

TMMOB

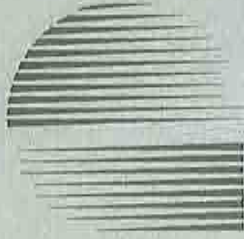
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ YIL: 8 SAYI: 74 HAZİRAN 1996

5 Haziran 2098



2098



1954

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ
YIL:8 SAYI:74 HAZİRAN/1996**

Ayda bir çıkar.

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir
Şubesi Üyelerine Ücretsiz Yollarır.

Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi:
Musa ÖZTUFAN

Yazı İşleri Sorumlusu:
M. Macit MUTAF

Yayın Komisyonu:
A. Tarkan TEKCAN
Mehmet GÜZEL
Seyhun DALGIÇ
Ahmet BECERİK
Talat CANPOLAT

Yazışma Adresi:
EMO İzmir Şubesi
1337 Sok. No:16 K:8 Çankaya - İZMİR
Tel/Fax: (0232) 489 34 35

EMO İzmir Şubesi Haber Bülteninde
yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak
koşulu ile kullanılabilir.
Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur.

Reklam Bedelleri:

Arka dış kapak (Renkli): 20 M TL.
Arka iç kapak (Renkli): 16.5 M TL.
Ön iç kapak (Renkli): 15 M TL.
İç sayfalar (Siyah-beyaz):
Tam sayfa: 11.5 M TL.
1/2 sayfa: 5.75 M TL.
1/4 sayfa: 2.875 M TL.

Grafik Tasarım & Uygulama
Lütfi BUYURAL

Basıldığı Yer:
EGEMEN PRINT

Tel: (0232) 464 49 91 Fax: (0232) 463 97 04

Kamu, özel veya serbest olarak mühendislik yapan meslektaşlarımızı etkileyen siyasi ve ekonomik terör giderek baskısını arttırmaktadır. Ülkemizde olmayan bilim politikalarına bağlı olarak hak kayıplarına uğrayan elektrik-elektronik-bilgisayar mühendislerinin bu olumsuz düşünceye karşı mücadele edebilmesi ancak birlik ve dayanışma içinde örgütlü bir yapı ile mümkündür.

Özellikle 12 Eylül sonrası mezun olan meslektaşlarımızın bir kısmı EMO'ya üye olmaksızın çalışmaktadırlar. Anayasa'nın 135. maddesi, TMMOB Yasası'nın 33. maddesi ile 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Yasası'nın 1. maddeleri üyeliği zorunlu kılmıştır. Ancak elektrik-elektronik-bilgisayar mühendislerinin tek örgütü Elektrik Mühendisleri Odası, mühendislik çıkarlarının korunup, geliştirilmesine yönelik mücadelesini yalnız üyeleri için değil; mesleğimiz, mezun olan veya olacak tüm meslektaşlarımız, bilimsel düşünce ve demokrasi adına yürütmektedir.

Siz okuyucularımızın, üye olmayan meslektaşlarımızda örgüt bilincinin gelişmesi ve duyarlılığın artırılmasına yönelik çalışmaların içinde aktif olarak yer almasını bekliyoruz.

Mayıs ayı içerisinde, 1993 yılında yitirdiğimiz Şube Başkanımız Nihat ÖZGÜL anısına "Mühendislik ve Yaşam" konulu söyleşi gerçekleştirildi. Bültenimizdeki yer darlığı nedeniyle bu sayımızda veremediğimiz söyleşi bize mühendisin toplum ve üretim ilişkileri içindeki yeri ve kimliği konusunda yeni açılımlar getirdi.

Bültenimizin bu sayısında TMMOB Genel Kurulu'ndan alıntılar ve raporlar bulacaksınız. Daha güçlü ve etkin bir TMMOB yaratılması yönünde kararların alındığı Genel Kurul ve Seçimler sonucunda Yavuz ÖNEN Başkanlığında yeni dönem başlıyor. 2000'li yıllara giderken mühendis ve mimarları gözden çıkararak ülkenin geleceğini de yok eden siyasi iktidarlara karşı mücadelenin yükseltildiği bir dönemde seçilenlere önemli görevler düşüyor.

Seçilenlere başarılar diliyor, tüm Oda yöneticisi ve üyelerimizin katkı ve katılımları ile bu sürecin üretken ve güçlü bir şekilde süreceğini umuyoruz.

Birlik ve dayanışmanın önemli bir göstergesini 24 Mayıs'ta yaşadık. Ankara'da Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı önünde toplanan 200'e yakın üye Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'ndeki olumlu değişiklikleri durduran Bakan'ı protesto etti. Eylemler sonrası konunun yeniden değerlendirilmesi gündemi ile Bakanlık'tan çağrı geldi. Eylemlerin daha katılımlı olması baskı grubu olarak EMO'nun daha bir çok mesleki ve toplumsal konuda başarılı olması ve taleplerinin gözönüne alınmasını sağlayacaktır.

Bir önceki sayımızda başladığımız Teknolojik yenilikler sayfası, il ve ilçe temsilcilik ziyaretlerinde görüştüğümüz üyelerimizce beğeni ile karşılandı. Diğer okurlarımızca da ilgi ile izlendiğini umduğumuz sayfanın gelişimi için çeşitli firma ve ülkelerden gelen yayınları izleyen üyelerimizin katkılarını bekliyoruz.

Habitat-II'de çevre bildirgesinde söylendiği gibi bu Dünya bizim. İnsanları ve sorunları ile ... Ancak, değiştirmek ve yönlendirmek mühendislerin elinde. Yeterki örgütlü olalım.

YAYIN KOMİSYONU

LEYLEKLER HOŞGELDİNİZ

"Bir gün bu ülkenin semalarında Leylekler de uçmayacak!"

**Haklısınız
Leylekler,
gerçekten
işiniz zor.
Böyle
yükseklerden
uçup,
her şeyi
görüp
katlanmak
zor.**

Leylekler hoşgeldiniz, biliyorum çok uzak yollardan geldiniz, denizler, ülkeler, şehirler, kasabalar, köyler geçtiniz. İnsanlar gördünüz; aç, sefil ve perişan. Çocuklar gördünüz; şiş karınlı, kocaman gözleri korkuyla bakan. Ve savaş alanlarında kalmış, kadınlı-erkekli, genç-yaşlı cesetler gördünüz. Mutlu insanlar da gördünüz elbet, az da olsa sayıları, mutsuzluklarla çevrili olsa da mutlulukları. Bıktınız değil mi Leylekler, her geçen gün mutlulukları yok eden, mutsuzlukları çoğaltan, "özgür ve liberal" bir dünya üzerinde uçmaktan? Hatta, ara-sıra hayıflanıyorsunuzdur bile "Reva mı böyle bir Dünya'da uçmak bize?" diye. Haklısınız Leylekler, gerçekten işiniz zor. Böyle yükseklerden uçup, her şeyi görüp katlanmak zor. Ama şimdi güze kadar konuğumuz olacaksınız. İnançlı ve Milliyetçi kadroların yönettiği güzel ülkemizde güzel günler göreceksiniz. Ne güzeli mi! Daha sınırdan girer girmez yakılmış, yıkılmış, boşaltılmış köyler mi, gördünüz? İnsanlar aç-susuz yollara mı düşmüş? Bir zamanların güzel şehri Diyarbakır'da lağımın dere olmuş, yollardan mı akıyor? Her sokağında yüzlerce çocuk don-gömlek, sefalet içinde mi dolaşıyor? Dicle, Murgul bakır işletmesinin zehirli atıklarını ve faili belli cesetleri koynunda taşımaktan yorgun mu düşmüş? Ongözlü köprüsü "1300 yıldır ayaktaym son yıllarda altımda yapılan yargısız infazlardan daha alçakça bir şey görmedim" mi diyor? Hevsel bahçeleri lağım derelerinden bataklığa mı dönüşmüş? Aman ha! Sayın Leylekler siz Milletimizin ezeli düşmanlarının yalan propagandalarına kanmış olmayasınız? Diyarbakır bize biraz ıraktır, gidip görmedik ama basınımız her şeyin yolunda olduğunu yazıyor. Tabii biraz da sorunumuz var. Devletimiz eşkiyalarla savaşıyor. Belki bir kaç köy bu savaşın ortasında yanlışlıkla yanmıştır ama, çoğunu eşkiya yakmıştır. Ne eşkiyası mı? Özel fim terörü mü esiyor? Sayın Leylekler bir dakika, bu ülkede demokrasi var. Her şeyi öyle pat diye söyleyemezsiniz. Ne demokrasisi mi? Faşist militanlar polis üniformasıyla ülkenin her yanında cirit mi atıyor? Cezaevleri açlık grevleri ile mezarlığa mı çevrildi? Adli Tıp Kurumu'na bile sabıkalı faşistler mi atanmış? Artık mafya tetikçiliği yapan sabıkalı faşistlerin silahları tertemiz mi çıkar? Ama Sayın Leylekler bir dakika, bu ülkede hak var, hukuk var yani. Ne haklı, ne hukuku mu? Hangi adalet düzeninde; bankaları hortumlayan, örtülü ödenekleri hiç eden, silah-uyuşturucu kaçakçılığı yapan, yardım paralarını söğüşleyen, kucağına oturtacak adam arayan, başbakanlar, bakanlar, politikacılar serbest gezerler mi? Hititlerin hukuk düzeni bile bizimkinden iyi miydi? Kesinlikle size katılmıyorum Sayın Leylekler, ülkemizi çöplüğe benzettiniz. Üzerine mi bastım, ayağımı mı kaldırayım? Ama Sayın Leylekler ayıp olmuyor mu? Biraz kibar olun lütfen. Daha kibar nasıl mı olacaksınız? Kendi can güvenliğiniz bile yok mu? Karakol bacalarına yuva yapan arkadaşlarınızın çocukları mı kayıp? Hatta çocuklarını arayan bir kaç arkadaşınız, Cumartesi Anaları'nın arasına mı karıştı? Geçen gün de polislerden bir güzel dayak yiyip kanatları mı kırıldı? Kayıp otobüslerinde yavru leyleklerin resimlerini bile görmüyor muyum? Aman Hacı Leylekler, lütfen! Hiç dini bütün, Milliyetçi polislerimiz Leylek döver mi? Onlar anaları da dahil herkesi mi döverler? Size hacı demeyeyeyim mi? Size Dünya'nın her yerinde Müslümanlar, Hristiyanlar, Museviler kutsal toprakların üzerinden uçarak geldiğiniz için Hacı Leylek demezler mi? Bu ülkede tüm üçkağıtçılar hacı kılığında dolaştığı için hacılık, hocalık isimlerini onlara mı bıraktınız? Artık uçmayı da akbabalara mı bırakacaksınız? Sayın Leylekler nereye?...

Ve Sayın Leylekler uçup gittiler. Haklıydılar, kendi insanların cesetleriyle beslenen bir ülkenin semalarında sadece akbabalar uçar...

Musa ÖZTUFAN
EMO İzmir Şubesi
Yön. Kur. Bşk.

TEMSİLCİLİK ZİYARETLERİ

22 Mayıs 1996 tarihinde Şubemiz adına Mehmet GÜZEL, Tarkan TEKCAN, Sedat GÜLŞEN ve Necdet UÇAR tarafından EMO Kuşadası ve Söke İlçe Temsilcilikleri ziyaret edildi.

KUŞADASI:

- 5 SMM üyemizin katılımı ile yapılan toplantıda;
- * Trafolu abonelerden TEDAŞ tarafından işletme sorumlularının aranmaması,
- * Tesislerin yetkisiz kişilerce yapılmasının önlenmesi amacıyla iş başlama-bitim evraklarının düzenlenmemesi,
- * İş güvenliği ve diğer mevzuatlar gereği otel ve işyerlerinden topraklama tesisatlarının kontrolünün yapılması ile ilgili yerlere uyarı ve bilgi yazılarının yazılması,
- * Müzikli eğlence yerlerinde kullanılan ses seviyesi ölçüm cihazları hakkında araştırma yapılması,
- * EMO 1996 yılı asgari ücret tarifelerinin gözden geçirilmesi.

Konuları görüşülmüş ayrıca toplantıya katılan üyelerimizce Temsilcilik adına büro açılması ve TUS hizmeti üstlenilmesi sınırının ilçe bazında değerlendirilmesi yönünde taleplerde bulunulmuştur.

SÖKE:

- 4 SMM üyemizin katıldığı toplantıda;
- * Belediye tarafından verilen inşaat ruhsatı sırasında Elektrik Mühendisi Teknik Uygulama Sorumlularının aranmadığı,
- * EMO Asgari ücret tarifelerinin aksayan yönlerinin yeniden düzenlenmesi gerektiği,
- * Üyeler arasındaki dayanışmanın artırılması yönünde çalışma yapılması gereği,
- * Elektrik Tarifeleri Yönetmeliği'ndeki hatalı uygulamalar hakkında çalışma yapılması.

Yönünde sorun veya talepler Şube Yönetim Kurulu'na iletilmiştir.

5 Haziran 1996 tarihinde Şube Yönetim Kurulu'ndan Alpaslan GÜZELİŞ, ve Macit MÜTAF'ın katılımı ile Turgutlu, Akhisar, Soma Temsilcilikleri ziyaret edildi.

TURGUTLU:

- 3 SMM üyemizin katıldığı toplantıda oldukça eski ve riskli durumdaki tuğla fabrikalarının işletme sorumluluğunun üstlenilmesinde sorun olduğunu, bu tür tesislerin iyileştirilme-



sinde daha yaparımçı olunması gerektiğini belirttiler. Tip projelerin iyileştirilmesini ve eksiklik duyulan II. Bölge Swallow askı gibi tip projelerin tamamlanmasını istediler.

AKHISAR:

- 5 üyemizin katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda bazı üyelerin haksız rekabete neden olacak davranışlar içinde olduğu, bunların önlenmesi gerektiği bildirildi. Akhisar'da üyelere daha sağlıklı hizmet verilmesini sağlayacak bir EMO bürosu oluşturulması istenen toplantıda belediyeden kaynaklanan sorunlar nedeni ile TUS uygulamasında başarılı olunamadığı bildirildi.

SOMA:

- SMM, özel sektör ve kamuda görev yapan 11 üyemizin katıldığı toplantıda Şubede gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerinin Soma'ya da taşınması istendi. Şube Bülteni'ndeyen alan reklamların teknik yönlerinin artırılması durumunda daha yararlı olacağı dile getirilen toplantıda, kamuda çalışan mühendislerin sorunları görüşüldü. Mühendislere fazla mesai ödenmemesinin Anayasa'ya aykırı olduğu bu konuda Şubenin hukuksal girişimde bulunmasının istendiği toplantıda ayrıca TEDAŞ'ın trafo kabullerinde yüklenicilerde mühendis şartı aranmamasının yasallığının araştırılması kararlaştırıldı. Turgutalp Belediyesi'nin yapı ruhsatlarında elektrik projesi aramamasının İmar Yasası'na aykırılığı nedeni ile uyarılması istendi.

SMM ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE

EMO Yönetim Kurulu, çalışma programı çerçevesinde SMM belgelerinin 1997 yılından itibaren hem uzmanlık alanlarına göre hem de kıdeme göre kademelendirilmesi ve sınıflandırılması doğrultusunda bir çalışma yapma ve bu amaçla SMM Danışma Kurulu toplantısı düzenleme kararı almıştır.

29 Haziran 1996 tarihinde Ankara'da EMO Lokalinde yapılacak toplantıya taşınmak üzere SMM üyelerimizin veya bu konuda katkı sağlayacak diğer üyelerimizin görüş ve önerilerini Şubemize bildirmeleri rica olunur.

KAMU ÇALIŞANI ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE

EMO Yön. Kurulu, kamu çalışanı üyelerimizin ücret seviyeleri konusunda bir araştırma yapma ve bağlı olarak ücret-

lerin iyileştirilmesine yönelik çalışma yapma kararı almıştır. Bu amaçla tüm kamu çalışanı üyelerimizin aşağıda belirtilen örneklemelerin 25 Haziran 1996 tarihine kadar Şubemize iletilmelerini bekliyoruz.

- 1- 657 Sayılı Yasa'ya tabi olarak çalışan aynı kıdeme sahip üyelerin farklı işyerlerinde aldıkları farklı ücretlerin örnekleme,
- 2- Sözleşmeli Personel Yasası'na tabi olarak çalışan aynı kıdeme sahip üyelerin farklı işyerlerinde aldıkları farklı ücretlerin örnekleme,
- 3- 1475 Sayılı Yasa'ya tabi olarak (işçi statüsünde) çalışan aynı kıdeme sahip üyelerin farklı işyerlerinde aldıkları ücretlerin örnekleme,
- 4- Sendikalı işçi olarak çalışan aynı kıdeme sahip üyelerin farklı işyerlerinde aldıkları ücretlerin örnekleme,
- 5- Varsa daha değişik statüde çalışan üyelerin ücret seviyelerinin örnekleme.

ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANI PROTESTO EDİLDİ

11.11.1996 tarihli Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği ile meydana gelen olumlu değişiklikleri siyasi temelli ve hukuk dışı bir kararla durduran Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı'nın protesto edilmesi amacı ile başlatılan telgraf ve faks eylemleri, Bakanlık önünde kitlesel basın açıklaması ile devam etti.

24 Mayıs 1996 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen ve 200'e yakın üyemizin katıldığı eylemde dilekçeler toplu olarak bakanlık yetkililerine verildi. Yapılan basın açıklaması ile sorunlar ve görüşlerimiz kamuoyuna ve ilgililere aktarıldı.

Yapılan basın açıklaması şu şekilde;

"Yönetmelik yaklaşık on yıllık bir teknik çalışmanın ürünü olarak Aralık '95'te Resmî Gazete'de yayınlanmış ve yürürlüğe girmiştir ki hazırlayanlar arasında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, EMO, TEDAŞ Genel Müdürlüğü, Üniversiteler ve sektörün önde gelen kuruluşları bulunmaktadır.

Yürütülmesi durdurulan maddelerden ilki günümüz koşullarında bir konutun asgari düzeyde tüketeceği enerji miktarını belirtmektedir. Bugün bir konutta asgari olarak buzdolabı, çamaşır makinesi, buulaşık makinesi vb. cihazlar bulunmaktadır. Bunlar için gerekli asgari güç ise on kilowatttır. Bu gücün Yönetmelikte üç kilowata düşürülmesi söz konusu olamaz. EMO olarak karşı çıktığımız nokta burasıdır. Bu şekildeki bir uygulama hat kayıplarını arttıracaktır. Bakanın son günlerde enerji konusunda yapmış olduğu açıklamalar bu anlamda samimi değildir. Çünkü Yönetmeliğin bazı maddelerini durdurarak yanlış enerji planlamasına zemin hazırlamaktadır.

Yürütülmesi durdurulan maddelerin ikincisi ise, mühendislerin yapıları denetlemesi ile ilgili maddeleridir. Bakanlık denetimsiz yapılar istemektedir. Bu durum kaynak israfı ve başta yangın olmak üzere bir dizi riske açık yapılar yapılması anlamına gelmektedir. Son zamanlarda basında sık sık gündeme gelen elektrik kontağından yangın çıktığı haberlerinin kaynağı da yapıların denetimsiz bir şekilde yapılmasıdır.

Konunun bir diğer yanı da, hiç bir mahkeme kararı olmaksızın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı'nın böyle bir hukuk dışı kararı almasıdır.

Ülkemizde bir yandan Avrupa Birliği'ne girilmesi tartışmaları yapılmaktadır. AB salt bir siyasi birliklilik değildir. Üretimde, uygulamada, projede ve yapı denetiminde bir standartın yürürlüğe girmesi anlamına gelmektedir. Bu standartlara karşı çıkılması ülkemizi elektrik tesisleri uygulaması açısından elli yıl geriye götürmek anlamına gelmektedir.

Mühendislerin bazı yetkileri 1989 yılında devrin Başbakanı Sn. Turgut ÖZAL tarafından Fen Adamları Yasası çıkarılarak elektrik ustalarına, teknisyenlere devredilmişti. Bütün bu uygulamalar bilime ve tekniğe karşı olarak oy kaygısına dayalı uygulamalardır.

Ne yazık ki yine bir teknik konuda mühendislik haklarına yine bir ANAP'lı Bakan karşı çıkmaktadır. İster istemez ANAP'ın bilime ve tekniğe karşı mı olduğu sorusu akla geliyor. Yoksa ANAP 2000'li yıllara mühendislersiz mi girmeye hazırlanıyor?

EMO bilim, teknik ve mühendislik konularında taviz vermeyecektir. Bu konuda hukuk çerçevesinde mücadelesini sürdürecektir.

Kamuoyuna saygılarımızla."

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI



Bilimin ve bilimsel düşüncenin savunulmasında önemli gördüğümüz bu etkinliğe maalesef Şubemiz ve temsilciliklerimizden çok az katılım olmuştur. Yönetim Kurulumuz, üyelerimizin duyarsızlığı üzerine duyulan rahatsızlığın bir yazı ile duyurulmasını kararlaştırmıştır. 3 Haziran 1996 tarihi itibarı ile üyelerimize gönderilen yazıyı konunun tüm meslektaşlarımızı ilgilendirmesi nedeni ile bilgilerinize sunuyoruz;

Sn. SMM Üyemiz.

30 Kasım 1995 tarihinde yayınlanan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'nde yapılan değişikliklerle meydana gelen olumlu gelişmelerin siyasi ve hukuk dışı bir kararla Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından durdurulmasını protesto etmek amacıyla EMO Yönetim Kurulu 24 Mayıs 1996 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı önünde kitlesel basın açıklaması düzenlemiştir.

Sorunlarımızın yetkililere ve kamuoyuna duyurulması açısından oldukça önem verilen bu eyleme tüm serbest çalışan üyelerimizin katılabilmesi amacıyla otobüs kiralanmış, yazı ve telefonlarla bilgi verilmiştir. Tüm iletişim çabalarına karşın aynı tarihlerde Ankara'da yapılan TMMOB Genel Kurulu'na katılmak için giden delegelerin dışında İzmir'den 3 SMM Üyemiz katılmış, temsilciliklerden ise hiç katılım sağlanamamıştır.

Bu tür eylemlerin başarıya ulaşabilmesi, ses getirebilmesi ve etkili olabilmesi için yoğun katılım sağlanmalıdır. Üyelerimizin sahip çıkmadığı sorunların çözümünü kalcı olamaz. Elbette sorun tüm elektrik mühendislerini ilgilendirmektedir. Ancak şu anda gelişmelerden direkt olarak zarar gören üyelerimiz serbest çalışanlardır. Dolayısı ile sorunlara sahip çıkılmasında sizlerin öncü olması diğer meslektaşlarımızın da beklediği ve izlediği bir gelişmedir.

Yönetim Kurulumuz gelişmelerden ve üyelerimizin duyarsızlığından üzüntü duymuştur. Ancak sorun devam etmektedir. Tüm meslektaşlarımızın baskı grubu olmanın tek yolunun dayanışma ve kitlesellik olduğu bilinciyse sorunlara sahip çıkılmasında bundan böyle daha duyarlı olacağına inanıyoruz.

TEDAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDEN

11.11.1995 tarihli Resmî Gazete'de yayınlanan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği değişikliği sonrası Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Yönetmeliğin bazı maddelerini durdurması üzerine bazı yanlış değerlendirmeye ve aksaklıklar olmuş ve bu konuda başvuru TEDAŞ Genel Müdürlüğü 24.05.1996 gün ve 1057 sayılı yazısı ile konuya şu şekilde açıklık getirilmiştir.

".....konu ile ilgili olarak E.T.K.B. Enerji İşleri Genel Müdürlüğü'nden alınan ilgi yazıdan da anlaşılacağı üzere Yönetmelik yayınlandığı tarihten geçerli olup, bu tarihten sonra yapılan ve yapılacak olan tesislerle ilgili uygulamaları kapsamaktadır. Bu nedenle, Yönetmeliğin yürürlük tarihi olan 30.11.1995 tarihinden önce inşaat ruhsatı alınmış, iç tesisat profesî onaylanıp uygulamaya başlamış ancak çeşitli nedenlerle tamamlanamamış tesislerde 04.11.1984 tarihinde Bakanlığımızca yayınlanmış olan Elk. İç Tesisleri Yönetmeliği'nin uygulanması gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve uygulamanın yukarıda belirtilen şekilde yürütülmesi konusunda gereğini rica ederiz.

Ali SALAR
Müst. Hizm. Md.

Nuri DOĞAN
Gen. Md. Yrd.

TÜRKİYE'NİN ve EGE BÖLGESİ'NİN ENERJİ SORUNU BASININ GÜNDEMİNDE

Enerji yatırımları zamanında ve plana uygun olarak yürütülmelidir. Planlamaya uyulmaması durumunda enerji gibi sektörlerde kritik dönemler yaşanabilir. Ancak bu durum uzun yıllar sonra açığa çıkar. Ülkemizde siyasi kararlar gereği 1990 yılından bu yana yatırımlara ayrılan paylar azaltılmıştır. Bu kararın enerji yatırımlarına uygulanmaması gerekirken yetersiz politikaacılarımız sayesinde enerji sunuşunda kritik günlere yaklaşılmaktadır. Sorun, aksatılan yatırımların bir an önce başlatılmasının yanı sıra verimsiz kullanılan enerji kaynaklarının daha rantabl kullanımı, elektrik sisteminde acil olarak iyileştirme çalışmaları yapılması ve enerjinin etkin bir şekilde kullanımına yönelik önlemlerin alınması ile aşılabılır.

Ancak siyasi iktidar sözcüleri ile sanayicilerimiz bu durumu bir fırsat olarak görmekte ve özelleştirmeden nükleer enerji santrallerinin kurulmasına, termik santrallerin desulfirasyon ünitesi olmaksızın çalıştırılmasına kadar Türkiye'nin geleceği açısından tehlikeli ve tartışmalı konuları oldu bitti mantığı ile uygulamaya geçirmeye çalışmaktadırlar.

Ülkenin ve sanayinin yoğun olduğu bölgemizin bu önemli gündem maddesi, Mayıs ve Haziran ayı içerisinde iki özel televizyon kanalı tarafından yayın programına alındı.

21 Mayıs 1996 Çarşamba günü Ege TV'nin "Stüdyo" isimli programı ile 4 Haziran 1996 Salı günü Kanal 1'in "Ekonomik Gündem" isimli programına EMO İzmir Şubesi Başkanı Musa ÖZTUFAN'da konuk olarak katıldı.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Eski Bakanı Ersin FARALYALI, EBSO Başkanı Atıl AKKAN ve ESIAD Başkanı Semih BİLGİN'in katıldığı Stüdyo programı ile EBSO adına Meclis Üyesi Kemal ÇOLAKOĞLU'nun katıldığı Ekonomik Gündem programlarında enerji sorunları, nükleer enerji, yenilenebilir enerji kaynakları, otoprodüktör tesisleri ve çevre konularında katılanlar görüşlerini belirttiler.

PHILLSA'da İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ OLUŞTURULDU

İzmir Torbalı'da kurulu bulunan Phillsa Fabrikası'nda çalışan meslektaşlarla tanışmak, mesleki ve özlük sorunlarını ve taleplerini öğrenmek amacı ile 23 Mayıs 1996 tarihinde işyerinde toplantı düzenlendi.

20'ye yakın elektrik, elektronik, bilgisayar mühendisinin görev yaptığı Phillsa Fabrikası'nda bir kısım meslektaşımızın Odaya üye olmadığının öğrenilmesi üzerine toplantıda ağırlıklı olarak meslek kuruluşu olarak EMO'nun tanıtımı, üye olmanın yasal yönleri, mesleki dayanışma konuları üzerinde duruldu.

Şube Yönetim Kurulu'ndan 3 üyenin katıldığı toplantıda Şube çalışmaları hakkında bilgilendirme ve Phillsa'da görev yapan meslektaşların görüş ve istemlerinin öğrenilmesinin ardından işyeri temsilciliği için aday belirtildi.

Toplantıda aday gösterilen Elk. Müh. Serdar MERDİN, Yönetim Kurulumuzca da uygun görülerek atanmak üzere Oda Başkanlığına önerildi.

TÜRKİYE SEYAHAT ACENTALARI BİRLİĞİNİN MÜDAHİL OLARAK KATILDIĞI ve ODAMIZ YÖNETİM KURULU ALEYHİNE AÇILAN DAVA SONUÇLANDI

Türkiye Seyahat Acentaları Birliği, Odamızın sosyal ve teknik gezi düzenlemesinin yasadışı seyahat acentası olarak faaliyet göstermek anlamına geldiği iddiası ile suç duyurusunda bulunmuş ve İzmir Cumhuriyet Savcılığı da Oda Yönetim Kurulu Üyelerinin yasadışı seyahat acenteliği faaliyetinde bulunmaları nedeni ile cezalandırılmaları istemi ile dava açmıştır. İzmir 1. Asliye Ceza Mahkemesi'nde yapılan yargılama sonucunda;

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN KAR AMACI İLE SEYAHAT DÜZENLEMEDİĞİ ÜYELERİNİN BİLGİ VE GÖRGÜSÜNÜ ARTTIRMAK VE MESLEKİ DAYANIŞMAYI SAĞLAMAK AMACI İLE SEYAHAT DÜZENLEDİĞİ belirtilerek Oda Yönetim Kurulu Üyelerinin beraatlerine karar vermiştir.

İZMİR DEMOKRASİ PLATFORMU ÇALIŞMALARI

İzmir Demokrasi Platformu 30 Mayıs 1996 tarihinde platformun yeniden yapılandırılması gündemi ile toplandı. DİSK, KESK, TMMOB, Diş Hekimleri Odası, SMMOB, ÇHD, İHD, TÜM-TİS ve Tüketici Hakları Derneği temsilcilerinin katıldığı toplantıda bazı kuruluşların sürekli ve düzenli katılmamasının platformun gücünü zayıflattığı belirtildi.

Platform'da alınan kararların tabana ulaşmasında sorunlar yaşandığı, örgütlerin iletişim kanallarını yeterince çalıştırmadığı belirtilen toplantıda ayrıca Platform'un genel demokrasi mücadelesinde ödünsüz ve etkin olarak yer almasının beklendiği dile getirildi.

İç tüzüğü'nün yeniden gözden geçirilmesi ile Platform'un değerlendirilmesi gündemi ile yapılacak bundan sonraki toplantının tüm birimlerin katılımı ile yapılması için yazılı çağrı çıkarılması kararlaştırıldı.

SAVAŞA KARŞI BARIŞ İNSİYATİFİ GİRİŞİMİ GELİŞİYOR

İnsan Hakları Derneği İzmir Şubesi'nin öncülüğü ile oluşturulan Savaşa Karşı Barış İnsiyatifi düzenlediği dört toplantı ile çalışmalarını yürütüyor.

Yaşamın her alanında hissedilen savaşa karşı demokrasi güçlerinin sesini ve gücünü yükseltmeyi amaçlayan girişim yaptığı incelemede; savaşın 12 yıllık maliyetinin bütçe açığı toplamından %45 fazla olduğu, 1995 yılı itibarı ile ulusal gelirin %60'ının savaş giderine ayrıldığı bildirildi.

3 milyona yakın insanın göçe zorlandığı, topraklarından sü-rüldüğü, sosyal tahribatin oldukça yoğun yaşandığı ülkemizde demokrasi güçlerinin seslerini duyurabilmesine yönelik olarak BARIŞ ETKİNLİKLERİ KURULTAYI düzenlenmesi planlanmaktadır. 30 Haziran 1996 tarihinde "Savaş ve İnsan Hakları İhtalleri" - "Ekonomik ve Sosyal Yaşam-Savaş İlişkisi" - "Siyasal Açından Barış Kavramı" başlıkları altında düzenlenecek Kurultay'a katılmak ya da bildiri sunmak isteyenlerin İzmir Barış İnsiyatifi adına İHD İzmir Şubesi'nin 445 41 66 no'lu telefona başvurmaları gerekmektedir.

TÜRKİYE 1. ULUSLARARASI UZAKTAN EĞİTİM SEMPOZYUMU

Gelişen teknoloji ve artan eğitim gereksinimi karşısında uzaktan eğitim ve bilgiye erişim teknolojilerinin irdelenmesi, Dünya'da ve Türkiye'de uzaktan eğitim uygulamalarının karşılaştırılması, Türkiye'nin bilim-teknoloji-sanayi stratejisi ve politikalarıyla eğitim-öğretim stratejisi ve politikaları arasında birlik sağlanması ve ileri teknolojinin kullanımının yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmak amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı, Film Radyo Televizyonla Eğitim Başkanlığı (MEB/FRTEB) tarafından düzenlenen Sempozyumu 13-15 Kasım 1996 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilecek Sempozyum'da bildiri sunmak isteyenler bildiri özetlerini 21 Haziran 1996 tarihine kadar yazışma adresine gönderecekler.

Yazışma Adresi:

Sempozyum Sekreterliği

FRTEB Teknikokullar 06500 ANKARA

Tel: 0.312.212 67 50 / 184

TMMOB 34. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Divan Başkanlığını Kaya GÜVENÇ'in yaptığı TMMOB Genel Kurulu 24-25 Mayıs 1996 tarihlerinde Ankara DSİ Salonlarında, seçimler ise 26 Mayıs 1996'da TMMOB binasında gerçekleştirildi.

Özgürlük ve Dayanışma Partisi Başkanı Ufuk URAS, CHP Milletvekili Ali DİNÇER, DSP Milletvekili Hilmi DEVELİ, Türk Veteriner Hekimleri Birliği Başkanı Hasan METİN, İnsan Hakları Derneği Başkanı Akın BİRDAL, Mülkiyeliler Birliği Başkanı Alper AKTAN, Hak-İş Genel Sekreteri Yusuf ENGİN, Enerji-Yapı-Yol Sen Sendikası Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz FAYDALI, Pir Sultan Abdal Kültür Derneği Eğitim ve Örgütlenme Sektörü görevlisi Emel SUNGUR, Ankara Ünevirseteleri Öğrenci Koordinasyonu adına Yekbun UZUN konuk konuşmacılar bölümünde söz alarak temsil ettikleri kuruluşlar adına görüşlerini sundular. Rapor oluşturma ve Genel Kurul'da tartışılmak üzere; Örgütlenme Kom. - Meslek Denetim ve Serbest Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Kom. - Kamu Çalışanları ve Müh. Mim. Sorunları Kom. - Bütçe Kom. - Tüzük ve Yönetmelikler Kom. - İl Koordinasyon Kurulları Kom. - Yeni Dönem Çalışma Esasları Kom. - Genel Kurul Bildirgesi Komisyonları oluşturuldu.

Yönetim Kurulu Çalışma ve Mali Raporu Alpaslan ERTÜRK,

Denetleme Kurulu Raporu Sami CAN tarafından okundu.

Kimya Müh. O., Orman Müh. O., Makina Müh. O., Meteoroloji Müh. O., Elektrik Müh. O., İnşaat Müh. O., Mimarlar Odasından söz alan konuşmacılar Yönetim Kurulu çalışmaları üzerine görüş ve eleştirilerini bildirdiler. Eleştirileri söz alan Yönetim Kurulu Başkanı Yavuz ÖNEN, Genel Sekreter Alpaslan ERTÜRK ve Yönetim Kurulu Üyesi Ünal ERDOĞAN yanıtladılar.

Yönetim Kurulu'nun çalışma ve mali raporlarının oybirliği ile aklanmasının ardından ilk günkü çalışmalar tamamlanmış oldu.

Komisyon, raporlarının görüşülmesiyle başlanılan ikinci gün-de, Genel Kurul'a sunulan raporlardan Kamu Çalışanları ve Mühendislik Mimarlık Sorunları Komisyon Raporu ile TMMOB 34. Genel Kurul Bildirisini Bültenimizin bu sayısının 14, 15, ve 16. sayfalarında yayınlıyoruz.

Bütçe uygulama Esasları Komisyon Raporu'nda özellikle Odaların ödeyeceği TMMOB hissesi konusunda yoğun tartışmalar yaşandı. İki aşamalı olarak yapılan oylama sonucu bütçe sisteminin eskisi gibi devam etmesi önerisi reddedilerek üye katılım payı ve Oda katkı payı komisyonun önerdiği şekilde oy çokluğu ile kabul edildi.

Alınan kararla, tüm odaların aylık 20 milyon TL. katılım payı ödemesi ve TMMOB 1997 bütçesinin 40 milyar TL. olarak artırılmış oldu.

Örgütlenme Komisyonu'nun önerisi üzerine yapılan tartışmaların sonucunda Gıda Mühendisleri Odası'nın kurulması oy çokluğu ile kabul edildi.

Üçüncü gün yapılan seçimler sonucu seçilen Birlik Yönetim Kurulu 1 Haziran 1996 tarihinde yaptığı ilk toplantısında görev paylaşımını şu şekilde yaptı.

Başkan : Yavuz ÖNEN

İl.Başkan: M. Yüksel BARKURT

Sayman : Reşat ÜNAL

Mimarlar Odası

Jeoloji Müh. Odası

Harita ve Kad. Müh. O.

Yürütme Kurulu Üyeleri:

Ayfer EĞİLMEZ

Sezai KAYA

Naci TEMELTAŞ

Nevzat UĞUREL

Üyeler:

Ertuğrul ÜNLÜTÜRK

Gönül BUYAN

Tansel TİMUR

Cengiz KILIÇ

Turgut KAÇAR

Murat GÖKDEMİR

Caner KOÇYILDIRIM

Fikret ÖZBİLGİN

Nergiz BİLGİN

Mahmut KİPER

İsmail KÜÇÜK

İbrahim AYDOĞDU

Betül UYAR

Ziya ÖZEK

Nabi ÇİZMECİ

Kimya Müh. Odası

Orman Müh. Odası

Elektrik Müh. Odası

Şehir P. Müh. Odası

Çevre Müh. Odası

Fizik Müh. Odası

Gemi Müh. Odası

Gemi Mak. İşl. M. Odası

İç Mimarlar Odası

İnşaat Müh. Odası

Jeofizik Müh. Odası

Maden Müh. Odası

Makina Müh. Odası

Metaller Müh. Odası

Meteoroloji Müh. Odası

Petrol Müh. Odası

Peyzaj Mim. Odası

Tekstil Müh. Odası

Ziraat Müh. Odası

ELEKTRİKTE YAP-IŞLET-DEVAM ET DÖNEMİ AÇILDI

Elektrik Enerjisi Üretim Tesislerinin Kurulması ve İşletilmesi Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı 8 Haziran 1996 tarih ve 22660 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Hidroelektrik, jeotermal ve nükleer enerji üretimi ile ilgili düzenlemeleri kararname hükümleri dışında bırakan karar ile TEAŞ dışında kalan yerli ve yabancı sermaye şirketlerinin, elektrik enerjisi üretmek üzere tesis kurumlarına izin veriliyor. Üretilen elektriğin sanayi bölgelerine, küçük sanayi sitelerine, 4000 kW'tan fazla kurulu gücü olan tesislere ve TEAŞ'a satılabilmesine olanak tanıyan KHK'de, satın alınacak enerjinin birim fiyatı ve bu fiyatın yıllara göre değişim kriterlerinin ABD Doları cinsinden sözleşmede yer alacağı belirtiliyor. 3096 Sayılı Kanuna göre fizibilite raporları idarece kabul edilmiş veya sözleşmeleri onaylanmış şirketlerin bu kararnameden yararlanacağı belirtilen kararda, TEAŞ'ın üretim şirketinden yıllara göre satın alacağı enerji miktarına tekabül eden meblağ için üretim şirketine Hazine garantisi vereceği gibi düşündürücü maddeler yer alıyor.

Yayınlanan Bakanlar Kurulu kararında DPT'nin görüşünün alınmaması, yap-işlet-devret modelinin hükme bağlayan 3096 sayılı yasaya aykırılığı, üretim şirketleri hakkında ayrıntılı bilgi olmaması, yine 3096'da hazine garantisi olmamasına karşı bu kararda şirketlerden alınacak elektrik için dolar bazında hazine garantisi verilmesi Bakanlar Kurulu kararının sakıncaları olarak göze çarpmaktadır.

Şube Yönetim Kurulumuz bir imtiyaz sözleşmesi şeklindeki kararın iptali için gereken hukuksal girişimlerde bulunmak üzere EMO Yönetim Kurulu'ndan yetki istemiştir.



MÜHENDİSLİK VE YAŞAM KONULU SÖYLEŞİ YAPILDI

25 Mayıs 1996 tarihinde yitirdiğimiz Şube Başkanımız Nihat ÖZGÜLÜ anmak üzere düzenlenen etkinlik, 27 Mayıs 1996 Pazartesi günü ODTÜ Felsefe Bölümü Başkanı Prof. Dr. Ahmet İNAM'ın konuk konuşmacı olarak katılımı ile gerçekleştirildi.

Şube Lokalizimde yapılan Söyleşinin geniş bir özeti önümüzdeki sayılarda sunulacaktır.

TMMOB YAYINLARI

BÖLGEİÇİ ZORUNLU GÖÇTEN KAYNAKLANAN TOPLUMSAL SORUNLARIN DİYARBAKIR KENTİ ÖLÇEĞİNDE ARAŞTIRILMASI

Birçok kurum, kuruluş ve kişinin katkısıyla TMMOB tarafından hazırlanan alan araştırması, yaklaşık yedi aylık çalışmanın sonucunda tamamlanmıştır.

1990 sonrası hızla artan ve boyutları belirlenemeyen Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki "Göç" olgusunun yarattığı etkiyi Diyarbakır kenti ölçeğinde ortaya koymaya çalışan bu araştırma, bu boyutu ile kentin profilini çıkarmayı hedeflemiştir.

İnsanların alışkın oldukları, yaşamak istedikleri, üretken oldukları "doğal çevrelerinde" kalma haklarının tanınması gerektiği belirtilen toplam 150 sayfalık araştırmadan edinmek isteyenler Şubemizden 250.000 TL. karşılığı edinebilirler.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA SEMPOZYUMU

Bugünkü gelişme sürecinin, doğal kaynak tüketimi ve çevre sorunları bağlamında değerlendirilmesi, çevre ve kalkınma tartışmalarına yeni boyutlar getirmiştir. Son dönemlerde, çevre ve kalkınma ikilemine yanıt olarak "Sürdürülebilir Kalkınma" tezi ortaya atılmıştır.

Bu tezin tartışıldığı, teknoloji ile ilişkilerinin sorgulandığı sempozyum kitabında şu bildiriler yer alıyor.

• Sürdürülebilir Kalkınma Kavramının, Politik Ekonomik Boyutları

• Uluslararası Kuruluşlarda Sürdürülebilir Kalkınma Konusunda Belirlenen Yaklaşımlar

• Habitat II Yolunda Kentler Neyi Sürdürebilir?

• Çevre, Planlama ve Sürdürülebilirlik

• Bütünleşmiş Planlama Stratejisi İçinde Çevre

• Sürdürülebilirlik ve Teknoloji İlişkileri

115 sayfa, 250.000 TL. bedelli kitabı Şubemizden edinebilirsiniz.

KAMU GÖREVLİLERİ VE SİYASAL HAKLAR SEMPOZYUMU

Kamu görevlileri, siyasal haklar kavramlarının ve idare-siyaset ilişkisinin tüm boyutlarıyla tartışma zeminine getirilmesinde önemli katkılar sağlayan kitap, 31 Mart - 1 Nisan 1995 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen Sempozyum'da sunulan bildirilerden oluştu.

Kitapta yer alan konu başlıkları şu şekilde,

• Kamu Görevlilerinin Tanımı, Gelişimi ve Bugünkü Konumları

• Kamu Görevlilerinin Siyasal Hakları ve Dünya'da, Türkiye'de Uygulamalar

• Bürokrasi-Siyaset Perspektifinde Yaygınlaşan Yolsuzluklar

• Kamu Görevlilerinin Siyasal Hakları

127 sayfa, 350.000 TL. ederli kitabı Şubemizden edinebilirsiniz.

MİLLİYETÇİLİK, SİYASİ İSLAM, YENİ DÜNYA DÜZENİ ve MESLEK ODALARI

Ülkemizde Yeni Dünya Düzeni koşullarında açık bir eğilim olarak köktendincilik ve faşizmin yükseldiği gözlenmektedir. Köktendinci hareketler, kontrol ettikleri belediyelerin ve MÜSİAD'ın da katkıları ile her alanda örgütlenmeye girişmişlerdir. TMMOB bu eğilimlerin ve karşısında devrimci demokratların seçimlerde elde ettikleri başarıların nedenlerin ortaya çıkarabilmek için düzenlenen Panel'de görüşülenler bu kitapta derlendi.

Meslek Odalarının bu yeni mücadele döneminde, bu tartışmaların ışığında doğru ve etkili mücadele programı yapmalarını sağlayacak 40 sayfalık kitabı Şubemizden 100.000 TL. ücretle edinebilirsiniz.

TANIŞMA PARTİSİ YAPILDI

24 Mayıs 1996 tarihinde Ege Üniversitesi Kampüsü Bilgisayar Mühendisliği Bölümü yanındaki bahçede EMO Genç Üyeleri ve E.Ü. Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin tanışabileceği bir parti düzenlendi. Partide EMO adına konuşma yapan Musa YENİARAS, öğrencilere ileride üyesi olacakları Elektrik Mühendisleri Odası hakkında bilgiler aktardı. Şu andan itibaren yakınlık göstermelerinin yararlı olacağını da ekledi. E.Ü. Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden Bölüm Başkanı ve öğretim görevlilerinin de bulunduğu Tanışma Partisi'ne EMO Genç Üyesi ve E.Ü. Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencilerinden 85 kişi katıldı.

**EĞİTİM MERKEZİ'NDEN
MULTİMEDİA KİT:**

Eğitim Merkezi Kütüphanesi'ne, çağdaş bir arşiv oluşturabilmek için sekiz hızlı CD-sürücüsü, 32 bitlik sound blaster'ı, mikrofonu bulunan multimedia seti alındı.

Şu anda CD arşivi olarak set ile birlikte gelen;

- "The 1996 GROLIER Multimedia Encyclopedia version 8.0",

- "Eyewitness Encyclopedia of Science",

Ayrıca:

- Data Acquisition, Analysis, Display and Control Software konularını içeren "Visual Designer evaluation version",

- "Actel Designer Series Demo version 3.0",

- "Hitachi Electronic Components Databook-Microcontroller Oct. 95" bulunmaktadır.

**MAYIS AYINDA İKİ SEMİNER
GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

Bunlardan ilki: Trafolarda Sargı Yıldız Nötr Noktalarının Topraklama İlkeleri ve Koruma Teçhizatının Seçimi". Bu seminerde eğitmeni Deniz KÜLTÜR idi. İki gün, toplam altı saat süren bu seminerde şu konular işlendi: doğrudan Topraklı (Efektif) Sistem, Reaktans Üzerinden Topraklı Sistem, Trafoların Bağlantı Grubuna Göre Yalıtımı, Direnç Üzerinden Topraklama, Şebekelere Göre Koruma Teçhizatının Seçimi.

İkinci seminer "Proje Yönetimi" idi. Eğitmeni Musa YENİARAS olan bu seminerde şu konular işlendi: Proje, Proje Direktörü, Metodoloji, Proje Yönetimi, Proje Yönetiminde Hiyerarşi, Proje Planlaması, Kontrolü, Çalışanların İdaresi, Proje Organizasyon Yapısı, Proje Safhaları, Projede Problemler, Olmaması İçin Yapılması Gerekenler, Oluşmadan Tesbit Etmek, Proje Değişikliklerinin Kontrolü, Batık Projeler, Örnek.

Seminer dizilerimizden bir diğeri de scada tabanlı enerji yönetimi, Kompanzasyon ve mikroilemci kontrollü reaktif güç kontrol rölesi, yük kontrolü, transducer ve converter tekniği, kaydedici cihazlar Ahmet R. KULDEMİR (Kuldemir Elektrik Elektronik Bilgisayar Tic. ve San. Ltd. Şti. Satış Müdürü) tarafından tanıtılarak anlatıldı.

**MAYIS AYINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN
TEKNİK SÖYLEŞİLER:**

"Antenlerde İşima Diyagramı: Bilgisayarlı Saptama" adlı teknik söyleşi A. T. GENÇAY tarafından koordine edildi. Bilgisayarlı işima diyagramı elde edilebilecek bir sistemin nasıl kurulabileceği, fiziksel elemanlarının neler olduğunu (step motor, sürücü devreleri, koruma devreleri, kontrol ünitesi, kontrol-sürücü arabirim kartı) ve bunların teknik özellikleri hakkında bilgi verildi. Tanıtımına sonuna doğru kullanılan DAP (Data Acquisition Processor) kartının özellikleri Tolga AYAY tarafından anlatıldı.

"İnternette Gezinti - I" adıyla günümüzde popülerliği gittikçe artan İnternetin uygulamalarının üyelerimize tanıtıldığı teknik söyleşiler dizisine başlandı. Söyleşileri yürütecek olan Ahmet ÖZKURT (D.E.Ü. Elektrik-Elektronik Müh. Böl. Araş. Gör.) bu ilk söyleşide İnternet ağlarının nasıl oluştuğu, Türkiye

bağlantılarının nasıl olduğu, kullanılan terimler, İnternet servisleri, abonelik ücretleri hakkında bilgiler verildi. Temel konu başlıkları şu şekilde idi: Bilgi ağlarına giriş, donanım ve konfigürasyon, kullanılan terimler, İnternet adresleri ve edinme yolları, İnternet servisleri, örnek İnternet adresleri.

"Stratejik Planlama" söyleşisini Ufuk İLTER yönlendirdi. Bu söyleşide stratejik planlama teriminin ne anlama geldiği, önemi, stratejik planlamanın gerekliliği ve nasıl yapılabileceği örnekleri ile birlikte aktarıldı.

"PLC ve SCADA" adlı teknik söyleşiyi Gülay AKBULUT (Aselsan Sistem Mühendisi) yönlendirdi. Öncelikle PLC'lerin tarihçesiyle başlayan teknik söyleşide, mimarisi, programlama teknikleri ve IEC'nin PLC'ler ile ilgili standardın kapsamı ve endüstriyel bir uygulama (santa fabrikası otomasyonu) anlatıldı. Ayrıca genel olarak scada konusuna ilgili bilgi aktararak kullanım yerleri ve uygulama alanlarına değinildi.

BİLGİLENME TOPLANTISI

"İş Başvurusu Hakkında Bilmeniz Gerekenler" konulu toplantıda Musa YENİARAS, katılımcılara CV, Resume ve bunlar arasındaki farklılıklar ile yazılmaları sırasında dikkat edilmesi gereken detaylar hakkında bilgi aktardı. Ayrıca iş görüşmeleri sırasında sorulara verilen yanıtların nasıl değerlendirilmeye alındığı, bu nedenle ne şekilde yanıtlar verilebileceği hakkında açıklamalarda bulundu. Yoğun istekten dolayı bu etkinlik Eylül ayı içerisinde tekrar edilecek.

KURSLAR

Eğitim Merkezi'nde Windows / Word / Exel kursları yeni uygulamaları ile devam ediyor. Artık Windows'95 ile süren kurslarda Word 7.0 ve Exel 7.0 eğitimleri verilmektedir. Ayrıca DOS kursları da devam etmektedir. Özellikle yoğun ilgi gören Autocad R.12 kurslarımız yoğun bir şekilde sürmektedir.



güler

mühendislik
ELEKTRİK SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

**Proje - Taahhüt - A.G./O.G. Elektrik
Malzemeleri Satışı**

Rafet Güler
Elektrik Mühendisi

Satış Programımız

Metesan Bayiliği - Aktif Reaktif Sayaçlar - Her Türlü
Elektrik Kablosu - Kontaktörler - Otomatik Sigortalar
Elektrik Panoları - Kompanzasyon Panoları
Aydınlatma Armatürleri - Anahtar ve Priz Serileri
O.G. Kablo Kroşeleri

1362 SK. NO:18/D ALTANHAN ÇANKAYA - İZMİR
TEL: (0.232) 4821600 - 4412143 FAX: 4412143

ŞUBE: Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
TEL/FAX: (0.232) 376 55 29

SEMİNER

ORTA GERİLİMLİ ŞEBEKELERDE KARŞILAŞILAN İŞLETME SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Deniz KÜLTÜR
Elektrik Yüksek Mühendisi

24-25 Haziran 1996
18.30 - 21.30 (Toplam 6 saat)
Katılım 20 kişi ile sınırlıdır.

Katılım Ücreti: 500.000-TL/Kişi
Başvuru: EMO Eğitim Merkezi (Tel: 421 35 45)

EMO LOKAL

Özenli servis, Kaliteli mutfak,
Keyifli bir ortam...

Tabldot servisi öğle yemeklerinde konuklarınızı da
ağırlayabilirsiniz.

EMO LOKAL: 1337 Sk. No:16 K:8 Çankaya - İZMİR
Tel: (0.232) 445 49 49

İNGİLİZCE KURSU

Salı - Perşembe (9.30 - 12.00)
TOPLAM 6 HAFTA (30 Saat)

ÜYE ÇOCUKLARINA YÖNELİK
YENİ BAŞLAYANLAR - AZ BİLENLER İÇİN
TAMAMEN PRATİĞE YÖNELİK

(Katılımcıların 9-15 Yaş Arası olması uygundur.)
Toplam 6 Hafta (30 Saat)

Ücretler katılımcı sayısına göre belirleneceğinden
Eğitim Merkezi ile ilişkiye geçilmesi gerekmektedir.

EMO Eğitim Merkezi (421 35 45)

TEKNİK SÖYLEŞİLER

İZMİR ELEKTRİK ŞEBEKESİ (Fikret ŞAHİN)
4 Temmuz 1996

YÜKSEK BİLİNÇ DÜZEYLERİ (Mutlu YÜCETAŞ)
11 Temmuz 1996

İNTERNETTE GEZİNTİ-III (Ahmet ÖZKURT)
18 Temmuz 1996

KAMERALI GÜVENLİK SİSTEMLERİ (Musa YENİARAS)
25 Temmuz 1996

Tüm Söyleşiler 18.30-20.00 arasında EMO Eğitim Merkezi'ndedir.

TEMEL BİLGİSAYAR KURSU

Salı - Perşembe (13.00 - 15.30)

ÜYE ÇOCUKLARINA YÖNELİK
YENİ BAŞLAYANLARA (9-15 Yaş Arası)
Toplam 2 Hafta (10 Saat) 250.000 TL./Kişi
EMO Eğitim Merkezi (421 35 45)

PANEL

AVRUPA BİRLİĞİ'nde
MÜHENDİSLİK ALANLARININ
DÜZENLENMESİ

Panelistler :

Oturum Başkanı: **Nilgün ERCAN** (KMO Eski Başkanı - TEDAŞ Santraller ve Proje Daire Başkanlığı)

* Prof. Dr. **Metin DURGUT** (ODTÜ Fizik Böl. Öğr. Üyesi) - Yüksek Öğrenim Kalitesi, Avrupadaki Yüksek Öğretim Sistemleri Eğitim Öncesi ve Sonrası Değerlendirme - AB'de Mesleklerin Tanımlandığı Toplam Kalite Yönetiminin Kalitesine Etkisi, TMMOB'nin Yapması Gerekenler.

* İnş. Müh. **Dursun YILDIZ** - Mühendislik Eğitiminin Yurt Dışında Uygulamaları, TMMOB'nin Geliştireceği Politikalar.

* Prof. Dr. **Canan ÖZGEN** (ODTÜ Kimya Müh. Böl. Bşk.) - ABET'in ODTÜ Kimya Mühendisliği Bölümü İnceleme Süreci, Bu Sürecin Yüksek Öğrenimin Kalitesine Etkisi ve Sonuçların Değerlendirilmesi.

* Prof. Dr. **Fazilet Vardar SUKAN** (E.Ü. Müh. Fak. Kimya Müh. Böl. Öğr. Üyesi) - Kimya Mühendisliğinin Akreditasyon Kriterleri.

Tarih : 21 Haziran 1996

Saat : 15.30

Yer : E.Ü. Fen Fak. Kimya Böl. Konferans Salonu
Bornova/İZMİR

BİLGİSAYAR KURSLARI

AUTO CAD R12	(30 saat)	5.000.000-TL
WINDOWS'95 / WORD / EXCEL	(50 saat)	8.000.000-TL
DOS	(16 saat)	2.500.000-TL
C Programlama Dili	(18 saat)	2.500.000-TL
Pascal Programlama Dili	(18 saat)	2.500.000-TL

* HER KURSİYERE BİR BİLGİSAYAR
* FİRMALAR İÇİN ÖZEL SINIFLAR
TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ
EĞİTİM MERKEZİ (Tel : 421 35 45)

TMMOB

34. Genel Kurul Bildirisi

Günümüzün en önemli sorunu mevcut sosyal ve siyasal yapının daha da geriye götürülmesine yönelik gelişmelerdir. Demokrasinin önündeki engellerin kaldırılmaması bir yana, var olan hak ve özgürlükler daha da kısıtlanmış, insan hakları ihlalleri artmıştır.

Emperyalizmin dayattığı "Yeni Dünya Düzeni" özellikle yoksul ülkelerde ırkçı, şeriatçı akımları destekleyip geliştirerek bölgesel çatışmalara yol açmaktadır.

Ülkemizin Güneydoğusunda kardeş kavgasına yol açan kirli savaş insanlarımızın ölümünün yanı sıra ülke geleceğini de ipotek altına almakta, kaynakları yok etmekte, sosyal ve ekonomik çöküntüye yol açmaktadır.

Güneydoğu'daki kirli savaşa bir an önce son verilmesi, bu savaşa bağlı olarak yaratılan ve kentlerimizi de tahrip eden göç olgusunun bir an önce durdurulması ve bölgede olağan yaşam koşulları sağlanarak bu göçün tersine çevrilmesi zorunludur.

Yurttaşlarımızın kaynakları yaratılmış, bölgenin öz kaynaklarına dayalı sanayileşme ağırlıklı demokratik planlamayla topraklarında özgürce yaşayabilecekleri koşulların yaratılması ülke ve dünya barışı için gereklidir.

Üretim yerine rant ekonomisi ülkeyi hızla ekonomik çöküntüye götürürken, artan iç ve dış borçlar, bozulan gelir dağılımı, yaygınlaşan işsizlik, emek sarf etmeden zenginleşme arzusu, halkımızla birlikte biz mimar ve mühendisleri de etkilemektedir.

3.4 katrilyon olarak belirlenen 1996 Bütçesi'nde yatırımlara ayrılan pay 210 trilyon (yani bütçenin %8'i) olup, yalnızca iç borç aylık faizinin 180 trilyon olduğu koşullarda ülke yararına bir planlama ile yatırımların gerçekleştirilebileceğini beklemek olanaklı değildir.

Ülkemizde sayıları giderek artan mimarlık ve mühendislik eğitimi veren yüksek öğretim birimlerinin büyük çoğunluğunun kısır politik hesaplarla açılmış bulunduğu ve çağdaş eğitim vermekten uzak olduğu gerçeğinden yola çıkarak eğitim alanlarını yeniden düzenleyen TMMOB'nin başını çektiği bir kurul oluşturulmalıdır.

Özelleştirme adı altında 73 yıllık Cumhuriyet'in ürünü, halkın öz malı olan KİT'ler bilinçli olarak önce zarar ettiriliyor, sonra da bu gerekçe gösterilerek satışa çıkarılıyor. Sorunları yaratanlar, yarattıkları sorunun bedelini bu konuda hiç bir sorumluluğu olmayanlara, yani halka ödetmenin yol ve yöntemlerini geliştirmeye çalışıyorlar.

Sayılan tüm bu sorunların çözümü için 250.000 mühendis ve mimarı kapsayan 23 Oda, yüzlerce şube örgütü bulunan TMMOB; tüm meslektaşlarımızla bütünlük içinde yürüteceği mücadelede, başta parlamenter üyelerimiz olmak üzere tüm yetkilileri duyarlı davranmaya çağırıyor, 2000'li yıllara giderken, mühendis ve mimarları gözden çıkaran mühendis ve mimarları gözden çıkaran iktidarların ülkenin geleceğini de gözden çıkartacağı gerçeğini vurguluyoruz.

TMMOB
34. GENEL KURUL
DELEGELERİ

Ülkemizde 80'li yıllardan beri izlenen Neo-Liberalizasyon politikaları, tüm alanlarda olduğu gibi kamu istihdam politikalarını da köklü bir biçimde etkilemiştir. Dış güçlerin dayatmasıyla siyasal iktidarların uyguladığı ekonomik politikalar sonucu oluşan yüksek enflasyon, dış borçların artışı, iç borçlar, devletin küçültülmesi modeli ve özelleştirme uygulamaları, bir taraftan kamu sektörünün hizmet ve yatırımlarını yok ederken genel ekonomik yapıyı rant ekonomisi biçimine dönüştürmüştür. Bunun sonucu kalkınma, sanayileşme, kentleşme, tarımsal ilerleme gibi ülkesel gelişme öğeleri gözardı edilerek ülke kaosa sokulmuştur. Devletin halk için hizmet üretmede büyüklüğünü koruması gerekirken, yukarıdaki oluşumlar nedeniyle yükselen geniş halk muhalefetini bastırmak ve emperyalizmin yayılmasını ve tutunmasını sağlamak için savaşa, silahlanmaya, savunmaya, güvenlik harcamalarına 1996 bütçesinin yaklaşık %60'ı ayrılmakta ve bir polis devletine doğru gidilmektedir. Bu genel durum içerisinde ülkesel gelişimin yatırım, üretim, sanayileşme ve kalkınmasında en önemli nitelikli insan gücü kesimini oluşturan, öncelikli görevler ve işlevler üstlenmesi gereken mühendis, mimar, planlıcılar olması gereken konum ve durumdan çok daha geri noktalarda bırakılmışlardır.

a) İstihdam Politikası:

Ülkemizde yıllardır kamu hizmetlerinin gereklerine uygun bir istihdam politikasının oluşturulmadığını görmekteyiz. Bu tür bir politika; üretim hedefleriyle eşgüdümlü ve eğitim sistemi ile bağlantılı olarak hazırlanacak bir insan gücü planlamasını gerektirmektedir. Bir başka deyişle kamu yönetimi sistemimiz hizmetin gerektirdiği nitelik ve sayıda personel istihdamını sağlayamamaktadır.

Devletin küçültülmesi ve yüksek enflasyon yönelimleri koalisyon programlarına 5 yıl süreyle kamu sektörüne yeni personel alınmaması biçiminde yansımaktadır. Zaten temel hizmet görevlerini dahi yerine getiremeyen merkez ve yerel yönetimler, bu yaklaşımla hizmet alanında işlevsizleştirilecektir. Genel bir istihdam politikasının olmaması yıllarca siyasal iktidarlarca kendi çıkarları doğrultusunda kullanılmış, devlet kadroları rastgele atamalarla kimi yerde aşırı nicel birikimlerle doldurulmaya çalışılmış, kimi yerde boşaltılmış, niteliksiz personel partizanca uygulamalarla istihdam edilmiş, hizmetin gerektirdiği asil nitel ve nicel personel çalışması (norm kadro çalışması) gerçekleştirilmediğinden kamu kaynakları boşa harcanmıştır. Bütün bunlar rant ekonomisi ve eğitim politikasızlığıyla birleşince mimar, mühendis ve planlıcılar çalışma alanları daralmış ve işsizlik oranı artmıştır. Şu anda kamu yönetimi içinde istihdam edilen personel sayısı yaklaşık 2 milyon dolayında olup bunun yalnızca 70.000'i mühendis, mimar ve planlıcılardan oluşmaktadır. Ayrıca 90'lı yıllarda Türkiye kamu kesiminin istihdamının toplam istihdam oranı, OECD ülkeleriyle karşılaştırıldığında, ülkemizin %9,3 ile sondan ikinci sırada yer aldığı görülmektedir. (Bkz. Tablo 1), De-

mek ki, ülkemizdeki sorun kamu personel sayısının fazlalığında değil, siyasal iktidarın sermaye kesimi ile işbirliği içinde temel kamu hizmetlerinin (eğitim, sağlık, planlama gibi) metalaştırılması ve bunun sonucunda da kamu kaynaklarının sermayeye olabildiğince açılmasıdır.

b) Sınıflandırma:

657 Sayılı Devlet Memurları Yasası'nın geniş sınıflandırma esasına göre kamu sektöründe çalışan mühendis, mimar ve planlıcılar teknik hizmetler ve genel idari hizmetler sınıflarında istihdam edilmekte, bir kısmı sözleşmeli personel, geçici işçi ve daimi işçi olarak çalıştırılmaktadır. Aynı sınıflandırma içine mühendislik, mimarlık ve planlama disiplinine sahip olmayan meslek dalları (örneğin arkeoloji, biyoloji, zooloji gibi) dahil edilmiştir. Eğer eşit işe eşit ücret temelinde benzer hizmetler arasında ücret denkliliğini sağlamak amaçla sınıflandırmaları daraltıp sözleşmeli statüyü ortadan kaldırmak gerekir. Kamu sektöründe hangi nitelikte personelin hangi koşullarda istihdam edilicliği belirlenerek görevlerin ayrıştırılması sonucu oluşacak mühendislik, mimarlık, planlıcılık sınıfının getirilmesi gerekmektedir.

c) Kariyer ve Yeterlilik:

657 Sayılı Devlet Memurları Yasası kariyer, yeterlilik (liyakat) ilkelerini benimsemiş olmasına rağmen kamu sektöründe işe giriş ve yükselmelerde, görevden alınmalarda, kayırmacılık, torpil, partizanlık (yağma sistemi) ve benzeri nedenlerden dolayı yukarıda belirtilen ilkelerin gözönüne alınmadığı bilinmektedir. Sonuçta kamu yönetiminin istenen verimlilik düzeyine ulaşamadığı görülmektedir. Mühendis, mimar ve planlıcıların gördükleri eğitime uygun işlerde çalıştırılmasını sağlayacak insan gücü planlaması, görev, yetki ve sorumluluklarının açıklığa kavuşturulması özellikle üst ve orta düzey kadrolara atanacak personelin niteliklerinin nesnel koşullara bağlanması gerekmektedir.

d) Eğitim:

Kamu sektöründe çalışan mühendis, mimar, planlıcılar çalışın gerektirdiği bilimsel ve teknolojik gelişmeleri izleyememekte, günlük kırtasiye işleriyle uğraşmakta, yeterince verimli olamamaktadır. Yatırımın en yüksek oranda geri döndüğü alanın, insana olan yatırım olduğu düşünüldüğünde, kamunun üniversitelerle ve diğer bilim kurumlarıyla, TMMOB ve bağlı Odalarla işbirliği içinde hizmet içi eğitime gereken önemi vermesi, bu konuda gerekli kaynakları ayırması sağlanmalıdır.

e) Ücret Sistemi:

657 Sayılı Devlet Memurları Yasası'nın mühendis, mimar ve planlıcılar ücret sistemi; aylık gösterge, ek gösterge tablolari, taban aylığı, kıdem aylığı, katsayı, yabancı dil taz-

KAMU ÇALIŞANLARI VE ÖZLÜK HAKLARI KOMİSYON RAPORU

minatlı ve özel hizmet tazminatından vb. oluşmaktadır. Bu karmaşık sistemle saptanan ücretler enflasyonun çok altında kalmış olup, kamu kesimi mühendis, mimar ve plançıların ulusal gelirden aldığı pay yıllar içerisinde çok azalmıştır.

1993 yılında ortalama 730\$ alan mühendis, mimar, plançıların ücretleri 1996 yılında 375\$'a inmiştir. Öte yandan Avrupa'da kamu sektöründe çalışan bir meslektaş aylık en az 2000\$, Türkiye'de özel sektörde çalışan meslektaş ise ortalama 1000\$ ücret almaktadır. Devlet kamu görevlisine ödediği ücret düzeyi ile özel kesimin ödediği ücret düzeyi arasındaki dengeyi sağlayamadığı için beyin göçü olgusu ile karşılaşmakta, işgücü verimliliği düşmekte, hizmetin niteliği olumsuzlaşmaktadır. Devlet ücretli mühendis, mimar, plançıya emeğinin sosyal ve ekonomik karşılığını ödemekten kaçınırken bütçenin yetersizliğini gerekçe göstermekte, genel bütçenin %60'ını savaşa, silahlanmaya ve savunmaya ayrılması siyasal iktidarın temel tercihinin despotizmde ve sermayeden yana kullandığı göstermektedir.

f) Örgütlenme ve Temsil:

Ülkesel gelişmede nitelikli emeğin örgütlülüğünün önemli rolü vardır. 12 Eylül 1980 sonrasında devlet özellikle emeğin örgütlü bir güç olarak var olmasını ve yönetimde söz sahibi olmasını engellemek için ülke kaynaklarının sermaye kesimine aktarılmasına önderlik etmiştir. Kamu sektöründe çalışan mühendis, mimar, plançıların ekonomik hak kayıplarının giderilmesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve İLO Anlaşmalarında yer alan örgütlenme ve sendikal mücadele yollarından, ayrıca siyasal hakları elde etmekten geçmektedir. TMMOB, kamu sektöründe çalışan mühendis, mimar, plançılar bu hakları elde edinceye değin, yasal mücadelede destek olmalı, kamuda çalışan üyelerini siyasal ve sendikal mücadelede yer almaya özendirilmelidir. Ayrıca devletin politika üretme, karar alma süreçlerinde yer alamayan mühendis, mimar, plançıların TMMOB aracılığıyla alması gereken hakları üretmesinin koşulları sağlanmalıdır.

g) Sosyal Güvenlik Sistemi:

Kamu sektöründe çalışan mühendis, mimar, plançıların bağlı bulunduğu SSK, Emekli Sandığı gibi Sosyal Güvenlik kuruluşlarını Devlet 7. Beş Yıllık Kalkınma Planında da belirtildiği gibi sosyal politika dışına çıkarmayı hedeflemiştir. TMMOB Sosyal Güvenlik Kuruluşlarının varlıklarının sürdürülmesi ve emeklilik koşullarının daha iyiye yönlendirilmesi için uğraş vermeli, Parlamento'nun gündeminde olan emeklilik yaşının, prim miktarının ve günün yükseltilmesine karşı mücadelede kamu çalışanı üyelerine destek olmalıdır.

Genel Kurul'a Öneriler:

1. TMMOB Anayasa'da devlet örgütlülüğü içinde Yürütme bölümünde yer alan bir kamu tüzel kişiliği olması nedeniyle devletin potansiyel denetimi ve vesayeti altındadır. İlkece toplumsal örgütlenmeler ve güç odakları çoğulcu nitelikleri ile siyasal iktidarlara ve dolayısıyla devleti denetleyen, politikalarına müdahale eden yapılardır. Bu nedenle TMMOB'nin temel hedefi TMMOB tüzmesini belirleyen Anayasal ve Yasal değişikliklerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak olmalıdır. Böylece kamu sektöründe çalışan mühendis, mimar, plançıların gerçek bir sivil toplum örgütüne sahip olmaları da sağlanacaktır.

2. Önümüzdeki dönem TMMOB yönetimi kamu sektörü için gerekli mühendis, mimar, plançılara yönelik, eğitim süreçleri, üretim hedefleri ile ilintili uzun ve orta dönemli bir istihdam politikası hazırlayıp devlete önermelidir.

3. Sermayenin küresel bir güç olması karşısında nitelikli mühendis, mimar, plançıların emeğinin uluslararasılaşması için TMMOB önümüzdeki dönemde uluslararası benzer örgütlerle olan ilişkisini geliştirici çalışmaları yoğunlaştırmalı ve bu sürece kamu çalışanı üyelerini dahil etmelidir.

4. TMMOB Kurumsallığını ve toplumsal işlevini sürdürebilmesi için üye sorunlarıyla ilgilenmek yanında, halk yararını ve üye çıkarını uzlaştıran, bütünleştiren, geniş alanları kapsayan, siyasal iktidarın uygulamalarına alternatif politikalar üretmeli ve bu üretim sürecine kamu çalışanı üyelerini dahil etmeye yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

5. TMMOB kamu çalışanı üyelerinin hak mücadelesinde katılımcı ve üretken olmasını sağlayacak, her işyerinden seçilmiş gelen temsilcilerin oluşturduğu bir temsilciler kurulunun oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

6. TMMOB genel örgütlülük yapısı içerisinde kamu çalışanlarının aktif yer almasını sağlayabilecek ve sorunlara çözüm önerileri getirebilecek, yetki, görev, sorumlulukların amaç doğrultusunda tanımlandığı yeni bir örgütlenme (Odalar, İKK'lar, işyeri temsilcilikleri, temsilciler kurulu) yapısına ilişkin çalışmalar yapılmalıdır.

Tablo: 1

ÜLKE	KAMU İSTİHDAMI /TOPLAM İSTİHDAM (%)
Norveç	32
İsveç	31.8
Danimarka	30.5
Fransa	22.8
Avusturya	20.8
Finlandiya	20.8
Kanada	20.8
İngiltere	19.4
Yeni Zelanda	18.8
İzlanda	17.7
İtalya	17.2
İrlanda	17.1
Avustralya	18.1
ABD	16.5
Almanya	15.1
Portekiz	14.7
Hollanda	14.7
İspanya	13.4
İsviçre	10.5
Yunanistan	10.2
Türkiye	9.3
Japonya	8.1

Kaynak : OECD / PUMA, Public Management : OECD Country Profiles, Paris, 1992

5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

"Basına ve Kamuoyuna

5 Haziran 1972'de toplanan Birleşmiş Milletler "Çevre ve İnsan Konferansı'nın üzerinden 24 yıl geçti. Bu toplan-tının yapıldığı tarih, yani 5 Haziran, "Dünya Çevre Günü" olarak kutlanmaya devam edilirken, bu süre içinde çevre sorunları hızla artmış, doğal yaşamı ve insanları tehdit eder noktaya gelmiştir.

Dünya'daki pekçok ülke, çevre korumasına ilişkin duyarlılığını aktif politikalarda somutlaştırması gerekliliğini kavramış ve bu alandaki çalışmalarını giderek yoğun-laştırmıştır. Kalkınma artık tek başına bir hedef olmaktan çıkmıştır. Çevreye ve gelecek kuşaklara haksızlık edilerek yağlanan bir kalkınma gerçek hedefine ulaşmış olarak kabul edilemez anlayışı giderek yaygınlaşmaktadır.

Dünya'da ve Türkiye'de çevre sorunları çığ gibi büyü-yüp, bu sorun içinden çıkmaz bir noktaya gelirken, önce-likle toplumların sorunlara sahip çıkması, bu konudaki bilincin oluşması ya da geliştirilmesi gerekmektedir.

Bu yıl kutlanan 5 Haziran "Dünya Çevre Günü'nün "Habitat II" Konferansı ile aynı tarihte denk gelmesi nede-niyle ayrı bir önem taşımaktadır. Sözcük anlamı "Yaşama Ortamı" olan Habitat'ın ilki (Habitat I) 1976 yılında Kanada'nın Vancouver kentinde yapıldı. Habitat (Birleşmiş Milletler İnsan Yerleşimleri Konferansı) yoksulluk, evsizlik ve yetersiz konut, işsizlik, etnik gerilimler, şiddet, işlevini yitirmiş kentsel altyapı, toplumsal değerlerin çözülmesi, trafik sorunları, hava, su ve gürültü kirliliği, eğitim olanak-larının yetersizliği, salgın hastalıklar gibi acil kentsel sorunlara çözüm arama amacıyla oluşturuldu.

Habitat I'de konut, kentleşme vb. konularında yaşanan ve yaşanacak olan sorunların giderilmesi görevi doğrudan devletlere verilmişti. Devletler ve Hükümetler (örneğin, köyden kente göçü önleyecek kalkınma politikalarına ağır-lik verecekler, ulusal ve uluslararası düzlemde dengeli bir gelişmeyi sağlayacaklar, yoksulların konut ve barınma sorunlarını çözecekler, insan yerleşimlerinin tüm kademele-rinde yaşama ortamlarını iyileştireceklerdi.

Fakat geçen süre içinde, özellikle gelişmekte olan ül-kelerde bu görevlerin yalnızca devlet tarafından yerine getirilemeyeceği anlaşılmıştır. Kentlere göç daha da artmış, gecekondulaşma önlenememiş, yatırımların kalkınmaya muhtaç bölgelere yönlendirilmesi sağlanamamıştır.

Bu nedenlerden dolayı 1992 yılında Brezilya'nın Rio de Jenerio kentinde yapılan "Birleşmiş Milletler Çevre ve Kalkınma Konferansı"nda yeni bir "İnsan-Yerleşimleri Konferansı'nın yapılması konusu gündeme geldi. Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, Aralık 1992 tarihinde aldığı kararla "Habitat II'nin Türkiye'de, İstanbul'da yapılmasını karar-laştırdı.

Habitat I'de alınan kararları, devletler, hükümetler tek başlarına gerçekleştiremeyince Habitat II'de "hükümet dışı çevrelerin toplumsal yükümlülüklerini güçlendirme" düşün-cesi "sivil toplum örgütlerinin"- özel bir önem ve ağırlık kazanmasına yol açmıştır. Habitat II'nin gelişmesinde görev alan sivil toplum kuruluşları için konferansın ana temaları "herkese yeterli barınma olanağı" ve "sürdürülebilir insan yerleşimleri" olarak belirlenmiştir. Bu iki tema sağ-ıktan kadına, çocuktan çevreye, insan kaynaklarından gençliğe, toplumsal yaşamın her alanını kapsamaktadır. Yani Habitat II Konferansı'nda "nasıl bir duruma geldi" sorusuna yanıt aramaktan çok sorunların "nasıl ve kimler tarafından çözülebileceği" üzerinde durulacaktır. "İnsanca yaşama ortamının yok olduğu kentlerden, nasıl yaşanabilir kentler oluşturabiliriz" üzerinde tartışılabilir ve bağla-yıcı kararlar alınacaktır.

Konferans sonucunda ulusal ve uluslararası eylem raporları oluşturulacaktır. Ancak hükümetçe hazırlanan Ulusal Raporun eksikler içerdiği ve gerçeği yansıtmadığı da bir gerçektir. Ümidimiz, sivil toplum örgütlerinin aktif olarak yer aldığı çalışmalar konferans tarihiyle sınırlı kalmaması süreklilik göstermesidir. Devletlerin ve hükümetlerin

tek başlarına başaramadıklarını, STK'nın etkili ve yetkili bir şekilde katılımılarıyla başaracaklarından şüphemiz yoktur. Başarılı olmanın yolu, karar alma süreçlerini etkilemek ve yetkili kuruluşların Sivil Toplum Örgütlerinin oluşturdukları görüşleri dikkate almak olacaktır.

Tüm konferanslar ve etkinlikler gerçekleştirilirken varolan durumun da iyi tespit edilmesi gerekir. Buna göre varolan sorunları şöyle özetleyebiliriz:

* Ülkeler sanayileşme adına "çevre koruma" olgusuna halen gereken ciddiyeti gösterememekte,

* Plansız kentleşme, hızlı nüfus artışı ve doğayı hiçe sayan sanayileşme devam etmekte,

* Doğal kaynakların sorumsuz ve düşüncesizce kullanılmasına devam edilmekte,

* Gelişmiş ülkelerin, gelişmekte olan veya az gelişmiş ülkeler üzerindeki çevre sömürüsü devam etmekte,

* Çevre olgusu politik şov amacı olarak kullanılmakta,

* İçme suyu kaynakları gün geçtikçe azalmakta,

* Atmosferdeki karbondioksit oranının artması sonucu oluşan küresel ısınma Yerküremizde büyük iklimsel değiş-ikliklerini getirmekte,

* Hava, su, toprak ortamına atılan zehirli atıklar canlı yaşamını tehdit etmeye devam etmekte,

* Su kaynakları, denizler ve akarsular hızla kirlenil-mekte,

* Sanayileşme, enerji üretimi ve tüketimine ilişkin uygulama ve politikalar bir yandan tarım alanlarını yok ederken, diğer yandan da doğal çevreyi acımasızca ortadan kaldırmakta,

* Ormanlar yok edilmekte, erozyon ciddi sorunlar yaratmakta ve ülkeler çölleşmeye sürüklenmekte,

* Doğal çevre, tarihi ve kültürel mirasları kullanım politikaları yanlış olan ve tercihleri nedeniyle yok edilmekte, toplumlar giderek kendi değerlerinden yoksun bırakıl-makta,

* Çevresel düzenlemeleri, denetlemeleri, yasa-yönet-melik tebliğleri yapan kurumlar zamanında, yerinde doğru kararlar alamamakta,

* Çevreye ilişkin tek yetkili kurum olan Çevre Bakan-lığı'nın gös-termelik Bakanlık durumundan çıkarılmamakta, gerçek koruma politikaları üretilememekte.

Tüm bu sorunlar düşünüldüğünde, çevrenin temel bir yaşam hakkı ve genelde demokratikleşmenin önemli bir unsur olduğu görülecektir. Çevre olgusunun ve çevre sorunlarının bu yaşamsal önemi, sağlıklı bir çevrede yaşa-manın bir insan hakkı olduğu gerçeğini ortaya koy-mak-tadır.

Çevre, UNESCO'nun uluslararası dayanışma gereği, garanti altına almasını öngördüğü ve "Üçüncü Kuşak Dayanışma Hakları" diye adlandırdığı yeni "Temel İnsan Hakları"ndan biri olmuştur. Bugün, yaşanabilir bir çevre ve böyle bir çevrede yaşama istenci, kısaca "ÇEVRE HAKKI" bir insan hakkı olarak kabul görmektedir.

Bu hakkın korunması ve sahip çıkılması ise bireyden başlayarak hükümetlere kadar uzanan toplumsal katmanlarda yer alan her yapılanmanın temel görevlerindendir. Türkiye'de hemen her alanda olduğu gibi çevre konusunda da bir vurdumduymazlık sürüp gitmekte, duyar-sız ve sorumsuz popülist politikalarla hem çevreye hemde topluma onarılmaz zararlar verilmektedir.

Bu tür politikalarla çevre sorunlarının çözümü olanaksızdır. Toplumun sesi olan hükümet dışı örgütlerin, karar süreçlerinin oluşumuna etkin katılımı sağlanmalı, bu katılımın önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır.

Bizler TMMOB'ne bağlı İzmir Birimleri Olarak, Türki-ye'de toplumsal çevre bilinci önderliğinde, bilim ve teknoloji ışığı altında daha sağlıklı bir çevre için verilecek bir uğraşta kendine düşen bu sorumluluğun gerektirdiklerini yapmak konusunda kararlıyız.

En temel insan hakkı olan sağlıklı bir çevre için, tüm insanları, kurum ve kuruluşları da daha duyarlı ve kararlı olmaya çağırıyoruz.

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu

Avrupa Mühendisliği

İnşaat Mühendisi *Dursun YILDIZ*'ın;
"AKADEMİK ve MESLEKİ YETERLİLİĞİN TANINMASI AÇISINDAN
AVRUPA BİRLİĞİ ÜLKELERİNDEKİ DURUM" Raporundan,
Tarkan TEKCAN tarafından derlenmiştir.

ÖZET:

Avrupa Ekonomik Topluluğunda işgücünün serbest dolaşımı bu anlaşmanın en temel ilkelerinden birini oluşturmaktadır.

Avrupa ekonomik bütünleşmesinin temelinde 4 konunun serbest dolaşımı bulunur. Bu konular malların serbest dolaşımı, işgücünün serbest dolaşımı, hizmetlerin serbest dolaşımı ve sermayenin serbest dolaşımıdır. Türkiye ile AB arasında imzalanan katma protokol bu dört serbest dolaşım hakkını Türkiye-AB ilişkilerine de taşımaktadır. Malların serbest dolaşımını gerçekleştirecek olan süreç GÜMRÜK BİRLİĞİ olup başlamış bulunmaktadır.

İşgücünün serbest dolaşımı kişilerin kendi ülkelerinde kazandıkları diplomaları ve mesleki eğitim yeterliliklerinin denkliliğinin her üye ülke tarafından tanınmasını gerekli kılar.

GİRİŞ

Dünyada küreselleşme eğiliminin de sonucu olarak ticari, sınai ve mali sermaye giderek ulusal boyutları aşan düzenlemelerle yönetime ve yönlendirilme sürecine girmiştir. İşte bu süreç tüm dünyada uyumlaştırılmaya ve tekleştirilmeye çalışılan kurallar, normlar ve standartlar yaratılması çabalarını da hızlandırmıştır. Bu gelişmelerle biçimlenen yeni Dünya düzeninin ekonomik sisteminde Türkiye'nin de etki alanı içinde olduğu ve taahhütlere girdiği süreçleri dikkatle izlemek ve incelemek gerekmektedir.

AB'DE AKADEMİK VE MESLEKİ YETERLİLİKLERİN TANINMASI SÜRECİ

AB'de akademik ve mesleki yeterliliklerin tanınması konusu, bireylerin serbest dolaşımına yönelik düzenlemelerin bir alt başlığı olarak ele alınmaktadır.

Mesleki Tanınırlık:

Bir topluluk ülkesinde bazı yeterlilikleri kazanarak o ülkede mesleğini icra hakkını elde eden bir kişinin başka bir üye ülkede zorlukla karşılaşmadan mesleğini icra edebilmesidir. Mesleki tanınmanın amacı yasal hükümlere bağlı olarak bir Avrupa Meslek ortamı yaratmaktır.

Akademik Tanınırlık:

Diplomaların veya öğrenim sürelerinin akademik olarak tanınması bir ülkede başlamış öğrenimin başka bir ülkede tamamlanıp diplomanın ikinci ülkeden alınabilmesi, bir ülkede alınan derslerin başka birinde akademik programa saydırılması (hatta bu serbestliğin lisansüstü çalışmaları da kapsamı), farklı ulusal eğitim sistemlerinin tümleştirilmesi konularını içermektedir. Burada amaç "Ulusal kimlikler korunurken ulusal eğitim sistemlerine Avrupa boyutunu vermektir.

Avrupa Birliği'nin ilgili direktifi ile kurulan tanıma sistemi, bir ülke eğitim programının başka bir ülkede tanınması için belirli kural ve prosedürlerin bulunması gereği, eğitim düzeylerinin karşılaştırılabilirliği, ulusal bilgi merkezleri aracılığı ile geliştirilecek Avrupa bilgi ağları ve koordinasyon yolu ile

sistemin desteklenmesi özelliklerini taşımaktadır.

Avrupa ülkelerindeki Mühendislik Eğitimi Sistemleri Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu (FEANI) tarafından incelenmiş ve yaklaşık 35 farklı sistem ile 40-42 adet farklı mühendislik diploması veya ünvanı olduğu tespit edilmiştir.

Bu nedenle mühendislik alanında AB içerisindeki uyum çalışmaları bazı güçlüklerle karşılaşmış ve henüz tamamlanamamıştır. Ancak çeşitli ülkelerin farklı disiplinlerdeki mühendislik örgütlerinin ve teknik eğitim veren üniversitelerin Avrupa çapında oluşturduğu organizasyonlar ve Avrupa Ulusal Mühendis Birlikleri Federasyonu bu uyumlaştırma çabalarında Avrupa Konyesine danışman statüsüyle hizmet vermektedir.

AVRUPA'DA YÜKSEK ÖĞRETİMİ GELİŞTİRME PROGRAMLARI VE MÜHENDİSLİK EĞİTİMİNDE DÜZENLEMELER

AB ülkelerindeki değişik kalite değerlendirme sistemlerinin uyumlu duruma getirilmesi eğitim kalitesinin yaygınlaştırılması öğrenci, çalışan öğretmen ve araştırmacı dolaşımının desteklenmesi için bir dizi çerçeve program uygulanmaktadır. Yüksek eğitimi geliştirme programlarından bazıları aşağıda sıralanmıştır:

LINGUA, ERASMUS, COMETT, PETRA, FORCE, TEMPUS, EUROTECNET, SOCRATES, LEONARDO DA VINCI adlı programların uygulanma süreçlerinde meslek odalarının çok önemli fonksiyonları olmaktadır. Bu programların uygulanması sonrasında alınacak olan sonuçlar ile sağlanacak olan gelişme AB ile diğer ülkeler arasındaki mesafeyi çok büyük oranda açacaktır.

Bir çok sektörde, hizmeti veren kurum ile hizmetin kalitesini denetleyen otoritenin birbirlerinden ayrılması, denetleme ve düzenlemenin bağımsız erk tarafından gerçekleştirilmesi ilkesi giderek kabul görmektedir. Buna paralel olarak yükseköğretimde akreditasyon AB gündemine girmiş ve devlet denetimine seçenek olarak değerlendirilmeye başlanmıştır. Yükseköğretim kurumlarının bağımsızlaşarak kalitelerinin artırılmasını hedefleyen yeni akreditasyon anlayışı kalite denetimi, kalite yönetimi, kalite güvencesi ve kalite değerlendirilmesi konularını içermektedir.

MÜHENDİSLİK AKREDİTASYONU

Mühendislik meslekleri ile ilgili kalite değerlendirmesi uygulamalarının bir Avrupa sistemine oturtulmasında görev alması beklenen kuruluşlar arasında Avrupa Ulusal Mühendis Örgütleri Federasyonu (FEANI) da bulunmaktadır. Ama bu hizmet halen ulusal sistemler tabanında yürütülmektedir.

Akreditasyon konusunda köklü bir geleneği sürdürmeleri nedeniyle İngiliz Mühendis Odaları akreditasyon sistemi saygın bir sistem olarak kabul görmektedir. Değişik otoriteler tarafından yürütülen mühendislik mesleği akreditasyon prog-

ramlarına ek olarak, Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu (FEANI), "mesleki formasyonun ve mesleki uygulamanın yüksek standartlarını desteklemek ve düzenli olarak denetlemek" görevini üstlenmiş bulunmaktadır. FEANI, belli bir düzeyi sağlamış bulunan ve Avrupa'da çalışan mühendislere Avrupa Mühendisi ünvanını vererek mühendislerin Topluluk içinde özgür dolaşımına katkıda bulunmaktadır. FEANI üyesi ülkelerin okulları ve ders programları FEANI indeksi içinde yayınlanmaktadır.

FEANI KAYIT SİSTEMİ

FEANI sürekli olarak tüm değişik ülke öğrenim ve eğitim sistemlerince gerçekleştirilen mesleki niteliklerin ortak yönlerinin tanımlanması yönünde çaba harcamıştır. İlk başarısını 1970 yılında "Avrupa Yüksek Teknik Meslek Kütüğü"nü oluşturulmasıyla elde etmiştir. Endüstrinin gelişmesi ve eğitim ile öğretim sistemlerinin evrimi kütüğün 1987'de değiştirilmesine neden olmuştur. Ondan sonra kütük sürekli geliştirilmiş ve 1992'de İrlanda'da yapılan Genel Kurul'da kütük tanımı ve kayıt işlerinin yürütülme ilkeleri tamamlanmıştır. FEANI "FEANI Kütük Rehberi" isimli bir kitapçık çıkarmıştır. Bu kitapçıkta kütüğün gayesi ve yürütülmesi detaylı olarak verilmiştir. Bu kitapçıkta ayrıca 22 üye ülkeye benimsenmiş olan "Etik Kuralları" da yer almıştır. Yaklaşık 18.000 Avrupa Mühendisi Kasım 1994 itibarıyla FEANI Kütüğü'nde listelenmiş bulunmaktadır.

Kütüğün Amacı

* FEANI ülkelerinde (veya dışında), mühendislerin dolaşımını kolaylaştırmak ve becerilerinin ortak kabulü için genel çerçeve çizmek.

* Değişik mühendis formasyonu sistemleri hakkında işverenlere bilgi sağlamak.

* Mühendis kalitesinin sürekli gelişimini teşvik için standartlar belirlemek, izlemek ve tekrar gözden geçirmek.

Kayıt için başvuran kişinin;

* 18 yaş civarında elde ettiği bir ortaöğretim diploması olması,

* Bunun üzerine 7 yıllık bir formasyonu bulunmalıdır.

Anılan 7 yılın en az üç yılı FEANI'ce tanınan bir üniversite veya mühendislik okulunda geçmelidir. **En az iki yılı profesyonel deneyim kazanma için harcanmalı, iki yılı ise üniversite tamamlama kursları, tanınmış mühendislik kurumlarında mühendislik stajı veya ön mesleki deneyim için harcanmış olmalıdır.**

Yukarıda anılan şartları sağlayanlara "Avrupa Mühendisli-EURING" ünvanı verilmektedir.

Bu ünvanla birlikte

• Bir DİPLOMA

• Bir SERTİFİKA verilmektedir. Sertifikada;

• Kişisel bilgiler,

• Eğitim,

• Mesleki deneyim belirtilmektedir.

"EURING" ünvanını alanlar kendilerini FEANI Etik Kuralları ile bağlı sayarlar ve bu kurallara uyarlar.

Kütüğün İşlenmesi

FEANI Kütüğü 3 düzeyde işlemektedir:

• **Ulusal Gözlemleme Komitesi (NMC):** Kütüğe katılan üye ülkelerin kendi ulusal komiteleridir.

• **Avrupa İzleme Komitesi (EMC):** Avrupa'nın değişik eğitim sistemleri konusunda deneyimli seçilmiş 11 üyenin oluşturduğu komite, üye ülkelerin ulusal komitelerinin önerilerini alır ve kurallara uygunluğunu denetler.

• **Kayıt Komitesi:** EMC'nin kararlarını onaylar ve tartışmalı konuları sonuçlandırır.

FEANI İNDEKSİ

Burada 22 üye ülke ve FEANI kayıt komitesince tanınan yükseköğretim kurumlarının listesi yer almaktadır. Ayrıca 22 üye ülkenin eğitim sistemlerinin bir özeti de bu listede yer almaktadır.

*FEANI özel, yöresel-bölgesel bir diploma veya derecenin FEANI'ye üye ülkelerde kabul edilene denk sayılıp sayılmayacağı konusunda genel kararlar veremez. (FEANI'ye üye ülkelerde kabul edilen ve FEANI İNDEKS'inde listelenen akreditasyon sistemleri hariç)

*AVRUPA MÜHENDİSİ ünvanı, ünvan sahibi tarafından FEANI'nin etik kurallarına uyduğu sürece taşınabilir ancak idari nedenlerden dolayı bu kayıt, ulusal gözlem komitesi kanalı ile her 5 yılda bir tekrar gözden geçirilir.

*FEANI indeksinde FEANI üyesi ülkelerin dışında akreditasyon sistemlerinin karşılıklı tanınması konusunda FEANI ile özel anlaşmaları olan ülkeler de yer alır.

Bu liste ülke-ülke anlaşmaları, akreditasyon sisteminden sorumlu olan ulusal kuruluş hakkındaki bilgileri akredite edilmiş eğitim kurumları ve kursların listesini ve bilgileri içerir.

*FEANI KAYIT KOMİSYONU FEANI'ye üye her ülkeden 1 delegenin katılımı ile oluşur. Bu komisyon yapılacak olan kayıdın değişen ve gelişen koşullar ışığında değerlendirilmesinden ve bu konuda yapılacak düzenlemelerden de sorumludur.

*FEANI tarafından koyulan standartlar 5 yıldan uzun olmak kaydıyla belirli periyotlarda gözden geçirilir.

*FEANI her yıl MART ayında ulusal üyelerin ve bir önceki yılda AVRUPA MÜHENDİSİ ünvanını almış kişilerin listesini tüm üye ülkelere dağıtır.

*Avrupa MÜHENDİSLİĞİ dosyası 1987 yılında açılmış olup 1995 yılının başına kadar 18.000 kişi Avrupa Mühendisi ünvanını almıştır.

*FEANI'ye üye her ülkeden sadece 1 ulusal mühendislik örgütü üye olabilir. Bu örgütler diğerleri ile birlikte FEANI ulusal Komitesini oluştururlar.

FEANI tarafından bir çok ülkedeki mühendislik eğitimi programları üzerinde yapılan çalışmalar bu programlardaki matematik, fizik ve temel mühendislik ders sürelerinin eşit olduğunu ancak seçmeli mühendislik konularında büyük farklılıklar bulunduğunu ortaya koymuştur.

SONUÇ

Ülkemizin AB ile girdiği Gümrük Birliği sürecinin muhtemel etkileri ve bu alanda ortaya çıkacak olan sonuçlar açısından konunun tartışmaya açık bir çok yönü bulunmaktadır. Ancak diğer taraftan ülkemizin AB'ye tam üyeliği ve işgücünün serbest dolaşımı gibi konular henüz gündem dışı olmasına rağmen AB içerisinde hizmetlerin ve meslek alanlarının düzenlenmesine ilişkin gelişmelerin ilgili meslek kuruluşlarının takip edilmesine büyük ihtiyaç bulunmaktadır.

Mesleki gelişmeye, meslek alanının düzenlenmesi, mesleki eğitim ve istihdam gibi konularda ülkemizin özgün koşulları da dikkate alınarak yapılması gereken çalışmalar için AB içerisindeki sürecin takip edilmesi faydalı olacaktır.

Bu gelişmelerin ülkemizde, meslek ve meslek mensupları yararına bir sonuç verebilmesi için TMMOB ve meslek odalarının yetki sorumluluk alanlarında daha etkin bir konumda olması ve bu nedenle de ilgili süreç ve mekanizmaları izler ve irdeler durumunda bulunması gereklidir.

KONUŞMA KODLAMA

Suat YELDENER

Director of Speech Research Voxware Inc.

GİRİŞ

İletişim sistemlerindeki sürekli büyümeden dolayı iletim sistemlerinin verimli kullanılması çalışmaları, analog sistemlerden sayısal sistemlere hızlı bir geçişi sağlamıştır. Konuşmanın sayısal iletiminde analog işaret örnekleri, seviyelenir ve iletim için ikili diziler olarak hazırlanır. Sayısal formda konuşmanın iletimi birkaç temel nedenden dolayı etkilidir. Birincisi; alıcı tarafta ikili darbelerin yeniden elde edilmesi gürültüden bağımsızdır. Uzak mesafeli iletimlerde analog iletimin tersine, sayısal iletimde gürültü distorsiyonları ve genlik değişimleri işarete eklenmez. İkinci olarak; değişik işaretler (fax, ses, video, vs.) aynı iletim ortamından ayrı bir düzenlemeye gerek kalmadan birlikte iletilir. Üçüncü avantaj, sayısal formdaki bir işarete şifreleme teknikleri uygulanarak, özel veya gizli iletim sağlanabilir. Sayısal sistemlerin en önemli dezavantajı, analog iletim için gerekli bant genişliğinden daha geniş bir bant genişliğine gereksinim duyulmasıdır. Bununla beraber, her geçen gün bant genişliği daha ucuzluyor. Fakat bant, genişliği ucuzlansa bile, iletim ortamlarına olan talep exponansiyel olarak arttığı için her zaman sayısal kodlamaya gereksinim duyulacaktır. Sayısal iletişimde kapasitenin bu hızlı artışı, iletişim kanal bant genişliğinin verimli kullanımını en önemli sorun haline getirmiştir. Genel olarak konuşmanın sayısal kodlamasını bant genişliğinin sıkıştırılması olarak düşünebiliriz.

Telefonun çıkışından sonra çok uzunca süre sayısal konuşma iletim hızı, Nyquist örnekleme hızı ile belirlendi. Bu nedenle, 8 kHz örnekleme ve 8 bits/örnek kodlama ve 64 kb/s Log-PCM kullanan, birinci nesil sayısal konuşma iletişim sistemleri olarak tanımlanan PSTN (Public Switched Telephone Networks)'ler kuruldu. Daha sonra ikinci nesil olarak sunulan 32 kb/s ADPCM'ler daha yeni ve bant genişliği sınırlı iletişim sistemlerine (Fixed and Mobile Satellite Communications, Digital Mobile Radio, Portable Communication Systems gibi) uygulandığında yetersiz kaldı. Bu sistemlerde bant genişliği ve güç oldukça sınırlandırıldığı için

yeni kodlama ve sıkıştırma teknikleri geliştirilip uygulandı ve hala düşük bit hızlarında kodlama araştırmaları yoğun bir şekilde sürmektedir. 16-6 kb/s bit hızlarında çok iyi konuşma kalitesine sahip olan CELP (Code Excited Linear Prediction) gibi algoritmalar geliştirilmiştir. Fakat 6 kb/s altındaki hızlarda bu algoritmalar sakıncalar doğurduğu için düşük hızlarda iyi kaliteye sahip algoritmalar geliştirildi. Örneğin SMB-SC (Sinüsoidal Model Based Speech Coding) algoritması şu anda düşük hızlarda en çok araştırılan algoritmalardandır.

KONUŞMA KODLAMADA TEMEL KRİTERLER

Sayısal iletişim sistemlerinin düzenlenmesinde en iyi çözümlü belirleyen bazı kriterler bulunmaktadır. İletişim çevresinde farklı uygulama alanlarında öncelik verilen kriterler de farklıdır. Örneğin Mobil Radyo Sistemlerinde kalite ön plana çıkarken askeri uygulamalarda gizlilik önemlidir.

- Konuşma Kalitesi ve İletişim Bit Hızı:

İletişim kanalının bant genişliği aynı anda taşınan işaretlerin sayısını sınırlamaktadır. Düşük bit hızlı kodlama iletişim kapasitesini arttırmak için gereklidir. Herhangi bir kodlama yönteminde kalite normal olarak bit hızının azalmasıyla monolitik olarak azalır. Şekil 1'de düz bir skala üzerinde değişik bit hızlarında başarılı kaliteler gösterilmektedir. Konuşma kalite ve bit hızı, birbirleriyle zıt yönde ilişkide iki önemli faktörlerdir. Bit hızı azaltılırsa daha yüksek sıkıştırma yapılır ve aynı banttan gönderilen işaret sayısı artar. Konuşma kodlama üzerine araştırma yapan gruplar konuşmanın farklı kalitelere farklı isimler vermişlerdir.

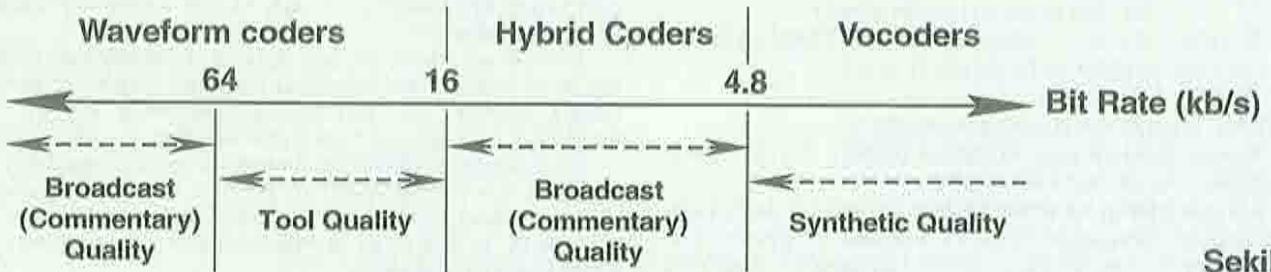
"Broadcast (veya commentary)" kalitesi geniş bant (0-7 kHz) gürültüsüz yüksek kaliteli konuşma olarak belirtilir, "toll" kalitesi telefon şebekesi kalitesi olarak tanımlanır (300-3400 Hz aralıkta 30dB2den fazla S/N oranlı), "communication" kalitesi ise oldukça verimli ve distorsiyon açısından toll ile karşılaştırılabilir, "synthetic" kalite de %80-90 anlaşılabilir olarak tanımlanmaktadır. Şu andaki araştırmalar düşük bit hızlarında kaliteyi artırma yönünde devam etmektedir.

- İletişim Gecikmesi:

İletişim sistemlerinde baştan-sona gecikme üç ayrı sınıfta toplanır; Konuşma kodlayıcı gecikmesi, İletişim kanal gecikmesi ve konuşma kodçözücü gecikmesi. Çoğu düşük hız algoritmaları 64 kb/s PCM'lerle karşılaştırıldığında önemli kodlama gecikmelerine sahip olduğu görülür. Araştırmalar bunu sürekli azaltma yönündedir.

- Kodlayıcı Kompleksliği ve Fiyat:

Çoğu iletim uygulamalarında kodlayıcı tasarlanırken fiyatın herkesi cezbetmesi düşünülür. Gecikmeyi minimize etmek için hızlı ve pahalı elemanlar kullanmak maliyeti artırır. Kar-



Şekil : 1

maşıklıkla ilgili diğer faktör güç tüketimidir. Örneğin mobil uygulamalar için en önemli faktörlerden birisi batarya ömrüdür.

- Kanal Hatalarına Dayanıklılık
- Kodlayıcıların Uyumlu Bağlanabilmesi
- Ses Bandı Veri İletişimi
- Gizli Konuşma İletişimi

KONUŞMA KODLAMA TEKNİKLERİ

Sayısal konuşma iletişim dizilimi şu şekildedir; yüksek (>16 kb/s), orta (8 ile 16 kb/s arası) ve düşük (<8kb/s) bit hız konuşma kodlayıcıları. Yüksek ve orta bit hızları için şu anki telefon sistemleri, orta bit hızları için Cellular Digital Mobile Radio System'leri; Mobile Communications (özellikle Satellite Land Mobile) ve askeri uygulamalar için düşük bit hız konuşma kodlayıcıları kullanılmaktadır.

Sayısal konuşma kodlama teknikleri geniş olarak üç kategoride sınıflandırılır. Vocoders (ses kodlayıcıları,) waveform kodlama ve hibrit kodlama. Vocoders ve waveform kodlama yöntemleri birbirlerinden oldukça farklıdır. Hibrit teknikleri ise bu iki kodlamanın birleşimlerinden türetilmiştir. Hibrit kodlamada genel fikir, işareti analiz etme, gereksiz kısımları kaldırma ve işaretin gerekli kısmını verimli olarak kodlama. Kodlama kapasitesi azaltıldığında, gereksiz kısım kaldırılması ve yerleştirme gereklidir.

Waveform kodlayıcılar işaretin dalga şeklinin genel olarak korunması ile karakterize edilir. Giriş işareti kesin genlik ve bant genişliği sınırları ile belirlidir. İşaretin genel dış çizgisi korunduğundan bu kodlayıcılar örnekler üzerinde çalışırlar ve performansları SNR (Signal to Noise Ratio) ile ölçülür. Seviyeleme burada temel distorsiyon kaynağıdır. Waveform kodlamanın başarısı 16 kb/s üzerinde bit hızları ile sınırlan-

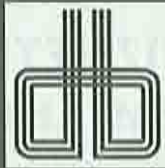
Reduced Bit Rate Speech Coding Schemes

Vocoders		Hybrid Coders		Waveform Coders
LPC-10	Channel Formant Phase MBE Homomorphic	APC RELPC MP-LPC GELPC	SBC ATC STC	PMC DM APCM DPCM ADPCM

Tablo : 1

Balkım

MÜHENDİSLİK ELEKTRİK San.Tic.Ltd.Şti.



DEMİRBAĞ Bayiliği

Gazi Bulvarı No: 42/B Çankaya / İZMİR
Tel&Fax : (0.232) 4890725-4846421-4412745

dırılmıştır. Fakat yine de basitliği ve kolay kurulabilmesinden dolayı çok popülerdir.

Waveform kodlayıcıların tam karşılığı olan vocoders prensiplerinde kesinlikle özgün konuşma işaretinin korunması yoktur. Vocoder, "analyser" ve "synthesiser" olmak üzere iki bölümden oluşur. "Analyser", konuşma modelini oluşturan parametreleri işareten çıkarır ve iletir. Alıcıda ise bu parametreler kullanılarak ham işaret yeniden üretilir. Vocoder 4.8 kb/s altındaki hızlarda oldukça verimli çalışmaktadır. Anlaşılacağı gibi SNR ölçümleri Vocoder için kullanışsızdır. MOS (Mean Opinion Scores) testi, DRT (Diagnostic Ryme Test) ve DAM (Diagnostic Acceptability Measure) gibi subjektif ölçümler gereklidir.

Hibrit kodlaması adından anlaşılacağı gibi waveform kodlayıcı ile vocoder'ın her ikisinin karışımından oluşur. Uygun modelleme kullanılarak gereksiz kısımlar kaldırılır ve arta kalan işaret waveform kodlayıcı tarafından kodlanır. Bu nedenle waveform kodlayıcı ile hibrit kodlayıcı arasındaki fark; hibrit kodlayıcıda seviyelemeden önce kodlanacak işaretteki enerjinin en aza indirilmesidir. Böylece giriş işaretindeki enerji ile orantılı olan seviyeleme hatası azaltılır. Başka bir deyişle vocoder ile hibrit kodlayıcı arasındaki fark, hibrit kodlayıcıda sürücü işaret kod çözümüyle iletir. Bununla beraber vocoder'da teorik sürücü kaynak kullanılır. Bu nedenle hibrit kodlayıcılar yüksek kaliteli waveform kodlayıcılar ile sentetik kaliteli vocoder'lar arasında bir köprü görevini görmektedir.

Hibrit kodlama teknikleri, konuşma işaretinin işleneceği domene bağlı olarak zaman ve frekans domeni kodlayıcılarına ayrılmaktadır.

(Devam Edecek)



EMC ÖLÇÜMLERİ İÇİN

HP 8590EM serisindeki EMC analizörler şu anda piyasadaki extra herhangi bir bilgisayar ve yazılım gerektirmeyen tek sistem olarak hizmet veriyor. Diğer spektrum analizörlerden farklı olarak bu otomatik analizör, test ve kalibrasyon zamanını düşürdüğü gibi kullanıcıyı da bu konularda bilgilendiriyor. Özellikleri:

- Önceden ayarlı CISPR bandları ve

doğru CISPR çözünürlük band genişliği tuşları,

- Dahili genlik düzeltme ile kazanç, kayıp ve anten faktörü ayarlayabilme,
- Her iki koordinat sisteminde limit çizgileri belirleyebilme,
- Tepe, yan tepe, ortalama seviye gibi parametreleri ölçmek için hazır fonksiyonlar.
- Tüm fonksiyonların yazdırılabilme özelliği,
- HP - IB ve paralel port (çift giriş/çıkış portu)
- 239 sinyali saklayabilmek için dahili liste sistemi.

TAŞINABİLİR HARD DİSKLER

Mountain Gate firması, Ince Meg adını verdiği, günümüzde çok üst seviyelere çıkmış olan veri saklama ihtiyaçlarını karşılamak için, kartuş basma, 270 MByte'dan 4.1 GByte'a kadar disklerden oluşan sistemler üretti. Bu sistemleri kullanarak 25 GByte saklamak ve taşımak mümkün. Bu disklerin 10 MByte/s transfer hızı ile 8ms'ye



kadar ulaşım hızı var. Shock-isolation teknolojisi ile tamamen kapak kartuşlar ile üretilen sistemde; Mac, PC, DEC, Sun, HP, SGI, ve diğer UNIX sistemlere uyumlu. İki yıl garantisi var.



ERKABLO
YETKİLİ SATICISI

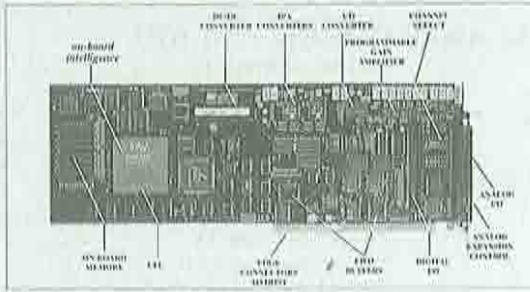
PROJE, TAAHHÜT, DANIŞMANLIK HİZMETLERİ TELEKOMÜNİKASYON ve AG-OG MALZEMELERİ SATIŞI



Netas

YETKİLİ TEKNİK SERVİS
YETKİLİ SATICISI

Hastane Cad. Mesut Bey İşhanı No:14 20010 DENİZLİ Tel: (0258) 263 88 38 - 263 88 39 Fax: (0258) 261 88 68



DAP KART UYGULAMALARINDA YENİ BİR ADIM

Mikrostar Laboratuvarları, akıllı veri iletişim kartlarında bir yenilik yaparak DAP kart uygulamasına başladı. Bu kartlarda 80186'dan 80486'ya kadar değişik işlemciler kullanılarak, PC'deki işlemciyi ve programı kullanmadan kendi üzerindeki 8 MByte'lık belleği de kullanarak gerçek zamanlı iletişim ve işleme yapabiliyor. Değişik ve bol sayıda sayısal ve analog giriş/çıkış üniteleri de kartların diğer önemli özelliklerinden.

HASSAS ENCODER'A İHTİYACINIZ VARSA...

Hengster GmbH, 14 bit hassasiyette RA 58 adında encoder'ini duyurdu: Bu encoder 13 bitte 8192, 14 bitte ise 16384 adımda bir turu tamamlıyor. Ailenin çok türlü modelleri de var.

Ancak bu durumda 13 veya 12 bit olarak çalışabiliyor. Sistem SSI, CAN ve Interbus-S arabirimlerine uygun olarak üretilmiş.



GÖRÜNTÜ İLETİŞİM KARTI

Eltec GmbH, ürünü olan Windows 3.1 veya OS/2 üzerinde çalışan PC-EYE1, 8 bit hassasiyette, 4 adet CCIR-625 veya EIA-525 standartlarında kameradan gelen monokrom görüntüleri işleyebiliyor. Transfer band genişliği kullanılan sistemin PCI bus yapısına ve ana kartına göre 50 MByte/s'a kadar değişebiliyor.

**Sizin Hayatınız
Bizim İçin Önemlidir.**

**DİELEKTRİK İZOLE HALI
"Yüksek Gerilim Halısı"
TSEK BELGELİDİR**



ORTAKLAR
Kauçuklu Mamuller İmalî
San. ve Tic. Ltd. Şti.

1201 Sokak No:19/24 Halkapınar - İzmir
Tel: (232) 4353362 Fax: (232) 4622244

**GÜL
TELEFON**

**SIEMENS
YETKİLİ SERVİSİ**
Satış - Montaj - Arıza - Bakım



HICOM 100 SERİSİ TELEFON SANTRALLERİ
2 Dış - 4 Dahiliden başlayan
sınırsız kapasiteli telefon santralleri

EUROSET LINE 8
Ev, büro ve işletmeler için:
2 Harici ve 8 Dahilli aboneli telefon santralleri

**GIGASET 952
KABLOSUZ DİJİTAL TELEFON SANTRALLERİ**
2 Dış - 6 Dahilli abone kapasiteli

EUROSET 800 SERİSİ TELEFON APAREYLERİ
Euroset 802 - Standart telefon aparatı
Euroset 812 - Ahizesiz konuşma, Serbest dinleme. 6
hafıza tuşu, Elektronik kilit
Euroset 832 - Dijital teleshreterli telefon aparatı
Ahizesiz arama, Serbest dinleme
Hızlı arama (iki tuşla 10 numara)

1379 Sk. Güven İşhanı NO.59 Kat:6-604
Tel: (0.232) 4413094 - 4419212 Alsancak-İZMİR

GÖKOVA İÇİN YUMURTLANANLAR

- İstemeyen orada oturmasın. (Turgut ÖZAL)
- Gökova'yı çok seviyorum. (Zeynep ÖZAL, T.Ö'nün kızı)
- Gökova'ya santral kurmak cinayet. (Süleyman DEMİREL)
- Turistik bir santral yapacağım. (Cemal BÜYÜKBAŞ)
- On yat için santralden vazgeçmeyiz. (Sefa GİRAY)
- Turistten çok enerjiye ihtiyacımız var. (Mükerrem TAŞÇIOĞLU)
- Bakın heryer yemyeşil. (Ersin FARALYALI)
- Santral çalıştırılmayacak. (Rıza AKÇALI)
- Yer seçimi yanlış. (Doğancan AKYÜREK)
- Şimdi çevreyi mevreyi bir kenara bırakıp... (Mesut YILMAZ)
- Devlet kirliliğin müsebbibi olamaz. (Mustafa TAŞAR)

Yukarıda saydığımız dönemlerinin en yetkileri, unutulmaz replikleri ile Gökova tradejisinde rol aldılar. Bizler de katılmadığımız bu oyunu izledik. Birinci perde bitliğinde sesimizi çıkarmadık ama artık oyun bitti. Şimdi ya alkışlayacaksınız ya da ısıklıklayacak. Sizin tercihiniz hangisi?!

FUTBOL CUMHURİYETİ!

Bakanlar Kurulu devrilmeye beş kala Olağanüstü Hal Bölgesi'nde toplandı. OHAL Bölge Valisi bakanlara bilgi verdi. Sorun: Güneydoğu. Çözüm: Futbol. Sayın Vali, Başbakan ve bakanlardan Diyarbakırspor'un 1. lige çıkarılmasını istedi. Bakanlar da bu konuda girişimde bulunmaya söz verdiler. Gözardı edilen bölgesel eşitsizlik, sosyal ve ekonomik sorunlarla, demokratik haklar, konu futbol olunca ya da futbol çözüm olunca hatırlandı; başlandı sosyal devletten, fırsat eşitliğinden (üniversite sınavında bile bölgesel eşitsizlikler dikkate alınmaz, Şişli ile Beylüşşebap bir tutulurken) dem vurmalar. Buna medyamızın "minik kuşu" Emin Çölaşan da şöyle katıldı. "Evet spor müsabakalarının sonucu sahada belirlenir. Çok doğrudur. Ama unutmayalım ki, Türkiye'nin çok özel koşulları vardır. Bu koşullar Doğu ve Güneydoğu'dan en az iki takımın 1. ligde oynamasını zorunlu kılmaktadır."

Hemen aklımıza Conan Evren geliyor. O da "Birinci ligde takımı olmayan başkent olmaz." sözü ile Ankaragücü'nü 1. lige çıkarmış, takım sayısını da "bir" arttırmıştı.

Galiba Türkiye'yi yönetmek için (şimdi euro '96 başlıyor, bir ay hiç bir sorunumuz yok) 3F'ye bile gerek yok. Baksanıza biri bile (futbol) yetiyor.

KANALLARIN GÖBEK ADLARI

- TRT 3 : Werder Bremen TV...
- Interstar : İn-Cin TV...
- Kanal D : Polis Akademisi TV...
- ATV : Mahallenin Çiçek Babası TV...
- Number One : Dardanel Ton TV...
- Show TV : Kimselere Randevu Vermeyin TV...
- TRT 1 : Ya Devlet Başa TV...
- Kanal 6 : Ya Kuzgun Leşe TV...
- Cine 5 : Wanda Adında Bir TV...
- HBB : Eyç - Bi - Bi TV.

GİZMEDEN YUKARI

MUSA KART



DANAMIZ DELİYMİŞ!

Anımsarsınız, çayda radyasyon yoktur diye yatıp, radyasyon yoktur diye kalkmışlardı. Eee, 40 defa söylenince... Sonra içip bir şey olmuyor dediler, birazının yararlı bile olduğunu söylediler. Şimdilerde aynısı ithal ette yapılıyor. Önce inkar ettiler, yalanları ortaya çıkınca 46.000 ton ithalatı doğruladılar. Ellerimiz yerli besidir diye taahhüname verenlerin de aralarında olduğu 161 ithalatçıdan bazıları: Ayaç Gıda, Van Et, Yaşar Dış Ticaret, Pınar Et, Kipa Pazarlama, TANSAS, Besler Et, Maret. AFİYET OLSUN.

KARGACA

Kemal Gökhan GÜRSES

