

TMMOB'den haberler...

TMMOB'DEN EİE'NİN KAPATILMASI İLE İLGİLİ ENERJİ BAKANLIĞI VE DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI'NA YAZI

TMMOB Yönetim Kurulu tarafından, Elektrik İşleri Etüt İdaresi'nin kapatılmasıyla şube müdürlüğü kadrosundan araştırmacı kadrosuna geçirilen mühendislerin hak kayıpları üzerine 9 Ocak 2012 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı'na yazı gönderildi. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığı'na gönderilen yazı aşağıda yer almaktadır;

T.C. BAŞBAKANLIK DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Konu: “Şube müdürü” kadrolarında çalışan mühendis, mimar, şehir plancılarının “araştırmacı” kadrolarına atanmaları sonucu yaşadıkları sorunlar hakkında.

6/4/2011 tarihli ve 6223 sayılı Kanun'un verdiği yetkiye dayanarak çıkarılan 2/11/2011 tarihli 1. Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 662 sayılı KHK ile 4/6/1935 tarihli 2819 Kanun ile kurulmuş ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın bağlı kuruluşu olan Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğü (EİE) kapatılarak önemli bir mühendislik birikimine son verilmiştir. EİE'nin kapatılmasıyla Enerji Kaynakları Etüt Dairesi Başkanlığı Eğitim ve Etüt Şube Müdürlüğünde “şube müdürü” kadrosunda görev yapan mühendis kökenli pek çok meslektaşımızın hak kayıpları yaşamasına neden olunmuştur.

Bilindiği üzere 2 Kasım 2011 tarihli 662 sayılı KHK ile kapatılan Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğünce 11/07/2011 tarihinde görevde yükselme sınavı yapılarak sınav sonucunda başarılı olanlar Eylül ayı içerisinde “şube müdürü” kadrolarına atanmışlardır. Ancak görev süreleri daha iki ayı bulmadan 22'si mühendis kökenli toplam 40 “şube müdürü” 2 Kasım 2011 tarihinde yayınlanan 662 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 90. maddesi ile 3154 sayılı Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'a eklenen Geçici 11. madde uyarınca “araştırmacı” kadrosuna atanmıştır.

Araştırmacı kadrosu, köken olarak teknik-idari personel ayrımı yapılmayan, genel idari hizmetler sınıfı bir kadrodur. 657 sayılı Kanun'da araştırmacı unvanlı kadroyla ilgili net bir tanımlama olmamasına karşın, araştırmacı kadrosunun; şube müdürü, müdür gibi hiyerarşik kademe ve birimlerle ilgisinin olmadığı ve bir kariyer meslek olmadığı açıktır. 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun'da gösterilen hiyerarşik kademe ve birimler arasında araştırmacı unvanı yoktur. Araştırmacı kadrosu özlük hakları açısından da teknik hizmetler sınıfında çalışan mühendislerden daha geri bir noktada olup, “araştırmacı” kadrosuna atanan mühendis kökenli şube müdürleri önemli hak kayıpları yaşamaktadır.

Şöyle ki;

- Araştırmacı kadrosu verilen mühendisin maaşı dondurulmakta, araştırmacı kadrosunda bulunan personelle eşitleninceye kadar artış öngörülmemektedir. Bu nedenle Ocak ayında teknik hizmetler sınıfında çalışan mühendislerle verilen zamlardan yararlanılamayacaktır.
- Emeklilik hakları açısından, emekliliğe yansıyan maaş düzeyi düşürülmektedir.
- Sınav sonucu kazanılan unvan geri alınmaktadır.

Bu sorun sadece EİE'de yaşanan bir sorun olmayıp, yapılanmanın yürütüldüğü/öngörüldüğü diğer teknik bakanlık ile teknik kurum ve kuruluşlarda da yaşanacak/ yaşanmakta olan genel bir sorundur.

Yapılan düzenleme sonucunda yapılandırmaya tabi kurumlarda haklı bir gerekçe olmaksızın, unvan, kadro ve özlük hakları ihlal edilen meslek mensuplarının mağduriyetlerinin giderilmesi yönünde çalışmaların başlatılması hususunda gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

N. Hakan GENÇ

Genel Sekreter