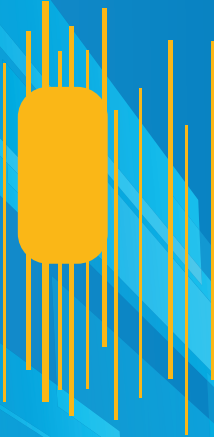




TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 34 SAYI : 378 KASIM 2021



X.

asansör
sempozyumu

18-19-20 Kasım 2021

Davetlisiniz

Etkinlik Zoom Webinar alt yapısı üzerinde gerçekleştirilecek ve Youtube'tan da canlı yayınlanacaktır.

LOOBAR[®]
ELEKTRİK DAĞITIM VE EK ÇÖZÜMLERİ

2,3,4 BARALI 63-250 AMPER DAĞITIM ÇÖZÜMLERİ



 **emisay**[®]
elektrik - mekanik tesisat sanayi



1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 34 SAYI : 377 EKİM 2021

**Elektrik Mühendisleri
Odası İzmir Şubesi Adına
Sahibi**
Şebnem SEÇKİN UĞURLU

**Sorumlu Yazı İşleri
Müdürü**
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA

Yayın Komisyonu
H. Avni GÜNDÜZ
İsmail KAYA
Mehmet GÜZEL
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA
Gülter Gülden KÖKTÜRK
Mahir ULUTAŞ
Egemen AKKUŞ
Eren İPEK
Olkan AKÇAY
Mehmet PAKDİL

Yayına Hazırlayan
Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER
Kahraman YAPICI

Yönetim Yeri
EMO İzmir Şubesi
Kazım Dirik Mah.
Üniversite Cad. 374/1 Sk.
No:1 Bornova-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü
Yerel Süreli Yayın
Ayda bir yayınlanır

Baskı
Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi
09.10.2021

Basım Adedi
500

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur.
EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollarır.

SİSTEM YOKLUK ve ZAM ÜRETİYOR

Aşılmanın artmasıyla birlikte son aylarda Şube çalışmaları kapsamında daha fazla etkinlik ve toplantıyı, yüz yüze gerçekleştirme olanağı bulmaya başladık. 18 – 20 Kasım 2021 tarihlerinde Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ile düzenlediğimiz X. Asansör Sempozyumu'nun açılış ve panel oturumlarını da yüz yüze gerçekleştirebileceğiz. Etkinliğin, çevrimiçi düzenlenecek bildiri oturumlarının yanı sıra, yüz yüze gerçekleştirilecek bölümleri de Zoom ve Youtube platformları üzerinden canlı yayınlanacak. Salgın nedeniyle ertelediğimiz etkinlikleri, önümüzdeki dönemde, çevrimiçi olanakları da kullanarak gerçekleştirmek; mühendisler, bilim insanları, sektör ve ilgili kamu kuruluşlarının temsilcilerini bir araya getirdiğimiz bilimsel ve teknik etkinlikler yoluyla mesleğin gelişimine katkı sağlamaya devam etmek istiyoruz.

Salgın döneminde küresel düzeyde yaşanan ekonomik sorunlarla birlikte üretim ve tedarik zincirinin bozulması nedeniyle bugün birincil enerji kaynakları başta olmak üzere neredeyse tüm ürünlerde sorunlar yaşanmaktadır. Ölçsüz fiyat artışları ve bazı mallar için “kıtlık” düzeyinde bir yoklukla karşılaşılması, “plansızlığa” dayalı bu ekonomik modelin; geleceğimiz için risk oluşturduğunu da ortaya koymaktadır. Günlük hayatımızı da etkileyen bu sorunlar, gelecekte mesleğimizi hangi şartlar altında sürdüreceğimizi de belirleyecektir.

ABD'de tedarik sorunlarına karşı savaş ve doğal afetler için hazırda tutulan “ulusal stokların” kullanılmaya başlandığı haberleri, bir bütün olarak küresel sistemin sorunu çözmekten uzak olduğunu göstermektedir. Benzer şekilde otomotiv sektörünün, küresel düzeyde yaşanan çip krizi nedeniyle üretim yapamaz duruma düşmesi de kaygı vericidir. Bazı otomobil markalarının 90'lı yıllardaki modellere benzer şekilde daha az çip kullanacak şekilde üretim yapmayı planlamaları, bilimsel ve teknik ilerlemeye karşın, plansızlığın gerilemeye neden olabileceğini de ortaya koymaktadır. Geliştirilmiş teknolojiye, “alınmış” patente ve ürüne seri üretimi sağlayacak talep bulunmasına rağmen karşımıza çıkan bu olgu; ekonomik bir sorundan öte, geleceğin mühendislik problemlerinden biri olmaya da adaydır.

Yalnızca kâr ölçütünün kullanıldığı, yatırım ve tüketim planlamasının bütünüyle piyasaya bırakıldığı bir sistemin yürütülemeyeceği bugün daha net görülmektedir. Enerji, telekomünikasyon, teknoloji geliştirme gibi, tüm sektörler için kritik önemde olan temel alanların, geleceğin planlanması perspektifinden bakma sorumluluğu olan özerk yapılar tarafından yönetilmesi zorunlu hale gelmiştir. Neredeyse tüm dünyada olduğu gibi özel sektör eliyle yürütülen kamu hizmetlerinin “denetimi” üst kurullara havale edilmiştir. Ülkemizdeki EPDK ve benzeri örneklerde gördüğümüz üzere bu “bağımsız” kuruluşların, şirketlerin çelişen çıkarlarını dengelemek dışında işlevleri bulunmamaktadır. Üst kurullar yerine, alanını yurttaşların yararına şekillendirecek; gerektiğinde kamunun yatırım yapmasını sağlayarak, piyasa sorunlarını önceden dengeleyecek; ticari ve siyasi çıkarlardan bağımsız kalabilecek kuruluşlara ihtiyacımız var.

AKP Hükümeti, son tarife döneminde elektriğe zam yapmayarak, enerji maliyetlerindeki artışı konutlara doğrudan yansıtılmak istemediğini ortaya koymuştur. Sanayi ve büyük ticarethaneler için Son Kaynak Tarifesi'ni genişleterek, dolaylı yansıtma yoluna gitmiştir. Geçmişte zam yapıldığında sorumluluğu EPDK'ya atabilen iktidarın, olası bir erken seçime daha rahat koşullarda hazırlanmaya çalıştığı anlaşılmaktadır. Doğalgaz ve ithal kömürde artan girdi maliyetlerini, konut faturalarına daha az yansıtılabilmek için “TRT Payı” ve “Enerji Fonu” kesintileri de kaldırılmıştır. EMO salgın döneminde “indirim” için talep ettiği fonların bugün kaldırılması, oluşacak indirim olanağının kullanılmayarak, enerji şirketlerine kaynak olarak aktarılacağına işaret etmektedir. Geçmişte birincil enerji maliyetleri düştüğünde, dağıtım bedeli artırılarak indirim yapılmadığı göz önüne alınır; kamu kesintilerinin kaldırılmasıyla sağlanan bu olanağın da şirketlerin yararına kullanılacağını ön görmek yanlış olmayacaktır.

Şebnem Seçkin Uğurlu
EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

EMO İşyeri Temsilcileri Toplantısı

Şubemizin belli periyotlarla gerçekleştirdiği EMO İzmir Şubesi İşyeri Temsilcileri ile 20 Ekim 2021 tarihinde çevrimiçi toplantı gerçekleştirildi. Toplantı Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun açılış konuşması ile başladı ve sonrasında toplantının ilk gündemi olan Oda-Şube Çalışmaları'na dair Şube Müdürü Barış Aydın tarafından katılımcılara bilgi aktarıldı.

Şubemizdeki eğitim faaliyetleri, komisyon çalışmaları, mali durum, 2.kat konferans salonu ve bodrum kat laboratuvar çalışmalarının yanı sıra üye aidat yapılandırması sonrasında aidat durumları katılımcılarla paylaşıldı.

Katılımcılar tarafından İşyeri Temsilcileri Toplantısının daha sık yapılması talep edilirken, pandemi nedeniyle bir çok işletmede küçülme ve üretim azalması gibi sorunların olduğu ifade edildi. Genç mühendislerin tecrübe kazanmalarına yönelik Odanın üyesine destek vermesi gerektiği, işletmelerde iş güvenliğinin çok önemli olduğu bu nedenle üniversite-deki bölümlerde mutlaka iş güvenliği ile ilgili derslerin verilmesi gerektiği, Şubenin oluşturduğu eğitim labora-

tuvarlarında iş sağlığı ve güvenliği alanına yönelik malzeme tanıtım ve eğitimlerin de verilmesinin çok faydalı olacağı dile getirildi.

Pandemi ile özellikle internet kullanımını konusunda yoğun taleplerin olduğu buna yönelik operatör şirketlerin kendi altyapısını uygun hale

getirmeye yönelik yoğun çalışmalar yürüttüğü belirtildi.

Toplantının kapanışında söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, toplantıya katılıma sağlayan tüm üyelere teşekkür ederek bir sonraki toplantıya dair istek ve önerilerini beklediklerini belirtti.



Ufuk Ataç'ı Yitirdik

Elektrik Mühendisleri Odası TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Ufuk Ataç, geçirdiği kalp krizi sonucu 16 Ekim 2021 tarihinde aramızdan ayrıldı.

Ufuk Ataç, 1950 yılında Ankara'da doğdu. 1975 yılında Ankara DMMA Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Zirai Donatım Kurumu ve İller Bankası Genel Müdürlüklerinde mühendislik görevinde bulundu. 1978 yılında Eltem Şirketler Grubu'nu kurdu. Ankara Sanayici ve İş Adamları Derneği (ASİAD) Başkanlığı, Elektrik Müteahhitleri Birliği Başkanlığı, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 27 ve 28. dönemler Yazman Üyeliği ve EMO 32. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yaptı. EMO Ankara Şubesi 4. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi olan; EMO'da çeşitli komisyonlarda uzun süre görevde bulunan Ataç, birçok mesleki kuruluşlarda çeşitli kademelerde görevler üstlendi.

Ataç, enerji konusundaki bilgi birikimi ve deneyimleriyle sektörün gelişmesi ve dönüşümü konusunda katkılarda bulunmuştur. 2007-2012 yılları arasında 6 yıl üst üste Ankara Vergi Rekortmenleri arasında yer alan ve Vergi Onur Ödülü ile ödüllendirilen Ataç, enerji sektörünün önemli kuruluşları arasında yer alan Eltem Şirketler Grubu'nun Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmüştür. Üç kız, iki erkek çocuk babası olan Ufuk Ataç, 16 Ekim 2021 tarihinde geçirdiği kalp krizi sonucu hayatını kaybetmiştir.

Başta ailesi ve dostları olmak üzere, Elektrik Mühendisleri Odası'nın ve tüm TMMOB camiasının başı sağ olsun.



ADM Elektrik Aydın İl Müdürlüğü Ziyaret Edildi

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, ADM Elektrik Dağıtım Şirketi'nin Aydın İl Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, Serbest Müşavir Mühendis (SMM) hizmetlerini yürüten üyelerinin karşılaştıkları sorunları ve bu sorunlara ilişkin çözüm önerilerini aktardı.

Aydın'da 23 Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirilen SMM Üye Toplantısı'nın ardından ADM Elektrik Dağıtım Şirketi'nin Aydın İl Müdürlüğü'nü 14 Ekim 2021 tarihinde ziyaret edildi. EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Muhammet Demir, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Eren İpek, SMM Komisyonu Üyesi Mümtaz Ayça, SMM Komisyonu Üyesi Mümtaz Ayça, Şube Müdürü Barış Aydın, EMO Aydın İl Temsilcisi Haluk Demirci, Temsilci Yardımcısı Salih Eğerci ve Teknik Görevli Recep Mercimek, ADM Elektrik Dağıtım AŞ

Aydın İl Müdürü Levent Yiğiter'i ziyaret etti.

EMO İzmir Şubesi ve Aydın İl Temsilciliği'nin çalışmalarına yönelik bilgilendirme ile başlayan toplantıda, ADM Elektrik Dağıtım Şirketi'nin e-imza desteği ile projelerin dijital olarak onaylanmasına için kullanmaya başladığı sisteme (DBS) ilişkin görüşler paylaşıldı. Sistemin aksayan yanları ve sistemi kullanıcı olan SMM üye-

lerinin görüş ve önerilerinin aktarıldı. Toplantıda, Aydın'da gerçekleştirilen SMM Üye Toplantısı'nda şekillenen görüş ve öneriler dile getirildi. Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu uygulamalarına ilişkin görüş alışverişinde bulunulan toplantıda, işletmelere "sorumlu" mühendis bulundurulmasına ilişkin hatırlatma yapılması ve koordineli çalışma ortamı oluşturulmasına yönelik öneriler dile getirildi.



SMM Üye Toplantısı Yapıldı

İzmir'de Serbest Müşavir Mühendislik (SMM) Hizmetlerini yürüten üyelerimizle, 21 Ekim 2021 tarihinde yüzyüze ve çevrimiçi gerçekleştirilen SMM Üye Toplantısı; Dağıtım Şirketleri ve Belediyeler İle İlişkiler; EMO 2022 Yılı En Az Ücretleri; YG İşletme Sorumluluğu Hizmetleri ile Dilek ve Öneriler başlıklarından oluşan gündem kapsamında düzenlendi.

SMM Komisyonu'nun çalışmaları ve komisyon kararlarına ilişkin bilgilendirme yapılmasıyla başlayan toplantıda, SMM Komisyonunun belediyeler ve dağıtım şirketi ile yapmış

olduğu görüşmeler ve ortak çalışmalar hakkında bilgi verildi. Bazı belediyelerin halen proje onaylarında Türk Telekom onayı aradığının ifade edildiği toplantıda, bu konuda bir çok belediye ile görüşmeler gerçekleştirildiği ve yazışmalar yapıldığı ifade edildi.

Şube sınırları içinde faaliyet gösteren elektrik dağıtım şirketlerinin uygulamalarından kaynaklanan sorunların da tartışıldığı toplantıda; son günlerde gündeme gelen muayene kabul, sayaç takma uygulamalarının dijitalleşmesi sonucunda bazı işlerde aksamalar meydana geldiği, bağlantı anlaşması ile ilgili sorunların kısmen çözüldüğü ama halen bazı sorunların

devam ettiği, AG TUS uygulamasının önemli olduğu, SMM üyelerin bu süreçleri iyi yönetmesi ve sağlıklı bir denetim mekanizmasının oluşturulması gerektiği ifade edildi.

Toplantıda ayrıca Projelerin elektronik imza desteğiyle dijital ortamda onaylanmasına yönelik bazı belediyeler tarafından da uygulamaların başlatıldığına dikkat çekildi. EMO 2022 yılı En Az Ücretlerin reel enflasyon oranları dikkate alınarak arttırılması gerektiği belirtilen toplantıda, YG İşletme Sorumluluğu Hizmetlerinin gerek denetlenmesi gerekse sayısının arttırılmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi talep edildi.

Efeler Belediyesi Ziyaret Edildi

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, Aydın Efeler Belediyesi Başkanı Mehmet Fatih Atay'ı ziyaret etti. İki kurum arasında gerçekleştirilen işbirliği protokolünün değerlendirildiği toplantıda, SMM üyelerin karşılaştıkları sorunlara ilişkin çözüm önerileri aktarıldı.

Aydın'da 23 Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirilen SMM Üye Toplantısı'nın ardından Efeler Belediyesi 14 Ekim 2021 tarihinde ziyaret edildi. EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Muhammet Demir, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Eren İpek, SMM Komisyonu Üyesi Mümtaz Ayça, Şube Müdürü Barış Aydın, EMO Aydın İl Temsilcisi Haluk Demirci, Temsilci Yardımcısı Salih Eğerci ve Teknik Görevli Recep Mercimek, Efeler Belediye Başkanı Mehmet Fatih Atay'ı ziyaret etti.

EMO İzmir Şubesi ve Aydın İl Temsilciliği'nin çalışmalarına yönelik bilgilendirme ile başlayan top-

lantıda, EMO İzmir Şubesi ve Efeler Belediyesi arasından yapılan işbirliği protokolüne ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu. İşbirliği olanakları değerlendirilerek, protokolün işleyişi gözden geçirildi, devamlılığının sağlanmasına yönelik fikir alışverişi gerçekleştirildi. Aydın'da 23 Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirilen SMM Üye Toplantısı'nda dile getirilen görüş ve önerilerin aktarıldığı toplantıda, SMM üyelerin Efeler Belediyesi'nde gerçek-

leştiirdikleri işlemlerde karşılaştıkları sorunlara çözüm önerileri tartışıldı. İç tesisat projelerinin onay süreçlerinin hızlandırılmasına yönelik önerilerin dile getirildiği toplantıda, e-imza desteği ile projelerin dijital olarak onaylanmasına yönelik yapılan çalışmalara ilişkin bilgi alındı. İşyeri ruhsat alımları sırasında, tesisatta olası tadilat işlemlerine ilişkin kontrollerin Elektrik Mühendislerince yapılması gerektiği dile getirildi.



Elektrik Sistem Tasarımında Hesaplama ve BIM Modelleme Semineri

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi'nin Ezgi Küçüktonbul ve Mehmet Yüksel'in katılımıyla düzenlediği Elektrik Sistem Tasarımında Hesaplama ve BIM Modelleme` başlıklı çevrimiçi seminer, 20 Ekim 2021 tarihinde gerçekleştirildi.

ALPI Smart Electrical Modeling Solutions firmasından Mehmet Yüksel, Schneider Electric firmasından Ezgi Küçüktonbul'un sunumuyla

düzenlenen seminerde; "Alçak Gerilim Hesaplama ve Boyutlandırma", "Yüksek Gerilim Hesaplama ve Boyutlandırma", "Kısa Devre, Gerilim Düşümü ve Kablo Kesit Hesabı", "Selektivite", "Revit ile Dizayn ve Kontrol" başlıklı konularda katılımcılara bilgilendirmede bulundular.

Youtube kanalımız üzerinden düzenlenen seminerin canlı yayın

kaydına [youtube.com/emoizmirsubesi](https://www.youtube.com/emoizmirsubesi) adresinden ulaşabilirsiniz.



Çevrimiçi Seminer: Elektrik Sistem Tasarımında Hesaplama ve BIM Modelleme

EMO İzmir Şubesi, KOSBİ'yi Ziyaret Etti

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, İzmir Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'ni (KOSBİ) ziyaret etti. KOSBİ bünyesindeki elektrik üretim ve dağıtım tesislerine ilişkin görüş alışverişi yapılan toplantıda, iki kurumun işbirliği yapabileceği konu başlıkları değerlendirildi.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, Başkan Yardımcısı H. Avni Gündüz ve Şube Müdürü Barış Aydın, 21 Ekim 2021 tarihinde KOSBİ'yi ziyaret ederek, Bölge Müdürü Cüneyt Öztürk ve Bölge Müdür Yardımcısı ve Elektrik Şube Müdürü Mükrem Zülkadıroğlu ile görüştü.

Pandemi sürecinde EMO İzmir Şubesi'nin gerçekleştirdiği çalışmalara ilişkin bilgi verilen toplantıda, başta İzmir Bölgesi Enerji Formu olmak üzere düzenlenen çevrimiçi etkinliklerin detayları paylaşıldı. KOSBİ bünyesinde yer alan sanayi kuruluşlarının yaşadığı ekonomik sorunların da masaya yatırıldığı toplantıda, enerji maliyetlerindeki artış ve elektrik tarifelerindeki değişimlerin sanayi kuruluşlarına etkileri değerlendirildi.

KOSBİ bünyesinde kurulan güneş ve rüzgar santralleri başta olmak üzere yenilenebilir enerji üretim tesislerine ilişkin bilgilerin de paylaşıldığı toplantıda, enerji izleme sistemlerine ilişkin de bilgi alındı. KOSBİ'nin işlettiği elektrik dağıtım şebekesinin de değerlendirildiği toplantıda, elektrik altyapısının geliştirilmesine yönelik gerçekleştirilen ve planlanan yatırımlara ilişkin bilgi verilerle, elde edilen sonuçlar paylaşıldı.

EMO İzmir Şubesi ve KOSBİ arasında işbirliği yapılabilecek konu başlıklarının değerlendirildiği toplantıda, üyelere yönelik teknik gezi

düzenlenmesi, ortak eğitim ve bilgilendirme seminerlerine yönelik fikir alışverişinde bulunuldu. KOSBİ'de yer alan sanayi kuruluşlarına yönelik Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu hizmetlerinin de değerlendirildiği toplantıda, trafolu abonelere 2022 yılı için işletme sorumlusu bulundurmalarının önemine dikkat çeken bir uyarı yazısı gönderilmesi gerektiği dile getirildi.



Hasan Balıkçı'yı Anıyoruz: Yalnız Değilsin!

Kaçak elektrığe karşı verilen mücadelenin sembol isimlerinden üyemiz Hasan Balıkçı'yı, ölümünün 19. yılında saygıyla anıyoruz. Adana'da kaçak elektrığe karşı verdiği sistemli mücadele nedeniyle Şanlıurfa'ya sürgün edilen TEDAŞ çalışanı, üyemiz ve yöneticimiz Hasan Balıkçı, kaçak elektrik kullanan imalathane sahiplerinin tuttuğu bir kiralık katil tarafından 18 Ekim 2002 tarihinde katledilmişti. Balıkçı'nın yolsuzluk ve talana karşı verdiği onurlu mücadele, yolumuzu aydınlatmaya devam ediyor...

"Dürüst, namuslu ve onurlusun,

Yolsuzluklara, talana ve her türlü karanlık ilişkilere karşı mücadele ediyorsan,

Rüşvet almıyor, kabul etmiyorsan,

Haksızlıklara karşıysan ve adaletliysen

Örgütlüysen,

Kararlıysan,

Hoşgörülü, anlayışlı ve sevecensen,

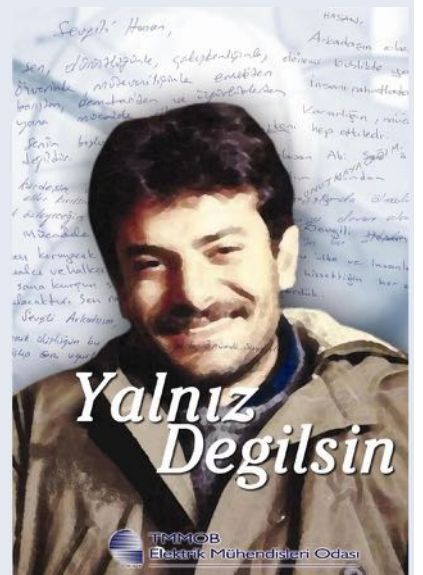
Açakgönüllüysen,

İnsanları seviyorsan,

Herkes için yaşanabilir bir dünyayı savunuyorsan,

Hayatı seviyor ve gülümseyebiliyorsan...

Yalnız Değilsin"



Dünya Enerji Kongresi ve Fuarı İzlenimleri GELECEKTE ENERJİ

Elk. Müh. Mükremin Zülkadiroğlu
mukremin.zulkadiroglu@emo.org.tr

Elk. Elo. Müh. Kadriye Avcü
kadriye.avcu@gmail.com

Antalya ANFAŞ Uluslararası Kongre ve Fuar Merkezi'nde 13-15 Ekim tarihinde düzenlenen Dünya Enerji Kongresi ve Fuarına EMO İzmir Şubesi Enerji Komisyonu üyeleri Kadriye Avcü ve Mükremin Zülkadiroğlu olarak katılım sağlandı. Etkinlik, yaşadığımız pandemi sürecinde sanayide ve ulaşımda azalan enerji tüketiminin küresel iklim değişikliğinin ana nedeni olan karbon salımlarını da azaltması çözümün fosil kaynaklardan uzaklaşmak olduğunu ve dünyanın çevre dostu yenilenebilir, doğaya zarar vermeyen enerjilere ihtiyacı olduğunu açıkça göstermiştir.

Küresel ısınma ile baş edebilmek ve doğadaki karbon salımını azaltmak için yenilenebilir enerji ülkemizin ve dünyanın en temel ihtiyacı haline gelmiştir. Mühendislik açısından bakıldığında enerji üretim teknolojisinde ve enerji kaynakları seçiminde, çevresel faktörlerin dikkate alınması ve enerji kullanımında verimliliğe özen gösterilmesinin önemi öne çıkmaktadır.

Fuarda, Dünya'da ve Türkiye'de enerji üretimine ilişkin çok çeşitli konuların tartışıldığı, enerji start-up'larının sektörel buluşma fırsatı bulması, temiz enerji üreticileri ve yatırımcılarının buluşmaları, yenilikçi ürün ve çözümlerin tanıtımı başlıca gündem maddeleri arasında yer alıyordu.

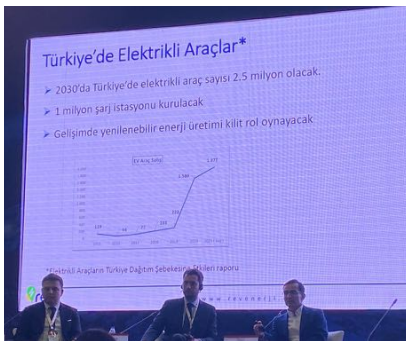
insanları; Elektrikli Ulaşım sektöründe kesimler yerel uygulamalarla, küresel ve bilimsel yeni gelişmeleri değerlendirme, iş birliğinde ve öngörülerde bulunma fırsatı bulmuştur.

Katılımcı firmalar, üretimden tüketime kadar enerji değer zinciri boyunca ekipman, proje-mühendislik, kredilendirme ve finans, danışmanlık ve Ar-Ge hizmetlerini anlatmışlar, Per-PV panel, dalga enerjisi, tarımsal sulama sistemleri, solar çardak, solar durak ve akıllı şehir ürünleri gibi konularda çözümlerini sunmuşlardır.

GES'ler doğal olarak öne çıkmıştır. 1985 yılında Prof. Dr. Metin Çolak'ın yazdığı makalede panel gücünün 50Wp ve %12-13 verimlilikle çalıştı-

ğı belirtilmiş. Günümüzde ise yüksek verimli modül serisini entegre ederek yeniden tanımlanan çok baralı ve yarı kesilmiş hücre teknolojilerine sahip 182 mm silikon levhali panel özelliği ile yaratıcı teknolojiyi etkin bir şekilde birleştirerek %20,89 modül verimliliği ve STC 540Wp güç çıkışı ile son teknoloji paneller geliştirildi.

Panel üretiminden inverter, kablo ve bağlantı elemanlarındaki yeniliklerle santral kurulumunda geliştirilen birçok analiz ve işletme süreçlerindeki iyileştirmeler dikkat çekmiştir. Öncelikle tasarım sürecinde santralin kurulacağı alanın analiz edilmesi, uygun malzemelerin seçilmesi ve santralin en yüksek verimde ve kul-



Türkiye'den ve dünyanın birçok ülkesinden gelerek Antalya'da buluşan kamu ve sanayide çalışanlarla bilim



lanım ömrü ile inşa edilmesi, kullanılabilirlik, EPC, servis bakım ve onarım hizmetleri, ekipmanlar ve ekipman standartlarını karşılayan marka ve modellerin seçilmesi ve garanti altına alınması güneş enerjisi santrallerinin öne çıkan özelliklerindedir.

GES'lerin şebekeye katkısı arttıkça üretilen enerji akışını akıllıca kontrol edebilme özelliğine sahip olan eviriciler hem şebekeye bağlı hem de şebekeden bağımsız PV sistemlerinde gün boyunca sistem PV kurulumuna bağlı olarak, enerji ihtiyacına cevap verecek elektriği üretirken, ek olarak hem şebekeye enerji verişini hem de aküyü

şarj ederek depolamayı sağlamaktadırlar. Enerji bağımsızlığı sağlayan gelişmiş öz tüketim fonksiyonu ile optimum verimi sağlayabilmektedirler.

Özetle, gelecekte enerjinin yenilenebilir kaynaklara dayalı, dijitalleştirilmiş, akıllı şehirler kavramıyla bütünleştirilmiş, minimum fosil yakıt tüketen, verimli kullanılan hibrit sistemlerden oluşacağı görülmektedir. Bu enerji politikasının Türkiye'de gelişmesi yüksek etik ve profesyonel standartları karşılayan yenilikçi, özgün ve çevre dostu çözümlerle olanaklıdır. Güneş enerjisi santrali yapımında kaliteli işletme-bakım ve doğa dostu



çözümler sunmayı, gelecek nesillere sürdürülebilir ve yeşil bir dünya bırakmayı ilke edinmeli, Ülkemizin potansiyelini gerçekleştirmek için temel enerji planlamasının tek elden bütünlük içerisinde yapılması hedeflenmelidir.

EMO-Genç, Üniversitelerde Tanıtım Masası Açtı

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi Öğrenci Üye Komisyonu (EMO-Genç), Dokuz Eylül ve Ege üniversitelerinde tanıtım masası açtı. Oda çalışmaları, EMO-Genç'in işleyişi ve amaçlarına yönelik bilgi verilen tanıtım masalarında, birinci sınıf öğrencilerinin kayıt işlemleri gerçekleştirildi.

Üniversitelerde 2021-2022 Eğitim Öğretim Dönemi başladı. Üniversitelerde uzun bir aradan sonra eğitimlerin büyük ölçüde yüzyüze gerçekleştirilecek olması nedeniyle öğrenciler yerleşkelere geri döndü. Salgın nedeniyle başta barınma olmak üzere öğrencilerin sorunlarının arttığı bu dönemde öğrencileri, İzmir'de EMO-Genç masaları karşıladı. Dokuz Eylül Üniversitesi'nde 4 Ekim, Ege Üniversitesi'nde ise 11 Ekim 2021 tarihinde EMO-Genç tanıtım masaları kuruldu. Salgın dönemi sonrası ilk kez yüzyüze eğitimler için bölümlerine gelebilen öğrenciler, EMO ve Şube

çalışmalarına ilişkin bilgiler olarak, öğrenci üye olarak Oda çalışmalarına nasıl katkı verebileceklerini öğrendiler. EMO İzmir Şubesi Öğrenci Üye Komisyonu'nun yakın dönemde gerçekleştirdiği "staj yeri bulma", "online staj" gibi çalışmalarına ilişkin bilgi alan öğrenciler, yüksek gerilim, aydınlatma ve hazırlık çalışmaları yürütü-

len elektronik laboratuvarlarına yönelik de bilgilendirildi. Önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek seminer, sempozyum, kongre gibi bilimsel ve teknik etkinliklere yönelik de tanıtım yapılan masalarda, EMO-Genç'in işleyişi, amacı gibi temel bilgiler verilerek, kayıt işlemleri gerçekleştirildi.



İşsiz Genç Mühendisler Acil Çözüm Bekliyor



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, yeni mezun mühendislerin yaşadığı işsizlik sorununa dikkat çekerek, kamu kuruluşları, kamu hizmeti yapan özelleştirilmiş kurumlar ile mühendis çalışan sayısı yüksek şirketlere yeni mezun mühendis istihdamı zorunluluğu getirilmesi için çağrı yaptı. Yalnızca son 5 yılda mezun olan mühendisler için açılacak kadrolar için SGK primleri ve ücretlere yönelik devlet desteği sağlanması istenilen açıklamada, "Geçici, güvencesiz çalışma koşulları, ülkemizin mühendislik birikimini törpülemektedir" uyarısına da yer verildi.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi olarak; üyemiz elektrik, elektronik, haberleşme, elektrik-elektronik, biyomedikal ve kontrol mühendislerinin yaşadığı işsizlik soruna dikkat çekerek, mezuniyet öncesinde staj olanaklarından başlanarak istihdamın artırılması çağrısı yapıyoruz. Başta kamu kuruluşları olmak üzere, kamu hizmeti yapan özelleştirilmiş kurumlar ve mühendis çalışan sayısı yüksek şirketlere yönelik yeni mezun mühendis istihdamı zorunlu hale getirilmiştir. Yalnızca son 5 yılda mezun olan mühendisler için açılacak bu kadrolara için SGK primleri ve ücretlere

yönelik devlet desteği sağlanmalıdır.

Yükseköğretim Kurulu'nun (YÖK) mezun sayıları istatistiklerindeki tasniflemelerde EMO üyelerinin çalışma alanları kapsamında giren "Elektrik ve Enerji" ile "Elektronik ve Otomasyon" eğitim-öğretim alanlarındaki toplam mühendis mezun sayısı bu yıl 23 bini aşmıştır. Beş yıl öncesine göre; yıllık mezun sayısında yüzde 38'i bulan bir artış yaşanmıştır. **YÖK'ün istatistiklerine göre bu alanlara giren lisans bölümlerinde 31 bin 864'ü yeni kayıt olmak üzere toplamda 158 bin 225 öğrenci halen eğitimini sürdürmektedir. EMO'nun mesleğini icra eden**

aktif üye sayısı Eylül 2021 itibariyle 83 bin 224'dür. Bu sayının yaklaşık iki katı kadar meslektaş adayının eğitimlerini sürdürdüğü düşünülürse, mezun sayısındaki artışın büyüklüğü daha iyi anlaşılacaktır.

Ekonomik kriz ve üniversitelerde plansız artırılan kontenjanlar nedeniyle zaten yüksek olan işsizlik oranları, salgın döneminde genç mühendisler arasında tavan yapmıştır. Odamızın 2020 yılında 5 bine yakın üyenin katılımıyla gerçekleştirdiği anketin sonuçlarına göre; EMO üyeleri arasında genel işsizlik oranının yüzde 31,2 düzeyinde olduğu, son 5 yıldaki mezunlara bakıldığında ise oranın yüzde 36,3'e çıktığı belirlenmişti. Yani 2020 yılında 10 genç mühendisten yaklaşık 4'ü iş arıyordu. Her 10 işsiz genç mühendisten beşi 1 yıldan az, dördü 1 yıldan fazla, biri ise 2 yıldan fazla zamandır işsizdi.

Salgın döneminde iş bekleyen yeni mezunların yanına 2020 ve 2021 yıllarında mezun olanlar da eklendi. Son

EĞİTİM VE ÖĞRETİM ALANLARI SINIFLAMASINA GÖRE LİSANS DÜZEYİNDEKİ MÜHENDİS MEZUN SAYILARI

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	Beş Yıllık Artış %
Elektrik ve Enerji	1245	1424	1709	2090	1996	60
Elektronik ve Otomasyon	15435	17467	18911	19848	21050	36
Toplam	16680	18891	20620	21938	23046	38

iki yılda mezun olmuş genç meslektaşlarımızın büyük kısmı iş bulamadı. Salgın koşullarında eğitimlerini tamamlamak zorunda kalan genç meslektaşlarımız, teorik ve uygulamalı dersleri çevrimiçi almış, uygulamaya dayalı bilgileri edinmelerini sağlayan staj dönemlerini ise çoğunlukla kağıt üzerinde veya çevrimiçi seminerlere katılarak tamamlamak zorunda kalmıştır. Bu durum mezuniyet sonrası meslek içi eğitim çalışmalarının önemini artırmış, eğitim çalışmalarının mesleğe hazırlık dönemini de kapsayacak şekilde genişletilmesi ihtiyacını doğurmuştur. **Her ne kadar eğitimlerle yeni mezun meslektaşlarımızın bilgi ve deneyim eksikliğini belirli oranda giderilmeye çalışılsa da asıl deneyim çalışma ortamında kazanılmaktadır.**

Ülke kalkınmasında anahtar rol oynayan mühendislerin yürüttüğü hizmetler, esasen bir kamu hizmetidir. Geçmişte genç mühendisler, kamu kuruluşlarının kendi içerisinde yürüttüğü meslek içi eğitim ve deneyim aktarımına dayalı bir kurum kültürü sayesinde meslek hayatlarına daha sağlıklı bir ortamda başlamakta ve uygulamaya dayalı mühendislik bilgileri edinerek, ülkenin kalkınmasına dair daha büyük sorumluluklar üstlenmekteydiler. Ancak özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarının yaygınlaşması, hizmetlerin bölünecek taşeron şirketlere aktarılması ile bu zincir kırılmıştır. Bu nedenle staj olanaklarının genişletilmesi ve genç mühendisler için kamu kaynaklarıyla desteklenen bir istihdam zorunluğunun getirilmesine yönelik olarak bütüncül bir çalışma yapılmalıdır.

nun getirilmesine yönelik olarak bütüncül bir çalışma yapılmalıdır.

Teknoloji geliştiren bir ülke için; bilgi ve beceri seviyeleri yüksek, donanımlı meslektaşlarımızın yetiştirilmesi amacıyla ülkemizde mühendisler için yönelik istihdam olanakları artırılmalıdır. Ülkemizin kıt kaynaklarıyla zorlu bir eğitim sürecinden geçerek en yüksek puanlı bölümlerden mezun olan gençlerimizi "beyin göçü" yoluyla kaybetmeden önce önlem olarak, ülke kalkınmasına katkı sağlamlarına olanak yaratılmalıdır. **Staj ve istihdam olanaklarının artırılmasına yönelik önerilerimiz şöyledir:**

-Mezuniyet öncesi staj olanakları artırılmalıdır. Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu hizmeti yapan özelleştirilmiş kurumlar ve mühendis sayısı belli bir sayıya ulaşmış şirketlerin bünyelerinde her yıl zorunlu olarak belirli bir sayıda stajyer bulundurulması sağlanmalıdır. Bu stajyerlerin SGK primleri ve maaşları devlet tarafından yatırılmalıdır.

-İşe alım süreçlerinde işletmelerin genellikle deneyimli personel tercih etmesi nedeniyle yeni mezun mühendisler, iş bulmakta zorlanmaktadır. Yeni mezun meslektaşlarımızın en az 1 yıl süreyle deneyim kazanmalarının sağlanması amacıyla kamu kuruluşları, kamu hizmeti yapan özelleştirilmiş kurumlar ile mühendis çalışan sayısı yüksek şirketlere yeni mezun mühendis istihdamı zorunlu hale getirilmiştir. Yalnızca son 5 yılda mezun olan mühendisler için getirilecek bu zorunluluk kapsamında, devlet

tarafından TMMOB'un her yıl mühendis, mimar ve şehir plancısı için belirlediği asgari ücretlerin altında olmayacak şekilde ücret ve SGK prim desteği sağlanmalıdır.

Kamudaki istihdam sorunu sadece "genç mühendisler" ile sınırlı değildir. Son yıllarda kamu kuruluşlarına yapılan atamalarda kontenjan sayıları ihtiyacın çok altında tutularak, mühendislik hizmetlerinin taşeron şirketler aracılığıyla yürütülmesi tercih edilmektedir. "Geçici", "güvencesiz" çalışma koşulları, ülkemizin mühendislik birikimini törpülemektedir. Bu nedenle kamudaki mühendis açığı, acilen güvenceli, kadrolu personel ataması yapılarak kapatılmalıdır. Kamu hizmeti veren özelleştirilmiş şirketler istihdam bakımından denetlenmelidir, bu şirketlere hizmetin gereklerini karşılayacak kadar mühendis çalıştırılması zorunlu tutulmalıdır. Genç mühendisler için ek kontenjanlara da atama yapılmasıyla, mesleki bilgi ve deneyim aktarma köprüsü yeniden kurulmalıdır. Bu kapsamda, stajyer ve yeni mezun mühendisler için istihdam zorunlu getirilmesine yönelik yasal düzenleme yapılması için TBMM'ye çağrıda bulunuyoruz. **TBMM'de grubu bulunan siyasi partilerin, konuya ilişkin hazırlayacakları kanun tekliflerine, EMO İzmir Şubesi ve örgütlü yapımızın teknik destek sağlayabileceğini vurgulayarak, konunun bir an önce TBMM komisyonlarına ve TBMM Genel Kurulu'na taşınması çağrısı yapıyoruz.**

Asansör Sempozyumu ve Sergisi

18-19-20 Kasım 2021

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ve Makina Mühendisleri Odası (MMO) İzmir Şubelerinin düzenlediği X. Asansör Sempozyumu, 18-19-20 Kasım 2021 tarihlerinde çevrimiçi ve yüzyüze gerçekleştiriliyor. Bildiri sunumları çevrimiçi olarak Zoom Webinar platformu üzerinden gerçekleştirilecek, açılış oturumu ve paneller ise yüzyüze de düzenlenecektir. Tüm oturumlar aynı zamanda Youtube'dan da canlı yayınlanacaktır. Sempozyum programına ve Zoom kayıt bağlantısına yazımızın devamından ulaşabilirsiniz.



Etkinlik Zoom Webinar alt yapısı üzerinde gerçekleştirilecek ve Youtube'tan da canlı yayınlanacaktır.

Zoom Webinar Online Kayıt: <https://bit.ly/3G03ZcL>

Zoom Webinar ID: 854 4171 9462

Oturumlarda sorular sadece Zoom Webinar üzerinden, sunum süresi içinde alınacaktır.

1. GÜN

18 Kasım 2021

10.00-11.00	AÇILIŞ OTURUMU
11.00-11.30	ARA
11.30-12.30	1. OTURUM Oturum Başkanı: İlyas Menderes Büyüklü
11.30-12.00	Asansör Piyasa Gözetimi ve Denetimi Uygulamaları ve Gelecek Perspektifi <i>Murat Yazgan / T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı</i>
12.00-12.30	Ülkemizdeki Periyodik Kontrol Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi <i>Burak Demircan / MMO İzmir Şubesi</i>
12.30-13.00	ARA
13.00-14.00	2. OTURUM Oturum Başkanı: Sefa Targıt
13.00-13.30	Rüzgâr Türbinleri İçin Otomatik Tırmanma Asansörü Tasarımı <i>Gülahmet Mert Pelitli, Mustafa Korkmaz, Talat Oral Çağıl, Adem Candaş, Cevat Erdem İmraç / İstanbul Teknik Üniversitesi</i>
13.30-14.00	Asansör Klavuz Raylarının, Taşıyıcı Halatlarının EN 81-20/50 (2014)'e Uygun Hesabında Bazı Yöntem ve Yaklaşımlar <i>Latif Dalli, Mehmet Yücelay, Gürkan Öztürk / Gravit Makine</i>
14.00-14.30	ARA
14.30-16.00	PANEL Türkiye'de Asansörlerin Uygunluk Değerlendirmeleri ve Periyodik Kontrolleri, Piyasa Gözetimi ve Denetimi Arasındaki İlişki Panel Yöneticisi: Yunus Yener Panelistler: İlyas Menderes Büyüklü - T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Genel Müdürlüğü Sedat Kaya - T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Metroloji ve Sanayi Ürünleri Güvenliği Genel Müdürlüğü İbrahim Özçakır - Türkiye Asansör Sanayicileri Federasyonu (TASFED) Oğuzhan Bulgurluoğlu - Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği (AYSAD) H. Onur Ercan - Ege Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği (EAYSAD) -Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Gürkan Selamcı - Royal Cert Belgelendirme Gözetim Hizmetleri A.Ş. S. Zafer Güneş - Makina Mühendisleri Odası (MMO)

2. GÜN

19 Kasım 2021

10.00-11.00	3. OTURUM Oturum Başkanı: Halim Akışın
10.00-10.30	Parametrik Tasarım Yaklaşımının Asansör Sektöründe Kullanımı <i>Şamil Çahal, Ercan Üstüner, Fatih Babalık / HKS HAS Asansör, Kadir Çavdar / Bursa Uludağ Üniversitesi</i>
10.30-11.00	Hidrolik Kaldırma Platformlarında Bakım ve Servis Hizmetlerine İlişkin Genel Bakış <i>Onur Tuncer, Cihan Aşkın, Hikmet Ağar, Melih Gürmenekşe / DHC Lift Asansör</i>
11.00-11.30	ARA
11.30-12.30	4. OTURUM Oturum Başkanı: Ahmet Aydın
11.30-12.00	IoT'nin Asansör Sistemine Sağladığı Avantajlar <i>Burak Özpınar / Mikrolift</i>
12.00-12.30	Markov Karar Süreci İle Asansör Kontrolünün Modellenmesi <i>CebraİL Çİflıklı / Kayseri Üniversitesi Meslek Yüksekokulu, Emre Öner Tartan / Başkent Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu</i>
12.30-13.00	ARA
13.00-14.00	5. OTURUM Oturum Başkanı: M. Berkay Eriş
13.00-13.30	Deprem Bölgelerindeki Asansör Tesislerinin Deprem Önlemleri ve Hesaplama Esaslarının Karşılaştırılması <i>Abdül Melik Sancak, Cevat Erdem İmrak, Adem Candaş / İstanbul Teknik Üniversitesi</i>
13.30-14.00	Çok Yüksek Katlı Binalarda Acil Durumlar İçin Önerilen Ek Asansör Senaryoları <i>Yağızcan Ölmez , M. Fatih Arıcan , Pelin İspir Eserol , Serdar Tavaslıoğlu</i>
14.00-14.30	ARA
14.30-16.00	PANEL Binalarda Asansörlerin Deprem ve Yangın Anında Durumları <i>Panel Yöneticisi: Bülent Pala</i> <i>Panelistler:</i> İlyas Menderes Büyüklü - T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Serkan Korkmaz - T.C. İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı Cem Bozdağ - Türkiye Asansör Sanayicileri Federasyonu (TASFED) Prof. Dr. Erdem İmrak - Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği (AYSAD) TMMOB Mimarlar Odası (MO) Serdar Tavaslıoğlu - TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Makina Mühendisleri Odası (MMO)

3. GÜN

20 Kasım 2021

11.00-12.00	6. OTURUM Oturum Başkanı: Bülent Çarşıbaşı
11.00-11.30	Kamu İhalelerinde Asansör Satın Alımlarında Talep Edilen Asansör Şartnameleri <i>Mustafa Mıhçıllar / RST Elektronik</i>
11.30-12.00	Asansör Kat Kapıları Kilitleme Tertibatları, Kat Kapıları Sarkaç Çarpma Testleri ve TS EN 81:20, TS EN 81:50 Standartları Gerekliklikleri <i>Mustafa Görmüş, Yusuf Baran Okçu / D Kare Gözetim Test ve Belgelendirme</i>
12.00-12.30	ARA
12.30-13.30	7. OTURUM Oturum Başkanı: Battal Murat Öztürk
12.30-13.00	Asansör Kazaları ve Risk Faktörleri <i>Necdet Canbulat / Cenk Mühendislik</i>
13.00-13.30	Asansörler İçin Acil Durum Sesli Haberleşme ve Anlık Arıza Takip Cihazı <i>Umut Gölge / Procube Endüstri 4.0 Teknoloji Sistemleri</i>

Enerji Zamları Bezdirdi: Tahammülümüz Kalmadı



Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) da aralarında olduğu TMMOB'ye bağlı 22 meslek örgütünün ortak basın açıklamasında, küresel düzeyde yaşanan enerji krizinin ülkemizde zam yağmuruna dönüştüğü ifade edilerek, vergi indirimi de içeren öneriler kamuoyuna açıklandı. Fosil ithal kaynak bağımlılığının kırılması gerektiğine işaret edilen açıklamada, yenilenebilir potansiyelin yeterli ölçüde kullanılmadığına dikkat çekildi.

TMMOB'ye bağlı 22 meslek örgütünün 26 Ekim 2021 tarihinde gerçekleştirdiği ortak basın açıklamasında, elektrik, doğalgaz ve akaryakıt zamlarına dikkat çekilerek, "Ülkemiz uzun yıllardan bu yana, kamusal planlama temelli, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı, ekolojije duyarlı, toplum yararını gözeten doğru ve bağımsız bir enerji politikası uygulanmamasının ağır sonuçlarını yaşıyor. Fosil yakıtlarda büyük orandaki dışa bağımlılık, enerji politika ve uygulamalarındaki tutarsızlık ve yanlışlıklar, spekülâtörler ve fosil yakıt şirketlerinin körüklediği dünya ölçeğindeki fiyat artışlarına ekleniyor ve tüm bunlar, zamlara gerekçe olarak sunulmaktadır" denildi. Güneş enerjisi potansiyelinin yalnızca yüzde 3'ünün, rüzgarın ise yüzde 25'inin kullanılabilmesine vurgu yapılan açıklamada, şöyle denildi:

"Enerjide uygulanan yüksek orandaki ÖTV, KDV ve diğer vergiler, deyim yerindeyse maliye hazinesini doldurmak için bir gelir kapısı olarak görülmektedir. Oysa devletin görevlerinden birisi de, yurttaşlara ulaşılabilir ve ucuz enerji temin etmektir. Özellikle AKP döneminde yaşanan özelleştirmeler ve piyasacılık ülkemizde bir

enerji yoksunluğu ve yoksulluğunun yaşanmasına neden olmuştur. AKP hükümetlerinin enerjideki dışa bağımlılık sevdası nedeniyle enerji politikalarındaki tutarsızlıkların ve beceriksizliklerin faturası her zaman olduğu gibi bir kez daha halka kesilmiştir."

Doğalgaz ve akaryakıt fiyatlarındaki artışların başta elektrik olmak üzere tüm al ve hizmetlere zam gelmesine neden olduğunu ifade edildiği belirtilerek, "Sanayinin ve günlük hayatın önemli bir girdisi olan enerji fiyatlarına gelen bu zamlar yaşamayı güçleştirmekte; tüm sanayi ve gıda ürünlerine yansımakta ve halkı canından bezdirmektedir. Enerji zamları sonucunda yurttaşlarımız önümüzdeki kış daha çok üşüyecek, elektrik kullanmayacak ve temel ihtiyaçlarını giderme konusunda sıkıntılar yaşayacaktır" ifadelerine yer verildi. Enerji zamlarının tarım ve gıda üretimini de etkileyeceğine değinilen açıklamada, meslek örgütlerinin ortak önerileri şöyle sıralandı:

"Dışa bağımlılığı artıran, ithalat faturasını yükselten enerji tercihlerinden uzak durulmalı,

-Petrolün üçte ikisini tüketen ulaşım sektöründe toplu taşıma ve ulaşım

ma ağırlık verilmeli,

-Konutlarda elektrik, doğalgaz ve suda KDV oranı yüzde 1'e çekilmeli ve ÖTV oranları düşürülmeli,

-Elektrik üretiminde öncelik ve ağırlık, dışa bağımlılığı artıran ve ithalat faturasını yükselten ithal kömür, petrol ve doğalgaza değil, başta güneş ve rüzgar olmak üzere yenilenebilir kaynaklara verilmeli,

-Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında mevcut devam eden döviz endekslili uygulamalara derhal son verilmeli,

-Sanayide, ulaşımda, binalarda ve tarımda enerji verimliliğini sağlamaya dönük teşvik ve adımlar hızla atılmalı,

-Dışa bağımlı mazot, gübre dahil tarımsal girdilerde KDV/ÖTV oranları yüzde 1'e çekilmeli ve sulamada kullanılan elektrik fiyatları indirilmeli, üretim maliyetleri düşürülmeli,

-Düşük gelir grupları için hane başına ayda 230 kWh elektrik ile bulunan bölge ve ısınma biçimine göre belirlenecek miktarda doğalgaz halka ücretsiz verilmeli,

-Zamlar, kamu ve bütçe açıklarını gideren bir can simidi olarak görülmemelidir."

Dünya Markaları **Kardeş Elektrik'te!**



Kardeş Elektrik **EMA Elektrik'te!**

EMA
ELEKTRİK MALZEMELERİ SAN. TİC. A.Ş.

📍 1203/5 Sk. No: 2/J Yener İş Merkezi 35110 Yenişehir / İZMİR
☎ +90 (232) 458 55 55 (pbx)
☎ +90 (232) 433 31 96
🌐 www.emaelektrik.com
✉ info@emaelektrik.com

KARDEŞ ELEKTRİK 55+ yıl

📍 Yassiören Mah. Hıfı Sokak No:4 34277 Arnavutköy - İstanbul
☎ +90 (212) 624 92 04 pbx
☎ +90 (212) 592 48 10
🌐 www.kardeselektrik.com.tr
✉ info@kardeselektrik.com.tr

in YouTube Instagram f Twitter



YENİ GÜÇLER DEVREDE

Devreye aldığımız yeni bağlantılarımızla şimdi daha güçlü bir şekilde yanınızdayız.

EMA

KARDES
ELEKTRİK

GÖZLERİMİZ GÖRÜNDÜĞÜNDEN
DAHA KESKİN

Schneider
Electric

TEM

TEKNİK ELEKTRİK
MALZEMELERİ SANAYİ
VE TİCARET A.Ş.

TEM Elektrik, Schneider yetkili bayıdır.

İzmir 75 Sok. No: 3/A İki Çayır 35110 İsmiyye / ÜMRİK
Tel: 0232 443 61 11 - 449 82 18 - Faks: 0232 457 44 70
e-mail: temteknik@superonline.com



TBMM İklim Araştırma Komisyonu'nun Raporu Yayımlandı... İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE ÖNLEM YERİNE UYUM ÖNERİLİYOR



EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Enerji Komisyonu

İklim değişikliği ile mücadeleye odaklanan ve kamuoyunda Paris İklim Değişikliği Anlaşması olarak bilinen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (BMİDÇS) 2015 yılında aralarında ülkemizin de bulunduğu çok sayıda devlet tarafından imzalanmıştır. Paris Anlaşması, küresel ortalama sıcaklık artışını sanayi öncesi seviyelerde sınırlı tutmayı hedefliyor.

Geçtiğimiz yaz, orman yangınları, kuraklık, hortum ve sel baskınlarının sayısı arttı. İklim değişikliğinin etkilerini, başta Ege, Akdeniz ve Karadeniz bölgelerinde olmak üzere afet seviyesine ulaşan doğa olaylarını yaşamaya başladık.

İklim değişikliği ile mücadeleye odaklanan ve kamuoyunda Paris İklim Değişikliği Anlaşması olarak bilinen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (BMİDÇS) 2015 yılında aralarında ülkemizin de bulunduğu çok sayıda devlet tarafından imzalanmıştır. Paris Anlaşması, küresel ortalama sıcaklık artışını sanayi öncesi seviyelerden sınırlı tutmayı hedefliyor. Bunu sağlamak için ise mevcut emisyonların azaltılması ve salınan sera gazlarının ise dengelenmesi amaçlıyor. Paris Anlaşması'nda, 1997 Kyoto Protokolü'nün aksine gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ayrımı yapılmadığında; gelişmekte olan ülkeler de anlaşma kapsamında emisyon azaltma planları yapmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele konusunda en çok eleştirilen ülkelerden biri olan ABD, 2020'de anlaşmadan çekilmiş ancak 2021'de yeniden katılmıştı.

İnsanın sebebi olduğu (antropoje-

nik) emisyonların yüzde 95'inin oluşmasından sorumlu 196 ülkenin katıldığı Paris Anlaşması, Ekim 2021'e sadece aralarından Türkiye'nin de bulunduğu Eritre, İran, Irak, Libya ve Yemen tarafından onaylanmamıştı. Dünya genelindeki sera gazı emisyonunun yüzde 1,24'ünü ürettiği düşünölen ülkemiz, anlaşmaya diğer ölkeler gibi 22 Nisan 2016 tarihinde katılmıştır. TBMM'de onaylanması gereken anlaşma, 7 Ekim 2021 tarihine kadar bekletilmiş, Paris Anlaşmasının Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun Teklifi, 65 ay sonra TBMM Genel Kurulu'na getirilmiştir. Anlaşmanın TBMM'de onaylanmasının ardından, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın adı "Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı" olarak değiştirildiği açıklandı. TBMM'de Mart 2021'de kurulan İklim Araştırma Komisyonu'nun 729 sayfalık raporu da yayımlandı. Araştırma komisyonun kuruluşu ve çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen 25 toplantıya ilişkin bilgilerin yer aldığı raporda, farklı kurumların komisyona sunduğu raporlar da listelendi.

"Küresel İklim Değişikliğinin Sebepleri ve Etkileri" başlıklı ilk bölümle başlayan raporda, tarihsel sü-

rece ve uluslararası çalışmalara ve araştırmalarda yer alan temel bilgiler sunuldu. İklim değişikliğinin ülkemize etkisi ise "Türkiye'de İklim Değişikliği" başlıklı bölümde irdelendi. Bu bölümde, Türkiye iklimini etkileyen hava kütleleri ve topografya gibi etkenlerden bahsedildikten sonra 1950 yılından bu yana sıcaklık, yağış, buharlaşma gibi iklim parametrelerinde gözlenen değişimler, iklim indisleri, kuraklık analizleri ve 3 model iki senaryo ile yapılmış iklim projeksiyonlarının sonuçları ele alındı. Küresel iklim değişikliğine neden olan faktörlerinde ayrı bir bölüm halinde incelendiği raporda, sonuçlarına ise "Küresel İklim Değişikliğinin Etkileri" başlıklı bölümde yer verilerek, bu etkiler "Şiddetli Yağış", "Sel ve Su Baskını", "Fırtına", "Hortum", "Dolu", "Yıldırım", "Orman Yangınları", "Çığ", "Don", "Sıcak ve Soğuk Hava Dalgası", "Sis", "Heyelan", "Kum Fırtınası" ve "Kuraklık" başlıkları altında anlatıldı. İklim değişikliğinin "Su Kaynakları", "Tarım", "Orman", "Ekosistemler" üzerindeki etkilerine ilişkin de bilgi verilen raporda, "Sanayi", "Enerji", "Turizm", "Ulaştırma" ve "Sağlık" hizmetlerinin nasıl etkilendiğine ilişkin de bilgiler yer aldı.

“Sosyo-Kültürel Yapı” başlığı altında ise “Göç”, “Yoksulluk”, “Gıda Güvenliği” konularına ilişkin bilgi verilirken, genel ekonomik etkiler ve şehircilik açısından da konu değerlendirildi.

Enerji Önlem Alınıyor mu?

İklim değişikliğini enerji üretimi üzerindeki etkilerine ilişkin bir tabloya yer verilen raporda, tasarımlarını ve planlarda iklim değişikliğinde hesaba katılması gerektiği ifade edilerek, “Termik, nükleer ve hidrolik santrallerin su kıtlığı, aşırı yağış ve sel, yüksek sıcaklık ve deniz seviyesindeki yükselmeden, fotovoltaik santrallerin nem, bulut, kum fırtınası, aşırı soğuk ve dondan, rüzgâr enerjisi santrallerinin aşırı şiddetli rüzgar, sıcaklık artışı ve kalın buzlanmadan, elektrik iletim ve dağıtım hatlarının sıcaklık artışı, kar ve rüzgarda artış ve fırtına ve kasırgalardan olumsuz yönde etkileneneği” dile getirildi.

Ülkemizin enerji politikaları, uluslararası standartlarda uygun olarak geliştirilen enerji arz-talep modelleri kullanılarak belirlendiğinin iddia edildiği raporda, arz ve talep projeksiyonlarında aşağıdaki konulara uygun gerçekleştirildiği ifade edilmektedir:

“Nüfus, hane halkı sayısı ve hane halkı büyüklüğü gibi demografik fak-

törler,

-GSYİH, kişi başı GSYİH, sektörel katma değer miktarları gibi makroekonomik faktörler,

-Uluslararası kömür, ham petrol, petrol ürünleri ve tabii gaz fiyatları,

-Yakıt ve kaynakların potansiyel miktarı,

-Enerji sisteminin bileşenlerine ilişkin detaylı tekno-ekonomik veriler,

-Ekipmanlarda teknolojik gelişmelere bağlı olarak sağlanabilecek verimlilik artışları ve maliyet düşüşleri,

-Santral iç tüketimleri ve şebeke kayıpları,

-Ulaştırma sektöründe elektrikli araçların yaygınlaşması,

-Dünya genelinde enerji sektörü dönüşümünde öngörülen diğer eğilimler.”

İklim değişikliğinin etkileri ve bu etkilerin en aza indirilmesi için gereken uygulamalar da diğer faktörler gibi projeksiyonlara girdi olarak eklendiğine vurgu yapılan raporda, “Elektrik talep projeksiyon sonuçları dikkate alınarak arz güvenliği temini noktasında ileride oluşabilecek her türlü enerji ihtiyacına cevap verebilecek şekilde elektrik kapasitemiz esnek ve yedekli olarak dizayn edilmektedir” şeklinde iddialı bir ifadeye yer veril-

mektedir.

Beyan Edilen Enerji Hedefleri

İklim değişikliğine karşı alınması gereken önlemler ise raporun “İklim Değişikliği Azaltım Çalışmaları” başlıklı ikinci bölümünde yer aldı. Sera gazı emisyonlarının azaltılması kapsamında Paris Antlaşması'nın hazırlık sürecinde Türkiye'nin Sözleşme Sekreteryası'na sunduğu 2015 yılında sunduğu “Niyet Edilen Ulusal Katkı Beyanı”nda emisyonlarının 2030 yılında yüzde 21 oranına kadar azaltılmasının ön görüldüğü belirtilerek, enerji alanına ilişkin beyanda yer alan hedeflere ise şöyle yer verildi:

“Güneş enerjisinden elektrik üretiminin 2030 yılına kadar 10 gigawatt (GW) kapasiteye ulaşması,

-Rüzgâr enerjisinden elektrik üretiminin 2030 yılına kadar 16 GW kapasiteye ulaşması,

-Mümkün olan bütün hidrolik kapasitenin kullanılması,

-2030 yılına kadar 1 adet nükleer santralin devreye alınması,

-Elektrik üretiminde ve şebekesindeki kayıp oranının 2030 yılında %15 seviyesine düşürülmesi,

-Kamu elektrik üretim santrallerinde rehabilitasyon çalışmaları yapılması,

Hava Olayı	Enerji Sektörü Etkisi
Hava sıcaklığı	Rüzgâr türbini üretim verimliliği, ısıtma ve soğutma ihtiyacı, fotovoltaik panel verimliliği
Yağış	Hidrolik üretim ve verimliliği, biyokütle üretimi, talep
Rüzgar hızı ve/veya yönü	Rüzgâr elektriği üretimi ve verimliliği, talep
Bulutluluk	Fotovoltaik üretim potansiyeli, talep
Kar yağışı ve buzlanma	İletim ve dağıtım hattı yönetimi, talep
Nem	Talep
Kısa-dalga radyasyon	Güneş elektriği üretimi, talep
Nehir akışı	Hidrolik üretim ve modelleme, soğutma suyu ihtiyacı
Kıyı dalgası yüksekliği ve sıklığı	Dalga elektriği üretimi, deniz üstü altyapı koruma ve tasarımı
Yüzey altı toprak sıcaklığı	Toprak kaynaklı elektrik üretim potansiyeli
Seller	Ham madde üretimi, altyapı koruması ve tasarımı, soğutma suyu ihtiyacı
Kuraklık	Hidrolik üretim, talep
Fırtına (güçlü rüzgar, güçlü yağmur, şimşek, dolu)	Altyapı koruma ve tasarımı, talep
Deniz seviyesi	Deniz üstü operasyonları

-Elektrik üretiminde yerinden üretimin, kojenerasyon ve mikrokojenerasyon sistemlerinin yaygınlaştırılması.”

“Gerekli Tedbirler Alınıyor”

Sanayi, ulaşım, tarım ve binalarda enerji verimliliğinin sağlanmasına yönelik hedeflere de yer verilen raporda, uyum çalışmalarına ilişkin ise “İklim Değişikliğine Uyum Çalışmaları” başlıklı bir bölüme yer verildi. Enerji sektörünün iklim değişikliğine uyumuna ilişkin ise Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın komisyona ilettiği yazı şöyle özetlendi:

“Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından arz güvenliğinin temini kapsamında elektriğin kaliteli, sürekli, uygun maliyetli ve çevreye duyarlı bir şekilde tüketicilerin kullanımına sunulması doğrultusunda politikalar benimsenmektedir. Elektrik sistemi planlamaları, hava ve iklim şartlarından etkilenen hidrolik, rüzgâr, güneş gibi kaynakların değişken elektrik üretimleri, gerekli yedek kapasite oranı, mevcut üretim portföyünün teknik durumu ve orta-uzun vadede elektrik talep artışı beklentileri dikkate alınarak yapılmaktadır.

Barajların yönetimi konusunda ilgili Bakanlıklar görev ve yetki alanları doğrultusunda koordinasyon dahilinde çalışmaktadır. Söz konusu koordinasyon çalışmalarında meteorolojik gelişmeler ve ileriye yönelik tahminler yakından takip edilmekte, mevcut durum ve tahminlerin ışığında barajlarımızın yönetimi hem enerji hem de diğer ana faaliyet alanlarını da dikkate alacak şekilde planlı, programlı ve en verimli olacak şekilde gerçekleştirilmektedir.

Güneş enerjisine dayalı elektrik üretim tesislerinde kullanılan güneş panelleri belli sıcaklıklar arasında çalışmakta olup bu sıcaklık değerleri için ilgili standartları sağlamak adına

oldukça zorlu testlerden geçmektedir. İklim değişikliği sonucu meydana gelebilecek sıcaklık artışları güneş panellerinin çalışma sıcaklığı (50 °C civarı) aralıklarında kalacağından güneş santrallerinin çalışmasında herhangi olumsuz bir etki oluşturmayacaktır.

Türkiye’de mevcut Rüzgâr Enerjisi Santrallerinin (RES) iklim değişikliğinden etkilenip etkilenmeyeceğine ilişkin bir çalışma bulunmamaktadır. Ancak, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC)'nin İklim Değişikliği 5. Değerlendirme Raporu'nun ‘İklim Değişikliğinin Etkileri, Adaptasyon ve Kırılganlıklar’ başlıklı ikinci bölümünde ve literatürde yer alan çeşitli akademik çalışmalarda; rüzgâr hızının büyüklüğü, ekstrem rüzgârlardaki ve rüzgâr hamlesindeki değişim ve artışlar, buzlanma, rüzgâr kaynağının yıl içi ve yıllar arasındaki değişkenliğindeki değişimler rüzgâr enerjisi sektörünü olumsuz etkileyebileceği belirtilmektedir. Buzlanma, ekstrem rüzgâr hızları ve rüzgâr hamlesindeki artışlar rüzgâr türbinlerindeki yükün artmasına sebep olacağından, türbin üreticilerinin tasarımlarını değişen iklim şartlarına göre şekillendirmesi gerekebileceği öngörülmektedir. Bununla birlikte söz konusu raporda da belirtildiği üzere iklim değişikliğinin rüzgâr enerjisi sektörü üzerinde aşılabilir zorluklar getirmesi beklenmemektedir.

Mevcut rüzgâr hızlarındaki değişimleri Küresel İklim Modelleri kullanılarak farklı iklim değişikliği senaryoları ile ileriki dönemler için hesaplamak mümkündür. Fakat düşük mekânsal çözünürlüğe sahip bu modellerden kaynaklı belirsizliklerin göz önünde bulundurulması ve azaltılabilmesi için modellerin çeşitli dinamik ölçek küçültme yöntemleri ile Türkiye özelinde çalıştırılarak ölçüm verileri ile doğrulanması gerekmektedir. Bu

tür modeller kullanılarak elde edilecek teknik potansiyel bilgileri Türkiye üzerindeki rüzgâr hızları ve enerji potansiyeli hakkında genel bilgiler verebileceği öngörülmektedir.

Uzun vadeli süreçler için elektrik arzımızın hidroelektrik de dahil olmak üzere kaynak bazlı olacak şekilde senaryolar dahilinde çalışmaları yapılarak, elektrik talebinin kesintisiz bir şekilde karşılanması adına gerekli tedbirler alınmaktadır. Ek olarak, arz güvenliğinin temini için elektrik sistemimizin kaynak bazlı dengeli ve güvenli bir şekilde oluşturulmasına binaen her türlü olumsuz duruma hazırlıklı olabilmek adına yerli ve yenilenebilir enerji odaklı yedek kapasite oluşturma çalışmalarımız bütün hızıyla devam etmektedir.

“EÜAŞ Proje Geliştirdi”

Dünya genelinde yapılan bilimsel çalışmalar, var olan temiz kömür teknolojilerinin uygulanması ve yeni nesil teknolojilerin geliştirilmesi ile enerji üretiminde çok düşük emisyonlara ulaşılabilirliğini göstermektedir. Enerji üretiminde çevreyi kirleten fosil yakıtlardan olan kömürün konvansiyonel yakma sistemleriyle yakılmasının çevreye verdiği olumsuz etkilerin, temiz kömür teknolojileri ile geliştirilen kömür hazırlama, verimli yakma teknikleri ve emisyon kontrol sistemleriyle azaltılması ve bu yolla iklim değişikliğiyle ilgili küresel çevre kaygılarının önüne geçilebilmesi mümkündür.

Bu hususlarla birlikte, 2014-2015 yılları içerisinde EÜAŞ tarafından Sürdürülebilir Ekonomik Kalkınma ve Enerji Güvenliği için İklim Değişikliğine Dirençli Termal Enerji Üretimi konulu proje başlatılmıştır. Söz konusu proje ile Türkiye’de iklim değişikliğinin enerji üretimine olan etkisi hakkında farkındalık oluşturmak, yakın ve orta vadede geliştiri-

lecek enerji üretim projeksiyonları ve stratejilerine iklim değişikliği konusunda bir ışık tutmak maksatlanmıştır. Projenin sonuç raporunun kamuya ve özel sektöre ait termik santrallerin maruz kaldığı veya kalabileceği iklim değişikliğine bağlı etkilerin ve risklerin belirlenmesi ve buna karşı alınabilecek tedbirlere yönelik elektrik üretim sektöründe yönlendirici bir etki yapması hedeflenmiştir.”

Komisyonun Tavsiyeleri

Komisyon çalışmaları sonucunda raporun varılan sonuçlar raporun dördüncü bölümünde “Netice ve Tavsiyeler” başlığı altında verilirken, yapılması gereken yasal düzenlemelerin listesine de yer verildi. Tavsiyeler çoğunlukla gıda ve su güvenliğine yoğunlaşırken, tarımsal üretimin azalmaması için tedbirler alınması istendi. İçme suyu ve sulama suyu için rezervuarlar kurulması istenirken, damlama sulamanın için seferberlik başlatılması istendi. Turizmin gelirlerinin düşmemesi için yatırımlarının çeşitlendirilmesi ve alternatif turizm seçeneklerinin çoğaltılması gerektiğinin ifade edildiği raporda, şehir planlarının ve altyapılarının meteorolojik tahminler göz önünde bulundurularak, yenilenmesi istendi. Erozyon, sel, taşın, çölleşme ve ormanlarının korunmasına ilişkin de “soyut” önerilere yer verilen raporda, iklim değişikliğine karşı duyarlılık oluşturmak için ders kitaplarına üniteler eklenmesi gerektiği ifade edildi. İklim değişikliğine yönelik atılan adımların adil yönetilmesi için ulusal bir Adil Geçiş Mekanizması kurulması gerektiğine değinilen raporda, “İklim değişikliği ile mücadelede, azaltım ve uyum eylemlerine yönelik yatırımların gerçekleştirebilmesi için Ulusal teşvikler ve finans imkanları geliştirmelidir” denildi. İklim değişikliğine neden olan faktörlerin azaltılmasına ilişkin ise tavsiyeler bölümünde

yalnızca şu ifadelere yer verildi:

“Ulaştırma, sanayi, elektrik ve ısı üretimi, binalar ve tarım sektörlerinde yakıt yakma prosesleri neticesinde ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını kapsayan enerji sektörü emisyonlarının azaltılması için enerji verimliliğinin her sektörde en üst seviyede başarılması gerekmektedir.

- Binalarda ısı tecridi yapılması için büyük bir seferberlik başlatılmadır.

- Sera gazı emisyonu bakımından daha temiz kaynakların teknik ve ekonomik şartların imkân sağladığı en üst seviyede devreye alınması ile emisyonun azaltılmasının sağlanması elzemdir.

- Madencilik sektöründe madenin yeraltından çıkartılmasından taşınmasına ve kullanımına ve sahanın rehabilitasyonuna kadar bütün süreçlerin mümkün olan en üst seviyede iklim dostu olarak gerçekleştirilmesi gereklidir.”

“Su”, “İklim Değişikliği”, “Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma”, “Su ve Kanalizasyon İdareleri (SUKİ)”, “Taşkın” kanunlarının çıkarılmasının yanı sıra “Tarım”, “Toprak Koruma ve Arazi Kullanım” kanunlarında ise değişiklik yapılması, korunan alan yönetiminin tek elde toplanması için mevzuat geliştirilmesi gibi tavsiyelere yer verildi. Kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonun sağlanması amacıyla İklim Değişikliği ve Hava Yönetimi Koordinasyon Kurulu’nun yeniden yapılandırılması gerektiği ifade edilirken, Çölleşme ile Mücadele Ulusal Koordinasyon Kurulu’nun çalışma esaslarının yeniden belirlenmesi istendi. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafında çalışmaları yürütülen 2050 İklim Değişikliği Stratejisi’nde ülkemiz için net sıfır emisyon hedef yılının belirlenmesi tavsiyesine de yer verilirken,

Sınırlı Enerji Tavsiyeleri

Raporun “Netice ve Tavsiyeler” başlığı altında yer alan bölümünde çok fazla değinilmese de devamında tablolar halinde verilen 78 sayfalık bölümde enerji alanına ilişkin kimi tavsiyeler yer bulabildi. Enerji kayıp kayıplarına dikkat çekilen raporda verimliliğinin sağlanması için şu ifadelerle ilgili kurumlara yönelik tavsiyeler yer aldı:

“Elektrik ve ısı üretiminde enerji verimliliği potansiyelinin belirlenmesi için gerekli çalışmalar yapılmalı ve belirlenen potansiyelin hayata geçirilmesi için yatırımlar cazip hale getirilmelidir.

- Elektrik ve ısı kullanımının yoğun olduğu binalar, ulaştırma, sanayi, tarım sektörlerinde enerji verimliliği potansiyelinin tanımlanması için gerekli çalışmalar yapılmalı ve belirlenen potansiyelin yaşama geçirilmesi için yatırımlar cazip hale getirilmelidir.

- Elektrik iletim ve dağıtımında kayıp oranının teknik olarak mümkün olan en düşük seviyeye indirilmesi, kayıp oranının düşmesi için dağıtık üretimin potansiyelinin irdelenmelidir.”

“Ne Zamana Kadar?”

Fosil kaynak kullanımının sera gazı salımına enden olduğuna vurgu yapılan raporda, yenilenebilir kaynaklarla ve temiz enerji teknolojileri ile birlikte kullanımına yönelik ise şu tavsiyeler yer aldı:

- Türkiye’nin yenilenebilir enerji kaynaklarının uygulanabilir potansiyelleri belirlenmelidir.

- Hidrolik, güneş ve rüzgâr başta olmak üzere yenilenebilir kaynak kullanımı ve bu kaynakları kullanan santral kurulumu ve yenilenebilir enerji üretim teknolojilerinde yerli üretim artırılmalıdır.

- Alternatif temiz enerji üretim teknolojilerinin (örn. hidrojen) sisteme entegrasyonu için tekno-ekonomik

fizibilite çalışmaları yürütülmelidir.

-Elektrik sistem altyapısı yenilenebilir enerji kaynaklarından daha çok faydalanılmasına olanak imkanı verecek şekilde geliştirilmelidir.

-Elektrik üretiminde kömür kullanımının ne zamana kadar devam ettirileceğine ve ne zaman bitirileceğine dair politika belirlenmelidir.

-Kömürden elektrik ve ısı üretiminin, arazi kullanımı, yoğun su kullanımı, su ve toprak kirliliği sebebiyle iklim krizinin derinleşmesine yol açmaması için gerekli tedbirler alınmalıdır.

-Kömür yakıtlı santrallerin karbon yoğunluğunun en aza indirilmesi için gerekli çalışmalar yürütülmelidir.

-Mevzuatın gerektirdiği çevre dostu uygulamaların takibi, denetimi ve kontrolü sıklaştırılmalıdır.

-Temiz kömür teknolojilerinin devreye alınması için yapılacaklar belirlenmelidir.

-Kömürün elektrik üretimi dışında karbon ayakizi düşük usullerle kullanılması (yıkama, gazlaştırma, sıvılaştırma, hidrojen üretimi vb.) araştırılmalıdır.

Enerji üretiminde sera gazı azaltımı için teknoloji geliştirme ve Ar-Ge çalışmaları yürütülmesinin de önem arz ettiğine dikkat çekilen raporda, bu

konuya ilişkin şu öneriler sıralandı:

- Alternatif temiz enerji teknolojilerinin (örn. hidrojen) sisteme entegrasyonu için Ar-Ge ve teknoloji geliştirme çalışmaları yürütülmelidir.

-Gerekli modeller geliştirilerek elektrik ve ısı talebinde ekonomi ölçeğinde çeşitli senaryolarla orta ve uzun vadeli projeksiyonlar yapılmalı, sera gazı emisyon eğilimi analiz edilmeli ve karbon yoğunluğu en az uygulanabilir senaryoya dair politikalar oluşturulmalıdır.

-Yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektriğin depolanması için uygun yöntemler sisteme entegre edilmeli, yerli depolama teknolojileri geliştirilmelidir.

-Elektrikli araçlar ile oluşacak ilave talebin yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklardan karşılanması için yöntemler araştırılmalıdır.

-Elektrik ve ısı sektörü için karbon yakalama, kullanım ve depolama uygulamaları ve teknolojilerinin geliştirilmesi yol haritası ortaya çıkarılmalıdır.

Raporun başında yer alan "Komisyon Başkanının Sunuşu" bölümünde "İklim değişikliğinin sebebi olarak petrol, kömür, linyit, odun, doğalgaz gibi fosil yakıtların yoğun olarak yakılması ve ortaya çıkan gazların

atmosfere salınması gösterilmektedir" ifadeleriyle aslında temel soruna tespit edilmiştir. İklim değişikliği ile mücadelenin ana unsurunun emisyonların azaltılması oluşturduğuna vurgu yapılarak, yenilenebilir enerji kaynaklarının devreye alınması, enerji verimliliğinin artırılması çalışmalarının son yıllarda ülkemizde hız kazandığı ifade edilmektedir. Sunuşta yer alan "tarihi süreçte ve mevcut durumda ülkemizin sera gazı emisyonlarına katkısı çok düşük olmasına mukabil, emisyonların azaltılması çabaları da yoğunluk kazanmıştır" ifadeleriyle, adeta ülkemizde iklim değişikliğine neden sera gazı emisyonları ile ilgili bir sorun bulunmadığı ima edilmektedir. Raporun sonraki bölümlerine yansıyan uyum önlemleri ise küresel ölçekte yaşanan doğal bir olguya karşı yazılmış, ülke içindeki fosil kaynak ağırlıklı enerji üretiminin rolü gözmezden gelinmiştir. Satır aralarından komisyonun, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan belirlenmesi istediği "elektrik üretiminde kömür kullanımı ne zamana kadar devam ettirilecektir" ilişkin tarihinin kritik önemde olduğunu vurgulayarak, yerküreye ve üzerinde yaşayan tüm canlılara karşı uyumdan öte önlemeye yönelik de tedbir geliştirmek zorunda olduğumuzu tüm karar vericilere hatırlatmak isteriz.

"Yüreklere Umut Vakfı" Desteklerimizle Büyüyecek



İzmir'de 30 Ekim 2020 tarihinde meydana gelen 6,9 şiddetindeki depremde üyemiz Oğuz Perinçek'in yaşamını yitiren oğlu Umud Perinçek adına Oğuz Perinçek ve eşi Seher Perinçek tarafından Yüreklere Umut Vakfı (YUVA) kuruldu.

UMUT'un adını yaşatmak ve gelecek kuşaklara aktarmak için kurulan Vakıf, amacını "yürekleredeki masumiyetin, gözlerindeki mutluluk ışıltısının kaybolmaması için geleceğimiz olan çocuklarımıza her konuda destek olmaktır" biçiminde belirtmektedir.

Yüreklere Umut Vakfı ile ilgili ayrıntılı bilgilere ve kampanyalara

<https://www.yureklereumut.org/> adresinden ulaşabilirsiniz.

Çeşme Projesi İzmir'in Kanal İstanbul'udur...

İzmir Barosu, İzmir Tabip Odası, TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu ve EGEÇEP, 25 Ekim 2021 tarihinde Çeşme Projesi'ne yönelik basın açıklaması gerçekleştirdi. İzmir Tabip Odası Başkanı Lütfi Çamlı'nın okuduğu açıklamada Çeşme Turizm Planı olarak sunulan projenin bilimsel dayanaktan yoksun, kamu ve doğa yararına aykırı olduğu ifade edildi. Açıklamada; İzmir halkına Çeşme Yarımadasına sahip çıkma çağrısında bulunuldu.

Ülkemizde son 20 yıldır sürdürülebilir ekonomik bir model yerine uygulanan ranta dayalı ekonomi politikalarına bağlı olarak yapılan mevzuat ve plan değişiklikleri, ayrıcalıklı imar hakları düzenlemeleri, sit alanlarında yapılan değişiklikler ile korunması gereken alanların kullanım amaçları değiştirilmiş; kentlerimiz, tarım alanlarımız, kıyılarımız, ormanlarımız, derelerimiz, doğal karakteri korunması gereken alanlarımız inşaat, turizm, sanayi, madencilik ve enerji sektörlerinin baskısı altında plansız yapılaşma ve talana maruz bırakılmıştır.

Özellikle İstanbul, Ankara gibi büyükşehirlerimizde uygulanan kontrolsüz yapılaşma ve talan süreçleri bu kentleri yaşanmaz hale getirmiş, görece olarak daha korunaklı ve yaşam kalitesi yüksek kalan İzmir'e olan göç, konut-arazi talebini de arttırmıştır.

12 Şubat 2020 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle "Çeşme Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim Bölgesi" ilan edilen ve Yarımada'nın yaklaşık % 55'ini kapsayan alan; ekolojik ve doğal yapısı itibarı ile korunması gereken özel bir alan statüsündedir. İzmir'in en önemli ekolojik yutak alanlarından biri olan Yarımada, ekosistem bütünü içinde benzersiz ve hassas yapısı ile iklim değişikliği sürecinde de İzmir için büyük bir şans olma özelliği taşımaktadır. İzmir halkının nefes alma alanı olan İzmir Yarımada Bölgesi de bu süreçlerden ve soylulaştırma politikalarından etkilenmiş ve son yılların

cazibe merkezi olarak, yaşadığımız olumsuz kentleşme süreçlerinin sonuçlarını, yaşamaya başlamıştır. Bu sonuçların başında ise bölgedeki yapılaşma baskısı ve bu sürecin getirdiği çevresel yüklerin halihazırda, bölgenin ekolojik yapısındaki dengeyi bozucu etkiler yaratıyor olmasıdır. Buna ek olarak, içerisinde bulunduğumuz pandemi sürecinde, nüfusu ve yoğunluğu giderek artan bölgede, yürütülen plan ve proje çalışmaları bu sonuçları daha görünür hale getirmiştir.

Çeşme Turizm Planı olarak sunulan proje bilimsel dayanaktan yoksun, kamu ve doğa yararına aykırıdır. Kamu kullanımına açık ve devlete ait olan kıyıların, hatta tapuda kaydı olmayan deniz alanlarının turizm amaçlı bölge ilan edilmesi ve hatta özel kullanıma tahsis edilmesi; başta Anayasa olmak üzere mevzuata aykırı olduğu gibi, bu kamusal alanların, gerçekte sahibi ve hak alacaklısı, İzmir halkı tarafından kullanılamaması sonucunu da doğuracaktır. Kalkınma ve turizmin gelişmesi adı altında bize sunulan proje, İzmir halkını yoksullaştıracak, nefes

alma alanlarını elinden alacak, iklim krizinin sebep olduğu doğal süreçlerin olumsuz sonuçlarının artarak hızlanmasını sağlayacak ve sermaye sahiplerinin elinde köleleştirecektir. Bu sadece bir doğa yıkımı değil aynı zamanda kentimizin ve tüm ülkenin doğal zenginliklerini bir avuç sermaye sahibine kurban eden; sosyal adalet, çevresel adalet gibi temel yaşam ilkelerine aykırı planı, bir turizm planı olarak, kamunun alanlarını ve kaynaklarını kısa vadeli rant politikalarının hizmetine sunmaktır.

Bugüne geldiğinde ülkemizin her köşesinde yürütülen ekolojik talan projelerinin en büyüklerinden birisi ne yazık ki Çeşme Projesi olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kamunun malı, kamu için, kamu yararı için, kamu için kullanılmalıdır. Aksi düşünce ve tasarruf için yapılan her türlü plana projeye karşı çıkmak, kamunun malını, kamu adına korumak her yurttaşın, her kurumun görevidir.

İzmir İçin, Yaşam Hakkımız, Geleceğimiz, Yaşam Alanlarımız İçin, Çeşme Projesine DUR DİYECEĞİZ.



SF6 Gazı Yalıtımlı “Ring Ana Üniteleri” (RMU) “Kompakt” Tip mi Ya da “Modüler” Tip mi Olmalıdır?

Elk. Müh. Avni Aydoğan
avniaydogan@gmail.com

RİNG ANA ÜNİTESİ (Ring Main Unit kısaca RMU), bir Ring Şebekenin oluşturulmasında kullanılan, temel teçhizatlarından biridir. Genellikle 1 (bir) Giriş, 1 (bir) Çıkış ve 1 (bir) adet Trafo Fiderinden oluşur. Fiderleri oluşturan hücreler, Hava, SF6 Gazı yada katı yalıtımlı olabilir.



Kompakt



Modüler

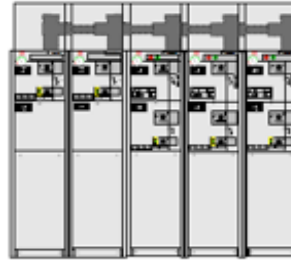
Halen kullanımı en yaygın olan SF6 Gazı yalıtımlı hücrelerin dünyadaki ring şebekelerinde kullanım şekli, genellikle KOMPAKT tiplerdir. Kompakt tip RMU'larda, tüm anahtarlama teçhizatları ile baralar (gerilim altındaki tüm aktif kısım) SF6 gazı ile dolu metal bir mahfaza içinde yer alır. Modüler tiplerde yine tüm aktif kısım SF6 gazı ile dolu bir kazan içinde yer alır ancak her bir işlevsel birim ayrıdır. İstenilen sayıda işlevsel birim yan yana getirilerek Ring Ana Ünitesi oluşturulur.

Bir ring şebeke oluşturulurken; dünyada KOMPAKT tipler daha çok tercih edilmesine rağmen, ülkemizde işlevsel birimlerin yan yana araya getirilmesi ile oluşturulan MODÜLER tiplerin daha çok kullanıldığı gözlenmektedir. SF6 gazı yalıtımlı modüler tip hücrelerin (işlevsel birimlerin) yan yana birleştirilmesi

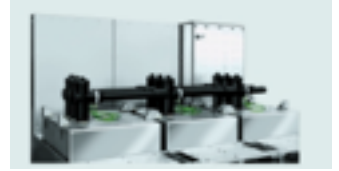
- “YANDAN” ya da
- “ÜSTTEN” olmak üzere iki türlü yapılmaktadır.

İşlevsel ünitelerin (modüler tipler) tercihinde 2 (iki) neden ön plana çıkmaktadır. Bunlar;

1. Yan yana dizili hücrelerden birinde bir arıza meydana geldiğinde, tüm ünite yerine sadece arızalı hücreyi değiştir-



ÜSTTEN” birleştirme:



YANDAN birleştirme:

rerek tesisin devamını sağlamak,

2. Tesiste yeni bir fidere ihtiyaç duyulduğunda hücre ilavesi yaparak tesisi genişletmektir.

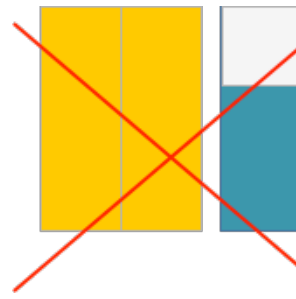
Ancak gelecek zamanlarda büyük işletme ve yedek malzeme sorunları yaşamamak için bu tercihin taşıdığı risklerin bilinmesinde fayda vardır. Bunlar kısaca aşağıda ifade edilmektedir.

1. Her bir firmanın Ana Bara Birleştirilmesinde kullandığı donanımlar ve ölçüler birbirinden farklıdır. O nedenle “A” firmasının ürünün yanına “B” firmasının ürünün konulması

mümkün değildir. Birden fazla marka ürünün kullanıldığı bir şebekede;

- Her bir markaya ait hücre tiplerinden, (yük ayırıcı+Sigorta Birleşimi hücre, Kesicili hücre, Akım Gerilim Ölçü Hücresi)

- Ana bara birleştirme donanımlardan,



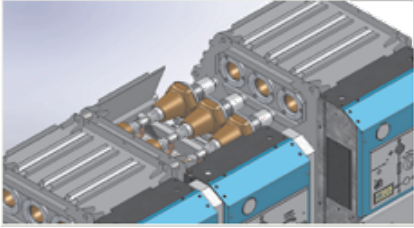
“A” firmasına ait ürün

“B” firmasına ait ürün
Ana Bara Birleştirme Donanımları

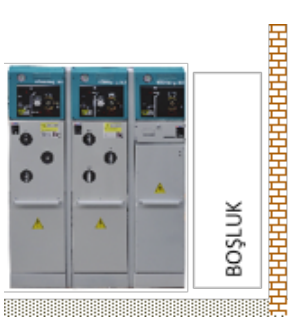
ambarlarda STOK tutulmalıdır. STOK MALİYETLERİ açısından bu durumun bir işletme için kabul edilebilir olması söz konusu değildir.

2. Kullanıcılar, söz konusu firma ürünlerine “BAĞIMLI” olacaktır. YEDEK PARÇA garantisinin ON YIL olduğu düşünüldüğünde, tesisin sürekliliği için malzeme stoku oluşturulması ya da herhangi bir hücrenin arızalanması halinde grubun tamamının yeni bir firma ile değiştirilmesi gerekir.

3. İmalat, kompakt bir üniteye göre daha fazla üretim aşaması gerektirir. (Paslanmaz kazana ana bara geçişleri için yeni deliklerin açılması, yeni ve ilave malzeme kullanımları, hücre karkaslarında hücre birleştirme yerleri ile bunlarla beraber yapılan ilave işçilik ve montajlar) Buna bağlı olarak imalat maliyeti daha yüksektir.

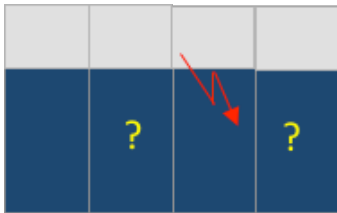


4. Ana Bara Birleştirmeleri için SF6 ile dolu kazanda ilave buşing delikleri açılmaktadır. Bu durum özellikle gaz sızdırmazlığı için potansiyel bir risk oluşturmaktadır.



5. ANA BARA Birleştirilmesinin YANDAN olması halinde, sahada yapılacak hücre değişiklikleri için hücre dizinin herhangi bir tarafında, en az bir hücre genişliği kadar bir alanın boş bırakılması gerekmektedir.

6. Üçlü ya da dördü bir gruptaki herhangi bir hücrede meydana gelecek arızada, komşu diğer hücrelerin de bu arızadan etkilenme olasılığı yüksektir. Yani, sadece arızalı hücrenin değiştirilmesi ile bu dizideki sorunların giderilebileceği düşünülmemelidir. Diğer hücrelerin de montajdan önce ya da sonra yalıtım ve sızdırmazlık açısından kontrol edilmeleri gerekir.



7. Kompakt tiplerin, sismik hareketlere duyarlılığı daha azdır. Oysa modüler tiplerde ana bara birleştirme yerleri ile hücrelerin bir birine bağlandığı noktalar, fazla zorlanmaya maruz kalacağından tesisin riskini artıracaktır.

8. İşletmede arızatandan işletset bir birimin (modüler hücrenin) değiştirilmesi en az 3-4 saati alacaktır. Ayrıca ana bara bağlantılarının doğru yapıldığının belirlenebilmesi için ana devre direncinin ölçülmesi de gerekebilmektedir. Oysa kompakt bir RMU'nun yenisi ile değiştirilmesi en fazla 1 saat içinde gerçekleştirilecek, böylece daha kısa süre içerisinde şebekeye enerji verilmesi sağlanacaktır.



8. İşletmede arızatandan işletset bir birimin (modüler hücrenin) değiştirilmesi en az 3-4 saati alacaktır. Ayrıca ana bara bağlantılarının doğru yapıldığının belirlenebilmesi için ana devre direncinin ölçülmesi de gerekebilmektedir. Oysa kompakt bir RMU'nun yenisi ile değiştirilmesi en fazla 1 saat içinde gerçekleştirilecek, böylece daha kısa süre içerisinde şebekeye enerji verilmesi sağlanacaktır.



9. Modüler tiplerin satın alma maliyeti, daha yüksek imalat maliyetleri nedeniyle kompakt tiplere göre en az % 25-30 dolaylarında daha yüksektir.

(2 adet Yük ayırıcılı Giriş/çıkış + 1 adet Sigortalı yük ayırıcı dizini dikkate alındığında)

10. Modüler tiplerde ana baranın parçalı olmasından dolayı ana devre direnci daha yüksektir. Bu durum ise teknik kayıpların daha fazla olmasına neden olur.

SONUÇ:

Bir elektrik dağıtım şebekesi projelendirmesinde; RİNG ANA ÜNİTESİ olarak KOMPAKT tip SF6 gazı yalıtımlı ünitelerin kullanılması;

- İşletmecilik,
- Yatırım maliyeti,
- Stok maliyeti ve yönetimi açısından

“MODÜLER” olarak adlandırılan hücrelerin bir araya getirilmeleri ile oluşturulan tesislere göre, daha avantajlıdır.

Dağıtım şebekelerini tamamen SF6 gaz yalıtımlı hücrelerle tesis eden Japonya, Amerika Birleşik Devletleri, Güney Kore gibi ülkelerde elektrik dağıtım şebekelerinde kullanılan SF6 gazlı Ring Ana Üniteleri, “3-FİDER” ya da “4-FİDER” tertibinde KOMPAKT yapıdadır. Ülkemizde de bir an önce bu tercihe yönelmekte fayda olacaktır.

İzmir Yerel Kadın Kurultayı'nın Ardından...

EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu

20-21 Kasım 2021 tarihlerinde, pandemi koşullarına bağlı olarak yüz-yüze veya çevrimiçi gerçekleşecek TMMOB 7. Kadın Kurultayı'na hazırlık amacıyla 25 Eylül 2021 tarihinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde "Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten Vazgeçmiyoruz" başlıklı İzmir Yerel Kadın Kurultayında buluştuk. Kurultayımıza, TMMOB'a bağlı odaların İzmir şubelerinden mühendis, mimar, şehir plancısı kadın üyelerin yanı sıra Aydın, Manisa ve Denizli İKK temsilcileri de katıldı.

Bu yerel kurultayımızda kadınların haklarını, eşitlik talep ve mücadelelerini, uğradıkları ayrımcılığın, adaletsizliği olağanlaştırdığı günümüz Türkiye'sinin bir parçası olarak mesleki çalışmalarımız ve oda çalışmalarımıza yansımalarını konuşmayı planladık.

İş ve sosyal yaşamda toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden kaynaklanan sorunlarımızın çözümü ancak kadın ve erkek eşit bir şekilde yaşamın her alanını paylaşması ve omuz omuz mücadele etmesi esnasından hareketle kadınların toplumsal yaşama aktif katılımının artırılması ve çalışmaların etkin bir şekilde hayata geçirilmesi için kolektif bir çalışma, örgütlenme ve mücadele geliştirmesine her zamankinden daha çok ihtiyacı vardır.

Ülkemizde özellikle son yıllarda kadınların toplum içindeki ekonomik, kültürel ve sosyal etkinliği siyasi iktidarın bilinçli politikaları ile sürekli azaltılmaktadır. Kadınların eğitim, istihdam ve sosyal yaşama katılım oranları ve bu oranlarda son yıllarda görülen düşüş bunun en açık göstergesidir.

Kadınların çok kimlikli olması; anne, mühendis, mimar, eş, evlat gibi sorumluluklarının fazla olması ve pandemi sürecinde bu sorumluluklarının ve bakım yükünün giderek artması kadınları eve hapsedmiş, iş yaşamından, sosyal ve kültürel yaşamdan uzaklaştırmıştır.

Kadınların eğitime katılım, istihda-

ma katılım oranı düşmekte ve kadın yoksulluğu her geçen gün artmaktadır. 11.Kalkınma Planında, Aile ve iş yaşamının uyumlaştırılmasının tek yolunun kadın iş gücünün esnek çalışması olduğu gösteriliyor. Kadınların yarı-zamanlı işlerle birlikte esnek çalışması sağlanarak, kadının doğurabilmesi ve çocuğuna bakabilmesi, ev içi ücretsiz bakım emeğini sürdürmesi planlanıyor. Kadınlar kamusal alandan uzaklaştırılıp, ev içi alana hapsedilmeye çalışılıyor.

Bizler, bu tespitlerle kendi sorunlarımıza ilişkin farkındalık yaratmak, stratejiler kurmak ve cinsiyet ayrımcılığını ortadan kaldırmaya yönelik çalışmalar yapmak amacıyla, içinde yer aldığımız TMMOB'de örgütlenme ihtiyacı duyduk.

Yerel Kurultayımız, TMMOB İzmir

İKK Kadın Çalışma Grubu'ndan Aysun Yıldız'ın, 2008 yılından bu yana yapmış olduğumuz çalışmaları içeren tanıtım sunumu ile başladı.

TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu adına açılış konuşmasını yapan, Dönem Sözcüsü Güniz Gacaner Ermin, TMMOB içindeki kadın çalışmalarının ana ekseninin, üyelerinin beşte birini oluşturan kadınların dayanışmasını, örgütlenmesini ve temsiliyetini daha güçlü hale getirmek, Oda çalışmalarında ve Oda organlarına katılımında kadınların sayı ve etkinliklerini artırmak; kadın hakları konusunda farkındalıklarının gelişmesine katkı sağlayacak etkinlikler düzenlemek; kadınların mesleki, sosyal, kültürel, dayanışmasını sağlayacak yönde projeler oluşturmanın yanı sıra, kendi sorunlarından yola çıkarak ülkemizde mesleki, siyasi ve sosyal alanlarda eksikliği duyulan "kadın politikalarının" oluşturulması amaçlarını da taşıdığını vurguladı. Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeye özgür ve eşit bir toplumun oluşmasının da mümkün olmadığını belirten Güniz Gacaner Emin, kadınların TMMOB içerisinde örgütlülüğünün güçlenerek devam edeceği konusunda kararlılığını belirterek konuşmasını; "Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten Vazgeçmiyoruz" sözleriyle tamamladı.

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Aykut Akdemir ise yaşamın her alanında kadınlarla omuz



omuza mücadelenin sürdürülmesi gerektiğini, TMMOB çatısı altında bunu sürdürme inancını taşıdıklarını ifade etti.

TMMOB 46. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi Ayşegül Akıncı Yüksel, bugüne kadar TMMOB içerisinde elde edilen kazanımları anlatarak, bu yolda 16 Eylül 2021 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan "Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Disiplin Yönetmeliği'ne "psikolojik yıldırma/baskı/her türlü taciz uygulayanlara, cinsiyet ayrımcılığı yapanlara" ifadesinin eklendiğini, ilk inceleme ve soruşturmacı atanması ile soruşturmanın yöntemine dair yapılan değişikliklerin çok büyük kazanımlar olduğunu belirtti. Başta cinsiyet ayrımcılığı sorunu çözülmeden, demokratik bir toplum yaratılmasının mümkün olmayacağını, bu nedenle kadın ve erkeğin eşit bir şekilde, yan yana yaşamın her alanını paylaşması ve omuz omuza mücadele etmesi gerektiğini savunduklarını ifade etti. Sözlerini; TMMOB'li kadınlar olarak "Kadınlar Örgütlü, TMMOB Daha Güçlü" diyor ve ekliyor "Adaletten, Eşitlikten ve Haklarımızdan Vazgeçmiyoruz" şeklinde bitirdi.

Kurultayın ilk oturumunda KESK 9. Dönem Yürütme Kurulu Eş Genel Başkanı Aysun Gezen "İstihdam ve Ücretlendirilme Konusunda Cinsiyet Ayrımcılığı, Cinsiyetçi İş Tanımlamaları" konusunda görüş ve istatistikleri aktararak, devletin kadınlara sermaye ile patriyarka arasındaki ilişkiyi bozmayacak şekilde işgücü önerdiğini, bunun mesleklerdeki kadın-erkek dağılımlarından da çok açık şekilde görülebileceğini, toplumsal cinsiyetin meslek dağılımlarında da etkili rol oynadığını belirtti. Kadınların evde ücretsiz bakım hizmetlerinde çalıştığını, çalışan veya çalışmayan her kadının omuzlarında bu yükün olduğunu ve mevcut hükümetin eğitim

politikalarının da bunu destekler nitelikte olduğunu altını çizdi.

Aysun Gezen: "Toplumsal yeniden üretim emeği, iş gücünün, biyolojik yaşamın, toplumun yeniden üretilmesi kadınlara özgü bir iş olarak görülüyor; üretim ile yeniden üretim ise gerek mekânsal gerek bunları oluşturan ilişkiler bakımından ayrılmış durumda. Kadınlara özgülenen yeniden üretim emeği sermaye ilişkileri dışında, ailede, hane içinde gerçekleşiyor. Oxfam'ın 2020 Ocak ayında yayımlanan "Ücretlendirilmeyen ve Eksik Ücretlendirilen Bakım Emeği ve Küresel Eşitsizlik Krizi" raporuna göre, ücretlendirilmeyen bakım emeğinin dörtte üçünü, ücretlendirilen bakım emeğinin ise üçte ikisini kadınlar üstlenmiş durumda. 15 yaş üstü ve kadınların ücretlendirilmeyen bakım emeğinin parasal değeri yılda en az 10,8 trilyon dolar. Bu aynı zamanda bakım emeğini hane/aile içine ve kadının sırtına yükleyerek sermayenin ve devletin kaçındığı maliyetin büyüklüğünü göstermesi bakımından da çok çarpıcı.

Bakım emeğinin kadınların sırtına yüklenmesi ile birlikte kadınların diğer toplumsal emek süreçlerine katılımları da olumsuz etkileniyor. Dünya çapında çalışma yaşında olan kadınların %42'si ücretlendirilmeyen bakım sorumlulukları yüzünden iş gücüne dahil değil. Türkiye'de TÜİK tarafından 2014-2020 iş gücü istatistiklerine dayanarak yapılan bir çalışmada "İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Olanlar" istatistiklerinde 2019 yılında 11 milyon 359 kadının, 2020 yılında ise 10 milyon 308 bin kadının "ev işleriyle ilgilenme" nedeniyle iş gücüne dahil olmadığını görüyoruz. Yeniden üretim emeğinin kadınlar açısından olumsuz etkilediği diğer bir konu tüketim ve boş zaman dağılımındaki eşitsizlik. Yine, eğitim sisteminde de gerçekleştirilen dönüşümle – piyasa-

laşma, dinselleşme, 4+4+4 – birlikte özellikle kız çocuklarının örgün eğitimden giderek kopması, çocuk yaşta evliliğe zorlanması, kadınların eğitim ve istihdam durumunu da olumsuz etkiliyor. Pandemi, tüm eşitsizlikleri, kadın yoksulluğunu, işsizliğini, kayıt dışı, düşük ücretli, güvencesiz işlerde çalıştırılmayı da arttırdı. Özelleştirilen kamusal hizmetlere erişim yüksek fiyatlardan dolayı neredeyse imkânsız hale geliyor. Ortalama ücretin asgari ücret ve civarında olduğu ülkemizde maaşı kreş fiyatlarını karşılamaya hiçbir koşulda yetmeyen kadınlar istihdamdan çekilmek zorunda bırakılıyor."Devlet kadınlara sermaye ile patriarka arasındaki ilişkiyi bozmayacak şekilde kısmi zamanlı, geçici veya evde yapılan düşük gelir getirili işler üzerinden iş gücü piyasasına katılmayı uygun görüyor" ve AKP iktidarı özellikle kadınların hane içine, aileye hapsedilmesi yönündeki politikaları ile bu durumu teşvik ediyor – bakımı hane içinde kendisi üstlenen kadınlara çok cüzi miktarlarda yardım yapılması, diyanetin fetvaları, AKPlî bakan ve bürokratların söylemleri...

Bakım emeğinin kadınlara özgü bir iş olarak görülmesi, kadınların atipik, güvencesiz, kayıt dışı işlerde çalıştırılması kadınların sendikalara, meslek odalarına, siyasi partilere – bir bütün olarak örgütlü mücadeleye – katılımını da olumsuz yönde etkiliyor. İşin, mesleğin, üye olunan örgütlü yapının, hane içi sorumlulukların ağırlığı altında kadınlar için ilk önce vazgeçilmek zorunda olunan örgütlü yapının sorumlulukları veya oradaki görevler oluyor. Buna ayrıca sendikalarda, meslek örgütlerinde, demokratik kitle örgütlerindeki erkek egemen yapının etkisi de azımsanamayacak derecede fazla.

TMMOB ve bağlı odaların faaliyet alanı düşünüldüğünde bu mesleklerin

özellikle “erkek işi” olarak görülmesi, geleneksel toplumsal cinsiyet rolleri doğrultusunda şekillenmesi, kadınların yine geleneksel toplumsal cinsiyet rollerine uygun olarak eğitim – “münevver erkekler yetiştirmek annelerin rolü gördüğünden onları eğitecek kadınların eğitilmesi – sağlık ve hizmet sektöründe daha yoğun yer alması, üniversite eğitiminde bu faaliyet alanında bir yükseköğretim programını seçen kadın sayısının halen görece düşük olması, programı tamamlayanların istihdama katılımlarının burada sayılan faktörler ve diğer nedenlerle düşmesi odalardaki toplumsal cinsiyet dağılımını da etkilemektedir.

Dolayısıyla;

- Kadınların istihdama ve örgütlü mücadeleye katılımının önünde en büyük engellerden biri olan bakım emeğinin kamusal hizmet olarak verilmesi, çocuk, yaşlı, hasta, engelli bakımının kamusal olarak sunulması, herkes tarafından ulaşılabilir, bilimsel, nitelikli şekilde sunulması için mücadele yürütmek çok önemlidir. İki düzeyde bu mücadeleyi yürütmek gerekir. Öncelikli toplumsallaştırılmış bir talep ve ikinci olarak odaların kendi örgütlü yapısı içinde. İlk düzeyde TMMOB, diğer emek ve meslek örgütleriyle ülke çapında bir kampanya çalışması yapılabilir. İkinci düzeyde ise kendi örgütlülüğü içinde odalarda kadınların görev ve sorumluluk almasını teşvik etmek için de önem taşıyan çocuk odaları vb. için olanaklar araştırılıp çalışma yürütülebilir.

- **Örgüt içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri ve eleştirel erkeklik çalışmaları ile eğitimleri düzenlenebilir. Özellikle hane içinde işlerin ve sorumluluğun eşit paylaşımının sağlanması açısından da destekleyici bir eğitim faaliyeti çok önemlidir.**

- Eğitimin erken aşamalarında kız çocuklarını bu mesleklere yönlendire-

cek, mesleklerin geleneksel toplumsal cinsiyet rollerine göre belirlenmesine müdahale edecek kimi çalışmalar eğitim sendikalarıyla birlikte de planlanabilir.

- **Bütçe dönemlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini ana akımlaştırarak bütçeler oluşması için bir program uygulanabilir.**

- Ücret eşitsizliği, meslek ve özlük hakları konusundaki eşitsizliklere karşı bir mücadele programı oluşturulabilir.

- **%88'i özel sektör çalışanı ve %80'i de ücretli çalışan olan mühendis, mimar, şehir plancılarının işçi ve kamu çalışanları sendikalarında da örgütlenmesi için çalışma yürütülmesi planlanabilir.**

Göçmen kadınlar ve LGBTİ+lar için de çalışmalar yapılması, eşit temsiliyet ilkesinin hayata geçirilmesi, kadınların yönetimlerde yer alması için pozitif müdahaleler – kota zorunluğu vb. – iş kolunun gerçekliği de dikkate alınarak hayata geçirilebilir.

Yine kadını eve kapatmaya hem ucuz iş gücü sağlayıp hem de bakım yükünü “ücretsiz” üstlenmeye zorlayan politikalar, özellikle dinin siyasallaştırılması üzerinden ideolojik olarak da yürütülüyor. Kadınların özne olarak görülmesi, kendileri hakkındaki kararların öznesi olması, eşitlik, özgürlük talepleri, kamusal yaşama eşit katılım, güvenceli iş, eşit haklar, barış ve demokrasi için laiklik mücadelesi de son derece önemlidir. Bu konuda da tüm emek ve meslek örgütleriyle bir çalışma/kampanya gerçekleştirilebilir.”

TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubundan **Selda Ünver**, “Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı İstihdamı” başlıklı sunumunda, istihdam sorununu en derinden hisseden mesleklerin başında mühendis, mimar ve şehir plancılarının olduğunu ifade etti. Aşağıda yer alan çalışmalar, bu durumu niceliksel açıdan net bir biçimde

ortaya koymaktadır.

- 2019 Sanayi Kongresi’nde sunulan, “Krizin Gölgesinde Mühendisler” adlı çalışmaya göre, her iki mühendisten biri asgari ücretin altında ücretle çalışmaktadır. Çalışanların %54’ü farklı zaman aralıklarında işsiz kalmıştır. %62,5’i gelecek ve güvence kaygısı taşımaktadır. Yüksekokul mezunu işsizler arasında meslek grubumuzun oranı %13,66’dır.

- EMO 2018 anketine göre üyelerinin %31’i işsizdir.

- İMO üyelerinde bu oran %28,2 (2021). Kadın mühendislerin %47,1’i, 35 yaş altındakilerin %48,3’ü işsizdir.

Selda Ünver; “Mühendislerin ve mühendisliğin ülke kalkınmasında önemli bir payı vardır. Ne yazık ki ülkemizde bu durumun, gelişmiş ülkeler düzeyinde olduğunu söyleyemeyiz.

Günümüzde istihdam süreçlerinde mühendislik yer almamaktadır.

İstihdam sorununu en derinden hisseden mesleklerin başında ise mühendisler geliyor.

Türkiye İstatistik Kurumu Ekim 2020 raporuna göre İşsizlik oranı %12,7 seviyesinde gerçekleşti.

Ülkemizde her iki mühendisten biri işsizdir ve asgari ücret altında çalışmaktadır.

Mühendislerin cinsiyetlerine göre de eşit işe eşit ücret almadıklarını, işini kaybetme kaygısını yaşadıkları, kriz nedeniyle de işten çıkarılmalarının kadın mühendislerde daha çok yaşandığı görülmektedir.

Ülkemizde sanayi ve üretim sektörü belli illerde faaliyet göstermektedir ve bu bölgelerde de mühendisler iş imkânı sunduğu düşünülerek yoğunlaşmaktadır. Bu durum da mühendislerin ciddi anlamda göç dinamiklerini oluşturmaktadır.

Mühendislerin iş pratiklerine yön veren diğer ve önemli bir etkenin de mezun olduğu okul ile ölçülmekte

ve birkaç üniversite dışındaki üniversitelerden mezun mühendislerin iş bulmaları büyük sorun olmaktadır. Mezunların istihdamı planlamadan, siyasi amaçlarla, çok fazla mühendislik fakültesi açılmıştır.

Mühendislerin %88,6'sı özel sektörde çalışmaktadır. %60,8'i yasalara aykırı şekilde 55 saatten fazla haftalık çalışma süresine sahiptir ve yoğun şartlarda çalışmaktadır.

Mühendislerin yarısından fazlasının çalışma hayatında fiziksel ya da ruhsal sağlığı etkileyen faktörlere maruz kaldıklarını göstermektedir. Bu bakımdan öne çıkan ilk üç faktör zaman baskısı ve aşırı iş yükü, rahatsız ve tehdit edici davranış ile iş kazası riskidir

Mühendisler arasında dikey hareketlilik eğilimi oldukça düşüktür. Mühendislerin %60'ından fazlası emek piyasasına ücretli olarak girmiştir ve aynı statüyle çalışmayı sürdürmektedir.

Mühendislerin yarısından fazlasının işyerlerinde ekonomik kriz nede-

niyle küçülmeye gidilmiştir. Benzer bir durum ücretlerde yaşanan düşüş eğilimi için de söz konusudur. Bunun yanında yaklaşık %40 oranında mühendis de işyerlerinde ekonomik kriz nedeniyle işten çıkarmaya gidildiğini belirtmişlerdir.

Mühendislerin yarısından fazlası ekonomik kriz nedeniyle sosyal faaliyetlerden vazgeçmiştir.

Mühendisler, dört konuda bağlı oldukları odaya öncelikli bir rol biçmektedir.

Bunlar; meslektaşların ekonomik ve sosyal haklarını geliştirici politikaların üretilmesi, uzmanlık alanlarının ülke ve toplum yaşamını ilgilendiren konularında meslektaşların ve kamuoyunun bilgilendirilmesi, bilimsel ve mesleki kongre vb. etkinlikler yoluyla mesleğe ve meslektaşların katılımına katkıda bulunulması ve ürettiği politikaların hayata geçirilmesi yönünde demokratik girişimler yapılması biçiminde sıralanmaktadır.

Mühendisler, odaya öncelikli olarak meslektaşların ekonomik ve sos-

yal haklarını geliştirici politikaların üretilmesi rolünü biçerken esasen odayı bir sendika olarak düşünmektedir. Buna karşılık mühendisler arasında sendikalaşma oranı yalnızca %5 düzeyindedir. Mühendisler arasında eylemlilik oranı da oldukça düşüktür. Her 10 mühendisten yalnızca 1'i bugüne dek işyerinde eyleme katılmıştır. Mühendislerin yaklaşık %65'inin işyerinde sendika yoktur. Bu anlamda sınıf esasına dayalı örgütsüzlük tabana yayılmıştır."

Sonuç olarak; milliyetçi - muhafazakâr politikalar nedeniyle cinsiyet ayrımcılığının yükseldiğini ve kadınlar ve LGBTI+’lar üzerindeki baskının artarak devam ettiğini söyleyebiliriz. İstanbul Sözleşmesi’nden çekilme kararı sonrasında şiddetin her türlüsünde belirgin bir artış yaşanmaktadır. Tüm bu duruma ek olarak pandemi sürecinin tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de kadın yoksulluğunu arttırdığını, güvenli- celi istihdam koşullarından uzaklaştır- diğine tanık olmaktadır.

TMMOB Afet Sempozyumu

20-22 Nisan 2022

TMMOB Afet Sempozyumu, "Ülkemizdeki doğa olaylarının afete yol açmasını engellemek için atılması gereken adımlar ile zarar azaltma, afetlere hazırlık, müdahale ve dayanışma konularında örgütlülüğü geliştirme" amacıyla 20-22 Nisan 2022 tarihlerinde düzenleniyor. Hem fiziksel hem de çevrimiçi gerçekleştirilmesi planlanan etkinlikte, çağrılı sunumların yanı sıra sözlü ve poster bildirilere yer verilmesi, ayrıca paneller düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Tüm tarafların katılımıyla konuların tartışılması ve ulusal düzeyde sonuçlara ulaşılmasını varılması amaçlanan Sempozyumda, jeolojik, hidrolojik, meteorolojik kökenli doğa olayları irdelenecek.

Sempozyum Bildiri Konuları

- 1- Afet Yönetimi
- 2-Afet ve Acil Durum Hazırlığı
- 3-Planlama, Uygulama ve Denetim
- 4-Kurumsal ve Örgütsel Çalışmalar
- 5-Mevzuat ve Hukuksal Boyut
- 6-Eğitim
- 7-Afetlerin Ekonomi-Politiği
- 8-Afetlerin Sosyal Boyutları
- 9-Yerel/Bölgesel Afet Çalıştayları

Ayrıntılı Bilgi:

<https://afetsempozyumu.org/>



AFET

SEMPOZYUMU

20-22 Nisan 2022

<https://afetsempozyumu.org>

Konular

- Afet Yönetimi
- Afet ve Acil Durum Hazırlığı
- Planlama, Uygulama ve Denetim
- Kurumsal ve Örgütsel Çalışmalar
- Mevzuat ve Hukuksal Boyut
- Eğitim
- Afetlerin Ekonomi-Politiği
- Afetlerin Sosyal Boyutları

Önemli Tarihler

- 25 Ekim 2021 Bildiri Özetlerinin Gönderilmesi
- 12 Kasım 2021 Özet Bildiri Kabulü ve Yazım Kılavuzu Gönderilmesi
- 14 Ocak 2022 Bildiri Asılının Gelmesinin Son Günü
- 11 Mart 2022 Bildiri Kabul, Ret veya Düzeltme Yazıları Gönderilmesi
- 21 Mart 2022 Bildiri Asıllarında Son Düzeltme Yapılması







•Ankara'nın başkent oluşunun 98. yılı dolayısıyla düzenlenen konserde Gölbaşı Belediye Başkanı'nın sahnedeyken "Doğu Türkistan Cumhurbaşkanı Abduvali Buğrahan Osman" anonsu yapıldı. Doğu Türkistan bayrağıyla sahneye çıkan Osman bir de konuşma yaptı. Programın ardından sahte Cumhurbaşkanı olduğu anlaşılan Osman'ın Muharrem İnce'yi de ziyaret ettiği ve İnce'nin Osman için "adam kazandı" dediği öğrenildi.

• İsrail Büyükelçiliği'nin resmi instagram hesabından Zaytung'un Erdoğan ve Biden arasındaki görüşmeyle ilgili "Dışişleri F-35'ler yerine iPhone 13 Pro için bastırıyor" diyen haberi paylaştı. Sonrası malum, "paylaşımın tarafımıza ait olmadığını, yaşanan olumsuzluk için üzüntü duyulduğunu..."

• Selahattin Demirtaş ve Osman Kavala üzerindeki "soros" bağlantılı mütalaalar, Erdoğan ile devam edip giderek küçük ortağın da katkısıyla hükme dönürürken, AB normları ve uluslararası sözleşmelere atıfta bulunan 10 büyükelçiye "istenmeyen adam" işlemi. Erdoğan tarafından konunun gereği için görevlendirilen Dışişleri Bakanlığı, ödevi soğutarak yerine getirmede. Elçiler Türkiye'de, hayatlar hapiste kaldı.

• AKM açıldı. Bu kez Diyanet işleri bu işe gelmedi. Açılıştta, Erdoğan'ın yanı sıra Devlet Bahçeli ve artık her açılış ve gezinin vazgeçilmez siması BBP Genel Başkanı Mutfa Destici vardı. Konuklar böyle olunca açılış konuşması doğal olarak sanat değil terörist GEZİ'cilerdi.

• Üniversitelerde bilim yerine siyaseti önceliğine alan "memur" rektörlerinin icraatları sınır tanımıyor. İstanbul Teknik Üniversitesi'nin seçilmiş eski rektörü Gülsüm Sağlamer'in kampüse girişine, atanmış yeni rektör izin vermedi.

• 18 yıl sonra demokrasiyi hatırladılar... TÜSİAD'ın "Türkiye Ekonomisi 2021" raporundaki örneklenmiş somut talepler düşük profilli olsa da AKP'yi kızdırdı. Öz kardeşlikten üveyliğe gidebilecek yolda TÜSİAD'a bilinen suçlama; "toplumumuzun huzurunu dinamitlemeye çalışıyorlar".

• AKP döneminde vakıflara aktarılan usulsüz ve ayrıcalıklı devir ve yardımlarının bilançosu sınır tanımamış. Büyükşehirlerin muhalif partilere geçmesi sonrası nispeten kesilen musluk artık merkezi yönetim tarafından karşılanıyor. İyiliğin yolu artık "vakıf kur denize at"tan geçiyor.



• Kent merkezine altyapı ve nüfus yoğunluğu getirmesinin yanı sıra emsal oluşturacak "hançere" mahçup onay. Kamuoyunda oluşan tepkiler sonrası durdurulan Zorlu'nun 146 metre yüksekliğindeki projesinin temmuz ayında Konak Belediyesince 132 metre olarak onaylandığı ortaya çıktı. Ortaya çıkan başka bir şey de İzmir Büyükşehir'in de "onayı 84 metreye düşürerek onayladığı. İBB herhalde proje bakanlığa giderse Erdoğan'ın "yatay mimarı" isteğine göre onaylanacağından korkmuş olmalı!

• Kuzey Kıbrıs'ta kaset skandalı sonrası yaşanan Başbakan'ın istifası gözleri yeniden adaya yöneltti. Yıllardır kumar ve uyuşturucu mafyasının çöktüğü ada Türkiye'li "derin" zevata karşı aydınlık talebini yükseltiyor. Yıllardır "yavru" olarak görülen Kuzey Kıbrıs "büyüdükçe" istememesine rağmen Türkiye'ye benzetildi. Son olarak Kuzey Kıbrıslı 42 muhalif gazeteci ve aydına Türkiye'ye giriş yasağı konuldu. Buna önceki Cumhurbaşkanı Mustafa Akıncı dahil. Kime serbest biliyor musunuz, Alaattin Çakıcı'ya. Kendisi orada "mukim".

• 2010 yılında kurulan ve yerel bir değer olarak önerilen Hasan Tahsin yerine Katip Çelebi isminin konulduğu "yeni nesil devlet üniversitesi"nde öğrencilere atılan toplu mesajda, bilgilerinin siber saldırı sonrası ele geçirildiği bildirildi. Veri ihlalini yalanlayan Üniversite, B273 koduyla atılan toplu mesajın nasıl gönderildiğini araştırıldığını söylerken, bir hacker forumunda ise bilgilerin satışa sunulduğunu yazıldı.

• DEÜ'de Güzel Sanatlar Fakültesi Sahne Sanatları Bölümü Başkanı Prof. Semih Çelenk'in görev süresinin dolmasının üzerine, GSF Dekanı Prof. Hacı Yakup Öztuna bölüm başkanlığına "kendi kendini" atadı. Rektör siyasetten atanınca Öztuna'ya kızamıyoruz.

• Burkina Faso'da 15 Ekim 1987'de düzenlenen darbe sırasında öldürülen devrimci lider Thomas Sankara'yı katledenler 34 yıl sonra sanık oldu. Sankara'nın öldürülmesi talimatını verenler, doğal ölüm raporunu imzalayanlar, cesedini saklayanlar yargılanıyor. "Devri-sabık" da o kadar kötü bir şey değil.





Projeye özel
anahtar teslim çözümlerde
lider Ulusoy Elektrik

34 yıllık tecrübesiyle OG elektrik dağıtım ekipmanlarının entegre üretiminde anahtar teslim çözümler sunan **Ulusoy Elektrik**, dünya standartlarındaki üretim kalitesiyle yurt içi ve yurt dışı pazarlarda etkinliğini artırıyor.

www.ulusoyelektrik.com.tr

[@](#) [in](#) / ulusoyelektrik

ULUSOY
electric

An Eaton Brand



GELİŞMİŞ SİSTEMLERİN AKILLI ENTEGRASYONU



Anons / Alarm Matrix Paneli

www.mavill.com.tr

maxlogic & mavigard
yangın ve gaz algılama sistemleri



Bizi takip edin...

...@mavillelektronik

