

BİR MÜCADELE VE MESLEK ÖRGÜTÜ OLARAK EMO'NUN ALIŞILAGELEN KALIPLARIN DIŞINDA DAHA GÜÇLÜ, DAHA DİNAMİK BİR İŞLEYİŞE KAVUŞTURULMASININ GÜCÜ EMO'YU SEVENLERİN ELLERİNDE, KAFALARINDA, YÜREKLERİNDEDİR

BU GÜCÜ YARARLI VE VERİMLİ ŞEKİLDE KULLANMA ŞANSINI GENEL KURULUMUZDA ÖRGÜTÜMÜZE KAZANDIRALIM

Elektrik-Elektronik Mühendisi Haşim AYDINCAK
hasim.aydincak@emo.org.tr

Genel Kurullar sürecine girdik. Diğer birimler gibi Ankara Şubesi de Genel Kurulunu yapacak. Ardından EMO Merkez Genel Kurulu ve daha sonra da TMMOB'nin Genel Kurulu yapılacak. Bu süreç Mayıs ayına kadar böyle sürecek. Ankara Şubemiz 20-21 Şubat 2010 tarihlerinde 20.Olağan Genel Kurulu'nu yapacak. Bu vesile ile 19. Dönem değerlendirmesi yapılırken 20. Dönemin de yeni yönetimi, çalışma programı ve ilkelerinin şekillendirilmesine yönelik çalışmalar yapılacak.

Ramazan Pektaş başkan alçak gönüllülük ederek "az gittik uz gittik, dere tepe düz gittik" diyerek 19. Dönem çalışmalarıyla "bir arpa boyu" yol gidilmiş olduğundan söz ediyor ama bizler yapılan çalışmaların zenginliğini ve örgütümüze ne çok şey kattığını iyi biliyoruz. Nitekim 19. Dönem Çalışma Raporu da çıkardığı envanterle dönem içerisinde ne kadar çok etkinlik yapılmış olduğunu gözler önüne sermektedir. Yapılan çalışmaların EMO'nun bir mücadele örgütü ve meslek örgütü olarak üzerine düşenin yapılması açısından başarılı olduğu görülebilmektedir. Dahası dönem içerisinde TMMOB Ankara İKK, ÖKP, Ankara Emek ve Meslek Örgütleri Platformu düzlemindeki

çalışmalarla benzer örgütlerle dayanışmaya ve ortak çalışmalar geliştirmeye de çok önemli katkılar sunulabildiği görülmektedir. Üstelik de bütün bunlar ülkemizde her türlü toplumsal muhalefetin bastırılmaya çalışıldığı, linç kültürünün yaygınlaştırıldığı, soygun ve talanın had safhaya vardığı, krizin yükünün emekçilere ödetildiği, yoksulluk ve işsizliğin hızla arttığı bir ortamda gerçekleştirilmiş çalışmalardır. Bu nedenle hem bu olumsuzluklara karşı "başka bir dünyanın mümkün olduğu" umudunu taşıyan hem de sırf bu nedenle bazı riskler göze alma pahasına büyük özverilerle yürütülen bir mücadele ortaya çıkmıştır.

Ülkemizdeki bütün demokrasi güçlerinin sesini boğmaya dönük olumsuz gelişmeler TMMOB ve odamızı da tehdit etmektedir. Bu durum karşısında bir mücadele ve meslek örgütü olarak EMO'nun demokrat-muhalef yapısının korunması ve güçlenmesi daha büyük önem kazanmakta bu açıdan ilerici, çağdaş, demokrat, devrimci mühendislere büyük sorumluluk ve görevler yüklemektedir. Genel Kurul süreci hem bu gerçekleri sorgulayıp gözden geçirme hem de örgütümüzün geleceği açısından olumlu ve verimli yönlendirmelerde bulunma açısından iyi değerlendirilebilmelidir.

Ülkesine, mesleğine, onuruna sahip çıkan; bağımsız, demokratik bir Türkiye ve insanca yaşamı hedefleyen Odamız, bu amaçlar doğrultusunda her dönem örgütlenmesini irdelemek ve geliştirmek durumundadır. EMO; örgütlenmesini tartışıp meslek ve mücadele örgütü bütünlüğünün gereklerini yerine getirdiği ölçüde güçlenebilir. Oda faaliyetlerinin, Odamızın bugün yüklendiği sorumluluklar ve görevler göz önünde bulundurulduğunda, belirli sayıda kişinin olağanüstü yetenek, gayret ve özverileri üzerinden yürütülmesinin olanaksızlığı öteden beri söylenmektedir. Eskiden beri gelişmeleri ve çalışmalarını kendi birikim ve yeteneklerimizin düzeyi ile sınırlamaksızın; yeteneği, isteği ve zamanı olan herkesin katkısına açık çalışma ortamları yaratmak olarak tanımladığımız Oda'daki demokrat mühendislerin görevleri, bugün EMO'nun bugününü ve geleceğini kucaklayacak kadroların kazanılması ve yetiştirilmesi boyutu kazanmıştır.

EMO'nun emek ve demokrasi eksenli bir tutumla bilimi ve tekniği halkın hizmetine sunarken egemen çıkar çevrelerinin müdahale ve saldırılarına karşı katı, kararlı ve tutarlı bir mücadele çizgisini sürdürmenin gücünü kendi iç ortamının sakin, dingin, barışçıl, demokratik, katılımcı ve dayanışmacı ilişkilerinden, ortak aklıdan alabilmelidir. Sürece bu açıdan olumlu katkı koyucu olmayan gerilim yaratıcı, kişisel, yapay, anlamsız tartışma ve didişmeler EMO ortamından uzak tutulmalıdır. Toplumla, üyelere, mesleğimize, bir birine ve kendisine saygısı olan herkes böylesine barışçıl ve verimli bir çalışma ortamının yaratılması ve geliştirilmesine özen göstermelidir. EMO Ankara Şubesi'nin tüm devrimci, demokrat, çağdaş, ilerici üyelerine bu açıdan önemli sorumluluklar düşmektedir.

Elektrik, elektronik, bilgisayar, biyomedikal mühendisliği alanlarındaki teknik gelişmeler hızlı ilerlemekte, değişmektedir. EMO üye profili hızlı ve köklü bir şekilde değişmektedir: Daha önceleri elektrik ağırlıklı olan üye sayısında giderek elektronikçi ve bilgisayarlıların ağırlığı artmaktadır. Yeni dallardan meslektaşlar sürece katılmaktadır. TMMOB'nin yaptığı güzel bir çalışma olan "Türkiye'de Mühendis-Mimar-Şehir Plancısı Profil Araştırması"nda önemli saptamalar yapılmaktadır. Örneğin zaten önemli bir değişime işaret eden kamu kesiminde (%40,7) özel kesimde (%58,4) çalışma oranları, özelleştirilen kurumlarla birlikte köklü biçimde değişmiştir. O kurumlardaki meslektaşlarımızın mevzuat açısından üyelik statüleri değiştiği gibi

örgütlenme gereksinimleri ve biçimleri de farklılaşmıştır. Organize sanayi bölgeleri, teknoparklar, meslektaşlarımızın çalıştığı iş ortamları ve alışıla gelen işyeri örgütlenmelerinde önemli değişiklikler getirmiştir. Önceleri SMM eksenli bir Oda çalışması ağırlıklı iken bugün ücretli maaşlı çalışanın %84,2 kendi hesabına çalışanın %15 olduğu ve bu değişimin giderek ilerlediği bir üye profili oluşmaktadır. Ekonomik krizin etkileri bu profilde önemsenecek değişimler yarattığı gibi işsizlik konusunda da ciddi olumsuzluklar getirmektedir. "Ücretli Çalışan İşsiz Mühendisler Kurultayı" gibi çalışmalar bir ihtiyaç olarak öne çıkmaktadır. Kadın mühendislerin oransal olarak farklılaşması yanı sıra iş hayatındaki göğüslemek durumunda kaldıkları koşulların yükü kadın mühendislerle ilgili çalışmalar yapılmasını kaçınılmaz kılmakta "Kadın Mühendisler Kurultayı" gibi çalışmaları ve bu alandaki dayanışmayı ihtiyaç haline getirmektedir. "Emekli" konumundaki meslektaşların geçim sıkıntısına düşmeden ve mesleki aktivitelerden kopmadan bir yaşam sürdürebilmeleri özel bir dayanışmayı ve örgütlenmeyi gerektiriyor. Akademisyen meslektaşlarımızın bilgi birikimleriyle Oda çalışmalarına daha aktif katılımlarının ortamının oluşturulması giderek daha önem kazanıyor. Meslektaşlarımızın Odaya üye olma oranları, bu duyarlılığa sahip olmayan yeni mezunların artışı ölçüsünde düşme göstermektedir. Bu nedenle meslektaşların örgütlenmesinin daha üniversite aşamasında EMO-Genç öğrenci örgütlenmesi olarak başlatılması önem kazanmaktadır. EMO-Genç çalışmasıyla Üniversitelerin Elektrik, Elektronik, Bilgisayar, Biyomedikal Mühendislikleri bölümlerinde okuyan öğrencilerimizin meslektaş kimliği kazanmasında etkin olunmalı, Odanın hayatlarında bir karşılığı olduğu kavratılmalı, Oda onlar için bir gönüllü katılım ortamı haline getirilebilmelidir.

Bütün bunlar, Oda örgütlenmesinin alışlagelen örgütlenme kalıpları, düşüncelerini aşan yeni ölçütler, yeni bakış açıları, yeni unsurlar ve yenilenen yapılar ile daha dinamik bir şekilde yürütülmesinin gerektiğini göstermektedir. Bu güç EMO'yu sevenlerin ellerinde, kafalarında, yüreklerindedir. Bu gücü yararlı ve verimli şekilde kullanma şansını Genel Kurulumuzda örgütümüze kazandıralım.

EMO'nun bütün devrimci, demokrat, çağdaş, ilerici üyeleri ve dostları: Haydi göreve!

Haydi Genel Kurulumuzu bir demokrasi şölenine dönüştürmeye!