

LPG PİYASASINDAKİ EĞİTİMSİZ İŞ GÜCÜNE DİKKAT

Sıvılaştırılmış Petrol Gazı (LPG) sektöründe yaşanan kazalar ve eğitimsiz personel sorunu 2006 yılında da devam etti. Konuya ilişkin TMMOB'ye bağlı odaların ilgili personelleri eğitimlerine, LPG şirketleri maliyetleri artırdığı gerekçesiyle ilgi göstermedi. Sıvılaştırılmış Petrol Gazları Piyasası Kanunu ve ilgili yönetmelikler fiilen uygulanamıyor.

Ülkemizde kullanımı yaygınlaşan sıvılaştırılmış petrol gazlarının tüketiciye ekonomik, kaliteli ve güvenli ulaşması ve sektördeki faaliyetlerin bu kapsamda düzenlenmesi, yönlendirilmesi, gözetimi ve denetimi amacıyla, 5307 sayılı Sıvılaştırılmış Petrol Gazları Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 2 Mart 2005 tarihinde yayımlanmıştır.

Kanunun 15. maddesi ile "LPG piyasasında görev yapan sorumlu müdür, tanker şoförü, dolum personeli, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolum personeli, test ve muayene elemanları ve otogaz LPG dolum personeli, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personelin", Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) bağlı ilgili meslek odası tarafından eğitilmesi zorunlu hale getirilmiştir. Kanunun 15. maddesi ile eğitime ilişkin esas ve usullerin yer alacağı yönetmeliğin TMMOB ile Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) tarafından ortaklaşa hazırlanacağı hükme bağlanmıştır.

TMMOB ile EPDK tarafından yapılan hazırlıklar sonucunda, EPDK 25 Mart 2006 tarihli Resmi Gazete'de Sıvılaştırılmış Petrol Gazları Piyasası Eğitim Yönetmeliği'ni yayımlamıştır. Yönetmelik ile LPG piyasasında görev yapacak olan sorumlu müdürler ve diğer personelin eğitimi ve belgelendirilmesi zorunlu hale getirilmiş, eğitim konuları belirlenmiş ve eğitimlere ilişkin uygulamalar konusunda TMMOB ve TMMOB'a bağlı ilgili odalara görev verilmiştir.

TMMOB: Yasa Fiilen Uygulanmıyor

EPDK'nın LPG piyasasında çalışan personelin eğitimi ve sertifikalandırılması konusunda TMMOB'ye bağlı odaların uygulamalarına ilişkin 12 Aralık 2006 tarihli yazısına TMMOB Genel Sekreter Vekili Hakan Genç imzasıyla bir yanıt gönderildi. EPDK'ya yanıt veren TMMOB,

uzmanlık ayrımı gereği her meslek mensubunun; üyesi olduğu Oda tarafından belgelendirildiğini anımsatarak, mesleğini uygulayan meslek mensubunun, mesleki bakımdan kendi odasına karşı yasal sorumlukları bulunduğunu vurgulandı.

Meslek içi eğitim ve belgelendirmenin Odaların sorumluluğunda olduğu kaydedilerek, Makina, Çevre, Kimya ve Petrol Mühendisleri Odalarının eğitim vermemek için altyapı hazırlıklarını tamamladıklarının altı çizildi.

Odaların kendi meslek mensuplarına eğitimlere ilişkin duyurularda bulunduğu belirtilen yazıda, talep eden bir üyenin eğitim alamama durumunun söz konusu olmadığı kaydedildi. Odaların sektörden yeterli başvuru olmadığından şikayet ettikleri ifade edilerek, sektörün sorumlu müdürleri ve personelin eğitimi maliyet unsuru olarak gördüğüne ve yasanın uygulanmasını fiilen engellendiğine dikkat çekildi.



Asgari Ücret Uygulaması

Yazıda EPDK'nın LPG sektöründe çalışan mühendislerle ilişkin Odaların belirlediği asgari ücret uygulamasına yönelik itirazlarına ise, şöyle yanıt verildi:

"Belirttiğiniz asgari ücret konusu ise, tamamen yasal olup, hukuka uygundur. Rekabet Kurumu'nun, asgari ücret uygulamasını Rekabetin Korunması Hakkındaki Yasa'ya aykırı gören kararı Birliğimizce dava konusu edilmiş ve Danıştay 10. Dairesi 2003/2705 sayılı kararıyla yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir. Rekabet Kurumu'nun yapmış olduğu itiraz da Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu'nca (İDDGK, Dosya No:2004/93) reddedilmiştir. Dolayısıyla asgari ücrete ilişkin şikayetin, bu konuda daha önce verilmiş mahkeme kararı bulunması nedeniyle tartışılmasına gerek olmadığı kanaşındayız."

EPDK'da Tıp Sözleşme Rahatsızlığı

LPG piyasasında çalışan mühendislerden odalarınca istenilen tip sözleşme uygulamasının, "sözleşme serbestisi" ilkesine aykırı olduğunu ileri süren EPDK'ya "Meslek men-

suplarının işverenle imzaladıkları sözleşmelerde hizmetin kapsamı ve ücretin belirlenmiş olması yeterli olup, taraflar yapacakları sözleşmeleri istedikleri şekilde düzenleyebilirler. Bu anlamda sözleşme serbestisini kısıtlayan bir durum olmadığı gibi, aksine sözleşme yapılmasının, meslek mensubu ile işveren arasında ileride ortaya çıkabilecek sorunların en aza indirilmesini sağlaması yönünden de koruyucu bir uygulama olarak görülmesi gerekir" yanıtı verildi.

Tüm mühendislik alanlarında uzun süredir kullanılan tip sözleşme uygulamasının, sadece LPG sektörüne yönelik olmadığı belirtilen yazıda şöyle denildi:

"Sorumlu müdürlük hizmeti, bir nevi iş güvenliği mühendisliği hizmeti olup, sorumluluk yaşam ve sağlık hakkıyla doğrudan ilintilidir. Tarafların sorumluluğunu hatırlatan bir sözleşmeden piyasanın rahatsızlık duyması gerçekçi değildir. Tip sözleşme uygulamasının bilimsel ve teknik yönü ağır basan mühendislik hizmetini alan işveren ve tüketicilerin alacakları hizmetin sorumluluğu hakkında fikir sahibi olmalarına da olanak sağlamakla birlikte, meslek mensubunun denetimini de kolaylaştırmaktadır". ■



LPG'DE EĞİTİMSİZLİK CAN ALDI

Ankara İpragaz Tüp Dolum Tesisi'nde yaşanan patlamada bir işçi hayatını kaybetti. Makina Mühendisleri Odası (MMO) söz konusu dolum tesisinde "eğitilmiş uzman personel" bulunmadığını bildirdi.

MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar, 6 Ocak 2007 tarihinde Sarayköy-Kazan'da bulunan Ankara İpragaz Tüp Dolum Tesisi'nde yaşanan patlama ile ilgili basın açıklaması yaptı.

Sarayköy kazasında bir işçinin hayatını kaybettiğini ifade eden Çakar, Ankara İpragaz Dolum Tesisi'nde eğitimden geçmiş görevli bir "sorumlu müdür" bulunmadığı gibi, eğitimden geçmiş başka bir personelin de bulunmadığının tespit edildiğini bildirdi.

Çakar, yaptırılması gereken personel eğitimlerine karşı firmalarca direnç gösterilmesinin, LPG dolumundan taşınmasına, trafikteki araçlara ve mutfaklarımıza dek uzanan can ve mal güvenliğini riske attığını kaydetti.

LPG sektörünün eğitim taleplerinin MMO tarafından karşılandığını dile getiren Çakar, "Ancak üzülerek belirtmek gerekir ki, söz konusu eğitimler LPG piyasasındaki yüz binlerce personeli kapsamaması gerekirken, konuyla ilgili bütün duyurularımıza rağmen, ilgili firma ve kişiler, bu piyasadaki personelin eğitimleri konusunda gereken duyarlılığı göstermemişlerdir" diye konuştu.

EPDK'yı personel eğitimleri için ön-görülen süreleri uzatarak, can ve mal güvenliğini riske atmaması konusunda uyarın Çakar, MMO'nun söz konusu eğitimleri için LPG şirketlerini, Türkiye genelindeki 110 Makina Mühendisleri Odası şube ve il/ilçe temsilciliklerine başvurmaya çağırıyor.