

Danışma Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi



EMO İzmir Şubesi 33. Dönem 1. Danışma Kurulu toplantısı, koronavirüs salgını nedeniyle 15 Nisan 2020 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Dönemin ilk toplantısına katılım sağlayan Danışma Kurulu üyeleri, gerçekleştirilecek çalışmalara ilişkin hazırlanan Çalışma Raporu taslağını değerlendirerek, koronavirüs salgını dolayısıyla alınan önlemleri ve çevrimiçi eğitimlere ilişkin değerlendirmelerini paylaştılar.

“Pandemi Sürecinde Oda/Şube Çalışmaları”, “Şube Çalışma Programı Hakkında Görüşmeler”, “Dağıtım Şirketi ile İlişkiler”, “Dilek ve Öneriler” gündemiyle gerçekleştirilen toplantıya 60 kişi İnternet üzerinden katılım sağladı. EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu’nun yönettiği çevrimiçi toplantıda, 1-2 Şubat 2020 tarihinde gerçekleştirilen EMO İzmir Şubesi 33. Olağan Genel Kurulu sonrasında gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin temel bilgiler verilerek başlandı. EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi’nin tamamlanmasına yönelik olarak gerçekleştirilen çalışmalara değinilen toplantıda, bodrum katta oluşturulan eğitim salonu ve laboratuvara ilişkin de bilgi verildi. Şube’nin Oda merkezi ve TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) ile birlikte gerçekleştirdiği çalışmalara ilişkin bilgi verilerek, mali durum değerlendirildi. Koronavirüs salgını sonrası alınan önlemler ve değişen çalışma koşullarına ilişkin bilgi verilen toplantıda, sokağa çıkma sınırlaması getirilen 65 yaş ve üstü üyeleri için düzenlenen dayanışma kampanyasına da değinildi.

Danışma Kurulu üyeleri bu dö-

nem komisyon çalışmalarının önem kazandığına vurgu yaparak, verimliliği artırmak için komisyonların çalışma programı hazırlayarak, çalışmalarını bir program doğrultusunda yürütmesi tavsiyesinde bulundular. Çevrimiçi eğitimlerin de değerlendirildiği toplantıda, MİSEM kapsamında uygulamalı bölümleri de bulunan YG İşletme Sorumluluğu, Elektrik Tesislerinde Topraklamalar, Elektrik Tesislerinin Denetlenmesi ve Raporlanması gibi eğitimlerin bütünüyle çevrimiçi verilmesinin uygun olmadığı ifade edilerek, bu eğitimlerde uygulamalı bölümlerin yapılması gerektiği ifade edildi.

Salgın ve ekonomik kriz nedeniyle dayanışmaya olan ihtiyacın büyüğüne işaret edilen toplantıda, şubenin mali bütçesi ve üyelerin desteğiyle üyelerin mesleki gelişimine katkıda bulunacak dışarıda bulunan çevrimiçi eğitim portallarından üyelere özel indirimli eğitimler düzenlenmesi önerildi. Çevrimiçi toplantılar için kullanılan uygulamanın kurulumu ve kullanımını anlatan görsel bilgilendirme dosyası hazırlanması istenilen toplantıda, uzaktan eğitim kapsamında geçmiş yıllarda kayıt altına alınan videoların kullanılabileceği belirtildi. Toplantıda

Şube Bülteni’nin online yayının görsel olarak iyileştirilmesi için öneriler de dile getirildi.

Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmeliği’nin hükümlerinin hatırlatıldığı toplantıda, yönetmelik kapsamında EMO’nun eğitim, yetkilendirme ve izleme hizmetlerinde yetkili kuruluş olmasına yönelik araştırılması yapılması önerilirken, SMM eğitimlerinde ise en az ücret bedellerinin hesaplanması ilişkin konuların daha detaylı bir şekilde işlenmesi gerektiği ifade edildi.

Salgın sürecinde sağlıkta özelleştirmenin ve başta tarım olmak üzere plansız ekonomi politikalarının yarattığı tahribatın daha görünür hale geldiğine değinilen toplantıda, kamu-sallık vurgusunun ön plana çıkacağı etkinliklerin düzenlenmesinin faydalı olacağı belirtildi.

Çevrimiçi olarak gerçekleştirilen toplantı, Danışma Kurulu üyelerine taslak olarak iletilen 33. Dönem Çalışma Programı hakkında görüş ve önerilerini elektronik ortamda iletebilecekleri hatırlatılarak, tamamlandı.

Efeler Belediyesi ile İşbirliği Protokolü İmzalandı

EMO İzmir Şubesi ile Aydın Efeler Belediyesi arasında 5 yıllık mesleki işbirliği protokolü 22 Nisan 2020 tarihinde imzalandı. Belediye sınırları içinde EMO üyelerinin verdiği mühendislik hizmetlerinin kamu yarına yürütülmesini hedefleyen bilimsel teknik işbirliğini kapsamında, yapı ruhsat süreçlerinin mevzuatlara uygun olarak hızlı ve etkin biçimde ilerlemesi hedefleniyor.

Efeler Belediyesi'nde düzenlenen imza törenine, Efeler Belediye Başkanı M. Fatih Atay ve EMO Aydın İl Temsilcisi Haluk Demirci katılım sağladı.

İmza töreninde konuşan Efeler Belediye Başkanı M. Fatih Atay, "Elektrik Mühendisleri Odası üyelerince Efeler Belediyesi ve Efeler halkına sunulan elektrik hizmetlerinin yasal ve düzgün bir şekilde gerçekleştirilmesi için kendileriyle iş birliği içerisinde bu protokolü imzalıyoruz. Hayırlı, uğurlu olmasını diliyorum" diye konuştu.

İlçe sınırları içinde gerçekleştirilecek elektrik mühendisliği hizmetlerinin, bilime ve tekniğe uygun olarak yürütülmesi amacıyla yapılan görüşmeler neticesinde protokolün hazırlandığını ifade eden EMO Aydın Temsilcisi Haluk Demirci ise protokolün Efeler halkına ve EMO üyelerine hayırlı olmasını diledi.

İlçe sınırları içinde sağlıklı kentleşme ve nitelikli bir yapılaşma sağlanarak, halk sağlığı, tarih, kültürel, doğa, çevre ve ekolojik değerlerin korunmasını hedefleyen protokol, belediye sınırlarında verilecek elektrik mü-

hendisliği hizmetlerinin daha kaliteli ve verimli hale getirmeyi amaçlıyor. EMO üyelerinin verdiği mühendislik hizmetlerinin kamu yarına yürütülmesini hedefleyen protokol, yapı ruhsat süreçlerinin mevzuatlara uygun olarak hızlı ve etkin biçimde ilerlemesini amaçlıyor. EMO üyeleri arasında haksız rekabet oluşmasını da engelleyecek olan protokol, düşük kalitedeki mühendislik hizmeti dolayısıyla yurtaşların ve belediyenin maddi veya manevi zarar görmesi riskini azaltmayı hedefliyor.

Sicil ve Kontrol Süreçleri

Beş yıl süreyle geçerli olacak protokol kapsamında, Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği çerçevesinde parsel bazında proje müellifliği ve/veya fenni mesuliyet üstlenecek mühendisin EMO tarafından tutulan sicilindeki; kayıt ve üyelik durumu, büro tescili durumu ve süreli veya süresiz kısıtlılığı bulunup/bulunmadığına bakılacak. Ayrıca, fenni mesuliyet üstlenecek mühendis için 120 bin metrekare (m²) sınırı ve şantiye şefliği üstlenecek mühendisin 5 adet ve/veya 30 bin m²

sınırının aşılmayı denetlenerek, ilgili mevzuatlarca proje müellifliği, fenni mesuliyet ve şantiye şefliği üstlenemeyecek olanların faaliyetlerine engel olunacak.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun ve 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nun uyarınca hazırlanan protokol kapsamında proje müellifliği, fenni mesuliyet, şantiye şefliği ile ilgili hizmetlerin EMO onayına sunulması, düzenlenecek ilgili formların EMO tarafından kontrol ve tasdik edilmesi kararlaştırıldı.

Beş yıl süre ile geçerli olacak olan protokolda, ihtiyaç duyulması halinde ayrıntılı düzenlemelere ve maddelerde değişikliğe gidilebilecek. Belediye ile EMO'nun müştereken yapacağı değişiklik ve düzenlemelerin yanında protokol kapsamındaki konulara ilişkin farklı protokoller de yapılabilecek, ihtiyaç duyulursa uygulamaya yönelik çalışma grupları da oluşturulabilecek. Sürenin bitiminden önce taraflarca feshiyle ilgili bir talep olmaması halinde protokol, 5 yıl süreyle geçerli olmak üzere uzatılmış sayılacak.

