



TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

20. DÖNEM ÜYE GENEL TOPLANTISI-1

DEĞERLENDİRME RAPORU

Değerli Üyelerimiz,

Şubemiz tarafından 10 Şubat 2026 tarihinde gerçekleştirilen Genel Üye Toplantısı'nda, söz alan meslektaşlarımız; mesleğimiz, meslektaşlarımız ve odamız ile ilgili önemli tespit, eleştiri ve önerilerde bulunmuştur.

Toplantıda üyelerimiz tarafından dile getirilen görüşler, Yönetim Kurulumuzca başlıklar halinde tasnif edilerek bilgilerinize sunulmuştur:

1.EMO-GENÇ VE ÜNİVERSİTE İLİŞKİLERİNE DAİR ÖNERİLER

Üyelerimiz, mühendis adaylarının meslek odasıyla bağlarının güçlendirilmesi, mesleki gelişimlerinin desteklenmesi ve geleceğe dair kaygılarının azaltılması amacıyla aşağıdaki hususları özellikle vurgulamışlardır:

a. Örgütlenme Ağı ve Yaygınlaştırma

Mevcut durumda Uludağ Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ve Bursa Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü bünyesinde bulunan EMO-Genç yapılanmasının bölgesel ölçekte yetersiz kaldığı ifade edilmiştir.

Bu kapsamda;

- Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi – Elektrik-Elektronik Mühendisliği,
- Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi – Elektrik-Elektronik Mühendisliği,
- Yalova Üniversitesi – Elektrik-Elektronik Mühendisliği,
- Mudanya Üniversitesi – Elektrik-Elektronik Mühendisliği

bölümlerinde de ivedilikle EMO-Genç örgütlenmesine gidilmesi gerektiği belirtilmiştir.

Bu örgütlenme ağının genişletilmesiyle;

- Öğrencilerin daha erken sınıflardan itibaren meslek odasıyla bağ kurması,
- Mesleki etik, oda bilinci ve örgütlü mücadele kültürünün yaygınlaştırılması,
- Bölgesel öğrenci etkinliklerinin artırılması,
- Mezuniyet sonrası EMO üyeliğinin doğal bir süreç hâline gelmesi,
- Oda çalışmalarının üniversite tabanında daha görünür ve etkin olması

gibi önemli kazanımlar elde edileceği değerlendirilmiştir.

b. Mentörlük Sistemi ve Gelecek Kaygısının Azaltılması

Öğrencilerin mezuniyet sonrası istihdam, yetkinlik ve yön bulma konularında ciddi bir gelecek kaygısı yaşadığı ifade edilmiştir. Bu kaygıyı azaltmak amacıyla, EMO bünyesinde yapılandırılmış ve sürdürülebilir bir “**Mentörlük Sistemi**” kurulması talep edilmiştir.

Bu sistem kapsamında;

- Öğrencilerin, alanında çalışan deneyimli mühendislerle birebir veya grup temelli eşleştirilmesi,
- Üniversitelerde ağırlıklı olarak verilen teorik eğitimin, sahaya yönelik uygulamalarla desteklenmesi,
- Şantiye, tesis, bakım, proje ve işletme süreçlerine dair deneyim aktarımının Oda koordinasyonunda sağlanması

gerektiği vurgulanmıştır. Bu yaklaşımın, EMO’nun yalnızca bir meslek örgütü değil, aynı zamanda **mühendis adaylarının mesleki gelişimini sahiplenilen bir yapı** olduğunu daha görünür kılacağı değerlendirilmiştir.

c. Elektrik ve Elektronik Mühendisliği İş Alanlarının Tanıtımı

Özellikle 3. ve 4. sınıf öğrencilerinin, bölüm mezuniyetinden sonra hangi alanlarda çalışabileceklerine dair yeterli ve sistematik bilgiye sahip olmadığı belirtilmiştir. Bu nedenle EMO tarafından yürütülecek tanıtım faaliyetlerinin kapsamının genişletilmesi gerektiği ifade edilmiştir.

Bu doğrultuda yalnızca birkaç alanla sınırlı kalmayıp;

- Otomasyon ve Kontrol Sistemleri
- Havacılık ve Savunma Elektronikleri
- Yapı Denetim ve Elektrik Tesisat Uygulamaları
- Enerji Üretim, İletim ve Dağıtım Sistemleri
- Haberleşme ve Zayıf Akım Sistemleri
- Bakım, İşletme ve Saha Mühendisliği
- Yenilenebilir Enerji Teknolojileri
- Yapay Zekâ, Gömülü Sistemler ve Yazılım Tabanlı Uygulamalar

gibi farklı ve güncel meslek alanlarının tanıtılması, öğrencilerin yeteneklerine ve beklentilerine uygun daha bilinçli kariyer planları yapmalarına katkı sağlayacaktır. Bu çalışmaların, yanlış yönelimlerin ve mezuniyet sonrası hayal kırıklıklarının azaltılması açısından önemli olduğu vurgulanmıştır.

d. Öğrenci Katılımı ve Öğrenci Topluluklarıyla Diyalog

EMO-Genç üyeleriyle düzenli toplantılar yapılması, görüş ve önerilerinin karar süreçlerine yansıtılması gerektiği ifade edilmiştir. Öğrencilerin yalnızca katılımcı değil, aynı zamanda söz sahibi oldukları bir yapı oluşturulmasının önemi vurgulanmıştır.

Bu kapsamda, bazı üniversitelerde IEEE gibi öğrenci topluluklarıyla diyalogun geliştirilmesi gerektiği belirtilmiştir. Rekabet yerine iş birliğini esas alan bir yaklaşımla;

- Ortak etkinlikler, seminerler ve teknik geziler düzenlenmesi,
- Protokoller yoluyla karşılıklı destek mekanizmalarının kurulması,

- EMO'nun meslek odası kimliğinin, IEEE'nin teknik ve akademik etkinlikleriyle tamamlayıcı bir biçimde anlatılması

önerilmiştir. Bu sayede öğrencilerin EMO'yu dışlayan değil, EMO ile birlikte gelişen bir öğrenci topluluk yapısı algısı kazanmasının mümkün olacağı değerlendirilmiştir.

2. İŞSİZLİK VE MESLEK İÇİ EĞİTİME (MİSEM) YÖNELİK TALEPLER

Genç ve işsiz meslektaşlarımızın yaşadığı zorluklara dikkat çeken üyelerimiz şu önerileri getirmiştir:

- **Eğitilere Erişimde Kolaylık Talebi:** MİSEM kapsamında Odamızca ücretli verilen eğitimlerin; iş arayan ve işsiz meslektaşlarımıza belirli kriterler, kontenjanlar veya özel koşullar çerçevesinde indirimli sunulması veya ödeme kolaylıkları sağlanarak erişilebilir hale getirilmesi gerektiği belirtilmiştir.
- **İstihdam Destekleri:** İŞKUR Bursa Şubesi ile iş birliği yapılarak; mülakat teknikleri, etkili CV hazırlama, diksiyon ve hitabet gibi konularda ortak yetkinlik geliştirme etkinlikleri düzenlenmesi önerilmiştir.
- **Gönüllülük Esası:** İş arayan meslektaşların, mesleki bağlarını koparmamaları adına Oda çalışmalarına ve komisyonlara gönüllülük esasıyla dahil edilmesi, bu sayede sosyal ve mesleki ağlarının güçlendirilmesi tavsiye edilmiştir.

3. ÜYE İLİŞKİLERİ, İLETİŞİM VE ÖRGÜTLENME STRATEJİLERİ

Yaklaşık 5000 meslektaşımızın kayıtlı olduğu Şubemizde; aidiyet duygusunu güçlendirmek ve iletişim kanallarımızı daha etkin kılmak amacıyla üyelerimizin sunduğu eleştiri ve yapısal öneriler şunlardır:

- **İş Yeri Temsilciliklerinin İşlevselleştirilmesi:** Odamızın üye ile kurduğu en temel organik bağ olan "İş Yeri Temsilciliği" mekanizmasının, özellikle kamuda ve büyük sanayi kuruluşlarında yetersiz kaldığı eleştirisi getirilmiştir. Temsilciliklerin sadece evrak ileten birimler olmaktan çıkarılıp; meslektaşların sorunlarını yerinde tespit eden, Odanın çözüm önerilerini iş yerine taşıyan ve örgütlenmeyi tabana yayan aktif birer "iletişim köprüsü" olarak yeniden yapılandırılması önerilmiştir.
- **Özel Sektörde Örgütlenme ve Üye Kazanım Analizi:** Özellikle özel sektörde çalışan, Odamızla teması kopmuş veya hiç üye olmamış geniş mühendis kitlesine ulaşmak için geleneksel yöntemlerin ötesine geçilmesi gerektiği vurgulanmıştır. Bu bağlamda, "Neden üye olunmuyor?" sorusuna bilimsel ve sosyolojik verilerle yanıt aranması, bu kitlenin beklentilerinin analiz edilmesi ve Odanın mesleki güvence rolünün bu kesime doğru anlatılarak örgüte kazandırılması için stratejik bir çalışma yürütülmesi talep edilmiştir.

- **Veriye Dayalı Yönetim ve Stratejik Anket Çalışması:** Yönetim Kurulunun çalışma programını ve yol haritasını oluştururken, "tahmini" değil "veri odaklı" hareket etmesi gerektiği belirtilmiştir. Bu çerçevede; üyelerin ekonomik durumlarını, mesleki tatminlerini, Şubeden beklentilerini ve sektörel sorunlarını ölçecek kapsamlı ve bilimsel bir anket çalışmasının ivedilikle yapılması; elde edilen çıktıların Nisan 2026 Genel Kurulu hazırlıklarında ve stratejik planlamada temel dayanak olarak kullanılması önerilmiştir.
- **Katılım Kültürü ve Mekansal Çeşitlilik:** Üyelerin komisyon çalışmalarına ve etkinliklere katılımının düşük seyretmesi eleştirilmiş; bu durumun aşılması için "mekan bağımsız" çözümler üretilmesi istenmiştir. Toplantıların sadece Şube binasına sıkıştırılmaması, üyelerin yoğun olduğu lokasyonlarda veya dijital platformlarda bir araya gelinmesi, komisyonların daha dinamik ve sonuç odaklı çalıştırılarak üyede "katkı sunma isteği" yaratacak teşvik edici yöntemlerin geliştirilmesi gerektiği ifade edilmiştir.

4. SEKTÖREL SORUNLAR, MESLEKİ DENETİM VE UYGULAMALAR

Mesleğin uygulanması süreçlerinde yaşanan aksaklıklar ve teknik gerekliliklere dair üyelerimizden gelen eleştiri ve çözüm önerileri şu şekilde detaylandırılmıştır:

- **SMM Üyelerin Sorunlarına Yapısal Çözüm Talebi:** Serbest Müşavir Mühendis (SMM) olarak hizmet veren üyelerimizin; proje onay süreçleri, enerji dağıtım şirketleri ve yerel idarelerle yaşadıkları bürokratik açmazlar ile haksız rekabet koşulları gündeme getirilmiştir. Odamızın bu süreçlerde sadece "onay makamı" değil, meslektaşın hakkını koruyan ve sorunlara **somut, hızlı ve yapısal çözümler** üreten aktif bir güç olması gerektiği vurgulanmıştır.
- **Sanayi-Oda Entegrasyonu ve Mühendislik Formasyonu:** Türkiye'nin sanayi üssü olan Bursa'da, Odamızın sanayi sektörüyle olan ilişkilerinin zayıf kaldığı eleştirisi yapılmıştır. Mühendislik formasyonunun sanayinin gelişen ihtiyaçlarına (Endüstri 4.0, Otomasyon, Dijitalleşme vb.) göre güncellenmesi, sanayide çalışan meslektaşların yetkinliklerinin artırılması ve üniversite-sanayi-oda üçgeninde **teknik iş birliklerinin** artırılması önerilmiştir.
- **Yangın Güvenliği ve Kamusal Farkındalık:** Can ve mal güvenliği açısından hayati önem taşıyan "Yangın Algılama ve Uyarı Sistemleri" konusunda; standartlara uygun tasarım, uygulama ve denetim eksikliklerine dikkat çekilmiştir. Bu konuda hem teknik personelin yetkinliğini artıracak eğitimlerin sıklaştırılması hem de halkın doğru bilinçlendirilmesi için Odamızın kamuoyu nezdinde daha görünür ve **öncü bir rol** üstlenmesi talep edilmiştir.

5. SOSYAL ETKİNLİKLER, KÜLTÜREL GELİŞİM VE TOPLUMSAL DAYANIŞMA

Odamızın, üyelerin sadece teknik ihtiyaçlarını karşılayan bir kurum olmanın ötesine geçerek; sosyal, kültürel ve entelektüel bir **buluşma noktası** olması adına şu öneriler geliştirilmiştir:

- **Tarihsel Bilinç ve Aydınlanma Geleneği:** Cumhuriyetimizin kuruluş felsefesini ve bağımsızlık mücadelesini yerinde hissetmek amacıyla **Çanakkale** gezisi düzenlenmesi; ayrıca ülkemizin teknik ve pratik eğitim tarihindeki en özgün model olan **Köy Enstitüleri**'nin eğitim felsefesini, "üreten ve düşünen insan" modelini günümüze taşıyacak paneller ve anma etkinlikleri yapılması önerilmiştir.
- **Sportif Çeşitlilik ve Sosyal Kaynaşma:** Üyeler arası dayanışmayı artırmak amacıyla düzenlenen sportif faaliyetlerin sadece futbol ile sınırlı kalmaması gerektiği belirtilmiştir. Farklı ilgi alanlarına sahip meslektaşlarımızı da kapsayacak şekilde; doğa yürüyüşleri, masa tenisi, satranç vb. farklı branşlarda turnuvalar düzenlenerek **kapsayıcı bir sosyal iklim** yaratılması talep edilmiştir.
- **Toplumsal Sorumluluk ve "Mühendis Yurttaş" Kimliği:** Mühendisliğin sadece teknik hesaplamalardan ibaret olmadığı; meslektaşlarımızın kent suçlarına, çevre sorunlarına ve toplumsal olaylara karşı duyarlı, "**kamu yararını**" gözeten birer aydın sorumluluğuyla hareket etmesi gerektiği vurgulanmıştır. Bu bağlamda, demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum kuruluşlarıyla (STK) dirsek temasının artırılması, mesleki birikimimizin toplumsal faydaya dönüştürülmesi önerilmiştir.

6. EMO MERKEZ GENEL KURUL SÜRECİNE YÖNELİK STRATEJİK YAKLAŞIM

Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirilecek olan EMO Genel Kurulu, mesleğimizin ve örgütümüzün gelecek dönem politikalarının belirleneceği en üst karar organıdır. Bu sürece dair üyelerimizin ortak iradesi ve beklentileri şu şekilde netleştirilmiştir:

- **Güçlü Delegasyon ve Etkin Temsiliyet:** Bursa Şubesi'ni Genel Kurul'da temsil edecek 57 delegenin; sadece oy kullanan değil, **politika üreten** ve mesleki sorunları çözüm önerileriyle birlikte gündeme taşıyan aktif bir güç olması gerektiği vurgulanmıştır. Delegasyonun, şube iradesini ve üye tabanının hassasiyetlerini en üst düzeyde savunacak yetkinlikte ve birliktelikte hareket etmesi talep edilmiştir.
- **Katılımcı Yöntem ve Ortak Akıl:** Genel Kurul hazırlık sürecinin masa başında değil, sahadan gelen verilerle yürütülmesi gerekmektedir. Bu kapsamda; Genel Kurul öncesinde üyelerimize yönelik kapsamlı **anketler ve çalıştaylar** düzenlenerek, mesleki ve ekonomik sorunların envanterinin çıkarılması; Genel Kurul önergelerinin bu **bilimsel ve demokratik çıktılar** ışığında, üyelerle birlikte hazırlanması kararlaştırılmıştır.



SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

10 Şubat 2026 tarihli Üye Genel Toplantımız; meslektaşlarımızın Odamıza sahip çıkma iradesini, eleştirisi ve önerileriyle yönetim süreçlerine katılma arzusunu bir kez daha ortaya koymuştur.

"Serbest Kürsü"de dile getirilen her bir eleştirisi, Odamızı daha ileriye taşıyacak birer yol gösterici; her bir önerisi ise çalışma programımızın temel taşıdır. Yönetim Kurulumuz, bu raporda kayıt altına alınan tüm başlıkları titizlikle takip edecek ve hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizle omuz omuza çalışacaktır.

Toplantıya katılarak görüşleriyle Odamıza güç veren, "Birlikte Üretme, Birlikte Yönetme" ilkesine katkı sunan tüm meslektaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

Bursa Şubesi 20.Dönem Yönetim Kurulu