının özelleştirmesine ve piyasalaştırılmasına kar-şı duruşun örgütlenmesinde etkin olarak yer alacağız. Özelleştirme karşı-tı platformlardaki aktif görevimize devam edeceğiz.

- Öncelikle ülkemizde insan hakları ihlalleri; düşünce ve ifade özgürlüğünü yok eden ya da sınırlandıran uygulamalar; etnik, dinsel ve cinsiyet ayrımcılığı üzerinden yaratılan sömürü ve baskı ortamının kaldırılması; eşitlik, özgürlük ve adalet mücadelesinde benzer örgüt ve oluşumlarla omuz omuza hareket etmeye devam edeceğiz.
- Güvenli çalışma, insanca yaşam ve güvenceli gelecek mücadelesinde sendikalar, meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri ile birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının bütün çalışma yaşamını kapsaması, İş Güvenliği Mühendisliği alanında meslektaşlarımızın karşı karşıya kaldığı sorunların çözümü ve güvenli çalışma hakkı için çabalarımızı sürdürüp, geliştireceğiz.
- Üretilen mal ve hizmetlerin denetimlerinin piyasalaştırılmasına karşı mücadele edeceğiz.
- Ücretli ve işsiz mühendisler ile ilgili Odamız ve TMMOB Genel Kurullarında alınan kararların hayata geçirilmesi çabalarımızı sürdürüp, geliştireceğiz.
- Üniversitelerin ticarileşmesine ve son uygulamalarından olan Bologna sürecine karşı, parasız, özerk, bilimsel, demokratik, anadilde üniversite için, teknoloji fakülteleri gibi toplumun ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak, mühendis emeğinin değersizleşmesine yol açan benzeri uygulamalara karşı mücadele etmeye devam edeceğiz.
- Akademik kadroların, iktisatçı ve sosyal bilimcilerin bilimsel görüş ve çalışmalarını, geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Kadına yönelik şiddet ve cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadele etmeye ve Odamız ve TMMOB'de kadın mühendislerin örgütlenme mekanizmalarını geliştirmeye devam edeceğiz.
- Kadın mühendisler ile ilgili Kurultaylarda, Odamız ve TMMOB Genel Kurullarında alınan kararların hayata geçirilmesi çabalarımızı sürdürüp, geliştireceğiz.

- Öğrenci üyelerimizin örgütlülüğünü geliştirmeye, sorunlarının çözümüne katkı sağlamaya çalışacağız.
- Demokratik kitle örgütleri, sendikalar, meslek kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Herhangi bir şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin tüm şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli örgütlenme çalışmalarını hızlandıracacağız.
- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Oda komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretim komisyonları olarak çalıştıracacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler ve standartlara yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Mevcut yapıları değerlendirerek, meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturarak, politikaları yönlendirmeye; ortak çalışma kurullarının oluşumu ve çalışmasını özendirmeye çalışacağız.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarınca yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edeceğiz.
- Mesleki çalışmaları arttırmayı ve MİSEM kapsamında meslek içi eğitimi geliştirmeyi hedefleyeceğiz. MİSEM kapsamında yürütülen kurs ve eğitimleri, hem nicelik hem de nitelik açısından geliştireceğiz. MİSEM dışında yapılan seminer, panel ve kursların tüm şubelerde aktif olarak planlanması için girişimlerde bulunacağız.

- Meslek alanımıza ilişkin olarak teknik yayın kazandırılması çalışmalarını geçmiş çalışma dönemlerinde olduğu gibi geliştirerek sürdüreceğiz.
- Oda teknik hizmetlerinin geliştirilerek yaygınlaştırılması için çalışacağız.
- Çalışma ilkelerimize sahip çıkacak ve geliştireceğiz. Kurumsallaşma yönündeki çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

Yönetim Kurulumuz dünyaya, ülkeye, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşımıza yönelik yukarıda belirttiğimiz değerlendirmeler ve Oda Çalışma İlkeleri ışığında aşağıdaki çalışmaları hedeflemektedir.

1. ETKİNLİKLER

1.1 Kongre-Kurultay-Sempozyumlar

Ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin ortaya çıkarılması, bilginin erişilebilme ve yaygınlaştırma olanaklarının yaratılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz kongre, kurultay, sempozyum gibi etkinliklerin gerçekleştirilmesine bu dönem de önem verilecektir.

Gerçekleştireceğimiz her bir etkinlikte; Oda Yönetim Kurulu'ndan sorumlu üyelerin bulunması ve çalışmaların sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenmesi ve raporlanması sağlanacaktır. Birbirini tekrar eden etkinlikler yerine, içeriği daha zengin etkinlikler gerçekleştirilmeye çalışılacaktır. Etkinlik konularına ilişkin Odamızın yürüttüğü çalışmalar ve konu hakkında Odamız görüşleri etkinlik merkezi komisyonlarımız tarafından raporlanarak oturum ve panellerde sunulacaktır.

Her dönem Odamızca gerçekleştirilen **TMMOB Enerji Sempozyumu'nun** bu dönem yine Odamız sekreteryalığında düzenlenmesi için TMMOB Yönetim Kurulu nezdinde girişimde bulunulacaktır. Ayrıca TMMOB Örgütlenme Kurultayı Düzenlenmesi için çaba gösterilecektir.

43. Dönemde Planlanan Etkinlikler

Akademik Kamp

Bitirme Projeleri Sergisi

Veblen, Kapitalizm ve Akılcı Bir İktisadi Düzen için Olanaklar Sempozyumu

IV.Asansör Sempozyumu

ELECO- Ulusal Sempozyumu

Akıllı Şebekeler Sempozyumu

EMO Örgütlülüğü Forumu/Çalıştay

Hizmet Üretimi Çalıştay

II.Marmara Enerji Forumu

II.Talep Tahmin Çalıştay

II.Elektromanyetik Alanlar ve Etkileri Sempozyumu

HES Çalıştay

V.İletişim Teknolojileri Ulusal Sempozyumu

V.Eğitim Sempozyumu

V.Enerji Verimliliği ve Kalitesi Sempozyumu

II.Elektrikli Ulaşım Sistemleri Sempozyumu

VII.Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu

II.Güneş Sempozyumu

II.ATEX Sempozyumu

Akdeniz Enerji Forumu

Yapı Denetim Çalıştayı/Sempozyumu

TESEM(Türkiye Elektronik Sanayi ve Elektronik Mühendisliği) Kongresi

III. Elektrik - Elektronik Sistemleri Kongresi

* VII. Ulusal Aydınlatma Sempozyumu

* VII. Kontrol-Otomasyon Sempozyumu

* Enerji Üretim-İletim-Dağıtım Sistemleri Sempozyumu

* V. SMM Forumu

9. TMMOB Enerji Sempozyumu

ELECO – Uluslararası Sempozyumu

Diğer Etkinlikler

Bu dönemde de Odamızın kendi yaptığı etkinliklerin yanı sıra TMMOB'nin, diğer odaların, kamu kurum ve kuruluşların, sivil toplum örgütlerinin yaptıkları etkinliklere katılım ve destek sağlanması planlanmaktadır.

Meslek alanlarımızı içeren birçok konudaki atölyelere, çalıştaylara, sempozyumlara, panellere katılım sağlanarak, Odamız görüşleri aktarılacak ve güncel gelişmelerle ilgili ortak açıklamalar yapılacaktır.

2. YAYIN ÇALIŞMALARI

Odamız, 43. Çalışma Dönemi'nde de bilimi ve tekniğin toplum yararına sunulmasını; mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sürekli gelişimlerinin sağlanmasını; üreten, sanayileşen ve demokratikleşen bir ülkenin yaratılmasını temel hedef olarak yayın faaliyetlerini geliştirerek sürdürecektir.

Odamız kendi meslek alanlarından ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığı çalışmalarda ortaya çıkan bilgi birikimini derleyerek, yine onlarca yayını üyelerimizin ve toplumun kullanımına sunacaktır.

Bu kapsamda Odamız yayın çalışmaları; kitaplar, süreli yayınlar, kütüphane ve arşiv olarak üç dalda sürdürülecektir. Bu dönemde, meslektaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak yeni yayınların Odamıza kazandırılması hedeflenmekte olup, çalışmaların yeni önerilerle geliştirilmesi ve güncellenmesi planlanmaktadır.

Üyelerimiz için önemli bir bilgi ve iletişim kaynağı olan Elektrik Mühendisliği Dergisi, Cumhuriyet Enerji ve EMO Bilimsel Dergi ile şube bültenlerinin düzenli yayınlanmasına devam edilecektir. Ayrıca Elektrik Mühendisliği Dergisi'nde yer alan EMO etkinlikleri ile ilgili haberler düzenli olarak bültene aktararak, Elektrik Mühendisliği Dergisi'nin daha çok teknolojik ve bilimsel yazıların, güncel teknolojik gelişmeler ve mesleki alanlarımızın işleyişine ilişkin güncel gelişmelerin aktarıldığı haberlerin yer aldığı bir dergiye dönüşmesi sağlanacaktır. Yıllardır mevcut yapısını koruyan Elektrik Mühendisliği Dergisinin biçim ve içerik açısından yeni bir yapıya kavuşması sağlanacak bu konuda Odamızın tüm birimlerinden görüş ve öneriler alınacaktır.

Odamızın süreli yayınları dışında kitap ve broşür yayınları sürdürülecek; web sitesinin ve elektronik haberleşme sistemimizin etkinleştirilmesi; kütüphane, arşiv ve dokümantasyon merkezimizin zenginleştirilerek işlevsel hale getirilmesi, şube kütüphanelerinin kurumsallaştırılması sağlanacaktır.

Ayrıca üyelerimiz ve sektör için her yıl aranan ve faydalanan bir yayın olan Oda ajandasının 2013 ve 2014 yılları için geliştirilerek basımı sağlanacaktır. Ajandaya ek olarak mesleki ve teknik bilgilerin yer aldığı cep kitabı hazırlanarak üyelerimize ücretsiz olarak dağıtılacaktır.

Kitaplar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda

yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda ve bir kitap komisyonu aracılığıyla yayımlanmasına önem verilecektir.

Yeni Basımı Yapılacak Kitaplar

Odamızın ihtiyacı olan kitapların basımı merkezi olarak, şubelerimizden ve uzman üyelerimizden gelecek önerilerle gerçekleştirilecektir. Kitap seçim ve yayın komisyonu kurularak, çalışmalar komisyon aracılığıyla yürütülecektir.

Meslek alanlarımıza giren ve değişik sektörleri kapsayan konularda oluşturulacak yeni Oda raporları ile geçmiş dönemlerde yayınlanan Oda görüş ve raporlarının güncellenerek basımı gerçekleştirilecektir.

Bu dönem eksikliği hissedilen elektronik mühendisliği alanına yönelik kitapların basımına öncelik verilecektir. Ayrıca Elektrik Güç Mühendisliği, Biyomedikal Mühendisliği alanına yönelik yeni kitap basım çalışmaları yapılacaktır.

Ayrıca; Trafo Merkezleri Tasarımı, Elektrik Motorları ve Sürücüleri, Enerji Kalitesi ve Harmonikler, Yapı Elektronik Sistemleri, Yüksek Yapılarda Elektrik Mühendisliği gibi yeni MİSEM alanlarına yönelik kitap çalışması başlatılacaktır.

Yayınlanması Planlanan Kitaplar

Türkiye’de Elektriğin Tarihsel Gelişimi (1900-1938)

Demiryolu Terimleri Sözlüğü

AC ve DC Motorlu Hassas Küçük Tahrik Sistemleri

Küçük Bir Fazlı Elektrik Motorları

E-Kitaplar

Dönem içerisinde 50 adet e-kitap derlenerek üyelerimizin hizmetine sunulacaktır.

Fiber Optik

Akıllı Şebekeler

Yüksek Yapılarda Elektrik Mühendisliği

Elektrikli Araçlar

Teknik Yazım Kılavuzu (Technical Writing)

Güncellenerek Yeniden Basımı Yapılacak Kitaplar

Dönem içerisinde baskısı tükenen kitaplarımızın güncellenerek yeniden basımı gerçekleştirilecektir. Özellikle MİSEM kapsamında ders kaynağı olarak kullanılan yayınlarımızın yeni yönetmelik ve standartlara uygun hale getirilerek ve gözden geçirilerek basılması öncelikli çalışmalarımız arasında yer alacaktır.

Diğer Kitaplar

Oda bünyesinde gerçekleştirilmesi hedeflenen diğer etkinlik, rapor, broşür, katalog vb. kitapların yayımlanması sağlanacaktır.

Sürelî Yayınlar

Elektrik Mühendisliği, Cumhuriyet Enerji ve EMO Bilimsel dergilerinin periyodunda çıkarılması ve geliştirilmesi hedeflenerek üyelerimize zamanında ulaşması sağlanacaktır.

Elektrik Mühendisliği

Elektrik Mühendisliği Dergisi'nin izlenebilir bir yayın olması yönünde hedeflenen çalışmalara devam edilecektir. Bu yönde dergi içerik ve biçim açısından ele alınarak, geliştirici çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca tüm

üyelerimizce okunan, takip edilen ve bir kaynak yayın niteliğini geliştiren çalışmalar yürütülecektir.

Tüm şubelerimizin, sektörün ve üniversitelerin dergimize yazı göndermeleri konusunda teşvik edici çalışmaların yürütülmesi hedeflenecek, gelen yazıların niteliği ve niceliğinin artırılması için çaba gösterilecektir.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de güncel gelişmeleri takip eden, meslek alanlarımızı kapsayan değişik konu başlıklarında özel sayılar ve dosyalar hazırlanacaktır.

TÜBİTAK destekli projelerle ilgili makaleler ile öğrenci tezlerinden oluşan başarılı çalışmaların dergimizde okuyucularla paylaşılması sağlanacaktır.

Dergimizin etkinliklerde, fuarlarda vb. platformlarda tanıtımı ve tüm sektörlerle ulaştırılması sağlanacaktır. Yayın kurulu ve yayın danışma kurulu yeniden yapılandırılacaktır.

Özel sayılar ve dosyalar şubelerimize görevlendirmeler yapılarak hazırlanacaktır:

- Yüksek Gerilim
- Enerji Kalitesi ve Harmonikler
- Otomotiv Elektroniği
- İşçi Sağlığı ve Güvenliği
- Enerji ve Çevre
- Endüstriyel Otomasyon
- Enerji Verimliliği
- Mühendislik Eğitimi

- Yapılarda Elektronik Sistemler ve Tesisatı
- Sinyal ve Görüntü İşleme
- Biyomedikal Mühendisliği
- Havacılık ve Uzay Teknolojisi

Cumhuriyet Enerji

Nitelikli ve güvenilir bir yayın çalışmasını sürdürebilmesinin en önemli koşullarından biri olan iyi yazı akışının kesintisiz olarak sürmesi için çaba gösterilecektir. Özellikle, seçici ve kaliteden ödün vermeyen “kısa sürede değerlendirme – hızlı yayımlama” politikası uygulanacak ve dergiye gelen iyi yazı sayısının arttırılmasını sağlayacak bir anlayış hayata geçirilecektir.

Oda Bülteni

Elektrik Mühendisliği Dergisi’nin içerisinde yer alan Oda çalışmaları ve haberlerini içeren bölümler ayrılarak Oda Bülteni yayınlanacaktır. Oda bülteninin 2 ayda bir TMMOB organlarına, Oda organlarımıza, yöneticilere delegelerimize ve örgüt içi en geniş kesime ulaştırılarak, Oda çalışmaları hakkında bilgi aktarılması sağlanacaktır.

Bilgi-Belge Merkezi Çalışmaları

Kütüphanemizin daha sağlıklı mekânlarda üye ve öğrenci üyelerimizin hizmetine sunulması sağlanacaktır. Yayınlarımızın dışında yer alan dokümanlarımızın da (CD, VCD, DVD, Video Çekimleri, Ses Kayıtları vb.) bir sistem dahilinde arşivlenmesine devam edilecektir. Özellikle çalışmalarımız ve Odamız hakkında çıkan yayınlar konusunda arşiv ve dokümantasyon çalışması geliştirilecektir.

Kütüphane, üyelerimizin, öğrencilerin ve ilgilenen herkesin kullanımında olmayı sürdürecektir. Kütüphane ve e-arşiv’imizin (sanal kütüphane) birlikte bir program aracılığıyla İnternet’te daha etkin bir kullanıma sunulmasını sağlayan çalışma geliştirilecektir. Bu programın tüm Oda örgütlülüğümüz tarafından kullanılması yaygınlaştırılacaktır.

Kütüphanesi olan şubelerimizin bu programı kullanması sağlanarak daha işlevsel ve kurumsal bir kütüphaneciliğin adımları atılacaktır. Kütüphanesi olmayan şubeler özendirilecektir.

a. Fiziki kütüphane kurulan yerlerde geliştirme ve zenginleştirme çalışmaları yapılacak, olmayan şubelerimizde oluşması sağlanacaktır

b. Bilgi Belge Merkezi İnternet Sayfası aracılığıyla İnternet üzerinden kaynak ulaşımı kurumsallaştırılacaktır

c. Tüm kitap stoklarını takibi yapılacaktır

d. Toplu kitap dağıtımı ve kontrolü merkezi olarak yapılacaktır

e. Bilgi Belge Merkezi'ne kaynak taranarak aktarılması ve arşivin zenginleştirilmesi sağlanacaktır.

3. EMOP (EMO Otomasyon Projesi) ÇALIŞMALARI

3.1 Merkezi Üye Veritabanı Uygulaması:

Odamızın kullandığı EMOP'un temsilciliklerde ve oluşturulacak yeni birimlerimizde kullanılabilmesi, kullanan birimlerde etkinliğinin artırılması ve Odamızda sağladığı standart ve merkezi çalışma sistemini daha ileriye götürecek ve yaygınlaştıracak, Odamızın ihtiyaç duyduğu ek modülleri de içerecek biçimde yeniden kurgulanarak hizmet etmesi hedeflenmektedir.

3.2 Merkezi Muhasebe Veri Tabanı Uygulaması (VENDATA)

Odamızın "MERKEZİ MUHASEBE" Programı Oda Muhasebecileri genelinde benimsenmiş ve tüm modülleri kavranmıştır. Bu dönemde kullanılacak olan Vendata Muhasebe Programı'nın yeni çıkan versiyonları takip edilerek sisteme yüklenecektir. Ayrıca VENDATA ile EMOP sistemlerinin birbiri ile etkileşimi sağlanacaktır.

3.3 Oda ve Şube Web Sayfası Çalışmaları:

Web sayfamızın oda çalışmalarında daha işlevsel ve anlaşılır hale getirilmesi ve bu yönde bütün çalışanlarla ortak çalışmaların sürdürülmesi hedeflenmektedir. Şube web sayfalarının daha standart hale getirilmesi

ve bütün şubelerin ihtiyaçları doğrultusunda yapılacak eklemeler konusunda teknik desteğin sunulması hedeflenmektedir. Web sayfamız 43. Dönem’de yenilenerek hizmete sunulacaktır.

3.4 Web Sitesinden Yapılacak Online Hizmetler

Üye başvuru formunun siteye konulması ve üyelerin İnternet üzerinden yaptığı başvuruların gerekli birimlere ulaştırılması hedeflenmektedir. Ayrıca İnternet üzerinden kredi kartıyla aidat, eğitim, belge ücreti ödeme veya on-line kitap satışı yapılabilmesi için gerekli altyapı geliştirilecektir. Üyelerimizin ürettikleri mühendislik hizmetlerini e-imza ile İnternet sitemizden mesleki denetime sunabilmeleri için çalışma yapılacaktır.

3.5 emo.org.tr Uzantılı E-Posta Adresi Uygulaması:

ad.soyad@emo.org.tr uzantılı elektronik posta adresi yaygınlaştırılarak, üyelerimizle iletişim ve haberleşme ortamlarının geliştirilmesi hedeflenecektir. Güncellenen arayüzü, donanımsal açıdan güçlendirilen sunucusu ve alınan SSL sertifikası sayesinde verilerin şifreli olarak iletimi sağlanarak, daha kurumsal hale gelen e-posta adreslerimizin üyelerimize dağıtımını devam edecektir.

3.6 Elektronik İmza ve Mali Mühür Sertifikası

Odamız içinde yapılan yazışmalar tamamen elektronik ortama taşınacak, belgeler e-imza ile imzalanacaktır. Ayrıca MİSEM ve SMM belgeleri de E-İmzalı olarak üyeye ulaştırılırken, belgeler elektronik olarak arşivlenecektir.

4. MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI

4.1 MİSEM (MESLEK İÇİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ)

Odamızda, üyelerin meslek alanlarındaki gereksinim ve talepleri göz önünde bulundurularak uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürütülen meslek içi eğitim programlarına devam edilecektir. MİSEM kapsamındaki mevcut eğitimlerin geliştirilmesi ve yeni alanların oluşturulması konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Ayrıca MİSEM yapısının daha da kurumsallaşması konusunda çalışmalar yapılması ve gerekli altyapı çalışmalarının dönem içinde tamamlanması planlanmaktadır.

MİSEM kapsamındaki eğitim ve sınav programlarıyla eğitim kitaplarının, Oda bünyesinde kurulan komisyonlar aracılığıyla güncellenmesine devam edilecektir.

Ayrıca Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezimizin çalışmalarının daha işlevsel hale getirilmesi amacıyla;

- 42. Dönem’de yayınlanan “MİSEM Uygulamalarında Dikkat Edilecek Konulara İlişkin Kitap”ın örgütün tüm birimlerinde doğru ve eksiksiz olarak uygulanmasının sağlanması,

- MİSEM kapsamında verilecek eğitimlerde görev alan eğitici sayısının artırılması,

- Tüm eğitimlerle ilgili soru bankasının zenginleştirilmesi,

- MİSEM eğiticileri ve çalışanlarına yönelik örgüt içi eğitimlerin düzenli olarak sürdürülmesi çalışmaları

yapılacaktır.

4.2 DİĞER KURS, EĞİTİM VE SEMİNERLER

Şubelerimiz tarafından düzenlenen seminer ve eğitim çalışmalarının daha kurumsal ve planlı şekilde yapılması sağlanacaktır.

4.3 ÖRGÜT İÇİ EĞİTİM

Oda çalışmalarında karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için örgüt içi eğitim programları düzenlenecektir.

Bu amaçla dönem içerisinde ihtiyaçlara göre belirlenecek konularda;

- Oda Onur ve Denetleme Kurulu Üyelerine

- Oda/Şube Yönetim Kurulu Üyelerine, Şube Denetçilerine ve Temsilcilere
- Teknik Görevlilerimize
- Büro Görevlilerimize
- Muhasebe Görevlilerimize
- MİSEM Eğiticilerimize
- MİSEM Sorumlularımıza

yönelik kurs ve seminerler düzenlenecektir.

5. TEKNİK MEVZUAT ÇALIŞMALARI

Teknik mevzuat uyum çalışmaları kamu yararı temelinde, bu alanın doğru bir şekilde düzenlenmesi doğrultusunda yürütülecektir. AB teknik mevzuat uyumu çerçevesinde meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelere müdahil olunacak, bu alandaki görüş ve öneriler ilgili kurum ve kuruluşlara aktarılacaktır.

TMMOB'nin "müzakere sürecini mücadele sürecine çevirme" uğraşısında Odamızca konunun kurumsallaşmış bir yapı içerisinde izlenmesi sağlanacak ve yapılacak toplantılara katılım sağlanacaktır.

Teknik mevzuat çalışmalarının daha koordineli ve sağlıklı sürdürülebilmesi için Oda merkezinde Teknik Mevzuat Birimi oluşturulacak ve şubelerimiz koordinasyonu ile çalışmaların yürütülmesi sağlanacaktır.

Genel Kurul kararı gereğince Endüstriyel Elektronik, Güç Elektroniği ve Otomasyon Sistemleri Mühendislik Hizmetleri hakkında yönetmelik hazırlanacaktır. Ayrıca açık kaynak kodlu proje hazırlama programı için çalışmalar yapılacaktır.

6. SMM HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM, BİLİRKİŞİLİK-EKSPERTİZLİK VE TEKNİK HİZMET ÇALIŞMALARI

6.1 SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim Çalışmaları

Odamız, Serbest Müşavirlik ve Mühendislik (SMM) Hizmetleri ve En Az Ücret Yönetmeliği ile standartlaştırdığı ve yönetmelikte tanımladığı SMM hizmetleri kapsamındaki uzman üyelerince üretilen hizmetlerin, mesleki denetim hizmetlerini kesintisiz olarak sürdürmektedir. SMM Hizmetleri kapsamında tanımlanan alanlarda tüm şube ve bağlı il, ilçe ve mesleki denetim bürolarında yürütülen mesleki denetim hizmetlerinin kalitesinin artırılması ve ülke genelinde uygulama birliğinin sağlanması yönündeki Oda merkezi eliyle yürütülen çalışmalar 43. Dönem’de de önemli bir yer tutacaktır. Odamız;

Ülkemizin her alanında çağdaş, planlı, sağlıklı yaşanabilir çevre, güvenli barınma hakkını tesis eden bir kentleşme ve sanayileşme hedefinin yaşama geçirilmesi sürecindeki toplumsal ihtiyaçların kamu yararı esas alınarak gerçekleştirilmesi için, uzmanlık alanımıza giren konularda yürütülen SMM Hizmetleri ile bu kapsamda yürütülen teknik hizmetlere yönelik yasal ve ikincil mevzuat hazırlama süreçlerinde de aktif rol almaya devam ederek, verilen hizmetlerin yürütülmesinde yaşanan sıkıntıların aşılması konusunda kararlılıkla mücadele edecektir.

Ayrıca Odamız adına SMM Hizmetleri kapsamında mesleki denetimde görevlendirilen Oda teknik görevlileri ile SMM başvuru dosyalarının hazırlanmasında çalışan Oda personeline yönelik olarak Oda İç Mesleki Denetim ve Kontrol Eğitimleri düzenlenmesi hedeflenmektedir.

43. Dönem’de Odamızca yürütülen mesleki denetim faaliyetlerinin merkezileştirilmesi hayata geçirilen yeni EMOP’un tüm şube ve etkinlik alanlarında kullanılması sağlanarak merkezi veri tabanının günün ihtiyaçları üzerinden geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca şubelerimiz üzerinden şube etkinlik alanında SMM Hizmeti yürüten bürolar ve yetkili SMM’leri ile sürekli iletişim ve paylaşım süreçlerinin kurulmasına yönelik büyük çaba harcanacaktır. Yine bu hizmetler kapsamında, hizmet kolu üzerinden örgütlü derneklerle iletişim ve ortak iş

birlikleri geliştirilerek paylaşım süreçleri sağlanacaktır.

Odalar arası ortak mesleki denetim uygulamasının (OMDU) hayata geçmesi için gerekli çalışmalar yapılarak diğer odalarla birliktelik sağlanması hedeflenmektedir.

6.2 Bilirkişilik-Ekspertizlik ve Teknik Hizmet Çalışmaları

Odamız 43. Dönem’de de meslek alanlarımıza yönelik uygulamaların yurttaşlarımızın ve çevrenin korunması esasıyla yürütülebilmesi için, işçi sağlığı ve güvenliği kapsamında Odamızca yapılan ölçüm ve bilirkişilik hizmetleri ve eğitimleri konusunda yürüttüğü teknik hizmet çalışmalarını yeni alanlarla çeşitlendirerek kesintisiz olarak devam ettirecektir. 43. Dönem’de Odamızca yürütülen teknik hizmetler ile eğitim hizmetlerinin niceliğinin ve niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmaları kesintisiz yürütülecektir. Bu çalışmalar çerçevesinde Odamızca yürütülmekte olan teknik hizmetlerin tüm şube ve birimlerinde aynı şekilde yürütülmesi yönünde çalışmalar devam ettirilecektir.

43. Dönem’de kullanılmak üzere tüm örgüt birimlerinde kullanılacak olan “TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Teknik Hizmetler ve Eğitimler” başlıklı broşür çalışması sonuçlandırılarak, şube etkinlik alanlarında kullanılması sağlanacaktır.

7. ENERJİ KONUSUNDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Enerji sektöründe, kamunun yatırımlarının en az seviyeye çekilerek, yatırımların ihtiyaca göre değil, özel sektörün keyfiyetine göre düzenlendiği plansız bir yapı oluşturulmuştur. Özelleştirmeler ile üretim ve dağıtımın piyasalaştırılması sonucu enerji alanında denetimlerin de özelleştirilmesi süreci yaşanmaktadır. Bu süreç aynı zamanda, suyun, rüzgarın, güneşin ticarileştirilerek, halkımızdan kamu mülklerinin alınması ve halkın daha da yoksullaşması süreci olarak da yaşanmaktadır. İhtiyaç odaklı değil, tüketim odaklı olarak ve gelir paylaşımı üzerinden yapılandırılan enerji sektörü, ulusal ve uluslararası sermayenin önemli bir sermaye birikim alanı haline getirilmiştir. Bu açıdan, enerji sektöründeki stratejilerin, programların ve sektördeki gelişmelerin, enerji çalışanlarının durumunun ve toplumsal sonuçlarının sürekli olarak izlenmesi ve irdelenmesi gerekmektedir. Bu alanlarda ülke, kamu, meslek ve meslektaş çıkarları doğrul-

tusunda öneri ve programların geliştirilmesi amacıyla Oda Merkezi'nde oluşturulan "Enerji Çalışma Grubu" güçlendirilecektir.

Bu çalışma grubu kanalıyla enerji verimliliği çalışmaları, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmeler, enerji alanına ilişkin teknik ve hukuki düzenlemeler sağlıklı bir şekilde izlenecek, merkezi olarak derlenecek, konuya ilişkin Odamızda yürütülen çalışmalar daha etkin kılınacaktır.

B Sınıfı Yetki Belgesi kapsamında verilen "Enerji Yöneticiliği Eğitimleri"ne ağırlık verilecek, çalışmalar diğer Şube etkinlik alanlarını da kapsayacak şekilde genişletilecektir. Yönetmelik doğrultusunda Odamızın almış olduğu B Sınıfı Yetki Belgesi kapsamının genişletilmesi için çalışmalara ağırlık verilecektir. Yetki Belgesi kapsamında enerji yöneticisi ve eğitim-etüt-proje eğitimleri ve aynı zamanda diğer meslek içi eğitimlerde de kullanılacak PERPA Eğitim Tesis'i'nin kurulması ve laboratuvar altyapısının oluşturulması tamamlanacaktır.

Enerji sektörü ile ilgili olarak öncelikle EMO üyeleri olmak üzere ilgili her kesime yönelik temel bir bilgi ve başvuru kaynağı olması amacıyla enerji web sitesinin geliştirilmesi planlanmaktadır. Yayınlanmış olan Oda görüşleri ve etkinlik sonuç bildirgelerinden hareketle enerji sektörü ile ilgili olarak belgelerin ve oda raporlarının hazırlanmasına çalışılacaktır.

Şubelerimizce yerelerde düzenlenecek enerji ile ilgili etkinlikler teşvik edilecek ve merkezi destek verilecektir. Odamızca görüş bildirilen ve müdahil olunan her konuda makale, sunum, bildiri vb. formatlarda dokümanlar hazırlanacaktır.

8. ODA KOMİSYON, KURUL VE ÇALIŞMA GRUBU ÇALIŞMALARI

Şubelerde oluşturulan komisyonlar sonucunda ihtiyaca göre merkezi komisyonların oluşturulması sağlanacaktır. Komisyon çalışmalarının dönem sonunda çalışma raporu ile üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç duyulduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşleri ve raporlarının oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla Şubelerimiz ve Oda Merkezimizde uzmanlık alanlarımıza ilişkin süreli ve sürekli komisyonlarımızın oluşturulması sağlanacaktır.

Bu çerçevede 43. Dönem’de aşağıdaki komisyon ve çalışma grupları kurulacaktır:

1. MİSEM Daimi Komisyonu
2. Asansör Daimi Komisyonu
3. SMM Daimi Komisyonu
4. İşçi Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu
5. Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu
6. Yapı Denetim Komisyonu
7. Örgütlenme Komisyonu
8. Enerji Çalışma Grubu
9. Kadın Komisyonu
10. Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu
11. Bilgisayar Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu
12. Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu
13. Kitap Seçim ve Yayın Komisyonu
14. Engelli Mühendisleri Komisyonu
15. Teknik ve Yeni Teknolojiler Komisyonu
 - a. Elektrik Araçlar Çalışma Grubu
 - b. ATEX Çalışma Grubu
 - c. Elektromanyetik Alanlar ve Etkileri Çalışma Grubu
 - d. Test, Ölçüm ve Bilirkişilik Çalışma Grubu

Bunlar dışında dönem içinde ihtiyaç duyulması halinde yeni komisyon, kurul ve çalışma grupları kurulabilecektir.

9. EMO-GENÇ ÇALIŞMALARI

EMO-Genç örgütlülüğündeki çalışmaların aşağıdan yukarıya demokratik, yukarıdan aşağıya merkezi bir çalışmayla yürütülmesine devam edilecektir. Şubelerimizde ve il temsilciliklerimizdeki öğrenci üyelerimiz kendi bünyelerinde komisyon oluşturulacak ve yerel meclis çalışmaları yapacaklardır. Merkez EMO-Genç Meclisi, Merkezi EMO-Genç Yürütmesi ile komisyonlar arası koordinasyonun sağlanması yerellerde yapılan çalışmaların merkezileşmesi amacıyla Sürekli EMO-Genç Meclisi olarak yine kurulacaktır. Oda örgütlülüğümüzün geliştirilmesi kapsamında öğrenci üye sayısının artırılması, staj imkânlarının seferber edilmesi, teknik gezilerin organize edilmesi sağlanacaktır.

Odamız Öğrenci Üye Komisyonları, mühendislik öğrencilerinin, mühendislik eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin yaşadığı sorunları tartışmak, bu sorunların çözümü için politikalar üretmek ve kamuoyu yaratmak amacıyla EMO-Genç Yaz Eğitim Kampı yapılacaktır.

10. BASIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI

Basın Birimi, Odamızın Oda etkinlik ve görüşlerinin basın ve kamuoyuna sunumu görevini yürütecektir. Basın Birimi, Şubelerimizdeki basın görevlileriyle koordineli bir şekilde çalışarak bu alanla ilgili merkezi koordinasyonu sağlayacaktır.

Bu kapsamda;

- Oda-Şube basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanacaktır.
- Ulusal/yaygın, yerel/bölgesel ve sektörel basın yayın kuruluşları ve mensuplarıyla sürekli, kalıcı ilişkiler geliştirmek hedeflenecektir.
- Odanın kamuoyu nezdinde kurumsal saygınlığının korunması ve devamlılığı sağlanacaktır.

- Odanın düzenlediği etkinlikler, Oda raporları, meslek alanlarımıza ilişkin konular ve güncel gelişmelere ilişkin basın ve kamuoyu etkin bir şekilde bilgilendirilecektir.

11. HUKUKİ ÇALIŞMALAR

Odamızı, meslek disiplinlerimizi ve meslek mensuplarını ilgilendiren mevzuat düzenlemelerinde Odamızın ve üyelerimizin etkinliğinin sağlanması, Odamızca ya da Odamıza karşı açılan davaların en olumlu şekilde sonuçlandırılması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde bu dönemde de çalışmalar ivmelendirilerek sürdürülecektir.

Dönem içerisinde;

- Odamızın açtığı, müdahil olduğumuz veya Odamıza karşı açılan ve kamu geneline ilgilendiren davalar hakkında bilgi akışının devam ettirilmesi sağlanacaktır.
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistematiğine göre dosyalanması ve şubelerimizde sonuçlanmış davaların karar örneklerinin merkezi olarak arşivlenmesi sağlanacaktır.
- Meslek alanlarımızla ilgili mevzuat düzenlemelerinin sürekli takibi yapılarak, Odamızın müdahilliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer alması sağlanacaktır.
- Üyelerimizin ekonomik kriz, özelleştirmeler vb. nedenlerle maruz kaldığı hak kayıpları, konusunda Şube hukuk birimlerimizce hukuki destek verilmesi konularında çalışmalar yürütülecektir.
- TMMOB Genel Kurulunda alınan Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası kurulması kararına istinaden, odamızda da cinsiyet ayrımcılığını takip konusunda başvuru yöntemleri geliştirilecektir.

12. KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Bakanlıklar, TBMM, Hükümet, kamu kurum ve kuruluşları ve üniversitelerle ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

12.1 Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda bakanlık, kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılaştırılması çalışmaları yürütülecektir.

Bu amaçla;

43. Dönem’de de Oda Yönetim Kurulu tarafından Bakanlık, kurum ve kuruluşlarının ziyaretlerinin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak;

- Oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması,
- Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin Odaya aktarılması,
- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan yasalar, yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,
- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınması sağlanacaktır..

12.2 TBMM’deki Oda Disiplininde Yer Alan Mühendis Kökenli Milletvekilleri İle İlişkiler

- 43. Dönem’de Odamız tarafından çeşitli konularda hazırlanacak kitapların, Oda süreli yayınlarının ve basın duyurularının Odamız meslek disiplininde yer alan ve TBMM’de milletvekili olarak görev yapan meslektaşlarımıza sürekli olarak gönderilmesi sağlanacaktır.
- Odamız tarafından oluşturulan yayın (mesleki, söyleşi, etkinlik, seminer vb.) ve Oda süreli yayınlarının TBMM Kütüphanesi’ne gönderilmesi, özellikle çalışma yapan milletvekili ve danışmanlarının kullanımına açılması sağlanacaktır.

12.3 Meslek Alanlarımızı İlgilendiren Sektör Kuruluşları İle İlişkiler

Sektör kuruluşları ile Odamızın bugüne kadar kurmuş olduğu ilişkilerin daha da geliştirilerek kurumsallaştırılması amacıyla konu bazında bir araya gelinecektir. Bilgi birikimi ve deneyim paylaşımı ile ilişkilerin geliştirilmesi kapsamında gerçekleştirilen toplantılara devam edilecektir. Oda-Sektör Dernekleri buluşması gerçekleştirilecek, buluşmanın ardından yerel düzeyde toplantılar devam edecektir. Toplantılardan çıkan sonuçlar merkezi olarak birleştirilerek sorunlar ve çözüm önerileri şeklinde örgüte ve sektör derneklerine duyurulacaktır. Sektör derneklerinin tüm iletişim bilgileri Oda Web Sitesi'nde yer alacak ve bu bilgilerin güncelliği korunacaktır.

12.4 Üniversitelerle İlişkiler

Oda-üniversite ilişkilerinin kurumsallaştırılması çalışmaları sürdürülecektir. Oda-üniversite ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılan çalışma, yerelden merkeze doğru gerçekleştirilecek, Oda-üniversite buluşması hayata geçirilecektir. Ayrıca üniversite iletişim bilgilerinin güncelliği sağlanacak, web sitesinde yayınlanacak ve her konuda bölüm sekreterleriyle ilişki kurulacaktır.

Toplantı sonuçları özellikle EMO-Genç'e, eğitim sempozyumlarına ve ilgili kongre, kurultay ve sempozyumlara bir veri oluşturmak üzere taşınacaktır.

Dönem içerisinde yayınladığımız kitapların ve süreli yayınların üniversite kütüphanelerine gönderilmesi sağlanacaktır.

12.5 Temsil Edildiğimiz Kurum ve Kuruluşlar

Odamızın delegesi olduğu KOSGEB, Türk LOYDU Vakfı, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi'nin genel kurullarına düzenli bir şekilde katkı ve katılım sağlanacak; bu platformlarda Odamız görüşlerinin yankı bulması için çalışmalar yürütülecektir. Bu Kurum ve Kuruluşlarda diğer TMMOB temsilcileri ile ortak davranış geliştirilmesi için çaba gösterilecektir.

12.6 Uluslararası İlişkiler

Dönem içerisinde Oda merkezinde uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi, yurtdışı mühendislik örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla Oda merkezinde bir birim oluşturulacaktır. IEEE, Yunan Teknik Odası ve Balkan Mühendislik kuruluşlarıyla geliştirilen ilişkilerin başta AB ülkeleri olmak üzere yaygınlaştırılması hedeflenecektir.

12.7 Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla İlişkiler

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de demokratik kitle örgütleri ve sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşması yönünde çabalar harcanacaktır. Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genel olarak sendikalar, meslek örgütleri ve demokratik kitle örgütleri ile özelleştirme ve piyasalaştırmaya karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı eylemlilikler örgütleyerek; bağımsız, üreten ve insani bir kalkınmayı hedefleyen bir Türkiye için çalışmalar yürütülecektir.

Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanları sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması için çalışılacaktır. Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- Emek Platformu'nda,
- Küreselleşme karşıtı oluşturulacak olan platformlarda,
- Savaş karşıtı platformlarda,
- Özelleştirme Karşıtı Platform'da
- Nükleer Karşıtı Platform'da yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek, siyasal iktidarın uygulamalarının sürekli mercek altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

Tüm bu çalışmaların yanında ikili veya daha çoklu çalışmalar yürütülerek meslek alanlarımızla ilgili etkinliklerin (Kongre, Kurultay, Sempozyum, Panel vb.) düzenlenmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Gerek ülke gündemine ilişkin gerekse meslek alanlarımıza yönelik gelişen gündemlere ilişkin ortak mücadele ve eylemliliklerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

13. TMMOB İLE İLİŞKİLER

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 43. Dönem’de de TMMOB çalışma gruplarında ve İKK çalışmalarında Odamız etkin bir şekilde yer alacaktır. Tüm TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanarak örgütleyicisi olacaktır.

TMMOB adına gerçekleştirmekte olduğumuz TMMOB Enerji Sempozyumu’nun 43. Dönem’de de gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca diğer odalarımızın TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir. TMMOB’ye olan maddi yükümlülüğümüz geçmiş dönemlerdeki gibi aksatılmadan yerine getirilecektir.

SONUÇ

Bizler; ülkemizin demokratikleşme, bilim, teknoloji, sanayi, kalkınma ve istihdam politikalarında insanca yaşamı hedefleyerek, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; “birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme” anlayışıyla ortak hedefimiz olan “çağdaş, demokratik, üreten ve eşit paylaşan bir Türkiye” için “Daha etkin bir Meslek Odası” yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

Demokrasi geleneğimiz, çalışma anlayışımız, hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde yol göstericimiz olacaktır.

YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!

YAŞASIN EMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!

Rakamlarla Elektrik Mühendisleri Odası

Kuruluş: 26 Aralık 1954

Üye Sayısı: 45.380

Erkek Üye Sayısı: 40.646

Kadın Üye Sayısı: 4734

Eğitilmelere katılan üye sayısı: 22873

Yapılan eğitim sayısı: 1239

2 yıllık dönemde yapılan konferans – kongre – sempozyum sayısı: 40

Ferdi Kaza Sigortası yapılan üye sayısı – 2011 : 16.694

Oda çalışanlarının toplam sayısı: 220

Şube Sayısı: 14

Temsilcilik Sayısı: 113

İşyeri Temsilciliği Sayısı: 179

İş Alanları Sayısı: 89

BRIEF INFORMATION ABOUT UCTEA (THE UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS)

ESTABLISHMENT AND THE OBJECTIVES

The Union of Chambers of Turkish Engineers and Architects (UCTEA) was established in 1954 by the Law 7303 and the Decree-Laws 66 and 85 amending of the Law 6235. UCTEA is a corporate body and a professional organization defined in the form of a public institution as stated in the Article 135 of the Constitution.

At the establishment stage, UCTEA had 10 Chambers and 8.000 members. However, as of December 31, 2011, the number of Chambers has increased to 24, while the number of members reached 401.987.

UCTEA is maintaining its activities with its 23 Chambers, 190 branches of its Chambers and 42 Provincial Coordination Councils. Approximately, graduates of 70 related academic disciplines in engineering, architecture and city planning are members of the Chambers of UCTEA.

The objectives of UCTEA listed in the Law on the Union are as follows:

To separate engineers and architects to professional branches, with the condition of being within the framework of laws and regulations and in accordance with the present conditions, requirements and possibilities and to also establishes Chambers for the group of engineers and architects, whose professional or working areas are similar or the same.

To satisfy the common needs of engineers and architects, to facilitate the professional activities and to ensure the development of the professions in accordance with the common benefits, to sustain professional discipline and ethics relations so as to ensure honesty and trust in the relations among colleagues and their relations with public. In addition, UCTEA takes all necessary initiatives and organizes activities aiming to protect interests of public and country; protect environment, historical sites, and cultural heritage; increase agricultural and industrial production; detect, save, and operate the natural resources and contribute to the technical and artistic development of the country.

In issues related with professions and its interests, UCTEA cooperates with official institutions and other organizations, and hence provides help and voices its proposals. It examines entire legislation, norms, scientific specifications and standart contracts and similar and relevant scientific documents related to profession and make suggestions concerning their amendment, improvement or re-application.

Parallel to the relations of its chambers with equivalent institutions, UCTEA is a member of the WFEO- World Federation of Engineering Organizations.

UCTEA aims to represent the engineers and the architects of our country in professional, economic, social, and cultural areas; protect and improve their rights and interests on the basis of the common interest of our people; ensure their professional, social and cultural development; and provide a common ground to use their professional experiences for the benefit of public. In this respect, it is crucially important to comprehend, interpret, and then inform the public on the social, political, and economic dimensions of the developments in their professional areas and in policies concerning their professions. It is also necessary to prepare suggestions concerning the formulation of such policies for the common benefit of the public and to struggle for the enforcement of them. However, the main condition of such developments is the creation of a democratic and independent Turkey in general terms and the Un.ion is determined to maintain and activate its studies in an integrated approach for the realization of this basic aim.

The Establishment of UCTEA and the Chambers

After the enactment of the Law 6235 on UCTEA, the First General Assembly was gathered between October 18-22, 1954. This General Assembly was constituted by some of the previous delegates of organizations mentioned above. In the first meeting, the regulation of UCTEA was accepted and the establishment of the chambers mentioned below was decided: Chamber of Electrical Engineers, Chamber of Naval Arch's and Marine Engineers, Chamber of Marine Engineers, Chamber of Surveying Engineers, Chamber of Civil Engineers, Chamber of Chemical Engineers, Chamber of Mining Engineers, Chamber of Mechanical Engineers, Chamber of Architects, Chamber of Forestry Engineers, Chamber of Agricultural Engineers.

The chambers established after the First General Assembly and their establishment dates are as follows:

Chamber of Marine Engineers in 1960, Chamber of City Planners in 1968; Chamber of Physics Engineers, in 1970; Chamber of Metallurgical Engineers, in 1970; Chamber of Meteorological Engineers, in 1970; Chamber of Petroleum Engineers, in 1970; Chamber of Geological Engineers, in 1974; Chamber of Interior Architects, in 1976; Chamber of Geophysical Engineers, in 1986; Chamber of Environmental Engineers, in 1992; Chamber of Textile Engineers, in 1992; Chamber of Landscape Architects, in 1994; and Chamber of Food Engineers, in 1996.

UCTEA was established by ten chambers and with 8.000 members. However, as of December 31, 2011, the number of the chambers has increased to 24, while the number of members reached 401.987.

THE FUNDAMENTALS AND THE WORKING PERCEPTION

Fundamentals

UCTEA and the member Chambers of the Union;

- are professional democratic mass organizations.

- are democrat and patriot character
- are for labor and people.
- are anti-imperialist and oppose the New World Order theories, racism and reactionism.
- Go beyond the narrow definition of politics; and regard every aspect of the life as a part of politics,
- are for peace.
- oppose abuses of human rights and encourage the protection of human dignity.
- protect their organizational independence in any condition; their members and scientific studies are the only sources of their strength
- accept that the problems of the profession and the colleagues cannot be separated from the general problems of the people and the country.
- implement democratic centralist methods in the formation and implementation of the policies.
- are democratic and participatory in the decision-taking processes.
- Together with the member Chambers, UCTEA regulates the fields of profession of engineers, architects and city planners; protects the interest of both its members and people.
- determine the current situation of industrialization and democratization and provide policies and proposals for possible solutions.
- make efforts for the democratization of the country.
- without any hesitation, take part in the efforts for the formation of public opinion

- are in cooperation with the democratic mass organizations and non-governmental organizations in a democratic way.

Working Perception

UCTEA and the member chambers have a working perception on the basis of following norms:

UCTEA is not a Union of privileged engineers and architects, isolated from the rest of the society; on the contrary, it is a part of the society and in contact with it.

Instead of narrowing the field of the representative democracy and following formal procedures, UCTEA and member chambers are inclined to make efforts to strengthen mechanisms for open discussion, common production and management.

In contrast with the authoritarian, unchecked, and unquestionable administration methods of the rent capital groups, they encourage to strengthen democracy within organization; in which participation mechanisms other than regular elections are also implemented.

As they are mass organizations rather than being the ones of professionals and specialists, they perform their activities by depending on its organs.

In contrast with the narrow understanding of politics, they are not outside but just in the middle of the politics; do politics any time and in any condition and try to make it the dominant understanding of the entire structure.

Their relations with members come before relations with state and the dominant groups; they are hospitable to any cooperation and dialogue with state authorities, yet reject collaborationist approaches.

They reject service production, which causes the deformation of functions of the organization. On the contrary, they make regulations, constitute norm and standards that improve the quality of the services that members provide; and supervise them aiming to serve their progress.

The understanding, which rejects contrasting the dominant group and dominant discourse of theirs, is refused; in the contrary, they ensure the authorization of the members in decision-making and discussions.

They reject the understanding based on taking a part in the public hierarchy and linking all their activities to that hierarchy. Instead, they aim to sustain and improve the respectful position of the organization in the society; and determine the activities of the organization by internal dynamics and decisions.

In contrast with specialization tendencies, which emphasize more on the feature of being a professional organization rather than being a democratic mass organization; they insist on and enforce the understanding of being a "professional-democratic mass organization".

Rather than only emphasizing on meaningless hierarchic equality, they take the functionality of an institution in the society as the criteria in their relations with any institution and organization.

They do not exclude problems of any of their members. However, as wage earning engineers and the architects constitute the majority of their members, they strengthen their relations with both wage earners and their organizations.

They strengthen international relations of the organization.

They observe and understand the world, country and the life itself; and produce and enforce policies accordingly.

WHAT IS CEE?

The Chamber of Electrical Engineers (CEE) is a professional organization constituted and existing under the 6235 Numbered Law of UCTEA (Union of Chambers of Turkish Engineers and Architects), the authority and reference frames, roles and duties of which are defined in Section 135 of the Constitution of 1982. It is one of the 23 chambers formed as legal entities, within body of the Union of Chambers of Turkish Engineers and Architects, which embrace and encompass all engineers, master engineers and master architects, legally entitled to practice the profession and art for which they are formally qualified, within the territorial borders of the Turkish Republic.

Embodying Electrical, Electronics and Biomedical Engineers, the CEE has a total number of 46000 members, as of the present day. With central headquarters based in Ankara, the Chamber has representations domiciled in Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakir, Eskisehir, Gaziantep, Kocaeli, Istanbul, Izmir, Mersin, Samsun and Trabzon cities. Furthermore, the organization grows bigger and even complexer, with addition of provincial and district representations and professional supervising offices spread across the country.

WHAT ARE THE SERVICES OFFERED TO MEMBERS? HOW DOES THE CHAMBER WORK FOR ME?

- Provides a free, life-long active e-mail address,
- Charge-Free Personal Accident Insurance, that is automatically renewed each year
- Free subscription to and delivery of magazines, newsletters, agendas

and other professional periodicals and publications,

- Free or special-discount access to conventions, symposiums and workshops,
- Special-Discount access to public education, in addition to free access to other various instructions and seminars,
- E-learning services to be offered during the forthcoming years
- Special-discount access to and facilitation from chamber's periodicals as well as a diversified range of professional publications
- E-archive (A collection of all magazines, writings and books of symposiums, conventions and workshops put in publication during the last 50 years)
- On-line payment of monthly membership fees by obtaining and using a personal password, which grants access to the new automation system, with user options to edit personal contact information and facilitate from e-learning services
- Special-discount utilization of services provided by various contracted entities and hotels
- Free access to and facilitation at a special-discount offer from various goods and services available at Chamber clubhouses
- Free, special-discount or privileged access to and facilitation from various international technical/social/cultural events and activities.
- In addition to various symposiums, conventions and workshops organized and conducted for the sake of improving the country's scientific and technical knowledge and skills, as well as creation of a scientific jargon in Turkish. It is the enlightened face of this country as an unbiased, true source of information.

HOW TO BECOME A MEMBER? WHO MAY BECOME A MEMBER?

Alumni of any university whether based or resident in Turkey or internationally being recognized for equivalence therewith by the Council of Higher Education, who have been graduated from:

Electrical Engineering, Electrical-Electronics Engineering, Control Engineering, Communication Engineering, Telecommunication Engineering, Biomedical Engineering and Micro-electronics Engineering Departments

will be eligible for becoming members of the institution.

A Bachelor's Degree Diploma or other equivalent certificate will be a prerequisite for membership.

6235 Numbered LAW OF UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS (TMMOB)

Article 33:

Any engineering or architecture professional resident in Turkey is both liable and obliged for immediately registering with a Chamber that covers the area of major on which the professional has received formative training, and at all times maintaining his/her membership status valid and effective, in order to engage in any business requiring or teach the profession for which his/her credentials stand.

DOCUMENTS REQUIRED FOR MEMBERSHIP APPLICATIONS

Diplomas or certificates of graduation issued by institutions of higher education offering education in the fields of engineering within or outside the Turkish Republic, in the latter case, with certificate of equivalence to be obtained from the Council of Higher Education (YOK) in notarized or faculty/department approved duplicate copies

Photocopy of the National Identity Card (to be submitted along with the original)

3 each full-color portrait photographs in passport size

Cash or Cashier's Receipt of the Registration Fee. (TL 35)

Form of Registration Obtainable from Representations.

Each registrant will be asked to pay a total sum that corresponds to the total amount of membership fees for the 5 years advancing upon the year of graduation or until the date of registration with the Chamber.

NON-RESIDENT ENGINEERS

Non-resident engineers of foreign origin who are permitted to work within the territorial borders of the Turkish Republic pursuant to the 6235 Numbered Law will become temporary members of the Chamber. Those people, who are set at labor or asked to provide assistance both locally and from abroad, in line with purposes sought by the Chamber may be granted with honorary or privileged memberships, which may be revoked at any time, fully at sole discretion of the Chamber's General Assembly.

Non-resident engineers to register with the organization as temporary members will submit the Work Permits that they will have obtained from the Ministry of Public Works and Resettlement, in addition to and along with other documents listed above, as per the provisions of sections 34 and 35 of the 6253 Numbered Law. The monthly membership and registration fees applicable to non-resident engineers will be different.

Registration procedures of non-resident members will be held solely by the Central Headquarters of CEE.

STUDENT MEMBERS

Yoğ May apply for becoming a member of CEE-Youth with your student ID, national identification card and 2 photos of your portrait taken recently, at the CEE representation in the city or province where you stay. No monthly membership or registration fees are applicable to student members. Student members will facilitate from Chamber events and ac-

tivities either free of charge or at a special discount, within allowable limits.

Your CEE-Youth membership will expire as of the date and time you officially complete your undergraduate studies. By then, you will have to register for becoming a full CEE member, regardless of any education or studies that you would be intending at a higher educational institution.

Jobless Engineers

Jobless Engineers, who successfully prove their status by submitting relevant records of the Social Security Administration of Turkey at annual intervals in each case will be exempted from payment of prospective membership fees. This exempted status will automatically be removed as of the day on which the jobless engineer is officially recruited for a job or if he/she fails to provide written proof of their continued status till the end of the 1-year period.

Retired Members

Members whose obligation to pay membership fees to the organization has expired upon retirement from service and who start to work again thereafter will have their membership fee payment obligations renewed as of the date and time by which they resume work.

Enrolled (Post-Graduate) Members:

Enrolled members, who successfully prove their status by submitting relevant records of the Social Security Administration of Turkey at annual intervals in each case will be exempted from payment of prospective membership fees for a period of 1 year to advance thereupon. This exempted status will automatically be removed as of the day on which the jobless engineer is officially recruited for a job or if he/she fails to provide written proof of their continued status till the end of the 1-year period.

Conscription Term

No membership fees will be applicable to members who are put in conscripted status to fulfill compulsory military service, provided that their status is proven by evidence submitted to the organization in writing.

Time spent on abroad

No monthly membership fees will be applicable for times, demonstrably (i.e. by submission of current and valid passports or visas issued by the Diplomatic Mission(s) or Consular Department(s) of the Country or Countries visited) spent on abroad.

Regaining of membership following resignation

For those who intend to regain membership following resignation from the organization, treatment shall be identical to that applicable to all new registrants.

WHAT IS TO BE AN ENGINEER?

Engineering is defined as the whole range of activities and function of application of what is being purported as formation, gained as a result of knowledge and expertise in mathematics, natural and applied sciences acquired by way of studies, experience and practical implementation, in conduct of the design, conceptualization and realization and then operation, maintenance, distribution technical sales or provision of advise and/or informed guidance on and/or supervision of rather technological tools, equipment, products, processes, systems or services, in response to a need or requirement, for the greater good and utmost benefit of humanity, including any preliminary, ancillary or consequential research-development activities in line therewith.

In another definition, Engineering is defined as "the set of efforts dedicated to develop methodologies for use and utilization, under guidance of ethical rules applicable to engineering and having due regard to the principles of sustainability and in favor and for the use of entire humanity, of matter and natural resources by way of applying mathematics

and biosciences acquired by way of learning, experience and practice".

WHAT IS PROFESSIONAL ETHICS AND RULES OF PROFESSIONAL CONDUCT?

It is a well known and observed fact that any odds encountered can gain maturity, causing a surfeit in society. The demand for a "clean society" against this surfeit thus created is pronounced by all classes and levels of society, wishfully. In such an environment and mood, such concepts as the professional ethics and rules of professional conduct are considered as magical keys opening the path to the clean society.

At the present day, there is literally no unproblematic area, throughout Turkey. The economic and political structure capable of overcoming issues has entered in a silent stance, in the pace of communal problems. In this case, can it be a realistic to seek for possible solutions by addressing each issue individually, while disregarding or ignoring societal issues?

Ethics is an abstract term, which can only become concrete in human relations. Here, the question is the relations that hardly fit in what is called ethical, but rather built on a profitable base. Can issues with such level of severity be solved in a down-top approach, through good faith and ethical conduct of humanity?

In light of these facts, is it not another worthless effort to try and solve problems that have already reached at community level individually, like killing every mosquito rather than drying the marsh, as in the famous metaphor?

Despite these, are professional ethics and rules of professional conduct unnecessary? Or contrastively, on the basis of which relations can professional ethics and rules of professional conduct be functional?

RULES OF PROFESSIONAL CONDUCT

http://www.tmmob.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=3246&tipi=16

1.The roles and responsibilities of engineers and architects are directly associated with the implications of engineering and architectural services on the society, Mother Nature, our age and future. The Rules of Professional Conduct of UCTEA listed in below have been prepared and adopted to provide the basic constructs of a social agreement that would guide values and judgments to be taken into consideration by engineers and architects when performing professional conduct.

UCTEA RULES OF PROFESSIONAL CONDUCT

The Engineers and Architects will;

A) Regarding Their Responsibilities Against Themselves as individuals

1. Assume the duty and notion of wielding science and technology for the best interest of human population and in such a way to maintain the balance of Mother Nature, as the fundamental rule of their profession.
2. Have the feeling of responsibility for acting in an effort to continually improve their acquired knowledge and skills.
3. Have the feeling of responsibility for delivering the best design and implementation services in their professional categories.
4. Act in a full understanding of liability for any developments and changes in the fields/conceptions of justice, equality, liberty, honesty, trustworthiness, respect and law at both local and international levels, throughout the duration of their services and lives.
5. Abide by and strictly follow and require the same from their counterparts as stipulated by the terms and conditions of their service contracts.
6. Assume both as an objective and principle to produce professional services in their particular areas of expertise / qualification. Aim at pro-

ducing together, in a multidisciplinary work setting and show respect to their professional colleagues, as and to the extent required. The Engineers and Architects find it appropriate to only use such titles they actually deserved and earned.

7. Never attempt or show any attitude or act against or in violation of Rules of Professional Conduct. Never tolerate or permit, but instead, do anything and everything in their power to trigger organizational response against those who exhibit such behaviors and perform actions that are contrary to such rules, as commensurate with such attitudes or misconduct.

B) In Respect of Rules of Organizational Behavior;

1. Agree, in principle, to show respect, bring into life and enforce and further improve or enhance all such rules and principles that are developed throughout organizational activities and adopted by relevant decisions, in addition to any other written rules, codes and organizational customs and culture.

2. Show utmost care for proper and timely performance of all organizational and managerial responsibilities.

3. Ensure the arrangement of a democracy culture in-house the organization, by developing organizational management based on the universal values of humanity and supremacy of law.

4. 4. Assume, as a crucial duty, to introduce and implement such professional codes of conduct that would uphold and uplift the recognition of the profession and their colleagues among the society.

5. Develop ethical rules for putting in practice and supervision of professional rules of conduct.

6. Uphold and give precedence to organized struggle and challenges, for helping improvement of Engineers and Architects in professional, social, cultural and economical terms.

C) With Regard to Their Societal and Social Liabilities;

1. Start and develop relations on the basis of full respect for universal human rights, communal peace and order, democracy and the society.
2. Pursue their services and professional conduct with exercise of utmost care, to the highest extent practically possible, for conservation of a multi-cultural structure, without any discrimination of religious faith, mother tongue, race, beliefs, gender or geography, and improvement of cultural diversity.
3. Support such behaviors that will be developed mainly centered around the environment as a means for healthy growth of the society. For the purpose, lay impetus on healthy development of natural and communal environs.

D) With regard to Their Responsibilities Against Mother Nature and the Environment;

1. Anthropocentric considerations and behaviors that prioritize the felicity, well-being and interests of the human being had a major role to play in the rise of air, soil and water contamination levels as serious as threatening the lives of all creation, including and led by the mankind, in coalition with the increasing human population. In light of these facts, Engineers and Architects consider sustenance of life on earth's crust together with future generations other living beings and organisms as a right and value and act accordingly.
2. The UCTEA Professional Rules of Conduct require engineers and architects of the future to familiarize with the impacts of science and technology and engineering and architectural activities on the society, the personal liabilities of professionals arising out of such impacts and the values and ethical dilemmas they refer when taking decisions. For this purpose, it has been considered essential to conduct further research and studies for enhancing undergraduate studies carried out at engineering and architecture departments of universities, in order to create a wealth of knowledge and thought, improve the life culture and develop

discussion skills of ethical dilemmas.

Rules to be based upon the safety, health and well-being of the society and the balance of nature may greatly contradict with behaviors encouraged or rewarded by social, political and economic policies in effect country-wide. Such cases may be found by certain colleagues as valid while some other employer entrepreneurs and public administrators as conflicting or controversial to their self-interests. In such cases, our members, who will be obliged to act in accordance with professional ethics shall receive disciplinary action up to and including termination of employment. It has been decided that our members who act in deliberation about enforcement of these rules despite extraordinary conditions and pressures be rewarded and that a special pool be founded within UCTEA organization, to defend and uphold the rights of our members receiving maltreatment in time of such enforcement.

4. Use their professional expertise, skills and experiences for protecting and preserving societal interests, universal humanitarian acquisitions and cultural heritage. The feeling of responsibility and concern in them for people's interest always rests above and beyond personal gains and interests.

5. Whenever a doubt arises entailing to reasonable belief that a particular task or work to which their attendance is required may create a risk for the society and environment, if their opinions and feedback are ignored by the employer, will inform the relevant professional organization. The professional organization will be liable for following up the matter. The member shall be liable against the professional organization and should inform the general public, if and when the organization acts insensitive

6. In order to ensure that the set of measures required for occupational health and work safety at workplaces;

- fight for adoption of measures arranged under legislative arrangements such as applicable laws, regulations, bylaws and etc.
- In line with changes made in the production systems and processes,

collaborate with the professional organization, for the development of measures. Inform the organization of any and all problems encountered.

- Urge the professional organization to fulfill its obligations relating to this matter and monitors the performance thereof.

7. In business life, the Engineers and architects will

- conduct work with consideration of public interests.

- avoid developing special relations with their employers, in an effort to obtain a privileged position relative to their workmates.

8. The engineers and architects will, as a direct requirement of their responsibility against science and profession,

- Conduct professional services only in fields for which they have received the necessary set of skills and education and reassign the same only to properly qualified colleagues and only in cases of emergency.

- In their areas of engagement and general intellectual activities, be part of, conduct and see through efforts aimed at protecting and improving the rights of labor and serving for enhancing operational efficiency, while in the meantime making contribution to prevention of downsizing of employment and reduction of energy density in line with technological advancements and providing support and assistance for studies in this direction.

9. The liabilities of engineers and architects against the society, the age in which they exist and the nature increase in proportion to the scope and extent of services provided by them. There is the imminent need for identification of liabilities of engineers and architects against the society, prospective users of products and services and the consuming public, against the profession, their colleagues and practitioners of other professional disciplines as well as against themselves as "Professional Rules of Conduct" applicable to their professional practice, along with rewards and sanctions for compliance or non-compliance therewith and to transform them into functional, working arrangement at the first meeting of the General Assembly of UCTEA.

WHAT IS SIGNING AUTHORITY?

The term "SIGNING AUTHORITY", as commonly used among our members and student members purports the act by an Engineer of assuming full and ultimate responsibility in respect of work conducted or services offered by the same.

As the art and profession of Engineering is anthropocentric by nature, the engineering services have direct influence on people and their lifestyles. Therefore, by signing and concluding a project assignment or contract, the Engineer agrees and acknowledges that he/she would conduct work in line with what he/she has learned, acquired or derived so far in that capacity, assuming full and ultimate responsibility for his/her actions and inactions, including their consequences.

The Chamber of Electrical Engineers embody a plurality of graduates of Electrical, Electronics, Powertronics, Control, Communication, Telecommunication, Biomedical and Microelectronics Engineering Departments.

The process known as the signing authority in the marketplace is formally named as the Certified Consulting Engineering (CCE) service.

A Certified Consulting Engineer (CCE) is deemed to perform and deliver a CCE service when he or she performs the service neat to scientific and technical requirements in any matter that appertains, calls for and/or is covered by engineering services in the fields of Electrical, Electronics, Computer or Biomedical engineering for which he or she is entitled to draw up and implement designs, tests, inspections and acceptance and undersign and deliver and/or provides intellectual guidance or contribution to conducts thereof. The individual who performs these services is called a CCE.

Professional experience is not a requisite for obtaining and holding a validly drawn, legitimate Certificate of Consulting Engineering. An organizational member who has just graduated from school may obtain the Certificate, just like a service veteran, with 25 to 30 years of industrial experience.

Since the CCE service is of commercial nature, the chamber will require a variety of documents to be submitted, before issuing a certificate. Besides, CCE instructions are held to equip our members who will obtain their Certificates for the first time with legal and operational information.

WHAT IS MINIMUM (BASIC) CHARGE

The minimum (basic) charge is the rate set and announced by the Chamber on the schedule of rates for all kinds of engineering services, to enable their performance and delivery according to laws and regulations in effect.

HOW IS THE MINIMUM CHARGE DETERMINED?

The minimum charge definitions are drawn each year by the Permanent Commission for CCE of the Chamber and given their final shape and put up in publication under the title "Minimum Charge Definitions" by a resolution to be passed by the Executive Committee of the Chamber. The Executive Committee of the Chamber will be entitled to determine rates of services which are not specifically addressed in or covered by the definitions. The service may not be delivered at worth below the charges included in the applicable schedule. The minimum charges are VAT exclusive. The VAT portion of price is generally shown separately on the respective service bills or freelancer on-demand service delivery receipts.

WHAT IS THE LEGAL FOUNDATION FOR MINIMUM CHARGES?

The minimum charges are based on the provisions of the Law of UC-TEA, Main Statute of CCE and CCE- Minimum Charge and Professional Supervision Guidelines.

THE MINIMUM CHARGES TO BE APPLIED BY AN ENGINEER

For organizational CCE members, who work for Engineering Offices as wagers, the monthly minimum wage to be asked and enforced, is TRL 1950 / Month, net of all taxes and charges applicable thereto.

2010-2012 Period Events - CONFERENCES, CONVENTIONS, SYMPOSIUMS, FORUMS AND WORKSHOPS

THE ELEVATORS SYMPOSIUM 2010

WORKSHOP ON PROBLEMS TO BE CAUSED BY TECHNOLOGY SCHOOLS
IN THE COVERED PROFESSIONAL AREAS

CONVENTION ON GRAPHICS, ANIMATIONS AND DISPLAYING

SYMPOSIUM ON SOLAR ENERGY

ELEVATORS WORKSHOP

ELECTRICAL, ELECTRONICS AND COMPUTER ENGINEERING SYMPOSIUM
AND EXPOSITION (Eleco'2010)

BIOMEDICAL ENGINEERING DAYS

ENERGY FORUM COVERING ELAZIG, MALATYA, TUNCELI AND BINGOL
PROVINCES

R&D INNOVATION AND TECHNOLOGY POLICIES FORUM

COMPUTER ENGINEERING LOCAL WORKSHOP

ENERGY FORUM COVERING BATMAN, SIIRT AND SIRNAK PROVINCES

ELECTRIFIED SYSTEMS OF TRANSPORT SYMPOSIUM

AUTOMATION SWITCHBOX TECHNICAL DOCUMENTATION WORKSHOP

PANEL - FORUM ON PRIVATIZATION IN ENERGY SECTOR AND ITS REFLEC-
TIONS

ENERGY EFFICIENCY DAYS

IVth ENERGY EFFICIENCY AND QUALITY SYMPOSIUM

ANTALYA BUILDING SUPERVISION WORKSHOP

6th Of COMMUNICATION DAYS

ENERGY FORUM COVERING MARDIN AND SANLIURFA PROVINCES

SOUTHEAST ENERGY FORUM 2011

BUILDING SUPERVISION FORUM (KONYA)

ENERGY FORUM COVERING VAN, HAKKARI, BITLIS, MUS AND AGRI PROVINCES

BUILDING SUPERVISION FORUM (SIVAS)

ELEVATOR PROFESSION WORKSHOP

BUILDING SUPERVISION FORUM

ATEX (SAFETY AT INFLAMMABLE AND EXPLOSIVE ENVIRONMENTS) SYMPOSIUM

BUILDING SUPERVISION WORKSHOP

POWERTRONICS ENGINEERING DAYS

PANEL - FORUM ON BUILDING SUPERVISION PRACTICES AND ISSUES

SYMPOSIUM ON ELECTROMAGNETIC FIELDS AND THEIR EFFECTS

With RENEWABLE ENERGY SOURCES SYMPOSIUM

MESOPOTAMIA ENERGY FORUM

UCTEA ENERGY SYMPOSIUM NO: VIII

COMPUTER ENGINEERING WORKSHOP

NATIONAL CONFERENCE ON ELECTRICAL INSTALLATIONS NO. II

With NATIONAL LIGHTING SYMPOSIUM AND EXHIBITION

CEE FORUM II

NETWORK AND INFORMATION SECURITY SYMPOSIUM NO. IV

ELECTRICAL, ELECTRONICS AND COMPUTER ENGINEERING SYMPOSIUM
AND EXPOSITION (Eleco'2011)

RE-PUBLICITY WORKSHOP

Commissions - Work Groups

Commission for the In-Service Continuous Education Center

Standing Committee on Elevators

Certified Consulting Engineering Commission

Occupational Health and Safety Commission

Wager and Jobless Engineers Committee

Building Supervision Committee

Organization Committee

Energy Work Group

Ladies Work Group

Book Selection and Publishing Committee

Handicapped Engineers Committee

Power Tools Work Group

ATEX Work Group

Electromagnetic Fields and Their Effects Work Group

Specialized Work Group on Testing and Measurement

CHAMBER OF ELECTRICAL ENGINEERS WORK PROGRAM FOR TERM 43 / 2012-2014

INTRODUCTION

Having completed the 43rd ordinary session of our General Assembly meeting, we have formed up our Executive Committee to hold office for the period between 2012 and 2014. We will deliberately maintain our tradition, which lays the focus of interest on sustaining and upholding a democratic work philosophy that is not limited only to the selected executive committees, in order to trigger a common sense when approaching the problems of our organizational structure, which tends a steady growth with in-house developed novel field of engineering, our readily covered professional areas and our members.

The steps of new-liberal politics, an offspring of Capitalism given birth as a cure for the depression it entered during 70s involved the transformation of areas of public service into novel tools for accumulating capital and thus the process of liquidation of the "social state", as a historical compromise of class struggle pursued theretofore, from its terms of rise. This process was initialized with privatization of public entities and establishments in charge of various production and service areas throughout the entire globe, and in our country, as part of it. For such newly emerging areas as communication, rules were shifted towards direct attainment of a place in the market. Disappropriation - impoverishment has been the first and foremost impact of public services' process of attaining a place in the market, on citizens, as their end users.

The new liberal government, on the other hand, attempts to prevent the destruction caused by disappropriation - impoverishment in the society forthwith upon public services' attaining a place in the market in all areas, by transforming into a punitive state. As we all have experienced in our country too, the states implementors of new liberal policies show the tendency of becoming totalitarian, at the global scale. While decision-makers on capital get directly involved in the markets through independent boards and councils, they can hardly tolerate even the representative democracy.

The practice of leaving vertical organization of production behind led to a shift from a developmentalist - import substitution industrialization model to an imports based scheme favoring the peculiar requirements of international capital, as a result of which, the industries of states making this move were transformed into somewhat subcontractors of international capital. Flexibility and desecuritization, on the other hand, have been the direct impacts of horizontal organization of production on labor. Cheapening of labor through the demand for application of minimum wage based on regions and such propositions as abrogation of severance pay system and hiring of workers through special employment agencies is among the most crucial requirements of investors.

The role casted by this international system of work sharing in production upon less developed or developing countries renders renewed international relations necessary, also in the area of politics. While the need for creating and controlling territories of cheap labor that arouse following globalization of capital renders competition harsher between central capitalist countries, colonialism has reemerged to exist on the stage of history, as a deterministic method as in the cases for such countries as Iraq, Afghanistan and Libya, which were captured by invasion. The civil commotions taking place across the Northern Africa, in consequence of the damage and destruction caused by the new liberal scheme attain notable success in overthrowing the governments of the old age, while attempts are massively concentrated around redesigning the systems governing the affected territories in such a manner that best serves the requirements of investors of the new order, through manipulations of imperialist states.

On the part of Turkey, which is befitted to the role of an undertaker as per the eminent call of imperialist policies, which are becoming more influential in the Middle East, while insistent attempts are made repetitively to sparkle a war using the rhetoric "Tense Wait at Frontiers" for an upcoming imperialist intervention to Syria and the idea of imperialist war threatens all people of the Middle East, the AKP cabinet lays seeds of hostility among Middle Eastern populations, who are in fact as close to each other as siblings, with this undertaker role it has assumed to play.

In this manipulated atmosphere of racism / chauvinism, while pressure inflicted upon Kurds, the ethnic group that is considered as a focal point of labor is gradually increased and these people are terrorized to ensure sustenance of exploitation of labor, this discriminating practice is arrogantly brought to surface with the regional minimum wage applications. Also being a problem of the Middle East, the "Kurdish Question" is what now intended to be solved within the concept of war under direct threats of Syria's occupation after Iraq's invasion, avoiding the option to elaborate a peaceful and democratic solution .

At the present day, as of which communal peace honoring all sides of dispute stands in plain existence as an urgent need, all attempts and initiatives clearing the path towards a ground of discussion would not only accelerate the process of peaceful settlement but also build trust. Each and every stop to be taken for removing a conflicting atmosphere out of the agenda has a vast significance and importance for the community. Selfless, dedicated efforts of all community groups, who are willing to contribute to the solution of this problem, is of higher importance than ever before.

Attempts are underway for alleviating the consequences of the financial crisis that outbroke in 2008 by a number of rescue operations for financing companies through public transfers in the US, while the process has already been initiated in and around the European continent. Certain states of EU, led by Greece and including Spain and Portugal and even Italy face hard times due to the financial crisis and pose the risk of pulling neighboring countries into the problems of their own, like Turkey, with whom they have live imports relations. The US Economy,

on the other hand, has not been able to swap off the adverse affects of the crisis, despite all the moneys transferred from the public budgets to financial corporations. While the government tries to overcome the shortage of source for hot money needed, by applying budgetary cuts in public expenditures, these cuts help growth of unemployment and the crisis persists in a swirl. If the economic crisis in European states gets deepened, rendering public debts not payable, the US based insurance companies which underwrote the government debts of European states would return back to the line of winding up, while the Europe centered crisis carries the risk of expanding to cover the US and transforming into a global crisis once again, from that point forward.

In European countries which can come up with no other solution than deepening the new liberal scheme which in turn is the stimulant and cause of the recent crisis, cutbacks in public expenditures mean the vanishing of funds allocated to basic public services from government sources followed by collective redundancy of workers to help these areas of service attain a place in the market, followed by their privatization. The people's reaction to placement of public health services in the market of Romania has already turned into a huge movement of masses thrilling the cabinet, people jump over security turnpikes yelling "i can't pay" in Spain or collectively stop paying electricity service bills in response to government's act of adding property taxes on amounts of consumption shown on these bills and cut electrical supply to ministerial buildings to be more effective in Greece, legitimating civil commotions in development in the US, Tunisia and Egypt following Wall Street invasion and 99% slogan after Europe, all of which seem to have a nourishing effect on global response against the worldwide terror created by new liberalism, bringing uprising struggles and modes of action under a single and common cause.

Back in the case of our country, during the third term of AKP, the founding party of the new liberal government, which repealed social government, while institutionalization of the new liberal attack schedule was built on some factitious legal and constitutional grounds, when the government's skill of re-articulation of the victims created into the system has started to hit its highest limits, the mask of "democracy"

that it put on its face was dropped, revealing "ideofascism" that lies in the core. The AKP Cabinet continues with placement of basic public services in areas of utmost need, desecuritization of labor, reshaping of urban settings in favor of investors and their transformation into an area of income for the same and being instrumental for destruction and commoditization of nature by the investing public in great zealotry. It continues to commercialize such public property (as water, forests etc.), that are owned by the people neglecting the right to live and exist for all inhabitants thereof and withholding accessibility of the people thereto.

While the ground for the fascist coupe of September 12 was to give effect and introduce the bills passed on January 24th, namely, to initiate the new liberal scheme, it is clearly obvious that the only consequence that a constitutional amendment made by AKP, the biggest defender and implementer of new liberalism may lead is nothing but creation of a constitutional mechanism required for making new liberalization permanent. We know how the entire population has been misled about their rights and fundamental freedoms with the Constitutional Referendum of September 12, 2010, and how societal life was brought face to face with a siege after this referendum, from justice to academia and unions to professional chambers. Judging by the nature and extent of AKP led preparatory arrangements for the constitutional amendment, it is not hard to see that no inclusion will be given to a more free, democratic and peaceful Turkey.

As a result of strictly conservative policies enforced and implemented by the AKP cabinet, women are more likely to be exposed to "pressures from the neighborhood" on the streets, in their areas of profession and within their own families. In today's society where incidents of physical and sexual harassment against women show an increase in folds, the psychological violence dimension of all these events are unfortunately no longer of public concern. Women are transformed into individuals deprived of their right to live and freedom of expression and redefined as slaves who serve with their labor using their mental and physical capacities before the male-dominant system. While victims of harassment and rape offenses are repetitively processed before courts of jurisdiction, the offenders are virtually rewarded. Partisan press becomes instrumental

to these target indications with the masculine language and approaches it uses in accordance with the requirements of the system feeding it. The investor public at hunt of cheap labor and consented slavery, on the other hand, cannot help but finance this community engineering. However, we will raise our voices against all kinds of discrimination directed against women, at every location where the mankind exists, merely in any area that life touches. The struggle put up and forth by women engineers on the basis of "equal and free citizenship" represents one of the dynamics within the organization of our Chamber, with paramount importance. Being the first and foremost target of obscurantist attacks, women are transforming into subjects exterminating obscurantism through their struggle for equal and free citizenship. At our Chamber, which reinforces its women organization by creating and maintaining viable grounds for discussion within UCTEA, we have no doubt that women engineers will further this process, in the forthcoming periods. We are willing to and shall fulfill all the roles and duties vested unto us.

The Central Government represented by and through the Cabinet aims to erect a brand new system of education, with focus of interest laid upon rather religious, conservative and commercializing content through which it can attain its own political and ideological objectives after destroying the secular system of education as well as republican legacy with the change it proposes to make in the educational system commonly known with the formula "4+4+4". Another facet of the problem is that the opinions and major objections raised by scientific people, trade unions and educational organizations during the discussion of the law draft at National Education Committee of the Turkish Grand National Assembly were totally ignored. With this enactment, elementary school education, which must be offered for free, becomes paid, as no longer a liability of the State. This arrangement, which facilitates child labor and isolation of girls from the educational system through marriage at early ages and thus exploitation of child labor, excludes preschool education outside the coverage of essential basic education. Children's age for starting school and preparation for exams is also lowered. Private education sector grows at large, daily. In conclusion, what we can surely tell in this area of concern, is that as we have been mentioning for years, education

is a right that should be accessible to any and every member of a society, on equal terms, with equal opportunities and in the language(s) locally spoken by that society, which should be supplied for free. We should and will protect and safeguard the future of our children.

Privatization trails undertaken by the political party in power in the field of energy are in full spate for energy generation plants and distribution networks. This bohemian political mindset of "What is done, is done" imposed by allegedly "structural arrangements" under the auspices of new liberal policies only helps deepening of the state of chaos. The forthcoming years seems to be messengers of an even huger turmoil, in the field of energy, which will translate into higher costs of electricity supply versus lack of investment on efforts in terms of further expanding or improving the grid. To make matters even worse, AKP's insistence on erecting nuclear power plants in the country now strikes Mersin and Sinop Cities as the new hosts of these catastrophic premises, in total blindness not even deriving any lesson from the recent disaster experienced by Japan, only for the sake of making business "associates" richer, from which the party draws its mainstream of power. The political power is mocking with the society, by comparing radiation emitted from nuclear power plants with risks posed by bottled gas used for cooking or television sets or desktop or laptop PCs. The energy demand presented for justification of nuclear power plant projects accompanied by the discourse "We will fade in darkness" are both totally a deception. Turkey has been brought on the verge of another crisis not because that nuclear power plants were erected and commissioned, but due to the day-to-day broadened new liberal policies and the chaos created by liberal politicians enforcing them. There is always a plurality of right choices insofar as the energy production is concerned. The problem is not associated with encouraging increased consumption of energy but with elaborating an environment-friendly energy policy following the triggering of a common sense among the public, that plans production according to the actual demand.

Now is definitely not the time for building up nuclear power plants but for activating our energy sources in favor and for the interest of the general public and introducing energy efficiency to our everyday lives in

real terms and creating social justice and law in the field of energy.

At CCE's secretarial office, we will keep on vocalizing our disagreement in a higher pitch and more organized manner than before, against the nuclear power plants on construction plans, which were elaborated by a bunch of people pretending the deaf against all the unwillingness and objections of the people in Akkuyu of Mersin and Sinop. We will defend the peoples right to energy, stepping on the fact that energy is not a consumable but a basic need.

Now we have started to see the word "freedom" beside the term "communication". The freedom of communication, which is protected and safeguarded by laws, due to its nature, has become one of the most crucial freedoms we demand access to exercise, as a population. We have no idea about how many websites were closed on the net, recently. But still we can predict that the number of websites closed during the last years has reached at or around some 30 or 50 thousand. In the foreseeable future, the Government will still be deciding on which websites would be "harmless" on behalf of us, for the sake of assuring the "safe" use of the Internet, a virtual platform where only God knows at which white-black lists we are named and banned or granted access, the manner of formation and formulation of which, yet remains unknown.

A democratic country may only be the one in which everyone uses their mother tongue and honor their cultural traditions and customs freely and where our people lead a life in unity, bound by fraternal feelings. The achievement of this goal merely passes through a long and harsh struggle of people for democracy and peace. The AKP concocted political recipes of co-existence on the foundations of a single yet common Islamic nation with reshaping, by Government led manipulations, of this geography, so as to favor the best interests of imperialism will only translate into amplified darkness into which all of us are thrown as of the present day and taking over of our future.

Today, there is a mechanism that locks students whose only aim is to gain free access to education up in jail; that deems death under the explosion of gas bombs proper for those who express discontent with HEPP

projects at localities where they used to live; that attempts to stereotype society and the people through a number of Internet bans and access restrictions; that renders the conditions of living for TEKEL workers insecure, while obliging health workers to undertake work as subcontractors or full-time regular employees at hire of preferred elites; and, that fires immediately the subcontracting energy workers organized under Enerji-Sen on grounds of unionism. Above and beyond all exists the restraints brought against people's freedom of expression, forced and unjust arrests against claims of the most fundamental and inalienable rights of human beings and our demand for peace and living together in harmony, which is once again attempted to be shadowed by the violence we all witnessed in Uludere, recently. In a country, where more than hundred journalists are locked behind bars while thousands more are detained with proclamation as strikers or terrorists just for not having complied with the Islamic community understanding made up by the ruling party, led by and including selected mayors, unionists and undergraduate students, one can hardly argue about democracy.

The CCE will keep continuing with its fight in defense of freedom and democracy against an authoritarian government, and of living together in peace and harmony, with feelings of mutual respect and trust against a lynching custom profoundly nourished by racist and nationalist thoughts, with more persuasion than ever.

Our professional chambers are attempted to be converted into mechanisms that spread the Proprietor's thought under AKP's guidance, with the set of Decree-Laws put up on the agenda right after the submission of the Report of the State Supervisory Council and aimed at disabling UCTEA. A review of the Decree-Law on the Establishment of Ministry of Environment and Urbanism, which is the originator of attacks directed against UCTEA reveals, as plain as a day, that cities are made to open doors to a great pillage and robbery to be perpetrated by capital and in the pace of such attack, efforts are underway to reshape our organization into a potential spot of resistance backed by the power of its professional knowledge accumulations and wide and spread structure. The decree-laws brought on the national agenda target the "creation of professional organizations to operate under the political power". Time has come for

capturing the professional organizations, after long and stringent efforts for setting up the ruling party's own cadre in public offices and creating partisan capital. The revisions planned in the texts of the Disaster and Urban Transformation, Building Supervision, Land Development and Reconstruction and Property Ownership Laws remove both the opportunities and abilities to deliver the engineering services, in a relatively independent / autonomous manner, in combination with the upcoming enactment of the Turkish Commercial Code, and brought up a number of statutory amendments that favor disappropriation of the urban populations once again, while providing allegedly "safer" buildings at the expense of the people's very right of housing. The aforementioned law drafts, which are clearly modified in such a way to guarantee the unenforceability of court rulings are presented as instruments that are only inure to the benefits of large building construction companies and money launderers. We, as CCE, will keep on with struggling against such unlawful enactments, to the extent where the right of safe housing of the people tends to intersect with the problems of our colleagues, mobilizing everything in our power.

From the very first day of its taking over the country's political power, AKP has set up and gradually implemented its plans to deregulate each area which it wishes to rearrange at first and then make the legal arrangement of commercializing the area under the cover of rearranging it, while persuading the public with its unique assertion of rescuing them from a chaotic situation. The public servants reform, for instance, has already rendered state supervisory trails in many areas in the "de facto" chaotic environment that has been caused in areas subject to state supervision, by way of downsizing technical staff employment in public offices at minimum. The bill of this deception is paid by our people daily, through loss of lives. The most notable and pitiful example of this is the area of occupational health and safety. We will do everything in our power and endeavor all possible efforts to fight against attempted commercialization of areas needing supervision and create a public opinion by visualizing the outcomes of such commercialization.

We will stand bold against any and all kinds of pressure and threats directed against our institutional identity. We will continue marching all within our struggle for democracy, together with labor and professional organizations, side by side with sincere supporters of humanity and labor today and in the future, just as in the past.

In order for values created to have reflections and impacts on the society, it is essential for creators of these values to organize and fight together, around a single and common cause. At this context, in the ideal of an independent and democratic country, it is our top priority and utmost duty to create a professional organization under the name of CCE, which partakes in all kinds and forms of response to all inhuman acts, practices and procedures of the government experienced and learned throughout the history and facilitates for mutual solidarity within a sophisticated and productive organization.

At this end, CCE sets forth its opinions in political sense and takes its rightful place in the society with the same, when serving for its profound goals and fulfilling its duties and identifying and solving the problems that concern the profession and the professional for which it is supposed to work.

We will continue fulfilling our core responsibility of implementing and enforcing science and art exclusively for the best interest and well-being of the community, by which we are bound under the laws and regulations in effect and given the fact that for fulfilling such responsibility, establishment and sustenance of a democratic and peaceful environment is vital, we will keep publishing periodicals and planning and holding conferences and symposiums that relate our professional areas and conducting trainings for the purpose of generating response to various professional questions and problems that may be encountered by our members throughout their professional lives, by introducing them our Chamber's facilities and environs, where vocational trainings are held continuously.

43. As the appointed Executive Committee of the forthcoming period, it will be our first and foremost commitment to bring together the mem-

bers of our Chamber and seek for and create all means and opportunities that would help us strengthen our organizational structure, all within an understanding of collaborative work that involves all our organizational functions.

The CCE advocates labor, freedom, equality, democracy and peace along with economic, social, political and cultural policies, which draw power exclusively from and fully exploit the in-depth knowledge, expertise and potential of the institution's specialized areas, adopt the fact that advancements in science and technology alone is not sufficient for evolution of civilization, encourage the society to speak, decide and act for itself and place nature and humanity among the core values.

Nevertheless, unemployment growing at unprecedented rates and reduction in number of grounds sufficient for application of professional knowledge and skills in a world where the profession tends to concentrate more on research and development and design activities, in combination with accelerated brain drain versus steadily lowering levels of income disproportionate with all the responsibilities and obligations assumed, seem to have intense adverse effects on engineers. Work for basic wage or in any area where a job opportunity exists, without first judging qualifications due to long idling and classification as idle in own areas of expertise, lack of job guarantees and frequent switching of jobs collectively make the situation even worse.

Our colleagues are condemned to remaining jobless for considerably long times of their lives or working for an income way below the levels they would normally ask, as a result of fear of unemployment, under a laborer who almost always compels work overtime, which oftentimes gets excessive but almost never paid, all left insecure in a life hired for basic wage or alternatively, or any consideration a wee bit better than that, but, with worker's social security premiums underpaid as a result of understatement of worker's wage at basic rate on the payrolls. Eventually, when a crisis knocks at the workplace's door, they would be the first to fire, as dispensable members thereof.

Such insecure researcher positions like that of a project assistant or 50D restrain the productivity and intellectual areas of creativity or production of our scholar colleagues due to annual bottom limits set for number of publications that each of them are required to author, and thus, the academia becomes insecure for workers thereof according to the needs of the investors.

Our colleagues, who had comfortably found and placed in jobs in both private and public sectors once, have almost totally lost the advantageous position they gained back then, at the present. Some of our colleagues felt the compulsion to redirect their carrier towards other areas of engagement, after long efforts for finding jobs in their qualified areas of profession, all of which result in failure.

Despite these inauspicious working conditions, colleagues that work under an Employer as wagers are not registered with a trade union. While their employment at small enterprises by generality of occasions render it difficult for them to establish and maintain ties with union organizations on one hand, a significant amount of the colleagues are misguided in positioning their place at work as representatives of their class, mostly driven by the fear of getting political and organized, an artificial emotion seeded in their brains from the very start and thought of being privileged compared to other workers, which in turn blocks the path of growth in them, for thoughts of getting organized under a union and give a collaborative struggle against problems of their concern.

In most workplaces, engineers are considered as out of coverage, which fact places our colleagues in solitude against their employer, causing them abstain from cooperating with their peers in the fight for their privacy rights, in most of the cases.

Besides, it becomes harder and harder by each day passing behind to apply what is being thought as the classical union organization model at labor intensive enterprises in contemporary world of business. The existing union models usually prove insufficient in covering the group of so called "white collars", among which also exist our colleagues, with unions experiencing hardships in adapting to this newly emerging pe-

riod and developing organizational response there against, accordingly. Moving on our self-positioning on the side of labor and workers and the fact that a vast majority of our members are wagers, we will give immense struggle for the recognition of syndicate rights including the right of strike and lock-out, as well as for collective bargains, for all wagers to be able to conduct their profession in a safe and sound working environment, the conditions of which are steadily improved, placing the top priority of concern upon the problems of our wager and jobless members.

The emerging period will witness further improvement and spreading of our struggle, in line with the roles and responsibilities charged upon the CCE, on our path towards achievement of our goal specified above. EMO's leveraging the bar and speeding up the labor struggle, as part of the public opposition in our country is noticed by the dominant powers that have surrendered to and acting in direct guidance of the global financing - investing tyrant. Following the Public Reforms Fundamental Law and General Agreement on trade in Services (GATS) enacted within the framework of efforts aimed at integrating the financing - investing tyrant into the unipolar world and privatizations and other similar comprehensive arrangements affecting a large part of the society, the system is known to have entered in a set of preparatory arrangements towards disabling the organization of CCE. Individual attacks wielded by some certain entities and organizations tend to gain systematics.

We have to build up a new, voluntary line of defense altogether, by identifying the means and methods by which we can merge the demands of our profession and colleagues against insecure work with demands of people. The CCE has the power and faith to break the routines and destroy the plans of the financing - investing tyrant and its accomplices, by virtue of its existing organized structure and with the help of powers on the side of labor.

Our Working Principles

- CCE carries out its work in a patriotic and anti-imperialist understanding that favors for people, labor and democratization.

- CCE bases its efforts on the presumptive philosophy that the problems of profession and professionals cannot be separated from those of the country and society.
- "Protecting the public interests" means to be with the people and for the benefit of people. To be inquisitive in areas that relate our profession, and, if necessary to fight the local and central powers, is the indispensable duty of our Chamber.
- CCE maintains good and sustainable relations with peering organizations pursuing efforts for the benefit of the public and non-governmental organizations.
- It takes a stance favoring a long lasting and honorable peace, against wars that gives and will still be giving tremendous harms to our country and our people.

Our Vision of Professional / Technological Events

- Regulation of the career field and improvement and optimization of enforcement and implementation of the career are the first and foremost of the basic roles assumed by our Chamber.
- At this end, closely tracing and monitoring updates and innovations and ensuring full and unrestricted facilitation from them by the members, are among the basic objectives.
- It is essential to meet the common requirements of owners of the occupation and titer of engineering, render their professional activities easier, ensure their improvement in line with the general interests of the profession and protect and safeguard the professional discipline and ethics with a view to ensure domination of relations of colleagues with each other and with the general public by integrity and trust.
- It makes attempts towards improving engineering education. CCE advocates freely accessible scientific, autonomous and democratic universities against the obscurantist and rote-learning based educational system. The educational policies of a country cannot be thought as se-

parate from its policies concerning science, technology and industry. CCE opposes and struggles with the restructured university education process.

Our Vision of CEE-Member Interrelations

- The Chamber assumes that its organization draws its power from the member and such power needs to be triggered.
- It is considered essential to establish and maintain long-lasting and healthy relations with members.
- While mandatory membership is advocated to a certain extent, it is also affirmed and acknowledged that members clearly outperform in terms of contributions to the Chamber, in voluntary relations. After all, what matters is to ensure that the chamber is viewed and perceived by members as an institution to which "membership is required".
- Our Chamber actively supports the struggle of engineers set to work for a wage to earn and exercise their union rights complete with rights to strike and collective bargaining.
- Our Chamber performs studies on personal rights, economic and social needs of wage-earning engineers.
- Our Chamber conducts work to prevent any kind of discrimination from being directed against women engineers but during the job-seeking period and the working life afterwards, sets out methodologies to encourage women's participation in branch and central office activities and makes the necessary set of arrangements to enable participation of its female staff in events relating to women activities.
- CEE pursues work for the organization of its members assuming work at small to medium sized enterprises and other business locations in Organized Industrial Zones (OIZs). • The chamber assists its members in finding jobs and monitors their working conditions.

Our Vision About Decision-Making Processes

- In every organizational unit of the Chamber the decision-making processes are based on the principle of democratic centralism and their enforcement arranged, accordingly.
- It is assumed that the smallest unit of the chamber organization is the workplace representation.
- Utmost care is exercised for participation in decisions to be taken and consideration of all opinions expressed, without exception. The Chamber's Advisory Committee Meetings are held during the period, as defined in the Main Charter to which participation is assured in decision-making processes through a link from the past into the future.
- Workplace Representations, Provincial - District Representations, Branch Advisory Committees, Branch Executive Committee, Coordination Committee and Chamber's Executive Committee are assumed as links of the decision-making chain.
- Central decisions taken in accordance with the democratic modus operandi after passing through the process defined above should be implemented and enforced by the organization. These implementations are also known to be open to audits and inquiries of all mechanisms that take part in the decision-making process.

Organizational Independence

- The organizational independence is the first and foremost aspect sought in all institutional relations of the chamber. Any relations with potential to be detrimental to the objective of "protecting public interests" or compel the Chamber compromise from its working principles or working programs are simply avoided.
- Special care is exercised to ensure that relations with political parties are carried out in such a way not to cause damage to the principle of independence of the chamber.

- Anyone having seat in chamber's bodies know that such organs may not be used as a steppingstone in any political activity.

Our Vision of the Formation and Implementation of Chamber's Budget

- Implementations of the Chamber's budget are based upon the concept of "Central Budget". Furthermore mutual assistance and solidarity is essential on the basis of activities, to ensure a homogeneous and harmonious development of the units.
- The main target is always to create an organization, the income and earnings of which depend first and foremost on membership fee payments and the members themselves. It is a well-known fact that collection of membership subscriptions and the transfer of their proceeds to the Chamber's Central Office as well as regular payment of union shares are the most fundamental requisite of being organized.
- The chamber's activities take a non-for-profit stance. Accordingly, no profits are expected from distributions of books, e-books, magazines and newsletters to be published or training instructions to be staged or from various courses and seminars focusing on improving the profession of engineering and its areas of application.

Our Vision of the Chamber's Central Office Operations

- It is essential that the Chamber's regulations and guidelines be implemented and enforced with due diligence.
- The most paramount duty of the Chamber's Central Office is to direct and govern the chamber organization with the duties and capacities vested by the chamber's regulation and guidelines and in accordance with the decisions of the General Assembly. The functions of the Chamber's Central Office are led by ensuring an effective coordination of the organization, planning and seeing through implementation of central activities (such as publications, conferences and etc.) and carrying out the external relations of the organization at both national and international levels.

- Ensuring the enforcement of decisions taken in due course of democratic operation and if they cannot be enforced, investigating the cases thereof and then reactivating the democratic decision-making processes, are deemed as among the duties.
- Maintenance of institutional relations of the Chamber formed up at top level and their sustenance without damaging the organization's independence is considered to be another duty of the Chamber's Central Office.
- The Chamber's Central Office takes up a stance of setting up transitory specialized commissions on problem areas, instead of permanent committees. However, in the meantime, furtherance of commissions which require permanent office such as those concerned with publications, education and etc. is also assured.
- The Chamber's Central Office is responsible for realization of "intra organizational continuous education". At this context, the committee members, technical officials, office associates, accounting officials are taken to training at periodical intervals on a permanent basis, to ensure harmony and coherence in intra organizational operation.
- Means are provided to effect horizontal and vertical relations between the head office and branches and representations in addition to central coordination.

WHY ARE WE TOGETHER & WHAT SHALL WE DO?

In this 43rd term, like in the past;

- We consider strengthening the professional areas that we represent, as part of struggle for democratization. That is why, we well keep on taking sides with public interest, in a controlling and questioning attitude, on matters that relate our professional areas.
- With the projects we produce, we will strive to intervene the agenda of the public, our country and our members, and to create a culture of behavior, working in the same reflex in common with other non-

governmental organizations and international bodies.

- Bearing in mind that meeting members' economic, social and democratic demands passes through the struggle of organized structures, we will ensure continuation of our Chamber's function of developing and encouraging organization. On this matter, we will especially target at carrying out joint effort with trade unions and labor organizations in areas where our colleagues work intensively.
- We will maintain our position to have public rights protected and preserved, in the use of national resources.
- We will demand at every setting and on every occasion that all workers are given their union rights, including rights of strike and collective bargain.
- We will fight against insecure modes of employment and such practices as hired worker offices, borrowed labor and etc.
- We will continue defending everyone's right of free and unlimited access to contemporary educational and health services with equal opportunity.
- We will continue defending everyone's right of access to energy, water, transportation and communication services.
- We will actively partake in the organization of resistance against privatization and commercialization of public service areas. We will keep on with our active duties in anti-privatization platforms.
- We will keep on moving side by side with peering organizations and formations engaged in our fight for equality, freedom and justice, towards the abolishment of the human right violations in our country first of all and then practices that either annihilate or constrict the freedom of thought and expression and removal of the exploiting and pressurizing environment created over ethnic, religious and sexual discrimination.
- We will continue our struggle with trade unions, professional

organizations, democratic mass organizations in the fight for safe working conditions, a decent living and a secure future.

- We will carry on and improve our efforts for Occupational health and safety practices to cover the whole working life and the solution of problems faced by our colleagues in the field of Occupational Safety Engineering, and to secure the right to work in safety.
- We will struggle against commercialization of supervision of goods and services produced.
- We will carry on and further enhance our efforts towards the enforcement of decisions taken by the UCTEA's General Assembly and our Chamber, in relation to wage-earning and jobless engineers.

We will continue to fight against commercialization of universities and the Bologna process, among the most recent practical implementations thereof, as well as other such practices as technology schools that entail to devaluation of engineering labor, in addition to being far from coping up with the needs of the society, for and in favor of free, autonomous scientific, democratic universities which conduct education in the tongue of the localities where they exist.

- We will evaluate the scientific opinions and studies of academic staff, economists and social scientists, in the most efficient manner, by reflecting the same in activities to be staged during this term, just as in the preceding terms.
- We will continue to fight against all practices of sexual discrimination and violence against women and to develop organizational mechanisms for women engineers both at our Chamber and at UCTEA.
- We will carry on and further enhance our efforts towards the enforcement of decisions taken by the UCTEA's General Assembly and our Chamber, in relation to women engineers.
- We will do our best to further improve the organization of our student members and to contribute to solution of their problems.

- We will carry on with efforts oriented towards scrutinizing the existing relations with democratic mass organizations, trade unions, professional organizations and local governments.
- We will keep on bringing up into life a modus operandi that values our members at best and assumes their problems as if our own and attempts to formulate solutions therefor.
- We will speed up efforts concentrated around organization necessary for the transfer of knowledge accumulations and experience formed in any particular branch to all the remainder of our branches and our members.
- We will persevere an understanding of service that embraces the organization as a whole, bases itself on participation and doesn't give credit to discretionary practices, rather than narrow service understanding concentrating on a turfdom, in all activities of the Chamber.
- We will set the Chamber's committees to work as commissions of specialty, organization and production consisted of people with necessary credentials and expertise commensurate with the targeted range of activities.
- We will carry on efforts with respect to education, certification, organization, laws, regulations and standards that relate our professional areas. By assessing the existing structures, we will work for redirecting policies by forming platforms participated by all related parties in our professional areas and encouraging formation and operation of joint working committees .
- We will advance efforts being pursued for the set of legal arrangements necessary for ensuring the conduct of professional supervision and surveillance by unbiased, independent professional chambers that work exclusively for the benefit of the commons.
- We will target at boosting professional studies and and further improving on-the-job training in the context of CCOJT. We will improve the

courses and trainings undertaken by CCOJT both in quantity and quality. We will make attempts for active planning of seminars, panels and courses outside the coverage of CCOJT, at all branches.

- We will progressively carry on our efforts focused around bringing a new and broadened range of technical publications on our career field, as an expansion of previous term studies.
- We will further improve the technical service offerings of the Chamber and attempt to extend their coverage.
- We will uphold and improve our working principles. We will continue with our work towards institutionalization.

EFFORTS TO BE PURSUED

Our Executive Committee targets the following range of efforts in the light of assessments made herein above concerning the world, the country and our people and the Operating Principles of the Chamber.

1. ACTIVITIES

1.1 Conferences-Conventions-Symposiums

During the current term, impetus shall be laid upon organization and staging of such activities as conferences, conventions and symposiums that we typically organize and hold at periodical intervals during each term for discussion of the problems of the country, the profession and colleagues and putting forth proposals for solution thereof, creation of opportunities for accessibility and wider spreading of information, as well as introduction of tools that would be instrumental in offering science and technology for the use of general public.

At each event that we will conduct, means shall be provided and arrangements made, as necessary to ensure attendance by responsible members of the Chamber's Executive Committee and continuous monitoring and reporting of activities by the Chamber's Executive Committee Member in charge thereof. Attempt will be made to bring up activities

rich in content and context, instead of a series of repetitious events. Efforts undertaken by the Chamber in relation to activity subjects and the Chamber's opinion on the matter will be reported and presented by our central office committees in gatherings and panels.

An initiative will be taken at the UCTEA Executive Committee for organization of UCTEA Energy Symposium, an event undertaken by the Chamber every year, at the secretarial office of our Chamber once again for this term. Moreover, efforts will be sent for the organization of UCTEA Convention on Organization.

Activities and Events Planned for the 43rd Term

Academic Camp

Exhibition of Dissertation Projects

Symposium on Veblen, Capitalism and Opportunities for a Rational Economic Order

IVth Symposium on Elevators

ELECO - National Symposium

Smart Grids Symposium

CEE Organization Forum / Workshop

Service Production Workshop

IIInd Forum of Marmara on Energy

IIInd Workshop on Demand Projections

IIInd Symposium on Electromagnetic Fields and their Effects

HEPP Workshop

Vth National Symposium on Communication Technologies

Vth Symposium on Education

Vth Symposium on Energy Efficiency and Quality

IIInd Symposium on Electrified Transportation Systems

VIIth Symposium on Renewable Sources of Energy

IIInd Solar Symposium

IIInd ATEX Symposium

Mediterranean Forum on Energy

Building Supervision Workshop/Symposium

TESEM (Turkish Electronic Industry and Electrical Engineering) Conference

IIIrd Conference on Electrical-Electronic Systems

* VIIth National Lighting Conference

* VIIth Symposium on Control and Automation

Symposium on Energy Production and Transmission-Distribution Systems

* Vth CCE Forum

9th Symposium on Energy

ELECO - International Symposium

Other Activities

Plans have been made for providing participation and support for acti-

vities and events undertaken by UCTEA, other Chambers, public entities and organizations and NGOs, in addition to self-owned events and activities of the Chamber, during this term.

By assuring participation in workshops, work groups, symposiums and panels to be held on a massive variety of issues encompassing our career fields, the opinions of our Chamber will be relayed and joint statements will be made with regard to current developments.

2. PUBLICATION EFFORTS

Our Chamber will extend its efforts towards making available science technology to the community and ensuring sustainable improvement of our profession and our colleagues to the present term, carrying on with its publishing activities with the fundamental objective of creating a producing, industrializing and democratizing country. Our Chamber will collate and compile its knowledge accumulations revealed in numerous studies it has performed stepping on country facts and career fields it represents in tens of publications, which it will offer for the use of our members and the society.

At this extent, the publishing activities to be pursued by the Chamber will be divided into three main categories as books, periodicals and library archives. In the current term, while the main target is to add novel publications that will successfully cover the information needs of our colleagues and the society, plans have already been set for further enhancement and subsequent updating of existing work with new suggestions.

The Electrical Engineering Magazine, which proves to be a major source of reference and means of communication for our members will continue to be published regularly, together with the Republican Energy and CEE Scientific Magazines in addition to branch newsletters. What's more, news about upcoming CEE events included in Electrical Engineering Magazine will regularly be transferred on newsletters, to enable transformation of more content of the Electrical Engineering Magazine in terms of technological and scientific articles, current technological de-

velopments and hot updates on progress of our career fields into news in this magazine. While a redesigning task will be carried out to bring a new look and content to the Electrical Engineering Magazine, which has preserved its classical look and feel for years, with inquiries made to all organizational functions of the Chamber to present and submit their opinions and suggestions on the matter.

Apart from the periodicals of the Chamber, book and brochure publication efforts will also be undertaken, along with activation of the Chamber's official website and electronic communication system, enrichment and operationalization of our library, archive and documentation center, as well as institutionalization of libraries maintained by branches.

Moreover, we will conduct work for enhancement and publication of the Chamber Agenda, a publication sought and used excessively by our members and the sector, for 2013 and 2014. A pocketbook will also be prepared, in addition to the Agenda, which will encompass a variety of professional and technical information, for subsequent delivery to our members for free.

Books

Beside the textbooks of the conference, convention and symposium events, the technical books prepared by mediation of our specialized committees and veteran members will be included in the publishing efforts to be undergone by the Chamber during this term. The books to be newly published for the first time will be identified through coordinated work with our Chamber and its branches and be put up in publication by a book committee, with utmost care exercised.

Brand New Book Issues

The publishing efforts of books needed by our Chamber will be carried out centrally and through our branches, according to the suggestions and feedback to be provided by our veteran members. A book selection and publication committee will be set up and implemented, to handle the relevant work.

New Chamber reports to be composed on matters that directly concern our career fields and covering a variety of industrial sectors will be published spontaneously with updating and publication of existing Chamber opinion letter and report formats, which were published during the preceding terms.

During the current term, priority will be given to publication of books in the field of electronic engineering, because of a felt lack. Additionally, new book publishing efforts will be pursued for the Electrical Power Engineering and Biomedical Engineering areas.

Furthermore, book preparation efforts will be initiated, in such new CCOJT fields as Substation Design, Electric Motors and Drives, Power Quality and Harmonics, Building Electronic Systems and Electrical Engineering in High Buildings.

Books To Be Published on the Plan

Historical Development of Electrics in Turkey (1900-1938)

Dictionary of Railway Terms

Small Precision Propulsion Systems with AC and DC Motors

Small Single Phase Electric Motors

E-books

50 each e-books will be compiled and made available for use of our members, during the term.

Fiber Optics

Smart Grids

Electrical Engineering in High Buildings

Electrically Driven Tools

Technical Writing Guide

Books to be Updated and Reprinted

Our out-of-print book publications will be updated and reprinted, during the term. Especially those publications of ours used as a reference in classrooms within CCOJT will be adapted to the new regulations and standards in effect and published after being reviewed and revised, as our top priority.

Other Books

Arrangements will be made and means provided to ensure publication of such other event fliers and handouts, reports, brochures, catalogs, books and etc. with regard to events and activities to be performed on the plan, within the Chamber organization.

Periodicals

All preparations will be made and procedures introduced and implemented for timely publishing and printing and delivery to our members of the Electrical Engineering, Republican Energy and EMO Scientific Magazines.

Electrical Engineering

Ongoing efforts will be furthered towards rendering Electrical Engineering Magazine a traceable publication. For the purpose, the magazine will be reassessed for content and formal requirements, to improve and enhance it. Also, efforts will be pursued that improves the quality of the magazine towards a reference publication that is read and followed by all our members.

Objective will be set towards pursuing efforts for encouraging the sector and academia prepare and send articles for publication in our magazine, concomitant with efforts dedicated to improving the articles so received in both qualitative and quantitative terms.

As in the case for preceding terms, the current term will also host preparatory work with regard to special editions and files on various topics, covering our career fields, while keeping a trace of all current developments and updates.

Articles on projects winning TUBITAK support and successful work brought into life by undergraduate students in their thesis studies will also be shared with the readers, as part of our magazine.

Arrangements will be made for promotion of our magazine in various events, activities, expositions and etc. and thereby their bringing at reach of all sectors. The Publishing committee and publication advisory board will be restructured

Special editions and files will be prepared forthwith upon related appointments to be made at our branches, in the following areas:

- High Voltage
- Energy Quality and Harmonics
- Car Electronics
- Occupational Health and Safety
- Energy and Environment
- Industrial Automation
- Energy Efficiency
- Engineering Education
- Electronic Systems and Installations in Buildings
- Signal and Image Processing
- Biomedical Engineering

- Aerospace Technology

Republican Energy

We will strive for good article flow in a continuous, uninterrupted stance, which is one of the most important conditions for maintaining a high quality and reliable editorial work. Especially, the "short time review - fast publishing" policy will be adopted, in a selective manner without compromising from quality and an understanding that helps a boost in the number of qualified articles reaching at the editorial secretary of the magazine.

Chamber Newsletter

A Chamber Newsletter will be put up in publication, with apportioning of sections for Chamber's ongoing work and latest news, in the content of the Electrical Engineering Magazine. The Chamber's newsletter will be published and delivered to the UCTEA bodies, Chamber bodies, executives and our delegates as well as the widest population within coverage of the organization, at bimonthly periods.

Knowledge - Documentation Center Works

Efforts will concentrate around introducing our Library services to members and student members in healthier environments. Archiving efforts will be carried on, within a system, so as to cover our documents which fall outside the scope of our in-house publications (CDs, VCDs, DVDs, Video Footage, Audio records and etc.). A special archive and documentation unit will be developed covering third party publications that particularly cover our efforts and our Chamber.

The Library will continue to be at service of our members, students and all those interested, from the general public. A program module will be developed to ensure more efficient use and utilization of both our Library and e-archive (virtual library). Once available, the use of this program will be encountered and spread organization-wide.

Our branches that maintain libraries will be introduced and instructed to

use such program, as a step taken towards a more functional and institutional library operation. Branches without a library will be encouraged to open up and maintain one.

- a. Enhancement and enrichment efforts will be pursued at locations where physical libraries are set up and running, while branches without a library will be encouraged to establish one.
- b. Knowledge and Documentation Center will be linked to the Internet, as an institutional source accessible by anyone, through the official web-site of the Center.
- c. All book inventories will be followed.
- d. Collective book distribution and control efforts will be carried out centrally.
- e. Scanning and transfer of source documents into the repository of the Knowledge and Documentation Center will be carried out, with a view to enrich its archive.

3. CCEOP (CEE - AUTOMATION PROJECT) WORKS

3.1. Central Member Database Application:

It is targeted that CCEOP currently in use at the Chamber can be used by our new organizational units to be set up and implemented as well as by representations of the Chamber, with improved efficiency at user units and that it is rebuilt so as to cover all extra modules that the Chamber needs to move further and extend the existing standards and central system of operation it has brought to the Chamber.

3.2 Central Accounting Database Application (VENDATA)

A "CENTRAL ACCOUNTING" Program has been generally adopted and all its modules have been well learned by our Chamber's Accountants. The Vendata Accounting Software already put in use will be traced for new versions, which will be downloaded and installed as and when available,

during the current term. Also, interaction between VENDATA and CCEOP systems will be ensured.

3.3. Chamber and Branch Website Building Works:

The goal is to render our website more functional and understandable during chamber's works and collaborated work to be performed by all working staff. For branch websites, the goal is to further standardize the pages and provide technical assistance on additions to be made thereon, considering the needs of all branches. Our Website will be refreshed and put in service, during the 43rd Term.

3.4. On-line Services to be made Available through the Website

It is targeted that membership application form is included in the website, with active links for timely sending of applications filed by members over the net, to the related functions. Also, the infrastructure needed to allow credit-card based payment of membership subscriptions, training instruction and documentation fees or on-line book sales, over the Internet. Efforts will be pursued to allow our members present the engineering services they produce for professional audits and supervision, through our website, with e-signatures.

3.5 E-Mail Address Application with the suffix emo.org.tr

The electronic mail address system based on the format name.surname@emo.org.tr will be spread throughout the organization, with the goal of developing contact and communication environments with our members. Thanks to the updated interface, and the SSL server certificate and the SSL certificate obtained, allocation and distribution of e-mail addresses among members will be furthered, in a more institutional configuration, powered by encrypted data transmission.

3.6 Electronic Signature and Financial Seal Certificate

All correspondence carried out within the Chamber will completely be transferred to the digital environment, allowing documents to be signed digitally. Besides, CCOJT and CCE certificates will be delivered to the

members to whom they are issued, bearing e-signatures, while copies thereof will be archived electronically.

4. VOCATIONAL TRAINING EFFORTS

4.1 CCOJT (Center For Continuing On-The-Job Training)

The Chamber will continue with its efforts centered around vocational training schemes, which have been implemented centrally in relation to our areas of specialty, with consideration of members' particular demands and requirements in their career fields. These efforts will especially lay focus on further improvement of existing training instructions given under the framework of CCOJT, in addition to creation of new areas.

Furthermore, it is already set on the plans to spend efforts for further institutionalization of CCOJT's structure, with all related work to be completed and delivered during the current term.

The Chamber will continue with updating the educational and testing schemes as well as instructional textbooks to be used in classrooms within the framework of CCOJT, by and through ad hoc commissions to be set up and implemented for the purpose.

What's more, in order to make efforts pursued by Vocational Center of Continuing Education more functional, work for:

- Ensuring application of knowledge contained in the "Book on Issues Needing Attention in Connection With CCOJT Practices", a publication of 42nd Term, to all functional units of the organization in an accurate and complete manner,
- Increasing the number of instructors to assume roles in classes to be held within the scope of CCOJT,
- Enrichment of the question bank covering all areas of training,
- Conduct of organizational in-house trainings for CCOJT instructors and staff, in a regular manner

will be performed.

4.2. OTHER COURSES, INSTRUCTIONS AND SEMINARS

Arrangements will be made to set seminars and trainings organized by the Branches on a more institutional and planned stance.

4.3. ORGANIZATIONAL IN-HOUSE EDUCATION

With a view to minimize problems encountered in time of work carried out by and for the Chamber, organizational in-house educational programs will be set up and implemented for our executives and staff.

For the purpose, depending on actual needs identified during the term and on topics to be defined;

- Chamber's Honorary and Auditing Board Members
- Chamber/Branch Executive Committee Members, Branch Auditors and Representatives
- Our Technical Staff
- Our Office Staff
- Our Accounting Staff
- CCOJT Instructors
- CCOJT Managers

will all receive a variety of courses and seminars.

5. TECHNICAL LEGISLATIVE WORKS

Efforts focusing on harmonization of technical legislation will be carried out, in line with the objective of correctly regulating this area. Within the framework of harmonization with EU technical legislation, the Chamber will have representation in legal arrangement efforts in the areas of its

main concern, submitting its opinions and recommendations to the related agencies and organizations.

The Chamber will make the necessary arrangements and take appropriate measures to ensure monitoring and follow-up on the matter, within the auspices of UCTEA's "converting negotiation process into a process of challenge" and participation in meetings to be held for the purpose.

In order to render conduct of technical legislation work in a more coordinated and healthy manner, a Technical Legislation Department will be set up and implemented at central office of the Chamber, which will handle coordination of all branch activities.

Regulations will be prepared covering Services in areas of Industrial Electronics, Power Electronics and Automation Systems Engineering, as per the decision of the General Assembly. Furthermore, efforts will be carried out for setting out a schedule and timetable for preparation of project with open source codes.

6. WORK ON CCE SERVICES AND PROFESSIONAL SUPERVISION, EXPERTISE - APPRAISAL AND TECHNICAL SERVICES

6.1 Work Regarding CCE Services and Professional Supervision

The Chamber continually carries on service of professional supervision of services produced by its specialized members, within the scope of CCE services, which it has brought to a standard through its Certified Consulting and Engineering (CCE) Services and Minimum Charge Regulations, wherein it makes a broad definition thereof. In areas defined within the scope of CCE services, efforts conducted by and through the Chamber's central headquarters towards improvement of the quality of professional supervision services carried out by all branches and related provincial and district representations, as well as competent professional supervision offices and obtaining coordinated action country-wide, will take a major part of the activities to be pursued during the 43rd Term. Our Chamber;

Will enter into a deliberate challenge for overcoming the problems encountered in performance of services being offered, by continuing to assume an active role in processes of preparation of legal framework and secondary legislative arrangements for and the CCE Services, being conducted by it in its areas of expertise, in order to help realization of its goal of meeting societal needs based on public interests in the process of enlivening the objective of urbanization and industrialization establishing the right to accommodate in safety, in addition to, realization of a sophisticated, planned, healthy and viable environment in all territories of our Country.

Furthermore, it is targeted that In-house Professional Supervision and Surveillance Instructions be administered for the Chamber's technical assignees commissioned to handle professional supervisory services in respect of CCE Services and personnel assuming roles in preparation of CCE application files, on Chamber's behalf.

It is among targets set for the 43rd term that the central database be improved to properly respond to contemporary needs, by enabling effective and spread use in all branches and activity areas of CEEOP, a project recently brought into life, for centralization of professional supervisory services undertaken by the Chamber.

Also, efforts will be spend, to the greatest extent practically possible, for the establishment of continuous communication and sharing processes between bureaus practicing CCE Services and their competent CCEs, within the sphere of branch effectiveness, through our branches. Again, within the scope of these services, contacts and joint cooperation will be established and developed with organized associations through the service sector, to enable exchange of information and ideas.

Work will be performed as required for introduction of Inter-chamber joint professional supervisory practice (IJPS) with the utmost goal of assuring unity with other chambers.

6.2. Work Regarding Expertise - Appraisal and Technical Services

To enable conduct of practices involving our career fields in line with the objective of safeguarding and protecting our people and the environment, the Chamber will carry on its services in a more diversified range, as part of measurement and expertise services and instructions undertaken by the Chamber with respect to occupational health and safety, during the 43rd term, in continuation of the preceding efforts. The 43rd Term will testify non-stop efforts concentrated around improvement of technical and educational services carried out by the Chamber for both qualitative and quantitative aspects and their institutionalization. Within the framework of the aforementioned work, efforts will be carried on towards assuring uniform practice in all branches and organizational units, when performing technical services offered by the Chamber.

The ongoing efforts for the editorial work of the brochure titled "UCTEA - CEE Technical Services and Training Instructions", which is intended for use by all organizational units will be finalized in this 43rd Term and then the brochures will be replicated and distributed among branches to be used in their activity areas.

7. WORK TO BE PERFORMED ON ENERGY

In the energy sector, the public investments have been reduced down to minimum level, giving rise to an irregular structuring, where investments are planned at sole discretion of the private sector, rather than basing on actual requirements. As a result of commercialization of the service's production and distribution aspects through privatization processes, now the supervision services in the field of energy are being privatized. This process also involves commercialization of water, wind and the sun, through forcible pulling out of public lands from the hands of our own people, causing poverty among the society get ever denser levels. Founded on a structure, which is built with focus on consumption and sharing of revenues, rather than on actual demand, the energy sector has been made an important area of capital accumulation for both local and international investing public. From this perspective, there is the need for continually monitoring and discussing the adverse affects of these strategies, programs and subsequent changes and developments in the sector on both the actual status of people working in the

energy industry and on the community. The "Energy Working Group" readily formed up and set operational at Chamber's central headquarter will be further reinforced and empowered, with a view to make and raise suggestions and programs in line with the interests of the country, the profession and our colleagues, in these areas.

This working group will be instrumental for the conduct of studies on energy efficiency, regular and healthy monitoring and central compilation of developments and updates regarding new and renewable sources of energy and technical and legal arrangements concerning the field of energy, so as to render efforts pursued by the Chamber on the issue, more effective.

Weight shall be placed on "Energy Executive Instructions" given within the framework of Class B Licensing practice, while ongoing efforts will be extended to cover the activity areas of branches. Efforts will be intensified for expanding the scope and coverage of the Class B License already obtained by our Chamber, as per the effective Regulations. Within the context and as a requirement of the license, efforts will be finalized for establishment of PERPA Training Facility and laboratory infrastructure, two assets to be immensely used for energy executive and trainer-survey-project instructions, as well as for other vocational training instructions.

Regarding the energy sector, an energy website is planned for development and put on broadcast over the Internet, as a basic source and point of reference for information seekers, as well as scholars and all groups of community having interest, particularly led by CEE members. Attempts will be made towards preparing documents and chamber reports on energy sector, based on the Chamber's opinions and final declarations of activities hitherto published.

The branches will be encouraged to organize activities on energy at local level and be provided with support of the central headquarters. Documents will be generated in all formats including but not limited to articles, presentations, declarations and etc, on every matter that the Chamber has expressed an opinion and got involved.

8. EFFORTS AT CHAMBER, COMMISSION, BOARD AND WORKING GROUP LEVELS

Arrangements will be made for the establishment of central commissions depending on the requirement, after commissions are set up at branches. The Chamber will make sure that activities of commissions are transferred to our members through a term-end activity report and further activities will be carried out for preparing Chamber opinions and reports, upon setting up and operational permanent commissions, as and if required. Arrangements will be made towards establishing both temporal and permanent commissions addressing our areas of specialty at our Branches as well as our Chamber's central office, with a view to ensure the conduct of Chamber's work in a more effective and efficient manner.

At this context, the following commissions and work groups will be formed, during the 43rd Term:

1. Standing Committee on Elevators
2. Standing Committee on Elevators
3. Standing Committee on CCE
4. Occupational Health and Safety Commission
5. Wager and Jobless Engineers Committee
6. Building Supervision Committee
7. Organization Committee
8. Energy Work Group
9. Ladies Work Group
10. Electronic Science and Engineering Main Committee

11. Computer Science and Engineering Main Committee
12. Biomedical Engineering Main Committee
13. Book Selection and Publishing Committee
14. Handicapped Engineers Committee
15. Technical and New Technologies Committee
 - a. Power Tools Work Group
 - b. ATEX Work Group
 - c. Electromagnetic Fields and Their Effects Work Group
 - d. Work Group on Testing, Measurement and Specialized Advice

Other than those listed above, new committees, commissions and work groups may be established, if and as required.

9. CEE-YOUTH ACTIVITIES

The activities to be performed by CEE-Youth organization will be carried out in a bottom-up democratic and top-down central manner. Our student members attending our branches and provincial representations will form up commissions within their own houses and conduct local council activities. The Central CEE-Youth Council will be established on a permanent basis and renamed as Permanent CEE-Youth Council, for the purpose of centralization of activities carried out at local level in addition to coordination of activities between commissions. The number of student members will be increased, internship opportunities unified, and technical trips held, for the development of our chamber's organization.

The Student Member Commissions of our Chamber will set up and organize the CEE-Youth Summer Educational Camps for discussion of problems of the country and universities and production of policies for the solution thereof, in addition to creating public opinion thereon, among engineering students.

10. PRESS DEPARTMENT ACTIVITIES

The Press Department will assume and fulfill the task of presentation of the Chamber's activities and opinions to the press and public opinion. The Press Department will also pursue efforts in coordination with media representatives at our Branches to provide and maintain central coordination of activities.

For the purpose:

- Coordination shall be established and maintained between the media representatives at the Chamber Headquarters and Branches.
- The core goal will be to develop and maintain sustainable, long-lasting relations with national / common, local / regional and sectoral media organizations and members.
- The preservation and continuation of the institutional prestige of the chamber will be ensured in the public opinion.
- The press and the public will be informed effectively on events organized, reports issued by the Chamber and on recent developments and current issues related to the our professional fields.

11. LEGAL ACTIVITIES

Efforts will continue during this period with acceleration and in coordination with our branches, in order to ensure the effectiveness of our chamber and our members, our chamber and finalization of lawsuits filed by or against our Chamber, in the best possible way favoring the latter, about legislative arrangements relating the chamber, professional disciplines and members.

During the term;

- Flow of information on litigations initiated by or against our Chamber relating the general public will be continued.

- Filing, according to an adopted filing systematic, of lawsuits to which our chamber was, has been or is a party and accumulation and storage in the central archives of court rendered decisions on finalized cases at our branches will be ensured.
- The legislative arrangements covering our specialty areas will be monitored continuously and studies will be conducted to decide on intervention by the Chamber and inclusion of our Chamber's opinions and tendencies in such arrangements be assured.
- Loss of rights experienced by our members due to such reasons as economic crises, privatization processes and etc. will be a subject matter to be deeply covered and examined by legal functions of our Branches, who will be supported in their tasks with legal guidance and assistance to be provided by the Chamber, as and when required.
- Stepping on the bill for the establishment of a Secretarial Office for the Follow-up of Sexual Discrimination passed by the TGNA's General Meeting, methods of application for inquiries and complaints on the issue will be developed.

12. RELATIONS WITH AGENCIES AND ORGANIZATIONS

Relations will be developed and maintained with Ministerial posts, TGNA, the Central Government, public agencies and organizations.

12.1 Relations with Ministerial Posts, Public Agencies and Organizations

On matters related to our areas of concern, relations will be established and maintained, with efforts spent towards rendering them permanent, with ministerial posts, agencies and organizations.

For the purpose:

Visits shall be paid to and received from Ministries, public agencies and organizations by the Chamber's Executive Committee during the 43rd term, on a continual basis. As part of these visits, efforts will be pursued to ensure active participation of the visited / visiting entities and/or

organizations in the Conference, Convention and Symposium events we are holding. Also mutual exchange of opinions and information will be carried out, in order to ensure that:

- Chamber's opinions are properly relayed to the related agencies, organizations and associations,
- Knowledge accumulations of our members working at Ministries, public agencies and organizations are transferred to the Chamber, depending on areas of specialty they refer,
- Joint studies are performed and our Chamber's opinions communicated about laws, regulations and etc. that are enacted to cover or govern or address our specialty areas,
- Arrangements are made for active participation and representation of the Chamber in technical commissions and work groups to be formed up at Ministries and public organizations to render work related with or covering our areas of expertise.

12.2. Relations with Parliamentarians assuming active roles in TGNA, who are originally Engineers in one of the Disciplines Covered by the Chamber

- Channels will be established for continuous communication of books to be prepared by the Chamber during the 43rd Term, on various matters as well as the Chamber's periodicals and press releases to our colleagues who assume active roles in TGNA as members of the parliament and possess qualifications in one of the scientific disciplines covered by the chamber.
- Efforts will be carried out to ensure that publications (professional, or on interviews, events, seminars and etc.) and periodicals created by the Chamber are sent to the TGNA's Library and thereby made available for use by parliamentarians and advisors.

12.3 Relations with Sector Organizations Concerning our Professional Disciplines

Gatherings will be organized and held on particular subjects each time, with a view to further improve and institutionalize relations that have hitherto been established by the Chamber with sector organizations. Meetings that have been held for the purpose of improving relations along with sharing of knowledge accumulations and experience will be furthered. Meetings will be arranged between the Chamber and Sector Associations, which will be followed by tributary meetings at local level. Outcomes of these meetings will be unified centrally and the problems identified and proposals brought for their solution will be notified to the organization and sector associations, in question. All contact information of the sector associations will be included in the Chamber's official website and will be maintained up-to-date all times.

12.4 Relations with Universities

Efforts will be persevered for the institutionalization of relations between the Chamber and universities. The effort initialized to ensure improvement of chamber-university relations will be enhanced from local to central offices, where Chamber-university meetings will be realized. Also, measures will be taken to maintain university contact information current and up-to-date, such information will be published on the web and department secretary will be contacted on each and every matter, relating thereto.

The outcomes of meetings will especially be conveyed to CEE-Youth, training symposiums and related conferences, conventions and symposiums, to form input data.

The books and periodicals published throughout the term will be sent to libraries of universities, by mediation of the Chamber.

12.5 Entities and Organizations In Which We Are Represented

The Chamber will find regular representation at general assembly meetings of KOSGEB, Turkish Lloyd Foundation, Turkish National Committee of World Energy Council, by which it has been delegated, carrying out efforts for having reflections of its thoughts and opinions in these plat-

forms. Endeavor will be made to develop joint action with the other UCTEA representatives at these Agencies and Organizations.

12.6 International Relations

Throughout the term a unit will be set up and implemented within the Chamber organization to develop and maintain new relations with international engineering organizations, in addition to strengthening the existing relations of the Chamber. The objective will be the wider spreading of relations developed with IEEE, Greek Technical Chamber and Balkan Engineering organizations, in other countries and regions, led by EU member states.

12.7 Relations With Democratic Mass Organizations and Trade Unions

As in the preceding terms, efforts will be spent towards further developing and institutionalizing relations with democratic mass organizations and trade unions, throughout the current term. In this framework, work for Turkey, targeted at independent, productive and humanly growth, by means of organizing activisms against the ongoing imperialist war especially in our territory, as well as against privatization and commercialization and legal arrangements that translates into looting the public and pressed upon us, together with trade unions that pursue engagements in our particular sectors of involvement and in general, professional organizations and democratic mass organizations.

Joint action will be concerted and coordinated especially with unions of public servants, against attitudes and actions of the government that narrow our economic, democratic and privacy rights and for assuring free and equal access to public for utilizing public services. For the purpose:

- At platforms to be formed up together with unions having interest in our specialty areas,
- At Labor Platform,
- At platforms to be set up against globalization,

- At anti-war platforms,
- At anti-privatization platforms,
- At anti-nuclear platform, participation will be assured with active roles taken.

Efforts will also be pursued for setting up monitoring commissions along with platforms to be established to deal with either a particular matter or issues in general, and thereby, keep actions of the political power under microscope.

Beside all the foregoing activities, bilateral and multilateral activities will be carried out for organization of events and activities (i.e. Conferences, Conventions, Symposiums, Panels and etc.) related with our career fields.

Focus will be laid upon development of joint response and activist movements in relation to newly emerging agenda items regarding or covering both the national agenda and our specific professional disciplines.

13. RELATIONS WITH UCTEA

As in the preceding terms, the Chamber will assume active roles and duties in UCTEA work groups and PCC activities, throughout the 43rd Term. All UCTEA events will be participated actively, or, organized whenever possible.

It is planned that the UCTEA Energy Symposium be realized for the 43rd term, as a continuation of realizations of the preceding terms, on behalf of UCTEA. Also, arrangements will be made to ensure full and active participation by the chamber in such conferences, conventions and symposiums as will from time to time be held by other chambers of the Country for and on behalf of UCTEA. We will fulfill our financial obligations to UCTEA, in a timely and prompt manner, similar to preceding terms.

CONCLUSION

We will keep on taking major steps along the road to creating a "More Effective Professional Chamber" for a "modern, democratic, productive and equally-sharing Turkey", as our objective in common, in order to raise awareness among our members and the general public, with a view to live a decent life, in the shadows of good democratization, scientific, technological development and employment policies and practices of our country.

We will be mainly be guided by our tradition of democracy, together with our work philosophy and commonly set principles in developing and further improving our institutionalism, technical infrastructure and organization.

LONG LIVE UCTEA ORGANIZATION!

LONG LIVE CEE ORGANIZATION!

Chamber of Electrical Engineers in Figures

Foundation: 26 December 1954

Member Size: 45,380

Number of Male Members: 40,646

Number of Female Members: 4,734

Number of members attending training instructions: 22,873

Number of training instructions undertaken: 1,239

Number of conferences - congresses - symposiums, held during the last 2 years : 40

Number of members covered with Personal Accident Insurance – 2011: 16,694

Total number of chamber staff : 220

Number of Branches: 14

Number of Representations: 113

Number of Workplace Representations: 179

Number of Business Fields 89

Kuruluş / Foundation : 26 Aralık 1954 Üye Sayısı / Member Size: 45.380
Erkek Üye Sayısı / Number of Male Members: 40.646 Kadın Üye Sayısı /
Number of Female Members: 4734 Eğitime katılan üye sayısı / Number
of members attending training instructions: 22873 Yapılan eğitim sayısı /
Number of training instructions undertaken: 12392 2Yıllık dönemde
yapılan konferans– kongre – sempozyum sayısı / Number of conferences -
congresses - symposiums, held during the last 2 years: 40 Ferdi Kaza
Sigortası yapılan üye sayısı – 2011 / Number of members covered with
Personal Accident Insurance – 2011 : 16.694 Oda çalışanlarının toplam
sayısı / Total number of chamber staff: 220 Şube Sayısı / Number of
Branches: 14 Temsilcilik Sayısı /Number of Representations: 113 İşyeri
Temsilciliği Sayısı / Number of Representations: 179 İş Alanları Sayısı /
Number of Business Fields: 89



1954

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İhlamur Sokak No:10 Kat: 2 Kızılay Ankara
Tel: +90 (312) 425 32 72 Faks: +90 (312) 417 38 18
www.emo.org.tr emo@emo.org.tr

ISBN: 978-605-01-0388-5
EMO YAYIN NO: GY/2012/511

