

1954

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 38 SAYI : 429 ŞUBAT 2026

36.DÖNEM

DAYANIŞMA VE ORTAK EMEĞİMİZLE ŞEKİLLENİYOR



BİRLİKTE ÜRETİYOR, BİRLİKTE YÖNETİYORUZ

Güvenilir Pano İçi Dağıtım Çözümleri

- Güçlü Altyapı, Güvenilir Bağlantılar
- Yenilikçi Çözümler
- Kalite Referansı

Yeni



DEKRA Certificated



1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 38 SAYI : 429 ŞUBAT 2026

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Adına

Sahibi

Gülhan GÜRLER

Sorumlu Yazı İşleri

Müdürü

Eren İPEK

Yayın Komisyonu

Hüseyin Avni GÜNDÜZ

M. Salim ARSLANALP

Mehmet GÜZEL

Gülefer METE

İşıl İNKAYA YAPALI

Muhammet DEMİR

Murat KARDAŞ

H. Mert DİRİK

Yayına Hazırlayanlar

Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER

Kahraman YAPICI

Yönetim Yeri

EMO İzmir Şubesi

Kazım Dirik Mah.

Üniversite Cad. 374/1 Sk.

No:1 Bornova-İZMİR

Tel: 0.232. 489 34 35

Faks : 0.232. 445 49 49

izmir@emo.org.tr

http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü

Yerel Süreli Yayın

Ayda bir yayınlanır

Baskı

Altındağ Grafik Matbaacılık

Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi

13.02.2026

Baskı Adedi

500

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur.

EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollar.

Yeni Dönem Dayanışma ve Ortak Emeğimizle Şekilleniyor...

BİRLİKTE ÜRETİYOR, BİRLİKTE YÖNETİYORUZ

Şubemizin 36. Olağan Genel Kurulu'nu 31 Ocak - 1 Şubat 2026 tarihlerinde düzenledik. 35. dönem çalışmalarına katkı sağlayan, emek veren meslektaşlarımızı kutlar, emekleri için tüm üyelerimiz adına teşekkür ederiz. Zor olacağı aşikâr olan bir çalışma dönemine başlarken, 36. dönemde görev almak üzere gönüllü olan tüm arkadaşlarımızı da kutlarız.

Şubemizin gerçekleştirdiği en küçük çalışma dahi, çok sayıda meslektaşımızın fikir ve tavsiyeleriyle olgunlaşmakta; yine onların özverili çabalarıyla vücut bulmaktadır. Mesleki düzenlemeler de dâhil olmak üzere tüm çalışmalar; katılımcı, uzun erimli ve kolektif çalışmalar sonunda hayata geçirilmektedir. Örnek sayılacak bir demokratik işleyişle tamamlanan Genel Kurullar sonrası belirlenen Oda kurulları, dönem boyunca komisyonlarda görev alan meslektaşlarımızın uzmanlık alanlarına dayalı yönlendirmeleri ve destekleriyle çalışmalarını yürütecektir. Bir anlamda dönem içinde gerçekleştirilen başarılı çalışmalar bir bütün olarak hepimizin eseri, eksikliklerimizi tamamlamak da bir bütün olarak hepimizin sorumluluğundadır.

Meslek alanlarımızda hızlanan teknolojik gelişimi takip etmek zorundayız. Oda ve Şube çalışmalarını bu hızlı değişime ayak uydurmak zorunda hatta bu değişimin önüne geçerek meslektaşlarımızı geleceğe hazırlayacak hale getirmeliyiz. Bu değişimi yalnızca Oda kurullarında yer alan meslektaşlarımızın çabası ve bilgi birikimiyle yakalayamayız. Kuşkusuz başarıya ulaşmak ve mesleki mücadeleyi büyütmek için daha fazla meslektaşımızın katkısına ihtiyacımız var.

Gerçekleştirdiğimiz 36. Olağan Genel Kurul'da üyelerimiz önergelerle önümüzdeki dönemi şekillendirirken, dönem içinde yürütülmesi gereken bir dizi faaliyeti de planlamış oldu. Şubemiz; mesleki norm ve standartların oluşturulması veya gelişen teknolojiye göre güncellenmesi için bu dönem de bilimsel ve teknik etkinlikler düzenleyecektir.

Odamızın temel taşı niteliğindeki Şubemizi güçlendirmek; mesleğimizi, Odamızı ve mühendisliğin geleceğini güçlendirmemiz anlamına gelmektedir. 71 yıldır emekten, halktan, bilimden, teknikten yana duruşuyla mesleki demokratik bir kitle örgütü kimliğini koruyan Odamız; demokrasi, özgürlük, eşitlik, adalet ve meslek alanlarının korunması mücadelesinde bir gün bile gözünü kırpmadı. 1954 yılından bugüne kadar ülkemiz sayısız siyasal ve toplumsal dönüşümden geçerken Odamız ilkelerinden asla taviz vermedi; mühendislik hizmetlerinin kamu yararına sunulması için mücadelesini hiç terk etmedi. Demokrasiden ve barıştan yana tutum almaktan, toplum yararını ve halkımızın haklarını savunmaktan geri adım atmadı. 71 yıllık köklü tarihimiz; örgütlü gücümüzün, toplumsal dayanışmanın ve eleştirel-bilimsel aklın ne denli önemli olduğunun kanıtıdır.

Dönem çalışmalarımızı, üyelerimizin etkin katılımından ve örgütümüzün birikiminden güç alarak sürdürmeyi hedefliyoruz. Dönem içinde bilimsel ve teknik etkinlikler, meslek içi eğitimlerle yalnızca Şube üyelerimize değil, ülkemizin dört bir yanından binlerce meslektaşımıza da hizmet vereceğiz. Tüm ülkeye hizmet eden bir mühendislik merkezini İzmir'de hayata geçirmenin gururunu yaşarken; karanlığa karşı bilimin ışığında, yağma düzenine karşı üretim ekonomisi için destek veren tüm üyelerimize teşekkür ederiz.

İktidarların baskısına rağmen etkisizleşmeyen, yeni mücadele yöntemleri yaratan örgütümüz, önümüzdeki dönemde daha da güçlenecektir. Meslektaşlarımızın alın teriyle şekillenecek yarınların umut ve dayanışmayla kurulacağı inancıyla, tüm üyelerimizi Şubemiz, Odamız ve TMMOB etrafında kenetlenmeye davet ediyoruz. Teknolojinin toplum yararına kullanıldığı, yoksulluğun ortadan kalktığı, bilimin ışığında gelişen bir ülke yaratma mücadelesini büyütmek için tüm üyelerimizi Şubemizin 36. dönem çalışmalarına destek olmaya çağırıyoruz.

Gülhan Gürler

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

EMO İzmir Şubesi 36. Olağan Genel Kurulu Düzenlendi: "BİRLİKTE ÜRETİYOR, YÖNETİYOR, MÜCADELE EDİYORUZ"

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi 36. Olağan Genel Kurulu, çalışmalarına EMO İzmir Şubesi Eğitim ve Hizmet Merkezi'nde 31 Ocak 2026 tarihinde başladı. Yeni dönem çalışmalarının planlandığı toplantının ardından; 1 Şubat 2026 tarihinde düzenlenen seçimlerle 36. dönemde görev yapacak Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve şubeyi EMO Genel Kurulu'nda temsil edecek delegeler belirlendi.

EMO İzmir Şubesi 36. Olağan Genel Kurulu çalışmalarına, divanın oluşturulmasıyla başladı. Divan Başkanlığına Sedat Gülşen, Başkan Yardımcılığına Gülefer Mete seçilirken, Yazman üyeliklerini ise Gülsem Mina Işık ve Borayhan Uzluer üstlendi. Divanın oluşmasının ardından saygı duruşu gerçekleştirilerek gündemin dördüncü maddesi olan Yönetim Kurulu Başkanının Konuşmasına geçildi.

Konuşmasına Genel Kurulların TMMOB'un demokratik işleyişinin en önemli göstergesi olduğuna vurgu yaparak başlayan EMO İzmir Şubesi 35. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler, "Bilimin rehberliğinden, meslek onurumuzdan ve kamu yararı ilkesinden ödün vermeden yürüttüğümüz bir çalışma dönemini daha tamamlamanın gururuyla bir aradayız. Birlikte ördüğümüz bu

emeğin dökümünü yapmak ve geleceğe dair umutlarımızı tazelemek için buradayız" diyerek salonu selamladı. Konuşmasında iki yıllık çalışma döneminde gerçekleştirilen çalışmaların detaylarını aktaran Gürler, ekonomik kriz ve ağır siyasi baskılar altında dönemi tamamladıklarına dikkat çekti. Konuşmasına şubenin demokratik geleneklerine vurgu yaparak devam eden Gürler, tüm faaliyetlerin yüzlerce meslektaşın ortak emeğiyle şekillendiğine dikkat çekti.

Gürler, çalışma dönemi içinde Anayasa Mahkemesi (AYM) kararıyla, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nde TMMOB'a ilişkin hükümlerin iptal edildiğini hatırlattı. Söz konusu düzenleme ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na mimarlık ve mühendislik meslek kuruluşlarına ilişkin mevzuat hazırlama ve denetleme yetkisi verildiğini belirten



Gürler, bu girişimin meslek örgütlerini vesayet altına alma amacı taşıdığını vurguladı. AYM'nin, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına tanınan özerkliğin gerekçesini ayrıntılı biçimde ortaya koyduğunu ifade eden Gürler, kararın; meslek kuruluşlarının merkezi idareden bağımsız olarak organlarını seçebilme, üyeleri bağlayıcı kararlar alabilme, mesleki ilke ve kuralları belirleyebilme ve disiplin yetkilerini kullanabilme haklarını güvence altına aldığını söyledi.



Uyarılar Dikkate Alınmadı

Konuşmada, meslek örgütleri-nin uyarılarının göz ardı edilmesinin ağır sonuçlarına dikkat çekildi. Şubat 2024'te Erzincan İliç'teki altın ma-deninde kapasite artışının felakete yol açtığını anımsatan Gürler, TMMOB'un tüm uyarılarına ve açtığı davalara rağmen facianın yaşandığını belirtti. Erzincan İdare Mahkemesi'nin yürüt-meyi durdurma kararının ancak faci-anın ardından verilebildiğini söyleyen Gürler, yargılama sürecinde dile ge-tirilen tüm risklerin gerçekleştiğine dikkat çekti.

Enerji alanındaki bir diğer acı tab-lo ise Haziran 2024'te Diyarbakır'ın Çınar ile Mardin'in Mazıdağı ilçele-ri arasında yaşanan ve 15 yurttaşın yaşamını yitirdiği büyük yangın oldu. Yapılan incelemelerde yangının elekt-rik kaynaklı olduğunun saptandığını aktaran Gürler, dağıtım şebekelerin-deki eksiklerin ve yetersiz mühendis istihdamının bu tür felaketlere zemin hazırladığını vurguladı.

Felaketlerin hemen ardın-dan Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) konutlara yüzde 38 oranında zam yaptığını açıklama-sını eleştiren Gürler, üretim maliyetle-rindeki artış gerekçesine karşın pera-kende enerji bedelindeki artışın yüzde 2,5'te kaldığını, dağıtım bedeline ise yüzde 58,9 zam yapıldığını kaydetti. Gürler, bu tabloyla vatandaşın cebin-den çıkan kaynağın hizmet kalitesi ve güvenlik sağlamayan dağıtım şirketle-rine aktarıldığını söyledi.

Alsancak Faciası ve Denetimsizlik Sorunu

Temmuz 2024'te İzmir Alsancak'ta yağmur sonrası sokakta yürürken elektrik akımına kapılan iki yurttaşın yaşamını yitirdiğine değinen Gürler, Şube'nin olayın ardından sahada in-celemeler yaparak teknik eksikleri ka-muoyuyla paylaştığını, yazılı ve görsel

basın aracılığıyla uyarılarını sürdür-düğünü aktardı. Özelleştirme sonrası süreçte dağıtım şirketlerinde teknik yeterliliğin hızla eridiğini ifade eden Gürler, deneyimli kadroların sistem dı-şına itildiğini, mühendislik hizmetle-rinin taşeron firmalara devredildiğini belirtti. Yaşanan kazaların faturasının sahada sınırlı yetkilerle çalışan mü-hendis ve teknik personele kesilmesi-ne karşı olduklarını vurguladı.

Bilimsel Etkinlikler ve İş Birlikleri

Gürler, 2024 ve 2025 yıllarında düzenlenen çok sayıda bilimsel etkin-liğe de değindi. Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sempozyumu, XI. Asansör Sempozyumu ve Sergisi, Uluslararası Katılımlı Yangın Sempozyumu ile Akıllı Şehirler Hackathonu öne çıkan organizasyonlar arasında yer aldı. İzmir İnovasyon ve Teknoloji A.Ş. ile imzalanan iş birliği protokolü kapsa-mında gerçekleştirilen hackathonda; akıllı trafik, enerji yönetimi, sürdürülebilirlik, IoT ve afet yönetimi gibi başlıklarda yenilikçi projeler üretildi. Gürler, gençlerin toplum yararına ge-liştirdiği çözümlerin nitelikli insan kaynağının gücünü ortaya koyduğunu ifade etti.

Ocak 2025'ten itibaren konutlar için son kaynak tarifi limitinin 5 bin kWh'e düşürüldüğünü, Ocak 2026'da ise bu limitin 4 bin kWh'e indirildiğini hatırlatan Gürler, bu uygulamaların fi-ilen gizli zam anlamına geldiğini söy-leli. Elektriğin temel bir insan hakkı olduğuna vurgu yapan Gürler, limit baskısının özellikle kalabalık aileleri ve elektrikle ısınan haneleri zor du-rumda bıraktığını belirtti.

EMO İzmir Şubesi'nin yalnızca teknik değil, kültür-sanat alanında da yoğun bir faaliyet yürüttüğünü aktaran Gürler; İzmir Şubesi Tiyatro Topluluğu'nun "12 Öfkeli" oyunu, Halk Şarkıları Korosu'nun konserleri ve çok sayıda söyleşiyle üyelerin bir araya

geldiğini anlattı.

VIII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi (ETUK 2025) ile VI. İzmir KOBİ'ler ve Bilişim Kongresi'nin meslek alanına ve ülkenin geleceğine dair umut verici bir tablo sunduğunu belirten Gürler, bilimsel aklın ve ör-gütlü mücadelenin önemini yineledi.

Konuşmasını, EMO'nun 71 yıllık birikimine ve örgütlü gücüne vur-gu yaparak tamamlayan Gürler, tüm üyeleri TMMOB çatısı altında daya-nışmayı büyümeye çağırdı. Gürler, "Teknolojinin toplum yararına sunul-duğu, bilimin ışığında yükselen bir ülke için mücadelemizi büyüteceğiz" ifadelerini kullandı.

Gürler'in ardından konuşan EMO Yönetim Kurulu Başkanı Mahir Ulutaş ise konuşmasına, enerji ve haberleş-me gibi stratejik alanların kamusal bir anlayışla, planlı ve merkezi biçimde yeniden yapılandırılmasının ülkenin geleceği açısından hayati olduğunu vurgulayarak başladı. Konuşmasına şube genel kurulları sürecine ilişkin bilgi vererek devam eden Ulutaş, iki yıllık çalışma döneminin sonuna yak-laşıldığını ifade etti.



Küresel Kriz, Savaşlar ve Otoriterleşme

Dünyada yaşanan gelişmelerin yalnızca bölgesel değil, küresel bir altüst oluşa işaret ettiğini ifade eden Ulutaş; Rusya-Ukrayna savaşının sürmesi, Ortadoğu'daki çatışmalar, Venezuela üzerinden yaşanan gerilim-ler ve Avrupa'daki sosyal çözülmenin derin bir krizin göstergesi olduğunu

söyledi. 2008 ekonomik krizinin ardından neoliberal birikim modelinin tıkanıldığını vurgulayan Ulutaş, dünya kapitalizminin bu krize henüz yeni bir çıkış yolu bulamadığını ifade etti. Tarihin, birikim krizlerinin savaşları ve çatışmaları beraberinde getirdiğini gösterdiğini belirten Ulutaş, günümüzde emperyalist paylaşım mücadelelerinin sıcak çatışmalara dönüştüğünü söyledi.

Özelleştirme Politikalarının Sonuçları

Enerji ve haberleşme gibi temel altyapı hizmetlerinin özelleştirilmesinin sonuçlarının; orman yangınlarında, iş kazalarında, yüksek enerji fiyatlarında ve denetimsizlikte açık biçimde görüldüğünü söyledi. Enerji ve telekomünikasyon gibi stratejik alanların özel sektör eliyle yürütülmesinin yalnızca pahalı hizmet ve yönetilemezlik yaratmadığını vurgulayan Ulutaş, bunun aynı zamanda ciddi bir ulusal güvenlik sorunu hâline geldiğini dile getirdi. EMO'nun bu konuda uzun süredir uyarılar yaptığını hatırlatan Ulutaş, söz konusu alanların kamusal bir anlayışla, merkezi ve planlı biçimde yeniden yapılandırılmasının ülkenin geleceği açısından zorunlu olduğunu ifade etti.

Konuşmasını son iki yılda düzenlediği bilimsel ve teknik etkinliklere dikkat çekerek sürdüren Ulutaş, EMO'nun yalnızca eleştiren değil, aynı zamanda üreten ve yol gösteren bir tutum benimsediğini söyledi. Özellikle son sınıf öğrencilerinin bitirme projelerinin sergilendiği etkinliklerin, genç mühendis adayları için önemli bir deneyim alanı yarattığını vurgulayan Ulutaş, bu etkinliklerin önümüzdeki dönemde de sürdürülmesi yönünde karar aldıklarını belirtti. Oda çalışmalarında dijitalleşmeye de önem verdiklerini ifade eden Ulutaş, meslek içi eğitimlerin çeşitlendirildiğini, otomasyon sisteminin yenilendiğini ve

mobil uygulamanın hayata geçirildiğini söyledi. Bu sayede meslektaşların birçok işlemi cep telefonları üzerinden gerçekleştirebildiğini belirten Ulutaş, özellikle belge yenileme ve üyelik süreçlerinde önemli bir kolaylık sağlandığını vurguladı.

Ulutaş, önümüzdeki dönemde çözülmesi gereken yapısal sorunlara da dikkat çekti. Yetkilendirme ve eğitim süreçlerinde yaşanan aksaklıklar, işletme sorumluluğu mevzuatındaki eksiklikler ve yönetmelik değişikliklerinin mutlaka ele alınması gerektiğini ifade etti.

Konuşmasının sonunda, tüm zorluklara rağmen EMO'nun örgütlü gücüyle ayakta durduğunu vurgulayan Ulutaş, meslektaşların emeği, bilimin rehberliği ve kamu yararı temelinde yürütülen mücadelenin büyütülerek sürdürüleceğini ifade etti. Görev süresi sona eren yöneticilere emekleri için teşekkür eden Ulutaş, yeni dönemde görev alacak meslektaşlara başarılar dileyerek konuşmasını tamamladı.

Dayanışma Mesajları



Genel kurulda söz alan TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Esen Leyla İmren de siyasi, ekonomik ve ekolojik krizlerin meslek odalarının ve örgütlü mücadelenin önemini artırdığını ifade etti. TMMOB çatısı altındaki odaların kamu yararını esas alan çalışmalarını kararlılıkla sürdürmesi gerektiğini vurgulayan İmren, başarılar diledi.

Gıda Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Ulaş Kırım ise konuşmasında, EMO'nun sürdürdüğü örgütlü müca-



delenin ve kamuoyunu bilgilendiren çalışmaların önemine dikkat çekti. Özellikle özelleştirme politikaları ve enerji alanındaki sorunların görünür hâle gelmesinde TMMOB ve bağlı odaların katkısının büyük olduğunu belirten Kırım, EMO İzmir Şubesi'ne çalışmalarında başarılar diledi.



Tekstil Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Çağlayan Çevirmen de meslek odaları arasındaki dayanışmanın önemine vurgu yaptı. Önümüzdeki dönemde ortak çalışmaların ve meslekler arası iş birliğinin artırılması gerektiğini ifade eden Çevirmen, EMO İzmir Şubesi'nin genel kurulunun başarılı geçmesini temenni etti.

Zülkadiroğlu: Belediyeler Baskı Altında

Genel kurulda konuşan İzmir Büyükşehir Belediyesi Meclis Üyesi Mükremin Zülkadiroğlu ise konuşmasına İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı adına katılımcıları selamlayarak başladı ve Başkanın programındaki son dakika değişikliği nedeniyle genel kurula katılamadığını belirtti.

Zülkadiroğlu konuşmasında, belediyelerin son dönemde yoğun yargı süreçleri ve ciddi ekonomik baskılar

altında görev yapmak zorunda kaldığını vurguladı. Özellikle SGK borçları üzerinden yürütülen tartışmaların, pandemi ve deprem dönemlerinde belediyelerin kaynaklarını zorunlu olarak farklı alanlara yönlendirdiği gerçeğini görmezden geldiğini ifade etti.



İzmir Körfezi'nde yaşanan çevresel sorunlara da değinen Zülkadiroğlu, Çiğli Atıksu Arıtma Tesisi'nin dördüncü fazının devreye alınmasıyla önemli bir iyileşme sağlandığını belirtti. Zülkadiroğlu, buna karşın Körfez'i rahatlatacak derivasyon kanalı gibi projelerde merkezi idarenin İzmir'e yeterli destek ve izin vermediğini dile getirdi. Su krizinin İzmir açısından giderek hayati bir sorun hâline geldiğini vurgulayan Zülkadiroğlu, iklim krizi ve azalan yağışların su kaynakları üzerindeki baskıyı artırdığını belirtti. Belediyenin yağmur hasadı, ileri biyolojik arıtma ve arıtılmış suyun yeniden kullanımı gibi projelerle çözüm üret-

meye çalıştığını aktaran Zülkadiroğlu, barajlar ve ana su iletim hatları gibi merkezi idarenin sorumluluğundaki yatırımlarda ise ciddi gecikmeler yaşandığını ifade etti.

Kentte devam eden Buca Metrosu, Karşıyaka Stadı, Konak Belediye Binası ve Opera Binası gibi önemli yatırımlara da değinen Zülkadiroğlu, tasarruf tedbirleri nedeniyle belediyelerin yatırım yapabilme kapasitesinin sınırlandırıldığını, kaynak bulunmasına rağmen izin verilmemesinin yerel yönetimleri hizmet üretemez hâle getirdiğini söyledi. Atık ve çöp yönetimi konusunda ise çevreye duyarlı berraf ve enerji geri kazanım tesisleri için çalışmaların sürdüğünü belirtti.

Açılış konuşmalarının ardından verilen önergelerle; SMM Sorunları, YG Elektrik Tesislerinde İşletme Sorumluluğu, Elektrikli Araçlar Şarj İstasyonları, Yapı Denetim Sisteminin Sorunları, Periyodik Kontrol ve Denetim Formları ve Enerji komisyonları kurulması oy birliğiyle kabul edildi.

Çalışma Raporu Değerlendirildi

Ardından EMO İzmir Şubesi 35. Dönem Çalışma Raporu, 35. Dönem Yönetim Kurulu Yazmanı Muhammet Demir tarafından özetlenerek sunuldu. Mali Rapor ise 35. Dönem Yönetim Kurulu Saymanı Şahan Kılınç tara-



findan sunularak Genel Kurula mali çalışmalar ve gelir-gider durumuna ilişkin ayrıntılı bilgi verildi.



Gündemin 8. maddesi gereği Çalışma Raporu üzerine görüşmeler öncesinde EMO İzmir Şubesi Öğrenci Kolu (EMO-Genç) Üyesi Düzgün Ali Varlı'ya söz verilerek, dönem içinde gerçekleştirilen EMO-Genç çalışmalarına ilişkin bilgi vermesi ve mühendis adaylarının beklentilerini ifade etmesi sağlandı.

Çalışma Raporu üzerine ilk sözü 10680 sicil numaralı üye Mehmet Güzel aldı. SMM üye sayısındaki değişime dikkat çeken Güzel, proje onay





süreçlerine ilişkin sorunlara değinerek SMM Komisyonu'nun çalışmalarını değerlendirdi.

Güzel'in ardından söz alan 23317 sicil numaralı üye Özcan Uğurlu ise 300'den fazla meslektaşın komisyonlarda görev alarak dönem çalışmaları na destek olmasının önemine değinerek, genç ve kıdemli meslektaşlarının bir arada üretebilecekleri çalışma alanlarının artırılmasını istedi.

56015 sicil numaralı üye Zafer Durmaz ise dünyada yaşanan siyasal ve ekonomik gelişmeleri özetleyerek, enerji kaynaklarının kontrolünün önemine dikkat çekti. Kapitalizmin fosil kaynakların kontrolü için emperyalist müdahalelerde bulunduğunu ifade ederek, iklim krizinin de sınıfsal olduğuna vurgu yaptı.

6776 sicil numaralı üye Cevat Şahin ise elektrik dağıtım şirketlerinde çalışan meslektaşlarının sorunlarına dikkat



çekerek, bu üyelerin Genel Kurul çalışmalarına yeterince katılmalarının sağlanmadığını ifade etti. TEDAŞ'ın proje onay ücretlerinin yüksek olduğuna da dikkat çeken Şahin, dağıtım şirketleri ve TEDAŞ ile olan ilişkilerin güçlendirilmesi gerektiğini ifade etti.

Cevat Şahin'den sonra kürsüye gelen 6700 sicil numaralı üye Fikret Şahin ise komisyon çalışmalarındaki eksikliklere dikkat çekerek, kültür sanat faaliyetlerine ilişkin görüşlerini paylaştı.

Şahin'in ardından söz alan 31014 sicil numaralı üye Volkan Şirin ise Alsancak'ta yaşanan infamia ve sonrasında ki yargılama sürecine ilişkin bilgi vererek, tutuklu meslektaşların sorunlarına dikkat çekti. Şirin ayrıca dağıtım şirketinde çalışan üyelerin sorunlarına da değindi.

Şirin'den sonra kürsüye gelen 41043 sicil numaralı üye Erdal Kurtulmuş ise dönem çalışmalarını değerlendirerek, aidat ödemeyen üyelerin icraya verilmesini doğru bulmadığını ifade etti.

Sonrasında söz alan 8116 sicil numaralı üye Musa Çeçen ise üye sayı-



sındaki artışa dikkat çekerek, Odanın kurululuşundan bu yana sergilediği mücadele anlayışına dikkat çekti. Çalışmalardaki

eksikliklerin Yönetim Kurullarından daha çok bir bütün olarak üyelerin eksiklerinden kaynaklandığını ifade ederek, üyenin hayatına temas eden çalışmaların önemine vurgu yaptı. Geçmişte dağıtım şirketlerinde çalışan meslektaşların yaşadığı sorunlardan örnekler veren Çeçen, geçici kabul işlemlerinin önemine vurgu yaptı.

Çeçen'in ardından kürsüye gelen 18253 sicil numaralı üye M. Yavuz Alkan ise bugün meslek alanlarında yaşanan sorunların önemli bir kısmının özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarından kaynaklandığını vurgulayarak; geline nokta söylemenin aksine devletin küçüleceğine büyüdüğünü, serbest piyasanın ise tekelleştigiğine işaret etti.

Alkan'dan sonra kürsüye gelen 7650 sicil numaralı üye İsmail Kaya ise piyasalaştırma uygulamalarına



altyapı oluşturan Anayasa değişikliklerini hatırlatarak, yıllar içinde yurttaşların milli gelirden aldığı payın reel olarak düştüğünü ifade etti.

23088 sicil numaralı üye Murat Başkan ise komisyon çalışmalarını değerlendirirken, yapay zeka alanındaki güncel gelişmeleri takip etmek ve meslek alanlarına yansımalarını değerlendirmek üzere özel bir komisyon kurulmasını önerdi.



Başkan'ın ardından konuşan 14269 sicil numaralı üye Hüsnü Özkan ise dönem içindeki çalışmaları



değerlendirerek, dünya üzerinde yaşanan ekonomik ve siyasal sorunların meslek alanlarına yansımalarını değerlendirdi.

86856 sicil numaralı üye Semihcan Yılmaz ise genç mühendislerin düşük maaş ile mesleğe başladıklarına dikkat çekerek, genç meslektaşlarının önemli bir kısmının meslek dışı arayışlara girdiğine vurgu yaptı. Yeni me-



zun meslektaşlarının ağırlaşan sorunlarının çözümü için EMO'nun daha fazla çaba sarf etmesi gerektiğini dile getirdi.

Üyelerin EMO İzmir Şubesi 35. Dönem Çalışma Raporu'na ilişkin değerlendirmeleri ve eleştirilerine; 35. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler ve 35. Dönem Yönetim Kurulu Saymanı Şahan Kılınç yanıt verdi. Çalışma Raporu üzerine görüşmelerin tamamlanmasının ardından 35. Dönem Yönetim Kurulu oy birliğiyle aklandı. Gülhan Gürler'in teşekkür ve yeni dönem çalışmalarına yönelik kısa konuşmasının ardından, gündemin 10. maddesi gereği EMO Genel Kurulu'na sunulmak üzere hazırlanan yeni dönem tahmini bütçesi değerlendirildi. 35. Dönem Yönetim Kurulu Saymanı Şahan Kılınç'ın okuduğu tahmini bütçe oy birliğiyle kabul edildi.

Komisyon Raporları Görüşüldü

Ardından komisyon raporlarının özetlenerek sunulması için verilen önerge kabul edildi. SMM Sorunları Komisyonu ve Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Sorunları Komisyonu raporları Mümtaz Ayça, Elektrikli Araçlar Şarj İstasyonları Komisyonu raporu Etem Toygar Turgut, Yapı Denetim



Sisteminin Sorunları Komisyonu çalışma raporu Mehmet Hepzarif, Periyodik Kontrol ve Denetim Formları Komisyonu raporu Ali Fuat Aydın, Enerji Komisyonu raporu ise Volkan Şirin tarafından sunuldu. Gerçekleştirilen görüşmeler sonrası komisyon raporları da oy birliğiyle kabul edildi.

Ardından gündemin 13. maddesi kapsamında Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Oda Genel Kurulu Delege asıl ve yedek adayların başvuruları alındı. Yönetim Kurulu'na 7 kişi aday olurken, 7 kişi de yedek olarak aday oldu. Denetçi olarak 3 kişi aday olurken, 3 kişi de yedek denetçi olarak aday oldu. Şubeyi EMO Genel Kurulu'nda temsil edecek 91'er kişi ise asıl ve yedek delege olarak adaylık başvurusu yaptı.

Yeni Dönem Çalışmaları Önergelerle Şekillendirildi

Gündemin 12. maddesi kapsamında ise önergeler görüşülerek karara bağlandı. EMO ile Organize Sanayi Bölgelerinin iş birliğine ilişkin protokollerin yapılmasına yönelik önerge oy birliğiyle kabul edildi. EMO bünyesinde TS EN ISO/IEC 17024 standardına uygun bir "Personel Belgelendirme Kuruluşu" oluşturulmasına yönelik bir başka önerge de oy birliğiyle kabul edildi. MİSEM mevzuatında düzen-

leme yapılarak eğitimlerin sonunda ölçme ve değerlendirme yapılabilmesine olanak sağlanmasını içeren ve MİSEM'de ileri seviye eğitimlerin düzenlenmesi ile uzmanlık alanlarında yetkilendirme yapılması için verilen iki farklı önerge, EMO 50. Olağan Genel Kurulu'na taşınmak üzere kabul edildi. Dijital Dönüşüm ve Yeni Teknolojiler Komisyonu'nun 36. Dönem'de de çalışmalarını sürdürmesine yönelik önerge de kabul gördü. EMO Meslek Alanları Yönetmeliği'nin hazırlanmasına yönelik önerge de oy birliğiyle kabul edildi.

Gündemin 14. maddesi olan "Dilek ve Öneriler" bölümünde ise 8116 sicil numaralı üye Musa Çeçen, 10680 sicil numaralı üye Mehmet Güzel, 5841 sicil numaralı üye H. Avni Gündüz, 38647 sicil numaralı üye Murat Kardaş, 31014 sicil numaralı üye Volkan Şirin ve 20452 sicil numaralı üye Murat Yapıcı söz alarak sonraki dönem çalışmalara yönelik önerilerde bulundu.

Ardından Divan Başkanı Sedat Gülşen tarafından 36. Olağan Genel Kurulu kapsamında ilk gün çalışmalarının tamamlandığı belirtilerek, ertesi gün düzenlenecek seçimler için katılım çağrısıyla oturum kapatıldı.

EMO İzmir Şubesi'nde 36. Dönem Çalışmaları Başladı... EMO İZMİR ŞUBESİ YÖNETİMİ GÖREV DAĞILIMI YAPTI

EMO İzmir Şubesi 36. Dönem Yönetim Kurulu üyeleri, 10 Şubat 2026 tarihinde yaptıkları ilk toplantıda görev dağılımı yaptılar.

Yönetim Kurulu Başkanlığını Gülhan Gürler, Başkan Yardımcılığını Şahan Kılınç, Yazmanlığı Eren İpek, Saymanlığı, Aydın Tutumlu üstlenirken, Mustafa Orçun Öztürk, Selim Telli ve Bilgi Alp ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı.

EMO İzmir Şubesi 36. Dönem Yönetim Kurulu ve Şube Denetçileri, 31 Ocak -1 Şubat 2026 tarihlerinde düzenlenen EMO İzmir Şubesi 36.

Olağan Genel Kurul'unda belirlendi. Seçilen Yönetim Kurulu üyeleri mazbata aldıktan sonra 10 Şubat 2026 tarihinde gerçekleştirdikleri ilk toplantıda görev paylaşımı yaparak, yeni dönem çalışmalarına başladılar.

Genel Kurul'da alınan kararlar doğrultusunda 2 yıl boyunca görev yapacak olan Yönetim Kurulu'nun gerçekleştirdiği görev paylaşımına göre; Yönetim Kurulu Başkanlığını Gülhan Gürler, Başkan Yardımcılığını Şahan Kılınç, Yazmanlığı Eren İpek, Saymanlığı, Aydın Tutumlu üstlenirken, Mustafa Orçun Öztürk, Selim

Telli ve Bilgi Alp ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı. 36. Çalışma Dönemi'nde Genel Kurul'da seçilen Ahmet Öztürk, Ali Fuat Özbay ve Talat Canpolat ise Şube Denetçileri olarak görev yapacaklar.

Genel Kurul kapsamında gerçekleştirilen seçimler sonunda, Hacer Öztura, E. Toygar Turgut, Umut Özoktay, Barış Ünlü, M. Arda Yılmaz, H. Mert Dirik ve Sena Dünder ise Yönetim Kurulu Yedek Üyesi olarak seçilirken, Taner İriz, Okan Özbeniş ve Ali Gezer ise Şube Yedek Denetçileri olarak belirlenmişti.



EMO İzmir Şubesi 35. Dönem (2024-2025) Çalışma Raporunun dijital ve/veya bölümler halindeki PDF versiyonlarına <https://bit.ly/4qvrT28> bağlantısından veya QR kodu taratarak ulaşabilirsiniz.



EMO İzmir Şubesi 36. Dönem Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri

Başkan



Gülhan Gürler 17694

1967 yılında Divriği`de doğdu. 1990 yılında Fırat Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik- Elektronik Mühendisliği Bölümü`nden mezun oldu. 1991 yılında Tunceli PTT Başmüdürlüğünde göreve başlayıp PTT ve Türk Telekom`un farklı birimlerinde mühendislik ve şef mühendislik yaptıktan sonra 2006 yılında Türk Telekom`un özelleştirme sürecinde Ulaştırma Bakanlığı İzmir Bölge Müdürlüğü`ne nakil oldu. Halen Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı 3. Bölge Müdürlüğü`nde mühendis olarak görevini sürdürmektedir. EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulunda Yedek, 34. Dönem Yönetim Kurulunda da Asıl Üye ve 35.Dönem Yönetim Kurulunda Başkan olarak görev almıştır.

Başkan Yardımcısı



Şahan Kılınc 32061

1979 yılında Zonguldak'ta doğdu, 2002 yılında Sakarya Üniversitesi Elektrik Elektronik mühendisliği bölümünü bitirdi. 2012 yılına kadar özel sektörde kontrol sistemleri üzerine mühendislik çalışmaları yürüttü. 2012 yılında META Otomasyon firmasını kurmuş olup, yurtiçi ve yurtdışında kontrol sistemleri üzerinde çalışan firmasında yöneticilik yapmaktadır. EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Yönetim Kurulu Saymanlığı görevinin yanı sıra EMO Otomasyon Komisyonu, Kontrol Sistemleri, Enerji Komisyonlarında görev almış, aynı zamanda MİSEM eğitmenliği kapsamında otomasyon eğitimlerinde görev üstlenmiştir.

Yazman



Eren İpek 62049

2015 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. EMO 45. Dönem Test ve Ölçüm Merkezinde Kapsam Birim Sorumlusu olarak görev aldı. EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Test ve Ölçüm Komisyonu ile Enerji Komisyonu`nda görev aldı. EMO İzmir Şubesi tarafından yürütmesi gerçekleştirilen Elektrik Tesisat Ulusal Kongresi yürütme kurulunda görev aldı. EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği ile 34.Dönem Yönetim Kurulu Üyeliği görevinde bulunan İpek, meslek hayatına SMM olarak sürdürmektedir.

Sayman



Aydın Tutumlu 27196

1999 Pamukkale Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü`nden mezun oldu. Mezuniyetinden sonra 2003 yılına kadar Dalan Kimya'da bakım mühendisi, 2003 yılından sonra Kontek Otomasyon, Moeller Elektrik firmalarında satış mühendisi, 2007 yılından sonra Smart Otomasyon ve EMS Otomasyon firmalarında Proje ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yaptı. Halen otomasyon ve yazılım, Alçak Gerilim Dağıtım, kompanzasyon ve MCC panoları montaj ve projelendirme alanında faaliyet gösteren İrege-Magnetech-Peritus firmalarında genel müdür olarak meslek yaşamını sürdürmektedir. EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi ve 35.Dönem Kontrol Sistemleri Komisyonu Üyeliği görevlerini yürütmüştür.

Üye



Mustafa Orçun Öztürk 43678

1981 yılında İzmir`de doğdu. 1999 yılında İzmir Atatürk Lisesi'nden, 2005 yılında Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü`nden mezun oldu. 2007-2009 yılları arasında LVT Test Laboratuvarları Firmasında, şirketin akreditasyon kapsamında bulunan AG şalt malzemelerin kısa devre, mekanik, dielektrik, IP testleri konularında sorumlu mühendis olarak çalıştı. 2009-2022 yılları arasında İzmir Kemalpaşa OSB'de Elektrik Dağıtım şebekesinin işletilmesi ve bakım onarımlarının yapılması konularında sorumlu mühendis olarak çalıştı. 2022 yılından itibaren İzmir Kemalpaşa OSB'de Elektrik Şube Müdürü olarak görevini sürdürmektedir. EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeliğinin yanı sıra EMO İzmir Şubesi 35.Dönem OSB Komisyonu ve Enerji Komisyonlarında görev almıştır.

Üye



Selim Telli 71425

1993 yılında Isparta'da doğdu. 2016 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Mezun olduktan sonra Siemens firmasında test ve devreye alma mühendisi olarak çalıştı. Meslek yaşamını 2021 yılından itibaren SMM olarak sürdürmekte olup, koruma röleleri, tesis işletme danışmanlığı üzerine çalışmalar yapmaktadır. EMO İzmir Şubesi 34. Dönem Test Ölçüm Komisyonunda görev almıştır. Ayrıca EMO İzmir Şubesi Yüksek Gerilim Uygulama Merkezi'nde dönem YG manevralar konusunda EMO üyelerine bilgiler vermektedir. EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeliğinin yanı sıra EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Genç Mühendisler Komisyonu ve Test Ölçüm Enerji Komisyonlarında görev almıştır.

Üye



Bilgi Alp 92944

1998 yılında Uşak'ta doğdu. 2023 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. EMO-Genç çalışmalarına aktif olarak katılım sağladı. EMO İzmir Şubesi'nde 2 yıl öğrenci temsilciliği daha sonrasında 1 yıl yardımcı teknik görevli olarak çalıştı. Şu anda özel bir firmada saha mühendisi olarak görev yapmaktadır. EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği ve EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Genç Mühendisler Komisyonu ve Elektronik Meslek Dalı Komisyonlarında görev üstlenmiştir.

EMO İzmir Şubesi 36. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri



Hacer Öztura 14258

1986 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Yrd. Doç. Dr. Hacer Öztura 2009 yılına kadar aynı üniversitede görevine devam etti. 2009'dan bu yana Yaşar Üniversitesinde akademik yaşantısını sürdürmektedir. EMO İzmir Şubesi 27., 28, ve 30, 32. dönemlerinde Yönetim Kurullarında görev yapan Hacer Öztura, 45. Dönemde de EMO Onur Kurulu yedek üyeliği görevini yapmış ve EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Eğitim Komisyonu ve Kadın Mühendisler Komisyonlarında görev almıştır.



E. Toygar Turgut 28052

1976 Muğla'nın Milas ilçesinde doğdu. 1998 yılında Kocaeli Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Uzun yıllardır Phoenix Contact Şirketinde endüstri yönetimi ve otomasyon teknolojileri alanında satış müdürü olarak görev yapmaktadır. EMO İzmir Şubesi 34.Dönem otomasyon Komisyonu ve 35. Dönem Kontrol Sistemleri ve Elektrikli Araçlar ve Şarj Teknolojileri Komisyonlarında görev aldı. Elektrikli Araç Şarj Teknolojileri, Aşırı Gerilimler ve Yıldırıma Karşı Korunma konularında EMO'nun çeşitli birimlerinde üyelerimize yönelik teknik bilgilendirme semineri faaliyetlerinde görev aldı.



Umut Özoktay 37684

1978 yılında Gaziantep doğdu. 1996 yılında F.N.Tekerekoğlu Anadolu Lisesi, 2004 yılında Gaziantep Üniversitesi Elektrik-Elektrik Mühendisliği'nden mezun oldu. 2006-2011 yılları arasına TEDAŞ Arıza Bakım Onarım Servisi Koordinatör Mühendisi olarak görev yaptı. 2011-2016 yılları arasında GSM sektöründe çalıştı. 2016 yılından itibaren SMM olarak faaliyet göstermektedir. EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeliğinin yanı sıra EMO İzmir Şubesi 35.Dönem SMM Komisyonu Üyesi olarak görev almıştır.



Banş Ünlü 42599

1979 yılında İzmir'de doğdu. 2007 yılı Şubat ayında Başkent Üniversitesi Biyomedikal Mühendisliğinden mezun oldu. 2008 yılında askerlik görevini Sağlık sınıfı yedek subay olarak tamamladıktan sonra İzmir'e yerleşti. Aynı yıl EMO İzmir Şubesi'nin ilk Biyomedikal Mühendisi üyesi oldu. 1998 yılında iş hayatına başlayarak, Sağlık Teknolojileri (tıbbi cihaz, ilaç, klinik kozmetik, biyoteknolojik ürünler, gıda takviyeleri, tıbbi bitkiler, vb.) sektöründe mühendis, uzman, girişimci, yönetici olarak çalışmalar yaptı. Halen Sağlık Teknolojileri alanında Ar-Ge, Ür-Ge, Kalite Yönetimi, Ürün Güvenliği Yönetimi, Proje Yönetimi, Yatırım Yönetimi ve benzeri konularda danışman, denetçi ve yönetici olarak çalışmalarını sürdürmektedir. EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Yönetim Kurulu Üyeliği ile Şube 35.Dönem Biyomedikal Komisyonu üyeliği görevlerini üstlenmiştir.



M. Arda Yılmaz 52035

1983 yılında İzmir'de doğdu. 2007 yılında Gazi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Mezun olduktan sonra kariyerine Eldor Elektronik firmasında otomasyon mühendisi olarak çalıştı. Meslek yaşamına endüstriyel otomasyon, yazılım, bakım alanlarında çalışmalar yaparak devam etmektedir. EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Dijital Dönüşüm ve Yeni Teknolojiler komisyonu ve Kontrol Sistemleri komisyonunda görev almıştır.



H. Mert Dirik 65953

1993 yılında Manisa'da doğdu. 2016 yılında Süleyman Demirel Üniversitesi Elektrik - Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Mezun olduktan sonra Türkiye'nin güç sistemleri ve güç kalitesi konusunda önde gelen iki firmasında Güç Kalitesi Mühendisi olarak çalıştı. Meslek yaşamını 2024 yılından itibaren SMM olarak sürdürmekte olup, güç sistemleri ve güç kalitesi üzerine danışmanlık, projelendirme ve uygulamalar yapmaktadır. EMO İzmir Şubesi 35. Dönem Yayın Komisyonunda ve EKATY Güncelleme Çalışma Grubunda görev almıştır. Ayrıca EMO MİSEM Eğitmeni olarak Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler eğitimi vermektedir.



Sena Dünder 85053

1998 yılında İzmir'de doğdu. 2021 yılında Kocaeli Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Mezuniyetinin ardından EMO İzmir Şubesi'nde teknik personel olarak görev alarak oda faaliyetleri ve meslek içi çalışmalarda yer aldı. Şu anda Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğünde enerji ve güç sistemleri alanında elektrik mühendisi olarak görev yapmaktadır. EMO İzmir Şubesi 35.Dönem Genç Mühendisler Komisyonunda görev almıştır.

EMO İzmir Şubesi 36. Dönem Şube Denetçileri Asıl Üyeler



Ahmet Öztürk 5567

1951 yılında Mursallı'da doğdu. 1975 yılında Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Uzun yıllar Aydın İl Temsilciliği görevini üstlenen Ahmet Öztürk, mesleki çalışmalarını SMM olarak sürdürmektedir. Öztürk; 31., 32., 33., 34. ve 35. Dönem Şube Denetçisi olarak görev aldı.



Ali Fuat Özbay 8279

1955 yılında Aydın'da doğdu. ADMMA Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1979 yılında mezun oldu. 1977-1979 yılları arasında Sağlık Bakanlığı'nda, 1979-1986 yılları arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Güvenliği Müfettişi olarak görev yaptı. 1987 yılından bu yana kendine ait firmasında SMM olarak çalışmalarını yürütmektedir. SMM Komisyonu ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu'nda görev yapmıştır. Özbay; 29., 30. 31., 33., 34. ve 35. Dönem Şube Denetçisi olarak görev aldı.



Talat Canpolat 13034

1961 yılında Kars'ın Selim ilçesinde doğdu. 1983 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nin Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. EMO İzmir Şubesi'nin 1992-1994 yılları arasındaki 19. çalışma dönemi ve 1998-2000 yılları arasındaki 22. çalışma döneminde Yönetim Kurulu'nda görevler üstlendi. Büyük kısmı yabancı firmalarda olmak üzere 32 yılı aşan çalışma hayatını tamamlayarak emekli oldu. Komisyonlarda yer alarak Şube çalışmalarına katkı vermeyi sürdüren Canpolat, 35. Dönem Şube Denetçisi olarak görev aldı.

EMO İzmir Şubesi 36. Dönem Şube Denetçileri Yedek Üyeler



Taner İriz 11342

1961 yılında İzmir'de doğdu. Lisans eğitimini 1982 yılında İTÜ Elektrik Fakültesinde tamamladı. 1984'te aynı üniversitenin Fen Bilimleri Enstitüsü'nden Yüksek Mühendis unvanı aldı. 1986 yılından bu yana SMM olarak faaliyetlerini sürdürüyor. 2000 - 2006 yılları arasında 23, 24 ve 25 dönemlerde EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu'nda farklı görevler üstlendi. Şube ve Oda komisyonlarındaki çalışmalarının yanı sıra, 2004 yılından bu yana MİSEM eğitmeni olarak EMO'nun meslek içi eğitim çalışmalarına katkı sağlamayı sürdürüyor. İriz; 35. Dönem Şube Denetçiliği görevinde bulundu.



Okan Özbeniş 19564

1969 yılında İzmir'de doğdu. Lise öğrenimini İzmir Atatürk Lisesi'nde tamamladı. 1992 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Lisans Öğrenimini bitirdikten sonra mesleki çalışmalarını SMM olarak sürdürdü. Halen İzmir'de kendisine ait firmada proje, danışmanlık ve taahhüt alanlarında hizmet vermektedir. 2018 Yılından bu yana SMM komisyonu çalışmaları içerisinde yer almaktadır. Özbeniş, 34. ve 35. Dönem Şube Denetçiliği görevinde bulundu.



Ali Gezer 20428

1968 yılında İzmir Tire Kurşak köyünde doğdu. 1991 yılında Fırat Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1991 ve 1993 yılları arasında İstanbul'da özel bir firmada ücretli olarak çalıştı. 1994 yılından itibaren SMM olarak kamu ve özel sektörde elektrik ve katodik koruma tesisleri, proje yapımı ile uygulaması alanında çalışmaktadır. EMO İzmir Şubesi SMM Komisyonu, Test ve Ölçüm Komisyonlarında görev alan Gezer; 33. ve 34. Dönem Şube Denetçiliği görevinde bulundu.

36. Olağan Genel Kurulu Yapı Denetimi Komisyonu Raporu YAPI DENETİM SİSTEMİ ALARMI VERMEYE DEVAM EDİYOR

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin 36. Olağan Genel Kurulu çalışmaları kapsamında kurulan Yapı Denetim Komisyonu tarafından hazırlanan rapor, Türkiye'de yapı denetim sürecinin ciddi bir kriz içinde olduğunu ortaya koyuyor. Mehmet Hepzarif tarafından özetlenerek sunulan raporda, sorunların giderilmesi için alınması gereken önlemler detaylandırıldı.

Raporda, 1999 Marmara ve Düzce depremlerinden başlayarak 30 Ekim 2020 İzmir Depremi ve 6 Şubat 2023'te 11 ili etkileyen Kahramanmaraş merkezli depremlere kadar uzanan süreçte yaşanan yıkımların, yapı denetim sistemindeki yapısal sorunları açık biçimde ortaya çıkardığı vurgulanıyor.

Mevcut sistemde ise denetim hizmetinin ticari şirketler üzerinden yürütülmesi, denetlenen müteahhit ile denetçi arasında fiili bir "müşteri ilişkisi" yarattığı için denetimin bağımsızlığının ortadan kalktığı ifade ediliyor. Komisyon, yapı denetiminin kamusal bir hizmet olmasına rağmen piyasa koşullarına terk edilmesinin toplumun can ve mal güvenliğini doğrudan tehlikeye attığını belirtiyor. TÜİK verilerine göre Türkiye'deki konutların yaklaşık yüzde 40'ının kaçak ya da ruhsatsız olduğu, yani mühendislik hizmeti almadan inşa edildiğine yer verilen raporda, kamuoyunda "kentsel dönüşüm yasası" olarak bilinen 6306 sayılı yasanın ise güvenli yapı üretiminden çok imar rantlarının dönüştürülmesine hizmet ettiği ifade ediliyor.

Yapı denetim sisteminin en büyük

sorununun mühendislik hizmetlerinin değersizleştirilmesi olduğuna dikkat çekilen raporda, hizmet bedellerinin yıllar içinde sürekli düşürülmesiyle denetimin niteliğinin de gerilediği ifade ediliyor. Başlangıçta yüzde 4-8 aralığında olan hizmet bedellerinin zamanla yüzde 1,5 seviyelerine kadar indirildiği hatırlatılırken, bu durumun en ağır sonucunun mühendis ve mimarların düşük ücretlerle, güvencesiz koşullarda çalıştırılması olduğu belirtiliyor.

Rapora göre, yapı denetim sisteminde görev alan mühendis ve mimarlar, yüksek sorumluluklarına karşın düşük ücretler almakta; ücretlerini dahi düzenli biçimde alamamaktadır. Mesleklerini etik ve bilimsel gerekliliklere uygun şekilde icra etmeye çalışan denetçilerin ise şantiyelerde baskı, tehdit ve hatta fiziksel şiddetle karşı karşıya kaldığı vurgulanıyor. Raporda, bu koşulların mühendislik mesleğini sürdürülemez hâle getirdiği ifade ediliyor.

Mevcut uygulamada bir elektrik mühendisi denetçinin yüz binlerce metrekaare inşaat alanından ve çok sayıda şantiyeden sorumlu tutulduğuna vurgu yapılan raporda, bu büyüklükte bir alanın etkin ve nitelikli biçimde denetlenmesinin fiilen mümkün olmadığı belirtiliyor. Buna rağmen sistemde yaşanan aksaklıkların çoğunlukla mühendis ve mimarlara fatura edildiğine dikkat çekilen raporda, son yıllarda hayata geçirilen elektronik görevlendirme sistemi ve Bina Kimlik Sistemi gibi uygulamalar olumlu adımlar olarak değerlendiriliyor. Bu



düzenlemelerin de yapısal sorunları çözmekte yetersiz kaldığı vurgulanan raporda, denetimin gerçek anlamda işlevsel olabilmesi için mesleki bağımsızlığın, yeterli ücretin, sürekli eğitimin ve güçlü kamusal denetimin zorunlu olduğu ifade ediliyor.

Meslek odalarının yapı denetim sürecinden dışlandığı, denetimin kamusal bir hizmet olmaktan çıkarılarak ticarileştirildiği ve mühendis ile mimarların sistemin tüm aksaklıklarının sorumlusu hâline getirildiği vurgulanıyor. Bu koşullarda sağlıklı bir yapı denetiminden söz etmenin mümkün olmadığı belirtilirken, afetlerin etkisini azaltmanın yolunun deprem sonrası değil, deprem öncesinde alınacak önlemlerden geçtiği ifade ediliyor. Yapı güvenliğinin piyasa koşullarına bırakılamayacak kadar hayati bir konu olduğunun belirtildiği raporda, bağımsız ve meslek odalarının etkin biçimde yer aldığı bir yapı denetim sistemi kurulmadığı sürece her afetin yeni bir toplumsal yıkım yaratacağı uyarısı yapılıyor.

Elektrikli Araçlar Şarj İstasyonları Komisyonu Raporu

ŞARJ İSTASYONLARI İÇİN DENETİM VE GÜVENLİK UYARISI

EMO İzmir Şubesi 36. Olağan Genel Kurul çalışmaları kapsamında kurulan Elektrikli Araçlar Şarj İstasyonları Komisyonu, hazırladığı raporla teknik eksikliklere ve güvenlik risklerine dikkat çekti. Genel Kurul'da Etem Toygar Turgut'un özetleyerek sunduğu raporda, şarj istasyonlarının uzman mühendislerin denetiminden geçmesinin hayati önemde olduğu vurgulandı.

Raporda şarj istasyonlarının sadece birer "priz" olarak görülmemesi gerektiği belirtilerek, standart dışı uygulamaların yangın ve can kaybı riskini artırdığı ifade edildi. Şarj istasyonlarının kurulum süreçlerinde yaşanan en büyük sorunun teknik denetim eksikliği olduğu belirtilerek şu ifadelerle yer verildi:

"Elektrikli araç şarj istasyonları, yüksek akım çeken ve sürekli yük altında çalışan sistemlerdir. Mevcut binaların elektrik altyapısı bu yükleri karşılayacak kapasitede olmayabilir. Bir şarj ünitesinin montajı, basit bir cihaz kurulumu değil; kapsamlı bir güç analizi ve tesisat revizyonu gerektiren teknik bir süreçtir."

Kurulumun basit bir cihaz montajı olmadığına vurgu yapılan raporda, "Bu nedenle, her kurulumun bir SMM (Serbest Müşavir Mühendis) tarafından hazırlanan tadilat projesine dayanması zorunludur. Projenin hazırlanması, EMO onayından geçmesi ve kurulum sonrası 'Teknik Uygunluk Raporu' ile tesisatın tescil edilmesi

önerilmelidir" denildi.

Şarj ünitelerinin sadece bir "beyaz eşya" gibi görülmesinin mühendislik ilkelerine aykırı olduğunun ifade edildiği raporda şu uyarıya yer verildi: "Bağlantı klemenslerinde tork anahatarı kullanılmadan yapılan sıkımlar, ark oluşumuna neden olur. Standart binalarda kullanılan PVC kabloların aksine, şarj istasyonlarında halojen-den arındırılmış (HFFR) ve yüksek ısıl kararlılığa sahip kabloların kullanımı hayati önem taşır. Mevcut ana tablonun kapasitesinin; asansör ve hidrofor gibi yüklerle olan eş zamanlılık katsayısının hesaplanmaması, tüm binanın enerji sisteminin çökmesine yol açabilir."

Şarj istasyonlarının kurulumuna dair mevcut yönetmeliklerin teknik detaylardan çok ticari lisanslama süreçlerine odaklandığına değinilen raporda, "Belediyelerle iş birliği yaparak 'Güvenli Şarj İstasyonu Sertifikasyonu' gibi yerel denetim mekanizmalarını hayata geçirmek hedeflenmelidir. Bu sayede hem meslektaşlarımızın yetki alanları korunacak hem de kamu güvenliği sağlanacaktır" ifadelerine yer verildi.

Lityum-iyon bataryaların yanma karakteristiğinin farklılığına değinen raporda, kapalı otoparklardaki mevcut havalandırma sistemlerinin zehirli gazı tahliye etmekte yetersiz kalabileceği uyarısı yapıldı. Kamu güvenliğinin korunması adına, şarj istasyonu kurulumlarının ticari bir girişim olma-



nın ötesinde, mühendislik denetimine tabi bir "tesisat tadilatı" olarak kabul edilmesi gerektiğine vurgu yapılarak şu öneriler sunuldu:

"Tüm kurulumların SMM belgesine sahip mühendisler tarafından projelendirilmesi ve EMO onayından geçmesi yasal bir zorunluluk haline getirilmelidir. Enerji kalitesini korumak için aktif harmonik filtre (AHF) ve dinamik yük yönetimi (DLM) sistemleri ile can güvenliği için Tip-B Kaçak Akım Rölesi kullanımı tavizsiz birer kriter olarak denetim listelerine eklenmelidir. Başta büyükşehir belediyeleri olmak üzere tüm ilçe belediyeleri ve dağıtım şirketleri ile protokoller imzalanarak; ruhsat aşamasında EMO onayı şartı getirilmeli ve 'Güvenli Kurulum Şartnamesi' hayata geçirilmelidir. Kapalı otoparklarda yapılacak her kurulum, binanın genel yangın senaryosuna entegre edilmeli ve gelişmiş algılama-söndürme sistemleri ile desteklenmelidir."

36. Olağan Genel Kurul SMM Sorunları Komisyonu Raporu MESLEĞİN GELECEĞİ GÜÇLENDİRİLMESİNE BAĞLI DENETİMİN

EMO İzmir Şubesi 36. Olağan Genel Kurulu kapsamında kurulan “SMM Sorunları Komisyonu”, serbest mühendislerin (SMM) karşılaştığı sorunları ve çözüm önerilerine ilişkin raporunu sundu. Genel Kurul’da Mümtaz Ayça’nın özetleyerek sunduğu raporda, elektrik mühendisliği hizmetlerinin can güvenliği açısından önemine dikkat çekildi.

Dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesiyle SMM’lerin yaşadığı sorunların arttığına vurgu yapıldı. Dijitalleşmenin bir zorunluluk hâline geldiğine yer verilen raporda, proje onaylarından belge yenilemelere kadar tüm süreçlerin uçtan uca çevrim içi ortama taşınması gerektiği ifade edildi. E-imza altyapısıyla desteklenecek sistemin sadece hızı artırmakla kalmayacağı, aynı zamanda evrakta sahtecilik riskini de minimize edeceği vurgulandı.

Kurulacak sistemin “izole bir ada” gibi çalışmaması gerektiği vurgulanarak, dağıtım şirketlerinin kurduğu DBS ve YBS gibi platformların yanı sıra İçişleri ve Çalışma Bakanlıkları ile doğrudan veri alışverişi yapması gerektiği ifade edildi. Bürokratik hantallığın aşılmasını da hedefleyecek bu sistemle, dağıtım şirketlerine ulaşan proje listeleriyle yapılacak gerçek zamanlı karşılaştırmalar sayesinde “imzacılık” ve “yetki dışı iş yapımı” gibi

sorunların da anında tespit edilebileceğine dikkat çekildi.

Raporda, özel trafolu abonelerin enerjilendikleri andan itibaren tam gün/tam yıl esasına dayanan mühendislik hizmeti almasının yasal bir zorunluluk olduğu hatırlatıldı. Dağıtım şirketlerinin abonelik işlemlerinden sonra sözleşmeleri takip etmemesi veya “yasak savma” anlayışıyla düzenlenen bir aylık sözleşmelere göz yumması, ciddi bir güvenlik riski olarak tanımlandı.

Özellikle tadilat ve güç yükseltme işlerinde fen adamlarının mühendis denetimi dışında kalmasının teknik bir “kör nokta” yarattığı ifade edilerek, dağıtım şirketlerinin mühendis denetiminden geçmeyen projelere onay vermesinin kaza riskini artırdığı uyarısı yapıldı.

1980’lerden kalan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği’nin elektrikli araç şarj istasyonları ve depolamalı GES gibi yeni ihtiyaçları karşılamadığına vurgu yapılan raporda, yönetmeliğin güncellenmesi istenirken, dağıtım şirketlerinin “envanterde malzeme yok” diyerek mevzuata aykırı malzeme (bakır kablo vb.) zorunluluğu getirmesinin önüne geçilmesi istendi.

Genç mühendisler için serbest çalışma koşullarının iyileştirilmesi istenerek, paylaşımlı ofis ve mentorluk uygulamalarının yararlı olacağı ifade edildi. Genç mühendislerin sert piya-



sa koşullarında korunması gerektiğine vurgu yapılan raporda, dağıtım şirketlerinin SMM belgesi ve EMO onayı olmaksızın proje kabul etmesinin haksız rekabet yarattığı ifade edildi.

Raporun sonuç bölümünde, tüm bu sorunların birbirine bağlı olduğu ve bütüncül bir yaklaşımla çözülebileceği ifade edildi. Dijitalleşme ile denetimin güçlendirilmesi, gençlerin sisteme etik değerlerle birlikte entegre edilmesi ve liyakatin esas alınması gerektiği vurgulandı. Denetim zafiyetlerinin haksız rekabeti doğurduğuna vurgu yapılan raporda, mevzuatın güncellenmemesinin ise fen adamlarının yetki aşımına zemin hazırladığına dikkat çekildi. Fen adamlarının kuvvetli akım tesislerindeki haksız müdahalelerine karşı bilimsel hesaplama kriterleri ve Teknik Uygulama Sorumluluğu (TUS) zorunluluğunun dağıtım şirketleri nezdinde tavizsiz bir şekilde savunulması gerektiği vurgulandı. Dağıtım şirketlerinde ve ilgili kamu kurumlarında mühendis istihdamının artırılması da istendi

Yüksek Gerilim Elektrik Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Komisyonu Raporu

İŞLETME SORUMLULUĞUNDA DİJİTAL DÖNÜŞÜM

EMO İzmir Şubesi 36. Olağan Genel Kurulu kapsamında kurulan Yüksek Gerilim Elektrik Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Komisyonu Raporu'nu Mümtaz Ayca özetleyerek sundu.

Raporda ilk olarak işletme sorumluluğu hizmetlerine ilişkin EMO'nun hukuki kazanımlarına dikkat çekildi. İşletme sorumluluğunun hem SMM hem de ücretli çalışan EMO üyelerinin hakları açısından önemine vurgu yapılan raporda, "işletme sorumlusu" kavramının "İşletme Sorumlu Mühendisi" olarak değiştirilerek yeniden tanımlanması, görev tanımlarının daha açık ve net hâle getirilmesi istendi. SMM'ler dışında iş yerlerinde tam zamanlı çalışan ücretli mühendislerin, üstlendikleri YG İşletme Sorumluluğunun getirdiği risk ve hukuki sorumluluğa uygun haklar elde edemediklerine dikkat çekildi. Mühendisin, istihdam edildiği kurumun tüm tesislerinde teknik otorite olmasına rağmen yasal olarak sadece "tek bir sayaçtan" sorumlu tutulmasının kurumsal güvenlik zafiyeti yarattığı, yetki alanının kurumun teknik sınırları içindeki tüm tesisleri kapsayacak şekilde esnetilmesinin uygun olacağı önerildi.

Raporda YG işletme sorumluluğunda dijital dönüşümün başlaması ve saha denetimlerinin artırılarak "imzacılık" ile mücadele edilmesinin

önemine değinilirken, denetim mekanizmasındaki boşlukların giderilmesi gerektiği ifade edildi.

Hizmetin etkinliğinin artırılması amacıyla elektrik dağıtım şirketleri (GDZ, ADM ve OSB'ler) ile tam bir veri entegrasyonunun sağlanması için yazılım çalışmalarının yapılması önerildi. Denetim modülleri sayesinde, sözleşmesi bulunmayan tesislerin sistem tarafından otomatik olarak filtrelenerek kamu güvenliğinin artırılacağı ifade edildi. Periyodik kontrol formlarıyla birlikte hizmet karşılığında kesilen faturaların talep edilmesinin, hizmetin fiilen verildiğinin kanıtlanmasını sağlayacağı; böylece etik dışı "imzacı" uygulamaların önüne geçilebileceği belirtildi.

İstihdam modellerine ilişkin önerilere de yer verilen raporda, 20 MVA ve üzerindeki tesislerde tam zamanlı bir mühendis istihdamının zorunlu olması gerektiği vurgulandı. Büyük tesislere harici bir danışman (SMM) tarafından hizmet verilmesinin teknik risk yaratabileceğine dikkat çekildi. Ücretlendirmede trafo tipinden çok mühendisin harcadığı mesai süresi ve üstlendiği riskin esas alınması gerektiği ifade edildi.

İşletme sorumluluğu hizmetinin, yalnızca tesisin teknik ömrünü uzatan bir faaliyet olmadığı; kamusal güven-

lik ve finansal risk yönetiminin ayrılmaz bir parçası olduğu vurgulandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) müfettişlerinin İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) denetimlerinde YG işletme sorumluluğu raporlarını "tali" bir belge olarak değerlendirmemesi gerektiğinin altı çizildi. Organize Sanayi Bölgelerinin (OSB) ve GES'lerin yaygınlaşmasıyla daha fazla trafo tesisi barındırmaya başladığına vurgu yapılan raporda, yeni güvenlik protokollerinin uygulanması ve GES kabullerinde işletme sorumlusu şartının aranması istendi.

Yüksek gerilim tesislerinde işletme sorumluluğunun bir mühendis tarafından üstlenilmesi zorunluluğunun yüksek yargı kararlarıyla da tesicillendiğine vurgu yapılan raporda, yeni çalışma döneminde kota ve ücret disipliniyle SMM üyelerinin haksız rekabete karşı korunması için çalışma yürütülmesi istendi.

Raporda, bu hizmetin kamusal sorumluluğu ve güvenlik boyutuyla ele alınması gerektiği vurgulanarak, hukuki kazanımların korunarak, uygulama birliğinin sağlanmasının önemine dikkat çekildi. Dijital denetim mekanizmaları, net görev tanımları ve adil ücretlendirme politikalarıyla hem kamu güvenliğinin artırılması hem de mesleki onurunun güvence altına alınması istendi.

Sektöre Yön Veren Dünya Markaları **Ema'da Bir Arada!**



- ✓ Geniş Ürün Yelpazesi
- ✓ Hızlı Teslimat
- ✓ Güvenli Alışveriş

www.emaelektrik.com

1203/5 Sk. No: 2/J Yener İş Merkezi 35110 Yenişehir / İZMİR

TEL : 0 (232) 458 55 55 (pbx)

FAX : 0 (232) 433 31 96 (pbx)





XUK Renk Sensörleri

En iyi uyum
ve renk modu

- Kompakt
- Sağlam
- Kolay Kurulum



XUK

XUM

Renk Sensörü - Doğanın her tonunu yakalamada bir başyapıt



**XUK ve XUM
renk sensörleri ile**
tanışın

Renk algılama ihtiyaçlarınız ve kurulum alanınızı en aza indirmek için nihai çözüm

**Renk modu ve en iyi uyum modu ile
ambalaj uygulamalarında devrim yaratıyor.**

36. Olağan Genel Kurul Enerji Komisyonu Raporu “DÖNÜŞÜM” SORUNLARINA DİKKAT ÇEKİLDİ

EMO İzmir Şubesi 36. Olağan Genel Kurulu kapsamında kurulan Enerji Komisyonu Raporu’nu Volkan Şirin sundu. 5. Dönem Enerji Komisyonu’nun çalışmalarını da yansıtan raporda, yenilenebilir enerji kaynaklarına ilişkin temel istatistik bilgilerine yer verildi.

Yenilenebilir enerji teknolojilerinin dönüşümü ve maliyetin irdelendiği raporda, kaynak potansiyeli, kurulu güç, üretim ve kullanım oranlarına ilişkin ayrıntılı bilgilere yer verildi. Raporda yenilenebilir enerjinin yalnızca bir üretim alternatifi değil, enerji dönüşümünün ana omurgası olduğu ifade edildi.

Şebeke altyapısının değerlendirilerek iletim ve dağıtım sorunlarına yer verilen bölümlerde, bağlantılarda yaşanan teknik ve idari sorunlara dikkat çekildi. Enerji kesintileri, iletim darboğazları ve sistem güvenliği riskleri analiz edildi. İzmir özelinde ise 10,5-34,5 kV orta gerilim şebeke dönüşüm ihtiyacına yönelik teknik verilerin yer aldığı raporda, dönüşümün önündeki en önemli engelin şebeke altyapısındaki yetersizlik olduğu vurgulandı.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’nın 2035 Programı değerlendirilirken, enerji dönüşümüne yönelik ulusal politika belgeleri, uluslararası ve yerel finansman kaynaklarıyla finansal risklere değinildi. Raporun bu bölümünde mühendislik, kamu yararı ve ekonomik sürdürülebilirlik açısından yapılan değerlendirmelere yer verildi.

Enerji kooperatifleri, toplumsal katılım ve enerji yoksulluğuna dikkat çeken bölümlerde ise enerji dönüşümünün yalnızca teknik değil, top-

lumsal bir süreç olduğuna vurgu yapılarak, yurtaşların enerji üretimine katılımının önündeki engeller irdelendi. 2014-2025 döneminin enerji yoksullu-

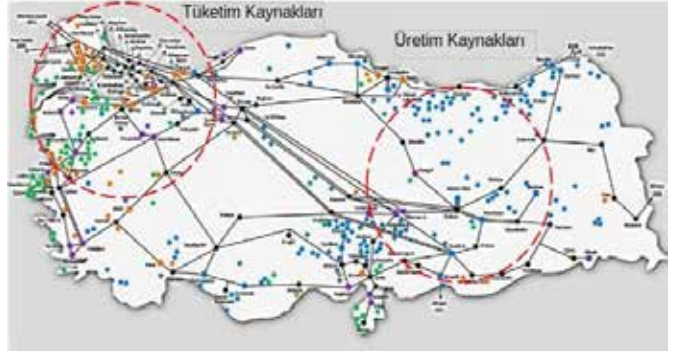
ğu açısından analizine yer verilen raporda, enerji politikaları sosyal adalet ve erişim hakkı kapsamında ele alındı.

Orman yangınları, çevresel riskler ve güvenlik konularına da yer verilen raporda, orman yangınları ile elektrik şebekeleri arasındaki ilişkiye değinilerek, enerji altyapılarında fiziksel güvenlik riskleri analiz edildi. Enerji arz güvenliğinde siber tehditlere dikkat çekilen raporda, siber dayanıklılık gereksinimleri de değerlendirildi.

Raporun “Teknoloji, Yenilikçi Çözümler ve Gelecek Perspektifi” başlığı altında ise pilot uygulamalar değerlendirilirken, enerji depolama, yüzzer GES, agrivoltaik sistemler, hidrojen enerjisi ve yeni teknolojik yönelimler de ele alındı.

Dağıtım şirketlerindeki tesis işletmeciliği sorunlarına dikkat çekilen raporda, denetim yetersizlikleri, faturalandırma sistemi ve kayıp-kaçak yapısı da değerlendirildi. Raporda enerji maliyetlerinin tüketici üzerindeki gerçek etkisi de irdelendi.

Türkiye’de enerji dönüşümünün niceliksel olarak ilerlediğine değinilen raporda, niteliksel olarak ciddi yapısal sorunlar olduğuna işaret edilerek, “Yenilenebilir enerji kurulu gücündeki artış, şebeke altyapısı, planlama ve kamusal denetim eksiklikleri nedeniyle sürdürülebilir bir dönüşü-



me dönüşmemektedir. İletim ve dağıtım altyapısı, enerji dönüşümünün önündeki en kritik engellerden biridir. Özellikle orta gerilim seviyesinde şebeke modernizasyonu sağlanmadan, yenilenebilir enerji entegrasyonu ve enerji depolama uygulamalarının yaygınlaşması mümkün değildir” denildi. Ulusal strateji belgelerinde yer alan hedeflerin, sahadaki teknik kapasite ve regülasyon yapısı ile uyumlu olmadığına işaret edilen raporda, şu bilgilere yer verildi:

“Enerji sektörü giderek kamusal denetimden uzaklaşmakta; bu durum hem arz güvenliğini hem de toplumsal adaleti zedelemektedir. Enerji fiyatları ve tarifeler, geniş toplum kesimleri için sürdürülemez bir yük hâline gelmiştir. Enerji yoksulluğu, Türkiye’de yapısal bir sorun hâline gelmiştir. Bu durum yalnızca ekonomik değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel bir krizdir.”

Kamusal planlama ve denetimin güçlendirilmesi çağrısı yapılan raporda, şebeke altyapısının dönüştürülerek yenilenebilir enerji ve depolama tesisi entegrasyonunun hayata geçirilmesi gerektiği ifade edildi. Enerji kooperatifleri ve katılımcı üretim modellerine vurgu yapılan raporda, enerji yoksulluğuna karşı sosyal politikaların devreye sokulması çağrılarına yer verildi.

Periyodik Kontrol ve Denetim Formları Komisyonu Raporu

TEKNİK KONTROL FORMALİTE OLMAKTAN ÇIKARILMALI

EMO İzmir Şubesi 36. Olağan Genel Kurulu kapsamında kurulan Periyodik Kontrol ve Denetim Formları Komisyonu raporunda; periyodik kontrolün bir evrak tamamlama süreci olarak algılanmaması gerektiği vurgulanırken, düşük ücretler ve kontrolsüz piyasa koşullarının can ve mal güvenliğini tehdit ettiği belirtildi.

Elektrik tesisatlarının periyodik denetim süreçlerinde yaşanan yapısal sorunları ve çözüm önerilerini içeren raporda, piyasadaki kontrolsüz fiyat düşüşlerinin mühendislik emeğini değersizleştirdiği belirtilerek şöyle denildi: “Mühendislik emeğini hiçe sayan ve işletme giderlerinin dahi altında kalan teklifler, mühendisin sahada geçirmesi gereken süreyi kısıtlamaktadır. ‘Ucuz denetim’, can ve mal güvenliği açısından en pahalı maliyeti oluşturmaktadır.” Mühendislerin ağır hukuki sorumluluklar altında, düşük ücret politikaları ve haksız rekabetin kısıncasında mesleğini onuruyla yapmaya çalıştığı ifade edildi. Sorunun çözümü için; taban fiyat uygulamasının EKİPNET ve EMO sistemlerinin entegrasyonu ile denetlenmesi, Zorunlu Mesleki Sorumluluk Sigortası sisteminin hayata geçirilmesi istenirken, teknik eğitimlerin yanında hukuki sorumluluklara yönelik eğitimlerin de verilmesi istendi.

Uzmanlığı olmayan kişilerin veya donanımsız firmaların rapor düzenlediği tespitine yer verilen raporda, şöyle denildi:

“Mesleki denetimden yoksun bu süreçler, ‘imza mühendisliği’ kavramını beslemekte ve gerçek bir teknik inceleme yapılmadan onaylanan tesislerin risk altında kalmasına neden olmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hayata geçirilen EKİPNET sistemi, kayıt dışılığı önleme adına olumlu bir adım olsa da; kayıt süreçlerindeki karmaşa, sistemin yavaşlığı ve raporlama formatlarındaki esneklik eksikliği, mühendislerin teknik incelemelerden çok bürokrasiye zaman ayırmasına neden olmaktadır. Sistemin, teknik personelin iş yükünü hafifletecek ve veri girişini otomatize edecek şekilde geliştirilmesi elzemdir.”

Kalibrasyon maliyetlerinin yüksekliği nedeniyle cihazların kalibrasyonunun ihmal edildiğine vurgu yapılan raporda, “Hatalı ölçüm, yanlış teşhis demektir. Denetim makamlarının, sahada sadece raporu değil, cihazın kalibrasyon sertifikasını da sıkı bir şekilde sorgulaması gerekmektedir” denildi.

Uygulamalı Ölçüm ve Değerlendirme eğitimleriyle periyodik kontrollerin kalitesinin artırılabilmesine değinilen raporda şu ifadeler yer verildi:

“Farklı mühendislerin aynı tesis için farklı rapor formatları kullanması, denetim ciddiyetine zarar vermektedir. Şube bünyesinde oluşturulacak komisyonun en önemli çıktılarından biri, şube genelinde kabul görecektir ‘Standart Denetim Formları’ ve ‘Kontrol Listeleri’ olacaktır. Bu liste-



ler, hata payını minimize eden, TS EN 60364-6 standartlarına tam uyumlu ve dijitalleşmeye uygun yapıda tasarlanacaktır.”

Sürecin denetim mekanizmasıyla desteklenmesi gerektiğine işaret edilen raporda, “Temel idari hedef; periyodik kontrol raporlarının, mesleki denetimden (EMO onayı/vizeli sistem) geçmesini sağlamak olmalıdır. Bakanlıklar ve yerel yönetimlerle yürütülecek çalışmalar sayesinde, raporların sadece sisteme yüklenen birer belge değil, odamızın teknik süzgecinden geçmiş güvenilir dokümanlar olması için gerekli hukuki alt yapı oluşturulmalıdır” ifadelerine yer verildi.

Periyodik kontrollerin iş güvenliğinin temel taşı olduğu hatırlatılarak, “Ancak mevcut piyasa koşulları, denetim yetersizlikleri ve düşük ücret politikaları, bu kritik hizmeti bir ‘mühendislik faaliyeti’ olmaktan çıkartıp ‘formalite belgesi’ haline getirme riskiyle karşı karşıya bırakmıştır. EMO İzmir Şubesi olarak bu gidişata dur demek, meslektaşlarımızın haklarını korumak ve toplum güvenliğini tesis etmek öncelikli görevimizdir” vurgusuna yer verildi.

Satış Mühendisleri Toplantısı

EMO İzmir Şubesi, pazarlama ve satış faaliyetlerinde görev alan üyelerini Satış Mühendisleri Toplantısı'nda buluşturdu. 16 Ocak 2026 tarihinde EMO İzmir Şubesi'nde gerçekleştirilen toplantı, EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Aydın Tutumlu'nun yürütücülüğünde yapıldı.

Sektörün farklı kollarında pazarlama ve satış faaliyetlerini yürüten 15 üyemizin katılımıyla düzenlenen toplantıda, mesleğin bu alanına dair değerlendirmeler yapıldı.

Teknik Uzmanlık ve Mesleki Deneyim Paylaşıldı

Toplantıda, satış ve pazarlama alanında çalışan mühendislerin sahada karşılaştıkları sorunlar, mesleki gelişim olanakları ve sektörel deneyimler masaya yatırıldı. Katılımcılar; mühendislik bilgisinin satış süreçlerine sağ-

ladığı güven, teknik uzmanlığın önemi ve meslek etiği çerçevesinde yürütülen faaliyetlerin gerekliliği üzerine görüşlerini paylaştı.

Eğitim ve Platform Kararı

Verimli geçen tartışmaların ardından, satış mühendisliği faaliyetlerinin daha sistematik bir yapıda ele alınması kararlaştırıldı. Bu kapsamda; satış mühendislerine yönelik özel etkinlikler düzenlenmesi, üyelerin mesleki gelişimini destekleyecek eğitim

programlarının planlanması, bilgi ve deneyim aktarımını sağlayacak paylaşım platformlarının oluşturulması, yönünde somut öneriler benimsendi.

Genel Kurul Çağrısı

Toplantı sonunda katılımcılar, Oda çalışmalarına güç katmak üzere yaklaşan Genel Kurul'a davet edildi. Satış mühendislerinin sektördeki temsilini artıracak bu tür buluşmaların periyodik olarak devam etmesi temennisiyle toplantı sona erdi.



SMM Üye Toplantısı

EMO İzmir Şubesi, Serbest Müşavir Mühendis (SMM) olarak faaliyet gösteren üyelerinin mesleki süreçlerini değerlendirmek ve güncel gelişmeleri paylaşmak amacıyla EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde 21 Ocak 2026 tarihinde SMM Üye Toplantısı düzenledi.

Toplantı boyunca SMM üyelerinin saha çalışmalarında ve idari süreçlerde karşılaştığı sorunlar ile çözüm önerileri; elektrik dağıtım şirketleriyle yürütülen proje onay ve bağlantı süreçlerindeki işleyişin iyileştirilmesi, yüksek gerilim tesislerinde işletme sorumluluğu üstlenen mühendislerin hakları, sorumlulukları ve uygulama standartları, İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı gereğince yapılması zo-

runlu olan elektrik tesisatı periyodik kontrollerine dair teknik ve hukuki detaylar, yeni yılla birlikte yürürlüğe giren mühendislik hizmet bedelleri ve ücret tanımlamaları üzerine bilgilendirme konuları gündemi çerçevesinde görüşüldü.

Olağan Genel Kurul sürecinin bir

parçası olarak düzenlenen bu buluşma, üyelerin mesleki dayanışmasını güçlendirirken, oda yönetiminin SMM üyelerinden gelen doğrudan geri bildirimleri raporlamasına olanak sağladı. Toplantı sonunda, belirlenen sorunların ilgili kurumlar nezdinde takipçisi olunacağı vurgulandı.



Yapı Denetçi Üye Toplantısı

EMO İzmir Şubesi tarafından periyodik olarak düzenlenen Yapı Denetçi Üye Toplantısı, 19 Ocak 2026 tarihinde Şube Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirildi. Olağan Genel Kurul süreci kapsamında düzenlenen toplantıda, yapı denetim sisteminde karşılaşılan güncel sorunlar ve çözüm önerileri masaya yatırıldı.

Toplantıda, uygulamada karşılaşılan aksaklıklar ve denetim süreçlerindeki darboğazlar, SMM üyelerimiz ile dağıtım şirketleri arasındaki koordinasyonun artırılması ve yaşanan teknik sorunların minimize edilmesi, son dönemde yürürlüğe giren veya değişmesi planlanan teknik mevzuatların sektöre ve denetim mekanizmalarına etkileri ele alındı.

Ayrıca, toplantıda, Şubenin 36. Olağan Genel Kurul sürecinde sunulacak olan "Yapı Denetçi Üyelerimizin Sorunları Komisyonu Raporu" taslağı katılımcılarla paylaşarak üyelerin görüş ve önerileri alındı. Rapor kapsamında; denetçi mühendislerin asgari ücretin dahi altında rakamlarla ve iş güvencesinden yoksun çalıştırıldığı, ücretlerin EMO tarafından belirlenmesi ve kamu güvencesi altına alınması gerektiği, mühendislerin kendi

disiplinleri dışındaki (örneğin mimari) hatalardan bile sorumlu tutularak cezalandırıldığı, "sorumluluğun sadece kendi uzmanlık alanı ile sınırlı olması" gerektiği, mevcut sistemde bir elektrik denetçisinin 180.000 m² (yaklaşık 160 şantiye) alandan sorumlu olduğu, bu durumun sağlıklı denetimi imkansız kıldığı belirtilerek bu sınırın 120.000 m²'ye düşürülmesi, denetim görevini layıkıyla yapmaya çalışan meslektaşlarımızın şantiyelerde sık sık tehdit ve şiddete maruz kaldığı, bu olaylarda "Kamu Çalışanı" hükümlerinin uygulanması talep edildi.

Toplantıda katılımcıların da desteğini alan rapordaki bazı somut çözüm önerileri; denetçilerin 5 yılda bir EMO tarafından vizeye esas güncelleme eğitimlerine tabi tutulması, denetçilere mesleki sorumluluk sigortası yap-

tırılması ve primlerin denetim firması tarafından ödenmesi, denetçi şifrelerinin kesinlikle firmalara verilmemesi ve şifre güvenliğinin sağlanması, mimari projelerde elektrik tesisatı için gerekli olan kablo bacası, enerji odası gibi alanların zorunlu olarak gösterilmesi şeklinde oluştu.

Toplantı sonunda, hazırlanan komisyon raporunun üyelerden gelen geri bildirimlerle nihai haline getirilerek Genel Kurul'da delegelerin ve kamuoyunun dikkatine sunulması kararlaştırıldı. Şubemiz, üyelerimizin mesleki uygulama alanlarını iyileştirmek ve teknik mevzuatın doğru uygulanmasını sağlamak amacıyla bu tür bilgilendirme ve istişare toplantılarına önümüzdeki süreçte de devam edecektir.



EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin ikinci katında yer alan Konferans Salonu modern ve teknolojik altyapısı ile her türlü etkinlik, toplantı, seminer ve eğitim için kullanılabilir.

EMO İzmir Şubesi Konferans Salonu, 200 kişi kapasiteli olup, ses, ışık ve görüntü sistemleri ile donatılmıştır. Ayrıca, çevrimiçi etkinlikler için de uygun altyapıya sahiptir. Salon fuayesi etkinlikleriniz öncesi ve sonrasında resepsiyonlar ve kokteyller için kullanılabilir.

Ayrıca ikinci katta yer alan Seminer Salonu da, 60 kişi kapasiteli olup seminer, söyleşi, tanıtım etkinlikleri için hizmet verebilmektedir.

Şubemiz, bu yeni tesis ile kentimize daha geniş ve nitelikli hizmetler sunmayı amaçlamaktadır. Konferans salonumuzda düzenlemeyi planladığınız etkinlikleriniz için Şubemizle iletişime geçmenizi rica ederiz.

Havuzlardaki `Gizli Tehlike` İzmir'de Masaya Yatırıldı: STANDART DIŞI UYGULAMALAR ÖLÜM SAÇIYOR

EMO İzmir Şubesi, havuzlarda artan elektrik kaynaklı kaza risklerini ve alınması gereken önlemleri masaya yatırdı. 21 Ocak 2026 tarihinde düzenlenen Havuzlarda Elektrik Tesisatı` başlıklı seminerde, teknik standartların uygulanmasındaki eksikliklerin ölümcül sonuçlar doğurduğu vurgulandı.

"Mevzuat Boşluğu ve Yanlış Tasarım Ölüm Getiriyor"

Seminerde konuşmacı olarak yer alan Elektrik Yüksek Mühendisi Taner İriz, sunumuna Haziran 2025'te Manisa'da yaşanan ve toplumda derin üzüntü yaratan elektrik çarpması kazasını hatırlatarak başladı. İriz, uluslararası IEC 60364-7-702 standartlarına göre belirlenen güvenlik bölgelerinin (Bölge 0, 1 ve 2) hayati önemde olduğunu belirterek; özellikle havuzun en riskli noktalarında 230V şebeke geriliminin asla kullanılmaması gerektiğini, yalnızca 12V AC veya 30V DC (SELV) sistemlerine izin verildiğini hatırlattı.

Havuzlarda "Zon" Kurallarına Dikkat!

Taner İriz, havuzların risk seviyelerine göre üç ana bölgeye ayrıldığını açıkladı: Bölge 0 ve 1: Su havzasını ve 2 metreye kadar olan yakın çevreyi kapsar. Bu alanlarda asla 230V şebeke gerilimi kullanılamaz; sadece 12V AC veya 30V DC (SELV) sistemlerine izin

verilir. Süs Havuzları, en yüksek risk grubundadır. Süs havuzlarının tamamı "yüksek riskli alan" kabul edilmeli ve yüzme havuzu standartlarında korunmalıdır. Havuz içinde en az IPX8, çevresinde ise en az IPX5 koruma sınıfı ekipman kullanımı zorunludur.

Bitişik Makine Daireleri İçin Altın Kurallar

Seminerin bir diğer konuşmacısı olan Ali Fuat Aydın ise mühendislik tasarımındaki verimlilik ve güvenlik ikilemine dikkat çekti. Makine dairelerinin (pompa, filtre vb.) havuza yakın olmasının enerji verimliliği açısından tercih edildiğini ancak bunun büyük bir risk barındırdığını ifade eden Aydın, bu tür "bitişik nizam" tasarımlarda uyulması gereken 5 hayati ku-

ralı; tüm ekipmanların 30 mA kaçak akım rölesi ile korunması, kapakların sadece özel aletlerle açılabilir olması, panoların IPX5 koruma sınıfında seçilmesi, odadaki tüm metal aksamın birbirine bağlanması, pompaların havuza plastik borularla bağlanması, şeklinde sıraladı.

"20 Yıldır Bekleyen Yönetmelik"

Etkinliğin sonunda, 2005 yılında hazırlanan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği taslağının hâlâ resmîyet kazanmadığına dikkat çekildi. Uzmanlar, güvenliğin sadece mühendislerin vicdanına bırakılmaması gerektiğini, yasal boşlukların bir an önce kapatılmasının toplumsal bir zorunluluk olduğunu belirterek sunumlarını noktaladı.



EMO Bilimsel Dergi`nin Yeni Sayısı Yayımlandı

DergiPark'ta yer alan hakemli bir dergi olan EMO Bilimsel Dergi`nin Ocak 2026 - 16. cilt 1. sayısı 31 Ocak 2026 tarihinde yayımlandı. Elektrik Mühendisleri Odası tarafından yayımlanan elektrik, elektronik, biyomedikal ve kontrol mühendisliği alanlarında özgün bilimsel araştırmalara yer veren derginin bu sayısında 10 bilimsel araştırma makalesi yer alıyor.

Derginin bu sayısına ve önceki sayılara EMO Bilimsel Dergi'nin DergiPark üzerinde yer alan <https://dergipark.org.tr/tr/pub/emobd> adresinden ve EMO'nun resmi web sayfasından https://www.emo.org.tr/yayinlar/dergi_goster.php?kodu=1373&dergi=15 erişebilirsiniz.

Soma'da `Elektrik Tesislerinde Periyodik Kontroller` Masaya Yatırıldı

EMO İzmir Şubesi'nin bölgedeki üyelere ve teknik personele yönelik düzenlediği eğitim çalışmaları kapsamında, 20 Ocak 2026 tarihinde Soma'da bir bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Bilgilendirme toplantısında, elektrik tesislerinin güvenliğinde büyük önem taşıyan periyodik kontrollerin teknik ve yasal detayları paylaşıldı.

Ege Linyitleri İşletmeleri (ELİ) Soma Eğitim Salonu'nda düzenlenen toplantıda, Elektrik Mühendisi Eren İpek sunum yaptı. İpek, "Elektrik Tesislerinde Periyodik Kontroller" başlığı altında; tesislerin güvenli bir şekilde işletilmesi, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamındaki zorunluluklar ile ölçüm ve raporlama süreçlerinde dikkat edilmesi gereken noktaları ak-

tardı. Etkinlikte, mevcut yönetmelikler çerçevesinde gerçekleştirilen topraklama ölçümleri, yıldırımdan korunma sistemleri ve iç tesisat denetimlerinin önemi vurgulanırken, katılımcılardan gelen sorular da yanıtlandı.

EMO İzmir Şubesi, üyelerinin mesleki gelişimine katkı koymak ve kamu güvenliğini ilgilendiren teknik konularda farkındalık yaratmak amacıyla bölge genelindeki eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine devam edecek.



EMO İzmir Şubesi Üyelerine İndirim Yapan Kurumlar

EMO İzmir Şubesi üyelerine, 1. derece yakınlarına eğitim, sağlık vb. alanlarda indirim uygulaması olan kurum ve kuruluşlar aşağıda yer almaktadır. İndirim ayrıntılarına <https://www.izmir.emo.org.tr> adresinden veya QR kodu taratarak ulaşabilirsiniz.



***Baz Ekol Sağlık Grubu**

<https://bazekol.com>

***Batı Göz Hastaneleri**

www.batigoz.com

***Duymer İşitme Cihazları**

<https://www.duymer.com.tr>

***VITADENT Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği**

<https://vitadent.com.tr/>

***Allianz Sigortalia Ada Şubesi**

sube.ada@sigortalia.com

***Canım Yavrum Anaokulu**

<https://www.canimyavrumanaokulu.com.tr>

***İzmir Wimbledon Language Academy**

www.wimbledonacademy.com.tr

***Özel Alfa Genç Özel Öğretim Kursu**

<http://alfagenc.com>

***Radikal Eğitim Kurumları**

<https://www.radikalegitim.com>

***Rota Koleji**

<https://www.rotakoleji.com>

***TEOL Dil Kursları ve Yurtdışı Eğitim**

www.teol.com.tr

***TÖMER**

<https://tomer.ankara.edu.tr>

***Yaşar Üniversitesi - Lisansüstü ve Doktora Eğitimi**

<https://www.yasar.edu.tr>

Üç Kök, Bir Ağaç: İNSAN RUHUNUN MÜHENDİSLİĞİ

Elk. Elo. Müh.Fırat Yapalı



Mühendis kelimesine dair hepimizde aklında zamanla değişmeler de bir takım tanımlar mevcut, peki bu seçtiğimiz kelimelerin kadim yükü omzumuza neler yüklüyor.

Bunu düşünmek için önce kendi dilimizde tercih ettiğimiz ifadesine bakalım. Mühendis, Arapça hendese kökünden geliyor; yani geometri ve hatta ölçüm, ölçme ile ilgili. Bu kök bize, mühendisin "dünyayı ölçen, biçen, sınırlayan ve kaosa nizam veren kişi" olduğunu fısıldıyor ancak maddiyatın diğer yüzünü çevirip batı'ya baktığımızda, İngilizce'deki "engineer" kelimesiyle karşılaşıyoruz. Sanılanın aksine bu kelime sadece buhar makinesinden türemiyor; daha derine ilerlediğimizde görüyoruz ki kökü Latince ingenium'dur. Ingenium için doğuştan gelen yaratıcı zeka, kurmacılık, bir şeyler tasarlama yetisi ve hatta "ruh" demek mümkün. İşte belki de mühendisliğin hakiki tanımı, Doğu'nun disipliniyle Batı'nın yaratıcı ruhunun bu kesişiminde (Bu dile dair tercihlerin günümüz popüler kültürü ile olan tezatı için bir gün ayrı bir yazı yazmalı) yatıyor: Mühendislik, hendesinin cetveliyle ingeniumun yaratıcı zekasını birleştirip, hayatın karmaşasında işleyen, yaşayan bir sistem kurma sanatıdır.

Madem işimiz "sistem tasarımı", elimizdeki malzeme ister beton olsun ister silikon, nihayetinde insan için ve insanla çalışan yapılar kuruyoruz demektir. Bir devrenin kararlılığını Bode diyagramlarıyla çizebilir, bir yapının statikini en ince detayına kadar hesaplayabiliriz; ancak bu sistemleri kullanacak, yönetecek ve bazen de o mükemmel hendesemizi kendi ineniumuyla sabote edecek olan "insan" faktörü, denklemin bilinmeyenli değişkeni olarak masada kalır. İşte psikoloji, tarih boyunca bu kaotik değişkeni bir sabite dönüştürme, o bilinmezlik sisini dağıtma çabasıdır. Kökleri Antik Yunan'ın şifacılarına ve filozofların varoluş sancıklarına kadar uzanan bu disiplin, 19. yüzyılda Wilhelm Wundt ile o mistik havasından sıyrılıp laboratuvar önlüğünü giymiş, deneycilik gömleğini ilikleyerek kendini pozitif bilimlere kabul ettirmeye çalışmıştır.

Ancak o dönemin bilimsel psikolojisi, insanı sadece etki-tepki yasalarına tabi, uyaranlara yanıt veren sofistike bir biyolojik makineye indirgemisti. Watson ve Skinner gibi davranışçılar, insan zihnini kapalı bir Kara Kutu ilan etmişlerdi. Onlara göre, sisteme giren veriyi ve çıkan davranışı ölçmek mümkündü ve bilim sadece bununla ilgilenmeliydi; içerideki işlemciyle, o

karanlık odadaki karmaşık yazılımla ilgilenmek "bilim dışı" ve spekülattifti. İnsanın korkuları, arzuları, rüyaları ve çelişkileri, ölçülemediği için yok sayılıyordu. İşte tam bu steril ve mekanik çağda, psikoloji tarihinin akışını değiştiren, o güne kadar eksik bırakılan, görmezden gelinen ve laboratuvarın kapısından içeri sokulmayan İçsel Deneyim ve Bilinçdışı sahasına elinde bir fenerle giren bir adam sahneye çıktı: Sigmund Freud. O, psikolojinin eksenini laboratuvardaki şartlanmış farelerden, insanın en karanlık, en tekinsiz ve en gerçek arzularına çevirdi.

Sigmund Freud, psikoloji tarihinin tartışmasız Kopernik Devrimi'dir. Kopernik nasıl dünyayı evrenin merkezinden alıp sıradan bir gezegen haline getirdiyse, Freud da insan bilincini tahtından indirmiştir. O güne kadar insanın rasyonel, ne yaptığını bilen, kendi iradesinin ve evinin efendisi olduğu varsayılıyordu. Freud ise masaya yumruğunu vurdu ve o sarsıcı gerçeği yüzümüze çarptı: "İnsan, kendi evinin efendisi değil belki kahyasıdır." Şairlerin ilham, mistiklerin kehanet dediği rüyaları, dil sürçmelerini ve nevroitik semptomları alıp, bunları sistemin birer hata kaydı olarak okumaya başladı. Onun yaptığı şey, irrasyonel olanı rasyonelize etme, delili-

ğın içindeki metodu bulma çabasıydı. Freud'un insan zihnine dair yaklaşımını üç fazlı bir elektrik modeli gibi düşünebiliriz. Bu sistemde İd, doyumsuz ve ham enerjinin bulunduğu, içgüdülerin fazı (Belki Refleksin R'inden R fazı diyelim), süpereo, toplumsal kurallar ve yasaklarla sistemi sınırlayan, dış dünya değerleri fazı (Tabunun T'sinden T Fazı diyelim), ego ise bu iki fazın ortasındaki kişinin dengeyi aradığı kendini oluşturduğu fazı (Self üzerinden S fazı diyelim) gösteriyor denebilir. Fazlar arası bir dengesizlik söz konusu olduğunda sistem dengede değildir ve Nötr hattı üzerinden akan akımı da Nevrozun N'si gibi düşünebiliriz. Freud için sistemde tesadüfe yer yoktu; determinizm mutlaklı. Bugün sistemde görülen her arıza, geçmişte sisteme yanlış kodlanmış bir veriden, çocukluktaki bir travmadan, bir kısa devreden kaynaklanıyordu. O, bir ruh arkeoloğu gibi bugünkü çatlaklardan yola çıkarak temeldeki o ilk kırılmayı, o nedensel kökü bulmaya odaklandı.

Ancak her güçlü teorinin kaderi, kendi antitezini doğurmaktır. Freud'un insanı sadece biyolojik dürtülere ve geçmişin hem de o ilk yılların zincirlerine mahkûm eden bu katı determinizmi, en parlak iki öğrencisinin, Adler ve Jung'un bu sistemden kopmasına, kendi yollarını çizmesine neden oldu. Alfred Adler, Freud'un o karanlık mahzeninde, geçmişe saplanıp kalan bakış açısına isyan etti. Ona göre insan, geçmişin kurbanı değil, geleceğin mimarıydı. Adler, sistemin ana yakıtının libido değil, doğuştan gelen ve evrensel bir "hata sinyali" olan yetersizlik hissi olduğunu savundu. İnsan, bu eksikliği yani hata miktarını kapatmak için sürekli bir üstünlük çabası ile set point'e ulaşmaya çalışan dinamik bir sistemdi. Adler'in insanı, mühendislikteki PID Kontrolör mantığıyla çalışıyordu: I (İntegral) bileşeni geçmişten

gelen yaşam tarzı yükünü, P (Oransal) bileşeni anlık yetersizlik hissiyle baş etme çabasını, D (Türev) bileşeni ise geleceğe yönelik hedefleri ve öngörülerini temsil ediyordu. Adler, Freud'un "Neden?" (Geçmiş/Nedensellik) sorusunun yerine, "Ne için?" (Gelecek/Teleoloji) sorusunu koyarak, insanın iradesini ve gücünü tekrar eline verdi.

Carl Gustav Jung ise Freud'un izole birey modelini reddederek, sistemi çok daha geniş, evrensel bir ağa bağladı. Ona göre zihin, sadece kişisel anıların ve bastırılmış arzuların deposu olmazdı; tüm insanlığın ortak mirasını, korkularını ve mitlerini taşıyan devasa bir enterkonnekte şebekeye (Kolektif Bilinçdışı) bağlıydı. Arketipler, bu şebekenin binlerce yıldır değişmeyen evrensel manevra örüntüleriydi. Jung'un amacı sistemi sadece onarmak (Freud) veya hedefe yönleltmek (Adler) değildi; onun amacı sistem optimizasyonuydu. Bireyleşme süreci dediği yolculuk, kişinin gölgesini (sistemin reddedilen, filtrelenen, olmaksızın korkulan gürültülerini) ve personasını (dış dünyaya sunulan arayüzü) entegre ederek, "Kendilik" (Self) adı verilen o tam bütünlüğe, o ideal çalışma frekansındaki sinyale ulaşmasıydı.

Bu üç dev ismin ayrıştığı en kritik nokta, belki de kontrol atfı ve sorumluluk anlayışıydı. Freud'da sorumluluk geçmişe, o değiştirilemez çocukluk tarihine aitti; bireyin kontrolü düşüktü, adeta bilinçdışı bir okyanus, bilinç ise onun üzerindeki bir sandaldı. Adler'de sorumluluk şimdiki andaydı; geçmişine olursa olsun, yaşam tarzını değiştirme iradesi ve yetkinliği bireyin elindeydi. Jung'da ise sorumluluk, gelecekteki tamamlanmaya, o meşakkatli bütünlüşme yolculuğuna aitti. Eğer bu üç kuramcıyı bugün bir odaya koyup teorik bir "Meksika Açmazı" yaratsaydık, muhtemelen birbirlerini kendi silahlarıyla vururlardı. Jung, Freud'a

dönüp "Senin psikanaliz dediğin şey, aslında kendi babanla olan sorunlarını çözmek için yarattığın, bilinçdışına olan inançsızlığını gizleyen bir dogma," derdi belki Freud'un en büyük korkusunu kılıflara sokup kurama dönüştürdüğünü anlatırdı. Adler, Freud'a "Cinselliği bu kadar merkeze alman, aslında kendi fiziksel ve sosyal yetersizlik hislerini telafi etme çaban, senin üstünlük kurma stratejin," diye suçlardı. Freud purosunu yakıp her ikisine de "Sizler sadece babaya (bana) başkaldıran asi oğullarsınız; teorileriniz, olamadığını düşündüğünüz taraflarınızı telafi etme çabası, rasyonellikten en uzak olanınız analitik, sosyal perspektifte takılı kalmaktan korkanınız bireysel ifadelerine sığdınız diyerek son noktayı koyardı.

Sonuç olarak bu üç yaklaşımın tüm davranış, biliş ve duygu mekanizmalarını tamamıyla açıkladığını söylemek mümkün olmasa da modern psikolojiyi bu üç kökün beslediği devasa bir ağaç gibi görmek yanlış olmayacaktır. Modern ekoller içerisinde Freud'un izlerini; Bağlanma teorisi, Transaksyonel analiz, Nesne ilişkileri kuramında daha çok görürken, Adler'in izlerini; BDT, Şema Terapi, Koçluk sistemleri ve Pozitif Psikolojide, Jung'un izlerini ise Gestalt, kişilik modelleri ve Mindfulness yaklaşımlarında görmek mümkün.

Bir mühendis gözüyle özetlemek gerekirse insan ruhu; ne tam deterministik bir makine, ne de tam kaotik bir buluttur. O, geçmişin verisiyle çalışan, geleceğin hedefine kilitlenen ve şimdiki anın gerilimiyle dengelenen, muazzam karmaşıklıkta, sürekli öğrenen ve evrilerek katsayılarını güncelleyen dinamik bir sistemdir.

Elektrik Kaynaklı Yangınlarda Kayıp Halka: ARK HATASI ALGILAMA CİHAZLARI (AFDD)

Elk. Y. Müh. Taner İriz

Elk. Elo. Müh. Ali Fuat Aydın



Bir sigorta aşırı akımda, bir RCD kaçak akımda açar; ancak sadece bir AFDD "yangın başlamadan" devreyi kesebilir.

Giriş: Mevcut Koruma Yöntemlerimiz Yeterli mi?

Elektrik tesisatlarında can ve mal güvenliğini sağlamak adına on yıllardır otomatik sigortalar (MCB) ve artık akım cihazları (RCD) ile koruma sağlıyoruz. Bu cihazlar, aşırı akım, kısa devre ve toprak hata akımlarına karşı rüştünü ispatlamış koruma elemanlarıdır. Ancak istatistikler, Türkiye'de çıkan yangınların önemli bir kısmının hâlâ "elektrik kontağı" olarak tabir edilen, aslında altında yatan teknik detayın ark hataları olduğu gerçeğini değiştirmemektedir.

Klasik koruma cihazlarının "sessiz" kaldığı, akım değerinin eşik noktalarını aşmadığı ama sıcaklığın binlerce dereceye çıktığı o boşluk; ark hatası algılama cihazları (AFDD) ile dolmaktadır.

Ark hatası durumunda akım değeri, standart sigortaların açma eşiği olan 16A veya 32A'nın çok altında (örneğin

2-5A) seyretse dahi, arkın merkezindeki sıcaklık 6.000°C'ye kadar çıkabilmektedir.

Ark Hatası Nedir ve Neden Algılanamaz?

Ark hatası, iletkenler arasındaki yalıtımın bozulması veya bağlantı noktalarındaki gevşeklik nedeniyle havanın iyonize olması sonucu oluşan tehlikeli bir deşarjdır. Bu deşarj sırasında oluşan plazma bulutu, çevresindeki yanıcı malzemeleri tutuşturacak kadar yüksek bir ısı enerjisi açığa çıkarır.

Sorun şudur ki; özellikle seri ark dediğimiz, kablo içindeki bir kırılma veya gevşek klemense dayalı arklar, devreden geçen toplam akımı artırmaz. Aksine, arkın direnci nedeniyle akım bir miktar düşebilir. Bu durumda termik-manyetik karakteristikli bir sigortanın açma yapması imkansızdır. Benzer şekilde, faz ve nötr arasında (toprağa sızıntı olmadan) gerçekleşen

paralel arklar da RCD tarafından fark edilemez.

AFDD Nasıl "Algılar"?

AFDD, geleneksel yöntemlerin aksine sadece akımın büyüklüğüne değil, akım dalga formunun yüksek frekanslı spektrumuna odaklanır. Bir ark oluştuğunda, akım dalga formu üzerinde "ark imzası" (arc signature) olarak bilinen karakteristik bozulmalar meydana gelir. Modern bir AFDD, bünyesindeki mikroişlemci sayesinde bu gürültüyü; elektrikli süpürge motoru, matkap veya anahtarlamalı güç kaynaklarının (SMPS) oluşturduğu doğal ark gürültüsünden ayırt edebilir.

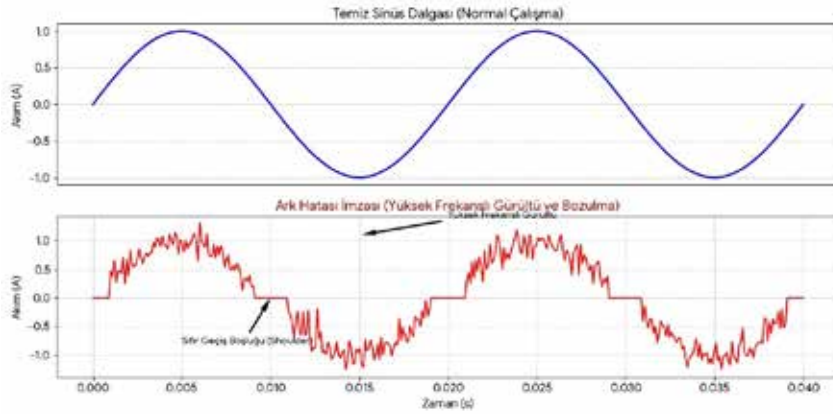
TS HD 60364-4-42'nin Rehberliği

Uluslararası standartlarda ark hatası koruması artık bir "seçenek" olmaktan çıkıp, belirli risk grupları için "zorunluluk" veya "şiddetli tavsiye" aşamasına gelmiştir. TS HD 60364-4-42 (Binalarda Elektrik Tesisatı - Bölüm 4-42: Güvenlik İçin Koruma - Isıl Etkilere Karşı Koruma) standardına göre, ark hatalarından kaynaklanabilecek yangın risklerini minimize etmek için AFDD kullanımı özellikle aşağıdaki alanlarda önemlidir:

- Uyuma amaçlı yerler: Hastaneler, bakım evleri, anaokulları ve yatakhaneler. (Tahliye imkanının kısıtlı olduğu alanlar).

Hata Türü	MCB	RCD	AFDD
Kısa Devre	Evet	Hayır	Evet (Kombine modellerde)
Aşırı Yük	Evet	Hayır	Evet (Kombine modellerde)
Toprak Kaçağı	Hayır	Evet	Kısmen (Toprak arklarında)
Seri Ark (Gevşek Bağlantı)	Hayır	Hayır	Evet
Paralel Ark (Yalıtım Hatası)	Hayır	Hayır	Evet

TABLO 1 : Elektrik Tesisatlarında Hata Türlerine Göre Koruma Cihazlarının Karşılaştırmalı Analizi



Şekil 1: Normal Çalışma ve Ark Hatası Durumundaki Akım Dalga Formlarının Karşılaştırılması

- Yanıcı malzemelerin bulunduğu yapılar: Ahşap evler, kereste fabrikaları veya tekstil depoları.
- Paha biçilemez varlıkların olduğu mekanlar: Müzeler, tarihi binalar ve veri merkezleri (Data Center).
- İzmir özelinde kentsel dönüşüm: Eski kabloları altyapısına sahip binaların renovasyon projeleri.

Uygulamada Mühendislik Yaklaşımı: Seçicilik ve Entegrasyon

Bir elektrik mühendisi olarak AFDD'yi projeye dahil ederken sadece cihazı eklemek yetmez; doğru koordinasyonu sağlamak gerekir.

1. Koruma Koordinasyonu: AFDD'ler genellikle her linyeye veya linye grubuna ayrı ayrı takılacak şekilde tasarlanmıştır. Ana giriş koruması yerine linye bazlı koruma seçilmelidir. Bu sayede, evdeki bir blender veya eski bir matkap hatalı açmaya neden olsa dahi, sadece o linye devre dışı kalır ve tüm tesisatın enerjisi kesilmez. Bu du-

rum, bir ark hatası durumunda sadece ilgili devrenin enerjisinin kesilmesini (seçicilik) sağlar. Ana girişe takılan tek bir AFDD, tesisatın tamamındaki harmonik kirliliği "ark" olarak algılayıp hatalı açmalara (nuisance tripping) neden olabilir.

2. Hatalı Açmalarla Mücadele:

Mühendislerin en büyük çekincesi olan hatalı açmalar, günümüzde gelişmiş algoritmalarla sahip AFDD'ler ile minimize edilmiştir. Ancak harmonik üreten (LED sürücüler, UPS'ler) cihazların yoğun olduğu linyelerde kaliteli ve onaylı (TSE belgeli) ürün seçimi önemlidir.

Sonuç ve Öneriler: Geleceğin Güvenlik Standardı

2000'li yılların başında "artık akım cihazı (RCD) gerekli mi?" tartışması nasıl bugün herkesin mutabık olduğu bir şekilde sonuçlandıysa, AFDD de yakın gelecekte iç tesisatın vazgeçilmez bir parçası olacaktır.

Bir kablo içindeki kopukluktan (seri ark) kaynaklanan ark hatası, devreden geçen akımı artırmaz; aksine arkın direnci nedeniyle akımı sınırlandırabilir. Bu yüzden 16 A bir sigorta, 10 A bir ark yangınına "normal çalışma" gözüyle bakmaya devam eder. Bu sessiz tehlikeyi sadece dalga formunu analiz eden bir AFDD yakalayabilir.

İzmir'deki yapı stoğunun büyük bir kısmı, kentsel dönüşüm süreçlerinden geçmektedir. Bu süreçte sadece dekoratif yenilemeler yeterli değildir. Eski binalardaki yalıtım ömrünü tamamlamış kablolar, tadilat sırasında fark edilmeden ezilen iletkenler ve yılların etkisiyle gevşeyen buat bağlantıları gizli birer yangın kaynağıdır. AFDD kullanımı, İzmir'deki bu dönüşümün sadece estetik değil, aynı zamanda teknik bir güvenlik devrimi olmasını sağlayacaktır.

SMM üyelerimizin ve denetçi meslektaşlarımızın, projelerinde ve denetimlerinde bu teknolojiyi "ek maliyet" olarak değil, "yangın sigortası" olarak konumlandırması; İzmir'deki yapı stoğunun güvenliği için önem taşımaktadır. Elektrik kaynaklı olduğu belirtilen yangınların bilirkişi raporlarında "kısa devre" olarak geçiştirilmesi, AFDD kullanılmayan tesisatlardaki "algılanamayan arklar" gerçeğini gizlemektedir.

Şekil 2a: Seri Ark Hatası



Şekil 2b: Paralel Ark Hatası



Şekil 2: Seri ve Paralel Ark Hatalarının Şematik Gösterimi

Ark Türü	Oluşum Şekli	MCB/RCD Algılar mı?	AFDD Çözümü
Seri Ark	Tek bir iletken üzerindeki kopukluk veya gevşek bağlantı	HAYIR. Akım yükselmez, aksine ark direnciyle sınırlanır.	EVET. Arkın karakteristik gürültüsünü algılar.
Paralel Ark (L-N)	Faz ve nötr iletkenleri arasındaki yalıtımın bozulması	HAYIR. Kısa devre akımına ulaşmadığı sürece MCB açmaz.	EVET. Dalga formundaki bozulmayı yakalar.
Paralel Ark (L-PE)	Faz ile toprak iletkeni arasındaki deşarj	EVET. RCD genellikle açma yapar.	EVET. Ek bir koruma katmanı sağlar.

TABLO 2 : Ark Hatası Türlerine Göre Koruma Cihazlarının Algılama Yetenekleri ve AFDD Çözümleri

Mühendisliğin Geleceği: YAPAY ZEKÂ ÇAĞINDA SİSTEM DÜŞÜNCESİ VE PROJE BAŞARISI

Elk. Elo. Müh. Zeki Demir
zeki.demir@dmrict.com



Giriş: Mühendislik Disiplininde Bir Kriz ve Fırsat

Bilişim ve mühendislik dünyası, verilerle sabitlenmiş sessiz bir krizin içindedir. Standish Group'un kapsamlı CHAOS raporuna göre, IT projelerinin yalnızca %31'i tam anlamıyla başarılı sayılırken, %19'u tamamen başarısızlıkla sonuçlanmaktadır.

McKinsey'in araştırmaları, projelerin ortalama %45 oranında bütçeyi aştığını gösterirken, Gartner'ın Türkiye özelindeki verileri durumu daha da çarpıcı bir hale getiriyor: Ülkemizdeki IT projelerinin %51'i, hedeflenen bütçeyi %200 oranında aşmaktadır. Bu rakamlar, basit birer proje yönetimi zafiyeti değil, mühendislik vizyonundaki bir erozyonun semptomlarıdır.

IEEE Spectrum'un isabetle teşhis ettiği gibi, asıl mücadele alanımız kod satırları değil, "insan hayal gücündeki başarısızlıklar" ve sistemik karmaşıklık yönetme becerimizdir.

Bu sistemik krizin ortasında, Yapay Zekâ'nın (AI) yükselişi bir tehdit değil, aksine mesleğimiz için bir dönüm noktası ve bir katalizör görevi görmektedir. Rutin kodlama ve teknik uygulama görevleri otomasyona devredilirken, mühendisin rolü temelden dönüşmektedir. Artık değer yaratan mühendis, sadece kod yazan bir uygulayıcı değil; sistemik karmaşıklığa hâkim olan, doğru soruları soran ve projenin bütün yaşam döngüsünü yöneten bir "bilinçli mühendis" olmak

zorundadır.

Bu yazıda, projeleri rayından çıkaran sistemik başarısızlıkların kök nedenlerini analiz ederek ve meslek odalarımızın öncülüğünde, mühendislik eğitimi ve profesyonel pratik için yeni bir paradigma önerilecektir.

1. Sistematik Başarısızlığın Anatomisi: Projeler Neden Raydan Çıkar?

Mühendislik disiplininin temel ilkelerinden biri, dayanıklı ve başarılı sistemler inşa etmek için önce başarısızlık modellerini anlamaktır. Projelerin raydan çıkmasına neden olan ve tekrar eden kalıpları teşhis etmek, bu yöndeki ilk ve en kritik adımdır. Veriler, başarısızlıkların büyük ölçüde teknik değil, stratejik ve insani faktörlerden kaynaklandığını göstermektedir.

• **Stratejik Uyumsuzluk ve Belirsiz Hedefler:** Project Management Institute (PMI) verilerine göre, projelerin %37'si belirsiz hedefler nedeniyle başarısız olmaktadır. Bir projenin, organizasyonun genel stratejik hedefleriyle uyumlu olmaması, kaynakların boşa harcanmasına ve değer yaratmayan çıktıları yol açar. Target'ın Kanada Felaketi, bu durumun en somut örneklerinden biridir. Şirketin stratejik yetenekleri ile projenin agresif hedefleri arasındaki uyumsuzluk, 2,5 milyar dolarlık bir zararla sonuçlanmıştır.

• **Kapsam Entropisi (Scope Creep):** Termodinamiğin ikinci yasası gibi, net bir değişiklik yönetim süreci olma-

yan projelerde düzensizlik ve kapsam artma eğilimindedir. Standish Group verileri, başarısız projelerin %40'ında kapsam yönetimi eksikliğinin temel bir sorun olduğunu ortaya koymaktadır. Kontrolsüzce eklenen her yeni özellik, projenin mimari bütünlüğünü bozar, "Spagetti Kod" oluşumuna neden olur, zaman çizelgesini sarsar ve bütçeyi eritir.

• **İletişim Kopukluğu ve Paydaş Yönetimi Eksikliği:** Bir projenin en büyük riski, insanlar arasındaki boşluklarda gizlidir. PMI'a göre, projelerin %56'sı etkisiz iletişim nedeniyle beklenen değeri yaratamamaktadır. Bu durum, özellikle teknik ekipler ile iş birimleri arasındaki anlayış farkından kaynaklanır.

Bilgisayar bilimci Melvin Conway'in onlarca yıl önce formüle ettiği Conway Yasası, bu gerçeği mükemmel bir şekilde özetler: "Sistemleri tasarlayan organizasyonlar, kendi iletişim yapılarının kopyası olan tasımlar üretmek zorunda kalırlar."

• **Teknik Borç (Technical Debt) Birikimi:** Hızlı teslimat baskısı altında, temiz kod ve ölçeklenebilir mimari yerine tercih edilen "hızlı ve kirli" çözümler, geleceğe ipotek koymaktır. Başlangıçta hız kazandırıyor gibi görünse de, proje ilerledikçe bu borcun faizi (bakım, hata ayıklama ve yeni özellik ekleme maliyeti) anaparayı geçer. Sonuç olarak, geliştirme hızı (velocity) asimptotik olarak sifıra yaklaşır

ve sistem sürdürülemez hale gelir.

• **Yetersiz Risk Yönetimi:** IT projeleri, risk profili açısından "Normal Dağılım" göstermez; aksine, öngörülemeyen ve yıkıcı sonuçlara yol açabilen "Kalın Kuyruklu" bir yapıya sahiptir. Harvard Business Review'da yayınlanan ve 1.471 projeyi inceleyen Bent Flyvbjerg'in araştırması, projelerin %17'sinin "Siyah Kuğu" olayları yaşayarak şirketin varlığını tehdit edecek düzeyde maliyet aşımına ulaştığını göstermektedir. Riskleri proaktif olarak değil, reaktif olarak yönetmek, felakete davetiye çıkarmaktır. Bu sistemik arızalar, mühendislik pratiğinde sadece teknik uygulamaların ötesine geçen yeni bir düşünce yapısına olan acil ihtiyacı gözler önüne sermektedir.

2. "Bilinçli Mühendis" Paradigması: Yapay Zekâ Çağında Değer Yaratmak

Yapay zekâ araçlarının rutin teknik görevleri giderek daha fazla üstlendiği bu yeni çağda, modern mühendisin değeri, kod yazma yeteneğinden ziyade sistemin bütününe yönetme, karmaşıklığı anlama ve doğru soruları sorma becerisine kaymaktadır.

"Bilinçli mühendis", projenin sadece teknik boyutuna değil, aynı zamanda stratejik, insani ve operasyonel yaşam döngüsüne de hâkim olan bir sistem düşünürüdür. "Başarı Mühendisliği" ilkeleri, bu yeni paradigmanın temel yetkinliklerini oluşturur.

• **Pragmatik ve Çevik Disiplin:** Bilinçli mühendis, MVP (Minimum Viable Product) yaklaşımını plansızlık için bir bahane olarak değil, karmaşıklığı ve riski yönetmek için güçlü bir strateji olarak benimser. "Big Bang" entegrasyon yanılmasının, yani tüm sistemi tek seferde canlıya alma ısrarının yarattığı felaketlerin farkındadır. Bunun yerine, Agile disiplini ile küçük, çalışan ve değer üreten parçaları yinelenmeli olarak teslim ederek hem paydaşlardan erken geri bildirim alır hem

de projenin rotasını esnek bir şekilde ayarlayabilir.

• **Sistemsel Öğrenme Kültürü:** Hataların kaçınılmaz olduğu bir dünyada, asıl önemli olan onlardan öğrenme kapasitesidir. Bilinçli mühendis, "Blameless Post-Mortem" (Suçlamasız Otopsi) kültürünü savunur. Bir sistem çöktüğünde sorulması gereken soru "Kim yaptı?" değil, "Sürecimiz bu hatanın olmasına nerede izin verdi?" sorusudur. Bu yaklaşım, hataları gizlemek yerine onları birer öğrenme fırsatına dönüştürür. "Shift-Left Testing" gibi pratiklerle kaliteyi sürecin sonuna bırakmak yerine en başına entegre ederek, bir hatanın maliyeti canlı ortama yaklaştıkça üstel olarak arttığı için (Boehm's Curve) büyük kayıpları önler.

3. İnsan Odaklı Tasarım ve İletişim:

Teknik olarak ne kadar parlak olursa olsun, insanlar tarafından benimsenmeyen ve kullanılmayan bir sistem başarısızdır. Bilinçli mühendis, Domain-Driven Design'dan gelen "Ortak Dil (Ubiquitous Language)" prensibini kullanarak iş birimleri ve teknik ekipler arasında bir anlayış köprüsü kurar. "Değişim Yönetimi" ilkelerini projenin bir parçası olarak görür.

IBM'in 4 milyar dolarlık başarısızlığı olan Watson for Oncology projesi, bu ilkenin önemini acı bir şekilde ortaya koymaktadır: Teknik olarak devrimsel bir sistem, doktorların iş akışlarına entegre edilemediği ve kullanıcılar tarafından benimsenmediği için atıl kalmıştır. Bu niteliklere sahip "bilinçli mühendisler" yetiştirmek hem eğitim sistemlerimizi hem de meslek odalarımızın rolünü temelden yeniden düşünmemizi gerektirmektedir.

Mesleği Yeniden İnşa Etmek: Eğitimde ve Meslek Odalarında Liderlik

Mühendislik mesleği, geleceğin kendisine pasif bir şekilde gelmesini

bekleyemez; kendi geleceğini proaktif olarak şekillendirmek zorundadır. Bu dönüşümün liderliğini ise mesleğimizin temel direği olan meslek odaları üstlenmelidir. Yeni nesil mühendisleri yetiştirmek için, mevcut eğitim paradigmalarımızı gözden geçirmeli ve aşağıdaki özelliklere sahip yeni bir model benimsemeliyiz:

• **Çok Yönlü ve Disiplinler Arası:** Müfredat, temel teknik derslerin yanı sıra proje yönetimi, risk analizi, stratejik iletişim ve iş prensipleri gibi konuları zorunlu olarak entegre etmelidir. Mühendis, sadece bir sistemin nasıl çalıştığını değil, aynı zamanda neden var olduğunu ve hangi iş değerini yarattığını da anlamalıdır.

• **Sorgulayan ve Bilimsel:** Eğitim, öğrencilere sadece formülleri veya programlama dillerini ezberletmek yerine, onlara nasıl düşünmeleri ve nasıl soru sormaları gerektiğini öğretmelidir. "Blameless Post-Mortem" zihniyeti, daha okul sıralarındayken bir problem çözme kültürü olarak aşılanmalıdır.

• **Vaka Odaklı ve Pratik:** Teori ile pratik arasındaki uçurumu kapatmak için, TSB Bank, LeasePlan veya Lidl'in SAP başarısızlığı gibi gerçek dünyadan başarısızlık vakaları ve başarılı proje örnekleri müfredatın merkezine yerleştirilmelidir. Öğrenciler, mezun olmadan önce ve meslek hayatlarının başlarında gerçek dünyanın karmaşıklığıyla yüzleşmelidir. Bu dönüşümde Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ve Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO) başta olmak üzere TMMOB Bünyesindeki ilgili tümodalara kritik ve liderlik yapması gereken bir rol düşmektedir:

• **Üniversitelerle Stratejik İşbirliği:** Oda, bilişim sektöründen elde ettiği gerçek dünya verilerini, vaka çalışmalarını ve güncel ihtiyaç analizlerini üniversite müfredatlarına taşıyan bir

köprü görevi görmelidir. Bu işbirliği, mezunların sektörün modern zorluklarına hazır olmasını garanti altına alacaktır.

• **Bilişim Sektörü ile Entegrasyon:**

Oda, deneyimli mühendislerin genç meslektaşlarına yol gösterdiği mentorluk programları düzenlemeli; Agile, DevOps ve proaktif risk yönetimi gibi konularda sürekli eğitim atölyeleri sunmalı ve "Başarı Mühendisliği" ilkelere dayanan profesyonel bir kültürü teşvik etmelidir.

• **Değişimin Öncüsü Olmak:**

Meslek odası, sadece bir denetleyici kurum olmak yerine, Türkiye'de mühendislik mesleğinin evrimi için bir düşünce lideri ve proaktif bir katalizör olarak

kendini konumlandırmalıdır.

Sonuç

Bu, bir tercih değil, mesleki bir zorunluluk durumuna dönüşmüştür. Ya bilinçli birer sistem mimarı olarak karmaşıklığa hükmedeceğiz ya da otomasyonun metalaştırdığı ve ne zaman işsiz kalacağım endişesi ile sistemin bir parçası halinde gelen, kabullenici ve sorgulamayan, canlı robotlara dönüşeceğiz.

Mühendisliğin geleceği, teknik uygulamadan sistematik ve bilinçli liderliğe doğru evrildiği sürece her zamankinden daha güvende ve daha hayatidir. Liderlik bayrağını taşıma görevi ise, mühendislerin mesleklerini uygularken akademik, bilimsel, sosyal,

kültürel ve felsefi boyutlarıyla, dünyadaki ve ülkemizdeki iş dünyası ve sektörlerindeki öncüleriyle buluşma noktası olan, bilim ışığında özgürce tartışarak kendilerini geliştirebildiği meslek odalarımızdır.

Bu nedenle meslek odalarımıza da kendilerine geliştirip meslektaşlarımıza bu açıdan imkanlar sağlama sorumluluğunu, değişen koşullarda mesleki ve toplumsal çeşitlenen alt segmentlere, farklı şekilde yeni oluşan sınıflarda, sınıfsallık kavramının değiştiği bilinciyle toplumun her bireyine ulaşabilme, örgütlü toplum oluşturmada yeni yöntemler geliştirme görevini de yüklemektedir.

6 Şubat Depremlerinin Üçüncü Yılında BİLİMSEL, KAMUSAL PLANLAMA TALEBİMİZ DEVAM EDİYOR



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Kahramanmaraş merkezli depremlerin üçüncü yıldönümünde yaptığı açıklamada, afet bölgesinde kalıcı çözümler için bilimsel ve kamusal planlamanın şart olduğunu vurguladı.

EMO, 53 bin 537 vatandaşın yaşamını yitirdiği depremlerin ardından geçen üç yılda teslim edilen 455 bin konutun birçoğunda altyapı eksikliklerinin bulunduğu dikkat çekti. Açıklamada, depremedelerin önemli

bir kısmının hâlâ konteyner kentlerde ve güvensiz yapılarda yaşadığı, kira yardımlarının kesildiği belirtilerek; deprem bölgesindeki elektrik altyapısının yenilenmesi konusunda somut adım atılmadığını vurgulandı ve enerji santrallerinin, iletim, dağıtım hatlarının afet dayanıklılığının test edilmesi gerektiği ifade edildi.

EMO'nun bilimsel planlama talepleri arasında her ilde yeterli sayıda mobil jeneratör bulundurulması, hastane ve kamu binalarında sismik da-

yanımlı elektrik tesisatı zorunluluğu, kent içi dağıtım sistemlerinde ring sistemi oluşturulması ve afet durumunda kullanılabilecek ikincil iletişim ağının kurulması yer aldı.

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli olarak yaşanan ve 11 ilimizi derinden etkileyen depremlerin üzerinden tam üç yıl geçti. Resmi açıklamalara göre 53 bin 537 yurttaşımızı kaybettiğimiz, yüz binlerce insanımızın yaralandığı, milyonlarca insanın hayatının kökten değiştiği

bu felaket, ülkemiz tarihinin en büyük afetlerinden biri olarak hafızalarımıza kazınmıştır.

Depremden kısa süre sonra en yetkili ağızlardan afet bölgesinde 650 bin kalıcı konut yapılacağı vaat edilmiştir. Bugün itibarıyla aradan 3 yıl geçtikten sonra teslim edilen konut sayısı 455 bin olarak ilan edilmiştir. Daha da önemlisi, teslim edilen birçok konutun altyapı eksikliklerinin bulunduğu, elektrik, su ve kanalizasyon sistemlerinin yetersiz kaldığı, depremzedelerin şikâyetleri arasında yer almaktadır.

Aynı şekilde deprem bölgesindeki elektrik altyapısının yenilenmesi, şebekelerin güçlendirilmesi ve hatların deprem güvenliğine uygunluğunun kontrollerinin yapılması konusunda somut adımlar atılmamıştır. Depreme dayanıklı, sürdürülebilir, güvenli enerji altyapısı için gerekli mühendislik çalışmaları ihmal edilmiştir.

Depremzede yurttaşlarımızın önemli bir kısmı hâlâ konteyner kentlerde, çadırlarda veya güvensiz yapılarda yaşamını sürdürmektedir. Kira yardımları kesilmiş, geçim kaynakları tükenmiş, psikolojik destek hizmetleri yetersiz kalmıştır.

İnsanlarımız belirsizliğe, geleceksizliğe, yoksulluğa ve çaresizliğe terk edilmiştir. Ne yazık ki aradan geçen onca zamana rağmen deprem bölgesi, çözüme kavuşmak şöyle dursun, kendi çaresizliğine terk edilmiştir.

Daha fazla vakit kaybetmeden insanlarımızı bu çaresizlik döngüsünden çıkarabilmek için bir an önce bilimsel ve katılımcı adımlar atılmalıdır. Deprem sonrası oluşturulan acil yardım mekanizmalarının yerini, uzun vadeli planlama ve iyileştirme ile kamusal çözümler almalıdır. Yeniden yapılanma süreçlerinde üniversiteler, meslek odaları ve yerel idarelerin ka-

tılımıyla bilimsel planlama yapılmalıdır.

Bu çerçevede artık vakit geçirmeden deprem bölgelerinin planlı ve kamusal bir anlayışla yeniden inşası tamamlanmalı ve bir deprem ülkesi olan ülkemizin her noktasında aşağıdaki temel adımların atılması sağlanmalıdır.

i) Enerji santrallerinin, enerji iletim ve dağıtım hatlarının deprem ve diğer afetlere dayanıklı olduklarının teyidi gerekmektedir.

ii) Her ilde afet esnasında devreye alınabilecek yeterli sayıda mobil jeneratör ve mobil trafo merkezlerinin envanterde olması garanti altına alınmalıdır.

iii) Hastaneler ve kamu binaları başta olmak üzere tüm binalarda elektrik tesisatlarının sismik dayanımlı bir şekilde montajı şart koşulmalıdır.

iv) Pek çok afet beraberinde yangın riskini de barındırmaktadır. Binaların yangından korunması hakkında yönetmelik kapsamında gerekli revizyonlar yapılarak tesisatlar uluslararası standartlara uyumlu hale getirilmeli ve bu sistemlerin periyodik denetimleri kamusal bir program çerçevesinde yasal bir mevzuata bağlanmalıdır.

v) Devlet daireleri, hastaneler, su tedarik ve kanalizasyon sistemleri, havaalanları, haberleşme ve meteoroloji istasyonları vb. yapılar için jeneratör başta olmak üzere ikincil bir enerji tedarik sistemleri zorunlu kılınmalı ve periyodik kontrolleri kamu denetimi kapsamında gerçekleştirilmelidir.

vi) Kent içi elektrik dağıtım sistemleri, bina dışlarında, toplanma alanlarında, kent meydanlarında acil durumda devreye alınabilecek ve aydınlatma vs. hizmetlerinin devamlılığını sağlayacak ikincil bir tesisat şar-

tıyla güçlendirilmelidir.

vii) Hem kentleri besleyen iletim şebekesinde hem de şehir içi dağıtım şebekelerinde bir hatta yaşanabilecek arıza esnasında, diğer hattan kontrollü bir şekilde enerji verilmesini mümkün kılacak ring sisteminin oluşturulması mümkün olan her noktada zorlanmalıdır.

viii) Özellikle ve kamu hizmetleri açısından önemli merkezlerin veri güvenliğinin sağlanabilmesi için fiziki mimarisi hem de veri mimarisi açısından gerekli önlemler alınmalı ve veri merkezleri yedekli bir şekilde inşa edilmelidir.

ix) Afet esnasında iletişim yedekliğinin sağlanabilmesi için acil durumlarda kullanılabilecek ikincil bir iletişim ağı kurulmalıdır. Özelleştirme politikaları nedeniyle kurumsal yapıları bozulmuş olmakla birlikte köklü kamu kurumlarında acil durumda seferber edilebilecek telsiz vb. altyapılar hâlihazırda mevcuttur.

x) Afet durumunda uygulanacak alarm seviyeleri tespit edilmeli ve buna uygun bir şekilde oluşturulacak haberleşme hiyerarşileri çerçevesinde haberleşme trafiği yönetilmelidir. Yine buna paralel olarak normal zamanlarda maliyeti nedeniyle aktif olmaya- bilecek ancak afet esnasında devreye girebilecek ek bant genişliği altyapısı oluşturulmalıdır.

6 Şubat depremlerinde yitirdiğimiz yurttaşlarımızı saygıyla anıyor, yakınlarına bir kez daha başsağlığı diliyoruz. Yaşanan acıların bir daha tekrar etmemesi için meslek odalarının sesine kulak verilmesi gerektiğini, bilimsel kamusal planlama talebimizi kararlılıkla dile getirmeye devam edeceğimizi kamuoyuna duyuruyoruz.

Teknik Notlar-II

Elk. Elo. Müh. Ali Fuat Aydın

ESE tipi (Erken Akış Uyarılı - Early Streamer Emission, ESE) paratonerlerin tamamen yasaklanmamasının ardında, uluslararası bilimsel fikir birliğinin olmamasına rağmen, bazı ülkelerin ulusal düzeyde bu sistemleri tanıması ve mevzuat uygulamalarındaki belirsizlikler yatmaktadır. ESE tipi paratonerler, yıldırımdan korunma konusundaki en önemli uluslararası standartlar olan IEC ve EN 62305 serilerinde dikkate alınmamakta veya yer almamaktadır. Uluslararası Elektroteknik Komisyonu (IEC) Teknik Komitesi 81 (TC81), ESE cihazlarına standartta yer vermemiştir.

ESE üreticileri, cihazlarının geleneksel paratonerlere göre daha erken akış uyarısı (Early Streamer Emission) sağladığını iddia etse de, bu iddia edilen koruma mesafesini artırdığına dair şüpheler bulunmaktadır. Uluslararası bilim camiası, özellikle Uluslararası Yıldırımdan Korunma Konferansı (ICLP) gibi kuruluşlar, ESE teknolojisine karşı çıkmış ve bu cihazların kullanımının tehlikeli

olduğunu belirterek terk edilmesini tavsiye etmiştir.

ESE paratonerlerin tamamen yasaklanmamasının temel nedeni, bu sistemlerin Fransız NFC 17-102 ve İspanyol UNE 21186 gibi bazı ülkelerin ulusal standartlarında yer almasıdır. Bu ulusal standartlar, güçlü ticari lobi grupları tarafından geliştirilmiş olarak görülmekle birlikte, ESE cihazlarının teknik özelliklerini ve test prosedürlerini tanımlamaktadır (örneğin Türkiye'de TSE tarafından yayınlanan TS 13709 gibi standartlar). NFC 17-102 standardı, herhangi bir IEC yayını veya uyumlaştırılmış CENELEC belgesinin bu standarda tekabül etmediğini açıkça belirtmektedir.

Türkiye'de yıldırımdan korunma sistemleri için zorunlu kılınan standart TS EN 62305'tür. Ancak ESE tipi paratonerler bu standartta yer almamaktadır. ESE tipi aktif paratonerler, daha önce Türkiye Atom Enerjisi Kurumu (TAEK) tarafından ithalatı ve kullanımı yasaklanan radyoaktif paratonerlerin piyasa-

da bıraktığı boşluğu doldurmuştur. Mevcut durumda, aktif paratonerler uluslararası ve ulusal standartlarda yer almamasına rağmen, bazı resmi kurumlar tarafından hâlâ uygun olarak kabul edilmektedir. Bu durum, mevzuatta bir karmaşa yaratmaktadır. Tesisler kasko/sigorta yaptırırken, sözleşmelerde TS EN 62305'e uygunluk varsayılmaktadır. Ancak hasar meydana geldiğinde (örneğin İzmir'de aktif paratoner tesis edilen bir fabrikaya yıldırım düşmesi sonucu tankın patlaması gibi) sigorta şirketleri, paratonerin standartlara (TS EN 62305) uygun olmadığı gerekçeyle tazminat ödememektedir.

Özetle, ESE tipi paratonerler, uluslararası alanda büyük ölçüde bilimsel destek ve standart kabulü görmemesine rağmen, yerel standartların varlığı ve yasal düzenlemelerde net bir yasaklayıcı ifadenin bulunmaması nedeniyle pazarda varlığını sürdürmekte ve bazı resmi kurumlar tarafından dolaylı olarak kabul edilmektedir.

Katkı, görüş ve önerilerinizi bekliyoruz

Bülten Bulmacası... Bülten Bulmacası...

Ödüllü Yarışma için Çözüm Gönderimi

Bulmacayı 28 Şubat 2026 tarihine kadar çözüp gönderen ilk 3 üyemize üzerinde isimleri yer alan EMO kupası hediye edilecektir.

Çözümü Gönderme: <https://bit.ly/3Voltytg>



Soru Havuzuna Katkı Sağlamak için

Soru katkısında bulunmak isteyen tüm üyelerimizin desteğini bekliyoruz. Sorularınızı yanıtlarıyla birlikte aşağıdaki bağlantıdan veya QR kodu tarayarak ulaşacağınız formu doldurarak iletebilirsiniz.

Soru Ekleme: <https://bit.ly/3KoyIEc>



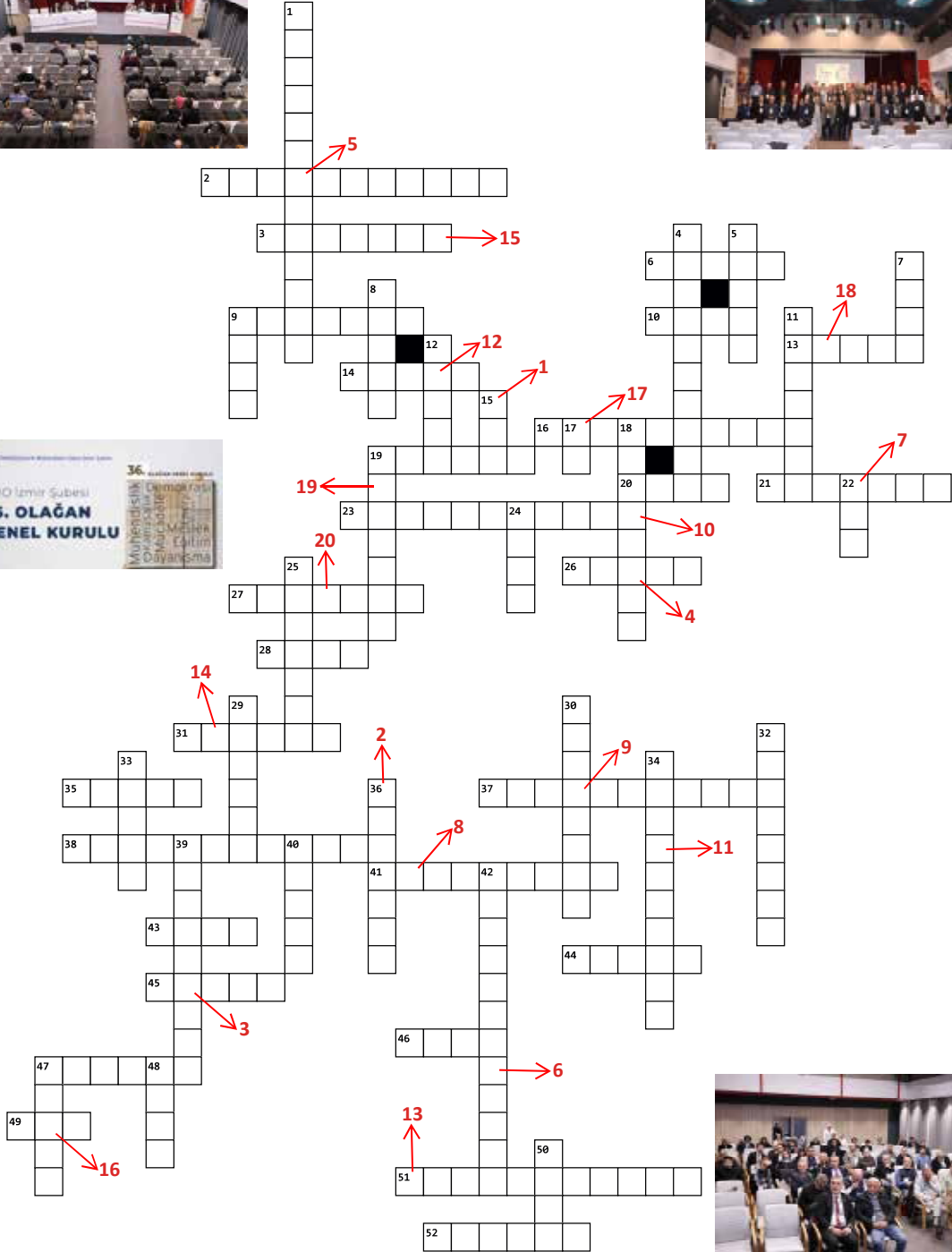
Ocak 2026-428. sayımızda yayımladığımız Bulmacanın çözümü aşağıda yer almaktadır.



Y	E	N	i	Y	I	L	I	N	I	Z	I	K	U	T	L	A	R	I	Z
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

BULMACA

Hazırlayan : **Elk. Elo. Müh. Murat Kardaş**
muratkardas@gmail.com



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

13 14 15 16 17 18 19 20

Soldan Sağa

2. Şubemizin 36. Olağan Genel Kurulu;
- 1 Şubat tarihinde düzenlenen seçimler sonucunda 3'er kişiden oluşan Şube Asıl ve Yedek ... seçildi
3. Üniversite Öğrencisi Meslektaşlarımız (Kısaltma)
6. Tabloda YK-A2'deki isimdir
9. Tabloda ŞD-A2'deki isimdir
10. EMO Şubelerinin Yardımcı Organlarından birisidir (... Denetçileri)
13. Tabloda YK-A4'teki isimdir
14. Şubemizin 36. Olağan Genel Kurulu;
- 1 Şubat tarihinde düzenlenen seçimler sonucunda 7 kişiden oluşan Şube ... Yönetim Kurulu seçildi
16. EMO, 1982 Anayasasının ...'inci maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur
19. Şubemizin 36. Olağan Genel Kurulunda Divan Yazman Üyeliğini üstlenen isimlerden biri ... Mina Işık'tır
20. Tabloda YK-Y3'teki isimdir
21. Aynı seçim dönemi içinde Oda üyeleri yalnızca bir şubenin genel kurul ... listesinde yer alabilir
23. EMO İzmir Şubemizin ilk Genel Kurulu 8 Haziran 19.. Yılında yapılmıştır
26. Tabloda YK-A7'deki isimdir
27. EMO, 62.. sayılı TMMOB yasası uyarınca kurulmuştur
28. Mesleğimizin Temel İlkelerinden
31. Tabloda YK-A1'deki isimdir
35. Tabloda ŞD-A1'deki isimdir
37. EMO Şubelerinin Yardımcı Organlarından birisidir
38. EMO Şubelerinin Yardımcı Organlarından birisidir (Şube ... Kurulu)
41. "https://www.emo.org.tr/" linki ile ulaşacağımız web sayfasıdır
43. Tabloda YK-Y6'daki isimdir
44. Tabloda YK-Y4'teki isimdir
45. Şubemizin 36. Olağan Genel Kurulunda Divan Başkanlığına ... Gülşen seçildi
46. Şubemizin 36. Olağan Genel Kurulu;
- 1 Şubat tarihinde düzenlenen seçimler sonucunda ...'şer kişiden oluşan Şube Asıl ve Yedek Yönetim Kurulu seçildi
47. Tabloda YK-Y2'deki isimdir
49. Tabloda ŞD-Y3'teki isimdir
51. EMO Şubelerinin Karar ve Yürütme Organlarından birisidir (Şube)
52. Şube Genel Kurullarında Başkanlık ... bir başkan, bir başkan yardımcısı ve iki yazmandan oluşur

Yukarıdan Aşağı

1. EMO'nun kuruluşu, amaçları ve örgütlenmesine ilişkin esasları düzenler
4. EMO hangi nitelikte bir meslek kuruluşudur
5. Tabloda YK-Y1'deki isimdir
7. Tabloda YK-A3'teki isimdir
8. Tabloda ŞD-Y1'deki isimdir
9. Tabloda YK-Y5'teki isimdir
11. EMO Şubelerinin Yardımcı Organlarından birisidir (Şube ... Kurulu)
12. Şubemizin 36. Olağan ... Kurulu,
- 31 Ocak - 1 Şubat 2026 tarihlerinde gerçekleştirildi
15. Şube Genel Kurulları; şube sınırları içinde bulunan Oda üyele-

- rinden oluşur ve ... sayısının çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda çoğunluk olmazsa, ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz
17. Şubemizin 36. Olağan Genel Kurulu;
- 1 Şubat tarihinde düzenlenen seçimler sonucunda ...'er kişiden oluşan Şube Asıl ve Yedek Denetçileri seçildi
18. Şubemizin ...'ıncı Olağan Genel Kurulu, 31 Ocak - 1 Şubat 2026 tarihlerinde gerçekleştirildi
19. Şubemizin 36. Olağan Genel Kurulunda Divan Başkan Yardımcılığına ... Mete seçildi
22. Şubelerin genel kurulları ... yılda bir yapılır
24. Tabloda YK-Y7'deki isimdir
25. Tabloda YK-A5'teki isimdir
29. Şubemizin 36. ... Genel Kurulu,
- 31 Ocak - 1 Şubat 2026 tarihlerinde gerçekleştirildi
30. Şubemizin iki gün süren 36. Olağan Genel Kurulunda ilk gün Şubemiz Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısının ardından ikinci gün ... düzenlendi
32. Şubemizin 36. Olağan Genel Kurulunda Divan Yazman Üyeliğini üstlenen isimlerden biri ... Uzluer'dir
33. "https://www.tmmob.org.tr/" linki ile ulaşacağımız web sayfasıdır
34. Şubemizin iki gün süren 36. Olağan Genel Kurulunda ilk gün Şubemiz Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirilen Genel Kurul ...nın ardından ikinci gün seçimler düzenlendi
36. EMO Şubelerinin Karar ve Yürütme Organlarından birisidir (Şube ... Kurulu)
39. Şubemizin 36. Olağan Genel Kurulu; 1 Şubat tarihinde düzenlenen seçimler sonucunda Şubeyi, EMO 50. Olağan Genel Kurulu'nda temsil edecek ... seçildi
40. Tabloda YK-A6'daki isimdir
42. "https://izmir.emo.org.tr/" linki ile ulaşacağımız web sayfasıdır
47. Tabloda ŞD-A3'teki isimdir
48. Şubemizin 36. Olağan Genel Kurulu; 1 Şubat tarihinde düzenlenen seçimler sonucunda 7 kişiden oluşan Şube ... Yönetim Kurulu seçildi
50. Tabloda ŞD-Y2'deki isimdir

EMO İzmir Şubesi 36. Olağan Genel Kurulu, 31 Ocak -1 Şubat 2026 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. 1 Şubat tarihinde düzenlenen seçimler sonucunda Yönetim Kurulu ve Şube Denetçileri aşağıdaki şekilde oluşmuştur.	
EMO İZMİR ŞUBESİ 36. DÖNEM	
YÖNETİM KURULU	
ASIL	YEDEK
YK-A1) ... GÜRLER 17694 // Elektrik Elektronik Mühendisi	YK-Y1) ... ÖZTURA 14258 // Elektronik Mühendisi
YK-A2) ... KILIÇ 32061 // Elektrik ve Elektronik Mühendisi	YK-Y2) E. ... TURGUT 28052 // Elektrik Mühendisi
YK-A3) ... İPEK 62049 // Elektrik Elektronik Mühendisi	YK-Y3) ... ÖZOKTAY 37684// Elektrik Elektronik Mühendisi
YK-A4) ... TUTUMLU 27196 // Elektrik Elektronik Mühendisi	YK-Y4) ... ÜNLÜ 42599 // Biyomedikal Mühendisi
YK-A5) ... ORÇUN ÖZTÜK 43678 // Elektrik Elektronik Mühendisi	YK-Y5) M. ... YILMAZ 52035 // Elektrik Elektronik Mühendisi
YK-A6) ... TELLİ 71425 // Elektrik Mühendisi	YK-Y6) H. ... DIRİK 65953 // Elektrik Elektronik Mühendisi
YK-A7) ... ALP 92944 // Elektrik Elektronik Mühendisi	YK-Y7) ... DÜNDAR 85053 // Elektrik Mühendisi
ŞUBE DENETÇİLERİ	
ASIL	YEDEK
ŞD-A1) ... ÖZTÜRK 5567 // Elektrik Mühendisi	ŞD-Y1) ... İRİZ 11342 // Elektrik Yüksek Mühendisi
ŞD-A2) ÖZBAY 8279 // Elektrik Mühendisi	ŞD-Y2) ... ÖZBENEŞ 19564// Elektrik Mühendisi
ŞD-A3) ... CANPOLAT 13034 // Elektrik Mühendisi	ŞD-Y3) ... GEZER 20428// Elektrik Elektronik Mühendisi



•11 ili etkileyen ve 50 bin-den fazla insanın yaşamını kaybettiği 6 şubat 2023 depreminin 3.yılında devlet kurumları 2023 yılında olduğu gibi bu yılda 72 saat sonra deprem bölgesinde olacağını açıkladı. Resmi program şöyle;

-Ülke genelinde internet bant daraltması ve sosyal medya erişim kısıtlaması
-Bölgeye gitmek için yola çıkan madencilerin havaalanında, askerlerin kırsalalarda bekletilmesi

-A haber ve TGRT eşliğinde yüzlerce enkazdan bir tanesinde çalışma başlatılması

-Kızılay tarafından açılan standda çadır satışı

-Şikâyet eden depremzedelerin kaldıkları çadırdan gözaltına alınması

-Tepkiler sonrası sınırlı sayıda askerin bölgeye intikali

-Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın bölgeye tezrifleri ve kapanış.

• **Türkiye'nin en büyük bankacılık sektörü sendikası BASİSEN'de 41 yıldır genel başkan olan 85 yaşındaki Metin Tiryakioğlu, "Görevimden kendi özgür irademle ayrılma, başkanlığı benden sonraki kuşağa devretme kararı" aldığını açıkladı. Ancak "özgür iradesini" bunca yıl öteleyince ondan sonraki kuşağı bulmakta zorlanıyor.**

• Ülkedeki cemaat ve tarikat yurtları sayesinde pedofilide dışa bağımlıktan kurtulan Türkiye, Epstein dosyalarında ismi en az geçen ülke oldu. Fettah Tamince ve Rixos'u saymazsanız.

• **Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından her yıl bir konuya ithaf edilen ve "kadın yılı", "aile yılı" ilanı ile oluşan alışkanlığın bu yılki konsepti henüz belli değil. Her ilan sonrası, icraatların ithafla ilgisi kurulamayınca bu yılki öneri uyuşturucu baronlarından geldi. "Hükümete çağrı yapıyoruz. 2026 yılı Uyuşturucu ile Mücadele Yılı olsun"**

• Bilal Erdoğan'ın TUGVA çatısı altında düzenlediği, siyasetçiler, bürokratlar ve çok sayıda "ünlü" futbolcunun katıldığı turnuva, Türkiye'de siyasal iktidarın kurumsal sınırlarını nasıl genişlettiği bir



kez daha gösterdi. Toplumun geniş kesiminde karşılık bulmasa da bir vakıf yöneticisinin etkinliğine katılmak devlet bürokrasisi için artık bir tercih değil itaat ve sadakat bildirimine dönüştü. Hem oğluna hem de babasına.

• **Telefonla "kendisini hâkim ve savcı olarak tanıtan" dolandırıcılar son yıllarda yargıda ardı arkası kesilmeyen rüşvet, torpil, mafya ilişkileri kişiye özel cezalardan dolayı radikal bir karara imza attılar. Topluluk adına konuşan Gazanfer Huracılar, "giderek mesleğin icrası imkânsız hale geldi. Kimi arasak daha "Ben Cumhuriyet Savcısıhakınızda dosya var"**



diyemeden küfür ederek, başlıyorlar yargı kararlarını eleştirmeye. Bu nedenle artık direk konuya ben dolandırıcıyım diye girerek samimi bir ilişki yaratmaya çalışacağız. Nasip," dedi.

• İçişleri Bakanlığı, son günlerde artarak süren ve gündemi değiştirmede başarılı olduğuna inandıkları uyuşturucu operasyonlarının süreceğini bildirdi. Bakanlı, "Bu mücadelede iki yol var. Ya uyuşturucu temin edenleri yakalarsın, ya da kullananları. Biz ülkeye girişi engelleyemediğimiz için, şimdilik satın alma ihtimali olanları yakalıyoruz.

• **Asgari ücret ve emekli maaş artışında Hükümet tarafından referans verilen TÜİK yıl boyunca ama özellikle 2025'in son aylarında düşürdüğü enflasyonu, 2026 yılının ilk aylarında tekrar düşürmek üzere yükseltirdi. Ancak enflasyonun en yüksek çıkacağı ay olan Ocak ayında açıkladığı 4,84 ile ENAG'ın 6,32'sini yakalamayı başaramayınca, TÜİK'te bayraklar yarıya indi.**

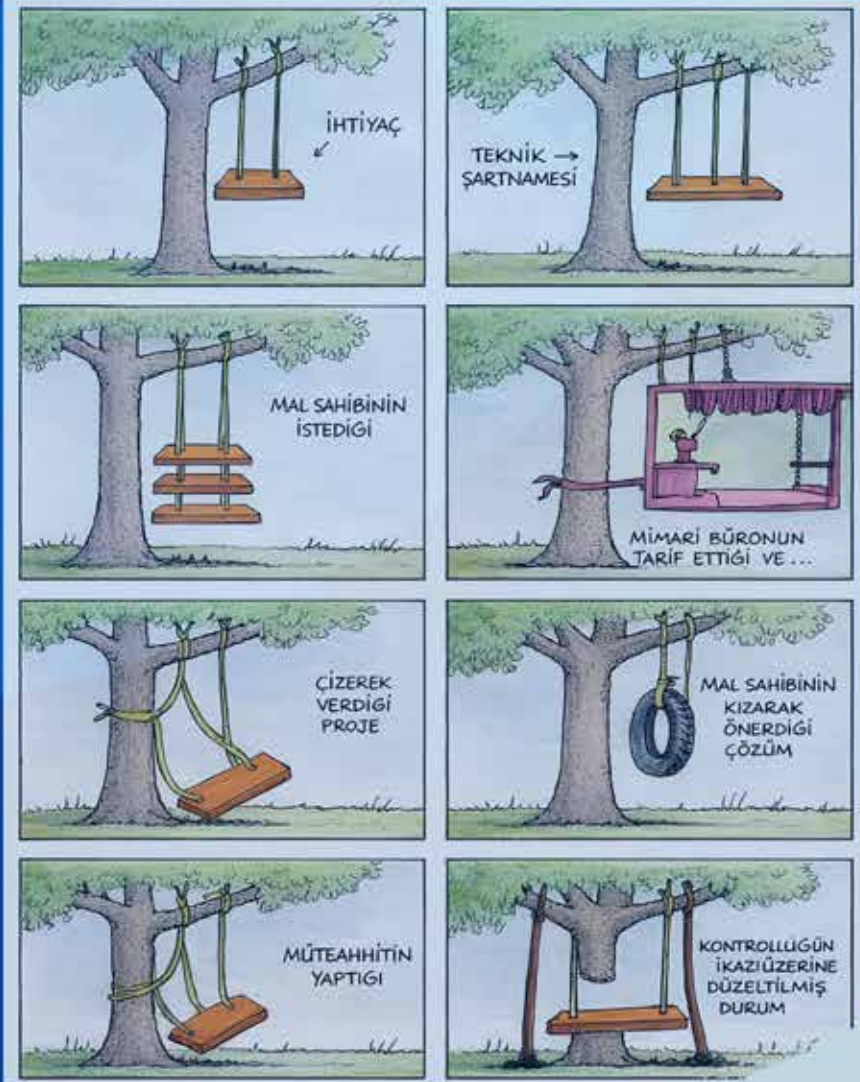
• 28.dönem CHP milletvekili olup 9 Aralık 2025 tarihinde kesin ihraç istemiyle disiplin kuruluna sevk edildikten sonra AKP'li olan Hasan Ufuk Çakır yeni yuvasında pek mutlu değil. Emeklileri 20 bin TL'ye ikna etmesi emredilen ace mi er Çakır, partideki devrecilikten yakındı. "En pis işi en son gelene veriyorlar"

• **Bu ay, Eduardo Galeneo "Ambalaj Kültürü" için bize sesleniyor. Evlilik sözleşmesi aşktan daha önemli, cenaze ölümünden, elbise bedenden, ayın tanrıdan daha önemli. Ambalaj kültürü içerikleri hoş görüyor. Söylenen önemli, yapılan değil. Her nevi ilişkide zarfın mazruftan değerli olmasına hayır diyorum. Erdemin, sorumluluğun, çalışkanlığın "enayilik" olarak kodlanmasına hayır diyorum.**



ESA ENERJİ

TESİSAT ELEKTRONİK İNŞAAT MALZEMELERİ SANAYİ TİCARET LIMITED ŞİRKETİ



"İhtiyaç" için
ESA ENERJİ

1203 Sokak. No:8/202 Emin İş Merkezi Yenışehir İZMİR

Tel: +90 533 312 00 74 e-posta: esaenerji35@gmail.com

Binalar İçin AKILLI ÇÖZÜMLER

Akıllı Adresli
Yangın Algılama
ve Alarm
Sistemleri



maxlogic & mavigard
yangın ve gaz algılama sistemleri

Bizi takip edin...
f in X Instagram YouTube
.../mavillelektronik

