



# TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

## MESLEK İÇİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ (MİSEM)

**G**ünümüzde bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarındaki hızlı gelişim, üretim süreçlerinde varolan bileşenlerin kendilerini sürekli yenilemelerini ve geliştirmelerini zorunlu kılmaktadır. Varlık koşulu bu alanlardaki faaliyetlere bağlı olan mühendislerin, alanlarının gelişme ve geliştirilme düzeylerine hükmedecek nitelikte olması gerekmektedir. Örgün eğitim kurumlarında verilen eğitim zaman içinde atıl bilgi haline gelmekte ve yetersiz kalmaktadır. Bu yüzden, artan bilgi birikimine hızlı ulaşma, edinilen bilgi ve deneyimleri paylaşma ve üretim süreçlerinde değerlendirebilme becerisi için sürekli bir meslek içi eğitim şarttır.

Odamızın kuruluş yıllarından bu yanayapmış olduğu mesleki, teknik ve sosyal konuları içeren çok sayıda Kongre, Kurultay, Panel ve Sempozyumlarda meslektaşlarımız tartışmalara katılmış, son teknolojik gelişmeler üzerine

bilgilenmiş, bilgilerini paylaşmışlardır. Bu faaliyetlerin ortak bir noktası olarak, meslek alanlarımıza yönelik sürekli, yaygın ve kurumsallaşmış bir eğitim faaliyetinin gerekli olduğu ortaya çıkmıştır.

Bu doğrultuda üyelerimizin meslek alanlarındaki gereksinimlerini ve taleplerini dikkate alarak, gelişen bilim ve teknoloji doğrultusunda, toplumun gereksinimlerini de gözetenek Odamız bünyesinde Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) 2003 yılında kurulmuştur.

MİSEM en genel olarak mühendislerin belirli bir konu üzerinde bilgi birikimlerinin, uygulama ve tasarlama becerilerinin artırılmasını, gelişen teknolojiyi daha verimli kullanmalarını hedeflemektedir. Yürütülecek eğitimin politikası TMMOB tarafından yürütülen tartışmalarda öne çıktığı gibi "*mühendislik ve mimarlık eğitiminde kalitenin yükseltilmesi için, ..... belleme yerine öğrenme, verileri kabul etme yerine araştıran-sorgulayan, bilgiye ulaşmayı ve bilgiyi kullanmayı engelleyen, baskıcı-şartlandırıcı bir yöntem yerine kişiliği özgürce geliştiren bir temel eğitim politikası .....*" olacaktır.

MİSEM meslek alanları ile ilgili olarak meslektaşlarımızı uzmanlaştırmaya yönelik verilecek kurs ve seminerlerin merkezi koordinasyonu için kurulmuştur. Kapsamı üyelerimizin meslek alanlarında uzmanlaşmasına yönelik her türlü konuda kurs/seminer düzenlemek, kurs ve seminer notları hazırlamaktır. Düzenlenen bu kurs ve seminerlerle üyelerimize verilen eğitimin sonucu belgelendirilmiş ve üyelerimizin kazandıkları mesleki yeterlilikleri tescil edilmiştir.

Bu çalışmanın hayata geçirilmesi için bir organizasyon modeli gerçekleştirilmiştir. Böylece şube ve temsilciliklerimizde verilen kurs ve seminerler merkezi bir organizasyona kavuşmuşlardır. Bu organizasyon için

MİSEM yönetmeliği hazırlanarak EMO yönetim kurulunun kararı ile yürürlüğe sokulmuştur. Hazırlanan web sayfası, afiş ve broşürler ile duyurulan MİSEM kapsamında ilk olarak şu eğitimler planlanmıştır.

YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu, Topraklama, Asansör, Yangın İhbar Sistemleri, Güvenlik Sistemleri, Yöneticiler İçin Bilişim Sistemleri, Bilgisayar Ağlarının Temelleri; Fiber Optik Temelleri, İnternete giriş, Linux Kullanıcı Eğitimi, Linux Sistem Yöneticisi Eğitimi, Ofis Programları (Openoffice) Eğitimleri, Autocad vb....

TMMOB Mühendislik ve Mimarlık Kurultayında "TMMOB ve Odalar, düzenli ve sürekli eğitim uygulamak durumundadır. Çünkü hızlı bir bilgi artışı beraberinde bilgi eskimesini de hızlandırmıştır. Klasik eğitim-öğretim uygulamaları bilgilerin hızla eskimesi nedeniyle ihtiyaca cevap vermekten uzaklaşmıştır. Bu nedenle örgütler yeni bilgilere ve teknolojilere uyum sağlamak zorundadırlar. Sürekli (ömür boyu) eğitim gerekmektedir. Odalarımız, mühendislerin ve mimarların çalıştıkları kurum ve kuruluş bünyelerinde meslek içi eğitime katkıda bulunmak, serbest çalışan üyelerinin meslek içi eğitimini planlamak durumundadırlar. Meslek içi eğitimin işsiz üyeler için planlanması ve gerektiğinde verilmesiyle, eğitim eşitsizliğinden kaynaklanan eksiklikleri gidermede ve işsizliği en aza indirmede bir katkı sağlayacaktır." ifadeleri Odaların meslek içi eğitim çalışmaları yapmaları ve de nasıl yapmaları gerektiğini vurgulanmaktadır.

Mühendislik bölümlerinde ders programlarına YÖK müdahalesi ile sınırlanan kredi miktarı ve eklenen sosyal dersler nedeni ile bazı mühendislik bölümleri gerekli krediyi

tutturmak için mesleki dersleri azaltmaktadır. Bunun neticesi bazı mesleki dersleri hiç okumadan mezun alan EEB mühendisleridir. İşte Meslek İçi Eğitim bu anlamda da önemli bir boşluğu doldurmak açısından önemli bir işleve sahip olmuştur.

Belli konularda eğitim alan mühendislik öğrencilerinden farklı olarak mühendisler farklı bir şekilde öğreneceklerdir. Teknik konulara ilginin zamanla yeniden uyarılması için eğitim konuları "tam benim için, tam zamanında, tam yerinde, son derece özlü ve sade" diye sıralayabileceğimiz kapsamda düşünülmüş ve format olarak uygun özelliklere sahip kurslar ve mesleğini fiilen yapan mühendis eğitimciler organize edilmişlerdir.

Bir yıl içine yapılan çalışmalar bakılarak, Meslek İçi Sürekli Eğitimin mühendislerin gelişmelere, yeni koşullara uyum sağlamalarına her düzeyde ve biçimde önemli yararlar sağlayacağı gözlenmiştir.



**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
1954  
**MİSEM**  
MESLEK İÇİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ  
<http://www.misem.emo.org.tr>

# BİLGİŞİM

## BİLGİŞİM TEKNOLOJİLERİ SEMİNERLERİ



**YÖNETİCİLER İÇİN BİLGİŞİM SİSTEMLERİ**

**Seminer Tarihi** : 2-3-4-5 Temmuz 2003  
**Seminer Yeri** : ODTÜ Enformatik Enstitüsü  
**Öğretim Üyesi** : Prof. Dr. Semih Bilgen  
**Seminer Süresi** : Ders saati 3x6=18  
Sınav, tanışma bilgilendirme ile toplam 4 gün

**Seminer Konuları**

- Bilgişim sistemleri temel kavramları-veri, bilgi, bilmek, bilgi sistemlerinin öğeleri: donanım, yazılım, süreç, yönetim, insan,örgüt
- Sistem kuramı - giriş, çıktı, bellek, geri besleme, sistem çevresi
- Yönetim düzeylerine göre bilgişim sistemleri-ilem bilgi sistemleri, yönetim bilgişim sistemleri, karar destek sistemleri, üst düzey destek sistemleri
- Bilgişim sistemi planlama-iş planı ile bilgi sistemi plan-ölçüsü, olarlık değerlendirilmesi
- Bilgişim sistemleri geliştirme ve edinme yöntemleri
- Bilgişim sistemi yaşam döngüsü modelleri
- Bilgişim sistemlerinde de kaynak kullanım
- Bilgişim sistemi yönetim ve örgütlerine yaklaşımlar

**BİLGİSAYAR AĞLARININ TEMELLERİ**

**Seminer Tarihi** : 2-3-4-5 Temmuz 2003  
**Seminer Yeri** : ODTÜ Enformatik Enstitüsü  
**Öğretim Üyesi** : Doc. Dr. Nazife Baykal  
**Seminer Süresi** : Ders saati 3x6=18  
Sınav, tanışma bilgilendirme ile toplam 4 gün

**Seminer Konuları**

- İletişim altyapıları-kablolu ve kablosuz iletişim, hata denetimi, veri sıkıştırma çok katmanlı ağ mimarileri-protokoller
- Yerel alan ağları-ortam erişim denetimi, Ethernet
- Geniş alan ağ teknolojileri-devre anahtarlaması ve paket anahtarlaması
- ATM ağları
- İnternet-TCP/IP-IP adresleme, IPv6
- Ağ güvenliği - Tanıma, yetki verme, veri bütünlüğü, virüsler, güvenliğin duvar kavramı

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
İhlamur Sokak No: 10/F Kızılay ANKARA Tel: (0-312) 425 32 72-425 32 73 Faks: (0-312) 417 38 18 <http://www.emo.org.tr>

Elektrik Mühendisleri Odası meslek alanlarının gerektirdiği eğitim vb. etkinlikleri düzenleme sorumluluğu bilinciyle üyelerinin birikimlerini yine üyelerinin paylaşımına sunmak üzere MİSEM'i hayata geçirmiş ve bu çalışma için TMMOB bünyesindeki diğer örneklerden, özellikle Makine Mühendisleri Odasının deneyiminden yararlanmıştır. Meslek içi sürekli eğitimin TMMOB'ye bağlı tüm odalarda da bir bütünlüğe kavuşmasını temin amacıyla 2. Mühendislik Mimarlık Kurultayında alınan kararların bir devamı olarak 2004 Mayıs ayında

yapılan TMMOB'nin 39. Olağan Genel Kurulunda "Meslek İçi Sürekli Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği" kabul edilmiştir. Adı geçen yönetmelik 14 Aralık 2004 tarihinde 25670 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak örgütümüzün genelini bağlayıcı ve yol gösterici bir konuma gelmiştir.

Elektrik Mühendisleri Odası Meslek İçi Eğitim Sürekli Merkezi (MİSEM) kapsamında 2004 yılında "Yetkilendirme Belgesi" verilen ücretli, devam zorunluluğu olan ve sınav yapılan eğitimlerin dökümü ve

belge alan üyelerimizin sayısı şöyledir;

YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu semineri; 170 üye  
Elektrik Tesislerinde Topraklamalar semineri; 67 üye  
Asansör Denetleme, Ruhsat ve Kontrol semineri; 48 üye  
Yangın Algılama ve Uyarı Sistemleri semineri; 87 üye  
Bilgisayar Ağlarının Temelleri semineri; 6 üye  
Web Tasarımı; 5 üye  
Fiber Optik Temel Eğitimi; 5 üye

Bu yıl ilk kez SMM alanlar için verilen eğitimlere katılan üyelerimizin sayısı;

Elektrik SMM; 301 üye  
Asansör SMM; 108 üye olmuştur. ◀

# EMO'DA EĞİTİM

7'den  
70'e  
SÜRÜYOR...



Bilgisayar kursu alan emektar üyelerimiz



EMO üyelerinin web kursu alan çocukları