

2.8. BASIN, YAVIN, İLETİŞİM

2.8.1. BASIN AÇIKLAMALARI

KAMU MÜHENDİSLERİNİN DIŞLANDIĞI ZAM TEKLİFLERİ KABUL EDİLEMEZ!



Kamu personelinin ücret artışlarına yönelik olarak yapılması öngörülen artışların adil bir biçimde planlanması, kamunun tüm kademelerinde çalışan personele ücret artışı yapılması elzemdir. Kamunun teknik yükünü omuzlarında taşıyan mühendisler de kariyer uzmanlarına, daire başkanlarına, genel müdürlere ve hatta uzun süredir atıl durumda bulunan müşavir kadrolarına yapılan zam tekliflerine dahil edilmelidirler.

Kamunun belli kadrolarına yönelik olarak yapılması planlanan ücret artışı, yıllardır derinleşen ücret adaletsizliğini daha da büyümekte, iş barışını bozmakta ve mühendislik mesleğinin önemini, değerini yok sayan kabul edilemez bir tablo ortaya çıkarmaktadır.

Bu yaklaşımın sonuçları;

- Üst düzey idari ve kariyer uzman kadrolarına yapılan iyileştirmeler olumlu olmakla birlikte, mühendislerin dışarda bırakılması ücret piramidini bozmakta ve mühendisler ile diğer kadrolar arasındaki ücret makasının hızla açılmasına neden olmaktadır.
- Aynı kurumda benzer sorumluluk ve iş yüküne sahip bir kariyer uzmanı ile mühendisin arasındaki maaş farkı, kabul edilemeyecek seviyelere ulaşmaktadır.
- Birçok kamu kurumunda projelerin teknik yüklenicisi ve uygulayıcısı olan mühendisler, idari kadroların neredeyse yarısı kadar bile gelir elde edemez hale gelmektedir.
- Bu durum hem mesleki motivasyonu ciddi biçimde zayıflatmakta hem de nitelikli teknik personelin özel sektöre geçişini artırarak kamunun kurumsal kapasitesini zayıflatmaktadır.

Bu Çelişki Neden Bu Kadar Önemli?

Mühendisler; altyapıdan enerjiye, çevreden bilişime, ulaşımdan su yönetimine kadar onlarca kritik kamu hizmetinin:

- Planlayıcısı,

- Uygulayıcısı,
- Denetleyicisi,
- Proje yöneticisi konumundadır.

Bir mühendis olmadan proje üretilemez, yatırım tamamlanamaz, kamu kaynakları etkin kullanılamaz.

- Artan sorumluluklara,
- Büyüyen iş yüküne,
- Yüksek teknik risklere

rağmen mühendislerin maaşı birçok memur grubunun gerisine düşmüştür.

Talebimiz Açıktır ve Geciktirilmemelidir

Yapılacak iyileştirmeler yalnızca belirli unvan gruplarını değil; kamunun teknik belkemiğini oluşturan mühendisleri de kapsamalıdır.

Bu doğrultuda:

- Mühendislik Hizmetleri Sınıfı için ayrı, güçlü ve anlamlı bir ücret düzenlemesi yapılmalıdır.
- Mühendis maaşları; kariyer uzmanları, daire başkanları ve üst yönetim kadroları ile oluşan uçurumu kapatacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.
- Yapılacak tüm artışlar kalıcı olmalı ve emekliliğe yansıtılmalıdır.
- Merkezi ve yerel yönetimlerde çalışan tüm mühendisler kapsama alınmalıdır.

Kamu mühendislerinin yok sayıldığı bir düzenleme, sadece bir meslek grubunu değil, kamu hizmetinin kalitesini ve ülkenin geleceğini zayıflatır.

Adil, dengeli ve sürdürülebilir bir ücret politikası; mühendislik emeğine duyulan saygının en temel göstergesidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

3.12.2025

EMO Ankara Şubesi 27. Dönem Yönetim Kurulu