

başyazı...

İNSANLIK UTANDI (MI) ?

Ebru AKGÜN YALÇIN

Elektronik Mühendisi
EMO Ankara Şubesi 21. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı
ebru.akgun@emo.org.tr

Adana Kozan, İstanbul Esenyurt, Erzurum Aşkale, Eskişehir Mihalicçık, İstanbul Tuzla, Konya Ereğli, Ankara Beypazarı... ve daha nice. İşçiler ölüyor. İşçiler birer birer bu sistemin çarklarında eriyor. 2012 yılının ilk aylarından beri ocaklara yangın, yüreklerimize öfke düşüyor. Kaza(!) nedenleri göçük, yüksek gerilim, kontak, alabora, yangın, patlama...

Gerçekten asıl nedenler bunlar mı? İşçi sağlığı kavramını bile kullanmaktan imtina eden bir sistem işçileri göreve gönderirken güvenlik önlemlerini almayarak, teftişleri atlatılması gereken süreçler olarak değerlendirirken, kasamı daha çok nasıl doldururum hesabı yaparken onların çığıllıklarını duymaz mı? Peki ya bizler, görmez miyiz göletin ortasına oyuncak botla gönderilen işçileri, görmez miyiz ülkenin enerji ihtiyacını HES'lere teslim edenlerin göletin ortasında enerji nakil direği bıraktığını, yüzlerce metrekairelik bir AVM inşaat alanında çalışan bir avuç işçinin naylon çadırlarda kaldığını... Görürüz görürüz elbette ama öğretilmiştir bir kere bize elektrikçinin elektrikten, madencinin göçükten, tersane işçisinin patlamadan ölmesinin "kader" olduğu.

İş kazalarında ve işçi ölümlerinde Avrupa birincisiyiz. İktidar ölümlerin nedeni olarak uzun zamandır bekleyen ve bir türlü yasalaşmayan "iş sağlığı ve güvenliği yasasını" işaret etti. Ölümlerin asıl nedenini yasa eksikliğine bağlayanlar, denetimleri ve önlemleri bir maliyet unsuru olarak görenlerdir. Hani bizim iş kanunumuz var ya, hani bizim yapı denetim kanunumuz var ya, hani bizim yığınla yönetmeliğimiz var ya. Kamusal denetimin olmadığı, insana değer verilmediği, bu alanlarda sözleri olan Odalara, sendikalara kulak verilmediği sürece insanlarımız paraya hükmedenlerin kâr hırsları yüzünden ölmeye devam edecek.

Üçer, beşer ölmemiz de onları doyurmayacak. Topluca çevre katliamları yapmak isteyecekler. Halka rağmen nükleer santral kurmak isteyecekler, doğaya rağmen HES'ler kuracaklar, çocuklarımıza rağmen AVM'ler inşa

edecekler, köprüler dikecek akan sulara insanların umutlarını boğacaklar.

Çocuklarımız ve Savaş...

Toplumun her kesimini ilgilendiren köklü yapısal değişimlerde takınılan tutum ise demokratik(!) ülkelerde hiç de alışık olunmayan bir tablo. İlgili tarafların görüşlerinin dikkate alınmadığı, bir nevi rövanş mantığı içerisinde yasalaşan 4+4+4 ile bilimsel yaklaşımlarla düzenlenmesi gereken bir alan olan eğitim sistemimiz de ne yazık ki siyasetin kirli hesaplaşmalarına kurban edildi. Başta Ankara sokakları olmak üzere, ülkenin dört bir yanında eğitim emekçilerine çok sert müdahalelerde bulunuldu. Çocuklarımızın geleceği bir yandan böylesi politik hesaplaşmalarla belirlenirken bir yandan da birilerinin Ortadoğu'daki hesapları üzerinden, komşularımızla düşman olma noktasına geldiğimiz ve sonucunda kaçınılmaz olan savaşla tanışmalarına neden olabilecek bir dış siyaset güdülmekte.

Böylesi dönemlerde örgütlü bulunan kurumlara ve onların üyelerine büyük görevler düşmekte. Tam da böyle acımasız ve neredeyse her şeyin alabora olduğu bir dönemde sizlerin güvenini alarak iş başına geldik. Görevimiz zor, biliyoruz. Ama geçmişin mirası, geleceğin umudunu taşıyoruz.

Yeni dönem Odalarımıza saldırıların hız kazanacağı bir dönem olarak duruyor karşımızda. Fen adamları yönetmeliği ile fen adamlarının yetkileri 10 kat artırılmış, Yapı Denetimi Uygulama ve Planlı Alanlar Tıp İmar Yönetmeliklerinde değişiklik yapılmasına dair Yönetmeliklerle proje denetim yetkisinin Odaların elinden alınması için çalışma yapılmıştır. Elbette önümüzdeki dönem bunlarla ilgili çok önemli çalışmalar yapacağız, fakat buralarda yapılan değişiklikleri salt Odaların ve mühendislerin ellerindeki yetkilerin kısıtlanması olarak algılamamalıyız. Yönetmelik değişikliklerinin özünde, Anayasa ile verilmiş kamusal görevlerin dolaylı yoldan üye-Oda ilişkisinden kopararak üye-şirket- Oda

şekline dönüştürülmesi hedeflenmiş, gene yapıların bir bütün olduğu gözardı edilerek tasarım süreçleri parçalanmıştır. Ya da fen adamlarının eğitimleri ile ilgili hiçbir değişiklik olmamasına rağmen yetkileri değiştirilerek birilerine adeta göz kırpmıştır.

Bizler türlü manevralarla, çeşitli yönetmelik değişiklikleri ile meslek alanlarımızın talan edileceği, Odalarımızın etki alanlarının daraltılacağı her türlü uygulamanın karşısında duracağız. Bu dönemi EMO'da yeniden örgütlenme dönemi olarak tarifliyor, bu yönde çalışmalarını hedefliyoruz. Bu anlamda öncelikle Odamız genelinde de hayata geçirilmesi planladığımız bir dizi "EMO Örgütlülüğünün Geliştirilmesi" etkinliği yapacağız.

Bu etkinliklerde temel yaklaşımımız üye ilişkilerimizin geliştiği, üyelerimizin temel sorunlarını tartışabildiğimiz, çözüm üretebileceğimiz mekanizmaları yaratarak, katılımcı bir çalışmayı hayata geçirmek olacak. Öncelikle işyeri temsilciliklerimizle

ilişkilerimizi yeniden tanzim etmek, faaliyette olmayan işyeri temsilciliklerimizi faal hale getirmek için çalışmaları başlatmak durumundayız.

Örgütlenmenin gençlerden başlayacağı tespitiyle üniversiteler ve EMO-Gençler ile kurmuş olduğumuz ilişkileri güçlendirecek etkinlikleri hedefleyeceğiz. Eğitim sistemindeki dönüşüm mühendislik eğitiminde de ciddi tartışmaların yaşanmasını ve alternatiflerinin yaratılmasının kaçınılmaz olduğunu gösteriyor. Bu çerçevede uluslararası deneyimlerin de paylaşıldığı bir mühendislik eğitimi sempozyumu planlamaktayız.

Önceki dönemlerde başlamış ve üyelerimizin büyük ilgiyle takip ettikleri mühendislik geliştirme eğitimlerini olanaklarımız elverdiği ölçüde devam ettireceğiz.

Bu dönem EMO'da ilk defa kadın başkanların, iki büyük şubemiz Ankara ve İstanbul'da göreve gelmesiyle kadın meslektaşlarımıza yönelik çalışmaların yoğunluk kazanacağı da bir dönem olacak. Ayrıca kadınların bu

temsiliyetiyle, kadın üyelerimizin de Odalarına sahip çıkma ve önümüzdeki dönem çalışmalarına aktif olarak katılmaları konusunda sorumluluklarının diğer dönemlere nazaran artacağını da farkındayız.

Mesleki Denetim uygulamalarına yönelik 20. dönemde başlamış olan çalışmaların devamını getirip, belli dönemlerde üyelerimizle bir araya gelerek sorunların tespiti ve TMMOB bütünselliğinde çözümünü için katkı sağlayacağız.

Komisyonlarımızın aktif çalışabilmesi için gerekli or-

tanları yaratarak, şubemiz geneline yayacağımız çalışmalarla, her komisyonumuzun bir etkinlik örgütleyebilmesini ve birlikte iş üretmeyi hedefleyeceğiz.

Ücretli çalışan meslektaşlarımızın sorunları ve talepleri için alanda örgütlü bulunan sendikalarla ve diğer odalarla ortak çalışmalara imza

atmak, meslektaşlarımızın bu çalışmalara katılmaları için ayrıca bir örgütlenme çalışmasını hayata geçireceğiz. Ayrıca işsiz meslektaşlarımızın iş bulmalarına olanak sağlayan çalışmaları da yaygınlaştıracacağız.

Çok değerli üyelerimiz, bol vaatli bir yazı olmasından öteye geçen bir dönem başlangıcı yazısı olmasını isterdim aslında, fakat öyle ağır ve zor dönemlerden geçiyoruz ki, planlı programlı ve sürekli bir çalışma dönemine ihtiyacımız var. Çalışma programımızı bu çerçevede, Genel Kurulumuzda bizlere verilen görevleri yerine getirmek üzere oluşturduk. Programımızı uygularken, dönem içerisindeki gelişmelere ve ihtiyaçlara göre de çalışmalarımızı şekillendireceğiz. Bütün üyelerimizi 21. dönem Oda çalışmalarına katılmaya, öneri ve görüşlerini bizlerle paylaşmaya davet ediyor, saygılar sunuyoruz.

