

ŞUBE GÜNCESESİ

- Kuruluş çalışmaları süren Bilgisayar Mühendisleri Odası ile ilgili olarak EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Bilgisayar Mühendisi Taylan Özgür Yıldırım, 26 Ocak 2012 Perşembe günü Dicle Haber Ajansı ile röportaj gerçekleştirdi.
- EMO Mail sunucusu yenilenerek güvenlik ayarları geliştirildi. Yapılan değişiklikler sonucunda e-posta programlarında (thunderbird-outlook-gmail) pop3 porturun 995, smtp porturun 587 olarak değiştirilmesi gerekmektedir. Ayrıca hesap ayarlarında SSL bağlantı seçeneğinin işaretlenmesi gerekmektedir. Mevcut e-posta şifreleri değiştirilmemiştir. Tüm üyelerimize önemle duyurulur.
- Yenimahalle Atatürk İlköğretim Okulu'nda, 21 Şubat 2012 Salı günü "Enerji Verimliliği ve Tasarrufu" konulu sunum yapıldı.
- Yenimahalle Atatürk İlköğretim Okulu öğretmenlerine yönelik olarak 24 Şubat 2012 Cuma günü, EMO Ankara Şubesi Eski Başkanı Ramazan Pektaş tarafından "Elektrik, Su, Isı Verimliliği Tasarrufu" konulu sunum yapıldı.
- Yenimahalle Atatürk İlköğretim Okulu öğrenci velilerine yönelik olarak 28 Şubat 2012 Salı günü, EMO Ankara Şubesi Eski Başkanı Ramazan Pektaş tarafından "Elektrik, Su, Isı Verimliliği Tasarrufu" konulu sunum yapıldı.
- Elektrik Mühendisleri Odası, fen adamlarına bazı mühendislik yetkilerinin verilmesini Çevre ve Şehircilik Bakanlığı önünde 03 Mart 2012 Cumartesi günü düzenlediği basın açıklamasıyla protesto etti.
- 2002 yılından bu yana Çankaya Belediyesi, Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi ve Şubemizin üçlü protokol ile sürdürdüğü Asansör Kontrol Koordinatörlüğü faaliyetlerinde bir dönemin sonuna gelindi. 31 Aralık 2011 itibarıyla periyodik kontrollere son veren EMO Ankara Şubesi 7 Mart 2012 Çarşamba günü Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi yetkilileri ile bir toplantı gerçekleştirdi.
- Çankaya Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Topluluğu tarafından 12 Mart 2012 Pazartesi günü düzenlenen "Yazılım ve Teknoloji Günleri" etkinliğine katılan EMO Ankara Şubesi Örgütlenme Sekreteri Oktay Dursun, TMMOB, EMO, EMO Ankara Şubesi ve kurulma sürecinde olan Bilgisayar Mühendisleri Odası ile ilgili bilgiler verdi, öğrencilerin sorularını yanıtladı.
- Atılım Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencilerine yönelik olarak 14 Mart 2012 Çarşamba günü düzenlenen etkinliğine katılan EMO Ankara Şubesi Örgütlenme Sekreteri Oktay Dursun, TMMOB, EMO, EMO Ankara Şubesi ve kurulma sürecinde olan Bilgisayar Mühendisleri Odası ile ilgili bilgiler verdi, öğrencilerin sorularını yanıtladı.
- EMO Ankara Şubesi 20. Dönem 100. Yönetim Kurulu toplantısı 30 Ocak 2012 Pazartesi günü EMO Ankara Şubesi Eğitim Merkezi Cihan Kayıket Eğitim ve Toplantı Salonu'nda üyelerin geniş katılımı ile gerçekleştirildi. EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri ve 60 üyemizin katıldığı 100. Yönetim Kurulu toplantısında pasta kesildi.
- 29 Mart - 1 Nisan 2012 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen olan WIN 2. Faz, 19. Uluslararası Endüstriyel Otomasyon, 13. Uluslararası Enerji, Elektrik, Elektronik Fuarı'na gittik. Fuara, 30 Mart 2012 Cuma EMO Ankara Şubesi önünden araç kaldırıldı. Win Fuarı'nı geze üyelerimiz aynı gece Ankara'ya döndüler.
- EMO Ankara Şubesi 21. Dönem 1. Koordinasyon Kurulu toplantısı 14 Nisan 2012 Cumartesi günü EMO Ankara Şubesi Eğitim Merkezi Cihan Kayıket Eğitim ve Toplantı Salonu'nda düzenlendi.
- EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu, 27 Mart 2012 Salı günü ODTÜ Bilgisayar ve Elektrik Elektronik Mühendislikleri Bölüm Başkanlarını ziyarette bulundu. Aynı gün Atılım Üniversitesi Bilgisayar, Yazılım, Bilişim Sistemleri ve Elektrik Elektronik Mühendislikleri Bölüm Başkanları ile de görüşerek önümüzdeki dönem yapılacak etkinliklerle ilgili görüş alışverişinde bulundu.
- EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu, 29 Mart 2012 Salı günü Başkent Üniversitesi Bilgisayar, Elektronik ve Biyomedikal Mühendislikleri Bölüm Başkanlarını ziyarette bulundu. Aynı gün Çankaya Üniversitesi Bilgisayar, Haberleşme ve Elektronik Mühendislikleri Bölüm Başkanları ile görüşerek önümüzdeki dönem yapılacak etkinliklerle ilgili görüş alışverişinde bulundu.
- EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu 04 Nisan 2012 Çarşamba günü Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı, bölüm hocaları ve Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanı ile görüştü.
- Çankaya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencilerine yönelik olarak 12 Nisan 2012 Perşembe günü Bitirme Projeleri Sergisi (BPS) ve İlk Bildiriler Konferansı (İBK) sunumu yapıldı.
- Atılım Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Bilişim Sistemleri Mühendisliği Bölümü öğrencilerine yönelik olarak 13 Nisan 2012 Cuma günü, TMMOB, EMO, EMO Ankara Şubesi, kurulma çalışmaları devam eden Bilgisayar Mühendisleri Odası, Bitirme Projeleri Sergisi, İlk Bildiriler Konferansı ile ilgili sunum yapıldı.
- Ankara İl Özel İdaresi personeline, 13 Nisan 2012 Cuma günü Ankara İl Genel Meclisi Toplantı Salonu'nda "Enerji Verimliliği ve Tasarrufu" konulu sunum düzenlendi.

EMO ANKARA ŞUBESİ 21. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

EMO Ankara Şubesi 21. Olağan Genel Kurulu, 18 Şubat 2012 tarihinde T. Harb İş Sendikası Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Divan Başkanlığı'na Haşim Aydıncağ, Başkan Yardımcılığına Ahmet Külahçı, yazman üyeliklere Dilek Akmeşe, Yasemin Dular'ın seçildiği Genel Kurul'da Komisyonların seçimi, Şube Yönetim Kurulu Çalışma Raporunun Okunması ve 20. Dönem Yönetim Kurulu'nun aklanmasının ardından Şube tahmini bütçesi oluşturuldu ve karara bağlandı. Komisyon Raporlarının ele alındığı genel kurulda Bilgisayar Mühendisleri Odası kurulması yönünde verilen önerge oy birliği ile kabul edildi.

EMO Ankara Şubesi 21. Olağan Genel Kurulu'nda ilk olarak Çankaya Belediye Başkanı, eski TMMOB Başkanlarından Bülent Tanık konuştu. Tanık özetle şunları söyledi, "EMO Ankara Şubesi'nin 35. yılını kutluyoruz. Dünya çok ciddi yenilik ve yeniden yapılanma arayışının hâkim olduğu yaşam ortamı. EMO, enerji dünyasıyla kurulu ilişkileri nedeniyle Ortadoğu coğrafyasının yaşadığı durumu en kolay anlayacak mühendislik dallarından birisi olarak görülüyor. Doğal kaynakların enerji kaynaklarının, coğrafyamızın siyasetini ve yönetsel yapılanmasının ipuçlarının titiz bakış açısıyla algılanmasının sağlanabildiği alanlardır. Bu bağlamda EMO'nun politik duyarlılığın devam etmekte olduğuna inanıyorum. Sizlere ihtiyacımız var."

Bülent Tanık'ın ardından söz alan 20. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Pektaş şöyle konuştu, "20-21 Şubat 2010 tarihlerinde yapılan EMO Ankara Şubesi 20. Olağan Genel Kurulu'nun hemen ardından başlayan çalışma dönemimiz, yoğun ama bir o kadar da keyif veren faaliyetlerle sürmüştü ve başarılı bir şekilde 20. Dönemi tamamlamıştır. Bu süre zarfında emek veren tüm dostlarımız başta olmak üzere yüreği



bizimle atan herkese teşekkür ediyorum. Sevinçlerimiz olduğu kadar hüznümüzün de yaşandığı bir dönemdi. Başta hocaların hocası Güney Gönenc olmak üzere, aramızdan ayrılanları saygı ve özlemle anıyorum. Hep aramızda olacaklar.

Dünya'da Yalan Rüzgarları

Geçtiğimiz iki yıllık zaman diliminde dünya çok ciddi ekonomik ve politik sorunlar yaşadı. 2008 yaz aylarında patlak veren kapitalist kriz emekçileri uzun süre etkilemiş ve bu olumsuz etki halen sürmektedir. Her ne kadar "bu sefer teğet bile geçmeyecek" denilse de yaklaşmakta olan krizin daha derin bir etkisi olacağını ekonomi uzmanları dile getirmektedir. Dünyanın geçtiğimiz süreçteki sorunu ekonomik kriz ile sınırlı değildi. Özellikle "Arap Baharı" adını verdikleri yalancı bahar ile ABD emperyalizmi ve işbirlikçileri Ortadoğu'yu yeniden şekillendirmek için askeri, psikolojik, ekonomik, medyatik bütün silahlarını kullanmıştır. Bu noktada bir Arap ülkesinin Libya'daki isyanları kendi askerlerinin çıkardığını ve isyancı gibi davrandıklarını itiraf etmesini kimse önemsememiştir ancak bu itiraf "Arap Baharı" söyleminin ne kadar yalan olduğunu kanıtlamaktadır. Diğer yandan; şu günlerde Suriye ve İran üzerinde yoğunlaşan psikolojik savaşta emperyalist güçlerin sözcülüğünü yaparak bölgesel jandarma olmayı hevesleyenlerin ülkemizi nasıl tehlikeli bir maceraya attığını görmemek olası değildir. Ülkemiz de işte bu vahşi ve acımasız çarkın bir parçası yapılmaya çalışılmaktadır. Ortadoğu'da bölgesel jandarma olmak için ne gibi tavizler verildiği, geleceğimize yönelik ne gibi ipotekler verildiğini bilmemekle birlikte, "verilen görevin" tehlikeli maceralara yolaçması ciddi bir tehlike olarak karşımızdadır.

bizden haberler...

Yaman Çelişkiler Ülkesi: Türkiye

Karşılaşacağımız tehlikelerin habercisi ise iç politikada bugüne kadar sorun çıkarmamış olan eylem ve söylem tezatlığıdır. AKP iktidarı, yönetimde bulunduğu 10 yıllık süre içinde defalarca kez bu tezatı yaşamış ancak medya, kamu kadroları, sermaye grupları, tarikatler ve dış desteklerle sorun olmasını önlemiştir. Çekirge misali, dış politikada da “NATO’nun Libya’da ne işi var?” deyip daha mürekkebi kurumadan “elbette NATO oraya gidecek” diyerek bir kere sıçranmıştır. Diğer yandan, başka ülkelere “demokratik tepkilere kulak ver” öğütü verirken içerde her türlü antidemokratik yöntemi de kullanmaktan da çekinmemiştir. Bir anonim sözde söylendiği

gibi: İştir kişinin aynası, lafa bakılmaz! İleri demokrasi masalı anlatan ve sırtını ABD’ye dayayıp “demokratik tepkilere kulak ver” diye öğüt verenlerin icraatları ortadadır. Toplumsal muhalefet odaklarının her birine ayrı bir ceza dosyası açıp, gizli tanık ifadeleri ile farklı düşünceleri susturmak, yasal zeminde mücadele eden yapıları yasadışı gibi göstermeye çalışmak, çevreye ve geleceğine sahip çıkanları cezalandırmak, darbelerle hesaplaşıyoruz masalları ile anayasada kendi ihtiyacı olan değişiklikleri yapmak, hukuk sistemini subjektifleştirerek mahkeme kararlarını yargılananlardan önce yandaş TV kanallarına bildirmek demokrasiye uygun mudur? İnanırcılık konusunda ciddi zaafı varken, Deniz Feneri davasının içini boşaltmak, muhalif belediyeleri soruşturma ve sıkıştırma ile çalışamaz hale getirmek ama kendi partisinden seçilen belediyelerde ortaya çıkanları örtbas etmek, Ergenekon ve KCK gibi dosyaları kullanarak inandırıcı olmayan bir şekilde gündem yaratmak, Hrant Dink davasında “örgütü” görmemek referandum ile yapılan değişikliklerin bir tezahürü olsa gerek. AKP eliyle yürütülen antidemokratik yönetim biçimi, uzun süredir şiddetin dilini temel



alan bir yaklaşım sergilemektedir. Tarihsel arka planda yaşananlar bir yana, son otuz yılı aşkın süredir devam etmekte olan Kürt sorununa ilişkin olarak 12 Eylül darbelerinden AKP’ye kadar tüm iktidarlar ve muhalefet barışın dilini değil şiddetin dilini tercih etmişlerdir. Halkların kardeşliğine yönelik her fırsatta nifak tohumları ekilerek iç politika malzemesi üretilirken, Uludere örneğinde olduğu gibi zaman zaman da silah sanayisinin saha testleri yapılmıştır.

Gündem o kadar hızlı değişiyor ki, çalışma raporu yazarken güncel olanlar bir bakıyorsun arka planda kalıvermiş, daha başka şeyler öne çıkmış. Ben açılış konuşması hazırlıklarına başladığımda MİT dalaşı yoktu ama şimdi var. O günlerde Suriye`de bizim istihbaratçıların 49 tanesinin yakalandığı bilinmiyordu, biz de buradan Suriye`ye neden kızıldığını

anladık.

Nasıl Bir EMO İstiyoruz?

Geçtiğimiz çalışma dönemi içinde EMO içinde iki önemli konuda yoğun tartışmalar yaşandı. Bunlardan birisi iktisadi işletme kurulması diğeri de A Tipi Muayene Kuruluşu olunması tartışmalarıydı. EMO Ankara Şubesi olarak geçmişin birikimleri ışığında baktığımız ve sahip çıktığımız geleceğimizi TMMOB’un kurultaylarında alınan kararlarına göre şekillendirmek gibi bir görevimizin olduğuna inanıyoruz. II. TMMOB Mühendislik Mimarlık Kurultayı’nda alınan kararlara sahip çıkıyoruz ve herkesin sahip çıkmasını da bekliyoruz. Bu tartışmalardaki önemli konulardan birisi olan hizmet üretimi konusunda TMMOB Kurultayı’nda alınan kararlar tartışmaya gerek duyulmayacak kadar açıktır. İktisadi İşletme uygulamasının doğru bir adım olmadığını dile getirdik, bu konuda kimse bizi ikna edemedi ya da ikna etmeye gerek duymadı. Hizmet üretiminin üyelerimiz tarafından yapılması, Oda’nın meslektaşlar arasında eşitliği sağlamak, üyeler tarafından üretilen hizmetlerin teknik standartlara, bilime ve mühendisliğe uygun yapılmasını sağlayacak

çalışmalar yapmak, toplumun çıkarlarını gözardı etmeksizin üyelerin hak ve çıkarlarını savunmak ve bu doğrultuda her türlü düzenlemeleri yapmak veya yapılmasını talep etmek gibi bir zeminde durmamız gerektiğine inanıyoruz. Gündelik hayatta aksayan ya da eksik olan her işi Odaların yapmaya kalkması meslek alanlarımızın yayıldığı alt disiplinler dikkate alındığında mümkün değildir. Bazı alanları seçmek ise Odaların bu alanlarla ilgili üyeler arasında hakem rolünü kaybetmesine yol açacak bir taraf konumuna sokacaktır. Bu kabul edilebilir bir durum değildir.



Hizmet üretimi ve mesleki denetim uygulamalarına yönelik yaklaşımlarımızı ve çözüm önerilerimizi dönem sonunda tartışmaya açtık ve birkaç toplantı daha yapılmasını planladık. Konunun Şubemizdeki karşılığı olan Şube Teknik Büromuz yoğun bir çalışma dönemi geçirmiştir. Şube merkezindeki mesleki denetim uygulamalarının titiz bir şekilde yapılmasının yanısıra, Temsilciliklere ve hatta diğer Şubelere destek vermek için önemli bir zaman harcamışlardır. Ayrıca birçok eğitimde eğitmen olarak görev alan Teknik Büromuzun mevcut iş yükünü mevcut sayı ile sürdürmesi mucize sayılmalı ve bu mucizenin sürekli olmayacağı yeni seçilecek Yönetim Kurulumuz tarafından düşünülmelidir.

“TMMOB işlevsizleştirilmek istenmekte”

EMO Yönetim Kurulu Yazmanı Erdal Apaçık da Genel Kurul'da yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi, “Şubemizin 21. Olağan Genel Kurulu'na başarılar diliyorum. Bu dönem emek ve özveriyle çalışmalarını sürdürmüş olan mevcut yönetim kuruluna, komisyonlarda görev yapan değerli meslektaşlarıma, Şubemiz çalışanlarına ve EMO-Genç`i oluşturan genç arkadaşlarıma örgütsel bütünlük içerisinde Odamıza sundukları tüm katkılarından dolayı teşekkür ediyorum. Yeni dönemde görev alacak arkadaşlara başarılar diliyorum. Genel kurullar esas olarak bu muhasebenin yapıldığı en önemli ortamlardır aynı

zamanda. Genel Kurullarımız, mesleğimizi uygulayarak bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak ve emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak isteyen biz mühendislerin sorunlarımızın üstesinden gelmek için gereksinim duyduğu umut ve birlik ortamının yaratılmasına, örgütlülüğümüzün gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunmaktadır. Ülkemizde yaşadığımız ortak sıkıntı ve sorunlar bizim gibi meslek örgütlerine çok daha fazla görev yüklemekte, sorumluluklarımızın artmasına neden olmaktadır. Şimdi bize düşen görev, yeni döneme ilişkin politikalarımızı daha da güçlendirmektir. TMMOB`ye yönelik tüm bu saldırılara karşı bize düşen görev, her zamankinden daha fazla TMMOB`ye sahip çıkmaktır.”

Açılış konuşmalarının ardından Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Oda Genel Kurulu Delege Asıl ve Yedek adayları belirlendi. Şube Yönetim Kurulu Çalışma Raporu özetinin EMO Ankara Şubesi 20. Dönem Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Ömürhan Soysal, Mali Raporun EMO Ankara Şubesi 20. Dönem Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Ebru Akgün Yalçın tarafından sunulması ve 20. Dönem Yönetim Kurulu'nun aklanmasının ardından, Oda Genel Kurulu'na önerilmek üzere Şube tahmini bütçesi oluşturuldu. Genel Kurul Komisyon Raporları'nın görüşülmesi ve Bilgisayar Mühendisleri Odası kurulmasına yönelik önerenin kabul edilmesinin ardından dilek ve temenniler ile sona erdi.



bizden haberler...

**“BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI”
KURULUŞ ÇALIŞMALARI SÜRÜYOR**

Bilgisayar Mühendisleri Odası kuruluş çalışmaları kapsamında 28 Ocak 2012 Cumartesi günü T.Harb-İş Sendikası Kenan Durukan Toplantı Salonu'nda toplantı düzenlendi. Toplantıda “Bilgisayar Mühendisleri Odası çalışmaları hakkında bilgilendirme, süreçle ilgili görüş ve değerlendirme, BMO imza kampanyası” konuları el alındı.



EMO Ankara Şubesi 20. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Pektaş toplantının açılış konuşmasında şunları söyledi; “Gördüğümüz kadarıyla uzun bir süredir Bilgisayar Mühendisi üyelerimizin heyecanlandığı bir süreç yaşanıyor. EMO Ankara Şubesi olarak bu süreci uzun süredir destekliyoruz. Özellikle 2006-2008 yıllarını kapsayan 18. Dönemde, meslek alanına dair Oda içinde yapılan çalışmaların zaman zaman yetersiz kalabildiğini, Odanın bu meslek alanına dair politikalar üretmekte her zaman başarıyı gösteremediğini, bu konuda doyurucu ulusal politikaların olmadığını söyledik. Bunun dışında dedik ki Bilgisayar Mühendisi arkadaşlarımız, meslektaşlarımız -doğru bulmasak da- EMO çatısı altında örgütlenmeye sıcak bakmıyorlar. Realite buydu. Esasen bilişim alanında yaşanan çok hızlı gelişmeler ve paralelde bu mesleğin icra edicileri olan sizlerin karşılaştığı problemlerden tutun da ülkemizin ihtiyaç duyduğu bilişim politikalarına kadar bir dizi çalışmanın doyurucu bir şekilde yapılması, yasal düzenlemelerin bu anlamda yapılması gerekir, diye düşündük. Bunların bir şekilde sürekli sözcüsü, destekçisi olmaya çalıştık. Aradan geçen bunca süre sonra bu heyecanın diğer Şubelere de yayıldığını görmekten memnuniyet duyduğumu ifade etmek istiyorum.”

“TMMOB`nin toplumcu geleneğini bilişim sektörüne taşımamız”

TMMOB`nin toplumcu geleneğinin bilişim sektörüne taşınması gerektiğine vurgu yapan EMO Ankara Şubesi 20. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi Taylan Özgür Yıldırım da toplantı açılışında şunları söyledi, “Herkes merhabalar. Aslında biz büyük bir kitle olduk, 30 binin üzerinde kitleyiz ve her sene 6-7 bin arkadaşımız bu kitleye katılıyor. Bilişim sektörünün asli unsurlarıyız, yaşamımızı belirleyen bilişim alanının direksiyonunda oturanlarız. Bu süreci biz üretiyor, biz geliştiriyoruz ancak bu gelişimle birlikte sorunlarımız da çığ gibi büyüyor. Başında söylediğimiz şey bu sorunların aşılması için örgütlenme denilen kavramı hayata geçirmemiz gerekiyor. Her ile bir üniversite her üniversiteye Bilgisayar Mühendisliği bölümü açılıyor. Yetmiyor, uzaktan eğitim fakülteleri ile mühendislik diploması veriliyor, teknoloji fakülteleri açılıyor, mühendislik fakültesi diplomaları veriliyor. Sertifikalar diplomaların yerini almış durumda, mesleğimizin tanımı yok.

EMO Ankara Şubesi 20. Dönem Bilgisayar Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu Başkanı Mehmet Harun Özer toplantıda yaptığı sunumda “Biz kimiz? Ne yaptık? Ne Yapıyoruz? Ne Yapacağız?” başlıklı bir sunum yaparak, Bilgisayar Mühendisleri Odası kuruluş çalışmaları, BMO raporu, kuruluş takvimi hakkında bilgi verdi.

Sunumun ardından EMO Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Birkan Sarıfakioğlu`nun başkanlığını yaptığı forum bölümüne geçildi. Forumda Bilgisayar Mühendisi üyelerimiz, kurulma çalışmaları sürdürülen Bilgisayar Mühendisleri Odası ile ilgili görüşlerini ve sorularını yönelttiler.

Etkinlik “Bilgisayar Mühendisleri Odası`nı Kuruyoruz” pankartı altında çekirilen toplu fotoğraf ile sona erdi.

EMO ANKARA ŞUBESİ 35. YAŞINDA...

EMO Ankara Şubesi 35. Kuruluş Yıldönümü etkinliği, 03 Şubat 2012 Cuma günü Anadolu Gösteri Merkezi`nde geniş katılım ile gerçekleştirildi. Aynı gün meslekte 25. Yılıni dolduran ve MÜGE Güz Dönemi eğitimini bitiren üyelerimize belgeleri verildi.

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Pektaş törenin açılışında yaptığı konuşmada şunları söyledi; “EMO Ankara Şubesi 35. Kuruluş Yılı ve Meslekte 25 Yıl Belge Törenine hoş geldiniz. 1970`lerin başlarında TMMOB ve Odaların kabuğunu kırarak yaptığı emekten, halktan yana dönüşüm ve 19 Eylül 1979 direnişi hepimizin bilgisi dâhilindedir. Şubemizin



kurucuları da bu dönüşümün asli unsurlarından ve 19 Eylül'ün yaratıcılarından. Şubemiz bundan 35 yıl önce, o dönemin Türkiye koşullarında uzun ve yoğun tartışmalar ve çalışmalar sonucu kurulmuştu. Şubemizin kurulmasında emeği geçen büyüklerimizin hepsine teşekkür ediyorum.”

Açılış konuşmasının ardından meslekte 25. yılını dolduran üyelerimize belgeleri verildi. Belge töreninin ardından üyelerimize yönelik kokteyl düzenlendi.



ŞUBEMİZ GENEL KURULU SÜRECİNDE ÇOCUK BAKIM HİZMETİ SAĞLANDI

EMO Ankara Şubesi 21. Olağan Genel Kurul sürecinde çocuklarına bakım hizmeti sağlayamayan üyelerimizin 0-13 yaş grubu çocukları için hazırlanan program hayata geçirildi. Etkinlik boyunca EMO meslek alanlarının üye çocuklarına tanıtımı, demokrasi bilinci ve mühendislik kavramı ile tanışmaları sağlandı. Bu kapsamda; “Parmak boyası ve resim çalışmaları, sosis balon bağlama, bilgisayar kasası parçalama, müzik ve hareket, bilgisayar parçalarının resimlenmesi, oyun

hamuru/parmak boyası, EMO meslek dallarına ait malzemelerin resimlenmesi, demokrasi oyunu: İkinci Kahvaltısında Ne Yemek İstiyorum? Seçim alanı gezisi ve tanıtımı, çocuk ve demokrasi: Sandalye Kapmaca/Paylaşmaca, çocukların yüzlerinin boyanması” etkinlikleri düzenlendi.

EBRU AKGÜN YALÇIN, HAYAT TV'YE TMMOB'YE BAĞLI ODALARA YÖNELİK BASKILARI

EMO Ankara Şubesi 20. Dönem Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Ebru Akgün Yalçın, 18 Şubat 2012 Cumartesi günü Hayat TV ile yaptığı röportajda son dönemde TMMOB'ye bağlı Odalara yönelik baskılar konusunda Şube görüşlerini aktardı.

İçinden geçilen günlerin çok karanlık günler olduğunu vurgulayan Yalçın şunları söyledi; “Neredeyse her gün bir operasyonla uyanıyoruz. İktidar kendine muhalif olan tüm kesimleri darbe dönemlerini aratmayacak şekilde baskı altına almakta. Odalarımız, sendikalarımız, siyasetçilerimiz, gazetecilerimiz, öğrencilerimiz, çocuklarımız sindirilmeye ve yok edilmeye çalışılıyor. Tam da bu noktada her zamankinden daha fazla bir arada durmaya, yaşamaya ve mücadele etmeye ihtiyacımız var. EMO Ankara Şubesi 21. Dönem çalışmalarımızı, geçmişten aldığımız güçle ve 35 yıllık bilgi, birikim ve deneyimle hayata geçirmek için hepimiz var gücümüzle çalışmalıyız. Bu çerçevede; yapacağımız çalışmalarda ortak iş yapma kültürünü hayata geçirmek temel yaklaşımımız olacak.”

EMO ANKARA ŞUBESİ SEÇİMLERİNİ DEMOKRAT MÜHENDİSLER KAZANDI

EMO Ankara Şubesi Genel Kurulu 18 Şubat 2012 tarihinde gerçekleştirildi. Genel Kurulun ardından 19 Şubat 2012 Pazar günü yapılan EMO Ankara Şubesi seçimlerini “Demokrat Mühendisler” kazandı. Şube Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu; **Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri**; Ebru Akgün Yalçın, Serdar Çiftcan, Ömürhan Avni Soysal, Taylan Özgür Yıldırım, Mehmet Ali Kiran, Tonguç Ünal, Hüseyin Mert Külahçı. **Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri** şu isimlerden oluştu; Barış Çoruh, Duygu Tokmak Pıtır, Ayşe Akkaya, Abdülkadir Pekeroğlu, Özgür Erdem, Özenç Akdağ, Cengiz Bektaş.

Şube Denetçileri Asıl Üyeleri; Sebati Göken, Şakir Aydoğan, Satılmış Caner.

Şube Denetçileri Yedek Üyeleri; Gökçen Çapkıncı, Sadrettin Eren, Mehmet Polat.

bizden haberler...

EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU'NDA GÖREV DAĞILIMI VE DEVİR-TESLİMİ GERÇEKLEŞTİ

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 19 Şubat 2012 Pazar günü yapılan seçimlerle 21. Dönemin görev alacak yönetim kurulu üyelerini ve şube denetçilerini belirlemiştir. 22 Şubat 2012 Çarşamba günü yapılan devir teslim töreni ile mazbatasını alan yeni yönetim kurulu görev dağılımını ise şu şekilde gerçekleştirdi:

Ebru Akgün Yalçın
- Yönetim Kurulu Başkanı

Serdar Çiftcan
- Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Mehmet Ali Kıran
- Yönetim Kurulu Yazman Üyesi

Taylan Özgür Yıldırım
- Yönetim Kurulu Sayman Üyesi

Tonguç Ünal
- Yönetim Kurulu Üyesi

Ömürhan Soysal - Yönetim Kurulu Üyesi

Hüseyin Mert Külahcı - Yönetim Kurulu Üyesi

Genel Kurul'un Ardından...

AKP hükümetinin emekçi kesimler üzerindeki baskılarını ve TMMOB özelinde Meslek Odalarına yönelik saldırılarını arttırdığı bu dönemde yaşanan genel kurul süreci ülke gündeminin tüm olumsuzluğuna rağmen Şubemiz açısından, Şubemizde yürütülen faaliyetlerin ve son yıllarda kararlılıkla sürdürülen fikri takibin, mücadele hattının devamlılığı açısından oldukça verimli geçmiştir.

Meslek disiplinleri özelinde değerlendirilecek olursa "Bilgisayar Mühendisleri Odası" kurulması tartışmasında bu genel kurulda önemli bir aşama kat edilmiştir. EMO 43. Olağan Genel Kurulu'na taşınmak üzere Oda kuruluşunu şekillendirecek olan önerge öncelikle Bilgisayar Mühendisi üyelerimizde ve tüm meslektaşlarımızda büyük coşku yaratmıştır.

EMO Ankara Şubesi 21. Olağan Genel Kurulu'nda Odamız tarihinde bir ilke imza atılmış, Şubemizin ilk kadın başkan adayı seçimlerde üyelerimizin güvenini alarak görevlendirilmiştir. Daha birçok TMMOB biriminde yaşanmasını ve sürdürülmesini temenni ettiğimiz bu deneyim ile kadın bakış açısının, duyarlılığının ve azminin Şubemizde daha çok hissedilmesinin sağlanacağı ve daha verimli çalışmalara imza atılacağı düşüncesindeyiz.

Bir genel kurul sürecinden daha kendini yenileyerek ve önümüzde beliren zorlu gündemlerle mücadeleye devam edeceğine olan inancını tazeleyerek çıkan Şubemiz yeni dönemde üzerine alacağı mesleki, toplumsal, kamusal görevlerini yerine getirmek için tüm birimleriyle ve bileşenleriyle azimle çalışmaya devam edecektir.

19 Şubat 2012 Pazar günü yapılan seçimler sonucunda EMO Ankara Şubesi 21. Dönem Kurulları şu isim-

lerden oluşmuştur: **Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri:** Ebru Akgün Yalçın, Serdar Çiftcan, Ömürhan Avni Soysal, Taylan Özgür Yıldırım, Mehmet Ali Kıran, Tonguç Ünal, Hüseyin Mert Külahcı; **Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri:** Barış Çoruh, Duygu Tokmak Pıtır, Ayşe Akkaya, Abdülkadir Pekeroğlu, Özgür Erdem, Özenç Akdağ, Cengiz Bektaş; **Şube Denetçileri Asıl Üyeleri:** Sebati Göken, Şakir Aydoğan, Satılmış Caner; **Şube Denetçileri Yedek Üyeleri:** Gökçen Çapkıncı, Sadrettin Eren, Mehmet Polat.

Birçok etkinliğimizde olduğu gibi Şubemizin demokratik karar alma ve seçme süreçlerinde de bizleri yalnız bırakmayan, desteğini esirgemeyen değerli üyelerimiz ve dostlarımıza yeni çalışma döneminde de göstereceğinize inandığımız dayanışma için şimdiden teşekkür ediyor, çalışmalarınızda başarılar diliyoruz.

Saygılarımızla,

**EMO Ankara Şubesi
21. Dönem Yönetim Kurulu**



EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU BAŞKANI EBRU AKGÜN YALÇIN, DİCLE HABER AJANSINA SEÇİMLERİ DEĞERLENDİRDİ

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Akgün Yalçın, 23 Şubat 2012 Perşembe günü Dicle Haber Ajansı (DİHA) muhabirleriyle gerçekleştirdiği röportajda, EMO Ankara Şubesi 21. Dönem Genel Kurulu ve seçimleri değerlendirdi.

“EMO Ankara Şubesi`nin ilk kadın başkanıyım. Adaylık süreci hakkında bilgi verir misiniz? Neden aday oldunuz?” sorusunu yanıtlayan Ebru Akgün Yalçın, “Bilindiği gibi 21. Dönem Yönetim Kurulu`nda kadın başkan olarak göreve başladım. 20. Dönem Yönetim Kurulu`nda Sayman Üye olarak çalışıyordum. Demokrat Mühendisler grubu olarak son 3 dönemdir kadınların, gençlerin Oda içinde temsiliyeti olsun diye söylemimiz vardı. Bu söylemi hayata geçirmek istedik. Başkan olmam konusunda çevremın olumlu telkinleri beni başkanlığa yönlendirdi. Toplumda kadınların ellerinin değdiği yeri güzelleştirmek gibi bir algı vardır. Erkek örgütü olan Odalarımıza kadın eli değmesi gerektiği önümüzde ihtiyaç olarak duruyordu. Bu göreve talip oldum, üyelerimizin güveni ile bu göreve devam edeceğiz.” dedi.

Kadınlara yönelik ayrımcı politikaların demokratik kitle örgütlerinde çok sık yaşandığını vurgulayan Ebru Akgün Yalçın sözlerini şöyle sürdürdü; “Toplantı saatlerinin düzensizliğinden tutun da kadınların üzerindeki bazı misyonlar var. Toplumsal cinsiyet rollerinin verdiği bir takım işler var. Ev işleri, çocuk bakımı vb. kaynaklı nedenlerden dolayı kadınlar demokratik kitle örgütlerinde, Odalarda çok fazla yer alamıyordu. Karşılıklı bir etkileşimdi bu. Birçok Odamızda kadın temsiliyeti konusunda ciddi sorunlar var. Sendikalarda, demokratik kitle örgütlerinde, siyasette kadınlar hep ikinci plânda olmuşlardı. Salt ayrımcı politikalar olarak değerlendirmek de yanlış olur.

Mühendislik eğitiminin ‘erkek bir mühendislik eğitimi’ olmasından kaynaklı sıkıntılar yaşanıyor. Mühendislik okullarında okuyan kadın mühendis öğrencilerinin oranı yüzde 1-2`yi geçmez. Burada toplumun algısı ön plâna çıkıyor. Bu algı nedir? Mühendislik erkek mesleğidir, mühendis şantiyeye gider, arazide çalışması gerekiyor. Sanki kadın mesleği değilmiş gibi algı vardır. Kadınlara biçilen meslekler öğretmenlik, hemşirelik vb. olarak algılanmakta. Bu meslekler ‘kadın mesleğidir; belli saatleri vardır` düşüncesi toplumda yaygındır. Mühendis kadınlar fazlasıyla var. Bizim örgütümüz-

de yüzde 11 oranında kadın üyemiz var. Şube olarak 12 bin üyemiz var bunların 1400`ü kadın. Bu eğitim sisteminden kaynaklanan bir süreç. TMMOB düzleminde son 2 döneminde hayata geçirilen Kadın Komisyonu çalışmaları var. Kadın Mühendisler Kurultayı`nı düzenledik, kota tartışması, etkinlik saatlerinin düzenlenmesi, meslek alanlarındaki ayrımcılık politikalarının giderilmesine yönelik komisyon çalışmalarımız yapıldı. Bunların artık ete kemiğe bürünmesi gerekiyor. Buralarda daha fazla kadının olması yönünde çalışmalarımız olacak. Bu kapsamda attığımız bazı adımlar oldu. EMO Ankara Şubesi Genel Kurulu sürecinde üyelerimizin 0-13 yaş çocuklarına bakım hizmeti verdik. Ebeveynler dışarıda demokrasi şöleni yaşarken çocuklar içerde hem mühendislik mesleğini öğrendiler hem de kendi aralarında bir paylaşım yaşadılar.”

Son dönemlerde sendikalara ve özellikle KESK`te örgütlü kadınlara yönelik tutuklamalarla ilgili görüşlerini de anlatan Ebru Akgün Yalçın şunları söyledi ; “İktidar kendisine dikensiz gül bahçesi yaratma misyonuna büründü. Neredeyse her gün bir operasyon ile uyanıyoruz. En son KESK`te kadın mücadelesinin öncülleri arkadaşlarımız sudan sebeplerle gözaltına alınıp tutuklandılar. Özellikle 8 Mart`ın yaklaştığı bir dönemde bu tutuklamalar tesadüfi değil. KESK`in mücadele programının açıklamasının hemen ertesinde kadın öncüllere yönelik düzenlenen operasyonla sesleri kısılmak istenmekte. Kadın örgütlerimiz, Odalar, sendikalar bunlara karşı güçlü yanıt verdiler. Kadın mücadelesini yükseltmek için onların yanlarında olduğumuzu belirtmek için çalışmalarımıza hız vereceğiz. 8 Mart`ta hepimiz alanlarda olacağız.”

EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU BAŞKANI EBRU AKGÜN YALÇIN`DAN HAYAT TV`YE “8 MART” MESAJI

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Akgün Yalçın, 25 Şubat 2012 Cumartesi günü Hayat TV`ye verdiği demeçte “155 yıldır süren mücadelenin kıyısında, köşesinde, ortasında veya yanında duran tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü`nü kutluyorum” dedi.

Cinsiyetçiliğin yol açtığı sorunların toplumsal roller/kimlikler ile tüm kadınlarda olduğu gibi kadın mühendislerin yaşamlarına da fazladan yük eklediğini, bu yük neden gösterilerek iş yaşamında ayrımcılık yaratıldığını kaydeden Ebru Akgün Yalçın`ın mesajı şöyle; “Kadınlar toplumsal cinsiyet rollerinin kadınlara biçtiği ‘görevler (!) nedeniyle aile hayatından itibaren olması gereken fazlasını yüklenmişlerdir. Görmezden gelinen ‘yaşlı ve çocuk bakımı, ev temizliği, yemek yapımı gibi işleri

bizden haberler...

içeren ev içi emeği` kadın ve erkeğin eşit paylaşması gereken bir sorumlulukken sadece kadının görevi (!) olarak algılanmaktadır.

Mühendislik meslek alanı düşünüldüğünde ise, cinsiyete dayalı ayrımcılığın sadece toplumsal cinsiyet rolleri dolayısıyla yaşanan sosyal bir sorun olmadığını görmekteyiz. Teknik bilgi ve içeriğe dayalı, bilimsel metotlarla çalışılan mühendislik alanında kadın meslektaşlarımıza yönelik önyargıları sıkça yaşamaktayız. Bu yargılar sadece toplumsal yaşamdaki geleneksel ayrımcılığı desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda mesleğimize dair verimliliğimizi ve birer mühendis olarak topluma karşı yerine getirmeye çalıştığımız mesleki sorumluluklarımızı da olumsuz etkiliyor.

Meslek alanlarımızda yaşadığımız sıkıntıların en önemlilerinden birisi de bahsettiğimiz 'toplumsal cinsiyet rolleri' bahane edilerek kadın mühendislerin işlerine yeterli özeni göstermeyeceği önyargısıdır. Çünkü tüm toplumu gözünde bir kadın mühendis önce kadındır. Mühendis kadınların yaşadığı sorunlar;

İşlerinde eksik/yetersiz görülme,

Eğitimde cinsiyet ayrımcılığına maruz kalma veya erkek mesleği olarak görülen bir alandaki kendini yabancı hissetme,

Mobbing ve tacize karşı açık hedef olma, mesleki eğitim olanaklarından eşit faydalanamama,

Terfilerde ayrımcılığa uğrama,ucuz işgücü olarak değerlendirme,

Doğum ve süt izni gibi özlük haklarından faydalanma konusunda işverenlerinin yoğun baskısı altında kalma,

Haksız rekabete uğrama olarak kendini göstermektedir.

İstihdamda, ücretlendirmede, özlük haklarında ve görev tanımlarının yapılmasında yaşanan bu olumsuzluklar, kadın mühendislerin çalışma hayatını zorlaştırmaktadır.

Kadınların yaşamın kısıyında değil bilakis ta ortasında var olduklarını göstermek ve yaşanan ayrımcılığın son bulmasını sağlamak için eğitimden, çalışma yaşamına kadar yaşamın her alanında bir dizi düzenlemeye gidilmelidir. Toplumsal cinsiyet rollerinden uzakta, 'kadın işi', 'erkek işi' ön yargılarından arınmış, herkesin arzu ettiği meslek dalında yetiştirilebileceği, kadın erkek herkesin parasız olarak ve eşit koşullarda erişilebileceği bir eğitim sistemi oluşturulmalıdır. Çalışma yaşamında, toplumsal cinsiyete bağlı iş bölümü sonucu, teknik, yö-

netim ve bütünleme gerektiren işlerde kadınlara karşı ayrımcılık uygulanmamalıdır. Ücretlerin düşürüldüğü, daha esnek çalışma şartlarının getirildiği, denetimsiz, sendikal hakların ortada kaldırıldığı bir işgücü piyasasına karşı mücadele etmeliyiz ki ancak birlikte mücadele ettiğimiz taktirde kadına yönelik ayrımcılık ve şiddetin biraz olsun önüne geçebiliriz. Bu vesile ile 155 yıldır süren mücadelenin kıyısında, köşesinde, ortasında veya yanında duran tüm kadınların '8 Mart Dünya Kadınlar Günü`nü kutluyorum."



EMO GENEL KURULU YAPILDI

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 43. Olağan Kurulu 23-24 Mart 2012 tarihlerinde Kocatepe Kültür Merkezi'nde yapıldı. Kaçak elektrik kullanımına karşı yürüttüğü mücadelede hain bir saldırı sonucu katledilen Hasan Balıkçı anısına Onur Ödülü, ilk kez Kocaeli Üniversitesi'nden Prof. Dr. Onur Hamzaoğlu'na verildi. Genel Kurulun ardından 25 Mart 2012 Pazar günü yapılan seçimlere göre EMO 43. Dönem Yönetim Kurulu'na Cengiz Göltaş, Mehmet Bozkırılıoğlu, İrfan Şenlik, Neriman Usta, Erhan Karaçay, Fatih Kaymakçıoğlu ve Hamza Koç seçildi.

EMO 42. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş'ın açtığı kongrede ilk olarak Kaya Bozoklar'ın başkanlığında Divan oluşturuldu. Divan başkan yardımcılıklarına Halil İbrahim Bakır ve Tuncay Atman, yazman üyeliklere de Zihni Yücel Tekin, Zeynep Çiftçi, Mehmet Karabacak ve Murat Küçükarslan seçildi.

Gündemin okunması ve gündeme ilişkin Bilgisayar Mühendisleri

Odası kurulmasına yönelik TMMOB Genel Kurulu'na taşınmak üzere EMO Genel Kurulu'nda değerlendirme yapılmasına ilişkin gündem önerisinin oylanarak kabul edildi. EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş'ın açılış konuşmasının ardından Hasan Balıkçı Onur Ödülü, Kocaeli Üniversitesi'nden Prof. Dr. Onur Hamzaoğlu'na verildi. Kürsüye gelen EMO 42. Dönem Yönetim Kurulu Yazmanı Erdal Apaçık, Hasan Balıkçı'nın yaşam öyküsüne yer verdiği konuşmasında ödül gerekçelerini anlattı. Prof. Onur Hamzaoğlu'nu da tanıtan Erdal Apaçık, araştırmasının sonuçlarını basın yoluyla kamuoyuna açıkladığı için saldırılara maruz kalan Hamzaoğlu'na hakaret ettiği gerekçesiyle Büyükşehir Belediye Başkanı'nın ceza aldığını anımsattı. Apaçık, ödülün tasarımında Tanrılardan ateşi çalan Promete'nin ateşi yakarak kitleleri uyarmaya çalıştığı mitolojik söylencenin yansıtılmaya çalışıldığını anlattı. Hasan Balıkçı Onur Ödülü'nü EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş Hasan Balıkçı'nın eşi Şengül Balıkçı ile Onur Kurulu, Denetleme Kurulu üyeleri



ve şube yönetim kurulu başkanlarının da sahneye gelmelerinin ardından Prof. Hamzaoğlu'na takdim etti. Göltaş, bu ödülü vermekten örgütü adına büyük onur duyduğunu söyledi. Prof. Onur Hamzaoğlu, "Hasan Balıkçı anısı önünde saygıyla eğiliyorum. Bugün hem ülkemizde hem dünyada politikanın, siyasetin tanımını bilmeyenler, birbirine karıştıranlar hepimizi hep birlikte suçlama aracı olarak kullanıyorlar bu sıfatları bu tanımları. Cahilliklerine verip geçiyoruz" diyerek başladı. Prof. Hamzaoğlu, dünyanın hiçbir yerinde olduğu gibi Türkiye'de de hiçbir bilim insanının tarafsız olmadığını, olamayacağını belirterek, şöyle konuştu: "Öyleyim diyorsa koca bir yalandır ya da cahildir. Hangi doğruyu seçeceğiz, bu konuda hangi

doğruları kimin adına ortaya koyacağız? Bu bilimsel tercih aşamasıdır. İster doğrudan ister dolaylı olarak. İster ilaç, ister sanayinin doğaya zarar verdiği araştırmalarda... Bilimsel yöntemin sadece doğrulama aşaması tarafsızlık içerir. Bilginin üretim kısmıdır. Bu toplumda bilim insanı kimliğimizle de tarafız. Biz ürettiğimiz bilgiyi doğrudan

doğruya toplumun başına neyin nasıl geldiğini, niçin geldiğini ortaya koymak için yola çıktık. Bunu da paylaştık. Önce bizi korkutmak istediler. Korku, insani bir duygu. Ama biz korkudan korkmayacağımızı hep birlikte haykırdık. Bu ödülle bu kararımızın taçlandığını düşünüyorum." Hasan Balıkçı'nın eşi Şengül Balıkçı da "Hasan Balıkçı'nın isminin tekrar anılması, yalnız bırakılmaması, mücadelesinin devam ediyor olması benim için bir onurdur. Prof. Onur Hamzaoğlu'nun yürüttüğü mücadele de buna bir örnektir" dedi.

TMMOB Gözlemcisi olarak Mustafa Erdoğan'ın yer aldığı EMO 43. Olağan Genel Kurulu'na katılan TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Üyesi ve AKP Bursa Milletvekili Mustafa Öztürk, CHP Genel Başkan Yardımcısı Yakup Akkaya, BDP Muş Milletvekili Demir Çelik, Halkların Demokratik Kongresi Temsilcisi ve İstanbul Milletvekili Levent Tüzel, ÖDP Genel Başkanı Alper Taş, EMEP Genel Başkan Yardımcısı Fevzi Ayber, DSP Genel

bizden haberler...

Başkanı Masum Türker, Enerji Sen Genel Başkanı Kamil Kartal, Halkevleri Genel Başkan Yardımcısı Samut Karabulut, konuk konuşmacılar olarak genel kurula hitap ettiler.

Seçimler yapıldı...

EMO 43. Olağan Genel Kurulu, 25 Mart Pazar günü EMO Genel Merkezi'nde yapılan seçimlerle sona erdi. Seçimler; EMO 43. Dönem Yönetim Kurulu'nda 4 mavi liste, 3 turuncu liste adayının; yedek Yönetim Kurulu üyelerinde ise 5 turuncu liste 2 mavi liste adayının kazanmasıyla sonuçlandı. Mavi listeden Cengiz Göltaş, Mehmet Bozkırılıoğlu, İrfan Şenlik ve Neriman Usta; turuncu listeden ise Erhan Karaçay, Fatih Kaymakçioğlu ve Hamza Koç'tan oluşan EMO 43. Dönem Yönetim Kurulu, sonuçların kesinleşmesinin ardından mazbatalarını alarak EMO 42. Dönem Yönetim Kurulu'ndan görevi teslim alacaklar. EMO 43. Dönem Yönetim Kurulu ilk toplantısında görev dağılımını yapacak. EMO 43. Dönem Yönetim Kurulu yedek üyeliklerine ise turuncu listeden Ercan Dursun, Murat Eraslan, Ramazan Pektaş, Fahri Tepe, Berker Özağaç, mavi listeden M. Birkan Sarıfakioğlu ve Ekrem Gültekin seçildi.

EMO Onur Kurulu 3 mavi liste, 2 turuncu listeden kazanan adaylardan oluştu. Onur Kurulu mavi listeden Tuncay Özkul, Metin Telatar, M. Asım Rasan; turuncu listeden Yaşanur Kaya ve Kamer Gülbeyaz'dan oluştu. EMO Onur Kurulu yedek üyeleri ise 3 turuncu liste, 2 mavi listenin adayının kazanmasıyla sonuçlandı. EMO Onur Kurulu yedek üyeliklerine ise turuncu listeden Erhan Denizeri, Necmettin Berçin ve Ertuğrul Yemişçioğlu, mavi listeden Suat Yılmaz ve H. Nurhan Parlak seçildi.

EMO Denetleme Kurulu 5 turuncu liste, 2 mavi listeden kazanan adaylardan oluştu. Denetleme Kurulu'na turuncu listeden A. Turan Aydemir, Özkan Karataş, Hamit Yılmaz Kara, İbrahim Aksöz ve Gıyasi Güngör; mavi listeden Recai Seymen ve M. Emin Özger seçildi. Denetleme Kurulu yedek üyeliklerine 6 turuncu liste, 1 mavi liste adayı seçildi. Denetleme Kurulu yedek üyeliklerine turuncu listeden Mehmet Karabacak, Mehmet Yılmaz, Seçin Ataç, Muhsin Dugan, Cenk Selek ve Cihan Öztürk, mavi listeden Mehmet Genç seçildi.

TMMOB Yönetim Kurulu için belirlenen 3 adaylığa Kübülay Özbek, İbrahim Saral, Haşim Aydınca; TMMOB Yüksek Onur Kurulu adaylığına Hüseyin Yeşil, TMMOB Denetleme Kurulu adaylığına da Erdal Aktuğ

seçildi. TMMOB Genel Kurulu'na EMO'yu temsilen katılacak olan 100 delege ise turuncu liste ile belirlendi.

EBRU AKGÜN YALÇIN, DİHA'YA ELEKTRİK ZAMLARINI DEĞERLENDİRDİ

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Akgün Yalçın, 06 Nisan 2012 Cuma günü Dicle Haber Ajansı (DİHA) muhabirine, AKP Hükümeti tarafından elektriğe, doğalgaza ve benzine yapılan zamlarla ilgili EMO'nun görüşünü anlattı. Ebru Akgün Yalçın röportajda, 07 Nisan Cumartesi (Yarın) yapılacak kitlesel basın açıklaması ve bildiri dağıtımını eyleminden de söz etti.

Ebru Akgün Yalçın şunları söyledi; "Bilindiği gibi son dönemlerde enerji ücretlerine çok ciddi oranlarda zam yapıldı. Bundan en büyük payı benzin, elektrik, doğalgaz aldı. Halk olarak bu zamlara alışmamız bekleniyor, bunlar alışılacağı gereken şeyler değil direkt mücadele edilmesi gereken şeyler. Özelleştirmeler yapılırken nitelikli ucuz kaliteli verimli enerji kullanacağımız ifade edilmişti fakat baktığımızda özelleştirmelerden sonra enerji kesintileri, enerji kayıpları had safhada. Doğalgazdan kaynaklı ciddi iş cinayetleri yaşanıyor.

Son dönemlerde enerji zamları artık hayatımızın bir parçası haline geldi. Bakanlıktan yapılan açıklamada 'uzun zamandır zam yapmıyorduk' ifadeleri kullanılmakta ama bunlar gerçeği yansıtmıyor. En son ekim ayında doğalgaza yüzde 12 civarında, elektriğe yüzde 9.57 civarında zam yapılmıştı. Üç ayda bir bu zamlar güncellenmiş hale geliyor. Özellikle doğalgaza yapılan zammın etkilerini bir süre sonra yaşamımızda daha fazla hissedeceğiz. Benzin zamları vatandaşın takip edeceği durumda değil, bırakın insanları kurumlar bile bu zamları takip edemiyor.

EPDK son zam oranını %9.26 olarak açıklarken, EMO'nun çalışmalarına göre zam oranı %12.76'ya çıkmakta. Bu sadece tüketim bedellerine yapılan zam olarak ceplerimize yansımıyor. Her seferinde kayıp kaçak oranları, güvence bedelleri adı altında farklı farklı ücretler alınmakta. Bu ücretler normal enflasyonun çok üzerinde bir rakamla güncellendiğini görmekteyiz. Bağlantı bedeli Yüzde 50-60 oranında artarken yıllık enflasyon yüzde 10'lar civarında gerçekleşiyor. Buradaki pay dağıtım şirketlerine gidiyor. Özelleştirilmeden kaynaklı dağıtım şirketlerin kasaları dolduruluyor.

HALİL EKER MEZARI BAŞINDA ANILDI

10 Nisan 2007 tarihinde aramızdan ayrılan EMO Ankara Şubesi 6. ve 7. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi Halil Eker ölüm yıldönümü olan 10 Nisan 2012 tarihinde mezarı başında anıldı. Devrimci demokrasi mücadelesinde yitirilen ve Halil Eker için yapılan saygı duruşunun ardından EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Akgün Yalçın, Halil Eker'in eşi Gülcan Eker, EMO Ankara Şubesi eski Başkanı Ramazan Pektaş, EMO Onursal Başkanı Ahmet Altay Varol, Şube Örgütlenme Sekreteri Oktay Dursun, Halil Eker'in sevenleri ve dostları Halil Eker ile ilgili duygu ve düşüncelerini aktardı.

“TÜRKİYE’DE EĞİTİM SİSTEMİ VE EĞİTİMDE DÖNÜŞÜM” KONULU PANEL DÜZENLENDİ

10 Nisan 2007 tarihinde aramızdan ayrılan EMO Ankara Şubesi 6. ve 7. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi Halil Eker'in ölüm yıldönümü olan 10 Nisan 2012 Salı günü “Türkiye’de Eğitim Sistemi ve Eğitimde Dönüşüm” konulu panel düzenlendi.

Halil Eker`in hayatından kesitlerin sunulduğu sinevizyon gösteriminin ardından söz alan EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Akgün Yalçın şunları söyledi; “Böylesi duygusal bir anda konuşmak zor oluyor. Halil Eker Ağabeyimizi kişisel olarak tanıma fırsatı bulamadım. Şu an birlikte çalıştığımız, onunla çalışma fırsatı bulan ağabeylerimizden abalarımızdan Halil Eker`i dinledik. Halil Eker, ailesinden çaldığı zamanın büyük yoğunluğunun Odasında geçirdi. 80`li yılların en cafcıflı dönemlerinde Oda mücadelesinde çok aktif nefer olarak görev yaptı. Bu noktada ondan öğreneceğimiz çok şey olduğunu düşünüyorum. Ne mutlu ki bize onun bıraktığı mirasa sahibiz. Mezarlık anmasında Ahmet Altay Varol`un söylediği bir söz beni çok etkiledi; ‘Herkes yaşar herkes ölür ama önemli olan iz bırakabilmektir.’ Halil Ağabey hem Türkiye mücadelesinde hem Odamız mücadelesinde çok büyük bir iz bıraktı. Biz onu her sene anmaya devam edeceğiz. Adına bir bilgisayar dersliğimiz var, onu her eğitimde anıyoruz. Onun o dönemdeki mücadelesi bizi bir arada tutuyor, bu bizler için onur verici bir şey.”



Halil Eker`in eşi Gülcan Eker de anmada şunları söyledi; “Halil Eker`in eşi olarak buraya geldiğiniz için sizlere teşekkür ediyorum. 5. yılı bitti, bu 5 yıl bizim için çok zor geçti. Unutmak mümkün değil. Halil çok mücadeleci bir insandı. İhtilalden sonra Odaya sahip çıkan ilk kişilerden biriydi. Evden çaldığı zamanlarda

Oda`da olurdu. O zamanlar Oda`nın da durumu çok iyi değildi, Odayı ayakta tutmaya çalışanlardan biriydi. Bütün çocuklar okusun isterdi. Elinden geldiğince etrafına yardım etmek isterdi. ‘Ben çok zorluklarla okudum bu ülkeye borcum var çocukları elimden geldiğinde eğitmek istiyorum` derdi. Çok mücadele etti, hastalığıyla da

mücadele etti ama yapacak bir şey yoktu.”

Açılış konuşmalarının ardından panele geçildi. Oturum Başkanlığını EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Akgün`ün yaptığı panelde ilk olarak Eğitim Sen Ankara 2 No`lu Şube Örgütlenme Sekreteri Meral Kurt konuştu.

“Ortaokulları ve liseleri imam hatiplere çevirmeye çalışıyorlar”

Meral Kurt şunları söyledi; “4+4+4 bizim ile ilgili olarak eğitimciler arasında espri oldu artık bu yasaya 4x3 deniliyor. 4+4 neler götürüyor? Biliyorsunuz bu

bizden haberler...

yasa zorunlu eğitim yasaı diye Meclis`te kabul edildi. Zorunlu eğitim bir yurttaşın belirlenen çağa girince eğitim kurumlarında zorunlu eğitim görmesini sağlayan bir deyimdir. Ülkemizde 18 Ağustos 1997 yılında 8 yıl kesintisiz olarak uygulanmaya başlandı. Anayasanın 42. maddesi der ki, ilk öğretim kız ve erkek bütün vatandaşlar için zorunludur ve devlet okullarında parasızdır. İlköğretimde 8 yıl kesintisiz eğitime başlandı.

Bu 14 yıl içinde net okullaşma oranı yüzde 84`den yüzde 98.41`e ulaşmış. Bu çok önemli. 1997-98 öğretim yılında ilköğretime devam eden kız öğrenci oranı yüzde 78 iken 2010-2011 döneminde bu oran yüzde 98.22`ye çıkmıştır. Kız çocuklarımızın orta öğretimde eğitime katılması bugün itibarıyla yüzde 66.14`e çıkmıştır. Teknik liseler 97-98 yıllarında bu okullarda 950 bin öğrenci okurken 2010-2011

yılında 2 milyon 73 bine çıkmıştır. Artış yüzde 110`dur. Bu artışlarla birlikte derslikler ve öğretmen sayısında da artış olduğunu görmek gerekiyor. Bir gün Sayın Başbakan kalktı dedi ki `dindar nesil yetiştirmek istiyoruz` dedi ve eğitimde düzenlemelere gidildi. Bu değişikliklerin asıl muhatabı öğrenciler, veliler, üniversiteler ve sendikaların düşüncesi

alınmadan hükümetin siyasal görüşlerine yakın yasa teklifini Meclis`e getirdiler. Dinsel söylemle birlikte piyasacı bir söylem bu yasada hakimdir. Yeni yasa teklifiyle okula başlama yaşı 5 yaşa çekiliyor. Normalde 72 ayını dolduran - 6 yaşını dolduran- çocuk ilkökul 1. sınıfa başlıyordu. Ondan öncesi sürekli savunduğumuz okul öncesi eğitimiydi. Yasayla eğitim yaşı geri çekilirken çocukların gelişim dönemine uyumsuz bir sistem yaratılıyor. 4 yıl ilköğretim 4 yıl ortaokul 4 yıl lise eğitimi verilecek. 5 yaşındaki çocuk işlemlere başlamadan ilkökula, soyut işlemler dönemine geçmeden ortaokula ve 13 yaşında ortaöğretime başlıyor. Bir ülkenin geleceğini belirleyen eğitim sistemidir. Bir toplumu şekillendirmek istiyorsanız eğitimden başlarsınız. Burada yapmak istedikleri eğitim süresini artırma bahanesiyle kendi ideolojik amaçları doğrultusunda hem eğitimi dolayısıyla toplumu şekillendirmeye çalışıyorlar.

Ortaokulu ve lisede fıkıh, peygamberin hayatı seçmeli ders olarak okutulur deniliyor, seçmeli ders dediği okulun bünyesine bırakılan MEB`in kendi karar vereceği

zorunlu derslerdir. Ortaokulları ve liseleri imam hatiplere çevirmeye çalışıyorlar. Okul öncesi zorunlu eğitim alması gereken çocuklarımız direkt ilköğretime başlayacak. Çocukların zihinsel gelişiminin 0-6 yaş olduğu bilimsel olarak ispatlanmıştır. Okul öncesi eğitimin zorunlu olması için çalışmalar yaparken okul öncesi eğitim zorunlu eğitim kapsamı dışında bırakılıyor.

Okul öncesi eğitimin zorunlu olması gerekirken tamamen piyasanın isteklerine bırakması 5 yaşındaki çocuğun ilkökul 1. sınıfa başlaması. Bu arada ilkökul bitirme yaşını da düşürüyorlar. Eskiden 6-15 yaş iken şimdiki uygulama ile 13 yaşa düşürüyor. Bizim önemseydiğimiz parasız eğitim maddesi yasadan çıkartılıyor. 1739 Sayılı MEB temel kanununun 22. maddesinde yapılan değişikliklerle `ilköğretimin devlet

okullarında parasız` olduğu ifadesi kaldırılıyor. Anayasa yapacakları küçük bir düzenleme ile ilköğretime paralı hale getirecekler. Hedef şu, kanunun ana dili piyasacı bir dil olması. Özel okula giden öğrenciye 1.500 TL ile 3 bin lira arasında yardım yapacaklarını açıkladılar. Bu tamamen özel okullara teşvik etme, parası olan ailelerin çocuklarını okutma anlamına gelmekte. Açık öğretim çocukların sosyalleşmesini önlemektedir. Çocuklarımızı

bekleyen çok büyük tehlike var; çocuk gelinler. Kız çocuğu ilkökulu orta okulu bitirdi aile şunu söyleyecek `liseye gitmene gerek yok sana bilgisayar internet okulsa okul mezun olacaksın mezun ol.` Türkiye`de çocuk gelinlerin oranı yüzde 31, evlenen kızların yüzde 33`ü çocuk gelin tanımı içinde. Türkiye`de okuryazar olmayanların yüzde 47`si 18 yaşından önce evlenmekte. Çocuk gelinlerine çözüm getirilmiyor aksine yolu açılıyor. Bu durum asla kabul edeceğimiz bir şey değil.

Hükümetin çıkardığı yasaların en çok biz kadınları vurduğunu görüyoruz. Yasa ile çiraklık yaşı 14`ten 11`e çekiliyor. Çocukların ucuz işgücü olarak görülmesine olanak sağlandı. Çocuklarımızın daha fazla sömürülmesi ile karşı karşıyayız. Bizim önerimiz zorunlu eğitimin artırılması 3-4 yaş 5-6 yaş olmak üzere okul öncesi 9 yıl ilköğretim ve 4 yıl da orta öğretim olmak üzere 15 yıl zorunlu eğitime çıkarılması Eğitim-Sen`in temel görüşüdür. Eğitim bir insan hakkıdır, eğitim hakkından herkesin eşit parasız kendi anadilinde yararlanması gerekmektedir.”





“Eğitimde Teknolojinin Kullanımı ve Fatih Projesi”

Panelde bu konuda konuşan ODTÜ Öğretim Üyesi Tarkan Gürbüz özetle şunları söyledi; “ Son elli yılda tüm insanlık büyük bir ekonomik, sosyal, teknolojik ve kültürel dönüşüme ve değişime şahit olmuştur. Bu değişiklik beraberinde temel ekonomik kaynağı bilgi ve en önemli ekonomik sürecin öğrenme olduğu “bilgi ekonomisi” ve “bilgi toplumu” kavramlarını ortaya çıkarmıştır. Birey olarak değişebilmek ve uyum sağlayabilmek için önce bu değişimi çok iyi anlamak gerekiyor. Değişen ve gelişen teknolojiler sosyal yapıdaki değişimi hızlandırmaktadır. Bu süreçte toplumun ihtiyaç duyduğu birey tipi, öğrenme alışkanlıkları değişim göstermektedir. Öğrenme merakı oluşturacak unsurları eğitim sistemine sokmak lazım, öğrencilerin sorgulama becerilerini düşünme becerilerini artıracak unsurları koymamız gerekiyor. Bilgiyi ezberleyen bireylere değil, bilgi birikimi içinde kaybolmadan bilgiye ulaşabilen, bilgiyi kullanabilen ve yaratıcı düşünen, bilgi üretebilen bireylere ihtiyaç vardır. Bilgi çağındaki gelişmeler bilgiyi paylaşabilen nitelikli insan ihtiyacını ortaya koymaktadır. Etkili bir öğretim, öğrenenin özelliklerine uygun öğretim stratejilerinin seçilmesine, doğru biçimde uygulanmasına ve öğretim materyallerinin başarılı tasarımına bağlıdır.

Eğitimde teknoloji amaç değil araçtır. Bu bakış açısıyla teknoloji eğitimi ve eğitimde teknoloji kullanımı birbirine karıştırılmamalıdır. Amaç teknolojinin etkin kullanımı ile zengin öğrenme ortamları oluşturmak olmalıdır. Öğrencilerini yönlendirebilmek, onlara yardımcı olabilmek için öğretmenlerin bilgi ve becerileri bu noktada çok önemlidir. Teknolojiyi yerinde, yeterince ve doğru kullanmak gerekir. Eğitim ile ilgili alınacak kararlarda bu alanda projelerin geliştirilmesinde ve politikaların belirlenmesinde eğitim uzmanları ile birlikte çalışmak gereklidir. Eğitimde teknolojinin doğru kullanılması bu alanda uzman kişilerle birlikte çalışarak

doğru tasarımların ortaya çıkarılması ile mümkündür. Fatih projesi ülkemizde başlatılmış çok önemli bir projedir. Fırsatları Artırma Teknolojiyi İyileştirme Hareketi olarak adlandırılan bu projenin isminden hareketle eğitimde büyük bir atılım gerçekleştirilebileceği düşüncesi çok sevindiricidir. Ülkemiz kaynaklarının verimli kullanılması ve potansiyelin doğru kullanılarak bu atılım düşüncesinin gerçekleşmesi açısından bu büyük ve kapsamlı projenin başarıya ulaşması çok önemli ve gereklidir. Bu noktada ben kişisel olarak elimden geldiğince her türlü katkıyı vermeye çalışıyorum. Eminim bütün eğitim fakültelerinde görevli akademisyenler de katkılarını esirgemeyeceklerdir. Bu projenin başarıya ulaşması hepimiz için çok önemli ve gereklidir.

Bilgi çağı insanı kendini sürekli yenileme ve geliştirme ihtiyacını fazlasıyla hissedecektir. Sadece mesleki kazanımlar için değil kişisel gelişim için de “Yaşam boyu öğrenme” kavramı giderek yaygınlaşmakta ve dolayısıyla “sürekli eğitim” talebini arttırmaktadır. Eğitim almak isteyen öğrenci sayısının artması, eğitim alanının daha çok genişlemesi sonucunu doğurmakta ve uzaktan eğitim yaygınlaşmaktadır. Öğretim teknolojileri alanındaki hızlı gelişme, varolan eğitim yaklaşımlarının sorgulanmasına sebep olmuş ve her düzeyde eğitim ve öğrenme ihtiyaçlarında yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi ihtiyacını ortaya çıkarmıştır. Uzaktan eğitim fikri yeni olmamasına rağmen e-öğrenme bu alanda birçok imkân yaratmakta ve büyük bir potansiyele sahiptir. Hızla gelişmekte olan bu endüstri birçok yeni fırsat sunuyor. Günümüzde e-öğrenme, hem uzaktan eğitim hem de örgün eğitim için birçok yeni uygulamalara imkân tanımaktadır. Ayrıca e-öğrenme çözümleri engellilere yönelik fırsatlar da sunabilir. Bugün bu çözümler daha çok ileri yaş düzeylerine yönelik eğitim uygulamalarını sunuyor ancak bu yaş gittikçe düşebilir. 4+4+4 eğitiminde açık öğretim ne yönde olacaktır? Kurguyu ve tasarımı iyi yaptığınız zaman uzaktan eğitimde çekinecek bir şey görmüyorum. Yüz yüze eğitime alternatif olmayacaktır diye düşünüyorum, fiziksel olarak okul binaların ortadan kalkacağını sanmıyorum.

E öğrenme alanında bugün bütün dünyada üzerinde önemle üzerinde durulan şey içerikten materyalden zengin öğrenme ortamlarının ötesinde sizin bu sistemi nasıl yürüttüğünüz nasıl yönettiğiniz ve sürekliliğini nasıl sağladığınızdır. Bunu sağlayabilenler farkı ortaya koyacaktır.”

Panelde son olarak konuşan EMO Ankara Şubesi Üyesi Ali Yiğit “Üniversiteler ve Mühendislik Eğitimi” konusunda düşüncelerini aktardı. Panel katılımcıların sorularının panelistler tarafından yanıtlanması ile sona erdi.