

Kamuda Mühendis Maaşları Eriyor... Kamuda Çalışan Mühendisleri İçin Kampanya

Kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ücretlerinin ve özlük haklarının iyileştirilmesi için TMMOB tarafından kampanya başlatıldı. İlgili kurumlara gönderilen yazılarda, mühendislerin kalkınmanın lokomotifine olduğuna vurgu yapılarak, ülkemizdeki tüm projelerin planlanmasından yaşama geçirilmesine, denetlenmesinde sorumluluk üstlenen kamuda çalışan mühendislerin ekonomik sorunlarının çözülmesi istendi.

TMMOB 45. Olağan Genel Kurulu'nda alınan karar doğrultusunda oluşturulan çalışma grubunun, kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunları ve bu sorunlara ilişkin çözüm önerilerini tespit ettiği bildirildi. Çalışma grubu tarafından belirlenen sorunları ve çözüm önerileri, 2019 Yılı Bütçesi hazırlıkları sırasında dikkate alınabilmesi için Cumhurbaşkanlığı, bakanlıklar ve siyasi partilerin meclis grup başkanvekillerine gönderildi. Kampanyanın ilk adımı niteliğindeki çözüm önerilerinin iletilmesinin ardından resmi kurum ziyaretleri, işyeri toplantıları ve sosyal medya çalışmaları gerçekleştirileceği belirtildi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz imzasıyla ilgili kurumlara gönderilen dilekçede şöyle denildi:

“Bizler, ülkemizde gerek kamu gerekse özel sektörde her türlü mühendislik, mimarlık ve şehir planlama hizmetlerini; planlama, projelendirme, uygulama ve denetleme işlerine ait görev-yetki ve sorumlulukları üstlenen, sayısı 550 bini aşan mühendis, mimar ve şehir plancılarıyız.

Bir ülkenin kalkınmışlık düzeyinin

ölçüsünün, bir kamu hizmeti olan mühendislik hizmet alanlarındaki gelişmişlik düzeyi ve bu meslek mensuplarından o ülkenin hak ettiği hizmetleri alması ile doğru orantılı olduğu aşîkardır.

Bu gerçekliğe karşın özellikle son 25 yılda, kamuda çeşitli statülerde çalışan ve farklı ücretler alan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik ve sosyal koşulları, üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye geriletilmiş, kamudaki mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki iş alanları farklı ve/veya yardımcısı sayılabilecek branştaki alt grup teknik elemanların görevlendirilmesi ile daraltılmış, kamu çalışanı üyelerimizin gerek ücretleri gerekse özlük hakları açısından içine düşürüldükleri durum kriz aşamasına gelmiş ve meslek onurlarını koruma sınırlarını zorlamaya başlamıştır.”

TMMOB bünyesinde yürütülen çalışmaya ilişkin bilgi verilen dilekçede,

çözüm önerileri ise şöyle sıralandı:

“1- Din görevlisi, hemşire, öğretmen, polis, askeri personel, tabip, diş hekimi, hakim, savcı vb. kamu çalışanlarının emekli aylık ücretlerine yapılan zam ve iyileştirmeler kamuda teknik hizmetler sınıfında çalışmış mühendis, mimar ve şehir plancılarına da yapılarak ek göstergeleri ayrımsız 4800-6400 arasında yükseltilmelidir.

2- Ücret eşitsizliği yaratması nedeniyle başta mühendis, mimar ve şehir plancıları olmak üzere kamu çalışanlarının tümünde aynı hizmeti üretirken farklı statülerde çalıştırılma ve arazi tazminatı gibi farklı ücret alma uygulamalarına son verilmelidir.

3- Devlet Personel Başkanlığının verilerine göre 2001 yılında 13 bin düzeyinde iken 2018 yılı başında 210 bin düzeyine çıkmış olan sözleşmeli personel uygulaması, kapsam dışı personel statüsü ve buna bağlı olarak yaratılan ücret dengesizliği ve çifte standart ortadan kaldırılmalıdır.



tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

EŞİT İŞE, EŞİT ÜCRET!

**BAŞTA MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR
PLANCILARI OLMAK ÜZERE AYNI HİZMETİ
ÜRETEK KAMU ÇALIŞANLARININ FARKLI
STATÜLERDE ÇALIŞTIRILMA VE FARKLI ÜCRET
ALMA UYGULAMALARINA SON VERİLSİN!**

4- OECD'ye üye ülkelerde ortalama her 15 kişiye bir kamu çalışanı istihdam edilirken, bu rakam ülkemizde her 34 kişiye bir kamu çalışanı şeklindedir. Yıllardır üretim, yatırım, eğitim, istihdam planlaması yapılmadığı için on binlerce mühendis mimar ve şehir plancısı ya işsiz durumundadır ya da meslekleri dışında çalışmak zorunda kalmaktadır. Hal böyle iken yabancı ya da yurtdışından personel istihdamı ve danışmanlık hizmeti alınması uygulamalarına son verilmeli, ülke ortalaması göz önüne alındığında, kamu çalışanı sayısının olması gereken ihtiyacı karşılayabilmesi, teknik ihtiyacın giderilmesi, denetimlerin alanında uzman kişilerce yapılabilmesi amacıyla kamuda atama bekleyen binlerce mühendis, mimar ve şehir plancısının istihdamı sağlanmalıdır.

5- Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında ödenen Özel Hizmet Tazminatının tavan oranı arttırılarak en az yüzde 260 olmalıdır ve bu oran emekli aylık ücretlerine de yansıtılmalıdır. (Bugün kamuda çalışan bir mü-



tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

KAMUDA ÇALIŞAN MÜHENDİS MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI YOKSULLAŞIYOR!

SON 10 YILDA KAMUDA ÇALIŞAN PROFESYONEL MESLEK GRUPLARI İÇERİSİNDE EN DÜŞÜK MAAŞ ARTIŞI MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARINA YAPILDI.

KAMUDA ÇALIŞAN MÜHENDİS-MİMAR-ŞEHİR PLANCILARI, DOKTORLARDAN %68, HAKİM VE SAVCILARDAN %93 DAHA AZ ZAM ALDILAR!

hendis yüzde 160 oranında özel hizmet tazminatı alırken Uzman Doktor yüzde 215, TSK personeli Yüzbaşı yüzde 180, Albay yüzde 260-yüzde 280 almaktadır.)

6- Yıllara göre bazı meslek mensupları aylık ücretlerini belirten aşağıdaki tablodan da görüldüğü üzere;

yıllar içerisinde kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının diğer meslek gruplarına oranla mağduriyetleri daha da artmıştır. Bu durum ivedilikle düzeltilerek meslektaşlarımızın aylık ücretleri ve sosyal hakları eşdeğer meslek disiplinleri düzeyine yükseltilmelidir."



tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

KAMUDA ÇALIŞAN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ SORUNLARININ ÇÖZÜMÜ İÇİN

- 1) Ek göstergeleri 4800-6400 arasında yükseltilmelidir.
- 2) Statü farklılıkları kaldırılarak, eşit işe eşit ücret verilmelidir.
- 3) Sözleşmeli personel uygulaması, kapsam dışı personel statüsü kaldırılmalıdır.
- 4) Atama bekleyen binlerce mühendis, mimar ve şehir plancısının ataması yapılmalıdır.
- 5) Özel Hizmet Tazminatının tavan oran % 260 olmalıdır ve bu oran emekliliğe yansıtılmalıdır.
- 6) Aylık ücretleri ve sosyal hakları eşdeğer meslek disiplinleri düzeyine yükseltilmelidir.

Yıl- Aylık Ücret /Lira	Mühendis Aylık Ücret (¼)	Uzman Doktor Aylık Ücret (¼)	Hakim- Savcı Aylık Ücret (¼)
2003	833	969	1113
2008	1551	1503	3056
2013	3390	3892	6986
2015	3493	4972	8801
2018	5204	6064	13083