

Kamuda Çalışan Mühendislerin Beyin-İcret İkilemi

Cengiz GÖLTAŞ
EMO Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı

GİRİŞ

Bugün kamuda çalışan mühendis ve marların ücret sorunları giderek artmaktadır.

Bu sorunların çözümlenebilmesi amacıyla. TMMOB tarafından; gerek daha önceki ANA-YOL Hükümeti döneminde, gerekse REFAH-YOL diye adlandırılan bu dönemde, bir dizi girişim ve sorunun çözümüne yönelik öneriler geliştirilmeye devam edilmektedir.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak. TMMOB tarafından sürdürülen bu girişimlerin ışığında, kamuda çalışan üyelerimizin aldıkları ücretler; çalışılan kurum, hizmet süresi ve buldukları unvan gözönüne alınarak örneklemeler yoluyla çıkartılmıştır.

1-Değişik kamu kuruluşlarında görev yapan mühendislerin. 01 Ocak 1996/30 Haziran 1996 tarihleri arasındaki dönemde (Hükümet tarafından açıklanan /r50"lik ücret zammından önce) aldıkları ücretler çizelge halinde Tablo 1'de belirtilmiştir.

ANKARA

ÇALIŞTIRAN KURUM	HİZMET YILI	DERECE VE KADEMESİ	STATÜSÜ	ALINAN ÜCRET
TEAŞ	1	3	SO/İ EŞMELİ	2X.000.000
TEAŞ	17	3	SÖZLEŞMELİ	2.000.000
TEAŞ	15	2.1	SÖZLEŞMELİ	1.710.000
TEAŞ	18	1.4	SO/İ ESMELİ	1.774.454
TEAŞ	72	1.4	KADROLİ	37.000.000
TEDAS	K	3.1	SÖZLEŞMELİ	31.000.000
TEDAS	12	VI	SÖZLEŞMELİ	27.713.100
TEDAS	14	2.2	SOZİ EŞMELİ	13.771.944
TEDAS	10	2.3	SÖZLEŞMELİ	13.13.304
TEDAS	17	1.1	SÖZLEŞMELİ	70.000.000
TEDAS	17	1.1	SOZİ EŞMELİ	10.000.000
TEDAS	20	1.1	SO/İ ESMELİ	11.000.000
TEDAS	21	1.4	SÖZLEŞMELİ	37.000.000
LEOAS	22	1.4	SÖZLEŞMELİ	1.300.000
TEDAS	7.3	1.4	SO/İ EŞMELİ	1.111.111
TEDAS	7	1.4	SO/İ EŞMELİ	1.200.000
TÜRK TELEKOM	3	7	SÖZLEŞMELİ	53.000.000
TÜRK TELEKOM	3	M	SÖZLEŞMELİ	31.500.000
TÜRK TELEKOM	4	6	SÖZLEŞMELİ	53.000.000
TÜRK TELEKOM	6	6.3	SÖZLEŞMELİ	10.000.000
TÜRK TELEKOM	7	VI	SÖZLEŞMELİ	70.370.000
TÜRK TELEKOM	X	3.7	SÖZLEŞMELİ	57.000.000
TÜRK TELEKOM	9	4.1	SÖZLEŞMELİ	39.000.000
TÜRK TELEKOM	10	4.7	SÖZLEŞMELİ	40.000.000
TÜRK TELEKOM	12	7.1	SÖZLEŞMELİ	40.000.000

TCDD	6	6.3	SÖZLEŞMELİ	52.000.000
TCDD	5	5.1	SÖZLEŞMELİ	300.000
TCDD	11	4.1	SÖZLEŞMELİ	74.900.000
TCDD	11	2.7	SÖZLEŞMELİ	54.000.000
TCDD	17	2.2	SÖZLEŞMELİ	77.300.000

DSİ	X	5.2	KADROLÜ	30.000.000
DSİ	10	5.1	KADROLİ	27.000.000
DSİ	10	2.2	KADROLÜ	2X.000.000
DSİ	10	1.2	KADROLÜ	20.000.000
DSİ	24	1.4	KADROLÜ	11.000.000

ZİRAAT BANKASI	7	M	SÖZLEŞMELİ	29.003.000
ZİRAAT BANKASI	11	5	SÖZLEŞMELİ	70.000.000
ZİRAAT BANKASI	14	1.1	SOZİ EŞMELİ	50.000.000
ZİRAAT BANKASI	21	1.1	SÖZLEŞMELİ	50.000.000

ELK İŞ ETÜT	E	M	KADROLÜ	25.000.000
ELK İŞ ETÜT	X	4.1	KADROLÜ	2X.000.000
ELK İŞ ETÜT	1.1	4.1	KADROLİ	23.000.000
ELK İŞ ETÜT	X	1.4	KADROLÜ	27.000.000
ELK İŞ ETÜT	73		KADROLİ	7X.000.000

METEOROLOJİ GENEL MÜD.	2	X.2	KADROLÜ	22.000.000
------------------------	---	-----	---------	------------

ASKİ	24	1.4	KADROLİ	29.000.000
------	----	-----	---------	------------

KARAYOLLARI	X	1.5	KADROLÜ	21.000.000
-------------	---	-----	---------	------------

SSK	12	1.2	KADROLÜ	55.7X4.000
-----	----	-----	---------	------------

DHMI	7	3.2	SÖZLEŞMELİ	55.450.317
------	---	-----	------------	------------

HACETTEPE LİNEER SİTESİ		4.1	KADROLÜ	75374.000
-------------------------	--	-----	---------	-----------

TÜBİTAK	14	7.1	KADROLÜ	76.37X.170
---------	----	-----	---------	------------

TÜBİTAK	2	X.1	KADROLİ	71.9X1.4X0
---------	---	-----	---------	------------

TRT	4	3.2	SÖZLEŞMELİ	43.000.000
-----	---	-----	------------	------------

TRT	10	1.2	SÖZLEŞMELİ	43.000.000
-----	----	-----	------------	------------

ANTALYA

ÇALIŞTIRAN KURUM	HİZMET YILI	DERECE VE KADEMESİ	STATÜSÜ	ALINAN ÜCRET
TEDAS	11	3.3	SÖZLEŞMELİ	28.010.000
TEDAS	12	3.1	SÖZLEŞMELİ	25.57X.210
TERAŞ	17	2.3	SÖZLEŞMELİ	2x.000.000
TEDAS	18	2.3	SÖZLEŞMELİ	51.000.000
TEDAS	21	1	KADROLÜ	38.000.000
TEDAS	22	1.1	SÖZLEŞMELİ	10.000.000
TEDAS	25	1.4	KADROLÜ	58.000.000

TÜRK TELEKOM	4	2.3	SÖZLEŞMELİ	V. DUO.000
TÜRK TELEKOM	7	7.1	SÖZLEŞMELİ	1.000.000
TÜRK TELEKOM	8	2.1	SÖZLEŞMELİ	2.000.000
TÜRK TELEKOM	9	4.1	SÖZLEŞMELİ	7X.000.000
TÜRK TELEKOM	11	5.2	SÖZLEŞMELİ	5A.000.000
TÜRK TELEKOM	14	3.2	SÖZLEŞMELİ	15.000.000

Tablo 1

SAMSUN

ÇALIŞTICI KURUM	HİZMET YILI	DERECE VE KADEMESİ	STATÜSÜ	ALINAN ÜCRET
TEDAŞ	11	4,1	SÖZLEŞMELİ	27.400,000
FEDAŞ	12	11	KADROLU	34.500,000
TEDAŞ	12	2,2	SÖZLEŞMELİ	28.400,010
TEDAŞ	14	2,5	SÖZLEŞMELİ	31.000,000
TEDAŞ	16	2,1	KADROLU	42.500,000
TEDAŞ	15	1,1	SÖZLEŞMELİ	47.300,000
TEDAŞ	24	1,4	KADROLU	7.500,000
TÜRK TELEKOM	8	5,3	SÖZLEŞMELİ	12.241

ÇALIŞTICI KURUM	HİZMET YILI	DERECE VE KADEMESİ	STATÜSÜ	ALINAN ÜCRET
TEAŞ	10	4,5	SÖZLEŞMELİ	28.100,000
TEAŞ	15	2,2	SÖZLEŞMELİ	29.250,000
TEAŞ	18	2,5	KADROLU	51.108,000
TEAŞ	14	1,2	SÖZLEŞMELİ	30.257,500
TEAŞ	17	1,2	SÖZLEŞMELİ	14.000,000
TEAŞ	21	1,1	KADROLU	34.892,000
TEAŞ	22	1,4	SÖZLEŞMELİ	24.000,000
TEDAŞ	3	2,1	SÖZLEŞMELİ	26.000,000
TEDAŞ	6	5,2	SÖZLEŞMELİ	20.000,000
TEDAŞ	12	1,2	SÖZLEŞMELİ	27.000,000
TEDAŞ	11	2,1	KADROLU	7.000,000
TEDAŞ	16	1,2	SÖZLEŞMELİ	20.000,010
TEDAŞ	17	1,2	KADROLU	57.000,000
TEDAŞ	17	2,5	SÖZLEŞMELİ	4.405,750
TEDAŞ	18	1,2	KADROLU	25.000,000
TEDAŞ	15	1,1	SÖZLEŞMELİ	28.400,000
TEDAŞ	20	1,4	SÖZLEŞMELİ	20.500,000
TEDAŞ	20	1,4	KADROLU	8.000,000
TEDAŞ	21	1,4	KADROLU	57.000,000

TÜRK TELEKOM	2	8,5	SÖZLEŞMELİ	54.000,000
TÜRK TELEKOM	1	7,7	SÖZLEŞMELİ	24.000,000
TÜRK TELEKOM	6	5,1	SÖZLEŞMELİ	56.000,000
TÜRK TELEKOM	8	5,2	SÖZLEŞMELİ	55,000,000
TÜRK TELEKOM	11	4,1	SÖZLEŞMELİ	57.000,000
BAYINDIRLIK İSKAN MUD	14	3,2	KADROLU	50.400,000
BAYINDIRLIK İSKAN MUD	21	1,3	KADROLU	55.957,000
İGÜMÜŞ ÇİMENTO FABRİ.	20	1,1	SÖZLEŞMELİ	4.000,000

İZMİR

ÇALIŞTICI KURUM	HİZMET YILI	DERECE VE KADEMESİ	STATÜSÜ	ALINAN ÜCRET
TEAŞ	11	1,1	SOZİ ESMELİ	27.711,710
TEAŞ	11	1,1	SOZİ ESMELİ	29.800,000
TEAŞ	15	2,2	SÖZLEŞMELİ	51.000,000
TEAŞ	22	1,4	SÖZLEŞMELİ	32.000,000
TEAŞ	24	1,4	SOZİ ESMELİ	4.041,475
TEAŞ	24	1,4	KADROLU	11.545,179

TEDAŞ	8	7,2	SÖZLEŞMELİ	25.500,000
TEDAŞ	11	1,1	SOZİ ESMELİ	28.000,000
TEDAŞ	12	4,1	SÖZLEŞMELİ	27.100,000
TEDAŞ	16	2,3	SÖZLEŞMELİ	50.000,000
TEDAŞ	16	1,1	KADROLU	55.000,000
TEDAŞ	17	2,5	KADROLU	1.000,000

TEDAŞ	17	2,1	SÖZLEŞMELİ	29.498,715
TEDAŞ	21	1,1	KADROLU	6.000,000
TEDAŞ	22	1,1	SÖZLEŞMELİ	0,000,000
TÜRK TELEKOM	4	6,2	SÖZLEŞMELİ	14.700,000
TÜRK TELEKOM	6	5,1	SÖZLEŞMELİ	31.000,000
TÜRK TELEKOM	8	4,1	SÖZLEŞMELİ	55.000,000
TÜRK TELEKOM	10	4,1	SÖZLEŞMELİ	58.000,000
TÜRK TELEKOM	14	7,2	SOZİ ESMELİ	59.000,000
TÜRK TELEKOM	14	5,5	SÖZLEŞMELİ	40.000,000
TÜRK TELEKOM	14	1,4	SÖZLEŞMELİ	42.000,000

BAYINDIRLIK İSKAN MUD	12	4,2	KADROLU	27.000,000
BAYINDIRLIK İSKAN MUD	14	5,2	KADROLU	28.000,000
BAYINDIRLIK İSKAN MUD	16	2,2	KADROLU	26.600,000
BAYINDIRLIK İSKAN MUD	17	2,5	KADROLU	27.000,000
BAYINDIRLIK İSKAN MUD	21	1,4	KADROLU	29.000,000
BAYINDIRLIK İSKAN MUD	22	1,4	KADROLU	50,000,000

SOMA ELK ÜRETİM AŞ	12	5,2	SOZİ ESMELİ	21.500,000
SOMA ELK ÜRETİM AŞ	15	3,3	SÖZLEŞMELİ	25.000,000
SOMA ELK ÜRETİM AŞ	15	2,2	SÖZLEŞMELİ	54.000,000
SOMA ELK ÜRETİM AŞ	21	1,5	SÖZLEŞMELİ	31.200,000
SOMA ELK ÜRETİM AŞ	21	1,4	SÖZLEŞMELİ	22.000,000
SOMA ELK ÜRETİM AŞ	24	1,4	SÖZLEŞMELİ	8.545,500

TKİ	1	7,1	SÖZLEŞMELİ	27.000,000
TKİ	15	2,2	SÖZLEŞMELİ	30.908,752
TKİ	20	4,2	SOZİ ESMELİ	5.000,000

İLLER BANKASI	17	4,1	SÖZLEŞMELİ	29.000,000
---------------	----	-----	------------	------------

ADNAN MENDERES UNI	4	5,1	KADROLU	26.000,000
--------------------	---	-----	---------	------------

MKE	12	2,5	SÖZLEŞMELİ	55.000,000
-----	----	-----	------------	------------

Ücret çalışmasının tamamlanmasından sonra. TEAŞ ve TEDAŞ'ta çalışan mühendislerin ücretlerinde, hükümetçe açıklanan temmuz zammından önce bir ayarlama yapılmış ve bu düzenleme ücretlerde yaklaşık 3-5 milyon arasında bir düzenleme olmuştur. Bu düzenlemeye göre de ortalama maaşların TCDD'de çalışan mühendislerin ücret seviyesi olan 32-35 milyon seviyesine yükseldiği görülmüştür.

Bu arada buldukları kurumlarda yönetici olan ve 1 sayılı Cetvelde Genel İdari Hizmetler sınıfına yer alan üyelerimiz bu ortalamaların dışında tutulmuştur.

2-Kamu çalışanlarının ücretlerine. 01

Temmuz 1996 tarihinden itibaren yapılan 9r50 zam ile. üyelerimizin aldıkları ücretler, kurumlar bazında örneklemler yoluyla Tablo 2'de gösterilmektedir.

3- Yukarıda yer alan tablodan da görüleceği üzere, kamuda çalışan üyelerimizin ücretlerinde temmuz ayında kısmi bir artış söz konusu olmuşsa da. kamu çalışanlarına yapılan son zam. ülkedeki enflasyon ve geçim endeksleri dikkate alındığında çok yetersiz kalmaktadır. Teknik elemanların ücretlerinin reel olarak giderek şirilediği önemli bir gerçekliktir.

Örneğin: Kamuda. 1993 yılında ortalama 730 dolar alan mühendis ve mimarların ücretleri 1996 yılının ilk altı aylık

döneminde 325 dolar seviyesine gerilemiştir.

Yapılan son zamlarla 485 dolar civarında ücret alan üyelerimizin. 1993 yılındaki ücret seviyesine bile ulaşamadıkları görülmektedir.

Yıllardır uygulanan ücret politikaları sonucu, ülkemizin yatırım, üretim, sanayileşme ve kalkınmasının en temel unsuru olan mühendis ve mimarların ücretleri, yüksek enflasyonlar karşısında, asgari geçim endekslerinin altına inmiştir.

Yine. tablolardan görüleceği üzere. Kamuda çalışan üyelerimizin aldıkları ücretler Karşılaştırıldığında Kurumlar bazında ciddi dengesizlikler bulunmak-

ÇALIŞTIĞI KURUM	HİZMET YILI	DERECE VE KADEMESİ	STATÜSÜ	ALINAN ÜCRET (TL)
TEAŞ	5	7/1	SÖZLEŞMELİ	41.006.965
TEAŞ	10	5/2	SÖZLEŞMELİ	41.569.086
TEAŞ	20	1/4	SÖZLEŞMELİ	44.964.526
TEDAŞ	10	4/2	SÖZLEŞMELİ	42.103.784
TEDAŞ	15	2/3	SÖZLEŞMELİ	44.776.484
TEDAŞ	20	1/4	SÖZLEŞMELİ	46.333.083
TÜRKTELEKOM	2	8/3	SÖZLEŞMELİ	51.000.000
TÜRK TELEKOM	10	4/3	SÖZLEŞMELİ	55.000.000
TÜRK TELEKOM	23	1/4	SÖZLEŞMELİ	59.400.000
TCDD	6	6/3	SÖZLEŞMELİ	41.600.000
TCDD	11	4/3	SÖZLEŞMELİ	44.880.000
TCDD	17	2/2	SÖZLEŞMELİ	45.500.000
DSİ	8	5/2	KADROLU	39.600.000
DSİ	16	2/2	KADROLU	41.500.000
DSİ	24	1/4	KADROLU	44.680.080
ZİRAAT BANKASI	7	5/1	SÖZLEŞMELİ	43.000.000
ZİRAAT BANKASI	14	1/1	SÖZLEŞMELİ	44.860.000
ZİRAAT BANKASI	21	1/3	SÖZLEŞMELİ	45.300.050
EİE	6	5/1	KADROLU	35.889.649
EİE	18	1/4	KADROLU	41.000.000
EİE	25	1/4	KADROLU	42.000.000
METEOROLOJİ GN MD.LÜĞÜ	2	8/2	KADROLU	34.500.000
ASKİ	24	1/4	KADROLU	44.500.000
KARAYOLLARI	8	5/1	KADROLU	39.800.000
SSK	15	1/2	KADROLU	41.784.000
DHMI	7	5/2	SÖZLEŞMELİ	47.450.313
HACETTEPE ÜNV	11	4/1	KADROLU	35.574.000

Tablo 2

tadır.

DSİ, Elektrik İşleri Etüt. Karayolları. Meteoroloji Genel Müdürlüğü gibi kurumlarda Kadrolu olarak görev yapan mühendisler, diğer KiT'lerde çalışan mühendislerle oranla çok daha düşük bir ücret almaktadırlar.

Bu durum. Kamuda görev yapan üyelerimizin aynı unvana ve çalışma alanlarına sahip olmalarına karşın, devletin "Personel Rejimi" diye tanımlanan ölçülerinin ne oranda bozulmuş olduğunu da göstermektedir.

Bugün hükümet, kamu çalışanlarının ücretlerine yapılan son ücret artışlarının

hemen ertesinde, nitelikli personel tanımlanması adı altında asker, polis, hukukçu v.b. meslek guruplarına ek zam yapılacağını belirtirken, trilyonlarca liralık yatırımların planlanmasından, yaşama geçirilmesine kadar sorumluluklar üstlenen, sanayinin ve üretimin temel unsuru mühendis ve mimarları yok saymaya devam etmektedir.

Sayın Başbakan. Ortadoğu ve Asya ülkelerini kapsayan son gezisinde "Bizde beyin yok" sözü ile. ülkemizin teknik elemanlarına nasıl baktığını ortaya koyarken, uzun yıllar siyasi malzeme olarak kullandığı "Aâır Sanayi Hamlesi"

gibi ifadelerin de samimiyetten uzak. i-çi boş söylemler olduğunu kendi ağızıyla kanıtlamaktadır.

4- TMMOB, kamu çalışanı mühendis, mimar, şehir ve bölge plancılarının ekonomik sorunlarının çözümüne ilişkin olarak. aşağıdaki önerileri hükümete sunmuştur.

EMO. bu önerilerin hükümet tarafından dikkate alınması sürecinin takipçisi olacaktır.

Tüm meslektaşlarımızı da bu konuda duyarlı olmaya davet ediyoruz.

**KAMI ÇALIŞANI
ÜYELERİMİZİN MAAŞ VE
TAZMİNATLARI İLE İLGİLİ
TMMOB ÖNERİLERİ;
MÜHENDİSLİKLERİ-MİMARLIK
TAZMİNATI**

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa "MÜHENDİSLİK-MİMARLIK TAZMİNATI" başlığı altında aşağıdaki gibi tek bir madde ilave edilmesi:

"En a/ dört yıllık yüksek öğrenim görmüş yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, şehir plancısı ve bölge plancısına kadro unvanlarına ve bu kadroların hizmet sınıfına bakılmaksızın en yüksek devlet memuru aylığının ÇHOÖ'ü oranında ayrıca mühendislik-mimarlık tazminatı ödenir."

**YAN ÖDEME, ZAM VE
TAZMİNATLAR**

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda Ek Göstergelerle ilgili cetvellerde teknik elemanlar dört grupta ele alınmış ve her grup içi farklı göstergeler belirlenmiştir. Oysa. Özel Hizmet Tazminatı ve Yan Ödemelerle ilgili uygulamalarda teknik elemanlar üç grupta ele alınmıştır. Öncelikle Özel Hizmet Tazminatı ve Yan Ödemelerle ilgili düzenlemelerde mühendis, mimar, şehir ve bölge plancıları ek göstergelerle ilgili cetvellerde olduğu gibi ayrı grupta ele alınmalıdır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun mülga 213. maddesinden sonra gelen "Zam ve Tazminatlar" başlıklı değişik ek maddenin "II. Tazminatlar" bölümünün "A-Özel Hizmet Tazminatı" fıkrası "c" bendine aşağıdaki bölüm eklenmelidir.

A. Özel Hizmet Tazminatı:

Dört yıl ve daha fazla yüksek öğrenim gören yüksek mühendis, yüksek mimar, mimar, şehir plancısı ve bölge plancıları (bu kariyerlere sahip olup Genel İdare

Hizmetleri Sınıfı'nın yönetici kadrolarında görev yapanlar dahil) için %160'ına.

Teknik Hizmetler Sınıfı'na dahil kadrolarda bulunan personelden kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atanalara (bu kariyerlere sahip olup Genel İdare Hizmetleri Sınıfı'nın yönetici kadrolarında görev yapanlar dahil), bu görevlerde fiilen çatıştıkları sürece ayrıca 70 puana kadar ilave yapılır.

4 yıl ve daha uzun süreli yüksek öğrenimi bitirerek kurumların teknik Hizmetler Sınıfı kadrolarında görev yapanlar ile bu sınıftan olup da Genel İdare Hizmetleri kadrolarına atanan yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, şehir plancısı, bölge plancısı ve benzeri teknik birimler lisansiyerlerinden: yatırım hizmetlerinde görevlendirilen ve yabancı dil bilgileri 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 2. maddesi uyarınca yapılacak seviye tespit sınavı sonucunda;

(A) düzeyinde olanlara ayrıca %80

(B) düzeyinde olanlara ayrıca 9J-50

(C) düzeyinde olanlara ayrıca 9B0 oranında arttırılmak suretiyle ödenebilir.

Özel Hizmet Tazminatı oranlarının belirlenmesinde teknik elemanlarının çalışma koşullarını zorluğu dikkate alınır. Genel İdare Hizmetleri Sınıfı kadrolarına görev yapan teknik elemanlar bulunduğu kadro derecesindeki teknik kadrolardaki her türlü gösterge ve tazminat türünde yüksek olanını alır.

**EK GÖSTERGELERLE İLGİLİ
OLARAK**

Ek göstergelerle ilgili 18.5.1994 tarih ve 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin "1. Sayılı Cetvel"de yer alan "II. Teknik Hizmetler Sınıfı" "b" bendindeki Şehir Plancısı ve Bölge Plancısı" "a" bendine eklenerek aşağıdaki şekilde değiştirilmesi:

II. TEKNİK HİZMETLER SINIFI

"a-Kadroları bu sınıfa dahil olup. en az dört yıl süreli yüksek öğrenim veren fakülte veya yüksek okulların mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre Yüksek Mühendis. Mühendis. Yüksek Mimar. Mimar. Şehir Plancısı ve Bölge Plancısı unvanını almış olunlar"

Derece	Uygulanacak Ek Gösterge
1	7500
2	7000
3	6500
4	6000
5	5500
6	5000
7	4500
8	4000

SON SÖZ

Bugün, kamuda çalışan mühendis ve mimarların, başta ücret sorununun olmak üzere, tüm özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik bir çabanın, tüm kamu çalışanlarının sorunlarından ve bu sorunların çözümüne ilişkin yürütülen hak alma mücadelesinden bağımsız ele alınması mümkün değildir.

Mühendis ve Mimarlar, diğer tüm kamu çalışanları gibi hak alma mücadelesinde. GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA HAKKI talebine, işyerlerinde bulunan sendikal örgütlülükler içerisinde aktif olarak yer alarak katılmalıdır.