

EMO MERSİN ŞUBE
OLAĐANÜSTÜ GENEL
KURULU'NA
HOŐGELDİNİZ

17-18 EYLÜL 2022

EMO MERSİN ŞUBE OLAĐANÜSTÜ GENEL KURULU

17-18 EYLÜL 2022

Gündem

1

.GÜN

1 Açılış ve Saygı duruşu

2 Divanın oluşumu

3 Çalışma raporunun okunması, görüşülmesi ve hakkında karar alınması

4 Şube yönetim kurulu ile şube denetçileri asil ve yedek üyeliklerine seçilecek adayların belirlenmesi

2

.GÜN

5 Seçimler

GİRİŞ

GİRİŞ

12.Dönem
Yönetim Kurulu Üyeleri

12.Dönem
Şube Denetçileri

Personel Listesi

İl/İlçe Temsilcilikleri

12.Dönem
Çalışma Programı

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubesi 12.Dönem
Yönetim Kurulu Üyeleri

BAŞKAN Uğur TULAY
BAŞKAN YARDIMCISI Berkcan GÜCER
YAZMAN ÜYE Veyssel ATCI
SAYMAN ÜYE Ceyhun KIRAN
ÜYE Abdülkadir ÖZCAN
ÜYE Ramazan AKBAŞ
ÜYE Ergün DEMİRSOY
YEDEK ÜYE Mehmet MARABI
YEDEK ÜYE Hasan SELÇUK
YEDEK ÜYE Evren DEĞİRMENCİ

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubesi 12.Dönem
Şube Denetçileri

ASIL ÜYE

Caner DOĞRU

Munise YEŞİL HAMAMCIOĞLU

Umut TEMİZKAN

YEDEK ÜYE

Ahmet GÜNÖZ

Gamze CİRİT

Kübra KAYA

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubesi
Personel Listesi

Şube Personeli

Çağla TEMİZKAN (Teknik Görevli)

Yelda ATAR (Muhasebe ve Büro)

Mehmet Ali KOCABOYUN (Hizmetli)

Temsilcilik Personeli

Mahmut ÖZBAY (Niğde-Teknik Görevli) Hüseyin İÇEL (Karaman-Büro)

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubesi
İl/ilçe Temsilcilikleri

NIĞDE İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Işık ÖZTÜRK

Temsilci Yardımcıları: Lütfi SEVİM,Sibel SONGUR,Cihan EKEBAŞ

KARAMAN İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Bünyamin SELVİ

Temsilci Yardımcıları: Ümit ŞİMŞEK,İbrahim UĞUR,Barış ÇAĞLAR,İbrahim KIZIL

TARSUS İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Nuri BAYÜLGEN

Temsilci Yardımcıları: Ömer Tunçsel NERNEKLİ, Cumali TÜRKERİ

SİLİFKE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Ekrem Onur KOZAN

Temsilci Yardımcısı: Yusuf TAŞELİ,Emin Ümit GÜR,Doğan SAYAR

ANAMUR İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Ufuk KATIK

Temsilci Yardımcısı: İbrahim Çağdaş ARICI

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubesi 12.Dönem Çalışma Programı

GİRİŞ

Emo Mersin HEDEFLERİMİZ

Genel Yönetimsel Uygulama Hedeflerimiz;

Günün gereklerine, koşullarına ve olanaklarına uygun olarak üyelerinin sorunlarını çözmek için çalışmak, mesleğin üye toplum ve ülke yararlarına göre uygulanması ve geliştirilmesi için gerekli çabaları göstermek, diğer meslek Odaları, üyeleri ve halkla ilişkilerinde dürüstlüğü ve ahlakı korumak, uzmanlık alanında ülke çıkarlarına uygun politikalar üretmek bunları savunmak, kamuoyu oluşturmak, ilgilileri uyarmak,

Bu Çalışmalar doğrultusunda bizler;

Mühendisliğin, bilim ve teknolojinin toplum yararına kullanılmasını, Toplumun doğru biçimde bilgilendirilmesi ve Mühendislerin sorunlarına çözüm sağlamayı Ana İlke olarak kabul ederiz.

1. Yönetimsel Hedefler

1.1. EMO; Anayasa, Yasa ve yönetmeliklerden aldığı güçle, toplumu bilgilendirme konusundaki çalışmaları kesintisiz sürdürecektir.

1.2. Yönetim Kurulu; birlikte üretme/birlikte yönetme ilkesini esas alacak, yedek üyelerle birlikte toplanması için çalışacaktır.

1.3. Planlı, Bütçesel disiplin içinde etkin ve verimli çalışması sağlanacaktır.

1.4. Yasa ve yönetmelikten doğan yetkiler kullanılarak; Meslek alanını içeren her türlü olayda müdahil olunacak, özellikle standartlara uymayan, yetkisiz kişiler tarafından yapılan uygulamalar için gerekli incelemeler yapılacak ve konu hakkında kamuoyunu bilgilendirilecektir.

1.5. Şube Danışma Kurulları; üyenin fikirlerini ön plana çıkaracak, üye düşüncelerinin doğrudan Yönetim Kuruluna iletildiği bir ortam olması sağlanacaktır.

1.6. Komisyonlar; ODA politikalarına yön veren, ciddi veri üreten bir düşünce ile oluşturulacaktır. Etkin olmayan komisyonlar çıkarılarak komisyonların etkin şekilde verimli çalışması sağlanacak ve çalışmalarını kamuoyu vasıtası ile aktarılması sağlanacaktır.

1.7. İşyeri Temsilciliklerinin de aktif olması sağlanarak; İl ve İlçe Temsilcilikleri ile aynı koşullarda koordineli olarak yer alması için çalışma yapılacaktır.

1.8. Üyeye yönelik tüm işlemlerin ve yazışmaların e-imza üzerinden ve veri tabanı üzerinden kısa sürede tamamlanabilmesi için Oda Merkezine öneride bulunulacak, gerekirse görev alması üstlenilecektir.

1.9. Şubeden verilen hizmetler EMOP (EMO Portal) üzerinden yapabilecek, aynı biçimde Şubenin de üyeye erişmesi için EMOP, sosyal medya ortamları gibi elektronik ortamlardan yararlanılacaktır.

1.10. İl, İlçe ve İşyeri Temsilciliklerindeki tıkanıklığı ortadan kaldırılması, koordineli çalışması için yapısal dönüşüm sağlanarak gerekli etkinliklerini kazanması için EMO Mersin Şube Örgütünün Yeniden Yapılanması Çalışmayı düzenlenecektir.

1.11 EMO Merkez web sayfası çok fazla içerik halinde sunulmakta olup daha sade hale getirilmesi hususunda öneri sunulacaktır.

1.12 EMO Mersin Şube olarak bir adet sosyal sorumluluk projesi üstlenilecek dönem bitiminde bu projenin raporlanması sağlanıp tüm şubelere örnek teşkil etmesi sağlanacaktır 1.13 Sosyal Medyanın daha üretken ve aktif kullanımını sağlamak için Instagram, facebook, twitterdan "Günaydın Emo Mersin ailesi "hashtagi ile günlük olarak dikkat çekici mesajlar paylaşarak üyelerin buradan erişimi artırma yolları aranacak.

1.14. Tüm Şube toplantılarında üyelerin dile getirdiği Lokal konusundaki yerel yönetimlerle irtibata geçerek gerekli altyapının oluşması ile Lokalin hayata geçirilmesi sağlanacak.

2. EMO 'ya Yönelik Hedefler

2.1. EMO Mobil uygulaması geliştirilmesi için öneri geliştirilecek. EMO'nun daha dinamik bir yapıya dönüşmesi için çaba gösterilecektir.

2.2. EMO'nun ilgi alanlarına giren konulara yönelik strateji planı oluşturulacak olup, kısa, orta ve uzun vadeli düşünce ve çözüm üretip, çalışma yapılacaktır.

2.3. EMO ile TMMOB bağlı meslek odaları ile işbirliği artırılması ve İKK'nın aktif çalışması, ürün/düşünce/politika üretebilmesi için gerekli katkı ve destekler verilecektir.

2.4. EMO'nun çalışmalarının geniş kesimlere ulaşması ve geniş kesimlerin görüşünün de ODA/Şube çalışmalarına aktarılması için kolay erişmesi sağlanacaktır.

2.5. Alanında uzmanlardan oluşan jüri oluşturularak, Meslektaşların/Üyelerin/öğrencilerin bilimsel/teknolojik başarılarının teşviki ve farkındalık yaratmak amacı ile Teşvik/Katılım belgeleri ödülleri vermek üzere çalışmalar yapılacaktır..

2.6. Mesleğimize ve Odamıza önemli katkı koyan bilim insanları, üyeler belirlenerek Mersin Şubeye davet edilerek isimlerinin geleceğe taşınması için Andaçlar hazırlanacaktır.

3. Üyeye Yönelik Hizmetler

3.1. Üye kayıtları, yapılan işler ve çalışma alanlarının gruplandırılması için çalışma yapıp sürekli güncel tutulacaktır.

3.2. Kadın üyelerin sorunlarının çözümü için gerekli girişimlerde bulunulacaktır. Yapılanlar EMO 'ya taşınacak,

3.3. Üyelerin ODA'dan istediği hizmetlerindeki sorunları çözecek, yeni yaklaşımlar (fiziki ve elektronik ortamı birlikte destekleyecek) geliştirilecektir.

3.4. Üyelerimizin istihdam sorunlarını araştırmak, işsiz mühendislerin işsizlik süresini azaltmak, çözüm önerileri üretmek, sorunları aşmak ve dayanışmak amacıyla profesyonel destek sağlayacak **Mühendis Dayanışma Bürosu** kurulacaktır. Yönetim olarak bu çalışmalara her türlü destek sağlanarak üyemizin zor anında yanında olunacaktır.

3.5. Üyelerin işsizliğin azaltılması, mühendislik uygulama alanlarının geliştirilmesi ve bu alanlara yönelik mevzuatların oluşturulması amacıyla EMO'ya destek verilecektir.

3.6. İş yaşamına yeni başlayacak üyelere: çalışma alanlarında yol gösterici (sorumluk, proje yönetimi, kuruluş, mali-hukuki sözleşmeler vb gibi konularda) bilgilendirme eğitimi ve atölye çalışmaları düzenlenecektir.

3.7. Üyelerimizin ihtiyaç duyduğu kısa süreli ofis çalışmalarını gerçekleştirilmesi için Şube binaları, eğitim merkezleri, İl/ilçe temsilciliklerdeki uygun mekanlar: süreli ve ücretsiz olarak kullanıma sunulacak Üyelerimize destek verilecektir.

3.8. Üyelerin ODA'ya bağlı güçlendirmek, Üye olmayanlarında üye olmaları için (eğitim, teknik ve sosyal uygulamalar gibi) yeni yaklaşımlar geliştirilecektir.

3.9. Üyelerin aidatları ile ilgili bilgileri her iki/üç ayda bir hatırlatarak duyuru, ziyaret, görüşme vb yöntemler kullanılarak kısa sürede ödemenin yapılması sağlanacaktır. Aidat borçlarının ödenmesi için yeni yöntemler geliştirilecektir.

3.11. SMM üyelerini gelir kapısı olarak gören bir yaklaşım yerine; Mesleki Denetimin üye ve toplum yararına dönüşmesi için SMM üyeler ile birlikte yeni bir Mesleki Denetim yöntemi geliştirilecektir.

3.12. Şubemiz ve Şubemize bağlı temsilciliklerin içinde olduğu Yeni Teknoloji Uygulamaları ve Proje Sergileri ile Ar-Ge ve Ur-Ge Günleri düzenlenecektir.

3.13. Ar-Ge ve Ur-Ge çalışması yapan öğrenci/araştırmacı üyelerimiz için özel bir web portal üzerinden buluşmaları ve iletişime geçmeleri sağlanacaktır.

3.14. Belirli sektörlerdeki bir araya gelebilmeleri için Buluşma Günleri düzenlenerek, üyelerimizin aynı alanda çalışanlarda iletişim kurması sağlanacaktır. Katılımcılardan sektörde meslek alanımıza yönelik yaşanan sorunları öğrenip, bu sorunları ve çözüm önerileri rapor halinde yayınlanacaktır.

3.15. Emekli üyelerimizin bilgi birikimleri yazılı, görsel vb ortamlara aktarılarak geniş kesimlerin

yararlanması sağlanacaktır.
3.16. Şube faaliyetleri içerisinde yer alan (komisyonlar, sempozyum, çalıştay vb. gibi) etkinliklerde emekli üyelerimizden önemli katkı koymaları sağlanacaktır.

3.17. Üyelerin çalışma yaşantısında teknik uygulamalar nedeniyle Kurum, kuruluş, belediyeler, bağlı şirketler (Enerjisa, Telekomünikasyon, İl Çevre, Sağlık kurumu) gibi karar vericilerin: standart dışı ve keyfi uygulamalarını tespit edip; bu sorunları aşmak için girişimlerde bulunulacaktır. Tek tip teknik uygulamanın yerleşmesi sağlanacak, gerektiğinde de belirsizlikleri kaldırmak için norm oluşturup tavsiye olarak yayınlanması sağlanacaktır.

4. Örgütlenme Sekreterliği/Üye İlişkileri

4.1. EMO'daki Uye/mezun oranı belirlenecek olup, 2022'deki oran üzerinden hedef değerin üzerine çıkarılması hedeflenecektir.
4.2. Üyeler arasındaki teknik uygulama sorunlarının kısa zamanda aşılması için; Yönetmelik maddeleri uygulanacak belirlenen sorunların iyileştirilmesi sağlanacaktır.
4.3. Üyeler için teknik ve sosyal etkinliklerle bilgi artırımı ve dayanışması sağlanacaktır.
4.4. Dönem boyunca işyeri ziyaretleri ile mesleki çalışmalar ve üyenin sorunlarının anlaşılması ve çözümüne yönelik çalışılacaktır.

5. EMO GENÇ İLİŞKİLERİ

5.1. EMO Genç örgütlenmesi yok denecek kadar azdır. Şube sınırları içinde; öğrenciler arasındaki üye olan Emo-Genç üye sayısı; 2022'de ne ise gelecekteki oran bulunduğu oranın iki katı seviyesine çıkarılması için çalışılacaktır.
5.2. Bitirme Odevlerini incelemeye yönelik bir komisyon kurulacak; 2022 yılında en iyi olan ilk 3 bitirme projesine belge/ödül verilecek, 2022-23'de ise en az 10 değişik dalda olmak üzere ilk üç projeye belge/ödül verilecek kamuoyu ile paylaşılacaktır.
5.3. Bitirme Projesi için destek arayan öğrencilerin projesi ile bu projelere destek olmak isteyenleri, bir araya getirecek emo portal içinde bir web portal oluşturularak, öğrencilerin başarısına katkı sağlanacaktır.
5.4. EMO Genç üyelerine ad.soyad@emogenc.org.tr kurumsal e-posta adresi verilmesini sağlayarak öğrenci üyelerin; EMO genç üyeliğine olan talebin artması sağlanacaktır.
5.5. EMO Genç üyelerinin Staj sorunları ve teknik sorunlarının çözülmesine yönelik Staj Bürosu kurulacaktır.
5.6. Şube'nin etki alanındaki tüm üniversitelerle ilişkiler geliştirilecek, öğrenci üyelerle ilişkileri geliştirmek için kamp, küçük çalışma grupları ile teknik ve sosyal etkinlik çalışmaları yapılacaktır.
5.7. Şubemiz tarafından yapılacak etkinlik, çalıştay ve sempozyumlarda EMO Genç üyelerinin aktif olarak çalışması sağlanacak.

6. Teknik Çalışmalar

6.1. Proje onay sürecinin doğru yürütülmesi, proje onayının üyenin zorunlu bir bedel ödeme anlayışı değiştirilecektir. Proje onayı işlemi; üyeyi denetlemek için değil, üyesine destek verecek biçime dönüştürülecektir. EMO onayının, bir ayrıcalık olarak bilinmesi sağlanacaktır.
6.2. Alan yoğunluğuna göre tam zamanlı, yarı zamanlı, gönüllülük yaklaşımlı üyelerden destek alınarak, ODA'nın 11 adet mühendislik alanının da etkin olması sağlanacaktır.
6.3. Teknik uygulamalardan doğan Üyenin ve Şubelerde yaşanan mesleki sorunlara yönelik çalıştay düzenlenecek, bu çalıştayda elde edilen veriler EMO'ya aktarılacaktır. Şube yetkisinde bulunanlar kısa sürede çözülecek, diğerlerinin de çözülmesi için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

7. Üniversite ve Akademik İlişki

7.1. Üniversitelerle ilişkiler Akademik Kamp ve EMO Bilimsel Dergi üzerinden yürüten yapı desteklenecek, ek olarak da değişik Konferans, Çalıştay gibi etkinlikler düzenlenerek akademisyenlerle ilişki geliştirilecektir.
7.2. Üniversiteler ve akademik ilişkileri düzenlemek için deneyimli (üniversitelerden veya sektörden vb) gönüllülük esasına dayalı koordinatör görevlendirilecektir.

8. Yönetmelikler

8.1. Uye profilindeki değişiklikler gün geçtikçe artmaktadır. Diğer yandan da Elektrik Mühendisliği dışında diğer mühendislik alanlarına yönelik yönetmelik (Elektronik, Haberleşme, Biyomedikal vb) çalışması yapılacaktır.
8.2. Mühendislik yetki ve sorumlulukların belirlenmesinde çok daha aktif görev alınacaktır. Başta Mesleki Yeterlilik Kurumu olmak üzere yetkilerimizi aşındıracak her türlü (gerek imza yetkileri gerekse eğitim çalışmalarında) uygulamada etkin politika izlenecek, meslek alanında EMO'suz bir çalışmanın geçerli olamayacağı anlayışı hâkim kılınacaktır.

9. MİSEM ve Diğer Eğitimler

9.1. MİSEM eğitimleri Üyesinin yaşam boyu eğitim almasını anlayışı genişleterek yaygınlaştırılacak, ODA tarafından MİSEM kapsamında verilecek eğitim faaliyetlerine özel önem verilecektir. EMO portal ve sosyal medya ortamlarından yararlanılacaktır.
9.2. MİSEM Eğitimleri: Mesleki içi eğitimde karşılaşılan sorunlar tespit edilecek, MİSEM eğitimlerinin Şube sınırları içerisinde yaygınlaşması için uğraşılacaktır.
9.2.1. Birinci Grup Eğitimler: MİSEM eğitimlerinin biçimi: Video, Webinar, Yüzyüze Eğitime dönüşmesi için çaba gösterilecektir.
9.2.2. İkinci Grup Eğitimler: Webinar Eğitimleri meslek alanımızın tüm alanlarını kapsayacak biçimde değişik konular da içerecek biçimde yaygınlaştırılacak, EMO-portal'dan üyelerimizle paylaşılacaktır.
9.2.3. Üçüncü Grup Eğitimler: Yoğun istekte bulunan konu ve alanlardan başlayarak, üyelerin ihtiyaç duyduğu tüm meslek alanlarında eğitim verilmesi sağlanacaktır.
9.2.4. Yapılacak eğitimlerin tek bir merkezden çıkarak tüm şubelere sirküle edilerek katılımcı olunması önerilerek her üyenin her şubedeki eğitimlerden haber olması sağlanacak

9.3. Uye-Üniversite İşbirliği Eğitimleri

9.3.1. Mühendislik Bölümlerinin sorunlarını belirleyip, bu sorunların aşılması için çalışma yapılarak bilgi donanımlı Mühendisler yetişmesi için çaba gösterilecektir.
9.3.2. Meslek alanına yönelik bir bölümün açılabilmesi için en az ne tür teknik ve eğitmen olanaklarının olması gerektiği yönünde çalışma yapılacaktır. Sonuç kamuoyu ile paylaşılacaktır.
9.3.3. Sektör dernekleri, sendikalar, meslek odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim ve etkinlik programları oluşturmak için "birlikte üretme" zeminleri arttırılacaktır.
9.3.4. Her yıl üniversite bölüm başkanlarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
9.3.5. Her çalışma döneminde sektör dernekleriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
9.3.6. Her çalışma döneminde meslek odalarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

10. Kütüphane ve Yayın

10.1 Mesleki doküman ve yayınların üyelerin daha kolay erişebilmesi için öneri geliştirilecektir. (Tüm çalışmalarını ayrı bir isim altında birleştiren web-mob uygulama)

10.2. Üyeler: Bilimsel makaleler de dahil olmak üzere, Meslek Alanını kapsayan yayınlar her türlü demec, haber ve raporlara EMO-portalından erişebileceklerdir.

10.3. Meslek alanlarımıza yönelik Oda'nın görüşleri ile bu alanda yapılan yanıltıcı görüşler değerlendirilip kamuoyu aydınlatılacaktır.

10.4. Özellikle emekli Üyelerin mesleki bilgi ve deneyimlerinden yararlanmak amacıyla gerekli çalışma yapılacak. Ülkemizde Oda ve Mühendislik uygulamalarına yönelik belgesel (doküman, görsel, işitsel bildiri, vb) veri oluşturmak için çalışma yapılacaktır.

11. Test Ölçüm Merkezi

11.1. Şubemizde Test Ölçüm Merkezinin oluşması sağlanıp, kurum, kuruluş ve şirketlerin ihtiyaç duyduğu özellikle de üyelerimizin çalışma yapmadığı alanlarda hizmet vermesi sağlanacaktır. (Başka Şubelerde uygulama var ise kendi şubemiz ile entegre edilecek)

11.2. Şubemizde oluşturulacak Test ölçüm merkezlerinde görevli üyelerimize; teknik, idari, sosyal ilişkiler konusunda eğitimler verilecektir.

11.3. Yazılan raporların Bilirkişilik ve/veya Norm Geliştirme Merkezinin belirlemiş olduğu standartlarda, güvenilirliği yüksek, kamuoyunda geniş kesimlerin bilmesi ve tercih etmesi için çalışma yapılacaktır.

11.4. Test-Ölçüm Merkezi adı altında bir çalışma yapılarak geçici işsizlik yaşayan üyelerimizin istihdamına yönelik dönüşümlü istihdam/egitim projesi geliştirilecektir.

12. Laboratuvar ve Testler

12.1. Kamu Kurum ve Kuruluşları, Belediyeler, ilgili Şirketleri, Üniversitelerin test merkezleri, laboratuvarlar ve bunların test olanakları araştırılacaktır. İlgili kurum ve kuruluşların test merkezlerinden ihtiyaç duyulduğunda yararlanmak üzere protokoller yapılacaktır. Herhangi bir teknik sorunda bu Test ölçüm merkezlerinden yararlanılacak. Teste katılan mühendislerin bilgi ve deneyimleri de artmış olacaktır.

12.2. Mesleki alanda ihtiyaç duyulan Testlerden yapılabileceklerin belirlenecektir. Testlerin Oda üzerinden yapılması sağlanırken Oda'nın güvenilirliği ve etkinliği ön plana çıkacaktır. Teste katılan ODA üyelerinin bilgi birikimi artarken ODA'nın da sektörde daha etkin olması sağlanacaktır.

13. Üyelerin Belgelendirilmesi

13.1. ODA'nın üyenin yalnızca Disiplin sicili uygulaması anlayışı yerine; Üyenin mesleği deneyim ve gelişimlerini de kapsayacak biçimde genişletilecektir. ODA, Üye ilişkileri ve Üyenin meslek alanlarında yetkilendirme için bir veritabanı oluşturulacak, üye bu verilere elektronik ortamdan erişebilecektir.

13.2. Üye hangi alanda çalışma yapıyorsa çalıştığı firmadan, kurum ve kuruluşlardan (ODA'nın yayınlayacağı biçimdeki-örneğin KİKİŞ deneyim belgesi gibi) aldığı belgeye dayanarak üyenin (veri tabanına) sicil defterine işlenecektir.

13.3. Üyenin farklı bir alanda çalışma yapması durumunda ODA tarafından gerekli eğitimleri alıp almadığı ve yeterlilikleri ölçülecek ve bunun üzerinden belge verilmesi sağlanacaktır.

13.4. Ulusal-Uluslararası Tecrübenin belgelendirilmesi konusunda Yönetmelik hazırlığı yapılacaktır. Üye talep ettiğinde bu belgelere dayanarak belge verilecektir.

Daha güçlü ve kurumsal bir Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubesi'nin üyesiyle var olabileceği kabulüyle, birlikte üreten ve birlikte yöneten bir ODA için çalışacağız. Şubemizin bağımsızlığını her koşulda koruyan, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alan bir anlayışla çalışacağız.

Şubemiz gücünü daima mesleki değerlerine bağlı üyelerinden almıştır ve gelecekte de '**Saygın Üye, Saygın Meslek Odası**' anlayışından taviz vermeden çalışmalarını sürdürecektir.

Gücüne güç katan, üretken, çalışkan ve gelişime açık yapımız ile Odamız; aramıza yeni katılan meslektaşlarımız ile birlikte ivmelenerek daha ileri noktalara taşınacaktır. Hedeflerimizi '**Birlikte Karar Alma, Birlikte Üretme ve Birlikte Yönetme**' prensibi ile meslektaşlarımızın aktif rol alacağı komisyonlarımızda üreteceğimiz fikir ve projeler hayata geçirilecektir.

Üyelerimizin de katkılarıyla yeni dönemde meslek alanımız ile ilgili olarak dünyada, ülkemizde ve kentimizde; meslektaşlarımızın sorunlarına ilişkin tüm gelişmeleri kapsayan projelerde etkin rol almaya devam edilecektir.



GENEL

GENEL



YÖNETSEL DURUM



TEKNİK BÜRO
ÇALIŞMALARI



EĞİTİM MERKEZİ
ÇALIŞMALARI



ÖRGÜTLENME
ÇALIŞMALARI



KOMİSYON
ÇALIŞMALARI



MALİ DURUM

GENEL

YÖNETSEL DURUM

17

3 MART 2022 den bugüne kadar
yapılan Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı

58

3 MART 2022 den bugüne kadar
yapılan Yönetim Kurulu Toplantılarında
alınan toplam karar sayısı

500

3 MART 2022 den bugüne kadar giden
evrak sayısı

26-27 Şubat 2022

EMO Mersin Şubesi 12. Olağan Genel Kurulu
Şubemiz Konferans Salonu'nda, Şube seçimleri
Şube Hizmet Binamızda gerçekleştirildi



26 Şubat 2022

EMO Mersin Şubesi 12. Olağan Genel Kurulu ardından Şubemize büyük emekleri geçen üyemiz Ali ASLAN anısına eğitim salonumuza isminin verilmesi ve değerli eşine plaket takdimi yapıldı.



2 Mart 2022

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubesi'nin olağan seçimleri sonucu görev alacak Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şube Denetçileri, Yenişehir İlçe Seçim Kurulu Müdürü'nden mazbatasını alıp görevine başladı.



3 Mart 2022

Yapılan ilk kurul toplantısıyla birlikte Yönetim Kurulu aktif olarak görevlerine başladılar.



7 Mart 2022

12.Dönem Yönetim Kurulu'nun basına tanıtımı ve basın açıklaması yapıldı



7 Mart 2022

Gazeteciler Cemiyeti Şube Yönetim Kurulumuzu
ziyaret etti



16 Mart 2022

Burhanettin Kocamaz Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret etti



17 Mart 2022

Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Bölge Müdürü Tayfun Sevindik Şube Yönetim Kurulumuzuzu ziyaret etti.



18 Mart 2022

Türk Telekom Mersin İl Müdürü Tayfur Cünedioğlu Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret etti.



31 Mart 2022

12. Dönem 1. Danışma Kurulu toplantısı
gerçekleştirildi



6 Nisan 2022

Önder OVA ve Gönen pano sahibi Turan
GÖVERCİLE Şube.Yön.Kur.Başkanımıza hayırlı
olsun ziyaretinde bulundu



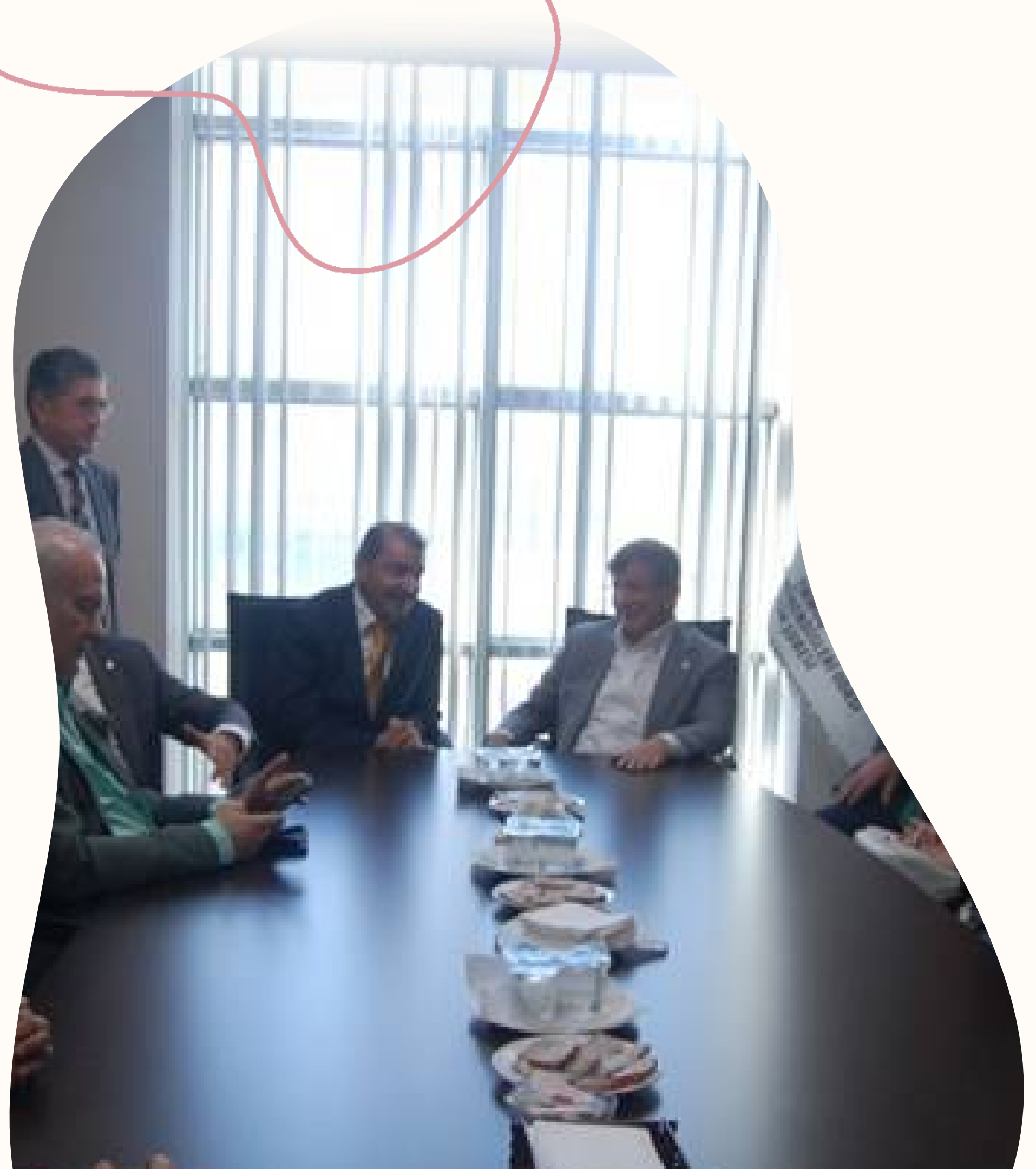
9 Nisan 2022

EMO Genel Merkez 48.Olağan Genel Kurulu'na
Şube Delegeleri ile birlikte katılım sağlandı.



10 Mayıs 2022

Gelecek Partisi Genel Başkanı Ahmet Davutođlu Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret etti



13 Mayıs 2022

Maraş Merkezli GES firması Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret etti



13 Mayıs 2022

Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş Bölge Müdürü Tayfun Sevindik makamında ziyaret edildi. SMM üyelerimizin sorunları aktarıldı. YG İşletme Sorumluluğu Sözleşmelerinin Oda onaylı olarak istenmesi talep edildi.



26-29 Mayıs 2022

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) 47. Olağan Genel Kurulu ve Yönetim Kurulu seçimleri, 26-29 Mayıs 2022 tarihlerinde Kocatepe Kültür Merkez'inde yapıldı. EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Uğur TULAY ve Musa Taş ile birlikte Seyfettin Atar TMMOB 47. Olağan Genel Kurulu'nu takip etti



1 Haziran 2022

Karaman İl Temsilciliğimizin ilk denetlemesi gerçekleştirildi



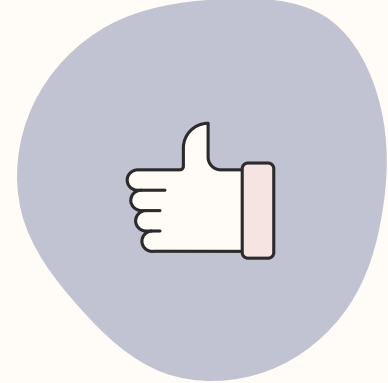
6 Haziran 2022

Memleket Partisi Şube Yönetim Kurulumuzu
ziyaret etti



13 Haziran 2022

EMO Mersin Şubesi 12. Dönem ilk denetlemesi gerçekleştirildi.



15 Haziran 2022

Aksagaz Çukurova Bölge Müdürü Tufan Duman makamında ziyaret edildi. Doğalgaz tesisat ölçümlerinin oda ile protokol yapılması hususunda görüşme sağlandı.



15 Haziran 2022

Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Sabri Tekli ziyaret edildi.



15 Haziran 2022

OSB Model Fabrika İnovasyon Merkezi ziyaret edildi.



20 Haziran 2022

12.Dönem 1.Koordinasyon Kurulu belirtilen gündemle zoom üzerinden online olarak gerçekleştirildi.

1

Şube Faaliyetleri

2

Temsilcilik Faaliyetleri

3

Temsilcilik Örgütlenme Faaliyetleri

4

Şube ve Temsilcilikler Mali Durum



27 Temmuz 2022

MTSO Başkanı Ayhan Kızıltan, TUIOSB Başkanı Gül Akyürek ve Dijital Dönüşüm Platformu Serkan Karakaya Şube Yönetim Kurulumuzuzu ziyaret ettiler.



11 Ağustos 2022

Mersin Yenişehir Kent Konseyi Musiki Derneği Koro Şefi İbrahim Özberk odamızı ziyaret ederek Musikide Mühendislerin projeleri konularında görüş alışverişinde bulunuldu



GENEL

TEKNİK BÜRO
ÇALIŞMALARI



PROJE/HİZMET DENETİM BEDELİ(3 MART 2022 İTİBARI İLE)

PROJE TÜRÜ/HİZMET TÜRÜ	SAYISI	DENETİM BEDELİ
Yapı İçi Elektrik Tesisatı (Kesin) Prj.	150	8.535
Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu	49	6.795
TOPLAM DENETİM BEDELİ	199	15.330

TEST ÖLÇÜM BİLİRKİŞİLİK BEDELİ

HİZMET TÜRÜ	SAYISI	BEDELİ
Doğalgaz Topraklama Ölçümü	-	-
Topraklama ölçümü	16	33.100,00
Alçak Gerilim Elektrik Tesisat Kontrolü	5	6.250,00
Yıldırımdan Korunma (Paratoner) Tesisat Kontrolü	7	6.000,00
Termal Kamera Ölçümü	1	500,00
Bilirkişilik	1	4.130,00
TOPLAM	30	49.980,00

SMM BT SAYILARI

2022 YILI	SMM SAYISI
MERSİN ŞUBE	70
TEMSİLCİLİKLER	78
TOPLAM	148

LPG İSTASYON SORUMLU MÜDÜR BELGESİ

LPG SORUMLU MÜDÜR BELGESİ	SAYISI
2021	7
2022	2

GENEL

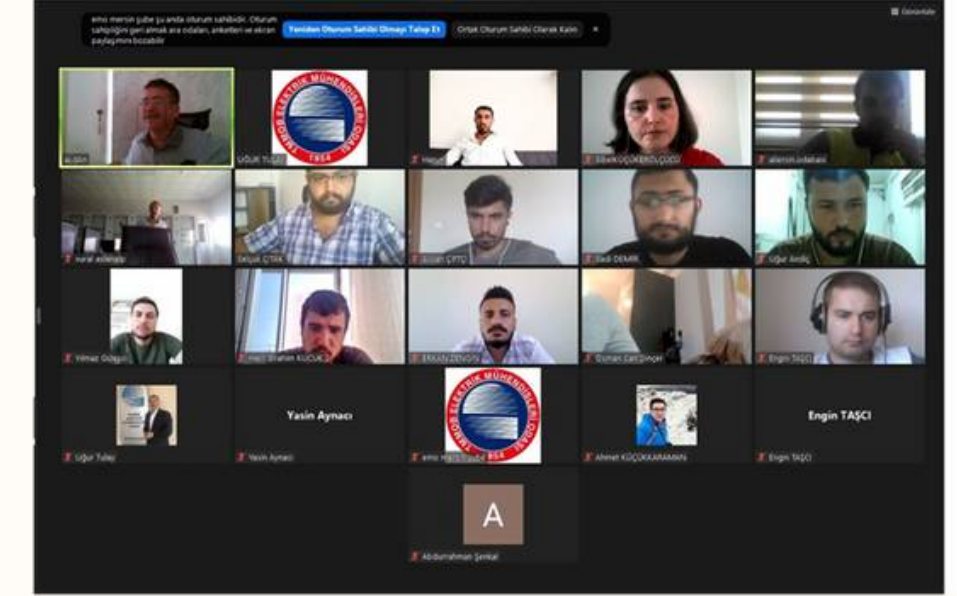
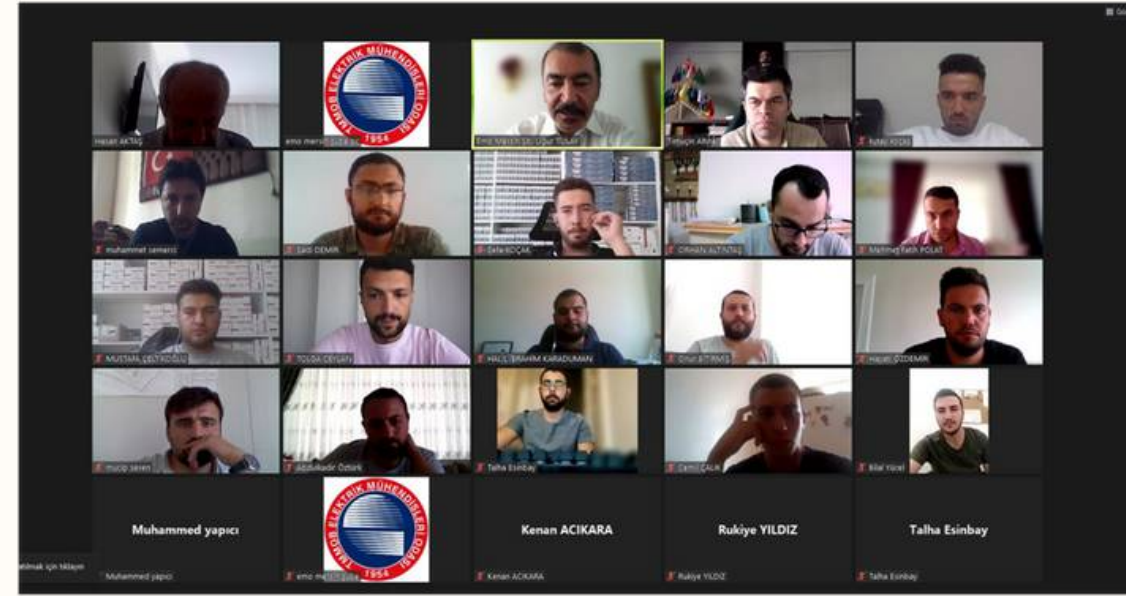
EĞİTİM MERKEZİ
ÇALIŐMALARİ



MİSEM EĞİTİMLERİ

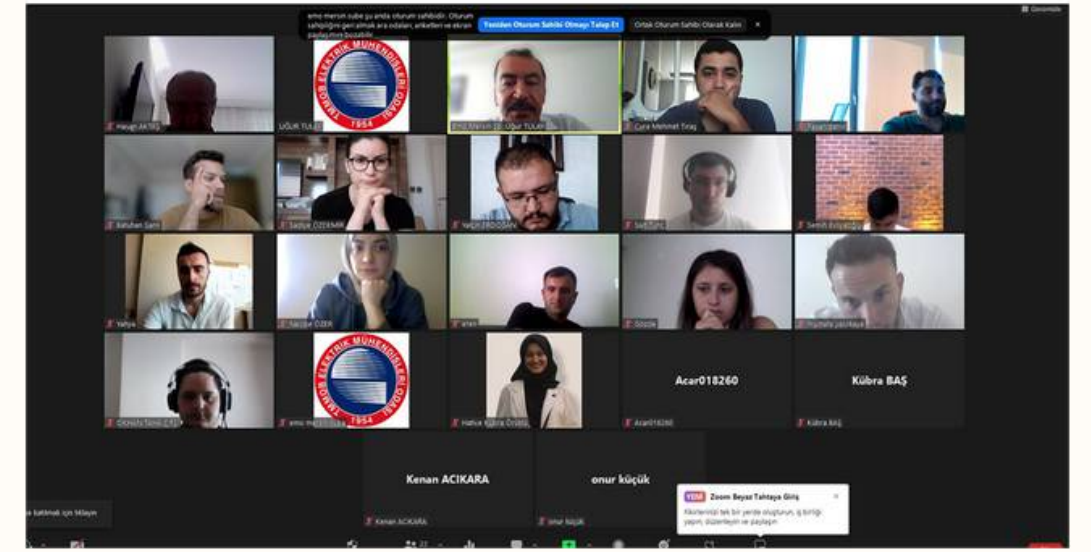
EĞİTİM ADI	TARİH	KATILIM
ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ	26-28 Mart 2022	22
YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	11-13 Nisan 2022	17
ELEKTRİK İÇ TESİSLERİNİN DENETİMİ VE RAPORLAMA EĞİTİMİ	27-28 Mayıs 2022	14
ASANSÖR SMM EĞİTİMİ	14-17 Şubat 2022	12
YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	20-22 Haziran 2022	15
ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ	20-22 Temmuz 2022	19
ASANSÖR SMM EĞİTİMİ	25-29 Temmuz 2022	7
YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	8-10 Ağustos 2022	23
ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ	12-14 Ağustos 2022	16
TOPLAM	9 EĞİTİM	145 KATILIMCI

MİSEM EĞİTİMLERİMİZDEN KARELER



12-13-14 Ağustos 2022
ELEKTRİK TESİSLERİNDE
TOPRAKLAMA EĞİTİMİ

Ahmet ALDANOĞLU
Elektronik ve Hab.Müh 1986
AÖF İşletme 2004
Elektrik Elektronik Yüksek Müh. 2009
Aöf Hukuk Fakültesi Adalet Ön Lisans 2017
Harita ve Kadastro Ön Lisans 2020
A Sınıfı İGU 2013
Gdu 2016



WEBİNAR EĞİTİMLERİ

EĞİTİM ADI	TARİH	KATILIM
GÜNCEL STANDARTLAR IŞIĞINDA ELEKTRİK TESİSATLARINDAKİ YENİLİKLER	18 Mayıs 2022	27
GÜNÜMÜZDE ELEKTRİK TESİS YÖNETİMİ	25 Mayıs 2022	31
AG SİSTEMLERDE OTOMATİK TRANSFER ANAHTARLAMA YÖNTEMLERİ	1 Haziran 2022	32
ELEKTRİKLİ ARAÇLAR VE ŞARJ ALTYAPISI	8 Haziran 2022	65
TÜRKİYENİN GÜNEŞ ENERJİSİ	22 Haziran 2022	22
KENDİNE YASLANAN DİK YÜRÜR	20 Temmuz 2022	18
TOPLAM	6 EĞİTİM	195 KATILIMCI

WEBİNARLARIMIZ İÇİN HAZIRLANAN AFİŞLER

WEBİNAR DUYURUSU
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
Mersin Şubesi

GÜNCEL STANDARTLAR IŞIĞINDA ELEKTRİK TESİSATLARINDAKİ YENİLİKLER

BURAK EMİR
ABB TEKNİK TASARIM VE DİZAYN UZMANI

18 Mayıs 2022 Çarşamba
20:00

KAYIT VE KATILIM İÇİN LINK
https://emo.clickmeeting.com/guncel-standartlar-isiğında-elektrik-tesisatlarındaki-yenilikler/register?_ga=2.142226615.469597513.1652339544.2043663378.1652339544

WEBİNAR DUYURUSU
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
Mersin Şubesi

GÜNÜMÜZDE ELEKTRİK TESİS YÖNETİMİ VE ENERJİ ALTYAPISININ DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜ

Sunum:
EZGİ GÜNTÜRK
Kontrol ve Otomasyon Mühendisi

Kayıt ve Katılım için Link
<https://emo.clickmeeting.com/abb-ability-ile-gunumuzde-elektrik-tesis-yonetimi/register>

25 Mayıs 2022 Çarşamba
20:00

Eğitim sırasında 3 kişiye sürpriz hediyeler verilecektir

WEBİNAR DUYURUSU
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
Mersin Şubesi

AĞ SİSTEMLERDE OTOMATİK TRANSFER ANAHTARLAMA YÖNTEMLERİ

NAİM HAKAN EREN

1 Haziran 2022 Çarşamba
20:00

Eğitim sırasında 3 kişiye sürpriz hediyeler verilecektir

WEBİNAR DUYURUSU
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
Mersin Şubesi

ELEKTRİKLİ ARAÇLAR VE ŞARJ ALTYAPISI

MİNA BAŞARAN
ELEKTRİKLİ ARAÇLAR ŞARJ ALTYAPISI ÜRÜN PAZARLAMA UZMANI

8 Haziran 2022 Çarşamba
20:00

KAYIT VE KATILIM İÇİN LINK
<https://emo.clickmeeting.com/elektrikli-araclar-ve-sarj-altyapisi/register>

Eğitim sırasında 3 kişiye sürpriz hediyeler verilecektir

WEBİNAR DUYURUSU
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
Mersin Şubesi

TÜRKİYE'NİN GÜNEŞ ENERJİSİ

PV Hücre ve Panel Teknolojisi Gelişimi
Inverter Tipleri
Türkiye'nin Mevcut Kurulu Gücü ve Mevcut Tüketiminin Santral Tiplerine göre Dağılımı
PV Panel Anatomisi
Mevzuat ve Teşvikler
Sebeke Atlyapısı ve Güneş Enerjisi
Güneş Enerjisi Sistemleri Bileşenleri

Ramazan TOKMAK
Elektrik Mühendisi

22 Haziran 2022 Çarşamba
21:00

EMO MERSİN ŞUBE YAZ DÖNEMİ KİŞİSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİMİZ BAŞLIYOR

ZOOM ÜZERİNDEN ONLINE KONFERANS

KENDİNE YASLANAN DİK YÜRÜR


KUNTER KURT
Eğitim Bilimci

20 Temmuz Çarşamba
21:00

KURULUŞLARLA YAPILAN YAZIŞMALAR

01.04.2022

Sayı : Mer-KUR02-186

Konu : Adres, İletifim ve Trafo Bilgileri Talebi

TOROSLAR ELEKTRİK DAĞITIM A.Ő.
MERSİN

Őubemizin enerji verimliliĐi ve iŐ gŰvenliĐi kapsamında yapacaĐı çalıŐmalarda kullanılmak Űzere OG hatlarından beslenen tŰm tŰketicilerimizin ilçe bazında ayrı ayrı adres, iletiŐim ve trafo bilgilerine ihtiyaç duyulmuŐtur.

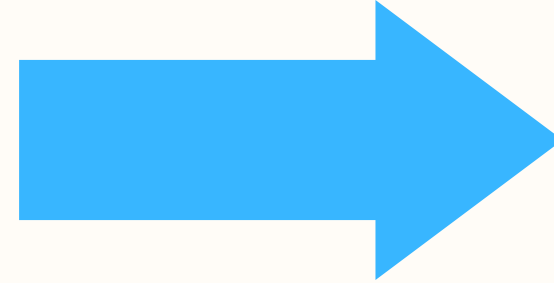
Konu ile ilgili talep edilen bilgilerin tarafımıza gŰnderilmesi hususunda,

Gereğini arz ederiz.

EMO Mersin Őb. YŰn. Kur. A

Çağla TEMİZKAN

Őube Teknik GŰrevlisi



01/04/2022

TOROSLAR ELEKTRİK DAĞITIM A.Ő.
TRAFO BİLGİLERİ HK YAZI

KURULUŞLARLA YAPILAN YAZIŞMALAR

12/05/2022

Sayı : Mer-DİĞ01-248
Konu : Jeneratör Projeleri Hk.

TOROSLAR ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş
MERSİN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
MERSİN

Sorumluluk sahanızda bulunan elektrik dağıtım şebekeneze bilginiz ve onayınız olmaksızın bağlanmış, İSG riski teşkil eden mevcut jeneratör tesislerinin kayıt altına alınması, ruhsatlandırılması ve bu durumun ortadan kaldırılması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda söz konusu tesislerin kayıt altına alınması ve ruhsat işlemlerine başlamak üzere Odamız SMM Üyeleri tarafından jeneratör projeleri Şirketiniz onayına sunulmaktadır. Birden fazla blok bulunan yapılarda her yapı için ayrı ayrı transfer panosu talep edilerek projeler iade edilmektedir. Söz konusu yapılar yeni yapı gibi değerlendirilip, eski ruhsatlı yapıların mevcut durumu kabul edilmemektedir. Bu yapılar şirketinizden AG enerji izni alarak tesis edilmiş olup, yine şirketiniz tesisat muayenesinden geçtikten sonra ferdi / nihai abone olmuşlardır. Bu enerji izinlerinde yapıların kendi ada parselleri içerisinde olacak şekilde bloklara geçiş için tesis edilecek **Ana Dağıtım Panoları, bloklara çıkış TMŞ değeri ve kablo kesitleri** belirtilmiştir. Jeneratör grupları bu ana dağıtım panoları üzerinden tesis edilen transfer panoları üzerinden bağlanmaktadır ve tüm yapıların enerji ihtiyacını karşılamaktadır.

İş sağlığı güvenliği yönünden her türlü önlemlerin alınması kaydıyla aşağıda tablo halinde sunulan/sunulacak jeneratör projelerinin hem şirketiniz hem de yapı sahipleri menfaatine olacak şekilde; **Bağlantı Hattı Üzerine Kurulan Jeneratörlere İlişkin Görüş** konulu EPDK yazısına istinaden Şirketinizin yapmış olduğu uygulamanın tekrar değerlendirilmesi hususunu saygılarımızla talep ederiz.

PROJE MÜELLİFİ	PROJE	BLOK SAYISI
FİKRET KURTOĞLU	SUNFLOWERS SİTESİ 2x700 KVA	27
ERHAN GÜRPINAR - METİN KUŞ	GREEN AQUA SİTESİ 345 KVA	5
MEHMET MARABİ	LİPARİS 2 SİTESİ 685 KVA	5
DURMUŞ ALİ YILMAZ - HUSEYİN GUVEN ABALI	MEHMET ADİL DEMİR SİTESİ 350 KVA	3
TİMUR TOKCAN	ARGILA TEPE EVLERİ APARTMAN YONETİCİLİĞİ 225 KVA	3
ERGÜN DEMİRSOY	AYCITY SİTESİ 450 KVA	4



Uğur TULAY
EMO Mersin Şb. Yön. Kur. A
Şube Yön. Kur. Bşk.

Ek: ENERJİ PİYASASI DÜZENLEME KURUMU Elektrik Piyasası Dairesi Başkanlığı'nın E-93868378-110.02.05-Bağlantı Hattı Üzerine Kurulan Jeneratörlere İlişkin Görüşü
Bilgi için: Abdülkadir Özcan -0538 777 44 00



12/05/2022
TOROSLAR ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş
JENERATÖR PROJELERİ HK YAZI

KURULUŞLARLA YAPILAN YAZIŞMALAR

13/05/2022

Sayı : Mer-DİĞ01-249
Konu : SMM ÜYE GÖRÜŞLERİ HK

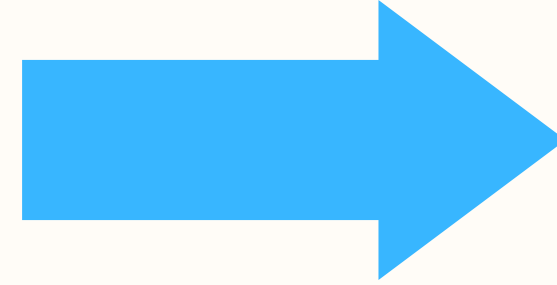
TOROSLAR ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş
MERSİN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
MERSİN

EMO Mersin Şube 12.Dönemde SMM'li üyelerimizle 22 Mart 2022 tarihinde yaptığımız toplantı sonucunda SMM li üyelerimizden gelen talep ve öneriler ekli yazımızda yer almakta olup, ilgili konularda değerlendirme yapmak ve sonuçlarını tarafımıza bildirmek üzere saygılarımızla talep ederiz.

Uğur TULAY
EMO Mersin Şb. Yön. Kur. A
Şube Yön.Kur.Bşk.

2022-249-B4RTV218
<http://belgekontrol.emo.org.tr>

Ek 1: SMM Toplantı Notları



13/05/2022

TOROSLAR ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş
SMM TOPLANTI NOTLARININ
İLETİLDİĞİ YAZI

KURULUŞLARLA YAPILAN YAZIŞMALAR

24/06/2022

Sayı : Mev-KUR02-337
Konu : YÜKSEK GERİLİM İŞLETME SORUMLULUĞU HAKKINDA

MERSİN TARSUS ORGANİZE ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
KARAMAN ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
NİĞDE ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

İlgi: (a) 30 Kasım 2000 Tarih ve 24246 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği"

(b) 18 Mart 2004 Tarih ve 25406 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiş ve 12 Ocak 2008 Tarih ve 26754 Sayılı Resmi Gazete'deki değişikliklerle güncellenmiş "Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği"

Sayın Yetkili,
Odamız 6235 sayılı TMMOB Yasası uyarınca kurulan ve 1982 Anayasasına 135.maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Kanunla kurulmuş olan Meslek Odamızın asli görevlerinden biri de ihmal edilmediğini düşündüğümüz konularda, sizleri bilgilendirmek olduğunu düşünmekteyiz.
Bu konuların başında da "Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu" gelmektedir.

Meslek Odamıza, can ve mal kaybı olan kazalar nedeniyle intikal eden biliriklik talepleri neticesinde, çoğu yöneticinin, işletme ve tesis sahiplerinin yasa ve yönetmeliklerden haberdar olmaması sebebiyle, transformatör tesisleriyle ilgili olarak işletme sorumluluğunu üstlenecek yetkili bir elektrik mühendisi ile anlaşmalarının olmadığını ve bunun neticesinde de önemli cezai davalarla muhatap olduklarını üzülerek gözlemlemiş bulunmaktayız.

- Güç ve Dağıtım transformatörleri, elektrik sisteminin en önemli elemanlarıdır. 1 kV'un üzerindeki tesisler; doğru kurulmadığında ve doğru işletilmediğinde can ve mal güvenliği açısından büyük risk taşırlar. Bakım/ kontrol eksikliği ve işletim hataları en önemli risk kaynaklarıdır.
- Can ve mal güvenliğinin sağlanması ve ekonomik kayıpların önlenmesi için; ilgi (a) ile "Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği", ilgi (b) ile de "Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği" resmi gazetede yayımlanarak yürürlüktedir.
- "Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği" 60. Maddesi gereği; tüm Yüksek Gerilim Tesislerinde, teknik konulardan sorumlu Elektrik Mühendisi bulunması zorunludur. Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu hizmeti:
 - İşletmede elektrik mühendisi mevcut olması durumunda, Elektrik Mühendisleri Odası(EMO) tarafından verilen "Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Yetki Belgesi" sahibi ve her yıl yenilenmek şartıyla EMO onaylı "İşyerinde Çalışanlar için Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Hizmet Sözleşmesi" ile,

- İşletmede elektrik mühendisi mevcut olmaması durumunda ise, **Serbest Müşavir Mühendis (SMM)** olarak hizmet veren "Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Yetki Belgesine" sahibi ve her yıl yenilenmek şartıyla EMO onaylı "Serbest Müşavir Mühendis Üyeler için Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Hizmet Sözleşmesi" ile,

Mühendisin görev yaptığı il sınırları içinde en fazla 30 adet transformatör ve/veya 30 MVA gücüne kadar yapılabilmektedir.

- Mühendisleri Odası Mersin Şubesi kapsamında yer alan Mersin, Karaman ve Niğde illeri değerlendirildiğinde;

- İşletmelerin büyük bir kısmında "Yüksek Gerilim İşletme Sorumlusu" bulunmadığı,
- Hizmet Sözleşmelerinin yıl bazında yenilenmediği ve/veya Elektrik Mühendisleri Odası onaylı olmadığı tespit edilmiştir.
- Hukuki mağduriyetler yaşanmaması ve can/mal kayıplarının önlenmesi için; EMO onaylı sözleşme olmadan ve her yıl yenilenmeyen "Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu" faaliyetlerin kanunlar karşısında geçersiz olacağı için, işletmenizden enerji temin eden tüm sanayi kuruluşlarına bildirilmesini, sizlerle üyelerimizi buluşturmanın en büyük dileğimiz olduğunu bilgilerinize arz /rica ederiz. Saygılarımızla.



Uğur TULAY
EMO Mersin Şb. Yön. Kur. a.
Şube Yön. Kur. Başkanı

Ek1: Serbest Müşavir Mühendis Üyeler için Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Hizmet Sözleşmesi

Ek2: İşyerinde Çalışanlar için Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Hizmet Sözleşmesi

Ek3: Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği
(Bkz: https://www.emo.org.tr/mevzuat/mevzuat_detay.php?kod=53)

24/06/2022

ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİNE YG
İŞLETME SORUMLULUĞU HK İLETİLEN
YAZI

KURULUŞLARLA YAPILAN YAZIŞMALAR

Sayı : Mer-DİĞ01-354
Konu : Periyodik Kontrol ve Ölçümler Hk.

29/06/2022

T.C
MERSİN İL ÖZEL İDARESİ
KARAMAN/NİĞDE İL ÖZEL İDARESİ İL ÖZEL İDARESİ
MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
KARAMAN /NİĞDE BELEDİYE BAŞKANLIĞI
KARAMAN VALİLİĞİ ÇEVRE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ
ÇEVRE ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI MERSİN /NİĞDE İL MÜDÜRLÜĞÜ

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), 6235 sayılı yasa ile kurulan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine (TMMOB) bağlı kamu kurumu niteliğinde bir meslek odasıdır. Odamız; işçi sağlığı ve güvenliği kapsamının yanı sıra tüm ev ve iş yerlerinde her türlü elektrik tesislerinde can ve mal güvenliğinin sağlanmasını teminen meslek alanımıza giren konularda kamusal anlayışla hizmetlerini yürütmektedir.

Kanunla kurulmuş olan Meslek Odamızın asli görevlerinden birinin de ihmal edildiğini düşündüğümüz konularda sizleri bilgilendirmek olduğunu düşünmekteyiz. Bu konuların başında da "Tesislerin Periyodik Kontrol ve Ölçümleri" gelmektedir.

İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenleyen 6331 sayılı **İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu** 30.05.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır. Kanununun 10. Maddesinin (4). bendi işverenin ölçüm ve kontrollerin yapılmasındaki görev ve sorumluluğunu tanımlamaktadır: "İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlar."

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa bağlı olarak, 25.04.2013 tarih ve 28628 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği ile elektrik tesisatı, topraklama tesisatı, paratoner tesisatı ile akümülatör ve transformatör ve benzeri elektrik ile ilgili tesisatın yılda bir defa periyodik kontrolü zorunlu hale getirilmiştir. Elektronik kumanda sistemi ile donatılmış kaldırma ve iletme ekipmanları, elektronik kumanda sistemi ile donatılmış makine ve tezgâhların periyodik kontrolleri de elektrik mühendislerince yapılmaktadır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 21.08.1984 tarih ve 18565 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan **Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği**'nde zamanla değişiklikler yapılarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmeliğin 44.maddesinde Topraklayıcılara ve Topraklama Tesislerine Dair Genel Hükümler ve 46. maddesinde "Genel Bölümlere Dolaylı Olarak Dokunmaya Karşı Koruma Düzenlerinin Denetlenmesi" tanımlanmıştır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 21/08/2001 tarih ve 24500 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren **Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği**'nin 7. ve 10. maddeleri gereğince topraklama zorunlu hale getirilmiş ve elektrik tesislerine ilişkin topraklama tesislerinin kurulması, işletilmesi, denetlenmesi, can ve mal güvenliği bakımından güvenlikle yapılmasına ilişkin hükümler belirlenmiştir. Yönetmeliğin EK-P bölümünde çeşitli topraklama tesislerinin işletme dönemi içindeki muayene, ölçme ve denetlemelere ilişkin önerilen periyotlar belirtilmiş olup, sanayi tesisleri ve ticaret merkezleri topraklamalarına ilişkin dirençlerinin muayene ve ölçümünün 1 (bir) yıllık periyotlarla yapılması öngörülmüştür.

EMO Mersin Şube olarak Mersin de bulunan İlçe Belediyelerinde de ölçüm protokolleri imzalanmış olup, imzalanan protokol örneği de bilgilendirme amacıyla yazımız ekinde sunulmuştur.

Yukarıda belirtilen Kanun ve Yönetmelikler uyarınca, başta çalışanlar olmak üzere can ve mal güvenliği bakımından tesisinize ait periyodik kontrol ve ölçümlerin doğru ve güvenilir bir şekilde yapılması için kalibrasyon ölçümleri güncel olarak yapılan yeni teknolojik cihazlarla bu hizmeti Elektrik Mühendisleri Odası'ndan alabilirsiniz. Odamız ölçümü yapmak üzere; tüm yetkilendirme belgelerine sahip ve EKİPNET'e kayıtlı olan mühendislerimizi ölçüm için yönlendirmektedir. Hem Mersin Şube de hem de Şubemize bağlı olan Niğde,Karaman,Anamur,Tarsus ve Silifke Temsilciliklerimizde hizmet vermekteyiz.

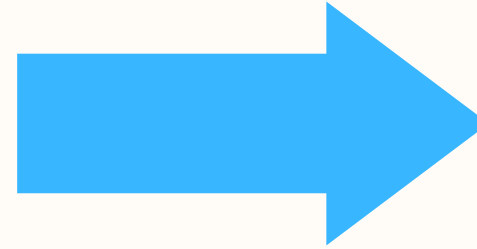
Güvenliğiniz açısından kontrolü yapacak kurumdaki protokol taslağında belirtmiş olduğumuz testleri talep etmeniz hem tesisinizi sağlıklı ve güvenli işletmenizi sağlayacak, hem de yasal sorumluluğunuzu yerine getirecektir.

Gereğini bilgilerinize arz/rica ederiz

UĞUR TULAY

EMO Mersin Şb.Yön.Kur.a.

Şube Yön.Kur.Başkanı



29/06/2022

İL ÖZEL
İDARELERE, BELEDİYELERE, ÇEVRE
ŞEHİRCİLİK İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
BAKANLIĞINA TOPRAKLAMA HK
İLETİLEN YAZI

GENEL

ÖRGÜTLENME
ÇALIŞMALARI



EMO MERSİN ŞUBE ÜYE DURUM

DURUM	SAYI
MEVCUT ÜYE SAYISI	1647
YENİ KAYIT(3 MART 2022 İTİBARI İLE)	68
VEFAT(3 MART 2022 İTİBARI İLE)	3
İSTİFA(3 MART 2022 İTİBARI İLE)	18
NAKİL GELEN(3 MART 2022 İTİBARI İLE)	31
NAKİL GİDEN(3 MART 2022 İTİBARI İLE)	20

12.Dönemde Üye sayımız 1579 dan 1647 ye yükseldi
Toplamda 68 yeni üye kayıt oldu

ŞUBE MERKEZİ VE TEMSİLCİLİKLER ÜYE SAYILARI

İL/İLÇE	ÜYE SAYISI	SMM ÜYE SAYISI
MERSİN ŞUBE	1198	70
NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİ	144	22
KARAMAN İL TEMSİLCİLİĞİ	106	22
TARSUS İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	117	15
SİLİFKE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	56	11
ANAMUR İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	24	8
TOPLAM	1647	148

EMO MERSİN ŞUBE ÜYE CİNSİYET DURUM

CİNSİYET BİLGİSİ	SAYI
ERKEK ÜYE	1413
KADIN ÜYE	234



8 Mart 2022

8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeni ile tüm kadın üyelerimize EMO kadın ajandaları ve karanfillerden oluşan hediye paketleri sunuldu.



KADIN HAKLI

~~kızlık soy~~
~~ilk~~
~~bilim adamı~~
bilim insanı
~~adam etmek~~
düzeltmek

9 Mart 2022

Mersinde bulunan yapı denetçileri ile toplantı gerçekleştirilerek denetçilerin yaşadıkları sorunlar ve çözüm önerileri hakkında görüşme sağlandı





22 Mart 2022

Şube SMM li üyelerimizle toplantı gerçekleştirilerek yaşadıkları sorunlar ve çözüm önerileri hakkında görüşme sağlandı





29 Mart 2022

American Life Dil Okulları ile
üyelerimize indirim sağlaması
üzerine protokol imzalandı.

ÜYELERİMİZE ÖZEL İNDİRİM YAPAN FİRMALAR

BU DÖNEMDE 6 FARKLI FİRMA İLE İNDİRİM PROTOKOLÜ İMZALANDI

BELLA VİSTA OPTİK

İndirim oranı:

OPTİK ÇERÇEVEDE %20

GÜNEŞ GÖZLÜKLERİNDE %15

CAM GRUPLARINDA %50

Tel: 0324 408 48 88

Adres: Güvnevler mah 1913 sokak no 3/1 Yenişehir/MERSİN

ALTIN ORFOZ HOTEL

İndirim oranı: %10

Tel: 0324 722 42 11

Adres: Atakent Kuruçay Mevkii Silifke /MERSİN

SAHİL MARTI HOTEL

İndirim oranı:

Konaklama fiyatlarından %10

Organizasyon fiyatlarından %15

Tel: 0324 358 37 00

Adres: Akdeniz Mah GMK Bulvarı No:825/A /MERSİN

AMERICANLIFE DİL OKULLARI

İndirim oranı:

2 KUR İNGİLİZCE İÇİN İNDİRİMLİ NAKİT FİYAT 4.340 TL /İNDİRİMLİ KREDİ KARTINA 6 TAKSİT FİYAT 4.836 TL

3 KUR İNGİLİZCE İÇİN İNDİRİMLİ NAKİT FİYAT 5.580 TL /İNDİRİMLİ KREDİ KARTINA 6 TAKSİT FİYAT 6.324 TL

4 KUR İNGİLİZCE İÇİN İNDİRİMLİ NAKİT FİYAT 6.200 TL /İNDİRİMLİ KREDİ KARTINA 6 TAKSİT FİYAT 7.192 TL

1 KUR RUSÇA İÇİN İNDİRİMLİ NAKİT FİYAT 2.560 TL /İNDİRİMLİ KREDİ KARTINA 6 TAKSİT FİYAT 2.816 TL

2 KURALMANCA İÇİN İNDİRİMLİ NAKİT FİYAT 4.340 TL /İNDİRİMLİ KREDİ KARTINA 6 TAKSİT FİYAT 4.836 TL

Tel: 0324 326 54 33

Adres: Dumlupınar Mah 1506 Sok no 7 Yenişehir /MERSİN

MOC MERSİN

İndirim oranı:

Yiyecek fiyatlarından %10

Kahve fiyatlarından %5

Tel: 0324 503 35 25

Adres: Adnan menderes bulvaru gs meydanının 300 metre ilerisi mezitli mersin

HACIBABA RESTAURANT

İndirim oranı:

Yiyecek fiyatlarından %10

Adres: Mersindeki Tüm Şubeler(Pozcu Mezitli Çarşı)

18 Nisan 2022

Yenişehir Belediyesi'nde yeni görevine başlayan Şube Denetçilerimizden Umut Temizkan ziyaret edildi





27 Nisan 2022

Karaman Temsilcilik üyelerimizle
birlikte iftar yemeği gerçekleştirildi



28 Nisan 2022

Niğde Temsilcilik üyelerimizle birlikte iftar yemeği gerçekleştirildi





29 Nisan 2022

Silifke Temsilcilik üyelerimizle birlikte iftar yemeği gerçekleştirildi.