

- Anayasa ve yasalarda yapılan değişikliklerle tüm demokratik hak arama, örgütlenme özgürlükleri tirpanladı.

- kamuda çalışan mühendislerin üye olma ve aidat ödeme zorunlulukları kaldırılarak odaların mali gücü zayıflatıldı. Bu baskıların, yasal kısıtlamaların, ekonomik sıkıştırmaların tahribatları devrimci demokrat kadrolar tarafından büyük özverilerle aşıldı, tüm engelleme çabalarına rağmen devrimci demokrat mühendisler odalarda ayakta kalmayı başardılar. Bu dönemde odalarda, mesleki etkinlikler.

- demokratik siyasi etkinlikler kıyaslamasında, 1970 – 80 dönemine göre daha dengeli dağılım gerçekleştirdiğimizi gözlemliyor ve düşünüyorum.

- Ancak eğitim sisteminde sorgulayıcı eleştirel aklın gelişmesini teşvik eden, bilimsel temele dayalı, Cumhuriyet Devriminin idealleştirdiği fikri hür, vicdanı hür, irfanı hür nesiller yetiştirme politikası terkedildi. Eğitim sistemi ABD patentli İlimli İslam projesinin kadrolaşma ihtiyacına cevap verecek şekilde, dini dogmaların etkisi altına sokuldu. Bugün üniversitelerden mezun olan meslektaşlarımız arasında devrimci demokrat sayısı her geçen yıl azalarak sümektedir. Bu gidişi durdurmak, önümüze konulan bu barikatı aşmak, 12 Eylül' ün koyduğu diğer barikatları aşmak kadar kolay gözükmemektedir. Eğitim yaşamına yön veren siyasete hükmetmeden de çare gözükmemektedir.

12 Eylül sonrasında uygulanan Küreselleşme politikalarına paralel olarak neo-liberal kültürel saldırı devrimci demokrat saflarda yalpalamalara neden oldu. Emperyalist küresel propaganda makinasi tarafından batı merkezci "demokratik" ve "bireysel özgürlüklük" kavramlarının büyüme kapılan birçok arkadaşımız da emperyalizme karşı ulusal bağımsızlık ülküsü, feodal gerici kültüre karşı aydınlanma kültürünü savunan DEVRİMCİ DEMOKRASİ unutkanlığı yaygınlaşmaya başladı. Gericiğin yaydığı laiklik mi – laikçilik mi, Cumhuriyet mi – demokrasi mi sahte ikilemelerinin etkileri giderek yaygınlaşıyor. Bu tutum TMMOB ve Odalar pratiğinde, Cumhuriyet aydınlanmasının gericiliğe karşı verdiği laiklik mücadelesinin kayıkcı kavgası olarak küçümseyen bir tavır olarak tecelli ediyor. Keza ulusal devlet ve ulusal bağımsızlık kavramları sık sık unutilan kavramlar haline geldi. Cumhuriyetin bu temel değerlerine karşı TMMOB yönetim çevrelerinin soğuk yaklaşımı mühendis kitlesini de örgütten soğutmaktadır.

Bugün TMMOB örgütlerine genç nesillerden katılımın düşüklüğünden, genç üyelerin oy kullandığı sandıklarda devrimci demokratlara desteğin giderek azalışından şikayet ediyoruz. Bunun nedenini doğru tesbit etmemiz ona göre mevzilenmemiz gerekiyor. Demokrasi ve sosyalizm düşüncesi Dünya'da aydınlanma düşüncesinin üzerine bina edilmiştir. Bilimsel düşünce, sorgulama – eleştirme kültürü aydınlanma düşüncesinin ürünleridir. Türkiyemizde de bu sürecin bir yansımaları yaşamaktayız. Cumhuriyet Devriminin aydınlanmacı rüzgarlarının eğitimde etkin olduğu dönemler eleştirci, sorgulayıcı, ilerici, yenilikçi, yurtsever, demokrat, toplumcu nesiller yetiştiriyor. Buna karşın Cumhuriyet devrimi aydınlanmasının etkisizleştirildiği dönemler, tutucu, muhafazakar, statukoya boyun eğen, otorite önünde secdeye eğilen, bireyci nesiller yetiştiriyor. Bu nedenlerle herkesin beyninin en çok kullandığı köşesine şu gerçeği kalın harflarla yazması lazımdır. Eğer Türkiye, Cumhuriyet devrimi hattından 100 adım geri atılırsa, sosyalizm hattından 1000 adım geriye düşecektir. Cumhuriyet Devrimlerini sahiplenmeyi, savunmayı kibirlerine yediremeyen "demokrat", "solcu", "sosyalist" arkadaşlarımız bu gerçeği kulaklarına küpe yapmalı, bilinç

ve vicdanlarında yeniden değerlendirmelidirler.

3- Bizlere göre EMO ülkemizin başta enerji olmak üzere meslek alanımızdaki politikaları oluşturmakta görevli sizce hükümetler neden EMO görüşlerini değerlendirmiyorlar?

Enerji ve meslek alanımızla ilgili diğer politikalarda EMO görüşlerini hükümetlerin değerlendirip değerlendirmemesi meselesi meslektaşlarımız arasında çok tartışılan bir konu.

Sık sık arkadaşlarımız sorarlar, " EMO neye etkin olamıyor, sözünü dinletmiyor? " diye. Bu bizim yetenek ve irademizden çok siyasi ERK sahiplerinin temsil ettikleri hakim çıkar grupları ile bizim savunduğumuz halk kesimlerinin çıkarlarının çoğu zaman uyuşmamasından, ters düşmesinden kaynaklanıyor. Bu durumda EMO görüşlerini hükümetlere benimsetmenin birinci yolu hükümet görüşlerini EMO'nun benimsemesidir. Diğer bir yol da EMO ve TMMOB örgütülüğünü güçlendirmek, 100 binlerce mühendis seferber ederek EMO ve TMMOB görüşlerinin halka anlatılmasını sağlamak bu yolla hükümetler üzerinde karşı duramayacakları bir kamuoyu baskısı oluşturmak. Bu yolu başarabilesek herhalde tartıştığımız birçok sorun kendiliğinden çözülecek. Böyle bir kamuoyu gücü de iktidar erkini yaratır zaten . Ütopyamız bu.

4- EMO örgütülüğü içinde kurucusu olduğunuz Şubemizi nasıl buluyorsunuz. Şubemiz etkinliklerini takip edebiliyor musunuz?

Bizler okulu bitirince, mesleğe başlamadan önce gidip odamıza üye olurduk. Meslektaş ile meslek odası arasında tartışılmaz bir aidiyet ilişkisi var idi. Bu aidiyet duygusu zamanla ciddi olarak erozyona uğradı. Bunu nasıl yeniden tesis ederiz, oldukça zor bir sorun . Salt duygusal bir bağ elbette ki örgütsel bağlılık yaratmaya yetmez. İnsanların bazı ihtiyaç ve taleplerine hitabeden etkinlikler, organizasyonlar yapmak gerekiyor. Mesleki sosyal etkinlikleri çeşitlendirmek gerekiyor. Her toplantıda bu konu mutlaka tartışılır. Birçok öneriler var. Öğrencilik yıllarından başlayarak Odada mühendislik öğrencilerine, mühendis çocuklarına yönelik sosyal, sportif etkinlikler düzenlemek. Lokal, okuma odaları. satranc, bric veya doğrudan matematik oyunları ile yarışabilecekleri imkanların temini düşünülebilir.

Bir başka konuya da dikkate sunmak istiyorum. Belli başlı büyük kentlerden başlamak üzere misafirhane (Mühendis Evi) tesisi yapımını düşünmek lazım. Bu ülkede her ilde Öğretmen evi vardır, polis evi vardır, Ordu evi vardır, adalet evi vardır, mülkiye misafirhane ve lokali vardır ve bunların tatil köyleri vardır... Bizler Mühendis Evi organizasyonunu neye başaramıyoruz? Tartışmak lazım. Toplantılarımızda en çok Örgüt sözcüğü kullanılan bir meslek grubuyuz. Buna karşın toplumun en örgütsüz meslek grubuyuz. Siyasi seçkinler azınlığının örgütülüğünden bahsetmiyorum. Onlar bir şekilde nasıl olsa örgütlenirler..Sıradan meslektaşlarımızın örgütülüğünden bahsediyorum. Benim gönlümdeki ideal EMO meslektaşlarımızdan üye olmayanların ayıplandığı bir meslek odası olması, her meslektaşın üye olduğu , saçı, solcu, milliyetçi, dinci, liberal, futbolcu (siyaseten nötr anlamında) ne olursa olsun her üyenin en az senede 1 kez temas kurduğu, temas kurma ihtiyacı duyduğu bir oda olması. EMO Bursa Şubesini mesleki ve sosyal etkinlikleri çeşitlendirerek üyeleri arasındaki aidiyet bağlarını canlı ve güçlü tutma konusunda görevli olarak başarılı buluyorum.

Bize zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz.