

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ YIL: 3 SAYI: 34 MART 1992

ELEKTRİĞİMİZE İPOTEK

Son yıllarda oldukça büyük olaylara sahne olan TEK'te önce Kayseri ve İstanbul'un Anadolu yakasının işletmeciliği özel şirketlere kiralanmış, ardından 20 Ekim genel seçimlerinin arifesinde Ege Bölgesinde bulunan sekiz ilin elektrik hizmetlerinin özelleştirilmesi için çeşitli şirketler 30 yıllığına görevlendirilmiştir. Aynı tarihlerde ANAP iktidarının Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankası'yla imzaladığı 300 milyon dolarlık kredi anlaşmasıyla bir kWh elektriğin asgari satış fiyatı bütün vergiler ve zorunlu kesintiler hariç olmak üzere ABD doları üzerinden sent eşdeğerinde tutulması yükümlülüğü getirilmiştir.

20 Ekim 1991 tarihinde yapılan genel seçimlerdeki siyasi iktidar değişikliği ile oluşan DYP - SHP koalisyon protokolünde özelleştirilecek KİT'ler arasında çıkartılan TEK'in 14 Ocak 1992 tarihinde Bakanlar Kurulu kararıyla onaylanan kredi anlaşması ile yeniden yapılanmasına başlanarak kurumun denetimi Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankasının güdümüne verilmiştir. Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankası ile TEK arasında imzalanan kredi anlaşması ile Türkiye Cumhuriyeti'nin garantörlüğünü sağlayan garanti anlaşmaları 24 Şubat 1992 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak imza tarihi olan 13 Eylül 1991 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. Ülkemizdeki üç büyük siyasi partinin imzasını taşıyan bu anlaşmayla sağ-

lanan 300 milyon dolarlık kredi 30 Haziran 1995'e kadar 25'er milyon dolarlık dilimler halinde sadece TEK'in Yeniden Yapılandırılma Projesi ile program'daki enerji iletim ve dağıtım için gerekli olan malzeme ve teçhizatın satın alınmasında kullanılacaktır. Faiz oranları altışar aylık dönemlerle bankanın hesaphıyacağı kredi maliyetlerine göre belirlenecek kredinin ana para ödemeleri de 1996 yılından başlamak üzere altışar aylık dönemler halinde toplam 12 yılda tamamlanacaktır.

TEK'İN YENİDEN YAPILANDIRILMASI

Türkiye Elektrik Kurumunu içinde bulunduğu ekonomik krizden kurtarıp mevcut borçlarının ödenmesini ve karlı bir işletmeye dönüşmesini hedefleyen Yeniden Yapılandırma Projesi altı programdan oluşmaktadır. Bunlar:

1. "Anlaşmada yer alan mali taahhütler çerçevesinde elektriğin ekonomik satış maliyeti esas alınarak tarife seviyelerinin belirlenmesi ve ayarlanması için TEK tarafından elektrik fiyatlandırılması ile ilgili bir politikanın hazırlanması ve Banka için tatminkar olan prensipler çerçevesinde 31 Aralık 1992 tarihine kadar, satılan her kWh elektrik enerjisinin çıplak fiyatı 6 sent eşdeğerinde tutulacaktır. Projenin yürütülmesinde gerekli olan tarifeler için, maliyet bazı geliştirmeleri ikinci program kapsamında 30 Eylül 1992 tarihine kadar hazırlanacaktır."

2. "İşletme Yönetimini Geliştirme Programı (İYGP) çerçevesinde TEK, uygun bir maliyetlendirme bazı ve modern maliyet muhasebe sistemi oluşturulması, tarife sistemi için bir esasın formüle edilmesi, TEK'in hidrolik ve termik santrallerinin optimum kullanımı ve yakıt maliyetlerinin karşılanması ile ilgili tedbirlerin uygulanması, Kurumun bütün işletme alanlarındaki verimlilik seviyelerinin ve bu alanlardaki potansiyel verimlilik geliştirme imkanlarının belirlenmesi ile Kurumun bütün üretim santralleri, dağıtım şirketleri, genel yönetim organizasyonu ve iletim sistemi için ticari yapıda maliyet merkezlerinin kurulması hususlarını içermektedir."

3. "Finansal Yönetimi Geliştirme Programı (FYGP), çerçevesinde Kurumun muhasebe politikaları ve uygulamalarının yeniden modellenmesi, aynı zamanda mali duruma yeni bir şekil verilmesi, faturalama ve tahsilat uygulamalarının geliştirilmesini kapsamaktadır ve 31 Aralık 1992'ye kadar uygulanması sağlıyacaktır."

devamı 7. sayfada

DÜNYA KADIN HAKLARI GÜNÜ

Fransız devrimiyle yükselen eşitlik ve özgürlük rüzgarları, Dünya Kadın Hakları mücadelesinin başlangıcını oluşturur. Fransız devrimi sırasında kadınlar kitlesel olarak yapılan gösterilere katıldılar, siyasal kulüpler kurdular, siyasal yazıların yer aldığı gazeteler çıkardılar. Fakat devrimin önderleri, kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olmasından yana değillerdi. Özgürlük ortamı uzun sürmedi. Kadınların örgütlenme özgürlüklerine son verildi. Tüm kadın kulüplerinin faaliyetleri yasaklandı. Kadınlar genel oy hakkının dışında kaldılar. Kadın örgütlerinin yeniden güç kazanması ise 1830 - 1848 yıllarına rastlar.

Aynı yıllarda ABD'de de kadınlar siyahların kurtuluş mücadelesinden etkilenerek kadın hakları mücadelesini başlattılar. 8 Mart 1857'de Newyork'ta kadınlar iş yaşamlarının düzeltilmesi için greve çıktılar.

İkisel düzeyde kadınlara oy hakkının tanınması II. Enternasyonalin 1907 Stuttgart Kongresinde gerçekleşti. Aynı yıl yine Stuttgart'ta toplanan Sosyalist Kadınlar Kongresi Dünya Kadınlar Birliğinin kurulmasını ve örgütün başkanlığına Clara Zetkin'in getirilmesini kabul etti. 1910'da toplanan II. Kadın Enternasyonalinde Clara Zetkin'in önerisi üzerine 8 Mart "Evrensel Kadın Günü" olarak kabul edildi.

Kadın hareketi, özellikle Türkiyeli kadınlar için çok yeni ve tepkileri açık bir hareket. Bunun için de bir an önce örgütlenme perspektiflerinin tartışılması ve kadınların oluşturdukları talepler etrafında birleşilmesi ve kitleselleşmesi gerekir. Talepler mücadelesi ancak örgütlü bir biçimde gerçekleştirilebilir.

Kadınların örgütlenmesi, sorunlarının tartışılması ve mücadelesinde EMO olarak gereken duyarlılığı göstermek zorundayız. İzmir'de çalışmalarını sürdüren kadın platformunda kadın üyelerimizde yer alarak çalışmalarına katıldılar.

Kadınlar yönetilmeyi değil, yönetime katılmayı onu denetlemeyi bir araç gibi ele almalıdır.

Kadınlarla ilgili tüm konularda kursu ve söz kadınların olmalıdır.

Kadın üyelerimizin Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyor, meslek örgütümüzün çeşitli organlarında daha aktif olarak görev almaya çağırıyoruz. ♦

Yönetim Kurulu

ÖZEL TELEVİZYON PANELİ

14 MART 1992 CUMARTESİ Saat 13.00

İSMET İNÖNÜ SANAT MERKEZİ KÜLTÜRPARK

PANELİSTLER

- Mahmut Tali ONGÖREN (Radyo TV Yayımcısı)
- Elk. Y. Müh. Alev ERLERENT (Başbakanlık Danışmanı)
- Elk. Y. Müh. Akad ÇUKUROVA (TRT Genel Müdür Yardımcısı)
- İnş. Müh. Ahmet SARIŞIN (Konak Belediye Başkanı)
- Ceyhan GÜR (İzmir Gazeteciler Cemiyeti 2. Başkanı)

YONETEN: Elk. Y. Müh. Nihat ÖZGÜL (EMO İzmir Şubesi Başkanı)

Tüm üyelerimiz davetlidir.



Şubeden Haberler... Şubeden Haberler... Şubeden Haberler... Şubeden Haberler...

❑ YÖNETİM KURULUMUZ, PROTOKOL ZİYARETLERİNİ SÜRDÜRÜYOR

Şube Yönetim Kurulumuz, meslek ilgi alanımız içerisinde yer alan ve üyelerimizin yoğun olarak bulunduğu kuruluşa yetkililerini ziyaret ediyor.

Bu çerçevede, TEK İzmir Elektrik Dağıtım Müessesesi Müdürü Sayın Cengiz ÜNDEYOĞLU, PTT İzmir Başmüdürü Sayın Hasan ŞİŞİKOĞLU ve Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik - Mimarlık Fakültesi Elektrik ve Elektronik Müh. Bölüm Başkanı Sayın Prof. Dr. Kemal ÖZMEHMET ziyaret edildi.

Mesleki sorunların tartışıldığı kurumsal ilişkilerin geliştirilmesine yönelik önerilerin alındığı ziyaretlerde belirlenen ilkelerin hızla yaşama geçmesini diliyoruz.

❑ ELEKTRİKÇİLER ve ELEKTRONİKÇİLER SANAYİ SİTESİ OLUŞTURULUYOR

Şubemiz Çalışma Programı içerisinde yer alan girişimimizde, Sektörümüz içerisinde yer alan orta ve küçük ölçekli işyerlerinin biraraya getirilmesi amaçlanmaktadır. Laboratuvar ve test hizmetleri ile Odamızın da sitede olmasını isteyen Yönetim Kurulumuz bir yandan uygun arsa alternatiflerini değerlendirirken bir yandanda Elektrikçiler ve Elektronikçiler Sanayi Sitesinde yer edinmek isteyen üyelerimizi belirlemek istemektedir. Katılmayı düşünen üyelerimiz daha geniş bilgiyi Şubemizden alabilirler.

❑ İ.K.K TOPLANTISI

Genel Kurullarını tamamlayan TMMOB'a bağlı Odaların İzmir birim yetkililerinin katıldığı İl Koordinasyon Kurulu bu dönem ilk toplantısını 19.02.1992 tarihinde gerçekleştirdi. Genel Kurulların değerlendirilmesi, yeni dönem İ.K.K sekreteryasının belirlenmesi ve sendikalaşma çalışmalarının görüşüldüğü toplantıda, Şube Yönetimlerinde görevlendirilen temsilcilerden "Kamu Çalışanları Sendikalaşma Çalışmaları" komisyonu oluşturulması kararlaştırıldı. Şube Yönetim Kurulumuz anılan platforma Mehmet HEPZARİF (PTT) ile Sadık SİRKEOĞLU (TEK)'nin katılımını kararlaştırdı.

❑ İŞYERİ TEMSİLÇİLİKLERİ OLUŞTURULUYOR

Üyelerimizin yoğun olarak bulunduğu kamu ve özel kuruluşlarda görev yapan üyelerimiz ile ilişkilerin daha hızlı ve sağlıklı yürütülmesi amacıyla Odamız örgütlenme şeması içerisinde yer alan Şubelerin önerisi, Oda Yönetim Kurulunun onayı ile belirlenen İşyeri Temsilcilikleri oluşturuluyor. Çalışma dönemi içerisinde özellikle yoğun işyerlerinde işyeri temsilcilikleri oluşturulması amacıyla Şube Yönetim Kurulumuz çalışmalarına başlamıştır.

❑ EMO KOORDİNASYON TOPLANTISI YAPILDI

9. EMO Koordinasyon Toplantısı 15 - 16 Şubat 1992 tarihlerinde ANKARA'da gerçekleştirildi. Toplantıda,

EMO Genel Kurulu hazırlık çalışmaları Gökova Santrali hakkında Odamın görüşü ve Toplu İş Sözleşmesi görüşüldü.

❑ TÜBİTAK ve EMO'nun HAZIRLADIĞI "ELEKTRİK" JOURNAL' I YAKINDA ÇIKIYOR

Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu ve Elektrik Mühendisleri Odası birlikte ELEKTRİK adlı bilimsel journal yayımlama hazırlıklarını sürdürüyor. ELEKTRİK, yılda 3 kez yayımlanacak. Yayın dili İngilizce olacak ELEKTRİK'te uluslararası bazda bildiriler yer alacak. Dergi, Elektrik Mühendisliği ve Bilgisayar Bilimleri konusunda teorik ve pratik katkıları birleştiren özelliklere sahip bildirileri desteklemeyi amaçlamaktadır. Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Prof. K. İnan'ın editörlüğünü yaptığı ELEKTRİK hakkında Şubemizden bilgi alabilirsiniz.

❑ ODA BAŞKANLARI VALİ AKTAŞ' I ZİYARET ETTİ

Genel Kurullarını tamamlayan TMMOB'a bağlı Odaların İzmir Şube Başkanları, İKK'nın koordinasyonu ile 20 Şubat 1992 tarihinde İzmir Valisi Kutlu AKTAŞ' ı ziyaret ettiler.

Yaklaşık bir saat süren görüşmede, meslek odaları ile valilik arasında kopuk olan ilişkilerin giderilmesi, İzmir'in sorunları hakkında Odalarda hazırlanan raporların Valiliğe iletilmesi ve 3 ayda bir toplanılması kararlaştırıldı.

❑ PTT ÇALIŞANI ÜYELERİMİZLE TOPLANTI

PTT İzmir Başmüdürlüğünde görev yapan üyelerimizle 1 Şubat 1992 tarihinde Şubemiz'de bir toplantı düzenlendi.

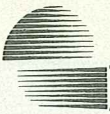
Kurumda çalışan üyelerimizle ilişkilerin artırılması, telefon projeleri düzenleme esasları konusunda diğer üyelerimizi bilgilendirecek çalışma yapılması, PTT'nin uygulamaya başladığı son teknolojik gelişmelerin yayın ve seminerler yolu ile üyelerimize aktarılması konularının görüşüldüğü toplantıda "PTT Mühendisleri Sendikası Haklar Komisyonu" oluşturuldu.

❑ SMM ÜYELERİMİZLE TOPLANTI

Serbest çalışan üyelerimizle yeni dönemin ilk toplantısı 30. 1. 1992 tarihinde düzenlendi. Özellikle son yıllarda sıkıntıya düşen SMM üyelerimizin sorunlarının bir an önce çözümlenmesi gerekmektedir. Önümüzdeki günlerde yapılacak Bölgesel Koordinasyon toplantısında da temsilcilerimizle yapılacak görüşmeler ışığında çözüme yönelik adımlar atılması hedeflenmektedir.

❑ DELEGASYON TOPLANTILARI

EMO Genel Kuruluna hazırlık yapmak üzere İzmir Şube delegasyonu ile iki kez toplantı yapıldı.



Şubeden Haberler... Şubeden Haberler... Şubeden Haberler... Şubeden Haberler...

Toplantılarda, aktivite ve üye sayısı bakımından gelişen temsilciliklerimizde ayrı bir statü uygulanması yönünde eğilim belirlendi.

Toplantılarda ele alınan diğer konular ise Oda Senatosu ya da Bilimsel Teknik Kurul adı ile bir kurul oluşturulması yönünde yapılan çalışmalar ile SMM, asansör ve EMO Teknik Hizmet Yönetmeliklerine ilişkin hazırlanan taslaklar detaylı olarak görüşüldü.

❑ ŞUBEMİZ KÜÇÜK KURULU TOPLANDI

Şubemizin 1992 -1994 yılları arasında uygulayacağı çalışma programının görüşüldüğü toplantı 17.02.1992 günü yapıldı. Toplantıda belirlenen ilkeler ışığında hazırlanan çalışma programı Bültenimizin bu sayısında yer almıştır.

❑ KONAK İLÇE MECLİSİ OLUŞTURULDU

Hükümet programında yer alarak genelge halinde tüm il ve ilçelere bildirilen yerel meclisler oluşturulmaya başlandı. Meslek Odalarının da yer aldığı Meclis ilk toplantısı 26 Şubat 1992 tarihinde Fatih Kolejinde gerçekleşti. Gündemsiz olarak yapılan ilk toplantıda Meclis'in çalışma biçimi belirlendi.

❑ BÖLGESEL KOORDİNASYON KURULU TOPLANIYOR

Şubemize bağlı il ve ilçe birim sorumlularımızın katılacağı Koordinasyon Kurulu 21 Mart 1992 tarihinde Antalya'da toplanacak. Toplantıda, Genel Kurulların değerlendirilmesi, önümüzdeki 3 aylık çalışma alanı, temsilcilik yapılanması ve teknik yönetmelikler görüşülecek

❑ ÜYE ANKET ÇALIŞMASI BAŞLIYOR

Üyelerimizin sosyal statüsünün belirlenmesi, Odamızdan beklentilerinin öğrenilmesi ve çalışmalarımız hakkındaki görüşlerinin alınması amacıyla yapılması planlanan üye anket çalışması başlıyor. Odamız üyesi anketörler aracılığı ile yapılacak anket sonucu, geniş bir üye profili çıkarılmasını yanısıra Oda çalışmalarımıza ışık tutacak veriler alınabilecektir.

❑ ALİAĞA SANTRALİ TEKRAR GÜNDEMDE

Kemerköy Termik Santrali hakkında taşınmaya yönelik önerilerin siyasi iktidarcı benimsendiğinin açıklanmasından sonra durulmaya başlayan Termik Santral tartışmaları Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Ersin FARALYALI'nın Aliağa'da kurulabilir beyanı ile tekrar gündeme geldi.

Şubemiz son birliktiş raporunu ve gelişmeleri izlemekte ve alternatifler üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir.

❑ EMO' da GREV !

1954' te kurulan EMO 38 yıllık yaşamında ilk grevini 28 Şubat 1992 Saat 9.30'dan bu yana yaşamaktadır. Değişik şube ve bölge temsilciliklerinde çalışan toplam 43 EMO çalışanını 16'sı TİS(Toplu İş Sözleşmesi) görüşmelerinde anlaşılmasını üzerine aldıkları GREV kararını uygulamaya koydular. EMO merkez yönetimi ve TEZ - KOOP İŞ 2 Nolu Şube yöneticileri arasında yasal prosedüründe gelişen TİS görüşmeleri EMO merkez yönetiminin en son % 76' lık önerisine sendika yönetiminin 1. altı

ay için % 100, 2. altı ay için enflasyon oranı artı % 10'luk önerisi ile yanıt vermesi ile tikanıklık aşılammıştır. EMO İzmir Şubemizin % 80' lik samimi önerisi de önce Şube çalışanlarımızca, ardından diğer illerdeki büro çalışanlarımızca reddedilince son umutlar da yok olmuştur.

EMO merkez yönetiminin ve İzmir Şubemizin olanaklar çerçevesinde koşulları sonuna kadar zorlayarak önerdiği rakamların ülke gerçekleri göz önüne alındığında hiç te az olmadığı bir gerçektir.

Üyeleriyle ve çalışanlarıyla bir bütün olan EMO İzmir Şubemiz yaşanan GREV'den son derece rahatsızlık duymuştur. Bugüne kadar yaptığımız başarılı çalışmalarda ve yapmayı planladığımız çalışmalarda üyemiz ve çalışanımız hep omuz omuza çalışmıştır.

Grevin başlamasını takiben Ankara'da oluşan Yeni Merkez Yönetim Kuruluyla yapılan TİS görüşmeleri 09.03.1992 günü anlaşmayla sonuçlanmıştır. % 80' lik ücret artışının yanı sıra sosyal haklarda da % 100' lük artış sağlanmıştır.

❑ İZMİR ve MUĞLA' DA TOPRAKLAMA SEMİNERLERİ

Şubemizin koordinasyonu ile düzenlenen Topraklama Seminerlerinin ilki 12 Şubat 1992 tarihinde Muğla'da, ikincisi 18.02.1992 tarihinde İzmir'de gerçekleştirildi.

Elk. Y. Müh. Güngör GÜRSEL ile Elk. Müh. Avni GÜNDÜZ tarafından sunulan seminerlerde; topraklama ile ilgili genel tanımlar, toprak özellikleri, elektrot çeşitleri, topraklama projesi yapımına ilişkin yapılacak ön çalışmalar anlatılmış ve basit bir şalt sahasında yapılabilecek çalışmalarla ilgili hesaplamalar aktarılmıştır.

❑ RESMİ GAZETE' DEN

28 Ocak 1992 - 21125

Genelge - Kamu İdaresinde Öncelikle Önem Verilecek Hususlar Hakkında Başbakanlık Genelgesi (1992/1)

7 Şubat 1992 - 21135

Tebliğ - Genel Aydınlatmada Kullanılan Tungsten Flamanlı Elektrik Lambaları Standartı (1992/1-2)

11 Şubat 1992 - 21139

Kanun - Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'de Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (3771)

Yönetmelik - Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Personel Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik.

14 Şubat 1992 - 21142

Tebliğ - 1992 İlk Yarı Yılında Proje ve Kontrollük İşlerinde Uygulanacak Sözleşme Birim Fiyatları Hakkında Tebliğ.

24 Şubat 1992 - 21152

Milletlerarası Anlaşma - 1992 / 2672 TEK' in Yeniden Yapılandırılması Projesinin Finansmanı İçin Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankasından Sağlanan Krediyeye İlişkin Anlaşma.

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

19. Dönem Yönetim Kurulu geçmiş dönem yönetimlerinden devraldığı birikimleri değerlendirerek önemli ve olumlu çalışmalar yapmıştır. Bu dönemde de amacımız, ülke, meslek, ve meslektaş sorunlarına sahip çıkan geleneğimizin sürdürülmesi ve kurumsallaşma çalışmalarına ivme kazandırılmasıdır.

Demokratik baskı grubu olarak Odamızın etkileyici ve yönlendirici görevini yerine getirebilmesi için örgütlülüğümüzün geliştirilmesi hedeflenmelidir.

Yönetim Kurulumuz, çalışma programlarında belirtilen hedefleri ancak ilkel bir çalışma ve üyelerin katılımı ile sağlayabilir. Tüm Elektrik Mühendisi meslektaşlarımızı daha etkin, güçlü ve üretken bir EMO için çalışmalara aktif bir şekilde katılmaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla,
20. DÖNEM YÖNETİM KURULU

1- ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

1.1. İL ve İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

İl ve İlçe birimlerimizin katıldığı Bölgesel Koordinasyon toplantıları düzenli bir şekilde yapılmaya devam edilecek, toplantılarda belirlenen sorunların çözümü için gerekli çalışma ve yardım sağlanacaktır.

Koordinasyon toplantılarının dışında en az yılda bir kez temsilcilik ziyaretleri yapılması ve üyelerimizin sorunlarının yerinde tesbit edilerek Yönetime taşınması sağlanacaktır. Periyodik ziyaretlerin dışında idari ve mali uygulamaların yerinde görülmesi ve denetlenmesi amacı ile bir sistem oluşturulmaya çalışılacaktır.

1.2. İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ

Oda örgütlenmesinin temel taşlarından biri olan işyeri temsilcilerinin oluşturulması ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Yönetim Kurulumuz aktif ve sağlıklı bir örgütlenme yapısı kurmak için işyeri temsilcilerini yaygınlaştıracaktır. Büyük ve dağınık işyerlerinde iç koordinasyonu sağlayacak bir yapının oluşturulması planlanmaktadır.

1.3. KÜÇÜK KURUL TOPLANTILARI

Yönetim Kurulumuzun çalışmalarının geniş üye tabanımızda değerlendirilmesi, önerilerde bulunulması, çalışmalara yardımcı olunması amacıyla oluşturulan Küçük Kurul' un düzenli bir şekilde toplanarak görev yapması sağlanacaktır.

1.4. KOMİSYONLAR

Şubemiz, çalışmalarının itici ve önemli gücü olan komisyonları oluştururken yetkin ve aktif bir şekilde çalışabilecek mühendislerin seçilmesine özen gösterecektir.

Komisyon çalışmalarının daha verimli ve üretken olabilmesi için düzenli, sürekli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratılacaktır.

Dar ve uzmanlık gerektiren konularda özel komisyonlar oluşturularak, profesyonel çalışma biçimi ile kısa sürede hedeflenen çalışmanın tamamlanması sağlanacaktır.

2- ÜYE ÇALIŞMALARI

Üyelerimizin mesleki ve sosyal koşullarını ve isteklerini değişik açılardan belirleyebilmek, Odamız çalışmalarını yönlendirmek amacıyla üye anket çalışması yapılacaktır.

2.1. KAMU SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ

Kamuda, 657 ve sözleşmeli statüde çalışan üyelerimizin ekonomik ve sosyal haklarının korunup geliştirilmesinin yanısıra uğranılan politik baskı ve haksız uygulamaların önlenmesi amaçlanmaktadır.

Üyelerimizin yönetime katılımı ve sorunların çözümü sürecinde yer alması ancak grevli, toplu sözleşmeli sendikalar haklarının alınması ile olanaklıdır.

Bu dönemde geçen dönem başlatılan sendikalaşma çalışmalarına destek verilerek, sendikal oluşuma tüm üyelerimizin katılımı sağlanacaktır. Sendika hakkının tanınması için geçecek süre içerisinde üyelerimizin özlük ve ekonomik haklarına ilişkin somut sorunlarda taleplerimiz ilgililerle ve kamuoyuna duyurulacak ve takip edilecektir.

2.2. ÖZEL SEKTÖRDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ

Bu sektörde birbirinden kopuk ve çok farklı ücret ve statülerde çalışan üyelerimizin dayanışmasının sağlanmasına yönelik çalışmalara öncelik verilecek, üyelerimizin mühendis kimliğine ve sosyal statüsüne uygun ücret belirlenmesine ve uygulanmasına çalışılacaktır.

Bu alanda çalışan üyelerimizin talepleri doğrultusunda teknik etkinliklerini arttırmaya yönelik meslek içi eğitim seminerleri düzenlenecektir. Yasal zorunluluk olmasına karşın sektörde çalışan ancak Odamıza üye ol-

mayan meslektaşlarımızın üye yapılması için çaba gösterilecektir.

2.3. SMM ÜYELERİMİZ

Geçtiğimiz dönem çıkarılan fen adamları yasası ile bir kısım hak ve yetkileri bu kişilere devredilen SMM üyelerimiz, Odamızca belirlenen asgari ücret listeleri ve meslek denetim uygulamalarının tam olarak uygulanmaması nedeni ile sıkıntı çekmektedir.

Yeni dönemde sıkıntılarını giderilmesi ve bu alanda çalışan üyelerimizin emeğinin karşılığını almasını sağlamaya yönelik girişimlerde bulunulması amaçlanmaktadır.

Belirlenen kriterlere uymayarak meslektaşlarımızın haklarını çiğneyen davranışlar engellenecektir.

Belge vize uygulaması, şikayetler değerlendirilerek yeniden gözden geçirilecek, gerektiğinde üyelerimizin kazanımlarında dikkat edilerek yeni düzenlemelere gidilebilecektir.

3. Şahıslara ait trafo merkezlerinin elektrik mühendislerince üstlenilen işletme ve bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması için üye ve kurum bazında gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

Proje üretiminin dışında tesis ve imalat dalında uğraş veren üyelerimizin sorunları tespit edilerek giderilmeye çalışılacaktır.

Sektörümüzde, küçük ve orta ölçekte sanayi işletmelerini bir araya getirmeye yönelik olarak Elektrik ve Elektronikçiler Sitesi kurulması Yönetim Kurulumuzca benimsenmiş, uygun yer aranmaya başlanmıştır.

Geçtiğimiz dönem başlatılan test ve laboratuvar cihazları edinmeye yönelik çalışmalarımızı bu çerçevede genişleterek sektörümüzün gereksinimi olan teknik hizmetlerin verilmesi planlanmaktadır.

2.4. EĞİTİM KURUMLARINDA ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ

Bu alanda çalışan üyelerimizin ekonomik sorunlarının çözümü diğer ücretli çalışanlar gibi sendikalar haklarının kazanılması ile olanaklıdır.

Halen uygulanagelen eğitim sistemimizde, bilim adamlarımızın yönetime katılma, kişisel yetenekleri geliştirme, bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmaları ve özellikle uzmanlık konularında genel politikaların blirlenmesine yönelik görüş bildirme özgürlükleri kısıtlıdır.

Bu dönemde üyelerimizin katılımcı ve özerk üniversite mücadelelerine destek verilecektir.

Eğitim kurumlarındaki üyelerimizin teknolojik gelişmeleri yakından izleme olanakları yaratılmasına yardımcı olunacak ayrıca bu bilgilerin sektörümüze ve diğer üyelerimize aktarılmasını sağlayacak panel, seminer, sempozyum gibi platformlar yaratılacaktır.

2.5. İŞSİZ ÜYELER

Ülkemizde, gelişmiş ülkelere kıyasla oldukça düşük sayıda Elektrik - Elektronik Mühendisi olmasına karşın, mühendislerin ülke kalkınmasındaki yerinin tam olarak algılanmamış olmasına ek olarak eğitim ve sanayi politikalarının sonucu iş gücü fazlası görülmektedir.

Yanlış politikaların düzeltilmesi ve Elektrik - Elektronik Mühendislerinin üretim süresinde alması gereken yerini alması yönünde çalışmalar yapılmasının yanısıra iş arayan üyelerimize uygun iş bulunması için geçtiğimiz dönemlerden süregelen çalışmalarımız sürdürülecektir. Bu çerçevede yatırımcı kuruluşların elektrik mühendisi istihdam etmeleri yönünde girişimlerde bulunulacaktır. İşten çıkarılan üyelerimize yönelik olarak sosyal güvenlik şemsiyesi oluşturmanın yöntemi ve kaynakları araştırılacaktır.

2.6. EMEKLİ ÜYELER

Emekli olan üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinin Odamıza ve genç mühendislerimize aktarılmasına olanak sağlayacak platformların oluşturulması ve bu üyelerimize yönelik etkinlikler düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

3- ŞUBE ÇALIŞMALARI

3.1. MERKEZ ÇALIŞMALARINA KATKI

Alt ve üst birimlerimizle olan ilişkilerimizin daha düzenli ve uyumlu bir yapıya oturmasına yönelik çalışmalara Şube olarak gereken önem verilecektir.

Bu amaca yönelik olarak, Merkezi Koordinasyon toplantılarına, Merkezi Yayın çalışmalarına etkin bir şekilde katılacaktır.

Örgütümüzün bütününe ilgilendiren tüzük ve yönetmeliklerde günün şartlarına uygun değişiklikler yapılması sağlanacak, Merkezî olarak belirlenecek Ulusal Kongre, EMO Ajandası ve benzer etkinlikleri koordine edecek birimlere gereken katkı ve destek verilecektir.

Bu anlamda merkezî yapının yeniden gözden geçirilmesi özellikle Şube - Merkez ilişkilerinde sorun olan mali işleyişinin uygun bir şekilde tadil edilerek katı merkeziyetçi yapının değiştirilmesine yönelik yönetmelik çalışması yapılacaktır.

(20. DÖNEM) 1992 - 1994 ÇALIŞMA PROGRAMI

Yine bu çerçevede yetersiz kalan SMM yönetmeliği için alternatif yönetmelik hazırlanmış ayrıca Asansör yönetmeliği taslağı da tartışmaya açılmıştır.

Odaların verdiği teknik hizmetlerin bedellerinin tespitinde yetersiz kalan TMMOB Bilirkişilik, Rehberlik ve Hakemlik Yönetmeliğinin dışında EMO Teknik Hizmet Yönetmeliği' ne gereksinim duyulmuş ve taslak hazırlanmıştır.

3.2. ODALARARASI ÇALIŞMALAR

Ülke ve kent ölçeğinde yapılacak çalışmalarda, üyelerimizi ilgilendiren konularda TMMOB' a bağlı diğer Oda birimleri ile ortak çalışmalar yapılacaktır.

3.3. DİĞER KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Uzmanlık alanımız içerisindeki kamu kurumlarından PTT, TEK, TRT ile olan ilişkilerin bu dönem daha artırılması hedeflenmektedir.

Belediyelerle geçen dönem başlatılan ilişkilerin devam ettirilmesi ve meslek ilgi alanımıza giren konularda işbirliği yapılması sağlanacaktır.

Üniversite ile sanayi arasındaki köprünün kurulmasına yönelik olarak Elektrik Mühendisliği 4. Ulusal Kongresi öncesi oluşturulan sektörümüzde bulunan özel ve kamu kuruluşlarının yer aldığı Teknik Danışma Kurulu'nun tekrar yaşama geçirilmesi sağlanacaktır. Kurulun üretime yönelik sorunları saptanarak Odamızı ilgilendiren yönleriyle çözüm bulunması hedeflenmektedir.

3.4. MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Gelişen teknolojiye uygun olarak Elektrik - Elektronik Mühendislerinin bilgilendirilmesi ve mesleki formasyonlarının artırılması için meslek içi eğitime önem verilecektir. Bu çerçevede kurs, seminer, sempozyum, yabancı dil ve bilgisayar konusunda aktiviteler düzenlenecek, etkinliklerin bağlı birimlerimize taşınmasına çaba gösterilecektir.

Bu çerçevede kamu kurumları ile birlikte geniş ve kapsamlı eğitim çalışmaları yapılacaktır.

3.5. KOMİSYON ÇALIŞMALARI

Yönetim Kurulumuz bu dönem çalışma yapmak üzere aşağıdaki komisyonların kurulmasını planlamaktadır. Ayrıca gerekli görülen konularda süreli ve süresiz komisyonlar oluşturulacaktır. Gerekliğinde hedefli ve profesyonel çalışmalar yapılacak, bağlı birimlerimizde benzer komisyonların ürünlerinin bir araya getirilmesine çaba gösterilecektir. Geçmişte olduğu gibi komisyon raporların yayınlanması hedeflenmektedir.

I- Üyelerle İlişkiler Komisyonları

- a- Kamu Çalışanları Komisyonu
- b- Özel Sektör Çalışanları Komisyonu
- c- SMM Komisyonu

II- Yayın Komisyonu

III- Kültür, Sanat ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu

IV- Teknik Komisyonlar

- a- Enerji Komisyonu
- b- Haberleşme Komisyonu
- c- Elektronik Komisyonu
- d- A. G Hizmetleri Komisyonu
- e- Y. G Hizmetleri Komisyonu
- f- Asansör Komisyonu
- g- Standart İzleme ve Hazırlama Komisyonu
- h- Bilgisayar Komisyonu

V- Çevre Komisyonu

VI- Kitaplık Komisyonu

VII- Öğrencilerle İlişkiler Komisyonu

Not : Komisyonlar ana başlıklar halinde olup alt çalışma gruplarının oluşturulması, ilgili komisyon üyeleriince gerçekleştirilecektir.

3.6. YAYIN ÇALIŞMALARI

Üyelerimizle teknik, sosyal ,ve aktüel yönden iletişim ve bilgi aktarımı sağlamak üzere Şube Bülteni yayını sürdürülecek, talepler doğrultusunda broşür, yönetmelik, şartname, tip proje ve benzer yayınlar çıkarılacaktır.

3.7. SOSYAL VE KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

Üyelerimizin mesleki, kültürel ve sosyal gereksinimlerine yanıt vermek üzere düzenlenen etkinlikler sürdürülecek, meslekte 40 ve 25 hizmet yılını tamamlayan üyelerimize Şubemizin kuruluş yıldönümünde plaket ve belgelerinin verileceği Oda Geceleri düzenlenecektir.

Geçtiğimiz dönem eksikliğini duyduğumuz EMO Lokalinin bu dönem yaşama geçirilmesi planlanmaktadır.

Üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda konut ve işyeri edinmeye yönelik kooperatifler oluşturulacaktır.

Değişik dönemlerde Odamıza katkıda bulunmuş üyelerimize belge verilmesi için ilgili kurullara öneri götürülecektir.

3.8. ÖĞRENCİLERLE İLİŞKİLER

Üye adaylarımıza Şube Bülteni gönderilmesi uygulamasına devam edilecek, düzenlenecek meslek içi eğitim çalışmalarına katılımları sağlanacaktır.

Öğrencilere Odanın tanıtılması ve genç kadroların Oda çalışmalarına katılımının sağlanması amacıyla söyleşi ve forumlar düzenlenecek, kurulan bağların mezuniyet sonrası devamı için çaba gösterilecektir.

3.9. TEKNİK HİZMETLER

İlgi alanımıza giren konularda ürün ve hizmetlerin denetimi, periyodik kontroller, ve yeni çalışma alanları yaratılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. Bu çerçevede proje ve TUS hizmetlerinin denetimi, özel talepler, ve Belediyelerle yapılacak protokoller çerçevesinde asansör denetimleri, İşçi Sağlığı İş Güvenliği Tüzüğü çerçevesinde topraklama ve yangın yönünden işyerlerinin periyodik kontrolleri yapılacaktır.

Uzmanlık konularına göre belirlenecek üyelerimizin özel taleplerde ve mahkemelerde bilirkişilik yapması sağlanacak, ekspertiz hizmetleri, kalite belgesi, yeterlilik belgesi gibi geçen dönem yaşama geçirilemeyen teknik etkinliklerin yerleşmesine çaba gösterilecektir.

Elektrik ve elektronik kapsamına giren ürünlerde kamunun korunmasına yönelik "Tüketici Masası" oluşturulması planlanmakta olup, Odamız yetkili kurullarında benimsenmesi halinde yaşama geçirilmeye çalışılacaktır.

Yürürlükteki Ekspertiz Yönetmeliğine göre yetkisiz insanların uzman olarak hizmet üretmeleri sakıncalı ve bilime aykırıdır. Yeni yönetmelik taslağı hakkında Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı' na ileten "mühendis olması zorunluluğu" bildiren görüşümüzün yönetmelikte yer alması için konu izlenecektir.

3.10. HUKUKSAL ÇALIŞMALAR

Mesleğimizi ve meslektaşlarımızı ilgilendiren hukuksal konularda haklarımızın korunması uzun yıllardır eksikliğini hissettiğimiz bir konu olmuştur.

Üyelerimizin özlük sorunlarının yanısıra elektrigin özel konumu ve teknik yönü nedeni ile elektrik hukuku oluşması gerekmektedir. Bu amaçla iki yıldır Şubemiz hukuk danışmanlığı yürüten İzmir Barosu Avukatlarından Güney DİNÇ ile yapılan sözleşme önümüzdeki dönemde de sürdürülecektir.

3. 11. BASIN VE YAYIN KURUMLARI İLE İLİŞKİLER

Tüketicinin bilgilenebilmesi ve Odamızın yapmış olduğu çalışmaların konuyla ilgili kesimlere duyurulması amacıyla basın kuruluşları ile varolan ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

3. 12. DAYANIŞMA ÇALIŞMALARI

Üyelerarası birlik ve dayanışmanın gerekliliği ve önemi geçtiğimiz dönemlerde ortaya çıkmış ancak vakıf veya dayanışma sandığına yönelik somut adımlar atılmamıştır.

Şube Genel Kurulunda da belirtildiği ve görevlendirildiği üzere Yönetim Kurulumuz, bu dönem dayanışma sandığı çalışmasını yaşama geçirecektir.

3. 13. GAYRİMENKUL VE DEMİRBAŞ ALIMLARI

Şubemiz ve temsilcilerimize daha rahat çalışma ortamı yaratılması ve üyelerle daha sağlıklı ilişkiler kurulmasına olanak sağlayacak mekanlar oluşturulmasına yönelik çalışmalar bu dönemde de sürdürülecektir.

Şubemizin Lokal gereksinimi ile birlikte geniş üye toplantıları yapabilecek genişlikte bir mekana bu dönem geçilmesi için Genel Kurulumuzda alınan karara uygun bir yer edinilmeye çalışılacaktır.

3. 14. MALİ ÇALIŞMALAR

Şubemizin gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve artırılmasına yönelik öneriler değerlendirilerek yaşama geçirilmeye ve gelirlerimizin sağlam temellere dayanmasına çalışılacaktır.

Özel eleman, posta çeki vb. uygulamalarla gecikmiş üye aidatlarının tahsil hızlandırılacak, Merkezle olan mali işleyişin daha olumlu yapıya oturtulmasına yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

4. ÜLKE VE KENT ÖLÇEĞİNDE ÇALIŞMALAR

Üyelerimizin çıkarları doğrultusunda çabalarımızı demokrasi, insan hakları ,ve barış mücadelesinin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, ülkemizin geneline ilgilendiren konularda geçmişten gelen anlayışımız çerçevesinde olması gereken yeri almazı gerektiğine inanıyoruz.

Bu bağlamda çevre, sanayileşme, zelleştirme, eğitim, sendikalaşma gibi konularda çalışmalar yapılacak ve görüşlerimiz üyelerimize ve ilgililere duyurulacaktır. ♦

KABLOLU TV

İnsan ve toplum yaşamında, haber alma ve haberleşme en önemli gereksinim olarak kendini sürekli hissettirmekte ve insanlar bu ihtiyaçlarını gidermek amacıyla arayışlarını sürdürmektedir.

Radyo en etkili kitle haberleşme aracı olarak ortaya çıkmış, ancak, teknolojik gelişmelere ve toplumun gereksinimlerine paralel olarak yerini kayımsız bir şekilde televizyon yayıncılığına bırakmıştır.

Klasik sistem denilen yöntemlerle, sadece birkaç TV programının yalnız belirli bölgelere ulaştırılabilmesi ve her bir ek programın yüklü faturaları beraberinde getirmesi sonucunda araştırmalar sürdürülmüş, öncelikle uydu yayınlar geliştirilmiş ve bu yayınların kablolu olarak izleyicilere ulaştırılması aşamasına gelinmiştir.

Başlangıcını ele alırsak; kablo, 1944 yılında A.B.D' nin Pensilvanya eyaletinde doğmuştur. Hertzci (*) yöntemle yapılan televizyon yayınlarını iyi alamayan bir mühendis, kenti gören bir yüksekliğe yerleştirdiği antenini televizyon göstericisine bir kablo ile bağlamayı düşünmüş ve teledağıtım (***) yöntemine öncülük etmiştir.

Burada sözü edilen "anten", çok kullanıcı ortak anten haline gelmiş, zamanla ortak antenlerin çoğalmasıyla kentteki tüm yerleşim birimlerini içine alan bir kablo şebekesi oluşmuş ve daha sonra, bu basit antenler yerine, çok daha güçlü alıcılar konulmasıyla çok sayıda TV yayınının çok sayıda kişi tarafından izlenebildiği "Kablolu TV" şebekesi oluşmuştur.

Kablo şebekesi temelde, televizyon görüntülerinin abonelere iletilmesi amacıyla kullanılmaktadır. Ancak, bunun yanı sıra bazı kablo şebekelerinin, abonelerine "bilgi alıp verme" (etkileşimlilik) hizmeti gibi ek işlevler de üstlenebildiği görülmektedir.

Önümüzdeki 20 yıl içinde bunun gibi ve daha ileri bazı hizmetlerin abonelerine verilebilmesi sonucunda, kablolu TV şebekelerinin hızla yayılacağı anlaşılmaktadır.

Uydu yayınları, telematik (***) servisler gibi yeni teknolojilerin, kablolu TV şebekeleri ile sık sık kıyaslandığı gözlenmektedir. Gerçekte bütün bu teknolojiler köklü bir şekilde birbirlerinin tamamlayıcılarıdır. Kanada ve ABD' de görülen kablolu TV şebekesinin hızla yayılması, telekomünikasyon uydularının kablo şebekelerine yönelik özgün programlar iletmeye başlamasıyla gerçekleşmiştir. Ayrıca bu şebekelerin telefon şebekesi hizmeti verecek duruma gelmesiyle birlikte telematik hizmetini de doğal olarak abonelerine sunacaktır. Kısa-cası Kablolu TV şebekesi, yarının ""Görüntülü Telefon" şebekesi durumuna da gelebilecektir.

Kablolu TV şebekelerinin gelişebilmesi için, bu konudaki tüketici pazarını genişletecek doğru bir stratejinin uygulanması şarttır. Düşük sayıda aboneye, tamamlanmış ve altyapısı pahalı bir ürün sunmak zorunluluğu, işletmecileri abone sayısını olabildiğince hızlı arttıracak yöntemleri bulmaya zorlayacaktır.

Hertzci yayınları ile uydu yayınlarının tersine, kablo yayınları, abonenin gönüllü üyeliğini gerektirmektedir. Oysa, kablo tarafından taşınan hizmet ve ürünler, telefon, elektrik ve su hizmetleri gibi birinci dereceden gereksinimler değildir. Kablo şebekesine sahip olan ülkelerin hepsinde, her yıl abonelerin % 20-30 kadarının aboneliklerini yenilemedikleri, bunların yerine yenilerinin abone olduğu saptanmıştır. Bu, kablo pazarının, aynı iş pazarı gibi, memnun olan abonelerle, memnun olmayan ya da ödeme gücü değişen aboneler arasında sürekli hareket halinde olması demektir.

Bu nedenle ve doğası gereği Kablolu TV yayını modelinin ticari bir işyeri mantığı ile işletilmesi zorunludur.

Yani büyük oranda vergi gelirleriyle, kısmen de reklam gelirleriyle finanse edilen bir kamu televizyonunun yalnızca kablo şebekesiyle yayınlanması anlamsız olacaktır. Bu durumda Hertzci yöntem ya da uydu yayınlarının doğrudan aktarılması yöntemi çok daha mantıklı görünmektedir.

Kablolu Yayın Teknolojisinin Avantajları :

- Yüksek iletişim kalitesi
- Dar alanda çok sayıda kanal izlenebilmesi
- Gelecekte Telematik servisler ve ISDN gibi yeni teknolojilere açılım

Kablolu Yayın Teknolojisinin Dezavantajları :

- Yüksek ilk yatırım maliyeti
- Abonelik ücreti ile kullanıcıya getirdiği mali yük
- S bandı ya da frekans konvertörü uyarlaması nedeniyle kullanıcıya getirdiği ekonomik zorluk

DİĞER ÜLKELERDE DURUM :

Kuzey Amerika : Tam anlamıyla bir kablo şebekesi kıtasıdır.

Kablo son yıllarda en hızlı gelişen iletişim alanı olma özelliğine sa

hiptir. 1990 yılında yaklaşık 9 bin kablo şebekesine abone olanların sayısı 55 milyonun üzerindedir. Bu kıtada yaklaşık 85 milyon TV alıcısı olduğu gözönüne alınırsa toplam pazarın % 60' ını elde ettiği görülmektedir.

Kablolu TV şebekesinin yayılma oranı 1968' de % 5 iken, 1980' de bu oran % 20' ye ulaşmıştır. Bu oranın 12 yılda dörde katlanarak artması, bu iletişim teknolojisinin gelişme gücünü kanıtlamaktadır.

Avrupa : Bir kablo şebekeleri kıtası olarak görülmemektedir. Coğrafi açıdan, yerleşim alanlarının daha yoğun olmasına karşın 120 milyonluk pazarın sadece % 8-10 kadarını kablo TV şebekelerince elde edilebilmiştir.

Lüksemburg, Belçika, Hollanda ve İsviçre Kablo Şebekelerinin en yoğun olduğu ülkelerdir.

ÜLKEMİZDE DURUM :

Ankara : Ülkemizde ilk kablolu TV yayını uygulaması 1990 yılında PTT tarafından başlatılmış ve pilot bölge seçilen Ankara' da kısa sürede 15.000 aboneye ulaşılmıştır.

Şu anda Yenişehir Telefon Santralındaki geçici yayın merkezi kullanılmaktadır. 1992 yılı sonuna kadar, proje tamamlandığında, yayın merkezinin Ulus olacağı ve toplam 625.000 aboneye hizmet vereceği belirtilmektedir.

Bazı finans ve teçhizat problemleri nedeniyle projenin planlanan hızda yürütülemediği anlaşılmaktadır.

İstanbul : Sadece birkaç yüz aboneye hizmet verilmektedir. Finans ve teçhizat problemleri yanı sıra projelendirme çalışmaları da tamamlanmamış durumdadır. 1992 yılı için hedefin 1.500.000 abone olduğu belirtilmektedir.

İzmir : Tüm diğer merkezlerde de olduğu gibi, abone olmak isteyenlerden abonelik ücretleri alınmış olmasına karşın, projelendirme çalışmaları henüz başlatılmamış olup, henüz iç hizmeti yürütecek teknik bir grup resmen oluşturulmamıştır. 1992 yılı için 320.000 abone hedeflendiği belirtilmektedir.

KURULU KABLO TV ŞEBEKESİNDE VERİLEN YAYINLAR

TV 1	CNN
TV 2 (TV GAP)	BDC
TV 3	TV 5 (FR)
TV 4	SAT 1
TV INT (TV 5)	EUROSPORT
STAR 1	SUPER CHANNEL
	AFRTS

İLK 20 PROGRAM İÇERİSİNDE VERİLEBİLECEK DİĞER KABLO TV PROGRAMLARI

MTV	MOSCOW TV 2
NORDIC	RTL PLUS
RAI UNO	WORLD NET
RAI DUE	RAI SAT

KABLO TV UYGULAMASI İÇİNDE VERİLEBİLECEK RADYO YAYINLARI

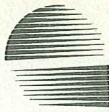
RADYO 1,2,3,4
TURİSTİK FM
METEOROLOJİ
POLİS 1,2
TÜRKİYE' NİN SESİ (VOT 5 KANAL)

BBC
RAI
DEUTSCHE WELLE
AFRTS
VOA
RADIO FRANCE 1,2

(*) Hertz : Frekans 3.0 GHz' den düşük olan elektromanyetik dalgalardan yararlanarak, coğrafi konuma göre, ortalama 150 kilometrelik aralıklarla kurulmuş verici, alıcı-verici ve yansıtıcılar aracılığıyla ses ve görüntü sinyallerinin aktarılmasını sağlayan ağ.

(**) Teledağıtım : Yerel şebeke; görsel-işitsel programların kablo ile yayını sağlayan sistem.

(***) Telematik : Telefon ağına bağlı bir televizyon ve bir klavyeden oluşan, veri bankasıyla uzaktan iletişim kurarak bilgi almaya yarayan bir iletişim sistemi. Klavye aracılığıyla istenen bilgiler (tren ve uçak saatleri, nöbetçi doktorlar, sinema, tiyatro, konser biletleri ve yer ayırma, günlük haberler, hava tahmin raporları, yabancı dil kursları gibi) ekran üzerine yazılı olarak gelir. Minitel, Veritel vb. ♦



ELEKTRİĞİMİZE İPOTEK

1. sayfadan devam

4. " TEK tarafından bir Yönetim Bilgi Sisteminin (YBS) formüle edilmesi ve uygulanması ise 31 Aralık 1993' e kadar tamamlanacaktır."

5. " TEK' in sermayesi ve borcu, borcun özkaynağa tesir etmesi ve borçlanma hükümlerinde yapılacak değişikliklerle tekrar yapılandırılması."

6. " 30 Haziran 1992 tarihine kadar oluşturulacak çevre bölümü ile bütün büyük enerji yatırımlarının etkilerinin hesaplanmasının hazırlanması, çevre ile ilgili politikaların ve standartların koordinasyonu ve izlenmesi, çevresel teknolojilerin değerlendirilmesini yapacak ve TEK personelinin bu konularda eğitimi sağlayacaktır."

İmzalanan kredi anlaşması uyarınca Türkiye Elektrik Kurumunun taahhütleri şöyle sıralanabilir :

a) İşlerinin yerine getirilmesi için gerekli mal ve varlıkları satmaya, kiralanıp devretmeye veya bir başka şekilde elden çıkarmaya hakkı yoktur.

b) Projenin gerçekleştirilmesinde TEK' e yardımcı olması bakımından, TEK, Banka için tatminkar olacak istihdam hükmü ve şartlarıyla yine Banka için tatminkar olacak yeterlilik ve tecrübeye müşavirleri istihdam edecektir.

c) İlgili Genel Müdür yardımcısına bağlı olarak çalışan bir proje yöneticisi ve yeterli sayıda üye ile teçhiz edilmiş bir komite kuracaktır.

d) TEK, işletme faaliyetlerini ve diğer işlerini kalifiye ve tecrübeli bir yönetim kadrosunun gözetimi altında yeterli sayıda yetkili personelin katıldığı biçimde yapacaktır hükmü, bu proje kapsamında Kurumda mevcut personel fazlasının işten çıkartılarak yeterli sayıya düşürülmesini amaçlamaktadır.

e) Projenin yürütülmesi esnasında Banka ile sürekli görüş alış verişinde bulunacak ve her yılın 31 Ekiminde bir sonraki mali yıl için hazırlanmış finansal hedef ve icraat planlarını Bankamın onayına sunacaktır.

f) Belirli tehlikelere karşı ilgili uygulama uygun bir meblağla sigorta ettirilecek ve sürdürülecektir.

g) İşletme maliyetlerini ve mali durumunu, sağlıklı ve geçerli muhasebe uygulamalarına göre, uygun şekilde yansıtacak kayıt ve hesapları tutacaktır. Bu hesaplar, Banka için kabule sayan bağımsız murakıplar tarafından denetlendikten sonra tasdikli suretlerini ve denetleme raporlarını Bankaya gönderecektir.

h) Yapacağı yıllık sermaye harcamalarının 1992 mali yılı için % 10, 1993 mali yılı için % 25, 1994 mali yılı için % 30 ve müteakip her bir mali yılda % 35' ini iç kaynaklarından sağlayacaktır.

i) Hazırladığı Finansal Yatırımı Geliştirme Programları ile tahmini hedeflere ulaşamaması durumunda tarifelerin yeniden düzenlenme dahil gerekli tedbirleri alacaktır.

j) 1992 yılı için üç aylık, ondan sonraki yıllar için ise en fazla iki aylık fatura eşdeğerindeki alacaklarını tahsil etmek için her türlü çabayı harcayacaktır.

k) Projenin yürütülmesi için gerekli müşavirlik hizmetlerine ilişkin teklifleri alarak, 29 Şubat 1992 tarihine kadar sonuçlandırıp kontratını imzalayacaktır.

l) Ödenmiş sermayesini 2,273 Milyar TL kadar yükseltecektir.

Banka, vereceği krediyi garanti altına alabilmek için Hükümetçe yerine getirilmesi ni istediği şartlar ise :

a) TEK' in 1991 yılı için hesaplanan finansman açığının kapatılabilmesini teminen tatmin edici kanıtlarda bulunmak ;

b) 1 Ocak 1991 tarihinden itibaren Toplu Konut Fonu' na destek vermek amacıyla elektrik satışlarına uygulanan fon kesintisini kaldırmak ;

c) TEK' in kuruluşuyla ilgili 223 sayılı kanunu değiştirme-
mek

d) Bankanın açtığı kredi miktarı projenin tamamlanmasına yeterli olmaması durumunda gerekli fonları temin etmek ;

e) Devlet kuruluşlarının ve bağlı birimlerinin TEK tarafından temin edilen elektrik enerjisi ücretinin, fatura edilmesinden itibaren 3 ay içinde ödeneceğini taahhüt etmek ;

f) TEK' in 1991 yılı dış borçları karşılığında devletin TEK adına yaptığı ödemeler için, TEK' in ödenmiş sermayesine bu tutarın ilavesi amacıyla 1992 yılı bütçe kanununa bir madde koymak ;

g) Yeni elektrik enerjisi politikasının 31 Aralık 1992 tarihine kadar oluşturup uygulamaya koymak ve o zamana kadar elektrik enerjisi kwh fiyatının 6 sent eşdeğerinde tutmak ;

Yukarıda açıklanan anlaşma maddelerinden anlaşılacağı gibi Bankadan alınacak olan borç ödeninceye kadar Türkiye Elektrik Kurumu, Türkiye Cumhuriyeti toprakları içerisinde faaliyet gösteren, denetimi ve yönlendirilmesi yabancı uzmanlarla sağlanacak Uluslararası bir Bankanın işletmesi haline getirilmiştir. Proje kapsamı içerisinde enerji üretimi konusuna el atılmamış olması ise dikkatimizi çekmiştir.

1989 yılında 141.72 TL/kwh olan ortalama elektrik enerjisi satış fiyatı 1990 sonunda 189.54 TL/kwh' a ulaşmıştır. Artış % 34 dolayındadır.

1991 yılında meskenlerde ilk 120 kwh için 157.50 TL/kwh, müteakip tüketimler için 288.25 TL/kwh olan elektrik enerjisi fiyatı, 1992 yılı Şubat ayında yine meskenlerde ilk 120 kwh için 425 TL/kwh, müteakip tüketimler için 519 TL/kwh olarak belirlenerek Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankasının 6 sent (360 TL)/ kwh ilkesine uyulmuştur. Buna göre geçen yılın aynı aylarına oranla artış tam üç kat olarak gerçekleştirilmiştir. Anlaşma gereği olarak 1992 yılı sonuna kadar TEK' i Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankası' nın ipoteği altına düşüren nedenleri şöyle özetleyebiliriz :

1. 1988 Yılında reorganizasyon adı altında yapılan çalışmalarla TEK' in dağılmış hale getirilmesi ;

2. Üretim, iletim ve dağıtım yatırımlarında yapılan planlama hataları ve eşgüdümün sağlanamaması ;

3. Personel politikasının belirsiz olması ;

4. Önemli hidrolik santrallerin gelirlerinin Kamu Ortaklığı' na verilmesi sonucu artan maliyetler ve politik kararların etkili olması

5. TEK zararlarının sıçrayarak artması ;

İşte bu koşullarda idari ve mali çıkmaza sürüklenen TEK' in sorunlarının çözümü, yetkililerce Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankası' nın ipoteğinde bulunmuş gözükmemektedir.

Oysa genel olarak KİT' lerde ve özel olarak TEK' de yapılması gerekenleri şöyle sıralayabiliriz.

1. TEK özerk bir yapıya kavuşturulmalı, politik etkilerden uzaklaştırılmalıdır.

2. Çalışanlar her kademedeki yönetime katılmalıdır.

3. Hidrolik santrallerin geliri başta olmak üzere, Kurumun gelirleri kendisine bırakılmalıdır.

4. Yeniden yapılanmada ve Kurumun işleyişinde en etkin rol üstlenmek durumunda bulunan tüm mühendislerin yetersiz ve çarpık olan ücretleri günün koşullarına göre iyileştirilmelidir.

TEK' i, 1991 yılı elektrik satışlarından elde ettiği toplam hasılatın % 10' u dolaylarında bir kredi için Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankası' na ipotek eden bir anlaşmaya imza atan eski ve yeni iktidar yetkililerine hesap vermeye çağırıyoruz. ♦

EMO MERKEZ GENEL KURULU YAPILDI

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 33. Dönem Genel Kurulu 29 Şubat - 1 Mart 1992 tarihlerinde Ankara / TEK Genel Müd. Konferans Salonunda yapıldı.

1989 Mart'ından bugüne, gelişen, iktidar değişikliği olgusu iki partinin oluşturdukları koalisyon hükümeti ile sonuçlanmış olup, Genel Kurulumuz, hükümet 100. gününü doldururken yapılmıştır. Hükümeti oluşturan iki siyasi parti hem seçim propagandalarında, hem de hükümet programlarında; geniş toplum kesimlerinin özlemle beklediği demokratikleşme, üretilen gelirden daha fazla pay alma, çağdaş yasal düzenlemeler sonucunda toplumsal örgütlenmelerin daha sağlıklı yapıya kavuşması gibi konulardaki yaklaşımlarıyla umut olmuşlardır. Fakat 100. gün dolarken görünen odur ki, gelecek günler pek de beklenen güzellikte olmayacaktır. Özelleştirmeden tutun da, sözleşmeli personel yasasına kadar yaşama geçirilenler ve önümüzdeki günler için planlananlar hiç te başlangıçta söylenilenlere uymamaktadır. İşte genelde bu olayların yaşandığı ülkemizde Elektrik Mühendisleri, en üst örgütü EMO Merkez Genel Kurulu'nu yaptı.

Genel Kurul saat 10.45' de başkan (eski) Teoman ALPTÜRK'ün açış konuşmasıyla başladı. Önceden saptanan gündemin izlenmesi sonucu eleştirel konuşmalar ve bunların yanıtlanması, adayların saptanması ile ilk gün saat 19.30' da kapandı. Genel Kurulun 2. gününde yapılan seçimlerde Y.K'na asil üyeliğine 17 isim aday olmuş, sayım sonucunda Kaya BOZOKLAR, M. Asım RASAN, M. Sıtkı ÇİĞDEM, Haşim AYDINCAK, Akif PEKER, Tacettin GÜL, Kadir ÖZKAN seçimleri kazanmışlardır.

EMO Onur Kuruluna Şubemizden Musa ÇEÇEN (asil), Durmuş ARI (yede), EMO Denetleme Kuruluna ise Halis KAYA (asil), Erol GÜRCAN (yede) seçilmişlerdir. TMMOB Yüksek Onur Kurulu üyeliğine ise Müjdat SAVRAN seçilmiştir.

Merkez Yönetim Kurulu ilk toplantısında aşağıdaki şekilde görev bölümü yapmıştır.

Başkan : K. BOZOKLAR

Bşk. Yrd. : T. GÜL

Yazman : H. AYDINCAK

Sayman : A. RASAN

Seçilen Yönetim Kurulunu kutlar, çalışmalarında başarılar dileriz. ♦

İZMİR GÜNCESESİ

SERGİ

60' LI YILLARIN ALMAN GRAFİK SANATI

4 - 15 Mart / 10.00 - 18.00 arası

Resim ve Heykel Müzesi

7 Mart 13.00' te "Genç Alman Sanatı" üzerine konuşma.

BASKI RESİM SERGİSİ

Enver Akmaner

9 - 20 Mart / 10.00 - 12.00 ve 15.00 - 18.00

Alman Kültür Merkezi

TYATRO RESİMLERİ

17 - 29 Mart / 10.00 - 18.00

Resim ve Heykel Müzesi

17 Mart 17.00' de sergiyi açıklayıcı konuşma

FOTOĞRAF SERGİSİ "İNSANLAR"

Aykut Uslutekin

18 - 30 Mart

Türk - Amerikan Der. (TAD) Sergi Salonu

FUAR

BAYRAM FUARI

20 Mart - 3 Nisan / Kültürpark Odalar Bir. Pav.

OPERA - BALE - KONSER

Tangolar, Mutlu Son (Modern Bale) 19.3, 9.4 / 20.00

Madama Butterfly (Opera) 21.3 / 15.00, 14.4 / 20.00

Sevil Berberi (Opera) 24.3 / 20.00, 28.3 / 15.00

Cinderella (Bale) 26.3, 2.4, 16.4 / 20.00

Carmina Burana (Sahne Kantatı) 31.3 / 20.00

Tebessümler Diyarı (Operet) 11.4 / 20.00

Izmir D. Opera ve Balesi Ork.(Senfonik Konser) 18.4 / 20.00

TRIO OPUS 8

16 Mart / 20.30

TAD Tiyatro Salonu

PANEL - KONFERANS - SEMİNER - SÖYLEŞİ

KÜRT SORUNSAĞI

28.3.92 / 14.00

Kültürpark Eski Bel. Meclis Salonu

Konuşmacılar : Mahmut Alınak, Ahmet Zeki Okçuoğlu ve Uğur Mumcu

Yönetici : Dr. Alparslan Berkat

ANALAR, BABALAR VE ÇOCUKLAR

14.3.92 / 14.00

Kültürpark Eski Bel. Meclis Salonu

Konuşmacılar : Burtay Mutlu, Sumru Kılavuz ve Hakan Erten

Yönetici : Dr. Melek Gökten

SELÇUKLULAR

16 - 17 Mart / Ege Üni. Ed. Fak. Anfi 1

Konuşmacılar: Prof. Dr. Heinz Halm, Dr. Martin Strohmeier

İlgili program Alman Kültür Merk.'den alınabilir.

GELECEKTEKİ BİR TOPLUMDA BİRÇOK DİLE Mİ SAHİP OLUNCAK?

26 Mart / 17.00

Alman Kültür Merkezi

Konuşmacı: Prof. Dr. Ernst Apeltauer

500 YILI YAŞAMAK

26 mart / 20.30

TAD Tiyatro Salonu

Konuşmacılar: Prof. Dr. İlber Ortaylı, Naim Güleriyüz

TYATRO

KELOĞLAN'IN BECERİKLİ EŞEĞİ

Yazan: Tahsin Melan

Her Pazar 11.00' de TAD Tiyatro Salonu

DEVLET TYATROLARI KONAK SAHNESİ

10 - 31 Mart "Kadife Çiçekleri"

DEVLET TYATROLARI KARŞIYAKA SAHNESİ

10 - 22 Mart "Gül Satardı Melek Hanım"

24 - 31 Mart "İyi Geceler Anne"



TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

☐ AYDA BİR ÇIKAR.

☐ ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ ÜYELERİNE ÜCRETSİZ
YOLLANIR.

☐ ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ ADINA SAHİBİ VE YAZI
ŞLERİ SORUMLUSU :
M. MACİT MUTAF

ADRES : TALATPAŞA BUL. NO: 17/1

ALSANCAK / İZMİR

Tel : 21 35 45 - 22 17 60 Fax : 63 32 41

DİZGİ : DATEM Multimedia Lab.

Tel : 63 46 56 - 19 99 70

BASILDIĞI YER : ALTINDAĞ MAT.

Tel: 21 54 75