

EMO ANKARA ŞUBESİ 23. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI 2016-2018*

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Ankara Şubesi'nin 13-14 Şubat 2016 tarihlerinde gerçekleştirilen 23. Olağan Genel Kurul süreçlerinde tartışılan ve kabul gören yaklaşımdan hareketle meslek ve mücadele örgütü olmanın diyalektik bütünlüğünün hayata geçirilmesi için önceki dönemlerin birikimleri ışığında özelde Şubemiz, genelde ise Odamız ve TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü içerisinde dönem çalışmalarının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Bu bağlamda 23. Olağan Genel Kurulu'na sunulan ve üyelerimiz tarafından kabul edilen Genel Kurul Komisyon raporları ve öneriler EMO Ankara Şubesi 23.Dönemi'nin temel omurgasını oluşturmaktadır.

Giriş

AKP 2003 yılında devraldığı neoliberal uygulamaları geçmiş iktidarlara göre daha pervasız uygulamış ve ülke içinde yoksulluğu ve adaletsiz bölüşümü artırmıştır. Bütün bu uygulamalara karşı mücadele eden tüm unsurları korku ve baskı politikalarıyla yıldırma-ya çalışmaktadır.

Komşularla sıfır sorun diye başlayan dış politika tüm komşularla sorun yaşamamıza neden olmuştur. AKP, içeride yaşanan ekonomik sıkıntıları ve dışarıda yaşadığı sıkışmayı içeride çatışma yaratarak örtmeye çalışmaktadır. Yıllardır en temel hak taleplerini zor kullanarak bastırmaya çalışan AKP, son altı aydır öldürmeyi meşrulaştırmaya çalışmaktadır. Kürtlerin, eşit yurttaşlar olarak bir arada insanca yaşama talebi reddedilmektedir. Dört bir tarafımızda süren savaş ve çatışmalar ülke içerisine taşınmış ve ülkemiz yığın yerine dönmüştür.

2010 Anayasa Referandumu ile yargı ve diğer devlet kurumlarına egemen olmayı başaran AKP, önceleri politik saldırılarla yıpratmaya çalıştığı toplumsal muhalefetin önemli odaklarından olan TMMOB`ye yetki gaspları ile saldırılarını sürdürmektedir.

Son seçimlerle birlikte yakaladığı çoğunlukla daha da otoriterleşen bir iktidarla karşı karşıyayız.

AKP`nin başlattığı Yeni Anayasa tartışmaları ülkemiz demokrasi güçlerine ümit verecek noktada değildir. Hatta yeni hukuksal düzenlemelerle tüm yetkilerin tek elde toplanması ve daha baskıcı bir yönetim hedeflendiğinin ipuçlarını vermektedir. TMMOB ve diğer meslek birliklerine yönelik yeni hukuksal düzenlemeler yapılacağını söylemek kehanet değildir.

Ocak 2016`da şube genel kurullarıyla başlayan süreç Mayıs 2016`da TMMOB Genel Kurulu ile sonlanacaktır. Geçmiş dönemlerin aksine AKP saldırılarına karşı tüm demokrasi güçlerinin bulundukları mevzilerde daha fazla dayanışma içinde olmaları önemlidir. İşte tam da böylesi bir dönemeçte, yani faşizmin en yoğun kuşatmasının yaşandığı bu dönemde tüm demokrasi güçlerinin bir arada durmak ve asgari müşterekleri öne çıkarıp iç çelişkilere boğulmayıp güç birliği yapmak gibi tarihsel bir sorumluluğu vardır.

Otuz yılı aşkın süredir devam eden neoliberal uygulamalar, mühendislerin haklarını da erozyona uğratmıştır. Kamusal haklar ve kamu hizmeti kavramı toptan reddedilerek; her şeyin satılık olduğu bir dönem yaşanmaktadır. Tüm yurttaşlık hakları reddedilerek 'devletin tüccar, vatandaşın da müşteri` olduğu bir anlayış egemen kılınmaya çalışılmaktadır.

Yan yana gelerek AKP`ye ve onun temsil ettiği sisteme karşı kararlı tavrımızı sürdüreceğiz ve korku iklimine teslim olmayacağız!

Meslek hayatımız ve geleceğimiz için söylediğimiz sözler ancak birlikte üretip yönetirsek daha güçlü bir şekilde karşılık bulacaktır. Enerji politikalarından çalışma yaşamı ve mühendislik eğitime, elektronik meslek alanından biyomedikal ve yapı denetimine, asansör alanından işçi sağlığı ve güvenliği alanına kadar sayısız alanda faaliyet gösteren üyelerimizin hak ve çıkarlarını gözeterek emekten ve halktan yana çözümler üretmek, bu ortamı yaratmak örgütlenmemizi güçlendirmek hepimizin doğal görevidir. Ücretli çalışan, işsiz, kadın, emekli, genç mühendis meslektaşlarımızın sorunlarını paylaşması ve bu so-

* Çalışma Programının özetidir. Tam metnine web sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

runlara çözüm yolu aramak için genel kurullarımız önemli bir araçtır.

Ülkemizde yaşadığımız sorunlar bizim gibi meslek örgütlerine her zamankinden daha fazla görev ve sorumluluk yüklemektedir. Emperyalizme, ırkçılığa ve gericiliğe karşı demokrasi güçleriyle birlikte mücadele eden Odamızın demokrat ve yurtsever kimliğini devam ettirmek, özgür demokratik bir hukuk devleti yaratılması çabasına katkı koyan bir yönetim anlayışını birlikte sürdürmek için EMO Ankara Şubesi'nin 23. Dönemindeki çalışmalarını aşağıdaki temel yaklaşımlar ışığında gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz

Şube Yönetim Kurulu Çalışmaları

Yönetim Kurulu toplantılarına asıl üyelerin yanında yedek üyelerin ve Şube profesyonellerinin de katılımı sağlanarak kolektif çalışma biçimi tesis edilecektir. Yönetim Kurulu düzenli olarak her hafta toplanacak, anlık gelişmelere bağlı olarak olağanüstü toplantılar yapılacaktır. Asıl ve yedek tüm Yönetim Kurulu üyeleri Şube'nin düzenleyeceği dönemsel etkinliklerin en az birinden ve en az bir Şube komisyonundan sorumlu olacaktır.

Danışma Kurulu'nun her ayın ilk haftası olağan, gerekirse özel gündemli olağanüstü toplanacak, dört ayda bir Şubeye bağlı İl/İlçe Temsilcilikleri ve Mesleki Denetim Büroları ile Şube Koordinasyon toplantıları yapılacaktır.

Şube Denetçileri

Şube Denetçileri, Yönetim Kurulu Yazman ve Sayman üyeleri ile eş güdümlü çalışacaktır. Temsilcilik denetlemeleri en az yılda bir kere yapılacak, denetlemeler sonrasında oluşturulacak raporlar önce Yazman veya Sayman üye tarafından incelenecek, ardından da Yönetim Kurulu'nun gündemine taşınacaktır. En az iki kez Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte genel bir değerlendirme toplantısı yapacaklardır.

TMMOB'ye Bağlı Odalar, Emek ve Meslek Örgütleri, Kent Konseyleri ve Forumlarla İlişkiler

TMMOB'ye bağlı Odaların birimleri ile Şube coğrafyasındaki İKK'lar düzleminde ilişkiler kurulmaya devam edilecektir. NKP Ankara çalışmalarının tekrar canlandırılabilmesi ve aktif bir şekilde yürütülmesi için çaba harcanacaktır. Başta Ankara'da olmak üzere tüm emek ve demokrasi güçlerinin bir arada iş üretebileceği platformlarda ve kent gündemini

ilgilendiren, kamuoyunu bilgilendiren tüm etkinlik ve platformlarda aktif olarak yer alınacaktır. Şubemiz bünyesinde; meslek alanımızla ilgili konularda, halkın gündelik yaşamını doğrudan ya da dolaylı etkileyen konuların takip edilmesi ve raporlanması amacıyla KENT SUÇLARI İZLEME HATTI kurulacak ve bu çalışmaların İKK düzlemine taşınması için çaba gösterilecektir.

Üniversiteler ile ilişkiler

Şubemiz coğrafyasındaki Üniversiteler ile varolan ilişkiler geliştirilecektir. Meslekte ihtisas sahibi üyelerimizden Uzmanlık Kurulu oluşturulacaktır. Elektrik ve Elektronik programlarının farklılıkları ve akademik eğitimin tüm aşamalarında yaşanan sorunlara yönelik (lisans, yüksek lisans, doktora...) Bölüm Başkanları Konseyi'ne ve ilgili birimlere yönlendirmek üzere bir rapor hazırlanması amacıyla çalışmalar yapılması sağlanacaktır. Şubemizin geçtiğimiz dönemlerde gerçekleştirdiği Kamusalılık Çalıştaylarında ilişki kurduğu akademisyenlerden oluşacak kurul ile ülke ve dünya gündemini değerlendireceği bir kurul oluşturulacak ve bu kurul ile yılda en az 1 defa toplantı düzenlenecektir.

Kamu Kurum ve Kuruluşları, Belediyeler, Dağıtım Şirketleri ve Sektör Dernekleri ile ilişkiler

Kamu yararı için yapılan protokoller çerçevesinde kamu kurum/kuruluşları (Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü, Sanayi İl Müdürlüğü, Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları vb.), belediyeler ve dağıtım şirketleri ile ilişkiye geçilecek, var olan ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır. Dağıtım bölgelerinde yaşanan problemler tespit edilecek, çözümleri için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

Teknik Büro Hizmetleri

Üye ve SMM üyelerin mesleki faaliyetleri kapsamındaki denetimlerine yönelik çalışmalarda bulunacaktır. İlgili yönetmelikler ve tip sözleşmelere yönelik çalışmalar yapacaktır. Temsilciliklerdeki personel, Temsilci ve Temsilci Yardımcılarına mesleki denetim konusunda zaman zaman teknik büro tarafından eğitim vermeye devam edecektir. Her ay en az 6 SMM bürosunun ziyaret edilmesi Teknik Büro tarafından planlanacaktır. Test, ölçüm ve bilirkişilik hizmetlerimizin daha nitelikli yapılması için bilirkişi havuzumuz genişletilecek, Bilirkişilik hizmetlerinde kullanılan ekipmanlar, güncel teknolojik gelişmelere

paralel olarak yenilenecek ve yeni İSG kanunu kapsamında kullandığımız formlar diğer şubelerle ortaklaştırılacaktır.

TMMOB ve EMO`da kamudan yana olan tavır daha da geliştirilecek, üye aidatlarına ve amatör emeğe dayalı, demokratik, dayanışmacı ilişkileri öne çıkartan iş yapma kültürünün geliştirilmesi, mesleki denetim konusunda piyasacı anlayışların terk edilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Sadece SMM olarak çalışan üyelerin değil, tüm üyelerin mesleki sicillerinin tutulmasının sağlanması, şikayet/istek ve/veya kamu yararı açısından gerektiğinde üyelerin yaptıkları işin teknik, mali ve idari olarak denetlenmesine yönelik mekanizmalar oluşturulması için çalışmalar yürütecektir. PUS, ETİP ve PUSEM uygulamaları olmak üzere Odamızın yetkilerinin bir kısmının gaspı anlamına gelen uygulamalara karşı yürütülen mücadeleye katkı sunacaktır. Şubemiz ile Başkent Gaz arasında imzalanan protokolün benzerinin Temsilciliklerimizde de yapılması için çalışma yürütecektir.

Eğitim Merkezi

Odamıza üye tüm disiplinlerin mesleki gelişimine ve güncel teknolojileri takip etmesine yarar sağlayacak olan eğitim, söyleşi, seminer, firma sunumları Eğitim Komisyonu ile birlikte planlanacaktır. Üyelerimizin, AR-GE alanındaki faaliyetlerine destek olmak amacıyla KOSGEB ve TÜBİTAK'ın ilgili destek programlarının tanıtımı, eğitim programına dahil edilecektir.

Mühendislik Geliştirme Eğitimleri (MÜGE) programı Eğitim Komisyonu ile eş güdümlü olarak, kapsamı ve uygulama alanı genişletilerek sürdürülecektir. MÜGE programı kapsamındaki eğitimlerin ücretsiz olması benimsenecektir. MDK'ların kendi alanlarına yönelik eğitimleri örgütlemesi için MDK'lar ile eş güdümlü çalışılacaktır. MİSEM ve MÜGE eğitimci havuzunun artırılması için çalışmalar yürütülecektir. Şube merkezinde düzenlenen eğitimlerin Temsilciliklerde, üyelerimizin yoğun olarak bulunduğu Oda dışındaki mekânlarda da yapılmasına çalışılacaktır. Eğitimler sonrası düzenli anketler ile eğitim altyapılarının sürekli olarak gözlenmesi sağlanacaktır.

Merkezi olarak yapılan uzaktan eğitim portalının MÜGE ve belge yenileme eğitimlerinde özellikle temsilciliklerimizde kullanılması yönünde çalışma yapılacaktır. Eğitimlerin pratik uygulamalarla desteklenmesi doğrultusunda laboratuvar, uygulama mer-

kezleri gibi teknik geziler düzenlenecektir. Mühendisliğe hazırlık seminerleri geliştirilerek sürdürülecektir.

Özellikle MİSEM eğitim notlarının içeriklerinin düzenlenmesi ve ihtiyaca göre yeniden belirlenmesi için çalışma yapılacaktır. PUS, PUSEM vb. akreditasyon süreçlerine yönelik olarak meslektaşlarımızı bilgilendirici çalışmalar yapılacak. Odamızın mücadele pratiğine meslektaşlarımızın katılımı sağlanacaktır. Eğitim veren üyelerimiz için «Yetişkin Eğitimi» ve «Eğitici Eğitimi» adıyla bir çalışma yapılarak eğitimcilerin sunuş becerilerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Üye İlişkileri ve Örgütlenme, EMO-Genç Çalışmaları

Üye olan meslektaşlarımız, temsilciler, işyeri temsilcileri, üye ilişkileri ve örgütlenme komisyonu üyeleri ile Şube çalışanları tarafından düzenli olarak ziyaret edilecek ve sorunlarının konuşulması, eleştiri ve taleplerinin tespiti ile ilgili çalışmaların planlaması yapılacaktır. Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu ile eşgüdümlü çalışılacaktır.

İşyeri temsilciliklerinin oluşturulması için çalışmalara devam edilecek, gereken yerlerde “İş Bölgesi” temsilciliği gibi farklı uygulamalar oluşturulmaya çalışılacak, gerekirse TMMOB İKK'ya bağlı Odalar ile birlikte hareket edilecektir. EMO OSTİM İşyeri Temsilciliği'nin oluşturulması ve gerekli fiziksel koşullar sağlanacaktır.

Genel Üye toplantıların tek yıllarda yapılmasına devam edilecektir. %63 olan üyeleşme oranımızın gelecek iki yıl içinde kademeli olarak %70'in üzerine çıkarılması hedeflenecektir. Üyelerin hızlı ve etkili bilgilencikleri için araçların geliştirilmesi; web sayfası, e-posta, sosyal medya üzerinden yayın yapabilecek radyo-tv gibi görsel uygulamaların, üye ilişkilerini ve örgütlenmeyi geliştirmesi hedefiyle daha aktif kullanımı sağlanarak, üyelerin çeşitli konulardaki beklentilerini anlamak için belirli periyotlarla anketler yapılacaktır.

Oda gelirlerinden genel kurulun belirlediği oranda yapılacak kesinti ile “Dayanışma Fonu” oluşturulması, fona üyelerden de gönüllülük esasına göre katkı sağlanması, fonun esas olarak çevreye, halka ve işçi sınıfına karşı sorumluluğunu yerine getirdiği için baskıya uğrayan, işten atılan ve Oda örgütlenmesi-sendikalaşma mücadelesinde baskıya uğrayan meslektaşlarla dayanışmaya yönelmesi sağlanacaktır. Üyelerimize yönelik hukuki danışmanlık uygulama-

sının işlevselliği ve yaygınlığı üzerinde çalışmalar yürütülecektir.

Kadın, genç, emekli ve işsiz üyelerimize yönelik olarak sosyal, sanatsal, kültürel, teknik etkinlikler düzenlenecektir.

23. Dönemde yapılması planlanan çalışmaların ana amacı öğrenci üyelerimizin mezun olduktan sonra da Oda süreçlerinde aktif olarak yer almasını sağlamaktır. Öğrenci üye örgütlülüğümüz olan EMO-Genç'in kendi özerk yapısına herhangi bir müdahale bulunmadan örgütlülüğünün geliştirilmesi için araçlar geliştirilecektir. Üniversitelerde yaygın olarak yapılmakta olan "EMO Tanıtımı" sunumları kesin-tisiz sürdürülecek, üniversitelerin son sınıflarında okuyan öğrenciler için mesleğe hazırlık seminerleri/ eğitimleri düzenlenecektir. EMO-GENÇ'lere, genel kurulda belirlenen oranlar çerçevesinde ve üyelerimizin bağışlarıyla oluşturulacak havuzdan, eğitim yardımı (burs) verilmesinin yolları aranacaktır.

TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücretinin tüm mühendislerle uygulanması için baskı mekanizmaları oluşturulmasına çaba gösterilecektir. Akademisyen üyelerimizin EMO ile ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla üye kampanyası yapılacaktır.

Basın-Yayın Faaliyetleri

Odamız etkinliklerinin üyeye yansıtıldığı yayın faaliyetleri (bülten, kitap, broşür, web sayfası vb.) periyotlarına uygun bir şekilde düzenli olarak yayımlanmaya devam edecektir. Şubemizin ve Odamızın çalışmalarını, etkinliklerini, raporlarını üyelerimiz ve kamuoyuna yazılı/sesli/görüntülü yöntemlerle en geniş şekilde duyurabilmenin yollarını gerçekleştirecektir.

Şube Haber Bülteni'nin meslek alanlarımızdan doğru teknik içeriğinin zenginleştirilmesi, belirlenen periyotta yayınlanması ve dağıtılması için çalışmalar yürütülecektir. Yayın Komisyonu düzenli olarak toplanacak, bültende dosya konuları belirlenerek önceden hazırlık yapılması sağlanacaktır. Odamız tarafından geçmiş yıllarda yayımlanan Elektrik Mühendisliği El Kitabı'nın (Handbook) güncellenerek yayınlanabilmesi için bir çalışma grubu kurulacak ve bu çalışmanın örgüt genelinde şubemiz sekreteryasında yürütülmesi için Oda Merkezinden yetki istenecektir. "EMOPortal" ve "misem.org.tr" duyurularının Şube yayınlarında yapılması ve üyelerin aktif katılımı sağlanacaktır.

Temsilcilik Çalışmaları

Şubemizin ekonomik durumu dahilinde tüm temsilcilik personeli ile dönem içerisinde en az bir defa toplantı yapılacak ve örgütsel işleyiş konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunulacaktır. Şube merkezinde düzenlenen eğitimler başta olmak üzere Temsilciliklerimizdeki üyelerimizin ihtiyaç duyduğu başlıklarda eğitimler/etkinlikler düzenlenecektir. İhtiyaç halinde Şube bünyesinde düzenlenecek olan dönemsel etkinliklerin temsilciliklerde de düzenlenmesi sağlanacaktır. Bu programda ifade edilen tüm yaklaşımların Temsilcilikler düzleminde de hayata geçirilmesi için çaba sarf edilecektir.

Komisyon Çalışmaları

Şubemiz işleyişinde önemli bir yer kaplayan mesleki ve sosyal etkinliklerin altyapısının hazırlanması ve bunların gerçekleştirilmesi, meslek alanlarımıza yönelik görüş/rapor/çözüm önerilerinin üretilmesi amacıyla komisyonlar kurulacak ve bu komisyonlar arasındaki eş güdümün sağlanması amacıyla da 3 ayda bir komisyon yürütmeleri ile toplantı yapılacaktır. Çoğu zaman karşılaşılan komisyonlara katılım konusundaki olumsuz durumlar için her komisyonun kendi koşullarına uygun önlemler alınacaktır. Her komisyonun dönem başında kendi çalışma programını oluşturması sağlanacak ve bu raporlar Şube Yönetim Kurulu'na sunulacaktır. Her komisyon toplantı raporlarını düzenli olarak Yönetim Kurulu'na iletecek ve komisyonların pratik faaliyetlerine yönelik Şube merkezinde bir personel görevlendirilecektir.

Komisyonlardan sorumlu Yönetim Kurulu asıl/ye-dek üyeleri sorumlu oldukları komisyonlarla ilgili bilgilendirmeyi Yönetim Kurulu toplantılarında yapacaktır. Komisyonların sağlıklı işleyişi için üç kez üst üste komisyon toplantılarına mazeretsiz katılmayan komisyon üyesi ilgili komisyondan azledilecektir. Yanı sıra her komisyon Şube coğrafyası içerisindeki birimlerde etkinlik yapması için teşvik edilecektir.

23. Dönem içerisinde aşağıdaki komisyonların kurulması hedeflenmektedir:

1. Kent Komisyonu
2. Meslek Dalı Komisyonları (MDK)
3. Elektronik MDK
4. Biyomedikal MDK
5. Bilgi ve İletişim Komisyonu

- 6. Yayın Kurulu
- 8. Sosyal Etkinlikler Komisyonu
- 9. SMM Komisyonu
- 10. Kadın Mühendisler Komisyonu
- 11. Yapı Denetim Komisyonu
- 12. Eğitim Komisyonu
- 13. Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Komisyonu
- 14. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
- 15. Enerji Komisyonu

Dönemsel Etkinlikler

EMO 45. Olağan Genel Kurulu sonucu oluşacak Yönetim Kurulu'nun göreve başlamasından sonra Odamız adına aşağıdaki etkinliklerin gerçekleştirilmesi talebinde bulunulacaktır:

- ✂ Biyomedikal Mühendisliği Kongresi
- ✂ Elektronik Mühendisliği Eğitimi ve Niteliği Çalıştay/ Sempozyumu/ Forumu
- ✂ Güç Elektroniği ve Pil Teknolojileri Çalıştay/ Sempozyumu/Forumu
- ✂ Sinyal ve Görüntü İşleme Çalıştay/ Sempozyumu/ Forumu
- ✂ TMMOB Mühendislik-Mimarlık Kurultayı
- ✂ EMO-Genç Yaz Kampı/Kurultayı (EMO İzmir Şube ile birlikte)
- ✂ Bitirme Projeleri Sergisi
- ✂ İlk Bildiriler Konferansı
- ✂ Demokrasi Sempozyumu
- ✂ Yüksek Gerilim Çalıştay

SONUÇ OLARAK

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir.

Bizler;

- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata

geçirmeye devam edeceğiz.

- Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer Şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan kolektif bir anlayışı sürdüreceğiz.
- Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre oluşturacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odaları tarafından yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.
- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Bilimsel çalışmalarına tüm baskı ve engellemelelere karşı devam eden akademisyenlerle dayanışma içinde olacak, bilimsel özgürlüğün korunması mücadelesinde çalışma yürüten; üniversiteler, Meslek Odaları, sendikalar, demokratik kitle örgütleriyle birlikte çalışma yürüteceğiz.
- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- TMMOB`nin ve Şubemiz coğrafyasındaki İKK`larının gerçekleştireceği çalışmalara aktif destek vereceğiz.
- EMO Ankara Şubesi'nin TMMOB örgütlülüğü içindeki yerinin önemini bilerek, DEMOKRAT yapısını koruma ve geliştirme konusunda yoğun çaba sarf edeceğiz.

TMMOB EMO Ankara Şubesi