



Bültenimizin 110. Sayısında Şubemizin Üyesi Elektrik Mühendisi **Ali Düzgün ARI**'yı konuk ettik.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1961 Yılında Bursa'nın Gürsu ilçesine bağlı Ada köy'nde doğdum. İlkokulu Ada köyde, ortaokulu Gürsu'da okudum. O yıllarda taşımali sistem olmadığından orta okula gitmek için her gün toplam sekiz km. yol yürümek zorundaydım. Kışın yediğim soğukları ve tepeden tırnağa ısladığım günleri dün gibi anımsıyorum. Liseyi Bursa Erkek Lisesi'nden 1978 yılında mezun oldum.

Aynı yıl Eskişehir Anadolu Üniversitesini kazandım. Maalesef o karanlık yılları yaşattığım çok iyi bilirler. 12 Eylül öncesi, sonrası ve YÖK derken 1985 yılında Elektrik – Elektronik bölümünü bitirdim. Daha sonra askerliğimi tamamlayıp 1987 yılında özel bir kuruluşta ilk iş yaşantıma başladım. Hedefim otomotiv sektöründe çalışmak olduğundan, 3 ay sonra mevcut işimden ayrıldım ve halen çalışmakta olduğum şirkette 1988 Nisan ayında işe başladım. 25 yıldır aynı fabrikada çalışmaya devam etmekteyim. Bir üniversite sınıfında, diğeri 3. sınıfta makine mühendisliği okuyan iki oğlum var.

Ücretli çalışan bir mühendis olarak mezuniyetinizden bu yana çalışma koşullarındaki değişimi nasıl değerlendiriyorsunuz?

İş hayatımın ilk yıllarında bilgisayar olmadığı gibi elektrikli daktiloya bile sahip olmak bir ayrıcalıktı. Yazılarımızı elle yazıyor, hesaplarımızı hesap makinesi ile yapıyor, çizimlerimizi rapido ile çizim masalarında çiziyorduk. Çalışma saatlerimiz aynı olsa da, bugünlere göre çalışma tempolarımız daha düzenli ve daha az stres içeriyordu. Çalışma araç gereçlerinde bugünkü teknoloji olmamasına rağmen planlanan işler zamanında tamamlanıyordu. Bilgisayar ve benzeri elektronik araçlar hayatımıza girince birim iş süresi kısaldı, iş adetleri artmaya başladı.

Bununla birlikte çalışanların görev tariflerine yeni roller ve sorumluluklar ilave edildi ve bu durum günümüzde artarak devam etmekte. Roller arttıkça çalışanlardan beklenen yetkinliklerde de limitleri zorlayıcı özellikler aranır oldu. Özel sektörde iş bulabilmek veya mevcut işinizi koruyup ilerleyebilmeniz için sonu gelmez bir tempoyla barışık olmak ve yaşamak durumundasınız.

Geçmiş yıllarda mühendis arzı ve talebi arasındaki fark bugünkü gibi olumsuz olmadığından iş bulmak ve kariyer yapmak daha kolaydı. Zaman içerisinde arzın artmasına paralel, eleman seçiciliği de arttığından, ücretlerde reel anlamda düşüşler başladı. Adına global kriz denilen ve 2007 yılından itibaren küresel sermayenin planlı bir şekilde uygulamaya koyduğu yaptırımlar nedeniyle ücretlerdeki düşüşler maalesef hızlanarak devam etmektedir. Bu ücret düşüşü bütün sektörlerde ve bütün kademelerdeki çalışanları zorlamaktadır.

Genç meslektaşlarımızın böyleli ortamda iş bulup kariyer yapabilmeleri için kendilerini ayrıcalıklı kılacak yetkinliklerle donatmak durumundadırlar.

Otomotiv sektörünün ülkemiz ekonomisindeki yeri ve çalışma koşulları hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

Otomotiv sektörü Bursa'mızın ve ülkemizin vazgeçilemez sektörlerinden biridir. Otomotiv ana sanayi, yan sanayi ve bunların tedarikçileri ile birlikte sağladığı istihdam, ülke ekonomisinde büyük yer tutmaktadır. Otomotiv sektörü gerek ülkemizde gerek dünyada değişim ve gelişmelerin en hızlı olduğu sektörlerden biridir. Devamlı daha ucuz, daha kaliteli ve daha hızlı üretmek zorundasınız. Yöntemler değişse de hedef hep bu şekilde idi ve günümüzde daha da baskıcı bir şekilde devam etmektedir. Bunu başaramadığınızda, fabrikanızdaki üretimin başka bir ülkeye kaydırılması, içinde bulunduğum uluslararası şirketlerde en çok uygulanan yöntemlerden biridir. Çalışan bir mühendis olarak böyleli

organizasyonlar içinde olmanın olumsuzluklarının yanında, pozitif yanlarının da olduğunu belirtmeliyim.

Bu sektörün rekabet gücünü sürdürebilmesi için her kademesinde eğitilmiş, aktif, katma değer üretebilen, gelişime açık ve özgüveni yüksek elemanlara ihtiyaç olduğundan, çalışanlar iş hayatları boyunca sürekli farklı eğitim süreçlerinden geçmektedirler. Bu durum çalışanların yetkinliklerini ve bilinçlerini artırarak pozitif değer sağlamaktadır.

İş sağlığı güvenliği ve çevre bu sektörün her zaman öncelikleri arasında gördüğü ve sürdürdüğü bir süreçtir. Bu çok önemli özelliği ile diğer tüm sektörlerden önde oluşu çalışanların sektör tercihlerinde büyük önem taşımaktadır.

Ana sanayi ve ilk kademe yan sanayi çoğunlukla uluslar arası şirketler olduğundan, burada çalışan mühendis ve yöneticiler, şirketin başka ülkelerdeki fabrikalarında çalışma ve kariyer yapma fırsatı bulabilmektedirler. Bu fırsatları değerlendirerek yurt dışında çalışma hayatlarını sürdüren çok sayıda çalışan bulunmaktadır. Ancak elektrik veya elektronik mühendisleri olarak branşımız gereği, otomotiv sektöründeki toplam mühendisler içindeki sayısal oranımız çok düşüktür.

İş dışındaki zamanınızı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Bu sorunuzun cevabını zevkle yanıtlayıp, sayfalar dolusu anlatabilirim. Dağcılık. Dağcılık benim yaşam önceliklerimde ilk üçe giren, bana sonsuz yaşam hazzı veren harika bir spor ve faaliyetler bütünü. Hafta sonlarımı ve tatillerimin tamamını dağların sırtlarında geçirmek, zirvelere tırmanmak en büyük tutkum.

Dağcılığın, yaz sıcağında, yükseklerin ve kışın donduran soğuklarında, sırtında 25-30 kiloluk kamp yüküyle günlerce tırmanması, fırtınalı gecelerde 2 metre kare çadırlarda sabahlaması, bu sporla uğraşmayan kişiler için delilik olarak algılanabilmektedir. Bu sporun heyecanını, zevkini, insanda tutku yaratan gizemini yalnız ve yalnız bu faaliyetleri yaptığınızda görebilirsiniz. Planlı çalışmak, çok iyi bir araştırma ve ön hazırlık yapmak, sağlığına maksimum özeni göstermek bu spor için bir zorunluluktur.

Bu sporu yaparken, dağlardaki muhteşem doğa güzelliklerini gömenin yanında, gittiğiniz yörelerdeki farklı kültürleri, tarihi ortamları ve değişik yaşam tarzlarını da görüp yaşayabiliyorsunuz. Dağcılık faaliyetleri esnasında yaşadığımız zor ve yorucu eylemler, verdiğimiz hızlı ve ani kararlar sonucu kazandığımız tecrübeler, günlük iş ve şehir yaşantımızdaki birçok problemi daha sakin ve kolay çözmemizi sağlıyor. Dağcılığın bir tek olumsuz yönünü söyleyebilirim, o da kişide bağımlılık yaratması.

2013 Yılında yurt dışı planladığım 3 faaliyetim var. İlki şubat ayında gerçekleştirdiğim Kilimanjaro Tanzanya. Diğer ikisi ise Rusya Elbruz ve İran Demavend. Uludağ Dağcılık Kulübü (ULUDAK) üyesiyim ve kulüp olarak faaliyetlerimizin tamamı www.uludak.com sitesinde yer almaktadır.

EMO Bursa şubemiz çalışmalarını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Meslek odaları içerisinde en aktiflerinden biri olarak görüyorum. Gerek aylık programlarımız gerek sosyal sorumluluk etkinliklerimiz çok değerli. Fakat maalesef bireysel olarak bu faaliyetlerinize yeterince katılım sağlayamamış, özel sektörde çalışan bir üyenizim. Benim gibi özel sektör çalışanların odamıza olan katkılarını arttırmamız gerektiğini düşünüyorum. Bu durumu hem odamıza hem de topluma bir görev olarak algılıyorum.