
DANIŞMA KURULU

EMO İzmir Şubesi 33. Dönem 1. Danışma Kurulu toplantısı, koronavirüs salgını nedeniyle çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Dönemin ilk toplantısına katılım sağlayan Danışma Kurulu üyeleri, gerçekleştirilecek çalışmalara ilişkin hazırlanan Çalışma Raporu taslağını değerlendirerek, koronavirüs salgını dolayısıyla alınan önlemleri ve çevrimiçi eğitimlere ilişkin değerlendirmelerini paylaştılar.

“Pandemi Sürecinde Oda/Şube Çalışmaları”, “Şube Çalışma Programı Hakkında Görüşmeler”, “Dağıtım Şirketi ile İlişkiler”, “Dilek ve Öneriler” gündemiyle gerçekleştirilen toplantıya 60 kişi İnternet üzerinden katılım sağladı. EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu’nun yönettiği çevrimiçi toplantıda, 1-2 Şubat 2020 tarihinde gerçekleştirilen EMO İzmir Şubesi 33. Olağan Genel Kurulu sonrasında gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin temel bilgiler verilerek başlandı. EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi’nin tamamlanmasına yönelik olarak gerçekleştirilen çalışmalara değinilen toplantıda, bodrum katta oluşturulan eğitim salonu ve laboratuvara ilişkin de bilgi verildi. Şube’nin Oda merkezi ve TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) ile birlikte gerçekleştirdiği çalışmalara ilişkin bilgi verilerek, mali durum değerlendirildi. Koronavirüs salgını sonrası alınan önlemler ve değişen çalışma koşullarına ilişkin bilgi verilen toplantıda, sokağa çıkma sınırlaması getirilen 65 yaş ve üstü üyeleri için düzenlenen dayanışma kampanyasına da değinildi.

Danışma Kurulu üyeleri bu dönem komisyon çalışmalarının önem kazandığına vurgu yaparak, verimliliği artırmak için komisyonların çalışma programı hazırlayarak, çalışmalarını bir program doğrultusunda yürütmesi tavsiyesinde bulundular. Çevrimiçi eğitimlerin de değerlendirildiği toplantıda, MİSEM kapsamında uygulamalı bölümleri de bulunan YG İşletme Sorumluluğu, Elektrik Tesislerinde Topraklamalar, Elektrik Tesislerinin Denetlenmesi ve Raporlanması gibi eğitimlerin bütünüyle çevrimiçi verilmesinin uygun olmadığı ifade edilerek, bu eğitimlerde uygulamalı bölümlerin yapılması gerektiği ifade edildi.

Salgın ve ekonomik kriz nedeniyle dayanışmaya olan ihtiyacın büyüdüğüne işaret edilen toplantıda, şubenin mali bütçesi ve üyelerin desteğiyle üyelerin mesleki gelişimine katkıda bulunacak dışarıda bulunan çevrimiçi eğitim portallarından üyelere özel indirimli eğitimler düzenlenmesi önerildi. Çevrimiçi toplantılar için kullanılan uygulamanın kurulumu ve kullanımını anlatan görsel bilgilendirme dosyası hazırlanması istenilen toplantıda, uzaktan eğitim kapsamında geçmiş yıllarda kayıt altına alınan videoların kullanılabileceği belirtildi. Toplantıda Şube Bülteni’nin online yayının görsel olarak iyileştirilmesi için öneriler de dile getirildi.

Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmeliği’nin hükümlerinin hatırlatıldığı toplantıda, yönetmelik kapsamında EMO’nun eğitim, yetkilendirme ve izleme hizmetlerinde yetkili kuruluş olmasına yönelik araştırılması yapılması önerilirken, SMM eğitimlerinde ise en az ücret bedellerinin hesaplanması ilişkin konuların daha detaylı bir şekilde işlenmesi gerektiği ifade edildi.

Salgın sürecinde sağlıkta özelleştirmenin ve başta tarım olmak üzere plansız ekonomi politikalarının yarattığı tahribatın daha görünür hale geldiğine değinilen toplantıda, kamusallık vurgusunun ön plana çıkacağı etkinliklerin düzenlenmesinin faydalı olacağı belirtildi.

Toplantıda, Danışma Kurulu üyelerine taslak olarak iletilen 33. Dönem Çalışma Programı hakkında görüş ve önerilerini elektronik ortamda iletebilecekleri hatırlatılarak, tamamlandı.

EMO İzmir Şubesi'nin 33. Dönem çalışmaları kapsamında ikinci Danışma Kurulu toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Meslek örgütlerinin kuruluş kanunlarında değişiklik yapılması girişiminin değerlendirildiği toplantıda, TMMOB'un mücadele programına ilişkin bilgi verilerek, Şube çalışmaları kapsamında programa sağlanacak katkılara ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.

Açılışını EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun gerçekleştirdiği toplantıya, 58 Danışma Kurulu üyesi katılım sağlayarak, görüş ve önerilerini paylaştı. Şubenin önümüzdeki aylarda gerçekleştireceği çalışmalarının planlandığı toplantıda, TMMOB Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin girişim gündeme alınarak, değerlendirildi. Geçmiş yıllarda gündeme getirilen kanun tasarılarının değerlendirildiği toplantıda, TMMOB'un bilgisi dışında hazırlanan 2012, 2013, 2015, 2016, 2017 ve 2018 yıllarındaki tasarılar incelenerek, görüş alış-verişinde bulunuldu.

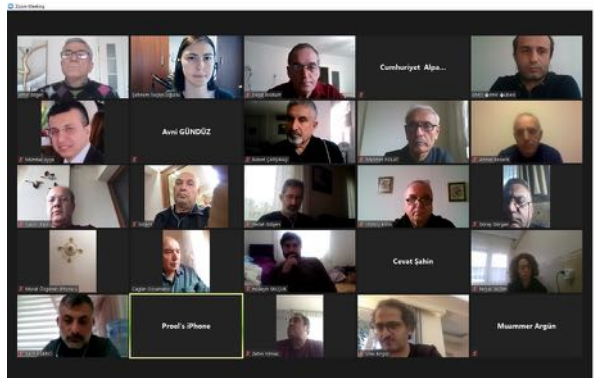
Tasarılarda genel olarak TMMOB ve bağlı meslek odalarının mesleki denetim yetkisinin zayıflatılmasının hedeflendiği tespit edilerek, TMMOB'un mesleki denetim sürecinden çıkarılmasının yol açacağı sorunlar görüldü. Kamu ve çevre sağlığının bu süreçten olumsuz etkileneceği, doğal kaynakları, yeraltı-yerüstü zenginlikleri, tarihi ve kültürel mirasın daha fazla tahrip edildiği bir dönemin başlayacağı ifade edildi. TMMOB üyelerinin çalışma alanlarının kurlsız ve kontrolsüz bir şekilde piyasa koşullarına terk edilmesine yol açılacağına değinilen toplantıda, ülke geleceğini yakından ilgilendiren ve güvenli bir yaşam sürdürebilmemiz açısından hayati öneme sahip yapı denetimi, sanayi, imar, gıda, çevre, enerji, iletişim, teknoloji, bilişim, tasarım, ulaşım, madencilik, tarım, orman ve kent yönetimi politikalarının belirlenmesinde bilimsel-teknik kriterleri devre dışı kalacağı uyarısı yapıldı. Gündeme getirilen değişikliğin Anayasa'nın 135. maddesine ve Anayasa Mahkemesi kararlarına aykırılık teşkil edeceğine vurgu yapılan toplantıda, Odaların demokratik işleyişin de zarar göreceği ifade edildi.

Değişiklik girişimine karşı TMMOB'nin ve EMO'nun merkezi düzeyde yürüttüğü mücadele programına ilişkin bilgi verilen toplantıda, TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu'nun çalışmalarına da değerlendirildi. İzmir Barosu ve İzmir Tabipleri Odası ile birlikte gerçekleştirilen etkinliklere ve basın açıklamalarına ilişkin de bilgi aktarılan toplantıda, tüm üyelerin yürütülen mücadeleye sürecine katılımın sağlanması Danışma Kurulu üyelerinin görüş ve önerileri alındı.

Danışma Kurulu III. Toplantısı**13 Aralık 2020**

Covid-19 Pandemisi nedeniyle çevrimiçi olarak gerçekleştirilen ve Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun yönettiği Danışma Kurulu'nun üçüncü toplantısına 46 üyemiz katılım sağladı. Toplantı gündeminde Oda-Şube çalışmaları, mali durum ve dilek öneriler yer aldı.

Toplantıda, Şubemiz tarafından yürütülen çalışmalar hakkında bilgi ve-



rildi. Eğitim çalışmalarını, test ölçüm birlikişilik çalışmalarını, mesleki denetim çalışmalarını, Şube Komisyonlarını, söyleşi vb. diğerk etkinlikler, bodrum kattaki laboratuvar ve arşiv çalışmalarını, İzmir depremi ve sonrasında yaşanan gelişmeler, Oda Genel Merkezinin yürüttüğü çalışmalar ve mali durumu içeren bilgiler paylaşıldı.

Toplantının ikinci gündem maddesi olan Oda/Şube çalışmalarını ile ilgili gündem maddesinde; “EMO En Az Ücret Tanımlarının Kamu İhaleli İşlerinden de kullanılması gerektiği ifade edilerek bu konuda konu da gerekli girişimlerde bulunulması”, “Merkezi komisyon toplantılarından sonra Oda merkezi tarafından hızlı karar alma süreçleri ile birlikte kararların Şubelerle zamanında paylaşılması”, “Şube hizmet binası bodrum katında yürütülen Elektronik Laboratuvar çalışmalarına yönelik olarak gereksinimlerin belirlendiği listelerin hazırlanarak Danışma Kurulu ile paylaşılması” konuları görüşüldü.

Danışma Kurulu IV. Toplantısı

17 Eylül 2021

33. Dönem 4. Danışma Kurulu, çevrimiçi toplantı olarak gerçekleştirildi. Dönem içindeki EMO ve Şube çalışmalarının değerlendirdiği toplantıda, EMO Ana Yönetmeliği değişikliğine ilişkin yürütülen çalışmalara ilişkin ise görüş alış-verişinde bulunuldu.

Şube çalışma dönemi içinde görev yapmakta olan yönetim kurulunun asıl ve yedek üyeleri ile daha önceki dönemlerde bu görevi üstlenmiş üyeler, şube denetçileri, il-ilçe, işyeri temsilcileri ile şube komisyonlarında görev üstlenen üyelerinde aralarında bulunduğu 48 Danışma Kurulu üyesinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantı, “EMO Ana Yönetmelik Değişikliği Çalışmaları”, “Mali Durum”, “Dilek ve Öneriler” gündem maddeleriyle gerçekleştirildi.

Toplantı gündemi kapsamında EMO Ana Yönetmeliği`ne ilişkin yürütülen çalışmalara ilişkin bilgi verildi. İlk olarak Şubemiz tarafından çalışma grubu oluşturularak başlatılan EMO Ana Yönetmeliği değişikliklerini içeren çalışma üzerinde görüş ve öneriler dile getirildi. EMO Yönetmelikler Komisyonu Başkanı N. Sedat Gülşen`in merkezi düzeyde çalışma yürütülen EMO SMM Hizmetleri ve EMO Elektrik Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Hizmetleri yönetmeliklerine ilişkin bilgi aktardığı toplantıda, değişikliklere ilişkin EMO SMM Daimi Komisyonu`ndan gelen önerilerin değerlendirildiği, SMM Hizmetleri Yönetmeliği`ne ilişkin görüşlerin tamamlandığı, YG İşletme Sorumluluğu Hizmetleri Yönetmeliği`ne ilişkin çalışmalara ise yakın zaman başlanacağı ifade edildi. Yönetmelikler Komisyonu`nun, EMO 47. Olağan Genel Kurulu`na sunulan yönetmelik değişikliklerine ilişkin önerilerini de değerlendirdiği ve konuya ilişkin EMO Yönetim Kurulu`na ayrıntılı bir rapor sunulduğu bilgisi paylaşıldı.

EMO Ana Yönetmeliği taslağındaki maddelere ilişkin görüş-alışverişinde bulunulan toplantıda, Oda`ya üyelikle ilgili ifadelerin genellenmesi istenirken, ülkemizde sayıları artan yabancı uyruklu mühendislerin çalışma izinleri ve Oda`ya üyeliklerine ilişkin çalışma yürütülmesi gerektiği ifade edildi. Enerji Sistemleri Mühendisleri gibi doğrudan EMO`nun meslek alanlarında çalışan yeni disiplinlerin EMO üyesi olabilmesi gerektiği belirtilirken, yakın dönemde Asansör Mühendisliği, Aydınlatma Mühendisliği gibi çok disiplinli lisans bölümlerinin açılması ve mezun vermesi ihtimali



de değerlendirildi. Yönetmelikte öğrenci üyeliklerine ilişkin daha net tanımlama yapılması, yetki ve sorumluluklara yer verilmesi gerektiği belirtildi. Oda Danışma Kurulu`na ilişkin önerilerin de değerlendirildiği toplantıda, Oda Meclisi, Şube Meclisi gibi daha işlevli bir yapı oluşturulabileceği ifade edildi. Genel Kurul delege sayısı, Denetleme Kurulu`nun çalışma şekli gibi yönetmeliğin farklı maddelerinin de gündeme alındığı toplantıda, bilişim alt yapısının güçlendirilerek Şube genel kurullar öncesinde tüm hazırlan listelerinin aynı anda oluşturularak, üye nakillerin liste oluşuma etkilerinin giderilebileceği ifade edildi.

Danışma Kurulu V. Toplantısı

9 Aralık 2021

Beşinci Danışma Kurulu toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Dönem içinde gerçekleştirilen çalışmaların değerlendirildiği toplantıda, 34. Olağan Genel Kurul hazırlıkları gözden geçirilerek, 34. dönem çalışmalarına yönelik görüş ve öneriler dile getirildi.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu`nun açılışını yaptığı toplantıya katılan 40 Danışma Kurulu üyesi, görüş ve önerilerini paylaştı. “Oda-Şube Çalışmaları”, “Şube Genel Kurul Süreci” ve “Dilek ve Öneriler” gündem maddeleri çerçevesinde gerçekleştirilen toplantıda ilk olarak tamamlanmak üzere olan 33`üncü çalışma döneminde gerçekleştirilen Oda ve Şube çalışmalarına ilişkin bilgiler aktarıldı. Eğitim, test ölçüm, birliktelik, mesleki denetim, komisyon çalışmaları, seminerler ve söyleşi gibi etkinliklere ilişkin bilgi verilen toplantıda, hizmet binasının ikinci katında ve çatıda sürdürülen yapı işlerinin detayları aktarıldı. Bodrum katta kurulan elektronik ve aydınlatma laboratuvarına ilişkin de bilgi verildiği toplantıda, 2020 ve 2021 yıllarına ait mali tablolar paylaşıldı.



Projelerden Türk Telekom onayının kaldırılması için gerçekleştirilen hukuksal ve idari çalışmalara ilişkin görüş alışverişisi yapılan toplantıda, zayıf akım tesisat denetiminin sağlıklı hale getirilmesi için belediyelere ve yapı denetim şirketlerine görevler düştüğü dile getirildi. Mühendislik hizmetlerinin kalitesinin artması için projelerin Bina Bilgi Modellemesi kapsamında geliştirilen yazılımlarla yapılması gerektiğine değinilen toplantıda, konunun 34. Olağan Genel Kurulu gündemine taşınarak, önümüzdeki çalışma döneminde seminerler ve eğitimlerin artırılması istendi. Dağıtım şirketlerinin kullandığı proje onay sistemlerinin verimli bir şekilde kullanılmadığı ve ek iş yükü oluşturduğuna vurgu yapılan toplantıda, sorunların çözümüne yönelik girişimlerin artırılması gerektiği ifade edildi. Asansör alanındaki çalışmalar kapsamında teleferik tesislerinin kontrollerine yönelik uzman yetiştirilmesi için çalışma yapılması gerektiği dile getirilirken, meslek alanlarındaki eğitim ve belgelendirme konularına ilişkin üyeler düzenli bilgilendirme yapılması istendi.

Elektronik Laboratuvar`nın önemine vurgu yapılan toplantıda, laboratuvar olanaklarının bu alanda kendi geliştirmek isteyen üyelerin hizmetine sunulması için eğitim programı geliştirilmesi gerektiği ifade edildi. Komisyon çalışmalarının daha verimli hale getirilmesine yönelik öneriler geliştirilerek, bu önerilerin 34. Olağan Genel Kurulu gündemine taşınmasının yararlı olacağı belirtildi. Genel Kurul hazırlıkları kapsamında kamusal, enerji krizinin topluma yansımaları, işsizlik gibi konulara yönelik çalışma yapılması önerilen toplantıda, yeni dönemde dijitalleşmeye yönelik çalışmalarla EMOP`un işlevsel hale getirilmesi gerektiği ifade edildi.

33. Dönem 6. Danışma Kurulu toplantısı çevrimiçi olarak düzenlendi. 34. Olağan Genel Kurul sürecine yönelik değerlendirmelerin yapıldığı toplantıda Danışma Kurulu üyelerinin bu süreçlere yönelik katkı ve önerilerini sunmaları talep edildi. Katılımın artırılması, özellikle yeni mezun genç üyelerin katılımının sağlanmasının önemi vurgulandı.

