

---

## **SOSYAL ETKİNLİKLER**

EMO İzmir Şubesi Kitap ve Film Kulübü'nün ilk etkinliği 24 Şubat 2020 tarihinde düzenlendi. Şubat ayında John Fowles'in "Koleksiyoncu" adlı eserini okuyan katılımcılar, Edebiyatçı-Yazar Hülya Soyşekerci'nin kolaylaştırıcılığında kitabı değerlendirdiler. Katılımcılar Mart ayında ise Oğuz Atay'ın "Korkuyu Beklerken" adlı eserini okuyacak.



Yazar Hülya Soyşekerci'nin ilk sözü aldığı etkinlik, John Fowles'in ve eserin yayımlandığı döneme ilişkin bilgilerin verilmesiyle başladı. Eserin yayımlandığı dönemde yapılan eleştiriler ve değerlendirmelere de ilişkin bilgi verilmesinin ardından, katılımcılar söz alarak eser hakkındaki yorumlarını paylaştı. Kitabın okuyuculara yarattığı duyguların da ifade edildiği etkinlikte, katılımcılar gözlem ve izlenimleri de paylaştı.

### **Çevrimiçi Söyleşi : Covid 19 Pandemisi Sonrası Yeni Dünya Düzeni**

**16 Mayıs 2020**

EMO İzmir Şubesi tarafından düzenlenen ve Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet Öncü'nün konuşmacı olarak katıldığı "Covid 19 Pandemisi Sonrası Yeni Dünya Düzeni" başlıklı çevrimiçi söyleşi, 16 Mayıs 2020 tarihinde gerçekleştirildi. EMO İzmir Şubesi'nin Youtube kanalı üzerinden canlı yayınlanan söyleşi ve sonrasında bant kaydı, 3 bini aşkın kişi tarafından izlendi.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun açılış konuşmasıyla başlayan söyleşide Prof. Dr. Ahmet Öncü, salgın dönemde yaşanan gelişmelere değinerek, salgın sonrası yaşanması beklenen değişimleri anlattı. Dünya genelinde salgın sonrası "normalleşme" adına atılması gereken adımların tartışıldığını hatırlatan Öncü, ekonominin eski haline dönmesine yönelik liberal ekonomistlerin öngörülerini ve önerilere üzerinden yürütülen tartışmaları özetleyerek sunumuna başladı. Normalleşme tartışmalarına paralel olarak Dünya Sağlık Örgütü'nden (DSÖ) ise virüsün hiçbir zaman ortadan kaybolmayabileceğine ilişkin uyarılar geldiğine değinen Öncü, DSÖ Acil Durumlar Birimi Başkanı Dr. Mike Ryan'ın "Bu virüs toplumlarımızda yeni bir endemik virüs halini alabilir ve virüs hiçbir zaman ortadan kaybolmayabilir. Gerçekçi olmamız çok önemli. Bu hastalığın ne zaman ortadan kaybolacağını hiç kimsenin öngörebileceğini düşünmüyorum. Bu konuda sözler ve tarihler vermek mümkün değil. Bu hastalık uzun vadeli bir soruna dönüşebilir de dönüşmeyebilir de" şeklindeki ifadelerini hatırlattı. Aşı çalışmalarına ilişkin bilgi vererek sunumuna devam eden Öncü, dünyanın aşıya ilişkin iki temel seçenek arasında seçim yapması gerektiğine değindi. İnsanlığın büyük ilaç şirketlerin kontrol ettiği piyasa sistemin sürdürülmesine karşı başka bir seçeneği de olduğunu şu ifadelerle anlattı:

"Mümkün olan ikinci gelecekte, özel tekellerin büyük ölçüde kamu kurumları tarafından üretilen bilimsel bilgiden yararlandığı mevcut sistemin amaca uygun olmadığını kabul edeceğiz. Grip aşısının yıllık üretimini kolaylaştıran ve kâr amacı gütmeyen küresel sistem gibi alternatif bir sisteme geçeceğiz."

### **“Uluslararası İlişkiler Değişti”**

Tartışmalarının geliştirilecek aşının nasıl dağıtılacağı veya satılacağına odaklandığını ifade eden Öncü, Avrupa'nın en büyük ilaç şirketinin geliştirdikleri aşırı öncelikli olarak ABD'de gönderileceğini açıkladığını hatırlatarak, Avrupa'da “aşırı milliyetçiliği” olarak nitelendirilebilecek tepkilerin oluştuğunu belirtti. İtalya'ya Çin, Rusya ve Vietnam'ın tıbbi malzeme, Küba'nın ise doktor gönderdiği hatırlatan Öncü, “Virüsün yayılma hızının kendi ülkesinde yavaşlamasıyla Çin, 82 ülkeye test kiti, solunum cihazı ve koruyucu giysi desteği sağladı. Çin, İtalya'ya 300 doktor ve tonlarca tıbbi malzeme gönderdi. Peki ya Avrupa? Çin ile karşılaştırıldığında, İtalya'nın Avrupalı komşularının desteği daha mütevazı kaldı” dedi. Avrupa Parlamentosu Sosyal Demokratlar Grubu üyesi Elisabetta Gualmini başına yansıyan “Pandeminin başlangıcında AB'nin geç kalan ve yavaş tepkisi bizi oldukça hayal kırıklığına uğrattı” ifadelerini de hatırlattı.

### **“İlaç Tekelleri Koruma Altında”**

ABD'nin Biyomedikal İleri Araştırma ve Geliştirme Kurumu'nun (BARDA) ilaç şirketine sağladığı kaynaklara karşılık, üretimin öncelikli olarak ABD'ye satılmasını şart koştuğu anlatan Öncü, pandeminin uluslararası ilişkileri de değiştirdiğini ifade etti. Salgın sonrasında da büyük ilaç tekellerinin, “haklarını korumada” ısrar edeceğini ve ABD ve AB'nin ilaç şirketlerine destek olacaklarının görüldüğüne vurgu yaptı. Dünyanın en azından bu iki bölgesinde ilaç geliştirme konusunda kamucu politikalara dönülmesinin beklemediğini ifade eden Öncü, “İlaç geliştirme için şirketlere devlet yardımlarının ve kamu kaynaklarının aktarılması gündeme gelebilir ama esas itibarıyla tekellerin, patent haklarının garantiye alan kar amaçlı bu yapı ile salgınla mücadele edilmeye çalışılacağı anlaşılıyor” diye konuştu.

### **“Petro-Doların Yerini Çatışma Alabilir”**

Konuşmasında ABD'nin küresel ekonomi üzerindeki asıl gücünün petrol ticaretini kontrol altına tutabilmesi ve bu ticaretin bütünüyle dolarla yapılması olduğunu ifade eden Öncü, salgın ile birlikte başta Çin olmak üzere imalat sanayinin petrol talebinin düşmesinin kriz yarattığını kaydetti. ABD'nin petrol üretiminin düşürülmesi talebinin Rusya'nın kabul etmemesiyle petrol fiyatlarının düştüğünü hatırlatan Öncü, “Petrol ticaretinin bu kadar düştüğü koşullarda doların dünya rezerv parası olma konumunu düdüremeyeceği ifade ediyor. Ünlü İktisatçı Michael Hudson ‘petro-dolar’ kavramının artık neredeyse geçerli olmadığını söylüyor. Bu koşullarda ‘ABD finans sistemini ayakta tutan tek şey bundan böyle askerî güçle zorbalığın kullanılması olacaktır’ ifadeleriyle durumu yorumluyorlar” diye konuştu. Ekonomistlerin durumun geçici bir dönem olarak nitelendirmediğine vurgu yapan Öncü, ABD'nin dünya genelinde gücü daha fazla çatışma ve silahla korumaya çalışacağı bir döneme girildiğine vurgu yaptı.

### **“Piyasa, Liberal Demokrasiyi Yok Ediyor”**

Salgının ekonomik etkilerine de değinen Öncü, 2019'un Son Çeyreğinde küresel borç yükünün 250 trilyon dolarla rekor seviyeye tırmandığına vurgu yaparak, Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) merkez bankaları açıkladığı dü-



şük faiz oranlarının şirket borçlarındaki risk büyüttüğü uyarısına dikkat çekti. ABD, Çin, Japonya, Almanya, İngiltere, Fransa, İtalya ve İspanya gibi büyük ekonomilerdeki şirket borçlarının yaklaşık yüzde 40'ına denk gelen yaklaşık 19 trilyon dolarlık bölümünün temerrüde düşme riski taşıdığına vurgu yaptı. Liberal ekonomistlerin bile kapitalist ekonominin eşitsizlik doğurduğu ve demokrasiye zarar verdiği yöneltti eleştirilerde bulunduğunu hatırlatan Öncü, Financial Times yazarı Martin Wolf şu sözlerini hatırlattı:

“Herkes artan zenginlikten pay alabileceklerine dair sağlam bir güven veren dinamik bir kapitalist ekonomiye ihtiyacımız var. Giderek artan bir şekilde sahip olduğumuz şey, istikrarsız bir kapitalizm, zayıf rekabet, zayıf verimlilik artışı, yüksek eşitsizlik ve tesadüfen değil, gittikçe bozulmuş bir demokrasidir. Bunu düzeltmek hepimiz için bir zorunluluk ama özellikle dünyanın en önemli işlerini yürüten şirketler için bu daha da elzem. Ekonomik ve politik sistemlerimizin çalışma şekli değişmeli, yoksa tümünden yok olacaklar.”

Tüm dünyada iyi bir piyasa ekonomisinin koşullu olarak sunulan liberal demokrasinin gerilediğini onun yerine daha otoriter yönetim anlayışlarının uygulanmaya başladığını hatırlatan Öncü, otoriter anlayışların “popülizm” terimi etrafında açıklanmaya çalışıldığını kaydetti. Ezilen kitlelerin “umut” yerine “öfke” odaklı politikalara yönlendirilerek, eşitsizliğin gerçek nedenlerinin gizlenmeye çalışıldığını ifade eden Öncü, Akeel Bilgrami’ın “Umut siyasetine karşı öfke siyaseti olarak yaygın biçimde kullanılan popülizm terimi, sıradan insanların hayal kırıklığının altında yatan nedeni gizleyen, genellikle aşağılayıcı bir şekilde kullanılır” ifadelerini hatırlattı.

Konuşmasında, Giorgio Agamben’in salgın dönemi kaleme aldığı yazısında salgın döneminde uygulanan tedbirlerin istisna olmayacağı uyarısı yaptığını hatırlatan Öncü, Agamben’in Anayasal haklarının askıya alındığı, yargı bağımsızlığının hiçe sayıldığı “istisna” uygulamaların; otoriterleşme eğilimi gösteren hükümetlerin yönetme biçimine uygun olduğunu ifade ettiğini bildirdi. Hukukun dışına çıkabilmek için onu yeniden şekillendirebilme olanağı bulunan devletlerin, “özel hal”, “olağanüstü hal”, “istisna hali” gibi kavramları kullanarak, uygulamaları kalıcılaştırılma olanağı bulunduğuna vurgu yaptı.

### **Asya’nın Yükselişi**

Salgının, ekonomik olarak ilk etkilenen bölge olan Asya’nın önünü açtığını ifade eden Öncü, küresel tedarik zincirlerinin yaşadığı değişimi şöyle anlattı:

“Tedarik zincirlerinde büyük bir yeniden yapılanma görebiliriz: üretim ve tedarik son kullanıcılar yaklaşabilir ve şirketler tedarik zincirlerini yerelleştirebilir veya bölgeselleştirebilir. Bu değişimin, büyüyen bir orta sınıfın kendi üretim talebini yarattığı Asya’da özellikle belirgin hale gelmesi muhtemeldir. Asya ticaretini son on yıldır yönlendiren bölgeler arası ticaret, Asya’daki toplamın neredeyse Avrupa’daki kadarnı oluşturuyor.”

Konuşmasını Kojin Karatani’nin “Dünya Tarihinin Yapısı: Üretim Tarzlarından Mübadele Tarzlarna” eserinden alıntılar yaparak sürdüren Öncü, kapitalizmin sermaye ve ulus devletten oluşan sıkı bir borromean düğümüne benzetildiğini ifade etti. Bu düğümün ulus devletler tarafından değil, küresel kapitalist sistemi tarafından üretilen bir yapı olduğuna vurgu yapan Öncü, “Kapitalist dünya sistemine devlet olarak katılabilmenin birinci önkoşulu diğer devletlere karşı ilan edilen egemenlik, ikinci önkoşulu ise devletin toplumsal oluşumu sermaye-ulus devlet olarak inşa edebilmiş olmasıdır” diye konuştu. Karatani’nin mübadele tarzları kuramına ilişkin konuşmasında ayrıntılı bilgiler veren Öncü, küresel kapitalizmin evrelerini de anlattı. Öncü, sunumunu ulus devletin Fransız Devrimi sonrası sermaye tarafından inşa edildiğine vurgu yaparak tamamladı.

Sunumun ardından katılımcıların sorularına da yanıtlayan Öncü, önümüzdeki dönemde salgın ile mücadelede ABD ve Çin eksenli iki sistemin rekabet etmesinin beklendiğini ifade etti. Bazı kamucu yaklaşım içeren sistem ile ABD'nin öncülük ettiği kapitalist sistemin rekabetine şahit olacağımızı belirten Öncü, "emperyalizm" çağı içinde yeni bir dönemin oluşacağı tarihsel bir kırılma eşiğinde olduğumuza vurgu yaptı. Batı ülkelerinde "öfke" siyaseti, Asya ülkelerinden ise "umut" siyasetin yükseleceğini ve rekabetin bu iki anlayış arasında olmasının beklendiğini kaydetti. Bu iki anlayış dışında insanlığın, gezegeni, doğayı ve kendini korumak için üçüncü bir yol bulabileceğini ifade eden Öncü, önümüzdeki dönemde sermayenin karşısında "dayanışma" otoriterleşmeye karşı "demokrasi" taleplerinin yükseltileceği yeni bir "normalleşme" süreci beklentisini de ifade etti.

Söyleşinin video kaydını aşağıdaki bağlantıdan izleyebilirsiniz:

<http://youtu.be/MXV6W3mj0FE>

## **EMO İzmir Şubesi 52. Kuruluş Yıldönümü Etkinlikleri**

### **Çevrimiçi Söyleşi : Pandemi Sonrası Mühendisler // Çevrimiçi Dinleti**

**8 Haziran 2020**

Şubemizin 52. kuruluş yıldönümü olan 8 Haziran 2020 tarihinde çevrimiçi söyleşi ve dinleti etkinliği düzenlendi. "Pandemi Sonrası Mühendisler: Topluma ve Geleceğe Dair" başlığı altında düzenlenen söyleşiye Prof. Dr. Gamze Yücesan Özdemir konuşmacı olarak katılım sağlarken, dinletiyeye ise Aslı Kurt Aydın ve Ali Fuat Aydın türkülerle renk kattı.

Etkinliğin açılışı EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı H. Avni Gündüz tarafından gerçekleştirilirken, EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek katılım sağladı. Konuşmasına EMO'nun kuruluşu öyküsünü anlatarak başlayan Gündüz, İzmir'de hangi koşullarda şube açıldığını ilişkin bilgi verdi. Şube çalışmalarının uzun yıllar Alsancak'ta ardından Çankaya'da yürütüldüğünü hatırlatan Gündüz, meslek içi eğitim talebinin artması nedeniyle Bornova'daki halen kullanılan hizmet ve eğitim merkezine geçildiğini belirterek, "İzmir Şube kuruluşundan bugüne kadar çizgisinden hemen hemen hiç sapmadı; mesleki dayanışma, mesleğin geliştirilmesiyle ilgili duruşunu ve bütün bunların da kamucu bir bakış açısıyla sürdürülebileceği görüşünü değiştirmede" dedi. Konuşmasını mühendislik hizmetlerinin ülke çıkarlarına uygun yürütülmesi için mesleki denetimin önemine dikkat çekerek sürdüren Gündüz, şöyle devam etti:

"Belediyelerin denetimlerin yapılmaması yönündeki tutumlarına, daha sonra hükümetler bazında



özellikle elektrik dağıtım bölgelerinin özelleşmesinin odaların mesleki denetimine karşı saldırıların devam ettiği görülüyor. Neden? Çünkü odalar yanlışları söylüyor, olması gerekenleri söylüyor, bire karşı beş misli maliyetle yapılanlara karşı çıkıyor. Enerjinin planlanmasından yana tavır alıyor. Tabii, bu birtakım odakları, özellikle finans-kapital diyebileceğimiz hükümetler üzerinde etkisi olabilen kesimleri rahatsız ediyor.”

TMMOB Kanunu’nda değişiklik yapılmasının bir kez daha gündeme getirildiğine işaret eden Gündüz, “Her şeye rağmen, 52 seneyi doldurduk ve örgütümüzü bugünlere taşıdık. Pandemi dönemi öncesi son 1 yıl içinde çok sayıda genç arkadaşımızın yeni binamızdaki etkinliklere katılmasından dolayı gelecekte umutluyuz ve umudumuzu hiçbir zaman yitirmeyeceğiz” diye konuştu.

Gündüz’ün ardından konuşan Gazi İpek ise Şubenin 52, TMMOB’un ise 66 yaşında olduğuna dikkat çekerek, “Dile kolay 52 yıl. Aslında ülkenin tarihine baktığımızda, böylesine kurumsal kimliğini koruyan kurum az kaldı. Cumhuriyetin birçok kurumunun da bugün değiştiğini düşünürsek, aslında çok önemli bir tarihi temsil ediyor TMMOB ve odalarımız ve şubelerimiz” ifadeleriyle konuşmasına başladı. Yüksel Levendoğlu, Nihat Özgül ve Mesut Ulutaş’ı anarak devam eden İpek, Ergun Elgin’e ise şükranlarını ifade ederek, 68 kuşağının yürüttüğü mücadeleye dikkat çekti. EMO İzmir Şubesi’nin kurumsal kimliğini koruma çabasını taktikle karşıladıklarını ifade eden İpek, denetim ve kurumsallaşma kavramlarının sevilmediği ülkemizde EMO İzmir Şubesi’nin diğer kurumlara örnek oluşturduğunu belirtti.

TMMOB’nin 1950’lerde sanayi kalkınmasının bir parçası olarak kurulduğuna vurgu yapan İpek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Bu kurumlar artık uluslararası sermayenin önünde bir engel olarak görülüyor ve tasfiye edilmek isteniyor. Ana mesele TMMOB’nin; özelleştirmelere, planlama hatalarına, küresel sermayenin Türkiye’yi talan etmesine karşı çıkan bir çizgide olmasıdır. Bu kavga belki de demokrasi tarihimizin en önemli kavgasıdır. O yüzden önümüzdeki günler çok kritik günler, hep beraber bu kavgayı vereceğiz.”

İpek, konuşmasını yasa değişikliği olması durumunda da mühendis, mimar ve şehir plancıların mücadeleyi sürdüreceğine vurgu yaparak tamamladı.

#### **“Fırtınadaki Ar: Mühendisin Hayatı”**

Açılış konuşmalarının ardından Prof. Dr. Gamze Yücesan Özdemir, sunumuna TMMOB ve bağlı Odalarının önemine vurgu yaparak başladı. “Pandemi Sonrası Mühendisler: Topluma ve Geleceğe Dair” başlıklı bir sunum hazırladığını ifade eden Özdemir, sunumunu konuşmasının mühendislerin dünü, bugünü ve yarını olmak üzere 3 ana başlık altında gerçekleştireceğini belirtti. Sunumuna TMMOB bünyesinde 2017 yılında gerçekleştirdiği ve “Fırtınadaki Ar: Mühendisin Hayatı” adı altına yayımlanan araştırmasının sonuçlarına ilişkin bilgi vererek başlayan Yücesan, şöyle devam etti:

“Araştırmaya TMMOB üyesi odaların üyeleri katıldılar; EMO, İMO, Makina Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Ziraat Mühendisleri Odası, hepsi üyeleriyle araştırmaya katıldılar. Yaklaşık 1000 mühendise anket uyguladık ve aynı zamanda bölgelere giderek derinlemesine görüşmeler yaptık. Yani Ergene Havzası’nda, Gaziantep’te, Konya Havzası’nda yaklaşık 30 mühendisle yüz yüze görüşmeler yaptık.”

Araştırmanın temel sonuçlarını “birinci eğilim olarak cinsiyete baktığımızda, 1975’ten bu yana erkek mesleği olmaya devam ettiğini görüyoruz mühendisliğin; 10 mühendisten 8’i erkek. İstihdama baktığımızda, 1975’te mühendislerin yüzde 60’ı kamudayken, 2006 yılında bu oran yüzde 26’ya düşüyor. Fakat 2017 verimiz yok; çünkü biz 2017’de yalnızca sanayide çalışan, özel sektörde çalışan

mühendisleri aldık. Ama kamudaki gerileme ortada” şeklinde özetleyen Yücesan, 1975’te üniversitede edinilen bilginin yüzde 68’inin iş yaşamında kullanıldığını ifade edildiğini, 2017’de ise bu oranın yüzde 27’lere gerilediğine dikkat çekti.

İşsizlik nedenlerine ilişkin yanıtlardan bölüm ve kontenjan sayısındaki artışın ön plana çıktığını belirten Yücesan, sendikalaşmaya ilişkin tespitleri ise şöyle paylaştı:

“Sendikalaşma oranına baktığımızda, 1975 yılında 10 mühendisten 2’si sendikalyken, şu anda hiç kimse sendikalı değil, araştırmaya katılan hiçbir mühendis sendikalı değil. Burada şu vurgu önemli: 1975 yılında kamuda çalışan mühendislerin sendikaya üye olması yasak; dolayısıyla çok sınırlı alanda, özel sektörde çalışan mühendisler sendikalı. Böyle baktığımızda ise, o dönem için, hemen hemen özelde çalışan bütün mühendislerin sendikalı olduğunu söyleyebiliriz.”

### **“Mühendis Aile Desteğine Muhtaç”**

Kurumsal işyerlerinin daha çok olduğu Ergene Havzası’na ilişkin tespitleri, “Görece yüksek ücretler ve vasıflı işler var. Fakat burada bir yeni orta sınıf dediğimiz, tüketim normları yükselmiş, risk alan, girişimci falan bir mühendis yok; mühendis borçlu, mühendis görece yüksek ücret almasına rağmen yine ailesiyle ilişkileriyle ayakta duruyor” ifadeleriyle aktaran Yücesan, Gaziantep bölgesinde ise aile ilişkilerinden kopmamış mühendislerle daha sık rastlanıldığını kaydederek, şöyle devam etti:

“Gaziantep’te mühendisler, aileleriyle birlikte, eski geleneksel kodlar içinde bir hayat sürüyorlar; ne işyerinden arkadaşlarıyla, ne başka meslektaşlarıyla çok fazla görüşüyorlar. Kurumsallaşmamış, enformel ilişki ağlarıyla iş buluyorlar; babalarının işyerinde ya da tanıdıklarının. Yine bir orta sınıftan konuşamıyoruz, çok düşük ücretler var ve bu mühendisler kendilerini orada ustabaşından çok farklı görmüyorlar.”

Konya bölgesinde ise daha kanaatkâr bir yapı gözlemledikleri aktaran Yücesan, “Burada çalışma yaşamındaki koşullar daha çok siyaset ve ideoloji belirliyor. Düşük ücretler var ama Konya’da da ciddi bir kanaatkârlık var sisteme yönelik. ‘Hocam, işte Konya böyle; çok şükür bizim de bir işimiz var’ söylemleriyle daha sık karşılaşıyor.”

Araştırmanın dört farklı yaklaşıma sahip mühendis grubu olduğunu ortaya çıkardığını ifade eden Özdemir, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Eğer kendini geliştirmiş bir mühendis, ama olumsuz nesnel koşullardaysa, yani bulunduğu ortam, çalışma koşulları kötüyse, mesleğini icra edemiyorsa, kendinde çok ciddi bir değersizleşme görüyor. Yani ‘Ben bunu hak etmiyorum’ gibi. Hem kendini geliştirmiş, hem de teknoloji/işyeri ona bir imkân sağlıyorsa bir muhalif kimliği edindiğini görüyoruz. Yani ‘Her şey daha iyi olmalı, ülke kalkınmalı, ülkede demokrasi olmalı’ gibi. Eğer hem koşullar kötü, küçük-orta ölçekli sanayi, hem teknoloji geri, mühendis de kendini zaten fazla geliştirmiyorsa bir kanaatkâr mühendisten konuşabiliriz. Eğer koşullar iyi, ama mühendis kendisini yalnızca meslekten görüyorsa, ben buna profesyonelleşme dedim. Yani kendisini bir profesyonel meslek sahibi olarak görüyor; toplumla, toplumun gidişatıyla ilgilenmiyor, ‘Ben işimi yapıyorum’ gibi böyle biraz kayıtsız davranan bir mühendis.”

### **Pandemi Sonrası için 3 Olasılık**

Pandemi döneminde uzaktan çalışmanın ön plana çıkmasına rağmen, yaşamsal önemi olmayan sektörlerde de mühendislerin çalışmaya devam ettiğini hatırlatan Yücesan, bu dönemde kapanan işyerleri nedeniyle işsiz mühendis sayısının arttığını ifade etti. Mühendislerin toplumdaki konumu için 3 farklı senaryo kapsamında olasılıklar bulunduğunu ifade etti. Otomasyon teknolojileriyle “teknolojik işsizliğin” oluşabileceğini dile getirerek, mühendislerin işçileşmesi veya yönetici konumuna savrulmasının beklenebileceğini kaydetti.

Toplumsal ilişkiler kapsamında olası geleceğin, otoriter yönetim anlayışının arttığı neofaşizm kavramı etrafından şekillendiğini belirterek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Birinci senaryomuz neofaşizm. Pandemi sonrası dünyayı, birçok ülkeyi, bir neofaşizm mi bekliyor tartışması var. Şu kavramlar çok konuşuluyor: Otoriterleşme, sağ popülizm, istisna hali. Otoriterleşme ve sağ popülizm yerine neden neofaşizmi tercih ediyorum? Ben neofaşizm derken, bu işin kapitalizmin bir vechesi olduğunu; dolayısıyla, nasıl ki liberal demokrasi de kapitalizmin bir vechesiyse, faşizmi de böyle bir vecheye olduğunu vurgulamak isterim. Bu neofaşizmde küreselleşmenin sorgulandığını görüyoruz. Çok taraflı anlaşmalardan çıkma, küresel düzenlemelerden ayrılma, bir anlamda ulusal ekonomiyi canlandırma programı olarak görüyoruz ya da duyuyoruz neofaşizmi. Yani uluslararası ticaret ve üretim ağından çekilip kendi içine dönme. Kuşkusuz, işçi sınıfı için çok ağır çalışma koşulları, göçmenler üzerinde çok ağır çalışma koşulları görüyoruz ve sürekli pompalanan bir savaş iklimini de göreceğimizi biliyoruz.

Neofaşizm mühendisler için ne anlama gelir? Eğer bu senaryoya doğru dünya evrilirse, Türkiye’deki mühendislerin yeni uluslararası işbölümü içinde yeri ne olur? Teknolojiyi üretir mi artık biraz daha, bir sanayileşme hamlesi, kendi çapında bir yerli-milli sanayi gelişebilir mi? TMMOB’ye yönelik saldırı daha da artıp, örgütlülük tümüyle kalkar mı? Tüm bu sorular bu senaryonun içinde konuşmamız gereken sorular. Neofaşizme doğru bir açımda üretimin dünyadaki örgütlenmesi, teknoloji düzeyi ve mühendislerin örgütlenmesi başka bir hal alacak.”

İkinci senaryonun ise “onarılmış neoliberalizm” diye tariflenebileceği ifade eden Yücesan, “istenilen” demokratik toplumu yaratamadığı öngörüsü etrafından yürütülen tartışmaların, sosyal koruma programlarıyla neoliberalizme devam edilmesini içerdiğini kaydetti. Bu yaklaşıma “Çokuluslu tekelleri şirketler çok fazla kâr ediyorlar, rekabeti canlandırmak gerekiyor. Yani tekrar liberal ekonomiye dönmek gerekiyor. Halkın çok kötü etkilendiği açık, bunlara da bazı sosyal koruma programları uygulayabiliriz ama liberalizmle bir sorunumuz. Aslında liberalizmin kötü bir uygulamasıyla karşı karşıyayız. Bunu onarıp hayata devam etmemiz gerekiyor” söylemlerinin eşlik ettiğini ifade ederek, bu senaryonun mühendislere yansımalarını ise şöyle özetledi:

“Mühendisler için değişen bir şey olur mu? Ben yine güvencesiz ve esnek çalışmanın, düşük ücretlerin devam edeceğini, işçileşmenin, yani proleterleşmenin artacağını ve mühendisin eski konumunu, hem ücret olarak, hem toplumdaki konumunu kaybedeceğini düşünüyorum.”

Dünya genelinde toplumsal düzene ilişkin “sol taleplerin” arttığı bir döneme girildiğine değinen Yücesan, üçüncü senaryoda ise bu talepler doğrultusunda bir gelecek şekillendirilebileceğine vurgu yaptı. IMF ve Dünya Bankası’nın bile “solda” değerlendirilebilecek “Gerçekten de kötüye gitti, bu kadar da olmaz” şeklinde özetlenebilecek açıklamaları olduğunu hatırlatan Yücesan, piyasaya karşıtlığını açık vurgulayan sol talepler olduğunu da ifade etti. “İnsana yaraşır iş ve ücret; neoliberal ve küreselleşme içinde sağlanabilir mi?” sorusuna odaklanan yaklaşım farklılıklarına değinerek konuşmasını sürdüren Yücesan, bu olası geleceğin mühendislere yansımalarını ise şöyle değerlendirdi:

“Bu sol talepler yükseldiği zaman mühendisler için daha iyi ücretlerden konuşuyor olabilecek miyiz? Daha iyi istihdam koşulları, istihdam alanları, kamunun daha aktif rol oynadığı, yer açtığı, sosyal haklarının güçlendiği bir ortam olacak mı? Dünya nasıl bir uluslararası yapılanmaya gidecek? Biz teknoloji üretecek miyiz, sanayileşecek miyiz; yoksa geri bir teknolojiyle, kalkınma hedefini taşımayan bir şekilde mi duracağız? Başka bir yol yok mu yani, illaki biz bu kapitalizme mutlaka bir makyaj mı yapacağız?”

Salgının döneminin kendi sanayisi olan, gıda üretebilen, aşı geliştirebilen bir ekonominin önem-



li olduğunu ortaya koyduğunu ifade eden Yücesan, “Bir ülkenin kendi ayakları üzerinde durabileceği bir kalkınmacı perspektif gelecek için bir siyaset olmalı. Üretimin ve yönetimin kolektif örgütlenmesini sağlayan bir toplum. Bunun zorunluluğunu en net şekilde salgında görmedik mi? Sağlık hizmeti nerede, nasıl verilecek? Tıbbi cihazları nasıl üreteceğiz, bu bilgiye çok ihtiyaç duymadık mı? Dolayısıyla, tekrar planlı bir ekonominin koşullarını düşünmek durumundayız” diye konuştu. Kalkınmacı, bilimden yana, üretimin planlanmasını hedefleyen taleplerin önemine vurgu yapan Yücesan, “Böyle bir gelecekte mühendisin yeri de emekten yana, toplumdan yana olmalıdır. Yurttaş olarak mühendislerin işine, sağlığına ve eğitimine sahip çıkacağımı düşünüyorum.”

Yücesan, Odaların sendikalarla ortak, emekten yana bir mücadele programı geliştirmesi gerektiğini ifade ederek, sunumu şöyle tamamladı:

“Herkesin çok yalnız hissettiği bu dönemde, yarıyı birlikte kurabilmek için örgütlenmenin tüm yolları zorlanmalı, geliştirilmelidir. Herkes bir an önce yan yana gelerek, bu memleketi aydınlık yıllara çıkarmak istiyor. Mühendisler tarihsel miraslarına sahip çıkarak, aydınlık yılları için mücadele devam etmelidir.”

Söyleşinin ardından düzenlenen çevrimiçi dinletiyeye ise Aslı Kurt Aydın ve Ali Fuat Aydın, tükülerle katıldı.



## **Çevrimiçi Söyleşi : Kapitalist Dünya Sisteminde Kaos ve Politik Ayrışmalar** **17 Haziran 2020**

“Kapitalist Dünya Sisteminde Kaos ve Politik Ayrışmalar: Adalet Yoksa Barış Yok” başlıklı çevrimiçi söyleşi, 17 Haziran 2020 tarihinde saat 20:00’da EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu’nun açılış konuşmasıyla başladı. Canlı yayınlanan söyleşiye 20 Mayıs 2020 tarihinde hayatını kaybeden Prof. Dr. İşıya Üşür’ü anarak başlayan Uğurlu, Üşür’ün toplumcu iktisadın ülkemizdeki en önemli temsilcilerinden biri olduğuna vurgu yaptı. TMMOB ve EMO’nun gerçekleştirdiği etkinliklere ve çalışmalarına katkılarına da değinen Uğurlu, Prof. Dr. İşıya Üşür’ün ailesine, yakınlarına ve öğrencilerine başsağlığı diledi.

Üşür’ün hayatını kaybetmesinden duyduğu üzüntüyü ifade ederek sözlerine başlayan Prof. Dr. Ahmet Öncü ise Üşür’ün unutulmaması için sık sık anılması gereken isimlerden biri olduğunu belirtti. Söyleşisine kapitalist dünya sisteminde bir “kaos” yaşandığının bu dönemde sık sık ifade edildiğini hatırlatarak başlayan Öncü, Immanuel Wallerstein’a atıfta bulunarak, dünya sistemi teorisine değindi. Wallerstein’ın bir makalesinde “Dünyada olup bitenler hakkında kafanız mı kanşıyor? Ben de aynı durumdayım” ifadelerine yer verdiğini hatırlatan Öncü, kaotik olarak yapılan sistemin anlaşılmasının zorluğuna dikkat çekti.

### **Sistem Yapısal Kriz Yaşıyor**

Wallerstein’ın dünya sisteminde tüm aktörler için sert dalgalanmalar yaşandığını ifade ettiğine değinen Öncü, Wallerstein’ın bir makalesinden şu bölümleri katılımcılarla paylaştı:

“Kaotik dünya sistem, tüm aktörlerin önceliklerinde sert dalgalanmaların olduğu bir durumdur. İşler o gün o aktör için çok iyi gidiyor görünürken, ertesi gün aynı aktör için çok elverişsiz görüne-

bilir. Ayrıca dünya sistemindeki oyuncuların ertesini gün hangi pozisyonda olacağını kestirmek çok zordur. Aktörler mümkün olmadığını sandığımız şekilde davrandığında tekrar ve tekrar şaşırırız. Aktörler avantaj sağlamak için en kritik konudaki pozisyonlarını değiştirebilirler. Bu avantajları elde etmek için ittifaklarını sürekli olarak değiştirebilirler. Dünya sistemi her zaman kaos içinde olmamıştır. Aksine modern dünya sistemi her sistem gibi kendi çalışma kurallarına sahiptir, bu durum sistemdeki farklı aktörlerin davranışlarını anlamamız ve tahmin etmemizi sağlar. Sistem normal operasyonları dengelemeye dönemeyebilir bazen. Sistem yeni bir dengeye dönemediğinde artık yapısal bir krizdedir. Böyle bir yapısal krizin temel özelliği ise kaotik belirsizliktir.”

Wallerstein’in kısa vadeli değerlendirmelerin yanıltıcı olacağına vurgu yaptığını anlatan, konuşmasını Hoşin Karatani’nin “İkonomi ve Felsefenin Kökenleri” adlı eserine değinerek sürdürdü.

Sermayenin en önemli yayın organlarından biri olan Financial Times’in baş iktisatçısı Martin Wolf’un 18 Eylül 2019 tarihinde yayımlanan makalesinde, “Bugünkü kapitalizmi tamir etmeden, yeniden kurmadan devam etmemiz; liberal demokrasinin sonu olacaktır” ifadelerini aktaran Öncü, kapitalizmin bugünkü hali olan neo-liberalizmin üretken, gelir adaletsizliğini azaltacak şekilde yeniden örgütlenememesi durumunda Wolf’un liberal demokrasinin yok olacağını vurguladığını belirtti.

Karatani’nin “izonomi” özetle özgürlüğün sağladığı eşitlik olarak tanımladığı ve bunun bir yönetim değil toplumsal örgütlenme biçimi olduğunu ifade eden Öncü, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Temel ilke olarak özgür bireylerin aralarında sürekli bir eşitlikçi ilişki geliştireceği kabul ediliyor. Özgür bireyler örgütlenmeleri sürekli olarak gözden geçirip ne yapılması gerektiğine karar verebiliyor. Burada bireyler ve herkes özgür, sözcük anlamı olarak da özgürlükçü sistem denilebilir. Örneğin ABD’de büyük olaylara sebep George Floyd’un öldürülmesinde ceza kanununun siyahilere farklı, beyazlara farklı uygulandığı, bu anlamda bir eşitliğin söz konusu olmadığı ifade edilmişti.”

### **Liberal Demokrasiyi Aşmak**

George Floyd vakasının Anayasası’nda eşitlik ve özgürlük ilkelerinin yazılı olduğu bir ülkede bile bu hakların aslında uygulanmadığını gösterdiğini ifade eden Öncü, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Demokrasinin bugünkü hali liberal demokrasidir ve bunun içinde eşitlik ve özgürlük kavramları bir arada uyumsuz olarak bulunur. Eğer eşitliği artırırsanız özgürlükler kısıtlanır. Özgürlüğü artırırsanız, eşitsizliği diz boyu yaymış olursunuz. O zaman liberal demokrasi içinde yapısal bir bozukluk var. Karatani, liberal demokrasiyi tamir ederek, hem eşitliği hem de özgürlüğü artırmanın bir yolu olmadığını söylüyor. Karatani, özgürlük ve eşitlik isteniyorsa, o zaman liberalizm değil izonominin hedeflenmesi gerektiğini ifade ediyor”

İzonominin tarihsel kökeninin, İyonya medeniyetine kadar uzandığını hatırlatarak konuşmasını sürdüren Öncü, “Bugünkü kaotik dönemde, uzun vadeli bakarak, toplumu kurtaracak ilerici bir çizgi yaratmak gerektiğini ifade ediyor. Karatani’nin söylediği; demokrasiyi kurtarmak değil, izonomiye yönelmektir. Yani kapitalizm aşmaktır. Ekonomik alanda insanların borç ve vergi kölesine dönüştürülen, kimi zaman cephelere sevk edilip savaşın olduğu bu kapitalist düzen karşımızda bir kanat olarak duruyor.”

George Floyd’un öldürülmesinin kapitalizmle bağının anlaşılması gerektiğine vurgu yapan Öncü, bireylerin ekonomik eşitliğinin aynı zamanda özgürlük sorunlarına da yol açtığını ifade etti. Eşitlik ve özgürlüğün ancak bir sınıfsız toplumda bir arada bulunabileceğine vurgu yapan Öncü, üretim araçlarında mülkiyetin olmadığı bir ekonomik yapılanmanın izonomi için başlangıç noktası olabileceğini belirtti. Platon’un felsefeci, doğruyu bulabilen bir tiranı yönetici olarak seçmeyi çözüm olarak önerdiğini ifade eden Öncü, bu kişinin akli kullanarak toplum için en iyiyi olana karar vereceğini farz

edildiğini anlattı. Martin Wolf'un yazılarında demokrasinin halihazırda bir tür tiranlığa evrildiğini ifade ettiğini hatırlatan Öncü, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Giderek şunu gözlüyoruz; ABD’de bile Anayasal haklar devlet başkanının iki dudağından çıkan sözlerle kısıtlanabiliyor. İsterse orduyu, şehirlere salıp, yurttaşların gösterileri şiddetle bastırabiliyor. Platon’un antik çağda tespit ettiği gibi demokrasi bir tür tiranlığa evrildi. Sınıf çatışmalarının aratmasıyla özgürlüklerin kısıtlandığı bir yapıya dönüşüyor. O zaman Martin Wolf yanılıyor, demokrasiyi kurtarmak değil, demokrasiyi aşmak gerekiyor. Demokrasiyi aşmak demek kapitalizm aşmak demektir çünkü demokrasi ekonomik eşitsizliğe kördür.”

Çözümünün seçilmişlerden ve meclislerden beklenmesi nedeniyle bireylerin çevrelerinde, günlük hayatlarından karşılaştıkları eşitliliğe sessiz kalmasına neden olduğunu ifade eden Öncü, “Bugün toplumsal mücadele eksenli ilerici-gerici, demokratik-otoriter kutupları arasında görürsek; uzun vadeli perspektifi anlayamayız. Kapitalizmin aşılması için onun ayrılmaz parçası olan demokrasinin de aşılması gerekir: Bunlar birbirinden ayrı görülemez. Eşitlikçi ve özgürlükçü bir düzenin oluşması için sınıfsız bir toplum oluşmalıdır” ifadeleriyle konuşmasının tamamladı.

## Çevrimiçi Söyleşi : Çalışma Yaşamında Kadın Mühendis Olmak

10 Eylül 2020

EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu’nun düzenlediği Çalışma Yaşamında Kadın Mühendis Olmak konulu çevrimiçi etkinlik 10 Eylül 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

Elektrik Elektronik Mühendisi Doç. Dr. Melda Yaman’ın moderatörlüğünde Elektrik Elektronik Mühendisleri Şahikanur R. Şahbaz, Canan Altay ve Gizem Boran’ın konuşmacı olduğu çevrimiçi etkinlikte katılımcılar; kadın

mühendislerin eğitim öğretim, iş arama süreçleri ve çalışma alanında yaşadıkları olayları cinsiyet eşitsizliği, toplumsal bakış üzerinden değerlendirdi.

Çevrimiçi etkinliğin açılışında ilk olarak Doç. Dr. Melda Yaman konuşmasını gerçekleştirdi. Konuşmasında “kadın mühendis olmak” kavramına değinen Yaman; kadınların teknik yeterliliklerinin zayıf olduğu imalarıyla kuşatıldıkları; profesyonelliği erkeklikle eşitleyen bu dünyada var olmaya çalıştıklarını ifade etti. Kadının konumuna ilişkin tarihsel süreçlere değinen Melda Yaman, kadın-erkek ayrımında kadının mantık, bilgi ve rasyonelin dışında tutulduğunu erkeğin ise doğayı dönüştürecek kültürü bilgiyi temsil ettiğini belirtti. Üniversite eğitiminden iş hayatına kadar mühendislik mesleğinin erkek işi olmadığını kadınların da çok iyi mühendisler olduğunu ispatladıklarını belirten Yaman konuşmasında; “mühendislik alanının eril karakterine karşı yürütülecek mücadelenin, toplumun eril yapısına karşı verilecek mücadeleyle birleştirilmesi gerek. Bu mücadelenin ilk adımları, kadın mühendisler olarak bir araya gelmekten, kadın komisyonlarını güçlendirmekten geçiyor” dedi.

Melda Yaman’ın konuşmasının ardından Elektrik Elektronik Mühendisi Şahikanur Şahbaz; üniversiteden itibaren cinsiyetçi ayrımla karşı karşıya kaldığını belirterek şunları dile getirdi:

EMO İzmir Şubesi  
TMMOB Elektrik Elektronik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

Çevrimiçi Söyleşi  
**ÇALIŞMA YAŞAMINDA  
KADIN MÜHENDİS OLMAK**  
10 Eylül Perşembe, Saat: 20.00  
Katılım Bağlantısı : <https://zoom.us/j/4800241432>

**MODERATÖR**  
DOÇ. DR. MELDA YAMAN  
Elektrik Elektronik Mühendisi, Ekonomist

**KONUŞMACILAR**  
ŞAHİKANUR R. ŞAHBAZ CANAN ALTAY GİZEM BORAN  
Elektrik Elektronik Mühendisi Elektrik Elektronik Mühendisi Elektrik Elektronik Mühendisi

“Üniversiteden başlayarak gerek hocalarımızın, gerekse aynı sınıfta ders aldığımız erkek arkadaşlarımızın temelde konuya ne kadar cinsiyetçi yaklaştığını zamanla fark eder oldum. Sosyal yaşamda bizimle gayet normal iletişim kuran bu erkek arkadaşlarımız konu derslere ve mesleğimize gelince “sen yapamazsın” şekline dönüştü. Daha da önemlisi, hocalarımız tarafından maruz kaldığımız bu cinsiyetçi ayrım esasında siyasi kökenliydi. Daha açık olacaksak eğer, mühendislik fakültesinde veya hut mühendislik alanında kadının bulunmasına açıkça karşılardı. Ancak içinde bulunduğumuz sosyal ve laik devlet anlayışı bize bu sıralarda bulunma hakkı veriyordu; bu yüzden de ellerinden sözlerle ve vücut diliyle rahatsız etmek dışında bir şey gelmiyordu”.

### **Tek neden cinsiyetimiz**

Şahbaz iş hayatında yaşadıklarını ilişkin olarak ise şu ifadelere yer verdi: “Mezuniyetimden kısa bir süre sonra iş buldum. Hatta saha şefliği de yaptım. Bu patronlarımızın benden beklemediği bir mühendislik davranış biçimiydi. İşe girdiğinizde işverenler size nasıl olsa birkaç aya işi bırakır mantığıyla yaklaşıyorlar. Ve bunun tek nedeni cinsiyetimiz. Daha sonraları, işten ayrılıp yeniden iş aramaya başladığımda durumun vehameti ile daha karşılaştım. Hangi şirkete başvursam sürekli olarak kadın olmam önüme çıkıyordu. En başında insan kaynaklarıyla görüşme aşamasında, mesleki değerlendirmemi yaptıktan hemen sonra ilk sorulan soru “evlenmeyi düşünmüyor musun”, “çocuk olunca işi nasıl yapacaksınız” tarzı sorulardı. Bir süre sonra o kadar duyuyorsunuz ki bu süreç size normal gelmeye başlıyor. Oysa şundan eminim, hiçbir erkek meslektaşına iş görüşmesi aşamasında bu sorulardan hiçbiri sorulmuyor. Üstelik daha da üzüldüğüm konu, bana bu soruları yönlendiren firmalar Türkiye’de adı sanı bilinen, kurumsal diye nitelendirilen firmalardı. Ayrıca devlet yaptırımını gereği bu tarz soruların sorulmasının yasak olduğunu da bildiğim halde bu sorulara maruz bırakıldım.

Dışardan normal görünen bu durum, bir süre sonra sizi psikolojik olarak çok yıpratıyor. Yıllarca aynı şeyleri duymuş olmak, kadın olduğunuz için işverenin size “biz bir düşünelim” şeklinde yanıt vermesi, yine kadın olduğunuz için işsizlik sürenizin biraz daha uzaması insanı ciddi anlamda yoran, psikolojik şiddet sayılabilecek durumlar silsilesidir.

En çok da üzüldüğüm taraf, buna biraz da hemcinslerimiz sebep oluyor. Gerek yanlış yetiştirdikleri erkek çocuklarla, gerekse üniversite yıllarında ve iş hayatlarındaki idealist olmayan tavırları sebebiyle maalesef günümüzde bunlara katkıları olmuştur.

Her şeyden önce bu alanda kadın da en az erkek kadar yetkindir. Ve bu süreç beni bunca yıpratmış olmasına rağmen, şu an Türkiye’nin sayılı kurumsal firmalarından birinde işbaşı yapmış bulunmaktayım. Biz güçlü olmaz ve direnmezsek, gelecekte kadın meslektaşlarımızın önünü açamayız. Bize ülkemizde bu konuda büyük misyon düşüyor. Umarım mücadeleci ruhu olan kadın mühendislerimiz hiç eksilmez.”

### **Zor Olan Zihniyetle Mücadele**

Şahbaz’ın ardından Elektrik Elektronik Mühendisi Canan Altay konuşmasını gerçekleştirdi. Altay konuşmasını üniversite yıllarında yaşadıklarını ifade ederek şöyle sürdürdü:

Üniversitedeyken ve hala... İnsanların aklında tek soru var gibi. Neden mühendisliği seçtin? Bir sınıfta oturup ders anlatmak, çocuklarla ilgilenmek, yemek yapmak, masa başında oturup sekreterlik yapmak, hasta bakmak, hemşirelik yapmak varken şantiyede ekstrem koşullarda çalışmayı neden istedim? Bu narin kadın bedeni ve ruhu için doğru bir karar değildi onlara göre muhtemelen. Hem bu işi yapıp hem layıkıyla bir eş olmam hem de anne olmam zor olabilirdi. Asıl zor olan sorumluluk değildi, bu rollere bürünmek değildi aslında. Asıl zor olan onların bu modası geçmiş, cahil zihniyetle mücadele etmeyi.

Üniversiteden mezun olduktan birkaç ay sonra iş başvurusunda bulunduğum şirketlerden bir tanesi bana dönüş yapmıştı. Orta ölçekli yerel bir firmaydı ve ilk görüşmem olacağı için özenli bir şekilde hazırlanıp görüşmeye gitmiştim. Görüşmem patron ile gerçekleşti ve iş dışındaki konulardan konuşmak istemesi, görüşmenin sohbet havasında geçmesi ve gereksiz samimiyet beni rahatsız etmişti. Görüşmenin olumlu sonuçlanacağını ama orda çalışmak istemediğimi biliyordum. Görüşmenin sonlarına doğru bu gereksiz samimiyet dozajını artırdı ve söz konusu kişi bana o gereksiz soruyu yöneltti. "Bazen, gerekli durumlarda, iş bağlamak için, müşterilerle mesai saatleri dışında özel vakit geçirir misin?" Bu soru ucu açık bir sorudur. Bunu 1 saattir tanıştığın ve masasında eşi ve çocuklarının fotoğrafı olan bir erkek bireyden duymak rahatsız edicidir, yanlış anlaşılma değildir, bu cümle her harfiyle yanlıştır. O anki reddedişimden sonra malum kişi beni sosyal medya ve Linked-in gibi platformlardan da rahatsız etmeye devam etti ve sonunda engelledim. İlk iş görüşmemin bu şekilde sonuçlanması hayal kırıklığıydı benim için.

Bunun gibi birkaç olay daha yaşadım ve kendi şirketimi açmaya karar verdim. Bu bir şekilde kendimi korumak, izole etmeyi belki de. Teması en aza indirip zararı da en aza indirebileceğimi düşünmüştüm. Kendi ofisimde oturur çalışır bu tarz sorunlar yaşamam diye düşünmüştüm. Ama yanlışım.

Şirketimi kurduktan çok kısa bir zaman sonra yine benzeri olaylar yaşamaya devam ediyordum. Bir fabrikada yeni tanışmış olduğum fabrika patronuna kartvizitimi uzatıp kendimden ve şirketimden bahsederken yanındaki 40'lı yaşlarındaki bir arkadaş da kartvizitimi istedi ve kendisine de verdim. Ayaküstü kısa bir sohbetten sonra uzaklaştım. Kartvizitimi verdiğim 40'lı yaşlarındaki şahıs ertesi gün ofisime geldi. Havadan sudan iş dışında her konudan konuşuyordu. Yaptığı gereksiz esprilere tebessüm edip geçiyordum ve sonunda bu sohbeti devam ettirme konusundaki isteksizliğimi karşı tarafa hissettirebildim. Kalkarken ertesi gün işim olup olmadığını sordu ve bir şeyler yapmayı teklif etti. Başka programım olduğunu söyleyerek reddettim. Kartvizit üstünde yazan numaradan bana ulaşarak buluşma konusunda birkaç kez daha ısrar etti ve sonunda bahane üretmekten bıkmış, mesajlarına cevap bile vermiyordum. Sadece iş yapmaya çalışıyordum, ciddiye alınmak, mühendis olarak görülme istiyordum... Artık kendimi sorgulamaya başlamıştım, benim insanlara olan tavırlarımdan mı kaynaklanıyordu bu çirkin olaylar?

Yine başka bir gün, bir fabrikanın bakım sorumluluğunu yapıyorduk. Fabrikanın idari bölümünde çalışan biriyle muhatap oluyordum. Tanışıklığımız çok eskiye dayanmıyordu, henüz bir iki haftadır beraber iş yapıyorduk. Babam yaşlarında olan bu birey bir gün bir şey danışmak için beni aradı ve kendisine yardımcı oldum. Konuşmanın sonunda ona İzmir'i gezdireceğimi ve bunun için söz verdiğimi iddia etti. Öyle bir söz vermediğimi ve böyle şeylere vaktim olmadığını söyledim. Sinirlenmiştim ama kurmak istediğim cümleleri kuramadım. Çünkü iş yapıyorduk. İş yapıyor olduğumuzun bilincine neden ben varabilirken çevremdekiler varamıyordu. Neden beni ciddiye almıyor ve bana saygısızlık yapmaktan çekinmiyorlardı?

En başında, tercih listeme mühendisliği eklerken bu kadar zor olabileceğini tahmin etmedim. Gerek üniversite hayatı, gerekse iş hayatı... Kadın için baştan sona dikenlerle döşenmiş zorlu bir yol. Ama başladığım işi yarım bırakmayı sevmem. Bu yüzden diken ya da çivi, neyle döşenmiş olduğu fark etmez, işimi yapmaya devam ediyorum. Her gün biraz daha sevip biraz daha sahipleniyorum. Biraz daha uzmanlaşıyorum, beni ve benim gibileri "kadın işte" diyerek küçümseyen erkek egemen anlayışa inat.

Son konuşmacı Elektrik Elektronik Mühendisi Gizem Boran ise konuşmasında şunlara yer verdi:

“Üniversiteye başladığımızda bariz olan bir soru vardır; öğrencilerin birbirine sorduğu “Neden mühendisliği seçtin?” sorusu. Sorulan kişi bir Kadın mühendis adayken küçük bir ek alır ve tonlaması da değişmiş olur “Neden mühendisliği seçtin Kİ ?” buradaki alt metinde vurgulanmak istenen, “gidip “kadın mesleği” seçseydin neden geldin ki buraya ait değilsin” demenin üstü kapalı versiyonudur. Yine de kadın mühendis adayı tüm bu ötekileştirmelere rağmen aynı sınavlara, eşit mücadeleye, puanlama sistemine girer ve başarı derecesini olabildiğince cinsiyetsizce almaya çalışır.

### **Kadın Mühendis Kendini Kanıtlamak Zorunda Kalıyor**

Ancak iş arama sürecine girdiğinde üniversitedeki üstü kapalı “ne işin var burada?”lan bariz açık seçik gözüne sokularak yaşamaya başlar. İlanlardaki “tercihen erkek” maddesine rağmen bir umut başvuru yapar, Mülakat sırasında “sen güzel giyinmek istersin burası sana uygun değil” sözleri işitir yine de bilmediği bir yerde hiç tanımadığı bir işverenden cinsel taciz görmediği için şükrederek oradan ayrılır.

Kadın mühendis her zaman kendini kanıtlamak zorundadır. Okuldayken erkek arkadaşlarına erkek muhabbetlerine de katılabildiğini göstermeli, çıt kırıldım gibi görünmemeli, stajda öğrencinin henüz bilmediği konular hakkında ego tatmin etmek için sorulan sorulara “sen nasıl mühendis olcan” gülüşmelerine karşı tebessüm edebilmeli, “e sen kek börek yapmıyon mu hiç getirmiyon” laflarına karşı ben yemek yapmaktan anlamam sözleriyle mühendisim diye diklenmelidir. Cinsiyet rollerini üstlenmeyerek baş kaldırıp sonrasında cinsiyetsizleşmelidir, çünkü kadının herhangi bir erkek grubu üzerinde söz sahibi, yönetici sıfatında yer alabilmesi için karşı tarafın onu “kadın” olarak görmemesi gerekir.

Satış mühendisi olarak çalıştığım bugünlerde ise kıyafetimin “üniversite öğrencisi” gibi görünmesinden yüzüm solgun görüldüğü ve ruj sürmem gerektiği gibi konularda dahi eleştiriye maruz kalabiliyorum. Yalancı tebessümler günümün bir parçası, “yanlışlıkla” duyduğum küfürlerden sonra gelen abartılı “pardon bacım”larda..

Bunların hiçbiri bir kadını yıldırılmaz kardeşlerim. Bir kadın zaten küçücük bir kız çocuğuyken cinsiyet kavramını, utanç kavramını, sınırlamaları çok çok erkenden, bazen dayatmayla ya da tecrübeleriyle öğrenmiştir. İş hayatında bu kadar bariz olacağını düşünmemiştim sadece buna şaşırdım diyebilirim. Bizim, sektörde veya kurumda sayımız az olabilir işte bu nedenle ortak dertlerimizi sorunlarımızı paylaşıp “Ne yapmalı?” diye beyin fırtınası yapabildiğimiz kalabalık mecralara ihtiyacımız var.

Çünkü biz birlikte çok daha güçlüyüz.”

Konuşmacıların ardından etkinliğe katılım sağlayan dinleyicilerden Yaşar Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü’nden Dr. Öğretim Üyesi Nalan Özkurt; mühendislik fakültelerinde kadın öğrenci sayısında artış olduğunu belirterek Türkiye’de kadın akademisyenlerin oranının %44, rektörlerin %7, dekanların ise %17’sinin kadın olduğuna dikkat çekti.

Jeoloji Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi Aysun Yıldız da; “Baraj sahası, şantiye size göre değil diyorlar. Ancak iyi bir iş çıkarmaya başlayınca saygı duymaya başladılar. Ofiste de işleri toparlıyorsunuz, erkek mühendislere göre daha çok iş çıkarmamıza rağmen daha az maaş alıyorsunuz” diyerek görüşlerini aktardı.

Katılımcıların görüşlerinin ardından etkinlik başka etkinliklerde kadınların biraraya gelmesi dileğiyle tamamlandı.

## Çevrimiçi Söyleşi : Akdeniz-Karadeniz; Enerjide Yeni Seçenekler

19 Eylül 2020

19 Eylül Mühendis Mimar Şehir Plancıları Dayanışma Günü kapsamında Elektrik Mühendisleri Odası Enerji Komisyonu üyesi Salih Ertan'ın konuşmacı olduğu Akdeniz Karadeniz Enerjide Yeni Seçenekler konulu çevrimiçi söyleşi düzenlendi. Denizlerimizdeki araştırmalara katılmış olan ve deneyimleri yerinde yapılan gözlemlere dayanan Salih Ertan'ın "Türkiye'yi çevreleyen denizlerde mevcut hidrokarbon kaynakları" hakkındaki söyleşi 19 Eylül 2020 tarihinde EMO İzmir Şubesi youtube kanalı üzerinden canlı gerçekleştirildi.



## Çevrimiçi Söyleşi : Meme Kanseri ve Farkındalık

16 Ekim 2020

EMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu tarafından Ekim ayının Meme Kanseri Farkındalık Ayı olması nedeniyle çevrimiçi söyleşi düzenlendi. Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı Doç. Dr. Özlem Gün Eryılmaz'ın konuşmacı olduğu, "Meme Kanseri Farkındalık ve Bilinçlenme" başlıklı çevrimiçi söyleşi 16 Ekim 2020 tarihinde Youtube kanalımız üzerinden canlı yayımlandı.

Dünya Sağlık Örgütü tarafından her yıl Ekim ayı "Meme Kanseri Farkındalık Ayı" olarak kabul ediliyor. Kanser, dünyada ölüm nedenleri arasında ikinci sırada gelirken, meme kanseri kadınlarda ölüm sebebi olan kanserler içinde ilk sırada yer alıyor. İstatistiklere göre her 8 kadından biri meme kanserine yakalanıyor. Günümüzde çoğu insan meme kanseri konusunda çeşitli bilgilere sahip olmakla birlikte, bu hastalığı çok erken aşamalarda tespit edebilecek adımları atmayı unutmakta veya bu adımları ertelemektedir. Meme kanserinden korunmada en önemli faktör kadınların kendi muayenelerini yaparak hastalığı erken dönemde fark etmeleri olarak belirtiliyor. Birçok hastayı ve ailesini etkileyen meme kanseri hastalığına dair farkındalık konusunda bilinç oluşturmak amacıyla her yıl ekim ayı boyunca dünya genelinde bir takım kampanyalar düzenlenmekte. Hatta, tüm dünyada meme kanseri vakalarının artmasına rağmen erken tanı sayesinde ölüm oranlarının azalmasını nedeni olarak da, bu kampanyaların farkındalığı arttırdığı söylenmektedir. Erken teşhiste farkındalık için EMO İzmir Şube Kadın Mühendisler Komisyonu da, 16 Ekim 2020 tarihinde Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı Doç. Dr. Özlem Gün Eryılmaz'ın katılımıyla bir bilinçlendirme etkinliği düzenledi. Çevrimiçi yapılan söyleşi EMO İzmir Youtube kanalından yayınlandı.

"Risk Faktörleri", "Korunma" ve "Erken Tanı ve Tarama" ana başlıkları altında yaptığı bilgilendirme de hastalığın meme dokusunun kontrolsüz büyümesi olarak tanımlanabileceğini ve erkeklerde de görülebileceğine de-



ğini, en sık görülme yaş aralığının 55-65 yaş olduğunu belirten Doç Dr. Özlem Gün Eryılmaz hastalığın, koltuk altında ele gelen sertlikler, kanlı meme ucu akıntısı, memede portakal kabuğu görünümü, memede kızarıklık, şişme, şekil bozulması ve meme ucunun içeri çekilmesi gibi belirtileri olduğunu söyledi. Riski arttıran en önemli faktörlerden birinin yaş olduğunu aktaran Eryılmaz, risk faktörlerini;

- 40-60 yaş arası en sık
- Siyah ırkta daha az
- Erken adet görme (< 11 yaş)
- Geç menopoza girme (> 55 yaş)
- Sıkı meme dokusu olması
- Doğum yapmamış kadınlar, ileri yaşta doğum yapma, az sayıda doğum yapma
- Adet görme ile gebelik arası sürenin çok olması
- Erken yaşta uzun süreli doğum kontrol hapı kullanma
- Menopoz sonrası hormon kullanımı
- Sigara, özellikle menopoza yakın dönemde
- Pasif sigara maruziyetinin riski bilinmiyor.
- Alkol (haftada 3-6 bardak şarap)
- Hareketsiz yaşam tarzı (haftada 7 saat yürüyüş riski azaltır)
- Şişmanlık
- Ailesel yatkınlık:

1. Birinci derece yakınında meme kanseri olması

2. Aile bireylerinde meme kanseri geninin tespit edilmiş olması olarak belirtti.

Kanserden korunmak için yapılabilecekleri; spor yapma ve hareketli yaşam tarzı, kilo verme ( 10 kg verme riski % 50 azaltır), alkolü azaltma (haftada 3-6 bardak şarap üst sınırı), kanser geni pozitif olanlarda (BRCA) meme dokusunun alınması olarak belirten Eryılmaz, meme kanserinin tedavisinde başarının temel unsurunun erken teşhis olduğunu söyledi. Bunun için de; meme kanserini belirleyen kan tahlili olmadığını, 40-50 yaş arası yıllık mamografi, 50-75 yaş arası iki yılda bir mamografi, ultrason ile mamografi birlikte kullanıldığında tarama gücünün artacağı ancak ultrasonun tek başına yeterli olmadığı bilgilerini verip, ayda bir kez evde, üst beden tam görünür şekilde ayna karşısında kendi kendine meme muayenesinin nasıl yapılacağını anlattı. "Öncelikle her iki meme arasında şekilsel bir farklılık, meme cildinde herhangi bir renk değişikliği, şişkinlik, portakal kabuğuna benzer görünüm, meme başında akıntı olup olmadığına bakılır. Sonra iki el bele konarak öne doğru hafifçe eğilip meme cildinde çekinti ve memeler arasında fark oluşup oluşmadığına dikkat edilir. Daha sonra sol meme için sağ el, sağ meme için sol el kullanılarak meme başından başlayıp küçük daireler çizerek tüm meme dokusu içinde farklı sertlikte bir oluşum olup olmadığı kontrol edilir. Burada amaç, kendi meme yapısını tanımak ve oluşabilecek değişikliklerle ilgili farkındalık sağlamaktır."

Doç Dr. Özlem Gün Eryılmaz, bilgilendirmenin ardından, soruları yanıtladı.



EMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu tarafından Silvia Federici'nin `Caliban ve Cadı` adlı kitabı üzerine 21 Ekim 2020 tarihinde çevrimiçi söyleşi gerçekleştirildi.

Doç. Dr., Elektrik Elektronik Mühendisi Melda Yaman`ın moderatörlüğünde gerçekleştirilen söyleşide; kapitalizme geçiş sürecinde beden tarihini irdeleyen kitabın geç ortaçağların köylü ayaklanmalarından cadı avlarına ve mekanik felsefenin doğuşuna kadar toplumsal yeniden üretimin rasyonelleştirilmesini araştırdığı belirtildi.



## Oda Kuruluş Yıldönümü Etkinliği

## 30 Aralık 2020

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi'nin, Odanın kuruluş yıl dönümlerinde gerçekleştirdiği "Oda Kuruluş Yıldönümü" etkinliği bu yıl, salgın nedeniyle, Youtube kanalı üzerinden canlı yayımla gerçekleştirildi. Çevrimiçi etkinlik kapsamında meslekte 60., 50., 40. ve 25. yılını tamamlayan üyelere ilişkin sunum yapılırken, Olten Quartet'in katılımıyla yeni yıl konseri de düzenlendi. Dayanışma mesajlarının verildiği etkinlikte, kalkınma mücadelesini tüm üyelerin katkılarıyla sürdürüldüğü vurgulandı.

Salgın nedeniyle çevrimiçi gerçekleştirilen "Oda Kuruluş Yıldönümü" etkinliği, 30 Aralık 2020 tarihinde düzenlendi. Etkinlik EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun açılış konuşmasıyla başladı. Etkinliğin salgın nedeniyle çevrimiçi gerçekleştirildiğini hatırlatan Uğurlu, "Mesleki, demokratik mücadele geçmişimize vurgu yaparak, yılın yorgunluğunu atmaya bir araya geldiğimiz Oda Kuruluş Yıldönümü etkinliklerinin bir sonrakini sağlıklı koşullarda, yüz yüze gerçekleştirebilme dileğiyle" konuşmasına başladı. Salgın nedeniyle 2020'nin tüm dünya için zor bir yıl olduğunu ifade eden Uğurlu, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Dünyanın her bir yerinde salgının getirdiği zorluklara işsizlik, ekonomik durgunluklar, iklim krizi kaynaklı doğal felaketler eklenirken, ülkemizde bütün bunların üzerine en çok da mühendislik disiplinlerinin ciddiye alınmayışıyla oluşan felaketler eklendi. Az hasarla atlabileceğimiz depremler ülkemizde yıkıcı oldu. Önlenemez yangınlarda can kayıpları yaşandık. TMMOB ve meslek örgütlerinin uyarılarının ve bilimin yok sayılmasının acı sonuçlarını hep birlikte yaşadık. Böylesi bir yılı geride bırakmaya hazırlanırken Elektrik Mühendisleri Odası'nın da 66. yaşını kutluyoruz. Kuruluşumuzun 66. yılını bilimi, tekniği esas alan mesleki birikimimizle; eşitlik, özgürlük, demokrasi temelinde, toplum yararına mücadele etme kararlılığıyla, kutluyoruz."

### "Gücümüz Kaynağı Üyemiz"

EMO'nun faaliyetlerini meslektaşların hak ve çıkarlarını, toplum genel çıkarlarını koruma temelinde sürdürdüğünü ifade eden Uğurlu, EMO'un toplumsal sorunların çözümüne, bilimsel ve teknik katkı koyarak mücadelesine devam ettiğini kaydetti. EMO'nun faaliyetlerine ilişkin temel bilgilerle konuşmasını sürdürerek, "Şüphesiz Odamız gücünü, üyesinin çalışmalarına verdiği katkıdan almak-

tadır. Hem Şube hem de merkezi düzeyde gerçekleştirilen en küçük etkinlikte bile Şubemizin komisyonlardan başlayarak yüzlerce üyenin katkısıyla şekillenmektedir. Geleneği sürdürerek bugün gerçekleştirdiğimiz bu etkinliğin gerçekleşmesine de üyelerimizin katkıları oldu. Bu vesileyle üyemiz ve Olten Filarmoni'nin kurucusu Ceyhan Olten başta olmak üzere bu etkinliğe emeği geçen tüm üyelerimize teşekkür ederiz" ifadelerini kullandı.

### **"Demokratik İşleyişi Korumalıyız"**



Konuşmasına TMMOB ve bağlı Odalar üzerinde yoğunlaşan baskılar değerlendirerek devam eden Uğurlu, şu ifadelere yer verdi:

"TMMOB ve Odalarımız kurulduklarından bu yana merkezi ve yerel yönetimlerle işbirlikleri geliştirdikleri gibi raporları ve uyarılarıyla hatalı uygulamaların düzeltilmesine de katkı sağlamaktadır. Kalkınma, sağlıklı ekonomik büyüme ve kentleşme için çaba sarf eden örgütlerimiz, bir sonraki seçimi kazanmaya odaklanan merkezi ve yerel politikacılar tarafından zaman zaman engel olarak tanımlanmaktadır. 1954 yılından bu yana defalarca kanun değişikliği hazırlığı yapılmış ancak Anayasa'nın meslek örgütlerine verdiği hak ve yetkiler nedeniyle bu değişiklikler hayata geçirilememiştir. AKP iktidarları döneminde ise TMMOB Kanunu'na yönelik olarak 2011, 2012, 2013, 2015, 2016, 2017, 2018 ve son olarak 2020 yıllarında değişiklik tasarıları hazırlanmasına rağmen yasalaştırılmamıştır. Bu değişiklik tekliflerinin odağındaki en önemli konulardan biri seçim sisteminin değiştirilerek, 'nispi temsil' adı altında, Genel Kurullarda varlık gösteremeyen adayları yönetimlere taşıma arayışıdır. Bugün EMO ve bağlı Şubeleri tüm üyelere açık seçimler sonunda oluşan öz yönetimlerle idare edilmektedir. Şubelerimizde seçimler, her üyenin aday olabileceği, en çok oy alan adayların yönetimlerde görev üstlendiği bir yöntemle yapılmaktadır. Nispi temsil adı altında bu demokratik işleyiş, listelerin yarışacağı, listelerin aldığı oy oranına göre yönetimlerden sandalye alacağı bir yapıya dönüştürmek istemektedirler. Bu yöntem çok düşük oy alan adayın, kendinden 3-4 kat oy alan başka bir listedeki adayın yerine seçilmesine yol açacaktır. Ülkenin en huzurlu seçim süreci, adayların değil listelerin oylandığı, partiler oylanarak milletvekillerinin seçilmesine benzer bir siyasi sürece dönüştürmek istemektedir."

### **"Odalarla Birlikte Meslek Güç Kaybeder"**

Mesleki mevzuatın üyelerin katılımıyla, mesleğin kamu yararına yürütülmesi amacıyla oluşturulduğuna vurgu yapan Uğurlu, şöyle devam etti:

"Odamız ve Şubeleri üyenin öz yönetimiyle idare edildiği gibi, mesleki kurullarda yapılan değişiklikler de dahil olmak üzere tüm çalışmalar uzun erimli, geniş katımlı tartışmalar ve karar alma süreçleri sonunda hayata geçmektedir. Mesleki mevzuat da bizzat üyenin kendisi tarafından geliştirilmekte, Genel Kurul'da karar altına alınarak, uygulanmaktadır. Örgütlerimiz düşünülen aksine sadece üyesine dönük hizmetler veren yapılar değildir. Aynı zamanda mesleğin kamu yararına yürütülmesi için kurullar oluşturan, mesleki denetim uygulamalarıyla bu kurulları yaşama geçiren örgütlerdir. Meslek örgütleri, Anayasal düzen gereği, kamu idaresinin parçasıdır ve mesleğin kamu yararına yürütülmesinden sorumludurlar. Odaların güç kaybetmesi; mesleğin güç kaybetmesine, mesleki norm ve kurulların silikleşmesine neden olacaktır. Sevinerek vurgulamak isterim ki, elektrik, elektronik ve biyomedikal mühendisleri; bu tarihe kadar; mesleğe ve örgütümüzün demokratik işleyişine sahip çıkarak; ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamaya devam etmektedir."

## “Mühendis Emeğinin Küçüldüğü Ekonomi Bağımsız Kalamaz”

Salgınla birlikte ekonomik krizde de derinleştiğine işaret eden Uğurlu, “Derinleşen ekonomik kriz mesleki alanımızda da şiddetini göstermiş; meslek alanımızda işsizlik can yakıcı bir sorun haline gelmiştir. Günümüz şartlarında meslektaşlarımız iş bulmakta zorlanırken, birçok meslektaşımız iş yerlerini kapatmak zorunda kalmış, bir kısmı da sınırlı istihdam ve düşük ücretlerle piyasanın acımasız koşullarına terk edilmiştir. Meslektaşlarımız güvencesiz çalışma koşullarına mecbur bırakılmış, istihdam alanları giderek daraltılmıştır” diye konuştu. EMO’nun ve TMMOB’un önümüzdeki yıllarda, AKP iktidarlarının neo-liberal ekonomi politikalarıyla yarattığı tahribatı tersine döndürmeye odaklanması gerektiğini ifade ederek, “Betonlaşmaya dayalı bu ekonomik modelden, bilgi yoğun bir ekonomik modele geçilmesi için hep birlikte mücadele edeceğiz. Katma değerli üretimin sınırlı olduğu bir ülke; açık pazar olma konumundan kurtulamaz. Mühendis emeğinin küçüldüğü bir ekonomi; aynı zamanda küresel emperyalist zincire tam bağımlı bir yapı oluşmasına neden olmaktadır. Halkla ilişkiler teknikleri ve algı yönetimi ile ülke bağımsızlığının sağlanamayacağına dikkat çekerek, 68 kuşağının yarattığı anti-emperyalist mücadele hattını önümüzdeki yıllarda canlanmasını umut ediyoruz” dedi.

### 68 Kuşağının Gençleri Yolumuzu Aydınlatıyor

EMO İzmir Şubesi’nin faaliyetlerine 8 Haziran 1968’de gerçekleştirilen ilk genel kurulun düzenlenmesiyle başladığını hatırlatan Uğurlu, konuşmasını, şöyle sürdürdü:

“EMO İzmir Şubesi, TMMOB genelinde 68 kuşağının gençlerinin ilk iş başına geldiği birimdir. Şubemizi kuran kadroların öncü çalışmaları bugün TMMOB’un sahip olduğu toplumcu mücadele ek-seni yaratmıştır. Örgütümüzün öncü kadrolarından ve Şubemizin Kurucu Genel Başkanı Ergun Elgin, bu yıl meslekte 60. yılını kutluyor.”

Ergun Elgin’in etkinliğe mesaj gönderdiğini belirten Uğurlu, konuşmasına Elgin’in mesajını yayınlamak için ara verdi. Canlı yayına yansıyan video kaydında Elgin’in genç meslektaşlarına, Oda çalışmalarına katılım çağrısı yaparken, ülkenin içinden geçtiği bu dönemde hereksin bu “kavgaya” katılması gerektiğine vurgu yaptı.

Elgin’in mesajının yayımlanmasının ardından bu yıl 11 üyenin meslekte 60. yılını tamamladığını belirten Uğurlu, 9 üyenin 50. yılını, 95 üyenin 40’ıncı yılını, 83 üyenin ise meslekte 25. yılını tamamladığını açıklayarak, “Daha uzun yıllar mesleğe hizmet etmeleri dileğiyle, kendilerini kutlarız. Bu yıl meslekte 60., 50.,40. ve 25. yılını tamamlayan üyelerimiz için bir almanak tasarladık. Birazdan sunumunu yapacağımız almanağı, hazırlanan plaketler ile birlikte üyelerimize göndereceğiz” diye konuştu.

### Plaket Töreni Sunumu

Etkinlik meslekte 60., 50., 40. ve 25. yılını ve plaket alacak üyelere için hazırlanan almanağa ilişkin sunumla devam etti. Sırasıyla Ergun Elgin, Osman Akdağ, Hüseyin Hulki Gürsoy, Orhan Ünlüsoy, Yusef Tuvi, Salim Bilici, Önder Gürül, Süha Tarman, Mustafa Tevfik Uzundemir, Ali Okur ve Agah Çokal’a dan oluşan 60. yılını dolduran üyelere ilişkin temel bilgilerin ekrana yansımalarının ardından, 50. yıllarını dolduran Mete Neptun, Yasin Orhan Sübaşı, Ömer Özyiğit, Tuncay Ege, Mehmet Nuri Kutlu, Feyzi Seydan Topbaş, Müjdat Savran, Gürcan Aylanç ve Yaşar Kaya’ya ilişkin bilgiler verildi. Yaklaşık 10 dakikalık sunumda ardından meslekte 40. ve 25. yılını dolduran üyelere ilişkin bilgilere de yer verildi. Sunumun ardından etkinliğin 30 Aralık 2009’da hayatını kaydeden



Haldun Büyükdora'nın ölüm yıldönümünde gerçekleştirildiğini hatırlatan Uğurlu, 27 Aralık 1988'de aramızdan ayrılan Mesut Ulutaş'ı da andı.

### **Olten Quartet Konseri**

Etkinliğe Olten Filarmoni bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Olten Quartet'in yılbaşı konserinin yayınlanmasıyla devam edildi. Gülce Karagözcük Yamandağlı, İnci Basmacı, Ercan Atasoy ve Simge Keskin'den oluşan Olten Quartet, Leroy Anderson'un "A Christmas Festival", Felix Bernard'ın "Winter Wonderland" ve Jule Styne'nin "Let It Snow! Let It Snow" adlı eserlerini yorumladılar. Konserin tamamlanmasının ardından Olten Filarmoni'nin çalışmalarına ilişkin bilgi veren Uğurlu, Olten Filarmoni'nin Ceyhan ve Fatma Olten tarafından Aralık 2013'de kurulmasının ardından dünyaca ünlü şef ve solistleri ağırladıklarını ve yedinci sezonları için hazırlık yaptıklarını kaydetti. Organizasyonun ana çatısının Olten Filarmoni Sanat Okulu olduğunu ifade ederek, "Okul, kısa zamanda sanatçıların buluşma noktası olmuş, her yaşta öğrenciye çok sesli müzik sevgisi aşılamakta; benimsetmekte ve enstrüman çalmayı öğretmek, geliştirmektedir. Aynı zamanda öğrenciler sanatçı öğretmenlerini sahnede izlemenin mutluluğunu ve motivasyonunu yaşamaktadır" diye konuştu.

### **"Kalkınma Mücadelesini Birlikte Sürdüreceğimize"**

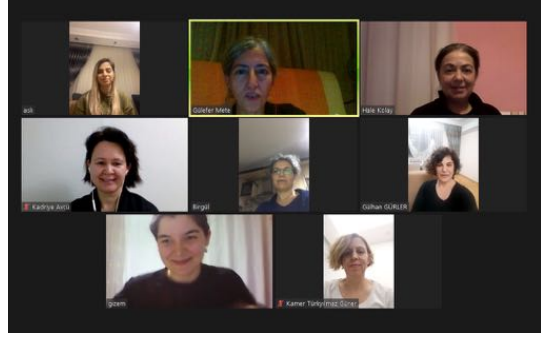
Olten Quartet'e etkinliğe renk katmaları nedeniyle teşekkür eden Uğurlu, konuşmasını şöyle tamamladı:

"Odamızın 66. yılının yanı sıra bu yıl Şubemizin 52. kuruluş yıl dönümünü kutluyoruz. EMO İzmir Şubesi'nin Türkiye'de demokrasi mücadelesindeki yerini almasına vesile olan ve 52 yıldır bu mücadeleyi her dönem gençleşerek ileriye taşıyan tüm üyelerimize, EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu olarak teşekkürlerimizi sunmak isteriz. Odamız üyesinden aldığı güçle, demokratik, laik ve eşit, barış içinde bir Türkiye mücadelesine devam edecektir. Bilimin ve mühendisliğin temel ilkelerinin uygulanması mücadelemizi her koşul altına sürdüreceğiz. Bilimin rehber edinildiği, doğanın, yaşamın ve emeğin korunduğu bir gelecek için kalkınma mücadelesini tüm üyelerimizle birlikte sürdüreceğimize olan inancımızı tekrarlayarak, tüm katılımcılara sağlıklı günler, nice mutlu yıllar dileriz.



## Çevrimiçi Söyleşi : Malena Filmi Üzerine Değerlendirmeler 30 Ocak 2021

EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu üyeleri 30 Ocak 2021 tarihinde Malena filmi üzerine değerlendirmelerde bulundular. Çevrimiçi olarak gerçekleştirilen etkinlikte; 2000 yılı İtalya- ABD ortak yapımı sinema filmi Malena'yu öncesinde izleyen katılımcılar; filmi kadın, namus, toplumsal ahlak çerçevesinde görüşlerini aktardılar.



## Çevrimiçi Söyleşi : “Kendine Ait Bir Oda” Kitabı Üzerine Değerlendirmeler 6 Şubat 2021

EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu üyeleri 6 Şubat 2021 tarihinde Kendine Ait Bir Oda adlı kitap üzerine değerlendirmelerde bulundular. Çevrimiçi olarak gerçekleştirilen etkinlikte; feminist yazar Virginia Woolf'un kaleme aldığı, kadın hareketinin önemli kitaplarından biri olan Kendine Ait Bir Oda adlı kitabını okuyan katılımcılar, kadınların edebiyattaki yerinden hareketle her alandaki statüsüne dair görüşlerini paylaştılar.



## Çevrimiçi Söyleşi : “Saatler” Filmi Üzerine Değerlendirmeler 27 Mart 2021

EMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu tarafından; farklı zaman dilimlerinde yaşayan üç farklı kadının bir gününü, Virginia Woolf'un kült romanı Mrs. Dalloway ekseninde anlatan “Saatler-The Hours” filmi üzerine 27 Mart 2021 tarihinde çevrimiçi olarak söyleşi gerçekleştirildi.

Elektrik Elektronik Mühendisi Hale Kolay'ın moderatörlüğünde gerçekleştirilen söyleşide katılımcılar film üzerinden kadın kavramı üzerine değerlendirmelerde bulundular.



## EMO İzmir Şubesi 53. Kuruluş Yıldönümü Etkinlikleri

### Çevrimiçi Söyleşi : Türkiye'deki Son Gelişmeler ve Muhalet //Çevrimiçi Konser 8 Haziran 2021

EMO İzmir Şubesi'nin 53. kuruluş yıldönümünde Gazeteci, Yazar Barış İnce'nin konuk olduğu "Türkiye'deki Son Gelişmeler ve Muhalefet" başlıklı söyleşi ve Agora Minör'ün katılımıyla 8 Haziran 2021 tarihinde çevrimiçi canlı konser düzenlendi. EMO'nun ve TMMOB'un yürüttüğü mesleki demokratik mücadelenin öneminin vurgulandığı etkinlikte, toplumsal muhalefetin önümüzdeki dönemde üstlenmesi gereken roller irdelendi.

EMO İzmir Şubesi'nin Youtube kanalımızdan canlı yayınlanan etkinliğin açılışına EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, Başkan Yardımcısı Avni Gündüz, Yazman Hacer Şekerci Öztura, Sayman Feryal Gezer ve Yönetim Kurulu Üyesi Gülefer Mete ve Muhammet Demir katılım sağladı. Konuşmasına EMO ve Şube tarihine ilişkin bilgi vererek başlayan Uğurlu, EMO İzmir Şubesi'nin 1968'den günümüze 53 yıldır mesleki demokratik mücadele içinde ön saflarda yer alarak, kalkınma mücadelesine katkı koyduğunu ifade ederek, Şube kuruluşunda rol oynayan 68 kuşağının "gençlerine" şükranlarını sundu. TMMOB bünyesindeki toplumcu mühendislerin etkin olduğu ilk yönetiminin EMO İzmir Şubesi'nde kurulduğuna dikkat çekerek, son yıllarda TMMOB ve bağlı Odalar üzerindeki siyasi baskıların arttığına değindi. Anayasal örgütlenmeleri ve toplumsal muhalefeti tasfiye etmeye yönelik bu girişimlere karşı mühendislerin sessiz kalamayacağını al-tını çizerek, "ülkemize, anayasal, demokratik kazanımlarımıza, emeğimize, mesleğimize, meslek alanlarımıza sahip çıkmaya her şart altında devam edeceğiz" diye konuştu. Ülkemizde mühendislik disiplinlerine önem vermemesi nedeniyle doğa olaylarının felakete dönüştüğünü ifade eden Uğurlu, şöyle devam etti:

"Son 20 yıla damgasını vuran inşaat sektöründeki büyümenin, bizleri güvenli sağlıklı yapılara ulaştırması gibi, bir grup müteahhit dışından kimsenin pay alamadığı, içine doğru çöken bu ekonomik model altında toplum eziliyor. Esasen meslek örgütleri kamu idaresinin ayrılmaz bir parçasıdır. Ancak son 20 yıldır neredeyse tüm merkezi ve yerel iktidarlar çoğunlukla Anayasal kuruluşlar gibi TMMOB ve Odamızın görüş ve önerileri dikkate almadan icraatlarını sürdürmektedir. Hatta zaman zaman uyarılar nedeniyle ölçsüz tepkilere de maruz kalmaktayız. Sonuç olarak az hasarla atlatabileceğimiz depremler ülkemizde yıkıcı oluyor. Önlenebilir yangınlarda can kayıpları yaşanıyor, çevre felaketleri birbirini izliyor. Beton ve çimento üretiminde rekor üstüne rekor kıran bir ülke yaratılırken, atık suları bile antamayan büyükşehirler oluşturuldu. Nüfusun en kalabalık olduğu bölgeden, Marmara Denizi'nden başlayan müsülaj sorunu, Ege Denizi'ne doğru ilerliyor. TMMOB ve meslek örgütlerinin uyarılarının ve bilimin yok sayılmasının, kar odaklı günü birlik siyasi ve ticari



çözümlerin acı sonuçlarını hep birlikte yaşıyoruz.”

### **“Buruk Kutlama”**

TMMOB’un faaliyetlerini üyenin ve toplumun ortak çıkarlarını korumak olarak özetlenebilecek bir genel ilke etrafında sürdürdüğüne vurgu yapan Uğurlu, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Kısa dönemli kâr, kısa dönemli bütçe açığını kapatacak yeni vergi odaklı telekomünikasyon ve enerji politikaları; ülkemizin geleceği de ipotek altına almaktadır. Bu ekonomik model, ülkemizdeki mühendisleri, ‘gelişmiş’ tabir dilen ülkelerdeki, bir kısmı beyin göçüyle ülkemizden giden meslektaşlarımızın geliştirdiği ekipmanların kullanıcısı ve montajcısı haline dönüştürmektedir. Katma değer üretecek, bilim yapacak, teknoloji üretecek yetişmiş iş gücü, pırl pırl genç mühendislerimiz ise işsizlik sorunuyla boğuşmaktadır. Üzülerek ifade etmek isterim ki, salgın koşullarında temel sosyal desteklerden de yoksun kalarak, gelirini, işini kaybeden çok sayıda meslektaşımız var. Böylesine bir dönemde kuruluş yıldönümünü buruk kutluyoruz.”

Salgın döneminde sosyal devlet anlayışından uzaklaşılmasında sonuçlarının ağır olduğunu ifade eden Uğurlu, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Binlerce emekçinin işlerini, aşlarını kaybettiği, güvencesiz ortamlarda ölmek pahasına çalışmak zorunda kaldığı, yoksulluğun çığ gibi büyüdüğü, halk iradesinin yok sayıldığı, antidemokratik, hukuksuz uygulamalarla sosyal ve kültürel ortamların yok edildiği böylesine bir ortamda, mesleki alanımızda bu durumdan fazlasıyla etkilenmiştir. Derinleşen ekonomik kriz mesleki alanımızda da şiddetini göstermiş; meslek alanımızda işsizlik can yakıcı bir sorun haline gelmiştir. Günümüz şartlarında meslektaşlarımız iş bulmakta zorlanırken, birçok meslektaşımız iş yerlerini kapatmak zorunda kalmış, bir kısmı da sınırlı istihdam ve düşük ücretlerle piyasanın acımasız koşullarına terk edilmiştir. Meslektaşlarımız güvencesiz çalışma koşullarına mecbur bırakılmış, istihdam alanları giderek daraltılmıştır. ‘Ucuzlaştırılmış’ emek yoğun, rant temelli, betonlaşmaya dayalı bu ekonomik modelden, bilgi yoğun bir ekonomik modele geçilmesi için hep birlikte mücadele edeceğiz. Mühendis emeğinin değerinin küçültüldüğü bir ekonomi; aynı zamanda küresel emperyalist zincire tam bağımlı bir yapı oluşmasına neden olmaktadır.”

EMO İzmir Şubesi’nin gücünü üyelerin çalışmalarına verdiği katkıdan aldığına vurgu yaparak, “53 yıl önce üyesinden aldığı güç ve toplumsal sorumluluk bilinci ile meslek alanını ilgilendiren konularda bilgi üretmeyi ve üretilen bilgiyi üyeleri ve kamuoyu ile paylaşan Şubemiz, toplumsal bir bakış açısıyla bilim insanlarıyla düzenlediği etkinlikler, hazırladığı raporlar, basın açıklamaları, çıkardığı yayınlar, verdiği eğitimler, açtığı davalar ile mücadele gücüne güç katmıştır” diye konuştu.

Odalann mesleğin kamu yararına yürütülmesinden sorumlu olduğuna ve Odalann güç kaybetmesinin mesleki norm ve kurulların silikleşmesine neden olacağına vurgu yaparak, “Sevinerek vurgulamak isterim ki, elektrik, elektronik ve biyomedikal mühendisleri; 53 yıldır mesleğe ve örgütümüzün demokratik işleyişine sahip çıkararak; ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamaya devam etmektedir” ifadeleriyle konuşmasını tamamladı.

Uğurlu’nun ardından sırasıyla söz alan EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Avni Gündüz, Yazman Hacer Şekerci Öztura, Sayman Feryal Gezer ve Yönetim Kurulu Üyesi Gülefer Mete ve Muhammet Demir söz alarak duygularını ifade ederek, dayanışma mesajları verdiler.

### **“AKP’nin Gelişimi”**

Yönetim Kurulu üyelerinin mesajlarının ardından “Türkiye’deki Son Gelişmeler ve Muhalefet” başlıklı söyleşi için Gazeteci, Yazar Banş İnce söz aldı. Konuşmasına EMO’nun ve TMMOB’un toplumsal muhalefete katkılarına değinerek başlayan İnce, 1980 sonrasında gelişen özelleştirmeci, piyasacı

politikalarla birlikte siyasal İslam'ında yükselişe geçtiğini anlattı. "Adil" düzen söylemleriyle propaganda yapan siyasi hareketin AKP'yle "özelleştirilme bir ilımlı İslam modeline dönüştüğünü" ifade eden İnce, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Özellikle 2001 krizi sonrasında Türkiye'deki sermayenin bir ihtiyacı olarak da açığa çıktı. Yani Türkiye'de bir tek parti iktidarı olursa, bu tek parti iktidarı, o güne kadar gelen özelleştirme politikalarını, küreselleşme politikalarını çok daha rahat uygulayabilecekti. Bunu yapabilecek en önemli unsurun da, halktan da destek alabilecek bir muhafazakâr iktidarı olacağı açıktı. Böyle bir durumda, biraz da yurtdışındaki yerleşiklerin, sermaye çevrelerinin, sivil toplum kuruluşlarının ve medyanın desteğiyle, büyük bir ivmeyle birlikte bir tek parti iktidarı yaşandı. Fakat bu tek parti iktidara gelirken, göçen bazı gruplar da oldu. Bunların en önemlisi tabii ki merkez sağ idi. Hepiniz hatırlayacaktır; merkez sağ Meclis dışında kaldığında, oradaki kimi gruplar, kimi çevreler AKP'nin içerisine girmeye başladılar."

#### **"Farklı Güç Odaklarına Yaslanabiliyorlar"**

AKP'nin ilk günden bu yana ittifak modeliyle iktidarı sürdürdüğüne vurgu yapan İnce, "Aslında AKP hiçbir zaman tek başına Erdoğan ve ekibiyle işi götüremedi; her zaman çeşitli ittifaklara, çeşitli güç odaklarına yaslanmak durumunda kaldı. En güçlü olduğu dönemde bile bu ittifaklarla yürüdü. Kimi zaman tarikatlar arası bir ittifaktır bu, kimi zaman bürokrasi içerisinde bir ittifaktır, kimi zaman yurtdışındaki kimi sermaye çevreleriyle kurulan ittifaklardır. O yüzden, pragmatist bir şekilde Erdoğan iktidarı sürdürmeye çalıştı. 2010 referandumundaki kimlerle ittifak yaptığını hatırlarsınız. Daha sonraki dönemde, özellikle bu Gezi sonrasında oluşan çelişkilerle birlikte, 17-25 dönemi sonrasında kimlerle ittifak yaptığını hatırlarsınız. En son referandumda MHP'yle birlikte daha farklı bir rotanın içerisine girdiğini görebiliyoruz. Aslında bu ittifak politikası AKP'nin güçsüzlüğünün de bir göstergesi. Toplum içerisinde nüfuz edebilmek için çeşitli hamleler yapmak zorunda kaldı."

Ekonominin yönetilemez hale gelmesiyle birlikte AKP'nin toplumsal desteğinin yanı sıra parti içi sorunlarında arttığını ifade ederek, "Ekonomi küçüldükçe, artık paylaşılacak rant da bir yerde azalıyor belli odaklara toplanmaya başladıkça, burada da bir homurdanma başladı, parti içerisindeki çelişkiler arttı. Aynı zamanda o sadaka kültürüyle geliştirmeye çalıştığı sistem de çökünce, ciddi bir homurdanma başladı. Şimdi, bu çelişkiler çeşitli yerlerde patlıyor; yani Süleyman Soylu-Berat Albayrak kavgasıyla, Sedat Peker'in çıkışlarıyla, farklı farklı ittifakların içerisindeki ortakların patlamasıyla açığa çıkıyor" diye konuştu.

#### **"Seçime Kadar"**

Konuşmasını iktidarı güç kaybetmesine rağmen toplumsal muhalefetin henüz güçlenemediğini ifade ederek sürdüren İnce, "Bizler, gazeteciler, muhalefet güçleri, bu konuların araştırılması için hükümete bir baskı unsuru oluşturmak zorundayız; fakat baskı unsuru oluşturabilmek için de belli bir halk desteğine, belli bir kamuoyu desteğine ihtiyacımız var tabii. Örgütlerin, kitle örgütlerinin, odaların, sivil toplum kuruluşlarının, sendikaların belki bu konuda biraz daha aktif olmasına ihtiyaç var" dedi. "Seçimde bu iş hallolur" yaklaşımının sorunlu olduğunu ifade ederek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Seçime iktidarı yaralanını sararak mı gidecek; yoksa, kamuoyu baskısıyla iyice sıkışmış bir vaziyette mi gidecek, bu da önemli. Eğer çok rahat bir biçimde giderse, AKP iktidarının seçim döneminde aslında çok da hukuka uygun olmayan şeyler yaptığını da biliyoruz. Bunu en son İstanbul seçimlerinin iptalinde gördük. Kamuoyunun baskı unsuru olarak açığa çıkmasının ne kadar önemli olduğunu biliyoruz."



Hükümetin salgının döneminde önlemler bahanesiyle yaptığı ideolojik tercihlere muhalefetin yeterince tepki göstermediğini ifade eden İnce, 'Yüzde 51'i destekler mi?' kaygısıyla laiklikle ilgili sorunların göz ardı edildiğine vurgu yaptı. Sorunun ikinci tura kalacak bir seçim yarışında "şuradan da oy alayım" yaklaşımından kaynaklandığına dikkat çeken İnce, basın dünyasının durumunu ise şöyle özetledi:

"Yüzde 90'a yakın medya sektörü bugün AKP'nin elinde. Basına büyük bir baskı var. Alternatif basın dediğimiz ya da muhalif medya dediğimiz kesimler dışında -ki, bu ekonomik baskılarla birlikte onların da kapasiteleri çok üst düzey çalışmıyor- çok düşük bir durumda."

### "Genç Kuşağın Dili"

CHP'nin düzenlediği "128 milyar dolar nerede?" kampanyasını gençlerin de ilgisini çektiğine dikkat çekerek konuşmasını sürdüren İnce, konuşması şöyle sürdürdü:

"Burada yeni seçmen profili var; bunun siz de farkındasınız. Z kuşağı denilen kuşağı şöyle bir düşünelim. Yeni genç nesil bunlar. Neden Z kuşağı deniliyor. Kendi içine bazı özellikler barındırıyorlar. Barındırdıkları en önemli özellik, teknolojiyle yaşamış, akıllı telefonlarla büyümüş olmaları. Öyle olduğu için, konsantrasyonları farklı, odaklanma düzeyleri farklı, okuduklarını anlama süreleri farklı, belli konularda iletişim biçimleri farklı. Böyle bir kuşağa seslenmek önemli bir şey, fakat seslenirken de nasıl sesleneceğiniz önemli. Mesela Sedat Peker, maalesef ki bizden daha başarılı oldu. Onların anlayabileceği dille, videolarla anlatmak; yazılarla anlatmaktan çok daha etkili oluyor. Samimiyetle, gençlerin hayatında neleri değiştirebileceğimizi anlatmak çok önemli. Mühendis odalarının uzun yıllardır süren çok önemli çabaları var. Bunları gençlere anlatmak lazım. Mühendis odaları olmasa ne olur? bununla ilgili bazı çalışmalarımız olduğunu görmüştüm. Bu gerçekten önemli. Örneğin, İzmir'de, Kordon'da gençler çok ciddi vakit geçiriyor biliyorsunuz, o çim alanlarda vakit geçiriyor; fakat hemen yanlarında viyadük kalıntıları var. Burhan Özfatura dönemi idi; oraya bir çevreyolu yapmaya çalıştılar. Bunu durduran mühendisler odasının çabalarıydı.

Aydınlar, yazarlar, odalar, sendikalar güçlerini birleştirerek, çok daha etkili olabilirler. Gazetecilerin de çok önemli görevleri var. Özellikle bu tarz ifşaatlar açığa çıktıktan sonra bunun üzerine gidebilecek cesur gazetecilere, yazarlara her zaman ihtiyacımız oluyor. Bunlar da kamuoyunu belirlemede çok önemli yer tutuyor. Halk TV, Tele1, Birgün, Evrensel olmasa, biz hiçbir şey öğrenemeyeceğiz. Youtube, Twitter çok önemli ama kurumsal güç daha da önemlidir. Gazeteci, Youtube'da ortaya çıkan bir olayı detaylı bir şekilde, arkasın kurumsal bir güçle, gazetenin avukatlarıyla, okurlarıyla birlikte sürdürebilir. Bireyler cesaretini kaybedebilir ama gazete ve kuruluş ilkeleri kalıyor. O yüzden, bu kurumlara destek olmak gibi bir görevimiz de var."

Konuşmasını TMMOB ve EMO'nun yürüttüğü çalışmaların önemine vurgu yaparak tamamlayan İnce, söyleşinin ikinci bölümünde katılımcıların sorularının yanıtladı. Etkinlik aralarında üyemiz

Murat Küçükarslan'ın da yer aldığı ve Serap Çiğdem Şahin, İlker Şahin, Doğukan Yurt, Ratip Ozan Akdeniz'den oluşan Agora Minör'ün sahne almasıyla tamamlandı Ege'nin iki yakasından ezgileri seslendiren Agora Minör, kuruluş yıl dönümü etkinliğini rembetikolan ile renklendirdi.

emo izmir şubesi



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi Alpaslan Güzeliş’in anısına “İzmir’de Telekomlu Yıllar” başlıklı söyleşi düzenledi. Ümit Bilgen, Mehmet Hepzarif ve Prof. Dr. Cüneyt Güzeliş’in konuşmacı olarak katıldığı etkinlikte Alpaslan Güzeliş anılırken, PTT döneminden başlayarak İzmir’de telekomünikasyon şebekesinin gelişimi anlatıldı.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu’nun açılışını yaptığı söyleşi, 14 Temmuz 2021 tarihinde EMO İzmir Şubesi Hizmet Binası’nın teras katında açık havada ve salgın kapsamındaki önlemler altında gerçekleştirildi. Güzeliş’in kişiliğine vurgu yaparak konuşmasına başlayan Şebnem Seçkin Uğurlu, Türk Telekom’da özelleştirilme sonrası yaşanan sorunlara değinerek, “Oger Telekom’un uzun yıllar kar payı olarak aldığı kaynağı yurtdışına aktarmasıyla sonuçlanmıştır” ifadeleriyle Türk Telekom özelleştirmesinde geline noktaı özetledi. Ekonomik yükü dönüştür ve şirketlere kaynak aktarmaktan başka bir işlevi olmayan özelleştirmelerin yarattığı sorunların büyüdüğünü ifade ederek, TEİAŞ’ın özelleştirilmesinin gündeme getirilmesini eleştirdi. Bilgi iletişim teknolojilerinin önemine ve bu alandaki dışa bağımlılığa dikkat çeken Uğurlu, “Bilgiye, Ar-Ge’ye ve yenilikçiliğe dayalı bütünlüklü bir ekonomi politikası oluşturmadan teknolojik gelişmemiz mümkün değildir, ülkemizin kalkınmasının yolu Alpaslan Güzeliş’in mücadelesini büyütmekten geçmektedir” diye konuştu.

Uğurlu’nun ardından uzun yıllar PTT ve ardından Türk Telekom’da görev yaparak, iletişim alt yapısının gelişimine önemli katkıları olan Alpaslan Güzeliş’in mesai arkadaşlarından Ümit Bilgen, Mehmet Hepzarif bir yandan anılarını aktarırken, bir yandan da o dönem gerçekleştirilen “sayısal” alt yapıya geçişle ilgili bilgiler aktardılar. Etkinlikte Alpaslan Güzeliş’in eşi Mine Güzeliş, kardeşi Prof. Dr. Cüneyt Güzeliş’in yanı sıra Sedat Gülşen ve İsmail Şensoydan da duygularını ifade ederek, anılarını aktardılar.



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi'nin, EMO'nun kuruluş yıldönümünde düzenlediği törenle; meslekte 25, 40, 50 ve 60'ıncı yıllarını geride bırakan üyelere başan plaketleri verildi. Dönem arkadaşlarını ve ailelerini bir araya getiren etkinlikte, üyelere mesleğe ve ülke kalkınmasına katkılarından dolayı teşekkür edildi.

İzmir Mimarlık Merkezi'nde 25 Aralık 2021 tarihinde düzenlenen plaket töreninde konuşan EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, ilk genel kurulunun 26 Aralık 1954 tarihinde düzenlendiğini hatırlatarak, EMO'nun 67. kuruluş yıl dönümünü kutladı. EMO'nun TMMOB'a bağlı diğer meslek odaları gibi üyenin ve toplumun ortak çıkarlarını aynı anda koruma ilkesiyle faaliyetlerini sürdürdüğüne vurgu yapan Şebnem Seçkin Uğurlu, Oda çalışmalarına katkı veren üyelere teşekkür etti.

EMO İzmir Şubesi'nin 33. Çalışma Dönemi'ni tamamlamak üzere olduğuna işaret ederek konuşmasını sürdüren Uğurlu, dönem çalışmalarını pandemi koşulları altında çevrimiçi araçların sunduğu olanaklarla sınırlı şekilde sürdürmeye çalıştıklarını, yüzyüze etkinliklerin gerçekleştirilemediği veya çok kısıtlı bir şekilde gerçekleştirilebildiklerini ifade etti.

Etkinlikte meslekte 25, 40 ve 50'inci yıllarını dolduran meslektaşlara, başan plaketlerini verileceğini hatırlatan Uğurlu, plaket töreni katılım sağlayan üyelere mesleğe, ülke kalkınmasına ve Oda çalışmalarına olan katkılarından dolayı teşekkür etti.

Şebnem Seçkin Uğurlu'nun açılış konuşmasının ardından plaketlerin taktim edildiği törene geçildi. Meslekte 50. yılını dolduran üyelere plaketleri, Şebnem Seçkin Uğurlu tarafından verilirken, 40. yılını dolduran üyelerin plaketleri ise EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı H. Avni Gündüz tarafından taktim edildi. Meslekte 25. yılını dolduran üyeler ise başan plaketlerini EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Z. Feryal Gezer ve Üye Gülhan Gürler'den aldı.

Plaket töreninin ardından düzenlenen kokteyle ise yılın yorgunluğunu atan EMO üyeleri, uzun zamandır göremedikleri sınıf arkadaşlarıyla sohbet etme şansı da yakaladılar.



“Genç Mühendisler Buluşması” adıyla gerçekleştirilen etkinlik, 13 Kasım 2021 tarihinde EMO İzmir Şubesi Hizmet Binası`nda düzenlendi.

Son 5 yılda mezun olmuş genç mühendisler ve meslektaş aday öğrenci üyeleri (EMO-Genç) bir araya getirmeyi, tanıştırmayı ve mesleki dayanışmayı artırmayı hedefleyen buluşma, yoğun katılımla gerçekleşti. DJ Analogdisco`nun performansı ile, salgın önlemleri altında gerçekleştirilen etkinlik, genç mühendisleri buluşturdu.

