

EMO İSTANBUL ŞUBESİ

45. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

1. GENEL YAKLAŞIM VE YÖNETİM ANLAYIŞI

- EMO İstanbul Şubesi 45. Dönem çalışmaları; üyeleri adına değil, üyelerle birlikte karar alan, kolektif, katılımcı , şeffaf ve denetlenebilir bir yönetim anlayışıyla sürdürülecektir.
- Mesleki, özlük, ekonomik ve demokratik hakların savunulması; kamu yararı, bilimsel yaklaşım ile meslek etiği temel ilkelerimiz olacaktır.
- Yeni mezun, işsiz, çalışan, SMM ve emekli tüm meslektaşlarımızın sorunları ortak çalışma alanı olarak ele alınacaktır.
- EMO–TMMOB birlikteliği güçlendirilecektir.

2. ÜYELERLE İLİŞKİLER VE KATILIMCI MEKANİZMALAR

- Üyelerle sürekli, sağlıklı ve güvenli iletişim için KVKK'ya uygun dijital altyapılar geliştirilecektir.
- KVKK uygulamalarından kaynaklanan üye sicil sorunlarını aşmak amacıyla özel çalışma grupları oluşturulacaktır.
- Genç meslektaşlarımızın odaya aktif katılımları için gerekli çalışmalar yapılacaktır..
- Üye olmayan meslektaşlarımızın odaya kazandırılması için planlı üye kazanım çalışmaları yürütülecektir.
- Üye bilgilerinin güncellenmesi düzenli ve sistematik hâle getirilecektir. 2027 yılı sonuna kadar tüm üyelerimizin bilgileri güncellenecektir.
- Üyelerin beklenti ve taleplerini belirlemek üzere düzenli anketler yapılacaktır.
- Meslekte deneyim aktarımı buluşmaları düzenlenecektir.
- Üyeler arası aidiyeti güçlendirmek amacıyla sosyal ve iletişim temelli çalışmalar sürdürülecektir.
- Engelli meslektaşlarımızın Oda etkinliklerine ve mesleki süreçlere katılımının önündeki engelleri kaldırmak adına, fiziksel ve dijital altyapımız **erişilebilirlik esaslarına göre** düzenlenecek ve istihdamda yaşadıkları sorunlara yönelik çalışma grupları oluşturulacaktır.

3. ÖRGÜTLENME, TEMSİLCİLİKLER VE SAHA ÇALIŞMALARI

- Şube faaliyetlerinin tamamı örgütlenme çalışmasının parçası olarak ele alınacaktır.
- Yönetim Kurulundan üyelerin katılımıyla düzenli üye toplantıları yapılacaktır.
- İl, ilçe, OSB ve işyeri temsilcilikleri etkin biçimde kurulacak ve işler hâle getirilecektir.
- Cumartesi günleri Oda'nın erişilebilir olması için gerekli idari düzenlemeler yapılacaktır.
- Mühendislik bölümlerinde okuyan genç mühendis adayları mezun olduklarında çalışma hayatına hazırlanmaları ve iş yaşamında uzmanlaşacakları alanlara karar verebilmeleri için yol gösterici çalışmalar artırılarak devam edilecektir.

4. MALİ POLİTİKA VE KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Aidatların düzenli, adil ve sürdürülebilir biçimde toplanması için bilgilendirme ve kampanya çalışmaları yürütülecektir.
- Gelir-gider dengesi gözetilecek, şube harcamalarında tasarruf ve verimlilik esas alınacaktır.
- Dijitalleşme yoluyla idari maliyetler azaltılacaktır.
- Mesleki denetim ve protokoller yoluyla sürdürülebilir gelir kaynakları oluşturulacaktır.

5. MESLEK ALANLARININ DÜZENLENMESİ VE DENETİM

- Meslek alanlarımızda kamusal denetim etkin biçimde uygulanacaktır.
- Üyelik zorunluluğunun uygulanması için hukuki ve idari çalışmalar yürütülecektir.
- Teknolojik gelişmeler ve standartlar doğrultusunda yasal mevzuatın, yönetmeliklerin, teknik şartnamelerin ve iç mevzuatın güncellenmesine devam edilecektir.
- Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu başta olmak üzere, mühendislik uygulama alanlarındaki mesleki denetimler artırılarak iş güvenliği ve uzmanlık standartları yükseltilecektir.
- Kontrol, otomasyon, biyomedikal ve tıp mühendisliği alanlarında yeni düzenlemeler hazırlanacaktır.

6. BİLİRKİŞİLİK, TEKNİK BÜRO VE DANIŞMANLIK

- Üyelerin, standartlar, yönetmelikler ve ilgili mevzuatın meslek alanlarımızdaki uygulanmasına ilişkin bilgi ve danışmanlık ihtiyaçlarına yanıt verebilecek, bünyesinde teknik personel ve hukukçunun yer aldığı bir Teknik Birim oluşturulacaktır.
- Bilirkişilik hizmetleri nitelik ve kapsam olarak geliştirilecektir.
- Üniversiteler ile işbirliği içinde çalışmalar gerçekleştirilecektir.

7. EĞİTİM, GENÇ VE İŞSİZ MÜHENDİS ÇALIŞMALARI

- Yaşam boyu eğitim sürecinde güncel teknolojik gelişmeler ve standartlar doğrultusunda Elektrik Mühendisleri Odamızın ülkemizde mesleki eğitimin merkezi olması için gereken çalışmalar yapılacaktır.
- Ücretsiz veya maliyetine eğitimler yaygınlaştırılacaktır.
- MİSEM Eğitimlerinde işsiz mühendisler için ertelenmiş ödeme modelleri geliştirilecektir.
- EMO Genç çalışmaları desteklenecek ve kurumsallaştırılacaktır.
- EMO Genç temsilciliği olmayan üniversitelerde EMO Genç temsilciliklerinin oluşturulacaktır.
- Öğrencilerin mesleki gelişimine katkı sunmak amacıyla, sanayi ve kamu kurumlarıyla iş birlikleri geliştirilerek **EMO-Genç üyelerimiz için nitelikli staj yerlerinin koordinasyonu ve staj havuzunun genişletilmesi** sağlanacaktır.
- EMO-Genç bileşenlerimizin güncel teknolojileri yerinde görmelerini sağlamak için **kurum ve fabrika ziyaretleri kurumsal bir takvime bağlanarak** yaygınlaştırılacaktır.
- Mesleki dayanışmayı güçlendirmek adına, tecrübeli üyelerimiz ile EMO-Genç bileşenleri arasında bir deneyim aktarımı köprüsü kurulacaktır.

8. KADIN MÜHENDİSLER HAKLARIYLA VARLAR

- Kadın mühendislerin iş yaşamında uğradıkları ayrımcılığa karşı mücadele edilecek, eşit işe eşit ücret talebinin takipçisi olunacak.
- Kadın mühendislerin Oda içerisindeki etkinliğinin artırılması öncelikli olarak ele alınacak.
- Kadın Komisyonunun daha etkin çalışması, TMMOB Kadın faaliyetlerinin artırılması için tüm imkanlar seferber edilecek.

9. KURUMSAL, ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER

- Kamu kurumları, belediyeler, üniversiteler , sanayi vb. kurum ve kuruluşlarla protokoller geliştirilecektir.
- İŞKUR ile işbirliği yapılarak istihdam gerçekleştirilecektir.
- Sektör sendikalarıyla ortak çalışmalar yürütülecektir.
- Uluslararası benzer meslek örgütleriyle kurulacak ilişkiler sayesinde, yurt dışındaki iyi uygulama örneklerinin ülkemize kazandırılması ve mesleki bilgi değişim programlarının başlatılması sağlanacaktır.

10. HUKUKİ, DEMOKRATİK VE SOSYAL DAYANIŞMA ÇALIŞMALARI

- Hukuk birimi güçlendirilecek, mesleki haklar için aktif mücadele yürütülecektir.
- KVKK ve meslek örgütlerini etkileyen mevzuata yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- Dayanışma sandıkları ve sosyal destek mekanizmaları oluşturulacaktır.
- Özelleştirmelere karşı kamusal politikalar geliştirilecektir.

11. BASIN, YAYIN VE ŞUBE ETKİNLİKLERİ

- Şube yayınları ve bültenler düzenli hâle getirilecektir.
- Web sitesi şeffaf ve güncel bir yapıya kavuşturulacaktır.
- EEMKON, Marmara Enerji Forumu, Enerji Verimliliği Haftası ve geleneksel EMO etkinlikleri sürdürülerek yeni etkinlikler planlanacaktır..
- Sosyal ve kültürel etkinlikler artırılacaktır.

12. DEPREM, AFET VE TOPLUMSAL SORUMLULUK

- Deprem ve afet çalışmaları öncelikli alan olarak ele alınarak, ilgili kurumlarla işbirliği güçlendirilecektir.Kamusal sorumluluk bilinciyle topluma yönelik çalışmalar yürütülecektir.