



TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 30 SAYI : 333 ŞUBAT 2018

DÜN'üz BUGÜN'üz YARIN'ız



Şubemizin 32. Olağan Genel Kurulu'nda Biraradayız
10-11 Şubat 2018

Smart SVC

Yeni Nesil Kompanzasyon Sistemi



Smart SVC Sisteminin Özellikleri

- » Kompanzasyonda yeni ve etkili çözüm
- » Hızlı değişen yüklere hızlı ve tam çözüm
- » Değişken kapasitif yüklere kesintisiz ve tam çözüm
- » 3mA algılama akımı sayesinde küçük yüklerde bile kesin çözüm
- » Daha az sayıda kademe (kondansatör, reaktör, kontaktör, sigorta...)
- » Dengesiz yükler için küçük değerli monofaze kondansatör/reaktör kullanımına son
- » Kademe değişimleri azalacağından daha uzun kondansatör ve kontaktör ömrü
- » Kaynak, vinç ve punta makineleri içeren işletmelerde bile etkili çözüm
- » Otel, market, alışveriş merkezi, banka şubeleri, okul binaları, yakıt istasyonları, baz istasyonları, tekstil atölyeleri ve aydınlatma sistemleri gibi yüklerin değişken olduğu işletmeler için ideal çözüm

Smart SVC Sisteminin Farklılıkları

- » 3 adet tek fazlı ayarlanabilir şönt reaktör kademesi (1)
- » 24-bit çözünürlükle yüksek hassasiyetle güç ölçümü
- » TCR teknolojisi ile 1/1000 adımlık hassasiyet (2)
- » 12 adet kapasitif/endüktif kademe (3)
- » 3 mA algılama akımı, 20 ms cevap süresi
- » Kolay kullanımlı Türkçe menü
- » Reaktif güç profilini kaydeden Güç Akış Grafiği

(1) Güçler, sisteminizin ihtiyacına göre belirlenir.

(2) Thyristör Controlled Reactor (Tristör Kontrollü Reaktör)

(3) Kademeler monofaze, difaze veya trifaze olarak bağlanabilir.

- » Sayacı Orta Gerilim tarafında olan işletmelerde OG akım referanslı Smart SVC - OG modeliyle Alçak Gerilim tarafında hassas kompanzasyon.



1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 30 SAYI : 333 ŞUBAT 2018

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Adına

Sahibi

Mahir ULUTAŞ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Cevat ŞAHİN

Yayın Komisyonu

Avni GÜNDÜZ
Mehmet GÜZEL
Mustafa S. ÇINARLI
Ali ÖZTÜRK

Yayına Hazırlayan

Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER
Kahraman YAPICI

Yönetim Yeri

EMO İzmir Şubesi
1337 Sok. No: 16 K: 8
Çankaya-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü

Yerel Süreli Yayın
Ayda bir yayınlanır

Baskı

Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi

25.01.2018

Basım Adedi

5.000

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur. EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollarınır.

Birlikte Daha da Güçlüyüz

Şubemizin Şubat 2016'da başlayan 31. dönem çalışmalarını 10-11 Şubat 2018 tarihlerinde düzenleyeceğimiz 32. Olağan Genel Kurulumuz ile tamamlayacağız. Ülke ve Oda tarihinin en zor yıllarına denk gelen bu dönemi, 31. Olağan Genel Kurul'da aldığımız kararlar doğrultusunda, üyelerimizden aldığımız güçle, yürüttüğümüz çalışmaları tamamlıyoruz. Mesleğin korunması, şube çalışmalarının daha iyi fiziki koşullarda yürütülmesi, üye ve toplum yararını koruyan politikaların yaşama geçirilmesi, bilim ve teknolojinin ülke gündeminde üst sıralara yükselmesi için hep birlikte yoğun çaba sarf ettik.

Geçtiğimiz iki yıl hem mesleğimiz hem de ülkemiz açısından çok zor bir dönem oldu. Bir yandan meslek alanlarımızın ve mesleğimizi halkın ve toplumun genel yararı için kullanma olanaklarımızın daraltıldığı, eleştirel aklın, pozitif bilimin ve mühendisliğin genel ilkelerinin ayaklar altına alındığı yoğun ve sistemli saldırıları yaşarken diğer yandan da bin bir bedel ve kesintisiz mücadele ile kazanılmış tüm demokratik kanalların yok edildiği, ülkemizin tüm kurumlarının içinin boşaltıldığı bir "olağanüstü" halin içindeyiz.

Şube Yönetim Kurulumuz da bu zorlu iki yıl içinde üye, meslektaş ve halkın genel yararı ekseninde gücü, olanakları ve yetenekleri ölçüsünde, Odamızın 50 yıllık onurlu tarihine yaraşır bir pratik sergilemeye çalışmıştır. Bu iki yıllık süre içerisinde tüm EMO için bir eğitim merkezi olarak üstel bir şekilde artan yoğun eğitim programlarımızın dışında meslek alanlarımıza dönük pek çok çalıştay, iki sempozyum, EMO'nun en geniş katılımı ve mesleki açıdan en doyurucu etkinliklerinden biri olan Elektrik Tesisatı Ulusal Kongresini tamamlarken, geçen dönem Tesla Sempozyumu ile başlattığımız meslek alanlarımıza dönük daha geniş ve uzun erimli gelişim alanlarını tartışma hedefimize uygun olarak bu dönem de Yapay Zeka Konferansı düzenledik. Tüm etkinliklerimizin yoğun bir katılımı ve verimli, ön açıcı tartışmalarla tamamlanmış olması bizim açısından büyük bir mutluluk kaynağı oldu.

Bununla birlikte Oda Genel Kurulunda almış olduğumuz A Tipi Muayene Kuruluşu olunması kararının gereği olarak Şubemiz sekreteryasında yoğun bir çalışma sonunda ilgili belge alınmış ve mesleğimiz ve üyelerimiz açısından ön açıcı olacak büyük bir adım atılmış oldu.

Değerli meslektaşlar,

Bir çalışma dönemi biterken,hiç kuşkusuz bilimi ve teknoloji toplumun tüm üreten emekçi kesimlerinin, halkın genel yararı için seferber etme mücadelemiz kesintisiz bir şekilde devam edecek. Yeni dönemde de şube kurullarına seçilecek meslektaşlarımızla birlikte, OHAL koşulları altında emek sömürüsüne, demokratik kazanımların yok edilmesine, çocukların bilimsel laik bir eğitimden uzak bir şekilde geleceksizleştirilmesine karşı çıkacağız. Bakanlık raporlarında birer veriye dönüşen ölümlü iş kazalarını durdurmak için verdiğimiz mücadeleyi büyüteceğiz. Ülkenin talan edilmemiş son varlıklarının da elden çıkarılmasına karşı durarak ekonomik yıkıma karşı mücadele ederken, kamu varlıklarının siyasilerin ve sermayenin müdahalesinden uzak özerk yapılar tarafından yönetilmesi mücadelemizi genç meslektaşlarımızın katkısıyla büyüteceğiz.

Yönetim Kurulu olarak iki yıl boyunca katkı koyan, destek veren tüm üyelerimize teşekkür ederken, yeni dönemde görev alacak tüm meslektaşlarımıza da mesleğimiz adına başarılar dileriz.

Mahir Ulutaş

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

GDZ Elektrik Sistem İşletme Müdürlüğü Ziyareti

Şube Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mükremin Zülkadiroğlu, Şube Yazmanı Cevat Şahin ve Şube Müdürü Barış Aydın tarafından 20 Aralık 2017 tarihinde GDZ Elektrik Sistem İşletme Yöneticisi Sefa Pişkinleblebici ve Sistem İşletme İl Yöneticisi Ümit Yalçın ziyaret edildi.

Öncelikle 18-21 Ekim 2017 tarihinde Şubemiz tarafından gerçekleştirilen V.Elektrik Tesisat Ulusal Kongre ve Sergisi etkinliğine bildiri sunulması ve eşzamanlılık faktörlerine yönelik yapılan çalışmaya katkı

sunulması nedeniyle teşekkür edildi ve ortak çalışmaların yeni dönemde de sürdürülmesinin önemi dile getirildi. 2018 yılına ilişkin YG tesislerin-

de İşletme Sorumluluğu Hizmetleri Sözleşmelerine yönelik firmalara yazıların gönderilmesinin önemi vurgulandı.



Şubemizin 32. Olağan Genel Kurulunda Buluşuyoruz

Şubemiz 32. Dönem Genel Kurulu 10 Şubat 2018 tarihinde İzmir Mimarlık Merkezi (Mimarlar Odası İzmir Şubesi)'nde yapılacak ve 11 Şubat 2018 tarihinde Şubemizde yapılacak seçimlerle son bulacaktır. Hep birlikte, daha güçlü bir EMO, daha özgür ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması çabasına katkı koyan yönetim anlayışını birlikte sürdürmek için üyelerimizi Genel Kurul ve seçimlere katılmaya çağırıyoruz.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin 32. Olağan Genel Kurulu Toplantısı 3 Şubat 2018 tarihinde saat 10.00'da yapılacaktır. İlk toplantıda çoğunluk sağlanamaması durumunda, Genel Kurul çoğunluk aranmaksızın 10 Şubat 2018 Cumartesi günü saat 10.00'da başlayacak olup aynı gün sona erecektir. Seçimler 11 Şubat 2018 Pazar günü 09.00-17.00 saatleri arasında yapılacaktır. Üyelerimizin, Genel Kurul'a ve oy kullanmaya Oda kimlikleri ile gelmeleri rica olunur.

EMO İzmir Şubesi 31. Dönem Yönetim Kurulu

Çoğunluklu

Tarih : 3 Şubat 2018 Cumartesi

Saat :10.00

Yer : EMO İzmir Şubesi

Çoğunluksuz

Tarih : 10 Şubat 2018 Cumartesi

Saat :10.00

Yer : İzmir Mimarlık Merkezi

Alsancak / İZMİR

Seçimler

Tarih : 11 Şubat 2018 Pazar

Saat : 09.00-17:00

Yer : EMO İzmir Şubesi

1. Gün

1. Açılış
2. Divanın Oluşturulması
3. Saygı Duruşu
4. Şube Yönetim Kurulu Başkanının Konuşması
5. Konukların Konuşması
6. Komisyonların Seçimi
7. Yönetim Kurulu Çalışma Raporunun Okunması
8. Yönetim Kurulu Çalışma Raporu Üzerine Görüşmeler
9. Yönetim Kurulunun Aklanması
10. Oda Genel Kuruluna Önerilmek Üzere Şube Tahmini Bütçesinin Oluşturulması ve Karara Bağlanması
11. Komisyon Raporlarının Görüşülmesi
12. Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Oda Genel Kurulu Delege Asıl ve Yedek Adayların Belirlenmesi
13. Dilek ve Temenniler
14. Kapanış

2. Gün

15. Seçimler

ADM-GDZ İcra Kurulu Üyeleri Ziyaret Edildi

4 Ocak 2018 tarihinde Şubemiz Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mükremin Zülkadiroğlu, Yazman Üye Cevat Şahin ve Şube Müdürü Barış Aydın tarafından ADM-GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. İcra Kurulu üyeleri Ahmet Bayramoğlu ve Serdar Marangoz ziyaret edilerek başta V. Elektrik Tesisat Ulusal Kongresi'nde GDZ-EDAŞ ve EMO İzmir Şube ortak çalışması sonucunda sunulan "Yapılarda Diversite ve Eşzamanlık Katsayılarının Saha Ölçümlerinden Elde Edilen Sonuçlara Göre Belirlenmesi" konulu bildiri olmak üzere dağıtım şebekeleri, üye sorunları, kurumlar arası eğitimler ve SMM üye sorunları görüşüldü.

Görüşmede; diversite ve eşzamanlık katsayılarını konu alan bildirinin içeriğinin daha da genişletilerek ortak çalışmaların derinleştirilmesi konusu benimsendi. Hatta bu konuda dağıtım şebekeleri proje yapımında

alınan "Güç Yoğunluğu katsayısı olan j katsayısı"nın bildiriye konu olan yapılarda da kullanılabilmesi doğrultusunda uygulama koşullarının araştırılması hususunda uzlaşmaya varıldı.

Görüşme konularından bir diğeri yine V. ETUK'ta bildiri konusu olan "projelerin onay sürecinde yaşanan sıkıntılar" konusu oldu. Bu konuda proje yapım ve onay süreçlerinde

önemli bir gelişme sağlayacak olan bir yazılım üzerinde çalışıldığı ve 2018 yılında bu konunun çözülmüş olacağı bilgisi alındı.

EMO ve Dağıtım Şirketi işbirliği ile 2017 yılında EMO tarafından verilen eğitimlerin oldukça yararlı olduğu noktasından hareketle bu işbirliğinin 2018 yılında da artarak devam etmesi konusunda da mutabık kalındı.



"TT'mi? - TN'mi? Elektrik Topraklama Tesislerinde Doğru Bilinen Yanlışlar" Semineri

Elk. Müh. Musa Çeçen tarafından sunulan "TT'mi? - TN'mi? Elektrik Topraklama Tesislerinde Doğru Bilinen Yanlışlar" semineri 20 Aralık 2017 tarihinde Aydın İl Temsilciliği'nde gerçekleştirildi.

Musa Çeçen sunumunda topraklama hakkında genel bilgiler, elektrik çarpması - direkt temas, dolaylı temas, dağıtım şebeke tipleri, dağıtım şebekesinde topraklama tipleri, elektriksel güvenlikle dağıtım şebekesinin önemi, hukuksal sorumluluklar, ülkemizdeki

bilirkişilik uygulaması ve yanlış verilen raporlar, YG tesislerinde topraklama hesabı örnekleri, TN-S sistemi

nasıl yapılır konularını işledi. Seminer soru cevap kısmıyla tamamlandı.



Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri Aralık 2017 Dönemi Tamamlandı...

Şubemiz tarafından genç mühendislere yönelik olarak düzenlenen Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri'nin Aralık 2017 dönemi tamamladı.

Özellikle son 3 yılda mezun olan genç mühendislerin katıldığı etkinlik kapsamında Aralık ayı boyunca toplam 27 seminer düzenlendi. Deneyimli meslektaşlar ile genç meslektaşlar arasında bilgi ve deneyim aktarma köprüsü işlevini gören seminerler, mesleğe yeni başlayan mühendislerin alan seçimi yapmasını da kolaylaştırmayı da hedefliyor.

Şubemiz tarafından hazırlanan takvim kapsamında Aralık ayı boyunca 3 haftaya yayılan seminerler 18:00-21:00 saatleri arasında gerçekleştirildi. "Yapı Tesis Süreci", "Endüstriyel Otomasyon", "Haberleşme", "YG-AG Malzeme", "Tıp Elektroniği", "Enerji" ve "Yenilenebilir Enerji" ve "Hukuki Sorumluluklar" üst başlıkları altında toplam 27 seminer gerçekleştirildi. Seminerler kapsamında alanında deneyimli 26 meslektaşımız, bilgi ve deneyimlerini genç meslektaşlarına aktardı.

Yapı Tesis Süreci Seminerleri

Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri

kapsamında ilk olarak "Yapı Tesis Süreci" üst başlığı altında 11 Aralık 2017 tarihinde 2 seminer düzenledi. Aynı gün düzenlenen "Mühendislik uygulamaları açısından "proje" kavramının oluşturulması, Proje Yönetimi" ve "Tasarım Bilgisi, Proje Uygulama, Keşif Hazırlama, Yapı Yaklaşık Maliyet Hesabı" başlıklı seminerler Bülent Uzunkuyu tarafından verildi. "Yapı Tesis Süreci" kapsamında 12 Aralık 2017 tarihinde ise Ali Fuat Aydın "Serbest Çalışma", Ali Fuat Aydın ve Egemen Akkuş "Tesisat Denetimi" ve Egemen Akkuş "İç Tesisat ve Topraklama Bilgisi" başlıklı seminerleri verdi. Bir sonraki gün ise Bülent Çarşıbaşı tarafından "Asansör, İnsan Taşımak Amaçlı Kablolu Taşıma Sistemleri" başlıklı seminer verilirken, Mehmet Hepzarif'in sunumuyla "Yapı Denetim" başlıklı seminer de verildi. Yapı Tesis Süreci seminerlerinin dördüncüsünde M. Yavuz Alkan tarafından Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri, CCTV Güvenlik konuları işlendi.

Endüstriyel Otomasyon

Endüstriyel Otomasyon konusunda deneyimli meslektaşların sunumlarıyla devam eden seminerler; 18 Aralık 2016 tarihinde ise Alparslan Çelik, Nuray Özgelen ve Attila Yapar'ın ka-

tılımıyla "Enstrümantasyon, Malzeme Bilgisi, Güç Elektroniği, Endüstriyel Otomasyon ve Uygulamalar" başlıklarında gerçekleştirildi.

Haberleşme Seminerleri

"Haberleşme" üst başlığındaki seminerler ise 18 Aralık 2017 tarihinde Özgür Tamer ve Akın Karakılıç'ın katılımıyla gerçekleştirildi. "Haberleşme, Temel Kavramlar ve Tanımlar", "Hücresel İletişim" ve "Bilgi İletişim Ağları" başlıklı seminerler gerçekleştirildi.

YG ve AG Malzeme Seçimi Seminerleri

Seminer dizisi kapsamında 20 Aralık 2017 tarihinde ise Ferda Güdücü'nun sunumuyla "YG Tesisleri, Şalt Malzemeleri, Hücreler, Kesiciler Ayırıcılar, Kablolar, Akım/Gerilim Trafoları" başlıklı seminer gerçekleştirildi. Ertesi gün ise "AG Malzemeleri" üst başlığı altında Fırat Yapalı'nın sunumuyla "Veri Kabloları" ve Saim Konyalı'nın sunumuyla "Katodik Koruma" başlıklı seminerler düzenlendi.

Tıp Elektroniği Seminerleri

Seminerler kapsamında "Tıp Elektroniği" başlığı altında ise 22 Aralık 2017 tarihinde Hasan Şahin'in de katkılarıyla Gültekin Şentürk tarafından seminer verilirken, aynı gün



Esra İnce nin sunumuyla "Radyasyon Güvenliği" başlıklı seminer de gerçekleştirildi.

Enerji Seminerleri

Seminer dizisi kapsamında 25 Aralık 2017 tarihinde Murat Gengör "YG Şalt Malzemeleri, Hücreler, Kesiciler Ayırıcılar, Kablolar, Akım/ Gerilim Trafoları", Vedat Kavuşan "AG Şalt Malzemeleri" başlıklı seminerler verdi.

Ertesi gün ilk olarak Yrd. Doç. Dr. Hacer Şekerci tarafından "Enerji alanında kullanılan yönetmelik, temel bilgiler ve tanımlar, Üretim, İletim, Dağıtım" başlıklı seminer verilirken

aynı gün Avni Gündüz'ün sunumuyla "Enerji Serbestleştirilmesinde Yaşanan Süreç ve İlgili Yönetmelikler" başlıklı seminerde gerçekleştirildi.

"Enerji Verimliliği" başlığı altında ise 27 Aralık 2017 tarihinde Fikret Şahin tarafından "Enerji Verimliliği" Hasan Mersin tarafından "Proje Yönetimi", Çağdaş Baytekin tarafından ise "Aydınlatma Aygıtları" başlıklı seminerler verildi.

28 Aralık 2017 tarihinde ise "Yenilenebilir Enerji" başlığı altında Mümtaz Ayça tarafından "Güneş / Rüzgar / Biyogaz Enerjisinden Elektrik Üretimi" başlıklı seminer

gerçekleştirildi. Seminer dizisi kapsamında son olarak 29 Aralık 2017 tarihinde Av. Zeki İşlekel tarafından "Hukuki Sorumluluklar" başlıklı seminere gerçekleştirilirken, aynı gün Cengiz Göltaş tarafından "Oda, Birlik ve Sıklıkla Kullanılan Yönetmelikler, Etkinlik Değerlendirmesi" başlıklı seminer de düzenlendi. Aralık ayı başında başlayan ve 14 günde 27 seminer düzenlenen etkinliklere 51 tekil kişi, toplamda 232 kişilik katılım sağladı. Etkinliklere düzenli olarak katılım sağlayan genç mühendislere ise aynı gün düzenlenen törenle "katılım belgesi" verildi.

Türk Telekom "Sahibinden" Kiralık

Oger Telekom'un (OTAŞ) Özelleştirme bedelini ödeyebilmek için Türk Telekom hisselerini rehin vererek aldığı kredileri ödememesiyle başlayan kriz, büyüyerek devam ediyor. Bankaların kredileri icra takibi öncesindeki aşama olan "yakın izlemedeki krediler" sınıfına aldığına ilişkin haberler gelirken, Türk Telekom'un OTAŞ yönetiminde geçirdiği yıllar boyunca borçlarının gelire oranının yüzde 20'ler düzeyine tırmandığı belirlendi.

Finansal raporları üzerinden gerçekleştirildiğimiz çalışmanın sonuçlarına göre, devir yılı olan 2005'de 7,4 milyar TL'lik gelirine karşılık, sadece

6,6 milyon borç ödeyen Türk Telekom, 2016 yılında ise 16,1 milyar TL'lik gelirinin yüzde 20,2'lik bölümü olan 3,3 milyar TL'lik borç ödedi. Bir önceki yıl 862 milyon TL kar eden şirket, 2016'da 724 milyon TL zarar açıkladı. Artan borç yükü ve hisse krizine rağmen şirketi yönetmesine izin verilen OTAŞ, 2017 yılında şirketin il, ilçe müdürlüklerini kapatıp, personel kıyımına giderek "tasarruf" etmeye çalışırken, 2018'in ilk ayında ise aralarında ülke genelindeki 63 bina, 109 işyeri, 14 arsa ve 3 konut için kiralık ilanları verdi. Söz konusu ilanlar arasında Konak'taki simge niteliğindeki merkezin yanı sıra Balçova, Buca, Bayraklı,

Bornova, Karabağlar, Kemalpaşa, Menderes, Selçuk ve Çiğli'deki binalar da yer alıyor.

Mülkiyeti kamuya ait olan ve görev süresi sonunda kamuya devredilmesi gereken iletişim alt yapısını barındıran binaların kiraya verilmeye çalışılması, alt yapının geleceğine ilişkin soru işaretlerini büyötmektedir. AKP iktidarı tarafından Türk Telekom özelleştirmesinde rehinli hisselerle alıcı, mülklere ise kiracı aranması noktasına gelinmesine izin verilmiştir. İflas eden özelleştirme sürecinden vazgeçilerek, imtiyaz sözleşmesi başta olmak üzere Hazine'nin her türlü hakkı kullanarak, telekomünikasyon altyapısı acilen güvence altına alınmalıdır.

[illegible]



İZMİR'İN EN GÖZDE BÖLGESİNDE, DENİZ CEPHELİ KIRALIK BİNA

370.000 TL

İzmir / Konak / Akademi Mah.

İlan No	S19228646
İlan Tarihi	12 Ocak 2018
Emlak Tipi	Kiralık Bina
Kat Sayısı	9 +
Bir Kattaki Daire	5 +
Tatlıma Tipi	Klima
m²	9.129
Bina Yapı	55 ve üzeri
Krediye Uygun	Hayır
Kiraland	İhtiyaç Olmaması

Ben de Bu İşlemi Yapmak İstiyorum

ADM Elektrik Aydın Bölge Yöneticiliği Ziyareti

ADM Elektrik Aydın Bölge Yöneticiliği ziyareti 21 Aralık 2017 tarihinde gerçekleştirildi.

Şube Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mükremin Zülkadiroğlu, Şube Yazmanı Cevat Şahin, Şube Müdürü Barış Aydın, Aydın İl Temsilcisi Haluk Demirci, Kuşadası Temsilcisi Ergun Sakarya, Aydın Temsilci Yardımcısı Salih Eğerci, Şube Denetçisi Ahmet Öztürk ve Temsilcilik Teknik Görevlisi Recep Mercimek, ADM Elektrik Aydın Bölge Yöneticisi Yakup Önder ile birlikte Müşteriler Yöneticisi Fatih Göktepe ve Sistem İşletme Müdürü Çağdaş Zirek'in hazır bulunduğu toplantıda, Aydın bölgesinin dağıtım şebekesi, sistem işletme,

abonelik ve proje onay süreçlerinde üyelerimizin talep ve beklentileri aktarıldı. 2018 yılına ilişkin YG tesislerinde İşletme Sorumluluğu Hizmetleri Sözleşmelerine yönelik firmalara yazıların gönderilmesi talep edildi. Öte

yandan Odamız ile ADM Elektrik personeline yönelik mesleki ve teknik konularda ortak eğitim konuları ile birlikte sorunların çözümüne yönelik ortak toplantı periyotları görüşüldü.



Efeler Belediye Başkanı Ziyareti

Geçmiş dönemlerde Aydın İl Temsilciliği görevini de üstlenen üyemiz Efeler Belediye Başkanı Mesut Özakçan 21 Aralık 2017 tarihinde ziyaret edildi.

Şube Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mükremin Zülkadiroğlu, Şube Yazmanı Üye Cevat Şahin ve Şube Müdürü Barış Aydın, Aydın İl Temsilcisi Haluk Demirci, Kuşadası Temsilcisi Ergun Sakarya, Aydın Temsilci Yardımcıları Salih Eğerci, Ergün Evran, Şube Denetçisi Ahmet Öztürk ve Temsilcilik Teknik Görevlisi

Recep Mercimek'in katıldığı görüşme- de, Mesut Özakçan tarafından Efeler Belediyesinin faaliyetleri ve projeleri hakkında bilgi verildi. Odamız tarafından mesleki ve teknik çalışmaların önemi dile getirilerek daha önce gündeme getirilmiş olan mesleki denetim protokolünün hayata geçmesinin önemi belirtildi. İş Ekipmanları Yönetmeliği kapsamında Belediye'nin hizmet binalarının elektrik tesisat ve topraklama muayeneleri ile ilgili yapılabilecek çalışmalar hakkında görüş ve öneriler paylaşıldı. Öte yandan

mesleki denetim ile ilgili Danıştay tarafından Odamız lehine verilen kararlar hakkında bilgi verildi. Odamızın asansör, elektrik tesisatı, topraklama vb. alanlarda TÜRKAK tarafından TS EN ISO/IEC 17020 standardı kapsamında akredite kuruluş olması ve bu kapsamda Odamız tarafından yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verildi.

Efeler Belediye Başkan Yardımcısı Ali Seyit Koca da makamında ziyaret edilerek Odamız çalışmaları ve ortak gerçekleştirilecek çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Endüstriyel Tesislerde Artık Akım Anahtarı Kullanımı ve Çözüm Önerileri Semineri

Elk.Müh. İrfan Arabacı tarafından 3 Ocak 2018 tarihinde “Endüstriyel Tesislerde Artık Akım Anahtarı Kullanımı ve Çözüm Önerileri Semineri” Şubemizde gerçekleştirildi.

İrfan Arabacı sunumunda Artık Akım Anahtarları, Toroid, Röle, Açma Bobini, Doğal Kaçaklar, Darbeler, AC, A, K, S, B, B+ Tipi Artık Akım Koruma Cihazları konularına yer verdi.

Ayrıca artık akım anahtarların kullanımında dikkat edilmesi gereken hususlar ve seçicilik konuları örnek-

lemelerle işlendi. Seminer soru yanıt kısmıyla tamamlandı.



Stres Yönetimi ve Öfke Kontrolü Semineri

Uzman Psikolog Feraye Eker ve Çiğdem Şahin tarafından sunulan “Stres Yönetimi ve Öfke Kontrolü / Stres Yönetimi” semineri 10 Ocak 2018 tarihinde Şubemizde gerçekleştirildi.

Feraye Eker sunumunda yoğun kent ve iş hayatının insanları fizyolojik ve psikolojik olarak etkilediğini ve bugün dünyada hastalıkların %50'sinin ardında yatan sebebin stres faktörü olduğunu, stresin tanımını ve kavramını, zararlı stresin yanında faydalı stresinde olduğunu, yararlı stresin başarıda önemli bir rol olduğunu bunun yanında zararlı stresin başarıda negatif etki yaptığını ifade etti. Strese neden olan çevresel faktörler, örgütsel faktörler ve bireysel faktörler örneklerle aktarıldı. Ayrıca strese bağlı A tipi ve B tipi davranış özellikleri, stres ölçümü, ülkemizdeki genel stres nedenleri, stres nedenleri ve etkileri, alarm seviyesinde stresten kaynaklı fiziksel ve davranışsal belirtiler,

stresin bireysel ve örgütsel sonuçları konularını işledi.

Çiğdem Şahin sunumunda stres yönetiminde nefes, meditasyon ve yoganın pozitif etkileri, stresin zihinde ve bedende yarattığı bazı olumsuz etkiler, bilinçli nefes almanın bedensel ve ruhsal faydaları, stres seviyesini düşüren 4 - 7 - 8 nefes taktiği, stres yönetiminde yoganın faydaları, yoganın

bir felsefe ve bir yaşam biçimi olduğunu ve çeşitli uygulamalar yardımıyla beden, zihin ve ruh arasındaki uyumu sağlamada yol gösterici bir kılavuz olduğunu ifade etti.

Ayrıca yoga asanalarının bedene ve zihne olumlu etkilerini, asanaların (duruşların) önemini, yoga, nefes ve meditasyonun kutsal bir üçlü olduğunu ifade etti.



TMMOB Eğitim Sempozyumu Gerçekleştirildi... MÜHENDİSLİK EĞİTİMİNİN GELECEĞİ MASAYA YATIRILDI

TMMOB Mühendislik, Mimarlık ve Şehir Plancılığı Eğitimi Sempozyumu, 22-23 Aralık 2017 tarihlerinde İMO Teoman Öztürk Salonu'nda yapıldı. Açılış konuşmaları ve TMMOB sunumunun paylaşılmasıyla başlayan sempozyum kapsamında 2 gün boyunca 6 oturum ve "Mühendislik, Mimarlık, Şehir Plancılığı Eğitimi: Sorunlar ve Çözüm Önerileri" konulu bir panel gerçekleştirildi.

Açılıшта Sempozyum Düzenleme Kurulu adına Nadir Avşaroğlu, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve TMMOB'nin üyeliğinin onaylandığı çatı kurum olan Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu (FEANI) temsilcisi Lars Funk birer konuşma gerçekleştirdi.

Açılıшта konuşan Emin Koramaz, eğitimin en çok tartışılan konu olmasının altında siyasi iktidarın toplumu biçimlendirme çalışmalarının yattığını vurgulayarak, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Odalarımızda sürdürdüğümüz meslek içi faaliyetleri, son yıllarda eğitim alanında önemi giderek artan 'yaşam boyu öğrenme' kavramının en yaygın ve uzun süreli örnekleri olduğu kadar, mesleğimizin uluslararası

standartlara yükseltilmesi için üyelerimize sunduğumuz büyük bir fırsattır. Önümüzdeki dönemde bu doğrultudaki çabalarımızı artırarak, hizmetlerin serbest dolaşımı kapsamında mühendis, mimar ve şehir plancısı arkadaşlarımızın başta Avrupa Birliği olmak üzere dünyanın her yerinde mesleklerini rahatça uygulayabilecekleri denklik ve geçerlilik standartlarını hayata geçirmek gibi bir görev bizi bekliyor."

TMMOB'un Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu (FEANI) ile Avrupa Mühendisi (EUR ING) unvanı konusunda ortak bir çalışma yürüttüğünü bildiren Koramaz, "Bu sempozyum boyunca yürütülecek tartışmaların özellikle mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı alanındaki sorunların çözümü noktasında önemli bir fikri birikim yaratacağına inanıyorum" dedi.

FEANI temsilcisi Lars Funk ise konuşmasına Avrupa genelinde üniversiteler ve sektör temsilcileri ile ortak yürüttükleri çalışmalara ilişkin bilgi vererek başladı. Dünyanın geleceği için mühendislik çalışmalarının önemi değişen Funk, üretim ve planlama çalışmaları kapsamındaki gelişmelere ilişkin bilgi vererek, "Avrupa Mühendisi" kavramını anlattı.

Sempozyum Baki Remzi Suiçmez'in "TMMOB: Mühendislik, Mimarlık, Şehir Plancılığı Eğitiminin Mevcut Durum Analizi" başlıklı sunumuyla başlarken, bu sunumun ardından Prof. Dr. Müfit Gülgeç'in başkanlığında ilk oturum düzenlendi. İlk oturumda Prof. Dr. Filiz Dilek, Prof. Dr. Neriman Güçhan Şahin ve Prof. Dr. Gökhan Söylemezoğlu mühendislik bölümlerinin akreditasyon çalışmalarını değerlendiren sunumlarıyla yer aldılar.

Petek Ataman'ın yöneticiliğini üstlendiği ikinci oturumda ise Nadir Avşaroğlu "Ülkemizde Yer Bilimleri Mühendisleri; Profili ve Mevcut Durum Analizi", Prof. Dr. Sait Aykut Aytaç "Gıda Mühendisliği Eğitimi ve İstihdamda Yaşanan Sorunlar", Hamdi Arpa "Yerleştirme Sonuçları Üzerinden Ziraat Mühendisliği Eğitimi Üzerine Bir Değerlendirme", Prof. Dr. Osman Uzun "Mekânsal Planlama ve Tasarımda Meslekler Arası Etkileşim Peyzaj Mimarlığı Eğitimi (Düzce Örneği)" ve Prof. Dr. Leyla Yıldırım Tatar ise "Hacettepe Üniversitesi Fizik Mühendisliği Bölümü MÜDEK Süreci" başlıklı sunumlarını gerçekleştirdiler.

Meslek İçi Eğitime Dikkat Çekildi

TMMOB Yönetim Kurulu Eski Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yönetilen günün son oturumunda ise MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve EMO İzmir Şubesi Örgütlenme Sekreteri Mustafa Serdar Çınarlı, odalarında gerçekleştirilen meslek içi eğitim çalışmaları hakkında sunumlarını gerçekleştirdiler. Çakar, MMO'nun 1999 yılında başlayan meslek içi eğitim çalışmalarına bugüne kadar 126 binin üzerinde katılım olduğunu belirterek, Personel



Belgelendirme Kuruluşu kapsamında ise 18 bin 735 katılımcının tarafsız ve eşit mesafede çalışma anlayışla uygulanan eğitim ve sınavlar sonucunda belgelendirildiğini vurgulandı. "Meslek İçi Eğitimin Önemi Giderek Artıyor" başlıklı sunumunu gerçekleştiren Çınarlı ise eğitim sistemini ortaöğretimden başlayarak değerlendirerek, mühendislik eğitimi etkileyen temel bilimlerdeki gerilemeye dikkat çekti. Günümüzde kurum ve kuruluşların artık mühendislerin eğitimlerine eğilmediklerini, boşaltılan bu alanın yarattığı tahribatı EMO'nun meslek içi eğitim çalışmalarıyla giderilmeye çalışıldığını vurgulayarak, gerçekleştirilen meslek içi eğitimlere ilişkin ayrıntılı

bilgileri de katılımcılarla paylaştı.

Sempozyumun ikinci gün çalışmalarını kapsamında ise ilk olarak Eyüp Muhçu'nun yönettiği dördüncü oturum düzenlendi. Bu oturuma Yrd. Doç. Dr. Sibel Demirarslan, Ayça Yazıcı Altıparmak, Avukat Mustafa Kemal Turan ve Bülent Tuna, mimarlık eğitimini değerlendiren sunumlarıyla katıldılar.

Cemal Gökçe'nin yönettiği beşinci oturuma ise Yrd. Doç. Dr. Erdoğan Kaymakçı, KMO Başkanı Ali Uğurlu, BMO'dan Uğur Kocager ve Yrd. Doç. Dr. Halit Cenani Mertol, inşaat, maden, kimya ve bilgisayar mühendisliği eğitimlerini değerlendirdiler.

Ayhan Yüksel'in yönettiği altıncı

oturuma ise Prof. Dr. Ahmet Özer ve İsmail Küçük sunumlarıyla katılım sağladı.

Oturumların ardından "Mühendislik, Mimarlık, Şehir Plancılığı Eğitimi; Sorunlar ve Çözüm Önerileri" adlı panel gerçekleştirildi. Başkanlığını Kemal Zeki Taydaş'ın yaptığı panelde KESK Eş Genel Başkanı Aysun Gezen, Tüm Öğretim Elemanları Derneği Genel Başkanı Prof. Dr. Recep Akdur, Sanayici Metin Duruk ve Öğrenci Deniz Alp Yılmaz panelistler olarak yer aldılar. Sempozyum çalışmaları sonuç bildirgesi taslağının okunması ve tartışmasıyla tamamlandı.

Geleceği Birlikte Kuruyoruz



Şube ve Oda çalışmaları açısından yeni bir dönüm noktası oluşturacak EMO Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin yapım çalışmaları sürüyor. Oda gereksinimleri için yapılan

Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi

katkılarınızla büyüyecektir.



Bağış Hesabı Banka Bilgileri
Banka Adı: **Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.**
Hesap Adı: **Elektrik Mühendisleri Odası**
IBAN No: **TR86 0006 7010 0000 0050 6926 90**

Yeni Yılda Yüzde 8,8'lik Zam...

ASGARİ ELEKTRİK FATURASI 103 TL'Yİ AŞTI

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu, 30 Aralık 2017 tarihinde gerçekleştirdiği basın açıklamasında, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olan yeni elektrik tarifelerine göre meskenlere yüzde 8.8 zam yapıldığı belirtilerek, zammın büyük bölümünün yüzde 12.7 artırılan dağıtım bedelinden kaynaklandığını açıkladı.

Dağıtım sistemi kullanıcısı tüm tarife gruplarına yüzde 8.41 ile yüzde 8.91 arasında değişen oranlarda zam yapıldığına yer verilen açıklamada, şöyle denildi:

"Doğalgazla elektrik üreten şirketler geçen yıldan bu yana, dağıtım şirketleri de kur artışları nedeniyle artan kredi maliyetleri, yenilenebilir enerjinin yükü gibi gerekçeleri sıralayarak elektrik fiyatlarına zam yapılmasını istiyorlardı. Son olarak BOTAŞ'ın elektrik üreten santrallara yapacağı doğalgaz satışlarına yüzde 8 zam açıklamasının ardından elektrik fiyatlarının artacağı beklentisi oluşturul-

muştı. EPDK, 1 Ocak 2018 tarifeleriyle şirketlerin taleplerini dikkate alarak elektrik fiyatlarına zam yaptı."

Zammın büyük bölümünün "dağıtım bedeli" kaleminden kaynaklandığına dikkat çekilen açıklamada, "perakende enerji bedeli"ne yüzde 6.86-7.13 oranlarında zam yapılırken, "kayıp ve kaçak, iletim, dağıtım" bedellerini kapsayan "dağıtım bedeli" kalemine ise yüzde 10.56-15.29 arasında değişen zam uygulandığı kaydedildi. Dağıtım bedelinin yüksek tutulmasıyla toplamda ortalama yüzde 8.41 ile 8.91 arasında değişen oranlarda faturalara zam yansıdığı belirtildi. Konutlar için zam oranının yüzde 8.8 olduğuna yer verilen açıklamada, "dağıtım bedeli" kaleminin faturalardaki payını yüzde 36.1'e yükseldiği bildirildi.

Aslan Payı Dağıtıma

4 kişilik bir ailenin en az harcama ile bir ayda 230 kilovat saat elektriğe ihtiyacı olduğuna yer verilen açıklamada, aylık asgari faturanın Ocak 2018 itibarıyla 94.75 TL'den 103.09

TL'ye yükseldiğine dikkat çekilen açıklamada, zam nedeniyle konut kullanıcılarından yaklaşık 2.3 milyar TL daha fazla tahsilat yapılacağına dikkat çekilerek, şöyle denildi:

"Bu fazladan tahsilatın yaklaşık 904 milyon TL'lik bölümü dağıtım, iletim ile kayıp ve kaçak bedeline, 911 milyon TL'lik bölümü enerji üretim şirketleri ile perakende satış şirketlerine, kalan 413 milyon TL'lik bölümü ise vergi ve fon geliri olarak devletin kasasına girecektir."

Elektriğin bir kamu hizmeti olduğunu göz ardı edildiğine dikkat çekilen açıklamada, "Bu yönetim anlayışı nedeniyle tüm ülkenin karanlıkta kalmasına yol açan sistem oturması, kış aylarında sanayi bölgelerine elektrik verilememesi, elektriğin pahalılaşması sorunlarıyla karşılaşmaktayız. Elektriğin temel bir insan hakkı olduğu ve ekonominin ana girdisini oluşturduğu dikkate alınarak, bir an önce kamu yararını gözetken politikalar uygulamaya konulmalıdır" uyarılarına yer verildi.

Konut Aylık Elektrik Faturası-TL	Aylık Tüketim (kWh)	1 Ekim 2017 Birim Fiyat-TL	1 Ekim 2017 Fatura-TL	1 Ocak 2018 Birim Fiyat-TL	1 Ocak 2018 Fatura-TL	Birim Fiyat Artışı-%	Aylık Fatura Artışı-%
Perakende Enerji Bedeli (Çıplak Enerji Bedeli+ Perakende Hizmet Bedeli)	230	0,2161	49,70	0,230927	53,11	6,86	6,86
Dağıtım Bedeli (İletim+ Dağıtım + Kayıp ve Kaçak Bedeli)	230	0,115732	26,62	0,130444	30,00	12,71	12,71
Fon ve vergiler hariç fiyat		0,33183	76,32	0,36137	83,12	8,90	8,90
Enerji Fonu-%	1	1	0,50	1	0,53		6,86
TRT Payı-%	2	2	0,99	2	1,06		6,86
Bel. Tük.Ver.-%	5	5	2,49	5	2,66		6,86
KDV Öncesi Toplam			80,30		87,36		8,80
KDV-%	18	18	14,45	18	15,73		8,80
Genel Toplam-TL			94,75		103,09		8,8

"Rekabet" Mumu 2018'de Sönüyor... UCUZ ELEKTRİK BALONU PATLADI



Elektrik alanında 90'lı yıllarda başlayan ve ağırlıklı olarak AKP döneminde hayata geçirilen piyasalaştırma ve özelleştirme çalışmalarının temel amacı 2001 yılında çıkarılan Elektrik Piyasası Yasası'nda; "rekabet ortamında çevreyle uyumlu, ucuz, sürekli ve kaliteli elektrik enerjisinin tüketicilerin kullanımına sunulması" olarak sunulmaktadır.

Söz konusu kanun kapsamında özelleştirme çalışmalarını yürüten Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) ise özel olarak elektrik dağıtım bölgeleri için ise temel hedefe "Rekabet sonucu sağlanan faydaların tüketicilere yansıtılması" ifadeleriyle yer vermiştir.

Çalışmalar kapsamında dağıtım şebekesi 21 farklı bölgeye ayrılarak özelleştirildi. Enerji şebekesinin doğası gereği tekel konumunda bulunan bu dağıtım şirketlerinin, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) tarafından lisans verilen ve Ocak 2018 itibarıyla sayıları 220'yi bulan tedarik lisansına sahip şirketler tarafından piyasa şartları içinde dengeleneceği ön görülmüyordu. Tedarik lisansına sahip şirketlerden "ucuz" enerji almak için ise bir tüketim limiti belirlendi. İlk yıllar sınırlı sayıda tüketici, limiti aşarak serbest tüketici sıfatını kazanırken, yıllar içinde serbest tüketici limitinin düşmesi nedeniyle, serbest tüketici sayısı arttı. 2003 yılında yıllık 9 milyon kilovatsaat (kWh) olarak belirlenen limit, 2017'de 2 bin 400 kWh'e kadar düşü-

rüldü. Limit 2018 için 30 Kasım 2017 tarihli Kurul kararıyla yıllık 2000 kWh olarak belirlendi.

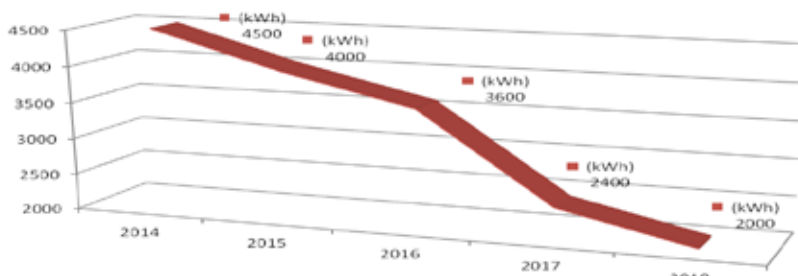
Kaba bir hesapla aylık ortalama tüketimi 166,7 kWh'i aşan tüm tüketiciler teorik olarak 2018 yılı için serbest tüketici olabilmektedir. Ocak 2018'de yüzde 8,8 olarak zamlanan mesken tarifesini baz alırsak aylık faturası 75 TL'yi aşanlar kapsam içine girmektedir. EMO'nun asgari yaşam standartları için 4 kişilik bir ailenin aylık tüketimini 230 kWh olarak kabul ettiği düşünüldüğünde, mesken kullanıcıları da dahil olmak üzere abonele- rin büyük kısmının dağıtım şirketleri dışında tedarikçilerle ikili anlaşmalar yaparak, tarifenin altında enerji alma olasılığı, "kağıt üzerinde" bulunmaktadır.

Geçtiğimiz yıl limitin aylık 200 kWh'in altına düşmesi üzerine EMO İzmir Şubesi olarak Ocak 2018'de yurttaşlara "ucuz elektrik" reklamları konusunda uyararak, EPIAŞ ve YEKDEM kapsamında fiyat artışlarının faturaya ayrıca yansıtılacağına ilişkin

hükümler sözleşmelerde konusunda uyarıydık. Geçtiğimiz yıl büyük reklam kampanyalarıyla müşteri arayan tedarikçi firmalar, aradan geçen 1 yıllık zaman diliminde filen piyasadan çekilmişleridir. Yeni müşteri kabul etmedikleri gibi sözleşme süresi dolan müşterileri de ihtar yazıları göndererek, sözleşmelerinin yenilenmeyeceğini bildirmektedirler. Bu firmalardan birinden müşterilerine iletilen yazıda, ithal kaynaklı üretim yapısı ve döviz kuru artışı nedeniyle yüksek fiyat seviyesi kalıcı hale geldiği vurgulanarak, "Elektrik tedarik noktasında, şirketimizden kaynaklanmayan ve öngörülemez ülke genelinde meydana gelen olağanüstü piyasa koşulları ve konjonktür nedeniyle süresi dolan satış sözleşmesinin mevcut koşullarda devamı, şirketimiz yönünden mümkün bulunmamaktadır" denilmektedir.

EPDK'nın konuya ilişkin kamuoyuna açıkladığı son verilere göre 2016 yılında çoğunluğu büyük sanayi kuruluşlarında olmak üzere elektriğin yüzde 61,8'i serbest tüketiciler tarafından tüketilmiştir. Ocak 2018'de yapılan yüzde 8,8'lik zammın, sözleşme süresi dolan ve yüzde 5-10 aralığındaki indirimlerini de kaybeden tüketicilere yansması daha büyük olacaktır. Kimi sanayi kuruluşları için yüzde 20'leri bulma ihtimali olan bu maliyet artışının tüm mal ve hizmetlere yansıyacak olması, 2018'de yeni yoksulluk dalgası yaratacağıdır.

Son 5 Yıllık Serbest Tüketici Limiti Değişimi (Yıllık-kWh)



“Hedef Sıfır Kaza” out “Endüstri 4.0” in

Elk. Müh. Gülefer Mete
gulefer.mete@emo.org.tr

Her derde deva reçeteleri seviyoruz toplum olarak.

6331 sayılı İş sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30.06. 2012 yılında yayınlandığında, iş kazalarını önleme, iş sağlığını ve güvenliğini sağlamada kesin çözüm olarak görülüyordu söz konusu kanunu hazırlayanlarca kapsam genişletilmişti.

1971 yayın tarihli 1475 sayılı İş Kanunu ve 2003 yayın tarihli 4857 sayılı İş kanunu kapsamında yer almayan bir kısım özel işyerleri kapsama alındığı gibi, çalışan sayısına bakılmaksızın tüm işyerleri kapsama dahil edilmiş, kamu işyerleri de ilk defa bu kanun kapsamına alınmıştı.

Yasanın en önemli maddesi diyebileceğimiz genişletilmiş olan kapsam iken; 2012'den bugüne yani 2018'e gelindiğinde geçen 5 yılı aşkın sürede;

Bir tarafta kanunda kapsama dahil edilen işyeri aynı kanun içinde kanunun bazı maddelerinden muaf tutulmuştur.

Diğer yandan işyeri kapsama alınmıştır. Fakat kanunun bazı maddelerinin farklı işyerlerinde uygulanması açısından yürürlük tarihi farklı olmuştur.

Bu da kanunda yazan bu hususun, bir işyeri için suç teşkil etmez iken başka bir işyeri için yürürlük tarihi itibarıyla suç teşkil etmesi sonucunu doğurmuştur.

Kanundaki bir madde için farklı olan yürürlük tarihi aynı şekilde kalmamış, sürekli olarak yine kanunun kendi içindeki geçici maddeleri ile ötelenmiştir.

2012 yılında yayınlanmış olan kanunun 5,5 yıl geçmesine karşın hala yürürlükte olmayan maddeleri vardır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yayınlandığında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevinde Faruk Çelik bulunuyordu. Faruk Çelik'in 28.08.2015 tarihi itibarıyla boşalttığı makama sırasıyla Ahmet Erdem, Süleyman Soylu, Dr. Mehmet Müezzinoğlu ve son olarak da Jülide Sarıeroğlu geldi.

2015-2017 yıllarında Faruk Çelik'ten sonra dördüncü kez bakan değişmiştir.

Değişmeyen ise yine kaza istatistikleri olmuştur.

Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından başlatılan “istihdam seferberliği” çerçevesinde önceki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun da katılımıyla 13 Mayıs 2017'de 3.Havalimanı'nda “İş Sağlığı ve Güvenliği Hedef Sıfır Kaza Deklerasyon” imza töreni düzenlenmişti. Eksenini inşaatların oluşturduğu ve dört ay sürecek olan sıfır kaza

kampanyası çerçevesinde Bakanlık bürokratlarının her şehre 2-3 kez gidecekleri ve sosyal taraflarla görüşecekleri belirtilmiş ve açıklamalara başlamışlardı. İçerikleri aynı olan bu açıklamaların özeti şöyleydi: “AKP döneminde iş kazaları yüzde 40 azaldı.”

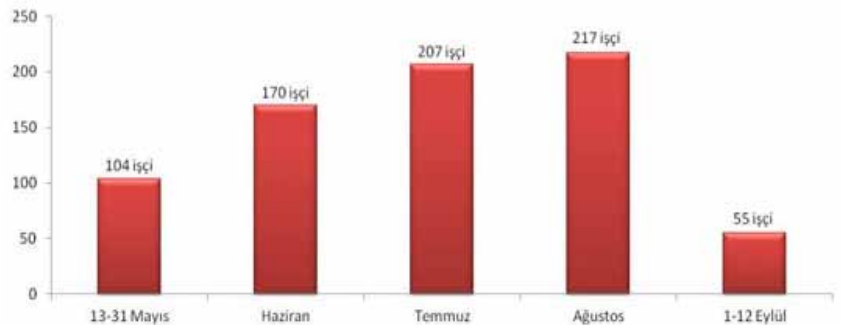
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi tarafından bu dört aylık “Hedef Sıfır Kaza” dönemine ilişkin paylaşılan bilgiler kazaların hiç de azalmadığını aksine sıçramalı artışların olduğunu göstermektedir.

Yasa neydi, neyi hedefledi, neyi yaptı dediğimizde; gelinen noktada elde bir şey yoktur.

Bakan Jülide Sarıeroğlu mecliste 17 Kasım 2017 tarihinde yaptığı Bütçe sunuş konuşmasında şöyle demiştir.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'yla ülkemizin iş sağlığı ve güvenliği konusunda çağdaş ülkeler düzeyine gelmesi açısından önemli bir adım atılmıştır. Mevzuatımız bu kanun çerçevesinde AB normlarıyla uyumlu hâle getirilmiştir. Her zaman önem ve öncelik verdiğimiz iş sağlığı

Hedef Sıfır Kaza' Kampanyası Sürecinde
En Az 753 İşçi Yaşamını Yitirdi



ve güvenliği alanında, özellikle, iş kazalarını önlemeye yönelik sektör bazlı çalışmalar gerçekleştiriyoruz.”

SGK'nun verilerine göre 2016 yılında 286.068 işçi kaza geçirirken 597 işçi de meslek hastalığına yakalanmıştır. Söz konusu iş kazaları nedeniyle sadece 2016 yılında 3.453.702 işgünü kaybedilmiştir. Gerçekleşen iş kazaları nedeniyle 2016 yılında 4.642 kişi engelliler sınıfına dahil olurken 5510 sayılı kanunun yürürlüğe girdiği tarihten bu yana 17.255 işçi karşılaştığı iş kazası neticesinde %40 ve daha yüksek oranda engelli birey haline gelmiştir.

Yine SGK verilerine göre sadece 2016 yılında 1405 işçi iş kazası nedeniyle hayatını kaybetmiştir.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi verilerine göre ise bu sayı 1970 kişi olarak tespit edilmiştir. 2017'nin ilk on bir ayında ise en az 1851 işçi çalışırken yaşamını yitirmiştir.

Diğer taraftan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi'nde "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları" gibi bazı başlıklar altındaki istatistiki bilgilere SGK torba yasa ile veri paylaşımını durdurduğu için verilere erişim sağlanamamaktadır.

Sayın Bakan bütçe sunuş konu-

masının bir başka yerinde şunu da söylemiştir. "Yine, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının yaygınlaştırılmasına yönelik nitelikli insan kaynağının büyük öneme sahip olduğu hepimizce malum. Bu bilinçle gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla 2017 yılı Ekim sonu itibarıyla toplam 109 bin iş güvenliği uzmanı, 33 bin iş yeri hekimi, hizmet sunmak üzere belgelendirilmiştir."

2017 yılı Ağustos ayı itibarıyla ülkemizde 1.825.023 işyeri bulunmakta ve bu işyerlerinden 1.788.433 tanesi 50'den az işçi çalıştırmaktadır. Diğer taraftan kamu işyerlerinin sayısı 27.927'dir.

İş Güvenliği Uzmanı ile sözleşme yapan işyeri sayısı 339 bin, İşyeri Hekimi ile sözleşme yapan işyeri sayısı ise 319 bindir. Dolayısıyla 1.8 milyon işyerinden sadece %18,5 oranındaki işyeri İş Güvenliği Uzmanı ve/veya İşyeri Hekimleri tarafından denetlenmektedir.

Denetim, rehberlik ve kayıt dışı istihdamla mücadele faaliyetleri Bakanlık ve Sosyal Güvenlik Kurumunda görevli 1.501 müfettiş, 1.952 sosyal güvenlik denetmeni aracılığıyla yürütülmüştür.

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından 2017 Eylül sonu itibarıyla gerçekleştirilen teftişlerde 1.825.023

işyerinden sadece 10 bin 567 tane işyeri denetlenmiştir. 181 iş kazası incelenmesi yapılmıştır.

Yine Sosyal Güvenlik Kurumunca yürütülen denetimlerde 1.825.023 işyerinden sadece 32 bin 680 işyeri, 303 bin çalışan denetlenmiş, denetimler sonucunda 3 bin 568 kayıt dışı iş yerinin olduğu, 14 bin 161 çalışanın kayıt dışı çalıştığı tespit edilmiştir.

Toplamda denetlenen işyeri sayısı tüm işyerlerinin %2,5'ünü bulmaz iken, bir işyerinin denetim görme olasılığının yüzde bir dahi olmadığı, iş güvenliği ve sağlığı gereklerinin maliyet görüldüğü durumda işverenlerin yasanın gereği koruyucu ve önleyici tedbirleri kendiliğinden almalarını beklemek hayalcilik olacaktır.

Yasanın daraltılan kapsamı, yürürlük tarihleri sürekli olarak ötelenen maddeleri ile işlerliği kalmamıştır.

Bugüne yakalamayan bakanlık "Endüstri 4.0" için start vermiştir.

Kaynaklar:

<https://www.csgeb.gov.tr/home/news/is-kazalarinda-hedefimiz-sifir/>

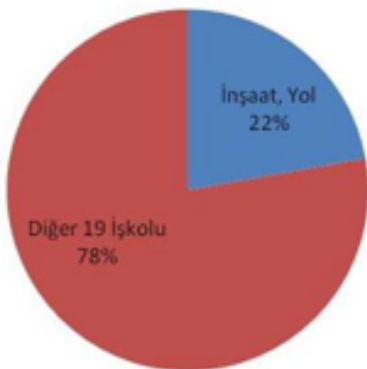
<http://www.guvenlicalisma.org>

<https://www.tbmm.gov.tr>

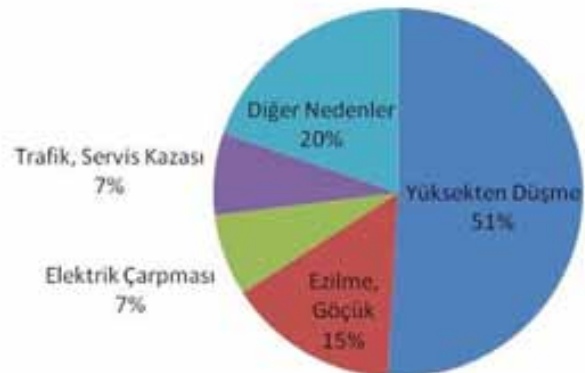
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın 2018 yılı bütçe sunuş konuşması

<http://t24.com.tr/yazarlar/yalcin-dogan/hedef-sifir-kaza,18283>

Hedef Sıfır Kaza Kampanyası Sürecinde İnşaat İşkolundaki İşçi Ölümünün Tümü İşkolları İçindeki Oranı



Hedef Sıfır Kaza Kampanyası Sürecinde En Az 167 İnşaat İşçisi Yaşamını Yitirdi



Kadınların Mücadelesi Devam Edecek!

EMO İzmir Şubesi
31. Dönem Kadın Mühendisler
Komisyonu



15 Temmuz 2016 darbe girişimi ve hemen ardından ilan edilen Olağanüstü Hal bu satırların sizlere ulaştığı an itibarıyla altıncı defa üç ay uzatılmış olacak. Cumhurbaşkanı'nın "nimet" olarak değerlendirdiği, Başbakan'ın OHAL'in en fazla "birkaç ay" süreceğini belirttiği sözlerine inanmamız biraz naiflik olarak değerlendirilebilir.

Geçtiğimiz bir buçuk yıl boyunca ülkemizde yaşanan gelişmeler, toplumun birçok kesiminde farklı etkilere sebep oldu. On binlerce kamu çalışanı, "bir daha kamu görevinde bulunamayacak" şekilde ihraç edilirken, bu kişilerden önemli bir kısmı da toplumsal muhalefet çalışmaları içinde bulunan kişiler oldu. Haksız yere ihraç edilenlerin başvurduğu OHAL komisyonundan bir karar çıkmıyor. Nuriye Gülmen ve Semih Özakça'nın 300 günü aşan açlık grevleri ve gündün güne eriyişleri devam ediyor.

Laikliğin kalan son zerrelerinin de toplumsal hayattan silinmesi de bu dönemde hız kazanmış oldu. Müftülere (ve müftülerin yetkilerini vermeleri durumunda imamlara) resmi nikah kıyabilme yetkisini veren yasayı, kadın örgütlerinin geniş kitlelerle protesto etmesine rağmen

Meclis'te kabul edildi. Her gün başka bir din "adami"nın, kadınlar, çocuklar üzerinden yaptığı çirkin ve sapıkça çıkışlar ise birçoğumuzun televizyonlarını balkondan aşağı atmasına neden oldu belki de.

Kadına yönelik şiddetin son yıllarda gösterdiği artış da bu ortamla paralellik taşımaktadır. 2010'dan bu yana en az 1915 kadın öldürüldü. En az 237 cinayet, kadınların güvenlik endişesiyle resmi bir başvuruda bulunduğu halde işlendi. 2016 yılında 328 kadın erkekler tarafından öldürülürken 2017 yılında ise bu sayı 409'a yükseldi.

Kadın cinayeti ve kadına yönelik şiddet geçtiğimiz yıla oranla ciddi oranda artış gösterirken; basında yer alan haberler aynı oranda düşüş gösteriyor. Bu düşüş, toplumda kadınların yalnız bırakılmaya çalışılması, şiddetin bir başka çeşidi sayılmaktadır. Bunların tümü, kadın düşmanlığının arttığı yeni bir dönemin tehlikeli yeni sinyalleri sayılabilir. Kadın hak ve özgürlükleri için daha çok mücadele ve çaba göstermek gerektiğini ortaya koyar.

Böylesi bir ortamda, Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 31. Dönem Kadın Komisyonu olarak, kadın üyelerimizi bir araya getirebilmek, onların Oda – Şube çalışmalarında

daha çok görev almalarını destekleyebilmek ve bu karanlık dönemin kadınlar üzerindeki etkilerini üyelerimizle paylaşabilmek adına çalışmalarında bulunduk. Bu dönem boyunca kadın üyelerimiz ve kadın EMO-Genç üyelerimizle "Meslek Alanlarımızda Kadın Mühendislerin Konumu" başlığıyla bir buluşma düzenledik. Kamu, sanayi ve akademi çalışan kadın meslektaşlarımızla birlikte deneyimlerimizi paylaştık. TMMOB II. Kadın Sempozyumu ve TMMOB 5. Kadın Kurultayı'na katıldık. Ankara Barosu avukatlarından Gökçe Bolat'ın katılımıyla "Anayasa Değişiklikleri Sonucu Kadınların Konumu" başlıklı söyleşiyi gerçekleştirdik. 16 Nisan referandumu öncesinde köylerde kadınlarla beraber referandumu konuştuk. Elbette ki, yapmak istediklerimizin çok azını yapabildik. Ama ülkede muhalefet etmenin her nevi teröristlikle eşdeğer tutulduğu bu ortamda, her bir mücadele biçimi önemli olmaktadır. TMMOB içinde uzun zamandır devam eden kadın çalışmalarının, ülkemizin sürüklenmek istediği karanlığa gidişini frenleyecek önemli bir mücadele alanıdır. Bu mücadelenin önümüzdeki dönemlerde güçlenerek devam edeceğine inancımız tamdır.

2017 Yılında Öne Çıkan Teknolojik Gelişmeler

Yrd. Doç. Dr. Özgür Tamer
ozgur.tamer@eee.deu.edu.tr

SpaceX ve Tekrar Kullanılabilir Falcon 9 roketleri



Girişimci Elon MUSK tarafından kurulan ve yönetilen SpaceX, 2017 boyunca Falcon 9 roketlerinin ikinci bir kez uzaya uçabileceğini göstermek amacıyla çeşitli deneyler gerçekleştirdi. Bu çalışmalar, bu roketlerin ikinci, üçüncü kez uçabileceği ihtimalini ve belki de bundan çok daha fazlasının yolunu açtı. Haziran ayında SpaceX, daha önceden kullanılmış bir Dragon kapsülü kullanarak uzay istasyonuna kargo taşıması gerçekleştirdi. Yürtülen bu çalışmalar uzaya uçuş maliyetlerinin yaklaşık %5-%10 arasında azaltmasına olanak sağlayarak uzay teknolojinin gelişmesini hızlandıracak önemli bir çalışmadır.

Kriptopara, namı diğer Bitcoin



Her ne kadar 2017'de, yatırımcılarına yaklaşık %4000 kazandırması ile, gündeme yoğun olarak gelmeye başladıysa da 2009'da yaratılan Bitcoin, ilk ve en yaygın tanınan kripto para birimidir. Kriptoparalar, oluşturulması kriptografi ile kontrol edilen tamamen merkezi olmayan, güvenli bir dijital para birimidir. Kripto para birimi, merkez bankaları tarafından verilmemektedir ve bunların değeri, banka politikalarına bağlı değildir. Normal para birimlerinin aksine, kripto durumu fiyatları tamamen arz ve talep üzerine kuruludur. Halihazırda Bitcoine ek olarak Ethereum, Ripple ve Litecoin gibi genel olarak Altcoin olarak adlandırılan 800'den fazla alternatif şifreli para birimi bulunmaktadır.

Kriptoparaların temel amaçlarından biri, bir işlemde iki taraf arasında para transferini kolaylaştırmasıdır; bu transferler, güvenlik amacıyla kamu ve özel anahtarların kullanımı vasıtasıyla gerçekleştirilmektedir, herhangi bir aracı kurum kullanılmasına ihtiyaç duyulmadan bu işlem gerçekleştirilmektedir.

Neredeyse her gün yeni kripto para birimleri ortaya çıkmakta, misyonunu yitirenler piyasadan çekilmekte. Her kriptopara bir amaç ile, çoğunlukla dünya ya da geleceği örece bir misyon ile kurulmakta. Bunlardan birkaçı ilk aylarda hayatta kalabiliyor. Bununla birlikte amaçları doğrultusunda tutunabilen ve yatırım çekebilen kripto paralar yeni bir ekonomi modeli doğuruyor.

AlphaGo ya da Yapay Zeka



9 Aralık 2017 tarihinde Şubemiz tarafından da rekor katılımlı bir etkinlik ile katkı sağlanan yapay zeka konusu 2017'nin en popüler teknoloji ve bilim gündemini oluşturdu. Mayıs ayında Google tarafından geliştirilen yapay zeka uygulaması AlphaGo dünyanın en iyi Go oyuncusu ünvanına sahip Ke Jie'yi mağlup ederek sansasyonel bir başarıya imza attı. Bu başarının öneminin nedeni Go oyununun algoritmik olarak çözülmesinin çok zor olması ve AlphaGo'nun oyun tekniğini kendi oyunlarından edindiği tecrübeler ile geliştirmesidir. Ekim ayında ise AlphaGo nun bir türevi olan AlphaGo Zero herhangi bir insan girdisi olmadan AlphaGo'yu da yenerek başarıyı bir adım ileri taşıdı.

Her ne kadar geliştiricisi tarafından gerçek bir yapay zeka olarak tanımlanmasa da, Suudi Arabistan tarafından vatandaşlık verilmesiyle gündeme gelen Sophia isimli insan görünümlü robot da, yapay zeka tartışmalarının alevlenmesinin nedenlerinden biri idi 2017 yılında.

Enerji Haberleri... Enerji Haberleri... Enerji Haberleri... Enerji ...



Elektrik üretiminde kullanılan doğalgazın metreküp fiyatını 1 Aralık 2017'de yüzde 8,4 artıran BOTAŞ, 1 Ocak 2018 itibarıyla yüzde 4,7'lik ikinci bir zam daha yaptı. Aylık olarak belirlenen doğalgaz tarifelerinde ilk kez iki ay öncesine göre yüzde 13,6 ile rekor zam yaşandı. Konut abonelerine yönelik olarak zam yapılmazken, yıllık tüketimi 300 bin metreküpü aşan sanayi abonelerine de 13,6 zam yapıldı. Sanayi aboneleri Ocak 2018 döneminde metreküp başına 0,700624 TL yerine 0,796000 TL ödeme yapacaklar. Aralık 2017'de elektrik üretiminde kullanılan doğalgaza zam yapılmasının ardından, elektrik tarifelerinde de Ocak 2018'den geçerli olmak üzere yüzde 8,8'lik zam yapılmıştı. TEAİŞ verilerine göre

Ocak-Aralık 2017 döneminde Türkiye'de elektrik enerjisinin yüzde 37,3'ü doğalgaz santrallerinde üretildi. Ocak 2018'de gerçekleştirilen doğalgaz zammının ise her üç ayda bir yeniden belirlenen elektrik tarifelerine, 1 Nisan 2018'den itibaren yansması bekleniyor.

Çin'de ultra-yüksek voltaj doğru akım (UHD-DC) iletim hattı ile hidrolik kaynaklardan elde edilen 100 milyar kilovat saatten (kWh) fazla elektrik enerjisi ülkenin doğusundan batısına taşındığı bildirildi. Çin Devlet İletim Şirketi'nin açıklamasına göre, Sichuan Xiluodu-Zhejiang Jinhua 800 KV UHV-DC projesi, dünyanın en büyük DC iletim hattı olarak nitelendiriliyor. Hattın bugüne kadar 100 milyar kWh enerjinin Zhejiang'a iletilmesinde kullanıldığı belirtilirken, sistemin sorunsuz bir şekilde çalıştığı belirtildi. Hattın Çin'in güney doğusunda yer alan Xiluodu HES'den elde edilen enerjiyi, elektrik tüketiminin yoğun olduğu Doğu Çin'in Zhejiang Eyaleti'ne taşımada kullanıldığı belirtilirken, Çin'de işletmeye alınan ve yapım aşamasında bulunan UHD-DC iletim hatlarının toplam uzunluğunun 30 bin kilometreyi bulacağı bildirildi. (Kaynak: http://english.gov.cn/news/top_news/2017/06/24/content_281475696872316.htm)



Almanya'nın 2017'de brüt elektrik tüketiminin yüzde 36'sından fazlasının yenilenebilir kaynaklardan karşılandığı bildirildi. Alman Federal Enerji ve Su Yönetimi Birliği'ne (BDEW) göre; 2017 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarından 217 milyar kWh'lik enerji üretildi. 2016'da tüketimin yüzde 31,6'sını karşılayan yenilenebilir kaynaklar, 2017 yılında pay artışı olmuş oldu. Yenilenebilir kaynaklar içinde rüzgar santrallerinin payının toplamda yaklaşık yüzde 40 olduğunu belirtilirken, açık deniz rüzgâr enerjisinin yıllık bazda yüzde 49 artışla 18.3 milyar kWh'ye, kara rüzgarının yıllık yüzde 31 artışla 66.3 milyar kWh'ye çıktığı kaydedildi. Yenilenebilir enerjide biyokütle yüzde 24'lük payla ikinci sırada yer alırken, güneş enerjisinin payı ise yüzde 18 olarak gerçekleşti. (Kaynak: <http://www.energylivenews.com/2018/01/08/german-renewables-continue-expansion-in-2017/>)

İngiltere Ulusal İletim Şebekesi, 2017 yılının bugüne kadarki "en yeşil" yıl olarak nitelendirdi. Ulusal İletim Şebekesi Direktörü Duncan Burt, sanayi devriminden bu yana ilk kez kömür kullanılmadan 24 saat boyunca elektrik ihtiyacının 2017 yılında karşılandığını belirterek, İngiltere enerji sistemini Avrupa'nın dördüncü, dünyanın en temiz yedinci enerji sistemi olarak nitelendirdi. İngiltere'de yenilenebilir enerji kaynaklarının teşvik edilmesiyle talebi aşan bir arz yapısının oluştuğu belirten Burt, toplam enerjinin üçte birinin yenilenebilir kaynaklardan üretildiği ve değişen üretim yapısına göre şebekenin modernize edilmesine ilişkin çalışmalarının sürdürüldüğü vurgulandı.

Kaynak: <http://www.independent.co.uk/environment/uk-clean-energy-records-green-britain-2017-climate-change-global-warming-a8130151.html>



AC-DC Parafudr eřitleri

Zayıf Akım Koruma özümleri

Sınıfının En Üstünü

Tip 1+2+3 100 kA Koruma



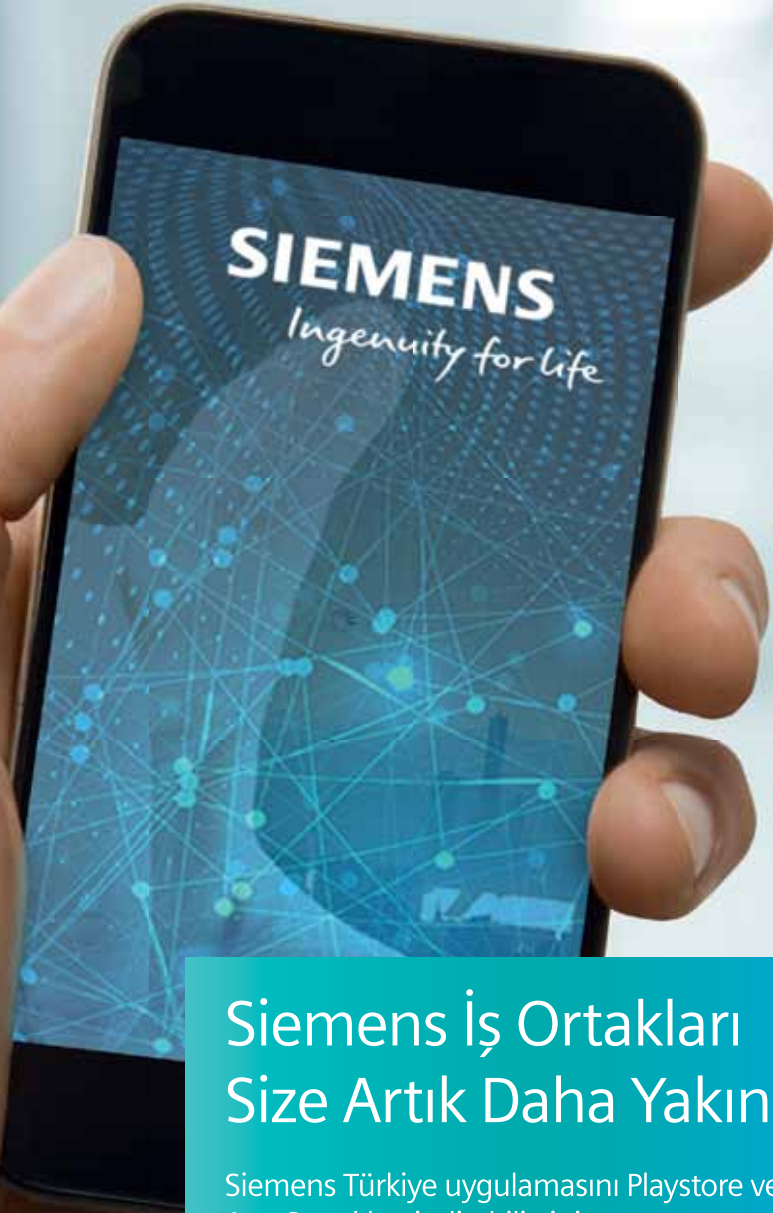
ÜCRETSİZ KEŞİF

0212 210 2728

info@yilkomer.com

www.yilkomer.com

SIEMENS
Ingenuity for life



Siemens İş Ortakları Size Artık Daha Yakın.

Siemens Türkiye uygulamasını Playstore ve
App Store'dan indirebilirsiniz.

EMA



[siemens.com.tr](https://www.siemens.com.tr)

*Kontaktörler ve
motor yolvericiler*



Farkımız, bize duyduğunuz güven...

- müşteri odaklı satış anlayışımız,
- kalitesi ispatlanmış ürünler,
- stoktan teslimat
ile yanınızdayız...

**Schneider
Electric**
bayisi

www.temelektrik.com

TEM **TEKNİK ELEKTRİK
MALZEMELERİ SANAYİ
ve TİCARET A.Ş.**

1203/5. Sokak, No:3/A, İkiz Çarşı, 35110,
Yenişehir - İzmir
Tel: 0232 441 61 11 - 469 82 18 - Faks: 0232 457 44 75
e-mail: temteknik@superonline.com

Binaları Yangından Koruyamayan Yönetmelik

Elk. Müh. Özcan Uğurlu
ozcan.ugurlu@emo.org.tr



Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik, 2001 yılından bugüne kadar meslek alanlarımızı ilgilendiren yönleri ve uygulamalarından doğan aksaklıkları ve olumlu/olumsuz sonuçları ile Odamız gündeminde yer almıştır. Meslek alanım olması, bunun yanı sıra Odamız komisyonlarında bu alanda çalışmalara katkı sağladığım için geçen sürede Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik ile ilgili olup bitenleri bu yazıda dilim döndüğünce sizlere aktarmaya çalışacağım.

Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik ile ilgili ilk taslak metin Şubemize 2001 yılında ulaşmıştı. Taslak metin o dönemin ilgili komisyonlarınca incelendiğinde; iyi niyetle yapılmak istenen önlemlerin mesleki denetimden yoksun kurgulandığı, bu haliyle yönetmeliğin hayata geçmesi durumunda alınması gereken önlemlerin denetimsizliğinden dolayı ülkemizin bu alanda teknoloji çöplüğüne dönüşeceğini, standartlara uygun olmayan bir dolu yanlış imalatların yapılabileceğini belirtmiştik. Diğer taraftan 2001 yılındaki taslak metnin büyük oranda Kuzey Amerika standartlarının değerlerini ve yöntemlerini baz almış olduğunu, o tarihlerde ülkemizin Avrupa Birliği standartlarını baz alması gerektiğini belirtmiştik.

2001 yılındaki taslak, uyarılarımız dikkate alınmadan 2002 yılında yayımlandı ve 2007 yılına kadar yürür-

lükte kaldı. Bu süre zarfında her ne kadar yönetmeliğin içerisinde mesleki denetime ilişkin doğrudan belirlemeler olmasa da odalarımız o dönem geçerli olan kendi yönetmeliklerimizden hareketle binaların yangından korunması hakkında gerek üyelerimizin bilgilendirilmesi gerekse de proje ve uygulamaların denetimi konusunda görev almaya çalışmıştır. Paralelinde yönetmeliğin meslek alanlarımızı ilgilendiren konularının üyelerimiz tarafından içselleştirilmesi için gerekli eğitim çalışmaları yürütülmüştür.

2007 yılına gelindiğinde Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik, Avrupa standartlarına uyumlaştırılması gerekçesiyle yeniden hazırlanmış ve ilgili kurum ve kuruluşların görüşüne sunulmuştur. 2007 yılında ortaya atılan taslak metni meslek alanlarımız ile ilgili boyutlarıyla inceleyerek; asansörler alanında ilgili Avrupa standartları ile çelişen maddelerin bulunmasının yanı sıra yangın algılama ve alarm sistemlerini birçok binada gereksiz kılan Ek-7 tablosuna itiraz etmiş ve önerilerimizi sunmuştuk. Önerilerimiz dikkate alınmadan yönetmelik yayımlandığı için de yasal girişimde bulunmuştuk ve Danıştay 2009 yılında lehimize karar vermişti. Ancak 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan Anayasa değişikliği ile yargının idari davalardaki yetkisi sınırlandırılmaya çalışıldı. Aslında bir yerindelik denetimi sayılamayacak

böylesine can ve mal güvenliğini ilgilendiren bir alanda bile mahkeme yapılan Anayasa değişikliğini gerekçe göstererek “yerindelik denetimi” yapamayacağını bildirdi. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu ise bir kez daha EMO’nun haklı olduğuna hükmetti ve yerindelik denetimi gerekçesini yerinde bulmayarak, düzenlemenin iptal edilmesi yönünde mahkeme kararını bozdu. İdare ise yürütmeyi durdurma kararını uygulamadığı gibi halen ısrarını sürdürerek karar düzeltme istedi. Şu anda davamız karar düzeltme aşamasındadır.

Geçen süre zarfında 2009-2011-2015 ve son olarak 2017 yıllarında yönetmeliğin bazı maddeleri değiştirilmesine karşın, itirazımızın olduğu kısımlar ısrarla değiştirilmemiştir.

Bilindiği gibi 3 ve 14 Nisan 2012 tarihlerinde sözde “bürokrasinin azaltılması ve işlemlerin basitleştirilmesine yönelik” olarak yayımlanan yönetmelik değişiklikleriyle meslek odaları, üyeleri ve ruhsat veren kurumlar arasındaki ilişkiler yeniden düzenlenerek, odaların mesleki denetim alanları daraltılmak istenmişti. Bu tarihten sonra belediyelerin ve gerekse de odaların mesleki denetim çalışmaları sekteye uğratıldığı için meslek alanımız ile ilgili birçok yönetmelikte olduğu gibi Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik hükümlerinin var olan haliyle bile uygulanması ve sürekliliğinin sağlanması için gerekli

denetimler yapılamaz hale geldi. Bu arada ülkemizde birçok binada yaşanan yangınlar sonucu yurttaşlarımız yaşamını yitirdi ve maddi hasarlar oluştu.

Aladağ'da yaşanan ve 12 çocuğun can verdiği yurt yangını sonrasında oluşan kamuoyunun etkisiyle Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) tarafından 6 Mayıs 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Özel Öğrenci Barınma Hizmetleri Yönetmeliği'nde yangından korunmaya ilişkin önlemlere yer verildi. Yönetmelikte belirtilmeyen hususlarda ise Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik hükümlerinin uygulanacağı belirtildi. Yönetmelikte özel yurtların her öğretim yılı başında elektrik tesisatı ve yangın ikaz ve söndürme sistemlerine ilişkin teknik denetimden geçirilme zorunluluğu da getirildi. Yönetmelikle, 3 ay öncesine kadar yapılan başvuruları da kapsayacak şekilde mevcut özel yurt binalarına 2 yılı aşkın bir süre ta-

nındı. Bu haber bizleri denetime dair bir nebze iyi şeyler olacağı yönünde sevindirmişti, ancak 29 Haziran 2017 tarihinde yönetmelik değişikliğiyle MEB tarafından yayımlanan uygulama bir anlamda iptal edilmiş oldu.

Resmi Gazete'de 29 Haziran 2017 tarihinde yayımlanan değişikliklerle ise eksiklerine rağmen Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik'in bütününün uygulanması açısından da zafiyet yaratıldı. Bu değişiklikle 19 Aralık 2007'den önce yapı ruhsatı başvurusu onaylanan bina, tesis ve işletmeler için uygulama zorunluluğu ortadan kaldırıldı. Bu tarihten önce yapı ruhsatı başvuru dilekçesinin eki olan yapı projeleri onaylanan binalar; o tarihten önce tamamlanmış binalar gibi "mevcut yapı" olarak kabul edilir hale getirildi.

Özetle; bizler Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik'in eksiklerinin giderilmesini beklerken, mevcut hali ile dahi uygulanmamak

için gerek kendi içinde ve gerekse de başkaca yönetmelikler değiştirilerek insan hayatını hiçe sayan uygulamaların önü açıldı.

Amacın yönetmelikte yazdığı gibi binaları yangından korumak olmadığı, yangından mal kaçırıcısına binalar yaparak rant geliştirmek isteyenlerin önünü açmak olduğu, mevcut binalara getirilen güvenlik önlemlerinin alınmaması için ara çözümlerin üretildiği bir süreci yaşadık ve yaşamaya devam ediyoruz.

Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik'in bir an önce tüm tarafların görüşleri alınarak eksiklerin giderilmesi, işler kılınması için mesleki denetim mekanizmalarının tesis edilmesi gereklidir. Aksi halde günümüzde tesis edilen karmaşık yapılar başta olmak üzere yangına karşı yetersiz ve tekniğine uygun olmayan yasak savıcı önlemler ile can güvenliğini hiçe sayan yapıların sayısı daha da artacaktır.

Alım Garantisinde Kömür Dönemi...

KÖMÜR DESTEĞİNİN MALİYETİ YURTTAŞA YÜKLENDİ



EMO Yönetim Kurulu 5 Ocak 2017 tarihinde gerçekleştirdiği basın açıklamasında, yerli kömür santrallerine alım garantisi verilmesi nedeniyle TETAŞ'ın dağıtım şirketlerine kayıp ve kaçak tüketim için uyguladığı tarife yüzde 19,26 zam yaptığını bildirdi.

Genel aydınlatmada tüketilecek enerjiye ise yüzde 6.7 zam yapıldığı belirtildiği açıklamada, uygulamadan kaynaklanan yükün önümüzdeki aylarda yurttaşların faturalarına yansıtılacağı vurgulandı.

Yerli kömür santrallerine piyasa

fiyatlarının üzerinde verilen alım garantileri nedeniyle kamunun toptancı şirketi TETAŞ'ın 2016 ve 2017 yıllarında EPIAŞ piyasa takas fiyatlarının ortalamasına göre 530 milyon lira fazladan ödeme yaptığına dikkat çekilen açıklamada, 2018'de ise fazladan 692 milyon TL ödeme yapılması beklendiği belirtildi. TETAŞ'ın alım garantileri kapsamında 2018 yılı için toplamda 4.2 milyar TL'lik ödeme yükümlüğüne girdiğine yer verilen açıklamada, uygulamanın sermaye gruplarının desteklenmesine dönüştüğü vurgulandı. Bakanlar Kurulu kararıyla yerli kömür

santrallerinden 2016 yılında 6,3 milyar, 2017'de ise 18 milyar kilovat saat (Kwh) elektrik enerjisi satın aldığı hatırlatılan açıklamada, 2018'de ise garanti kapsamının genişletilerek yerli kömür yakıtlı santrallerden 19.9 milyar, yerli-ithal kömür karışımı yakıtlı santrallerden ise 875.9 milyon kWh'lik enerji alımı ihalesi gerçekleştirdiği bildirildi. Açıklamada, piyasa fiyatlarının üstünde alım garantisi verilmesi nedeniyle, bu yıl garantisi süreleri dolan doğalgaz santrallerin kamu üzerinde oluşturduğu yükün yerini kömür santrallerinin alacağı vurgulandı.

"İnsan hafızasının eksikliği unutkanlıktır"

Hafıza-i beşer nisyan ile malüldür

Elk. Müh.Cengiz Göлтаş
TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi
cengiz.goltas@emo.org.tr

Bu çalışma döneminde Odamızda olağan çalışmaları sekteye uğratacak bir biçimde "hararetli" bir tartışma yürütüldü. Son genel kurulumuzda alınan iki önemli kararın uygulanmaması yönelik girişimler, olağanüstü genel kurul ve Oda yönetimine kayyum atanmasının talep edildiği davaların açılması noktasına kadar vardırdı. Bu girişimlerin odağında EMO 45. Olağan Genel Kurulu'nda A Tipi Muayene Kurulu (ATMK) ve Personel Belgelendirme Kurulu (PBK) kurulmasına ilişkin EMO 45. Dönem Yönetim Kurulu'na verilen görev yer almaktadır.

Konuya ilişkin üç farklı eğilime sahip grupların olduğu görülüyor. Kararları reddeden ve hayata geçmemesi için her yolu deneyenlerin yanında bir de konuyu Oda içindeki konumlarıyla ilişkilendirenler oldu. Daha açık ifadeyle kararların içeriğiyle ilgilenmeyip meseleyi grupsal menfaatleri içinde yorumlayanlar da var. Bu üçüncü gruba söylenecek fazla bir şey yok, onları her iki kesim açısından ikna etmenin tek aracı talep ettikleri konumları kabul etmektir. Öncelikle kararları örgütsel faaliyetin

sürdürülmesi ve sonuçları açısından değerlendirenlerin öne sürdüğü görüşlerin anlaşılması daha sağlıklı bir değerlendirme yapabilmemizi sağlayacaktır.

Yazının başlığından da anlaşılacağı üzere biraz hafızalarımızı tazelemeye ihtiyaç var. Bu kararlar örgütümüzde ilk kez tartışılmıyor. Kararlara bir gecede düşünülüp ertesi gün uygulamaya geçirilen bir yönetim tavrı varmış gibi yaklaşmak, örgüt hafızasını bilmemek anlamına gelir. Odamız meslek örgütü olmanın yanında mühendislerin yaşam boyunca kendilerini geliştirebilecekleri yetkin eğitim ve öğretim kurumu olma özelliğini taşıyor. Hiç kuşku yok ki, bu yetkinlik bilimsel akla, özgür düşünceye, toplumsal yaşama analitik düzeyde bakma becerisiyle ilgili. Odamız öğrenmek ve sözünü söylemek isteyenlere dünyanın en demokratik derslikleri kurulmuştur. Bu okulun yıllar içerisinde ortak bir çabayla oluşturulmuş bir de hafızası var. Basılı yayınlarımızın yanı sıra elektronik ortamda da geleceğe ışık tutan bir arşivimiz var.

Çok fazla geriye gitmeden Odamızın arşivinde tartışılan konula-

ra ilişkin neler yer aldığına bakalım. 1996-1998 yılları arasını kapsayan 35. Dönem Çalışma Raporu'nda şu ifadelerle yer veriliyor:

"Serbest çalışan üyelerimizin asgari ücret ve mesleki denetim uygulamaları konularında karşılaştığı sorunları çözmeye yönelik olarak etkin çalışmalar yapılacaktır. SMM belgelerinin verilmesinde diploma, uzmanlık belgesi, kurs/seminer katılım belgesi, iş bitirme belgesi, iş denetim belgesi ve uzmanlık sınıfına dayalı bir sınıflandırmaya gidilecektir. Bu konudaki uygulamalara yardımcı olacak SMM Daimi Komisyonu daha aktif hale getirilecektir"

Nitekim bu çalışma raporu ekseninde örgüt tarihinde ilk kez 1997 yılında SMM belgeleri çeşitlendirilerek, Elektrik, Elektronik, Asansör başlıklarında SMM belgeleri verildi. Aynı raporda "Meslek İçi Eğitim Çalışmaları" başlığı altında ise şu ifadelerle yer veriliyor:

"Üyelerimizi gelişen teknolojinin sunduğu yenilik ve olanaklardan haberdar etmek için gerekli eğitim ve tanıtım çalışmalarında bulunulacaktır. Ülkemizdeki eğitim koşullarının ortaya çıkardığı eğitimdeki farklılık ve eksikliklerin giderilmesi amacı ile meslektaşlarımızın çağdaş bilgilere sahip teknik elemanlar olma olanağını sağlayacak Meslek İçi Eğitim Merkezlerinin tüm birimlerimizde kurulmasına çalışılacaktır."



Nitekim 2003'de MİSEM kurulmuş, yönetmeliği de Genel Kurul'da kabul edilmiştir. Aynı dönemde TMMOB'da ise Mühendislik Mimarlık Kurultayı başlığı altında "Örgüt misyonu- örgüt birimlerinin hizmet üretimi-mesleki yeterlilik, mesleki yetkinlik, mesleki eğitim-mesleki davranış ilkeleri ve mesleki denetim" konuları tartışılarak, önemli kararlar alınmıştır. TMMOB ve Odaların çalışma anlayışlarının temel çizgileri bu kararlarla netleştirilmiştir. O yıllarda bu kararların ne anlama geldiğini tartışmak üzere EMO Ankara Şubesi tarafından "Mühendislik Eğitimi ve Akreditasyon" ve "Avrupa Birliği Süreci ve Mühendislik-Mimarlık" başlıkları altında paneller düzenlenmiş ve bu paneller kitap haline getirilmiştir. 15 Aralık 2004 tarihinde gerçekleştirilen "Avrupa Birliği Süreci ve Mühendislik-Mimarlık" panelinde Odamızı temsil eden Yönetim Kurulu eski Başkanımız aynen şu cümleleri kurmuş:

"...TMMOB'deki iç tartışmalara baktığımızda, son Genel Kuruldaki kamplaşmada da şöyle bir şey vardı. Teknik anlamda yeterliliğe taraftar olanlar Avrupa Birliği taraftarı, karşı olanlar da Avrupa Birliği karşıtı devrimci ve sosyalistleri temsil ediyor. Böylesi bir ayrımın çok doğru bir ayrım olmadığını, aksine, kendi haklarımızı koruma doğrultusunda bir çaba içerisine girmemizin gerektiğini ve mesleki anlamda da kriterleri koyan tarafın TMMOB olması ve bizim haklarımızı koruma konusundaki çabanın da odak noktasında TMMOB'nin olmasının iyi bir şey olduğunu, buna karşı direnmekle de örtülü bir şekilde Avrupa Birliğinin dayatmaları karşısında ister istemez farklı odakların bu işleri yapmalarının önünün de açılacağı kabul etmek gerekiyor..."

...Biz, kendi ülkemiz açısından, kendi mühendislerimizin hukukunu

koruma ve AB'nin ya da başka bir küresel gücün bu alandaki yaptırımlarına karşı da kendi hukukumuzu korumayı esas alan, haklarımızı geliştirmeyi esas alan bir tutumu sergiliyoruz...

...Bugün baktığımızda, küresel kapitalizm, AB içerisinde olmayan Avrupa ülkelerine de şu veya bu şekilde, gerek Gümrük Birliği, gerek GATS, gerekse diğer uluslar arası anlaşmalarla belli yaptırımları ve kuralları zaten dayatıyor. Dolayısıyla, bütün bu olup biten karşısında duruşumuzu net bir noktaya koyabilmemiz ve kendi alanımıza yönelik düzenlemelerde de tek belirleyicinin TMMOB olduğunu öncelikle vurgulamamız gerekiyor...

...Hatırlanabileceği gibi Genel Kurulda bunun sınıfsallığı vesaire üzerinden bir tartışma yapılmaya çalışıldı. Bu yanlış bir tartışmaydı. Tekrar oraya dönersek, kısaca değinmek istiyorum. Teknik düzenlemeleri TMMOB'nin yapmaya çalışması AB yardakçılığı ya da Amerikan yardakçılığı vesaire biçiminde yorumlanıyor. Aksine, öyle değil. Eğer bunlar yapılmazsa istesen de istemesen de Türkiye'ye bir kuruluş geliyor. Bundan sonra şöyle şöyle şeyler yaparak size yetki vereceğiz diyor.

Hepiniz biliyorsunuz ki, belli uluslararası kuruluşlar, kendi işlerini yapabilecek eleman temin etmek için kurslar düzenliyorlar ve onun sonunda da bilmem ne mühendisliği belgesi veriyorlar. Şimdi sen kendi alanını, kendi üyelerinin hukukunu koruyacaksan, bütün bu düzenlemelerin, işin tekniğine uygun biçimde kendin yapmayı kabul etmen gerekiyor ve bu doğrultuda çaba içerisine girmen gerekiyor. Bu olayın en önemli olan kısmı, yani teknik anlamda bizi etkileyecek olan kısmı burası ve burada biz, haklarımızı koruyucu ve geliştirici bir tavır içerisine girmek zorundayız..."

Ne diyelim. Geçmiş zaman, söz uçar broşür haline getirilenler örgüt

belleğinde kalır.

Yaşanan bu tartışmaların bir arka planı da var elbette. Örgütün ihtiyacı olarak geliştirilen her yeni şey "solculuk" görüntüsü altında, reddedilmiş. MİSEM'in kurulmasına ön ayak olanlara "üniversitelere alternatif yapılar kuruyorsunuz, buradan hem ücret alacak hem de insanların mühendislik diplomalarını tartıştıracaksınız" dediler, olmadı. Odanın mali işleyişinde karşılaştığı sorunların çözümü için kurulan iktisadi işletmeye itiraz edenler, "holdingleşiyorsunuz, beyaz eşya mı satacaksınız" dediler, tutmadı. Şimdi belgelendirme ve muayene kuruluşu olma meselesine, MAI, MIGA, GATS ve hizmetlerin serbest dolaşımı üzerinden söz söylüyorlar, bu da tutmayacak.

Sanırım buna da verilecek tek bir yanıt var; Ayinesi iştir kişinin lafa bakılmaz...

Sonuç olarak; kamu kavramının yok edildiği, her türlü denetim mekanizmasının dışlandığı bu dönemde, Odamıza yeni görevler düştüğü açıktır. Piyasalaşmaya yönelik yürüttüğümüz mücadeleyi devam ettirirken, yasal mevzuat çerçevesinde dayatılan yeni koşullarda kamu çıkarlarının korunmasının yol ve yöntemlerini de bulmamız gerekiyor. Denetimsizliğe terk edilen her faaliyet, toplumu tehdit eden bir mekanizmaya dönüşüyor. Olumsuzlukları teşhir etmek ve yargıya taşımakla sınırlı mücadelenin, sorumluluklarımızı yerine getirmek için yeterli olmadığı ortadadır. Bu süreçte, yasal ve ilkesel çerçevenin izin verdiği ölçüde yeni kamusal denetim mekanizmaları geliştirmek zorundayız. Örgütlülüğümüzün geliştirmenin tek yolu, mesleğimize yapılan saldırılara karşı bilimin ve tekniğin ışığında kamusal sorumluluk üstlenerek, meslektaşlarımızı piyasanın kaderine terk etmemekten geçmektedir.

Enerji Santrallerinde Duruş Yönetimi:

Çeviri : Elk. Müh. Kürşat Selçuk
kursat.selcuk@emo.org.tr



İşletmelerde en önemli amaç sürdürülebilirliktir. İlk tesis sırasında proje ve malzeme kalitesine göre devreye alındığında bir süre düzgün giden işler süreç içerisinde çeşitli nedenlerden dolayı oluşabilecek arızalar ve malzeme yorulmalarıyla kesintiye uğrayabilir. Bu nedenlerle bakım ve onarım işlemleri önem arz etmektedir.

Termik santraller bakım ve onarım işlerinin ağır işletme koşulları yüzünden dikkatle planlanıp yapıldığı işletmeler olduğundan işletme süresindeki kesintilerin en aza indirilmesi, can ve mal güvenliğinin sağlanması yeni tekniklerin uygulanmasıyla daha olanağı olmaktadır.

Aşağıdaki çeviride genellikle uygulamalarda en arka sırada düşünülen bara bakımlarında dikkat edilecek konular bulunmaktadır.

İzole baralarda (IPB - Busduct) dikkat edilmesi gereken etmenler:

Planlı bir duruş sırasında bakım planını düzgün bir şekilde planlamak ve uygulamak bir santralde gereksiz duruşlardan kaçınmak için önemli bir uygulamadır. Her santral kendi yaklaşan bakım takvimine sahip olmakla birlikte, santraller için iki veya dört yılda bir yapılan büyük bakımların (HGPI, C) olması tipik bir durumdur. Bu

büyük (Major) bakımlar sırasında, çoğu santral model yükseltme (up grade) ve/veya önemli bir ekipmanı değiştirilebilir. Bakım söz konusu olduğunda türbin generatörleri ve kazanlar akla ilk sırada geldiğinden, duruş bu belirli ekipmanlar etrafında planlamaya eğilimlidir. Bununla birlikte, belli bir süre devre harici kalındığında, santral için gerekli zaman ve paranın miktarını anlamak, duruştan tam olarak yararlanma adına çok önemlidir.

Son yıllarda santraller, daha az arıza olsa da, uzun duruşlara karşı, kritik parça yenileme ve model yükseltmelerini tamamlama ihtiyacı duymuşlardır. Bununla birlikte aynı santrallerde büyük bakımların gerçekleşmediği yıllarda daha kısa süreli (ünite bazında) duruşlar söz konusudur. Bu kısa süreli duruşlardan yararlanmak gerekir. Çünkü; bu kısa süreli duruşlar hangi ekipmanın iyileştirilmesi veya tamir edilmesini ve gelecek uzun süreli duruşlarda herşeyin başarılı bir şekilde tamamlanması için ne kadar süre gerektiğini değerlendirmek için ideal bir fırsat sağlar. Kısa süreli duruşlar sırasında yöneticiler gelecek yıllardaki majör bakım sürelerinin uzayıp uzamaması konusunda kararlar almak durumundadır. Bu zamanlarda bara sistemlerini değerlendirmek kritik önem

taşıır. Çok sık olarak, bu kritik sistemlere gerekli önem gösterilmemekte, maliyetli ve en önemlisi zamansız santral duruşları yaşanmaktadır.

İşletme ve bakımıcılar, türbin generatörü gibi çok hareketli parça olmadığı için bara sistemlerine aynı miktarda dikkat gerekmediği izlenimi edinmişlerdir. Bu yaygın yanlış anlaşılma, karar vericileri planlı uzun duruşlar sırasında model yükseltme veya bakım yaparken bu sistemleri gözden kaçırmaya yönlendirir. Ne yazık ki bu yanlış kanı sonuçta çok pahalıya mal olabilir. Bir bara sistemi beklenmedik bir zamanda arızalanırsa, acil durum onarımı için ünitenin durdurulması gerekecektir (eğer trip etmediyse).

Zaman gereksinimlerine bağlı olarak, bu acil onarımlar, önleyici bakım stratejisinin kazanımlarından daha fazla maliyet getirebilir.

Bunu, santral uzun bir süre devre dışı kaldığında, tüm kayıplarla birleştirildiğinde bara sisteminin hakettiği bakımı yapmak bakımıcının daha çok ilgisini çekmesi yönünde daha fazla netlik kazanacaktır.

İzole baralar (IPB):

Çoğu enerji santralinde izole edilmiş (IPB) veya bölünmemiş (non segregated bus) bara sistemleri bulunur. Isolated Phase Bus (IPB) olarak ta bi-

linen baraların çeşitli arıza sebepleri olabilir. Zayıf yalıtkanlık, buhar yoğunlaşması ve su girişi izole baranın hangi arıza sebepleriyle karşılaştığına dair katkıda bulunabilir. Bununla birlikte IPB bara arızasının en büyük sebeplerinden biri de aşırı ısınmadır. Ne yazık ki, bu sadece ortak bir sebep değil, aynı zamanda harcamaları arttırıyor, onarımları daha da zorlaştırıyor, teknisyenler hem aşırı sıcak barada hem de yüksekte çalışmak zorunda kalıyorlar. İzole baranın durumunu değerlendirmek ve bu potansiyel tuzakların belgelenmesi ve planlanması için kısa, planlı bir duruş sırasında eğitimli bir profesyonelden yardım alınması kritik bir önem taşır. Daha kısa ve planlı bir duruş sırasında cıvata bağlantılarından başlayarak IPB barada bir kaç farklı bölge kontrol edilmelidir. İzole bara cıvataları doğru tork değerinde sıkılmış olmalıdır. İlave olarak, mesnet izolatörleri, örgülü iletkenler, bara plakalarının yüzey bütünlüğü belgelenmelidir.

İzolatörler küçük arızaların büyük arızalara neden olabileceği başka bir alandır. Herhangi bir hasarın gözlemlenmesi, çatlaklar, kararma ve toz oluşumu değerlendirilmelidir. Fırça yardımıyla yalıtımın uygunluğuna dikkat edilmeli, donanım contalarının fonksiyonlarını yerine getirip getirmediği kontrol edilmelidir. Sorunlara yol aç-

bilecek bir diğer alan filtreler ve tahliye tapalarıdır. Su birikimi yaratabilir.

Tüm cıvata kapaklarının çıkartılması gerekir, bu nedenle tüm parçalar bağlantı kapaklarından çıkarılıp bütün izolatörler temizlenmelidir. Herhangi bir ekipmanın veya donanımın tamamen değiştirilmesi gerekiyorsa, bakımıcılar tarafından değerlendirilerek çözümü planlanır ve uzun duruşlarda değiştirilir. Herşeyin etkin ve verimli bir şekilde gerçekleşmesi için, gerekli ekipman ve parçaları sipariş vermek, büyük duruştan önce yapılmalı ve böylece tesis devre dışı olduğunda malzemelerin sahada hazır olması sağlanmalıdır. Bu sebeple neden daha kısa süreli duruşlardan yararlanmak ve gelecekteki büyük işleri değerlendirmek açısından çok önemlidir.

Eğer bir santralin izole bara sistemi (IPB) yoksa, klasik tip bara sistemi vardır. İzole baraya çok benzer şekilde diğer baraların da çalışır durumda olması için koruyucu bakım yapılmalıdır. Ayrıca daha kısa süreli duruşlar sırasında izole bara (IPB) gibi ekipmanlara bakım veya yenileme gerektiğinin değerlendirilmesi gerekiyor. Santraller azami üretim için sürekli iyileştirildiğinde, bu ilave kapasiteyi alabilmeleri için orta gerilim baraları da ele alınmalıdır. Santraller bunu başaramazsa arızalar yaygınlaşır. Basbar aşırı yüklendiğinde yalıtımdaki bozul-

ma da hızlanır.

Bir çok bakım mühendisi, bu ek kapasite ihtiyacının özellikle baraları savunmasız bıraktığını gözlemliyor. Bu meydan okumaya ilave olarak çoğu barada bir çeşit yalıtım malzemesi kullanılır.

60 lı ve 80 lı yıllar arasında önemli bir zaman diliminde kullanılan en yaygın malzeme pelifenil oksit idi. Bu malzemenin maliyetinin ucuz olması ve iyi iş görmesi bunu kullanışlı hale getirdi. Bununla birlikte bu malzemenin ömrü vardı ve zamanla kırılan hale geldi. Bu kötüleşen yalıtımı gidermek için yakın zamanda yeni teknikler geliştirilmiştir. Halojen içermeyen polimerlerden yapılmış, yüksek gerilime dayanacak şekilde tasarlanmış büzüşmeli izolasyon malzemesi mevcuttur.

Elektrik bakım müdürleri veya baş mühendisleri, koşullarını değerlendirmek için baralardaki izolasyonu nitelıklı bir uzmana da kontrol ettirmelidir. Bugüne kadar izolasyon kontrol edilmemişse planlı bir duruş sırasında yeniden izolasyon yapmak büyük bir şans ve gerekliliktir.

Bara sistemi bir santral için bulmacanın hayati bir parçasıdır. Acil onarımlar yaklaşık beş katına kadar mâl olabileceğinden önleyici bakım şarttır.

Kaynak : www.power.eng.com

Vergi Usul Kanunu Tebliği

486 sıra No'lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği 17.12.2017 tarihli ve 30273 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Buna göre, Maliye Bakanlığı tarafından serbest meslek faaliyeti yürüten meslektaşlarımıza 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren elektronik ortamda Defter-Beyan Sistemini kullanma zorunluluğu getirilmiştir.

Defter-Beyan Sistemini kullanmak zorunda olan serbest meslek faaliyeti yürüten meslektaşlarımızın, sistemi kullanmaya başlayacakları takvim yılından önceki ayın son gününe (31 Aralık 2017) kadar www.defterbeyan.gov.tr adresi üzerinden veya gelir vergisi yönünden bağlı oldukları vergi dairesi aracılığıyla başvuru yapmaları gerekmektedir. 31 Aralık 2017 tarihine kadar sistemi kullanmak üzere yapılması gereken başvurular, 31 Ocak 2018 tarihine kadar yapılabilecektir.

EMO İzmir Şubesi

31. Dönem Çalışma Raporu Özeti

Genel

31. Dönem Yönetim Kurulumuz; dönem başında hazırlamış olduğu çalışma programı çerçevesinde katılımcı bir anlayışla, üyelerimizle birlikte kamu yararı, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda, bağımsız, demokratik örgüt kimliğinden taviz vermeden çalışmalarını sürdürmüştür.

Yönetisel Durum

06-07 Şubat 2016 tarihlerinde gerçekleştirilen 31. Olağan Genel Kurulunda göreve gelen Şube Yönetim Kurulumuz dönem başında hazırlamış olduğu çalışma programını hayata geçirmek amacıyla 2016-2017 yılı içerisinde toplam 81 toplantı yapmış, 1089 karar almıştır. Yönetim Kurulumuz, Şube Danışma Kurulu üyelerinin katılımı ile yukarıda belirtilen çalışma programını oluşturmuş ve Şube Bülteni ve internet sayfası üzerinden üyelerimizle paylaşmıştır.

Şube Yönetim Kurulu 31. Dönem Yazman Üyesi olarak görev üstlenen Murat Kocaman, uzun süreli yurtdışı programı nedeniyle görevinden ayrılmış olup, Şube Yönetim Kurulumuzun 20.06.2017 tarih ve 60 sayılı toplantısında Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Z.Feryal Gezer'in Yönetim Kurulu Üyesi olarak toplantılara davet edilmesi ve boşalan Yönetim Kurulu Yazmanlığı görevine ise Yönetim Kurulu Üyesi Cevat Şahin'in seçilmesine oy birliği ile karar verilmiştir. Buna göre görev dağılımı aşağıdaki gibi oluşmuştur: Başkan: Mahir Ulutaş, Başkan Yardımcısı: Mükrem Zülkadiroğlu, Yazman: Cevat Şahin, Sayman: Hasan Şahin, Üye: Mehmet Güzel, Üye: Semra Doğan, Üye: Z. Feryal Gezer.

Manisa İl Temsilciliği Teknik Görevlisi 32257 sicil nolu üyemiz Arzu Öcal Kılınç 15 Haziran 2017 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış olup yerine, 56597 sicil nolu üyemiz Uğurcan Cengiz 1 Ağustos 2017 tarihi itibarıyla göreve başlamıştır. Test Ölçüm Hizmetlerinden Sorumlu Teknik Görevli 54228 sicil nolu üyemiz Egemen Akkuş 31 Ağustos 2017 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

TMMOB, İKK ve Odalarla İlişkiler

TMMOB İl Koordinasyon Kurulu sekreteryası MMO İzmir Şubesi tarafından yürütülmektedir. TMMOB İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarına etkin katkı verilerek, eylemliliklere ve çalışmalara üye katılımı sağlanmaktadır. Temsilciliklerimizin TMMOB İl Koordinasyon Kurulu birimlerinin bulunduğu yerlerde İKK çalışmaları na katılım ve temsilleri özendirilerek takip edilmektedir.

Diğer Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler

Meslek alanlarımız ve taleplerimizin ve kente ilişkin görüşlerimizin paylaşılması amacı ile yazılı ve görsel basınla ilişkilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalara önem verilmektedir. Ayrıca kentimize özgü olarak gerek

İzmir Büyükşehir Belediyesi gerekse ilçe belediyeleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarla meslek ve meslektaş menfaatleri ve kamu çıkarları ekseninde ilişkiler geliştirilmekte, Şubemizin temsiliyeti sağlanmaktadır. Belediyelerin Kent Konseylerine katkı ve katılım sağlanmakta, İzmir Valiliği İl İnsan Hakları Kurulu'na İKK adına Şubemiz tarafından temsiliyet sağlanmaktadır. TEDAŞ, TEİAŞ birimleri, Türk Telekom, elektrik dağıtım şirketleri ve OSB'ler ile sıklıkla görüşmeler yapılmakta, üyelerimizin mağduriyetlerinin önüne geçilmeye çalışılmaktadır. Bölgemizdeki üniversiteler ile ilişkileri geliştirmek amacıyla bölümler ziyaret edilmekte, akademisyen üyelerimiz ve bölümde okuyan öğrenci üyeler ile buluşmalar gerçekleştirilmektedir.

Nükleer Karşıtı Platform Çalışmaları

Nükleer santral karşıtı etkinliklerin ilimizdeki koordinasyonu, oluşumların bir araya getirilmesi amacıyla oluşturulan İzmir Nükleer Karşıtı Platform'un sekreteryası Şubemiz tarafından üstlenilmektedir. Yeniden ülke gündemine sokulan pahalı ve çözümsüz nükleer santral dayatmasının engellenmesi için çalışmalar sürdürülmektedir.



Komisyon Çalışmaları

Üyelerin Oda çalışmalarına katılım sağlayabileceği, bilgi ve mesleki birikimleri ile kendilerini ifade edebileceği ve bu çalışmalardan Oda'nın mesleki yarar sağlayabileceği mekanizmaların başında gelen komisyonlar; bu dönem farklı konularda oluşturulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

Dönem çalışmalarında Yönetim Kuruluna yardımcı olunması, uzmanlıklara ilişkin görüş oluşturulması amacıyla kurulan komisyonlar aşağıda belirtilmiştir. Yeni dönemde kurulan komisyonlarda görev alan üyeler ile Yönetim Kurulu arasında üretkenliğin ve koordinasyonun artırılması amaçlı koordinasyon toplantıları düzenlenmektedir. Komisyon toplantı periyotları, gündem yoğunluğu ve meslek alanlarımızdaki gelişmelere bağlı olarak değişmektedir.

	Komisyon	Üye Sayısı	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
1	Elektronik MDK	7+7	9	43
2	Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar	11	6	17
3	Enerji Komisyonu	19	13	61
4	Enerji Verimliliği Komisyonu	13	8	28
5	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği	9	2	5
6	Kadın Mühendisler Komisyonu	11	10	57
7	Eğitim Komisyonu	15	5	41
8	Otomasyon Komisyonu	13	1	7
9	Yayın Komisyonu	5	40	128
10	SMM Komisyonu	11	8	28
11	Yapı Elektronik Sistemleri Komisyonu	13	7	24
12	Bilgi ve İletişim Teknolojileri	13	3	19
13	Yapı Denetim Komisyonu	9	3	11
14	Test ve Ölçüm Komisyonu	11	6	21
15	OSB Komisyonu	11	1	5
16	Kültür Sanat ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu	7	1	7
17	Biyomedikal Komisyonu	7	2	10
18	Örgütlenme Komisyonu	7	7	24

Test-Ölçüm ve Bilirkişilik Hizmetleri

2017 yılı içerisinde bugüne kadar gerçekleştirilen test, ölçüm ve bilirkişilik sayıları aşağıya çıkartılmıştır. Öte yandan merkezi Test Ölçüm Komisyonu ve olcum.org içerisinde geliştirilmekte olan yazılım çalışmalarına teknik destek verilmektedir.

Test, Ölçüm ve Bilirkişilik Çalışmaları	İzmir	Manisa	TOPLAM
Topraklama Geçiş Direnci Ölçümü	76	8	84
Toprak Özgül Direnç Ölçümü	5	--	5
Katodik Koruma Testi	4	--	4
İzolasyon Direnci Ölçümü	2	--	2
Harmonik Ölçümü (Enerji Analizi)	3	--	3
Elektrik Tesisat Denetimi	31	7	38
Trafo Yağı Dielektrik Dayanım Testi	99	10	109
Bilirkişilik	21	--	21
Exproof	2	--	2
Jeneratör	3	--	3
Termal Kamera Ölçüm	1	--	1
TOPLAM	247	25	272

Üye Bilgileri

	2016	2017		2016	2017
YENİ ÜYE SAYISI	368	392	GELEN EVRAK	2909	3098
NAKİL GELEN	292	138	GİDEN EVRAK	2113	2410
NAKİL GİDEN	392	94	TOPLAM	5022	5508
VEFAT	23	14			
İSTİFA	42	54			
SMM ÜYE	512	546			

2016	ÜYE SAYISI	SMM SAYISI	2017	ÜYE SAYISI	SMM SAYISI
İZMİR	3571	318	İZMİR	3942	341
ALİAĞA	154	7	ALİAĞA	158	7
BERGAMA	33	9	BERGAMA	35	9
ÖDEMiŞ	29	8	ÖDEMiŞ	32	10
TORBALI	68	11	TORBALI	77	16
TİRE	28	7	TİRE	30	6
KEMALPAŞA	76	16	KEMALPAŞA	80	16
TOPLAM	3959	376	TOPLAM	4354	405
AYDIN	190	28	AYDIN	204	30
KUŞADASI	37	10	KUŞADASI	42	10
DİDİM	24	11	DİDİM	24	11
SÖKE	31	6	SÖKE	32	6
NAZİLLİ	25	7	NAZİLLİ	28	7
TOPLAM	307	62	TOPLAM	330	64
MANİSA	307	39	MANİSA	342	37
AKHİSAR	33	7	AKHİSAR	37	9
ALAŞEHİR	16	5	ALAŞEHİR	18	6
SALİHLİ	42	12	SALİHLİ	46	11
TURGUTLU	35	8	TURGUTLU	41	9
SOMA	37	3	SOMA	50	5
TOPLAM	470	74	TOPLAM	534	77
GENEL TOPLAM	4736	512	GENEL TOPLAM	5218	546

Temsilcilik Denetlemeleri

Şube denetçileri ile Şube Yönetim Kurulumuzun ortak toplantısı sonrasında 2017 yılı için temsilcilik denetleme programı oluşturulmuş ve yandaki tabloda belirtilen program çerçevesinde denetleme faaliyetleri tamamlanmıştır.

Temsilcilik	1. Denetleme	2. Denetleme
Aliağa - Bergama	09.05.2017	15.11.2017
Torbalı-Tire-Ödemiş	11.05.2017	23.11.2017
Kuşadası-Söke-Didim	02.05.2017	05.12.2017
Aydın-Nazilli	27.04.2017	05.12.2017
Manisa-Salihli	16.05.2017	23.11.2017

2016 YILI ÜYE ÖDENTİ TAHSİLAT BİLGİLERİ

1 Ocak-31 Aralık 2016

YILLAR	TUTAR
2007 YILI ÖDENTİLERİ	1.728,00 TL
2008 YILI ÖDENTİLERİ	1.584,00 TL
2009 YILI ÖDENTİLERİ	1.980,00TL
2010 YILI ÖDENTİLERİ	1.980,00TL
2011 YILI ÖDENTİLERİ	12.249,00TL
2012 YILI ÖDENTİLERİ	16.665,00TL
2013 YILI ÖDENTİLERİ	33.020,00TL
2014 YILI ÖDENTİLERİ	61.224,00TL
2015 YILI ÖDENTİLERİ	154.447,00TL
2016 YILI ÖDENTİLERİ	314.883,00TL
2017 YILI ÖDENTİLERİ	58.575,00TL
TOPLAM AİDAT	658.335,00TL

TOPLAM ÜYE	4773
PASİF EMEKLİ	280
YURT DIŞI	54
İŞSİZ ÜYE	5
SMM ÜYE	510

2016 Ödentileri

2015 yılı tahsil edilen	35.064,00 TL
2016 yılı tahsil edilen	314.883,00 TL
TOPLAM	349.947,00 TL

2016 yılında önceki dönem ödentileri dahil edilmiş ödenti toplama oranı;

Toplam Üye = 4434 Üye Toplam Üye -(Pasif Emekli+Yurt Dışı+İşsiz) * 144,00TL
(12,00 * 12 AY) = 638.496,00 TL

599.760,00 TL / 638.496,00 = %93,93

ödenti toplama oranı;

349.947,00 TL (2016 Aidatı) / 638.496,00 = % 54,81

2016 yılı SMM ödentilerinin 2015 yılı ödenti toplama oranı içindeki payı;

73.440,00 (510 * 144.00 TL) / 638.496,00 = % 11,50

2017 YILI ÜYE ÖDENTİ TAHSİLAT BİLGİLERİ

1 Ocak-31 Aralık 2017

YILLAR	TUTAR
2007 YILI ÖDENTİLERİ	879,00 TL
2008 YILI ÖDENTİLERİ	864,00 TL
2009 YILI ÖDENTİLERİ	999,00TL
2010 YILI ÖDENTİLERİ	990,00TL
2011 YILI ÖDENTİLERİ	1.188,00TL
2012 YILI ÖDENTİLERİ	8.538,00TL
2013 YILI ÖDENTİLERİ	13.160,00TL
2014 YILI ÖDENTİLERİ	16.656,00TL
2015 YILI ÖDENTİLERİ	27.115,00TL
2016 YILI ÖDENTİLERİ	69.894,00TL
2017 YILI ÖDENTİLERİ	261.277,00TL
2018 YILI ÖDENTİLERİ	45.735,00TL
TOPLAM AİDAT	447.295,00TL

TOPLAM ÜYE	5128
PASİF EMEKLİ	323
YURT DIŞI	59
SMM ÜYE	546

2017 Ödentileri

2016 yılı tahsil edilen	58.575,00 TL
2017 yılı tahsil edilen	261.277,00 TL
TOPLAM	319.852,00 TL

2017 yılında önceki dönem ödentileri dahil edilmiş ödenti toplama oranı;

Toplam Üye = 4746 Üye Toplam Üye -(Pasif Emekli+Yurt Dışı) * 180,00 TL
(15,00 * 12 AY) = 854.280,00 TL

447.295,00 TL / 854.280,00 = %52,36

ödenti toplama oranı;

319.852,00 TL (2017 Aidatı) / 854.280,00 = % 37,44

2016 yılı SMM ödentilerinin 2015 yılı ödenti toplama oranı içindeki payı;

98.280,00 (546 * 180.00 TL) / 854.280,00 = % 11,50

Özel Etkinlikler

13-15 Ekim 2016	Asansör Sempozyumu ve Sergisi	18-21 Ekim 2017 V. Elektrik Tesisat Ulusal Kongre ve Sergisi
19-20 Ocak 2017	IV. Enerji Verimliliği Günleri	-IX. Ulusal Aydınlatma Sempozyumu
7-8 Nisan 2017	İzmir Bölgesi Enerji Forumu	-III. Güç ve Enerji Sistemleri Sempozyumu
4-5 Mayıs 2017	WELMO Conference 2017	-IV. Yapı Elektronik Sistemleri Sempozyumu
28-30 Eylül 2017	4. İzmir Rüzgar Sempozyumu ve Sergisi	-Yapılarda Elektrik Tesisatı Özel Oturumu
		-Endüstri 4.0 Çözüm ve Uygulamaları
		9 Aralık 2017 Turing'den Geleceğe Yapay Zeka

2007-2017 Yılları Ödenti Toplama Bilgileri

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	TOPLAM
2006	468,00												468,00
2007	76.946,00	486,00											77.432,00
2008	26.726,00	86.253,00	597,00										113.576,00
2009	16.343,50	28.547,00	101.937,00	2.385,00									149.212,50
2010	15.090,00	20.757,50	39.635,50	117.367,50	12.420,00								205.270,50
2011	7.719,00	10.098,00	16.944,00	29.345,00	117.844,70	18.324,00							200.274,70
2012	15.612,00	17.196,00	23.995,50	29.304,00	57.993,50	138.178,00	19.855,00						302.134,00
2013	22.719,00	24.055,00	31.205,00	33.528,00	48.699,00	59.789,00	131.521,00	22.870,00					374.386,00
2014	576,00	576,00	19.182,00	24.002,00	41.740,00	53.697,00	89.090,00	175.252,00	28.297,00				432.407,00
2015	1.440,00	1.440,00	5.505,00	8.129,50	12.868,21	17.722,00	55.192,00	81.826,00	218.123,00	35.064,00			437.309,41
2016	1.728,00	1.584,00	1.980,00	1.980,00	12.249,00	16.665,00	33.020,00	61.224,00	154.447,00	314.883,00	58.575,00		658.335,00
2017	879,00	864,00	999,00	990,00	11.188,00	8.538,00	13.160,00	16.656,00	27.115,00	69.894,00	261.277,00	45.735,00	447.295,00
TOPLAM	186.246,50	191.586,50	241.980,00	247.031,00	305.002,41	312.913,00	341.838,00	357.828,00	427.977,00	419.841,00	319.852,00	45.735,00	3.398.100,41

Toplam Üye	3107	3292	3443	3612	3749	3758	3850	4127	4451	4773	5128
Emekli	160	165	176	208	173	222	207	236	254	280	323
Yurtdışı										54	59
Faal Üye	2947	3127	3267	3404	3576	3536	3643	3891	4197	4439	4746
Ödenti Bedeli	6,00 TL	6,00 TL	7,50 TL	7,50 TL	9,00 TL	9,00 TL	10,00 TL	10,00 TL	12,00 TL	12,00 TL	15,00 TL
Toplam Ödenti Miktarı	212.184,00	225.144,00	294.030,00	306.360,00	386.208,00	375.624,00	437.160,00	466.920,00	604.368,00	638.496,00	854.280,00
Ödenti Toplama Oranı	%87,78	%85,22	%82,30	%80,63	%78,97	%83,30	%78,20	%76,64	%70,81	%65,75	%37,44

Eğitim Çalışmaları

Eğitim Komisyonu birlikteliği ile üyelerin, personelin, EMO Genç üyelerinin ve Yönetim Kurulu üyelerinin eğitim gereksinimleri ile eğitimci, eğitim araç ve gereçleri, ders dokümanları, sunular vb. her türlü eğitim elemanı bu birim tarafından karşılanarak MİSEM ile koordineli çalışması sağlanmaktadır.

Çarşamba Seminerleri - 2016

	Seminer	Tarih	Sunan	Katılım
1	Bina ve Tesislerde Enerji Yönetimi ve Kayıpları Belirleme Yöntemleri	16.02.2016	Bülent Çarşıbaşı	14
2	Mobil Teknolojilerin Gelişimi	24.02.2016	Deniz Köylü	13
3	Şebeke Bağlantısız Güneş Enerjisi Sistemleri	02.03.2016	Egemen Azmak	45
4	Bilirkişilik-Uygulama, Sorunlar ve Çözüm Önerileri	16.03.2016	Av. Zeki İşlekel	15
5	Kurum ve Kuruluşların Bilgi Güvenliği Kapsamında Alması Gereken Önlemler	23.03.2016	Çağrı Polat	15
6	Elektrik Devrelerinde Rezonans	11.05.2016	Taner İriz	30
7	Nötr Toprak Arasında Ölçülen Gerilimlerin Nedenleri - I	26.10.2016	Taner İriz	96
8	TN'mi - TT'mi? Elektrik Topraklama Tesislerinde Doğru Bilinen Yanlışlar	16.11.2016	Musa Çeçen	80
9	Nötr Toprak Arasında Ölçülen Gerilimlerin Yaratdığı Sorunlar ve Çözüm Önerileri - II	23.11.2016	Taner İriz	80
10	PCB Kart Tasarım	07.12.2016	Gökhan Sezer	29
TOPLAM				417

Çarşamba Seminerleri - 2017

	Seminer	Tarih	Sunan	Katılım
1	TS-HD 60364-5-52 Alçak Gerilim Elektrik Tesisleri Standardına Göre Gerilim Düşümü Hesapları	03.05.2017	Taner İriz	37
2	Girişimcilik Destek Programları	10.05.2017	Fatih Kayı	22
3	Fiber Erişim Teknolojileri ve Ankastre Uygulamaları	17.05.2017	Murat Işık	23
4	Alçak Gerilim Sistem Hesaplamaları & Sımaris Yazılımları	24.05.2017	Hilmi Uysal	24
5	Elektrik Kökenli Yangınları Önlemede Yeni Olanaklar	04.10.2017	Taner İriz	50
6	Gün Öncesi, Gün İçi Piyasalar ve Enerji Maliyetleri	11.10.2017	Fırat Taner Yapalı	20
7	Kurumsal Kaynak Planlama Sistemleri (ERP)	29.11.2017	Mazhar Toğrul	6
TOPLAM				182

Temsilcilik Seminerleri - 2016

	Seminer	Temsilcilik	Tarih	Sunan	Katılım
1	Otellerde Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri	Kuşadası İlçe Temsilciliği	06.01.2016	Özcan Uğurlu	9
2	Toprak Özgül Direnç Ölçümleri	Kuşadası İlçe Temsilciliği	06.01.2016	Ali Fuat Aydın	7
	Endüstriyel Tesislerde Yangın Riskleri	Aydın İl Temsilciliği	07.01.2016	Özcan Uğurlu	17
3	Otellerde Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri	Didim İlçe Temsilciliği	14.01.2016	Özcan Uğurlu	11
4	Toprak Özgül Direnç Ölçümleri	Didim İlçe Temsilciliği	14.01.2016	Ali Fuat Aydın	11
5	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar ve Yıldırımdan Korunma	Tire İlçe Temsilciliği	27.02.2016	Ali Fuat Aydın	14
6	Elektrik İç Tesislerinin Denetlenmesi ve Topraklama Ölçümleri	Aydın İl Temsilciliği	11.03.2016	Ali Fuat Aydın	22
7	Elektrik İç Tesislerinin Denetlenmesi ve Topraklama Ölçümleri	Salihli İlçe Temsilciliği	29.05.2016	Ali Fuat Aydın	12
TOPLAM					103

Temsilcilik Seminerleri - 2017

	Seminer	Temsilcilik	Tarih	Sunan	Katılım
1	Harmonikler	Bergama İlçe Temsilciliği	26.01.2017	Bülent Uzunkuyu	16
2	Nötr Toprak Arasında Ölçülen Gerilimlerin Nedenleri	Aydın İl Temsilciliği	02.02.2017	Taner İriz	35
3	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Ve Yıldırımdan Korunma	Vestel	08.02.2017	Ali Fuat Aydın	50
4	Nötr Toprak Arasında Ölçülen Gerilimlerin Nedenleri	GDZ EDAŞ	28.02.2017	Taner İriz	60
5	Artık Akım Koruma Yöntemleri Ve Uygulamaları	Aydın İl Temsilciliği	10.05.2017	İrfan Arabacı	11
6	Harmonikler	Vestel	24.05.2017	Bülent Uzunkuyu	37
7	TT'mi - TN'Mi? Elektrik Topraklama Tesislerinde Doğru Bilinen Yanlışlar	Aydın İl Temsilciliği	20.12.2017	Musa Çeçen	20
TOPLAM					229

2016 MİSEM Eğitimleri

	Eğitim	Tarih	Katılım
1	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	7-8-9 Ocak 2016	27
2	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	13-14-15-16 Ocak 2016	21
3	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi	22-23 Ocak 2016	12
4	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	10-11-12-13 Şubat 2016	14
5	Elektrik SMM Eğitimi	18-19-20 Şubat 2016	30
6	Patlayıcı Ortamlarda Elektriksel Güvenlik Temel Eğitimi	29 Şubat - 1 Mart 2016	11
7	Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı (Yeni Tasarlanan Bina) Eğitimi	4-5-6 Mart 2016	16
8	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	9-10-11-12 Mart 2016	17
9	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	17-18-19 Mart 2016	37
10	Elektrik Şebekelerinde Koruma Eğitimi	21-22-23 Mart 2016	11
11	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi	25-26-27 Mart 2016	26
12	Katodik Koruma Eğitimi	4-5-6 Nisan 2016	15
13	Rüzgar Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	6-7-8-9 Nisan 2016	11
14	Elektrik SMM Eğitimi	14-15-16 Nisan 2016	30
15	Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı (Yeni Tasarlanan Bina) Eğitimi	25-26-27 Nisan 2016	16
16	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi	29-30 Nisan 2016	13
17	Biyogaz Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	4-5-6-7 Mayıs 2016	11
18	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	11-12-13-14 Mayıs 2016	15
19	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	16-17-18 Mayıs 2016	25
20	Enerji Nakil Hatları (36 kV'a Kadar) Proje Eğitimi	23-28 Mayıs 2016	12
21	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi	27-28-29 Mayıs 2016	20
22	Elektrik SMM Eğitimi	2-3-4 Haziran 2016	26
23	Elektrik İç Tesisat Proje Hazırlama Eğitimi	6-7 Haziran 2016	14
24	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	8-9-10-11 Haziran 2016	30
25	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi	17-18 Haziran 2016	17
26	Rüzgar Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	22-23-24-25 Haziran 2016	18
27	Trafo Merkezleri Tasarımı (36kV'a Kadar) Eğitimi	18-19 Temmuz 2016	16
28	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	21-22-23 Temmuz 2016	29
29	Elektrik SMM Eğitimi	4-5-6 Ağustos 2016	28
30	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi	12-13 Ağustos 2016	18
31	Reaktif Güç Kompanzasyonu Ve Harmonikler Eğitimi	16-17 Ağustos 2016	22
32	Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri Eğitimi	18-19-20 Ağustos 2016	16
33	Asansör SMM Eğitimi	22-26 Ağustos 2016	20
34	Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı (Yeni Tasarlanan Bina) Eğitimi	2-4 Eylül 2016	12
35	Aydınlatma Temelleri ve Uygulamaları Eğitimi	5-7 Eylül 2016	10
36	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	7-9 Eylül 2016	24
37	Bilirkişilik / Kamulaştırma Bilirkişiliği Eğitimi	19-21 Eylül 2016	12
38	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	21-24 Eylül 2016	28
39	Elektrik Şebekelerinde Koruma Eğitimi	3-5 Ekim 2016	18
40	Rüzgar Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	5-8 Ekim 2016	24
41	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	18-21 Ekim 2016	28
42	Elektrik SMM Eğitimi	24-26 Ekim 2016	26
43	Biyogaz Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	2-5 Kasım 2016	9
44	Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Eğitimi	7-8 Kasım 2016	8
45	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	16-19 Kasım 2016	25
46	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	23-25 Kasım 2016	34
47	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi	2-4 Aralık 2016	27
48	Elektrik SMM Eğitimi	15-17 Aralık 2016	29
49	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	20-23 Aralık 2016	10
50	Asansör SMM Eğitimi	26-30 Aralık 2016	27
TOPLAM			991
ORTALAMA KATILIM			19,82

2017 MİSEM Eğitimleri

	Eğitim	Tarih	Katılım
1	Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı (Yeni Tasarlanan Bina) Eğitimi	6-7-8 Ocak 2017	14
2	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	12-13-14 Ocak 2017	31
3	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi	2-4 Şubat 2017	33
4	Elektrik SMM Eğitimi	9-10-11 Şubat 2017	32
5	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	15-16-17-18 Şubat 2017	25
6	Patlayıcı Ortamlarda Elektriksel Güvenlik Temel Eğitimi	27-28 Şubat 2017	15
7	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	8-9-10-11 Mart 2017	25
8	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	16-17-18 Mart 2017	36
9	Elektrik Şebekelerinde Koruma Eğitimi	20-21-22 Mart 2017	20
10	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi	24-25-26 Mart 2017	34
11	Elektrik SMM Eğitimi	30-31 Mart-1 Nisan 2017	26
12	Rüzgar Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	11-12-13-14 Nisan 2017	10
13	Katodik Koruma Eğitimi	17-18-19 Nisan 2017	8
14	Şantiye Şefliği Eğitimi (Aydın İl Temsilciliği)	17-18-19 Nisan 2017	35
15	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi	21-22 Nisan 2017	21
16	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi	5-6-7 Mayıs 2017	29
17	Enerji Nakil Hatları (36kV'a Kadar) Proje Eğitimi	8-13 Mayıs 2017	7
18	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	15-16-17 Mayıs 2017	33
19	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	22-23-24-25 Mayıs 2017	20
20	Elektrik SMM Eğitimi	1-2-3 Haziran 2017	23
21	Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Eğitimi	5-6 Haziran 2017	18
22	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi	9-10 Haziran 2017	31
23	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	14-15-16-17 Haziran 2017	14
24	BEP-TR II Oryantasyon Eğitimi	21 Haziran 2017	32
25	Trafo Merkezleri Tasarımı (36 kV'a kadar) Eğitimi	10-11 Temmuz 2017	13
26	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	13-14-15 Temmuz 2017	35
27	Asansör SMM Eğitimi	17-21 Temmuz 2017	15
28	BEP-TR II Oryantasyon Eğitimi	24 Temmuz 2017	26
29	Elektrik SMM Eğitimi	3-4-5 Ağustos 2017	25
30	Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri Eğitimi	7-8-9 Ağustos 2017	15
31	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi	11-12 Ağustos 2017	20
32	Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi	18-19 Ağustos 2017	13
33	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	13-16 Eylül 2017	25
34	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	21-23 Eylül 2017	32
35	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	4-7 Ekim 2017	16
36	Bilirkişilik Temel Eğitimi	23-26 Ekim 2017	24
37	Elektrik SMM Eğitimi	25-26-27 Ekim 2017	30
38	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi	30-31 Ekim 2017	24
39	Bilirkişilik Temel Eğitimi - Aydın İl Tms.	30 Ekim-2 Kasım 2017	16
40	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi	3-4-5 Kasım 2017	26
41	Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Eğitimi	6-7 Kasım 2017	14
42	Bilirkişilik Temel Eğitimi - Manisa İl Tms.	6-7-8-9 Kasım 2017	15
43	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	15-18 Kasım 2017	22
44	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	23-25 Kasım 2017	29
45	Bilirkişilik Temel Eğitimi	27-30 Kasım 2017	21
46	Rüzgar Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	5-8 Aralık 2017	8
47	Bilirkişilik Temel Eğitimi	11-14 Aralık 2017	21
48	Elektrik SMM Eğitimi	14-17 Aralık 2017	21
49	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	20-23 Aralık 2017	16
50	BEP-TR II Oryantasyon Eğitimi	23 Aralık 2017	20
51	Asansör SMM Eğitimi	25-29 Aralık 2017	16
TOPLAM			1130
ORTALAMA KATILIM			22,16

Mesleki Denetim

Teknik hizmetin kalitesinin yükseltilmesi, yapı ve tesis üretiminin sağlam, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik bir biçimde yürütülmesine katkıda bulunacak önlemlerin alınması, yapı ve tesis üretimini denetim ve ilgili projeleri onay ile görevli kamu kuruluşlarına ve yerel yönetimlere

yardımcı olunması, yapı ve tesis üretimi içinde görev alan mühendislerin yaptıkları teknik hizmetin karşılığı olan ücretleri eksiksiz ve düzenli almalarının sağlanması, mühendislerin kendi aralarında haksız rekabete yol açan dolayısıyla yapı ve tesis üretiminin sağlığını tehlikeye sokan tu-

tumların engellenmesi, yapı ve tesis üretiminde mühendis ile işveren arasındaki ilişkilerin düzenlenmesi, Oda üyelerinin yasal haklarının korunması amacıyla Odamız tarafından mesleki denetim yürütülmektedir. Bu bölümde Şubemizde yapılan mesleki denetime ilişkin bilgilere yer verilmiştir.

SMM Sayıları

	1 KV ALTI VE ÜSTÜ		1 KV ALTI		ASANSÖR		SMMHB		TOPLAM	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
İZMİR	330	354	6	6	39	42	1	3	376	405
AYDIN	55	56	3	3	4	4	--	1	62	64
MANİSA	65	68	3	5	6	4	--	--	74	77
TOPLAM	450	478	12	14	49	50	1	4	512	546

Şube Merkezi Mesleki Denetim Sayıları

2016	UYG	RÖL	YG/AG	ASANSÖR	JEN.	TOPLAM	TUS	İŞL.SOR.
OCAK	535	127	48	15	0	725	239	1852
ŞUBAT	945	136	18	20	3	1122	290	898
MART	998	210	29	31	2	1270	345	308
NİSAN	706	212	44	14	1	977	357	289
MAYIS	849	109	28	30	1	1017	336	169
HAZİRAN	616	109	36	32	1	794	381	176
TEMMUZ	696	126	17	20	0	859	278	91
AĞUSTOS	735	105	37	22	1	900	385	106
EYLÜL	500	80	17	15	1	613	281	90
EKİM	707	143	55	16	6	927	334	139
KASIM	678	145	61	16	0	900	278	94
ARALIK	2415	249	56	11	7	2738	308	40
TOPLAM	10380	1751	446	242	23	12842	3812	4252

2017	UYG	RÖL	YG/AG	ASANSÖR	JEN.	TOPLAM	TUS	İŞL.SOR.
OCAK	384	69	26	21	0	500	244	1988
ŞUBAT	512	107	33	14	1	667	312	870
MART	595	91	38	38	1	763	385	584
NİSAN	584	64	42	20	2	712	325	341
MAYIS	558	190	41	14	3	665	354	121
HAZİRAN	839	78	41	26	2	986	407	184
TEMMUZ	555	52	41	14	3	665	354	121
AĞUSTOS	839	78	41	26	2	986	407	184
EYLÜL	858	49	36	9	0	952	349	101
EKİM	576	95	33	5	1	710	341	143
KASIM	581	72	42	28	2	725	361	145
ARALIK	1373	237	51	29	3	1693	421	127
TOPLAM	8002	1188	457	238	17	9902	4192	5156

1 Ocak-31 Aralık 2016 Gelir-Gider Durumu

GELİRLER	2016 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2016 YILI GERÇEKLEŞEN	ORAN
ÜYE KAYIT VE ÖDENTİLERİ	470.000,00	642.160,63	%136,63
HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	360.000,00	466.198,50	%129,50
YAYIN GELİRLERİ	30.000,00	17.743,50	%59,15
SMM HİZMET GELİRLERİ	1.200.000,00	1.113.255,00	%92,77
DİĞER GELİRLER	180.000,00	31.405,11	%17,45
TEMSİLCİLİK GELİRLERİ	480.000,00	454.440,37	%94,68
GAYRİMENKUL SATIŞ GELİRLERİ	900.000,00	1.216.827,98	%135,20
TOPLAM	3.620.000,00	3.942.031,09	%108,90

GİDERLER	2016 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2016 YILI REVİZE BÜTÇE	2016 YILI GERÇEKLEŞEN	ORAN
YÖNETİM GİDERLERİ	150.000,00	165.000,00	160.433,15	%97,23
PERSONEL GİDERLERİ	980.000,00	980.000,00	970.119,66	%98,99
İŞLETME GİDERLERİ	229.600,00	259.600,00	258.724,67	%99,66
DİĞER GİDERLER	103.000,00	53.000,00	23.979,50	%45,24
HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	230.000,00	230.000,00	197.695,84	%85,95
YAYIN GİDERLERİ	25.000,00	25.000,00	7.238,00	%28,95
SMM VE BÜRO TESCİL GİDERLERİ	30.000,00	40.000,00	39.993,25	%99,98
TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	260.000,00	305.000,00	299.198,98	%98,10
HİZMET BİNASI İNŞAATI	1.150.000,00	1.100.000,00	1.024.520,20	%93,14
MERKEZ PAYI	462.400,00	462.400,00	463.284,53	%100,19
TOPLAM	3.620.000,00	3.620.000,00	3.445.187,78	%95,17

1 Ocak-31 Aralık 2017 Gelir-Gider Durumu

GELİRLER	2017 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2017 YILI GERÇEKLEŞEN	ORAN
ÜYE KAYIT VE ÖDENTİLERİ	500.000,00	434.165,97	%86,83
HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	390.000,00	516.234,98	%132,37
YAYIN GELİRLERİ	40.000,00	19.646,00	%49,12
SMM HİZMET GELİRLERİ	1.310.000,00	1.225.550,00	%93,55
DİĞER GELİRLER	190.000,00	6.534,02	%3,44
TEMSİLCİLİK GELİRLERİ	500.000,00	592.804,68	%118,56
GAYRİMENKUL SATIŞ GELİRLERİ	1.100.000,00	245.972,54	%22,36
TOPLAM	4.030.000,00	3.040.908,19	%75,46

GİDERLER	2017 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2017 YILI REVİZE BÜTÇE	2017 YILI GERÇEKLEŞEN	ORAN
YÖNETİM GİDERLERİ	100.000,00	105.000,00	84.105,30	%84,11
PERSONEL GİDERLERİ	1.100.000,00	1.100.000,00	1.067.270,16	%97,02
İŞLETME GİDERLERİ	250.000,00	250.000,00	197.563,75	%79,03
DİĞER GİDERLER	126.900,00	106.900,00	42.098,90	%39,38
HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	235.000,00	235.000,00	167.752,35	%71,38
YAYIN GİDERLERİ	35.000,00	35.000,00	---	%0,00
SMM VE BÜRO TESCİL GİDERLERİ	35.000,00	35.000,00	25.808,04	%73,74
TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	300.000,00	320.000,00	302.811,65	%94,63
HİZMET BİNASI İNŞAATI	1.350.000,00	1.350.000,00	836.432,47	%61,96
MERKEZ PAYI	498.100,00	498.100,00	475.139,06	%95,39
TOPLAM	4.030.000,00	4.030.000,00	3.198.981,68	%79,38



• “Bak beyim sana bir çift lafım var! Koskoca adamsın, paran var pulun var. Binlerce kişi çalışıyor emrinde. Yakışır mı sana ekmekle oynamak. Yakışır mı bunca günahsız çoluğu çocuğu karda kışta sokağa atmak.” Yaşar Usta ya da Mahmut Hoca. Münir Özkul yaşıyor!

• **İTÜ’de havuz “problemi”.** *İstanbul Teknik Üniversitesi’nde havuzlara, cinsiyete özel seanslar geldi. Seansların ayrı olması için dilekçe veren bir grup “hassas” öğrencinin istekleri Rektörlük tarafından hemen uygulamaya kondu. Havuz hamama döndü.*

• Bir ilkokulda kız çocuklarına türban taktırıp “kapanma partisi” düzenlendi. Müdür ve öğretmen kendini savundu. “İstek onlardan geldi”

• **Beşiktaş’ın başarılı futbolcusu Cenk Tosun rekor bir bedelle İngiltere’nin Everton takımına transfer oldu. Ancak medya Tosun’un performansı yerine 27 milyon Euro’luk bedele takıldı. Transfer, cari açığa büyük katkı olarak sunulurken yalnızca dört “büyüklerin” yabancı sporcu transferine harcandığı 275 milyon Euro gözden kaçırıldı.**

• Aynı günlerde futbolundan çok ırkçı, saldırgan tavrı ve “derin” siyasi bağlantıları ile bilinen Arda Turan Bahçeşehir’e transfer oldu. THY dahil birçok firmanın sırf transferi için Barcelona’ya sponsor oldukları o zaman dile getirilmişti. Sezon boyunca hiçbir maçta oynamayan, transferi gerçekleşmeden 7 numaralı forması başkasına verilen Arda için yine “görevli” “sponsorlar devreye girdi. O şimdi yeniden Türkiye’de, Emre abisiyle aynı takımda. Ya Futbol ?

• **İddianamesiz tutuklamalar, mahkemesiz yargılamalar, savunmasız kararlar. Adalet sizlere ömür. Cumhuriyet davasında mahkeme başkanı Ahmet Şık’ı “siyasi” savunma yaptığı iddiasıyla salon dışına çıkardı.**

• Tek tip elbise, KHK ile uygulanmaya başlıyor. 12 Eylül cunta döneminde bile hayata geçirilemeyen tek tip elbiseye gerekçe FETÖ olsa da, asıl hedef uygulamayı kabul etmeyecek muhalifler. Tek tip ile hem tutukluluk koşulları hem de savunma hakları kısıtlanacak. Hırsız, tecavüzcü ve rüşvetçiler ise kapsam dışı. Kravat takan “iyi hal”ciler.

• **Alkol içeren ürünlere yapılan akıl dışı zamlar sonrası yurttış “kimyager” oldu. Ev yapımı rakı, şarap, bira ve likördeki artışı fark eden AKP’nin “korkunç” müdahalesi. Etil alkole acı kimyasal katılacak. Yetmez! Zehir katın.**



• 696 sayılı KHK ile “darbe girişimi ve terör eylemlerinin bastırılması için hareket ettiği” ileri sürülen sivillere yargı muafiyeti geldi. HÖH örgütlenmesi ve silah edinme yayılıyor. Düzenlemeye bir çok kesimden itiraz. Gül’den bile!

• Cumhurbaşkanı ve AKP Genel Başkanı Erdoğan, KHK’yı eleştiren Abdullah Gül’e “Nasil Bay Kemal’in kayığına binersin” diye seslendi. Sarayın “Saltanat Kayığı”na binmek varken.

• 15 Temmuz darbe girişimi gecesini için “Silahım ve üç şarjörümle TBMM kapısında bekledim” açıklaması yapan Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi’yi yalanlayan görüntüler ortaya çıktı. Buna göre Zeybekçi’nin Meclis bodrumunda saklandığı ardından korumaları eşliğinde TBMM’den kaçtığı kesinleşti. Meclis değil, avcılar kahvesi.

• Diyanet’in skandal açıklamaları devam ediyor. Diyanet İşleri Başkanlığı’nın web sitesindeki açıklamaya göre “9 yaşındaki kızlar evlenip gebe kalabilir”. Son kurum diyanet olana kadar saçmalamaya devam.

• İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, polisleri “Uyuşturucu satıcılarının bacaklarını kırın, suçu da bana atın” talimatı verdi. Pek yakında; diğer suçlar için kırılacaklar ve üzerine atılacaklar!

• Bir akademisyen “Hz.Nuh’un oğluyla cep telefonu konuştuğunu iddia etti.” Bilim merak ve şüphe olmadan ilerlemiyor tabii!

• **Üniversiteler sıralamasında Türkiye 1.si olan Boğaziçi Üniversitesi milli değerlere takıldı. Erdoğan; “Boğaziçi Üniversitesi bu ülke ve milletin değerlerine yaslanmadığı için uluslararası planda beklendiği yere gelememiştir” dedi. Yerleşkeye daha cami yapılamadı da.**

SERİ İLANLAR

ARANIYOR

AB ve ABD’yle pazarlık amaçlı kullanılacak itibarlı insanlar gözetimine alınacaktır

FIRSAT

10 aydır tutsak temiz kullanılmış 2017 model AB vatandaş gazeteci

Askeri araç, silah yada füzeyle takas kabul edilir

HZ. NUH’UN SATILIK

Su geçirmeyen, darbeye dayanıklı, garantili, faturalı cep telefonu

Mür: Dr.Yavuz Örnek

KAYIP

Parti lideri kimliğimi kaybettim. Hükümsüzdür. Devlet B.

SUDAN’DA

Türkiye’ye kiralık, uluslararası krize elverişli 133 bin metrekaare ada

ŞAVK®

Karanlıktan Şavk'a

Alışkanlıklarınızdan Vazgeçmeyin!

6W

530 Lümen

88 Lümen/W

**AURALED
SERİSİ**



**42 W Normal, 8 W Enerji Tasarruflu Lambaya Eşdeğer Işık
Downlight ve Sensörlü Armatürlerde Kullanıma Uygun Tasarım**

Güvenliğiniz için
Hizmet Veriyoruz...

maxlogic & mavıgard
yangın ve gaz algılama sistemleri

www.mavili.com.tr

Bizi takip edin...

