



TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ YIL: 8 SAYI: 70 ŞUBAT 1996



EMO İzmir Şubesi 21. Dönem Genel Kurul Toplantısı Yapıldı

YENİ BİR DÖNEMİN BAŞLANGICINDA

"Şimdi yeni şeyler söylemek lazım."
Mevlana

Artık toplumsal tarihimizin en kötüsünü yaşadığımız bu döneme dur deme zamanı gelmiştir ve geçmektedir bile. İşte böylesine bir yaşamda mühendislik mesleğine ve bu mesleğin örgütlerine önemli görevler düşmektedir.

Yeni bir dönemin başlangıcında, 21. Dönem Yönetim Kurulu olarak Mevlana'nın ufak bir beyitinden alınan yukarıdaki satırı düşünmeden geçemiyoruz. Yeni, yeni olduğu kadar doğru, doğru olduğu kadar gerçek şeyleri söylemenin gerekli olduğuna inanıyoruz. Bunun kolay olmadığını sistemli bir çalışma ve kolektif bir emek gerektirdiğini biliyoruz. Yaşamın her alanında şimdiye dek söylenenlerin büyük oranda resmi, yoz, yalan üzerine kurulu bir ideolojiden etkilendiğini, bilime ve bilimsel düşünceye sırt çevirmiş, görmezlikten gelmiş bir toplumda, sistematik çalışma yerine, tembelliğin; fikir ve sanat üretmek yerine, şarlatanlığın; maddi yaşamı her alanda çoğaltmak yerine, spekülasyonun ve yoksulluğun her alanda çoğaldığını her geçen gün yaşayarak görüyor ve öğreniyoruz. Böylesine bir ortamın, her kişi, kurum ve mesleği çeşitli derecelerde ve biçimlerde etkilememesi mümkün değil. Ama bundan en çok etkilenen başlıca mesleklerden biri de bilimi teknolojiyle insan yaşamına taşıyan, yaşamın her alanında insanoğluna, doğayla savaşımında yeni araç, gereç ve yöntemler sunan Mühendislik mesleğidir. İşte böylesine bir ülkede ve böylesine bir mesleğin yürütücülere ve meslek örgütünün yöneticileri olarak, sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve bize duymuş olduğunuz güvene, demokrasimize ve mesleğimize duymuş olduğunuz sevgi ve saygıya layık olmaya çalışacağız. Ve hiç bir zaman sizlerden ayrı değil, sizlerle birlikte yanyana, kolkola sorunlarımızı çözeceğimize, ülkemizi aydınlık günlere ulaştıracak toplumsal emeğe birlikte katkı koyacağımıza inanıyoruz.

Ulusal pazarımızı teknolojik olarak bizlerden çok daha gelişmiş, daha büyük kapasitelere sahip Avrupa ülkelerinin ortak pazarına açtığımız bu günlerde; sanayimizin hem reorganizasyonu, hem ortak pazarda, hem de üçüncü ülke pazarlarında rekabet edebilme gücünün gelişimi ülkemizdeki mühendislik biliminin ve mesleğinin gelişimine bağlıdır. Otuz yıllık Avrupa Birliği geçmişimizde ne yazık ki bu konu bilinçli olarak gözardı edilmiş, ülkemizin mahkum olduğu siyasi erklerin günlük politika kışaklarında ulusal çıkarlarımız, işbitirici mutlu azınlığın çıkarlarına kurban edilmiş ve günümüzde toplumumuzun tüm üretici kesimleri sanayicisinden, işçisine böylesine bir oldu-bitti ile yüzyüze bırakılmıştır. Bir yandan toplumun tüm kurumlarında gericilik ve yobazlık, hem resmi güçlerce, hem de uluslararası emperyalizmin petro-dolarlarıyla örgütlenirken; diğer yandan buna paralel olarak, böylesine örgütsüz ve gerçek sorunlarının bilincinden uzak tutulmuş bir toplumda, ortak değerlerimiz olan kamu mülkiyetimiz **özelleştirme** politikalarıyla azgınca soyulmaktadır. Bir yandan da sağlık, eğitim gibi başlıca kamu hizmetleri de artık parası olanadır. Ve tüm bunlar; bilimden uzak tutulmuş bir toplumda, ne yazık ki bilimseldir diye sunulmaktadır. Ve tüm bunları uygulamak için **Muz Demokrasilerini** aratmayacak bir demokrasi anlayışı yaşantımızın tüm kesimlerinde uygulanmaktadır. Artık toplumsal tarihimizin en kötüsünü yaşadığımız bu döneme dur deme zamanı gelmiştir ve geçmektedir bile. İşte böylesine bir yaşamda mühendislik mesleğine ve bu mesleğin örgütlerine önemli görevler düşmektedir. 21. Yönetim Kurulumuz bu bilinçle dün olduğu gibi bugün de sizlerle birlikte bu yalan, dolan ve gericilik rüzgarına Durl diyecektir.

EMO İZMİR ŞUBESİ
YÖNETİM KURULU

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

• AYDA BİR ÇIKAR • ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ÜYELERİNE ÜCRETSİZ YOLLANIR • YAYIMLANAN YAZILARDAKİ SORUMLULUK YAZARLARINA AİTTİR • ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ADINA SAHİBİ: **MUSA ÖZTUFAN** • YAZI İŞLERİ SORUMLUSU: **M. MACİT MUTAF**

ADRES: EMO İZMİR ŞUBESİ 1337 SOKAK NO:16 KAT:8 ÇANKAYA-İZMİR TEL/FAX: (0.232) 4893435 (PBX)

YAPIM: EGEMEN PRINT TEL: (0.232) 4222639 FAX: (0.232) 4639704

ELEKON FUARI

Kaynak Yayın, Tanıtım, Reklam Şirketi tarafından düzenlenen Enerji, Elektrik, Elektronik, Otomasyon Fuarı 17-21 Ocak 1996 tarihleri arasında İzmir'de gerçekleştirildi.

Açılışını EMO Başkanı Teoman ALPTÜRK'ün yaptığı ve 40'a yakın firmanın katıldığı Fuar'ın ilk 3 gününde sektörel sorunların ve güncel teknolojilerin tanıtıldığı teknik etkinlikler yer aldı.

Odamızın da bir stand ile katıldığı ve üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği fuara İzmir'in dışında Denizli, Aydın, Muğla ve Ali-ğa bölgesinden de katılım organizasyonları düzenlendi.

"AB ÜLKELERİNDE ELEKTRİK ENERJİSİ" PANELİ

ELEKON EGE etkinlikleri içerisinde yer alan "Elektrik Enerjisi ve Elektromekanik Sanayimiz Açısından Avrupa Birliği ve Türkiye" panelinde söz alan EMO Başkanı Teoman ALPTÜRK özetle şu konulara değindi;

"Avrupa Birliği'ne 15 üye ülke 1994 yılında 524 526 MW'lık net üretim kapasitesiyle toplam 2 105 766 GWh elektrik üretimini gerçekleştirmişlerdir. Bu değer geçen yıla oranla %1.5 oranında büyüme göstermiştir. Üretim kapasitesindeki artış ise %0.8 dolayında olmuştur.

AB üyeleri arasında önemli ölçüde elektrik enerjisi alış-verişi yapılmıştır. 293 000 GWh elektrik enerjisi ülkeler arasında alınıp verilmiştir. Bu değer AB üyelerinin toplam üretiminin hemen hemen %14'üne eşdeğerdir. Bir diğer deyişle üretilen her 7 kwh enerjinin 1 kwh'ı değişime, ticarete tabi olmuştur.

1994 yılında Avrupa Birliği üyelerinin toplam maksimum üretim kapasitesi 524 526 MW olmuştur. Bunun %55'i konvansiyonel termik santrallardan, %22.6'sı nükleer santrallardan, %21.8'i hidroelektrik santrallardan, geri kalan %0.6'sı da diğer kaynaklardan sağlanmıştır.

En fazla nükleer santrallarla üretim kapasitesi 58 550 MW'la Fransa'da, en fazla konvansiyonel termik santrallarla üretim kapasitesi 83 220 MW ile Almanya'dadır. Avrupa Birliği üyeleri içinde 1994 yılında en büyük hidroelektrik kapasiteye 25 200 MW'la Fransa sahip olmuştur.

Avrupa Birliği'ne bağlı ülkelerin ürettikleri toplam elektrik enerjisinin birincil kaynaklara dağılımı ise aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Kaynak	Üretim (GWh=milyon kWh)	Toplamdaki yeri (%)
Hidrolik	303 141	14.4
Termik	1 052 508	50.0
Nükleer	744 673	35.3
Diğerleri	5 444	0.3
Toplam	2 105 766	100.0

Nükleer santrallara dayalı elektrik enerjisi üretimi en fazla Fransa, Belçika ve İsveç'te olmuştur. Fransa'da üretilen elektrik enerjisinin %75.3'ü nükleer santrallardan elde edilmiştir.

Hidrolik kaynaklara dayalı elektrik enerjisi üretimi ise en çok (pay olarak) Lüksemburg, İsveç ve Portekiz'de gerçekleşmiştir.

Avrupa Birliği (AB) ülkelerinde kişi başına ortalama elektrik tüketimi yaklaşık 5 400 kwh dolayındadır. Kişi ba-

şına en yüksek elektrik enerjisi tüketimi yaklaşık 15 000 kwh ile İsveç'tedir. Onu 12 827 kwh ile Finlandiya izlemektedir.

Avrupa Birliği ülkelerinde kişi başına elektrik tüketimleri şu şekildedir.

ÜLKE	kWh/Kişi
Avusturya	5 867
Almanya	5 732
Belçika	6 787
Danimarka	5 932
Finlandiya	12 837
Fransa	6 235
Hollanda	5 454
İngiltere	5 100
İrlanda	4 007
İspanya	3 585
İsveç	14 903
İtalya	4 105
Lüksemburg	11 200
Portekiz	2 734
Yunanistan	3 284
ORTALAMA	5 400

Avrupa Birliği'nde sanayide tüketilen elektrik enerjisinin %25'inin Almanya'da, %17'sinin Fransa'da, %14.3'ünün İtalya'da tüketildiği hesaplanmaktadır. Böylece bu üç ülke sanayideki elektrik enerjisi tüketiminde %56.6'lık paya sahiptirler.

Sanayi sektöründe en az elektrik tüketen AB ülkesi Danimarka'dır. Danimarka'da toplam elektrik enerjisi tüketiminin %29.8'i sanayi sektörüne aittir."

KÜÇÜK KURUL TOPLANTILARI

Ocak ayı içerisinde üç kez toplanan Şube Küçük Kurulu, Genel Kurul süreci ve Genel Kurul'da tartışmaya açılacak bil-diriler hakkında değerlendirme yaptı.

11 Ocak 1996'da yapılan Küçük Kurul toplantısında Odanın geneline yönelik ayrı liste oluşumlarından duyulan endişeler dile getirilerek Kurul üyelerinin imzası ile demokrasi düşmanı ırkçı ve gericiilere karşı demokrat mühendislerle birlik ve dayanışma çağrısında bulunuldu.

16 Ocak Salı günü yapılan ve Oda Başkanı Teoman ALPTÜRK'ün de katıldığı toplantıda Şubelerin Genel Kurulları ve gelişmeler hakkında bilgi alındı.

Bildiri komisyonlarının çalışmalarından özet bilgilenmenin verildiği üçüncü toplantıda ayrıca önümüzdeki dönem Yönetim Kurullarında görev almak isteyen adaylar hakkında bilgi edildi.

TMMOB 1996 YILI BİLİRKİŞİLİK-EKSPERLİK-HAKEMLİK VE TEKNİK MÜŞAVİRLİK YÖNETMELİĞİ YAYINLANDI

TMMOB'a bağlı Oda üyelerinin, özel kesim ya da kamu kesiminde özel istek ya da mahkeme kararları üzerine yapacakları mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin koşulları, ödeme biçimleri ve ilişkilerinin belirlendiği yönetmeliğe ait 1996 yılı üc-retleri belirlendi.

Uygulanmak üzere mahkemelere ve Barolara gönderilen karar ile;

Bilirkişilik Ücreti

1. Büroda dosya üzerinde düzenlenen raporlarda kişi başına her rapor için en az 6.000.000 TL.

2. Arazide ve iş sahalarında düzenlenen raporlarda arazide her gün için kişi başına 4.500.000 TL. eklenmek üzere, her rapor için kişi başına en az 3.000.000 TL.

3. Mahkemelerde açıklama yapılması halinde her celse veya ek açıklama için en az 4.500.000 TL.

4. Raporların düzenlenmesinde, daktilo, kırtasiye, deney, teknik resim vb. giderler ayrıca alınır.

5. Arazide ya da büroda bir defasında birden çok dosyanın incelenmesi durumlarında 10 dosyaya kadar dosya başına 5.000.000 TL., 10 dosyadan fazlası için dosya başına en az 3.000.000 TL. ek ücret,

6. Aynı dosya içinde birden fazla rapor düzenlendiğinde her rapor için normal ücretin %50'si oranında ek ücret alınır.

Eksperlik

Mahallinde ya da dosya üzerinde gerekli incelemeyi yaparak kıymet takdiri, fiyat tesbiti ve benzerleri ile ilgili rapor tanzimi hizmetlerinin yapılması olarak tanımlanan eksperlik ücretleri incelenen meta sayısı (Mt), çalışılan gün sayısı (Çg), çalışılan eksper sayısı (Es)'ye göre olmak üzere ;

A=1996 yılı için 5.000.000 TL. olarak belirlenmiştir. Bu durumda 1.500.000.000 TL'ye kadar eksperlik ücreti;

$$Es \times \text{Çg} \times A \times 2A + Mt / 1000$$

Not: 1.500.000.000 TL'nin üzerindeki rakamlar Odadan öğrenilebilir.

MESLEKTE 25. YILINI TAMAMLAYAN ÜYELERİMİZ

1994-1995 dönemi Çalışma Raporu'nun 3. sayfasında yayınlanan "Meslekte 25.Yilini Tamamlayan Üyelerimiz" başlığı altındaki isimlerden Sn. Nadi GÜNDAY, Sn. Kayhan ÖZTÜRK, Sn. İsmail AKINTÜRK, Sn. Ömer KARAYILAN'ın isimleri yazılmamıştır. Ayrıca yine Çalışma Raporu'nun 4. sayfasında yayınlanan ilçe temsilcileri başlığı altındaki listede **Kuşadası:** Fikret ÖZÖVER-Burak NALBANTOĞLU, **Turgutlu:** Ercan A.KEÇECİOĞLU-Raşit YÜCEL yazılmamıştır.

Dizgiden kaynaklanan yazım hatasını düzeltmek üzere bilgilerinize sunarız.

DENİZLİ TEMSİLCİLİĞİ

Temsilcilik Grubu Ocak ayı içerisinde Denizli Belediye Başkanı, Denizli TEDAŞ Müdürü, Türk Telekom A.Ş. Denizli Başmüdürü'nü ziyaret etti. EMO'ya gelen DSP milletvekili Hilmi DEVELİ ile mesleğin ve bölgenin sorunlarını görüştü.

Öldürülen gazeteci Metin GÖKTEPE ve Denizli TEDAŞ'ın Aydın iline bağlanması konularında basın açıklamaları yaptı. Ayrıca 1 Şubat 1996 tarihinde başlanan TUS puanlaması ve Elk. İç Tesisleri Yönetmeliği uygulamaları hakkında SMM üyelerle görüşmeler yapıldı.

EMO GENÇ'İN İLK SAYISI YAYINLANDI

1995 yılında kurulan İzmir EMO Genç'in ilk bülteni Ocak 1996 tarihinde yayınlandı.

EMO Genç bünyesindeki komisyonların çalışmaları, sosyal etkinliklerin duyuruları, espiriler, şiirler, ödüllü bulmacaların yer aldığı Bülten'in ilk sayısını Tuba AKINCILAR ve Elif DÜZ hazırladı.

"İZMİR SANAT GÜNDEMİ"NE ABONE OLALIM

İzmir ve çevresindeki kültür, sanat ve sosyal etkinlikleri aylık periyotlarla okuyucusuna ileten tek rehber olan "İZMİR SANAT GÜNDEMİ" yayın olarak birinci yılını geride bıraktı.

Ayda 5000 adet basılan ve 1500 üyesinin yanısıra tüm kuruluşlara gönderilen İzmir Sanat Gündemi'nde, opera, senfoni, sinema, tiyatro, konser, dinleti, sergiler, söyleşi, gezi, bilimsel toplantılar, seminerler, çeşitli sanatçıların yazıları, eleştirileri, yazarların tanıtımı yer alıyor.

Bir ay süre ile izlenebilirliği olması açısından reklam, tanıtım ve ilanlarınızla da yer alabileceğiniz "İzmir Sanat Gündemi"ne abone olmak veya geniş bilgi almak isteyenler 445 29 39 ve 445 29 40 no'lu İzmir telefonunu arayabilirler.

BAYINDIRLIK ve İSKAN BAKANI ZİYARET EDİLDİ

Şubemizin girişimleri ile TMMOB adına Danıştay'da açılan "Fenni Mesuliyet" ile ilgili mahkemenin Bayındırlık ve İskan Bakanlığı aleyhine sonuçlanmasına karşın temyize gidildiği gerekçe gösterilerek bugüne kadar yeni bir düzenlemeye gidilmemesi üzerine konunun direk Bakan'a iletilmesi ve bilgi verilmesi amacı ile 31 Ocak 1996 tarihinde Ankara'da yapılan toplantıya EMO Başkanı Teoman ALPTÜRK, EMO Ankara Şubesi Başkanı Ali YİĞİT ile Şubemizi temsilen Yazman Üye Macit MUTAF ve Denizli Temsilcisi Veli YILDIRIM katıldılar.

Konu ile ilgili geçmişten bugüne gelen yazışma ve gelişmeleri içeren bir dosyanın sunulduğu toplantıda ayrıca yapı denetimi ve fen adamları konuları görüşüldü.





"BÜYÜKŞEHİR DAĞITIM ŞEBEKELERİNDE KULLANILAN YENİ TEKNOLOJİLER ve BUNLARA AİT CİHAZLARIN TANITIMI"

Semineri Yapıldı

AEG ETİ Elektrik Endüstrisi A.Ş. Enerji Dağıtım Pazarlama ve Satış Müdürü Yrd. Doç. Dr. Tuncay ÇAYLI'nın sunduğu seminer 9 Ocak 1996 tarihinde gerçekleştirildi.

Şubemiz Lokal'inde 70'e yakın üyemizin izlediği seminerde, tüketiciye güvenilir elektrik enerjisi sunmak için planlama aşamasından başlayarak dağıtım şebekelerine özel önem verilmesi gerektiği, aksi durumda giderilmesi olanaksız sonuçları doğuracağı açıklandı.

Almanya ve İstanbul dağıtım şebekelerinden örneklerin verildiği Seminer'de planlamanın 20 yıl için ve teknik ve ekonomik hedeflerin gözetilerek yapılması zorunluluğuna değinen Çaylı, Dağıtım Şebekesi Felsefesi'nin değiştirilemeyecek şekilde tesbit edilmesini, rehabilitasyona gereksinim gösteren büyükşehir dağıtım şebekelerimiz için yapılmış planlama çalışmalarının yapılacak milyarlarca yatırımın boşa gitmesini önlemek üzere, seçilen 34.5 kV'luk gerilim kademesinin tekrar tartışmaya açılarak gözden geçirilmesi gerektiğini belirtti.

UĞUR MUMCU ANILDI

Gazeteci-Yazar Uğur MUMCU ve katledilen diğer demokrasi ve basın şehitleri 24 Ocak 1996 tarihinde İzmir Demokrasi Platformu'nun düzenlediği etkinlikle anıldı.

Beşbine yakın İzmirli'nin katıldığı anma toplantısında İzmir Demokrasi Platformu'nca hazırlanan aşağıdaki metin okundu.

"Değerli Basın Mensupları,
Sevgili Dostlar,

Uğur MUMCU'nun katledilmesinin üçüncü yıldönümünde, demokratik ve laik cumhuriyetin, çoğulcu, eşitlikçi, özgürlükçü bir toplumun, barışçıl ve insancıl değerlerin mücadelesini veren, bu uğurda yaşamlarını feda eden sevgili Bahriye ÜÇOK'ları, Turan DURSUN'ları, Metin GÖKTEPE'leri ve diğer demokrasi ve basın şehitlerimizi anmak için bugün biraradayız.

Hepsinin anısının önünde bir kez daha saygıyla eğiliyoruz.

Dün olduğu gibi bugün de ülkemiz bir "Yöneteme-

yenler Krizi"ni yaşamaktadır. Bu kriz, ekonomik ve siyasi boyutta gittikçe derinleşerek belki de hiçbir dönemde olmadığı kadar özgürlüğü, demokrasiyi, barışı, insan haklarını ve giderek ülkemizin tüm geleceğini tehdit ediyor.

Toplumsal yaşamın insani boyutları çürütülmeye, kendisine yabancılaştırmaya çalışarak, ülkemiz insanının maddi manevi zenginliklerinin ortadan kaldırılmasına yönelik hızla yol alınıyor.

Devlet içindeki kadrolaşmasını olgunlaştırıp pekiştiren şeriatçı hareket olağanüstü kaynak ve egemen çevrelerin dış desteğiyle siyasal / politik güç haline dönüşüyor. Bu güç bir şeriat düzeni kurmak için kılıktan kılığa girip halkımızın inançlarını sömürerek yol almak istemektedir. Tek hedef de ülkemizde demokrasiyi yıkmaktır.

Ülkemizde ne zaman ki özgürlük ve demokrasi talepleri yoğunlaşsa bu talepleri boğmak toplum örgütlü güçlerine baskı uygulamasının alt yapısını oluşturmak için tamamen psikolojik yıldırmaya yönelik provaki eylemler olmaktadır. Sivas ve Gazi mahallesinde toplumu mezhep çatışmalarına götürmeye hedefleyen provakas-yon çalışmaları ırkçı milliyetçiliği ve şöven gericiği geliştirmeye ve beslemeye yönelirken mağdurlarını terörist ilan etmektedirler.

Krizi yaratanlar azınlıkların haklarına, kimliklerine, özgürlüklerine saldırmakta ve yasak koymaktadır. Kürt sorununu savaşıla çözme politikası ve saplantıları Kürt ve Türk insanının yüreklerini ve toplumsal vicdanın bugünü ve geleceğini karartacak derin yaralar açmaktadır.

İnsan etkinliğinin en soylu ürünü düşünceye kelepçeler vurulmakta, gözaltında insanlar kaybolmaktadır. Yargısız infazlar, işkenceler artık olağan karşılanmaktadır.

Bütün bu yaşananlar, egemen güçlerin ve çıkar çevrelerinin ülkemiz aydınının, emekçisinin bağımsız, özgür ve demokratik Türkiye taleplerini baskı, şiddet ve sindirme politikalarıyla bastırmaya yöneliktir.

Evet bu krizi yaratanlar anlaşılıyor ki korkuyu üretmek istiyor. Faili meçhul cinayetleri, yargısız infazları ilkel bir öç alma duygusuyla işleyerek, kitleleri örgütsüzlüğe, korkuya, paniğe yöneltmek için çalışıyor. Böylece korkutukça, yalnızlaştırdıkça daha kolay teslim almayı düşünüyor.

Karşılarında demokratik örgütlü bir toplum, özgür, düşünen, aydın insan istemiyorlar. Düşünen, üreten, yaratan, yöneten ve sevgiyle paylaşılan bir değer yargısını kabullemiyorlar.

İşte Uğur Mumcu'lar bunun için katledilmiştir. Çetin Emeç, Musa Anter ve Metin Göktepe'ler bunun için katledilmiştir.

Onlar gibi nice demokrasi ve basın şehidimiz;
Özgür bir basın, düşünce, eylem ve örgütlenme özgürlüklerini savundukları,

Demokratik, laik, bağımsız, özgür bir Türkiye istedikleri,

Ezen, ezilenin olmadığı, eşitlikçi bir toplum özlemini yüreklerinde taşıdıkları için,

İnsan hakkı ihlallerine, yargısız infazlara, işkencelere karşı çıktıkları,

Tırmanan siyasal islamın şeriat düzenine dur dedikleri için,

Katledilmişlerdir.

Failleri meçhul değildir. Failleri bellidir.

Bugün bir kez daha haykırıyoruz. Bu insanlık düşmanlarından hesap soracağız.

Bu olup bitenleri kanıksamayacağız.

Başaramadılar. Başaramayacaklar.

Uğur Mumcu'ların, Metin Göktepe'lerin yürekten yüreğe, düşünceden düşünceye kurdukları sevgi ve demokrasi köprüsünün özgürlük taşlarını, özgür gelecek inancı taşıyan yüreklerimizde taşıyacağız. Ve bu inançla Özgür Bir Türkiye. Özgür Bir Dünya kuracağız.

İZMİR DEMOKRASİ PLATFORMU"

ÜYE KAYIT, AİDAT VE SMM BELGE ÜCRETLERİ BELİRLENDİ

EMO Başkanlığı'nın 03.01.1996 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında (Oda Genel Kurulu'nda kesinleşinceye kadar) alınan karar uyarınca uygulanacak üye aidat, SMM ve kayıt bedelleri aşağıdaki gibidir;

SMM belgesi ilk çıkartma bedeli	: 2.500.000 TL.
BT belgesi ilk çıkartma bedeli	: 2.500.000 TL.
SMM belgesi yenileme bedeli	: 1.500.000 TL.
BT belgesi yenileme bedeli	: 1.000.000 TL.
Üye kayıt ve kimlik bedeli	: 300.000 TL.
Üye aidat bedeli	: 100.000 TL.
Yabancı üye kayıt ve kimlik bedeli	: 3.000.000 TL.
Yabancı üye aidat bedeli	: 500.000 TL.

Av. ZEKİ İŞLEKEL ŞUBEMİZ HUKUK DANIŞMANI

Ödamızı ilgilendiren hukuksal konularda Yönetim Kurulumuzun kararlarına ışık tutmak, gerektiğinde dava açmak, açılan davaları izlemek ve üyelerimizin hukuksal sorunlarında yardımcı olmak üzere İzmir Barosu Avukatlarından Zeki İŞLEKEL ile sözleşme imzalandı.

Sözleşme uyarınca, üyelerimiz ücretsiz olarak yararlanacakları danışmanlık hizmetleri için aşağıdaki telefonlardan Avukatlık bürosunu arayıp görüşme yapabilirler.

TLF: (232) 463 41 44 - 463 49 70

Son 2 yıldır Şubemiz Hukuk Danışmanlığı görevini yürüten Av. Erguvan YÜCEL'e elektrik hukuku oluşumunda ve Odamız ile üyelerimizin çıkarılarının korunmasındaki katkılarından ötürü teşekkür ediyoruz.

ELEKTRİK İÇ TESİSLER YÖNETMELİĞİ KİTABI SATIŞA SUNULDU

Elektrik iç tesislerin kurulmasına ve işletilmesine ait hükümleri kapsayan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği, 30 Kasım 1995 tarihinde yapılan son değişikliklerin de yer aldığı şekilde satışa sunuldu.

Yönetmelikten edinmek isteyen üyelerimiz Şubemiz ve temsilciliklerimizden temin edebilirler.

ELEKTRİK TESİSATI MUAYENELERİ TUS TARAFINDAN YAPILACAK

Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliğinde yapılan değişiklikte, TEDAŞ birimlerince yapılan tesisat muayene işlemlerinin TUS tarafından yerine getirilmesi tariflenmektedir. İşletmeleri son

yıllarda olumsuz yönde etkileyen muayene sisteminin TUS tarafından yerine getirilmesi, işletmelerin daha rasyonel çalışmasını sağlayacağı gibi, TUS'un İmar Yasası'nda tariflenen görevlerini yerine getirmesine ve Oda tarafından TUS'un denetimine olanak tanıyacaktır.

Belediyelerce verilen inşaat ruhsatına esas uygulama projelerinin TEDAŞ birimlerince onayı sırasında aranacak TUS'un, muayene işlemini yerine getiren TUS ile aynı kişi olmasına dikkat edilmelidir.

İşlemlerin kurumsallaşması ve sağlıklı şekilde yürütülmesi amacı ile yönetmelik değişikliklerinin TEDAŞ Müesseselerince ve alt birimlerce benimsenmesi, uygulamaların takibi önem kazanmakta, bu amaca yönelik olarak EMO birimlerine ve Oda üyelerine de görevler düşmektedir.

ASANSÖR YÖNETMELİĞİ MAHKEMELİK

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından hazırlanan Asansör Yönetmeliği'nin 20 Aralık 1995 tarih ve 22499 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan değişikliği ile asansörlere ait mukavemet hesaplarının yalnızca makina mühendisleri tarafından yapılması şartı getirilmiştir.

Ülkemizdeki mühendislik hizmetleri, Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa, Mimarlık Mühendislik Hizmetleri Şartnamesi gibi yasa, yönetmelik ve şartnameler Bakanlar Kurulu'nca yürütülmekte veya biçimlendirilmektedir. Çıkardığı yönetmelikle Sanayi ve Ticaret Bakanlığı asansörlerin imalat, montaj ve bakımı, asansör inşaa edilecek mahalin özelliklerinin yanı sıra elektrik ve makina mühendisliği hizmetlerini de belirlemiştir. Odamız dışında bazı üyelerimiz de, Şubemizin hukuksal desteğini alarak bu çelişkili durumun giderilmesi, elektrik mühendislerinin haklarının giderilmesi amacı ile Asansör Yönetmeliğinin iptali yönünde Danıştay'a dava açtılar.

ÖĞRENCİ HAR(A)ÇLARINA TEPKİLER SÜRÜYÖR

Özellikle büyük şehirlerimizde seslerini duyurabilen üniversite öğrencileri, Şubat ayı içinde ikinci taksidi ödemeleri gereken harçlara tepkilerini gösterdiler. Bakanlar Kurulu tarafından 1 Eylül 1995 tarihli Resmi Gazete'de 95/7135 no'lu karar ile belirlenen 1995-1996 öğretim yılına ait harçlarda bir önceki öğretim yılına göre %300 dolayını bulan artışlar oldu. Giderek paralı eğitime sürüklenmeye çalışılan üniversitemiz nedeni ile eğitimde fırsat eşitliği de ortadan kaldırılıyor. Bu konu ile ilgili üniversite öğrencilerinin tepkilerini haklı buluyoruz.

Koalisyon arayışlarının sürdüğü günümüzde, oluşturulacak hükümetin, önümüzdeki 1996-1997 öğretim yılı için harçları belirlerken bu tepkileri ve Anayasa'nın 42. Maddesi'nde de yer alan "Kimse eğitim ve öğretim hakkından yoksun bırakılmaz..." ilkesini gözönüne alması gerektiğini düşünüyoruz.

ŞUBEMİZ KOMİSYONLARI OLUŞUYOR

EMO İzmir Şubesi bünyesinde 1996-97 döneminde görev yapmak üzere enerji, elektronik, haberleşme, bilgisayar, eğitim, yayın, elk. tesisatı, kültür-sanat ana konularında komisyonlar oluşturulacaktır.

Görev almak isteyen üyelerimizin Şubemize başvurmalarını bekliyoruz.

BİLGİSAYAR KURSLARI

AUTO CAD R 12
(30 Saat)
5.000.000 TL.

WINDOWS/WORD/EXEL
(50 Saat)
6.000.000 TL.

DOS
(16 Saat)
2.500.000 TL.

C Programlama Dili
(30 Saat)
2.500.000 TL.

DOS I.	Pazartesi, Salı	17.30 - 19.30
CAD I.	Cumartesi, Pazar	10.00 - 13.00
CAD II.	Cumartesi, Pazar	16.00 - 19.00
WINDOWS I.	Pazartesi, Salı, Cuma	19.30 - 21.30
WINDOWS II.	Çarşamba, Perşembe, Cuma	17.30 - 19.30
WINDOWS III.	Cumartesi, Pazar	13.00 - 16.00
WINDOWS IV.	Cumartesi, Pazar	19.00 - 22.00
WINDOWS V.	Pazartesi, Salı, Çarşamba, Cuma	16.00 - 17.30
WINDOWS VI.	Çarşamba, Perşembe	19.30 - 22.30
WINDOWS VII.	Pazartesi, Salı, Perşembe, Cuma	14.00 - 15.30
C I.	Perşembe Cuma	16.00 - 17.30 15.30 - 17.30

• HER KURSIYERE
BİR BİLGİSAYAR

• FİRMALAR İÇİN
ÖZEL SINIFLAR

PL7-2 SEMİNERİ (SEM SCHNEIDER)

Kapsam:

Genel PLC çalışma prensipleri, temel mantık işlemleri (AND, OR, NOT), fonksiyon blokları (Zamanlayıcı, sayaç, adım sayacı) Ladder ve Grafcet programlamaları, tambur ve text bloklarıyla ilgili örnekler, bit ve word üzerinde işlemlerin uygulamaları.

Kurs Araçları:

TSX T317 PLC:TSX17-20

Tarih:

18-22 Mart 1996 (9.30 - 16.30)

Ücret:

10.000.000 TL. + KDV

(Ücrete eğitim notları, öğle yemekleri ve ikramlar dahildir.)

Katılım:

Maksimum 8 kişi

Yer:

EMO İzmir Şb. Eğitim Merkezi

Kurs ücreti; Y.K.B. (İST.)Göztepe Şb. 6211-7 No'lu hesaba yatırılacaktır.

TEKNİK GEZİ

CeBit'96 HANNOVER

Elektronik Haberleşme Bilgisayar

14-20 MART 1996
(7 Gece / 8 Gün)

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin ulaştığı, 60 ülkeden 6000 firmanın katılımıyla düzenlenen, dünyanın en büyük sergisine katılmak için acele ediniz.

1300 DM
(5 Taksit)

ÜCRETE DAHİL HİZMETLER

Vize işlemleri takibi • İstanbul Hava Yolları ile gidiş-dönüş uçak bileti • Hannover'de pansiyonlarda konaklama ve kahvaltı • Fuar giriş kartı

BAŞVURU:

EMO İzmir Şb. Tel: 489 34 35

SEMİNER

**ISO 9000
KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ
(5-6 MART 1996)**

• ISO 9000 Standartlar Dizisinin Tanıtımı ve Tarihsel Gelişimi • Kalite Sistemi • Yönetim Kademesinin Yapması Gereken İşlemler • İşletme İçerisinde Alınması Gereken Önlemler • Tasarım, Üretim, Sevkiyat ve Depolama İşlemleri • Satış ve Satış Sonrası Servis • Kuruluş İçin Kalite Sistem Denetimi • Oluşan Aksaklıklar İçin Düzeltici ve Önleyici İşlemler • Satın Alma ve Yan Sanayi İşlemleri • Ölçüm, Test, Muayene ve Kalibrasyon İşlemleri • Kalite Kayıtları ve Üretim Kontrol Teknikleri • Çeşitli Örnekler ve Yorumlar

ÜCRET: 12.000.000 TL.

BAŞVURU:

Talatpaşa Bulv. No:17/1 Alsancak - İzmir

SEMİNER YERİ:

EMO İzmir Şubesi Eğitim Merkezi

• Katılım 20 kişi ile sınırlıdır. • Eğitimler 09.30-16.30 saatleri arasında yapılacaktır. • Katılım ücretine eğitim dökümanları, öğle yemekleri ve ara ikramlar dahildir. • Eğitim programları için Kalite Eğitim Merkezini arayarak rezervasyon yapılması ve havale dekontunun EMO'ya fakslanması gerekmektedir.

EMO Banka Hesap Numaraları:

T. İş Bankası Alsancak Şb. 5941 • Akbank Gazi Bul. Şb. 4880-1/DHUU/01 • Vakıfbank Alsancak Şb. 2018164

ÜYELERİMİZE İNDİRİM UYGULAYAN FİRMALAR

El ve Mikrocerrahi Hastanesi	%30	1418 Sk. No.14 İZMİR	4410121	Hotel Apaydın	%60	Bayındır Sk. No.8 ANKARA	4334005
Ege Sağlık Vakfı	%10	1399 Sk. No.17 İZMİR	4632887	Hotel Panorama	%15	Ortamahalle Özdere İZMİR	7987565
Özel Sağlık Hastanesi	%20	1399 Sk. No.25 İZMİR	4212498	Batı Dershaneleri (konat. 5 Kışkırtıcı)	%5	1337 Sk. No.27 İZMİR	4890309
Yaşam Laboratuvarı	%10	1447 Sk. No.6/1 İZMİR	4215417	Özel İzmir Hedef Dershanesi	%10	Kıbrıs Şeh. C. 47/1 İZMİR	4636677
Sono Nük. Özel Teşh. Merk.	%15	1359 Sk. No.6/1-2 İZMİR	4216101	A.Ü. Tömer İzmir Mrk. Şb.	%25	Kıbrıs Şeh. C. No.55 İZMİR	4640544
Green Peace Hotel	%20	Mahmutlar Mev. ALANYA	5283633	İleri Kitabevi(İleri Yayınlarında %25)	%10	SSK Blokları Konak İZMİR	
Atlantis Hotel	%50	Gazi Bul. No.128 İZMİR	4835548	İstanbul Hava Yolları	%10	G.O.Paşa Bul. 2/E İZMİR	4890541
Otel Kaya Prestige	%25	1371 Sk. No.7 İZMİR	4830323	Ulusoy Turizm	%15	(Tüm Hatlarda)	
Otel Anba	%25	Cumh. Bul. No.124 İZMİR	4844380				

ŞUBEMİZİN 21. GENEL KURULU YAPILDI

Şubemizin 21. Genel Kurulu 3 Şubat 1996 Cumartesi günü yaklaşık 200 üyenin katılımı ile İsmet İnönü Sanat Merkezi'nde toplandı.

Divan Başkanlığına Halis KAYA'nın, Başkan Yardımcılığına Nuri SEZER, Yazman Üyeliklere Yasemin TURHAN ve Şulen CAN'ın seçildiği Genel Kurul'a DSP Denizli Milletvekili Hilmi DEVELİ, CHP İzmir Milletvekili Sabri ERGÜL, CHP İzmir Milletvekili Ali Rıza BODUR, DSP İzmir Milletvekili Hakan TARTAN, DSP İzmir Milletvekili Ahmet PİRİŞTİNA, Atatürkçü Düşünce Derneği İzmir Şubesi Başkanı Av. İskender ÖZTÜRALI, DSP İl Başkanı Cenap BÖRÜHAN, MMO İzmir Şubesi İl Başkanı Doğan ALBAYRAK, MO İzmir Şubesi Sekreteri Hasan TOPAL, E.Ü. Elektrik-Elektronik Müh. Bölüm Başkanı Metin ÇOLAK, KOSGEB İzmir Bölge Müdürü Şahin BİRER, Telsiz Bölge Müdürü Metin EVREN, TEAŞ Şebeke Tesis 3. Bölge Müdürü Veli BAYRAM katıldı.

Denizli Temsilciliğinin şube olma isteminin gündemin 11. maddesi olarak değiştirilmesi önergesinin kabulünden sonra açılış konuşması için kürsüye gelen Şube Başkanı Musa ÖZTUFAN, mühendisler olarak her konuda duyarlı olmamız gerektiğini belirterek başladığı konuşmasını şu şekilde sürdürdü; "Ülkemizde gericilerden başka kimse siyaset yapmıyor, gericiler siyasi partileri ve emniyeti ele geçirdiler, millet olarak hiçbirşeye ses çıkartılmıyor. 21. yüzyıla girerken açlık ve yoksulluk hala çözülemiyor, herşey teknoloji ile çözülemiyor, insan emeğinin de katkısı büyük.

Faili meçhul cinayetler, gazeteci Metin GÖKTEPE'nin ölümü ile resmileşti. Din, dil, ırk gözetilmeksizin tüm insanların yaşama hakkı vardır.

Biz meslek odası olarak bu konulara duyarlılık gösterip üstüne gitmeye devam edeceğiz.

Gümrük Birliği Anlaşması, 1963 Ankara Anlaşması ile başladı. Ancak bugün tren kaçıyor gibi davranarak tavizler verildi, tam üyelik için AB'ye geç girilmesinin sanayiye büyük kayıplar vereceği söylendi.

Bugünkü durumuyla sanayicimizin AB ülkeleriyle teknolojik rekabete girebilmeleri çok zor, ancak ucuz emek gücü ile rekabet edebiliriz.

Ülkemizde enerji dışı bağımlı hale getirilmek isteniyor, güneş enerjisi, hidrolik, kömür ve fuel oil kullanılan enerji üretimimizin yeterli olmadığı gerekçesi ile yabancı sermayenin dayattığı, yeterince araştırılmaksızın nükleer enerji santralleri kurulması isteniyor. Oldukça maliyetli olan nükleer enerji santrallerinin işletme ve üretim aşamalarında büyük sorunlarla karşılaşılacaktır."

Konuk konuşmacılar bölümünde ilk olarak söz alan Denizli Milletvekili Hilmi DEVELİ, "Ülkemizin bilim ve teknoloji alanındaki yarışmada söz sahibi olabilmesi için İmar Yasası, YÖK Yasası, TMMOB Yasası gibi yasalar günün koşullarına uygun hale getirilmelidir. AB'ye giriş aşamasında Türkiye'deki küçük ve orta işletmecileri en az zarara uğratan şekilde yasa ve düzenlemelerin yapılması gereklidir."

dedi.

Daha sonra söz alan DSP İzmir Milletvekili Hakan TARTAN, politikacıların liderlik ve koltuk kavgalarını sürdürdükleri için halkın isteklerine yanıt veremediklerini vurgulayarak, enerji konusunda altyapı yetersizliklerinin ve teknik sorunların giderilmesi için ciddi bir politika geliştirilmesi ve izlenmesi gerektiğini bildirdi.

DSP İzmir Milletvekili Ahmet PİRİŞTİNA ise, meslek örgütlerinin politikadan ayrı tutulamayacağını, her konuda fikir alışverişi olması gerektiğini söyledi.

Konuk konuşmacılar bölümünde söz alan son konuşmacı TEAŞ Şebeke Tesis III. Bölge Müdürü Veli BAYRAM ise; nükleer enerji santralleri konusunda düşünülmesi gerektiğini, ayrıca kamuda çalışan mühendislerin gelir düzeyinin az olduğunu, ücret politikaları konusunda EMO'dan yardım istediklerini belirtti.

Genel Kurul'a sunulacak bildirimler için komisyonların belirlenmesinin ardından Yazman Üye Macit MUTAF tarafından çalışma raporu, Sayman Üye Levent ÜNAL tarafından mali rapor okundu.

Rapor üzerine görüşmeler gündeminde ilk olarak söz alan Fikret ŞAHİN, sözlerine ışık KANSU'nun "UĞUR MUMCU ALFABESİ" isimli yazısı ile başlayarak, Kubilay'ı, Uğur Mumcu'yu anma toplantılarına çok az üyenin geldiğini, 80 sonrası Genel Kurullara da katılımın oldukça az ve coşkusuz olduğunu dile getirdi.

Fikret Şahin sözlerini şu şekilde sürdürdü; "Küçük Kurullarda eleştiri mekanizmasının çalışmasında ve yönetimde sorunlar gördüm.

Dönem başında belirlenen komisyonlara, anket formunu dolduran her üye çağrıldı. Üye sayısının artması üretimi arttırmadı. Yayın komisyonu ile yönetim arasındaki iletişimi yedek yönetimden bir üye sağladı. Bu iletişimde sorunlar çıktı. Yönetim bu sorunu çözmezince yayın kurulundan ayrılmalar oldu. Bültende reklam sayısı ve sayfa sayısı arttırılmış, ayrıca özerk yapısı korunamamıştır.

Yitirdiğimiz Şube Başkanlarımız için yapılan ve gelecekselleşen anma etkinliklerinden 1995 için Mesut ULUTAŞ unutuldu mu, yoksa etkinliklerinden vaz mı geçildi?

İşletme sorumluluğunu mühendis dışındaki fen adamlarının üstlenmeleri yönünde gelen talepleri reddettik. Mühendis çalışanı bulunan bazı büroların belgelerinin iptali gerekiyordu. EMO bu konuda bizi yalnız bıraktı.

Oluşturulan Elektrik Mühendisleri Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı üyelerimizden yeterli ilgiyi görmedi ayrıca Sandık İdare Kurulu protokol listesine alınmadı"

İkinci olarak söz alan Oğuz DİKENELLİ; "Genel Kurul'un enerji ağırlıklı sürdürdüğünü belirterek Odamız yalnız elektrik mühendislerinin değil elektronik ve bilgisayar mühendislerinin de Odası. Çalışma raporunda bilişim konusuna daha çok yer verilmeli."

Çalışma Raporu'nun değerlendirilmesi maddesinde ikinci olarak söz alan Fahrettin SELÇİK; "Benim eleştirim hukuk çalışmalarında olacak. Üyeler mesleklerini icra ederken mevzuatı okumuyorlar. Oda üyelerini aktif veya pasif olarak olumsuz uygulamalar için direnişe geçirebilir. Biz yönetmeliklerin hazırlanmasında varolmalıyız."

Diğer konuşmacı Musa ÇEÇEN ise, güçlü bir şubenin ancak demokratik katılımcı üye yapısı ile oluşacağını belirterek başladığı konuşmasını Danışma Kurullarının dar kap-

samdan kurtararak zenginleştirilmesi gerektiğine değine- rek sürdürdü.

TEDAŞ'taki siyasi kadrolaşma sırasında Şubemizin yaptığı açıklama gerek yeni atanmaların tümünün MHP tan- dası olduğunu ima etmesi, gerekse görevinden alındığı için sahip çıkılan bazı kişilerin kamu çalışanların ör- gütlülüğüne karşı en sert cepheyi oluşturan insanlar ol- ması açısından bence hatalı.

Yönetimlerde süreklilik ile yöneticilerde süreklilik aynı değildir. Şubemizde profesyonel ve uzman kadrolar, kendi ideolojilerini, doğrularını üretmeye başlamakta, elde ettik- leri ayrıcalıkları koruma mücadelesine yönelmektedirler.

Çalışma programının değerlendirilmesi gündeminde son olarak söz alan Seyhun DALGIÇ şu konulara değindi;

"Geçmiş dönemi tartışarak, eleştirerek, bilgi olarak Odamızın bundan sonraki çalışmalarına katkı koymak için buradayız. Oda üyelerimizin beklentileri 3 ana başlıkta toplanmaktadır.

1. Oda ekonomik açıdan ne durumda?

2. Oda politik anlamda nasıl yürüyor?

3. Oda mesleki olarak üyelerine nasıl hizmet veriyor?

Ekonomik olarak 92'den bu yana gelir-gider oranında hiç bir değişiklik yok.

Politik anlamda bizim gibi az gelişmiş ülkelerde örgüt- lerin sırtına bir kaç misyon yükleniyor. Odamız sendikal haklar, özelleştirme, insan hakları gibi kavramlar ile direkt olarak ilgilenmek zorundadır. Üniversitelere, bilime, tek- nolojiye yapılması gereken yatırımlar başka yerlere ak- tarılıyorsa, bu her mühendisin, her öğrencinin hakkına tec- cavüzdür ve Oda bu sürece katılmak zorundadır.

PTT'de çalışan 90'ın üzerinde elektrik-elektronik mü- hendisi çalışıyor ancak yalnız 2 arkadaşımız sendika üye- sidir. Neden?

Mesleki çalışmalar çerçevesinde eğitime harcanan pa- ra çok az. Meslek içi eğitimleri herkesin katılabileceği şe- kilde düzenlemeliyiz. Ayrıca işsiz mühendisler ve üni- versite öğrencilerine ücretsiz eğitim verilmeli."

Şube çalışmaları ile ilgili eleştiri ve değerlendirmeleri Yö- netim Kurulu Başkanı Musa ÖZTUFAN, başlıklar halinde şu şekilde yanıtladı;

"- Küçük Kurulları bugüne kadar hep Şube Başkanları yönetmiş.

- Komisyon üyelerinin huzur hakları çizelgenin muha- sebeye ulaşması ile ödenir.

- Geçmiş dönemlerde yitirdiğimiz Şube Başkanlarını anma toplantılarını bir etkinlikle birleştirmek istedik, ancak Mesut ULUTAŞ'ı anma günü afiş ve bültende yer almamış. Afişler sonradan değiştirildi.

- Sel felaketi sırasında görev yapan TEDAŞ ça- lışanlarına özverilerinden ötürü teşekkür ederim. An- cak kaçak yapılarla ilgili geçmişteki duyarlılığımız aynı şekilde devam ediyor.

- TEDAŞ'ın uygulamaları konusunu Genel Müdürlüğe taşıdık ancak çözüm bulamadık. Üyelerimiz haklı bu konunun üzerine gidilmeli.

- TEDAŞ'taki siyasi kadrolaşma hareketine bütün ola- rak bakmak gerekir.

- EMO'da ücretler sendika ve Merkez tarafından bel-irlenir.

- Şubemizin düzenlediği eğitimlerde işsiz üyeleri-

mizden ücret alınmamaktadır."

Son söz üyenin talebi ile söz alan Fikret Şahin, hiç kim- senin çalışmalarını halifsemediğini, Başkan'ın da eleştirilere bu şekilde yaklaşmaması gerektiğini belirtti.



Yönetim Kurulu'nun oy birliği ile aklanmasının ardından, ye- ni seçilecek Yönetim Kurulu'na gerekli olması halinde şube ve temsilciliklere gayrimenkul alımı konusunda Oda Yönetim Ku- rulu'na yetki verilmesi için EMO Genel Kurul'una öneri götürül- mesi kararlaştırıldı.

Gündemin, adayların belirlenmesi ile ilgili gündem madde- sinde Divan'a Yönetim Kurulu asil adaylığı için 10, yedek aday- lığı için 12 öneri sunuldu. Soyisim sırasına göre yapılan lis- telemede yer alan adaylar Genel Kurul'a tanıtıldı.

EMO Delegasyonu için 44 asil, 44 yedek adayın isimlerinin okunmasından sonra adaylar oylandı ve oy çokluğu ile kabul edildi.

Madde 10'da komisyon raporlarının okunması ve tartışılma- sı gündemine geçildi.

Eğitim Merkezi Raporu'nu Recai KOLAY, Türkiye Elektrik Enerjisi Raporunu Sadık SİRKEOĞLU, Kalite ve Tüketici Hak- ları Raporunu Fatih YÜCEL okudu. Üye Profili Raporu'nun ki- tap olarak dağıtılması nedeni ile komisyon çalışmasına her- hangi bir itiraz olup olmadığı soruldu, bu yönde talep gelmedi.

Fikret Şahin, 6. Enerji Kongresi'nde sunulan İzmir Elektrik Şebekesi'ne bakış bildirisinin ana maddelerini okudu.

Madde 11'de Denizli Merkez olmak üzere Muğla, Afyon, Uşak illerini kapsayan EMO Denizli Şubesi oluşturulması için EMO Genel Kurulu'na iletilmek üzere öneri götürülmesi yönün- deki 67 imzalı dilekçe okundu. Önerinin lehinde Veli Yıldırım ve Seyhun Dalgıç'ın konuşmalarının ardından önerge oy çoklu- ğu ile kabul edildi.

Dilek ve öneriler gündem maddesinde Bornova'da kökten- dinci gericilerin Atatürk Heykeline saldırısı kınandı.

Asansör Yönetmeliği'ndeki elektrik mühendisleri aleyhine değişiklik çalışmalarına onay veren, mesleğin çıkarlarını koru- mayan Merkez Yönetim Kurulu'nun protesto edilmesi konu- sunda üye Altan BAŞARAN ve 7 arkadaşı tarafından verilen önerge oy çokluğu ile kabul edildi.

Üye Fahrettin SELÇİK, başta TEDAŞ İzmir Müdürlüğü ve diğer il müdürlüklerinin yasa ve yönetmelik dışı keyfi uy-

gulamalarına değinerek, enerji izinlerinin onayından, elektrik kesilmelerine kadar astronomik bedeller alındığını belirtti.

İzmir TEDAŞ'ın hukuk çerçevesine alınması ve müdürlük içinde şeffaf uygulamaya geçilmesini isteyen SELÇİK'in

•Yalnız İzmir'de uygulanan avans fatura sistemine son verilmesini,

•Tarifeler Yönetmeliği'nin 11. maddesine göre belirlenecek ücretlerin dışında, kendi müdürler kararına bağladığı uygulamaya son verilmesini,

•Bugüne kadar kanunsuz tahsil edilen işlemler için tefiş heyeti istenmesine, gerekirse Bakanlık'tan müfettiş istenilmesine,

•İşletmelerin verimsiz çalışmalardan ve israftan kurtarılmasına,

•Konunun basına duyurulmasına,

•Bugüne kadar yapılan usulsüz uygulamalardan dolayı kınanmasına ve Genel Kurul kararının ilgili yerlere ulaştırılmasına." şeklindeki önerisi oy çokluğu ile kabul edildi.

Dilek ve öneriler gündeminin son maddesi, Sadık SİRKEOĞLU ve Musa ÖZTUFAN tarafından Divan'a verilen, Avrupa Enerji Anlaşması'nın tüm içeriğinin ilgili platformlarda ve parlamento'da tartışılmasını isteyen önergesinin kabulü oldu.

Divan Başkanı Halis KAYA, gündemin tamamlanması üzerine Genel Kurul'un ilk günkü bölümünü kapattı.

Ertesi gün 9.00 - 17.00 saatlerinde yapılan seçimlerde toplam 356 üyemiz oy kullandı. Seçimlere katılan asil ve yedek adayların oy dağılımı şu şekilde gerçekleşti.

Asil Adaylar:

Macit MUTAF(308), Musa ÖZTUFAN(289), Sadık SİRKEOĞLU(252), Mehmet GÜZEL(250), Yavuz ALKAN(219), Tarkan TEKCAN(218), Alpaslan GÜZELİŞ(201), Ahmet BECERİK(152), Mükremin ZÜLKADİROĞLU(140), Cumhuriyet ALPASLAN(126)

Yedek Adaylar:

Ertan BEYAZIT(226), Oğuz DİKENELLİ(218), Fatin YÜCEL(204), Avni GÜNDÜZ(196), Ömür AKMAN(188), Recai KOLAY(188), Cevat ŞAHİN(176), Bülent UZUNKUYU(164), Abdülkadir ÇINAR(162), Mehmet ULUDAĞ(143), Seyhun DALGIÇ(133), Talat CANPOLAT(105)

İlk toplantısını 7 Şubat 1996 tarihinde yapan Yönetim Kurulu görev bölümünü aşağıdaki şekilde gerçekleştirdi;

Musa ÖZTUFAN (Başkan): 1953 Turgutlu doğumlu. İlk ve orta öğrenimini Turgutlu'da tamamladı. İ.D.M.M.A. Elektrik Bölümünden 1974 yılında mezun oldu. 1974-1980 yılından bu yana ortağı olduğu özel bir şirkette elektrik-proje ve taahhüt hizmetleri yapmaktadır.

Alpaslan GÜZELİŞ (II. Başkan): 1955 İstanbul doğumlu. 1978 yılında İTÜ Elektrik Fakültesi Elektronik ve Haberleşme Bölümü'nü bitirdi. 1980 yılında girdiği Tarih'te 1 yıl çalışan GÜZELİŞ, 1983 yılından sonra PTT'de mühendis, başmühendis ve grup mühendisi olarak görev yaptı. Halen Türk Telekom A.Ş. İzmir Başmüdürlüğü'nde Santraller Grup Başmühendisi olarak çalışıyor.

Macit MUTAF (Yazman): 1957 Kars doğumlu. 1979 yılında İDMMA Kadıköy Mühendislik Fakültesi'nden mezun oldu. 1984-85 yılları arasında serbest olarak elektrik mühendisliği yaptı. 1986 yılında EMO İzmir Şubesi'nde profesyonel olarak başladığı görevinden 1987 yılında 1 yıl süre ile ayrıldı. Bu sü-

rede özel bir şirkette çalıştı. Daha sonra EMO'daki görevine dönen MUTAF, halen Şube Müdürlüğü görevini sürdürmektedir.

M. Yavuz ALKAN (Sayman): 1965 Uşak doğumlu. ODTÜ Gaziantep Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nü 1990 yılında tamamladı. Telekomünikasyon, logic ve mikroprocessor kontrol konuları ile ilgilenen ALKAN, halen özel bir şirketin ortağı olarak çalışmaktadır.

Sadık SİRKEOĞLU (Üye): 1947 Ankara doğumlu. 1968 yılında İ.D.M.M.A.'dan mezun olduktan sonra 1970 yılına kadar İller Bankası Enerji Dairesi'nde çalıştı. 1972/74 yılları arasında TEK Köy Elektrifikasyonu I. Bölge Müdürlüğü'nde görev yaptı. Bu arada A.D.M.M.A.'de yardımcı öğretim görevlisi olarak part-time çalıştı. TEK'deki hizmetinde 1974-1978 yıllarında Başmühendis, 1978-1982 yılları arasında ise Bölge Müdürü olarak sürdürdüğü görevini, bu yıldan sonra TEAŞ Şebeke Tesis I. Grup Müdürlüğü Proje Müdürü olarak yürütüyor.

Mehmet GÜZEL (Üye): 1959 İzmir doğumlu. 1982 İTÜ Maçka Elektrik Fakültesi'nden mezun olduktan sonra değişik fabrikalarda 2 yıl çalıştı. 1986 yılından bu yana serbest elektrik mühendisliği yapıyor.

Tarkan TEKCAN (Üye): 1970 İzmir doğumlu. Lisans eğitimini 1991, yüksek lisansını 1994 tarihlerinde DEÜ Mühendislik Fakültesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. Halen aynı bölümde doktora çalışmalarını sürdürmekte ve Araştırma Görevlisi olarak çalışmaktadır. Antenler, biomedikal mühendislik ve sinyal işleme konularıyla ilgilenmektedir.

Yedek Üyeler:

- **Ertan BEYAZIT:** 1962 İzmir doğumlu olan BEYAZIT, 1985 yılında Yıldız Teknik'ten mezun oldu. Bir süre serbest çalıştıktan sonra MNG Esmaş'ta başladığı görevini halen sürdürmektedir.

- **Oğuz DİKENELLİ:** 1964 İzmir doğumlu DİKENELLİ, 1988 yılında ODTÜ'den mezun oldu ve halen Ege Üniversitesi Bilgisayar Bölümü'nde Yrd. Doç. olarak görev yapmaktadır.

- **Fatin YÜCEL:** 1948 Çorum doğumlu. 1973 yılında ODTÜ'den mezun oldu. TEK, (ÜÇME) Özel, TRT, ODTÜ, (GAMA ELEKTRONİK) Özel Sektörde çalışan YÜCEL, halen KALDEM'in ortağı olarak çalışmaktadır.

- **Avni GÜNDÜZ:** 1952 Keçiözü doğumlu. 1976 yılında ODTÜ'nden mezun olduktan sonra; PTT Genel Müdürlüğü Teknik İşler Dairesi'nde çalıştı. Halen TEDAŞ'taki görevini sürdürmektedir.

- **Ömür AKMAN:** 1958 İzmir doğumlu Ömür AKMAN, 1983 yılında İTÜ'den mezun olduktan sonra 1 yıl özel, 11 yıl kamu sektöründe çalıştıktan sonra serbest çalışmaya başladı.

- **Recai KOLAY:** 1965 yılında Tire'de doğdu. Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1987 yılında mezun oldu. Kontrol teorisi ve uygulamaları, mikrodenetleyici ve mikroişlemci gerçek zaman uygulamaları, güç elektroniği ve robotik konularıyla ilgilenen KOLAY, halen aynı bölümde araştırma görevlisi olarak görev yapmaktadır.

- **Cevat ŞAHİN:** 1954 Sarıkamış doğumlu. 1977 yılında ADMMA Elektrik Bölümü'nden mezun olduktan sonra İller Bankası, Özel Sektör, ESHOT Genel Müdürlüğü ve TEK'te görev yaptı. Halen özel bir kuruluştaki çalışmaktadır.

EĞİTİM MERKEZİ RAPORU

EMO Eğitim Merkezinin kuruluş amacı, üyesi elektrik, elektronik ve bilgisayar mühendislerinin profesyonel yaşamlarına bilimsel ve teknik açılarından katkıda bulunmaktır.

Bir Eğitim Merkezinin gerekliliği şubemizin düzenlediği ve ayrı bir rapor halinde sunacağı Üye Profil Çalışmasında da görülmektedir.

Fikir vermesi amacıyla lisans eğitimi sonrası mühendislerin aldıkları mesleki eğitimler sayısal olarak aşağıda verilmiştir.

Hizmet içi eğitim	91 kişi	(%23.1)
Seminer ve sertifika	96 kişi	(%24.4)
Yüksek lisans	35 kişi	(%8.9)
Doktora	4 kişi	(%1)
Görmedim	214 kişi	(%54.3)

Buradan da görüleceği gibi lisans eğitimi sonrası mühendislerin %54.3'ü meslekleri ile ilgili eğitim almaya gerek görmemiş, kendi istekleri doğrultusunda eğitim programları bulamamış, fırsat bulamamış veya gerekli parasal güce sahip olamamıştır. Bu oran oldukça yüksektir ve akla mesleğin yenileşmesi, gelişmesi için sadece lisans bilgilerinin yeterli olup olmayacağı konusunda sorular getirmektedir.

Yanıt yine aynı ankette yer almakta olan aşağıdaki tablodadır, tablo örneklemdaki bireylerin lisans eğitimlerine ilişkin değerlendirmelerini içermektedir:

Çalıştığım alanla ilgili bilgiler bakımından yetersizdi 98 kişi (%24.9)

Çalıştığım alanla ilgili bilgiler bakımından yeterliydi 76 kişi (%19.3)

Mühendislikle ilgili genel bilgiler ve teorik yaklaşımlar açısından yetersizdi 147 kişi (%37.3)

Mühendislikle ilgili genel bilgiler ve teorik yaklaşımlar açısından yeterliydi 33 kişi (%8.4)

Hem alanla ilgili pratik bilgiler bakımından hem de teorik bilgiler bakımından yeterli değildi 61 kişi (%15.5)

Hem alanla ilgili pratik bilgiler bakımından hem de teorik bilgiler bakımından yeterliydi 34 kişi (%8.6)

Diğer 14 kişi (%3.6)

Buna göre esas yapılması gerekenler sırasıyla gerçekleştirilmektedir.

Kendisiyle ilgili eğitim programları bulamamış kişilere bu olanakları yaratmak için isteklerini tam olarak belirleyecek çok geniş çaplı bir anket düzenlendi. Elektrik, elektronik, bilgisayar, kontrol ve enstrümantasyon, iletişim, kalite eğitimi, genel konular ve diğer başlıkları altında yaklaşık doksan konudan ileriki dönem eğitim programları oluşturulmakta tespit edilen konular öncelikle teknik sohbet toplantısı olarak gerçekleştirilmekte ve anket sonuçlarına paralel olarak yoğun bir ilgi görmektedir. Eğitimlerin oluşturulmasındaki öncelikli hedef EMO ürünü olmasıdır. Şirketlerle ortaklaşa düzenlenmiş olan eğitimler ise Eğitim Merkezi'nin düzenlediği etkinlikler olmamaktadır, kurs için bir yer sağlanması şeklinde düşünülmelidir.

Eğitim Merkezi'nin işletilmesinde sanayiden ve üniversite-

den katılan üyelerimizle kurulan Eğitim Danışma Kurulu değerli katkıları göstermiştir. Kurulumuz çalışmalarına devam edecektir.

Kurslar için fiyatlandırma politikamız, paralı eğitime karşı olmamız nedeniyle sembolik ücretler almaya yöneliktir. Eğitim merkezinin başarı kistası para değildir. Durum böyle olunca maddi imkansızlıklar nedeniyle kurslara katılmayan üyelerimizin de daha fazla katılımını görüyoruz.

Daha önce bu tür kurslara katılmaya fırsat bulamamış olan üyelerimizin çalıştığı şirketlerin eğitim konusundaki duyarsızlıkları (fırsat yaratmamaları) böyle bir eğitim merkezinin gerekliliğini daha açık ortaya koymaktadır. Bu üyelerimiz veya eğitim almaya gerek görmeyen üyelerimiz için yapabileceğimiz fazla birşey yoktur. Ama bütün üyelerimizin bizim için yapabilecekleri vardır. Eğer anketlerle, mektuplarla, gelerek; fikirleriyle, istekleriyle, bildikleriyle bizlere yardımcı olurlarsa daha da iyiye gideriz.

Daha çok yeni mezun meslektaşlarımızın çektiği sıkıntı teorik bazdaki bilgilerini pratiğe uygulamaktır. Eğitim Merkezimizin düzenleyeceği kurs programlarındaki temel amaçlardan biri üyeye bu engeli aşmaktır.

Bir diğer temel eğitim sorunu da branşlaşmanın üniversitelerde gerçekleşmemesidir. Bu sorunun da çözümünde bilgi derinlikleri farklı teknik sohbet, seminer, kurs programlarımız bir alternatif olacaktır.

Branşlaşmak ve kendi alanında bilgi artışı yanında bir mühendisin olaylara geniş açıdan bakabilmesi için bir çok konuda bilgi sahibi olması gerekmektedir. Bir çok disiplinin içiçe geçtiği günümüzde üyelerimiz eğitim merkezi faaliyetlerini geniş bir konu yelpazesi ile göreceklerdir.

Eğitim Merkezi'nin normal kadroları dışında küçük çalışma gruplarında üretimler yapan EMO Genç üyesi üniversite öğrencileri üretimlerini mümkün olduğu kadar seminer, makale şeklinde eğitim merkezine katmaktadır. Eğitim merkezinde bu gençlerle çalışmak kadar gereksinim duyulan konularda bilgili insanları da bulmak olanaklıdır.

Eğitim olgusu meslek örgütünün üyesiyle ve gençlerle bağlarını kuvvetlendirecek ve bu oluşum katılımı artıracağı gibi odalara da dinamizm getirecektir.

Eğitim Merkezinin sosyal aktiviteleri ve ileride çıkarılacak yayınlar da üyeler için diğer kazanımlardır.

1995 Şubat ayında açılan Eğitim Merkezi o zamandan bu zamana çeşitli kurslar, seminerler, sosyal aktivitelerle ve katılımı daima artan bir şekilde gelişti. Burada üyelerimiz

- Profesyonel kadrolar
- Kütüphane
- Bilgisayarlar
- İnternet bağlantısı
- ve tüm bunları değerlendirebileceği rahat bir ortam buldu.

Büyüyen gereksinimler çerçevesinde Eğitim Merkezinde doğan ve doğacak olan kadro gereksinimlerine hiç bir zaman kararar hesabıyla karar verilecek görevlendirmeler olmamalıdır.

Yeni dönem için uzun dönemli programlarıyla yine ender eğitim merkezlerinden biri olarak yoluna devam ediyor. Ama bu sizlerle birlikte olursa daha iyiye doğru olacak.

KALİTE VE TÜKETİCİ HAKLARI RAPORU

Kalite, müşteri ve tüketici hakları kavramları günümüzde iç içe ve yan yana kullanılmaktadır. Bu kavramlar birbirine öyle sıkı sıkıya bağlıdır ki, birinin olumlu ya da olumsuz bir gelişme göstermesi diğerini de aynı yönde etkilemektedir. Bu durum da doğal olarak müşteriye ve tüketiciyi büyük ölçüde ilgilendirmektedir.

Kalite, ISO 8402 Kalite Terimleri Sözlüğü'nde "Bir varlığın belirlenen ya da olabilecek gereksinimleri karşılayabilme yeteneğinin tamamı" olarak tanımlanmaktadır.

Müşteri sözcüğü ilk bakışta bir ürünün (mal veya hizmet) doğrudan satıldığı kişi ya da kuruluş olarak algılanabilir. Ancak günümüzde müşteri sözcüğü artık üreticiden tüketiciye kadar bir kavram olarak kullanılmaktadır. Bir diğer deyişle üretimden kullanıma kadar ürünle ilgilenen her kişi hem satıcı hem de müşteri konumunda olabilmektedir.

Tüketici ise, uluslararası kabul görmüş tanımlara göre, bir ürünü tekrar satışa sunmamak üzere tüketen, yani kullanan kişi ya da kuruluştur. Burada üzerinde önemle durulması gereken konu tüketicinin haklarıdır. 1985 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda "Uluslararası Tüketiciler Birlikleri Örgütü'nün önerisiyle kabul edilen "Tüketicilerin Korunması İlkeleri Rehberi" çerçevesinde hazırlanan bu haklar aşağıda verilmektedir.

1. Temel gereksinimlerin giderilmesi.
2. Sağlık ve güvenlik hakkı.
3. Bilgilendirme hakkı.
4. Temsil edilme, sesini duyurma ve örgütlenme hakkı.
5. Eğitilme hakkı.
6. Seçme hakkı.
7. Tazmin edilme hakkı.
8. Ekonomik çıkarların korunması hakkı.
9. Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkı.

Tüketici haklarının korunmasını ve tüketicilerin bilinçli bir şekilde örgütlenmesini sağlamak amacıyla, ülkemizde 1995 yılında 4077 sayılı "Tüketicinin Korunması" hakkındaki kanun çıkarılmıştır. Ancak pek çok konuda olduğu gibi bu konuda da yalnızca yasa çıkartmak sorunu çözmeye yetmeyecektir. Sorunun çözümü tüketicilerin ve demokratik kitle örgütlerinin birlikte harcayacakları çabada yatmaktadır.

Bu anlamda var olan en önemli güç tüketicinin alım gücüdür. Aslında serbest pazar ekonomilerinde tüketici, ekonomik yapının temel taşıdır. Bir diğer deyişle tüketicinin alım gücü ekonomik canlılığın göstergesi olarak kabul edilebilir.

Tüketicinin alım gücü yanında ekonomi ve sanayiye büyük ölçüde etkileyebilen bir diğer güç de rekabet edebilme gücüdür. Rekabetin temel ön koşulu ise, kalite olgusudur. Avrupa ile gümrük birliğine girdiğimiz şu günlerde kalite olgusuna dikkat etmeyen, tüketici haklarını hiçe sayan kuruluşların başarı şansı bulunmamaktadır.

Ülkemizde tüketici örgütlenmelerinin henüz yeni oluşmaya başlaması nedeniyle tüketicilerin ekonomi üzerindeki etkilerinin yüksek olduğunu söylemek olası değildir. Ancak, gerek gümrük birliğinin getireceği rekabetçi ortam ve gerekse tüketici-

cinin korunması hakkındaki kanun bu oluşumu hızlandıracaktır. Burada, bir demokratik kitle örgütü olan EMO'ya düşen görev genelde üretici olarak çalışan ve aynı zamanda birer tüketici olan üyelerini bilinçlendirmek olmalıdır. Bu bilinçlendirme genel anlamda, üretici olarak çalışan üyelerin aslında birer tüketici oldukları yolunda olmalı ve bu üreticilerin tüketici haklarını korurken aslında KENDİ HAKLARINI korudukları ısrarla vurgulanmalıdır.

Bu çalışmaların bir diğer yararı da üyelerin, önce kendi sorumluluklarının bilincine varmaları ve kendilerine güven duymaları, daha sonra ise çevreye ve diğer insanlara olan yükümlülüklerini anlamalarıdır. Bu olgu da doğal olarak insanlar arasında vazgeçilemez bir unsur olan güven duygusunun güçlenmesine yardımcı olabilecektir.

Aslında kişinin kendisine, çevresine ve devlete güven duymadığı; devletin de insanına güven duymadığı ülkemizde bu amaçlara ulaşmak hiç de kolay olmasa gerek. Ancak bilinçlenmiş bir üretici/tüketici toplumunun tüm bu sorunları çözeceğine olan inancımızı da yitirmemeliyiz. Unutulmamalı ki bir işi başarmanın ön koşulu inançtır.

Balkım

MÜHENDİSLİK ELEKTRİK San.Tic.Ltd.Şti.

SIEMENS

Elektro MARKET

Elektrikte Güvenlik

Gazi Bulvarı No: 42/B Çankaya / İZMİR
Tel&Fax : (0.232) 4890725-4846421-4412745

EMO

İzmir Şubesi

ÜYE PROFİLİ RAPORU

SUNUŞ

Bilgi ve teknolojinin ülke sınırlarını aştığı günümüzde, üretim sistemlerindeki ve bunun dayandığı teknoloji tabanındaki köklü değişimlere, bilgi toplumuna geçiş süreci yaşanmaktadır.

Yaşanan bu sürecin belirleyicisi olan bilim ve teknoloji-den tam olarak yararlanabilmek için kurumsal yapılarda ve her düzeyde organizasyon yapılarında önemli değişikliklerin yapılması gerekli olmaktadır.

Dünyadaki hızlı yapısal değişimler ve bunların ortaya çıkardığı rekabet ve uluslararası bağımlılık sürecinde, ülkemizde de çağı yakalamaya yönelik köklü yapısal değişim ve toplumsal dönüşümlere zorlandığı bir süreç yaşanmaktadır.

Dünyadaki bu eğilimler, ülkemizin sosyal alandaki gelişmesini, bütüncül bir yaklaşım çerçevesinde daha da güçlendirmesinin önemini ortaya koymaktadır.

Kamu ve ülke çıkarlarının sağlanmasında, yurdun doğal kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında, üyelerinin hak ve yetkilerinin korunmasında gerekli gördüğü tam girişim ve etkinliklerde bulunmak gibi görevleri, meslekle ilgili standartların, normların, teknik yönetmelik ve şartnamelerin geliştirilmesi ve yenilerinin oluşturulmasında, Elektrik, Elektronik ve Bilgisayar Mühendisliği'nin ve bununla ilgili sanat ve bilimlerin, kuram ve uygulamalarının geliştirilmesinde yasal yükümlülükleri ve sorumlulukları bulunan meslek odamızın da, dünyadaki ve ülkemizdeki bu değişimler karşısında, daha işlevsel olabilecek yeni yapılanmaların arayışına girmesini zorunlu kılmıştır.

Şubemiz bu uğraşın ilk aşaması olarak sayılabilecek üye profili çalışmasını tamamlayarak, üyelerinin genel konularını yansıtan veri tabanını oluşturmuş bulunmaktadır.

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne kayıtlı Elektrik, Elektronik ve Bilgisayar Mühendislerinin hedeflendiği bu çalışma, üyelere ilişkin genel bir panorama sunması ve bir toplumsal kategori olarak mühendislerin niteliklerine ilişkin ipuçları vermesi bakımından değerlendirilmesi gereken bir araştırmadır.

Araştırmada, üyelerin demografik özellikleri, gelir algıları, kültürel - sanatsal - sportif nitelikleri, mesleksen açıdan bölge devlet politikalarına ilişkin değerlendirmeleri, iş doyumunu ile ilgili algıları ele alınmış, bu değişkenlerin birbiri ile olan ilişkileri analiz edilmiştir.

Aralık 1995
EMO İzmir Şubesi
Yönetim Kurulu

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi üyelerinin, ekonomik, eğitsel, mesleki, kültürel, sosyal boyutlarda genel özelliklerini belirlemek ve mühendislerle ilişkin bir perspektif sunmak üzere düzenlenen çalışmamız büyük ölçüde amacına ulaşmıştır. EMO üye profili bir mühendisin kim olduğuna ilişkin ayrıntılı bir panorama sunmaktadır. Okuyucu bir toplumsal kategori ve aydın topluluğu olarak mühendislerin taşıdığı niteliklere, yaşadıkları sıkıntı ve sorunlara ilişkin kapsamlı bilgiye kavuşma olanağını elde etmiştir. Bununla birlikte her çalışmada olduğu gibi bu araştırmada da ele alınamayan, eksik bırakılan alanlar vardır. Böylesine çok boyutlu ve kapsamlı bir çalışmada zorunlu olarak bazı özellikler üzerinde ayrıntılı çözümleme yapılamamıştır. Araştırmacılar ilgili konularda derinlemesine yeni çalışmalarda bulunurlarsa; bu çalışmanın daha da bütünsel olmasına yardım ederler. Özetle elinizdeki bu çalışmanın bundan sonraki çalışmalara temel oluşturması göz önüne alınmış ve bu hedef büyük ölçüde başarılmıştır.

Burada yapılacak değerlendirmelerin araştırmanın kapsamı içerisinde bulunan tüm özellikleri içermeyeceği belirtilmelidir. Değerlendirmemiz daha çok belirgin bazı niteliklerin, kimliğe ilişkin ayırdedici değişkenlerin vurgulanmasına yönelik olacaktır. Ayrıntılı incelemeleri edinmek isteyenlerin, bulgular başlığı altında ilgili bölümlerdeki tartışma ve yorumlara yeniden bakmasında yarar vardır. İsteyenler EMO'dan ayrıntılı raporu temin edebilirler. Üye profilini elde etme ve genel olarak mühendisin kim olduğunu yanıtlama çabamız, çeşitli alt bölümlerdeki bulgular ışığında amacına ulaşmıştır. Üye profili kapsamı altında incelenen değişkenler, üyelere ilişkin bir fotoğraf elde etmemizi olanaklı kılmıştır. Buna göre, mühendislerin çoğunun erkek, evli, 30-49 yaşları arasında, ilçe ve küçük kentlerde doğmuş bireyler olduğu ortaya çıkmıştır. Oda üyesi mühendislerin daha çok Elektrik-Elektronik branşlarında oldukları; proje-taahhüt-danışmanlık, ölçü-kontrol-bakım-onarım ve haberleşme alanlarında çalıştıkları bulunmuştur. Mesleğini yapmayan/yapamayan bireylerin genellikle kadın mühendisler olduğu ve kadın mühendisler aleyhine bir çalışma evreninin bulunduğu gözlenmiştir.

Mühendislerin gelir düzeyleri incelendiğinde genelde orta-alt ve orta-orta kategorilerine uygun bir gelire sahip oldukları görülmüştür. Yine mühendisler kendilerini ekonomik olarak orta sınıfa ait görmektedirler. Bununla birlikte mühendislerin gelirlerinin yüksek enflasyon ve ekonomik istikrarsızlık nedeniyle hızla eridiği; buna bağlı olarak sosyal konumlarında önemli gerilemeler görüldüğü açıktır. Çalışmamızdaki bireylerin çoğunluğu mesleki kazançlarını yetersiz ve biraz yeterli olarak de-

ğerlendirmişlerdir. İlgili sonuç mühendislerin ekonomik kaynaklarının daraldığına işaret etmektedir.

EMO üyelerinin kendilerini sosyo-kültürel bakımdan orta kategoride görmeleri oldukça şaşırtıcı bir sonuçtur. Ülke politikalarında misyon sahibi olan, çözümleri öneren, modernleşme ve gelişmenin tüm göstergelerini taşıma savında bulunan ve aydın grubunun kendini orta konumda değerlendirmesi; belki de sözü geçen işlevleri yerine getirememesi nedeniyle bir tepki ifadesi olsa gerektir. Diğer bir neden, ülkenin vardığı yeni toplumsal evrede mühendislerin kendi rollerini netleştirmede ve sahip oldukları rolleri revize etmede bir bocalama yaşamalarıdır. Sonuç olarak ülkemizin aydın kesimini oluşturan mühendislerin bu algılarının geçici olması ve hızla düzelmesi gerekmektedir. Ülkemiz sanayi; teknoloji ve üretim politikalarında, demokratik yaşamımızda mühendislerin kendi mesleki formasyonlarından kaynaklanan katkıları; toplumsal ilerleme ve gelişme bakımından vazgeçilemez niteliktedir.

Mühendislerin %25'inden fazlası mesleğini seçmiş olmakta dolay pişmanlık yaşamaktadır. Bu değerlendirmede duygusal tepkilerin payı olsa da; oran hiç de azımsanmayacak kadar büyüktür. Pişmanlık nedenlerinin başında maddi ve manevi doyumsuzluğun ve emeğin karşılığını alamamanın gelmesi; mühendislerin kazanç bakımından hızlı bir gerileme içinde olduğunu göstermektedir.

EMO üyelerinin eşlerinin çoğu ev hanımıdır ve genellikle bir veya iki çocuk sahibidirler. Eşlerin eğitim düzeylerine bakıldığında çoğunluğun üniversite mezunu olduğu gözlenmiştir. Özetle mühendis eşlerinin nitelikli olmasına rağmen çalışması genel işsizlik sorununun bir yansımasıdır.

Mühendislerin geldikleri toplumsal köken çoğunlukla orta sınıftır. Mühendislerin babaları orta sınıftan bireylerdir. Yine beklenildiği gibi mühendis annelerinin ezici bir çoğunluğu ev hanımıdır. EMO üyelerinin liseyi bitirdikleri yerleşim yeri genellikle Ankara-İstanbul-İzmir (%42) ve küçük kentlerdir. (%29) Bireylerin mezun oldukları üniversitelerde ağırlığı ADMMA-İDMMA (%21.3), Yıldız Teknik Üniversitesi (%19), İTÜ (%17) ve diğer kategorisinde yer alan çeşitli yeni üniversiteler almıştır. Bireylerin önemli bir kısmı lisans sonrası mesleki eğitim görmemiştir (%91). Yüksek lisans ve doktora yapan birey sayısı örneklemin yaklaşık %10'udur. Eldeki bu sonuçlar mutlaka lisans sonrası uzmanlık oranı ve düzeyinin artırılması gereğine işaret etmiştir. Buna bağlı olarak bireylerin lisans eğitimi ile ilgili yakınmaları da vardır. Bunlar arasında pratikle, teknolojiyle ilgili bilgilerde yetersizlik ilk sıralardadır. Yine bireyler lisans eğitiminde bilgisayar, yabancı dil gibi alanların yeterince verilmediğine değinmişlerdir. Üyelerin büyük bir çoğunluğunun lisans eğitiminde uzmanlaşma istediği açığa çıkmıştır. Lisans eğitiminde uzmanlaşmanın istendiği alanlar yüksek-orta ve alçak gerilim tesis - işletme - proje, haberleşme, güç elektroniği ve kontrol sistemleri olmuştur.

Mühendislerin önemli bir bölümü yabancı dil olarak İngilizce bilmektedir ve yabancı dili işlerinde, yazışmalarında, mesleki yayınları izlemeye etkinlikle kullanabilmektedir. Üyelerin bilgisayar kullanma oranları da yüksektir. Mühendislerin eğitim yaşantılarına ilişkin genel bir değerlendirme yapılacak olursa; bireylerin daha çok pratik ve teknoloji konularında lisans eğitimini yetersiz buldukları, lise eğitiminde uzmanlaşma istedikleri ve uzmanlaşma alanı olarak pratikte çalıştıkları alanları tercih ettikleri belirlenmiştir. İlgili sonuçların üniversitelere bir ge-

ribildirim olması ve programlarını bu noktalara göre yeniden düzenlemeleri istenen bir gelişme olacaktır.

Üyelerin iş yaşantılarına ilişkin çeşitli bulgular elde edilmiştir. Buna bağlı olarak mühendislerin genellikle anonim şirketlerde, kamu iktisadi teşebbüslerinde, limited şirketlerde çalıştıkları ve işyerlerinin etkinlik alanlarının proje-taahhüt, haberleşme, elektrik dağıtım hizmetleri, alanları olduğu ortaya çıkmıştır. Bireylerin hali hazırda çalıştıkları işleri çoğunlukla birinci veya ikinci işleridir. Mühendisler en az beş yıldan beri bu işte çalışmaktadırlar. Mühendisler işyerlerinde genellikle firma sahibi veya ortağı, müdür - şef - şef yardımcısı, kontrol mühendisi-sorumlu mühendis konularında bulunmaktadır. EMO üyeleri sosyal güvenlik statüsü olarak Emekli Sandığı'na ve SSK'ya bağlıdırlar. Mühendislerin önemli bir bölümü ya işsiz kalmamış ya da altı ay ve daha kısa süre işsiz kalmıştır.

Üyelerin işyerlerinde projelerini gerçekleştirebilme özgürlüğü, diğer mesleklere göre yüksektir. Bu sonuç mühendislerin işyerindeki statüsünün ve saygınlığının yüksek olduğuna işaret etmektedir. İşverenler mühendislerin projelerine, işi düzenleme ve ürünü tasarlama becerilerine güvenmektedirler.

Mühendislerin mesleki gelirlerine ilişkin algıları yetersiz ve biraz yeterli olarak belirmiştir. Mühendislerin çoğu, kazandığı geliri kendi mesleki statüsüne, çabasına uygun görmemektedir. Bu algının objektif yanlar taşımakla birlikte; çoğunlukla öznel bir algı olduğu göze çarpmaktadır. Yani mühendisler kendilerinden daha az çaba gösteren, daha az zorluk içinde çalışan ancak daha çok kazanan kesimlerin gelirleriyle kendi gelirlerini karşılaştırarak -bu geliri kendilerine standart olarak böyle bir yargıya ulaşmışlardır.

Mühendislerin boş zaman etkinliklerine, iş dışı yaşamlarına ilişkin bulgular oldukça kapsamlıdır. EMO üyelerinin genellikle konferans, sempozyum, panel ve söyleşi türü düşünsel-kültürel etkinlikleri yeğlediği gözlenmiştir. Bireylerin çoğunluğu işlerinden fırsat buldukça kitap okumakta ve bilimsel-teknik ile deneme-araştırma türü kitapları tercih etmektedir. Üyelerin genelde hergün gazete aldığı ve Milliyet, Hürriyet, Sabah, Cumhuriyet gazetelerini tercih ettiği ortaya çıkmıştır. Aylık ya da haftalık dergi alanların çoğunluğu mühendislik dergileri, aktüel-magazin dergileri ve ekonomi dergilerini tercih etmektedir. Bireylerin sanatsal etkinlik olarak sinemayı, müzik etkinliklerini ve tiyatroyu tercih ettikleri gözlenmektedir. Mühendisler genelde Türk sanat müziği, özgün Türk müziği, Türk hafif müziği gibi müzik türlerini dinlemekten hoşlanmaktadır. EMO üyelerinin çoğunluğu sporda yalnızca izleyici durumundadır. Sporla aktif olarak ilgili olanlar çoğunlukla futbol, basketbol ve yelken/yüzme alanlarını tercih etmiştir.

EMO üyelerinin demokratik yaşama katılım anlayışlarına ve meslek odalarına bakışlarına ilişkin bulgular; bireylerin daha çok duyarlılaşmasına ve tam katılım anlayışına yönelmelerinin gereğine işaret etmiştir. Yönetimin, oda yöneticilerinin üyelerin gereksinmelerine duyarlı olması anlamına gelen katılım anlayışına yönelmeleri gereğini yarisından fazlasının doğru bulduğu görülmektedir.

Yönetimle birlikte üyelerin ortak karar almaları, birlikte iş görmeleri anlamındaki katılım anlayışı ise üyelerin ikinci tercihi olmuştur. Benzeri bir durum ülke yönetimine katılım değişkeninde de açığa çıkmıştır. Üyelerin %85'i odaya her koşulda üye olacağını belirtmiştir ve bireylerin çoğunluğu odayla ilişkilerini oldukça canlı olarak sürdürülmesinin gerekliliği öne sür-

müştür. Bireyler meslek odalarına hem dinlenme ve söyleşi hem de fikir sorma-danışma anlamında gittiklerini belirtmişlerdir. Odaya hiç gitmeyen ve üyelerin %15'ini oluşturan bir grup vardır. Bunların oda etkinliklerine katılımının sağlanması gereklidir.

Üyeler Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin en iyi çalıştığı alanlara ilişkin bazı değerlendirmelerde bulunmuşlardır. Mühendislerin bir bölümü bu konuda herhangi bir fikrinin olmadığını, bir bölümü ise odanın en iyi çalıştığı bir alanın olmadığını belirtmiştir. Bu iki grup açısından odanın etkinliklerinin tanınmadığı veya ilgilerine seslenmeyen etkinlikler olduğu söylenebilir. Oda yönetimi teknik kurullara işlerlik kazandırmalı ve bu kurulları üyelerin sorunlarının çözümlendiği uzmanlaşmış birimler haline getirmelidir. Üyeler EMO çalışanlarını çoğunlukla ilgili, sıcak ve yardımsever görmüşlerdir. Üyelerin dörtte birinin çalışanlarla ilgili bazı yakınmaları vardır. İlgili sonuçlar EMO çalışanlarının üyelere duyarlı olduğunu göstermiştir. Bununla birlikte Oda çalışanlarının insan ilişkileri, kişiler arası ilişkiler ve iletişim konularında zaman zaman bilgilendirilmeleri yararlı olacaktır.

EMO üyelerinin çok azının Odanın düzenlediği seminer, sempozyum ve konferanslara katıldığı ortaya çıkmıştır. Bireyler buna gerekçe olarak katılım bedelinin yüksekliğini, zamanlamanın uygun olmayışını ve yeteri kadar duyurulmamış olusunu öne sürmüşlerdir.

Üyeler Odalarından yeni etkinlik alanı olarak mesleki yayınların-dergilerin bulunduğu geniş bir kütüphane ve bir tatil-dinlenme yeri istemişlerdir. İlgili konularda Odanın girişim başlatması, varolan çalışmalara hız vermesi yerinde olacaktır.

Üyelerin mesleğin tanınmışlığını ve konumunu koruma bakımından başta basın olmak üzere Odanın çeşitli kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçmesini ve bunlarla birlikte kamuoyu oluşturmalarını istediği ortaya çıkmıştır. Bu bakımdan üyelerin yarısından fazlasının hükümet ile ilişki kurularak kazanım elde etmeyi öne çıkardığı gözlenmiştir. Mühendisler devlette eskisi gibi söz sahibi olmak, devlet katında sahip oldukları konumlarını daha da iyileştirmek istemektedirler. Bunun yolunun EMO'nun sektörel ve bölgesel bazda gerçekleşebilir, dengeli sanayi-teknoloji politikaları üretebilmesine bağlı olduğunu söylemek; yanlış bir çıkarım olmasa gerektir. Ancak Oda yönetiminin bu konuda doğrudan bir muhatap olmaması gerekir. Üyelerin ilgili politikaların oluşturulmasında etkili olarak yer almaları, bu soluklu uğraşıya omuz vermeleri, onlardan beklenen bir sorumluluktur.

EMO üyeleri şube bültenini genelde olumlu bulmakla birlikte zenginleştirilmesi gereken bir yayın olarak değerlendirmişlerdir. Şube bülteninde yer alması istenenler; teknik ve mesleki gelişmeler, üyelerle ilgili sorunlar, sosyal-kültürel etkinlikler ve iş yaşamıyla ilgili sorunlar gibi konulardır. Üyeler şube bülteni dışında mesleki gelişmeleri, malzeme bilgilerini, yabancı dergilerden çevirileri içeren yeni yayınları istediklerini belirtmişlerdir. Odanın ajandası genelde olumlu ve yeterli bir etkinlik olarak görülmektedir. Bununla birlikte bazı üyeler ajandanın boyutunun büyütülmesi ve kalitesinin artırılması gerekliliğine işaret etmişlerdir.

EMO üyelerinin yaklaşık %60'ı son genel kurula katılmıştır ve bu bireyler katılmama nedeni olarak zamanlarının olmayışını, kişisel sorunları, Odanın siyasi etkinliklere bulaşmasını ve haberlerinin olmayışını öne sürmüşlerdir. Böylesine

istekli ve dinamik kimselerin Odanın yönetiminin belirlendiği bir kritik etkinlikte bulunmaması düşündürücüdür. Bireylerin niyetleriyle davranışları arasında bir denklik olmadığı görülmektedir. Buna neden olan etmenler bir yaşantı birikimi sonucu oluşmuş olabilir. Yani bireyler uzun süredir çaba göstermelerine rağmen bir sonuca varamadıkları, somut ürün elde edemedikleri yargısına ulaşmışlarsa; eylemde bulunmaktan vazgeçebilirler.

Bu bireylerin, sonuçları kısa sürede alınabilecek türden hedeflerle Oda etkinliklerine ve dolayısıyla genel kurula çekişilebileceği; bir öneri olarak öne sürülebilir. Önceden de değinildiği gibi mühendisler Odasından kendilerini ilgilendiren sorunlarda somut çözümlere ulaşan etkinlikler beklemektedir. Bu etkinlikleri örgütlenme biçimi ve ele alınacak konu içerikleri tartışmaya açılmalı, çoğunluğun katılımı sağlanmalıdır. Nitekim bireylere genel kurula katılımın nasıl artırılacağı sorulduğunda; üyelerin kaynaşacağı sosyal-kültürel etkinliklerin çoğaltılmasıyla, yeni etkinlikler oluşturularak ve Oda işleyişine üyelerin katılımı sağlanarak artırılabilirliği yanıtları gelmiştir. Bir başka yanıt yönetimin grupçuluk yapmamasıdır. Oda yönetiminin çalışmak isteyen tüm üyeleri Odaya davet etmesi gereklidir. Sonuç olarak mühendisleri kendi örgütleriyle daha fazla ilgili kılanın yolu; onların pragmatist ve sonucu gözetken yanlarına seslenebilmekten geçmektedir.

Mühendislerin bölgelerini ve devlet erkini sanayi, teknoloji ve ekonomik politikalar bakımından çok iyi değerlendirdikleri gözlenmiştir. Bölgenin ve devlet politikalarının olumlu yönleri genelde daha az ifade edilmiştir. Olumsuz olarak görülen yanlar belirgin olarak daha fazla olmuştur. Bu bakımdan bölgenin eski teknoloji yoğun işletmelerden oluşması, yatırım bakımından yetersizliği, çarpık sanayileşme içerisinde olması en sık dile getirilen olumsuzluklardandır. Bireyler devlet politikalarıyla ilgili en başta bir sanayi hedefinin olmayışını, günlük karar alma ve planlama eksikliğini, teknolojik geriliği, AR-GE işlevine yeteri kadar önem verilmesini olumsuz öğeler olarak görmüşlerdir. Bildirilen konularda bölgesel, sektörel ve ulusal düzeyde mühendislerin genel bakış açıları ve politikaları belirlenebilir ve bunlar düzenli raporlar halinde kitle iletişim araçlarına ve hükümete sunulabilir.

Üyelerin iş ve meslek yaşamına ilişkin doyumlarına bakıldığında; doyumlu grubun belirgin olarak doyumsuzlara göre daha az olduğu göze çarpmaktadır. Bireyler iş yaşamından hoşnutsuz olduklarını en fazla belirtmişlerdir. Ayrıca mesleğin geleceğini iyi gören mühendis sayısı örneklemin yarısından daha azdır. Bu sonuçlar oldukça düşündürücüdür ve Odanın bireylerin doyumsuzluk kaynaklarını, geleceğe ilişkin kaygılarını aza indirmede yeni kurallar oluşturmasının gerekliliğine işaret etmektedir. Söz gelimi doyumla ilgili bir mesleki kurul oluşturularak önce belirli bir işkolunda doyumsuzluk kaynakları saptanabilir ve sonra da bunları değiştirmenin koşulları ortaya konabilir. Böylece Oda, üyelerinin mesleki yaşamına doğrudan bir katkı sağlamış olur.

Ücretli çalışan üyelerin genelde sözleşmeli çalıştıkları ve işyerlerinde yüklendikleri görev ile kendilerine tanınan yetkilerin eşdeğer olduğu ortaya çıkmıştır. Bununla birlikte kendi mesleki alanı dışında çalışmak zorunda kalan bir mühendis grubu vardır ve bu grup çalışan örneklemin yaklaşık üçte biridir.

Ücretli çalışan mühendisler en çok ücret yetersizliğinden, bilgi, teknoloji ve pratikle ilgili sorunlardan yakınmışlardır. Ge-

lerin arttırılmasının bir yolu sendikalaşmadır. Sendikaya üye olan EMO üyeleri, ilgili örneklemin yaklaşık %15'idir. Bununla birlikte ücretli çalışan üyelerin büyük bir çoğunluğu, işkolu esasına göre özel ve kamu sektöründeki mühendislerin ayrı ayrı örgütlenip, bir araya gelecekları bir federasyondan yanadır. Mühendislerin varolan sendikaları inandırıcı ve içten bulmadığı anlaşılmaktadır. Üyelerin sendikalaşma savaşımında etkin rol almaları ülkemizin demokratikleşmesine de katkıda bulunacaktır. Bu bakımdan çalışan kesimin kendi örgütlenmesini oluşturması ve bu örgütlenmenin işveren karşısına çoğunluğu temsil eder hale gelmesi; önemli bir gelişme olacaktır.

Ücretli çalışan kesimin yarısından fazlasının işyerinde işyeri temsilciliği kurumu vardır ve bireylerin önemli bir bölümü işyeri temsilciliğinin etkinliklerini olumlu bulmaktadır. Bununla birlikte üyelerin bir kısmı işyeri temsilciliğinin yeterli kabul görmediğine ve kurumun etkili olmadığını inanmaktadır. İşyeri temsilciliğinin işveren üzerinde etkili olabilmesinin yolları, geniş katımlı toplantılarda tartışılmalıdır.

Serbest çalışan EMO üyelerine ilişkin elde edilen bulgular birlikte değerlendirildiğinde, bireylerin oda tarafından belirlenen asgari ücreti yargılamada net bir görüş etrafında toplanamadıkları saptanmıştır. Bu bireylerin yaklaşık %37'si asgari ücreti oldukça doyum verici bulurken; %34'ü günün şartlarına göre düşük bulmuştur. Yine yaklaşık %30'luk bir kesim asgari ücreti gerçekçi bulmamaktadır. Asgari ücretin serbest çalışanlardan oluşan bir komisyonda, konuyla ilgili tüm kesimlerin görüşü alınarak belirlenmesi ve belirlenen ücretin altında çalışanlara yaptırım uygulanması, çoğunluğun benimseyeceği bir görüştür.

Serbest çalışan üyeler genellikle işyerlerinde teknik elemanlarla birlikte çalışmaktadırlar. İşyerinde mühendis çalıştıran üyeler, ilgili örneklemin yalnızca %20'sidir. Serbest çalışan üyelerin büyük bir bölümü TUS hizmetini yerine getirememektedir ve bunu firmaların, belediyelerin talep etmemesiyle açıklamaktadır. Üyelerin çoğunluğunun TUS hizmetinin oda tarafından denetlenmesini ve puanlamasını istedikleri görülmektedir. Bu kesimde yer alan bireylerin çoğunluğu kestiği faturanın karşılığını alamamaktadır ve bunun nedeni olarak piyasada kırımın olmasını ileri sürmektedir. Belirlenen ücret dışında fiyat tarifelerinde çalışmanın mutlaka denetim altına alınması, mesleğin saygınlığı açısından elzemdir. Üyeler bu konuda küçük maddi çıkarılardan çok, mesleğin onurunu göz önüne almalıdır. Serbest çalışan kesimin işyerlerinde büyük çoğunlukla ücret akort sisteminin ve iş etüdünün uygulanmadığı ortaya çıkmıştır. Bu konulardaki önlemlerin ilgili komisyonlarda tartışılması ve somut sonuçlar üretilmesi yararlı olacaktır. Araştırmamızda cinsiyetler açısından özelliklerin farklılaşmış, farklılaşmadığı; ayrıca çözümlenen bir konu olmuştur. Buna göre kadınların gerek gelir, gerek mesleki projelerini gerçekleştirme özgürlüğü ve gerekse mühendislik yapabilme şansları bakımından çok elverişsiz koşullarda olduğu ortaya çıkmıştır. Kadınlar mühendislikle ilgili çalışma evreninde kendilerine yer bulma savaşımı içersindedirler. Kadın mühendislerin kendilerini bir çok yönden engelleyen bir çalışma ortamı içersinde olmaları ve kendi örgütlerinin desteğini görememeleri; onların oda etkinliklerine katılma isteğini köreltmıştır. EMO'nun kadın üyelerine ilişkin özel komisyonlar oluşturması ve onların savaşımını desteklemesi gereklidir. İş doyumunu değişkenine ilişkin çeşitli çözümlenmeler yapılmıştır. Sözgelimi yaşa bağlı olarak iş

doyumunun arttığı gözlenmiştir. Yine gelir düzeylerine göre işten alınan doyum farklılaşmaktadır. Bir başka deyişle gelir düzeyi yükseldikçe işten duyulan hoşnutluk düzeyi artmaktadır. Evlilerin iş yaşamından daha çok doyumlu oldukları gözlenmiştir. Aile, çocuk ve eşle ilgili maddi ve manevi yüklerin böyle bir sonuca neden olduğu açıktır.

Bitirilen üniversitelerle iş doyumunu arasındaki ilişki çözümlendiğinde; başta ODTÜ olmak üzere ADMMA, İDMMA, Yıldız Üniversitelerini bitirenlerin iş yaşamlarından daha doyumlu oldukları; buna karşın yeni kurulmuş olan üniversitelerden, KTÜ'den mezun olan bireylerin ise en fazla doyumlu oldukları açığa çıkmıştır. İlgili sonuçlar lisans eğitiminin yeterliliğinin ve üniversitelerin imajının doyumda bir etmen olabileceğine işaret etmiştir.

Araştırmamızın sonuna gelirken elde edilen sonuçların ilgili kapsam altında yapılacak çalışmalarla genişletilmesinin gerekliliği vurgulanmalıdır. Elde edilen sonuçların gelecekte oluşturulacak etkinliklere, yönetsel politikalara temel oluşturması hepimizin dileğidir.



güler

mühendislik
ELEKTRİK SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

Proje - Taahhüt - A.G./O.G. Elektrik
Malzemeleri Satışı

Rafet Güler
Elektrik Mühendisi

Satış Programımız

Metesan Bayiliği - Aktif Reaktif Sayaçlar - Her Türlü
Elektrik Kablosu - Kontaktörler - Otomatik Sigortalar
Elektrik Panoları - Kompanzasyon Panoları
Aydınlatma Armatürleri - Anahtar ve Priz Serileri
O.G. Kablo Kroşeleri

1362 SK. NO:18/D ALTANHAN ÇANKAYA - İZMİR
TEL: (0.232) 4821600 - 4412143 FAX: 4412143

SUBE: Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
TEL/FAX: (0.232) 376 55 29

"KELAYNAKLAR" DÖNDÜ

Bu dönem TMMOB seçimlerine, tarihinde ilk örgütlü siyasi müdahale yapıldı. İstanbul ve Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlarının örgütlediği "Meslekte Birlik" ya da "Çağrı" grubu olarak kendilerini tanımlayanlar, Mavi Marmara Lokantası'nda et yerken aslında kelaynak servisi istediklerini şöyle dile getirdiler.

"Bu nesli tükenmiş kelaynaklar zümresinden kurtulmanın zamanı geldi. Bizi bu ucubelerden kurtarmanız lazım." Ama bu kez oyun tutmadı. Birleşikçe azalan demokratlar, çağdaşlar, solcular ilk defa ayrılıkça zenginleştiler, çoğaldılar. Ankara'da, İstanbul'da iki ayrı liste seçimi kaybettirmek yerine kazandırdı. TMMOB seçimlerini birkaç "geleneksel" yer dışında kaybeden bazı çevrelerin temsilcileri, ruhsatsız ve çarpık yapılaşmanın uygulayıcıları, ilk icraatlarında bu yolda kendilerine engel gördükleri TMMOB'la ilişkilerini kesip vizeleri kaldırmışlardır. Biz bunların demokrasilerini biliyoruz. Geçtiğimiz dönem İstanbul'da yapılan olağanüstü kongrede divan seçimlerini almaları üzerine, kendi dönemlerine ait çalışma raporu üzerindeki görüşmeleri tüzükteki açık hükme rağmen beş dakika ile sınırlandırmışlar, saniyelerin hesabını yapmışlardır.

Artık görüyoruz ve inanıyoruz ki, TMMOB seçimlerinde kendini hissettiren bu yeni rüzgar, hem oda çalışma dönemleri boyunca sürecek, hem de ülkemizde kara bulutları aralayacak. Çünkü bu; kelaynaklarla dinazorların, karafatmalara karşı savaşı. İnsanlar, kelaynakların korunması, çoğalması için elinden geleni yapıyor, yapacaklar. Ya karafatmalar için kim ne yapmak ister, söyler misiniz?

YAPTIK AMA SEBEBİ VAR

Su zammı konusunda defalarca sütünlarımıza misafir olan Sn. Özfatura zam kararını -Çakmur döneminde karşı çıkmasına rağmen- İZSU devredince bu kez "kulak misafiri" olmakla yetinecek. İZSU'nun su profesörü zamlı fiyatlardan sonra en ucuz suyun İzmir'de olduğunu söylemiş, söylemiş ama rakamlar onu doğrulamıyor. 0-10

m³ su İzmir'de 30.000 TL, İstanbul'da 15.000 TL, Ankara'da 20.000 TL. olunca bunun diğer illere göre %25 ucuz olmadığını anlamak için profesör olmaya gerek kalmıyor. Ama asil ilginç, zam kararındaki sebep. Sn. Basmacı zammı halkı düşünerek yaptıklarını, az harcanmasını hedeflediklerini bildirmiş. Geçerli bir sebep gibi görünüyor: Ekmeğe, süte, otobüse, ete daha az tüketelim diye mi zam yapıyor, bilmek istiyoruz.

AYIN MENÜSÜ: AVRASYA-SARAH-KARDAK

Geçen 30 günlük zaman dilimini şöyle gözünüzün önünden geçirin. Nelerin belleğinizi işgal ettiğini. Ya da medyanın ne pişirip ne sunduğunu.

Şimdi olaylara, Umberto Eco'nun istediği gibi şüpheyle yaklaşalım, bey-nimiz esir olmadan. Medya, eğer Avrasya'yı kaçırınlar kazara solcu olsaydı, onları terörist ilan etmek için bu kadar naz yapar mıydı?

Operasyon da mutlaka gerekli olurdu, arabuluculuk da yapılmaz, sesleri, düşünceleri duyurulmazdı. Tabii teröristle pazarlık yapacak değildik ya.

Sarah 13 yaşında bir kız, hem de Hristiyan. Ama başını örtüp Müslüman olunca siyasi bir kimlik yakıştınıyor. Rol, yasaların "mağdur ettiği genç aşık". Tersini düşünmeye ne dersiniz? Ya Sarah Seval olsaydı, Müslüman olup bizden biri olarak Hristiyanlığı seçseydi, bu da yetmezmiş gibi bir İngiliz gencine aşık olup İngiltere'ye kaçsaydı. O zaman da bu kadar hoşgörü, hatta destekle yaklaşım onu bağrımıza basarak milli gelin, çocuğunu da milli torun yapar mıydık?

Kardak'ta "400 m² bayrak" yarışının nasıl olması gerektiğini "gazetecilerimiz" askerden önce davranıp bayrağı dikerek dostla düşmana gösterdiler. Biri keçileri doladı diline, diğeri nasıl pırasa yettiğini. Aynı gazeteden (Türkiye) bir yazar daha önce de gazeteciliği unutup Bosna'da "Bir Sırp vurdum" diyerek çılgınlık atmamış mıydı? Bir diğeri de (Hürriyet) barıştan yana yayın yapan bir Yunan Gazetesinin saldırıya uğradığını yazdı. Sanki ayınısını burada yapacak azımsanmayacak bir "güruhumuz" yokmuş gibi. Maç sonrası taşlanan binalar, yıllar önce parçalanan, yerle bir edilen

"Tan Gazetesi"ni unutmuşuz gibi.

Şimdilerde bize düşen şudur. Bilgiye ulaşma yollarının yalnızca zenginlikle sınırlanmadığı günlere kadar verilene yetinmemek, verilene de şüphe ve kuşkuyla yaklaşmak. Bilimin temelinde zaten bunlar yatmıyor mu?



Okuma Kitabı, Sınıf-2 (1938...)



Güncel Hayat Bilgisi ve Aile. (1991)