

Sayın Güzide Yılmaz, sizi tanıyabilir miyiz?

29.03.1957 İstanbul doğumluyum. Çalışma hayatıma 1979 yılında İstanbul Belediyesi İETT Genel Müdürlüğü Etüt Plan Proje Daire Başkanlığında Elektrik Mühendisi olarak başladım. O yıllarda İETT bir okul gibiydi. Çalışma ortamı ve yöneticiler yeni çalışmaya başlayan personeli yetiştirmek için teknolojiyi yakinen takip edebilme imkânları yaratıyorlardı. Özellikle seminer, sempozyum ve fuar gibi etkinliklere katılmada yeni mühendislere öncelik verilir ve mutlaka tecrübelilerin yanında tüm etkinliklere ve toplantılara katılmaları sağlanırdı. Yeni mezun ve iş ortamına yeni katılan mühendisler için çok önemli bir avantaj olduğu kanaatindeyim.

1981 yılında evlenince eşimin işi nedeniyle Bursa'ya geldik. TEK ve TEDAŞ da çeşitli görevler yaptıktan sonra Osmangazi İşletme Bakım Müdürlüğünden 2005 Kasım ayında emekli oldum.

Halen BUTTİM alışveriş merkezinin yönetimine bağlı Teknik Müdür olarak çalışmaktayım. Evliyim, 20 yaşında erkek ve 14 yaşında kız çocuğum var.

Sektörün ve mesleğin geleceğini değerlendirir misiniz?

Elektrik enerjisi, hayatımızın olmazsa olmazları arasında başta gelen, günlük hayatımızı kolaylaştıran ve yaşam kalitesini arttıran en önemli kaynaktır. Günlük hayatta kullanılan elektrikli araç ve gereçlerin sayısı ve kullanım alanları sürekli olarak artmaktadır. Bu nedenle elektrik mühendisleri, elektrik enerjisinin, üretimi, iletimi, dağıtımı, enerji sistemleri ve elektrik enerjisi ile çalışan her türlü elektrikli cihazların tasarımı, geliştirilmesi, kontrolü, güvenliği ve işletilmesi, elektrik enerjisinin verimli bir şekilde kullanılması, maliyetinin azaltılması, güvenilirliğinin artırılması gibi konularda hızla büyümekte olan ülkemiz endüstrisinde ihtiyaç duyulan mühendislerdir. Elektrik Mühendislerinin; çalışma planı hazırlamak ve bu planın düzgün bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve takip etmek, proje uygulamalarında teknisyen seviyesinde çalışanlar ile proje arasındaki koordinasyonu sağlayacak bir eleman olarak faaliyet göstermek, üretim aşamasında işlemlerin kusursuz çalışmasını sağlamak ve ürünün kalite değerlendirilmesini yapmak, tesiste projelendirme ve koordinasyonu sağlamak, işletmelerde kendi sorumluluğundaki sistemin güvenilir ve etkin bir şekilde işletilmesini sağlamak ve gerektiğinde sistemin güncelleştirilmesi ilgili yapılacakları tespit

ederek amirine rapor etmek, malzeme ve donanım alışı ve satışında teknik danışmanlık yapmak ve gerekli kontrolleri yapmak, araştırma - geliştirme faaliyetleri ile ilgili kuruluş ve bölümlerde yeni ürünler

geliştirilmesi ya da var olan ürünlerin iyileştirilmesi ile ilgili fikirler üretmek ve gerekli altyapının oluşturulmasında çalışmalar yapmak gibi çok önemli görevleri vardır. Ama en önemli görevimizin ülkenin enerji politikasını yönlendirmek, dışa bağımlı ve nükleer enerji sistemlerinden önce ülke kaynaklarının kullanılması konularında hükümetleri bilgilendirmek ve kamuoyu oluşturmak olmalıdır.

Elektrik mühendislerinin, ülke kaynaklarını en iyi kullanarak enerji üretimini, iyi planla ve teknolojiyi takip ederek enerji iletim ve dağıtımını yaparak, ucuz ve kaliteli enerjiyi ülkemizde kullanıma sunması gerekmektedir.

Elektrik Mühendisliği eğitiminde öğrencilere; mühendislik alanlarındaki bilgi birikimini aktarmanın yanı sıra, yaratıcılığın, araştırma tekniklerinin ve kendini yenileyebilme yeteneğinin kazandırılması, günümüzün hızla gelişen dünyasında mühendisin işlevi göz önünde tutularak, bilginin kendisi kadar bilgiye erişme ve ondan yararlanma yöntemleri de öğretilmelidir.

Elektrik Mühendisliği okumak isteyen öğrencilerin; çalışmaların, gerektiğinde bağımsız, gerektiğinde grup ile birlikte sürdürebilecek, teknolojiye araştırma geliştirme ve yenilikleri takip edebilen, kavrama, yaratıcılık ve iletişim yetenekleri gelişmiş, matematik ve fiziğe ilgili ve bu alanlarda başarılı, dikkatli ve sabırlı olmaları gerekir

Yeni eğitim sisteminde elektrik mühendisliği eğitimi seçen gençlerin daha bilinçli ve kendisini yetiştirmeye gayretli olduğunu düşünüyorum. Bu nedenle ülkemizde mesleğimizin geleceğinin dünya ülkeleriyle de yarışacak duruma geleceğine inanıyorum.

8 Mart Dünya Kadınlar gününü kutladık. İşyerinde ve evde kadınların yaşadığı sorunları nasıl değerlendiriyorsunuz?

Ülkemizde önce kadınların kendilerinin kıymetlerini bilmesi gerektiğine inanıyorum. Bununda kız çocuklarına annelerin



verdiği değerle artacağını düşünüyorum. Anneler gerek eğitimde gerekse yetiştirme sırasında kızlarına önemli olduklarını hissettirmezler ve erkek çocuklarına öncelik verirlerse kadınların ezilmeye ve ikinci sınıf olmaya devam edeceği kanaatindeyim. Kız çocukları yetiştirilirken erkeklere hizmet etmek gerektiği düşüncesiyle yetiştirilirse bu hep böyle devam edecek ve çalışma hayatında da kadınlar yardımcı personel olarak kalacaktır.

Ailelerin erkek çocuklarını anne ve kız kardeşlerine saygılı ve yardımcı olarak yetiştirmeye çalışması işi temelinde çözecektir. Kadınlar çalışma hayatında evlerini, çocuklarını ve fiziken zayıf olduklarını bahane etmeden eşit şartlarda çalıştıklarının hissettirerek çalışmalıdır.

Bir kadın olarak, eğer mühendisliği seçmişseniz hayatınızın öncelikleri arasında işiniz ön planda olmalıdır ve ev halkının bunu kabullenmesi gerekmektedir. Ev halkı diyorum buna eş olduğu kadar çocuklar da dâhildir. Kadınların iş hayatındaki başarısı için evdeki düzenlerini kurabilmesi gerekmektedir. Bence ülkemizde gerek ev işlerine yardımcı, gerekse çocuk bakıcılığı konusunda profesyonel çalışmalar çok çok eksiktir. Bu da özellikle anne olan çalışan hanımlarda sorunlar yaratmaktadır. Kadın ya çalışma hayatına ara vermekte ya da akli hep evde ve çocuğunda olduğundan başarısı düşmekte ve yöneticileri ile sorunlar yaşamaktadır. Son yıllarda izlenimim bizim çalışma hayatına başladığımız yıllara göre (1979-1980) kadınlar kendilerini iyi planladığı ve iyi eğitim aldıkları için çalışma hayatında daha çok varlar ve daha üst düzey işlerde çalışmaktadırlar.

Ama ülkemizin geri kalmış bölgelerinde önce annelerin eğitilmesi onların kızlarını ve erkek evlatlarını kadınlara önem vererek eğitmelerinin sağlanması, ekonomik özgürlüğünü kazanmış kadınların artması işyerinde ve çalışma hayatında kadınların sorunlarının azalmasını sağlayacaktır.

Bir Mühendis olarak aynı zamanda da kadın olarak mesleğimizi kadın – erkek arasındaki cinsiyet eşitsizliği anlamında de ğerlendirir misiniz? Kadın Mühendis olmanın zorlukları nelerdir?

Ben kendimi hep şanslı olarak görürüm. Çünkü ben hiçbir zaman kadın olmamdan dolayı çalışma hayatımda ezilmedim. Bu yöneticilerimin iyi olmasından da kaynaklanabilir, benim karakterimden ve çalışma anlayışından da diye düşünüyorum. Ben şartlar öyle getirdiği için (özellikle benim seçimim değildi), 26 yıllık çalışma hayatımın çoğunda işletmede çalıştım. Bence bir kadın elektrik mühendisi olarak çalışma şartları en zor olan görevdir. Çünkü saat mefhumu yoktur. Aklınızın bir tarafı hep iştedir. Özellikle TEDAŞ gibi bir kurumun işletmesinde iseniz. Ama şunu yaşadım hem yöneticilerim hem birlikte çalıştığım işçi ve memur arkadaşlarım hem de eşim ve çocuklarım beni

hep destekledi. Benim seçimim değildi dedim, şartlarımı değiştirebilseydim, işimin mesai saatinde bitmesini, eşim, çocuklarım ve arkadaşlarımla kafamda iş olmadan daha çok vakit geçirebilmeyi istedim. TEDAŞ' ta çalışırken yönetici kadın olmanın zaman zaman avantajlı olduğunu da gördüm. Çünkü müşteriler mecburen daha kibar olmak zorunda, çevrenizdekiler daha düzgün hareket etmek durumunda kalıyorlardı. Bir kadın olarak Elektrik Mühendisliği yapmak, zoru başarmak, planlı yaşamak demektir. Çok çalışmayı seviyorsanız, programlarınızı iyi yapıyorsanız, mesleğinizi isteyerek ve doğru yerde yapıyorsanız, kadın mühendis olmanın bence hiçbir zorluğu yok, avantajı ve gururu vardır.

Hükümetin reform paketi kapsamında tasarlanan kamu kurumlarında kadınlara pozitif ayrımcılık sağlayacak kota uygulamalarından bahsediliyor. Sizce kota uygulaması yeterli midir?

Ben kadınların bir takım sosyal haklarının artırılmasından sonra (doğum izni, süt izni gibi) kotaya falan ihtiyacının olacağını sanmıyorum.

Çünkü iyi eğitilmiş kendi değerini ve ne istediğini bilen kızlarımızın zaten çalışma hayatında başarıya ulaşacağına, sayılarının artacağına ve her türlü görevde olabileceklerine inanıyorum.

Şubemizin çalışmalarını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Üniversitede okurken EMO ile tanıştım. O yıllarda İstanbul şubeye sık sık giderdim. Bursa' ya geldiğimden beride hep EMO ile yakın oldum. Hatta kısa bir süre yönetimde de çalıştım. Ben Bursa Şubenin örnek bir şube olduğunu ve kalitesini düşürmeden artırarak ve katılımını çoğaltarak ilerlediğine inanıyorum. Yeni yönetiminde bu çizgiyi artıracığına inancım tamdır. Bu nedenle bana düşecek her türlü göreve hazırım.

Boş zamanlarınızı nasıl değerlendirirsiniz?

Doğrusu emekli olmadan önce pek plan yapabilecek boş zamanım olmuyordu. Ama iş haricinde tüm zamanımı ailemle yakın arkadaşlarımla birlikte olarak geçirmeyi seviyorum. Pazıl yapmak beni çok dinlendiriyor. Evime fazla zaman ayıramadığımdan olacak evde vakit geçirmekten ve sağlığım için vakit buldukça yürümekten keyif alıyorum.

Bültenimize konuk olduğunuz için size teşekkür ederiz.

Ben de bana yer verdiğiniz için teşekkür ederim.