

"İşsizlik Ruh Sağlığını Nasıl Etkiliyor?" Semineri

EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde Psikiyatrist Doç. Dr. Tolga Binbay tarafından "İşsizlik Ruh Sağlığını Nasıl Etkiliyor?" Semineri gerçekleştirildi. Binbay, sunumunda işsizliğin ruh sağlığı üzerindeki etkilerinin örgütlü kesimlerin dayanışmayı artırmasıyla azaltılabileceğine vurgu yaptı.

Bilim ve Aydınlanma Akademisi'nden Psikiyatrist Doç. Dr. Tolga Binbay'ın sunumuyla gerçekleştirilen seminer, EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde 11 Mart 2020 tarihinde düzenlendi. EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun açılışını gerçekleştirdiği seminerde, "Kapitalist ekonomi ile psikiyatrik sorunlar arasında nasıl bir ilişki var?", "Kriz dönemlerinde intiharlar artıyor mu?", "İşsiz kalmak depresyona yol açar mı?" ve "Ekonomik zorluklar ile şizofreni artar mı?" sorularına yanıt arandı.

Sunumuna işsizliğin kapitalist sistemle birlikte ortaya çıktığını ifade ederek başlayan Binbay, üretim araçlarının mülkiyetini elinde tuta-

mayanların sermaye için çalışmak zorunda kaldıklarını hatırlattı. Tarımsal üretimden kapitalist sanayi üretimine dayalı sisteme geçişle birlikte işsizliğin bir toplumsal sorun olarak ortaya çıktığına değinen Binbay, işçi sınıfının sendikalar ve meslek örgütleri gibi örgütlü oldukları yapılarda mücadele ettiğine de değindi.

İşsizliğin ruh sağlığı için önemli bir risk faktörü olduğunu kaydeden Binbay, EMO'nun üyelerine yönelik olarak gerçekleştirdiği anket çalışmasında işsizliğin oranının yüzde 31,2 çıktığını hatırlatarak, genç mühendislerde işsizlik oranı yüzde 36,3'e çıktığına değindi. İzmir geneli için nüfusun yaklaşık yüzde 8'inin depresyon yaşa-

dığının tahmin edildiğine vurgu yapan Binbay, en yaygın ilk 10 hastalığın 3-4 tanesinin psikiyatrik olduğunu kaydetti. İşsizlik ile birlikte uzun süreli kronik stresin, benlik ve özgüven duygularının zayıfladığına dikkat çekerek, şizofreni gibi genetik faktörlerin etkin olduğu ruh sağlığı hastalıklarının bile ekonomik sorun yaşayan dezavantajlı kesimlerde daha sık görüldüğüne vurguladı. İşsizliğin yarattığı ruh sağlığı sorunlarının nihai çözümünün üretim araçlarının mülkiyetinin tüm topluma yayılması olduğuna ifade eden Binbay, örgütlü kesimlerin sınıfsal refleks göstermesi ve dayanışmayı artırmasıyla etkilerinin azaltılabileceğine vurgu yaptı.



Genel Kurul, Eğitim ve Etkinlikler Ertelendi

Ankara'da 27-29 Mart 2020 tarihlerinde yapılacak olan EMO 47. Olağan Genel Kurulu, koronavirüs salgınına karşı alınan önlemler kapsamında ileri bir tarihe ertelendi. Tüm eğitim ve etkinlikler de ikinci bir bilgilendirmeye kadar ertelendiği duyurulurken, üyelerin aidat, mesleki denetim ödemeleri, belge talepleri de dahil olmak üzere işlemlerini EMOP üzerinden online olarak yapabilecekleri hatırlatıldı.

EMO 47. Olağan Genel Kurulu, koronavirüs salgın tehlikesi nedeniyle EMO Ana Yönetmeliği'nin 15. maddesi e bendi gereğince ileri bir tarihe ertelendiği duyuruldu. Genel Kurulun gerçekleştirileceği tarih, gelişmelerin seyrine ve yetkili kişilerce yapılacak bilgilendirmeye bağlı olarak belirlenip, ilerleyen süreçte duyurulacaktır.

Toplum sağlığını korumak için EMO tarafından ülke genelinde yapılması

planlanan tüm eğitim ve etkinlikler de ikinci bir bilgilendirmeye kadar ertelendiği duyurulurken, üyelerin aidat, mesleki denetim ödemeleri, belge talepleri de dahil olmak üzere işlemlerini EMOP üzerinden online olarak yapabilecekleri hatırlatıldı. Duyuruda Oda Merkezi'nin ikinci bir bilgilendirmeye kadar 11:00-15:00 saatleri arası nöbetçi personellerle hizmet vermeye devam edeceği belirtildi.

Önemli Duyuru: Çalışma Saatleri Değişikliği

Toplum sağlığını korumak ve koronavirus (Kovid-19) yayılmasını yavaşlatmak için 23 Mart 2020 Pazartesi gününden itibaren EMO İzmir Şubesi, İl ve ilçe temsilciliklerinde çalışma saatleri yeniden düzenlenmiştir. Üyelerimizin ve personelimizin sağlığını korumak amacıyla çalışma saatleri geçici olarak 11:00-15:00 arası olarak belirlenmiştir. Üyelerimiz aıdat, mesleki denetim, belge talepleri de dahil olmak üzere işlemlerini ve başvurularını EMOP üzerinden online olarak da gerçekleştirebilirler.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu'nun 17 Mart 2020 tarihinde 46/91 sayılı kararı doğrultusunda, Şube Yönetim

Kurulu'nun aynı gün düzenlediği 32/06 sayılı toplantısında koronavirus tehlikesine karşı, Şube ve bağlı temsilciliklerde alınacak önlemler değerlendirildi. Toplum sağlığına korumaya katkı koyma, üyelerimizin ve personelimizin sağlığını koruma amacıyla çalışma saatleri değiştirildi.

Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) tarafından yayınlığına ilişkin "pandemi" kararı verilen virüse karşı alınacak

önlemler kapsamında, toplu taşımada üyelerimizin ve personelimizin yoğunluğunun azaldığı dönemde seyahat etmesine olanak veren düzenleme kapsamında Şube Hizmet Binası'nın yanı sıra Aydın ve Manisa'daki il ve ilçe temsilciliklerinde çalışma saatleri 11:00-15:00 arası olarak belirlenmiştir.

Üyelerimizin ve halkımızın sağlığı konusunda taşıdığımız sorumluluk gereğince geçici olarak uygulamaya koyduğumuz bu önlemler nedeniyle oluşacak aksaklıkların anlayışla karşılayacağına inanıyoruz. Hizmetlerin aksamaması için gerekli önlemlerin alındığını belirterek, üyelerimize sosyal mesafe kurallarına uyma çağrısında bulunuyoruz.



Tüm üyelik işlemlerinizi **EMOP (uye.emo.org.tr)** üzerinden online olarak gerçekleştirebilirsiniz.



izmir@emo.org.tr

EMO-Genç GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. Teknik Gezi

EMO İzmir Şubesi Öğrenci Kolu (EMO-Genç) üyeleri GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'ye düzenlenen teknik geziye katılım sağladı. SCADA merkezi ve atölyeleri gezerek, dağıtım şebekesine ilişkin sunumlara katılma şansı yakalayan 50'ye yakın EMO-Genç üyesi, staj ve iş olanaklarına ilişkin de bilgilendirildi.

EMO İzmir Şubesi'nin EMO-Genç üyelerine yönelik olarak 5 Mart 2020 tarihinde gerçekleştirdiği teknik gezi, GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin yürüttüğü hizmetler ve çalışmalara ilişkin sunumların gerçekleştirilmesiyle başladı. EMO-Genç üyelerine ilk olarak GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. Planlama ve Teknoloji Direktörü Fatih Güldal'ın elektrik dağıtım şebekesine ilişkin temel bilgilere yer vererek, şirket fa-

aliyetlerini anlattıkları sunumlarına katıldılar. Canan Gözde Erer Pehlivan tarafından ise şirket bünyesindeki staj ve mezuniyet sonrası iş olanaklarına ilişkin bilgiler aktarıldı. Genel bilgilendirmenin ardından EMO-Genç üyeleri Ekrem Yıldırım'ın "Sistem İşletme ve Bakım Müdürlüğü Faaliyetleri", Kaan Kılınc'ın "Yatırım Planlama ve Proje Müdürlüğü Faaliyetleri" ve Gökan Orhon'un "Enerji İzleme Yöneticiliği Faaliyetleri" başlıklı bilgilendirme sunumlarına katılım sağladılar. Teknik

gezinin öğleden sonraki bölümünde ise dokuz gruba ayrılan EMO-Genç üyeleri Tufan Demir, Mert Bayram, B. Çağlar Sözen, Utku Mezin, Esin Sertkaya, Murat Serttaş, Harun Kılçar, Serhat Taysi ve Sinan Duru'nun rehberliğinde SCADA merkezi ve atölyeleri gezerek, bilgi alma şansı yakaladılar.



EMO İzmir Şubesi Öğrenci Kolu EMO-Genç

Staj Yeri ve Stajyer Başvuruları

Staj Dönemleri

Haziran 2020

Temmuz 2020

Ağustos 2020

Eylül 2020



TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

0232 489 34 35

0232 445 49 49

izmir@emo.org.tr

izmir.emo

emo_izmir

emo_izmir

EMO İzmir Şubesi

www.izmir.emo.org.tr

Elektronik Meslek Dalı Üye Toplantısı

“EMO Meslek Dalı Ana Komisyonları Kuruluş ve Çalışma Yönetmeliği” çerçevesinde Şube çalışma dönemi başında yapılması zorunlu olan elektronik meslek dalı üye toplantısı 9 Mart 2020 tarihinde Şubemizde gerçekleştirildi.

Şube Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Hacer Öztura tarafından yapılan açılış konuşması sonrasında başlayan toplantı Şubemiz 32. Dönem EMDK (Elektronik Meslek Dalı Komisyonu) Başkanı Gökhan Sezer yürütücülüğünde gerçekleştirildi. 33. Dönem EMDK asıl ve yedek üyelerine ilişkin üye isimleri, önümüzdeki dönem komisyon çalışma programına ve eğitimlere ilişkin görüşler Şube yönetim kurulu na sunulmak üzere karar altına alındı.

Toplantıda aşağıdaki başlıklarda görüşler ortaya çıktı

Şube hizmet binası içerisinde elektronik laboratuvarı oluşturulması,

- Elektronik mühendisliğinin kamuda ve sanayide aranırılığının sağlanması için gerekli mevzuat çalışmalarının yapılması,

- Meslek alanları tanımlarının oluşturulması,

- Üyelerin Oda'ya gelmelerinin özendirilmesi için çalışma yapılması,

- Elektrik MEDAK için gerekli çalışmaların yapılması,

- Elektronik mühendislerinin yetkinliklerini artırmak için eğitim ve belgelendirme çalışmalarının yapılması,

- Elektronik mühendislerin Elektrik-Elektronik mühendislerine eşdeğer olabilmesi için çalışma yapılması,

- Özellikle binalarda zayıf akım sistemleri konusunda işletme sorumlusu elektronik mühendisi istihdamı sağlanması için gerekli mevzuat çalışmalarının tamamlanması ve ilgili kurumlar bazında görüşmeler yapılması,

- Meslek alanlarımız ile ilgili şartnameler oluşturulması,

- Meslek alanlarımız ile ilgili konularda faaliyet yürüten yetkili servislerde “Yetkili Servis Teknik Sorumlusu” üyelerimiz görev yapması için gerekli çalışma ve görüşmelerin yapılması,



Ruhsatlara İmza Haneleri Geri Geldi

TMMOB tarafından açılan davada Danıştay'ın yürütmenin durdurulması kararı vermesinin ardından, Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği değişikliği ile yapı ruhsatları yeniden düzenlenerek, formlarda imza haneleri ve ruhsat formlarının meslek odalarına gönderilmesi kuralı geri getirildi.

Resmi Gazete'de 2 Mayıs 2018 tarihinde yayımlanan TS 10970 Formlar-Yapı Kullanma İzin Belgesi Standardına ve TS 8737 Yapı Ruhsatı

Standardına ilişkin Tebliğ ile Yapı Ruhsat formunda değişiklik yapılmış ve yapı sahibinin, yapı müteahhidinin, şantiye şefinin, yapı denetçilerinin ve proje müelliflerinin ıslak imzaları ruhsat formundan kaldırılmıştı.

TMMOB tarafından Tebliğ'e karşı Danıştay'da açılan davada 24 Nisan 2019 tarihli karar ile ilgili Yönetmelik hükümlerinin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

Bu karar üzerine Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca 11 Mart 2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan

Planlı Alanlar İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile yapı ruhsat formu yeniden düzenlenerek imza haneleri ve yapı grup numara hanesi eklenmiştir. Ayrıca "Yapı inşasına başlanıldığında, ruhsat formunun inşaaata başlama tarihi de işlenerek bu tarihten itibaren onaylı birer örneği bir ay içinde ilgili meslek odalarına gönderilecektir" hükmü eklenerek ruhsat formlarının meslek odalarına bir ay içinde gönderilmesi kuralı geri getirilmiştir.