



Nedim Tüzün
Yönetim Kurulu Adına
EMO Diyarbakır Şube
Y. K. Başkanı

Sevgili Meslektaşlarım,

Elektrik Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesinde yeni bir dönem başlıyor. Bu yeni dönemin, mesleğimizi uygulayarak bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak ve emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak isteyen biz mühendislere, sorunlarımızın üstesinden gelmek için ihtiyaç duyduğumuz umut ve inanç ortamının yaratılmasına, örgütlülüğümüzün gelişmesine ve güçlenmesine, çalışanların birlik-teliğinin sağlanmasına katkıda bulunmasını diliyorum.

Şube olarak bu gün üyelerinin mesleki gelişimlerine katkı koyabilecek, mesleki sorunlarının çözümüne yardımcı olabilecek, sosyal dayanışmayı örgütleyen bir noktaya gelmiş olmaktan duyduğumuz gurur sonsuzdur. EMO'ya bağlı bir temsilcilik olarak faaliyete geçmesiyle başlayan ve bölge temsilciliği, şube olma süreçlerini kapsayan uzun dönemler boyunca görev alan bütün yöneticilerin emekleriyle gelişimini sürdüren Şubemiz 16. dönemde de yükselen çizgisini devam ettirelmelidir.

Bu yeni dönemde de EMO'nun mesleki demokratik kitle örgütü olması özelliği güçlendirilmeli, demokrat ve yurtsever karakterinin korunmasında ve ülkemiz sorunlarının çözüm önerilerinde emekten ve halktan yana tavır daha da belirginleştirilmelidir. Meslektaşlarımızın

hak ve çıkarlarının, halkımızın çıkarları temelinde korunması, geliştirilmesi ve mesleki birikimlerimizin toplum yararına kullanılmasına yönelik çalışma anlayışımız geliştirilerek daha özgür ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması çabası arttırılmalıdır.

15. dönemde EMO Diyarbakır Şubesi olarak odanın öngördüğü amaçlara üyeleri ile birlikte çalışarak ulaşmayı hedef almıştır. Geçtiğimiz dönem içerisinde şubemiz birçok örgütsel etkinlikte bulunmuştur. Bu etkinlikler ile oda - üye ilişkilerinin geliştirilmesi, oda kuruluş amaçlarının üyelere anlatılması hedeflenmiştir.

Toplumsal büyük bir kesimini yakından ilgilendiren yapımı 10-15 yıl sürecek, kurulum, işletim ve söküm maliyetleri yüksek, pahalı, tehlikeli, dünyada atık sorunu henüz çözülememiş ve yüzyıllar boyu dünyanın başına bela olacak Nükleer santrallerin kurulması ve işletilmesine ilişkin ihale sürecini iptal eden hukuksal çalışmalar odamız tarafından yürütüldü. Yine Bölgemizi yakından ilgilendiren ve aslında bir dünya kültür ve tarih mirası olan 10 bin yıllık Hasankeyf ilçesi ve Dicle havzasındaki bir çok höyüğü sular altında bırakacak, en az 55.000 insanı problemleriyle birlikte göçe tabi tutacak çevresel ve doğal etkileri çok fazla olan nükleer santraller kadar tehlikeli olan GAP'ın en pahalı ve verimsiz barajı, Ilısu HES projesinin yapımına karşı Hasankeyf'i Yaşatma Girişiminin aktif bileşeni olarak katılıp Avrupa ülkelerinin bu barajın finansından çekilmesi sağlandı. Ancak, hükümetin hiçbir bilimsel, insani kriterlere uygun olmayan bu projede inat ettiğine ve en son Çin ile kredi konusunda anlaştığına dair bilgiler alınmıştır. Dolayısıyla yeni dönemde de odamızın da içinde olması gereken bu mücadele devam etmelidir.



Kıymetli Arkadaşlarım,

Haziran 2009'da Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumunun (YEKSEM 2009) V.sini, çevre illerden ve Türkiye'nin değişik yerlerinden çok sayıda katılımcı ve verimli bir tartışma ortamı ile gerçekleştirdik.

Yine bu dönemde TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon kurulunun düzenlediği ve EMO Diyarbakır şubesi olarak organizasyonunda aktif olarak yer aldığımız "Diyarbakır Kent Sempozyumunu" büyük bir katılım ve önemli sonuçlar üreterek gerçekleştirmenin gururunu yaşadık. Mühendis, mimar ve şehir plancıları gözüyle kente dair önemli sorun alanlarına ilişkin çözüm önerilerini tartışarak başta özellikle yerel yöneticiler olmak üzere her kesimin faydalanabileceği önemli bir kaynak oluşturduk. Şube sınırlarımız içerisinde TMMOB Batman ve Van İl Koordinasyon kurulları ile Ekim 2009'da Batman ve Van'da da benzer içerikte kent sempozyumlarını düzenledik. Buralarda da sözlerimizi ve uzmanlık alanlarımızdaki birikimlerimizi kamuoyuyla paylaştık.

Çeşitli hükümetler döneminde bölgenin temel sorunlarına çözüm olarak sunulan 2008'de Diyarbakır'da açıklanan paketlerin bir yenisi olan GAP Eylem planı'na ilişkin TMMOB Diyarbakır bileşenleri olarak "GAP Eylem Planı İnceleme ve Değerlendirme Raporu, Eleştiriler-Öneriler" adında detaylı bir rapor hazırlayarak kitaplaştırdık ve kamuoyuyla paylaştık.

Oda üyelerinin mühendislik dallarında eğitim gören öğrencilere mesleği tanıtmak, eğitim, araştırma, kurs, staj, sosyal faaliyetler ve benzeri konularda Odanın olanaklarından yararlandırmak, mühendislik eğitiminin ve öğrencilerinin sorunlarını incelemek, çözüm önerileri sunmak ve gi rişimlerde bulunmak amacıyla kurulan EMO Genç yapımızla meslektaş adaylarımızla ilişkiler kurma fırsatımız oldu. Dönem içerisinde İzmir'de EMO Genç yaz kampına genç arkadaşlarımızı katarak Ülkenin diğer yörelerindeki öğrenci arkadaşlarıyla

tanışma, dayanışma ve sorunlarını paylaşma imkânı tanıdık. Böylelikle öğrenci arkadaşlarımıza mesleğimizi ve örgütlülüğümüzü yakından tanıma olanağını sağlamış olduk.

Ülkemizde uzun yıllardır çözülemeyen toplumsal sorunların başında gelen; Kürtlerin anayasal güvence ile kendi kimliği ve kültürüyle eşit, özgür yurttaşlık talebinin çözülememesi nedeniyle hala çok büyük değerlerimizi kaybediyoruz. Bunun için özlem duyduğumuz çağdaş, demokratik ve hukuk devleti niteliği oturmuş bir ülkede hak taleplerinin bu çerçevede bir an evvel çözümlenmesi gerekmektedir. Kürtlerin taleplerinin salt terörle mücadele sorunu değil, çözüm; kültürel talepler, kimlik, dil, adil bölüşüm vb her alanda anayasal güvence ile yurttaşlık temelinde eşitlikçi, özgürlükçü Türkiye Cumhuriyeti yurttaşlığı paydaşlığında aranmalıdır. Akan kanın durması için emekten ve barıştan yana demokratik bir kitle örgütü olan odamız da bu çabanın içerisinde ve olmaya devam etmelidir.

Yeni dönemde de bu perspektifle faaliyetlerimizi daha ileri götüreceğiz, oda örgütlülüğü içerisinde yer almış, ilkeli, dürüst, odaya hizmet etme amacını benimsemiş yeni bir yönetim kurulunu seçerek Sadece Genel Kurullarda değil, odamızın her faaliyetinde üyeleriyle birlikte yol giden bir kurum oluşturmak istiyoruz.

Bu dönem içerisinde çalışmalarımıza aktif katılım sağlayan bütün üyelerimize, il temsilciliklerimize, işyeri temsilcilerimize, komisyon üyelerine, varlığımızı oluşturan üyelerimize ve çalışanlarımıza Şube Yönetim Kurulu olarak teşekkür ediyoruz. Ayrıca yeni dönemde Şube 'de görev alacak arkadaşlarımıza bu duygu ve düşüncelerle başarılar diliyoruz.

Geçmiş ve geleceğiyle barışık özgür ve eşit bir ülkede enerjimizi insan yaşamının güzelleşmesine harcayacağımız bir dünya dileğiyle Şube Yönetim Kurulu adına hepinize sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

