

# KADIN MÜHENDİSLER YÖNETİME



TMMOB'nin 43. çalışma döneminin sonuna yaklaştık. Gelecek dönem TMMOB'yi ve TMMOB'ye bağlı oda ve şubeleri temsil edecek yönetim kurullarının seçileceği, çalışma programının açığa çıkacağı genel kurul süreçleri başladı.

TMMOB'nin ve bağlı birimlerinin 44. çalışma programı, yeniden tek başına iktidar olan AKP'nin odalarımıza ve meslek alanlarımıza karşı yeniden yürürlüğe koyacağı saldırı planlarının boşa çıkarılması ekseninde gelişecek görünüyor.

Hiç kuşkusuz ki bu mücadelenin önemli öznesi kadınlar olacaktır. AKP'nin faşizmi ve piyasacılığıyla, farklı yaşamlarda, farklı biçimlerde yüzleşen kadınların özgürlük mücadelesi, neoliberal programın karanlığını delegecek dinamiğe sahip.

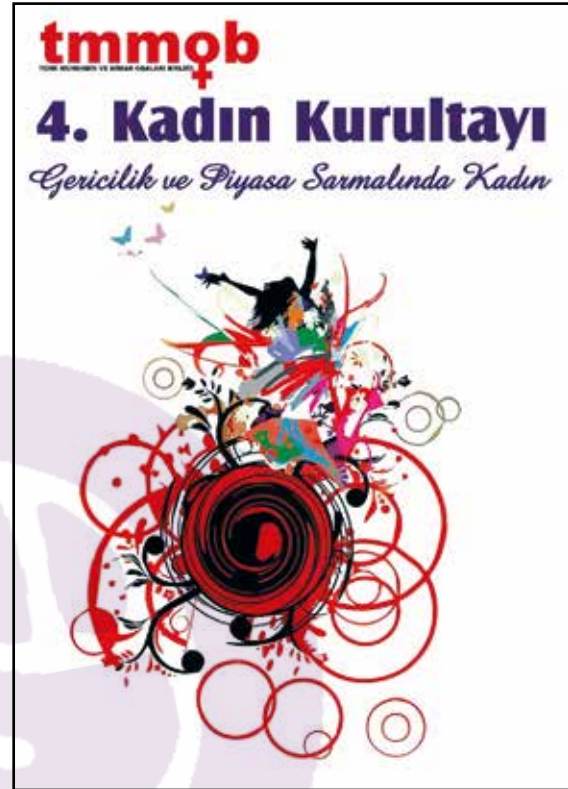
TMMOB'li kadın mühendis, mimar, şehir plancılar, kadınların mücadelesinin bileşenidir. TMMOB'li kadınlar iş yerlerinde, çalışma sahalarında, yaşam alanlarında, eşitlik mücadelesini büyütecek kararlılıktadır.

Bu sebeplerle TMMOB'nin genel kurul sürecinde, yaşamı savunmak için direnen kadın mücadelesi daha da yükseltilmeli, TMMOB'li kadınların mücadelesi TMMOB'nin tüm temsiliyet alanlarında eşitlik ilkesi gözetilerek büyütülmelidir.

## **TMMOB'de kadınların sesini duymayan kalmamasın!**

44'üncü genel kurul döneminde TMMOB'de kadın mücadelesini büyütmek için kadın kurultaylarında alınan kararların hayata geçirilmesi önemlidir.

TMMOB'nin son genel kurullarında kadınların yönetimlerde ve delegasyonda eşit temsil edilmesi kararı alınmıştır.



## **Bu karar sonucu genel kurulların;**

- Yönetim Kurullarında Cinsiyet Eşitliği İlkesi ile Temsiliyeti,
- Yönetim Kurullarında Eşbaşkanlık,
- Delegasyonlarda Eşit Temsiliyeti

sağlanacak şekilde örgütlenmesi önemli bir görevdir.

Şimdi TMMOB'de üye kadın mühendislerin, mimarların, şehir plancıların mücadelesinin ve dayanışmasının büyütülmesi zamanıdır.

Kadın mühendisler yönetimlere...

## **KADIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI VE FIRSAT EŞİTLİĞİNİN SAĞLANMASI**

Yayımlandığı Resmi Gazete Tarihi: 25/05/2010 Yayımlandığı Resmi Gazete Sayısı: 27591 GENELGE 2010/14  
Kadınların sosyo-ekonomik konularının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının artırılması ve eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması şarttır



# 2015 YILINDA EN AZ 1730 KİŞİ YAŞAMINI YİTİRDİ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi

## İş cinayetleri kaza, kader veya fitrat değildir, tamamı önlenebilir

Yasalarımızda iş kazası ve meslek hastalıkları tanımları oldukça daraltılarak yapılmıştır. Bunun nedeni iş kazaları sonrası gerçekleşen ölüm, yaralanma, sakatlanma veya hastalıkların salt bir tazminat hukukundan yönünden ele alınmasından kaynaklanmaktadır. Böylelikle ne kadar dar bir tanım yapılırsa o kadar az iş kazası ve meslek hastalığı "tazminat" kapsamına girecek ve patronlara maliyeti daha az olacaktır. Aynı durum ceza hukuku açısından da geçerlidir.

Sağlık ve güvenlik önlemleri alınmıyor, sorumlular yargılanmıyor ya da serbest bırakılıyor...

2015 yılında en az 1730 işçi,

Aralık ayında ise en az 137 işçi yaşamını yitirdi...

### 2015 yılında ay ay yaşanan iş cinayetleri şöyle:

Ocak ayında en az 128 işçi,

Şubat ayında en az 85 işçi,

Mart ayında en az 140 işçi,

Nisan ayında en az 135 işçi,

Mayıs ayında en az 167 işçi,

Haziran ayında en az 155 işçi,

Temmuz ayında en az 172 işçi,

Ağustos ayında en az 160 işçi,

Eylül ayında en az 177 işçi,

Ekim ayında en az 144 işçi,

Kasım ayında en az 130 işçi,

Aralık ayında ise en az 137 işçi yaşamını yitirdi...

Böylece 2015 yılında iş cinayetlerinde en az 1730 işçi can vermiş oldu...

### 2013 yılından bugüne Aralık ayında yaşanan iş cinayetlerine bakarsak;

2013 yılının Aralık ayında en az 112 işçi,

2014 yılının Aralık ayında en az 127 işçi,

2015 yılının Aralık ayında ise en az 137 işçi yaşamını yitirdi...

İş cinayetleri yine inşaat, tarım, taşımacılık ve belediye işkollarında yoğunlaştı...

### İş cinayetlerinin işkollarına göre dağılımına bakarsak;

İnşaat, Yol işkolunda 40 işçi;

Tarım, Orman işkolunda 25 emekçi;

Taşımacılık işkolunda 15 işçi;

Belediye, Genel İşler işkolunda 8 işçi;

Ticaret, Büro, Eğitim, Sinema işkolunda 6 emekçi;

Metal işkolunda 6 işçi;

Madencilik işkolunda 5 işçi;

Ağaç, Kâğıt işkolunda 5 işçi;

Enerji işkolunda 5 işçi;

Gıda, Şeker işkolunda 4 işçi;

Petro-Kimya, Lastik işkolunda 3 işçi;

Gemi, Tersane, Deniz, Liman işkolunda 3 işçi;

İletişim işkolunda 2 işçi;

Çimento, Cam, Toprak işkolunda 2 işçi;

Sağlık, Sosyal Hizmetler işkolunda 2 işçi;

Tekstil, Deri işkolunda 1 işçi;

Basın, Gazetecilik işkolunda 1 işçi;

Banka, Finans, Sigorta işkolunda 1 işçi;

Konaklama, Eğlence işkolunda 1 işçi;

Savunma, Güvenlik işkolunda 1 işçi;

Çalıştığı işkolunu belirlemediğimiz/ öğrenemediğimiz 1 işçi can verdi...

Aralık ayında yaşamını yitiren 137 emekçinin 123'ü işçi, memur statüsünde çalışan ücretlilerden; 11'i çiftçilerden/küçük toprak sahiplerinden ve 3'ü esnaflardan olmak üzere 14'ü kendi nam ve hesabına çalışanlardan oluşuyor...

İş cinayetlerinde 3 çocuk ve 28 yaşlı işçi can verdi...

15-17 yaş aralığında 3 işçi,

18-27 yaş aralığında 26 işçi,

28-50 yaş aralığında 68 işçi,

51 yaş ve üstünde 28 işçi,

Yaşını tespit edemediğimiz/bilmediğimiz 12 insanımız yaşamını yitirdi.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi işçiler, kamu çalışanları, işçi aileleri, doktorlar, mühendisler, akademisyenler, gazeteciler, hukukçular... ve onların örgütlenmelerinin oluşturduğu; devletten ve sermayeden bağımsız; sağlıklı ve güvenli çalışma mücadelesini yürüten bir koordinasyon, bir emek örgütüdür...

# Mühendisler de iş cinayetlerinde yaşamını yitiriyor

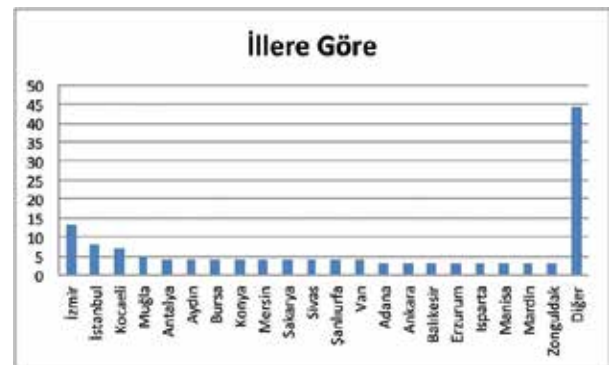
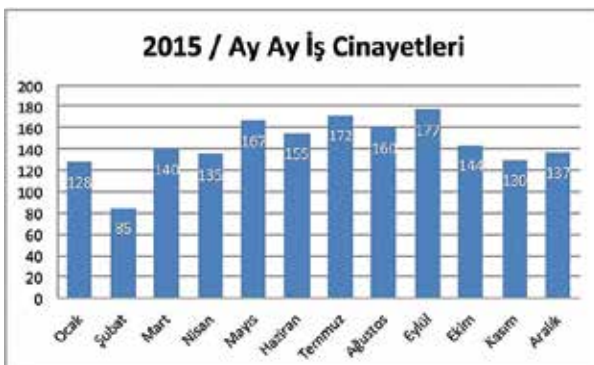
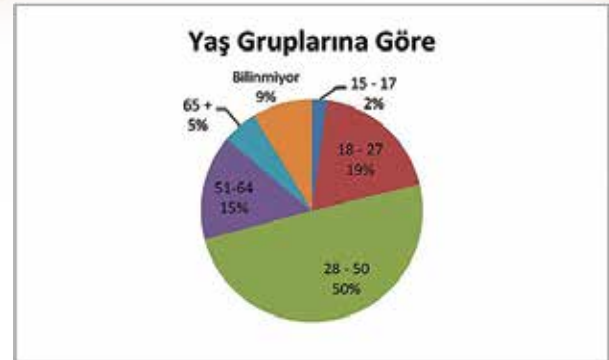
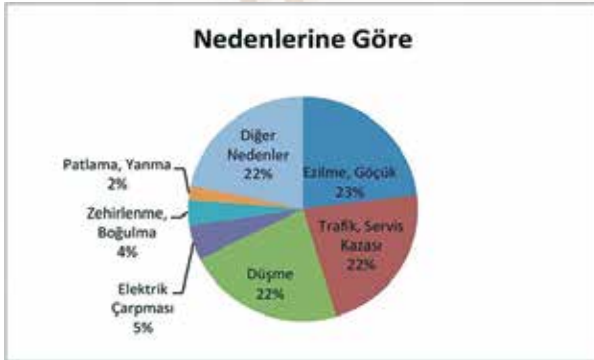
İş cinayetleri meslek ayırmıyor. Mühendisler de işçi sağlığı iş güvenliğinin yok sayılması sonucu ölüyor. 2015 yılında haberini duyabildiğimiz, kayıt altına alınabilen iş cinayetlerinde kaybettiğimiz, ağır yaralanan meslektaşlarımız oldu.

Ankara Kazan'da 24 Mayıs Pazar akşamı Bolu Çimento Fabrikası'nda çimento kazanı patladı. Patlama sonucu fabrika teknik genel müdür yardımcısı jeoloji mühendisi Orhan Özer, üretim şefi kimya mühendisi Haluk Bilge, işletme personeli Bayram Altın yaşamını yitirdi. Yaralı işçilerden mühendis Enis Oymak'ta yüzde 35 yanık oluştu.

İskenderun'da Amanos Dağı eteklerinde 12 Ağustos Çarşamba günü Jandarma Karakolu yakınlarında bulunan yüksek gerilim hattının patlayıcılarla çökertilmesi sonucu enerjisi kesilen hattın onarımını yapmak üzere alana giden TEİAŞ onarım ekibi mayın patlaması sonucu yaralandı. Elektrik mühendisi İrfan Sofuoğlu patlama anında bacağı koparak ağır yaralandı. Diğer mühendis Fatih Acar'ın bir bacağında parçalanma oluştu.

Ankara Çankaya'da Sinpaş GYO'a ait 'Altınoran Konutları' inşaatında iş güvenliği uzmanı olarak çalışan Cihan Ünal 15 Eylül'de başına üst katlardan düşen saç parçası nedeniyle hayatını kaybetti.

İnşaat mühendisi Burhan Kılıçaslan Ankara'da DİA İnşaat'ın yaptığı Bilkent Şehir Hastanesi'nin şantiyesinde Ekim ayının son haftası kaza geçirdi. Kazanın ardından hastanede yoğun bakıma alınan Burhan Kılıçaslan 7 Kasım'da yaşamını yitirdi.



# DÜŞÜK ÜCRETLE ÇALIŞMAYA KARŞI MÜHENDİS ASGARİ ÜCRETİ

## Düşük ücretlerle çalışmaya karşı 'Mühendis asgari ücreti'

TMMOB Yönetim Kurulu ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının 2016 yılı asgari brüt ücretini 3.300 TL olarak belirledi. Belirlenen ücret SGK ile TMMOB arasında yapılan protokol gereği SGK'ya bildirildi.

## 3300TL brüt ücretin karşılığı net 2332TL

TMMOB'nin 2016 yılı mühendis asgari ücreti için belirlediği 3.300 TL brüt ücret; 2016 yılının Ocak ayında 2.449 TL net ücrete karşılık geliyor ve vergi dilimleri sebebiyle Aralık ayında net 2.112 TL'ye kadar düşüyor. 3.300 TL brüt ücretin yıllık ortalama net ücret karşılığı ise 2.332 TL'ye denk geliyor.

Üyelerimiz asgari ücretin altında çalıştırılmaz!

Elektrik Mühendisleri Odası, mühendis asgari ücretinin çalışma yaşamında hayata geçmesi için kampanya başlattı. Kampanya çerçevesinde üyeler ve işverenler bilgilendiriliyor.

EMO, ücretli üyelerin bilgilerini SGK'ya bildirerek, denetimin farklı meslek kodlarıyla çalışan-çalıştırılan tüm üyeleri içine alacak biçimde genişletilmesi için de çalışma yürütecek.

## Üyelere dayanışma çağrısı, işverenlere uyarı!

EMO üyelerinin haklarını koruma yetkisiyle üyelerine bu ücretin altında çalışmama ve EMO ile dayanışma çağrısı yaparken, işverenleri mühendisleri asgari ücret altında çalıştıramayacakları konusunda uyarıyor.

Üyelerimizin 3.300 TL'nin altında yatan prim tespitlerini SGK'ya iletilecek ve gereğinin yapılması talep edilecek. Eksik bildirimlerin muhatabı olan işyerlerine uyarı yazısı gönderilecek ve süreç takip edilecek.

## Üyelerimizin hakları var!

EMO üyelerine yaptığı bilgilendirme yazısında dayanışma vurgusu yaptı. Bilgilendirme ile yapılan çağrıda "Üyelerimizin Odamız ile irtibata geçmesi ve asgari ücret çalışmasını birlikte sürdürmesi insanca yaşayacak ücret mücadelesinin ilerlemesi için önemli bir adım oluşturuyor. Çalışma yaşamlarımızda güvencesizliğin farklı biçimlerini yaşarken düşük ücretle çalışmaya/çalıştırılmaya karşı başlattığımız asgari ücret çalışmasının güvenceli bir çalışma yaşamı için önemli bir basamak olduğunu düşünüyoruz. Sizinle dayanışma halinde sürdüreceğimiz bu çalışmada kısa vadede olumlu sonuçlar alacağımıza inanıyoruz." ifadeleri yer alıyor.



TMMOB ile Sosyal Güvenlik Kurumu arasında imzalanan işbirliği protokolüne göre SGK bildirimine esas olacak mühendis, mimar ve şehir plancısı asgari ücretinin 2016 yılı için brüt 3300 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

