

# Pandemi Döneminde Kadın Mühendis Olmak

F. Rana ARIBAŞ - *Elektronik ve Haberleşme Mühendisi / Çalışma Ekonomisti*

*ranaaribas@yahoo.com*

**C**ovid 10 süreci tüm dünyada birçok kavramın değişmesine neden oldu. Nitekim bugün bir yıl öncesine göre dünya çok daha başka bir noktada. İş yaşamında da dünyaya başka bir yöne evrilmiş durumda ki, buna istinaden dünya ölçeğinde birçok araştırma yapılıyor. İşte o araştırmalardan bir tanesi de uluslararası danışmanlık şirketi McKinsey tarafından yapılmış durumda. Onların yayınlamış olduğu son analize göre, dünya genelinde bakıldığında kadın çalışanlar işlerini kaybetme konusunda erkeklere oranla 1.8 kat daha savunmasız. Yine araştırma verilerinin de gösterdiği gibi dünya genelinde kadınlar, küresel istihdamın yüzde 39'unu oluşturur iken yalnızca ancak işten çıkarmaların çoğunluğu kadınlara yönelik yapılıyor.

Bu dönemde gerek Türkiye'de gerek dünyada en çok işten çıkarılan meslek grupları arasında ilk sıralarda mühendislik mesleğinde çalışan kadınlar gelmiyor. Burada da özellikle Telekom, yazılım, haberleşme sektöründe çalışan kadın mühendislerinin iş yükünün insanların daha steril yaşamasına bağlı olarak daha yoğun çalıştığı, özellikle taşeron firmalarda olan mühendislerin meslektaşlarımızın da verdiği bilgilere göre iki katı olduğu ama bunun ekstra bir prim ve

ücretlendirme ile ödüllendirilmediği ve iş yükünün arttığı görülüyor. Bu işin en hazin olan tarafı.

Diğer taraftan aktif olarak sahada olmak durumunda olan mühendislerin de Pandemi döneminde çok daha fazla risk altında görülüyor. Kadın olmak, kadın mühendis olmak yine dünyada ve iş yaşamında bir adım geriden gelmek gibi bir durumu ortaya çıkarıyor. İzin alamadan zorlu koşullarda çalışıyorlar.

Özellikle özel sektörde sahada olan mühendisler için durum çok daha zorlayıcı hale gelmiş durumda. Bir de işin diğer tarafı var. Özellikle anne olan kadın mühendisler okula gidemeyen çocuklarının evde olması nedeni ile bu dönemde herkesten daha fazla performans göstermiş durumda ve bu noktada da kadınların o muhteşem planlama gücü ve yeteneği ortaya çıkıyor.

Sonuç olarak bu dönemde kadın mühendislerin birçoğunun işsiz kalmaması bir avantaj gibi görünse de psikolojik olarak yoruldukları da bir gerçek. Ne yazık ki bu süreci kolaylaştıran hiçbir adımda gerek kamusal alanda, gerek kadın mühendislerin çalıştığı firmalarda atılmamış durumda.

## 2021 YILI EN AZ ÜCRETLERİ BELİRLENDİ

Elektrik, elektronik, biyomedikal ve kontrol mühendisliği hizmetlerinde 2021 yılında uygulanacak en az ücretler belirlendi.

Elektrik Mühendisleri Odası En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği uyarınca her yıl olduğu gibi 2021 yılı için de mühendislik hizmetleri için uygulanacak en az ücretler ile ilgili Serbest Müşavirlik Mühendislik (SMM) Daimi Komisyonu tarafından belirlenen kurallar, EMO Yönetim Kurulu'nun onayıyla kesinleşti.

Buna göre, 2021 yılında SMM belge ücretlerinde değişiklik olmayacak. Proje bedelleri, YG işletme sorumluluğu bedelleri ve test-ölçüm bedelleri yüzde 15 artarken, mesleki denetim bedeli 115 TL (50 kW altı için 25 TL) olarak uygulanacak.

2021 Yılı Elektrik, Elektronik, Biyomedikal, Kontrol Mühendisliği Hizmetleri En Az Ücret Tanımları kitabına ulaşmak için **TIKLAYINIZ.**

**YÖNETMELİKLER**

**SÖZLEŞMELER**

**TEST, ÖLÇÜM, MUAYENE RAPORLARI**

**EN AZ ÜCRETLERİN UYGULAMA ESASLARI**

**YAPI SINIFLARI**

**BÖLGESEL AZALTMA KATSAYILARI**

**2021 YILI EN AZ ÜCRET TANIMLARI**