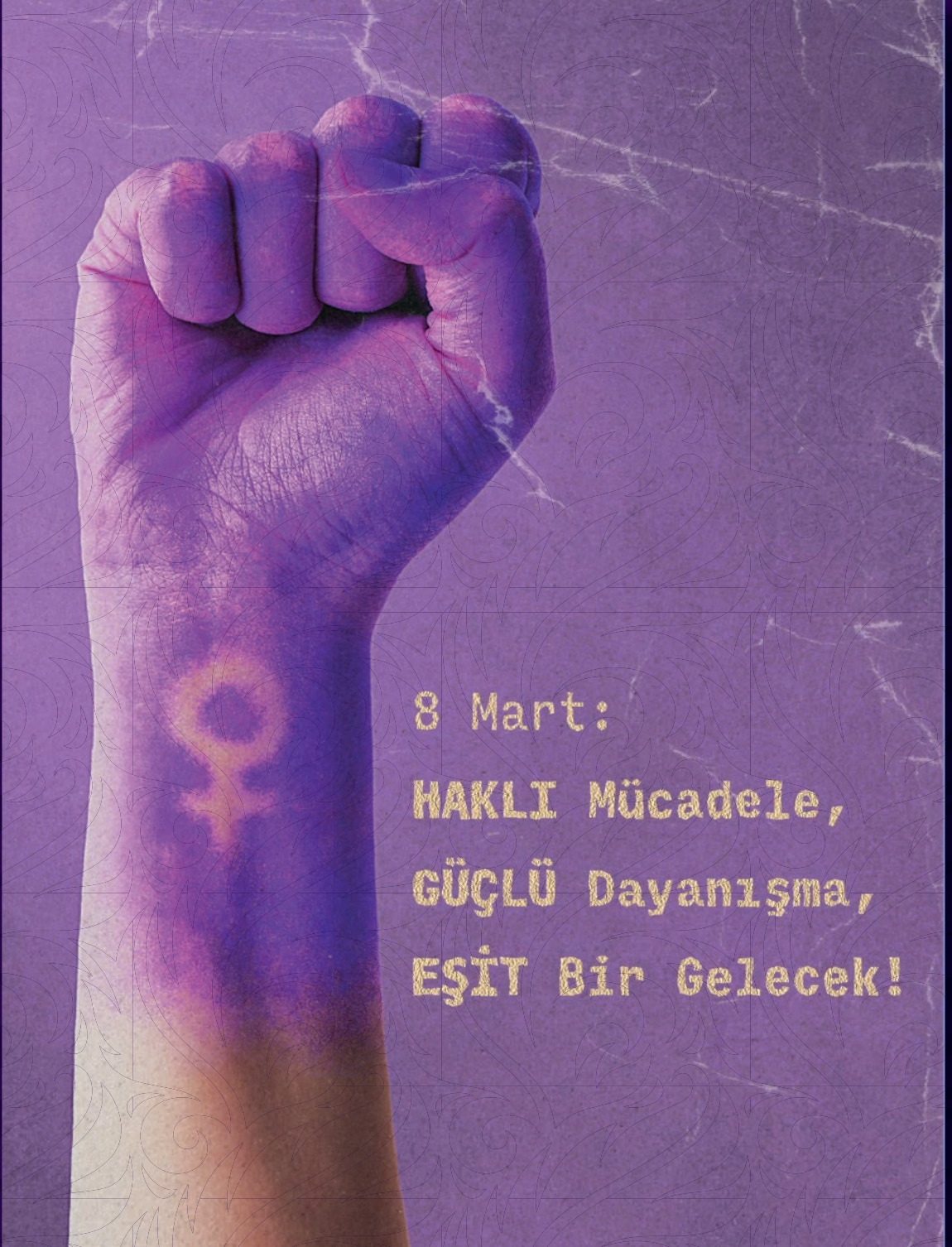




TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 37 SAYI : 418 MART 2025



8 Mart:

**HAKLI Mücadele,
GÜÇLÜ Dayanışma,
EŞİT Bir Gelecek!**



1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 37 SAYI : 418 MART 2025

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Adına

Sahibi

Gülhan GÜRLER

Sorumlu Yazı İşleri

Müdürü

Muhammet DEMİR

Yayın Komisyonu

HÜSEYİN AVNİ GÜNDÜZ
M. SALİM ARSLANALP
MEHMET GÜZEL
GÜLEFER METE
IŞIL İNKAYA YAPALI
MUHAMMET DEMİR
MURAT KARDAŞ

Yayına Hazırlayanlar

Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER
Kahraman YAPICI

Yönetim Yeri

EMO İzmir Şubesi
Kazım Dirik Mah.
Üniversite Cad. 374/1 Sk.
No:1 Bornova-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü

Yerel Süreli Yayın
Ayda bir yayınlanır

Baskı

Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi

07.03.2025

Baskı Adedi

500

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur. EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollanır.

Felsefe, Bilim, Sanat, Mühendislik ve Kadın

Yılın en kısa ayını ardımızda bırakırken, Şubat'ta çok sayıda etkinlik gerçekleştirmenin gururunu yaşıyoruz. Geçtiğimiz ay teknik eğitim, seminer gibi etkinliklerimizin yanında sosyal faaliyetler ve söyleşiler de gerçekleştirdik.

"Felsefe ve Biz" söyleşisinde Prof. Dr. Ahmet Arslan'ı ağırladık. Arslan, felsefe, bilim, din ve kültür arasındaki ilişkileri ele alarak Batı ve Doğu toplumları arasındaki farklılıklara değindi. Cumhuriyet'in başarılarına vurgu yapan Arslan, bilimin toplumu dönüştürdüğünü ve Türkiye'nin eğitimde ve bilimde ilerlemeye devam edeceğini belirtti. Yoğun katılım gören ve salonlara sığmadığımız bu etkinlikte üniversitelerin bilimsel gelişmedeki rolünü anlatan Arslan, felsefenin öneme vurgu yaptı.

"Mesleki Deneyim Söyleşileri" kapsamında ise Ahmet Güre'yi genç mühendislerle buluşturduk. Ahmet Güre, genç mühendislerle üretim süreçlerine katılmalarını, yabancı dil öğrenmelerini ve meslek odalarının eğitimlerine katılmalarını tavsiye etti. Ayın en keyifli etkinliğini ise 28 Şubat'ta gerçekleştirdik.

Üyelerimizin yoğun katılımıyla şiirleri ve şiirlerinden bestelenmiş şarkılar eşliğinde büyük şair Hasan Hüseyin Korkmazgil'i andık. Etkinlikte tiyatro sanatçıları Melike Aslı Kılan ve Ahmet Ayaz Yılmaz'ın yanı sıra sahne alan Ali Eray Ergin, Ali Fuat Aydın, Esma Uzer Kardaş, Fırat Özdemir, Murat Kardaş ve Aslı Kurt Aydın'a teşekkürlerimizi sunarız.

Geçtiğimiz ay çok sayıda MİSEM eğitimi ve teknik seminer de düzenledik. Bu seminerlerin bir kısmı Almanya merkezli VDE Institute ile İngilizce ve çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Ayrıca 22-23-24 Ekim 2025 tarihlerinde düzenleyeceğimiz Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi'nin (ETUK 2025) sekizincisi için de çalışmalarımızı yoğunlaştırdık. Mühendisliğin geleceğine ışık tutan etkinliğimizde bilim insanları, üreticiler, tasarımcılar, uygulayıcıları bir araya getireceğiz. Bilimsel ve teknik çalışmalar yürüten üyelerimizi son gönderme tarihinin 30 Haziran 2025 olduğunu hatırlatarak, bildiri hazırlamaya ve kongreye katkı sağlamaya davet ediyoruz.

Önümüzdeki Mart ayı kadın hareketi için yılın en önemli ayı olarak değerlendiriliyor. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün kökenleri, 19. yüzyılın sonlarındaki uluslararası işçi hareketine dayanmaktadır. Clara Zetkin gibi öncü kadınlar, kadın sorunlarını sınıf mücadelesiyle birleştirerek ele almış ve kadınların ekonomik, toplumsal ve siyasi hakları için mücadele etmişlerdir. 1910 yılında Kopenhag'da düzenlenen Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansı'nda 8 Mart, Dünya Kadınlar Günü olarak kabul edilmiş ve ilk kutlamalar 1911 yılında yapılmıştır. Tarihin 8 Mart olarak belirlenmesi ise 1921 yılında Lenin'in önerisiyle gerçekleşmiştir. Türkiye'de 8 Mart, ilk kez 1921'de kutlanmış, ancak uzun yıllar boyunca yasaklanmıştır. 1975'ten itibaren İlerici Kadınlar Derneği öncülüğünde Türkiye'de sokaklarda kutlanmaya başlanmış ve 1980 darbesinden sonra da çeşitli kadın örgütleri tarafından sürdürülmüştür. 2020-2021 döneminde pandemi koşullarında dahi kadın hareketi, İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme girişimlerine karşı güçlü bir direniş sergilemiştir. Kadınlar, haklarını savunmak için çeşitli mücadele yöntemleri geliştirmiş ve dayanışmalarını güçlendirmişlerdir. 8 Mart, kadınların haklı mücadelesini ve dayanışmasını simgeleyen, eşitsizliklere dikkat çeken ve geleceğe yönelik hedefler belirleyen önemli bir gündür. 2025'in kadın hareketi için bir dönüm noktası olmasını dileyerek, tüm üyelerimizi etkinliklere katılmaya ve mücadeleyi büyütme davet ediyoruz.

Gülhan Gürler

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

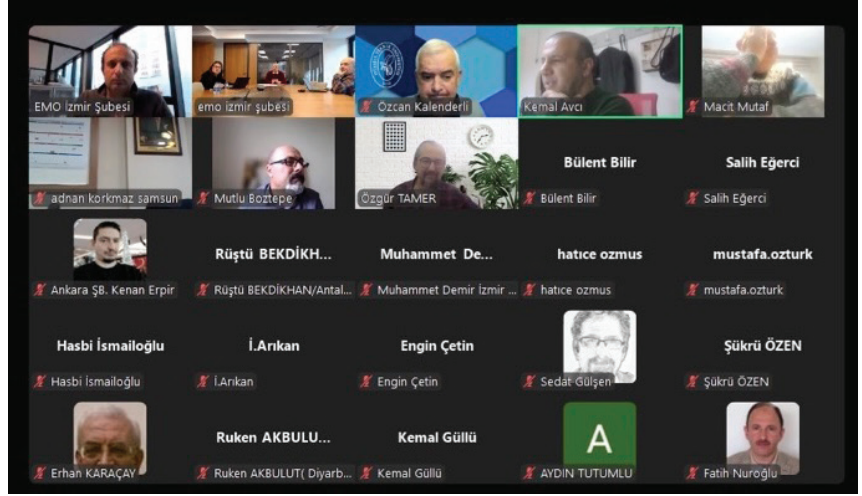
VIII. ETUK Düzenleme Kurulu Toplantısı

VIII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi Düzenleme Kurulu toplantısı 6 Şubat 2025 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. EMO şubelerinden temsilciler, akademisyenler ve ilgili paydaşların katılımıyla düzenlenen toplantıda, kongrenin organizasyon süreci, bilimsel programı ve sergi alanına dair detaylar ele alındı.

Toplantıda, 22-24 Ekim 2025 tarihlerinde düzenlenecek etkinlikte teknik oturumlar ve atölye çalışmalarına dair öneriler değerlendirilerek sektördeki güncel gelişmelerin etkinlik programına nasıl entegre edileceği konusunda görüşler paylaşıldı.

VII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi'ne ilişkin değerlendirmelerin de yapıldığı toplantıda Düzenleme Kurulu üyeleri, VIII. Elektrik Tesisleri

Ulusal Kongresi'nin sektör profesyonelleri, akademisyenler ve sanayi temsilcileri için önemli bir buluşma noktası olacağını dile getirdiler.



EMO İzmir Şubesi Üyeleri, Yazar Hidayet Karakuş ile Buluştu

EMO İzmir Şubesi Kitap Kulübü, 12 Şubat 2025 tarihinde yazar Hidayet Karakuş'u ağırladı. EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirilen etkinlikte, Karakuş'un Bana Bir Resmini Yolla adlı eseri üzerine keyifli bir söyleşi yapıldı.

Etkinliğin açılışında, Kitap Kulübü yürütücüsü Gülden Aykanat, Hidayet

Karakuş'un edebiyat dünyasındaki yeri ve eserleri hakkında bilgi verdi. Karakuş'un yazın hayatındaki önemli dönemeçleri ve eserlerine dair yaptığı değerlendirmeler, katılımcılara yazarın edebi kimliğini daha yakından tanıma fırsatı sundu.

Söyleşide, katılımcılar yazarla doğrudan iletişim kurarak Bana Bir Resmini Yolla hakkındaki düşüncelerini paylaştı ve Karakuş'un yazın

sürecine dair deneyimlerini dinledi. Etkinlik, kitap kulübü üyeleri ve edebiyatseverler için verimli bir sohbet ortamı sunarken, yazarın anlatımıyla eserine dair derinlikli bir bakış açısı kazandırdı.

EMO İzmir Şubesi Kitap Kulübü'nün edebiyat etkinlikleri önümüzdeki aylarda da devam edecek.



Bilinçli Farkındalık / Mindfulness Semineri Yapıldı

EMO İzmir Şubesi'nin Psikolog Mevlüt Ülgen'in sunumuyla düzenlenen "Bilinçli Farkındalık / Mindfulness" başlıklı seminer 5 Şubat 2025 tarihinde EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Etkinlik, EMO üyeleri Esmâ Uzer Kardaş ve Murat Kardaş'ın gerçekleştirdiği gitar dinletisiyle başladı. Katılımcılara keyifli anlar yaşatan müzik dinletisinin ardından seminer bölümüne geçildi. Seminerde, bilinçli farkındalık kavramının bireylerin günlük yaşamına nasıl entegre edilebileceği, stres ve kaygıyı azaltmada nasıl etkili olduğu gibi konular ele alındı.

Mevlüt Ülgen, bilinçli farkındalık uygulamalarının psikolojik iyi oluş üzerindeki olumlu etkilerine değinerek, katılımcılara pratik mindfulness teknikleri hakkında bilgi verdi.

Katılımcıların yoğun ilgi gösterdiği etkinlik, soru-cevap bölümüyle sona erdi.



Artık Akım Koruma ve İzleme Teknolojileri Semineri Gerçekleştirildi

EMO İzmir Şubesi tarafından düzenlenen 'Endüstriyel Tesislerde Artık Akım Koruma ve İzleme (RCD ve RCM) Teknolojileri' başlıklı seminer, 26 Şubat 2025 tarihinde EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Seminer, Elektrik Mühendisi Jan Hollwedel (Doepke Schaltgeräte GmbH - Almanya) ve Elektrik-Elektronik Mühendisi Mert Güven (Ekosis Elektrik)'in katılımıyla yapıldı. Sunumda, endüstriyel tesislerde güvenli ve verimli elektrik sistemleri için artık akım koruma (RCD) ve artık akım izleme (RCM) teknolojilerinin önemi ele alındı. Katılımcılar, bu sistemlerin çalışma prensipleri, avantajları ve uygulama alanları hakkında detaylı bilgi edinme fırsatı buldu.

Elektrik tesislerinde güvenliğini artırmaya yönelik önemli bilgilerin paylaşıldığı etkinlik, yoğun ilgi gördü. Seminer sonunda, katılımcılar konuş-

macılara sorularını yönelterek merak ettikleri konular hakkında görüş alış-verişinde bulundu.



Genç Mühendisler Komisyonu'ndan 'Fikirden Tescile: Patent, Faydalı Model ve Tasarım Süreçleri' Semineri

EMO İzmir Şubesi Genç Mühendisler Komisyonu'nun düzenlediği "Fikirden Tescile: Patent, Faydalı Model ve Tasarım Süreçleri" başlıklı seminer, 26 Şubat 2025 tarihinde EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Bir fikrin nasıl korunabileceğini ve katma değere dönüşebileceği ele alınan semineri Prof. Dr. Kadir Gök sundu.

Genç mühendisler, Prof. Dr. Kadir Gök'ün anlatımıyla fikri ve sınai hakların önemi, patent başvuru süreçleri, patent dosyası hazırlamanın incelikleri ve ürünlerin yasal olarak nasıl koru-

nabileceği gibi konularda kapsamlı bir şekilde bilgi aldılar. Etkinlik; katılım-

cıların yoğun ilgisi ve yönelttikleri sorular ile interaktif şekilde tamamlandı.



İYTE Öğrencilerine Telekomünikasyon Semineri ve Teknik Gezi Düzenlendi

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünde öğrenim gören EMO-Genç üyelerine yönelik olarak 28 Şubat 2025 tarihinde telekomünikasyon semineri ve teknik gezi düzenlendi.

Etkinlik kapsamında ilk olarak Şubemizi ziyaret eden öğrenci üyeler, Şube Yönetim Kurulu Gülhan Gürler, Oda-Şube çalışmaları hakkında bilgi vererek, Şube hizmet binasında yer alan Yüksek Gerilim ve Elektronik

laboratuvarlarından yararlanabileceklerini belirtti.

Ardından, Şubemiz Dijital Dönüşüm ve Yeni Teknolojiler Komisyonu Başkanı Zeki Demir; "Telekomünikasyon Teknolojileri ve Sektör Analizi, Mesleki Açından Değerlendirmeler" başlığında sunumunu gerçekleştirdi.

Öğrenci katılımcılara Yaşar Üniversitesi'nden Dr. Öğretim Üyesi Suat Seçgin "Mobil İletişim Teknolojileri ve 5G Teknolojisi"ne iliş-

kin bilgilendirmede bulundu.

Etkinliğin ikinci bölümünde öğrenciler, Türk Telekom İzmir Bölge Müdürlüğü'ne düzenlenen teknik geziye katılarak, enerji sistemleri, haberleşme sunucuları, ağ haberleşmesi ve sektörde iş olanakları konularında kapsamlı bilgiler aldılar.

Katılımcılar, sektörün teknik altyapısını ve kariyer olanaklarını yakından tanıma fırsatı bulduklarını ifade ederek, etkinliklerin sürmesi dileğinde bulundular.



GDZ Elektrik Ziyareti

ADM ve GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürü Ahmet Bayramoğlu, 3 Şubat 2025 tarihinde EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu tarafından ziyaret edildi.

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler, Başkan Yardımcısı Mete Çubukçu, Yazman Üye Muhammet Demir, Yönetim Kurulu Yedek üye Umut Özoktay, SMM Komisyonu üyesi Mümtaz Ayça, Şube Müdürü Barış Aydın ve Şube Teknik Müdürü Ali Fuat Aydın'ın yanı sıra GDZ Elektrik İşyeri temsilcimiz Ümit Yalçın'ın da katıldığı ziyarette Ahmet Bayramoğlu'na yeni görevinde başarı dilekleri iletili.

Görüşmede; SMM Komisyonu ve

SMM üyelerimizden gelen bazı talep ve öneriler dile getirilerek, yapılabilecek çalışmalar değerlendirildi. Görüşmede ayrıca 22-24 Ekim 2025 tarihlerinde Şubemiz tarafından ger-

çekleştirilecek VIII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi çalışmaları-na dair bilgi verilerek, etkinliğe gerek makale gerekse katılım yönünden destek talep edildi.



İzmir Büyükşehir İtfaiye Daire Başkanlığı Ziyareti

İzmir Büyükşehir İtfaiye Daire Başkanı Yaşar Korkmaz 25 Şubat 2025 tarihinde ziyaret edildi.

Ziyarete Şubemiz adına Şube Müdür Barış Aydın, Teknik Müdür Ali Fuat Aydın ve üyemiz Özcan Uğurlu katıldı.

Ziyarette yangın yönetmeliğinin mevcut binaları (2007 öncesi binalar) kapsamaması sonucunda oluşabilecek riskler, kamusal binalarda ve yüksek binalarda yapılması zorunlu olan yapı elektronik sistemlerinin test edilmesi, periyodik kontrolleri ve bu yapıların işletme sorumlusu bulundurmaları yönünde yapılması gerekenler konularında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantıda ayrıca, büyük üzüntü yaratan Kartalkaya faciası da gündeme geldi. Olayın nedenleri ve müdahale süreci ele alınarak, benzer trajedilerin önlenmesi için alınması gereken ön-

lemler değerlendirildi. Özellikle, afet anlarında koordinasyonun güçlendirilmesi, ekipman kapasitesinin artırılması ve itfaiye personelinin eğitimlerinin daha da geliştirilmesi gerektiği vurgulandı.

Ziyaret; İtfaiye Daire Başkanlığı ve ilgili meslek odaları arasında yapılabilecek işbirliği protokolleri değerlendirilerek tamamlandı.



Kadın Mühendisler Kahvaltıda Biraradaydı

EMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu, 8 Şubat 2025 tarihinde Kadın Mühendisler Kahvaltısı Buluşması düzenledi. EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde saat 10:00'da başlayan etkinlik, kadın mühendisleri bir araya getirerek dayanışmayı güçlendirmeyi amaçladı.

Samimi bir ortamda gerçekleşen buluşmada, kadın mühendisler sektördeki deneyimlerini paylaşma ve mesleki dayanışmayı artırma fırsatı buldu. Etkinlikte kadın mühendislerin çalışma hayatında karşılaştıkları zorluklar, çözüm önerileri ve meslek ala-

nındaki gelişmeler üzerine sohbetler gerçekleştirildi.

Etkinliğe katılan kadın üyeler; bu tür etkinliklerin kadın mühendisler

arasındaki dayanışmayı artırdığını ve meslekteki görünürlüğü güçlendirdiğini belirterek, benzer buluşmaların devam etmesi dileğinde bulundular.



İşletme Sorumluluğu Tescil Belgeleri Erişime Açıldı

Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu üstlenen üyelerimiz e-imza ile onaylanmış tescil belgelerini EMOP Üye sistemi üzerinden indirerek, ilgililere ulaştırabilecekler.

Konuya ilişkin bilgiler ve bölgele- re göre GDZ Elektrik Dağıtım AŞ.'nin belge gönderimleri için tahsis ettiği e-posta adresleri aşağıda yer almak- tadır.

İzmir Metropol

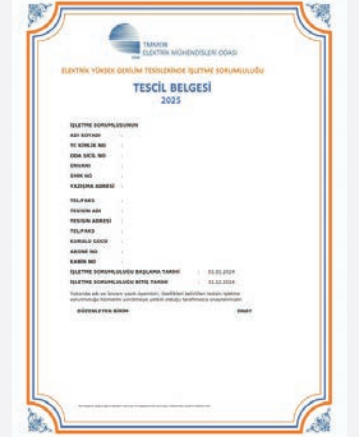
Balçova, Bayraklı, Bornova, Buca, Çiğli, Gaziemir, Güzelbahçe, Karabağlar, Karşıyaka, Konak, Narlıdere
elektrikisletmemetropol@gdzelektrik.com.tr

İzmir Kuzey

Aliağa, Bergama, Dikili, Foça, Kınık, Menemen
elektrikisletmekuzey@gdzelektrik.com.tr

Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Tescil Belgelerinizin onay- lanıp onaylanmadığını EMOP Üye sistemi üzerinden <https://emop.emo.org.tr/uye/dosyalar.php> adresinden sorgulayabilirsiniz. E-imza ile onaylanmış belgelerinizi bu adres üzerinden indirebilirsiniz.

İşletme Sorumluluğu Tescil belgelerinizi bölgelerine göre aşağıdaki adreslerden GDZ Elektrik Dağıtım AŞ.'ye ulaştırabilirsiniz.



İzmir Güney

Bayındır, Beydağ, Çeşme, Karaburun, Kemalpaşa, Kiraz, Menderes, Ödemiş, Seferihisar, Selçuk, Tire, Torbalı, Urla
elektrikisletmeguney@gdzelektrik.com.tr

Manisa

elektrikisletmemanisa@gdzelektrik.com.tr

Hasan Hüseyin Korkmazgil Anması Düzenlendi

EMO İzmir Şubesi, şiirler ve bestelenmiş şarkılar eşliğinde EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde 28 Şubat 2025 tarihinde büyük şair Hasan Hüseyin Korkmazgil'i andı.

İzmir Devlet Tiyatrosu sanatçısı Melike Aslı Kılan ve İzmir Şehir Tiyatrosu sanatçısı Ahmet Ayaz Yılmaz'ın yanı sıra, Ali Eray Ergin, Ali Fuat Aydın, Esmâ Uzer Kardaş, Fırat

Özdemir, Murat Kardaş ve Aslı Kurt Aydın'ın katılımıyla gerçekleştirilen etkinlikte, Korkmazgil'in unutulmaz dizeleri ve onun eserlerinden bestelenen şarkılar seslendirildi.

Anmada, şairin dizelerinden hayat bulan "Acıyı Bal Eyledik", "Munzur", "Haziranda Ölmek Zor", "Acılara Tutunmak", "Halkça", "Nurhak" ve "İnsan Pazarı" gibi eserler seslendirilerek ka-

tılımcılara duygu dolu anlar yaşatıldı. Sanatçıların sahne performansları büyük beğeni toplarken, Korkmazgil'in toplumsal mücadeleye adanmış şiirleri ve müziğin büyüsü bir kez daha belleklere kazındı.

Etkinliğin video kaydına QR kodu taratarak veya <https://bit.ly/3Dj9B1C> adresinden ulaşabilirsiniz.



Bölüm Başkanları Toplantısı Yapıldı

EMO İzmir Şubesi, kentteki üniversitelerin Elektrik-Elektronik ve Biyomedikal Mühendisliği bölümleri ile iş birliğini artırmak amacıyla 15 Şubat 2025 tarihinde bir toplantı düzenledi. Üniversite bölüm başkanlarının katılımıyla gerçekleşen toplantıda mühendislik eğitimi, sanayi ile iş birlikleri, öğrencilere yönelik destek mekanizmaları ve MÜDEK akreditasyon süreçleri gibi önemli konular ele alındı.

Toplantıya, Bakırçay Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı **Prof. Dr. M. Kemal Güllü**, Biyomedikal Mühendisliği Bölüm Başkanı **Prof. Dr. Cem Gök**, İzmir Demokrasi Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümünden **Doç. Dr. Kemal Avcı**, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı **Prof. Dr. Mustafa A. Altinkaya**, DEÜ Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı **Prof. Dr. E. Yeşim Zoral** ile **Doç. Dr. Ahmet Özkurt**, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı **Olcay Üzengi Aktürk**, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkan Yardımcısı **Dr. Öğr. Üyesi Haldun Sarnel**, Ege Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği'nden **Prof. Dr. Mutlu Boztepe**, Yaşar Üniversitesi **Dr. Öğr. Üyesi Hacer Şekerci Öztura** katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya, EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı **Gülhan Gürler**, Başkan Yardımcısı **Doç. Dr. Mete Çubukçu**, Şube Müdürü **Barış Aydın**, Teknik Müdür **Ali Fuat Aydın**, Eğitimden Sorumlu Teknik Görevli **Zehni Yılmaz** da katılım sağladı.

Toplantıda öne çıkan başlıklar şunlar oldu:

- **IEEE etkinliklerine EMO'nun dahil edilmesi:** IEEE tarafından düzenlenen yazılım zirvesi gibi etkinliklerde EMO'nun aktif olarak yer alması önerildi.

- **İşletmelerde mesleki eğitimin zorunlu hale gelmesi:** Mezunların iş bulmasını kolaylaştıran bu sistemin daha etkin uygulanması gerektiği vurgulandı.

- **Bitirme projelerinin sektör ihtiyaçlarına göre belirlenmesi:** Bu uygulamanın, öğrencilerin sektöre adaptasyonunu hızlandırdığı belirtildi.

- **Sanayi ile iş birliklerinin güçlendirilmesi:** EMO'nun sanayi ve üniversiteler arasında köprü olması gerektiği ifade edildi.

- **MÜDEK akreditasyon sürecinde ortak hareket edilmesi:** EMO'nun bu konuda üniversitelere destek vermesi gerektiği vurgulandı.

- **Biyomedikal mühendisliği eğitim standartlarının oluşturulması:** Bu alandaki eğitim programlarının netleştirilmesi gerektiği dile getirildi.

- **Staj konusunda EMO'nun destek sağlaması:** Staj yerlerinin belirlenmesinde ve sektörel entegrasyonun artırılmasında EMO ile ortak çalışılması gerektiği ifade edildi.

rılmasında EMO ile ortak çalışılması gerektiği ifade edildi.

- **Yüksek lisans ve doktora tezlerinin sanayi ile ortak yapılması:** Teorik çalışmalardan ziyade, sektörel bağlantılı projeler geliştirilmesi önerildi.

- **Öğrenci kontenjanlarının altyapıya uygun belirlenmesi:** Mevcut altyapının çok üzerinde belirlenen kontenjanların eğitimin kalitesini olumsuz etkilediği belirtildi.

- **İngilizce eğitimde yaşanan sorunlar:** Derstlerin İngilizce olması nedeniyle öğrencilerin konuyu anlamakta zorlandığı, çözüm olarak derslerin Türkçe tekrarlanması gerektiği önerildi.

- **EMO'nun kariyer planlama derslerine destek vermesi:** Mezunların sektöre daha hızlı adapte olabilmesi için EMO'nun bu konuda rol alması gerektiği ifade edildi.

- **MİSEM eğitimleri hakkında akademisyenlerin görüşlerinin alınması:** EMO'nun sunduğu eğitimlerin üniversiteler ile paylaşılması gerektiği ifade edildi.

- **Bitirme projeleri sergisinin duyurulması:** Mayıs ayında düzenlenecek etkinlik için EMO'nun destek vermesi gerektiği belirtildi.

Toplantı sonunda, belirlenen konuların hayata geçirilmesi için ortak çalışma gruplarının oluşturulması ve düzenli iletişim mekanizmalarının geliştirilmesi kararlaştırıldı. EMO İzmir Şubesi, üniversitelerle iş birliğini güçlendirmek adına bu tür toplantıları düzenli olarak gerçekleştireceğini belirtti.



Grand Kartal Otel Yangını Raporu Yayınlandı

Elektrik Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası ve Mimarlar Odası 21 Şubat 2025 tarihinde ortak açıklama yaparak, Kartalkaya Grand Kartal Otelde çıkan yangına ilişkin raporlarını açıkladılar.

Denetim ve bakım hizmetlerinin yetersizliğine dikkat çekilen açıklamada, 21 Ocak 2025 tarihinde yaşanan yangında 78 yurttaşın hayatını kaybettiği hatırlatıldı.

“Yangınların erken algılanması, insanların güvenli bölgelere tahliyesi, can ve mal kayıplarının en aza indirilmesinde; yangın algılama-alarm, acil yönlendirme, acil aydınlatma, söndürme, duman tahliye ve basınçlandırma sistemlerinin çok önemli bir görevi bulunmaktadır” denilen açıklamada, oteldeki yangın güvenliği eksiklikleri ve mevzuat ihlallerinin faciaya neden olduğu vurgulandı.

“Kaçış Yolları ve Merdivenler”, “Dış Cephe ve İç Mekan”, “Yangın Söndürme Sistemleri”, “Algılama ve Uyarma Sistemleri”, “Acil Durum Aydınlatması”, “Elektrik Tesisatı”, “LPG Tesisatı” başlıkları altındaki detaylı değerlendirmelere yer verilen açıklamada, otelin ruhsatı, denetimi ve yangın güvenliği önlemleriyle ilgili birçok kurumun sorumluluğu bulunduğu vurgulandı. Yangın güvenliği konusunda alınması gereken önlemleri ve yapılması gereken denetimlere açıklamada şöyle sıraladı:

“Kültür ve Turizm Bakanlığı’nın turizm belgesi verdiği tesisleri denetlemesi,

- İl özel idarelerini, ruhsat aşamasında istenen yangın güvenlik tedbirlerinin durumu ile ilgili hususların periyodik denetimlerle karşılanıp-karşılanmadığının kontrolünü yapması,

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın konaklama tesislerini yangına hazırlık, yangın önleme, yangına müdahale tesisatlarının, çıkış yollarının yeterliliği, ekipmanların periyodik muayenelerinin düzgün yapılıp-yapılmadığı, yangınlar esnasında binaları boşaltmayı yönlendirmekle sorumlu personele bu eğitimin verilip-verilmediğini denetlemesi,

- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’nın, yapı üretim süreci ve yapıların işletilmesinin tüm aşamalarında Odaları sürece dahil etmeye, Odaları tarafından eğitilip belgelendirilmiş mühendislerin yer almasını sağlayacak düzenlemeler yapması, Danıştay tarafından karar verilen dava hükümleri doğrultusunda mevzuatı revize ederek uygulaması; yangından korunma sistemlerinin denetimi, periyodik kontrolü, test ve bakımının düzgün şekilde yapılabilmesi bir mekanizmanın kurulması, yapı ruhsatı sürecinde İtfaiye denetimini zorunlu tutulması

- Sigorta şirketlerini, binanın Odasından belgeli mühendis ve mimarlarca projelendirip-projelendirilmediğini, periyodik kontrol, test ve ba-



kımın düzenli yapılıp-yapılmadığını kontrol etmesi,

-LPG dağıtım şirketlerinin, tesisatın teknik düzenlemelere uygunluğunu tespit etmesi, periyodik kontrollerini yaptırmaya ve uygun olmayan tesislere LPG ikmali yapmaması”

Denetimin kamusal bir görev ve sorumluluk olduğunun vurgulandığı açıklamada, halkın can ve mal güvenliğinin kâr hırsına feda edilemeyeceğini vurguladı. Bilimin, teknolojinin, mühendisliğin temel alınarak mühendis ve mimar örgütlülüğünün içinde olduğu bir denetleme mekanizmasının oluşturulması istenilen açıklamada, imar aflarıyla imar mevzuatının işlevsiz hale getirilmesine son verilmesi istendi. Açıklamada TMMOB’a bağlı Elektrik, İnşaat, Makina Mühendisleri ve Mimarlar Odaları, ilgili mevzuatın düzenlenmesi ve uygulanması sürecinde her türlü desteğe ve göreve hazır olduğunu vurgulandı.



Rapora <https://bit.ly/43isrR6> adresini ziyaret ederek veya QR kodu tarayarak ulaşabilirsiniz.

Mesleki Deneyim Söyleşisi: Ahmet Güre “ÜRETİMİN İÇİNDE OLUN!”

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, “Mesleki Deneyim Söyleşileri” kapsamında ELTAŞ Transformatör A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Güre ile genç mühendisleri buluşturdu. Konuşmasında mühendisliğin masa başı bir iş olmadığına vurgu yapan Güre, genç mühendislere üretimin tasarımlarına uygun olup olmadığını görmek için üretime katılmaya özen gösterme tavsiyesinde bulundu.

EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde 25 Şubat 2025 tarihinde ELTAŞ Transformatör A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Güre'nin katılımıyla “Mesleki Deneyim Söyleşisi” gerçekleştirildi. Söyleşinin açılışında konuşan EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler, etkinliğin yaratıcı zihinleri ilham alacakları meslek büyükleriyle bir araya getirmeyi hedeflediğini vurgulayarak, “Kendi sektöründe günümüzün en iyi tesislerinden biri olarak kabul edilen entegre bir tesisle, dışa bağımlılığımızı azaltan, ülke kalkınmasına katkı sağlayan Güre'yi yakından tanıyaca-

ğız” diye konuştu. Güre'nin özgeçmişini katılımcılarla paylaşan Gürler, “İthal ikame ürünlerle başlanan serüveni, bugün Ar-Ge'nin inovasyonla harmanlandığı bir anlayışla sürdürüyor. Ülkemizin kalkınma ve sanayileşme tarihini de özetleyecek bu heyecan verici hikayenin geri kalanını birazdan kendisinden dinleyeceğiz” diyerek Güre ve söyleşinin kolaylaştırıcılığını üstlenen TMMOB Denetleme Kurulu Üyesi Macit Mutaflı sahneye davet etti.

Elektrik Mühendisliği Dergisi'nde yayımlanan 70. yıl özel sayısı EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayımlanmış söyleşilerden yola çıkarak yeniden Mesleki Deneyim Söyleşileri düzenlenmesi fikri oluştuğunu ifade eden Mutaflı, söyleşilerde mesleğe ve ülke kalkınmasına hizmet etmiş meslek büyüklerinin ağırlanmasının hedeflendiğini kaydetti. Gençlere ilham alacağı, mesleki kariyerlerine yön verirken esinleneceği isimlerden biri olan Güre ile söyleşilerine başlandığını ifade ederek, sözü Ahmet Güre'ye bıraktı.

Konuşmasına katılımcılara teşekkür ederek başlayan Güre, Alaşehir'de

çiftçi bir ailenin çocuğu olarak büyüdüğünü ve ilk olarak tarımsal üretimi öğrendiğini ifade etti. Küçük yaşlarda üretimin zorluklarını öğrendiğini vurgulayan Güre, “Ortaokulu bitirdikten sonra lise için İzmir'e geldim. O zamanlar bizim kasabalarda lise yoktu. İzmir'de Namık Kemal Lisesi'ne kaydoldum ve fen kolundan mezun olup İstanbul Teknik Üniversitesi'ne girdim. 1975 yılında oradan mezun oldum” diye konuştu. O yıllarda imalat sanayi ve teknoloji geliştirmede bütünüyle dışa bağımlı olduğumuzu anlatan Güre, ilk olarak o yıllarda İsviçre'den ithal edilen yağ tasfiye cihazı üretimi gerçekleştirdiklerini anlattı. TCDD, kağıt fabrikaları da dahil olmak üzere birçok yere bu cihazları satabildiklerini aktaran Güre, sonrasında transformatör tamirati ile ilgilenmeye başladıklarını kaydetti. Daha geniş bir yere ihtiyaç duyulduğunda Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nden 5 bin metrekarelik bir alanda önce tamirat sonrasında ise imalat yapmaya başladıklarını anlatan Güre, “Zaman içinde üretimde büyümeye başladık. Sonunda 60 bin metrekarelik alana



ulaştık. Süreç içerisinde yağlı ve kuru güç transformatörleri üretir hale geldik. ELTAŞ başladığında 3 kişiydi bugün 579 kişiyiz. Yani 600'e gelmek üzere." ifadeleriyle anlattı.

Uluslararası güçlü rakiplerle mücadele etmek zorunda kaldıklarına değinerek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Yani bu yolu nasıl aldınız, eşit şartlarda mı rekabet edebildiniz sorularıyla karşılaşılıyor. Bir kere önce hiçbir zaman eşit şartlarda olmuyoruz. Türk üreticisinin her zaman finansman sorunu var, yer sorunu var, makine sorunu var. Eşit şartlarda olmasak da doğruyu yapmaya çalışıyoruz. Bunun sonucunda ister istemez büyüyorsunuz. Ürün kalitesine gelince; ELTAŞ transformatör sanayinin ürünleri şu anda Avrupa'nın, Almanya'nın, İspanya'nın ve Amerika'nın en önemli firmaları tarafından tercih ediliyor. Üretimimizin %90'ı ihraç ediliyor. 2025 itibarıyla da baktığınız zaman da gerçekten seneyi neredeyse doldurduk. Üretimimize güç trafoları da ilave ettik. Güç trafoları üretimimizde oldukça başarılıyız. İyi bir mühendislik kadromuz var."

ELTAŞ ekiplerinin tasarladığı ürünlerin, dışarıdan tasarım hizmeti alan-

ların ürün gruplarına göre daha başarılı olduğunu vurgulayan Güre, tercih edilme nedenlerini ise şöyle özetledi:

"Yabancılar nezdinde ürünlerimizin prestiji çok yüksek. Sahada ürünü müzde çıkan sorunları o ülkelerdeki ekiplerimiz aracılığıyla çözüyoruz. Bugüne kadar dört bin solar transformatör sevkiyatı yapmışız. Bunlardan arızalanan, geri dönen hemen hemen hiç olmamış. Örneğin Şili'de transformatörlerimiz var, arayıp bizden kaynaklı ama bizim çözmemizi istediğimiz bir sorunumuz var diyorlar. Orada bizim adımıza iş yapan ekip gidip, çözüyor. ELTAŞ yedek parçasıyla sahada oluyor."

Güçlü makine parkı ve iyi mühendislerin ürün kalitesini belirlediğine vurgu yapan Güre, mühendis meslektaşlarından beklentilerini ise şöyle ifade etti:

"Öncelikle mühendislik günümüz gençlerinin hayal ettiği gibi değil aslında. Bir masa, bir bilgisayar, internet erişimi ve gerekli programlar istiyorlar. Mühendislik sadece öyle bir şey değil. Diyelim ki tasarım yapıyorsunuz, üretimi de kontrol etmelisiniz. Tasarımınıza uygun üretilip üretilmediğine bakmak için bile fabrika

sahasına inmeniz lazım. Sanayinin tam olarak ne istediğini kavramaları gerekir. Üretmek çok haz verici bir şey; genç arkadaşların da bunu yaşamasını gerekir. Üretimin bir parçası olunursa ancak mühendis olunur. Sonuçta biz muhasebeci değiliz ki masa başında çalışalım. Dengeyi bulsunlar; zaman zaman üretim atölyesine girsinler."

Yurt dışına açılmanın fuarlara katılmanın önemine işaret ederek konuşmasını sürdüren Güre, meslek hayatının başında bir transformatör fabrikasında çalışarak edindiği deneyimle önce tamirata sonra da üretime başladığına dikkat çekti. Yağlı transformatör üretiminden kuru tip transformatör üretimine geçtikten sonra daha çok yurt dışına açıldıklarını anlatan Güre, "İşin doğrusu kuru transformatör üretimine başladığımızda daha çok fuarlara katılmaya başladık. Yağlı transformatör de götürdük. Kuru transformatör ve her ikisini de üretiyor olmanız müşterilere cazip geldi. Gün geldi yağlı tip, gün geldi kuru tip aldı. Ama çok hızlı bir şekilde kuru tip trafoya dönüyorlar" diye konuştu.

Gençlere iyi bir üniversite eğitimi ve iyi bir şirkette çalışma deneyimi kazanmalarını tavsiye eden Güre, ayrıca yabancı dil öğrenmenin önemini vurguladı ve kendi dönemlerinde yabancı kaynaklara ulaşmanın zorluklarını anlattı. Güre, bugüne kadar kimsenin kendilerine proje sunmadığını, ancak ELTAŞ'ın aklına yatacak projelere destek verebilecek olanaklara sahip olduğunu ifade etti. Kendi dönemlerinde fuarların çok önemli olduğunu, ancak günümüzde internetin bilgiye ulaşmayı kolaylaştırdığını belirtti. Güre ayrıca gençlere meslek odalarının eğitimlerine, seminerlere, kongre ve sempozyumlara katılarak bilgi düzeyini yükseltmeleri ve bir önceki kuşağın deneyimlerinden faydalanmaya davet etti.



UTTS Vergide Adaletsizlik  rneğine Dönüşüyor USULS ZL Ğ KARŞI TEKNOLOJİK İSTİSMARA SON VERİLSİN



EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, 19 Şubat 2025 tarihinde gerçekleştirdiği basın açıklamasında UTTS'nin vergilendir- mede adaletsizlik örneğine dönüştüğüne vurgu yaparak, taşıt sahiplerinden istenilen yüksek montaj ücretlerine dikkat çekti. "Vergisini düzenli ödeyen ve usulsüzlük yapmamış vatandaşlardan bir de usulsüzlüğü  nleme adına bir ödeme daha alınması hakkaniyet ilkesi de aykırıdır" denilen açıklamada, maliyet kalemlerinin kamuoyuna açıklanması ve in- dirim çağırısı yapıldı.

Son günlerde Ulusal Taşıt Tanıma Sistemi'ne (UTTS) yönelik eleştiriler sayısında artış yaşanıyor. UTTS, is- tasyonlarında akaryakıt pompalarına bağlı ödeme kaydedici cihazlara taşıt plaka bilgilerinin elle girişini  nleye- rek, otomatik olarak aktarılmasını sağ- layan sistem olup, akaryakıt dolduru- lan araç ile faturada belirtilen aracın aynı olmasının garanti altına alarak vergi kaybını önleyeceği ifade edil- mektedir. UTTS'ye Ocak sonuna kadar kaydını yaptıran mükellefler, 30 Nisan 2025 tarihine kadar montaj işlemleri- ni tamamlayarak, akaryakıt harcama- larını vergi indirimi kapsamında gider göstermeye devam edebiliyorlar. Gelir İdaresi Başkanlığı, UTTS'ye kayıt yap- tırmayan mükelleflerin akaryakıt satış fişlerini vergi indiriminde kullanama- yacaklarını açıklamıştı.

Bu sistemde taşıtların yakıt depo girişlerine aslında temel olarak bir Radyo Frekans etiketi (RFID Tag) olan Taşıt Tanıma Birimi (TTB) takılmakta- dır. Dolum işlemi sırasında TTB, plaka bilgisini ödeme kaydedici cihaza ile- tilir. Bu okuma işleminin yapılabilme- si için istasyonlarda da Taşıt Tanıma

Okuyucu (TTO) ve Tabanca İletişim Modülü adı verilen donanımlar kulla- nılmaktadır. TTB takılı aracın dolumu tamamlandıktan sonra UTT Satış Fişi oluşturulur ve taşıt sahibine teslim edilir. Bu sırada işlemle ilgili bilgiler Gelir İdaresi Başkanlığı'na (G B) da ak- tarılmaktadır. Bir yazılım altyapısıyla  alışan RFID etiketleri, araçların kimlik bilgilerinin otomatik olarak tanınma- sını sağlar ve akaryakıt alım işlemleri- ni yetkilendirir. Bu teknoloji, akaryakıt faturalarının farklı araçlara kesilmesi- ni engelleyerek vergi usuls zl klerini önlemeyi amaçlamaktadır.

Sistem, vergi usuls zl klerini etkin bir şekilde önleyecek olsa bile yüksek maliyeti nedeniyle vergi usulsüzlüğü yapmayan araç sahipleri için hak- sız bir cezalandırma uygulamasına dönüşmektedir. Kayıt ve montaj için süre sınırlaması ve yüksek maliyetler nedeniyle son günlerde şikayetlere neden olan uygulama kapsamında sürücülerden 2779 TL gibi yüksek bir bedel tahsil edilmektedir. UTTS kap- samında kullanılan RFID etiketlerin maliyeti oldukça düşük olmasına rağ- men, yüksek bir bedelle satılmaktadır.

Darphane'nin açıkladığı maliyetler (16-18 dolar) ile cihazların piyasa değeri arasında büyük farklar bulun- maktadır. Bu durum, Darphane ve bu ürünlerin ithalatını yapan firmaların haksız kazanç elde ettiği yönünde spe  lasyonlara neden olmaktadır. Darphane aradaki farkın etiketlerin ATEX sertifikasyonuna sahip olma- sı ve depolama, nakliye gibi giderler nedeniyle yüksek olduğunu belirtse de ATEX maliyetlerini paylaşılmaması tartışmaların sürmesine neden olmak- tır. Pazarlama ve benzeri maliyetleri de olmayan, kullanımı zorunlu tutulan bir sistemin bu kadar yüksek bedellere sunulması kabul edilemez.

Alternatif   z mler

Sistemdeki en önemli sorunların- da birini UTT etiketlerinin, araç satıl- dığında geçersiz hale gelmesi oluş- turmaktadır. Oysa RFID etiketlerinin yazılımsal olarak farklı bir kullanıcıya aktarılması son derece kolaydır. Bu ne- denle etiketler araç ile eşleştirilerek her seferinde yeni bir etiket takılması zorunluluğu ortadan kaldırılmalıdır. RFID  ipleri yerine halihazırda kara- yollarında kullanılan yazılım taban-

lı plaka tanıma sistemlerine benzer daha ucuz bir çözümle de vergi kaybı önlenebilirdi. Neredeyse tüm araçlarda kullanılacak ve bir anlamda dijital plakaya dönüşecek bu sistem hayata geçirilmeden Odamızın da dahil olduğu ilgili uzman kuruluşlardan bilimsel ve teknik değerlendirmeler alınması gerekirken, bir oldu bitiyile uygulamanın başlaması kabul edilemez.

Kuşkusuz vergi kaçakçılığını önlemek için her türlü tedbir almak kamunun görevidir. Bu önlemlerin bütçe kapsamında minimum maliyet oluşturacak şekilde hayata geçirilmesi kamu yararı açısından esas olmalıdır. Vergisini düzenli ödeyen ve usulsüzlük yapmamış vatandaşlardan bir de usulsüzlüğü önleme adına bir ödeme daha alınması hakkaniyet ilkesi de ay-

kırıdır. Bu sistemin kullanımı zorunlu olsa bile vergi kaçakçılarından kesilen cezalardan oluşturulan bir fondan finanse edilmeliydi. Kaçakçılığa ve usulsüzlüğe hiç bulaşmamış kesimlerden toplanan kamu kaynağıyla finanse edilen sistemin tüm maliyet kalemleri kamuoyuna açıklanarak, yurttaşlardan alınan bedellerin düşürülmesi çağırısı yapıyoruz.

VIII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi 22-23-24 Ekim 2025 Tarihleri Arasında İzmir'de Düzenleniyor



EMO adına EMO İzmir Şubesi tarafından 2009 yılından bu yana düzenlenen Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi'nin sekizincisi 22-23-24 Ekim 2025 tarihlerinde İzmir Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştiriliyor. Mühendisliğin geleceğine ışık tutan etkinlikte bilim insanları, üreticiler, tasarımcılar, uygulayıcılar ile kamu ve özel sektör temsilcileri bir araya gelecek.

Önceki etkinliklerde olduğu gibi VIII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi'nde de ülkemizin birçok bölgesinden etkinliğimizi izlemek için gelen nitelikli katılımcı ve ziyaretçilerle sergi alanlarında yer alan firmalar ve kurumlar için yeni iletişim olanakları yaratılacak, sergilenen ürün ve çözümlerin katılımcılarla buluşması sağlanacaktır. Yıllar itibarıyla zenginleşen içeriği ve katılım sayısındaki niteliksel artışla VIII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi, mühendislik ve bilim dünyasını 22-23-24 Ekim 2025 tarihlerinde İzmir'de buluşmaya çağırıyor.

VIII. ELEKTRİK TESİSLERİ ULUSAL KONGRE ve SERGİSİ

KONULAR

- Güç ve Enerji Sistemleri
- Elektrik Tesisatı
- Dijitalleşme ve Yapay Zeka Uygulamaları
- Yapı Elektronik Sistemleri
- Bakım Teknolojileri
- Otomasyon
- Aydınlatma

BİLDİRİ ÇAĞIRISI **22-23-24 Ekim 2025**
Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi **İzmir**

BİLDİRİ GÖNDERİLME TARİHİ
30 Haziran 2025

BİLDİRİ DEĞERLENDİRME SONUÇLARI
16 Temmuz 2025

DÜZELTİLMİŞ BİLDİRİLERİN GÖNDERİLMESİ
4 Ağustos 2025

EMO İzmir Şubesi

www.izmir.emo.org.tr | izmir@emo.org.tr | +90 232 489 34 35
<https://etuk.org.tr>

EMO_Izmir | emoetuk | emoetuk



Kompanzasyon ve Enerji İzleme İhtiyacına Uygun Çözümler



33 Yıldır Sektörün Öncüsü

SIEMENS

Klemsan®

EMES®

finder®

KAEL

FEDERAL ELECTRIC

ALCE

BLACK LIGHT

Weidmüller

CEM

Kraus & Naimer

EAE Ekobit



XUK Renk Sensörleri

En iyi uyum
ve renk modu

- Kompakt
- Sağlam
- Kolay Kurulum



XUK

XUM

Renk Sensörü - Doğanın her tonunu yakalamada bir başyapıt



**XUK ve XUM
renk sensörleri ile**
tanışın

Renk algılama ihtiyaçlarınız ve kurulum alanını en aza indirmek için nihai çözüm

**Renk modu ve en iyi uyum modu ile
ambalaj uygulamalarında devrim yaratıyor.**

Prof. Dr. Ahmet Arslan'ın Katılımıyla "Felsefe ve Biz" Söyleşisi Düzenlendi

TOPLUM FELSEFE ve BİLİMLE DÖNÜŞÜYOR

EMO İzmir Şubesi, Yakın Kitabevi ve Evet Evet Medya işbirliğiyle düzenlenen "Felsefe ve Biz" başlıklı söyleşide Prof. Dr. Ahmet Arslan konuk oldu. Arslan, felsefe, bilim, din ve kültür arasındaki ilişkiler değerlendirerek, Cumhuriyet'in başrılarına değindi. Bilim ve felsefenin toplumu şekillendirdiğine vurgu yaparak, "Hiç merak etmeyin, su yolunu bulacak. Cumhuriyet tekrar ortaya çıkacak, insanlar akli keşfedecekler ve keşfediyorlar" diye konuştu.

EMO İzmir Şubesi, Yakın Kitabevi ve Evet Evet Medya işbirliğiyle 22 Şubat 2025 tarihinde Prof. Dr. Ahmet Arslan'ın katılımıyla "Felsefe ve Biz" başlıklı söyleşi düzenledi.



EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde Mücahit Ateş'in moderatörlüğünde gerçekleştirilen söyleşinin açılışında konuşan Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mete Çubukçu, Arslan'ı ağırlamaktan gurur duyduklarını ifade ederek, "Bizler mühendisler olarak bilimle çok iç içeyiz; ama şunu da çok iyi biliyoruz ki, bir mühendisin sadece makinelerle uğraşması yetmiyor, aynı zamanda zihnini de çalıştırması, düşünce dünyasını da aydınlatması gerekiyor" dedi. Etkinliğin Yakın Kitabevi ve Evet Evet Medya işbirliğinde gerçekleştirdiğine vurgu yapan Çubukçu, sözü moderatörlüğü üstlenen Mücahit Ateş ve Prof. Dr. Ahmet Arslan'a bıraktı. Gördüğü ilgi için sözlerine teşekkür

kür ederek başlayan Prof. Dr. Ahmet Arslan, "Ayakta bekleyen arkadaşlara özellikle teşekkür ederim. Tahmin edeceğiniz gibi, beni mutlu eden bir görüntü bu. Hayatımın son döneminde, felsefenin toplum tarafından sevildiğini görmek beni çok mutlu etmektedir" diye konuştu. Bilim, felsefe ve din arasındaki ilişkileri üzerine kafa yorduğuna değinen Arslan, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Türkiye'nin şu anda içinde bulunduğu birikim, kültür, bilgi atmosferi bu konuların uzunca bir süre bizi meşgul edeceğini gösteriyor. Ben Fransa'da, Paris'te, İngiltere'de, Londra'da veya herhangi bir İngiliz kasabasında 'Bilim, felsefe ve din arası ilişkiler konusunda konuşacağım' desem, insanlar çok heyecan duymazlar haklı olarak. Neticede, orada uzunca bir süreden

beri bu meseleler çözülmüş durumda. Dinin nasıl bir şey olduğu, felsefenin nasıl bir şey olduğu, bilimin nasıl bir şey olduğu aşağı yukarı biliniyor. Ama biz de durum bu değil maalesef."

Felsefe ve bilim arasındaki ikilemin bir benzerinin doğu ve batı kavramları etrafında yaşandığını ifade eden Arslan, "Romanlarımız, filmlerimiz, edebiyatımız, felsefemiz Doğu-Batı ikilemi üzerinde cereyan ediyor. Doğu mu, Batı mı? Doğu'dan vazgeçemiyoruz, ama Batı'dan da sarfınazar edemiyoruz. İkisini birleştirmek istiyoruz, birleşmiyor. Doğu'dan Batı'yı çıkarmak istiyoruz, çıkmıyor. Batı'dan vazgeçmeye çalışıyoruz, o da olmuyor" diye konuştu.

Batıda herhangi bir felsefe bölümünde verilen giriş derslerinin benzer içerikte olduğunu belirten Prof. Dr.



Ahmet Arslan, insanın biyolojik değil, kültürel bir varlık olduğunu vurguladı. Konuşmasında, insanın aklını kullanarak kendi hatalarından ders alıp geliştiğini ve kültürün evrimsel süreçte nasıl bir rol oynadığını belirtti. Yunan felsefesinin neden Yunanistan'da doğduğuna dair açıklamalar yapan Arslan, felsefenin ortaya çıkmasında kültürel dinamiklerin etkili olduğunu ifade etti.

Arslan, Batı tarihindeki aydınlanma kavramına da değinerek, Kant'ın tanımını hatırlattı ve aydınlanmanın insanın kendi aklını kullanarak hatalarından ders alması anlamına geldiğini söyledi. Ortaçağ'ın bir "düşüş" dönemi olduğunu belirterek, Batı'daki kültürel gelişimin bu dönemin aşılmasıyla hızlandığını anlattı. Yunan kültürünün çok yönlü yapısına dikkat çeken Arslan, Yunan şehir devletlerinin birbirleriyle etkileşim içinde olduğunu, bu etkileşimin ticaret ve kültürel çeşitlilik oluşturduğunu belirtti. Ayrıca, Yunan'da erken dönemlerde gelişen özel mülkiyet anlayışının birey kavramını oluşturduğunu ve Osmanlı'da ise devletin toprakları kontrol etmesinin kolektivizmi pekiştirdiğini söyledi.

Ticaretin, burjuvazinin ve ticaret ahlakının Yunan kültüründe önemli rol oynadığını ifade eden Arslan, bu unsurların toplumsal değerleri şe-

killendirdiğini vurguladı. Yunan kültüründeki dinamiklerin, toplumun kültürel ve ekonomik yapısını nasıl dönüştürdüğüne dair detaylar verdi. Ayrıca, Yunan'da özel mülkiyetin 7. yüzyıldan itibaren yerleştiğini, bu durumun bireycilik ve kolektivizm arasındaki farkları oluşturduğunu dile getirdi. Osmanlı'da ise toprakların devletin elinde olduğunu ve bunun kolektivizmi pekiştirdiğini söyledi. Arslan, devletin Ortadoğu'daki güçlü otoritesine de değinerek, bu bölgedeki devletin toplumdaki çok daha güçlü bir konumda olduğunu belirtti. Bu yapının tarihsel olarak ortaya çıkmasındaki etkileri ve kültürel yansılarını ele aldı. Son olarak, insanın akıl ve deneyim arasındaki ilişkisini açıklayan Arslan, insanın dünyayı anlamada hem duysal hem de akıl yoluyla tecrübe kazandığını belirterek, felsefi bir bakış açısıyla bu ikisi arasındaki dengeyi sorguladı.

Batı-Doğu Farklılıkları

Prof. Dr. Ahmet Arslan, yaptığı konuşmada Yunan dünyasının bilim ve felsefe anlayışını, Batı ve Doğu toplumları arasındaki önemli farklarla birlikte değerlendirdi. Arslan, Yunanlıların dış dünyayla kurdukları dinamik ilişki sayesinde bilimsel ve felsefi düşünceleri geliştirdiklerini vurguladı. Yunan felsefesinde gözlem ve

deneyimle elde edilen bilginin, akıl yoluyla işlenerek büyük bir kültürel miras oluşturduğunu belirtti.

Yunan dünyasında devlet anlayışının farklı işlediğine dikkat çeken Arslan, Atina ve Sparta gibi topluluklarda devletin bir toplum organizasyonu olarak işlediğini, ancak Batı'daki devlet yapısının daha katı ve merkezi olduğunu ifade etti. Bu bağlamda, Ortadoğu'daki devlet anlayışını eleştirerek, devletin toplumu şekillendiren bir güç olduğunu savundu.

Ahlak anlayışının da toplumlara göre farklılık gösterdiğini belirten Arslan, Yunan dünyasında farklı ahlaki yaklaşımların var olduğunu, ancak Ortadoğu'da ahlakın daha çok dini temellere dayandığını söyledi. Ticaretin önemli bir ekonomik faaliyet olarak, belirli ahlaki kurallara dayandığını ifade eden Arslan, yerel ekonomilerdeki dengesizlikleri örneklerle ele aldı.

Prof. Dr. Ahmet Arslan, Yunan dünyası ile Doğu kültürleri arasındaki yapısal farkların, bilim, felsefe, ahlak ve devlet anlayışını nasıl şekillendirdiğini anlatarak, kültürler arası farkların toplumsal gelişimi nasıl etkilediğini vurguladı.

Devletin Rolü ve Cumhuriyetin Başarısı

Prof. Dr. Ahmet Arslan, Ortadoğu'da bireysellik, kamusal ve farklılıkların değer olarak kabul edilmediğini, bunun yerine herkesin aynı görüşleri paylaşarak onaylamasının değer gördüğünü belirtti. Bu durumu, Batı'daki gözlem ve deneyimle şekillenen akıl ve bilimin aksine, Ortadoğu'da din ve devletin egemenliğine bağladı. Devletin, bireysel ve toplumsal farklılıkları engellediğini, mülkiyet, ticaret ve burjuvazi gibi unsurların da gelişmesine mani olduğunu ifade etti. Arslan, devletin bu yapıyı nasıl kontrol ettiğini sorgulamadan, Ortadoğu'nun kültürel yapısının aklın ve deneyimle-



rin gelişmesini engellediğini söyledi. Türkiye’de ise Cumhuriyet’in, devleti kullanarak bu durumu değiştirmeye çalıştığını belirtti. Atatürk’ün, Batı tarzı bir devlet kurma hedefiyle cumhuriyeti inşa ettiğini ve devletin toplumsal ihtiyaçlara duyarlı bir şekilde işlevsel hale gelmesini sağlamak için bilim ve teknolojiyi bir araç olarak kullandığını ifade etti. Arslan, Cumhuriyet’in inanılmaz bir başarı olduğunu ve Türkiye’nin, çevresindeki benzer toplumlardan çok daha farklı bir başarıya imza attığını savundu.

Türkiye’nin geldiği noktada oldukça ümit verici bir başarıya ulaştığını ifade eden Arslan, Atatürk’ün bu süreçte halkı eğiterek cumhuriyeti oluşturduğunu ve bunun büyük bir başarı olduğunu vurguladı. Atatürk’ün düşüncesinin, mevcut araçları kullanarak toplumu dönüştürmek olduğuna dikkat çeken Arslan, Cumhuriyet’in, Türkiye’yi önemli bir başarıya taşıdığını söyledi. Arslan, Cumhuriyet’in kurduğu üniversitelerin 1930’lardan itibaren büyük bir değişim sağladığını, bilim ve eğitim alanında kaydedilen ilerlemeyi şöyle anlattı:

“1930’lardan itibaren kurmaya çalıştığı üniversite çok kısa süre içerisinde mucize gerçekleştiriyor. Avrupa’ya gönderdiği öğrenciler, orada okuttuğu bilim dalları, arkeoloji, bilim tarihi, ziraat, hekimlik, bunlar bir 40-50 sene içerisinde başarıya ulaştı. Bunu şahsen biliyorum. Dil Tarih Coğrafya Fakültesi,

Almanların da çok büyük yardımıyla üniversiteye benziyor. Benim de içinde olduğum Ege Üniversitesi üniversiteye benzemiyor. Şaka etmiyorum. Oradan yetişen hocalar, Ekrem Akurgallar, Sedat Alpler, Halil İnancıklar, Aydın Sayılılar... Bunlardan sık sık bahsedirim, çünkü tanıyorum onları. Herhangi bir Batı üniversitesinde kendi dallarında ünlü ve değerli olan hocalar neyse, aynı değerde insanlardı onlar. Yani üniversite üniversiteydi. Başardı bunu, Cumhuriyet bunu başardı.”

“Bilim Toplumu Dönüştürüyor”

Bu sürecin Cumhuriyet’in mucizi olarak tanımlandığını belirten Arslan, Türkiye’nin çevresindeki ülkelerden çok farklı bir başarıya imza attığını söyledi. Cumhuriyetin tarihsel ve kültürel bağlamda güçlü bir temelle dayandığını ifade etti. Türkiye’nin eğitimde ve bilimde ilerlemeyi sürdürdüğüne inandığını belirten Arslan, bilimsel gelişmelerin toplumu dönüştürmeye devam ettiğini söyledi. Önümüzdeki yıllar için toplumsal gelişim umudu koruduğunu ifade eden Arslan, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Hiç merak etmeyin, su yolunu bulacak. Cumhuriyet tekrar ortaya çıkacak, insanlar aklı keşfedecekler ve keşfediyorlar, keşfettiler. Belli bir dönem sosyal/tarihsel olaylarda bu tür şeyler olur. Yaşanması zorunlu olan bir şey bence. Ben de hiçbir zaman bu kadar umutlu olmadım. Şaka falan etmiyorum. Ben de hiçbir zaman

bu kadar umutlu olmadım. Ekonomi bozulur, düzelir, bunların hiçbir önemi yok; esas önemli olan şey, daha temel göstergelerde meydana gelen büyük değişiklik. Daha temel göstergeler ne; kadın-erkek ilişkileri, eğitim, değerler...”

Prof. Dr. Ahmet Arslan, demokrasi- nin en az kötü yönetim biçimi olduğunu belirterek, liyakat, anayasa ve toplumda adaletin sağlanması gibi unsurların da önemli olduğunu ifade etti. Arslan, iyi işleyen bir demokrasi- nin sadece halkın özgür iradesiyle değil, aynı zamanda güçlü bir hukukun ve toplumsal düzenin de varlığıyla anlam bulduğunu belirtti.

Etkinliğin soru-cevap kısmında katılımcılara kısa yanıtlar veren Arslan, felsefenin insanın iç dünyası üzerindeki etkilerini de tartıştı. Felsefenin bireysel düşünme yetisini geliştirdiğini ve insanların değerler, özgürlük gibi konuları derinlemesine düşüncelerine katkı sağladığını söyledi. İnsanların tinsel ve maddi varlıklar olarak var olduklarını belirten Arslan, bireyin bu varlıkların dengesini anlaması gerektiğini ifade etti. Özellikle, özgürlük ve bireysellik gibi tinsel yönlerin, insanın anlam arayışında ve toplumsal yaşantısındaki önemi üzerinde durdu. Prof. Dr. Ahmet Arslan, felsefeyi sadece akademik bir alan olarak değil, aynı zamanda günlük yaşamın ve toplumsal düzenin de şekillendirilmesinde etkin bir araç olarak gördüğünü belirtti. Katılımcılara, düşünsel derinlik kazandırmanın ve özgürce düşünmenin önemine vurgu yaparak konuşmasını tamamladı.

Soru cevap bölümünün de tamamlanmasının ardından EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler tarafından Prof. Dr. Ahmet Arslan’a plaket takdim edildi.



Elektrik Faturalarında Yeni Düzenleme ile Oluşan Artışın İadesi Talep Edilebilir!

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun 16.11.2024 tarih ve 32724 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 07.11.2024 tarih ve 12989 sayılı Kurul Kararı ile Son Kaynak Tedarik Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ'in 5. maddesi ile tüketim miktarlarına ilişkin değişiklik elektrik faturalarına yansımaya başladı. Elektrik Mühendisleri Odası tarafından yurttaşların faturalarına yansıyan bu haksız bedellerin iadesi talebiyle verebilecekleri örnek dilekçe hazırlandı.

Yurttaşlar https://www.emo.org.tr/ekler/d69acd8140518b9_ek.pdf bağlantısındaki dilekçeyi, aboneliklerinin bulunduğu elektrik dağıtım şirketleri hakkında, Tüketici Hakem Heyetleri'ne sunabilirler.



**Elektrik Faturalarında
Yeni Düzenleme ile Oluşan Artışın
İadesi Talep Edilebilir!**

8. İzmir Rüzgâr Sempozyumu ve Sergisi Düzenleniyor

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubeleri tarafından düzenlenecek olan 8. İzmir Rüzgâr Sempozyumu ve Sergisi, 28-29 Kasım 2025 tarihlerinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirilecektir.

8. İzmir Rüzgâr Sempozyumu ve Sergisi, rüzgâr enerjisi sektöründeki son gelişmelerin değerlendirildiği, bu alandaki geleceğin teknolojilerinin paylaşıldığı teknik oturumların yanı sıra en yeni akademik gelişmelerin de ele alındığı oturumları ile akademi, sanayi ve toplum iş birliğine katkı sunmayı hedeflemektedir.

Sempozyum Takvimi

30 Haziran 2025: Bildiri özetlerinin sempozyum sekreteryasına gönderilmesi

25 Temmuz 2025: Bildiri özetlerinin değerlendirilmesi ve yazarlarına sonucun iletilmesi

29 Ağustos 2025: Tam metin bildirilerin sempozyum sekreteryasına iletilmesi

29 Eylül 2025: Bildirilerin değerlendirilmesi ve yazarlara sonucun iletilmesi

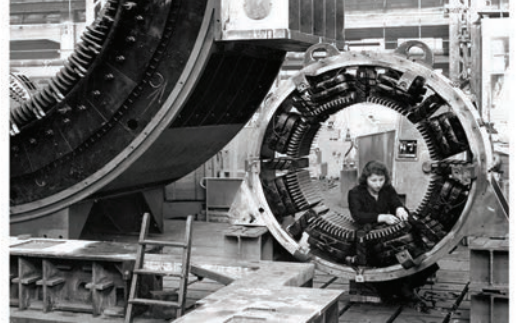
*Bilim Kurulu tarafından ön kabulü yapılan bildiriler tam metin olarak ulaştıktan sonra değerlendirilerek programa alınacaktır. Başvurular için gerekli bildiri özet formu, bildiri yazım kuralları ve örnek bildiri şablonuna internet sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

Özet kabulünün ardından bildiri metinlerinizi belirtilen tarihlere kadar izmir@ruzgarsempozyumu.org adresine gönderebilirsiniz.



Mühendis Kadın

EMO İzmir Şubesi 35. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu



8 Mart, 1908'de bir grup kadın işçinin hak mücadelesi ile başlayan ve Clara Zetkin öncülüğündeki bir grup kadının çabası ile günümüzde tüm dünya kadınlarının kutladığı bir gün haline gelmiştir. 8 Mart, ataerkil sistemin doğuşu ile birlikte başlayan kadınların ötekileştirilmesi, yok sayılması/yok edilmesine karşı verdiğimiz mücadelenin görünür hale geldiği en önemli gündür.

8 Mart yaklaşırken biz Türkiyeli kadınların; kadının iş ve özel yaşamda yerini bulma, hayatta kalma, değer görme, adil davranış beklentisi ile ilgili mücadelemiz hala devam etmektedir. Öyle ki ülkemizde kadınlar olarak, bunlar için mücadele etmekten, dünyanın birçok yerinde kadının mücadelesi olan çalışma hakkı, çalışma hayatındaki yeri, ücret eşitliği gibi konular olan diğer büyük meselelerimize inememiştir.

Çünkü biz ne zaman bu meseleleri çözüme kavuşturduğumuzda işte o zaman özel veya kamusal alanda hayatını kurduğumuz eşit hayat sloganına yaklaşmış olacağız.

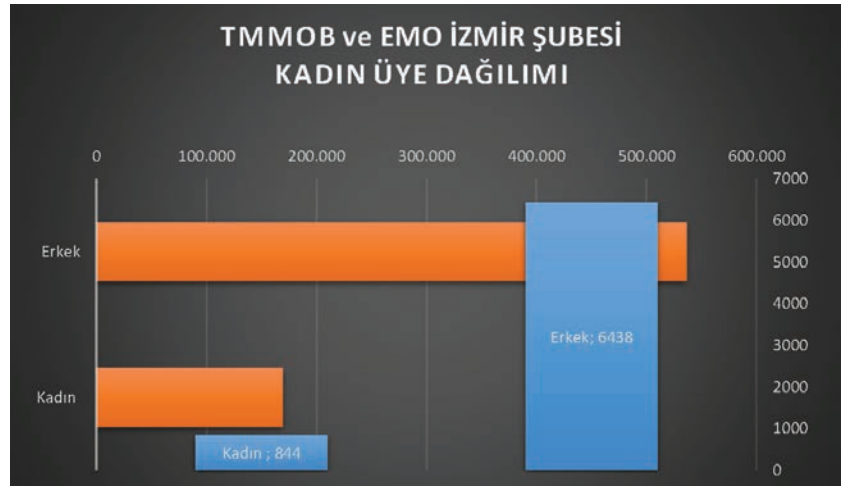
Dünyada yüzyıllardır kadınlar ve erkekler farklı roller içinde ele alınmıştır. Tarihsel süreç içerisinde kadınlar ev içi ve sosyal hayattan uzakta geri planda bırakılırken, erkekler sosyal ve iş hayatında daha aktif bir konumda var olmuşlardır. Toplumun bilinçli şekilde biyolojik cinsiyet üze-

rinden oluşturmuş olduğu bu sisteme karşı direnen kadınlar sayesinde bugün "toplumsal cinsiyet" kavramını her yerde dile getirebiliyoruz.

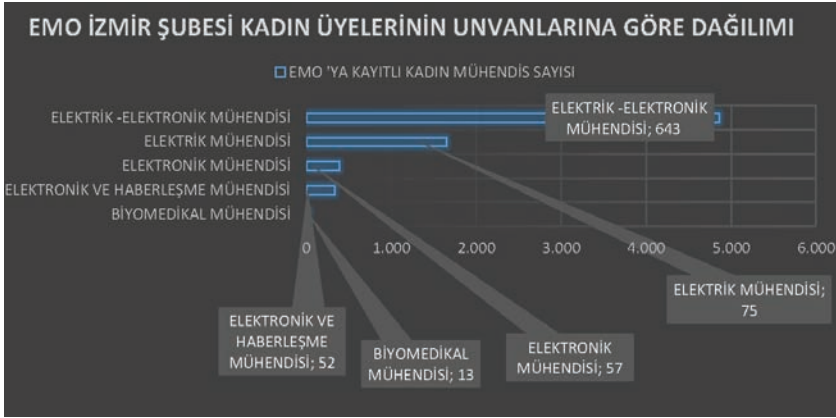
Ayşen Şahin'in 6 Mart 2022 tarihli yazısında "Sakin Ol Şampiyon!" başlığıyla kadınların hayatın her alanında bir kısıtlama, diğer plana düşme durumunu belirtmek istemiştir. Kullanılan ünlem ile kadınlığa teselli anlamı verilmiş, kadının ev içinde, anne, eş, mutfak sorumlusu olarak nitelenmesi üzerinde durulmuştur. "Oje", "sökük dikme", "veli toplantısına yetişme", "gece yarısı gönderdiği mesaj" ile kadınlara bakışı aktaran yazar, kadının "baba parası", "eş parası" yiyen algısına, hareketin tarihsel çıkış noktası "eşit işe eşit ücret" kavgası verildiğini söylemiştir. İş hayatında kadın olarak verilen mücadelenin zorluğuna, söz hakkı tanınıp, mesai kavramında bile ayrımcılığın bulunduğu bahse-

dilen yazıda, çocukların sağlık, eğitim, bakım kontrollerini annelerin üstlendiği, "ataerkil" yapının ön planda olduğu bu noktada tabuların kalkması gerektiği ifade edilen yazıda, nafaka düzenlemesi ile kadının ekonomik gücünün olmaması, "ana" olması, yıldırmacı politika ile eve hapsolsün söylemi aktarılmıştır. "Anasına bak, kızını al" atasözünün okul öncesi eğitim ile özgürleştirileceği ifadesi ile eğitim vurgusunda bulunulmuştur.

Kadınların yukarıda belirtilen gerçeklerle eğitimden uzaklaştırılmaya çalışılmasına rağmen bizler gibi binlerce kadın bir şekilde eğitim hakkına sahip olarak ve kendi kariyerlerini gerçekleştirerek kendisine fırsat verildiğinde kadınların da başarılı olabileceğini ispat etmiştir, ancak kadınlara üniversite eğitimi alma hakkı tanınmasına ilişkin istatistikler utanç verici derecede düşüktür.



Şekil-1 TMMOB ve EMO İzmir Şubesi Kadın Üye Dağılımı



EMO İzmir Şubesi Kadın Üyelerinin Unvanlara Göre Dağılımı

MEZUN OLDUĞU BÖLÜM	EMO İZMİR ŞUBESİ'NE KAYITLI KADIN MÜHENDİS SAYISI
ELEKTRONİK VE OTOMASYON MÜHENDİSİ	1
TELEKOMÜNİKASYON MÜHENDİSİ	1
ELEKTROTEKNİK MÜHENDİSİ	1
BİYOMEDİKAL MÜHENDİSİ	13
ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ	52
ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	57
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	75
ELEKTRİK -ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	643
ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ	1

Kadınlar içerisinde, yükseköğretim mezunu olan 25 ve daha yukarı yaştaki kadınların oranının %21,6 olduğu görülmüştür.

2024 yılı verilerine göre üniversitelerde 3.873.437 kadın, 3.457.495 erkek öğrenci olmak üzere toplam 7.330.932 öğrenci öğrenim görüyor. Buna göre yükseköğretime kayıtlı öğrenci sayısında kadınların oranı yüzde 53'e ulaşmış durumda, 2023-2024 istatistiklerine göre ise sadece %4 lük dilimde mühendis kadın öğrenci sayısı bulunmaktadır.

Bu oranın düşük olmasının sebepleri arasında kadın öğrencilerimiz tarafından tercih edilmemesi olduğu gibi, çevresel baskı ve desteklenmeyen düşünce nedeni ile de mühendis-

lik bölümleri tercih edilmemektedir.

Nihayetinde mühendislik iş alanları erkek egemenliğinde bir meslek dalı olması nedeni ile maalesef halen ülkemizde gerek aile gerekse çevresel düşünceler nedeniyle mühendis kadın kimliği çok yer etmemektedir.

İş yaşamına baktığımızda ise TMMOB verilerine göre odalara kayıtlı kadın mühendis oranımız %24, Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi kayıtlarına göre ise kayıtlı kadın mühendis oranımız %11'dir.

Dünya Ekonomik Forumunun (WEF) her yıl yayımladığı Küresel Cinsiyet Eşitsizliği (Global Gender Gap) Raporunun 2024 verilerine göre; Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinde 146 ülke arasında 127. sıradayız, yasa ko-

yucular ve üst düzey yöneticilerdeki kadın oranımızla 124. sıradayız,

İş Dünyasını, teknoloji olarak değerlendirdiğimizde ise kadın çalışanlarımız %34,69 görülmektedir.

Diğer bir istatistiki bilgi; Avrupa'daki en yüksek kadın bilim insanı ve mühendis oranına sahip ülkenin Norveç olduğunu açıkladı. Açıklanan verilere göre Norveç'te yaşayan kadınların %55'i bilim insanlarından ve kadın mühendislerden oluşuyor. Norveç'in hemen ardından Litvanya, Letonya ve Danimarka geliyor. Türkiye'nin, kadın bilim insanı ve mühendis konusunda 35 ülke içerisinde 17. sırada yer aldığı bilgisine sahibiz.

Sonuç olarak; biz Türk kadınları, öyle büyük mücadelelerden geldik ki, Kurtuluş Savaşında cephede vatan mücadelesi veren, Kara Fatma, Halime Çavuş, Gördesli Makbule ve diğer kahraman Türk kadınlarımızdan aldığımız ilham ile; Türkiye'de bilimle öne çıkmış Cumhuriyetimizin ilk kadın mühendisi Sabiha Rifat Gürayman, ilk makine mühendisliği diplomasını alan Altan Edige, ilk bilgisayar mühendisi olan Melek Bar Elmas, ilk elektromekanik mühendisi Nezihe Önyay gibi daha nice mühendis, güçlü, başarılı kadınlar hep örneğimiz olmuştur.

Kadın dediğimizde akla sadece kutsal anne, uyumlu eş, hayırlı evlat geliyor olması kadınların zekasını ve yeteneklerini yok saymak demektir.

Kadınlar sadece özel hayatlarında değil, kamusal ya da iş hayatında da birçok mücadeleleriyle ailesine öncülük edebilme gücüne sahiptir.

Ve biz kadın mühendislerin bir misyonu da kendimiz gibi yarına geleceğe umutla bakacak kız çocuklarını mühendislik yolculuğuna taşıyarak ilham vermek olacaktır.

Enerji Yoksulluğu

Elk. Müh. H. Avni Gündüz
avnigunduz@gmail.com

İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İzenerji AŞ işbirliği ile 26 Şubat 2025 tarihinde gerçekleştirilen Enerji Verimliliği Çalıştay'ında, enerji dönüşümü, verimlilik çözümleri, yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji yoksulluğu gibi kritik konular masaya yatırıldı.

Çalışmaya İzmir Valiliği, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü gibi kamu kurumlarının temsilcileri, Ege Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi'nden akademisyenler, TMMOB'a bağlı meslek odaları, ENSİA, Greenpeace ve Türkiye Çevre Eğitim Vakfı (TÜRÇEV) gibi sivil toplum kuruluşları ile enerji sektöründen özel şirket yöneticileri katıldı.

Çalıştayda enerji yoksunluğu üzerine değerlendirmeler aşağıda yer alıyor.

Enerji yoksulluğu tanım olarak kişilerin ya da hanelerin ısıtma, soğutma, aydınlatma, yemek pişirme ve ev aletleri ile bilgi teknolojilerini kullanma gibi temel sosyal ve maddi ihtiyaçlar için gerekli olan enerji ürünlerinin, sahip olunan gelir düzeyi ile istenen düzeyde ve kalitede satın alınamaması olarak tanımlanabilir. Bu durum, düşük gelirli haneler başta olmak üzere pek çok kişiyi ve toplumu etkileyen önemli bir sosyal ve ekonomik sorundur.

Ülkemizde de enerji yoksulluğu olgusunu ortaya çıkaran yapısal birtakım faktörler var. Öncelikle, 1980 sonrası neo-liberal özelleştirme programlarının "işgücü piyasa"larında yaratmış olduğu esnekleşme ve güvencesizleş-

menin ve sosyal refah devletinin adım adım tasfiyesinin temel hizmetlerin alımında hane halkı üzerinde pek çok olumsuz etki yarattığının, ücretlerin GSMH içindeki payında her geçen yıl azalma olduğunun, dahası son dönemde tanık olduğumuz döviz manipülasyonlarının toplumun çok büyük bir kısmını asgari ücrete mahkûm ettiğinin belirtilmesi gerekiyor.

Enerji Yoksulluğu çok boyutlu bir konu olduğundan tek boyutuyla ele alınarak yapılacak iyileştirmeler kalıcı bir çözüm getirmeyecektir. Hükümetlerin genel politikalarının içerisinde tanım olarak bile yer almayan bu konu aslında topyekûn ve dengeli gelişmeyi içerdiğinden hükümetlerle yerel yönetimlerin stratejik bir proje üzerinden planlamalarını yapmaları daha verimli sonuçlar getirecektir.

Enerji Yoksulluğu tanımıyla beraber bunu nasıl tanımlanması gerektiği

önem kazanmaktadır. Çeşitli zamanlardaki toplumun sosyal ve ekonomik gelişmelerine göre tanımların değiştiği gözlemlenmektedir. Enerjiye ulaşmanın temel bir insan hakkı olduğu kabul edilirse buna dayanarak günümüz koşullarında tüketilmesi gerekli enerji miktarı kriterleri saptanabilir. Ancak görünen odur ki bu görev yerel yönetimler üzerinden götürülmektedir. Hükümet bütçelerinde ayrılan sosyal yardımların nasıl dağıtıldığına dair istatistik bilgiler elde edilememektedir. Çeşitli kuruluşlar üzerinden sosyal yardımların yapıldığı biliniyor ancak kimlere ne tür yardım yapıldığının net bir sonuç rakamı elde edilememektedir.

Enerji yoksulluğunun çeşitli nedenleri bulunmaktadır, bazıları şunlardır:

- Düşük Gelir
- Yüksek Enerji Fiyatları
- Enerji Verimsizliği



• Yetersiz Enerji Altyapısı

Enerji yoksulluğu, bireylerin yaşam kalitesini ciddi şekilde etkiler ve aşağıdaki sonuçları doğurabilir:

- Sağlık Sorunları
- Eğitim ve İş Hayatı
- Sosyal İzolasyon
- Finansal Stres

Enerji yoksulluğunun azaltılması için çeşitli stratejiler geliştirilmiştir:

- Gelir Destek Programları
- Enerji Verimliliği Projeleri
- Yenilenebilir Enerji Kaynakları
- Eğitim ve Bilinçlendirme

Enerji Yoksulluğu öncelikle tanımlanarak yapılacak eylemler belirlenmelidir:

1: Enerji Yoksulluğunun Karmaşıklığını Anlama

Enerji yoksulluğu çok bileşenli bir konudur; hane halkının gelir, cinsiyet, bilgi durumu, mevcut elektrikli alet kullanımı, sunulan enerji kaynakları ve fiyatları gibi bileşenler vardır. Tüm olası faktörleri anlamak için, yerel yönetimler tarafından enerji yoksulluğunun nasıl kendini gösterdiğine dair genel bakış belirlenmelidir.

2: İlgili Paydaşları Belirleme ve Sürece Dahil Etme

Enerji yoksulluğu, sosyal, enerji, barınma, sağlık ve çevre gibi birçok farklı toplumsal sektörü etkileyebilir ve bunlardan etkilenebilir. Bu nedenler, ilgili tüm sektörleri kapsayacak şekilde, farklı bakış açılarına erişmenizi sağlamak için hem İç Paydaşlar (yerel yönetim içerisinde) hem de Dış Paydaşlar (yerel yönetim dışından) ile ortak çalışma yapmak önemlidir.

Dış paydaşlar olarak; yerel uzmanlar, meslek odaları, STK'lar, Sosyal Hizmetler Birimleri, Kooperatifler, Araştırma Merkezleri, Üniversiteler, Enerji Kurumları, Enerji Şirketleri, Bankalar, Yatırım Fonları, size her konuda yardımcı olabilecek büyüklükteki işletmeler (KOBİ'ler) sayılabilir.

3: Bir Hipotez Oluşturma ve Analiz

Enerji yoksulluğunun çok boyutlu özelliği nedeniyle, resmin tamamını oluşturmak için, başlangıçtaki tüm gözlemleri içerecek ve yerel enerji yoksulluğunun nihai tanımını yapmaya yönlendirecek çeşitli varsayımları içeren bir tablo derleyerek işe başlamak yararlı olacaktır.

4: Toplanacak Verileri Belirleme: Göstergeler ve Kaynaklar

Gelecekteki eylemleri tasarlamak, uygulamak, gözlemlemek ve değerlendirmek için durumunuzu karakterize edebilecek göstergeleri veya bilgi kaynaklarını seçmek önemlidir. Göstergeler esasen eylemlerin sonuçlarını ölçmek için temel bir yöntemdir. Eylemlerin sonuçlarını gözlemek ve ölçmek için en uygun göstergelerin belirlenmesiyle başlamak doğru bir yaklaşım olacaktır.

Ölçülebilir ve kesin bir gösterge tanımlamak zor olabilir. Bu nedenle, Yerel yönetimler ve Avrupa'nın dört bir yanından uzmanların katılımıyla ortaklaşa belirlenen Belediye Başkanları Sözleşmesi'nde yer alan 56 yerel enerji yoksulluğu göstergesi başlangıç için iyi bir kaynak olabilir. Bu, 6 ana başlıkta (İklim, Tesisler/Konutlar, Sosyo-Ekonomik Yönler, Mobilite, Politika ve Hukuksal Çerçeve, Katılım ve Farkındalık Artırma) gruplandırılmış toplam 56 göstergelyi ihtiva eder.

(https://eu-mayors.ec.europa.eu/en/library/energy_poverty; *Covenant of Mayors: Alleviating Energy Poverty*)

5: Veriler ve İlave Kanıtları Toplama

Bu adımda, önceki adımlarda sorulan soruları yanıtlamak için seçilen göstergelere ait veriler toplanmalıdır ve önceki adımlarda belirlenen hipotezi destekleyecek ek kanıtlar aranmalıdır. Verinin, kaynağı ne olursa olsun, yararlı olması için belirli temel

ilkelere uygun olduğunu doğrulamak önemlidir:

Temel İlkeler: 1. Coğrafi Dağılım: 2. Zaman Dağılımı: 3. Geçerlilik ve Güvenilirlik:

Mevcut veriler incelendikten sonra, sorulan soruları yanıtlamak için yeterli bilgi eksikliği olduğunda ilave bilgiler toplamak için anketler, odak grupları ile röportajlar ve sensörler, ölçüm ekipmanları ve mobil uygulamalar gibi farklı metodolojiler kullanılabilir.

6: Tüm Veri ve Bilgilerin İşlenmesi

Enerji yoksulluğunun sebepleri çok boyutlu olduğu için, her zaman birden fazla göstergelye ihtiyaç olacaktır. Örneğin, belirli bir mahalledeki yaşlılar arasında enerji yoksulluğunu araştırmak için o mahalledeki enerji faturalarının ödenme oranı, mahalledeki yaşlı nüfus dağılımı, faturalı borçlar, mahallelinin enerji harcama ve gelirleri, konutların enerji verimliliği ve ek olarak ısı konfor algısı göstergeleri analize katkıda bulunur.

Eğer hem nitel hem de nicel bilgileri entegre edebiliyorsa bu çok faydalı sonuçlar elde edilmesini sağlayacaktır. Sadece sosyo-ekonomik ve altyapısal göstergeler aracılığıyla ölçülen enerji yoksulluğu değil, aynı zamanda enerji yoksullarının çeşitli profillerinin konfor algısı da analize eklenirse daha etkili bir değerlendirme yapılabilir. Sonuçların ışığında hipotezi yeniden analiz etme ihtiyacı gerekebilir.

7: Yerel Enerji Yoksulluğunu Tanımlama ve Duyurma

Ortaya konulan, toplanan ve analiz edilen tüm farklı unsurlar bir araya getirilip "Enerji Yoksulluğu Teşhis Raporu" oluşturulabilir.

Ulaşılan tanım yalnızca varsayımlara ve tam olarak doğrulanmamış göstergelere dayanıyorsa, bunun açıkça belirtilmesi ve tanımın hala

tam olarak doğrulanması gerektiğinin altının çizilmesi gereklidir.

Sonlandırma adımının önemli olan diğer bir kısmı da önerilen eylemleri destekleyebilecek farklı kitlelerin ilgisini çekmek için bilgilerin nasıl kanallara edileceğini, duyurulacağını anlamaktır. Siyasi iradeyi harekete geçirmek ve/veya fon elde edebilmek için iletişime geçmek ve fikir birliği sağlamak güçlü bir araç olacaktır.

Bunu başarmak için iletmek istediğiniz temel mesajları belirlenir ve hedef kitle tanımlanır. Vatandaşlara Belediyenin harekete geçtiğini ve paydaşlara ek faaliyetler için bütçe ayrılması gerektiğini iletmek de gerekebilir. Daha sonra nasıl, nerede ve ne zaman iletişim kuracağınızı karar vererek örneğin bir kampanya geliştirebilir, yüz yüze toplantılar düzenlenebilir veya e-posta gönderilebilir.

Sonuç ve Öneriler:

Enerji yoksunluğu ülkemizde giderek artan bir sorun haline gelmektedir. Faturaların ödenememesinden başlayarak evlerde kiracı veya ev sahibi olsun yeterli ısınma, yemek yapma, aydınlatma ihtiyacı bulunmaktadır. Toplumun büyük bir kesiminin asgari ücretle çalışması enerji yoksunluk

oranının artmasına ve sonuç olarak toplumsal sıkıntılara ve özellikle bir güvenlik sorununa dönüşmektedir.

Ülke olarak ana stratejik hedefler konulması, gerekli enerji dönüşümü için altyapı yatırımlarının devlet tarafından yapılması ve yerel yönetimlerin bu doğrultuda adım atmaları sorunun beklenenden daha hızla azaltılmasını sağlayacaktır. Eylem çeşitliliği açısından yerel yönetimler öne çıkmaktadır ve bu konuda belirlenen Belediye Başkanları Sözleşmesi'nde yer alan 56 yerel enerji yoksulluğu göstergesi örnek alınabilir.

Belediyelerin şehir ve imar planları uygulamalarında ranta göre değil bilimsel bulgulara dayalı enerji yoksulluğunu da azaltacak şekilde bina izolasyonu, güneşten azami faydalanma, sosyal alanların artırılması, ulaşımın kolaylaştırılması, farkındalık eğitimlerinin belediye çalışanlarından başlayarak yapılması, sosyal konut projelerinin geliştirilmesi vb konularda mevcut uygulamaları bu doğrultuda güncelleyerek uzun vadeli projeksiyon geliştirilmesi yararlı olacaktır.

EPDK tarafından düzenlenen enerji piyasası yatırımlarında öztüketime yönelik olan yenilenebilir enerji kay-

naklarından üretilen ve fazla gelen enerji bedelsiz olarak şebekeye verilmektedir. Bir başka açıdan bakıldığında enerji dağıtım şirketlerinin haksız zenginleşmesine yol açtığı söylenebilir. Bu şebekeye bedelsiz olarak verilen miktar bir sonraki ayda enerji faturalarını ödeyemeyen enerji yoksullarına aktarılabilir.

Kentsel dönüşüm nedeniyle artan inşaat faaliyetleri bulunmaktadır. İnşaat müteahhitlerinin katılımıyla oluşabilecek bir çeşit "askıda malzeme" fonu yaratılarak belediyeler eliyle yoksul yurttaşların evlerinin onarımları yapılabilir. Büyük marketlerden ve iş adamlarından enerji tasarruflu ev/mutfak aletleri bağışlarıyla enerji yoksulu hanelere düşük enerjili malzeme temin edilebilir.

Benzer türden yardımların enerji yoksullarına dağıtılması gibi geliştirilebilecek çeşitli önerilerle birlikte enerji, su, gıda ve çevre ile ilişkili enerji yoksunluğunu da içeren verilerin toplanması, bilgilerin işlenmesi ve yönetimlere raporlanması amacıyla başkanlığa bağlı bir AR-GE merkezi oluşturulması konusunun değerlendirilmesi uygun olacaktır.

Organizasyonlarınız için

EMO İzmir Şubesi

Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi

KONFERANS SALONU

DİNAMİK MEKAN
GÜÇLÜ İLETİŞİM

KONFERANS SALONU

EMO İZMİR ŞUBESİ
HİZMET VE EĞİTİM MERKEZİ
KAZIM DIRİK MAH. 374/1 SK. NO: 1 BORNova-İZMİR

EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin ikinci katında yer alan Konferans Salonu modern ve teknolojik altyapısı ile her türlü etkinlik, toplantı, seminer ve eğitim için kullanılabilir.

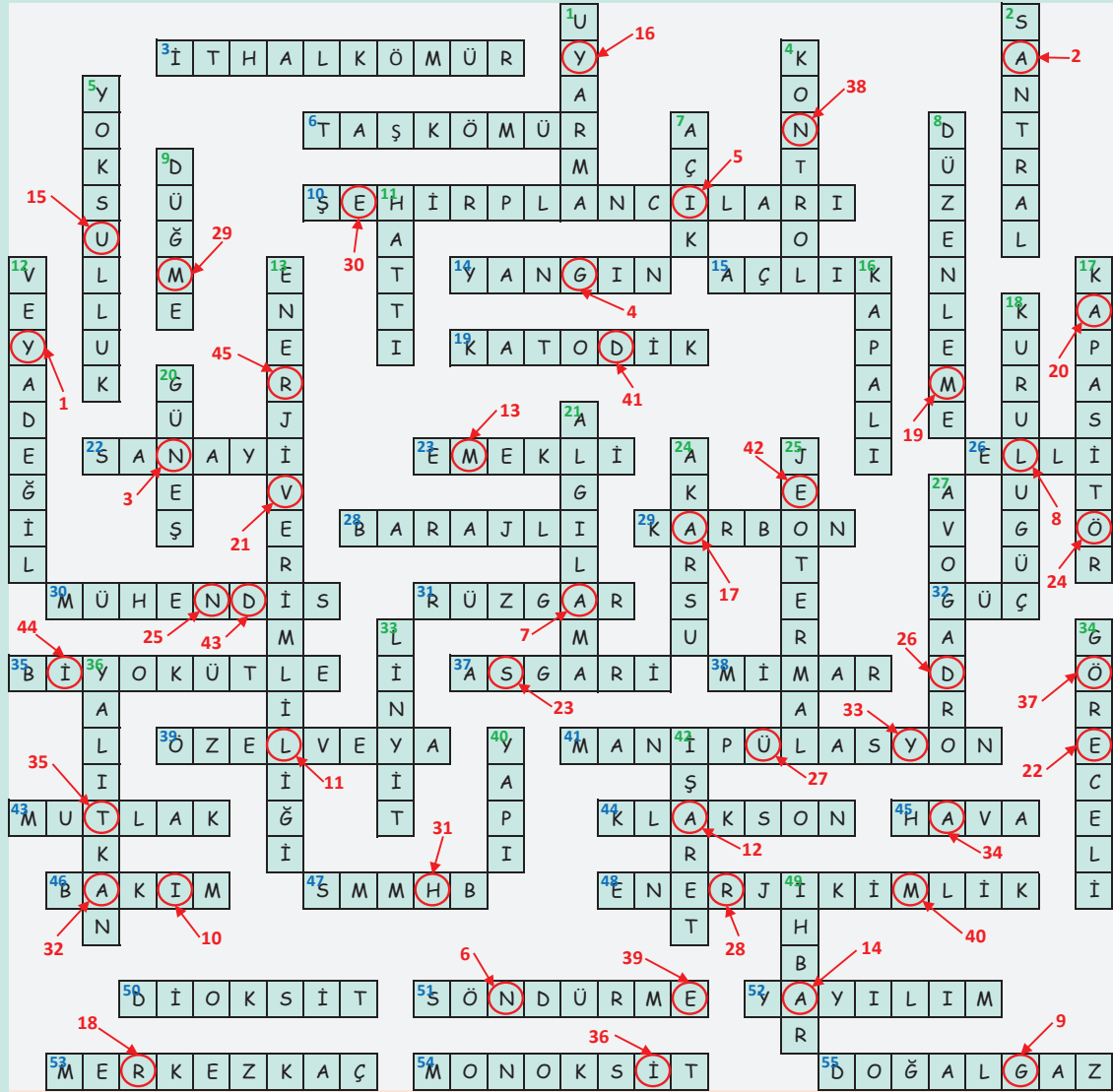
EMO İzmir Şubesi Konferans Salonu, 200 kişi kapasiteli olup, ses, ışık ve görüntü sistemleri ile donatılmıştır. Ayrıca, çevrimiçi etkinlikler için de uygun altyapıya sahiptir. Salon fuayesi etkinlikleriniz öncesi ve sonrasında resepsiyonlar ve kokteyller için kullanılabilir.

Ayrıca ikinci katta yer alan Seminer Salonu da, 60 kişi kapasiteli olup seminer, söyleşi, tanıtım etkinlikleri için hizmet verebilmektedir.

Şubemiz, bu yeni tesis ile kentimize daha geniş ve nitelikli hizmetler sunmayı amaçlamaktadır. Konferans salonumuzda düzenlemeyi planladığınız etkinlikleriniz için Şubemizle iletişime geçmenizi rica ederiz.

Bülten Bulmacası 417. Sayı Çözümü

Şubat 2025-417. sayımızda yayımladığımız Bulmacanın çözümü aşağıda yer almaktadır. Bulmacayı çözüp ilk gönderen üyelerimiz Tarık Bedir (83110) ve İbrahim Topalfakıoğlu (84155)'nu tebrik ederiz.



ANAHTAR CÜMLE

Y	A	N	G	I	N	A	L	G	I	L	A	M	A	,	U	Y	A	R	M	A	V	E	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		15	16	17	18	19	20	21	22	
S	Ö	N	D	Ü	R	M	E	H	A	Y	A	T	İ	Ö	N	E	M	D	E	D	İ	R	!
23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	

Ödüllü Yarışma için Çözüm Gönderimi

Bulmacayı 28 Şubat 2025 tarihine kadar çözüp gönderen ilk 3 üyemize üzerinde isimleri yer alan EMO kupası hediye edilecektir.

Çözümü Gönderme: <https://bit.ly/3Volyltg>



Soru Havuzuna Katkı Sağlamak için

Soru katkısında bulunmak isteyen tüm üyelerimizin desteğini bekliyoruz. Sorularınızı yanıtlarıyla birlikte aşağıdaki bağlantıdan veya QR kodu tarayarak ulaşacağınız formu doldurarak iletebilirsiniz.

Soru Ekleme: <https://bit.ly/3KoylEc>

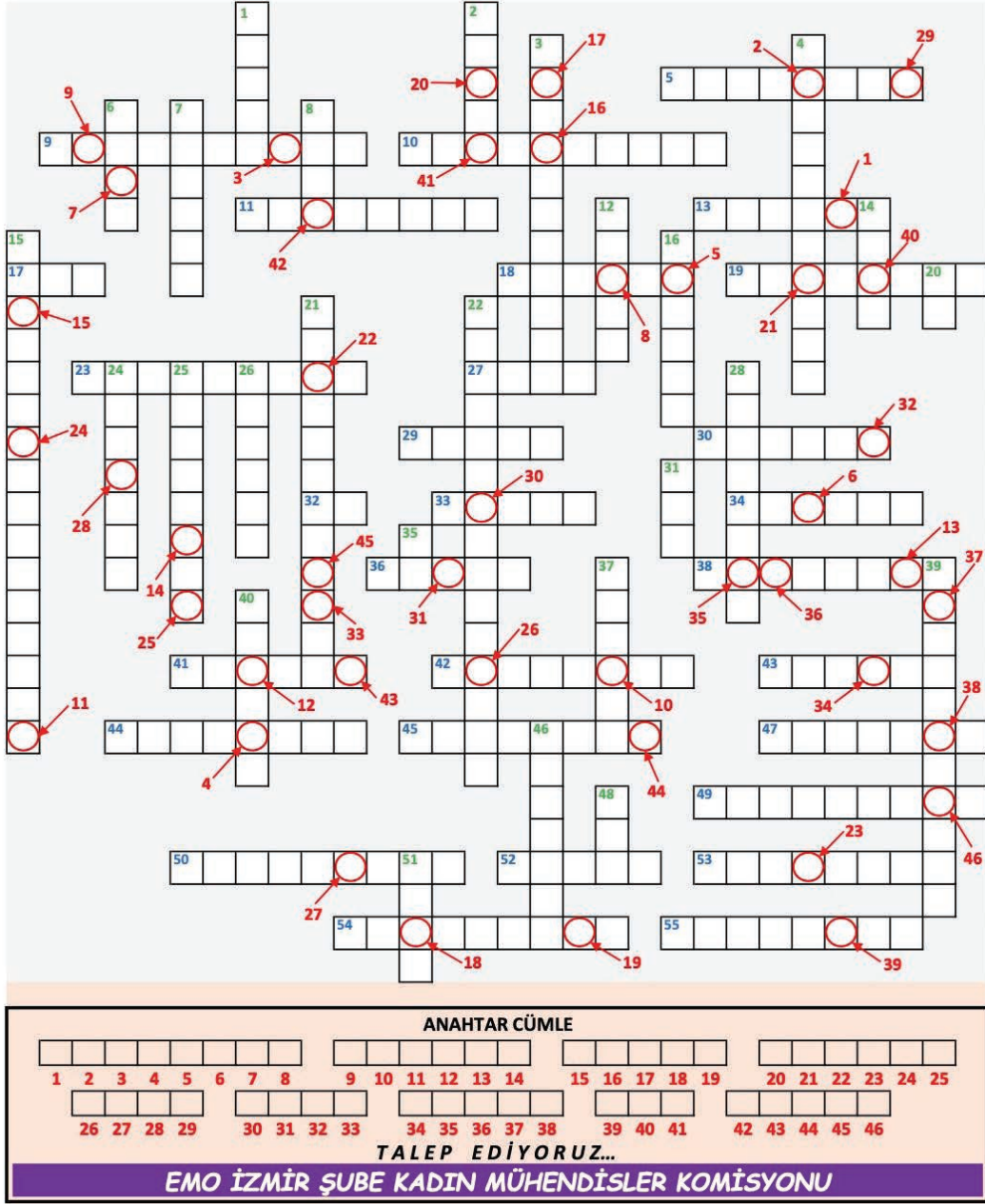


BULMACA

Hazırlayan : **Elk. Elo. Müh. Murat Kardaş**

muratkardas@gmail.com

Bulmacımızın bu sayısında; 1, 3, 6, 8, 9, 14, 17, 18, 19, 20, 23, 26, 27, 33, 36, 37, 38, 46, 48, 49, 50, 51 ve 52. soruları hazırlayan Şube Yayın Komisyonu Başkan Yardımcımız Gülefer Mete'ye, 5, 10, 12, 13, 16, 21, 25, 28, 29, 30, 34, 35, 42, 44, 45, 53 ve 54. soruları hazırlayan Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Gülhan Gürler'e, 31, 40, 41, 43 ve 47. soruları hazırlayan Şube Müdürümüz Barış Aydın'a teşekkür ederiz.



ANAHTAR CÜMLE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46				

TALEP EDİYORUZ...

EMO İZMİR ŞUBE KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU

Soldan Sağa

5. Kadınların seçme ve seçilme hakkını savunan feminizm dalıdır
9. Cinsiyet rolü gelişimini etkileyen toplumsal faktörlerden biridir
10. Radyoaktivite üzerine çalışmalarıyla Nobel Ödülü kazanan kadın bilim insanı
11. Simgesi H olan elementtir
13. İlk Türk hemşire olarak bilinen, Çanakkale Savaşlarında "Başhemşire" olarak görev alan kadın (... Hüseyin)



10. Soru



13. Soru

17. Toplumsal cinsiyet kavramı feminist literatüre 1972'de İngiliz Sosyolog ... Oakley tarafından sunulmuştur
 18. Eşitlik dilde başlar. Bu nedenle "Bilim Adamı" cinsiyetçi söylemi yerine "Bilim ..." söylemini kullanabiliriz
 19. Cinsiyet rolü gelişimini etkileyen toplumsal faktörlerden biridir (Kitle ... Araçları)
 23. "Geceleri de ... da meydanları da terk etmiyoruz" sloganı 8 Mart Gece yürüyüşünde çok kullanılan sloganlardandır



27. Soru



34. Soru

27. Liberal feminist akımın önemli isimlerinden olan ... Wollstonecraft "Kadın Haklarının Gerekçelendirilmesi" isimli eserin sahibidir
 29. ... Mart 1857 tarihinde yaşanan olaylar sonucu hayatını kaybeden kadın işçiler anısına bu gün Dünya Emekçi Kadınlar Günü olarak kabul edilmiştir
 30. 8 Mart 1857 tarihinde yangında hayatını kaybeden kadın işçiler anısına 8 Mart "Dünya ... Kadınlar Günü" olarak ilan edilmiştir
 32. Kimyasal formülü H₂O olan moleküldür
 33. Eşitlik dilde başlar. Bu nedenle "Bayan" cinsiyetçi söylemi yerine "... " söylemini kullanabiliriz
 34. Türkiye'de kadın hakları için mücadele veren, düşünür, gazeteci ve yazar (... Muhiddin)



36. Soru

36. Sahneye çıkan ilk Türk kadını (... MUVAHHİT)
 38. 8 Mart Gece yürüyüşünde çok kullanılan sloganlardan birinin son kelimesidir
 41. Ünlü matematik sabiti π sayısının anısına özel kabul edilen ve her yıl 14 Mart tarihinde kutlanan gündür
 42. Kadın hakları için mücadele eden kişiye verilen isimdir
 43. π sayısının virgülden sonraki iki basama-

- ğıdır (3,..)
 44. Türkiye'nin 2011'de imzacısı olduğu, kadınlara yönelik şiddeti önlemeyi amaçlayan uluslararası sözleşmedir (... Sözleşmesi)
 45. Kadınların iş hayatında karşılaştığı görünmez engelleri tanımlayan kavramdır
 47. 1961 yılında Uluslararası Tiyatrolar Birliği tarafından ilan edilen ve her yıl 27 Mart'ta kutlanan gündür (Dünya ... Günü)
 49. Kişilerin insanlık onuru ve hakları açısından eşit olduklarını; kadınların ve erkeklerin eşit hak, fırsat ve olanaklara sahip olması gerektiğini ifade eden kavramdır (... Cinsiyet Eşitliği)
 50. Cinsiyet rolü gelişimini etkileyen toplumsal faktörlerden biridir
 52. Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneğinin verdiği eğitimlerin kısa başlığıdır



53. Soru



54. Soru

53. "Bir kadın eğer kurmaca yazacaksa, parası ve kendine ait bir odası olmalıdır" diyen modernist edebiyatın önemli isimlerinden İngiliz feminist yazar (... Woolf)

54. Sahneye çıkan ilk kadın tiyatrocumuz
 55. Nevruz'un kutlandığı tarihtir (... Mart)

Yukarıdan Aşağı

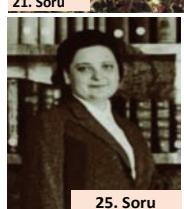
1. Cinsiyet rolü gelişimini etkileyen toplumsal faktörlerden biridir (... Grupları)
 2. 21 Martta gece ile gündüzün eşitlenmesiyle başlayan ılıman mevsimdir
 3. Cinsiyet rolü gelişimini etkileyen toplumsal faktörlerden biridir
 4. TMMOB ve bağlı Odaları; ... ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. (Temel İlkeler 13. Madde)
 6. 8 Mart'ta tüm şehirlerde Kadınlar tarafından yapılan yürüyüşlerin ismidir (Feminist ... Yürüyüşü)
 7. Doğanın uyanışının, baharın gelişiminin kutlandığı özgürlüğün, dayanışmanın, barışın, iyiliğin, kardeşliğin, dostluğun, sevginin simgesi olan ve baharın müjdecisi olan bayramdır
 8. Türkiyede Toplumsal Cinsiyet Eşitliği anlamında izleme, raporlama, savunuculuk faaliyeti yapan ünlü bir STK'dır



12. Soru



16. Soru



25. Soru



37. Soru

12. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün ilan edilmesinde öncülük eden Alman aktivist (... Zetkin)
 14. "Yaşamak istiyoruz! ..., özgür, güvende yaşamak istiyoruz" sloganı 8 Mart Gece yürüyüşünde çok kullanılan sloganlardandır
 15. Şubemiz Komisyonlarındandır (... Komisyonu)
 16. Modern Feminizmin temellerini kurduğu "İkinci Cins" adlı kitabın yazarı, Fransız gazeteci, yazar ve feminist filozof (... de Beauvoir)
 20. Eşitlik dilde başlar. Bu nedenle "İş Adamı" cinsiyetçi söylemi yerine "... İnsanı" söylemini kullanabiliriz
 21. Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin kurucularından, cüzzamla mücadelede öncü aktivist hekim
 22. TMMOB ve bağlı Odaları; Sanayileşme ve ... alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. (Temel İlkeler 13. Madde)
 24. Simgesi O olan elementtir
 25. Mustafa Kemal Atatürk'ün manevi kızı, Türk sosyolog, tarihçi ve akademisyen
 26. Feministler tarafından erkek egemen otoriteye boyun eğmeyi reddeden ilk kadın olarak görülen isimdir
 28. Kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olmasını savunan akımdır
 31. Sağlık emekçilerinin 14 Mart'ta kutladığı bayramdır
 35. BM tarafından belirlenen "Kadın Hakları Bildirgesi" hangi kavramla anılır (...DAW)
 37. Türkiye'nin ilk kadın mühendisi (... Gürayman)
 39. Şubemiz Komisyonlarındandır (... ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu)
 40. Sürdürülebilir bir gelecek ve suyun verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla 1993 tarihinde 22 Mart, "Dünya ... " olarak kabul edilmiştir
 46. 8 Mart anmasına konu olan; 40.000 kadın işçinin daha iyi koşullarda çalışmak üzere çıkardığı ayaklanmada yaşanan olaylar sonucu 120 kadın işçinin hayatını kaybettiği ülkedir
 48. "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" kısaltmasıdır
 51. Türkiyede Toplumsal Cinsiyet Eşitliği anlamında çalışma yapan ünlü bir platformdur



- Kartalkaya katliamının üzerinden haftalar geçmesine rağmen soruşturmada somut bir sonuca varılamadı. Ama Sırbistan'da aynı günlerde platform çökmesi sonrası 15 kişinin öldüğü faciadan sonra Sırbistan Başbakanı istifa etti. Çoğu çocuk olmak üzere 78 kişinin hayatını kaybettiği otel yangınında ise oteller ve tur şirketi sahibi Turizm Bakanı istifa etmediği gibi Meclis'teki komisyona bile gelmek zahmetinde bulunmadı. Ne de olsa suçluyu Erdoğan işaret etmişti. Belediye, muhalefet ve gazeteciler.
- Şimdilik 7 dava konusu olan ve her gün yenilerinin eklendiği İmamoğlu için Adalet Bakanlığı'nın "Açılacak yeni soruşturmalar" konulu senaryo yarışmasının finalistleri belli oldu. Binlerce yaratıcı trolün birbirinden iddialı soruşturma gerekçelerinin, jürinin seçim yapmasını bir hayli zorladığı belirtildi.
- İzmir Aliğa'da faaliyet gösteren tartışmalı İzdemir termik santralına ait ve daha önce mahkemeler tarafından defalarca iptal edilen, ancak Valilik tarafından görmezden gelinen ÇED iptali bu kez de AYM tarafından iptal edildi. Karar sonrası yok hükmünde olan santral için bu kez Valilik yerine devreye giren Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı yeni ÇED sürecini başlattı. Bakanlık, adındaki Çevre ve İklim Değişikliği sıfatlarının hakkını sonuna kadar veriyor.
- Yoğun kar yağışı ülkede etkili olurken 3 gündür bağlantısı kesilen Ağrı'nın Diyadin ilçesi Karabucak köyü sakinleri yolu açmaya gelen ekiplere saldırdı. "Açma dedikçe açıyorsunuz, neden bir süre memleketten herhangi bir şey öğrenememe mutluluğumuzu bozuyorsunuz" diyerek yaptıklarını savundular.
- Google, yapay zekânın "silahlar ve gözetim araçlarının geliştirilmesinde kullanılması" yasağını kaldırdı. Sermayenin dediği oldu. Ciddi insan hakları ihlallerini kolaylaştıracak sistemlerin geliştirilmesine yol açacak bu karar ıta nç verici olarak niteleyen Uluslararası Af Örgütü iptal için harekete geçti.
- Ramazan nedeniyle El-Arabiye televizyonuna konuşan BAE kralı Muhammed Bin Zayed "Nefsimizi aç bırakarak terbiye edeceğimiz ve Türkiye'de yaşayanların halini bir nebze olsun anlayacağımız bu kutsal ayda tutulacak oruçların kabul olmasını temenni ediyorum" dedi.



- Özellikle Büyükşehir Belediyelerinin AKP'den çıkması sonrası reklam desteği kesilen yandaş medyayı bu kez kamu bankaları fonluyor. Neden reklama ihtiyaç uduğı belirsiz, Vakıf, Ziraat ve Halk Bankaları 2023 yılı reklam giderlerini 2024 yılında %81 oranında artırarak 5,1 milyara yükseltti.



- Adalet Bakanlığı 2027'de 11 yeni cezaevi açmayı palanlarken şimdiden rezervasyonlarını yapıyor. Siyasi Parti başkanı, gazeteci, belediye başkanı, şehir plancısı, oyuncu, menajer cezaevinde. Ayrıca, İstanbul Barosu Yönetim Kurulu, TÜSİAD Başkanları, HDK üyeleri ve LGBT'ler potansiyel misafir. Tabii hiçbir mesleklerinden ve konularından dolayı içeride değiller. Hepsı terörle iltisaklı üye olmamakla birlikte örgüt üyesi. Siyasette seviye düşerken, Yeni Türkiye'nin mahpuslarında entelektüel birikim yükseliyor.



- Bilal Erdoğan komşu ziyaretinde. "Evdeyseniz Cumhurbaşkanı'nın oğlu size namaza gelecek" diyen Dışişleri Bakanlığı hiçbir resmi görevi olmamasına rağmen "Cumhurbaşkanı'nın oğlu" temasıyla özel Şam seferi düzenledi. 22 araçlık resmi araç tahsisıyla namazını eda edip döndü. Sevabı da günahı da onlara.

- Sağlık sisteminde reformlar devam ediyor. Muayene süresinin 5 dakikaya indirilmesinden sonra bile çözölemeyen randevu sorununa çözüm AKP milletvekili Ahmet Gökhan Sarıçam'dan geldi. "Gidin sağlık personelinin gırtlığına yapışın" Benim yakama yapışmayın da!
- Gelecek Partisi AKP'nin 8.Olağan Kongresi'ne katılmayacağını açıkladı. Açıklamada AKP'ye yapılan transferlere değinilerek, siyasi nezalet vurgusu yapıldı. Ama, parti olarak değilse de AKP'ye katılan eski milletvekilleri sayesinde zaten kongrede temsil edildiler. Hem de kürsüden.
- İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığı Cüppeli Ahmet'in kızının usulsüz çakar kullanılan lüks cipiyle trafik kurallarını çiğnerkenki görüntülerini 28 Şubat'a denk getirerek çeken kişi hakkında soruşturma başlattı.



TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi

EMO İzmir Şubesi
Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi

KONFERANS SALONU DESTEKLERİMİZLE OLUŞUYOR



Koltuk İsimliği Kampanyası

İsimlik Katkı Bedeli : 3.500,00 TL

IBAN: TR86 0006 7010 0000 0050 6926 90



0232 489 34 35



0232 445 49 49



izmir@emo.org.tr



EMO_Izmir



Izmir EMO



emo_izmir



EMOIzmirŞubesi



www.izmir.emo.org.tr



Kazım Dirik Mah. Üniversite Cad.
374/1 Sokak No: 1 Bornova-İzmir

EMO İzmir Şubesi
Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi

KONFERANS SALONU
DESTEKLERİMİZLE
OLUŞUYOR



Etkin DUMAN KONTROLÜ

www.mavili.com.tr



Duman Damper
Modülü



maxlogic & mavigard
yangın ve gaz algılama sistemleri

Bizi takip edin...



.../mavilelektronik

