



ANKARA ŞUBESİ

**20. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU
(2010 - 2011)**

ANKARA



TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
Ankara Şubesi Yayınıdır

20. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU (2010-2011)

ŞUBAT 2012

EMO Yayın No: GY/2012/4

ISBN: 978-605-01-0282-6

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

Necatibey Cd. No:102/3 06570 Maltepe / Ankara
Tel: (0 312) 231 44 74 Faks: (0 312) 232 10 88
<http://ankara.emo.org.tr> & ankara@emo.org.tr

Baskı:

Hermes Ofset

K.Karabekir Cad. No:39/8 İskitler/Ankara

Tel: (0312) 384 34 32 - Faks: (0312) 341 01 98

www.hermesofset.com.tr

1. GİRİŞ	6
1.1. TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 21. Olağan Genel Kurul Çağrısı	12
1.2. TMMOB EMO Ankara Şubesi 20. Dönem Çalışma Programı	13
1.3. TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 20. Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri	20
1.4. TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Personel Listesi	22
1.5. TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Temsilcilikleri	24
1.6. Yitirdiklerimiz	26
2. Çalışma Raporu	28
2.1. Yönetim ve Temsiliyet	29
2.2. Teknik Büro Çalışmaları	42
2.3. Asansör Koordinatörlüğü Çalışmaları	45
2.4. Eğitim Merkezi Çalışmaları	62
2.5. Örgütlenme Çalışmaları	72
2.6. EMO-Genç Etkinlikleri	86
2.7. Komisyon Çalışmaları	90
2.8. Dönemsel Etkilikler	142
2.8.1. BİTİRME PROJELERİ SERGİSİ	147

2.8.2. 13. ELEKTRİK, ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ GÜNLERİ.....	151
2.8.3. 4. AĞ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU	162
2.8.4. KAMUSALLIK YENİDEN ÇALIŞTAYI	168
2.8.5. PANELLER	178
2.8.6. FORUMLAR/ÇALIŞTAYLAR	227
2.8.7. TEKNİK VE SOSYAL ETKİNLİKLER	264
2.9. TMMOB, İKK, ÖKP, AEMÖP ve NKP İlişkileri	267
2.10. TEMSİLCİLİK FAALİYETLERİ	277
Afyon İl Temsilciliği Faaliyetleri	278
Aksaray İl Temsilciliği Faaliyetleri	280
Akşehir İlçe Temsilciliği Faaliyetleri.....	282
Çankırı İl Temsilciliği Faaliyetleri	284
Ereğli İlçe Temsilciliği Faaliyetleri	285
Erzincan İl Temsilciliği Faaliyetleri	286
Erzurum İl Temsilciliği Faaliyetleri	288
Kastamonu İl Temsilciliği Faaliyetleri.....	290
Kayseri İl Temsilciliği Faaliyetleri	296
Kırıkkale İl Temsilciliği Faaliyetleri	301
Kırşehir İl Temsilciliği Faaliyetleri.....	305

Konya İl Temsilciliği Faaliyetleri	308
Nevşehir İl Temsilciliği Faaliyetleri	311
Polatlı İlçe Temsilciliği Faaliyetleri.....	313
Tokat İl Temsilciliği Faaliyetleri.....	314
Sivas İl Temsilciliği Faaliyetleri.....	316
Yozgat İl Temsilciliği Faaliyetleri	318
2.11. Mali Durum	322
2.12. BASIN, YAYIN, İLETİŞİM.....	334
2.12.1 Basın Açıklamaları	335
2.12.2 Bültenler	354
2.12.3 Basında EMO Ankara Şubesi.....	363

1. GİRİŞ



İçin temiz olmadıktan sonra
Hacı hoca olmuşsun, kaç para!
Hırka, tespih, post, seccade güzel;
Ama Tanrı kanar mı bunlara?

(Ömer Hayyam)



İnciyi isteyen dalgıç olacak;
Varı yoğu dostu verip dalaçak.
Canı avucunda, nefesi göğsünde:
Ayağı baş olacak, başı ayak

(Ömer Hayyam)

Merhaba,

20-21 Şubat 2010 tarihlerinde yapılan EMO Ankara Şubesi 20. Olağan Genel Kurulu' nun hemen ardından başlayan çalışma dönemimiz, yoğun ama bir o kadar da keyif veren faaliyetlerle sürmüş ve başarılı bir şekilde 20. Dönemi tamamlamıştır. Bu süre zarfında emek veren tüm dostlarımız başta olmak üzere yüreği bizimle atan herkese teşekkür ediyorum. Sevinçlerimiz olduğu kadar hüznümüzün de yaşandığı bir dönemdi. Başta hocaların hocası Güney Gönenç olmak üzere, aramızdan ayrılanları saygı ve özlemlerle anıyorum. Hep aramızda olacaklar.

Dünya'da Yalan Rüzgârları

Geçtiğimiz iki yıllık zaman diliminde dünya çok ciddi ekonomik ve politik sorunlar yaşadı. 2008 yaz aylarında patlak veren kapitalist kriz emekçileri uzun süre etkilemiş ve bu olumsuz etki halen sürmektedir. Her ne kadar "bu sefer teğet bile geçmeyecek" denilse de yaklaşmakta olan krizin daha derin bir etkisi olacağını ekonomi uzmanları dile getirmektedir.

Dünyanın geçtiğimiz süreçteki sorunu ekonomik kriz ile sınırlı değildi. Özellikle "Arap Baharı" adını verdikleri yalancı bahar ile ABD emperyalizmi ve işbirlikçileri Ortadoğu'yu yeniden şekillendirmek için askeri, psikolojik, ekonomik, medya kanallı bütün silahlarını kullanmıştır. Bu noktada bir Arap ülkesinin Libya'daki isyanları kendi askerlerinin çıkardığını ve isyancı gibi davrandıklarını itiraf etmesini kimse önemsememiştir ancak bu itiraf "Arap Baharı" söyleminin ne kadar yalan olduğunu kanıtlamaktadır. Diğer yandan; şu günlerde Suriye ve İran üzerinde yoğunlaşan psikolojik savaşta emperyalist güçlerin sözcülüğünü yaparak bölgesel jandarma olmayı hevesleyenlerin ülkemizi nasıl tehlikeli bir maceraya attığını görmemek olası değildir.

Son yıllarda petrol ve doğalgaz başta olmak üzere enerji kaynaklarına olan ilgi, geniş halk yığınlarını tehdit etmektedir. İnsan topluluğunu daha iyi yaşatmak için kullanılması gereken enerji kaynakları enerji üzerinde hakimiyet kurma savaşları sonunda geniş halk yığınlarına kan ve gözyaşı getirmeye devam ediyor. Kendini dünyanın sahibi ilân eden ve günden güne vahşileşen yöntemler kullanan ABD ve işbirlikçileri, dünyayı kendi çıkarlarına uygun olarak şekillendirebilmek için her türlü çılgınlığı yapmakta, insan kanını petrolden ucuz görmektedirler.

Ülkemiz de işte bu vahşi ve acımasız çarkın bir parçası yapılmaya çalışılmaktadır. Ortadoğu'da bölgesel jandarma olmak için ne gibi tavizler verildiği, geleceğimize yönelik ne gibi ipotekler verildiğini bilmemekle birlikte, "verilen görevin" tehlikeli maceralara yolaçması ciddi bir tehlike olarak karşımızdadır.

Yaman Çelişkiler Ülkesi:Türkiye

Karşılaşacağımız tehlikelerin habercisi ise iç politikada bugüne kadar sorun çıkarmamış olan eylem ve söylem tezatlığıdır. AKP iktidarı, yönetimde bulunduğu 10 yıllık süre içinde defalarca kez bu tezatı yaşamış ancak medya, kamu kadroları, sermaye grupları, tarikatler ve dış desteklerle sorun olmasını önlemiştir. Çekirge misali, dış politikada da "NATO'nun Libya'da ne işi var?" deyip daha mürekkebi kurumadan "elbette NATO oraya gidecek" diyerek bir kere sıçranmıştır. Diğer yandan, başka ülkelere "demokratik tepkilere kulak ver" öğütü

verirken içerde her türlü antidemokratik yöntemi de kullanmaktan da çekinmemiştir. Bir anonim sözde söylen-
diği gibi: İştir kişinin aynası, lafa bakılmaz!

İleri demokrasi masalı anlatan ve sırtını ABD'ye dayayıp "demokratik tepkilere kulak ver" diye öğüt verenlerin icraatları ortadadır. Toplumsal muhalefet odaklarının her birine ayrı bir ceza dosyası açıp, gizli tanık ifadeleri ile farklı düşünceleri susturmak, yasal zeminde mücadele eden yapıları yasadışı gibi göstermeye çalışmak, çevreye ve geleceğine sahip çıkanları cezalandırmak, darbecilerle hesaplaşıyoruz masalları ile anayasada kendi ihtiyacı olan değişiklikleri yapmak, hukuk sistemini subjektifleştirerek mahkeme kararlarını yargılananlardan önce yandaş TV kanallarına bildirmek demokrasiye uygun mudur? İnandırıcılık konusunda ciddi zaaf-
ları varken, Deniz Feneri davasının içeriğini boşaltmak, muhalif belediyeleri soruşturma ve sıkıyönetimlerle çalış-
maz hale getirmek ama kendi partisinden seçilen belediyelerde ortaya çıkanları örtbas etmek, Ergenekon ve KCK gibi dosyaları kullanarak inandırıcı olmayan bir şekilde gündem yaratmak, Hrant Dink davasında "örgütü" görmemek referandum ile yapılan değişikliklerin bir tezahürü olsa gerek.

AKP eliyle yürütülen antidemokratik yönetim biçimi, uzun süredir şiddetin dilini temel alan bir yaklaşım ser-
gilemektedir. Tarihsel arka planda yaşananlar bir yana, son otuz yılı aşkın süredir devam etmekte olan Kürt
sorununa ilişkin olarak 12 Eylül darbelerinden AKP'ye kadar tüm iktidarlar ve muhalefet + barışın dilini değil
şiddetin dilini tercih etmişlerdir. Halkların kardeşliğine yönelik her fırsatta nifak tohumları ekilerek iç politika
malzemesi üretilirken, Uludere örneğinde olduğu gibi zaman zaman da silah sanayisinin saha testleri yapılmıştır.

Ekonomik göstergelerin gerçekçi bir analizi AKP tarafından çizilen pembe tablolara güvenilmeyeceğini gös-
termektedir. Dış borç toplamı ve cari açık konusunda sürekli taşıma su ile değirmen döndürülmektedir ancak
bu değirmen ne zamana kadar dönebilir? Bu konuda bir sıkışma yaşanır, karşılaşılabileceğimiz krizlerin Yunanistan ve İtalya'dan daha ciddi olacağı, sonucunun da tahmin edilenin ötesinde bir tahribat ve kayıp olacağı unutulmamalıdır.

İktidarın ilk yıllarında altın yumurtlayan tavuğu keser gibi kamuya ait mal ve hizmet üretim araçlarını elinden
çıkararak, bunu yaparken de kamu kaynaklarının yetersiz olduğunu, yeni yatırım ve işletmenin özel sektör eliyle
daha iyi yapılacağını iddia eden neoliberalizm savunucuları, enerji alanında Afşin örneğinde olduğu gibi bu
sefer de yatırımın çok maliyetli olduğunu, özel sektörün bunu karşılayamayacağını, dolayısıyla yatırımın hazi-
neden karşılanabileceğini söylemeye başlamışlardır. AKP öncesi dâhil bütün neoliberal ve piyasacı iktidarlara
sormamız gerekiyor: Hani kamunun sırtından kamburu alıyordunuz? Yapılan şey açıktır, kamudan kambur
alınmamış bilakis cebi boşaltılmıştır.

TMMOB Ayakkabının İçindeki Taş Olmaya Devam Edecektir!

AKP'nin antidemokratlığı yandaş medya ve yandaş sermaye tarafından kabul edilmese de güneş balçıkla
sıvanmaz. Özellikle 2011 ortasında Meclis'i devre dışı bırakarak KHK'ler ile TMMOB ve Meslek Odaları'na
yönelik başka bir saldırıya geçmişti. TMMOB ve bağlı Odaların bugünün önemli sorunlarını, daha tartışmanın
başında doğru tespit ettiği bütün kamuoyu tarafından tartışmasız kabul edilmektedir. Özelleştirmeler konu-
sunda takke düşmüştür, iş cinayetleri konusunda takke düşmüştür, Boğaza 3. köprü de aynı şekilde... Peki
TMMOB ve Odalardan neden rahatsız olunmaktadır?

Dikensiz gül bahçesi yaratmak isteyenlerin, ne demokrasi derdi ne de kamunun çıkarı ve faydası derdi vardır.
Dert bellidir ve TMMOB ayakkabının içindeki taş gibidir. Mühendisliğin değersizleştirilmesine, kaynakların
doğru kullanılmamasına, yandaşlara çıkar sağlanmasına, demokratik Türkiye insanca yaşam yolunda yürün-
memesine karşı direnç noktasıdır TMMOB ve Odalar.

Ancak bizler, barışı ve kardeşliği, sevgiyi ve dostluğu savunmaya, kin şiddet ve ötekileştirmeye, sömürüye,
zulme ve işkenceye karşı çıkmaya devam edeceğiz. Bilimin ve tekniğin yol göstericiliğinde daha aydınlık bir
gelecek, demokratik bir Türkiye, insanca bir yaşam talebimizden asla vazgeçmeyeceğiz.

Nasıl Bir EMO İstiyoruz?

Geçtiğimiz çalışma dönemi içinde EMO içinde iki önemli konuda yoğun tartışmalar yaşandı. Bunlardan birisi
iktisadi işletme kurulması diğeri de A Tipi Muayene Kuruluşu olunması tartışmalarıydı. EMO Ankara Şubesi

olarak geçmişin birikimleri ışığında baktığımız ve sahip çıktığımız geleceğimizi TMMOB'un kurultaylarında alınan kararlarına göre şekillendirmek gibi bir görevimizin olduğuna inanıyoruz. II. TMMOB Mühendislik Mimarlık Kurultayı'nda alınan kararlara sahip çıkıyoruz ve herkesin sahip çıkmasını da bekliyoruz.

Bu tartışmalardaki önemli konulardan birisi olan hizmet üretimi konusunda TMMOB Kurultayı'nda alınan kararlar tartışmaya gerek duyulmayacak kadar açıktır. İktisadi İşletme uygulamasının doğru bir adım olmadığını dile getirdik, bu konuda kimse bizi ikna edemedi ya da ikna etmeye gerek duymadı.

Hizmet üretiminin üyelerimiz tarafından yapılması, Oda'nın meslektaşlar arasında eşitliği sağlamak, üyeler tarafından üretilen hizmetlerin teknik standartlara, bilime ve mühendisliğe uygun yapılmasını sağlayacak çalışmalar yapmak, toplumun çıkarlarını gözardı etmeksizin üyelerin hak ve çıkarlarını savunmak ve bu doğrultuda her türlü düzenlemeleri yapmak veya yapılmasını talep etmek gibi bir zeminde durmamız gerektiğine inanıyoruz. Gündelik hayatta aksayan ya da eksik olan her işi Odaların yapmaya kalkması meslek alanlarımızın yayıldığı alt disiplinler dikkate alındığında mümkün değildir. Bazı alanları seçmek ise Odaların bu alanlarla ilgili üyeler arasında hakem rolünü kaybetmesine yol açacak bir taraf konumuna sokacaktır. Bu kabul edilebilir bir durum değildir.

Hizmet üretimi ve mesleki denetim uygulamalarına yönelik yaklaşımlarımızı ve çözüm önerilerimizi dönem sonunda tartışmaya açtık ve bir kaç toplantı daha yapılmasını plânladık. Konunun Şubemizdeki karşılığı olan Şube Teknik Büromuz yoğun bir çalışma dönemi geçirmiştir. Şube merkezindeki mesleki denetim uygulamalarının titiz bir şekilde yapılmasının yanısıra, Temsilciliklere ve hatta diğer Şubelere destek vermek için önemli bir zaman harcamışlardır. Ayrıca birçok eğitimde eğitmen olarak görev alan Teknik Büromuzun mevcut iş yükünü mevcut sayı ile sürdürmesi mucize sayılmalı ve bu mucizenin sürekli olmayacağı yeni seçilecek Yönetim Kurulumuz tarafından düşünülmelidir.

Şimdi Bilgisayar Mühendisleri Odası Zamanı!

Geçtiğimiz dönem çalışmaları içinde önemli yer tutan bir başka konu da Bilgisayar Mühendisleri Odası kurulması ile ilgili tartışmalardır. EMO'da örgütlü Bilgisayar Mühendisleri'nin yaklaşık %50'si EMO Ankara Şubesi'ndedir. Odalaşma sürecine yönelik olarak Şubemizde oldukça uzun bir süredir tartışmalar ve çalışmalar sürdürülmektedir. Geçtiğimiz dönem içinde bu tartışmaların Oda geneline yayılması oldukça sevindirici bir durumdur. Birkaç ay öncesine kadar karşı çıkanların ve hatta Şubemizi "Bu süreci seçim malzemesi olarak kullanmayı düşünüyor" diye sığ bir bakış açısıyla eleştirenlerin olması bizi bunları söyleyenlerin buldukları konumları düşününce hayli üzümüştür. "Bu kadar sığ bir bakışa sahip olanlar oralara yakışıyor mu?" sorusunu sormaktan çekinmememiz gerektiğine inanıyoruz.

İnanıyoruz ve istiyoruz ki, Bilgisayar Mühendisleri Odası daha da gecikmeden önümüzdeki aylarda kurulacaktır. Bu hem Elektrik-Elektronik-Biyomedikal Mühendislikleri ile ilgili çalışmalar yapacak olan EMO hem de yazılım ve bilişim sistemleri alanlarında çalışması gereken Bilgisayar Mühendisi meslektaşlarımızın Odası açısından gerekli ve de zorunludur.

Dönemsel ve Özel Etkinlikler

EMO Ankara Şubesi uzun süredir üyesiyle, meslek alanının tarafları olan üniversite, kamu kurumu ve endüstriyel uygulayıcılarla daha fazla zeminde birarada olmakta ve bu zeminlerde meslek alanlarının ve ülke gündeminin önemli konularını tartışmaktadır. Bu açıdan Şubemizin 20. Dönemi de güzel örneklerin, içi dolu ve katılımı yüksek etkinliklerin yapıldığı bir süreç olmuştur.

- Daha önce örneği çok fazla bulunmayan bir konuyu "Ar-Ge, Yenilik ve Teknoloji Politikaları"ni tartıştığımız AYTEP 2011 Ocak ayında gerçekleştirildi. Kamu kurumları, üniversiteler ve araştırmacılardan yoğun ilgi gören AYTEP birçok üyemizi şaşırtacak kadar verimli ve katılımlı geçti. Birçok araştırmacıdan çok güzel geri dönüşler aldık.
- Üniversitelerin son sınıf öğrencilerinin yaptığı bitirme projelerini Bitirme Projeleri 2011 (BPS-2011), "Bütün Projeler Bir İnci" sloganıyla, yarıştırmadan sergiledik. Gerek felsefesi gerekse biçimi çok olumlu tepkiler aldı. BPS-2012 gelişerek hazırlıklarını başlattı.
- İlk kez bu dönem içinde gerçekleştirilen Elektrik-Elektronik Mühendisliği Günleri (EEMG) ile Odamızla ilgili meslek alanlarında akademisyenler, kamu kurumları, endüstriyel uygulama kuruluşları, meslek

mensupları ve öğrenciler bir araya gelerek mühendislik eğitimi, meslek disiplinleri, alt disiplinler ve ortak genel konuları tartışma olanağı bulmuşlardır. Gelecek yıllarda geliştirilerek sürdürülmesi hedeflenen EEMG bu dönem içinde güzel bir başlangıç ile formatına kavuşmuştur.

- ABGS, belki de son kez EMO tarafından gerçekleştirildi. Gelecek yıllarda Bilgisayar Mühendisleri'nin kendi Odalarında gerçekleştirmelerini dilediğimizi etkinliğin açılışında da belirttik. Kişisel verilerin güvenliği, gözetim toplumu, mahremiyet gibi kavramların yanısıra ağ ve bilgi güvenliği ilgili konu başlıklarını geniş bir kesim tartıştı.
- 2007 yılından bu yana her iki yılda bir düzenlediğimiz Kamusal Yeniden etkinliği ile başka bir kamusal tartışmasını sürdürüyoruz. Herşeyin ticarileştirilmeye çalışıldığı, kriz faturalarının emekçilere, kârların sermaye kasalarına aktılmasına karşı başka bir dünya mümkün söylemini unutturmamaya çalışıyoruz.
- Yapı Denetimi ile ilgili olarak 2011 Ocak ayında başlayan ve tüm illerde yapı denetimine geçilmesini zorunlu kılan değişiklik öncesi Şubemize bağlı bütün Temsilciliklerimizde bilgilendirme toplantıları yaptık. Yapı Denetimi sürecindeki eleştirilerimizi de tartışmaya açtığımız bu etkinliklerde yapı denetiminin sağlıksızlığı üzerinde neredeyse bir mutabakat olduğunu da gözlemledik.
- Asansör meslek alanı ile ilgili olarak, geçtiğimiz dönemin sıcak tartışma konusu A Tipi Muayene Kuruluşu konusu da dâhil olmak üzere, konuyu teknik, hukuki, yasal mevzuat ve işçi sağlığı ve güvenliği boyutlarıyla da tartıştık.

Eğitimler ve Komisyon Çalışmaları

Şube Merkezi ve Temsilciliklerde yapılan MİSEM (Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi) ve MÜ-GE (Mühendislik Geliştirme Eğitimleri) programındaki eğitimlerimiz sürdü. Eğitimlerin zaman zaman temsilciliklerdeki üyelerimize götürülmesi, verilen eğitimlerin daha geniş bir üye tabanına ulaşmasına olumlu katkılar sunmuş durumdadır. MÜGE kapsamındaki eğitimler gereksinimlere göre güncellenmiştir.

Şube çalışmalarında önemli bir yer tutan komisyon çalışmaları 20. Dönem içinde de yoğun olarak sürdü. Yayın, SMM, Teknik ve Sosyal Etkinlikler, Bilgisayar MDK ve Biyomedikal MDK, Kütüphane Komisyonları en yoğun olarak göze çarpan çalışmaların hazırlayıcıları oldular. Beklediğimizin altında çalışma yapan komisyonlar olduğunu da kabul etmek ve bu noktada gelecekte daha sağlıklı planlamalar yapmak gerektiğini yeni seçilecek yönetime hatırlatmakta yarar olduğuna inanıyorum.

Temsilcilikler

Geçmişte temsilciliklerin daha ziyade mesleki denetim bürosu gibi bir işlevi ağırlıklı olarak sürdürdükleri bilinen bir gerçektir. Ancak Şubemizin 18. Dönemi sonrası temsilciliklerde yapılan anlayış değişikliği meyvelerini vermeye başlamıştır diyebiliriz. Geline nokta yeterli görmemekle birlikte çok ciddi gelişmeler sağlanmış, SMM üyeye yönelik ve sınırlı bakış açısı önemli ölçüde yıkılmıştır. Bugün, Şube Temsilcilikleri, Oda politikaları doğrultusunda etkinlikler yapan, Oda-Şube-Temsilcilik hiyerarşisi içinde görevlerini yerine getiren, aksatılmadan her 3 ayda bir yapılan Şube Koordinasyon toplantılarında sorunları ve çözüm önerilerini tartışan bir noktaya gelmişlerdir. SMM üyeler dışındaki üyelere yönelik etkinlikler konusunda alınması gereken bir miktar mesafe daha vardır diyebiliriz. Ancak gelinen nokta ve bu noktaya gelme hızı açısından bakıldığında bütün temsilciliklerimiz gerçekten çok özel bir teşekkürü hak etmiş durumdadırlar.

Örgütlenme ve EMO Genç

Örgütlenme Sekreterliği üzerinden yapılan çalışmalarla, EMO-Genç üyelerin yanısıra üniversitelerdeki akademisyenlerle de oldukça yararlı çalışan iletişim kanalları oluşturulmuştur. Şube coğrafyasındaki üniversitelerin ilgili Bölüm Başkanları ile toplantı yapılmış ve çok olumlu geri dönüşler alınmıştır.

Şubemizin üye sayısı son dönemde yaklaşık %10 oranında artış göstererek 12.000'in üzerine çıkmıştır. Şube etkinliklerinin üyelere ulaştırılması için daha önceki dönemlerde oluşturulan kanallar etkin ve verimli bir şekilde kullanılmaya devam etmiş, bülten, web sayfası ve haftalık e-posta mesajı uygulamaları sürdürülmüştür. Haftalık e-posta mesajının görsel tasarımının yeniden yapılmasına yönelik bir çalışma başlatılmış olup gelecek dönemde sonlandırılması gereken bir noktadadır.

EMO-Genç çalışmaları konusunda da bir süreliğine geçmişte yaşanan bocalama önemli ölçüde aşılarak, hem daha dinamik bir işleyişe kavuşturulmuş hem de daha fazla katılımlı bir hal almıştır. Üniversitelerin Odamızla

İlgili bölümlerinde okuyan öğrencilerin hem mesleki-teknik hem de kültürel faaliyetlerine destek verilmiştir. Rüzgâr tirbünü mesleki-teknik etkinlik, "Sevgili Doktor" tiyatro oyunu da kültürel faaliyetlerin birer yansımasıdır. Bunun dışında üniversite öğrencilerine yönelik özel bilgilendirme / eğitimleri düzenlenmiş, teknik geziler ve fuar gezileri yapılmıştır.

Son bir kaç ay içinde EMO-Genç her okulda bir sorumlu üzerinden hızlıca haberleşebilir ve etkinlik düzenlemesi yapabilir hale gelmiştir. Bu çalışmalar yalnızca Şube merkezinde değil, Kayseri, Erzurum, Kırıkkale gibi Ankara dışındaki üniversitelerde kolaylıkla yapılabilir durumdadır.

TMMOB Ankara İKK / Diğer Emek ve Meslek Örgütleriyle İlişkiler

Geride bıraktığımız 20. Dönem içinde TMMOB Ankara İKK Sekreterliği görevi yaklaşık bir yıl boyunca (3 Mayıs 2011 tarihine kadar) Şubemizden yürütülmüştür. Gerek TMMOB'a bağlı Odaların Ankara Birimleri ve gerekse Ankara'daki diğer emek ve meslek örgütleri ile çok olumlu diyalog kanalları oluşturulmuş ve TMMOB Ankara İKK, Ankara'daki her toplumsal muhalefet etkinliğinde asli unsur olarak bulunmuştur. Bazı çevrelerde oluşan rahatsızlık ve yapılan çalışmalara Oda organlarından destek görülmemesi üzerine 3 Mayıs 2011 tarihinde bu görev iade edilmiştir.

Ankara'daki emek ve meslek örgütlerinin yanısıra bazı illerde yerel olarak emek ve meslek örgütleri ile ilişkiler kurulmuş ve geliştirilmiştir. Ankara özelinde halen EMO Ankara Şubesi özel öneme sahip bir konumdadır.

Rutin Faaliyetlerimiz

Şube Yönetim Kurulu çalışmalarını başlıca rutin faaliyet olarak aksamadan ve düzenli olarak sürdürülmüş, 102 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış, yaklaşık 1050 civarı kararın tümü oybirliği ile alınmıştır. Yönetim Kurulu dönem boyunca gerçekten büyük bir uyum içinde ve kolektif görev paylaşımı içinde birlikte yönetme anlayışı ile hareket etmiştir.

İki yıllık dönem içinde, her hafta Yönetim Kurulu toplantısı, her ay bir Danışma Kurulu toplantısı, her 3 ayda bir Şube Koordinasyon Kurulu toplantısı, her iki ayda bir bülten çıkarılması neredeyse aksamadan başarılmıştır. Bütün EMO Koordinasyonlarına katılım sağlanmış, Koordinasyon dosyası hemen her seferinde ilk gönderen Şube olunmuştur. Raporlar, Koordinasyon Toplantısı öncesi EMO, Merkezi Kurullar ve Diğer Şubelere ulaştırılmıştır. Şube Koordinasyon Kurulu Toplantıları için Temsilcilikler tarafından hazırlanan Koordinasyon Dosyası ise standart hale getirilmiştir.

Basın Yayın birimimiz yoğun bir çalışma temposu ile web sayfasının güncel tutulması, Koordinasyon ve Danışma Kurulu raporlarının hazırlanması, Şube Bülteni'nin yayına hazırlanması, etkinliklerle ilgili görsellerin hazırlanması hem de medya ile ilişkilerin düzenlenmesi için emek harcamıştır.

Anmalar

Aramızda bulunmayan ancak yüreğimizden hiç eksik olmayanların unutulmaması, EMO örgütselliğinin önemli bir özelliğidir. Geçmişte Şubemiz kurullarında görev almış üyelerimiz aramızdan ayrıldıktan sonra asla unutulmamış ve aramızdan ayrıldıkları tarihlerde mezarlık anmaları ve/veya etkinlikler yapılarak anılarını ve mücadelelerini yaşatma geleneği sürdürülmüştür. Geçmişte Şube veya Oda Kurullarında yer alan yitirdiklerimiz konusunda bir bellek tazelemesi yapılmış ve bazı üyelerden gelen öneriler de dikkate alınarak gelecek yıllarda, yakın zamanda sonsuzluğa uğurladığımız Güney Gönenç, Nazif Tepedelenlioğlu ve Nadir Kibar'ın da anılması benimsenmiştir.

Ve....

Geride bıraktığımız 2 yıl az zaman değil. Bu süre içinde hepimiz EMO Ankara Şubesi için, EMO için, TMMOB için, Ülkemiz için, Dünya için ama mutlaka birşeyler daha güzel olsun diye düşünerek birşeyler yapmış ya da söylemiştir. Burada aslolan niyettir. Bazen kör karanlıkta, ya da toz duman içinde, ya da herşey güllük güllüştükten kırıılırız, hiç istemeden birilerini kırabiliriz. Genel Kurullar, geçmiş çalışmaların değerlendirilmesi ve tartışılması, geleceğin ortak akıl ile kurgulanması amaçlarına hizmet ettiği kadar, aynı gemide olanların, aynı yöne kürek çekenlerin birbirini daha iyi anlayacağı, o "daha iyisi böyle olur" telaşında oluşabilecek kırgınlıkların ve kızgınlıkların üstüne sünger çekileceği zamanlar olarak düşünülmelidir. Kendi adıma; kırdığım, üzdüğüm, kızdığım bütün dostlarımdan özür dilerim. EMO Ankara Şubesinde hep birlikte ortaya çıkardığımız

güzelliklerde emeği olan, teri olan, yaptığımız çalışmalarda fiziken olamadığı zaman yüreğiyle bizimle olan herkese teşekkür ediyorum. Yönetim Kurulunda birlikte çalıştığımız arkadaşlarıma şahsım adına teşekkür ederken, şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına Şubede çalışan profesyonel ve personel kadromuza, komisyonlarda görev yapan üyelerimize, Temsilciliklerde görev yapan Temsilci, Temsilci Yardımcısı, Teknik Görevli ve Büro Çalışanlarımıza iki yıl boyunca gösterdikleri sabır, özveri ve emekleri için teşekkür ediyorum.

EMO örgütlülüğü içinde olmak, buralarda bazı görevler üstlenmek ayrıcalıklı bir onurdur. Bu onurlu görev aynı zamanda bir bayrak yarışı gibidir. Bir süre koşanların bayrağı başkalarına devrederek örgütün hep dinç ve dinamik kalmasını sağlamak ortak aklımızın ortak kararıdır. Her dönem olduğu gibi bu dönemde de yerini başkalarına bırakacak olanlar da olacaktır, göreve devam edenler de. Görevi devredenler, bir başka zaman verilecek görevi yapmaya gene hazır olacaklardır.

Bu duygu ve düşünceler içinde 20. olağan Genel Kurulumuzun başarılı, üretken, katılımlı, yararlı geçmesini diler, şahsım ve EMO Ankara Şubesi adına saygılar sunarım.

Ramazan PEKTAŞ

EMO Ankara Şubesi 20. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı

.....

saraylar saltanatlar çöker
kan susar birgün
zulüm biter.
menekşeler de açılır üstümüzde
leylaklar da güler.
bugünlerden geriye,
bir yarına gidenler kalır
bir de yarınlar için direnenler...

şiiirler doğacak kıvamda yine
duygular yeniden yağacak kıvamda.
ve yürek,
imgelerin en ulaşılmaz doruğunda.
ey herşey bitti diyenler
korkunun sofrasında yılgınlık yiyenler.

ne kırlarda direnen çiçekler
ne kentlerde devleşen öfkeler
henüz elveda demediler.
bitmedi daha sürüyor o kavga
ve sürecek
yeryüzü aşkın yüzü oluncaya dek!

(Adnan Yücel)