



ÜCRETLİ ÇALIŞAN VE İŞSİZ MÜHENDİSLER FORUMU YAPILDI

Ücretli çalışan ve işsiz mühendislerin sorunlarının ve çözüm önerilerinin tartışıldığı "Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Forumu" 18 Eylül 2010 günü Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü Konferans Salonu'nda yapıldı. Şubemiz Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Özgür Sertaç Günay'ın moderatörlüğünde başlayan Forum'un açılış konuşmasını Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Karaçay yaptı.

Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Karaçay konuşmasını; "Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubemizin, ücretli mühendis, mimar çalışmalarına yönelik, gerek özel sektör ve gerek kamu çalışanlarına yönelik çok uzun soluklu çalışması var. Arkadaşlar eğer arşivleri tararlarsa, geçmiş yayın organlarımızı incelerlerse, 80'li yıllardan sonra bu konulara daha hız verilmiştir; çalışma grubu oluşturulması, bunlarla ilgili çeşitli aktivitelerin düzenlenmesi söz konusu olmuştur. Bu Kurultaydan sonra, ücretli çalışanlarla ilgili komisyon, işsiz mühendisleri de içerecek şekilde yeniden şekillendi. Bunun da çok anlamlı olduğunu düşünüyoruz. Gerçekten de ülkemizdeki en önemli sorun, maalesef, mühendislerin de içerisinde olduğu işsizlik oranının arttığı bir dönem. 2008 krizinden sonra bu süreci hep birlikte yaşıyoruz. (...) Ülkemizdeki en önemli sorunlardan biri, içlerinde mühendislerin de bulunduğu işsizlik sorunudur. Onun için bu forumda sizlerin düşünce ve talepleriniz çok önemli. Çünkü, ücretli ve işsiz mühendis arkadaşlar, odaların yüzde 80'ini oluşturmaktadır. Dolayısıyla odalarımızın

her türlü aktivite ve yönetimlerine dahil olmanız gerekmektedir. Odaları dışında durarak, odaları seyrederek değil, odaların içinde olarak sorunlarınızı konusunda katkı koyabilirsiniz" vurgusuyla bitirdikten sonra sözü EMO Merkez Yönetim Kurulu Yazmanı ve Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu üyesi Erdal Apaçık'a verdi.

Apaçık; "TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendisler Kurultayı'nı düzenleyen EMO İstanbul Şubesi'nin bu konuda birikimi olduğunu biliyoruz ve bu birikimlerden faydalanacağız" diyen Apaçık; "Mühendislere baktığımızda, üretim süreci ayrıcılığı yitirmiş bir kesim olarak karşımıza çıkmaktadırlar. Dünün beyaz yakalı, ayrıcalıklı mühendisleri üretim süreci içerisinde zamanla, ayrıcalıklarını yitirmiş, giderek işçileşmiş, bir konumda. Artık, 70 li yıllarda temininde güçlük çekilen mühendisler yerine, sayıları yüz binleri bulan mühendis kesimi var" sözlerinden sonra;

"Mühendis sayısı artmasına, dolayısıyla da istihdam sorunuyla karşı karşıya kalmasına rağmen; kamuda özelleştirmeler ve taşeronlaştırma uygulamaları nedeniyle giderek sayısı 80 binlere kadar düşmüş mühendis kesimi var. Özel şirketlerde ise, düşük ücretlerle çalışan, mesai ücretlerinden hafta sonu tatillerine kadar hak gasplarıyla karşı karşıya kalan, iliklerine kadar sömürülen mühendisler var. Görüldüğü gibi, gelinen nokta mühendisler açısından hiç de iç açıcı değil. Örgütlülük anlamında da iç açıcı durumda değiller. Maalesef örgütlülüklerinden de çok fazla söz edemeyiz. TMMOB'de yüzde 80 oranında işsiz ve ücretli mühendis var. Ama yönetimlere baktığımızda bu oran ne yazık ki buralara yansımıyor."

"Sendikal örgütlülüklerine baktığımızda da aynı durumla karşı karşıyayız. Kamuda şu anda her yüz

çalışanın neredeyse 40'ı hiçbir sendikaya üye değil. Kaldı ki, kamudaki sendikaların ne kadar 'sendika' olduğu tartışılır. Çünkü grev içermiyor, toplu sözleşme içermiyor. İşçi sendikalarında da sıkıntı var. Öncelikle 'kapsam dışı' gerekçeleriyle mühendislerin çoğu üye olamıyor. Böylelikle mühendisler kendi ekonomik-demokratik hakları için örgütlülük dışına itiliyorlar. Ayrıca sendikalaşma oranı da Türkiye de çok düşük. 25 milyona yakın istihdama katılan kişi olduğu söyleniyor. Abartılı rakamlarla bile söylesek, sendikalı sayısı 3 milyon civarında. Görüldüğü gibi, mühendislerin ayrıcalıkları ellerinden alındığı gibi, örgütlenemedikleri için de daha fazla sömürülüyorlar. Bunun tek çözümü örgütlenmekten geçmektedir."

Forum yöneticisi ve Şubemiz Yönetim Kurulu Yedek üyesi Özgür Sertaç Günay, foruma başlamadan önce bu forumu niçin yaptıklarını anlattı ve mühendislerin durumları hakkında bilgilendirmede bulundu.

Konuşmasında; "Mühendis sayısının artmasıyla birlikte, daha önceden mühendisler bir sürecin, bir üretimin sorumlusu olmaktan çıkarak bizzat üretim sürecinde çalışanlar haline geldiler. Odamızın geçen yıl yaptırmış olduğu anketteki verilere göre 45 yaşından genç olan mühendislerin yüzde 77'si, 35 yaşından genç olanların yüzde 82'i; 25 yaşından genç olanların yüzde 92'si ücretli olarak çalışmaktadır. Bunların içinde kendi işini yapan mühendis sayısı; 45 yaşından daha büyük olan mühendisler arasında yüzde 36 oranındadır. "

"Böylelikle, işçi gibi çalışan mühendislerin sıradanlaşması söz konusu. Diğer yandan da yaptıkları işlerin bilimsel yöntemlerle değil de, 'endüstri standartların getirdiği yöntemler' adı altında bir takım belgelere dayandırılması istenmektedir. Örneğin Network cihaz üreten bir şirket sizden 'Network Cihazı Yönetme ve Kullanma Sertifikası' istemektedir. Bu belge o şirketin verdiği bir belgedir. Yoksa o alanda çalışma yapılmış bilimsel bir çalışmanın ürünü değildir. Bu şekilde de işgücümüzün niteliği sıradanlaşmaktadır.

"Tüm bu olumsuz çerçeve içerisinde; yani hakların kaybedilmesi, iş organizasyonunun değişmesi, sermayenin emek cephesine saldırısı ve devletin bu çerçevede sermayeden yana yasal düzenlemeler yapması sonucunda, ücretli çalışan mimar, mühendis, şehir plancıları bu sorunları dile getirmek ve öz örgütlülüğü TMMOB'nin bu konuda bir tavır almasını sağlamak amacıyla harekete geçmiş ve bunun devamı olarak da, biraz önce de sözü edilen Ücretli Çalışan Mimar, Mühendis, Şehir Bölge Plancıları Kurultayı gerçekleştirilmiştir. Kurultayın kararlarından bir tanesi, her oda ve şubede, bu ilgili alanlarda çalışacak bir komisyonun kurulmasıdır."

"Bu çalışmaların devam edebilmesi için, ücretli çalışanların ve işsiz mühendislerin sorunlarını kendi

istedikleri gibi dile getirmeleri, bu sorunları oda yönetim mekanizmalarının not alması ve arkadaşların oda komisyonunda çalışmalarını ilerletmesi gerekmektedir ki, daha ileri adım atabilelim" diyen Günay foruma geçmeden önce Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Divan Başkanı ve EMO Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Avni Haznedaroğlu'nu Kurultay hakkında bilgilendirmede bulunması için kürsüye davet etti. Haznedaroğlu konuşmasında;

"Bundan 34 yıl önce, 1976 yılında gerçekleşen son 3. Teknik eleman kurultayından sonra yaptığımız bu kurultay çok anlamlıydı. Bu kurultay iki gün sürmüştü ama birçok engellemeyle karşılaşmıştır. Buna rağmen kurultay katılımcıları, gerek kürsülerden gerekse de kararlara verdikleri emeklerle başarılı geçmesini sağlamıştır. TMMOB'nin toplumsal mücadeledeki yerini büyütme kollama anlamında da bu kurultayın büyük önemi vardır. Hazırlık kapsamında sekiz ilde yerel kurultaylar yapılmıştır. Bu çalışmalarda beş bin meslektaşımızla yüz yüze görüldü. Bence bu kurultayın en anlamlı yeri burasıydı. Toplamda basılan doküman sayısı 40 bin gözükmeyle birlikte, gerçekte bunun daha da üstünde olduğunu biliyoruz. Kurultay 20 saati aşkın bir sürede tamamlanmıştır. Bu süre zarfında birinci gün 116, ikinci gün 117 konuşmacı, delegelerle görüşlerini paylaşmıştır. Kurultayda 79 tane önerge kabul görmüştür. 2/3 çoğunlukla geçen 79 önerge yanında, 15 önerge de 2/3 çoğunluğu sağlayamamıştır. Dokuz tane dilek ve temenni kabul görmüştür" dedi.

85 kişinin katıldığı ve 26 konuşmacının söz aldığı forumda:

Oda ve üye ilişkileri, odaların kendi meslektaşlarına daha fazla sahip çıkması, üyenin işyerlerinde karşı karşıya kaldığı sorunların çözümünde tek başına kalmaması; sendikal çalışmalarda karşılaşılan sorunlar; iş ve iş güvenliği konularındaki sorunlar; Mühendislerin giderek ekonomik, sosyal haklarının kırıldığı, güvencesiz çalıştırmanın en büyük tehdit oluşturduğu; odaların sendikalar ve mesleki derneklerle ortak çalışması; işyerlerindeki mobing uygulamaları; meslek hastalıkları ile ilgili çalışmaların yapılması; meslektaşların, ruhsal, hukuksal ve maddi destekleri sağlayacak çalışmaların somutluk kazanması; kadın mühendis ve mimarların karşılaştıkları özel sorunlar, cinsiyetçi yaklaşımlar; SGK primlerinin gerçek ücretler üzerinden yatırılmaması, vb bir çok sorun ve düşünce kürsüden dile getirildi.

Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisleri Forumu, sorunların çözümünün daha fazla örgütlenme, daha fazla üyeye bağlantı kurma ve daha fazla üyeye sahip çıkmakla olabileceği vurgusuyla sonlandırıldı.