

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ YIL : 3 SAYI : 36 MAYIS 1992

GÜNDEM "YENİ BİR ANAYASA"

Anayasalar, toplumların dünü, bugünü ve yarınlarını belirleyen nitelikleri taşıyan yazılı belgeler olduğu kadar, ülkenin varolan siyasal ve ekonomik yapısının, insana, doğaya ve toplum bakışıyla somutlanan ve bireyleriyle topluma yüklediği değerlerle anlamını bulan 'toplumsal uzlaşma belgesi'leridir.

Toplumsal uzlaşma belgeleri yani "anayasalar", böyle bir tanımlamayı hazırlanış sürecinin toplumun tüm kesimlerinin katılımına açık tutulmasıyla kazanılır.

Bu açıdan bakıldığında, ülkemizde kabul edilme yöntemi ne olursa olsun, toplumsal uzlaşma olma niteliğini kazanmış anayasaların varlığından söz edilebilir.

Bu nedenle de, topluma yabancılaşan, toplumun gelişmesine ayakbağı olan, çabuk eskijen, bu yönleriyle kimi değişikliklerle onarılmaya muhtaç hale gelen, olmazsa yerini bir 'yeni'sine bırakmaktan kurtulamayan anayasaların sözkonusu olduğu dönemler birbirini izliyor. Ülkemizde son olarak 12 Eylül 1980'de açılan böyle bir dönemin, toplumun hemen hemen tüm kesimlerinde "YENİ BİR ANAYASA" istemlerinin, güçlü bir beklentiye dönüştüğü son evresinden geçiliyor. Bu evrede, hazırlanış sürecinde övülmesinin 'serbest', olumsuz eleştiriler yöneltilmesinin 'yasak' olduğu, kefillerin 'deldirtmem' diyerek kararlılıkla savundukları, kefillerce göreve getirilen yetkili ağızların da, 'bir kere ihlal edilirse bir şey olmaz' diyebildikleri 1982 Anayasası yerine, "NASIL BİR ANAYASA" konmalıdır, sorusunun toplumun tüm kesimlerinde tartışılması, en

yararlı ve sağlıklı yol olarak görünüyor.

Ülkemizde ikiyüz bini aşkın Mühendis ve Mimarın örgütlü gücü olan TMMOB'nin (Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği), bu tartışmada yerini alması, hiç kuşkusuz toplumumuza karşı duyduğu sorumlulukla bağdaşır bir gerekliliktir.

Bu gereklilik bağlamında, günümüzde toplumun dinamik güçleri, başka bir deyişle 'baskı grupları' arasında sayılan, sendikalar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, demokratik kitle örgütleri hatta üniversiteler, bilimsel ve kültürel kamu kurumlarının da yeni anayasa hazırlanması sürecine etkin biçimde katılmaları büyük önem taşıyor.

Çağdaş demokrasi veya demokratik düzen, örgütlü toplum, çoğulculuk ve katılımcılık ilkelerinin yaşama geçirilmesiyle can buluyor. Bu nedenle, çağdaş demokrasilerde çoğulculuk, sadece siyasal partilerin varlığıyla değil, toplumun tüm dinamik güçlerinin karar mekanizma ve süreçlerine etkili biçimde katılmalarıyla olanak kazanıyor. Bu durumda, ülkemizde demokrasinin çağdaş niteliği kazanabilmesi, çoğulculuk ve katılımcılık ilkelerinin hayata geçirilebilmesi, toplumun dinamik güçlerinin, demokratik baskı gruplarının, anayasal yetkilerle donatılmasına öncelik ve önem kazandırıyor.

Bu bağlamda, 82 Anayasası'nın 135. maddesinde, yasanın da ötesinde yönetmeliksel ayrıntıda belirtilen YASAKLAR'la somutlanan antidemokratik hükümlerin yerini, Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşlarının önünü açacak düzenlemelere bırakması, DEMOKRASİNİN de önünü açacağından büyük önem taşımakta ve Birliğimizi yakından ilgilendirmektedir.

Öte yandan, sadece demokrasinin değil, demokrasiyle beraber varolabilecek ve gelişebilecek insan hak ve özgürlüklerinin de güvencesi olan "ÖRGÜTLÜ TOPLUM" yaratılması, çalışan yığınların örgütlü yığınların örgütlü hak arama ve alma mücadelesinin zeminini oluşturacak ÇALIŞMA YAŞAM'ının çağdaş demokratik norm ve yasal güvencelere kavuşturulması açısından, ANAYASAL DÜZEN'in çok önemli ve belirleyici rol oynadığı biliniyor.

Bu nedenle "YENİ ANAYASA" söylemleri öncesinde;

● Devleti bireyin önüne koymayacak ● Temel İnsan Hak ve Özgürlüklerini, Hukukun üstünlüğünü güvencelere kavuşturacak ● Demokratik, Çağdaş ve Laik bir eğitimden ödün vermeyecek ● Herkesin kişiliğini özgürce geliştirmesi ve her topluluğun kültürel kimliğine saygı gösterilmesine Anayasal güvenceler kazandıracak ● Yerleşme ve çevre sorunlarının çözümlenmesinde Toplum Yararını temel alacak ● Sendikal Hakların özünü zedelemeyecek, Grev Hakkını etkisizleştirmeyecek ● Çalışma yaşamını düzenleyecek Yasaların Çağdaş Demokratik normlara uygunluğunu sağlayacak. ● İşsizlik sorununun çözümüne yönelik etkin önlemleri ve işsizlik sigortası getirecek ● Çağdaş sosyal güvenlik sistemi ve iş kazalarının önlenmesinde temel esasları belirleyecek ● İnsan onuruna, emeğin yüceliğine yaraşır bir emeklilik sisteminin kurulmasını amaçlayacak İLKE ve YAKLAŞIMLAR... gibi daha pek çoğunun tartışmaya açılmasında sayısız yararlar bulunuyor.

Ayrıca, demokratik baskı gruplarının "NASIL BİR ANAYASA" tartışmalarına etkin biçimde katılarak, kitlelerinin ortak istemlere dönüşmüş beklentilerini, Yeni Anayasaya taşıyacak çalışmalarını yoğunlaştırmaları gerekiyor.

DÜNYA TELEKOMÜNİKASYON GÜNÜ

Uluslararası Telekomünikasyon Birliğince (ITU) belirlenen "17 Mayıs" tarihi "Dünya Komünikasyon Günü" olarak kutlanmaktadır. Bu gün; Uluslararası Telgraf Tüzüğü için yapılan ilk hükümetlerarası anlaşma olan Uluslararası Telgraf sözleşmesinin 20 devlet tarafından imzalandığı gündür.

Bu günün seçiminde, Uluslararası Telekomünikasyon Birliği, geleceğin haberleşme gereksiniminin karşılanması, uluslararası işbirliği kapsamının genişletilmesi ve komünikasyon alanındaki yeniliklerin geliştirilmesi konusunda yapılan çalışmaların vurgulanmasını amaçlamaktadır.

Dünya'da yalnız belirli devlet ya da bölgeler değil, tüm ülkeler arasında daha iyi bir iletişimin sağlanması ve bu olanağın uygun paylaşımı, birliğe üye olan 167 ülkenin ortak amaçlarındandır.

127 yıl önce birliğin kuruluşundan günümüze kadar komünikasyon alanında elde edilen büyük gelişmeler uluslararası işbirliği ile sağlanabilmektedir. Yine uluslararası işbirliğinin yardımıyla, üye ülkeler arasında var olan eşitsizlikler git-tikçe azaltılmaktadır.

Tüm insanların, temel gereksinimi olan telefon haberleşmesine kolayca ve en kısa süre içinde kavuşması ve bunun sağlayacağı olanaklardan yararlanması, birliğin en önemli hedeflerinden olmalıdır.

Bu amaçla, "Uluslararası İşbirliği" desteklenmeli, Dünya Telekomünikasyon Günü mümkün olan her düzeydeki etkinlikle kutlanmalı ve iletişim sektöründeki gelişme ve hizmetlerin insanlığın yararına kullanılması yönündeki çalışmalar hızlandırılmalıdır.

Şubeden Haberler...Şubeden Haberler...Şubeden Haberler...

EMO KOORDİNASYONU

EMO Merkez, Şubeler ve Bölge Temsilcilikleri Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı Koordinasyon Toplantısı 18 - 19 Nisan 1992 tarihlerinde Adana'da yapıldı. Merkezi çalışma programı ve yayın ilkelerinin belirlendiği toplantıda mali durum değerlendirildi.

BOLU GEZİSİ

4 - 5 Nisan 1992 tarihlerinde 80 kişinin katılımı ile 2 otobüs olarak gerçekleştirilen gezi süresinde Abant, Gölcük ve Kartalkaya gezildi.



Kent ve çalışma yaşamından kısa bir sürede olsa uzaklaşarak dinlenme aynı zamanda ülkemizin değişik güzellikteki yörelerini görebilmek amacıyla düzenlenen gezide ilk gün Abant'a gidildi. Henüz buzla kaplı olmasına rağmen tüm tesislerinin dolu olduğu Abant Gölü ve çevresinin güzelliğine hayran kalmamak elde değil. İkinci gün programında yer alan Gölcük ise eşsiz güzellikte bir piknik yeri. Mavi ve yeşille birlikte karların yaşattığı tablo insana tüm sıkıntıları unutturuyor. Gölcük'ten 43 Km. ileride bulunan Kartalkaya bir kayak merkezi olarak Utudağ'ın yerini almış görünüyor. Zevkli ve neşeli 3 günün sonunda tatlı anılarla İzmir'e dönüyor ve yeni bir gezide buluşmayı diliyoruz.

PERİYODİK ASANSÖR DENETİMLERİ

Geçtiğimiz yıl Bornova Belediyesi ile bu yılın başında ise Karşıyaka Belediyesi ile Şubemiz ve MMO İzmir Şubesi arasında imzalanan protokoller uyarınca bu ilçelerde asansörlerin periyodik denetimlerine başlandı. Bir elektrik mühendisi ile bir makina mühendisinin oluşturduğu ekipler halinde düzenlenen kontrollerde, can ve mal emniyeti yönünden görülen eksik ve arızalar raporla apartman yöneticisine bildiriliyor ve ikinci kontrole kadar eksikliklerin giderilmesi isteniyor. İkinci kontrolde de olumsuzluğun sürmesi halinde rapor gereği yapılmak üzere ilgili Belediye'ye veriliyor.

İ.K.K. TOPLANTILARI

Sekreteryaya görevi Şubemiz tarafından yürütülen TMMOB II Koordinasyon Kurulu 15 ve 30 Nisan tarihlerinde iki kez toplandı. Ovacık'ta altın çıkartma izni alan EuroGold firmasının Yönetim Kurullarını bilgilendirme taleplerinin gündeme alındığı ilk toplantıda, firma yetkilileri şivanürle altın aramak için kuracakları tesisin çevreye hiçbir olumsuz etkisi olmayacağını açıklayarak

dünyada uygulanan değişik örnekleri sundular.

Yaklaşan TMMOB Genel Kurulu, Sendikalaşma, Kordon Kazıklı Yolu, İKK'nın çalışma biçimi ve mali durum gündemi ile toplanan ikinci Koordinasyon Kurulunda çalışma planı yapıldı ve konularla ilgili alt çalışma birimleri oluşturuldu.

ŞUBEMİZE YENİ YER ALINDI

Üye sayımızın ve etkinliklerimizin artması sonucu yetersiz kalan Şube binamızın satılarak daha geniş ve kullanışlı bir mekan alınması yolunda Şubemiz Genel Kurulunda alınan karar üzerine çalışmalarını sürdüren Yönetim Kurulumuz, inşası süren bir yapı için satış protokolu imzaladı.

Akdeniz Mahallesinde Necatibey Bulvarı ile 1337 sokağın köşesinde yer alan pafta: 82, ada: 991 parsel 22'de inşa edilen ASHAN isimli işhanının 350 m² genişliğindeki 3 bölümü bu protokol ile alınmış ve tapuda kat irtifakı Odamız adına kurulmuştur. 30 EYLÜL 1992 tarihinde teslim edilecek, 76 kişilik seminer salonu, 40 kişilik lokali, toplantı salonu ve büro hizmetleri bölümleri ile üyelerimize daha iyi hizmet vereceğimiz yeni binamızın topluluğumuza hayırlı olmasını diliyoruz.

DENİZLİ TMS'DE GÖREV DEĞİŞİMİ

Uzun süredir Denizli Temsilci Yardımcılığı görevlerini yürüten Sayın Lerzan SÜZÜK ile Sayın Erol GÜRCAN'ın istifası ile boşalan Temsilci Yardımcılıklarına

BALKIM MÜHENDİSLİK
ELEKTRİK SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

Elektrik Mühendisi
Bülent Şevket DEMİRAL

AG Elektrik Malzemeleri
Toptan Satış

BAYİLİKLERİMİZ

- ✓ SIEMENS
- ✓ BUFFER LEGRAND
- ✓ ESEM
- ✓ PAMUKKALE KABLO
- ✓ KONDAŞ
- ✓ DEMİRBAĞ
- ✓ METESAN
- ✓ ALCE

Gazi Bulvarı No: 42/B

35210 Çankaya - İZMİR

Tel: 190725 - 412745 - 146421 Faks: 146421

Şubeden Haberler...Şubeden Haberler...Şubeden Haberler...

Sayın Orhan ŞENER (5843), Sayın İbrahim UÇAR (14713), Sayın Sadullah ÖZGEÇER (3359) ve Sayın Mehmet ERTUĞRUL (15108) atandılar.

Ayrılan arkadaşlara katkılarının süreceği inancıyla başarılı hizmetlerinden dolayı teşekkür eder, atanan arkadaşlara görevlerinde başarılar dileriz.

ALTIN REHBERDEN YANIT

Şubemiz Haber Bülteninin 33. sayısında yer alan "Altın Rehber Tepki" başlıklı yazımıza İTT Bilka firmasının yanıtı verildi. Verilen yanıtta Firma Yetkilileri, yazımızda sözü edilen uyarılar ışığında "Elektrik Proje ve Mühendislik" başlığının "Elektrik Proje, Taahhüt ve Müşavirlik" olarak değiştirildiğini ayrıca 1992 yılında iş kollarına göre ilgili başlık altında ticari ünvanları, bir adres, bir telefonları ile ücretsiz olarak yayınlanacaklarının kararını aldıklarını bildirdiler. Yazıyı değerlendiren Yönetim Kurulumuz, değiştirildiği bildirilen başlığın yerinde olmadığına ve tekrar görüş bildirilmesine karar verdi.

EGE - KOOP'tan ODAMIZA PLAKET

Ürettikleri konutlarla İzmir'in konut gereksinmesinin karşılanmasında önemli bir yeri olan Ege - Kooperatifler Birliği Yönetim Kurulu, Çiğli'de oluşturulan Ege - Kent projesinde sağlanan işbirliğinin bir simgesi olarak Odamızla birlikte, Mimarlar Odası, İnşaat Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odasına birer plaket sundu. Plaket töreninde konuşma yapan Oda Yöneticileri, Ege - Koop'un başarılarının devamını beklediklerini bildirdiler.

BRİÇ GÜNLERİ

Dünyanın en renkli, en zevkli oyunlarından birisi olan brîç aynı zamanda insan ilişkilerini artıran bir özelliğe sahiptir. Olaylara geniş boyutta bakabilmeyi, esnekliği ve hoşgörüyü getiren bu güzel uğraşmayı Odamızda da gerçekleştirmek amacıyla Brîç Günleri düzenlenmesi düşünülmektedir. Brîç oynamak isteyen üyelerimizin göstereceği ilgi doğrultusunda ve çerçevesinde düzenlenecek brîç günlerinin turnuvaya dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Kayıt yaptıran üyelerimize yapacağımız çağrı ile başlatacağımız Brîç Günlerine ilginizi ve katılımınızı bekliyoruz.

OKUYUCU KÖŞESİNE ÇAĞRI

Şubemiz Haber Bülteninin daha etkin ve daha verimli olabilmesi siz üyelerimizin katılımı ile olanaklıdır. Bültenimize göndereceğiniz teknik, bilimsel, sosyal veya güncel içerikli yazılarınız Bültenimizin zenginleşmesi ve içerik kazanmasını sağlayacaktır.

Bu amaçla Bültenimizde bir okuyucu köşesi açılmıştır. Oda - üye ilişkilerinin daha anlam kazanacağını düşündüğümüz köşemize gönderdiğiniz yazılar değerlendirilecek ve olanakların elverdiğince yayınlanmaya çalışılacaktır. Yazılarınızla kişisel katılımınızı bekliyoruz.

DHİMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE DAVA AÇILDI

Devlet Hava Meydanları İşletmesi İzmir Adnan Menderes

Hava Limanında sözleşmeli personel olarak çalışan bir üyemize işverence 1/8 ücretten kesme cezası verilmiştir. İşyerindeki uygulamalardan ve özellikle elektrik mühendislerinin mesleki formasyonunun yeterince anlaşılmasından kaynaklanan bu ceza, Şube Yönetim Kurulumuzca yerinde görülmemiş ve gereken hukuksal yollara başvurulması kararlaştırılmıştır.

Cezanın iptali amacıyla Şube Hukuk Danışmanımız tarafından İzmir 2. idare Mahkemesinde dava açılmıştır.

DAYANIŞMA KAMPANYASI

Odamızın 33. Genel Kurulunda alınan uyarınca, trafik kazasında yitirdiğimiz üyemiz Mehmet ZAN ile Erzincan Depreminde yitirdiğimiz M. Sami Yılmaz'ın aileleri ile dayanışma kampanyası açılmıştır. Kampanyaya katılmak isteyen üyelerimiz yardımlarını Pamukbank - Kavaklıdere Şubesi 2369033 nolu hesaba yatırabilirler.

SMM ÜYELERİMİZE DUYURULUR

Merkez Yönetim Kurulumuzun kararı uyarınca Mesleki Denetim ücretleri 15 Mayıs 1992 tarihinden itibaren %4 olarak uygulanacaktır.

EMO ÜYELERİNE İNDİRİM

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, meslek odaları arası iyi ilişkilerin bir örneği olarak, sürücü kurs ücretlerinde Odamız üyeleri ile birinci derece yakınlarına %10 indirim kararı almıştır. İndirimden yararlanabilmek için Şubemizden alınacak bir belge yeterli olacaktır.



HOTEL DORUK

"ÇEŞME'NİN EN KONFORLU TESİSİ"

HER ODADA - SICAK/SOĞUK KLİMA
- RENKLİ TV
- 4 KANAL MÜZİK/RADYO
- DİREKT TELEFON
- BALKON, DUŞ, WC

YÜZME HAVUZU
SNACK-BAR, CAFE
MASA TENİSİ
JİMNASTİK ALETLERİ
TERAS (tavla, satranç vs.)

EMO ÜYESİ MESLEKTAŞLARA %20 İNDİRİM
(7 GECE VE ÜZERİ KONAKLAMALARDA %30)

YENİ DALYAN KÖYÜ YOLU NO: 23 ÇEŞME
TEL: (549) 27273 - 27274 FAX: (549) 27170

FRANSA ELEKTRİK SİSTEMİNİN YÖNETİMİ

Fransa'da Elektrik ve Gaz üretim, iletim ve dağıtım kollarıyla tek bir kamu kuruluşu görevlidir. Elektrikle ilgili kısım EDF (Electricite de France)'dir. Fransa dışında Korsika, Atlantik Adaları ve Karaiblerde Şubeleri bulunmaktadır. Uluslararası ilişkileri (Proje - Taahhüt v.b.) düzenleyen "EDF International" ile Fransa içinde eğitim, sigorta ve sosyal konularda uğraşan "ACTİM" adıyla yan kuruluşları vardır.

Fransa'da 1946'ya kadar elektrikle ilgili faaliyetler özel şirketler eliyle yürütülmekteyken, 1946 yılında mevcut şirketler ulusallaştırılarak EDF çatısı altında toplanmış daha sonrada iletim ve dağıtım bu şekilde yürütülmüştür.

EDF ile ilgili bazı bilgiler ortalama olarak aşağıda gösterilmiştir.

Kurulu güç	: 78000 MW
Nükleer güç	: 37000 MW
Konversiyonel güç	: 20000 MW
Hidroelektrik güç	: 21000 MW
400 kV hat uzunluğu	: 16000 Km
225 kV hat uzunluğu	: 25000 Km
Toplam üretim	: 1400 Gwh

Müşteriler:

Yüksek Gerilimde

- a) Doğrudan Satış.....550 abone
b) Dağıtım Departmanından..... 171300 abone

Alçak Gerilimde

- a) Dağıtım Departmanından.....26.000.000 abone
Kişi başına enerji tüketimi : 5200 Kwh / yıl

Fransa'da EDF'nin elektrik hizmetlerinde 90.000'in üzerinde eleman çalışmaktadır. Bunlardan 30.000 kişi iletim - üretimde, 60.000 kişi dağıtımda görev yapmaktadır. 50.000 araç ve 30.000 lojman tahsis edilmiştir.

İDARİ YAPI:

Yandaki şemadan görülebileceği gibi (TEK Genel Müdürlüğüne benzer), Yönetim Kurulu ve Genel Müdürün altında çeşitli Daire Başkanlıkları şeklindedir. Dağıtım Dairesi 18 adet Bölge Müdürlüğü şeklinde örgütlenmiştir. (Türkiye'de kaldırılan müesseseler gibi). Her bölge müdürlüğünde, 3 - 8 adet Dağıtım Müdürlüğü (Bizdeki TEK İl Müdürlükleri gibi) ve bu müdürlüklere bağlı Şube Müdürlükleri (ilçelere benzeyen) ile bunlara bağlı mntukalar (kasaba teşkilatı) bulunmaktadır.

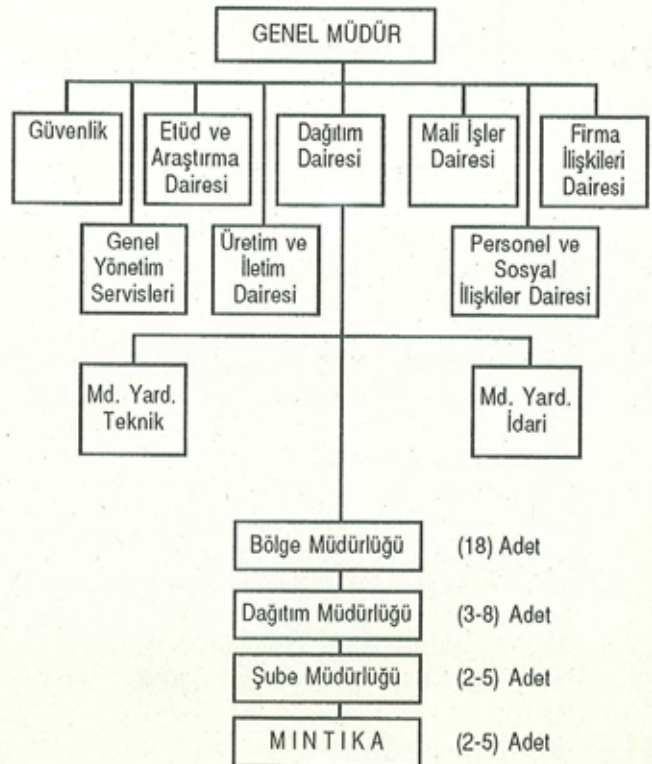
EDF'de her müdürlük için 1 - 3 - 5 ve 10 yıllık plan ve hedef programlar yapılmaktadır. En küçük ünitelerinde katılımıyla oluşan programlar daha sonra sırasıyla üst kuruluşlarda şekillenip, Genel Müdürlük düzeyinde karara bağlanmaktadır. Kesin şeklini alan bütçe ve programlar için Genel Müdürlük Bölge Müdürlükleriyle, Bölge Müdürlükleri ise kendi Müdürlükleriyle kontrat (sözleşme) yapmaktadırlar. Böylece hem çalışanlar yönetime katkıda bulunarak bir anlamda sınırlı sorumlu, en çok sınırları içerisinde serbest bir çalışma düzeni oluşturulmaktadır. (Aynı yöntem ülkemizde de uygulanmaya çalışılmaktadır.)

Bütçe ve program hazırlanmasında gözönüne alınan oranlar ise şöyle sıralanabilir.

- Yeni müşterilerle ilgili testler..... % 12 - 15
- Şebeke takviyesi: (T. M'ler, hatlar vb.).... % 50
- İşletme araç ve gereçleri % 7 - 8
- Taşınmazlar..... % 10
- Bilgisayarlar..... % 2 - 3
- Gayri melhuzlar (telekumanda - şönt kapasitör deplasmanlar v.s.)..... % 10
- Eğitim..... % 7 - 8

Yukarıdaki oranlar, müdürlükler ve bölge müdürlükleri için örnektir. Genel Müdürlük Bütçesinin de biraz daha değişik olmakla birlikte benzer anlayışla düzenlediği düşünülebilir. (Eğitime verilen önem dikkat çekicidir).

Elektrikte üretimden, dağıtımın son aşamasına kadar planlamanın yapılması, tekelci yapısından dolayı da kamu yönetimi ve denetiminde olması gerekmektedir. Ancak bu ne verimliliğin artırılmamasını ne de çağdaş kriterler dışında karar alınmasını zorunlu hale getirir. İngiltere 40 yıl devlet eliyle elektriği üretip dağıtıldıktan sonra çok gelişmiş altyapısı ve toplum anlayışına dayanarak yeni bir yöntem geliştirmektedir. Fransa ise devlet eliyle bu işlerin yürüyeceğine inanmıştır ve oldukça ileri bir seviyededir. Ülkemizde de çağdaş gelişmelere açık, politik tercihlerden olabildiğince arındırılmış özerk bir yapıya kavuşturulabilirse, TEK'inde diğer ülkeler seviyesinde hizmet üretebileceğine inanıyoruz.





ALIAĞA TERMİK SANTRALI YAPILACAK MI?

18 - 19 Nisan 1992 tarihlerinde Aliağa'da düzenlenen 1. Bakırçay Çevre Sempozyumuna Aliağa'ya kurulması planlanan Termik Santral ile ilgili tüm ilgili ve yetkililer katıldı.

Sempozyumun ilk gününde yer alan "Çevre ve Kalkınma" konulu panele, B.Ü. Çevre Müh. Bl. Öğr. üyesi Prof. Dr. Criton CURI, TMMOB Genel Başkanı Teoman ALPTÜRK, Mimarlar Odası İstanbul Şubesi Başkanı Oktay EKİNCİ, Prof. Dr. Tolga YARMAN, Yeşiller Partisi adına Savaş EMEK, Enerji Bakanlığı adına Müjgan ŞİR, panelist, olarak Prof. Dr. Mustafa KAYMAKÇI yönetici olarak katıldı.

Katılımı ve çok sesliliği ile oldukça başarılı geçen panelde termik santrallerin ülkemiz enerji sistemindeki önemi vurgulanırken olası olumsuz etkileri üzerinde geniş görüşme açıldı.

Sonuçta, konunun ısrarlı takipçisi yöre halkı, yerel yönetimler, demokratik kitle örgütleri ile meslek odalarının bugüne dek 10 kez yürütmeyi durdurma kararı veren Danıştaydan olumsuz bir karar çıksa bile tepkilerini sürdürüleceği ve bir oldu bittiye izin verilmeyeceği bir kez daha kesinleşti.

İthal kömüre dayalı olması, Yap-İşlet-Devret yöntemi ile yapılması ve yürürlükteki Hava Kalitesi Koruma Yönetmeliğinde belirtilmiş olmasına karşın ÇED (Çevre Etki Değerlendirme) raporunun karardan önce hazırlanmamış olması nedeni ile Santralin yapılmasına karşı çıkan Odamız görüşleri Elektrik Mühendisleri Odası Eski Başkanı Panelist Teoman ALPTÜRK tarafından vurgulandı.

Panel sonucunda artık enerji politikalarının çevreden bağımsız düşünülmemeyeceği ve belirlenemeyeceği tüm yönleriyle ortaya kondu. Sempozyumun 2. gününde TEK Santraller Proje Tesis Daire Başkanı Yaver HEPER, halen çalışan termik santrallere çevre üniteleri kurulması yönünde alınan kararları açıkladı. Termik Santral-

lerin gaz sıvı ve katı atıklar yönünden çevreye olan etkilerini anlatan HEPER, çevreyle birlikte yapmak istediğimiz kalkınmada sizlerin desteğini bekliyorum mesajı ile konuşmasını tamamladı.

2. günün ikinci konuşmacısı DEÜ, Çevre Müh. Bl. den Prof. Dr. Ayşen MÜEZZİNOĞLU ise yaptığı konuşmada konunun zaman ve mekan boyutları üzerinde durdu. Çevre konusunda sürekli yeni sorunların çıktığını belirten Müezzinoğlu, Aliağa Termik Santral'nin faydasının ulusal ancak zararın yerel olacağını söyledi.

Sempozyumun tümünü idari ve teknik kadrosu ile izleyen Aliağa Termik Santralin yapımını üstlenen Japon EPDC firması yetkilileri, kürsüye gelerek yapacakları santralin teknik özellikleri hakkında bilgi verdi. EPDC yetkilileri, Aliağa'daki mevcut kirliliğin önlenmesi için ucuz kredi temin edeceklerini açıkladılar. Daha sonra söz alan Aliağa Belediye Başkanı Hakkı ÜLKÜ, santralin Aliağa'ya yapılmasını istemediklerini vurgulayarak, Yatağan Termik Santralini çevreye yarattığı olumsuz etkileri gösteren diyalari izleyicilere sundu.

Santrale karşı hukuksal savaşı sürdüren Kemal ANADOL ise, dış sözleşmelerin, Meclis onayından geçmiş iç hukuktan daha üstün olduğunu belirterek soruna salt elektrik açısından bakmanın yanlış olduğunu vurguladı.

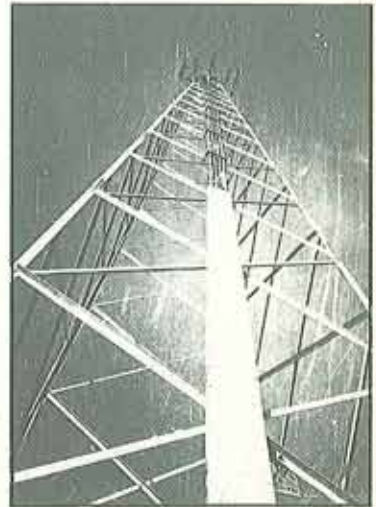
Sempozyum sonrası değerlendirme yapan TMMOB'a bağlı olan Odaların İzmir Birimleri yayınladıkları basın bildirisinde, Aliağa Termik Santraline muhalefette iken karşı çıkan DYP ve SHP'nin iktidara gelince ters uygulama içerisine girmelerini antidemokratik bulduklarını açıkladılar. Basında da yer alan bildiride hükümetin Gencelli Projesini iptal etmesi ve bölgedeki mevcut kirliliği yok edecek önlemleri alması istendi.



ENSA ENERJİ TESİSLERİ
SAN.TİC.LTD.ŞTİ.

MÜHENDİSLİK - MÜŞAVİRLİK - TAAHHÜT

- ★ AG - YG ETÜD - PROJE HİZMETLERİ
- ★ TRAFÖ MERKEZLERİ MONTAJI
- ★ AG - YG TESİSLERİ
- ★ TOPLU KONUT - TURİSTİK TESİS ENERJİLENDİRME
- ★ FABRİKA ve SANAYİ SİTESİ TESİSLERİ
- ★ OTOYOL ELEKTRİFİKASYON TESİSLERİ



Gazi Bulvarı No. 102/601

Tel: (51) 25 84 00

35230 Çankaya / İZMİR

Fax: (51) 25 58 19

KORDON KAZIKLI YOLU

İzmir-Urla-Çeşme otoyolunun devamı olarak gündeme gelen ve kamuoyunda Kordon Kazıklı Yolu olarak bilinen İkiztepe-Konak-Halkapınar kent içi çevre yolu projesi nasıl gelişti? İhalesi yapılmış ve yapımı süren Aydın otoyolu ile İzmir - Urla - Çeşme otoyolu İzmir'in çevre otoyollarını oluşturmaktadır. İzmir'in çevresini kaplayacak otoyolların birbirine geçişleri ve gerek batı gerek kuzey gerekse doğu yönünden gelen araçlar için düzenli ve geniş bir yola gereksinim duyulmaktadır. Ayrıca yapılan trafik sayımları ve yaşanan sıkışıklık İzmir'de şehir içi ulaşımında sorun olduğunu ortaya çıkarmaktadır. İşte bu verilerden hareketle Karayolları Bölge Müdürlüğü, Konağa kadar 3 şeritli olarak gelen Çeşme Otoyolu'nun Kordon üzerinden Halkapınar'a devamının uygun olacağı görüşüyle çalışmalarına başlıyor ve Çeşme otoyolunun devamı olduğundan hareketle ayrı bir ihale açılmaksızın Bayındır İnşaat firmasını bu işle görevlendiriyor. Başlangıçta 3 seçeneği olarak projelendirilen Kordon Yolu için seçeneklerden birinin seçilmesi aşamasında konu Büyükşehir Belediyesi ile Meslek Odalarımızın bilgisine sunuluyor. Aşağıda belirteceğimiz nedenlerle Meslek Odaları projeye karşı çıkıyor ancak başlangıçta kararsız olan Büyükşehir Belediyesi daha sonra projeye sıkı sıkı sarılıyor. Sonuçta, seçeneklerden mevcut Kordon Yolu'na paralel 50 m genişliğinde dolgu ile Konak Meydanından Alsancak Limanına kadar 3,5 km'lik yol için karar veriliyor. Devamında ise bir viyadükle Halkapınar kavşağına ulaşıyor.

Projeye Mimarlar Odası, İnşaat Mühendisleri Odası ve Şehir Plancıları Odası İzmir Şubeleri karşı çıkmaktadır. Gerekçeleri şu şekilde sıralayabiliriz:

- 1- Kentin bütününe ilgilendiren kararlar ilgili kurum ve kuruluşların görüşleride alınarak kentlinin bilgisine sunulmalı ve kent halkının görüşleri doğrultusunda hareket edilmelidir.
 - 2- Yol kararının verilmesinde ve proje oluşum aşamasında ilgili yerel Yönetim kurumları devre dışı bırakılmıştır.
 - 3- Çanakkale veya Ankara - İstanbul yönüne gidecek olanlar kısaltığı nedeni ile bu yolu tercih edecek dolayısı ile Çeşme - Urla tarafından gelen hızlı trafiği çekecektir.
 - 4- Çevre yolu olması nedeni ile kıyı kullanımı zorlaşacak yayaların kıyından yararlanmasında azalacaktır.
 - 5- Hızlı ve yoğun trafik ile gürültü ve gaz kirliliğini çoğaltacaktır.
 - 6- Tarihi değerler bütünsel olarak korunmalıdır. Oysa dolgu yolu ile tarihi Gümrük Binası ile Pasaport iskelesi işlevsiz kılınacak, İzmir'in simgesi 1. Kordon yok olacaktır. Projeyi savunanlar ise, acil çözüm getirilmezse İzmir trafiğinin kitleneceği, deniz kenarına yeşil alanlı bir yaya yolu yapılacağını belirtiyorlar.
- Dileğimiz; toplu ulaşım ile uyumlu alternatiflerin değerlendirilerek kent içi ulaşım sisteminin oluşturulması, ulaşım sorununun nazım plan bütünü içinde ele alınması ve transit geçişlerin kent dışı çevre yolu ile çözümlenmesidir.

OVACIK ALTIN MADENİ

Bergama'nın 10 km batısında Dikili'nin 15 km doğusunda Ovacık ve Çamköy köyleri arasında kalan arazide, Eurogold Madencilik A.Ş. tarafından, 1989 yılında başlatılan sondaj ve araştırma çalışmaları sonucunda; 9,6 gr/lt altın tenörülü, 1.743.000 ton rezerv bulunduğu saptanmıştır. 2872 sayılı Çevre Kanununun öngördüğü "Çevresel Etki Değerlendirme" raporunu DEÜ Mühendislik Mimarlık Fakültesi Çevre Mühendisliğinden 1991 yılında alan şirket, işletme ruhsatı için yasal işlemlerini sürdürmektedir.

Önerilen proje, tonlarca kayanın öğütülerek, siyanürlü çözelti ile ekstraksiyonu metodu ile altın üretmek üzere hazırlanmıştır. ÇED raporuna göre, ton başına 0,8 kg Sodyum siyanür tüketilecektir, 8 yıl sürecek işletme süresinde, mevcut rezervin tümünün kullanıldığı varsayarsak, 1.394 ton sodyum siyanür girdisi gerçekleşecektir.

İthal edilerek İzmir Limanından bölgeye taşınacak olan bu son derece zehirli maddenin ismi bile kamuoyunda endişe yaratmaya yeterli görünüyor. Başta, işletmenin etki alanına girebilecek köylerin muhtarları olmak üzere, yerel yönetimler konuya gerekli hassasiyeti göstermekte ve "Ovacık Altın Madeni" sık sık basında yer almaktadır. Buna karşın, firma yetkilileri, önerdikleri teknolojinin çevreye ve yöre halkına olumsuz bir etkisi olmayacağını savunmaktadır.

Bu tartışmalar, TMMOB'a bağlı Odaların Şube ve temsil-

cilikleri tarafından dikkatle izlenmekte ve mevcut dökümanlar (yukarıda söz edilen ÇED raporu, EPA yayımları vb.) incelenelmekte idi. Ancak; 30.4.1992'de yapılan son İKK toplantısında, konu bir kez daha gündeme gelmiş ve gerekli çalışmaları yapmak üzere, teknik açıdan konuya en yakın görülen Maden, Jeoloji, Kimya, İnşaat (Çevre Müh.) ve Ziraat Mühendisleri Odaları, İzmir Şube Temsilciliklerinden oluşan bir alt komisyon kurularak, bu dağılık çalışmaların bir çatı altına toplanması sağlanmıştır.

2.5.1992'de ilk teknik gezilerini gerçekleştiren komisyon üyeleri, yerinde tetkikleri yaparak, Eurogold Madencilik A.Ş.'de çalışmakta olan teknik elemanlar ile detaylı bir şekilde tartıştı ve bir video çekimi gerçekleştirdi. Eldeki mevcut dökümanlar, beş Oda tarafından meslek alanlarına göre ayrı ayrı incelenecek, gerekli görülen, gerçek ve tüzel kişilerle görüşmeler yapılacaktır. Mevcut dökümanlar yetersiz bulunursa, yenilerini temin etme yoluna gidilerek, komisyon üyelerinin yeterli araştırma ve inceleme yapması sağlanacaktır. Ara toplantılarda yapılacak tartışmalar sonunda, İKK'ya sunmak üzere bir rapor oluşturulması amaçlanmaktadır.

Külelerin menfaatlerini savunmakta daima öncülük eden TMMOB'a bağlı teknik elemanlar olarak, eldeki mevcut verileri ve mesleki birikimlerimizi en iyi şekilde değerlendirerek, doğru bir kamuoyu oluşturacağımıza inanıyoruz.

TRT'den PTT'ye DEVREDİLEN PERSONELİN DRAMI!

TRT Personeli iken; 3517 sayılı Yasa ile PTT'ye devredilen Radyo - TV Vericilerinde çalışan 1354 personel bu devir işleminden sonra büyük mağduriyet yaşadı. Ücretleri donduruldu, birtakım özlük haklarından yoksun bırakıldı. TRT'de iken aldıkları yılda 4 maaş ikramiyeleri kesildi.

Anayasa Mahkemesince iptal edilen 3517 sayılı Yasamın, iptal hükmünün dolduğu 26.1.1991 tarihine kadar yeni bir yasa çıkarılmadı. Çalışanların Anayasa Mahkemesi kararına uygun olarak TRT'ye dönmek üzere verdikleri dilekçeler reddedildiği için, Ankara İdare Mahkemelerine başvurarak dava açtılar. Mahkeme, başvuru sahiplerinin TRT Personeli olarak istihdam olunmaları ile özlük haklarının verilmesini kararlaştırdı. TRT Danıştay'a itiraz etti. Danıştay İdare Mahkeme kararlarını yerinde buldu ve kararlar kesin hüküm haline geldi.

Bu arada, iki kurum arasında yapılan ve personelin TRT'den PTT'ye devreni öngören "Personel Devir Protokolü" de Danıştay tarafından iptal edilerek

hukuksal dayanağını yitirdi.

TRT'ye yeniden başvuran çalışanlar İdare Mahkemesi kararlarının uygulanmasını talep ettiler. TRT tarafından mahkeme kararları uygulanmadığından, sorunların çözülebilmesi için başta T.B.M.M. Başkanı Hüsamettin CİNDORUK olmak üzere, Başbakan Süleyman DEMİREL'e, Başbakan Yardımcısı Erdal İNÖNÜ'ye, Devlet Bakanı Cavit ÇAĞLAR'a, Adalet Bakanı Seyfi OKTAY'a ve Ulaştırma Bakanı Yaşar TOPÇU'ya başvurarak mahkeme kararlarının uygulanması yönünde girişimde bulunmalarını talep ettiler.

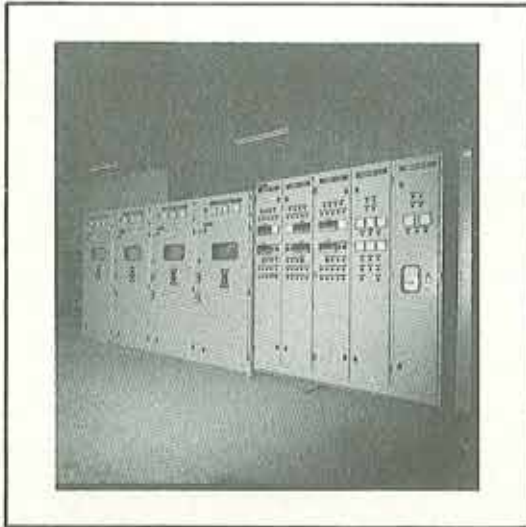
Bugüne kadar bir sonuç alınabilmiş değil. Artık T.B.M.M. İnsan Hakları Komisyonuna başvurmaya başlayan vericiler personeli, Ülkemizde Hukuk Devleti ve Demokrasi'yi tüm kurum ve kurallarıyla gerçekleştirmek savıyla iktidara gelen Koalisyon Hükümetinden, bugüne kadar bir türlü gereği yerine getirilmemiş bulunan Mahkeme kararlarının uygulanmasını beklemektedirler.



PAN-SAN

ELEKTRİK MALZEMELERİ SAN. ve TİC. A.Ş.

PANOLARIMIZ  BELGELİDİR



İMALAT PROGRAMIMIZ:

- * Orta gerilim şalt panoları
- * Çekmeceli O.G. panoları
- * Alçak gerilim panoları
- * Kompanzasyon panoları
- * Seyyar ve sabit köşk imalat ve montajları

Adres: 1587/1 Sk. No: 1/B Mersinli / İZMİR
Tel : (51) 16 43 09 - 35 05 36
Fax : (51) 16 71 56

KAMUDA ÇALIŞAN MEMUR VE SÖZLEŞMELİ



Sendikalaşma çalışmalarının yoğunlaşması üzerine TMMOB İzmir II Koordinasyon Kurulu ve DSİ 2. Bölge Müdürlüğü sendikalaşma komisyonu tarafından "Kamuda Çalışan Memur ve Sözleşmeli Personelin Sendikalaşması" konulu bir panel düzenlendi. 26 Nisan 1992 tarihinde İzmir Tabip Odası Konferans Salonunda gerçekleştirilen paneli, Şubemiz Yönetim Kurulu eski üyelerinden Cevat ŞAHİN yönetti. Panele konuşmacı olarak Türk İş Sendikası'ndan Yıldırım KOÇ, Maden İş Sendikası'ndan Maden Mühendisi Çetin UYGUR ve DEÜ Hukuk Fakültesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Fevzi DEMİR katıldılar.

İlk olarak söz alan Yıldırım KOÇ; "Mesleki örgütlenmelerden bazı ülkelerde vazgeçiliyor. Meslek sendikacılığın mantığında hem işverene hem de diğer mesleklerle karşı örgütlenme vardır. Eğer böyle örgütlenirseniz onlarda size karşı örgütlenirler. Türkiye'de memurun tanımı yeterli değil. Bizde memur statüsünde çalışan Avrupa'da işçi statüsünde ücretli çalışmak işçi olmak için yeterli. Önemli olan kitleselleşmek ve demokratik olmak. Şu anki siyasi yapı, sermaye ile emek arasında ve iki tarafıda hoş tutmaya çalışıyor. Örneğin İş Güvenliği Yasa Taslağı önce işçi lehine idi, ama işverenlerin baskısı ile budandı.

Sendikalaşma hakkı için yasal veya Anayasal herhangi bir engel yok. 1989 yılında imzalanan Avrupa Sosyal Hakları Sözleşmesine konulan çekinceler Bakanlar Kurulu Kararı ile kaldırıldığında sorun çözümlenmiş olacaktır." dedi.

Sendikal bilinci yükseltmeden nasıl sendikalaşacağını tartışmanın yanlış olduğunu vurgulayan ikinci konuşmacı Çetin UYGUR; "şartlar işçi ve

memuru birlikte olmaya itiyor. Nihai hedef ortak örgütlenme olmalıdır. Mühendis ile işçi arasındaki saygınlık hiyerarşik değil insana duyulan güvene ve sevgiye bağlı olmalıdır. Önemli olan sendikalarda bilinçli insanların göreve gelmesi, kota uygulanması doğru olmaz. Sendikal örgütlenme yasa ile değil Anayasa ile düzenlenmelidir. Sendikalaşma hakkı tüm çalışanlara verilmeli. Şu anki sendika örgütleri gerçek örgütler değil, bu işi meslek edinmiş, işçilerin tepesinde oturan, her türlü tepkiye tavır alan yöneticilerden oluşuyor."

Ücret sendikacılığı konusunun sendika - siyaset boyutunda değerlendirilmesini isteyen bir soru üzerine Çetin UYGUR; Yüksek ücretli sözleşmeli kamu işyerlerinde yapıldı. Temel düşünce, maliyeti ne olursa olsun örneğin, enerji üretmek olduğundan temeli olmayan bir ücret ve çalışan yığılması oluşuyor. Burada siyasi kişilerin politik kararları rol oynuyor. Halbuki sınıf, kitle, demokrasi ve bağımsız örgüt olma sendikamızın 4 temel noktasıdır. Şu anki sendikaların yapılanması sakıncalıdır. Şubeleri yetersiz kılınmış, Merkez ve Başkanları tayin edici olmuştur. İlk örgütlenme üyelerden başlamalıdır."



Son olarak söz alan Prof. Dr. Fevzi DEMİR ise konuyu hukuki ve sosyal politika açısından ele alarak değerlendirdi. DEMİR; "Şu an sendikalaşma konusunda bir özgürlük var ama detayları belirtilmemiş, haklar tariflenmemiş. Dünyada sendikalaşmaya yasak getiren 5 ülkeden biriyiz. Bu ayıp artık kalkmalıdır. Türkiye'ninde imzaladığı 87 sayılı İLO Sözleşmesine göre, genel anlamda tüm çalışanlara sendika hakkı tanınmalıdır." dedi.

ÖZEL TELEVİZYON PANELİ

geçen sayıdan devam...

Bugün milletin malı olan, nasıl kullanılacağına, hangi kurallara göre kullanılacağına uluslararası kurallar çerçevesinde devletin organize edeceği Radyo Frekans Spektruma, aynen bir takım kişilerin hazine arazilerini gasp ettikleri gibi RFS'nu boş kanalları kullanılmıştır.

Telsiz Genel Müdürlüğü, Türkiye'nin bir Telekomünikasyon Bakanlığı olarak görülmelidir. Çünkü bugün bakıyorsunuz dünya ülkelerine hatta geri kalmış ülkelere, pek çok ülkede bir Telekomünikasyon Bakanlığı mutlaka vardır. Ve ne yazık ki Türkiyemiz Radyo Kominikasyonu, telekomünikasyonun çok ağırlıklı bir bölümünü düzenleyecek bir Telekomünikasyon Bakanlığını kuramamıştır. Ve PTT' miz daha ziyade telefona, çok büyük önem vermiştir. "Ben daha iyi yaparım" diye televizyon vericilerini 3517 sayılı kanunla TRT'den devralmıştır. Fakat şunu hepimizin acı acı itiraf etmesi gerekir ki Radyo Kominikasyon Türkiye'de bir nevi üvey evlat muamelesi görmüş ve bugün dünya standartlarından çok geride kalmıştır. İşte bütün bu nedenlerden Türkiye'de bugünkü bu gecekondulaşma önlenememiştir. Bütün Türkiye'ye yayılmış RFS'nun kullanımını kontrol edecek monitoring sistemlerinin kullanılması gerekiyor. Gene Telsiz Genel Müdürlüğümüz bazı seyyar araçlarla olanaksızlıklarla, bugüne kadar monitoring projesini belli bir yere kadar getirmiştir. Biz bugün karayollarında kullanılan araçlarımızın trafik kontrolünü yaparız. Ruhsat veririz. Trafığe girip girmeyeceğini kontrol ederiz de RFS'un kullanılacak olan verileminin standart kontrolünün ne denli önemli olduğunu pek kanıksayamayız. Ama Telsiz Genel Müdürlüğü sekiz senedir, bu standart kontrollerini, her türlü radyo kominikasyon sistemlerinin kontrollerinde kendi bünyesindeki laboratuvarlarında başarıyla yapmıştır ve eminim ki bunu içimizde çok kimse bilir. Fakat bir takım kurallar var. Monitoring sistemi yok Türkiye'de. Dediğim gibi araçların trafiğe çıkabilip çıkmayacağını kontrol ediyoruz da bu RFS'un kullananlar acaba hakikaten standart vericiler mi kullanıyorlar? Acaba hakikaten kendilerine tahsis edilen frekans bantlarından mı, uluslararası standartlarda mı kullanıyorlar buna pek önem vermeyiz. İşte bu önem vermemizin çok acı sonuçları İstanbul'a çekilmeye başladı. Bugün birçok televizyon kanalı İstanbul'da karşılıklı olarak birbirlerine çok büyük zararlar vermeye başladı tabii davetsiz misafirlerinde bunda katkısı çok büyük ve hakikaten tam bir karmaşa içine girdik. Şimdi bugün Star1 İstanbul'u onyedeki (17) frekans kanalıyla kapsıyor. Televizyon frekans kanalları hem resim, hem ses sinyali iletebilmek için 7mhz'lik bir radyo frekans spektrumu (RSP) na, yani 7000 KHZ. bir RFS bant genişliği işgal ediyor. Bu 7000 KHZ'lik bant genişliğinde biz 7000 tane radyo yayını yapabiliriz. Bu televizyon frekans kanalları çok kıymetli ve onun için gözümüz gibi sakınmamız, kullanımını mutlaka uluslararası kurallara göre yapmamız gerekiyor. Bugün İngiltere'de örneğin BBC, bu kanalların çok kıymetli olması nedeniyle çok sayıda program kanalı yerine sadece iki program kanalı işgal eder ve bütün yoğunluğunu, bütün enerjisini, çok güzel iki program kanalına sığdırarak yürütür. Aynı şekilde İngiltere'deki özel ticari televizyonu da 16 müteşebbisle başlamıştır. Bugün sayıları çok daha fazladır özel televizyoncuların, ticari televizyoncuların İngiltere'de.

Fakat hepsi Radyo Frekansa Spektrumunun (RFS'nu) çok kıymetli bir tabii kaynak olduğunun bilinci içerisinde özel televizyoncularda iki program kanalına sığmışlardır. Şimdi yeni yeni üçüncü program kanalı İngiltere'de daha ziyade yöresel televizyon yayınları halinde özel televizyoncuların kullanımına ihaleyle veriliyor. Zamanım olursa ikinci bölümde böyle bir ihalenin nasıl olması gerektiğinde değineceğim.

Bugün TVI'de on üç program kanalı kullanılıyor. Niçin bu kadar çok? Eğer devletimiz zamanında telekomünikasyon altyapı tesislerini Türkiye'de tamamlamış olsaydı, bugün Çamlıca'da veyahut da Karatepede gördüğümüz şekilde bir kuleye ki ağır hizmet veren bir kule niteliğinde olması gerekiyor. İstanbul bu şekilde hem profesyonel telekomünikasyon kuleleri kullanmak suretiyle dört, bilemediğiniz en fazla beş frekans kanalıyla sağlanabilirdi. Çok pahalı sistemler mi bu telekomünikasyon kuleleri? Yok biz bugün çok daha fazla para harcıyoruz bu altyapıyı tamamlama bilincimizde olmadığımız için. Demek ki şimdi Star1 onyedeki frekans kanalını işgal ediyor İstanbul'da. Eğer devlet zamanında bu altyapıyı yapmış olsaydı, özel televizyona olanak sağlayan yasa tasarısı çıkmış olsaydı, devletin yapmış olacağı bu altyapıda Star1 onunla beraber diğerlerine de anten kulesine yer tahsis etmek, verici salonunda yer tahsis etmek ve bu özel televizyonun TRT'nin televizyonları gibi İstanbul'da herbir kanalın sadece dört frekans kullanarak İstanbul'u kapsama olanağını bulacaktı. Böylece onyedeki kanal yerine dört frekans kanalı kullanacaktı. Ve arta kalan onüç kanalda, dört tane ayrı program kanalı daha yayımlanabilecekti. İşte İstanbul'daki bugünkü karmaşa davetsiz misafirler gaspçılarının yanı sıra frekans spektrumunu onlarla beraber altyapı olmaması nedeniyle zıyan ederek çok büyük bir savurganlık kullanmamızda bir neden olduğunu burda belirtmek istiyorum. Teşekkürler ediyorum efendim.

Nihat Özgül : Teşekkür ediyorum Sayın Erlevent. Bu ilk kez oluyor. Özel televizyonda gecekondulaşma olayı tam yerine oturdu. Yani Türkiye'nin önemli sorunlarını, gelişmesinin özel televizyon konusunda da benzer bir gelişme olduğunu bir kelime ile vurgulamak uygun. Hürriyet Gazetesinin 13 Kasım 1988 tarihli yaptığı aratırmaya göre halkımızın %55.8'i TRT'nin siyasal açıdan taraf tuttuğunu %95 ise TRT'nin iktidar yanlısı olduğu ve %64.6'sı özel televizyonun yararlı olacağını söylüyor. Bu özel televizyon beklentisi de çoğulcu demokratik her toplumun beklentisi olacaktır.

Genel anlamda yayıncılıkta tekelin dışına çıkılması, toplumun izleyicilerinin tüm görüşlerinde ayrım yapılmaksızın tarafsız ve doğru bilgi edinme olanağının yaratılması ve nihayet teknolojinin gelişmeleri her fırsatta gelir kaynağına dönüşümü çabasıdaki sermayenin beklentisi birleşince özel televizyon ortaya çıkmaktadır.

Bugün şöyle söyleniyor "özel bir televizyon kurmak yeni bir gazete çıkarmaktan daha caziptir". Bu anlamda ikinci konuşmayı Sayın Ceyhan Gür'e vermek istiyorum. Sayın Gür, yazılı basın özel televizyonu nasıl değerlendiriyor? özellikle büyük basınında girmesi halinde nasıl bir değerlendirme yaparsınız? Buyrun.

devamı 10. sayfada...

9. sayfadaki devam...

Ceyhan Gür : Teşekkür ederim. Elektrik Mühendisleri Odasında teşekkür ediyoruz. Sayın konuklar özel televizyon yayınına imkan sağlayacak Anayasal ve yasal düzenleme çalışmalarını sürüyor. Bu konuda hükümet son derece demokratik bir yöntemle ilgili kişi ve kuruluşlardan bilgi görüş ve değerlendirme istiyor. Bu istek İzmir Gazeteciler Cemiyeti'nde de yapıldı. Cemiyetimiz bu yeni düzenleme sebebiyle TRT'nin de eskiyen, günün şartlarına cevap vermeyen Anayasal ve yasal konunun çağdaş ve özerk bir çerçeveye oturtulmasında yarar gördüğünü tekrarladı.

Özel televizyon izninin ortaya çıkaracağı büyük rekabet sebebiyle gerek gazeteci, gerekse teknik ve idare elemanlarının transferlerinin de beraberinde getireceği göz önüne alınırsa TRT'nin büyük kan kaybına uğrayacağı apaçık ortadadır.

Bunun tedbirleri hemen alınmalıdır. Personelin özlük hakları başka kuruluşlara gitmeyecek hale getirilmelidir. Bu olmayacaksa yeni ve kaliteli eleman yetiştirilmesine hemen başlanmalıdır ki TRT'nin elinde bir imkanlar fazlasıyla vardır.

Televizyon devlet tekelinden kurtarılırken; şahıs ve özel kuruluşların tekeline müsadde edilmeyecek önlemler mutlaka alınmalıdır.

Batıda yazılı basının televizyon alanına girişi konusunda önemli kasıtlamalar vardır. Ülkemizde lotaryacılıktan kaynaklanan büyük tiraj dengesizlikleri yaşanmaktadır. Şu günlerde tekelleşmenin hemen içine giren yazılı basının bu durumda televizyona el atmasına izin verilmelidir. Ayrıca kurulacak özel televizyon şirketlerinde, kişi ve kuruluşların hak sahibi olabilecekleri payında üst sınır olarak tesbiti ve bunun kişi hakimiyeti yaratacak oranda olmaması da bizim hükümete bildirdiğimiz görüşlerin en önemli bölümüdür.

Yeni kurulacak özel televizyonlarda haber ağzının gayet iyi örülmesi, nitelikli elemanlarla ve özellikle sarı basın kartı taşıyan arkadaşlarımızla bu kadroların yerine getirilmesi bizim en büyük dileğimizdir. Teşekkür ederim.

Nihat Özgül : Ben teşekkür ederim Sayın Gür.

Sayın Öngören'den özel televizyonların ülkemizdeki durumunu genel bir değerlendirmesini yapmasını rica ediyorum. Buyrun sayın ÖNGÖREN;

M. Tali ÖNGÖREN: Değinen bir noktadan yola çıkarak başlamak istiyorum. O da TRT, bazı konularda veya pek çok konuda yetersiz kalıyor. O halde özel televizyon yaratılsın. Özel televizyonlar ortaya çıksın ve TRT'nin açığı kapsansın. Böyle bir görüş, Türkiye'de özel televizyon tartışması başladığı zaman gündeme getirildi. Ben bu görüşe karşı çıkarak burada özel televizyon konusuna yaklaşmak istiyorum. Önce eğer TRT'nin bir kusuru varsa önce TRT'nin onarılması gerekiyor.

TRT'nin benim görüşüme göre kurulduğu günden itibaren 1 Mayıs 1964'ten itibaren de en çok aksayan yanı habercilidir. Yani TRT'de çok yetenekli konuşan, alanına önem veren çok bilgili ve deneyimli habercileri vardır. Ama genelde, hem Türkiye'nin içinde bulunduğu koşullardan ötürü, hem biraz da açık söylemek gerekirse, TRT haber yöneticilerden kaynaklanan nedenlerden ötürü bence TRT'de haberler genelde hep aksar. Çok yanlıdır. Her dönem de çok yanlıdır.

Çünkü TRT özellikle 1964'te kuruluşundan itibaren çok büyük baskılara karşı özerklik kavramını o zaman ki siyasi-

ler yalnız hükümet değil, muhalefette pek kavrayamadı, pek de hoşlanmadı. Özel radyo televizyon acaba Türkiye'de kamu-yuna sunulduğu gibi bir tanıma mı sahip? Yani biz özel televizyon dediğimiz zaman hep aklımıza ticari televizyon geliyor. Hepsi sermayeye dayalı, reklamlardan gelirini elde etmek zorunda olan para kazanmak için yola çıkmış şirketlerin veya holdinglerin televizyonları şimdi bir defa özel televizyon tanımı sadece bu değil. Özel televizyon içinde ticari televizyonda var, ticari radyoda var. Bu şirketler bu isimler sadece bunu tanımlıyorlar. Özel televizyon tanımı içinde hiç reklam yayınlanmadan yayın yapacak olan televizyonlarda var. Bunlar radyolar da olabilir. Yani daha küçük kuruluşların kurdukları kurabilecekleri radyolar ve televizyonlar olabilir. Belediyelerin kurmayı öngördükleri radyolar olabilir. Sendi-kalar, işçi sendikaları özellikle radyolar, televizyonlar kurulabilir. Okullar, Basın Yayın Yüksek Okulları kurulabilir. Demokratik kitle örgütleri kurulabilir. İnsan Hakları Vakfı'nın yöneticilerinden biriyim. Biz bugün yasalar uygun olduğu taktirde insan hakları konusunu önce Ankara'da sonra İstanbul'da ve İzmir'de geniş kitlelere anlatmak için insan hakları ile ilgili bilgiler vermek için televizyonun değil ama bir radyo kuruluşunu kurma girişiminin peşindeyiz. Ama bizim gibi, gazeteciler derneğinin de eğer buna gereksinim duyar, yasa reklam yani kazanç beklemeden, kâr beklemeden kurabileceği çeşitli radyo ve televizyon biçimleri var. Bunlar Türkiye'de hiç tartışılmıyor niye? Çünkü en başta sorduğum sorudan yola çıkarak ticari televizyon gündeme getirildi. Şimdi "TRT'nin bazı kusurları var" dedim "yetersizlikler var" dedim. Bunlara rağmen Star1'in ki önümüzdeki günlerde iki yıl olacak, galiba şimdi de bir buçuk yıllık geçmişi var. İlk başlayan yasa dışı bir yoldan ilk başlayan Türkiye'de özel televizyon yayınlarıyla TRT'nin yayınlarını haberlerden başlayarak karşı karşıya koysaydınız ben çok bilimsel değil ama izlenimlere dayanan bir araştırma ve karşılaştırma yapıyorum. Yine de TRT ağır basıyor. TRT'nin yayınları Türkiye'nin koşulları açısından benim kişisel görüşüme göre Star1'in, Show TV'nin, Teleon'un yayınlarından daha iyidi.

Niye daha iyi TRT? Her ülkenin bir Ulusal Radyo Televizyon Kurumu'na ihtiyacı var. Devletin sesini duyursun diye mi? Hayır. Devlet kuruyor tabi. Devlet başlıyor ama, devletin başlama amacı hiçbir zaman yalnız kendi sesini duyurması anlamında olmaması gerekiyor. Zamanla yıllar boyunca bunun tartışması yapıldı. Uygulamalar gözönünde tutuldu değerlendirmeler yapıldı ve özel televizyonlar, ticari televizyonlar kurulmadan önce bile dendi ki "tamamen devlet kuruyor, şu anda başka kesimin kurmasına olanak yok radyo ve televizyon ama o zaman özerk olsun, bağımsız olsun yani devlet kursun ama halka yönelik yayın yapılsın. Yalnız devletin sesini duyuran, yalnız devletin buyurganlığını hissettiren radyo televizyon olmasın." Avrupa'da bunun en somut ve en önce başlayan ve en başarılı olan örneği BBC Radyoları ve Televizyonudur. Şimdi biz Türkiye açısından bakacak olursak, niye bir ulusal radyo televizyon ihtiyacımız var? İşte böyle bir felaket anında bize en doğru haberi devletin bağımsız ve özerk televizyonu getirecek o haliyle ona inancağız. Ama özel varsa ve o haber getiriyorsa ona haber ekranını kapatacakmıyız, hayır. Ama devlet bağımsız ve özerk bir yapıya sahip olan kendi radyosu ve televizyonuyla bunu bu haberi en çabuk ve doğru bir biçimde bir biçimde kamuoyuna ulaştırmak zorundadır.

5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

"Çevre" kavramı insanlığın gündemine neden geldi? Çevre sorunu yalnızca insanlığı mı etkiliyor? Tüm canlılar ve hatta cansız varlıklar çevre kavramının hem aktif hem de pasif birer unsuru değil midir?

Çevre kavramı, canlı hayatın yeryüzünde başlamasıyla ortaya çıkan bugün ciddi ve üzerinde düşünülmesi gereken bir kavram haline gelmiştir. Çünkü yok almakta olan çevre güzellikleri ve koşulları kendilerini insan yaşamında dayatmacı olarak hissettirmektedir. Oksijen miktarının günden güne hızla azaldığı, ozon tabakasının tehlikeli bir şekilde incelendiği, hatta delindiği bir atmosfer, yüksek gürültü şiddetinin kulak sağlığını tehdit ettiği bir şehircilik, neredeyse birbirine çarpacakmışçasına dolaşan çok sayıda uydu ile kirlenilen bir uzay, vb. durumlar artık insanın - düşünen, yorumlayan, hisseden ve uygulayan tek varlık olan insanın - yaşama koşullarını zorlamaktadır. Bu ve benzeri olumsuz gelişmeler, çevre kavramını insanlığın gündemine daha duyarlı bir şekilde yerleştirmiştir. İşte dünya çevre günü, tüm insanlığın bu sorunu aynı günde algılamasına olanak sağlayacak bir gün olarak saptanmıştır.

"Çevremiz", hertür olumsuz etkiyle yok edilmeye çalışılmaktadır. 1960'ların başlarında yüzelebilen ve balık avlanılan güzelim İzmir Körfezi bugün devasa açık hava

fosseptiği halindedir. Her tür evsel ve endüstriyel atığın aktığı bu körfezde insanlarımız hala balık, midye vb. su ürünleri avcılığı yapma cesaretini göstermektedir. Kanalizasyon, fabrika atıkları, zehirli madde kullanan işletmeler vb. tarafından yeraltı ve yerüstü sularının kirlenmesi, fabrika bacaları, evler, motorlu araçlar, termik santraller vb. tarafından atmosferin kirlenmesi; çarpık kentleşme anlayışıyla müsrif bir şekilde kullanılarak yeryüzünün kirlenmesi ve diğer örnekler çevre bozulması olarak kabul edilmektedir. Acaba bu arada insanlar arası ilişkilerdeki yozlanmada çevre kirliliği değil midir? İşte bu noktada, çevre kavramının ne kadar kapsamlı, duyarlı ve de önemli olduğunu görmekteyiz. Kamımızca en büyük çevre kirliliği ne yazık ki, insanlığın kendi yapısında yaşanmaktadır. Karşılaştığımız tüm olumsuzluklar umarsız, algısız, yorum-suz insan yığınlarından kaynaklanmaktadır. Kendine ve başkalarına karşı sorumsuz ve saygısız yapılanmış insanın ortaya çıkardığı oluşumların çevrelere yapacağı "sıcak" etkiler apaçık ortadadır. Bu bağlamda dünya çevre günü, salt doğanın algılandığı değil, aynı zamanda insanlığın kendi kendini değerlendirdiği gün olmalıdır.

Unutulmamalıdır ki,
ÖNCE EKMEK BOZULDU!

TMMOB İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ ve İŞYERİ KOMİTESİ YÖNETMELİĞİ YAYINLANDI

6235 (7303) sayılı TMMOB Kanununun 2. maddesi gereğince, mühendis ve mimarların işyerlerinde de örgütlülüğünün geliştirilmesi, meslek ve ülke sorunlarının ayrılmaz bir bütünlüğü içinde ülke çıkarlarının ve mühendis ve mimarların demokratik ve toplumsal hak ve sorumluluklarının takibi, işyerlerindeki üretim sürecinin mesleğin ve çağdaş bilimin gereklerine uygunluğunun denetimi, mühendis ve mimarların özlük haklarının savunulması grevli - toplu sözleşmeli sendikal hakların elde edilmesi ve diğer çalışanlarla dayanışmanın sağlanması amacıyla, TMMOB'nin işyerleriyle ilişkisini sağlamak üzere oluşturulan, "TMMOB İşyeri Temsilciliği ve İşyeri Komiteleri Yönetmeliği" TMMOB Yönetim Kurulunun 11.02.1992 gün ve 204 sayılı kararı ile yürürlüğe konulmuştur.

Yönetmelik uyarınca, işyerlerindeki mühendis ve mimarlardan en az beş kişinin başvurması üzerine, işyeri komitele-ri bir veya daha fazla işyeri temsilciliğinin bulunduğu işyerinde işyeri temsilcilerinin önerileri üzerine TMMOB Yönetim Kurulu kararı ile kurulur.

İZMİR GÜNCESESİ

● SERGİ

- Geleneksel Türk El Sanatları Sergisi
7 - 20 Mayıs / TAD Sergi Salonu
- Tad Hobi Gruplarının Sergisi
21 - 30 Mayıs / TAD Sergi Salonu
- Baykan Kalaba Resim Sergisi
27 Mayıs 18.30 / Mimarlar Odası
- Weimar Dönemi'nin Eleştirel Grafik Sanatı
12 - 28 Mayıs / Alman Kültür Merkezi
- Türkiye - Bir Seyahatin Resimleri
1 - 12 Haziran / Alman Kültür Merkezi

● TİYATRO

- Keloğlan'ın Becerikli Eşeği
Her Pazar 11:30 / TAD Tiyatro Salonu
- Jack and the Bean Stalk / İngilizce
The Adding Machine

14 Mayıs 20.30 / TAD Tiyatro Salonu / İngilizce

● İZMİR FESTİVALİ

İzmir Kültür, Sanat ve Eğitim Vakfının düzenlediği festival 22 Haziran - 21 Temmuz arasında gerçekleştirilecektir. Program Şubemizden alınabilir.

● KONFERANS

- Mısır İzlenimleri Salih Zeki Pekin / 20 Mayıs 18.30 / Mimarlar Odası İzmir Şubesi
- Astro Sohbet Özden Görsev / 25 Mayıs 18.30 / TAD Tiyatro Salonu
- Antik Dönemden Kent ve Kırsal Kesim Antik Lykia'da Kyancai Bölgesindeki Yüzev Araştırmaları Prof. Dr. Frank / 1 Haziran 19.00 / Alman Kültür Merkezi
- Son Kazı Sonuçlarına Göre: Troia'da M.O. 2000'de Aşağı Şehir Yerleşme Yerlerinde Problemler Prof. Dr. Manfred Korfmann / 4 Haziran 19.00 / Alman Kültür Mer-

ŞUBE ETKİNLİKLERİ...ŞUBE ETKİNLİKLERİ...ŞUBE ETKİNLİKLERİ

■ PLC KURSU (Telemecanique)

KURSun KAPSAMI : ● PLC'lerin genel yapısı ve çalışma biçimi

- Temel programlama dilleri (Ladder ve Grafcet)
- Telemecanique TSX 17 PLC'ler ve programlama terminaleri
- PL 7 - 2 software ile Ladder ve Grafcet programların yazılıp çalıştırılması

EĞİTMENLER : Maphew KOLLO
(Bilgisayar Müh. Telemecanique)
Mehmet US
(Sistem Müh. - Telemecanique)

AÇIKLAMA : ● Her 2 kursiyere bir PLC seti (PLC - Programlama Terminali) eğitim için hazır bulundurulacaktır.
● Kursiyerlere Türkçe kurs notu, örnek sorular ve çözümler kitapçığı ile teknik dökümanlar verilecektir.

KURS GÜN ve SAATLERİ : 15 , 16 - 17 - 18 - 19 Haziran 1992 tarihlerinde 9.30 - 16.30 saatleri arası

Öğle yemekleri EMO İzmir Şubesi tarafından karşılanacaktır.

KATILIM BEDELİ : 1.800.000 TL/kişi
BAŞVURU ve KURS YERİ : EMO İzmir Şubesi
Not: Kurs 15 kişi ile sınırlıdır.

■ ŞEHİR İÇİ TELEFON ŞEBEKELERİ PROJELENDİRME ve UYGULAMA ESASLARI SEMİNERİ

AMAÇ : Konu ile ilgili üyelerimizin telefon şebekeleri projelendirme ve uygulamalarında karşılaştıkları sorunların çözümünde yardımcı olmak

KAPSAM :
● Telefon şebekeleri
● Birinci ve kesin keşif projelerinin hazırlanması
● Telefon şebeke projeleri uygulama şekilleri
● Şebeke kablolarında transmisyon
● Proje dosyalarının düzenlenmesi

EĞİTMENLER:
Elk. Müh. Yusuf Ziya TEKİNER,
Elk. Müh. Seyfi ÖZTÜRK,
Elk. Müh. Turgut TUNÇBİLEK

GÜN ve SAATLERİ :
3 ve 4 Haziran 1992 tarihinde
17.00 - 20.00 saatlerinde

KATILIM : Ücretsiz

■ SIMATİK S5 KURSU (Siemens)

KURSun KAPSAMI : ● SIMATİK S5'in hardware ve software olarak tanıtılması

- Sayı sistemleri (Binary, desimal, temel lojik kapılar, flip-flop devreleri, digital sistemler, mikro işlemci mimarisine giriş, mikroişlemci yan bilimleri)
- PLC'lerin tarihçesi
- PLC - Konvansiyonel sistem mukayesesi
- SIMATIC S5 100 U, 115 U, 135 U'nun tanıtılması
- SIMATIC S5 90U, 95U ve PG 710'un tanıtılması
- STEP 5'e giriş
- STEP 5 temel komutları
- Lineer programlama tekniği
- Digital giriş - çıkış örnekleri
- Yazılan programların cihazlar ile denenmesi.

EĞİTMENLER : Hakan ÖZEVİN
(Elk. Yük. Müh. - SİMKO)
Levent BOZDOĞAN
(Elektronik Müh. - SİMKO)

AÇIKLAMA : ● Kurs ile ilgili tüm teknik dökümanlar firma tarafından verilecektir.
● Kurs bitiminde kursiyerler STEP 5'in temel komutları ve işlemlerini tamamlayacak ve basit programları kendileri yapacak duruma geleceklerdir.

KURS GÜN ve SAATLERİ : 6 - 7 - 8 Temmuz 1992 tarihlerinde 9.30 - 16.30 saatleri arasında

Öğle yemekleri EMO İzmir Şubesi tarafından karşılanacaktır.

KATILIM BEDELİ : 2.000.000 TL / kişi
BAŞVURU ve KURS YERİ : EMO İzmir Şubesi
Not: Kurs 15 kişi ile sınırlıdır.

■ MİNİ FUTBOL TURNUVASI

Şubemizde düzenlenen 3. Mini Futbol Turnuvası Mayıs 1992'nin son haftasında başlıyor. Katılacak takım sayısına göre Turnuva programı belirlenecek ve takım sorumlularına bildirilecek.
Başvuru: Sedat GÜLŞEN. (213545)

■ YÜZME GÜNLERİ

Ege Üniversitesi bünyesinde Bornova'da bulunan Olimpik Yüzme Havuzu'ndan üyelerimizin yararlanabilmesi amacıyla anlaşma sağlanmıştır.
Her hafta Cuma günleri 18.00-20.00 arası yüzme havuzu ve jimnastik salonundan yararlanmak isteyen üyelerimizin Şubemize baş vurmaları gerekiyor.



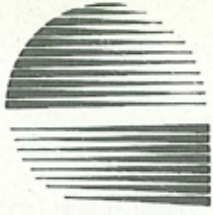
TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

- AYDA BİR ÇIKAR.
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ ÜYELERİNE ÜCRETSİZ
YOLLANIR.
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ ADINA SAHİBİ VE YAZI
İŞLERİ SORUMLUSU:
M. MACİT MUTAF

ADRES: TALATPAŞA BUL. NO: 17/1
ALSANCAK / İZMİR
Tel: 21 35 45 - 22 17 60 Fax: 63 32 41

DİZGİ : ENKARE Dizgi - Baskı - Hazırlık
Tel: 21 76 27 Fax: 21 84 97

BASILDIĞI YER: AMFORA Tanıtım
Tel: 63 21 15



TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ YIL : 4 SAYI : 37 HAZİRAN 1992

SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİNE İKİ ÖRNEK; MESLEK ODALARI VE SENDİKALAR

Tarihsel gelişim ile birlikte insanlar değişik koşulların ve taleplerin sonucu olarak örgütlenme gereksinmesi hissetmişler, bu gereksinmelerini toplumun istek ve talepleri doğrultusunda kurdukları örgütler aracılığıyla karşılamak istemişlerdir. Bu örgütleri mesleki, çalışma kolları, çevre, insan, konut, tarım, Sanayi ve Ticaret alanlarında olmak üzere çeşitlendirmek olanaklıdır.

Özellikle Sanayi devrimi sonrası üretim süreci içerisinde temel kavram olarak ortaya çıkan işçi - işveren ilişkilerinin düzenlenmesinde önemli görev üstlenen sendikalar, emeğin sömürülmesinin önüne ancak örgütlü mücadele ile geçilebileceğinin bir göstergesi olarak ortaya çıkmış, gelişmiş ve giderek tüm çalışanları kucaklayacak şekilde örgütlenmesine devam etmiş ve etmektedir.

Meslek Odalarında benzer bir şekilde mesleki açıdan örgütlenmenin sağlandığı, üyelerinin ekonomik, demokratik, sosyal ve mesleki alandaki talepleri ile ülke ve dünya ölçeğinde ilgi alanına giren konularda politika ve görüş oluşturmak amacıyla kurulmuş örgütlerdir.

Amaçlar açısından bakıldığında sendikalar ile Odaların amaçlarının belli noktalarda paralellik taşıdığı, özellikle de-

İZMİR 3. İKTİSAT KONGRESİ

Önümüzdeki on yıl içinde halkımızı daha yüksek refah düzeyine, ülkemizi daha ileri ülkeler düzeyine getirecek ekonomik ve sosyal politikaların tartışılması ve belirlenmesi amacı ile düzenlenen İzmir 3. İktisat Kongresi 4 - 7 Haziran tarihlerinde gerçekleştirildi.

İsmine rağmen İzmirlilerin azınlıkta bulunduğu Kongrede; Cumhurbaşkanı Başbakanı eleştirisi, Başbakanın yanıtı, Kadın Bakanın elbisesi, kürsüye yetişememesi, Başbakanın yemeği, İş adamları ile siyasilerin otel görüşmeleri basında geniş yer aldı.

Kongre sonuçlarının Eylül 1992'de yayımlanacağını bildirmesine rağmen Kongreden "Devletin ekonominin içinde yer almadığı bir Türkiye" hedefiyle çıktığı yetkililerce açıklandı.

Kongreden çıkan sonuçların etkileyeceği halkımızın, sendikaların, demokratik ve mesleki kitle örgütlerinin, üniversitelerin yer verilmediği, görüşlerini bildiremediği bu kongreden farklı bir sonuç çıkması beklenemezdi.

Hazırlatılan ve sunulan bildirilerin tümü, işveren temsilcileri ve örgütlerinin raporları oldu.

Bilgi toplumun gereklerinin görüşülmediği, verimliliğin ele alınmadığı, enflasyon konusunda on yıl önce yapılan 2. İktisat Kongresinde söylenenlerin tekrarlandığı İzmir 3. İktisat Kongresinden siyasiler kadar umutlu değiliz. Dileğimiz ülkemiz ekonomisi ve sosyal yapısına yön verecek tüm örgütlerin yer aldığı, çok sesliliğin gereklerini yerine getirecek altyapının oluşturulduğu bilimsel bir Kongrenin gerçekleştirilmesidir.

BU SAYIDA...

- İzmir 3. İktisat Kongresi
- Sivil Toplum Örgütlerine İki Örnek; Meslek Odaları ve Sendikalar
- Şubeden Haberler
- TMMOB 32. Genel Kurulu
- İzmir 7. Asliye Ceza Mahkemesi Kararı: Mühendis Olmayanlar Ticari Hizmetlerinde Bu Ünvanı Kullanamazlar
- Bergama Ovacık Altın Madeni Özel İhtisas Komisyonu Ara Raporu
- Mektup Eylemi
- İktidarın Seçim Öncesi Kararı ile Teknik Öğretmenlere Mühendis Ünvanı Tanındı
- Bayındırlık ve İskan Bakanlığında; Elektrik Fen Adamları Fenni Mesuliyet Üstlenemezler
- Alanya Temsilcimiz Görev Yerine İade Edildi
- Okuyucu Köşesi: Demokrasi ve İnsan
- Sendikalaşma Raporu

mokratikleşme ve örgütlenme anlamında aynı hedefe varmak isteyen diğer sivil toplum örgütlerinin yanısında ve en önemli mevzilerde oldukları görülmektedir.

Ancak; olaya daha derinlemesine bakıldığında sendikalaşma talebinin çeşitli meslek gruplarının ortak talebi olduğu ve sendikaların gücünün ise tabandan gelecek talebin gücüyle doğrudan orantılı olduğu söylenebilir. Oysa; Odalar demokratik kuruluşlar olmalarının yanısıra özü itibarıyla mesleki kuruluşlar olup, kendi üyelerinin taleplerini karşılayabilmek durumundadır.

Bu durumda Odaların gerek örgütlenme ve gerekse üyeleri için vereceği ekonomik mücadelenin tüm çalışanları kucaklayamayacağı da bir gerçektir. Dolayısıyla meslek odalarının tüm çalışanların grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakların kazanılması mücadelesindeki yeri; kendi üyelerini bilinçlendirmek, yol gösterici ve aydınlatıcı olmak ve çok genel anlamda toplumun demokratikleşmesi ve örgütlenmesinde üzerine düşen görevi yerine getirmek olmalıdır.

Bu anlamda Odalar sendikal örgütlenme mücadelesinde talep sahiplerinin kendi mücadelesini verebilmesine olanak sağlamalı ancak sendikal örgütlenmede fiilen görev üstlenmemelidir.

● SELÇUK BELEDİYESİNDEN

Selçuk Belediyesi, ilçenin ve yörenin çeşitli sorunlarının yanısıra mesleki bilgi ve faaliyetlerin yeralacağı bir gazetenin yayınına başladı.

Belediye Başkanı Kamil SUBAŞI, Odamız üyelerinden Gazetelerinde ayırdıkları köşeye yazılar bekliyor.

● DELEGASYON TOPLANTISI

TMMOB Delegesi Şubemiz üyeleri, TMMOB Genel Kurulu öncesi 7 ve 18 Mayıs tarihlerinde 2. kez toplanarak Genel Kurula yönelik çalışmalarını değerlendirdi. Toplantıda belirlenen sendikalaşma komisyonuna bir üye verilmesi eğilimi çerçevesinde Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Mehmet HEPZARIF ilgili komisyonda görev aldı.

● EMO EŞYA PIYANGOSU

EMO Merkez Yönetim Kurulunun aldığı karar ve Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü'nün 26 / 05 / 1992 tarihli izni ile Elektrik Mühendisleri Odası Eşya Piyangosu düzenlenmiştir.

1 Ağustos 1992 tarihinde çekilecek eşya piyangosunun ikramiye planı şu şekilde;

1 Adet Renault - 9 / Spring otomobil 92 model

1 Adet Lada - Samara otomobil 92 model

1 Adet Skoda Favorit otomobil 92 model

2 Adet 425 / T 3 Kapılı Arçelik Buzdolabı

1 Adet 475 / T 2 Kapılı Arçelik Buzdolabı

2 Adet 2800 Full Otomatik Çamaşır Makinası

1 Adet ARMD 570 Arç. Mikrodalga Fırın

3 Adet ARS 941 Arç. Elek. Süpürgesi

5 Adet ARK 8 / P. Arç. Buharlı Ütü

3 Adet ARK 61 Arç. - Pres Ütü

3 Adet ARMF 1200 Arç. Mini Fırın

2 Adet ARTV 451 Arç. TV

1 Adet ARG Arç. Şofben

Biletlerini Şube ve Temsilciliklerimizden temin edebileceğiniz eşya piyangosuna tüm üyelerimizin katılmasını bekliyoruz.

● SİMATİK S5 KURSU

Şubemiz, gelişen teknolojinin üyelerimize tanıtılması amacıyla çalışmalarını sürdürüyor. Bu amaçla düzenlenen PLC semineri 6 - 7 - 8 Temmuz 1992 tarihlerinde Şubemiz Salonunda gerçekleştirilecek.

Otomasyon sistemlerinin tanıtılması amacıyla düzenlenen kursun içeriği şu şekilde; **Kursun kapsamı** : SIMATİK S5'in hardware ve software olarak tanıtılması

Sayı sistemleri (Binary, desimal, temel lojik kapılar, flip-flop devreleri, digital sistemler, mikro işlemci mimarisine giriş, mikro işlemci yan bilimleri) PLC'lerin tarihçesi PLC - Konvansiyonel sistem mukayesesi SIMATIC S5 100 U, 115 U, 135 U'nun tanıtılması

SIMATIC S5 90U, 95U ve FG 710'un tanıtılması

STEP 5'e giriş

STEP 5 temel konuları

Lineer programlama tekniği

Digital giriş - çıkışı örnekleri

Yazılan programların cihazlar ile denenmesi.

EĞİTMENLER: Levent BOZDOĞAN

(Elektrik Müh. - SİMKO)

Açıklama : Kurs ile ilgili tüm teknik dökümanlar firma tarafından verilecektir.

Kurs bitiminde kursiyerler STEP 5'in temel konuları ve işlemlerini tanıyacak ve basit programları kendileri yapacak duruma geleceklerdir.

Kurs gün ve Saatleri: 6 - 7 - 8 Temmuz 1992 tarihlerinde 9.30 ~ 16.30 saatleri arasında

Öğle yemekleri EMO İzmir Şubesi tarafından karşılanacaktır.

Katılım bedeli : 2.000.000 TL / kişi

Başvuru ve kurs bedeli : EMO İzmir Şubesi

Not: Kurs 15 kişi ile sınırlıdır.

● 1993 EMO AJANDASI HAZIRLANIYOR

Günlük takvimi, elektrik, elektronik ve bilgisayar mühendislerinin yararlanabileceği temel teknik bilgileri ve sektörde yer alan

firmaları tanıtan reklam bölümleriyle tüm ülkede ve K.K.T.C' de Elektrik Mühendislerine ücretsiz olarak dağıtılan EMO Ajandası hazırlanıyor.

Tamsayfa: 5.000.000 TL, 1/2 sayfa: 3.000.000 TL olarak reklam bedelleri belirlenen Ajanda'da yer almak isteyen kişi ve kuruluşlar geniş bilgi ve reklam sözleşmesini Şubemizden temin edebilirler.

● ALANYA TEMSİLCİMİZ GÖREV YERİNE İADE EDİLDİ

Başarılı çalışmalarına karşın siyasi tercihler nedeni ile görev yaptığı TEK Alanya İlçe İşletme Başmühendisliğinden, Konya Meram Elektrik Dağıtım Müessese Müdürlüğüne mühendis olarak atanan Temsilcimiz Ayla KOGUŞ, başvurduğu Konya İdare Mahkemesinin kararı ile görev yerine iade edildi.

Mahkemenin kararı sayfa 9'da...

● ANTALYA TEMSİLCİLİĞİMİZDEN

9 Mayıs 1992 tarihinde, temsilcilik grubunun çalışmalarının değerlendirilmesi ve yeni temsilcilik grubunun belirlenmesi gündemi ile Antalya ilinde bulunan tüm üyelerimizin çağırılı olduğu bir toplantı düzenlendi.

100 üyemizin katıldığı toplantıda söz alan konuşmacılar mesleğimizin çeşitli sorunlarına değinerek düşünce ve önerilerini açıkladılar.

Yeni dönemde temsilcilik grubunda yer alarak Oda çalışmalarına daha çok katkı koymak isteyen on üye adaylığı ilan etti.

Canlı, aktif ve olgun bir şekilde süren toplantı ve seçimler sonucunda daha fazla oy alan Mehmet NALBANTOĞLU, İsmail SÖĞÜT, Arif KEPENEK, İbrahim KORU ve Uğur Göksel ÇELİK yeni temsilcilik grubunu oluşturular.

Mehmet NALBANTOĞLU'nun temsilciliğe önerildiği yeni temsilcilik grubu Oda Başkanlığı tarafından onaylanarak göreve başladı.

Uzun süredir görev yapan eski temsilci Sn. Sadık ÖZEKİNCİ ve arkadaşlarına katkılarından ötürü teşekkür ediyor seçilenlere başarılar diliyoruz.



TOPTAN ELEKTRİK

VE TV ANTEN

MALZEMELERİ TİCARETİ

M. Yalçın Bırazeroğlu - Cemal Kvasoğlu

TEL: 25 35 10 - 19 15 98

ŞUBE : 1371 Sok. No. 2/C - İZMİR

FAX : 13 77 92

MERKEZ: 8759 Sok. No. 48 - İZMİR

Elektrik - TV Anten Malzemeleri
Su Motorları Dahili ve Harici tip

Aydınlatma Armatürleri

TMS, 32 wat Armatür İmalatı

Her nevi Ampul - Kablo

ve Bilumum Elektrik

Malzemeleri Toptan - Perakende Satışı



● SÖKE MDB'den

Özel nedenlerle görevinden ayrılan Şivekar (Şengün) DIRMILLI'nin yerine Söke Mesleki Denetim Bürosu sorumluluğuna Sn. Mustafa USLUYUZ ile birlikte görev yapmak üzere Sn. Tamer DIRMILLI atandı. Sn. (Şengül) DIRMILLI'ye katkılarından ötürü teşekkür ederken, görevi devralan Sn. T. DIRMILLI'ye başarılar diliyoruz.

● ODAMIZIN TEST HİZMETLERİ SÜRÜYOR

Şubemiz kişi ve kurumlardan gelen teknik hizmet taleplerini yerine getirmek üzere çalışmalarını sürdürüyor.

Şubemize verilen teknik hizmetler ve karşılığında alınan ücretler şu şekilde;

TOPRAKLAMA TESTİ

- Üç ölçüme kadar 600.000.TL.-
- Sonraki her ölçüm 80.000.TL.-

MADENİ YAĞ DIELEKTRİK DAYANIM TESTİ

- Numunenin getirilmesi halinde 80.000.TL.-
- Numunenin tarafımızca alınması halinde 350.000.TL.-

SEKONDER RÖLE TESTİ

500.000.TL/Fider

● İKK TOPLANTILARI

İzmir'de bulunan TMMOB'ye bağlı Odaların Şube ve Temsilciliklerinden oluşan İzmir İl Koordinasyon Kurulu, her 15 günde bir yaptığı periyodik toplantıları ile çalışmalarını sürdürdü.

14 Mayıs 1992 tarihinde TMMOB Genel Kuruluna yönelik çalışmalar değerlendirmek üzere toplanan Kurul, sendikalaşma, işyeri temsilciliği yönetmeliği, yeni dönem çalışma esasları konularında çalışma yapılmasını kararlaştırdı. Kurul tarafından oluşturulan Altın Maden Özel İhtisas Komisyonunun ara raporu Kurul tarafından kabul edilerek gereği ve bilgi için Çevre Bakanlığı, İzmir Valiliği, Bergama Kaymakamlığı, Bergama Belediye Başkanlığı ve TMMOB Başkanlığına gönderildi. (Komisyon ara raporu bültenimizde sunulmuştur.)

28 Mayıs 1992 tarihli ikinci toplantıda TMMOB Genel Kurulunun değerlendirilmesi ve 5 Haziran Çevre Günü etkinlikleri görüşüldü. Toplantıda TMMOB Yasası'nın ele alınması amacı tüm odaların delegelerinin katılacağı ortak toplantı düzenlenmesi kararlaştırıldı.

● KOMİSYON ÇALIŞMALARI

- BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ÖRGÜTLENME KOMİSYONU

Bilgisayar Mühendisi Lisans diplomasına sahip Mühendislerin örgütlenmesi amacı ile kurulan komisyonumuz aynı zamanda sektördeki sorunlar, Bilgisayar Mühendisliği Eğitimi gibi konularda da çalışmalar yapmaktadır. Elektrik Mühendisleri Odası'na üye Bilgisayar Mühendisleri tarafından çıkartılan ve bütün Bilgisayar Mühendislerine gönderilen "Bilgisayar Mühendisleri Haber Bülteni" nin 3. Sayısını İzmir grubu

üstlendi ve başarı ile 3. sayı çıkartıldı.

Komisyon, yeni mezun olan meslektaşlarımıza yönelik çalışmalar yapmak üzere toplantılarını sürdürmektedir.

- ASANSÖR KOMİSYONU

Çok katlı yapılaşma sonucu kent yaşamının vazgeçilmez aracı haline dönüşen asansörlerin bakımını üstlenen asansör bakımcı firmaları hakkında Belediyeler, TSE ve Odalar olarak ortak çalışma platformu oluşturulmuş ve platform çalışmalarına başlamıştır.

Asansör Komisyonu olarak amacımız, asansörlerin uluslararası standartlarda üretilmesini, kullanım sırasında yetkili ve donanımlı kişilerce güvenli bir şekilde işlerliğini sürdürmesini sağlamaktır. Komisyonumuz, bu amaçla sektörle ilgili çalışmalarını sürdürmektedir.

- Y. G. KOMİSYONU

Çalışmalarına başlayan komisyonumuz 1992 dönemi çalışma hedeflerini aşağıdaki şekilde belirlemiştir.

- Tip projelerin güncelleştirilmesi
- TEK'teki uygulamalara ilişkin aksaklıkların tesbiti ve öneriler
- Tarifeler Yönetmeliğinde yapılacak değişiklik önerileri
- Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği değişikliği taslağının incelenmesi ve öneriler
- İzmir Elektrik şebeke planlanması ve öneriler.

- SMM KOMİSYONU

Serbest Müşavir Mühendislerin çalışma konuları hakkındaki sorunları ile ilgili olarak

kurulan komisyonumuz çalışmalarına devam etmektedir. Komisyonumuzun önerileri şunlardır;

İş Başlama Bildirim Formları hayata geçirilmeli, iş başlamadan önce TUS formu tam olarak doldurarak TEK'e verilmelidir. Uygulama sorumlusunun (tesisatçı) yetki ve sorumlulukları titizlikle kontrol edilmelidir. TEK tarafından yapılan tesis muayenesi sırasında bu form aranmalı ve sorumlular kontrol edilmelidir.

Tesis muayenesi sayaca kadar yapılmalı, sayaç sonrası TUS' un sorumluluğunda olmalıdır.

Elektrik tesisatlarının yetkisi ve sorumluluğu olmayan kişilerce yapıldığı gözlenmektedir. Buna karşın TEK'çe istenen, taahhüname niteliğinde olan ve tesisatı yapacak kişi tarafından imzalanması gereken evrak, projeyi üretmekten başka hiç bir ilgisi olmayan SMM'ler tarafından imzalanmaktadır. Hem uygulamaya yönelik sorumluluk hemde mali anlamdaki sorumluluklar nedeni ile üyelerimizin, tesisatını üstlenmedikleri yapılara ait bu belgeleri imzalamamaları gerekmektedir. Bu amaçla bu tür belgeler imzalanmamalı ve başkalarının üstlenilmesi gereken sorumluluklar gerekçesi ne olursa olsun üstlenilmemelidir.

- "ELK. İÇ TESİSLERİ YÖNETMELİĞİ" ÖZEL KOMİSYONU

Önümüzdeki günlerde değişiklik beklenen Elektrik İç Tesisat Yönetmeliği üzerine Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hazırlanarak görüş için odamıza gönderilen taslak hakkında çalışma yapmak üzere oluşturulan komisyon, raporunu Yönetim Kurulumuza sundu.

BALKIM MÜHENDİSLİK

ELEKTRİK SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

**Elektrik Mühendisi
Bülent Şevket DEMİRAL**

**AG Elektrik Malzemeleri
Toptan Satışı**

BAYİLİKLERİMİZ

- | | |
|-------------------|------------|
| ✓ SIEMENS | ✓ KONDAŞ |
| ✓ BUFFER LEGRAND | ✓ DEMİRBAĞ |
| ✓ ESEM | ✓ METESAN |
| ✓ PAMUKKALE KABLO | ✓ ALCE |

Gazl. Bulvarı No: 42/B

35210 Çankaya - İZMİR

Tel: 190725 , 412745 - 146421 Faks: 146421

TMMOB 32. GENEL KURULU

Türkiye'deki tüm mühendis ve mimarların demokratik ve Anayasal mesleki üst örgütü TMMOB'nin 32. Olağan Genel Kurulu 21 - 24 Mayıs 1992 tarihlerinde Ankara'da yapıldı.

Genel Kurul'un açış konuşmasında TMMOB Başkanı Teoman ALPTÜRK; son 2 yılda Dünya'da ve ülkemizdeki gelişmelere değinerek konuşmasını şu şekilde sürdürdü;

"Bugün insanlarımız demokratikleşme sürecinin hızla gelişmesi için iktidarı zorluyor, geçmişte yaşadıkları nedeniyle sabrı zorlanıyor ama büyük bir olgunlukla demokrasiden yana tavırını belli ediyor, özveri gösteriyor, gelişmeleri sabırla değerlendiriyor.

Hiç kuşku yokki insanlarımızın bu özverisi ve sabrı boşuna değildir.

ÇÜNKÜ İNSANLARIMIZ; DEMOKRASİYİ VAR EDİP YAŞATACAK, DEMOKRASİNİN GERÇEK GÜVENCESİ OLACAK ÖRGÜTLÜ BİR TOPLUM İSTİYOR.

ÇÜNKÜ İNSANLARIMIZ ÖRGÜTLENMENİN, ÖRGÜTLÜ BİÇİMDE HAK ARAMA VE ALMANIN ÖNÜNDEKİ YASAL VE FİİLİ ENGELLERİN KALDIRILMASINI İSTİYOR.

ÇÜNKÜ İNSANLARIMIZIN DEMOKRASİ VE İNSAN HAKLARINA SAYGININ ÜLKEMİZİN HER YANINA HERKES İÇİN EGEMEN KILINMASINI İSTİYOR.

ÇÜNKÜ İNSANLARIMIZ; GÜNEYDOĞUDA BİRAN ÖNCE SAĞLIKLI, DEMOKRATİK BİR YAŞAM OLMASINI İSTİYOR, İNSANLARIN ŞU VEYA BU ŞEKİLDE ÖLDÜRÜLMELERİNİ İSTEMİYOR.

KISACA İNSANLARIMIZ; DEMOKRASİ DİYOR, DEMOKRASİ İSTİYOR.

BU NEDENLE İNSANLARIMIZIN ÖZVERİSİ VE SABRINI YANLIŞ ANLAŞILMAMALI, KARŞILIKSIZ BIRAKILMAMALIDIR.

Değerli Konuklar,

1992 ile birlikte gelen çığ, grizu, deprem gibi olaylara hazırlıksız yakalanıp yenildik. Tüm bu olayların toplumsal yıkım boyutuna ulaşması kaderle izah edilemez. Bunun adı kolaylıktır, bilim ve teknolojiye inanmamaktır."

12 Eylül Rejimi ile birlikte TMMOB yasasına eklenen anti-demokratik 66 ve 85 sayılı KHK' bir kaldırılması gerektiğini belirten ALPTÜRK, tüm yasakların kaldırılmasını ve demokrasinin bu tür ayıplardan kurtarılmasını istedi. Ülkemizde Mühendislik eğitimi veren kurumların öğretim üyesi, atölye ve laboratuvar eksiklikleri nedeniyle yeterli ve nitelikli eğitim



veremedikleri bilinirken çıkarılan 3795 sayılı yasanın nitelik ve nicelik açısından mesleğimizi olumsuz etkileyeceğini vurgulayan ALPTÜRK, konuşmasını şöyle sürdürdü;

"Durum böyleyken, bugün Mühendis ve Mimarların ücretleri, ürettikleri hizmetlerin niteliğiyle bağdaşmayan seviyede kalmış, Mühendis ve Mimarların sosyal statüleri itibarıyla prestij kaybetmelerine neden olunmuştur.

Bugün üretim hiyerarşisine uygun olmayan ücret sistemi ürettiği gelişmeler zinciriyle çalışma

disiplinini bozmuş, çalışma isteğini yok etmiştir.

Hükümetten en geç Temmuz 1992 ayı içinde bu duruma çözüm bulunmasını istiyoruz.

Devlet aslında Mühendis ve Mimarlarından sakındığı bu ücreti Mühendislerle aynı üretim sürecini paylaşan sendikali çalışanlara ödeyebilmektedir. Yanlış anlaşılmasın. Bizler kimsenin ne aldığıyla değil, kendimize hak gördüğümüz, hak ettiğimize inandığımız ücretle ilgiliz.

Devlete düşen şey, DEMOKRASİNİN İŞLETİLMESİ İLE GREVLİ, TOPLU SÖZLEŞMELİ HAKLARLA DONATILMIŞ SENDİKALAŞMANIN ÖNÜNÜN AÇILMASINI SAĞLAMALIDIR."

Birlik Başkanı ALPTÜRK konuşmasını şu şekilde tamamladı;

"Değerli konuklar, sevgili meslektaşlarım:

Konuşmamın son bölümünde, Birliğimizin görev anlayışıyla ilgili bir kaç noktanın altını çizmek istiyorum.

12 Eylül döneminin tüm antidemokratik uygulamalarından yara alan, öcü gösterilen demokratik örgütlülüğe karşın, Birliğimiz Yönetimleri Demokrasi mücadelesinden vazgeçmemiş, ödün de vermemiştir.

Başka bir deyişle, TMMOB olarak biz, DÜN DEMOKRASİ DEMİŞTİK, BUGÜN DE DEMOKRASİ DİYORUZ.

Hiç kuşkusuz yarın da DEMOKRASİ diyeceğiz.

Eminiz, çünkü 12 Eylül'ün YASAKLARI NEDENİYLE BU SALONDA OLAMAYAN GENÇ MÜHENDİSLERİMİZE, MİMARLARIMIZA GÜVENİYORUZ...

Bir sonraki Genel Kurulumuzda, 12 Eylül dönemini aşarak, GENÇ MÜHENDİS VE MİMARLARIMIZLA yine bu salonda buluşmayı umud ederek, hepimize dikkatleriniz için teşekkürler ediyor, saygılar sunuyorum."

Konuk konuşmacılar bölümünde kürsüye gelen Bayındırlık ve İskan Bakanı Onur KUMBARACIBAŞI;

devamı 5. sayfada

TMMOB'yi olumsuz dönemlerde demokrasinin korunmasında gösterdiği katkılar nedeni ile kutladığını belirterek, sivil toplum örgütlerinin önemine değindi.

Geçmiş dönemlerde kamu kaynaklarının sorumsuzca kullanıldığını vurgulayan KUMBARACIBAŞI; "Demokrasinin bir daha kesintiye uğramaması için Meslek Odaları ile ilişkilerimizi arttırmalıyız. Bu yılki felaketler reformlarımızı sekteye uğrattı. Devlet İhale yasasında önemli değişiklikler yapıyoruz. 30 trilyonluk yatırım yapacağız. Büyük projelerde sizlerin yardımına gereksinmemiz var" dedi. Daha sonra kürsüye gelen Devlet Bakanı ve Başkan Yardımcısı Erdal İNÖNÜ, Genel Kurula başarı dileyerek, demokratik kuruluşların hem demokrasiye katkıda bulunmak hem de mesleklerini savunmak durumunda oldukları belirtti. Muhalefette iken söylediklerimizi aynen yine söylüyoruz diyen İNÖNÜ, "Bakanlıklarımızın meslek odaları ile ilişkileri geçmişe göre daha iyi sendikalaşmayı sağlamak görevimiz. Sözleşmeli personel'de temel değişiklikler yapacak düzenlemeleri hazırlıyoruz. Ancak sizlerin çok iyi bildiği gibi projelerin yaşama geçmesi kolay olmuyor" diyerek sözlerini tamamladı.



İnönü'den sonra kürsüye gelen Başbakan Süleyman DEMİREL, TMMOB'nin üyesi olmaktan büyük övgü duyduğunu belirterek, Birlik Başkanı ALPTÜRK'ün söylediklerinde haklı olduğunu ancak zeminini, kamuoyunu hazırlamadan şikayetlerinizin giderilmesine yol açacak düzenlemeleri yapmanın güç olduğunu söyledi. DEMİREL konuşmasını şu şekilde sürdürdü. "Biz mühendisler biraz lerd, biraz hassasızdır. Ama bize biraz hoşgörü gösterin. Daha çok işbirliği yapmamız gerekir. Önümüzdeki günlerde yeni Anayasa'yı tartışmaya açıyoruz. Halkımız neyi beğenmiyorsa açık açık söylemelidir. Mücadele gücümüz ne kadarsa hayat hakkımız o kadardır. Şiz Türkiyenin değil geniş Dünya'nın mühendislerisiniz."

Komisyon seçimlerinin ardından çalışma raporunun okunması ve eleştiriler gündemine geçildi.

Bu gündemde söz alan konuşmacılar, Yönetimin çalışmalarını değişik şekillerde ele alarak eleştirilerini açıkladılar. Eleştirilere yanıt veren Birlik Başkanı Alptürk, Birliğin başarısının Odaların başarısına bağlı olduğunu belirterek önemli olan örgütün üretmesidir dedi.

Yönetimin oy birliği ile aklanmasının ardından Bütçe Uygulama Esasları Komisyonun raporu okundu. Geçmiş döneme ait üye borçlarının cari yıl üzerinden alınması konu-

sundaki öneri oy çokluğu ile kabul edildi.

TMMOB Örgütüllüğü Komisyonu Raporunun okunduğu gündemde; Çevre Mühendisleri ile Tekstil Mühendislerinin Oda kurmaları kararlaştırıldı. Peyzaj Mimarlarının ise Ziraat Mühendisleri Odasına bağlı olarak örgütlenmelerini tamamlamaları karar verildi.

Oluşturulan "Yeni Dönem Çalışma Esasları Komisyonu" raporunda, güçlü ve üretken bir TMMOB için düşünülen ve önerilen çalışmaları Genel Kurul'a sundu. Rapor hakkında söz alan konuşmacılar rapordaki hedeflere varılabilmesi için mekanizmalarında tariffenmesi gerektiğini belirttiler. Komisyon raporu oylandı ve kabul edildi.

Bildiri Komisyonunun raporu göreve gelecek TMMOB Yönetim Kurulu'na, mühendislik ünvanı verilen teknik öğretmenler hakkındaki 3795 sayılı yasanın iptali konusunda çalışma yapılması ve insan hakları yönünden değişik ülkelere uygulanan amborgoların kınanması konularında görev önerdi. Rapor ve öneriler oybirliği ile kabul edildi. Daha sonra "TMMOB Yasası, Tüzük ve Yönetmelik Değişiklikleri Komisyonu" nun raporu okundu. Tüzük değişikliği önerileri içerisinde, üyelerin adres değişikliğini 1 ay içerisinde bağlı bulunduğu birime bildirme zorunluluğu getirildi.

Tartışılan bir çok madde de uzlaşma sağlanamaması üzerine Eylül veya Ekim 1992'de yaşama geçirilmek üzere Olağanüstü Tüzük Yönetmelik Genel Kurulu kararı verildi. Aynı Kongrede TMMOB Yasasında enine boyuna tartışılması kararlaştırıldı.

Genel Kurulun son günü seçimlere geçildi. Seçimler sonucunda her Odanın birer kişi ile temsil edildiği 19 kişilik Yönetim Kurulu ile Onur ve Denetleme Kurulları şu şekilde belirlendi;

Üyeler;

Mustafa GÜLENÇ (Fizik M.O), Türkan ÇOBAN (Gemi M.O), Cengiz KILIÇ (Gemi, Mak. İnş. M.O), Namık GAZIOĞLU (Harita M.O), H. Turgut KAÇAR (İç Mimarlar O), Hasan DEMİREL (İnşaat M.O), Süleyman BAL (Jeofizik M.O), Hayrettin KADIOĞLU (Jeoloji M.O), İhsan KARABABA (Kimya M.O), M. Fikret ÖZBİLGİN (Maden M.O), Mustafa ERHAN (Makina M.O), Kemal GÜNAYDIN (Metalurji M.O), Belgin KURTULUŞ (Meteoroloji M.O), Yavuz ÖNEN (Mimarlar O), A. Kenan ÖZKAN (Orman M.O), Coşkun ÖZBEY (Petrol M.O)

Yüksek Onur Kurulu;

Müjdat SAVRAN (EMO), Arif DELİKANLI (Harita M.O), Rüştü ÖZEL (İnşaat M.O), Kaya GÜVENÇ (Makina M.O), Mine ÖZDEMİR (Ziraat M.O)

Denetleme Kurulu;

Ahmet ÖZTUNCAR (Fizik M.O), Yücel ÖZEL (Kimya M.O), Osman SARGIN (Mimarlar O).

Yönetim Kurulu'nun kendi arasında gizli oyla yaptığı görev dağılımı sonucunda Teoman ALPTÜRK Başkanlığa, Cengiz TÜRKSOY ikinci Başkanlığa, Atilla GÖKTÜRK ise Saymanlığa seçildiler.

3 gün sürmesine karşın yeterince değerlendirilemediğinde birleşilen Genel Kurul'da alınan kararların yaşama geçeceğine olan inancımızla, göreve gelen yeni Yönetim Kurulu'na başarılar diliyoruz.

32. Dönem TMMOB Genel Kurulu, dünyanın hızla değiştiği bir dönemde toplanmış bulunuyor. İnsanlık Türkiye'de ve dünyanın hemen her yanında pek çok sorunla yüzyüze...

Ülkeler, toplumlar parçalanıyor, ayrışıyor... Yıllar yılı birlikte yaşamış, birlikte geçmiş topluluklar birbirleriyle kanlı bıçaklı olmuşlar... Sovyetler Birliği'nin dağılımıyla iki kutbundan biri yiten dünyada, coğrafya her gün yeniden tanımlanmaya çalışılıyor. Toplumlar bu sürecin sancılı ile acı çekiyor. İnsanlar ölüyor, insanlar öldürülüyor, hem de hiç yoktan... Savaş tehditi, geri kalmış yörelerden gelişmiş bölge ve toplumlara sıçramış, en vahşi yüzü ile Avrupa'nın göbeğinde yer bulmuş. En çağdaş sanılanlar en gaddar biçimde saldırıyor. Yok etmecesine... Savaşın ve kaosun tehdit etmediği güvenlik yöre kalmamış gibi...

Depolitize edilmiş, umudu kırık, yoksul yığınlar, ırkçılık ve sovenizmin kucakından, irtica batağına itiliyor... Çağdışı hortlak kurumlar, savaş ve baskıcı yönetimler karabasan gibi her yanı sarmış... Temel hak ve özgürlüklerin kurulması, geliştirilmesi ve kullanılması her an olağanüstü yönetimlerin asker ya da bürokrat, (kimi zaman her ikisinin birlikte) diktatörünün hedefi konumunda.

Türkiye 12 Eylül darbesiyle girdiği karanlık süreçte, daha da çözümsüzleşen sorunlarına, demokrasi içinde çare aramaya çalışırken; bir yandan da Adriyatik'ten Çin seddine genişletilen sorumluluk psikozuna sokulmak istenmekte.

İnsan hak ve özgürlüklerinin güvence altına alınması yönündeki istem ve adımlar, iç ve dış olaylar gerekçe gösterilerek ötelenmekte, karanlık güçler 12 Eylül döneminin olağanüstü baskıcı yönetim ve uygulamalarını sürekli kılmak istemekte. Ülkemizin hemen her yöresinde, toplumun her kesiminden sivil asker, özellikle genç ve

TMMOB 32. OLAĞAN KURUL BİLDİRGESİ

metlerinin ve meslek mensuplarının sorunlarını, mesleki hak, yetki ve sorumlulukları, örgütlenme ve sendikalaşma konularındaki gereksinimleri, üç gün boyunca tartıştı, değerlendirdi. Daha sağlıklı bir toplum, daha sağlıklı bir kentleşme, daha güçlü bir sanayileşme ve daha üretken bir mühendis - mimar topluluğunun ön şartı olarak özgür, demokratik, barış içinde insanlığın kardeşliğini ve sevginin egemen olduğu bir sistemin vurgulanmasını kararlaştırdı.

Tüm kesimleri özgürce örgütlenebilen, dilediğince siyaset yapabilen, bilinçli, hakkını arayabilen bir toplum olmanın demokratik biçimde seçilmiş siyasal yönetim organlarının ve hukukun üstünlüğünün en önemli desteği olduğunu, siyasal önderliğin ise bu alanda atacağı adımlara halkın ve TMMOB'nin her hal ve şartta vereceği desteğe inanmasını vurgulamak istemekte. Halkın bastırılmayan özgürlük ve demokrasi istemi bu yönde atılacak adımların bitmez güvencesi olacaktır.

TMMOB bugün bu çerçevede insanları ülkenin her yanında, ama her yanında korkusuzca, kardeşçe, özgüven içinde, yaşayan demokratik ve gücünü savaşkanlığından değil, üretkenliğinden, sağlamlığından ve güvenilirliğinden alan bir Türkiye'nin mühendis ve mimarlık mesleklerinin daha iyi gerçekleştirilmesinin bilim ve tekniğin serpillip gelişebilmesinin temel şartı olduğunu vurgulamayı her şeyin önünde görmektedir.

İZMİR 7. ASLİYE CEZA MAHKEMESİ:

MÜHENDİS OLMAYANLAR TİCARİ HİZMETLERİNDE BU ÜNVANI KULLANAMAZLAR

Şube Yönetim Kurulumuz, birkaç kez uyarılmasına rağmen tabelasındaki "Mühendislik" yazısını kaldırmayan elektrik malzemeleri satıcısı Zeki ÖZBAKIR hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulmasını kararlaştırmış ve başvuruda bulunmuştur.

Hazırlık evraklarını inceleyen İzmir Cumhuriyet Başsavcılığı, talebimizi yerinde bularak "Emirlere Riayetsizlik" suçu ile mahkemesinin yapılarak sanığın eylemine uyan TCK'nun 526/1 maddesi uyarınca cezalandırılmasına karar verilmesini kamu adına talep ve dava istemi ile Sulh Ceza Mahkemesine göndermiştir.

Davayı inceleyen İzmir 7. Sulh

Hukuk Mahkemesi yaptığı inceleme sonucunda; "Olay tarihinde sanığın mühendislik eğitimi yapmadığı halde İzmir Gazi Bulvarı 1338 Sokak No: 7/C Çankaya adresinde Kısmet Mühendislik tabelası altında elektrik işleri iştiğal ettiği, 6235 sayılı yasanın 33. maddesine göre mühendislik hizmetlerini serbest olarak yürütecek kişilerin mühendis olmaları ve mesleklerine uygun Odaya kayıtlı bulunması gerektiği halde sanığın hem mühendislik eğitimi görmediği ve hem de meslek odasına kayıtlı olmadığı, böylece sanığın üzerine atılı müsnet suçu işlediği, idida, ekli evraklar ve tüm dosya mündecatından anlaşılması-

tır. Yukarıda açıklanan sebeplerle, 3 ay hafif hapis ve 18.000. - TL. hafif para cezasıyla mahkumiyetine karar verildi." 23.01.1992

Karardan 7 gün sonra 30.01.1992 tarihinde İzmir Cumhuriyet Savcılığı, cezanın hafif olduğu gerekçesi ile karar itiraz ederek davanın Asliye Ceza Mahkemesince görülmesini talep etti. Talep yerinde bulundu ve davada 825 sayılı kanunun 26. maddesine göre Asliye Ceza Mahkemesinin görevli olduğu anlaşılacak Sulh Ceza Mahkemesinin görevsizliğine ve dosyanın görevli ve yetkili Asliye Ceza Mahkemesine gönderilmesine karar verildi. 27.03.1992

OVACIK ALTIN MADENİ KOMİSYONU ARA RAPORU

1. 1989 yılında, Bergama, Ovacık yakınlarında, sondaj çalışmalarına başlayan EUROGOLD MADENCİLİK A.Ş. yörede işletmeye değer rezerv olduğunu saptamış ve "İŞLETME RUHSATI" için yasal girişimlerde bulunmuştur.

İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU'nun 30 Nisan 1992'de oluştuğu "Ovacık Altın Madeni Özel İhtisas Komisyonu" olarak, çalışmalarını sürdürüyor.

Ancak işletme çalışmalarını, ruhsat aşamasına getirilmesi nedeniyle ivedi gördüğümüz noktaları "ARA RAPOR" olarak sunmakta yarar görüyoruz.

2. 1983 yılında kabul edilen, 2872 sayılı, 2872 Çevre Kanunu'nun yürürlükte olmasına karşın; yasayla ilgili gerekli yönetmeliklerin çıkarılmamış ve denetleyecek organlarının belirlenmemiş olması nedeniyle, Çevre Kanunu'nun 10. maddesine göre hazırlanması istenen "ÇEVRESEL ETKİ DEĞERLENDİRME" raporlarının eksik bilgilerle donatılmış olması kaçınılmazdır. Bu nedenle ruhsatlandırma işlemleri sırasında yasal bir dayanak olarak kullanılamazlar.

EUROGOLD MADENCİLİK A.Ş. tarafından 1991 yılında DEÜ Çevre Mühendisliği bölümüne hazırlanan "Ovacık Altın Madeni Çevresel Etki Değerlendirme Raporu" çok değerli bilgileri içeriyor olmasına karşın; komisyonumuzca yapılan incelemelerde, aşağıdaki eksiklikleri saptanmıştır:

2.1. ÇED Raporu'nun hazırlanması için yöredeki flora ve faunanın tüm yıl içinde izlenmesi gerekir. ÇED Raporu'nda yer alan flora ve fauna ile ilgili etkiler için yörede flora ve faunanın inaktif olduğu Ekim-Ocak gibi 3 aylık zaman periyodu seçilmiştir. Yöredeki canlılardan sadece kış aylarında yaşamsal faaliyetlerini sürdürenler ele alınmış, diğer aylarda yaşamsal faaliyeti olan canlılar izlenmiştir. Doğal dengenin sağlanmasında önemli rolleri olan canlılar için ortaya çıkacak sorunlar ÇED raporunda yer almamaktadır.

2.2. ÇED Raporunu hazırlayan "Etik Kurulu"nda Maden ve Jeoloji Mühendisliği disiplinlerinden teknik elemanlar yer almamıştır. Madencilik ile ilgili bölümler raporda, derleme bilgiler kullanılmamalı, konu ile ilgili disiplinlerin çalışmalarına yer verilmelidir.

2.3. ÇED Raporu'nda ve Ovacık Atık Deposu Kesin Proje Raporu'nda bulunması gereken yöreye ait küçük ölçekli gözlemsel jeoloji çalışmalarına ve işletme alanında ise, büyük ölçekli mühendislik jeolojisi haritalarına rastlanmamıştır.

2.4. Atık Deposu tabanında ve mamba bölümünde yer alan (atık barajından olabilecek sızıntıların, içinde sirküle edeceği) alüvyonun geçirimsizliği için sondaj esnasında/serbest permeabilite deneyinin yapılmaması kabul edilemez bir durumdur. Ayrıca alüvyonun taşıma gücünü belirleyecek deneylerin yapılmadığı görülmektedir.

2.5. Jeoteknik araştırma sondajları yapının konumuna uygun yerleştirilmediği gibi, derinlikleri ve sayıları da yeterli olmaktan uzaktır.

2.6. Baraj gölü içi ve yamaçlarının toplam 1 metre kalınlığında kil ile kaplanması öngörülmüştür. Tabanda alüvyon, yamaçların önemli bölümünde molozu olması dolayısıyla, yapılacak kaplamanın uzun süreli fonksiyonunu

TMMOB İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU Bergama Ovacık Altın Madeni İhtisas Komisyonu

sürdürmesi çok zordur. Eğer yamaçlarda şev düzenlemesi yapılmayacak ise, gevşek haldeki yamaç molozunun doğrudan üzerine yapılacak kil kaplamanın duyarlılığı söz konusu değildir. Bir süre sonra kısmi kopma ve çökmeler görülecek ve bu boşlukların atık sıvılar tarafından doldurulacağı kuşkusuzdur.

2.7. Bilindiği gibi, proje alanı birinci derece aktif deprem kuşağı üzerinde yer almaktadır. Bu tür aktif bir lokasyondaki barajda sadece kil kaplama ile sızdırmazlığın sağlanması teknik olarak güvenilir değildir. Özellikle de, ayrık zemin (yamaç molozu) ve alüvyon üzerindeki kaplamada deprem anında oturma ve çatlama olacaktır.

2.8. Deprem dizayn parametrelerinin gerçekçi alınmadığı düşünülmektedir. Atık barajının ve işletmenin bulunduğu bölgenin deprem risk analizi etüdünün yapılması gerekmektedir.

2.9. Sızdırmazlık için muhakkak jeomembran ile birlikte, esnek, sentetik bir malzeminin de kil kaplama arasına serilmesi zorunludur. Bu uygulanmadığı takdirde, gövde altındaki alüvyon kaldırılmalıdır. Ana kaya içerisinde enjeksiyonla mutlak geçirimsizliği sağlanması gerekmektedir. Jeomembran uygulaması yamaçlarda da yapılmadığı takdirde, aynı şartlar yamaçlar için de geçerlidir.

2.10. Barajın mamba ve mansabında rasat kuyuları açılmalıdır. Bu kuyularda periyodik aralıklarla alınacak yeraltı suyu numunelerinden kimyasal analizlerin yapılması gerekmektedir. Rasat ve analiz çalışmalarına inşaat öncesinde başlanmalı ve inşaat sonrasında devam edilmelidir.

2.11. Gövde ve kaplama için kullanılacak yapı gereçlerinin miktarı ve mühendislik kriterleri yeterli görülmektedir. Bilhassa geçirimsizlik perdesinde kullanılacak kilin özelliklerinin yeterliliği ve alım yerinin etüdü tekrar yapılmalıdır. Önerilen geçirimsiz gereç alım lokasyonu zaten şu anda Kestel Barajı gölü alanı içinde kalmaktadır.

3. Atık madeni işletmesi açık ve kapalı işletmeler halinde üretim yapacaktır. Açık işletme 30 m genişlik x 600 m uzunlukta bir alanda yapılacaktır. İşletme sahası Ovacık köyüne bitişiktir.

3.1. İş güvenliği açısından patlayıcı madde kullanılan ocakların yerleşim alanlarından en az 70m (yatay mesafe) uzak olması gerekmektedir. Bu yasal mesafeyi sağlamak için şirket işletme sınırında bulunan iki sıra konutu (yaklaşık 50 adet) boşaltarak sakinlerini inşa ettireceği yeni konularda yerleştirmeyi planlamaktadır. Bu konu tamamen mülk sahiplerinin isteklerine bağlı olmalıdır.

3.2. İşletme sırasında insan sağlığını ve çevreyi olumsuz etkileyecek düzeyde toz emisyonu oluşacaktır.

3.3. Patlama gürültüsünden tüm civar köyler etkilenmektedir.

4. Birinci derecede deprem bölgesi olan; Ovacık yöresinde kurulması planlanan işletmenin jeolojik durumu ve projesindeki ek-

siklikleri gözönüne alarak dikkatimizi atık deposu üzerinde yoğunlaştırıyoruz. İşletme süresince oluşan serbest ve bağlı siyanürleri ihtiva eden, katı ve sıvı tehlikeli atıkların deşarj edileceği 160.000 m²'lik açık sahanın, işletmeden sorumlu teknik elemanlar tarafından gerekli titizlikle yönetileceğinden eminiz. Bu yönetim sırasında, serbest ve zayıf asidik ortamda kolayca çözülebilen metal siyanür komplekslerinin, doğal deşarjasyona uğrayacakları ancak metalik siyanür komplekslerinin tümüyle ortamdaki ayrılmayacağı açıktır. Bunlar işletme yılları ilerledikçe artış gösterecektir.

4.1. ÇED raporundan anladığımızı göre; işletme süresince; gözlem kuyularından ve yüzey sularından en az ayda bir kez olmak üzere; şu örnekler alınacaktır. Atık Deposu'nun sızdırmazlığı, bu örneklerde bulunan serbest ve zayıf asitte çözünen siyanürler ile ağır metallerin konsantrasyonlarına göre yargılanacaktır.

4.1.1. Örnek alım işlemleri bile, deneyimli ve yetkili kişiler tarafından yapılmalıdır.

4.1.2. Çok hassas bir şekilde yapılması gereken analizler; işletmece yurt içinde veya yurt dışında yaptırılabilir. Yurt içinde gerçekleştirilecek olsa bile; sürekli-yeterince hızı ve çok hassas deneyleri içeren bu analizler aylık büyük ek maliyet getirecektir. Kaldı ki bölümleri "bağımsız" bir laboratuvar henüz ismini duyuramamıştır.

4.1.3. Bu analizlerin sonuçlarının değerlendirilmesi sadece şirket elemanlarıncaya mı yapılacaktır? Yoksa, belli kurum ve kuruluşlar; örnek alımı, analiz neticelerinin değerlendirilmesi ve endişe veren bir durum ortaya çıktığı takdirde gerekli tedbirlerin alınması gibi faaliyetleri üstlenecek midir?

Kısaca; işletme süresince alınacak tedbirlerin ve uygulanacak yaptırımların kimler tarafından organize edileceği belirsizdir.

4.2. İşletme faaliyetleri 8 yıl sonra tamamlanacak. Altın Deposu'nun üstü kil tabakası ile örtülerek saha terk edilecektir.

4.2.1. Yukarıda (4.1.1) söz ettiğimiz, örnek alımlarına ve bunların analizlerinin yaptırılmasına, belli bir süre için de olsa, rutin olarak devam edilmesi gerekmektedir. Bu dönemin işlemlerinin sorumluluğunu, maliyetini ve tedbirlerini hangi kurum ve kuruluşlar üstlenecektir.

5. TMMOB İL KOORDİNASYON KURULU olarak, gerek sözü geçen firmada çalışan teknik elemanlarla, gerekse kamu ile ilgili diğer gerçek ve tüzel kişilerle bilgi alış-veriş yapmaya ve teknik detayları incelemeye devam edeceğiz.

Ancak, EUROGOLD MADENCİLİK A.Ş. Birinci derece deprem bölgesinde yer alacak, tehlikeli atıklarını açık sahada depolamayı planlayan bir işletme için kamuya yeterince açıklanmamış bir projenin yanısıra, yetersizlik ve belirsizlikleri olan bir ÇED raporu ile, ruhsat almak üzere yasal işlemlerini devam ettirmektedir.

Yetkili mercilerin ruhsat işlemlerini acele ile neticelendirme yoluna gitmeyeceklerinden eminiz. Aksi takdirde, yurdumuzda yeni bir YAP-İŞLET-TERK ET modelinin yerleşmesi kaçınılmaz olacaktır.

MEKTUP EYLEMİ!

KAMUDA ÇALIŞAN MEMUR VE SÖZLEŞMELİ PERSONEL BAŞBAKAN VE BAŞBAKAN YARDIMCISINA MEKTUP GÖNDERDİ

Sayın Başbakanım
Başbakan Yardımcım

Yıllardan beri enflasyon karşısında gerçek ücret artışlarımız küçülmekte, yokoluşa gitmektedir. Aynı işyerinde çalışanlar arasındaki ücret farklılıkları ise işyeri çalışma barışını bozacak düzeye ulaşmıştır.

Günümüzde insanca yaşamaya yeterli olmayan ücretlerimizin, geçmiş yıllarda enflasyon nedeniyle erimesini karşılayacak bir oranda, ayrıca; kamu işyerlerinde yürürlükte olan toplu iş sözleşmesiyle elde edilen aylık ücretlerinde, göz önüne alınarak artırılması gereklidir.

Eşit işe eşit ücret politikasının izlenmesi, sosyal adalet ve sosyal dev-



let ilkelerinin yerleştirilmesi en büyük dileğimizdir. Basından da izlediğimiz gibi aynı hizmeti yapan bir devlet memuru ile aynı işi yürüten sendikal haklara sahip çalışan arasında 2 - 4 kat ücret farklılığının bulunduğu kamuoyunca bilinmektedir.

Yaşam koşullarına uygun ve işyeri barışına katkıda bulunacak gerçek bir

ücret politikasının oluşturulabilmesi için çalışanların görüşlerinin dile getirilebileceği, grevli - toplu sözleşmeli memur sendikalarının kurulması, hükümetimizin demokratikleşme politikasının birinci maddesi olmalıdır.

Diğer yandan geçmiş hükümetler döneminde İLO sözleşmelerinde yer alan, bütün çalışanların sendika kurma ve grev hakkını ilgilendiren 87. ve 151. sayılı sözleşmelere konulan çekincelerin haziran ayında Cenevre'de yapılacak toplantıda kaldırılması konusunda gerekli girişimin yapılmasını hükümetimizden beklemekteyim.

Saygılarımla

İKTİDARIN SEÇİM ÖNCESİ KARARI İLE TEKNİK ÖĞRETMENLERE MÜHENDİS ÜNVANI TANINDI

12 Mayıs 1992 günlü Resmî Gazete'de yayımlanan 3795 sayılı yasa ile teknik öğretmenlere "Mühendislik Ünvanı" verilmiştir. Yasa, ülkemizde Mühendislik Eğitimi ve Mühendislik Mesleğine indirilmiş bir darbe niteliğindedir.

Teknik ve içerik olarak ayrı bir eğitim programı gerektiren mühendislik fakültelerine girmek için lise sonrası öğrenci seçme sınavlarına girilmekte, oldukça yüksek puan gerektiren sınavlarda başarılı olanlar temelde tasarımı ağırlıklı 4 yıllık mühendislik eğitimi sonucu bu ünvanı almaya ve kullanmaya hak kazanmaktadır.

Teknik Öğretmen Okullarından öğretmen ünvanı ile mezun olan öğretmenlerin esas amacı sanayiye nitelikli ara elaman yetiştirmektir.

Ünvan ve formasyon birbirine karıştırılmaması gereken kavramlardır. Mühendisliğin kavram ve kalitesi dikkate alınmaksızın konuya yalnız "ünvan" sorunu olarak bakmak son derece yanlış ve kaygı verici

bir yaklaşımdır. Eğitim - istihdam ilişkileri araştırılmaksızın, mühendislik lisans öğrenimi almamış kişilere mühendislik ünvanı verilmesi teknik eğitimin amaçlarına ters sonuçlar doğuracaktır. Bu kanunla, üretim ve hizmet yapısı içerisinde konum ve görevleri farklı olarak tanımlanmış mühendis, teknik öğretmen, tekniker ve teknisyenler arasında kavram kargaşahğı yaratılmış olacaktır.

Kanun, mühendisliği nitelik açısından olumsuz etkileyeceği gibi nicelik açısından da zaten istihdam sorunu bulunan ülkemizde arz talep dengesini olumsuz yönde etkileyecektir.

Kamuoyunda hiç tartışılmadan, gizlilik içerisinde çıkarılan yasa, siyasi iktidarın katılımcılık ve saydamlık ilkelerine ters düşmektedir.

Anayasanın Yüksek Öğrenim ilkeleri ile bağdaşmayan bu kanuna evet diyen mimar - mühendis milletvekillerini pretosto ediyor, bilimin ve doğruların önüne geçen siyasi tavizlerden artık vaz geçilerek kanunun biran önce iptalini talep ediyoruz.

BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞINDAN;

FEN ADAMLARI FENNİ MESULİYET ÜSTLENEZLER

Birçok Belediye'de Elektrik Mühendisi bulunmaması, TEK yetkililerinin Elektrik Uygulama Projesi ile sondurum projeleri arasındaki ayırımı gözardı ederek proje denetimlerinde fenni mesulu (Teknik Uygulama Sorumlusunu) kayıtlara geçmemesi nedeni ile doğan boşluktan yararlanan bazı fen adamlarının yetkilerini belirten yönetmelikte tariflenmemesine karşın fenni mesuliyet hizmeti üstlendikleri öğrenilmiştir.

Gelen bilgiler üzerine ilgili Belediyeler uyarılmış ancak, Kemalpaşa ve Burdur Belediyelerinin görüş istediği Bayındırlık ve İskan Bakanlığının yanıtı farklı yorumlarla değerlendirilmiştir. Gelişmeler üzerine Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile görüşen Şubemize gelen yanıt konuya açıklık getirmiştir.

18 Mayıs 1992 tarih ve 8377 sayılı yazı şu şekilde;

1) İzmir Valiliğinin (Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü) 10.1.1992 gün, 311 sayılı yazısı.

2) İzmir Valiliğine (Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü) iletilen 4.2.1992 gün, 2408 sayılı yazımız.

3) EMO İzmir Şubesi'nin 25.3.1992 gün, 0371/35 sayılı yazısı.

Bakanlığımıza iletilen ilgi (1) yazıda Elektrik ile ilgili Fen adamlarının TUS üstlenip, üstlenemeyeceği hususunda Bakanlığımız görüşü istenmesi üzerine ilgi (2) yazımız ile konu hakkında İzmir

Valiliğine (Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü) bilgi iletilmiş idi.

Konuya ilişkin olarak alınan ilgi (3) yazıdan ilgi (2) yazımızın Elektrik ile ilgili Fen adamlarının Fenni Mesuliyet ya da TUS alabileceği şekilde yorumlandığı anlaşılmıştır.

İlgi (2) yazımızda Elektrik ile ilgili Fen Adamlarının alabileceği belirtilen sorumluluk, Yönetmelikte belirlenen yetki içerisinde alınan sorumluluktur.

Bilindiği üzere 3194 sayılı İmar Kanununun 28. maddesinde "Yapının fenni mesuliyetini üzerine alan meslek mensupları yapıyı ruhsat ve eklerine uygun olarak yaptırmaya, ruhsat ve eklerine aykırı yapılması halinde durumu üç iş günü içinde ruhsatı veren belediyeye veya valiliklere bildirmeye mecburdurlar. Bu ihbar üzerine 32. maddede göre işlem yapılır. Yapının nevine ehemmiyetine ve büyüklük derecesine göre proje ve eklerinin tanziminin ve inşaatın kontrolünün 38. maddede belirtilen meslek mensuplarına yaptırılması mecburidir." hükmü yer almaktadır.

3194 sayılı İmar Kanununun 38. maddesinin 2. paragrafında ise Yapıların mimari, statik ve her türlü plan, proje, resim ve hesaplarının hazırlanmasını ve bunların uygulanmasıyla ilgili fenni mesuliyetleri, uzmanlık konularına ve ilgili kanunlarına

göre mühendisler, mimarlar ile görev yetki ve sorumlulukları yönetmelikle düzenlenecek olan fen adamları de ruhte ederler" hükmü yer almaktadır.

Elektrik ile ilgili Fen Adamlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları Hakkındaki Yönetmeliğin 4. maddesinde Elektrikle İlgili Fen Adamlarının görev, yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir.

Ayrıca anılan yönetmeliğin 5. maddesinde "Fen adamları, ilgili idarelere karşı yönetmelikte belirlenen yetkilerine ve ihtisas ve işgal konularına göre, aldıkları işlerin yürürlükteki kanuna, imar planına, yönetmeliğe, ruhsat ve eki projelerine Türk Standartlarına, teknik şartnamelere, iş güvenliği tüzüğüne, ilgili tüm mevzuat hükümlerine fen, sanat ve sağlık kurallarına uygun olarak tamamlanmasından yükümlü ve sorumludurlar" hükmü yer almaktadır.

Bu nedenle Elektrik ile ilgili Fen adamlarının bir yapının 3194 sayılı İmar Kanununun 28. maddesinde açıklanan Fenni Mesuliyetini ya da Teknik Uygulama Sorumluluğunu almaları söz konusu olmayıp ancak görev, yetki ve sorumlulukları yönetmelikte belirlenmiş işlerde yapı bitene kadar sorumlulukları devam edecektir.

Bilgilerinize rica ederim.

BAKAN ADINA M. Durukal ÇULHA

ALANYA TEMSİLCİMİZ GÖREV YERİNE İADE EDİLDİ

Mahkemenin kararı şu şekilde;

Hüküm veren Konya İdare Mahkemesince işin gereği görüldü:

Davacının TEK Alanya İlçe İşletme Başmühendisliği görevinden Konya Meram E.D.M.M.'de mühendis olarak naklen atanmasına ilişkin işlemin iptali isteğiyle açılan davada mahkememizin 26.2.1992 gün ve 1992 / 182 sayılı kararı ile ara kararı cevabı geldikten ve davalı idarenin savunması alındıktan sonra yürütmenin durdurulması hakkındaki isteğin görüşülmesine karar verilmiş olup, davalı idarenin savunması ve ara kararı ile istenilen belgelerin geldiği görülerek dava dosyası yeniden incelendi.

657 Sayılı Kanununun 76.cı maddesinde, "Kurumlar görev ve ünvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleri ile memurları buldukları kadro derecelerine eşit veya 68.ci maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilirler." denilmek suretiyle idareye gerekli durumlarda memurların kazanılmış hak aylıkları saklı tutulmak suretiyle görev ve görev yerlerini değiştirmek yetkisi verilmiş bulunmaktadır. Ancak kanunla verilmiş bu yetkinin kullanılması keyfi ve mutlak olmayıp kamu yararı ve hizmet gerekleriyle sınırlıdır. Belirli sebeplere dayanarak kullanılması gerekir.

TEK Personel Yönetmeliğinin nakil başlığını taşıyan 9.cu bölümünde de sözü geçen yasa hükmüne paralel düzenlemeye yer verilmiştir.

Olayda davacı TEK kurumu Alanya İlçe İşletme Müdürlüğünde başmühendis olarak görev yapmakta iken hizmet gereği ve takdir

hakkı gerekçe gösterilmek suretiyle 16.1.1992 gün ve 74 sayılı genel müdürlük olurlarıyla bu görevden alınıp Konya Meram E.D.M.M.'ne mühendis olarak naklen atandığı dosyanın incelenmesinden anlaşılmaktadır.

Davacının Konya Meram E.D.M.M.'ne atandıktan sonra Alanya İşletme Başmühendisliğinde hiç elektrik mühendisi kalmadığı dosyada mevcut anılan işletme müdürlüğünün 23.2.1992 gün ve 234 sayılı yazısından görülmektedir. Dolayısıyla naklen atanmanın bizzat gereği yapılmadığı gibi kamu yararına gözetilmediği kanaatine varılmaktadır. Atama işleminde takdir hakkının hizmet gereklerine uygun kullanılmadığı gibi Alanya'da elektrik mühendisine ihtiyaç olduğu halde hiç bir elektrik mühendisi bırakılmadan davacının görev yerinin değiştirilmesinin sebep ve amaç yönünden de hukuka aykırıdır.

Öte yandan, TEK Genel Müdürlüğünün 31.7.1989 gün ve 1069 sayılı genelgesinde, üst görev ve görev değişikliğiyle ilgili nakil teklifleri her yılın 1 - 31 Mayıs tarihleri arasında yapılması öngörüldüğü halde davacının görev yerinin değiştirilmesinde genelgedeki bu hükmede uyulmamıştır.

Açıklanan nedenlerle dava konusu işlemin hukuka uyarlığı bulunmadığı gibi davacının çok küçük yaşta muhtaç iki çocuğunun bulunduğu ve eşinin Alanya'da çalıştığı anlaşılmakta olup, işlemin uygulanması halinde giderilmesi güç zararlara uğrayacağı sonuç ve kanaatine varıldığından teminat aranmaksızın 30 gün süreyle yürütmenin durdurulmasına 13.4.1992 gününde oybirliği ile karar verildi.