

42. Yılında İş Bırakma Eylemini Selamlıyoruz... DAYANIŞMA GÜNÜNDE MÜCADELE VURGUSU



TMMOB 46. Olağan Genel Kurulu, 31 Temmuz-1 Ağustos tarihlerinde TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesis'i'nde gerçekleştirildi. Salgın koşullarında yapılan Genel Kurul'da ülkenin içinden geçtiği karanlık dönemde kararlı, disiplinli bir biçimde gerici-faşist yönetim anlayışına karşı ortak mücadele yürütmenin önemine vurgu yapıldı.

TMMOB, 19 Eylül 1979 tarihinde gerçekleştirilen iş bırakma eyleminin 42. yıl dönümünde TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nü kutladı. Ülke geleceğini tehdit eden bilim dışı uygulamalara karşı mücadele vurgusu yapılarak, "TMMOB'nin bilim ve teknoloji esas alan, kamu çıkarını savunan, eşitlik, özgürlük ve demokrasiden yana tavrını korumaya devam edeceğiz. Ülkemizin ve meslektaşlarımızın dayanışmaya ve birlik içinde olmaya en fazla ihtiyaç duyduğu bu dönemde 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nü kutluyoruz" denildi.

TMMOB'dan Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz imzasıyla gerçekleştirilen basın açıklamasında, 1979 yılında gerçekleştirilen iş bırakma eyleminin yıl dönümlerinin "19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutlandığı belirtildi. TMMOB'un

çağrısıyla maden ocaklarından, enerji santrallerinde, fabrikalarda şantiyelerde, kamu kurumlarında limanlara kadar pek çok iş yerinde üretimin durduğunun hatırlatıldı açıklamada, "Bizler için 19 Eylül İş Bırakma Eylemi, ülkesi için düşünen, planlayan, üreten mühendis, mimar ve şehir plancılarının kendi öz güçlerinin farkına vardığı tarihtir" ifadelerine yer verildi.

Birbiri ardına yaşanan büyük felaketlerin, mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetlerin verilen önemi yansıttığının ifade edilen açıklamada, mesleğin ve emeğin sistematik bir biçimde değersizleştirildiğine vurgu yapıldı. Mühendislerin, kamu ve özel sektörde daha kötü şartlarda, yetersiz ücretlerle çalışmak zorunda kaldığına değinilerek, "İşsizlik, hayat pahalılığı, düşük ücretler, güvencesizlik, özlük hakları ve örgütlenme sorunları ülkemizde çalışan tüm kesimlerin olduğu gibi mühendis, mimar ve şehir plancılarının öncelikli sorunlarıdır. İçinde bulunduğumuz derin ekonomik kriz, tüm halkımızın olduğu gibi emeğiyle geçinen mühendis, mimar ve şehir plancılarının da hayatlarını zorlaştırmaktadır" ifadelerine yer verildi. Mühendislerin kamu kurumlarında siyasi baskı ve sürgün tehdidi altında görev yapmak zorunda kaldıklarına da dikkat çekilen açıklamada, "Güvencesiz-sözleşmeli istihdam modellerine yönelme, ata-

malarda liyakatin ortadan kalkması ve nihayet hukuksuz-keyfi ihraçlar gibi nedenlerle kamudaki teknik personelin iş yükü artarken, iş riski de giderek büyümektedir. Yandaş konfederasyonla imzalanan toplu sözleşmeler, şaibeli enflasyon rakamlarıyla birleşince kamu emekçilerinin her geçen gün daha da yoksullaşmasına neden olmaktadır" denildi.

Mesleği ve Toplumu Korumak

Bilimi, teknolojiyi ve yaratıcı fikirleri değersizleştiren politikaların ülke geleceğini tehdit ettiğine vurgu yapılan açıklamada, "Diğer tüm idari alanlarda olduğu gibi meslek alanımızla ilgili de bir gecede yapılan, bilime aykırı, keyfi düzenlemeler, halkın iyi ve güvenli mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmeti almasını engellemektedir. Bu durumun toplumumuza maliyeti daha büyük felaketler, daha güvensiz yapılar, daha fazla yıkım ve daha çarpık bir kentleşme olmaktadır" ifadelerine yer verildi. Mesleki hakların ve dolayısıyla tüm toplumun geleceğini korumak için mücadele edildiği belirtilerek, "Bizim meslek alanımız, toplumun ortak yaşamının üretimini ve devamlılığını sağlamaktadır. Bizler bu anlayışla, mesleğimize ve meslektaşlarımıza sahip çıkarken ülkemizin ve toplumumuzun ortak geleceğine de sahip çıkıyoruz" ifadelerine yer verildi.

Temel Talepler

Ülke kalkınması için yürütülen her

projede emeği olan mühendislerin yaşadıkları sorunların çözümü için temel talepler ise açıklamada, şöyle sıralandı:

“İktidarın dayattığı gerici dalga karşısında eğitim kurumları güvenilirliğini yitirmiştir. Ülkemizin en büyük ihtiyacı olan tasarım, üretim, planlı kalkınma süreçlerinde doğudan görev üstlenecek genç meslektaşlarımızdır. Meslektaşlarımızın üniversitede aldıkları eğitimin niteliğini yükseltilmelidir.

-Mesleğimizin itibarının düşürülmesine üniversitede başlanmaktadır. ÖSYM tarafından açıklanan yerleştirme verilerine göre mühendislik, mimarlık ve planlama bölümlerinin doluluk oranları yüzde 80 bandında kalmıştır. Eğitim; üretim, yatırım ve istihdam planlamasından kopmadan yeniden örgütlenmelidir.

-Tüm çalışanlara sendikalaşma, güvenceli çalışma, güvenceli iş, toplu sözleşme hakları sağlanmalıdır.

-Her alanda olduğu gibi planlamadan yoksun bir şekilde uygulanan istihdam politikaları, ülkemizin ihtiyaçlarını karşılamakta yetersiz, yetişmiş nitelikli genç teknik elemanların istihdam edilmesinde başarısızdır. Altyapı eksiklikleri, öğretim kadrosu yetersizlikleri, öğrenci niteliklerinde meydana gelen düşüşler, müfredatın niteliği ve işlevselliği, üniversiteler

arası birliktelik, akreditasyon, denklik, yeterlilik, eğitimin kalitesi gibi sorunlar bir an evvel giderilmelidir.

-Kamuda teknik hizmetler sınıfında çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ek göstergeleri ayrımsız 4800-6400 arasında yükseltilmelidir.

-Kamuda sözleşmeli personel uygulaması ve kapsam dışı personel statüsü kaldırılmalı, kamudaki teknik personel ihtiyacının giderilmesi için kamuda atama bekleyen binlerce mühendis, mimar ve şehir plancısının istihdamı sağlanmalıdır.

-Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında ödenen Özel Hizmet Tazminatının tavan oranı artırılarak en az yüzde 260 olmalıdır ve bu oran emekli aylık ücretlerine de yansıtılmalıdır.

-Fabrikada, ofiste, sahada ve şantiyede cinsiyet ayrımcılığı ve mobbing engellenmelidir.

-İşçi sağlığı ve iş güvenliği tüm çalışanların ve tüm meslektaşlarımızın hakkıdır, iş cinayetlerinin ve iş kazalarının önüne geçilmelidir.

-Mesleklerimizin temellerinin aşındırılması, toplumla arasındaki bağın kesilmesi, mesleklerimizin kamusal özelliklerinin ortadan kaldırılması kabul edilemez.

-Ülke sanayisi ve tarımını bitiren, meslek alanlarını yok eden ranta dayalı ekonomi politikaları terkedilmeli;

üretime, sanayileşmeye, kalkınmaya dayalı ekonomi politikaları benimsemelidir.

-Hem toplum kesimlerinin hem de meslektaşlar arasındaki gelir adaletsizliği ortadan kaldırılmalı, herkese insanca yaşayabileceği temel ücret hakkı tanınmalıdır.

-Meslek alanları geliştirilerek, istihdam üretime dayalı olarak artırılmalı ve işsizlik azaltılmalıdır.

-Ülke düzeyinde insani yaşam koşullarına uygun asgari ücret, kıdem tazminatı ve emeklilik hakkı tüm çalışanlara, ayırım gözetmeksizin tanınmalıdır.”

Meslek alanlarını, meslektaşların yetkilerini ve ülke geleceğini tehdit eden uygulamalara karşı mücadelenin sürdürüleceğine vurgu yapılan açıklamada, şöyle tamamlandı:

“Bizler mesleğimizi bilimden, üretimden ve toplumdaki yanan kullanan bir mücadele geleneğinin sürdürücüsüyüz. Bu anlayışla TMMOB'nin bilim ve teknolojiyi esas alan, kamu çıkarını savunan, eşitlik, özgürlük ve demokrasiden yana tavrını korumaya devam edeceğiz. Ülkemizin ve meslektaşlarımızın dayanışmaya ve birlik içinde olmaya en fazla ihtiyaç duyduğu bu dönemde 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nü kutluyoruz.



19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü ile ilgili olarak TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından 20 Eylül 2021 tarihinde bir basın açıklaması gerçekleştirildi.

Birlik Parkı'nda gerçekleştirilen basın açıklaması metnini TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Aykut Akdemir okudu.