

NE SÖYLEMİŞTİK?

**35. DÖNEM
ÇALIŞMA PROGRAMI**

GENEL

Ülkemizde enerji konusunda alttan bir senaryo uygulanmaktadır. Bir yandan yapılması gereken yatırımlar yapılmayarak var olan enerji altyapısı çökertilirken diğer yandan ucuz ve temiz enerji potansiyelimiz tüketilmiş gibi nükleer santral tehlikesi tek çözüm olarak sunulmaya çalışılmaktadır. Bir yandan yap-ışlet-devretlerle dışa bağımlı hale getirilirken diğer yandan sektör özelleştirme adı altında talana ve yağmaya açılmaktadır.

Ülkemizde kürt sorunu konusunda yıllardır uygulanan askeri politikalar çözüm üretmek adına bölgede ve tüm ülke genelinde her alanda büyük yıkımlara yolaçmaktadır. Ülkemiz kaynaklarının büyük bir kısmının on yılı aşkın bir süredir ülke içinde bir savaşta harcanması binlerce insanımızın ölmesine neden olurken halkımızın daha iyi yaşamasına ve refahına gidecek kaynaklar israf edilmektedir. Çekilen bunca acıya rağmen savaşın çözüm olmadığı açıktır. Askeri çözüm önerilerininin daha çok insanımızın ölmesinden başka bir işe yaramadığı artık görülmelidir.

Kaynakların savaşa yönlendirilmiş olması yatırımları durdurmakta, bu ise üyelerimizi işsizlik ve düşük ücretle çalışma durumu ile karşı karşıya getirmektedir.

Oda Yönetim Kurulu 35. Olağan Genel Kurulumuzun verdiği görev doğrultusunda ülkemizin doğu ve güneydoğusunda yaşananlara ilişkin bir araştırma yapacaktır.

Sektörümüzdeki teknolojik gelişmeler başdöndürücü bir hızla ilerlemektedir. Kendi teknolojisini üretmiş ve araştırma geliştirmeye gerekli desteği vermiş olan ülkelerin bir egemenliği sözkonusudur. Ülkemizde teknoloji gelişmeler her zaman ikincil önemdedir. Ülke genelindeki tekno politikaların belirlenmesinde ulusal çıkarlar ve kamu yararı gözardı edilmektedir. Uluslararası kuruluşlar bu konularda belirleyici ve yönlendirici konumdadır. Kendi mühendisine güvenmeyen ve kendi mühendisine yatırım yapmayan ülkeler her zaman teknolojiye hakim olan ülkelere bağımlı olmak zorundadır. Zaten teknolojiye ve bilgiye sahip olan ülkeler karşılarında kendilerine rakip yerli teknolojiyi istememektedirler. Bu yüzden bu gelişmeyi engelleyici her yola başvurulmaktadır.

Teknolojik gelişmeler ve bu gelişmelerin insan ihtiyaçlarına yönelik kullanılmasıyla ihtiyaçlar artmıştır. Ülkemizin kendi mühendisine kendi insanına yatırım yapmak, kaliteyi arttırmak, standartları geliştirmek ve toplumun her kesimine bu olanakları ulaştırmak gibi bir sorunu vardır.

Ülkemizdeki yasa/yönetmelikler, çeşitli uygulamalar ve genel eğilim haline gelmiş olan "bız yaptık oldu" anlayışı nedeniyle ülkemiz ciddi bir teknik ve mühendislik sorunu ile karşı karşıyadır. Bu sorun mühendislerimizin bilgi ve becerilerinin bir eksikliği olmayıp aksine ülkemizi yönetenlerin kendi mühendisini dışlayan bir politika izleyerek kendi mühendisleri ile "savaş halinde" olmalarından kaynaklanmaktadır. Bu anlayış birazda iktidarların sorunlara kökten/doğru çözümler getirmek yerine ara çözümlere yönelmeleridir. Ancak bu ara çözümler unutulmamalıdır ki ülkemizde ciddi bir kaynak israfına neden olmanın yanısıra 2000'li yılların arifesinde zaten var olan altyapı sorunlarının çözümsüzlüğünü getirecektir.

Üretimin artırılması, üretim yerine rantın teşvik edilemesi toplumda gelir dağılımını ciddi ölçüde bozarken alt-gelir grupları ile üst gruplar arasında bir uçurum yaşanmaktadır. Ülkemizde düzenli üretim ve istihdama yönelik yatırımlar yapılmadığından ciddi bir işsizlik problemi vardır. Özellikle kamu kesiminde ücret düzeyi son derece düşük bir noktadadır. Özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarıyla sosyal güvence ortadan kalkmaktadır. Bilinçli kötü politikalarla sosyal güvenlik kuruluşları çökertilmiştir. Kamu çalışanları sendikaları üzerinde ciddi baskılar uygulanmaktadır.

Yıllardır iktidarlar tarafından gözardı edilen üretime, uygulamaya ilişkin standartlar Gümrük Birliği ve Avrupa Birliği tartışmalarıyla gündeme gelmiştir. Sektörümüze ilişkin standartların tanımlanamamış olması ciddi bir problemdir.

Böylesi bir ortamda gerek mesleğimizle ilgili sorunların çözümünde, gerekse ülke ve dünya genelindeki geliş-

melerde ciddi ve etkili bir tavır alabilmek için EMO genelinde sorunları çözmeye niyetli tüm kişi ve grupların ciddi bir birlikteliğine ve uzlaşmasına gereksinim vardır.

Bugün siyasal-toplumsal gündeme girecek araçları yaratmak için yeni ve güçlü bir toparlanma sürecine girmeliyiz.

EMO, uyusal ve toplumsal yararların ve temsil ettiği kitlenin hak ve taleplerinin savunucusu olarak, demokratik kurumsal bir yapıyı olgunlaştırmalıdır. Çalışan personelinden başlayarak, temsilciliklerimizden ODA yönetimine kadar yeni bir dinamik çalışma anlayışını ve örgüt olma bilincini yaratmak zorundayız. 35. Dönem Çalışma Programının oluşturulmasına yönelik olarak; geçmişin deney ve birikimini de kullanarak gündemini iyi belirlemesi, var olan kaynaklarını en iyi biçimde kullanarak gündemini iyi belirlemesi, var olan kaynakların en iyi biçimde kullanarak ve sürekli geliştirerek ulusal toplumsal yararları ve temsil ettiği kitleni temel çıkarlarının takipçisi olacak somut çalışmalar yapmak ana hedefimiz olmalıdır.

ANA ESASLAR

ENERJİ VE İLETİŞİM ALANINDA YAŞANAN GELİŞMELER:

Ülkemizde enerji konusunda alttan alta bir senaryo oynanmakta, Hükümetin "karanlıkta kalacağız" propagandası gerçeği yansıtmamaktadır.

Ancak halen süren yatırımların tamamlanmaması ve yeni yatırımlara yönelinmemesi nedeni ile, önümüzdeki yıllarda enerji alanında sıkıntılar gündeme gelecektir.

Bu çerçevede, termik ve nükleer santrallerin, fiziki ve ekonomik ibr zorunluluk değil, Hükümetin siyasi bir tercihi olarak çözülmüş gibi sunulduğu görülmektedir.

Ayrıca, ülkemizin enerji alanında en büyük sorunlarından biri de mevcut hatların bakım ve yenilemesinin yapılamaması nedeniyle meydana gelen hat kayıplarıdır.

Bu oranın % 25'lere ulaştığı gözönüne alındığında, enerji politikalarının nasıl bir anlayışla yürütüldüğü açıkça görülmektedir.

Bu anlayışla, 35. Olağan Genel Kurulu Enerji Raporunda yeralan görüşlerimizin daha da geliştirilerek, Türkiye'de güncel olarak değişik çevrelerce sürdürülen Enerji tartışmalarına, en yetkili organlardan biri olarak katılma ve Oda görüşlerinin tüm kesimlere ulaşmasını sağlamak için kararlı bir çalışma yürütülecektir.

1996 yılı içinde yürütülecek ön çalışmalar olgunlaştırılarak, kasım ayı içinde Enerji Kongresi düzenlenecektir.

Bugün ülkemizin önemli altyapılarından biri olan Telekomünikasyon alanında yürütülen özelleştirme çabaları ile, ulusal çıkarlarımız hiçe sayılmakta, bizzat iktidar, PTT'nin T'sini satmak isteyerek, uluslararası telekomünikasyon tekellerine yardımcı olmaktadır.

EMO; Enerji ve iletişim alanında yürütülen özelleştirme uygulamalarına karşı duyarlı bir tavrın takipçisi olacak, özelleştirmenin ulusumuza ve meslektaşlarımıza yaratacağı olumsuz sonuçlarına karşı kararlı bir tavır sergileyecektir.

KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI

Odamızın ve üyelerinin kamuoyundaki saygın yerinin geliştirilmesi ve etkinliğinin artırılması, Odamın üyeleriyle, birimleriyle ve üst kuruluşlarıyla ilişkilerinde uyumluluk sağlanmasıyla başarılabacaktır.

Oda çalışanları, gerektiğinde meslek içi eğitime tabi tutularak Odanın amaçlarına ve seviyesine uygun görev yapar hale getirilecektir. Hizmet verdiğimiz zeminler daha yeterli ve donanımlı çağdaş standartlara ulaştırılacak, kurum, kuruluş ve kişilerle karşılıklı yarara dayalı çağdaş ilişkiler kurulacaktır. Odamızın üye olduğu kurum ve kuruluşlarda daha etkin bir şekilde yer alınacaktır.

ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

TMMOB VE ODALAR

TMMOB ve Odalar ile üyelerimizin mesleki, ekonomik ve demokratik sorunları doğrultusunda ortak çalışmaların gerekliliğine inanıyoruz. Güçlü bir TMMOB'nin demokrasinin gelişmesine yapabileceği katkının bilinciyle, bu anlamdaki çalışmaların tümünde etkili olarak yer alacağız.

Önümüzdeki TMMOB Genel Kurulunda ve gerekse sonrasında TMMOB'nin yapısı, yasal ve yönetsel yeni düzenlemelerin gerekliliğine, geniş katılımli tartışmaların önemine inanmaktayız.

ODA YÖNETİMİ VE ŞUBELER

Oda yönetimi, periyodik olarak sürdürülecek toplantılarda, ülke gündeminin ve örgütsel işlemlerin EMO gündemine taşıdığı sorunları görüşerek alınan kararlar ve yapılması gerekli olan etkinliklere örgütsel hiyerarşi ile hayata geçecektir.

Çalışma döneminde hızlı ve verimli bir çalışma sistemi kurulacak örgütsel taleplere ivedilikle eğilinecektir. Merkezi düzeyde alt birimlerle ilişkilerin sağlıklı bir biçimde sürdürülmesi sağlanacaktır. Oda Koordinasyon Kurulu iyi bir şekilde işletilecek, demokratik bir tartışma ortamında, Oda ve ülke geneline yönelik kararlar bu kurulda alınarak, koordinasyon toplantıları daha verimli hale getirilecektir.

Merkez ve birimlerde sürdürülen çalışmaların güçlendirilmesi ve koordinasyonun sağlanabilmesi amacı ile profesyonel bir örgütlenme sekreterliği oluşturulacaktır.

EMO gelirlerinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Şubelerimiz kendi birimlerinin ve üyelerinin istemleri ve beklentileri doğrultusunda yapacakları çalışmalarla Oda aktivitesini zenginleşmesini sağlayacaklardır.

Bu çerçevede, yürütülecek çalışmaların daha çağdaş ve verimli hale getirilmesi için, Odamızın "internet"te bir düğüm noktası olması konusunda girişimlerde bulunacaktır.

Periyodik dönemlerde yapılacak danışma kurulu toplantılarında geniş katılımın ve devamlılığın sağlanması için gerekli çalışmalar birimlerimizce yapılmalıdır.

Oda örgüt yapısının güçlendirilmesi, üretilen hizmetlerden tüm alt birimlerin yararlanması doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır. Altbirimlerle, karşılıklı hoşgörü ve iyi niyete dayalı, ilkel bir çalışma anlayışı sağlanacaktır. Özellikle altbirim içişleyişini bozucu müdahalelerden kaçınılacaktır. Birimlerin Oda bütünlüğü içerisinde olunacaktır.

EMO demokrasi mücadelesi içerisinde, geniş halk kesimleri yanında onların istemleri doğrultusunda yer alacak ve iktidarlardan bağımsız özerk yapısını sürdürecektir.

TEMSİLCİLİK VE İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ ÇALIŞMALARI

Oda-üye arası iletişim ve dayanışmanın sürekli yükseltilmesi için temsilcilik ve işyeri temsilciliklerimize büyük görevler düşmektedir. Değişik alanlarda ve değişik konularda çalışan üyelerimizin çalışan üyelerimizin çalışma yaşamlarıyla ilgili pekçok sorunları vardır. Bu sorunlar, ilgili birimlere temsilci ve işyeri temsilcilerimizin aracılığı ile ulaştırılacak ve birlikte çözüm aranacaktır. Bu dönemde işyeri temsilciliklerimizin daha yaygın ve aktif hale getirilmesi için gerekli çaba harcanacaktır.

KAMU KESİMİNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Elektrik mühendislerinin önemli bir kısmı, kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Yasası ile çalışmaktadır. Bu kuruluşlarda yasal güvencesi ve statüsü belirsiz "SÖZLEŞMELİ PERSONEL" konumunda çalışan üyelerimizin sayısı da oldukça fazladır.

Gerek 657 sayılı yasayla ve gerekse sözleşmeli personel yasasıyla çalışan üyelerimizin aylık ücretleri maaş, yan ödeme ve özel hizmet tazminatından oluşmaktadır. Bu ücretlerde bugüne kadar çıkarılan kararnamelerle üyelerimizin aleyhine büyük dengesizlikler ve eşitsizlikler yaratılmıştır.

Kamu kesiminde çalışan üyelerimizin ekonomik, sosyal ve mesleki yaşam koşullarının günümüz ihtiyaçlarına cevap verecek hale getirilmesi amacıyla yönelik olarak hukuksal destek verilecek ve kamuoyu yaratılacaktır. Ayrıca zorunlu bir demokratik örgütlenme hakkı olan "GREVLI TOPLU SÖZLEŞMELİ SİNDİKAL" hakların kazanılması mücadelesine gerekli destek sağlanacaktır.

Kısa vadede kamu kesimindeki üyelerin ücret seviyesinin iyileştirilmesi konusunda sendikalarla ortak çalışma yapılacaktır.

SERBEST ÇALIŞAN ÜYELERİMİZE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Serbest çalışan üyelerimizin asgari ücret ve mesleki denemetim uygulamaları konularında karşılaştığı sorunları çözmeye yönelik olarak etkin çalışmalar yapılacaktır.

SMM belgelerinin verilmesinde diploma, uzmanlık belgesi, kurs / seminer katılım belgesi, iş bitirme belgesi iş dentim belgemse ve uzmanlık sınavına dayalı bir sınıflandırmaya gidilecektir.

Bu konudaki uygulamalara yardımcı olacak SMM daimi komisyonu daha aktif hale getirilecektir.

Fen Adamlarının yetki ve sorumluluklarına ilişkin olarak, bu kesimin lehine son günlerde yapılmak istenen hukuk dışı politik yanı ağır basan yeni düzenlemelerle kararlı biçimde karşı çıkılacak, mühendislik alanımıza ilişkin uygulamalarda, haklarımız ve meslek onurumuz titizlikle savunulacaktır.

ÖZEL SEKTÖRDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZE İLİŞKİN ÇALIŞMALAR:

Kamuda izlenen ücret politikaları özel sektörde çalışan üyelerimizi de dolaylı olarak etkilemiş, özel sektörde çalışmak çekiciliğini yitirmiş bulunmaktadır. Bu alanda çalışan üyelerimizin iş garantileri de yoktur. Yatırımların azalması nedeniyle, işten çıkarılan üyelerimizin sayılarında son dönemde artışlar olmuştur. Şantiyelerde çalışan üyelerimiz günlük çalışma süresine göre alınması gereken ücretlerin çok altında ücret almaktadırlar. Bu sektörde çalışan üyelerimiz için;

-Tek tip sözleşme örneği en kısa zamanda düzenlenerek uygulamanın yaygınlaştırılmasına çalışılacaktır.

-Ücretlerdeki dengesizliklerin ve günden güne gerilemesinin önlenmesi amacıyla gerekli kamuoyu oluşturulması için çaba harcanacaktır.

İŞSİZ ÜYELERE İŞ BULUNMASI VE İSTİHDAM SORUNLARI

Yeni mezun veya iş değiştirmek isteyen üyelerimizin karşılaştığı sorunlar bütün birimlerimizde aktif bir yaklaşımla ele alınacaktır. Kamu ve özel kesim iş ilanlarında bir çok üniversitenini dışlanarak özel koşullar aranması, bu okullardan mezun üyelerimizin iş bulmasını zorlaştırmaktadır. Bu konulardaki eksiklikler ve aksaklıkların giderilmesi hususu ciddiyetle takip edilecektir.

EMEKLİ ÜYELERİMİZİN SORUNLARI

Emekli olmuş üyelerimizin başta ücret ve sosyal sorunları olmak üzere bütün sorunlarının çözümü için gerekli çalışmalar yapılacaktır. Bu üyelerimizin bilgi birikimlerinin Oda çalışmalarına katkısı sağlanacaktır.

ELEKTRİK ELEKTRONİK VE BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİ VE ÖĞRENCİLER İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR

Odamız Elektrik Elektronik ve Bilgisayar Mühendisliği eğitiminin ülke gerçeklerine daha uygun, çağdaş ve üniversiteler arası eğitim dengesizliğinin kalktığı bir duruma gelmesinde, duyduğu sorumluluğun bilinci ile hareket edecektir. Üniversiteler ile ilişkiye geçilerek eğitim programlarının tesbiti ve farklılıklarının ortadan kalkması için çalışmalarda bulunulacaktır.

Mühendislik öğrencilerine staj, yeni kaynak temini ve diğer sorunları ile ilgili olarak EMO birimlerinin yardımcı olması sağlanacaktır. Son yıllarda eğitim kurumlarının kapasiteleri zorlanarak eğitimin niteliğini düşürecek ölçüde öğrenci kontenjanları arttırılmıştır. Buna karşın öğretim üyeleri kadrosu YÖK'le birlikte ciddi bir dağılıma sürecine girmiştir.

Diğer yandan, ülkede yaşanan krizin tek çözümü olarak görülen özelleştirme dalgası üniversitelere de yansımıştır.

YÖK'ün kurulmasının ardından sınav giriş ücreti olarak alınmaya başlanan "harçlar" yıllar içinde eğitime katkı payı adı altında toplanarak sürdürülmüş, son yıllarda ise, devletin ekonomiden elini çekmesi, özelleştirmeler gibi propagandaların eşliğinde üniversite öğrencilerinden istenen harçlar, ücretlere dönüştürülerek hızla arttırılmaya başlanmıştır.

Bu çerçevede, üniversitelerin sermaye için teknoloji ve ucuz iş gücü üreten kurumlar olmaktan çıkarılıp, topluma açık ve toplum için bilim üreten kurumlar haline getirilmesi için mücadele eden öğrencileri haklı buluyor ve destekliyoruz.

UZMANLIK ALANINA İLİŞKİN MESLEKİ VE AKADEMİK ÇALIŞMALAR

MESLEKİ DENETİM UYGULAMASI

TMMOB'ye bağlı Elektrik, İnşaat, Makina Mühendisleri ve Mimarlar Odasının 1961 yılından beri sürdürmeye çalıştığı mesleki denetim uygulaması, mühendis ve mimarların mesleki onur ve menfaatleri açısından olduğu kadar ülkemizdeki yapı ve tesisat kalitesi açısından önemli yararlar sağlamıştır. Mesleki denetim uygulama-

ması, mühendislik mesleğinin gelişmesini, meslek mensuplarının hak ve yetkilerinin korunmasını, mesleki hizmetin disiplin altına alınmasını, tesisat yapımının sağlam, ekonomik ve ülke çıkarlarının gözetilerek sürdürülmesini sağlamada ilgili kuruluş yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Bu amaçlarla, Mesleki Denetim Uygulaması kapsamında Proje Vize uygulaması, Teknik Uygulama Sorumluluğu ve Asgari Ücret Uygulamasının yaygın hale getirilmesine bu dönemde çalışılacaktır.

Mesleki Demetim Uygulamasının önünde var olan engellerin kaldırılması meslektaşlarımız, ülkemiz ve halkımızın çıkarlarının korunması, denetimsizliğin ortaya çıkaracağı zararların en aza indirilmesi açısından birincil derece önemli sorumluluklarımızdan biridir.

MESLEKİ ALANIMIZA İLİŞKİN YASA, YÖNETMELİK VE ŞARTNAMELER

Yürürlükte olan yasa yönetmelik ve şartnamelerle ilgili araştırmalar ve dükümantasyon çalışmaları yapmak, bunları üye ve kamu çıkarları açısından yeniden gözden geçirmek, değerlendirmek, önlemler geliştirmek üzere çalışılacaktır.

Son günlerde, serbest çalışan üyelerimizi doğrudan etkileyecek olan "Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği"nin bazı maddelerinin uygulanmaması doğrultusunda Enerji Bakanlığı uygulamasına karşı gerekli girişimler başlatılmış olup, bu konuda Odanın tüm birimleri ile birlikte kararlı bir tavır sürdürülecektir.

Yine, Elektrik Mühendislerinin yasa ile tanımlanmış, ana çalışma alanlarından biri olan Asansör Proje ve üretiminde, Sanayi Bakanlığının haksız ve yetkisiz tasarruflarına karşı açılan davanın takipçisi olunacak, meslektaşlarımızın hak ve çıkarları savunulacaktır.

MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Üyelerimizi gelişen teknolojinin sunduğu yenilik ve olanaklardan haberdan etmek için gerekli eğitim ve tanıtım çalışmalarında bulunulacaktır. Ülkemizdeki eğitim koşullarının ortaya çıkardığı eğitimdeki farklılık ve eksikliklerinin giderilmesi amacı ile meslektaşlarımızın çağdaş bilgilere sahip teknik elemanlar olma olanağını sağlayacak Meslek İçi Eğitim Merkezlerinin tüm birimlerimizde kurulmasına çalışılacaktır.

Bu alanda gerek merkezi düzeyde gerekse Şubelerimizde Kongre, Sempozyum ve Sergiler düzenlenecektir.

YAYIN ÇALIŞMALARI

Yayınlarımız Odamızın ve üyelerimizin, gerek örgütsel bütünlüğünü sağlayan gerekse iç haberleşmesi, bilgilendirilmesini ve yeni gelişmelerden haberdar olmasını sağlayan araçlarımızdır.

Bu çalışmaların üyelerimizin mesleki, ekonomik ve demokratik hak ve istemlerinin kazanılmasında en etkin biçimde kullanılması ilkimizdir. Bu amaçla;

- Elektrik Mühendisleri Dergisinin düzenli olarak, baskı kalitesinin yükselerek ve daha zengin içerikte çıkarılması.
- Şube Haber Bültenlerinin, üye ve ülke sorunları ile teknik açıdan daha kapsamlı hale getirilerek, bu yayınlarda üyelerin görüş ve önerilerine geniş şekilde yer verilmesi,
- Her yıl yayımlanan EMO ajandasının zamanında ve baskı kalitesi daha yüksek olacak şekilde çıkması,

- Üyelerimizin ihtiyaç duyduğu yayınlar konusunda bilim adamları ve konuların uzmanlarının teşvik edilerek oda yayınlarının zenginleştirilmesi,
- EMO kataloğunun malzeme, araç ve gerece yönelik kapsamının genişletilerek en geniş meslektaş kesimine hitap eder duruma getirilerek yeniden çıkması,
- Elektrik, Elektronik ve Bilgisayar Mühendisliğinin doğrudan ilgilirdiren konulardaki yurt içi ve yurt dışı süreli ve süresiz yayınların olanaklar ölçüsünde izlenmesi ve Odaya kazandırılması,
- EMO dergisinde Şubelere ve Şube etkinliklerine daha fazla yer ayrılması sağlanacaktır.

Bu amaçla, öncelikle EMO Dergisinin biçim ve içeriğinin tartışıldığı, EMO Yayın Danışma Kurulu toplantısı değişik sektörlerden katılan meslektaşlarımızla 11 Mayıs 1996 tarihinde yapılmış, yeni döneme ilişkin öncelikler belirlenmiştir.

Yukarıda da sözü edildiği gibi, Oda dergisinin her yönüyle üyelerimizin beğenisini kazanacak bir ölçüye getirilmesi 35. Dönem Yönetim Kurulu olarak ana hedeflerimizden biridir.

SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Şüphesiz ki üyeler arasındaki birlikteliğin sağlanmasında ve mesleki dayanışmanın güçlendirilmesinde sosyal aktiviteler önemli yer tutar. Bu amaçla;

- Çeşitli birimlerimizce üyelerimizin bilgi ve deneyimlerini arttırmak amacıyla, çeşitli kurum ve kuruluşlara teknik geziler düzenlenmesi,
- EMO Vakfının kurulması için girişimlerde bulunması,
- Kültür, sanat ve edebiyat alanında etkinlik gösteren üyelerimizle bağlantı kurarak çalışmalarının desteklenmesi ve varsa kendi çalışmalarını sergileyebilmeleri için olanak sağlanması,
- Üyelerle ilişkilerimizde önemli bir yer tutan Oda Lokalinin, üyelerimizin taleplerine uygun daha çağdaş bir konauma getirilmesi,
- Oda-üye ilişkisini geliştirecek sosyal içerikli panel, söyleşi, gezi vb. etkinliklerin tüm birimlerimizde koordineli biçimde sürdürülmesi sağlanacaktır.

SON SÖZ

Üyelerimizin ve sektörün yıllardır birikmiş olan sorunlarının kısa dönemde çözülmeyeceği açıktır. Ancak Yönetim Kurulumuz sorunların üstüne kararlı bir şekilde gitme niyetindedir.

TMMOB EMO 35. Dönem Yönetim Kurulu olarak; yeni dönemde; daha üretken, daha dinamik bir EMO'nun demokratik bir yönetim anlayışı ile yaratılması sürecine tüm birimlerimizin ve meslektaşlarımızın omuz vereceğine inanıyoruz.