

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ
11. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI**

Yönetim Kurulu Çalışma Anlayışı

Bünyesinde elektrik, elektronik, kontrol ve biyomedikal mühendislerini barındıran, TMMOB (Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği) 'ye bağlı faaliyetlerini sürdüren 24 Odadan birisi olan EMO (Elektrik Mühendisleri Odası) 'nın, Kocaeli Şubesi olarak 9 Temsilciliği(Gebze, Gölcük, Sakarya, Düzce, Bolu, Karadeniz Ereğli, Zonguldak, Bartın ve Karabük) ve 2020 itibari ile yaklaşık 3950 üyesi ile faaliyetlerini 1998 yılından itibaren sürdürmektedir. 11.dönem olarak bizler, 01-02/Şubat 2020 tarihinde yapılan Şube Genel Kurulu ve Seçimlerimiz ile birlikte iki yıl süreyle sizlerin duyduğu güven ile çalışmalarımızı kolektif, şeffaflık ve demokratik esaslara dayalı olarak birlikte sürdüreceğiz.

Şube olarak 22 yıldır sizlerin emekleriyle yürütülen çalışmalarımızdan oluşan tecrübe birikimlerini kendimize rehber edinecek ve Oda genelinde sürdürülen faaliyetlerimizi siz üyelerimizle, demokratik merkezîyetçi anlayışıyla tartışarak çözümler üretecek ve uygulayacağız.

Şube olarak iki yıllık dönemimiz boyunca; meslek alanımızda yaşanan gelişmeleri takip etmek, üyelerimizi temsil etmek, mesleki gelişimlerine katkı vermek, onların hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek, mesleki birikimlerimizin toplum yararına kullanılmasını sağlamak yönünde, birlikte üretmek ve birlikte yönetmek ilkesi ile faaliyetlerimizi gerçekleştireceğiz ve siz üyelerimizden herkesin yapabileceği az ya da çok, katkılarınızı bir araya getireceğimiz komisyonlar ve danışma kurulları çalışmaları, iki yıllık dönem boyunca gündemimiz olacak ve sizden gelen bütün farklı fikirlerin tartışılmasını sağlayarak doğru kararların verilmesini sağlayacağız.

Hepinizin bildiği gibi Odamız siz üyelerimiz için vardır. Anayasal hak ve sorumluluklarımızın bilincinde olacak yasa ve yönetmeliklerimiz çerçevesinde mesleğimizi ve meslektaşımızı toplumda hak ettiği seviyeye getirmek hedefiyle çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Şube Çalışmaları

Şubemiz Yönetim Kurulu ve Şube Denetçileri olarak asil ve yedek üyelerin, Üyelerimizin, EMO genç Üyelerimizin katılımıyla periyodik olarak toplanacak ve faaliyet kararlarının alındığı toplantılarla çalışmalarını yürütecektir.

Şube Danışma Kurulu, Şube Koordinasyon Kurulu ve Komisyon toplantılarının ilgili yönetmelikler ve yönergeler çerçevesinde yapılması sağlanacak ve bu platformlarda üyelerimizden gelen bütün görüş ve öneriler her yönüyle değerlendirilip pratik görevlerin çıkarıldığı verimli süreçler haline dönüştürülmesi anlayışında olacağız.

Üyelerimizin meslek örgütü olan Odamız çalışmalarına katılımını arttırmak, meslek alanlarındaki çalışmalarını geliştirmek amacı ile kuracağımız komisyonlar, yapacağımız bütün faaliyetlerin mutfağı olacaktır. Güncel gelişmelere bağlı olarak somut görevleri bulunan süreli komisyonların kurulması gerçekleştirilecektir. Tüm komisyonların görevleri ve çalışmaları süreç içerisinde değerlendirilecek, komisyonların Yönetim Kurulu ile ortak toplantıları gerçekleştirilerek hedeflerine ulaşmalarına destek verilecektir.

Bölgemizde bulunan elektrik dağıtım şirketleri (SEDAŞ, Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.) ile üyelerimizin yaşadıkları sorunlar (proje, onay, kabul, işletme sorumlulukları vb) ve bölgemizdeki meslek alanına ilişkin dağıtım şirketleri kapsamındaki sorunları tespit edip aktarmak ve çözüm

önerilerimizi gerçekleştirmek üzere çalışma komisyonları kurulacak ve bu alandaki çalışmaların devamlılığı sağlanacaktır.

Meslek alanımıza ilişkin Odamızın düzenlemiş olduğu yönetmelikler, anayasal ve yasal mevzuatları çerçevesinde sorumluluklarımızı yerine getireceğiz ve mevzuatlara ilişkin günümüz ihtiyaçları çerçevesinde oluşturduğumuz görüş ve önerilerimizi demokratik merkezîyetçi anlayışla sorumlu olan kurul ve kurumlarda tartışılması ve uygulanması için mücadele edeceğiz

Başbakanlık, Bakanlıklar ve bağlı kurumların mesleğimiz ve Odamızla ilgili yapacağı bütün çalışmalar takip edilecek, mevcut olan ve planlanan yasa, yönetmelik ve mevzuat benzeri çalışmalar üyelerimiz ve kamuoyu tarafından daha iyi anlaşılabilmesi için eğitimler ve toplantılar düzenlenecektir. Ayrıca her dönemde olduğundan daha fazla olarak bu çalışmalarda yasal yetkilerimiz çerçevesinde daha etkin bir EMO için hukuksal, fikirsel ve eylemsel mücadeleye devam edeceğiz.

Mesleki denetim faaliyetlerimiz ile üyelerimizin çıkarları korunacak, mesleğimizin önemi vurgulanacak, ücretsiz karşılığının Odamız tarafından yayımlanan Asgari Ücret Birim Fiyatlarına ulaşmasına çalışılacak ve meslek etiği ön plana çıkartılarak Odamızın ve Mesleğimizin saygınlığı artırılmaya çalışılacaktır.

Gelişen teknolojileri izleyebilmek, üyelerimizi yeni teknolojik ürünlerle buluşturmak amacıyla fuar, teknik kongre, sempozyum vb. etkinliklere üyelerimizin katılımı için organizasyonlar yapılacaktır.

İş arayan üyeler ile mühendis arayan firmalara yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.

Şubemiz ve Temsilciliklerimizde; Odamızın geleceğini oluşturacak olan üniversitelerin elektrik, elektronik, haberleşme ve biyomedikal bölümlerinde eğitimleri devam eden öğrencilerin Oda ile bütünleşmelerini sağlamak, öğrenim süreçlerindeki sorunlarının aşılmasına yardımcı olmak için EMO Genç örgütlenmesinin kurumsal yapısının güçlendirilmesine dönük çalışmalar yapılacak, bilgi birikiminin geliştirilmesi için öğrencilere eğitimler düzenlenecektir. EMO Genç üyelerinin Oda çalışmalarına ve etkinliklerine katılımı için çaba sarf edilecektir. EMO Genç üyelerinin mezuniyet sonrası Oda üyesi olmaları ve çalışmalara üye olarak katılmaları konusunda çözümler geliştirilerek ilişkinin kalıcı kılınması sağlanacaktır.

Öğrencilere staj yeri bulunması konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.

Şubemizde idari, mali ve teknik işlerin daha hızlı ve etkin yürütülebilmesi, tüm personelimizin odamız çalışmalarını gönülden sahiplenmesi için Şube ve bağlı temsilciliklerde çalışan teknik ve idari personelimiz desteklenecektir.

Şubemiz İdari ve Mali olarak bütün üyelerimiz tarafından şeffaf olarak izlenebilecektir.

Aidiyet açısından da önemli bulduğumuz üye aidat gelirlerini artırmak için siz üyelerimize Odamızı ve faaliyetlerimizi daha çok anlatacağız ve faaliyetlerimizi sizlerle beraber gerçekleştireceğiz.

Şubemizin üyelerimizle buluşma alanlarını mesleki faaliyetlerin dışında düzenleyeceğimiz tiyatro, müzik, şiir, turistik gezi gibi sizlerinde önereceği çeşitli sosyal etkinliklerle artıracacağız.

TMMOB İl Koordinasyon Kurulu, Diğer Akademik Odalar ve diğer emek örgütleri ile ilişkilere önem verilecek, çalışmalarına aktif katılacak ve Şube ve Temsilciliklerimizin kentimize ve insanımıza dönük yeni projelerin üretilmesinde, yaşanan güncel sorunların çözümüne katkı

sağlanması noktasında, ilgili kurum, kuruluş ve sivil toplum örgütleriyle koordineli ve etkin çalışmaların içinde olması sağlanacaktır.

Temsilcilik Çalışmaları

Temsilciliklerimizin her biri bir şube gibi düşünülecek ve Şubede yapılan her faaliyet Temsilciliklerde de yapılmaya çalışılacaktır.

Temsilcilik Mesleki denetim dışındaki Oda çalışmalarına temsilcilerin aktif katılımının artırılmasına ve temsilciliklere mesleki denetim bürosu dışında işlev kazandırılmasına çalışılacaktır.

Şube Koordinasyon toplantıları yılda iki kez düzenlenecek ve toplantı kararları şube ve tüm temsilciliklerimizin iki yıllık döneminde gerçekleştirilmek üzere faaliyet planlarına dahil edilecektir.

Tüm temsilciliklerimizde farklı uygulamaların giderilmesi ve aynı teknik kalitede hizmet üretilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Komisyon Çalışmaları

Hep birlikte üreteceğimiz ve yöneteceğimiz alanlar olan Komisyon çalışmalarında dönemimizin sonuna kadar ısrarlı ve komisyonlarımızın içinde olacağız.

Bu dönem kurulacak komisyonlar ve çalışma alanları;

1. Örgütlenme ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu

Örgütlenme, Şube Yönetim Kurulunun ana çalışma konularından biridir. Bu nedenle her bir Yönetim Kurulu üyesi örgütlenmenin bir parçası olacaktır.

Yönetim Kurulunun; ziyaret edilen üye sayısı, üyelerle yapılan toplantı sayısı, eğitim sayısı, eğitimlere ve etkinliklere katılım sayısı, temsilcilik ziyaretleri, aidat toplama oranı konuları her zaman gündeminde ve takibinde olacaktır.

Odamıza kayıtlı olan yeni meslek disiplinlerinin sayısı giderek artmakta ancak bu bölümlerden mezun olan mühendislerin Odaya kayıt olma oranı ise giderek düşmektedir. Üye olanların da Şube Genel Kurul ve seçim süreçlerinde yeterince yer almaması Odanın örgütlenme faaliyetine ne derece ihtiyaç duyduğunun göstergesidir. Örgütlenme faaliyeti dönemimiz süresince temel faaliyet alanı olarak belirlenecektir. Bu süreçte Odanın yaptığı her faaliyetin örgütlenmeye azami katkı koymasına için çalışılacaktır. Bu dönemde kurulacak olan Örgütlenme Komisyonu, Yönetim Kurulu açısından ayrıca önemli olacak, çok daha fazla desteklenecektir.

Üyelerimizin iletişim ve açık adres bilgilerini azami oranda güncellenecek ve bütün üyelerimizin Oda faaliyetleri açısından bilgilenmelerini sağlanacaktır.

Üyelerimiz arasındaki ve üye-oda arasındaki sosyal ilişkilerin artırılması ve yoğun, stresli yaşamlarımızda bir parça olsun deşarj olabileceğimiz çeşitli sosyal ve teknik içerikli geziler, geleneksel yemeğimiz, piknik, müzik dinletileri, tiyatro, sportif faaliyetler, taleple orantılı olarak resim, fotoğrafçılık v.b. kursları düzenlenecektir. Ayrıca üyelerimizden gelecek öneriler ışığında sosyal etkinliklerimizin artırılması sağlanacaktır.

2. Eğitim Komisyonu

Eğitim üyemiz ile yüz yüze geldiğimiz önemli alan olduğu bilinci ile aylık en az bir tane firma eğitim semineri planlanacak, MİSEM eğitimleri ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak bütün temsilciliklerimizde yapılmaya devam edecek ve yine EMO Genç'e yönelik eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

Teknik ve İdari çalışanlarımız tarafından; Eğitim Komisyonumuzun planladığı üyelerin, personelin, EMO Genç üyelerinin ve Yönetim Kurulu üyelerinin eğitim gereksinimleri ile eğitmenler, eğitim araç ve gereçleri, ders dokümanları, sunular vb. her türlü eğitim elemanı sağlanması gerçekleştirilecektir.

MİSEM ve diğer eğitimler de eğitmen olarak bu dönem içerisinde Şube sınırlarımız içerisindeki üyelerimizden faydalanma konusunda somut sonuçlar üretilecektir.

Meslek alanımıza ilişkin Odamız ve diğer kurum ve kuruluşlarca yürütülecek yasa, yönetmelik vb mevzuat çalışmalarına ilişkin eğitim Komisyonumuz ile birlikte öneriler oluşturma, bu konuda oluşturulan komisyonlara her aşama da katkı verilmesi sağlanacaktır.

Dünyada ve ülkede gelişen teknolojileri takip edilerek, üyelerimizin ihtiyaçlarına yönelik yıllık eğitim programlarımızda üyeden gelen talepler değerlendirilecek ve çalışmalar yansıtılacaktır

3. SMM (Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar, Yapı Denetim) Komisyonu

SMM üyelerimizin sorunları; Oda ile ilişkiler, diğer kurumlarla ilişkiler ve kendi aralarındaki ilişkiler başlıklarında toplandığında TEDAŞ ve bağlı bölgesel dağıtım şirketleri ile Belediyeler, OSB' ler gibi diğer kurumlarla ilişkilerde sorunların yoğunlaştığı görülmektedir. Bu nedenle özellikle bu kurumların uygulamaları izlenecek ve çözümlerinin sağlanmasına çalışılacaktır. Oda ile ilişkilerinin ve bilgi birikimlerinin geliştirilmesi için etkinlikler düzenlenecektir.

Haksız rekabet, hukuksal haklar ve benzeri alanlarda karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacak, üretilen önerilerin ülke bazında yaşama geçirilmesi yönündeki merkezi çalışmalara destek olunacaktır.

Asansör ve yürüyen merdiven sektöründe standartlara uygun güvenli üretim yapılması, haksız rekabet koşullarının önüne geçilmesi, kamu güvenliği açısından piyasa gözetimi ve denetimi çalışmaları ve periyodik kontrol çalışmalarının sağlıklı ve yaygın bir şekilde yürütülmesi, asansörlerin kurulumundan sonraki işletme ve bakım süreçlerinin düzenlenmesi ve kullanıcılara güvenli asansörlerin sunulabilmesi için etkin koordinasyon zeminleri yaratılmalıdır.

Denetim faaliyeti kapsam olarak insanların can ve mal güvenliği nedeni ile yapılmasından dolayı zorunlu kamu hizmeti olması gerektiğini düşünüyoruz. Şu an uygulamada bu alanın bir kısmı piyasalaştırılmıştır ve politik olarak piyasalaştırmanın artırılmasına çalışılmaktadır. Yapı denetim'inde bu anlayışla kamu eline geçmesi için çalışmalar yapılacaktır. Mevcut uygulamada ise özel şirketler eliyle verilen bu hizmetin kamu hizmeti anlayışıyla verilmesi ile ilgili iyileştirme sağlayacak kanun, yönetmelik ve mevzuat çalışmalarının EMO ve TMMOB genelinde yapılması için çaba harcanacaktır. Yapı denetim alanında çalışan üyelerimizin hukuki, teknik ve özellikle özlük hakları konusunda sorunlarının çözümü için konferans, panel v.b. çalışmaları yapılacak, eğitim gereksinimlerinin karşılanması için eğitim programları oluşturulacaktır. Denetçi mühendislerin aynı bakış açısı ile birlikte hareket etmesi yönünde TMMOB içinde çalışmalar yapılacaktır. Yapı denetim konusundaki yasa, yönetmelik ve uygulamalar takip edilerek, mesleğin doğru uygulanması ve kamu yararı açısından görüş oluşturularak gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

4. Elektronik Meslek Dalı Komisyonu

Komisyonumuz ile birlikte, Elektronik ve Haberleşme Mühendislerinin meslek alanlarının tanımlanması ve tasarım ve uygulama hizmetlerinde mesleki çalışmalarının geliştirilmesi amacı ile öncelikle Odamızda hukuksal alt yapının tariflenmesi için çalışma yürütülecektir. Biyomedikal Mühendisleri yeterli üye sayısına ulaşınca kadar bu alanda yapılacak çalışmalar Elektronik MDK tarafından yürütülecektir.

5. Enerji Komisyonu

Ülkemizin ve bölgemizin enerji üretim ve tüketim politikasının ortaya konulması, mevcut sorunların irdelenmesi, sorunlara çözüm önerileri getirilmesi ve bölgeye, ülkeye yönelik enerji politikalarının oluşturulması, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelini araştırmak ve bunların kullanımına yönelik kamuoyu oluşturulması, enerji alanındaki özelleştirmeler ve nükleer santraller konusunda üyemizi ve kamuoyunu aydınlatacak panel, konferans v.b. çalışmalar yapılacaktır.

Enerji verimliliği çalışmaları bünyesinde üyemizin ve kamuoyunun bilinçlendirilmesi için teknik ve kullanıcı eğitimleri konularında çalışmalar yapılacaktır.

Elektrik faturalarındaki fiyat artışları nedenleriyle birlikte yakından takip edilerek kamuoyu bilgilendirmeleri yapılacaktır.

6. Kadın Mühendisler Komisyonu

Kadına yönelik ayrımcılık konusunda farkındalığın arttırılmasını, kadınların bu konudaki yasal hakları ve yasal düzenlemeler hakkında bilinçlendirilmesini, mevcut düzenlemelerle sağlanmış olan hakların uygulanması, kadın mühendisin sorunlarının ve çözüm önerilerinin paylaşıldığı konferans, panel v.b. çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca şubemizin kadın üyelerini bir araya getirebileceğimiz tanışma toplantıları, yemek v.b. etkinlikler düzenlenecektir.

7. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

Şube sınırlarımız ülkemizin önemli sanayi birimlerini bünyesinde barındırmaktadır. Buralarda çalışan üyelerimiz başta olmak üzere bütün üyelerimizin bu konuda bilgilenmelerini, bilinçlenmelerini ve yasal sorumluluklarını anlatacağımız basın açıklaması, panel vb. faaliyetler düzenlenecektir. Bu konuda mağduriyet yaşayan üyelerimizin haklarının korunması için Şube olarak yanlarında olunacaktır.

8. Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu

Dünyada ve özellikle ülkemizde son yıllarda iyice hissedilir bir şekilde yaşanan yoksullaştırma dalgası toplumun her kesimini olduğu gibi mühendisleri de vurmakta; mühendisler sınıfsal olarak önemli bir dönüşüme maruz kalırken, istihdam biçimleri, çalışma koşulları, mesleki kimlik ve mesleki etik gibi alanlarda da önemli bir erozyona uğramaktadırlar. Sektörümüzde gözle görülür bir daralmanın yaşandığı bilinmektedir. Ücretli çalışan ve işsiz kalan, güvencesiz çalışan, örgütsüzlüğe mahkûm edilen, hak mağduriyeti yaşayan meslektaşlarımız için Şube Yönetim Kurulu ile birlikte çalışmalar üretilmektedir.

Ücretli çalışanların özlük hakları sorunlarının çözümünün Odamız dışında birçok etkene bağlı olması, hukuki ve idari sorunlarının bulunması, nedenleri ile TMMOB bünyesinde yapılacak çözümlere ve etkinliklere aktif katılım sağlanacaktır. Bu konuda ilgili diğer kurumlarla işbirliği yapılacaktır.