TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
İstanbul Şubesi

MART 2021

BÜLTEN

SAYI:71



BİR YILIMIZI DEĞERLENDİRİYORUZ

ANKET ÇALIŞMASI TAMAMLANDI

Anket katılım sayısı: 4126

Emekli olup çalışanlar %77,9

İşsizlik %13

EMO İSTANBUL ŞUBESİ 42. DÖNEM YÖNETİM KURULU 1. YILINI TAMAMLADI

Bir Yılımızı Değerlendiriyoruz

ÇALIŞMA RAPORU DEĞERLENDİRMESİ

Bir Yılımızı Değerlendiriyoruz

2019-2020 YILI MALİ RAPORLARI

Bugünler Geçecek Biz Kalacağız

42. DÖNEM YK BAŞYAZISI

KÜNYE

SAYI : 71 / Mart 2021

Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Adına Sahibi
Cemil Kocatepe

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Dağıstan Bekiroğlu

YAYIN KOMİSYONU
Cemil Kocatepe
Dağıstan Bekiroğlu
Asuman G. Yıldırım
Özgür Celbiş
Emrullah Ay
Oğulcan Gülderen
Ongun Gürsu
Abidin Avcı
Levent Zini
Lütfü Mergen

HAZIRLAYAN
Seçkin Barbaros

YAYIN TÜRÜ
Dijital Dergi / Süreli Yayın

YAYIN TARİHİ TARİHİ
Mart 2021

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Bülteni
Yönetim Yeri: EMO İstanbul Şubesi
Adres: Ergenekon Mah. Cumhuriyet Cad. Adlı Han No: 173/1 34373 Harbiye - İstanbul
Tel: (0212) 259 11 50
Faks: (0212) 258 36 55
İnternet: http://istanbul.emo.org.tr
E-posta: istanbul@emo.org.tr

Bu bülten EMO İstanbul Şubesi tarafından üyelerine ulaştırılmak üzere hazırlanmıştır.

Kıymetli Meslektaşlarımız

Dönemimizin dördüncü bülteni ile karşınızdayız. 42. Dönemin ilk yılını beraber doldurduk. Sayılarla bir giriş yaptık, ilk yılın her türlü muhasebesini yine sayılarla aktaracağız.

Bir seneye yakın süren üye bilgi güncelleme çalışmamız tamamlandı, ilgili verileri bu sayımızda dostlarımızla tartışmaya açıyoruz. Yine bir yılımızın mali dökümünü ileteceğiz. Erişilebilir, şeffaf, hesap verebilir bir şube olma hedefimizi büyütüyoruz. Üye forumlarımız devam ediyor, yönetim kurulu üyelerimizin de katılımıyla, üyelerden gelen soruları cevaplıyor, önerileri beraber şekillendiriyoruz.

Teknik ve sosyal alanlarda hazırladığımız webinarlar hız kesmeden devam ediyor. Eğitim Komisyonumuz, çalışmalarını yepyeni başlıklarda sürdürüyor. İstanbul'a elektriğin geliş günü olan 14 Şubat'ı birkaç günlük çevrim içi etkinliklerle hatırladık. Bir çok fabrika önünde direnişlerle 1 Mayıs'a yaklaşıyoruz. Mühendislerin de alım gücünün hissedilir bir şekilde düştüğü, evden çalışma, ücretsiz izin gibi uygulamalarla yaşadığı baskının arttığı bir dönemde, güzel günlere olan inancımızla birlikte üretmenin birlikte yönetmenin kanallarını artırmaya çalışıyoruz.

Bültenimiz hazırlanırken, kadınlar Taksim'den ve bir çok alandan seslerini yükseltiyordu. Biz de onların alanları emeğin rengine boyayan mücadele azimlerini selamladık. Bülteni sizlerle kavuşturmayı planladığımız günlerde baharın müjdecisi Newroz kutlanıyor olacak. Yine peşinden 1 Mayıs'ta taleplerimizle her alanda siz meslektaşlarımızla ve emek dostlarıyla olacağız. Şubemizin çevrimiçi özel 1 Mayıs çalışmaları yenileriyle sürecek. Bu sebeple tüm üye ve dostlarımızı sosyal medya hesaplarımızı takip etmeye davet ediyoruz. Dönem değerlendirmemizi başyazı bölümünde detaylı bir şekilde okuyabilirsiniz. 2021 yılının birlikteliğimizi güçlendirmesi dileğiyle, çevrimiçi kalın, bizle kalın diyoruz.

Yaşasın emekçilerin, kadınların ve diğer tüm ezilenlerin mücadelesi!
Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz,
Yaşasın EMO, Yaşasın TMMOB

Yayın Komisyonu



Fotoğraf: Sevdiye Kurucu: Ankara'da doğdu. Tüm eğitimini İstanbul'da tamamladı. Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği ve Anadolu Üniversitesi Fotoğraf bölümü mezunu. İFSAK (1993) ve FOTOGEN (2008) üyesi. İlk Kişisel fotoğraf Sergisi "DANS VE RENK" 2007 yılında Mühendishane ve İfsak'ta açıldı. Fotoğraf çalışmalarını halen FOTOGEN grup projeleri ve kişisel projeleri dans , gezi, yaşam gibi konularda sürdürüyor.

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
İstanbul Şubesi

BÜLTEN

SAYI: 71
MART 2021

emoistanbul

İÇİNDEKİLER



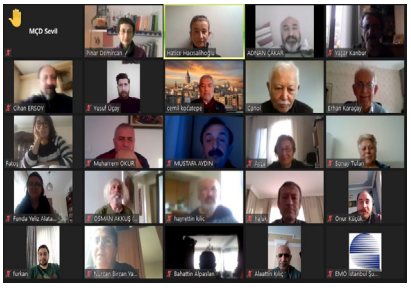
32 | Çevrimiçi



43 | 14 Şubat 1914 İstanbul'un Elektrikle Buluşması Etkinlikleri



63 | 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü



66 | NKP İstanbul Kongresi

Yayın Komisyonu'ndan 2
Başyazı 4

DOSYA: MÜHENDİSLİK ANKET RAPORU 8

BİR YILIMIZI DEĞERLENDİRİYORUZ 20

EMO İstanbul Şubesi Çalışma Programı Değerlendirmesi 20
EMO İstanbul Şubesi Mali Tabloları 25
EMO İstanbul Şubesi Etkinlikler Tablosu 29

ŞUBE FAALİYETLERİ 31

ÇEVRİMÇİ SEMİNERLER / SÖYLEŞİLER 32
Özgür ve Güvenli İletişim Mümkün Etkinliği
Mühendislik Geliştirme Seminerleri
Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri
Şube Komisyonları Etkinlikleri
Sanal Tur ve Söyleşiler Dizisi
Enerji Verimliliği Haftası Etkinlikleri

14 ŞUBAT 1914 İSTANBUL'UN ELEKTRİKLE BULUŞMASI 43

KOMİSYONLARDAN 50
Hukuk Forumu
Sinema Atölyesi
Elektrik ve Enerjide Kamusallaştırma Çalışma Grubu

ÜYELERDEN YAZILAR 54
Lütfü Mergen: Kullanılabilir, İçilebilir Su 54
Selçuk Esen: Kanlı Pazar 60

BASIN AÇIKLAMALARI 62

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ 63

NÜKLEER KARŞITI PLATFORM 66

TMMOB İSTANBUL İKK 70

ARAMIZA HOŞGELDİNİZ 71

YİTİRDİKLERİMİZ 74

BU GÜNLER DE GEÇECEK, BİZLER KALACAĞIZ!

Değerli üyelerimiz

Yönetim Kurulu olarak göreve geldiğimiz günden bugüne dünyada yaşanan salgın, hayatımızı büyük ölçüde değiştirdi ve bu değişikliklerin bir kısmının gelecekte de süreceğini söylemek mümkün. Salgın süreci gerek uluslararası düzeyde gerekse ülkemizde varolan eşitsizlik ve adaletsizliklerin bir kere daha gözler önüne serilmesine yol açtı.

Bu süreç, emperyalist-gelişmiş ülkelerle, sömürülen, geri bıraktırılmış yoksul ülkeler arasındaki uçurumu daha da görünür hale getirdi. Zengin ülkeler bir yandan çeşitli aşılar için anlaşmalar yapıp, ihtiyacı olan yurttaşlarına asgari yaşama koşullarını sürdürmeleri için sosyal yardımları yaygın bir biçimde yapacak kaynakları harekete geçirmekten çekinmediler. Oysa bizim gibi ulusal sağlık enstitülerine ve araştırma merkezlerine, üniversitelerine sahip olmayan ülkeler kapı kapı aşı satın almak için dolaşıyorlar. Maalesef güvenilir sağlık kurumlarımızın belirttiği üzere yeterli aşı ve test ünitelerine sahip durumda olmadığımız gerçeği gün be gün ortaya çıkıyor, salgın artıyor ve insanlar sonu belirsiz bir tedirginlikle yaşamaya mahkum ediliyor.



Açıktır ki bu belirsizlik ve tedirginlik, iktidarın çıkar çemberlerinin dışında kalan, geçim ve sağlık krizi ile beraber her türlü sıkıntıyı yaşayan yurttaşların hayat hikayesidir. Halkın yaşadığı bunca kriz, acı ve mahrumiyete karşın, bankaların, yandaş sermayedarların, 3-5 müteahhitin, sağlık ve market tekellerinin rantları kat be kat artmakta, esnaf kepenk açamazken, satış ve kar rekorları kırmaktadırlar.



Ülkemizi yönetenler, sanki bunca yoksulluk ve mahrumiyet yokmuş, sanki milyonlarca insan hastalık ve açlık tehditi altında yaşamıyormuş gibi halkın milliyetçi, şoven duygularını körükleyen, ulusal simgelerin üzerinden milletin hassasiyetlerini ateşleyecek tehlikeli bir siyaset izlemekteler. Parlamenter demokrasinin, halkın söz üstünlüğünün, demokratik değerlerin hepsi birer birer fütursuzca devre dışı bırakılmaya çalışılmaktadır. Muhtemel bir seçim öncesinde yapılan anketlerin sonuçları açığa çıktıkça, tehlikeli bir siyaset yapma tarzı giderek dozunu arttırmaktadır.

Önce fabrikalar ve sanayi kuruluşlarımız satıldı: Sümerbank, Tekel, TÜPRAŞ, SEKA, İsdemir, Kardemir, Eti Maden işletmeleri, Petkim, TELEKOM, Çimento fabrikaları, Petrol Ofisi, TÜGSAŞ (Gübre Fabrikaları) şeker fabrikaları ve daha niceleri. Doğal gaz ve elektrik dağıtım şebekeleri, yerin üstündeki ve altındaki madenlerin ruhsatları, Havamızdan suyumuza kadar ne varsa her şey satılığa çıkarıldı. Avrupa'nın çöpleri, tehlikeli atıkları saklansın diye tarım topraklarımızın altı pazarlandı. Yollardı, köprülerdi, havaalanlarıydı, şehir hastaneleriydi derken hepimizi onlarca yıl "geçmesen de,

gitmesen de, uçmasan da ödeyeceksin" diye diye 3-5 müteahhite borçlandırdılar. Şimdi aynı borç yükünü Kanal İstanbul çılgın projesiyle kat be kat artırmak istiyorlar.



Bütün bu özelleştirme ve satışlar sonucunda 70 milyar dolara yakın bir gelir elde edildi. Fakat bunca israf, bunca hesapsız harcama ve bunca yağmaya yetmemiş olacak ki, iç ve dış borç yükümüz kat be kat arttı. Artırmaya da devam ediyor. Sizi aç bıraktık, işsiz bıraktık, aşısız ve sağlıksız bıraktık, eğitimsiz bıraktık ama bakın ne güzel yollarımız var, ne güzel havaalanlarımız, köprülerimiz var, herkes bizi kıskanıyor diye konuşmaya devam ediyorlar. Bizi cahil yerine koymaya devam ediyorlar.

Meslek Alanımızda Durum Farklı mı?

Elektrik enerjisinde, kurulu gücümüz 2020 yılı sonu itibari ile 95 896 MW olurken puant gücümüz 3 Eylül 2020 günü lisanssız kullanım dahil 49 596 MW oldu. Yani en fazla tüketilen elektrik gücünün yaklaşık iki katı bir kurulu güç var ülkemizde. Dünya da bu oran puant gücün % 15-30 üzerinde olması kabul görmektedir ve fazlası ekonomik olarak zarar demektir. Hiçbir planlamaya dayanmayan, rant ekonomisinin bir parçası olan bu yatırımlar için ne kaynak varsa feda edilmektedir. Elektrik enerjisi alanında yatırım yapmış firmaların borcu 50 milyar dolar civarındadır ve görünen o ki bu plansız, programsız yatırımların zararı da vatandaşın sırtına yüklenecektir.

İletişim alanında ki en büyük kuruluşumuz olan TELEKOM yok pahasına özelleştirilmiş, dahası satılan firma işlettiği süreçte ne doğru dürüst yatırım yapmış ne de bunun için çaba sarfetmiş, işin sonunda da ülkemizi dolandırarak üstelik bankalardan aldığı 4.7 milyar doları da ödemeden yurt dışına kaçırmıştır.

Özelleştirildikten sonra soyulan, batırılan TELEKOM'un ülkemize neye mal olduğunu bu salgın döneminde çok daha iyi gördük. Yeni dönem yaşamın getirdiği, ekinliklerin, eğitimlerin vs. çevrimiçi olarak yapılmaya mecbur kalınması nedeniyle bu alandaki açık ortaya çıkmış ve ülkemizin çok kalitesiz bir internet altyapısı olduğu gözler önüne serilmiştir. Bugün internet altyapısı için en büyük gösterge olan fiber optik kablo uzunluğunda 360 bin km ile dünyanın en geri ülkelerinden biri durumundayız. İstanbul'da kişi başı fiber optik kablo miktarı 3,1 m iken, Stockholm'de 770 m'dir. ABD'li teknoloji şirketi Akamai verilerine göre OECD ülkelerinin internet hızları ortalaması 15,3 Mbps iken, bu rakam Türkiye'de 7,6 Mbps düzeyinde bulunuyor.

İşte bu durumlara karşı ülke kaynaklarının doğru değerlendirilmesi, toplumun soyulmaması için elektrik ve iletişimde üretim, iletim ve dağıtımın kamulaştırılması, yönetimin kamusallaştırılması, kurumlarımızı soyanlardan bedellerin tahsil



edilmesi sağlanmalıdır.

Yukarıda kabaca belirttiğimiz durumlar karşısında alternatif; her anlamda çağdaş, denetlenebilir, düşüncelerin açıklıkla ifade edildiği, yurttaşların eşit olduğu, laik, adaletinden emin olunan bir

yönetim anlayışı için çalışmak ve bu doğrultuda mücadele etmektir.

Çalışmalarımız için ne diyorsunuz?

Yönetim faaliyetine başladığımızda ortaya çıkan salgın döneminin getirdiği türlü zorluklara rağmen çalışıyoruz, bu bültenle de bir yıl içinde yapabildiklerimizi ve yapamadıklarımızı sizlerle paylaşmak, kendimizi değerlendirmek ve bir şekilde sizlere hesap vermek istedik. Ama hayatımızı geri dönülmez şeklide değiştiren salgın konusuna kısa da olsa değinmeden geçmek olmaz.

Koronavirüs salgını başlangıcında yaşadığımız maske dağıtamama sorununu bugün aşı temini konusunda yaşıyoruz, ilk başta Mart ayına kadar, daha sonra Nisan, Mayıs aylarında en az 50 milyon aşılanmış insanımız olacağı söylenirken, Sağlık bakanının 11 Mart'ta geçen bir yılı değerlendirme konuşmasında Sonbahar aylarında tamamlanabileceğini belirtmesi tam bir hayal kırıklığı oluşturdu.

Aşı konusunda yaşanan bu sıkıntılı duruma karşı halkımızın ve üyelerimizin tedbirlerini gevşetmemelerini ve korunma kurallarına sıkı sıkıya uymaya devam etmelerini tavsiye ediyor, salgın nedeniyle hayatını kaybeden üyelerimizi saygıyla anıyor, halen hasta olan üyelerimizin biran önce sağlıklarına kavuşmalarını diliyoruz.

Ayrıca bu sürecin yılmaz savaşçıları tüm sağlık çalışanlarımıza minnetlerimizi sunarken, salgından dolayı hayatını kaybeden doktor, hemşire ve diğer sağlık emekçilerini de saygıyla andığımızı ve unutmadığımızı belirtmek istiyoruz.



Evet, zor bir yıl geçirdik ve bu zorluklar devam ediyor. Başladığımızda, her çalışma dönemi olduğu gibi, önceki dönemlerden de yararlanarak oluşturduğumuz çalışma programı doğrultusunda faaliyet göstermeyi umut ederken, salgın başlayınca değişen şartlara ayak uydurmak için önlemler ve yöntemler geliştirmeye başladık. Bu durumun en öne çıkan kısmı ise elektronik ortam ve uzaktan erişim yöntemleri ile görüşmeler yapmak ve çalışmaya geçmek, tüm yüzyüze toplantı ve çalışmaları iptal etmek, askıya almak oldu.

Bülten de göreceğiniz, karşılaştırılabilir hale getirerek kolay takip edilir olmasını sağlamaya çalıştığımız Çalışma Programımızda yer alan faaliyetlerin incelenmesi de yukarıda bahsettiğimiz değişimi gösterecektir.

Şube Yönetim Kurulu olarak bu zor süreçte



üyelerimizin yalnız olmadıklarını, dayanışma içinde olduğumuzu anlatmak için öncelikle 65 yaş üstü üyelerimiz olmak üzere iletişim numaraları güncel olan 9.650 üyemizle görüşerek hazırladığımız kısa bir anket çalışması yaptık, anket formunu dolduran 4.126 üyemiz oldu. Bu bültende ayrıntılı olarak yayınladığımız anket çalışmasının önümüzdeki zamanlarda çalışmalarımıza yön vereceğini belirtmek isteriz.

Salgın nedeniyle bir arada, yüz yüze toplantı, eğitim, sempozyum, kongre vb. etkinliklerin yapılamaması nedeniyle elektronik ortamlarda toplantılar, eğitimler, söyleşiler, sempozyumlar ve başka etkinlikler yapma durumunda kaldık ve halen devam ediyoruz. Bültende bu etkinlikleri ve sayılarını bulacaksınız.

EMO İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu

Başyazı

Gene bu bültende 2019 yılı gelir-gider tabloları ile 2020 yılı gelir-gider tablolarını ayrıntılı olarak göreceksiniz. Tabloların incelenmesi sonucu kafanızda oluşan sorularınızı emoistanbul@gmail.com mail adresine, 0542 80 80 345 nolu WhatsApp hattına bekleriz.



Göreve geldiğimizin haftasında İstanbul Nükleer Karşıtı Platform kongresi yapıldı ve kongrede EMO İstanbul Şubesi olarak tekrar sekretarya görevine seçildik, toplantıda aldığımız söz ile Nükleer Karşıtı mücadelenin önemine değinerek NKP'ye her anlamda destek olacağımızı ve mücadelenin gelişmesi için elimizden geleni yapacağımızı belirttik ve mücadeleye devam ediyoruz. Haberimizi bültende okuyabilirsiniz.

Geçen bir yıllık süre içinde SMM, Yapı Denetçi üyelerle, üye çoğunluğunu teşkil eden Ücretli ve İşsiz Mühendislerimizin sorunları konusunda çalışmalar yaptık ve bu çalışmalar devam edecek. Ayrıca gerek mesleki, gerekse sosyal alanlarda ki komisyonlarımız, çalışma gurupları belirledikleri program doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedirler.

Değerli üyelerimiz, bültenimizi okuyarak eleştiri ve önerilerinizi paylaşmanızı bekliyoruz. Göndereceğiniz eleştiri ve önerileriniz bizim için yol gösterici olacaktır.

Geçen bir yılda komisyonlarda, çalışma guruplarında, danışma kurulumuzda, eğitimlerle, söyleşilerle katkı koyan tüm üyelerimize ve oda emekçilerimize teşekkür ediyoruz.

Ayrıca tüm üyelerimize öncelikle sağlık ve hoş muhabbet diliyoruz, biraraya geldiğimiz, tokalaştığımız günlerin bir an önce gelmesi dileği ile herkesi selamlıyoruz.

EMO İstanbul Şubesi
42. Dönem Yönetim Kurulu



Fotoğraf: Sevdiye Kurucu

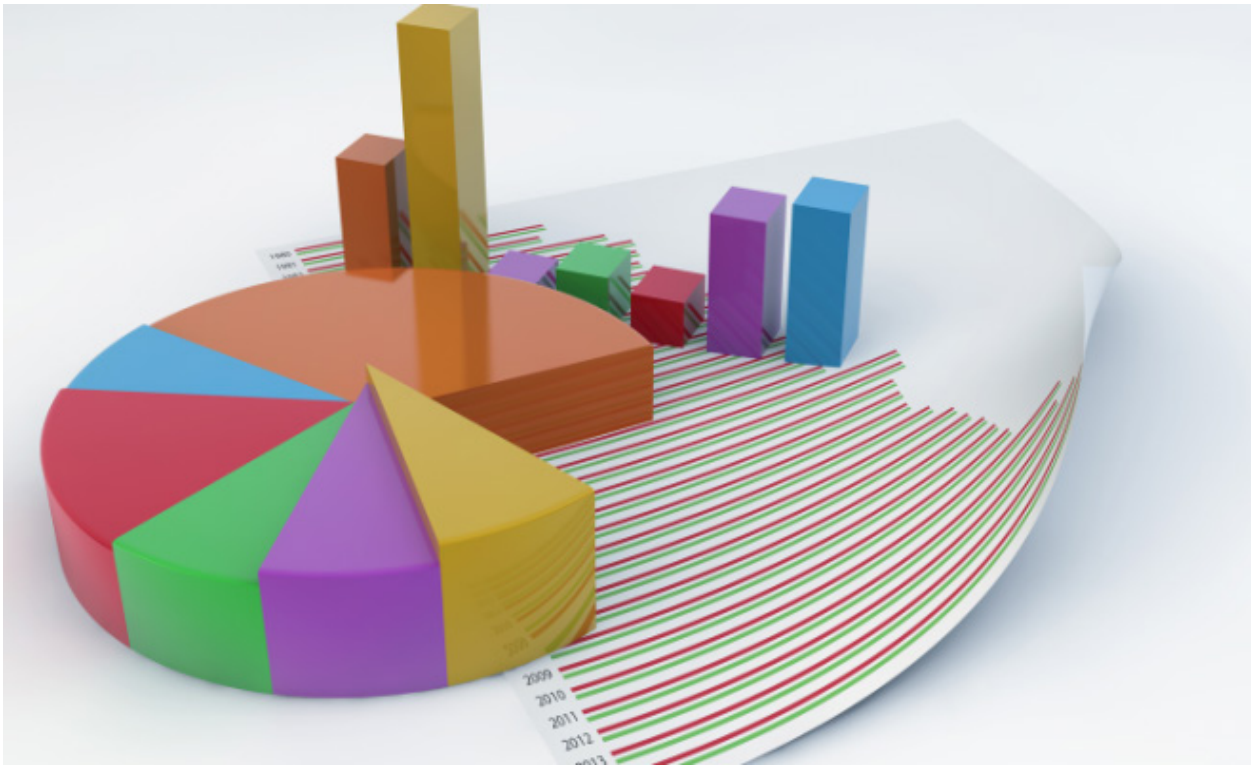
Sizi Merak Ediyoruz?

ANKET

ÜYE ARAMA İSTATİSTİKLERİ	
EMO İstanbul Şubesi	**Üye Sayısı**
23.3.2021 Toplam Üye Sayısı	**19638**
Telefon Numarası Olan	17518
Telefon Numarası Olmayan	2120
Ulaşılan içinde 65 yaş üstü	1406
Sizi Merak Ediyoruz Anketi (65 yaş altı) Ulaşılan	8245
Toplam Ulaşılan Üye	9651
Ulaşılamayan üye	5292
1.Toplam Arama sayısı	**14943**
Anket Dolduran	**4126**
Aranmayanlar	
2020 Yeni Üyeler * (Mayıs ayına kadar üye olanlar yukarıdaki aramalara dahil edildiğinden Mayıs sonrası sayı dikkate alınmıştır	383
2021 Yeni Üyeler	157
SMM Üyeler --- 2020	929
Yapı Denetçisi Üyeler	1154
Nakil Gelen	186
Nakil Giden	-234
2. Toplam Aranmayan Üye Sayısı	**2575**
1.Toplam Arama	14943
2. Toplam Aranmayan Üye Sayısı	2575
Telefon Numarası Olmayan	2120
Toplam	**19638**

Sizi Merak Ediyoruz?

ANKET



ÜYE ANKETİMİZ TAMAMLANDI

2020 yılında yaşananlar bize üyelerimizle iletişim kurmanın farklı imkanlarını sunarken bir yandan da bu iletişimin önemini de fark ettirdi. Şubat ayında gerçekleştirilen Şube Genel Kurulu ve seçimlerden sonra bir araya gelen Yönetim Kurulumuz, önüne ilk işlerden birisi olarak üye bilgilerinin güncellenmesi çalışmasını koymuştur. Bu bilgiler üyelerden gelen dönüşler ve başvurularla sık sık güncellenmekteyken koronavirüs salgınının başlaması, yasakların ve tedbirlerin açıklanması ile insanların paniğe kapılması, yaşanan belirsizlikler kaygı oluştururken üyelerimizle iletişimin kopmaması, Odanın bu süreçte daha güçlü olarak üyesinin yanında olduğunu duyurmak için de başta 65 yaş üstü üyelerimiz olmak üzere, tüm üyelerimizi arama, hal, hatır sorma, hastalık, sağlık durumlarından haberdar olmak için Nisan 2020'de çalışmaya başladık. Hemen sonrasında, bu aramaları kayıt altına alma ve bunlardan çalışmalarımız için yol haritası oluşturma amacı ile amatörce ve kendi halimizce kısa sorularla bir anket formu oluşturduk, zaman içerisinde bunlara ilaveler yaparak üyelerimizi aramaya devam ettik. Çalışmamızı sabırla sürdürerek Şubat 2021 itibari ile sonuçlandırdık.

Bu çalışma o günün psikolojik ortamında amatörce hazırlanmıştır. Bunu sonradan farketmemize rağmen değiştirmedik. Çalışmayı hazırlayan Yönetim Kurulu ve Korona Komisyonu ve Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu üyelerinin o günkü psikolojisini yansıtmasının gelecekte bu günleri değerlendirecek olanlara ipuçları vereceğini düşünüyoruz. Çalışmamız birçok hata ve sevap barındırsa da Odamız ve Şubemiz tarihinde yapılan ender bir çalışmadır. Bunu meslek odasının teknik bir çalışması olmasının ötesinde yorumladığımız için olağan üye bilgilerinin yanı sıra ek sorularla bir anket düzenlediğimizi siz değerli üyelerimizle paylaşmıştık. Aralık ayı Şube Bülteninde ise kısa bir ara değerlendirme ile sonuçlara dair bilgilendirmede bulunmuştuk.

2020 yılı Nisan ayında başladığımız yolculuğumuzu 2021 Şubat ayında tamamladık ve 4.126 üyemizden dönüş aldık. Şimdi ise ilk değerlendirmelerin üzerine de eklemeler yaparak tüm süreci paylaşıyoruz.

Sizi Merak Ediyoruz?

ANKET

Başlarken...

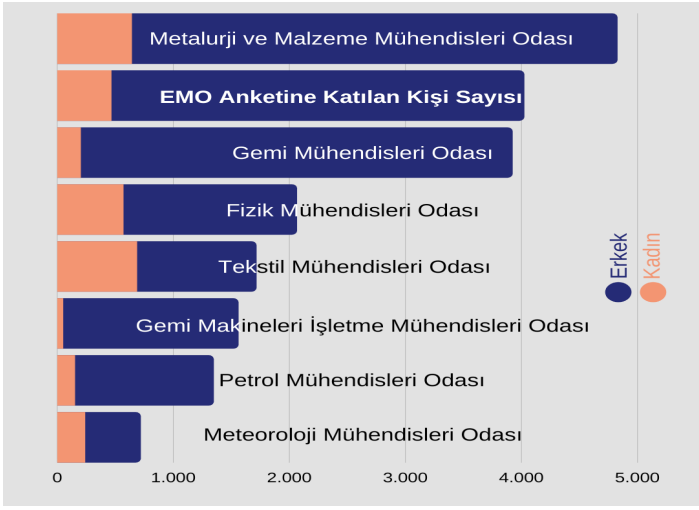
Üye bilgilerinin güncellenmesi kapsamındaki tartışmalarımız sürerken 11 Mart'ta gelen ilk resmi Covid vakası ile beraber, üyelerimizin bu süreçten ne kadar etkilendiğini de öğrenmek istedik. Üyelerimizin de sürece katılması adına, Korona Komisyonu adında bir komisyon kurduk. Meslek odaları arasında bu konudaki en hızlı adımlarımızdan birisi de bu olmuştur. Bu komisyonumuz, anket sorularının şekillenmesinde de görev almıştır. Sorular, anket hazırlanması süreçlerinin bilimsel süreçlerinden azade, öncelik hissettiğimiz başlıklarda oluşturuldu. Bu yönüyle de veriler üzerinden çıkarılacak gözlemler, esasen çalışma programımıza yol gösterecek kısmi verilerdir.

Çeşitli sokağa çıkış yasakları ile beraber bundan mağduriyet yaşayan 65 yaş üstü üyelerimize ulaşmak öncelik kazandı. Bu yaş aralığında görünen 1.406 üyemize personelimizin de çok kıymetli desteği ile ulaştık. Odamızca desteklenebilecek ihtiyaçlarını sorduk. Zor bir dönemde aranmış olmanın verdiği mutluluğu bizle paylaştılar.
Pandemi dönemine özgü mesai döneminin programlanması üzerine, üye anketini yapacak olan bir çalışma grubu oluşturduk. Aynı zamanda müsait olan yönetim kurulu üyerlerimiz de görev alarak onlarca arama gerçekleştirdiler. İletişimin esaslı bir kısmı aramalar şeklinde gerçekleşti. Bu esnada üyenin ankete cevaplarının yanı sıra şube çalışmalarına dair görüş ve önerilerini de aldık. Bu kapsamda aidat ödemekte teknik sorun yaşanmasından, komisyonlara katılıma varana kadar bir çok alt sorun ve talebi de çözüme kavuşturduk.

Yapılan aramalarda anket sorularının cevapları alınırken, üyelerin görüşlerini de dinleyerek çalışmalara dair fikirlerimizi genişletmekte çok fayda gördük. Anketi doldurmuş olan okurlarımızın da göreceği üzere, üyemizin kişisel iletişim bilgilerinin yanısıra çeşitli sorular yönelttik. Arama çalışmalarında soruları netleştirirken bir diğer gayemiz de pandemi sürecinin emekçi mühendislere etkisini de anlamaktı. Bu döneme özgü çalışma koşullarının (ücretli-ücretsiz izne çıkarılma vb) ilk elden işçi mühendisleri etkileyeceği ve halihazırda büyük bir gerçeklik olan işsizliği de artıracağı ve daha zorlu iş koşullarını dayatacağını ön görmek için uzman olmaya gerek olmadığı açık. Pandemi sürecinde çeşitli sağlık sorunu yaşayan üyelerin bilgileri geldikçe Yönetim Kurulu üyeleri olarak ilgili üyemizle tekrar görüşerek sağlık dileklerimizi ilettik, yaşanan kayıplarla ilgili de aileleri tekrar arayarak acılarını paylaşmaya çalıştık.

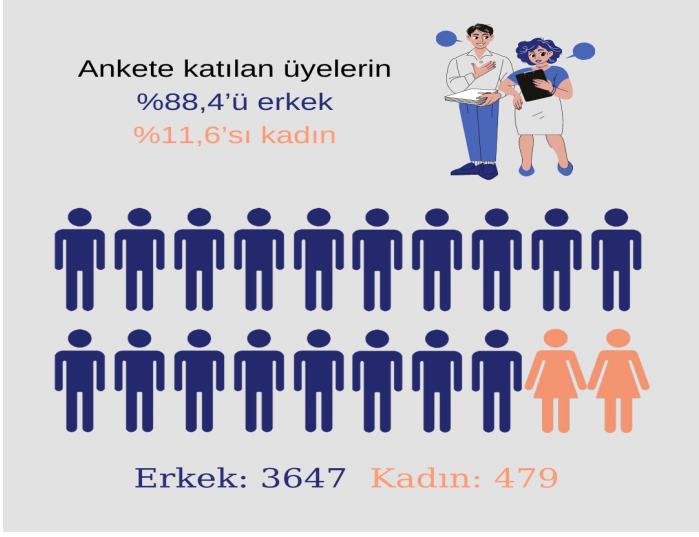
Anket Verilerine Dair...

Verilerin sonuçlarını paylaşırken, şube çalışmalarında nerelerle kesiştiğini de paylaşacağız.



TMMOB'a Bağlı Odaların Üye Sayıları

Üye bilgileri çalışmasında, mükerrer verilerin de temizlenmesiyle elde edilen 4.126 üyemizin bilgisi, kapasitesi ile 6 meslek odasının ülke çapındaki üye sayısını geçmektedir. EMO İstanbul Şubesi üye sayısı ile kıyaslandığında her 100 üyeden yaklaşık 25'inin verisi sisteme işlendi. Bazı üyeleri arama esnasında anket linkinin kendilerine maille iletilmesini istemiştir. Üyelerimizin iletişim bilgilerinin çok sık değişmesine, özellikle iş yaşamında faal olunan dönemdeki üyelerimizde daha sık rastlanılmıştır. Bunu aşabilmek için sosyal medyadan da katılım duyuruları gerçekleştirilmiştir.
Bilgilerini güncellediğimiz üye sayısı arzu ettiğimizin altında kalsa da TMMOB'ye bağlı odaların üye sayıları ile kıyaslandığında dikkate değerdir.



Katılımda Cinsiyet Dağılımı

Oda genelinde kadın üye oranı % 10 seviyelerinde iken şubemize anket sonucu da buna paralel çıkmıştır. Veri miktarının yüksekliği bunda etkili olmuştur.
Şubemiz, gerek Kadın Komisyonu'nda gerekse diğer komisyonlarda kadın üyelerin katılımı ve görev almaları konusunda pozitif ayrımcılık yapmaya devam etmektedir.

Sizi Merak Ediyoruz?

ANKET



Mesleğin İcra Edilmesi

Üyelerimizin çoğu kendi mesleğini yapmaktadır.
Ücretli çalışanların sayısal üstünlüğü ile düşünüldüğünde çalışma yaşamında işveren olarak bulunan üyelerimizin farklı iş alanlarına daha kolay yöneldiklerini görebilmekteyiz.
Mühendislik yapma oranı, işveren pozisyonundaki üyelerimizde belirgin bir düşüş göstermektedir.
Emekli üyelerimiz de meslek hayatlarına çeşitli sebeplerle devam etmektedirler. Aşağıda aktaracağımız üzere her yüz emekli üyemizden 24'ü çalışmaya devam etmektedir.

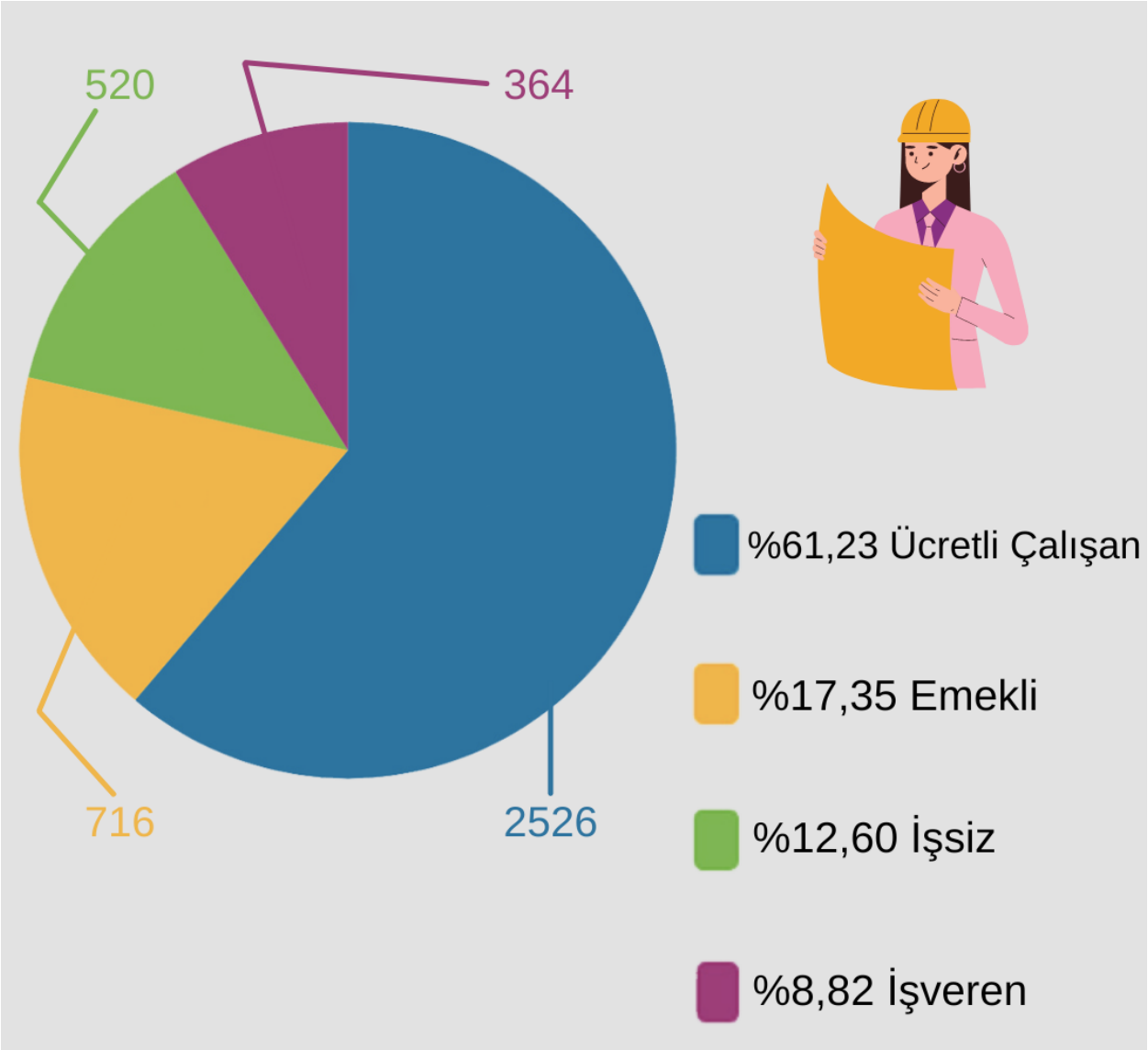






Sizi Merak Ediyoruz?

ANKET



Üyelerimizin Sınıfsal Durumları

Ücretli Çalışma Hızla Artıyor

Kendisini emekli olarak nitelemeyen üyelerimiz %83'lük bir orana karşılık gelmektedir.İşsiz ve ücretli çalışanların oranı ise toplamda %74'e, emekliler harici üyelerimizde ise %90'lık bir oranı ifade etmektedir. Emekli üyelerimiz arasında da ücretli bir işten emekli olanlar ya da hali hazırda çalışmaya devam etmek zorunda olanların toplamı da bu orana çok uzak değildir.

Şubemizde öncelikli olarak Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonumuz, bu anket verileri üzerinden derlenen bilgilerle, işsiz üyelerimiz başta olmak üzere grup aramaları yaparak üye forumları düzenlemektedir.

Emekli Üyelerimiz

Maaşlar yetmiyor

Her dört emekli üyemizden birisi çalışmaya devam etmektedir.

Mesleğini sürdürmeye devam etmeyi tercih etmenin yanı sıra, emekli maaşlarının verili durumu da bunu zorunlu kılabilmektedir.



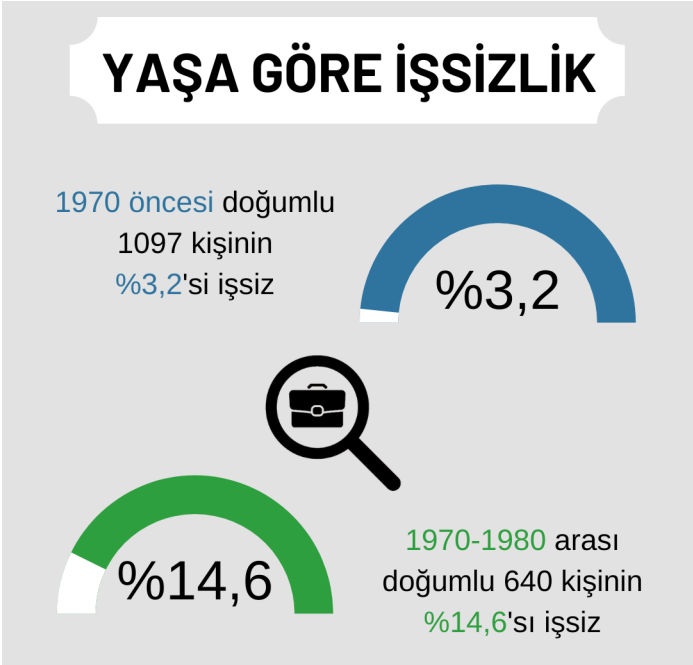
Sizi Merak Ediyoruz?

ANKET

Yaş Dağılımına Göre İşsizlik Oranları

Genel üye dağılımımızda %13 oranındaki işsizlik verisi ile ülke ortalamasının altında görünse de işsizliğin tüm üyelerimizde eşdeğer bir sorun olmadığı gerçeği üzerinden yaş aralıklarına bölerek değerlendirme yapma ihtiyacı hissettikl

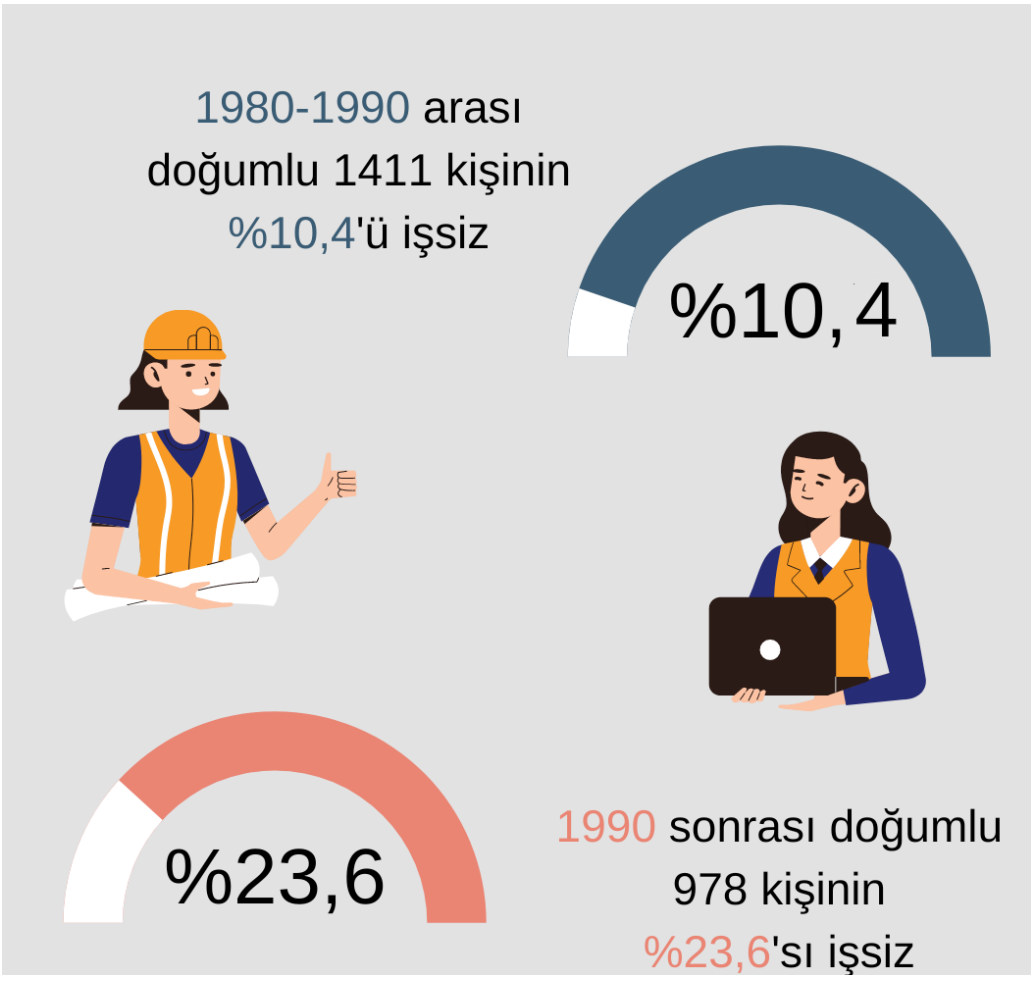
50 yaş ve üstü üyelerimizde işsizlik sorunu sık gözlemlenmezken daha genç üyelerimizde bu sorun belirgin bir şekilde kendini hissettirmeye başlıyor



Genç Mühendisler İşsiz

İş arama süreçlerinde sıklıkla karşımıza çıkan tercübe beklentisi ve yaş aralığı gibi sorunlar, üye bilgi çalışmamızda da somutlanabiliyor. 30-40 yaş arası üyelerimizde işsizlik verisi daha düşük iken 30 yaş ve altı her 4 üyemizden birisi işsiz olduğunu bildirmiş.

Ülkemizin yakıcı sorunu olan genç işsizliği bugün mesleğimize de sirayet etmiş durumdadır. Bu kapsamda ilgili komisyonumuz, genç üyelerin önceliklendirildiği forumlarla işsizliğin yapısal sebeplerini tartıştırmaktadır. Üye ile beraber karar almak, şubemizden beklentilerini dinlemek ve işsizlik konusunda beklentileri görüşmek adına bu üye forumları devam ettirilecektir. Benzer işsizlik verilerinin TMMOB bünyesindeki odalarda da olabileceği düşünüldüğünde, bu yöndeki bir çalışmanın birleşik ve sürekli devam etmesi, bağımsız yürütülmesi gerektiği ortadadır.



Yaş İlerledikçe İşsiz Kalma Riski Yükseliyor

Anketin bir çarpıcı verisi de, mühendislerin yaşı ilerledikçe işsizlik yaşama riskleri belirgin oranda artmaktadır. Bu durum, meslektaşlarımız arasında tartışılan konulardan birisidir. Üye forumlarında gözleyebildiğimiz kadarıyla da bir çok meslektaşımız bu konuda kendisini sorumlu tutmakta, kendi içinde yetkinlik tartışması yürütmektedir.

Sizi Merak Ediyoruz?

ANKET

Mühendisler Kadro İstiyor

Elbetteki bu çalışma mühendis işsizliğini çözmeyecektir. Mevcut ekonomik sistemde işsizliğin daha keskin bir sorun olacağı gerçeği yadsınmamalıdır. Mühendislik mezunları sayısı artarak devam ederken ve en yoğun artışlardan birisini da odamız kapsamına giren branşlar yaşarken her alanda istihdam talebi çok yakıcı bir hale gelmiştir.

İstihdam talepleri çok çeşitli şekillerde yürütülmektedir. En sık karşılaşılanlar ise sosyal medya çalışmaları ve yazışma grupları üzerinden yürütülen kurum ziyaretleridir.

İşsizliğin Cinsiyete Göre Dağılımı

İşsizlik Kadın Mühendisleri Daha Çok Etkiliyor

Kadın üyelerimiz, işsizlik konusunda da iki kere mağdur olmaktadırlar. Bu konu üzerine ayrıca çalışılması gereken bir konudur. Sadece işsizlik değil, mühendis kadın iş bulduğunda da başkaca özel sorunlarla yüz yüze kalmaktadır.



Erkeklerde işsizlik oranı %11,2
Kadınlarda işsizlik oranı %20









Erkeklerin %9,5'u işveren
Kadınlarda bu oran %4,5

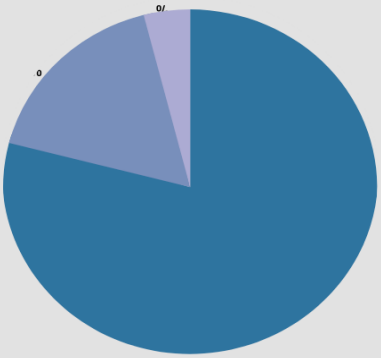


SGK Primleri

Üyelerimizin yüzde sekseni maaşı ile sigorta priminin uyumlu olduğunu bildirirken, hesaplamalarımız bize her 100 üyeden 17'sinin ise bu konuda bir uyumsuzluk yaşadığını belirtmektedir.

Sigorta primlerinin maaş üzerinden yatırılması bir tercih değildir. Bu sorunu yaşayan üyelerin bireysel girişimlerini duymakta, çeşitli hukuki destek taleplerini sıkça yanıtlamaktayız.

SGK PRİMLERİ



SGK primlerinin aldıkları net maaş üstünden yatırıldığını belirtenlerin oranı **%79**

Ankete katılanların **%4**'ü ise bu soruya cevap vermek istemedi



Sizi Merak Ediyoruz?

TMMOB İçinde Birleşik Mücadele

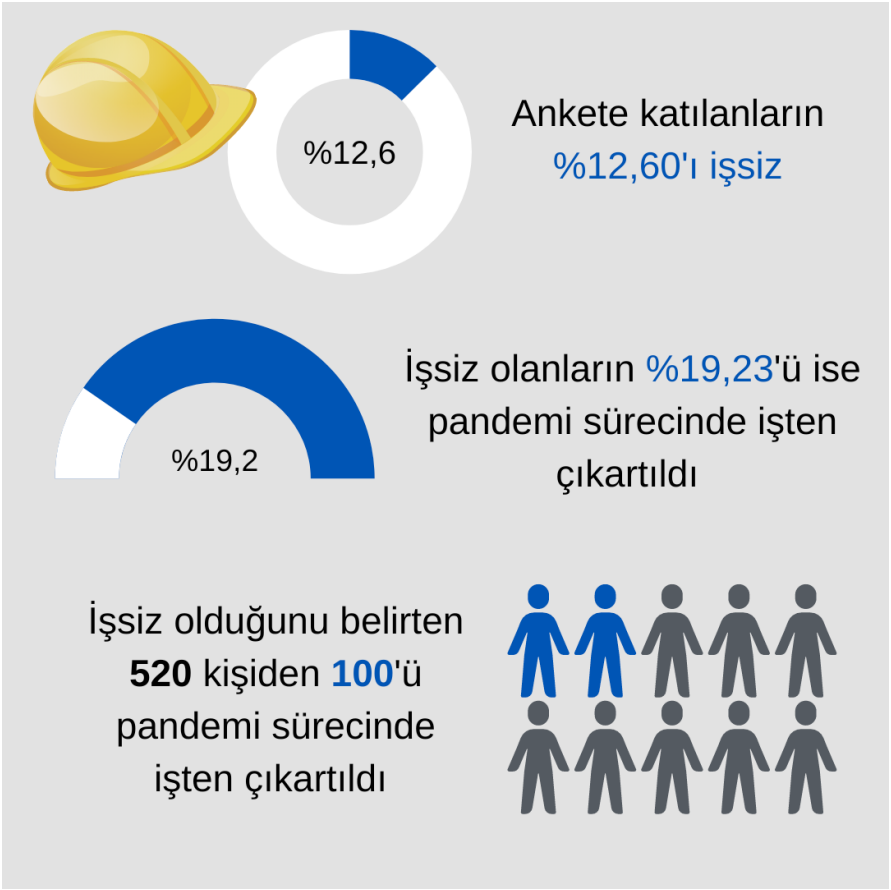
Anket verilerini salt bir sayısal büyüklük aracı olarak görmeyeceğimizi ve buradan yola çıkarak çalışmalarımızı şekillendireceğimizi belirtmiştik. Hazırdaki verili durum işsizlik olgusunun artarak tartışılacağını gösterirken Pandemi sürecinin sonrasında neler yaşanacağı ise belirsiz tahminlerle birlikte pek de iyi bir geçişi işaret etmemektedir.

Bu sorun sadece meslektaşlarımızda değil TMMOB bünyesindeki diğer odaların meslek alanlarında da hissedilmektedir. Emek cephesinde verilecek olan temel mücadele başlıklarının birleşik ve bağımsız yürütülmesi gerektiği ortadadır. Bugün sadece iktidar değil, muhalefet tarafında da mesleğimize ve hakalrımıza dair somut adımlar atılması gayreti görülmemekte, birkaç belediyede alternatif olma iddialı tartışma masaları kurulması çabaları görülmektedir.

İşsizlik başta olmak üzere, düşük ücretler, güvencesizlik vb sorunlar yapısal sorunlardır. Buradan ele alınmadığı müddetçe, çeşitli popülist uygulamalarla gün geçiştirilmeye çalışılacaktır.

Pandemi Mühendisleri de Olumsuz Etkiledi

Üyelerimizle iletişime geçme sürecini hızlandıran ve soruları da belirleyen bu salgın süreci, mühendisin çalışma yaşamında diğer işçilerden daha korunaklı bir pozisyonu olmadığını göstermiştir. Pandemi sürecinin yarattığı işsizlik de göze çarpmaktadır. Yüz üyemiz süreçte işsiz kaldığını belirtmiştir. SMM üyelerimizde, ücretli çalışanlar kadar ağır etkilenmiştir.



Sizi Merak Ediyoruz?

ANKET

İzin Kullandırma ve Kısa Çalışma Ödeneği

Covid-19 salgını, çalışma yaşamının da olumsuz etkiledi. İktidarın önlem olarak sunduğu Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ) uygulaması mühendis çalıştıran şirketlerin de bir seçeneği oldu. Bu süreçte her beş mühendisten birisinin KÇÖ ile ücretlendirildiğini öğrendik.

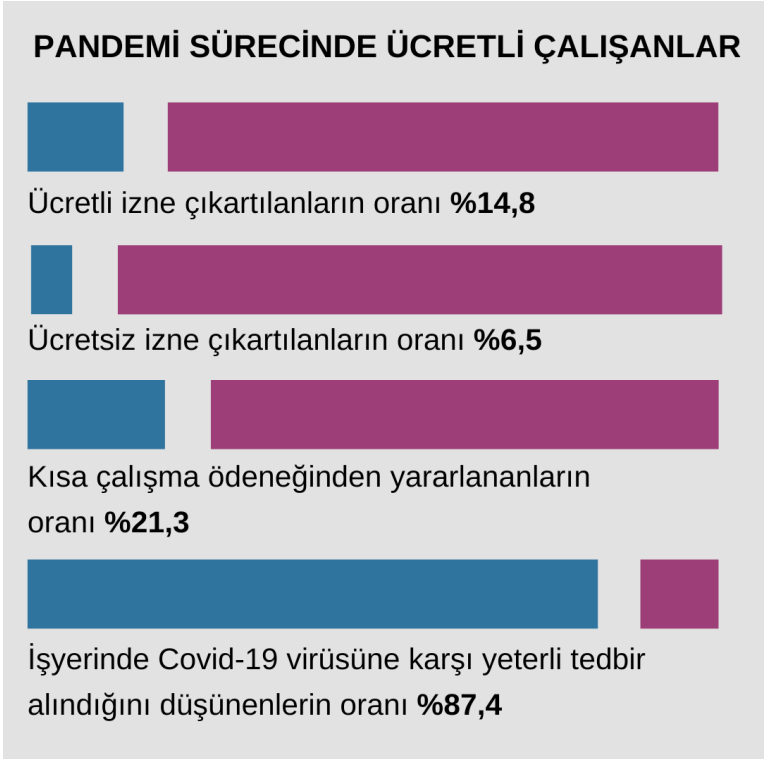
Şirketlerin çalışamama sürecinde, mühendislere izin kullandırması da yaygın karşılaşılan bir durum oldu. Ücretsiz izin de olağan dönemlerin çok üzerinde bir oranla anketimize yansıdı. Üyelerle yapılan forumlarda bu konu üzerine de tartışmalar yürütüyoruz.

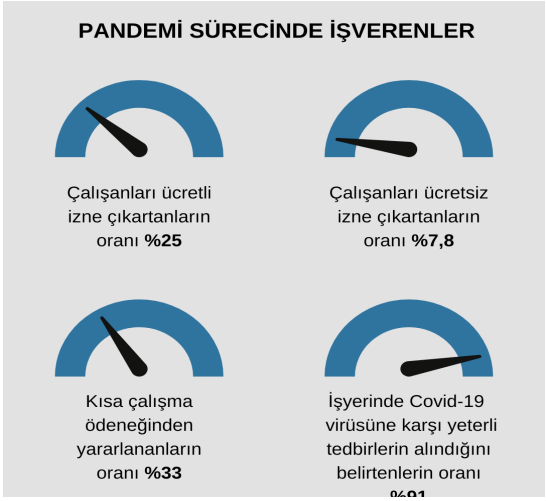
Bir çok üyemiz, gelecek dönem izinlerinin de kullandırıldığını belirtmiştir. Üstelik bu izinler, seyahat kısıtlamalarının olduğu, tatil olarak değerlendirilemeyecek bir döneme denk gelmiştir. Emek cephesinde yaşanan kayıplarda, mühendis de payına düşeni almıştır. Görece daha yüksek maaşlar alıyor olan meslektaşlarımız Kısa Çalışma Ödeneği ile belirgin maddi kayıplar da yaşamıştır.

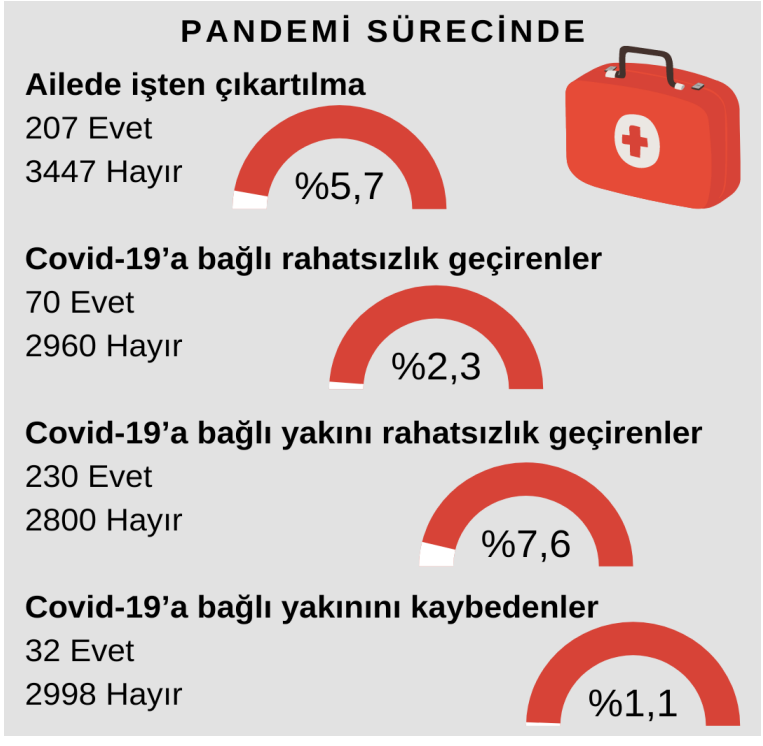
İşveren üyelerimiz ise kısa çalışma uygulamasından belirgin bir şekilde faydalanmışlardır.

Üyelerimizin çoğu ise pandemi döneminde işyerlerinde gerekli önlemlerin alındığını düşünmektedir.

Pandemi süreci, etkilerini çok sonra da gözlemlemeye devam edeceğimiz bir dönemdir.



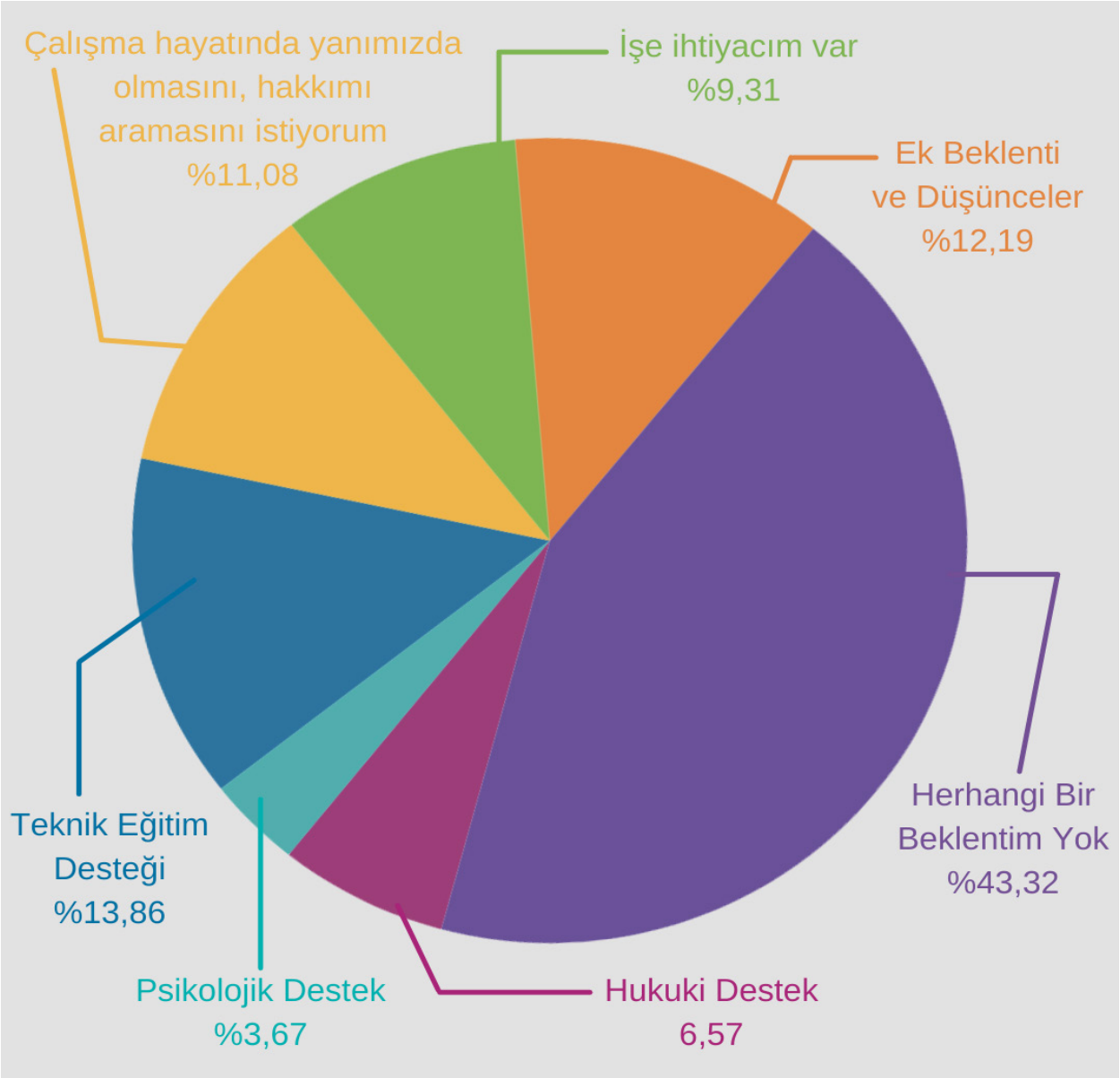




Pandemi Sürecinde Üyemizin ve Yakınlarının Durumu

Sadece üyemizi değil, birinci derece yakınlarının da durumlarını sorduk. Kendisi ya da yakını Covid olduğunu belirten üye oranı %2-7 arasındadır.

Test yapma oranının azlığı ve salgının çeşitli dönemlerde tepe yapması, yayılımın hala devam etmesi ise verinin aslında çok sonra yeniden sorgulanmasını gerektirmektedir. Hastalığı atlatan ya da kayıp yaşayan üyelerimiz sonrasında yönetim kurulu üyelerimizce tekrar aranmış ve acıları paylaşılmıştır.



ÜYELERİMİZİN BEKLENTİLERİ

Olumsuz Kanıları Değiştirmeyi Zorluyoruz

Üyelerimizle iletişime geçmekteki öncelikli amaçlarımızdan birisi de çalışma programımızı güncellemekti. Beklentileri daha organize bir şekilde toplamayı ve yapılacak işlerimizi o yönde şekillendirmeyi düşünüyoruz.

Bu bilgiler sadece bizim dönemimize ışık tutmayacak önümüzdeki dönem yönetimlerinin ve komisyonlarının da işini kolaylaştıracaktır. Her 100 üyemizden 43'ü şubemize bir beklentisini bildirmemiştir, bu durum üyelerimizin çalışmaları yeterli gördüğü bir çerçevede iletilmiştir.

Çalışmalarımızın ve üyelerle bağın sürekli tartışılan bir konu olmasına rağmen belirgin bir üye oranının bu şekilde görüş belirtmesi de motive edici bir unsurdur.

Sizi Merak Ediyoruz?

ANKET

Teknik Eğitim Beklentisi

Yeni mezun üyeden, iş yaşamı konusunda deneyimli üyelerimize kadar hemen hemen her yaş atalığındaki üyemizin çeşitli alanlarda eğitim beklentisi içinde olduğunu gördük. Bazı üyelerimiz yetkinlikleri dahilinde eğitimler verebileceklerini de ilettiler ve Eğitim Komisyonumuza dahil oldular. Bu durum üyenin üye ile temasını da güçlendirmekte ve şubemizin çalışma programı ile örtüşmektedir.

Çevrimiçi dünyanın her alanı sarmasıyla beraber, eğitimlerimizi de yüksek bir oranda bu ortamlarda düzenlemeye devam ediyoruz. Bu sayede üyemiz isterse evinden, isterse bulunduğu diğer ortamlardan eğitimlerimize katılabilmektedir. Katılımcı üyelerimizin yetkinlikleri kapsamında, eğitimler çeşitlendirilmeye çalışılmaktadır.



İş Arama ve Çalışma Yaşamı İlgili Beklentiler

Üyelerimizin %20,39'u gerek işsizlik gerekse de iş yaşamında destek beklentisini iletmiştir. Beklentiler başlığında en çok yer kaplayan ikinci alan burasıdır.

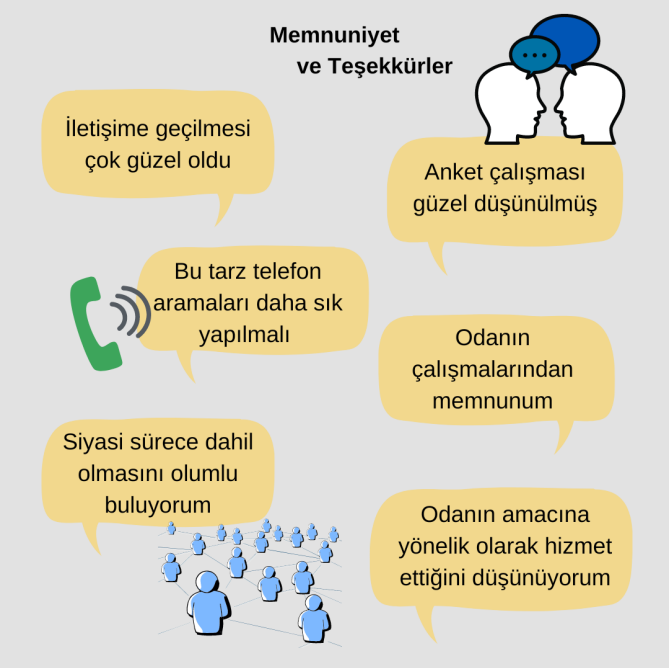
Üye forumları ve arama çalışmalarında da sıklıkla karşılaştığımız bir talep de odanın üyeye iş dünyası arasında bağ kurması. Bu anlamda iş deneyimlerinin paylaşılmasında, güncel ilanların yayınlanacağı platform inerilerine kadar bir çok alt başlıkta öneri aldık. İş arama sürelerinin uzamasıyla beraber, pandemiden kaynaklı bir durgunluğun da yaşanması son dönem mezunlarımızın süreci daha sıkıntılı yaşamasına sebep oldu. İşten çıkarmaların göreli olarak yasak olması belki daha büyük işsizlik verilerinin ileride kayda geçebileceğini de düşündürmektedir.
Gerek üye forumlarında gerekse yeni üye buluşmalarında şubemizin ve odamızın, iş bulma konusunda girişim ve tecrübelerini aktarıyoruz. Bu konu, meslek odamızın doğrudan çalışma alanına girmese de artık yükselen bir oranla ihtiyacını hissettirmektedir.



Üyelerimizden Gelen Olumlu Tepkiler

Üye profilinin ve paralelinde odaya gelen olumlu/ olumsuz eleştirilerin bu sürece de yansıdığını rahatlıkla söyleyebiliriz. Kendisini aradığımız için mahkemeye vermekle tehdit eden üyemizden, çok olumlu dönüşleri olana kadar epey geniş bir yelpazede dönüşler aldık.

Arama çalışmalarının pandemi başlangıcının ardından çok bekletilmeden başlaması ve özellikle 65 yaş üstü üyelerin önceliklendirilmesiyle o gruptaki üyelerimizin yoğun bir memnuniyeti ile karşılaştık. Oda aidiyeti konusunda vefakarlık gösteren bu üyelerimize şube yönetimimiz adına da teşekkürlerimizi bu vesileyle tekrar iletmek isteriz.



Görüşmeler esnasında, üyelerin çeşitli sebeplerle iletemedikleri sorunları da dinlemiş olduk. Teknik sorunlarda, Oda merkezini ilgilendiren konuları hızlıca ileterek takipçisi olmaya çalıştık ve süreci işletmeye devam ediyoruz.

Görüşmeler esnasında, soruları da aşan fikirlerin paylaşımı sık yaşanmıştır. Örneğin, odanın siyasal süreçlere daha çok müdahil olması ya da olduğu kadarının da çok işlevsel göründüğüne dair beklentiler, tersi olanlar kadar sık tecrübe edilmiştir.

Bu Daha Başlangıç...

Üyelerimize ait bilgilerin güncellenmesi ve taleplerin alınmasıyla beraber, ilgili birim ve komisyonlarımızı da o alanlarda yönlendirmeye başladık. Bu daha da artan bir şekilde devam edecektir. Bu yöntemin işlevselliği zamanla gözlemlenebilir fakat bu çalışma, üye bilgilerinin güncellenebilmesi adına formatı tartışılarak sürekli hale getirilebilmelidir.

Pandemi döneminin etkilerini sonrasında daha belirgin görecek ve yaşayacağız. Üyelerimizin sağlık durumlarından iş durumlarına kadar bir çok başlıkta ne tür değişimler olduğunu ancak kısıtlamalar kalktığında görebileceğiz.

Evden çalışmaların kalıcı olmaya başlaması, reel ücretlerin istenen düzeyde artmaması ve beraberinde alım gücünün düşmesi, işten çıkarmaların yüksek oranda durdurulması, mühendislerin tepesinde Demokles'in kılıcı gibi sallanmaktadır.

Bizler de örgütlü gücümüzü çıkardığımız dersler ve üyelerimizin desteği ile artıracak, mücadeleye devam diyeceğiz.

EMO İstanbul Şubesi
42. Dönem Yönetim Kurulu

EMO İstanbul Şubesi 42. Dönem Çalışma Programı Değerlendirmesi

42. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI DEĞERLENDİRMESİ		
1	**YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI**	
	Şube arşiv ve dökümantasyonunun digital ortama taşınması, üyeler ve kamuoyu için ulaşılabilir hale getirilmesi için gerekli çalışmalar başlatılacaktır.	ÇALIŞMA SÜRÜYOR
	Meslektaşlarımızın kitlesel çalıştıkları alanlar olan teknik ofisler, iş merkezleri, sanayi bölgeleri tespit edilerek yönetim kurulu üyelerince ziyaretler, video konferanslar, sosyal etkinlikler gerçekleştirilecektir. Böylece üye arama çalışmaları ile daha da somutlaşan ilişkilerin gelişmesi sağlanacaktır. Ayrıca öğrencilerle planlanacak teknik geziler vb çalışmalar için zemin hazırlanmış olacaktır.	YAPILMADI
	Şubemiz sınırları içinde bulunan üniversitelerin ilgili bölümleri ve akademisyenleri ile işbirliği geliştirilecek, gerçekleştireceğimiz etkinliklerde ortak görev üstlenilmesi, bölümlerde yapılacak etkinliklere destek olunması, öğrencilerin bilgi ve deneyimlerinin geliştirilmesine yönelik teknik ve sosyal etkinliklerin gerçekleştirilmesi çalışmaları ve "EMO Tanıtımı" sunumları kesintisiz sürdürülecek, diğer yandan üniversitelerdeki duyuru panosunun aktif kullanımı, eğitimler, teknik geziler, sosyal aktiviteler hayata geçirilecektir.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Gelişen teknolojileri izleyebilmek, üyelerimizi yeni teknolojik ürünlerle buluşturmak amacıyla fuar, teknik kongre, sempozyum vb. etkinliklere üyelerimizin katılımı sağlanacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	EMO Genel Merkez sempozyum ve çalıştayları takip edilecek bu çalışmalardan en az bir hafta önce şubede ilgili konuda etkinlik yapılması sağlanacaktır.Eğer 1 hafta öncesinde şube içerisinde etkinlik yapılması mümkün değilse EMO Genel Merkezden etkinlik tarihini ileri bir tarihe alması talep edilecektir.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Komisyon karar önerileri Yönetim Kuruluna iletildiğinde, önerinin Çalışma Programına uymaması halinde Yönetim Kurulu bu öneriyi revize edilmek üzere komisyona iade eder ya da önerinin işlevsizliğine karar verebilir. Yazılı olarak komisyon karar defterinde kayda düşer.	YAPILIYOR
	Şube Yönetim Kurulu tüm çalışmalarında elektrik ve iletişimin temel insan hakkı olduğu ve kamu eliyle yapılması gerektiği anlayışı ile her platformda ortaya koyar ve kamulaştırma mücadelesini savunur.	YAPILIYOR
	Zorunlu Toplantılar	
	Yönetim Kurulumuz yedek üyeleriyle- ve denetçi asıl yedek birlikte her hafta toplanacaktır.	YAPILIYOR
	Yönetim Kurulu ve komisyon sekretaryaları yılda en az iki kez toplantı düzenleyerek çalışmaları değerlendirir.	YAPILIYOR
	Yılda en az bir kez genel üye toplantısı yapılacaktır.	YAPILAMADI
	Meslek Dalı Komisyonları	
	Daha önceden oluşturulmuş olan Elektronik Meslek Dalı Komisyonu Ana Yönetmelikte belirlendiği şekliyle toplanacak ve yine bu yönetmeliğe göre çalışmalarına devam edecektir.	YAPILDI
	Biyomedikal Mühendisliği komisyonu, Biyomedikal Meslek Dalı Komisyonu olarak örgütlenecektir.	YETERLİ ÜYE SAYISI OLMADIĞINDAN YAPILAMADI
	Komisyonlar ve Çalışma Grupları	
	KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU	YAPILDI
	ASANSÖR VE ELEKTROMEKANİK TAŞIYICILAR KOMİSYONU	YAPILDI
	BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU – BİTKOM	YAPILDI
	EĞİTİM KOMİSYONU	YAPILDI
	GENÇ MÜHENDİSLER KOMİSYONU	YAPILDI
	ENERJİ KOMİSYONU	YAPILDI
	İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU	YAPILDI
	BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONU	YAPILDI
	SOSYAL İŞLER KOMİSYONU	YAPILDI
	ÜCRETLİ VE İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU	YAPILDI
	YAPI DENETİM KOMİSYONU	YAPILDI
	YAYIN KOMİSYONU	YAPILDI
	TEKNİK YÖNETMELİKLER KOMİSYONU	YAPILDI
	BİLİRKİŞİLİK KOMİSYONU	YAPILDI
	KORONA KOMİSYONU	YAPILDI
	AYDINLATMA TEKNİKLERİ KOMİSYONU	YAPILDI
	KONTROL VE OTOMASYON MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONU	YAPILMADI
	SMM KOMİSYONU	YAPILDI
	ELEKTRİKLİ ARAÇLAR KOMİSYONU	YAPILDI
	RAYLI SİSTEMLER KOMİSYONU	YAPILDI
	EMO-GENÇ KOMİSYONU	YAPILDI
	DİJİTAL ALTYAPI ÇALIŞMA GURUBU	YAPILDI
	EMANET ÇALIŞMA GURUBU	YAPILMADI
	MALİ DURUM ÇALIŞMA GURUBU	YAPILDI
	Şube Danışma Kurulu	
	Her ayın ilk Perşembe günü toplanır	YAPILIYOR
	İşyeri Temsilcilik Çalışmaları	
	Üye sayısı 100`ü geçen işyerlerinde özel çalışmalar yapılıp işyeri temsilcilikleri oluşturulmaya çalışılacak ve bu iş yerlerinden sorumlu en az bir yönetim kurulu üyesi belirlenecektir. Bu iş yerlerinde çalışan üyelerle düzenli toplantılar yapılarak görüş ve önerileri alınacak ve sorunların çözümü için iş yeri yöneticileri ile temaslar kurulacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI

	İl- İlçe Temsilcilik Çalışmaları	
	Temsilciliklerin Şube Yönetim Kurulu gibi düzenli toplantı yapmaları, çalışma planı hazırlamaları ve bu planı uygulamaları sağlanmaya çalışılacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Temsilciliklerin bulunduğu bölgelerde kurumsal ilişki kurması (Belediyeler, üniversiteler, işyerleri vb.), bölgelerinde üyelerimiz ile ilişki kurması, meslek içi eğitimleri düzenlemeleri sağlanacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Şubemizin ekonomik durumu gözetilerek tüm temsilcilik personeli ile dönem içerisinde en az bir defa toplantı yapılacak ve örgütsel işleyiş konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunulacaktır.	
	Şube merkezinde düzenlenen eğitimler başta olmak üzere Temsilciliklerimizdeki üyelerimizin ihtiyaç duyduğu başlıklarda eğitimler/etkinlikler düzenlenecektir.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	İhtiyaç halinde ve temsilciliklerin görüşleri doğrultusunda Şube bünyesinde düzenlenecek olan dönemsel etkinliklerin temsilciliklerde de düzenlenmesi sağlanacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Ekonomik koşullar dikkate alınarak tüm temsilciliklerin, diğer TMMOB ve bağlı Odalarına bağlı İl/İlçe Temsilcilikleri ile ortak mekanlarda hizmet vermesi; seminerler, paneller, forumlar, üye yemekleri düzenlenmesi için çalışmalar yürütülecektir.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	İl ve ilçe temsilciliklerimizle en az yılda iki sefer Şube Koordinasyon Toplantısı düzenlenecek, koordinasyon toplantılarında alınan görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için yönetim kurulumuz tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.	
	Mevcut temsilcilik yapımızdaki aksaklıklar göz önüne alınarak tüm birimlerimizde eğilim yoklaması ve üye toplantıları yapılacak, belirlenen eğilime göre temsilcilik atamaları yapılacaktır	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Şube Denetçileri	
	Şube Denetçilerinin tüm temsilcilikleri yönetmeliklere uygun olarak denetlemesi sağlanacak, denetleme sonrası oluşturulacak raporlar sayesinde temsilciliklerin idari ve mali işleyişi ile Şube merkezinin eş güdümlü olması sağlanacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Temsilcilik denetlemeleri, mevcut işleyiş içerisindeki ihtiyaçlar ve denetçilerin çalışma koşullarına dair düzenlemeler öncelikli olarak Yönetim Kurulu Yazman ve Sayman üyeleri tarafından belirlenecektir.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Temsilcilik denetlemeleri sonrasında oluşturulacak raporlar önce Yazman veya Sayman üye tarafından incelenecek, ardından da Yönetim Kurulunun gündemine taşınacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Şube Denetçileri, yılda en az iki kez Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte genel bir değerlendirme toplantısı yapacaklardır.	YAPILMADI
	Şube Koordinasyon Kurulu	
	Şube yönetim kurulu asıl üyeleri, şube denetçileri ile bağlı temsilciliklerden oluşur. Şube ile bağlı temsilcilikler arasında uyumlu çalışmayı sağlamak üzere oluşturulmuş kuruldur. Şube yönetim kurulunca yılda en az iki defa toplantıya çağrılır. Bu toplantıda şube çalışmaları ele alınarak, eksiklikler üzerinde durulur ve öneriler alınır.	
2	**ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME**	
	Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliği`ni özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. Üye olmasına bakılmaksızın kitlesel mühendis çalıştırılan işyerleri (sanayi siteleri - teknokentler vb) için özel çalışmalar yapılıp işyeri temsilcilikleri oluşturulmaya, varsa TMMOB bünyesindeki odaların temsilcilik ve şubeleri ile ortaklaşılmaya çalışılacak ve bu işyerlerinden sorumlu en az bir yönetim kurulu üyesi belirlenecektir. Bu işyerlerinde çalışan üyelerle düzenli toplantılar yapılarak görüş ve önerileri alınacak ve sorunların çözümü için işyeri yöneticileri ile sürekli temas kurulacaktır. Toplantılar dışında değişik iletişim olanakları (video konferans, kahvaltı - yemek etkinlikleri, toplu kültürel etkinlikler) da kullanılarak bu işyerlerinde çalışan üyelerimizle temasımız kesintisiz hale getirilecektir.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	TMMOB ve SGK arasında imzalanan Ücretli Mimar Mühendis ve Şehir Plancılarının Asgari Ücret Protokolü SGK tarafından tek yönlü olarak bozulmuştur. Bu protokolün yeniden geçerlilik kazanabilmesi için gerekli girişimlerde bulunulacaktır. Çalışan üyelerimizin SGK ödentilerinin düzenli ve gerçek oranlarda ödenmesi izlenecek ve yasadışı uygulamalar yapan işyerleri uyarılacaktır. Fazla mesai ve sosyal hakların ödenmesi için duyarlı olunacak, bu konuda Şubemize yapılan başvurular hukuk birimimiz tarafından dikkatle takip edilecektir. (TMMOB'nin belirlediği) Mühendislik asgari ücretinin hayata geçip geçmediği izlenerek uygun davranmayan işyerleri uyarılacak ve gerekli hukuki işlemlerde üyelerimize yardımcı olunacaktır.	YAPILAMADI
	Özel sektörde ücretli çalışan üyelerimizin ekonomik, sosyal ve mesleki koşullarının iyileştirilmesinde, sorunlarının çözümlenmesinde; kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde duyarlılığın artırılmasına, yöntem ve araçların geliştirilmesine önem verilecektir. Şubemiz işyeri ziyaretleri, kongre ve sempozyumlar gibi teknik ve sosyal faaliyetlerle üyelerimizle doğrudan ilişkilerini güçlendirecektir.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Odamızın mesleki, sosyal, toplumsal ve kültürel çalışmalarının üyelerimize ve öğrenci üyelerimize etkili tanıtımının yapılmasına özen gösterilecektir.	YAPILIYOR
	Ekonomik, sosyal, siyasal, kültürel alanlardaki evrensel gelişmeler ile bunların ülkemize ve yaşamımıza yansımalarını analiz edebilmek için söyleşi, seminer, konferans vb. etkinlikler düzenlenecektir.	WEBİNAR'LAR YAPILIYOR
	Odamıza yeni üye kazandırma konusunda özendirici ve tanıtıcı çalışmalar sürdürülecektir. Üye olmayan mühendis çalıştıran işyerleri tespit edilerek, uyarılacak ve bu konudaki sorumlulukları hatırlatılarak, mühendislik hizmeti verenlerin odaya üye yapılması sağlanacaktır.	YAPILAMADI
	Öğrencilere staj yeri bulunması için gerekli çalışmalar yürütülecek, iş arayan üyelerimizin ise uygun yerlere yönlendirilmesi yapılacaktır.	YAPILAMADI
	Yeni mezun üyelerimize iş yerlerinde kadro açılması için gerekli yasaların çıkartılması konusunda çalışma yapılacak ve girişimlerde bulunulacaktır.	YAPILAMADI
	Üyeye sunulan hizmetlerin, bilgi işlem teknolojisinden de yararlanarak hızlı, doğru ve memnuniyet verici olması amaçlanacaktır. Bu kapsamda çalışanlarımızın iş akışını kolaylaştırıcı ve üyelerimizle iletişim etkinliğini artırıcı eğitimleri almaları sağlanacaktır. Yönetim Kurulu toplantıları başta olmak üzere, komisyonlar, Danışma Kurulları vb örgütlerimizin çağın gereklerinden olan video konferans vb iletişim kanallarını uygulaması özendirilecek çalışmaların sıklığı ve veriminin artırılması hedeflenecektir.	YAPILIYOR
	Üyelerin aidat ödeme alışkanlıklarını artırmak için çalışmalar yapılarak, bu dönem içinde üye aidat ödeme oranın artırılması hedeflenecektir.	YAPILIYOR
	Küçük bürolarda ve uzun mesai saatleri boyunca çalışan meslektaşlarımızla, işyerlerinde Yönetin Kurulu ve teknik personelimizin katılımıyla yüzyüze görüşme yapılması için çalışma planı yapılacak, Şubemizde yılda en az iki defa arama toplantıları gerçekleştirilecektir. Varolan ve yeni üyelerin tüm iletişim bilgilerine kurulacak iletişim altyapısı ile 6 ay içerisinde ulaşılacaktır. Sürekli iletişim için bütün kanallar kullanılacaktır (Sesli arama, çağrı merkezi, mektup, e-posta, SMS, MMS).	YÜZYÜZE GÖRÜŞME DIŞINDAKİ ÇALIŞMALAR SÜRÜYOR

	Genel üye toplantıları bölgesel olarak Anadolu yakası, Avrupa yakası ve Trakya'da olmak üzere yılda birer defa yapılacaktır. Bu yıla ait toplantılar Eylül, Ekim ve Kasım aylarında gerçekleştirilecektir.	YAPILMADI
	Yeni üye olanlarla her ayın sonunda toplantı yapılarak TMMOB ve EMO çalışmaları ile içerikleri anlatılacak ve oda tanıtılacaktır.	YAPILMADI
	Her yıl meslekte 25. ve 40. yılını tamamlayan üyelere sertifika, 50. ve 60. yılı tamamlayan üyelere ise plaket verilmesi. (50. ve 60. yıl plaket töreni 14 Şubat 2021'de yapıldı. 25.ve 40.yıl sertifika töreni 14 Mart 2021'de yapıdı.)	YAPILDI
	SMM üyelerimizin sorunlarının tespit edilmesi açısından bir önceki dönemde gerçekleştirilen SMM üye toplantıları, anket çalışmaları ve SMM'lerin Elektrik Dağıtım Şirketleri ile buluşmasını sağlayan toplantılar düzenlenecektir.	BEDAŞ AYEDAŞ TREDAŞ
	Yapı denetçi ve şantiye şefliği yapan üyelerin sorunlarının tespiti ve sorunların giderilmesi için her türlü çalışma yapılacaktır.	YAPILIYOR
	EMO bünyesinde yer alan tüm meslek gruplarından üyeler ile toplantılar düzenlenecek ve meslek icra ederken yaşadıkları sorunlar ve talepler dinlenecek. Bu bilgiler doğrultusunda tıpkı elektrik mühendisliği alanında olduğu gibi mesleki düzenleme çalışmaları yapılacaktır.	YAPILMADI
3	**ODA ÖRGÜTÜNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR**	
	EMO Koordinasyon Kuruluna katılım	
	Her üç ayda bir yapılmakta olan EMO koordinasyon kurullarına yönetim kurulu üyeleri olarak düzenli katılım sağlanacak ve diğer şubelerle görüş alışverişinde bulunulacaktır. Koordinasyon kuruluna gidilmeden önce yapılacak yönetim kurulunda, koordinasyonda neler ele alınacağı önceden belirlenecek ve gerekirse şube çalışmaları yazılı olarak koordinasyona bildirilecektir.	YAPILIYOR
	EMO Danışma Kuruluna katılım	
	Yılda en az bir defa yapılan danışma kuruluna tüm danışma kurulu üyelerinin katılımı sağlanacak ve danışma kurulundan önce danışma kurulu üyeleri ile toplantı yapılarak, ele alınması gereken konular belirlenecektir.	HENÜZ TOPLANTI OLMADI
	EMO Merkez daimi komisyon ve çalışma gruplarına katılım	
	EMO merkez komisyonlarına konunun uzmanı olan arkadaşların katılımı sağlanacak ve bu üyelerimizle ortak yönetim kurulu toplantıları düzenleyerek, edinilen bilgiler üyelerimizle paylaşılacaktır.	YAPILDI
	EMO merkez komisyonunda görev alan üyelerimizin, şube komisyonları ile ortaklaşması sağlanacak ve şube danışma kuruluna bu komisyonların çalışmaları hakkında düzenli rapor sunulacaktır.	YAPILDI
4	**MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMETLER**	
	Mühendislik hizmetlerini yerine getirmekte olan üyelerimizin çalışma alanlarının genişletilmesi, haksız rekabet koşullarının engellenmesi ve yapılan hizmetlerin teknik şartnamelere, standartlara uygun olarak gerçekleştirilmesi doğrultusunda Odamız mesleki denetim etkinliğinin arttırılmasına çalışılacaktır.	YAPILMADI
	Mesleğimizin ve meslek alanlarımızın sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği etkinlikler düzenlenmeye devam edilecektir. Odamız teknik hizmetlerinin bilgi ve teknolojik yenilenmeleri kapsayarak etkinliğini, verimliliğini ve yaygınlığını sağlamak amacıyla bu hizmetlerin yürütücülüğünü üstlenen başta teknik görevliler olmak üzere destek veren komisyon üyelerinin sürekli eğitimine yönelik ortamlar yaratılacaktır.	YAPILMADI
	Meslek alanlarımıza yönelik mesleki denetim etkin bir şekilde sürdürülecektir.	YAPILIYOR
	Mesleki denetim çalışmalarının Şubemiz birimlerinde aynı standartta ve yöntemle uygulanması ve uygulamanın geliştirilmesi sağlanacak, gerektiğinde elektronik ortam kullanılması için çalışmalar yapılacaktır. Yılda bir defa teknik görevli kadrosu ve personeli uygulama ve büro içi eğitimine tabi tutulacaktır.	HAZIRLIK SÜRÜYOR
5	**EĞİTİM ve ETKİNLİK ÇALIŞMALARI**	
	Üyelere ve Öğrenci Üyelere Yönelik Eğitim Çalışmaları	
	Meslektaşlarımızın bilgi birikimlerini geliştirmek ve tecrübelerini artırmak için özellikle bir tecrübe ve mühendislik birikimi paylaşımı olan Mühendislik Geliştirme Eğitimlerini (MÜGE`yi) yaygınlaştıracağız. MÜGE programı kapsamındaki eğitimlerin ücretsiz olması, eğitimcinin ücret talep etmesi durumunda bu bedelin katılımcılara paylaştırılması temel yaklaşımı benimsenecektir.	YAPILIYOR
	Güncel teknolojiler ve gelişmeler hakkında üyelerimizi bilgilendiren konferanslar düzenlenecektir.	YAPILIYOR
	Odamıza üye tüm disiplinlerin mesleki gelişimine ve güncel teknolojileri takip etmesine yarar sağlayacak olan eğitim, söyleşi, seminer, firma sunumları Eğitim Komisyonu ile birlikte planlanacaktır.	YAPILIYOR
	Üniversitelerin yaşam boyu sürekli eğitim merkezleri ile görüşmeler ve işbirlikleri yapılarak bu merkezlerin üyelerimize daha yararlı eğitimler vermeleri sağlanacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	MDK'ların kendi alanlarına yönelik eğitimleri örgütlemesi için Eğitim Birimi MDK'lar ile eş güdümlü çalışacaktır.	YAPILIYOR
	MİSEM eğitimci havuzunun artırılması için çalışmalar yürütülecektir.	YAPILIYOR
	Şube merkezinde düzenlenen eğitimlerin temsilciliklerde, üyelerimizin yoğun olarak bulunduğu Oda dışındaki mekânlarda, üniversite, teknokent, organize sanayi bölgeleri vb. yerlerde yapılmasına çalışılacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Eğitimler sonrası düzenli anketler ile eğitime olan ilgi, eğitimin konusu, eğitmen, eğitim ortamı gibi altyapıların sürekli olarak gözlenmesi sağlanacak ve bunun sonucunda gerekli iyileştirilmeler yapılacaktır	YAPILIYOR
	Eğitimlerde kullanılacak materyallerin niteliklerinin artırılması için çalışmalar yapılacaktır.	YAPILMADI
	Eğitim Merkezinde verilen eğitimlerin pratik uygulamalarla desteklenmesi doğrultusunda laboratuvar, uygulama merkezleri gibi üyelerin görsel açıdan besleneceği teknik geziler sosyal işler komisyonu ile birlikte koordine edilerek düzenlenecektir.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	MİSEM eğitim notlarının içeriklerinin düzenlenmesi ve ihtiyaca göre yeniden belirlenmesi için çalışma yapılacaktır.	YAPILMADI
	Topluma Yönelik Eğitim Çalışmaları	
	Elektromagnetik Alanlar ve Baz İstasyonu gibi konularda halkın eğitilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	YAPILMADI
	Tüketici dernekleri ile iş birliği yaparak, elektrikli aletler, cep telefonları ve elektronik cihazlar konusunda halkın bilinçlendirilmesine çalışılacaktır.	YAPILMADI
	Yangın ve doğal afetler konusunda halkın eğitimi için çalışmalar yürütülecektir.	YAPILMADI
	Özellikle enerjinin verimli kullanımı konusunda halkın bilinçlendirilmesi için ilkokullar düzeyinden başlanarak çeşitli kademelerde toplantılar düzenlenecektir	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI

	Kongre, Kurultay, Çalıştay, Sempozyum, Paneller vb. Etkinlikler	
	Daha önce 2015, 2017, 2019 yıllarında düzenlediğimiz, Elektrik Elektronik Mühendisliği Kongresinin ışığında EEMKON 2021 düzenlenecektir. EEMKON2021 un daha da başarılı olması için geçen dönemdeki katılımcı ve izleyicilerin görüşlerine başvurulacak ve bu alandaki uzmanların düzenleme ve yürütme kurullarında yer alması sağlanacaktır. EEMKON 2021 çalışmalarına derhal başlanacaktır. Bu kapsamda 2020 yılı kasım ayı içerisinde sanal etkinlikler planlanacaktır. (EEMKON 2022 hedefleniyor)	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	TMMOB ve Genel Merkez tarafından yapılacak olan merkezi etkinlikler öncesi yerelde ön etkinlikler planlanacak ve gerçekleştirilecektir.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	TMMOB tarafından yapılacak Yapı Denetim Çalıştayı 'na hazırlık olarak şubemiz tarafından da Yapı Denetim komisyonu tarafından organize edilecek bir yerel çalıştay düzenlenecektir	YAPILMADI
	Oda Genel Kurulumuz tarafından yapılmasına karar verilen Yönetmelikler Genel Kurulu`na görüş ve önerilerimizin götürülmesi için kapsamlı hazırlık yapılacak, bu konuda teknik ve idari yönetmelikler için ayrı ayrı çalışma gurupları oluşturulacaktır. Yapılan çalışmalar genel kurul delegelerimizi de içine alacak şekilde genişletilecek ve bu konu hakkında tüm delegelerimiz bilgilendirilerek genel kurula katılımları sağlanacaktır.	ÇALIŞMA SÜRÜYOR
	Şubemizin mali yapısının sürdürülebilir hale getirilmesi için şube tarafından Yerel Mali Çalıştay düzenlenecektir.	YAPILMADI
	EMO tarafından yapılacak Örgütlenme Çalıştayı`na hazırlık yapılması için Örgütlenme Komisyonunun koordinasyonunda Şube Örgütlenme Yerel Çalıştayı yapılacaktır	YAPILMADI
	EMO-GENÇ Kurultayı öncesi, İstanbul EMO-GENÇ Komisyonu çalışmaları hızlandırılacak ve bu kurultay için bir çalışma grubu oluşturulacaktır	YAPILMADI
	İşletme-Bakım kongresi için çalışmalar yapmak üzere bu konuda bir çalışma grubu oluşturulacaktır.	YAPILMADI
6	**TMMOB`YE BAĞLI ODALAR, DİĞER MESLEK ODALARI, BELEDİYELER, KURUM VE KURULUŞ ve ÖRGÜTLERLE İLİŞKİLER**	
	TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Çalışmaları	
	TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kuruluna bir yönetim kurulu üyesinin düzenli katılarak, Şubemiz önerilerini götürmesi ve burada diğer şubelerden getirilen önerileri tartıştıktan sonra sonuçları yönetim kuruluna taşıması,	YAPILIYOR
	TMMOB İstanbul İKK tarafından oluşturulan ve odamızdan temsilci istenen tüm kurullara faal olarak düzenli şekilde katılmak ve bu kurullara katılan temsilcinin yönetim kurulunu düzenli olarak bilgilendirmesi,	YAPILIYOR
	TMMOB İstanbul İKK tarafından yapılan duyuruların vakit kaybetmeksizin üyelerimize iletilmesi,	YAPILIYOR
	TMMOB İstanbul İKK tarafından düzenlenen etkinliklere üyelerimizin katılımının sağlanması.	YAPILIYOR
	Yerel Yönetimlerle İlişkiler	
	Yerel yönetimler meslek alanımızda yer alan en önemli kurumlardır. Yasal olarak üslendikleri görevler gereği halka karşı yükümlülükleri diğer kurumlardan çok daha fazladır. Gerek bu kurumlarda çalışan üyelerimizin sorunları, gerek bu kurumlardan onay alarak iş yapan SMM üyelerimizin sorunları ve meslek alanımızdaki gelişmelerin halka doğru olarak yansıtılması için ortak çalışmalar yapılması,	ÇALIŞMA SÜRÜYOR
	Yerel yönetimlerin denetim alanında ki yapılar, asansör denetimi vb. konularda üyelerimize yönelik kadroların aktif hale getirilmesinin sağlanması,	YAPILMADI
	Belediyelerle yapılmış olan protokollerin işleyişinin denetlenmesi, bu protokollerin yaygınlaştırılması ve kapsamlarının geliştirilmesi.	ÇALIŞMA SÜRÜYOR
	Halkın belediyelerin denetim görevlerinin kapsamı konusunda bilgilendirilmesi	YAPILMADI
	Kent Konseyleri gibi "sivil toplumcu" girişimler yerine söz sahibi olunan proptokollerin işletilmesi,	ÇALIŞMA SÜRÜYOR
	Üniversitelerle İlişkiler	
	Üniversitelerin ilgili mühendislik bölümleriyle kurumsal ilişkiler daha da geliştirilecektir	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Mühendis adaylarıyla üniversitelerde yerinde ilişki kurulup geliştirilmesi sağlanacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Ülkemizde bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işler ve kamuya yararlı kılınması için Oda etkinliğinin daha da arttırılmasına yönelik çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilecektir. Üniversitelerin toplumsal gereksinimlere ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir.	YAPILMADI
	Öğretim üyelerinin hak ettikleri ekonomik koşullara ulaşmak, yeterli bilimsel ve teknik donanımlara sahip olmak amacıyla yürüttükleri mücadelelerine destek olunacaktır.	YAPILMADI
	Üniversitelerdeki eğitim programlarının, sanayi ve toplumun gereksinimlerini karşılayacak şekilde kalitesinin artırılması amacıyla ülkemizdeki üniversitelerin öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulması için çalışma yapılacaktır. (EMO AKADEMİK PORTAL)	ÇALIŞMA SÜRÜYOR
	Üniversitelerde geliştirilen bilimsel teknik çalışmaların sanayide uygulama alanları bulabilmesi için ilgili kurumlarla ilişkiye geçilecektir.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Şubemiz sınırlarında yer alan üniversitelerin ilgili bölüm başkanları ile altı ayda bir düzenli toplantılar yapılacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	EMO`nun bilimsel çalışmalarına katkı koymak amacıyla yerelde bilimsel danışma kurulu oluşturulacaktır.	YAPILMADI
	Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesi için çalışmalar yapılacaktır.	YAPILMADI
	Üniversitelerde "Mühendisliğe Giriş" derslerinin organizasyonu için ilgili birimlerle koordineli çalışma yürütmek üzere girişimde bulunulacaktır.	YAPILMADI
	Öğrenci üyelerimize gelecekteki meslektaşlarımız ve TMMOB`ye sahip çıkacak kuşaklar gözüyle bakılmaya devam edilecek, EMO-GENÇ Komisyonumuzun bülten, stant açma vb. çalışmaları ve akademik, demokratik üniversite mücadelesi desteklenecektir. Öğrenci üyelik sayısının artırılmasına ve komisyonumuzun etkinliğinin daha da artırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır	YAPILMADI
	Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen dönemsel (yaz/güz) seminerleri düzenlenmeye devam edilecektir.	YAPILMADI

	Sektörel Derneklerle İlişkiler	
	ATMK, ETMD, ENOSAD, TAYSAD, TÜYAD, TÜYAK, gibi sektörel derneklerle işbirliğine önem verilerek bu derneklerle görüş alışverişinde bulunulacak ve ortak etkinlikler düzenlenecektir.	YAPILIYOR
	Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkiler	
	Çalışma alanımızda yer alan başta Bakanlığa bağlı Genel Müdürlükler, İl Müdürlükleri, TEİAŞ, TEDAŞ`a bağlı EDAŞ`lar en önemli uğraş alanlarımızda yer almaktadır. Bu kapsamda; Öncelikle buralarda çalışan mühendislerin üye olma mecburiyetinin hatırlatılarak üye olmalarının sağlanması, SMM üyelerimizin her dönem uğraşmak zorunda kaldığı sorunlara temelli çözüler bulunması için anlaşmaların yapılması,	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Var olan kamu kurum ve kuruluşları Odanın çeşitli faaliyetlerinde paydaşları olabilecekleri ve halka karşı sorumlulukları nedeniyle, alanımızda yaptıkları işlerin takibi için bir çalışma gurubu ile takip sağlanmalıdır. Çalışma yapacak gurubun özelliği, Özelleştirmelere karşı, kamucu bir yaklaşım ve Yeniden kamusal kazanımlar için Odaya görüş sunacak kişilerden oluşmasıdır.	ÇALIŞMA SÜRÜYOR
	NKP vb çalışmalarla ilişkiler	
	Türkiye`de toplumun nükleer karşıtı sesi NKP aracılığıyla ortaya çıkmakta, toplumumuzun ağırlıklı olarak nükleer karşıtı olduğunu ve bunun da NKP`nin verdiği ve ürettiği mücadele ile büyüdüğünü değerlendirerek; Platform çalışmalarında yürütmede yer almak ve çalışmaların gerçekleşmesinde ortaklaşmalar sağlamak	YAPILIYOR
7	**BASIN - YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI**	
	Elektronik olarak gönderilen şube etkinlik ve duyurularının üyeye kısa sürede ulaştırılması amacı ile haftalık olarak yayınlanmaya devam edilecektir.	
	Şubemizin tüm basılı yayın / dokümanlarının içerik ve kalitesinin geliştirilmesine ve Şube Bülteni`nin bu yönde zenginleştirilerek üç ayda bir elektronik ortamda yayınlanmasına çalışılacaktır.	YAPILIYOR
	Üyelerinin bilgi ve deneyimlerinin yayına dönüştürülerek üyelerimize, mühendislik öğrencilerine taşınması amacıyla Şube-Oda yayını olarak başlatılan kitap basım çalışmaları yürütülecektir.	YAPILMADI
	Oda Merkezi tarafından yayınlanan süreli veya süresiz yayınların içeriğinin zenginleştirilmesine katkıda bulunulacaktır.	YAPILMADI
	Şube çalışmalarının yerel, ulusal ve sektörel basın - yayın organlarında etkili şekilde yer alması hedefiyle medya kuruluşları ile iletişim etkinleştirilecektir.	YAPILMADI
	Şube etkinlik veri tabanı oluşturularak etkinliklere ilişkin duyurular, sunumlar, ilgili diğer dokümanlar web sayfasından erişilebilecek şekilde üyelerimiz ile paylaşılacaktır.	YAPILMADI
	Uyelerimizin uluslararası bilgi merkezlerine ulaşması ve internet uygulamalarının yaygınlaştırılması doğrultusunda çalışmaların yanı sıra, uzmanlık alanlarına giren konularda ulusal, uluslararası yayınların toplanacağı merkez kütüphanesine katkı sağlanacaktır. Ayrıca üyelerimize özellikle teknolojik alanlara erişim sağlayabilecekleri iletişim ağları konusunda destek verilecektir.	YAPILMADI
	Şubemiz tarafından gerçekleştirilen her etkinliğin haber olarak üyelere ulaştırılmasının yanında etkinlikte ortaya konulan bilginin de üyelere doküman ve görsellerle aktarılması, söyleşi ve seminerlerin detaylı bilgisinin sunulması, seri etkinliklerin kitaplaştırılması için çalışmalar yoğunlaştırılacaktır.	YAPILAMADI
	Bilgisayar ortamında meslek alanımıza ilişkin bilim-teknoloji veri tabanı oluşturulmasına başlanılacaktır.	YAPILMADI
	Öğrenci üyelerimizin bülten çalışmalarına destek verilecektir.	YAPILMADI
	Sosyal medyanın (Facebook, Linkedin, Twiter, İnstagram vb.) kullanımına daha fazla önem verilecek, yapılacak kampanya ve etkinliklerin duyurulması için çalışma yapılacaktır. Üyelerimize ulaşmak için kısa tanıtım videoları hazırlanacak, meslek alanlarımıza ilişkin kamu spotları hazırlanacaktır. Şubemiz adına açılan hesap ve sayfaların aktif ve etkin kullanımı için bir iş planı çıkarılacak ve E-Bülten gibi düzenli olarak güncellenecektir.	YAPILIYOR
8	**SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER**	
	Söyleşi, Konferans, Paneller	
	Sosyal (ekonomik kriz, özelleştirmenin sonuçları, işçi sınıfı mücadele tarihi ve Türkiye, AB Politikaları, vs), hukuk (üyelerimizin karşılaştıkları sorunlar, genel ve güncel konular, vs), sağlık (meslek hastalıkları, ergonomi ve işçi sağlığı, vs), kişisel gelişim (etkili iletişim, güzel konuşma ve yazma, iş yerinde verimlilik ve motivasyon, toplum önünde konuşma, toplantı yönetimi, vs), kadın (8 Mart, kadın üyelerin mesleki ve sosyal yaşamlarında karşılaştıkları sorunlar, vs), kültürel (şiir akşamları, şair, yazar ve ozanları anma etkinlikleri, vs), mühendislik söyleşileri ve etkinlikler gerçekleştirilecektir.	ZOOM ÜZRİNDEN YAPILIYOR
	Üyelerimizin ve yakınlarının katılımı ile toplu olarak; Devlet Tiyatroları, Özel Tiyatro Toplulukları, Belgesel film gösterimleri, Sinema Günleri, Senfoni Orkestraları Konserleri, Opera ve Bale Gösterileri izlenecek, üyelere duyurularının yapılması sağlanacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Üyelerimiz gerçekleştirecekleri tiyatro etkinliğine geçen dönemlerde olduğu gibi bu dönem de her türlü destek verilecektir.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Gezi, Piknik ve Yürüyüş Etkinlikleri	
	Rehber eşliğinde tarihi ve ören yerlerine çevre, doğa tarihsel değerlerin korunması bilincinin artırılması amaçlanan konaklamalı, konaklamasız piknik, gezi ve yürüyüşler düzenlenecektir. Yurtiçi/yurtdışı teknik, mesleki gezi, fuar vb. organizasyonları üyelerimiz lehine oluşacak olanakları araştırıp, bilgilerine sunulacaktır. (Salgın koşullarında çevrimiçi olarak yapılıyor)	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Diğer Etkinlikler	
	Odamızın "Geleneksel EMO yemeği" etkinliği sürdürülecek, özel gün ve haftalarda etkinlikler gerçekleştirmesine devam edilecektir	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Çalışan ve emekli üyelerimizin işyerleri düzeyinde, çeşitli etkinliklerle bir araya gelmeleri sağlanacak, öğrenci üyelerimizin mezuniyet törenlerine katılım sağlanacaktır.	SALGIN NEDENİYLE YAPILAMADI
	Çeşitli kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek, sosyal hizmetlerinden üyelerimizin indirimli olarak yararlanmasının sağlanmasına devam edilecektir.	YAPILAMADI
9	**PERSONEL POLİTİKASI**	
	Personel politikasının; odanın mesleki-demokratik bir kitle örgütü anlayışına göre ve üye öncelikli oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır	YAPILAMADI
	Şube Yönetim Kurulu göreve başladıktan sonra 1 ay içerisinde personel görev tanımlarını yapacak ve bu tanımlamalara uygun görevlendirmeler yapılacaktır.	

EMO İstanbul Şubesi
2019 Yılı Gelir Gider Tabloları

01/01/2019-31/12/2019 TARİHLERİ ARASI GERÇEKLEŞEN GELİRLER					
GELİRLER	TAHMİNİ BÜTÇE	REVİZE BÜTÇE	GERÇEKLEŞEN	GERÇEK. ORANI	GELİR DAĞILIMI
ÜYE ÖDENTİLERİ	1.370.000,00		2.131.760,50	156%	35%
HİZMET KARŞILIĞI	675.000,00		559.179,20	83%	9%
YAYIN GELİRLERİ	35.000,00		35.679,75	102%	1%
SMM HİZMETLERİ	1.805.000,00		1.476.545,00	82%	24%
DİĞER GELİRLER	40.000,00		132.846,14	332%	2%
TEMSİLCİLİKLER	3.075.000,00		1.735.695,38	56%	29%
TOPLAM	**7.000.000,00**		**6.071.705,97**	**87%**	
Satıştan İadeler			14.848,00		
GENEL TOPLAM	**7.000.000,00**		**6.056.857,97**	**87%**	

01/01/2019-31/12/2019 TARİHLERİ ARASI GERÇEKLEŞEN GİDERLER					
GİDERLER	TAHMİNİ BÜTÇE	REVİZE BÜTÇE	GERÇEKLEŞEN	GERÇEK. ORANI	GİDER DAĞILIMI
YÖNETİM GİDERLERİ	285.000,00	190.368,59	106.409,91	56%	2%
PERSONEL GİDERLERİ	2.390.000,00	2.484.631,41	2.484.641,31	100%	39%
İŞLETME GİDERLERİ	850.000,00	759.063,29	629.743,65	83%	10%
DİĞER GİDERLER	30.000,00	30.000,00	9.660,26	32%	0%
HİZMET KARŞILIĞI	305.000,00	305.000,00	262.075,45	86%	4%
YAYIN GİDERLERİ	85.000,00	85.000,00	26.231,40	31%	0%
SMM VE BÜRO TESCİL	150.000,00	150.000,00	-		
TEMSİLCİLİKLER	1.715.000,00	1.805.936,71	1.805.936,71	100%	28%
TOPLAM	**5.810.000,00**	**5.810.000,00**	**5.324.698,69**	92%	
MERKEZ PAYI	1.190.000,00	1.190.000,00	1.029.665,85	87%	16%
GENEL TOPLAM	**7.000.000,00**	**7.000.000,00**	**6.354.364,54**	91%	

EMO İstanbul Şubesi 2020 Yılı Gelir Gider Durumu

01.01.2020-31.12.2020 TARİHLERİ ARASI GERÇEKLEŞEN GELİRLER		
GELİRLER	**MİKTAR**	**TOPLAM**
ÜYE ÖDENTİLERİ		
SMM ÜYE	1.216	319.704,00
YAPI DENETÇİ ÜYE	0	0,00
ŞANTİYE ŞEFİ ÜYE	0	0,00
ÜCRETLİ ÜYE	4279	1.305.918,00
Üye Kayıt.	538	26.950,00
İcra Aidatları	328	335.196,00
İcra Harç Gelirleri	337	24.321,05
HİZMET KARŞILIĞI		
Bilirkişilikler	6	21.774,60
BELGE DÜZENLEME		
Oda Üyelik Belgesi	869	26.078,00
Diğer belgeler	665	49.341,00
MİSEM EĞİTİM GELİRLERİ	997	238.044,00
YAYIN GELİRLERİ		
SMM HİZMETLERİ		
SMM YENİ KAYIT	207	392.700,00
SMM YENİLEME	1020	1.343.424,50
PROJE MESLEKİ DENETİM	8789	747.150,50
İŞLETME SORUMLULUĞU SÖZLEŞMESİ	2876	287.992,00
DİĞER GELİRLER		20.250,79
TOPLAM		5.200.795,19
Satıştan İadeler		11.984,65
GENEL TOPLAM		5.188.810,54
01/01/2020-31/12/2020 TARİHLERİ ARASI GERÇEKLEŞEN GİDERLER		
GİDERLER		**TOPLAM**
YÖNETİM GİDERLERİ		22.238,00
TEMSİL GİDERLERİ		207.605,51
PERSONEL GİDERLERİ		1.564.771,49
İŞLETME GİDERLERİ		749.841,22
DİĞER GİDERLER		5.365,31
HİZMET KARŞILIĞI		54.424,72
YAYIN GİDERLERİ		0,00
%17 MERKEZ PAYI		882.097,79
TOPLAM		**3.486.344,04**
FARK		**1.702.466,50**

01.01.2020-31.10.2020 TARİHLERİ ARASI GERÇEKLEŞEN GELİRLER

GELİRLER			TOPLAM	OCAK		ŞUBAT		MART		NİSAN		MAYIS		HAZİRAN		TEMMUZ		AĞUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK	
ÜYE ÖDENTİLERİ	B. Fiyat	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar	Miktar	Tutar
Üye Aidatları																											
SMM ÜYE	216,00	1216	319.704,00	279	59.832,00	113	24.192,00	30	6.480,00	16	3.456,00	16	3.024,00	15	3.240,00	13	2.808,00	14	3.024,00	10	2.160,00	14	3.024,00	4	864,00	692	207.600,00
YAPI DENETÇİ ÜYE		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
ŞANTİYE ŞEFİ ÜYE		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
ÜCRETLİ ÜYE (icradan gelen aidatlar dahil)		4279	1.305.918,00	848	273.362,00	534	146.102,00	325	96.832,00	165	34.170,00	173	30.262,00	203	57.115,00	206	53.262,00	161	41.490,00	206	58.854,00	314	138.521,00	448	139.364,00	696	236.584,00
Üye Kayıt.																											
Üye Kayıt.	50,00	538	26.950,00	50	2.500,00	67	3.350,00	39	1.950,00	7	350,00	9	450,00	38	1.900,00	34	1.700,00	38	1.900,00	71	3.550,00	67	3.350,00	69	3.450,00	49	2.500,00
İcra Aidatları		328	335.196,00	20	18.558,00	34	33.174,00	31	27.504,00	44	40.860,00	36	37.314,00	54	56.430,00	13	12.078,00	33	33.750,00	13	14.994,00	5	6.642,00	20	23.652,00	25	30.240,00
İcra Harç Gelirleri		337	24.321,05	22	1.351,81	38	2.963,68	32	2.228,99	44	2.887,08	38	2.560,88	54	3.748,88	13	1.122,84	33	2.362,77	12	932,29	6	429,10	21	1.563,72	24	2.169,01
HİZMET KARŞILIĞI																											
Bilirkişilikler		6	21.774,60	0	1.529,00	0	2.166,00	0	0,00	0	1.083,60	0	4.667,20	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1.500,00	2	4.334,40	3	6.494,40
BELGE DÜZENLEME	B. Fiyat																										
Oda Üyelik Belgesi	30,00	869	26.078,00	62	1.860,00	60	1.800,00	34	1.020,00	43	1.290,00	34	1.020,00	82	2.530,00	81	2.426,00	65	1.892,00	90	2.700,00	76	2.280,00	94	2.820,00	148	4.440,00
DİĞER BELGELER																											
İhale Belgesi	100,00	142	14.200,00	16	1.600,00	17	1.700,00	9	900,00	9	900,00	12	1.200,00	12	1.200,00	9	900,00	16	1.600,00	21	2.100,00	6	600,00	10	1.000,00	5	500,00
SMM'li Üyeler İçin İhaleye Katılma Belgesi	100,00	14	1.420,00	0	0,00	0	0,00	2	220,00	6	600,00	0	0,00	3	300,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1	100,00	1	100,00
Yapı Denetim Belgesi Başvurusu İçin Oda Üyelik Belgesi	100,00	135	13.460,00	25	2.500,00	19	1.900,00	7	700,00	6	600,00	2	200,00	9	900,00	11	1.090,00	7	700,00	2	200,00	15	1.500,00	14	1.370,00	18	1.800,00
Tanıtım Dosyası İçin Oda Üyelik Belgesi	30,00	1	30,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	30,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Proje Yarışması için Üyelik Belgesi	30,00	3	90,00	0	0,00	2	60,00	1	30,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Yeterlilik Dosyası için Üyelik Belgesi	30,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Yapı Denetim Belgeliler İçin Oda Üyelik Belgesi	30,00	85	2.550,00	19	570,00	3	90,00	14	420,00	10	300,00	0	0,00	6	180,00	4	120,00	4	120,00	8	240,00	4	120,00	11	330,00	2	60,00
Taahhütlü Belge	100,00	11	1.100,00	2	200,00	3	300,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	2	200,00	2	200,00
Topraklama Üye Sicil Belgesi	40,00	175	6.986,00	16	630,00	12	480,00	23	896,00	2	80,00	4	160,00	20	820,00	3	120,00	21	840,00	5	200,00	11	440,00	24	960,00	34	1.360,00
Şantiye Şefliği Belgesi	100,00	82	8.200,00	3	300,00	1	100,00	1	100,00	3	300,00	1	100,00	4	400,00	3	300,00	3	300,00	4	400,00	14	1.400,00	20	2.000,00	25	2.500,00
Enerji Yöneticiliği için Üyelik Belgesi	100,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
KİK Belgesi	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TUS Yoktur Belgesi	100,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Bilirkişilik Belgesi	100,00	9	870,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	300,00	2	170,00	3	300,00
LPG Sorumlu Müdür Belgesi	35,00	6	235,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,00	2	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	235,00
TOPLAM		665	49.341,00	0	5.800,00	0	4.630,00	0	3.466,00	0	2.780,00	0	1.660,00	0	3.900,00	0	2.530,00	0	3.560,00	0	3.370,00	0	4.460,00	0	6.130,00	0	7.055,00
Misem Eğitim Gelirleri																											
ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ 1	390,00	136	52.815,00	18	6.760,00	19	7.410,00	5	1.950,00	1	390,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	20	7.800,00	13	5.070,00	27	10.565,00	33	12.870,00
ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ 2	260,00	11	2.860,00	2	520,00	2	520,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	260,00	1	260,00	2	520,00	3	780,00
ASANSÖR SMM EĞİTİMİ	455,00	19	8.645,00	17	7.735,00	1	455,00	0	0,00	1	455,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
YG TESİS. İŞLETME SOR. EĞ.	555,00	158	87.691,00	29	16.060,00	5	2.775,00	28	15.576,00	1	555,00	3	1.665,00	1	555,00	2	1.110,00	0	0,00	17	9.435,00	13	7.215,00	36	19.980,00	23	12.765,00
BEP-TR II ORYANTASYON EĞ.	100,00	6	600,00	1	100,00	5	500,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
ENERJİ KİMLİK BELG. UZ. EĞ.	555,00	18	9.990,00	6	3.330,00	9	4.995,00	3	1.665,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
REAKTİF GÜÇ KOM.EĞ.	295,00	5	1.475,00	3	885,00	1	295,00	1	295,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
ELEK. TESİSLERİNDE TOPRAK. EĞ.	425,00	86	36.550,00	10	4.250,00	28	11.900,00	2	850,00	2	850,00	9	3.825,00	0	0,00	2	850,00	0	0,00	0	0,00	28	11.900,00	4	1.700,00	1	425,00
ELEK. İÇ TESİS. DEN. VE RAP. EĞ.	425,00	34	14.380,00	4	1.575,00	13	5.525,00	2	850,00	1	425,00	1	425,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	13	5.525,00	0	0,00	0	55,00
TRAFO MERK. TASARIMI EĞ.	295,00	13	3.835,00	0	0,00	2	590,00	11	3.245,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
LPG SORUMLU MÜD.	110,00	21	2.035,00	3	330,00	5	550,00	3	330,00	1	110,00	0	0,00	2	165,00	0	0,00	2	165,00	0	0,00	1	110,00	1	55,00	3	220,00
BELGE YENİLEME EĞİTİMİ	35,00	490	17.133,00	177	6.178,00	58	2.030,00	19	665,00	3	105,00	15	525,00	9	315,00	16	560,00	17	595,00	10	350,00	8	280,00	17	595,00	141	4.935,00
TOPLAM		997	238.044,00	0	47.723,00	0	37.545,00	1	25.461,00	0	2.890,00	0	6.440,00	0	1.035,00	0	2.520,00	0	760,00	0	17.845,00	0	30.360,00	0	33.415,00	0	32.050,00
YAYIN GELİRLERİ																											
Yayın Satışı		0	61.950,75	0	7.316,25	0	6.733,50	0	2.966,00	0	735,50	0	4.720,00	0	7.783,50	0	4.026,75	0	4.427,50	0	4.034,00	0	3.423,50	0	3.381,75	0	12.402,50
SMM HİZMETLERİ																											
SMM YENİ KAYIT	2.100,00	207	392.700,00	39	67.300,00	28	54.000,00	15	31.100,00	7	13.500,00	12	24.000,00	15	29.100,00	13	28.800,00	14	28.200,00	10	18.900,00	14	27.000,00	4	5.700,00	36	65.100,00
SMM YENİLEME	1.800,00	1020	1.343.424,50	251	439.515,00	85	146.000,00	15	26.100,00	9	17.400,00	2	3.000,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	658	711.409,50
PROJE MESLEKİ DENETİM																											
15 TL lik Proje Onayı	15,00	5	75,00	5	75,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20 TL lik Proje Onayı	20,00	2373	47.460,00	143	2.860,00	90	1.800,00	188	3.760,00	25	500,00	25	500,00	39	780,00	110	2.200,00	48	960,00	139	2.780,00	183	3.660,00	218	4.360,00	1165	23.300,00
85 TL lik Proje Onayı	85,00	348	37.715,00	17	1.445,00	3	255,00	2	170,00	3	255,00	0	0,00	0	0,00	38	3.230,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	285	32.360,00	0	0,00
100 TL lik Proje Onayı	100,00	6063	661.900,50	1340	135.160,00	540	61.417,50	297	30.780,00	208	22.215,00	171	20.010,00	364	40.530,00	256	35.080,00	233	25.978,00	422	47.130,00	345	39.730,00	112	12.440,00	1775	191.430,00
TOPLAM		8789	747.150,50	0	139.540,00	0	63.472,50	0	34.710,00	0	22.970,00	0	20.510,00	0	41.310,00	0	40.510,00	0	26.938,00	0	49.910,00	0	43.390,00	0	49.160,00	0	214.730,00
İşletme Sor.Sözl.																											
İşletme Sor.Sözl.	100,00	2876	287.992,00	1098	109.552,00	948	94.800,00	269	28.265,00	145	14.215,00	47	4.700,00	94	9.400,00	67	6.700,00	50	5.000,00	48	4.800,00	25	2.500,00	46	4.600,00	39	3.460,00
DİĞER GELİRLER																											
Bağış ve Yardımlar		1	1.780,07	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	599,63	0	0,00	0	1.180,44
Kira		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Banka Faiz ve Kur Farkı Gelirleri		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Sosyal Faaliyetler		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Diğer Gelirler		0	18.470,72	0	540,24	0	1.235,31	0	3.924,03	0	90,00	0	2.996,55	0	1.897,47	0	1.050,00	0	600,00	0	1.720,33	0	521,17	0	1.679,22	0	2.216,40
TOPLAM		0	20.250,79	0	540,24	0	1.235,31	0	3.924,03	0	90,00	0	2.996,55	0	1.897,47	0	1.050,00	0	600,00	0	1.720,33	0	1.120,80	0	1.679,22	0	3.396,84
		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TOPLAM		0	5.200.795,19	0	1.176.279,30	0	622.163,99	0	292.007,02	0	158.677,18	0	147.324,63	0	219.389,85	0	159.533,59	0	153.904,27	0	183.769,62	0	268.000,40	0	280.114,09	0	1.539.631,25
Satıştan İadeler		0	11.984,65	0	0,00	0	630,00	0	0,00	0	4.212,00	0	0,00	0	336,00	0	0,00	0	0,00	0	100,00	0	3.918,65	0	2.256,00	0	532,00
GENEL TOPLAM		0	5.188.810,54	0	1.176.279,30	0	621.533,99	0	292.007,02	0	154.465,18	0,00	147.324,63	0,00	219.053,85	0,00	159.533,59	0,00	153.904,27	0,00	183.669,62	0,00	264.081,75	0,00	277.858,09	0,00	1.539.099,25

BİR YILIMIZI DEĞERLENDİRİYORUZ

EMO İstanbul Şubesi
2020 Yılı Ara İcmali Tablosu Gelir

01/01/2020-31/10/2020 TARİHLERİ ARASI GERÇEKLEŞEN GİDERLER

GİDERLER	B. FİYAT																													
YÖNETİM GİDERLERİ																														
Oturum Ücretleri		0	20.850,00	0	0,00	0	20.850,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Yolluklar		0	1.388,00	0	660,00	0	528,00	0	200,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TOPLAM		0	22.238,00	0	660,00	0	21.378,00	0	200,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TEMSİL GİDERLERİ		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Çiçek Giderleri		0	4.187,25	0	1.680,00	0	203,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1.146,10	0	0,00	0	432,00	0	216,00	0	0,00	0	510,00	0	0,00	0	510,00
İkram Giderleri		0	4.299,37	0	1.796,00	0	902,50	0	653,00	0	0,00	0	90,00	0	144,37	0	38,00	0	174,50	0	20,00	0	113,00	0	332,00	0	36,00	0	0,00	0	36,00
Taksi Giderleri		0	270,50	0	152,00	0	85,50	0	33,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Otopark		0	4.796,30	0	900,60	0	1.040,10	0	578,20	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	914,50	0	531,00	0	531,00	0	300,90	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Noter		0	1.784,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1.419,95	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	175,40	0	0,00	0	188,80	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Danışmanlık Giderleri		0	3.000,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	3.000,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Genel Kurul Şube		0	138.744,31	0	23.914,91	0	112.722,01	0	47,00	0	0,00	0	0,00	0	449,99	0	0,00	0	0,00	0	1.010,40	0	0,00	0	600,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Genel Kurul Merkez		0	49.220,93	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	5.103,78	0	36.667,15	0	7.450,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Merkez Genel kurulu için (mart ayı başında ödenen avans ödemesi)		0	15.000,00	0	0,00	0	0,00	0	15.000,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Ferdi Kaza Sig.		0	1.302,70	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1.302,70	0	0,00	0	1.302,70
TOPLAM		0	207.605,51	0	28.443,51	0	114.953,26	0	1.311,20	0	1.419,95	0	90,00	0	594,36	0	2.098,60	0	8.809,28	0	38.835,95	0	8.079,90	0	1.120,80	0	1.848,70	0	0,00	0	1.848,70
PERSONEL GİDERLERİ																														
Ücretler		0	792.410,87	0	167.358,84	0	146.440,51	0	128.443,63	0	38.993,11	0	21.605,33	0	33.212,11	0	23.159,93	0	37.118,41	0	33.806,04	0	44.517,77	0	45.164,98	0	72.590,21	0	0,00	0	72.590,21
Sosyal Yardımlar		0	226.937,56	0	43.732,44	0	47.311,91	0	31.803,75	0	16.660,74	0	2.394,20	0	7.017,20	0	4.050,09	0	9.312,38	0	20.960,17	0	12.287,31	0	10.425,82	0	20.981,55	0	0,00	0	20.981,55
İkramiye		0	226.110,27	0	5.578,45	0	6.024,09	0	66.408,01	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1.843,88	0	0,00	0	70.920,86	0	0,00	0	0,00	0	75.334,98	0	0,00	0	75.334,98
SSK İşveren Payı		0	229.530,07	0	39.348,20	0	38.748,48	0	43.957,79	0	9.079,84	0	4.837,89	0	7.166,02	0	5.514,06	0	8.682,55	0	15.924,87	0	17.079,00	0	11.702,32	0	27.489,05	0	0,00	0	27.489,05
Fazla Mesai		0	31.611,12	0	5.150,36	0	26.460,76	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SGk İşsizlik İşv.Payı		0	22.384,46	0	3.838,84	0	3.780,35	0	4.279,79	0	885,83	0	471,98	0	699,14	0	537,96	0	847,09	0	1.553,65	0	1.666,28	0	1.141,67	0	2.681,88	0	0,00	0	2.681,88
Kıdem ve İhbar Tazminatları		0	32.129,58	0	32.129,58	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Diğer İşçi Ücret ve Giderleri		0	4.255,56	0	111,11	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	3.255,56	0	555,55	0	0,00	0	333,34	0	0,00	0	333,34
TOPLAM		0	1.564.771,49	0	297.247,82	0	268.766,10	0	274.294,97	0	65.619,52	0	29.309,40	0	48.094,47	0	35.105,92	0	55.960,43	0	146.421,15	0	76.105,91	0	68.434,79	0	199.411,01	0	0,00	0	199.411,01
İŞLETME GİDERLERİ																														
Kira		0	369.995,65	0	31.789,20	0	30.109,64	0	32.200,70	0	25.514,20	0	21.468,59	0	30.675,09	0	52.322,28	0	28.839,42	0	31.939,34	0	31.003,84	0	27.081,53	0	27.051,82	0	0,00	0	27.051,82
Kırtasiye Giderleri		0	36.659,66	0	12.814,47	0	1.100,57	0	985,00	0	0,00	0	3.316,60	0	3.463,30	0	2.693,00	0	299,38	0	2.635,00	0	1.000,40	0	1.380,20	0	6.971,74	0	0,00	0	6.971,74
Elektrik Giderleri		0	21.885,04	0	4.245,63	0	2.841,80	0	3.350,58	0	1.666,57	0	1.270,80	0	1.716,93	0	1.322,27	0	1.358,10	0	344,43	0	1.278,12	0	1.260,13	0	1.229,68	0	0,00	0	1.229,68
Su Giderleri		0	5.526,72	0	1.032,33	0	870,58	0	461,06	0	0,00	0	0,00	0	178,00	0	203,50	0	23,75	0	1.373,27	0	1.084,88	0	101,75	0	197,60	0	0,00	0	197,60
Doğalgaz Giderleri		0	7.811,50	0	950,50	0	2.895,00	0	1.382,00	0	498,00	0	32,00	0	48,00	0	963,00	0	25,00	0	9,00	0	0,00	0	55,00	0	954,00	0	0,00	0	954,00
Bakım Onarım		0	50.239,85	0	3.702,25	0	3.353,29	0	4.167,08	0	2.414,28	0	2.421,36	0	4.290,48	0	3.525,84	0	3.015,60	0	11.722,83	0	2.638,48	0	3.957,72	0	5.030,64	0	0,00	0	5.030,64
PTT,Kargo		0	51.027,12	0	5.546,07	0	7.946,41	0	2.599,94	0	1.756,28	0	6.889,38	0	1.541,04	0	2.040,21	0	8.429,34	0	2.831,75	0	3.017,28	0	6.173,80	0	2.255,62	0	0,00	0	2.255,62
Telefon		0	20.717,84	0	795,30	0	1.635,10	0	744,30	0	2.670,98	0	643,07	0	2.176,19	0	1.395,70	0	924,10	0	934,25	0	2.011,19	0	3.425,63	0	3.362,03	0	0,00	0	3.362,03
Vergi,Resim,Harç		0	69.493,15	0	28.789,53	0	23.481,31	0	3.890,99	0	981,06	0	906,07	0	1.091,45	0	1.217,15	0	2.334,67	0	1.938,68	0	1.981,41	0	1.409,73	0	1.471,10	0	0,00	0	1.471,10
Gazete,Dergi.Kitap		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Gecikme ve Para Cezaları		0	16.258,04	0	16.258,04	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Lokal Giderleri		0	59.283,80	0	8.956,37	0	10.161,46	0	4.021,91	0	2.673,00	0	1.519,89	0	4.307,89	0	5.785,22	0	3.540,74	0	3.314,80	0	3.783,59	0	6.094,79	0	5.124,14	0	0,00	0	5.124,14
Yıllık Vergiler		0	2.806,38	0	1.215,50	0	0,00	0	1.590,88	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Fonlara Kuruluşlara		0	20.477,72	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	373,71	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	20.104,01	0	0,00	0	20.104,01
İkk giderleri		0	17.500,00	0	10.000,00	0	7.500,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Sosyal Faaliyetler		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TOPLAM		0	749.841,22	0	126.095,19	0	91.895,16	0	55.394,44	0	38.174,37	0	38.467,76	0	49.488,37	0	71.841,88	0	48.790,10	0	57.043,35	0	47.799,19	0	50.940,28	0	73.911,13	0	0,00	0	73.911,13
DİĞER GİDERLER																														
Diğer Giderler		0	5.365,31	0	0,00	0	2.694,03	0	1.266,94	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1.404,34	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
HİZMET KARŞILIĞI																														
Bilirkişilikler		0	11.843,70	0	637,20	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	5.792,00	0	0,00	0	5.414,50	0	0,00	0	5.414,50
Test ve Ölçümler		0	1.144,60	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	849,60	0	295,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Seminer,Konf.Panel,Sem.		0	1.517,70	0	1.517,70	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
İKK		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Proje Yarışması		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
NKP Giderleri		0	7.255,40	0	55,40	0	105,00	0	225,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	4.950,00	0	0,00	0	700,00	0	1.220,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Elektronik Man.Alanlar		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Enerji Verimliliği		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Marmara Enerji Forumu		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Kadın Kurultayı		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Misem Giderleri		0	32.663,32	0	13.610,57	0	4.288,64	0	2.804,96	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	2.170,38	0	6.570,02	0	3.218,75	0	0,00	0	3.218,75
TOPLAM		0	54.424,72	0	15.820,87	0	4.393,64	0	3.029,96	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	4.950,00	0	849,60	0	995,00	0	9.182,38	0	6.570,02	0	8.633,25	0	0,00	0	8.633,25
YAYIN GİDERLERİ																														
Örnek Form Basımı		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Dergi ve Bülten		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Muhtelif yayınlar		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Oda Yayınları		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TOPLAM		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TOPLAM		0	2.604.246,25	0	468.267,39	0	504.080,19	0	335.497,51	0	105.213,84	0	67.867,16	0	98.177,20	0	115.400,74	0	114.409,41	0	243.295,45	0	141.167,38	0	127.065,89	0	283.804,09	0	0,00	0	283.804,09

BİR YILIMIZI DEĞERLENDİRİYORUZ

EMO İstanbul Şubesi
2020 Yılı Ara İcmali Tablosu Gider

BİR YILIMIZI DEĞERLENDİRİYORUZ

EMO İstanbul Şubesi 42. Dönem Etkinlikleri

Tarih	Etkinliğin Adı	Konuşmacı	Etkinlik Linki
4/29/2020	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Bağlamında Koronavirüs	Doç. Dr. Emre Gürcanlı	https://youtu.be/JesotF3TwNA
4/30/2020	Salgınlar, Felaketler ve Devlet Planlaması	Doç. Dr. Özgür Öztürk	https://youtu.be/arnK6hTBiu8
5/1/2020	Mühendislerin Sınıfsal Konumu	Dr. Arif Koşar	https://youtu.be/XouBfjVLu6g
5/1/2020	1 Mayıs ve EMO	Selçuk Esen	https://youtu.be/bI-EhcPcNF4
5/1/2020	Ekonomik Kriz, Toplum ve Mühendisler üzerindeki Etkileri	Levent Dölek	https://youtu.be/wSZB_mx1k7I
5/1/2020	Mühendis Emeği ve Dönüşümü	Elif Aksu Kaya	https://youtu.be/_BHYeH83p10
5/1/2020	Kadınlar ve 1 Mayıs	Öğr. Görevlisi Nazan Moroğlu	https://youtu.be/Byb6994tAJo
5/1/2020	İşçi Sınıfının Kazanımları ve 1 Mayıs	Arzu Çerkezoğlu	https://youtu.be/DCWC1t4qC5E
5/8/2020	Koronavirüs Sürecinde İş Hayatındaki Haklarımız	Av. Eren Can & Av. Mehmet Ümit Erdem	https://youtu.be/-5fJ1sQKBrc
5/14/2020	Koronavirüs: Dün, Bugün, Yarın - Doç. Dr. Çağhan Kızıl	Doç. Dr. Çağhan Kızıl	https://youtu.be/nsrMulUhCCM
5/20/2020	Covid-19 ve Halk Sağlığı	Dr. Ali Çerkezoğlu	https://youtu.be/nk0Ds-icUZM
5/27/2020	Pandemi Sürecinde Psikolojimiz	Ayşegül Akyapraklı	https://youtu.be/aVpqUENQ42U
6/3/2020	Yerelden Evrensele Uzanan Müzik Dünyası Üzerine	Birol Topaloğlu	https://youtu.be/UgiloNIwW3I
6/6/2020	Ustaların Bakışıyla Satranç ve Toplumsal Etkileri	Kıvanç Haznedaroğlu, Ekin Barış Özenir, Deniz Ocakaçan	https://youtu.be/7oK6OVYIY7A
6/8/2020	Neden TMMOB?	Bahadır Özgür	https://youtu.be/CwiIv8lKMfI
6/10/2020	Pandemi Sürecinin Toplumsal Etkileri	Doç. Dr. Mustafa Şen	https://youtu.be/TQgqX5XQHVI
6/24/2020	Pandemi, Kriz ve Mühendisler	Prof. Dr. Ahmet Öncü	https://youtu.be/sVPFwC_X0Gs
7/2/2020	Yenilenebilir Enerji Uygulamalarında Küresel Gelişmeler	Prof. Dr. Tanay Sıdkı Uyar	https://youtu.be/JS2oZ-NtLWg
7/22/2020	Dijital Emek	Dr. Tahir Emre Kalaycı	https://youtu.be/DOSVJxqpTYs
7/24/2020	Covid 19 Döneminde UV-C Lambalar	Prof.Dr. Sermin Onaygil	https://youtu.be/FCdVdcEs7Hc
8/12/2020	Ege ve Rumeli Türküleri	Ali Fuat Aydın & Aslı Kurt	https://youtu.be/xhVq_ejs36k
8/13/2020	DIALUX Programında Aydınlatma Projes	Can Tezcan	https://youtu.be/c2wALFtPess
8/15/2020	Tarım ve Mühendislik	ZMO İstanbul Şube Başkanı Murat Kapıkıran	https://youtu.be/XjJ2Sv-EcY0
9/11/2020	Kariye Söyleşisi	Hakkı Kaya Ocakaçan	https://youtu.be/0jjelhYq8f4
9/16/2020	UV-C Lambalar ve Kullanımları - TaMaM'dan MUM'a	Mustafa Sokullu	https://youtu.be/jK-aYIY8sgI
10/7/2020	Gökçen Kesgin Öztuğ	Kablosuz Aydınlatma Otomasyon Sistemleri	https://youtu.be/Amt9_-7uZ-M
10/16/2020	Kent ve Ekoloji	ÇMO İstanbul Şube Başkanı Meryem Kayan	https://youtu.be/Kg7OQjf7yBA
10/24/2020	Elektrik Tesisleri ve Binalarda Topraklama	Yılmaz Gündoğan	https://youtu.be/xWO7AJKRzWU
10/28/2020	Beyoğlu; Yapılar, Mekânlar ve İnsanlar	Turan Akıncı	https://youtu.be/_Loul_cPgDM

BİR YILIMIZI DEĞERLENDİRİYORUZ

EMO İstanbul Şubesi 42. Dönem Etkinlikleri

Tarih	Etkinliğin Adı	Konuşmacı	Etkinlik Linki
11/6/2020	Yenilenebilir Enerji	Prof. Dr. Tanay Sıdkı Uyar & Batu Varlık	https://youtu.be/FCRhhI8BBMU
11/11/2020	FPGA Nedir Nasıl Yapılandırılır	Öğr. Görevlisi Tuba Ayhan	https://youtu.be/_SESUvuhp6c
11/13/2020	Yoga	Simel Erol & Ferruh İskenderoğlu	https://youtu.be/-E_zzEZvuUE
11/16/2020	Elektrikli Araçlarda Şarj Cihazlarının Üretimi ve Standartlar	Mustafa Serdar Salcı	https://youtu.be/KP41X2IN8-8
11/25/2020	Zeugma; Antik Kenti ve Antep Zeugma Müzesi Sanal Turu	Hakkı Kaya Ocakaçan	
11/27/2020	Kent, Mekan ve Toplum	ŞPO İstanbul Şube Başkanı Akif Burak Atlar	https://youtu.be/1Hw5SKaZAxs
12/9/2020	İşyerlerinde COVID-19 Önlemleri ve Uygulamada Yaşananlar	M.Emin Erdem & A.Tarık Uzunkaya	https://youtu.be/95bwF-02LUc
12/17/2020	Elektrik Elektronik Mühendisliği ve Yapay Zekâ	Dr. Öğr. Üyesi Figen Özen	https://youtu.be/UjcoBWX5zS8
12/19/2020	Aydınlatma Tasarımında Doğal Işık	Faruk Uyan	https://youtu.be/S-ZVgJ4URXQ
1/7/2021	Enerji Verimliliği Haftası	EMO İstanbul Şube & MMO İstanbul Şube Ortak Etkinliği	
1/13/2021	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinde Elektrik Kaynaklı Tehlikeler	Serdar Paker	https://youtu.be/rES6Hqx6iuU
1/16/2021	Özgür ve Güvenli İletişim Mümkün	Av. Faruk Çayır, Diyar Saraçoğlu, Adil Güneş Akbaş	https://youtu.be/Vwm8d67mBCE
1/22/2021	Mimarlar ve Kent Mücadelesi	Mimarlar Odası İstanbul Şubesi Başkanı Esin Köymen	https://youtu.be/_vWwTZXGIgw
2/10/2021	İSG Ortam Ölçümlerinin Gerekliliği ve Uygulamadaki Aksaklıklar	Koray Ateş	https://youtu.be/e_JHa4FiYsQ
2/13/2021	İklim Değişikliği, Yenilenebilir Enerji	Batu Varlık	https://youtu.be/sRwZyFThrHY
2/13/2021	Elektrikli Araçlar Şarj Teknolojileri	Erdal Cem Bahar	https://youtu.be/Ik8Ald-71jE
2/14/2021	İstanbul'da Elektriğin Tarihine Yolculuk	Haldun İşözen	
2/15/2021	Aydınlatmada Elektrik Mühendisliği ve Geleceği	ATMK & EMO İstanbul Şubesi Ortak Etkinliği	https://youtu.be/8MWvORBWBZQ
2/17/2021	Exproof Ortamlarda Yangın ve Gaz Güvenliği	Özkan Karataş	https://youtu.be/FfgW_7tiSDE
2/19/2021	Maden ve Yaşam	Maden Mühendisleri İstanbul Şube Başkanı Mesut Erkan	https://youtu.be/gpOAtrL9Iv8
2/20/2021	Enerjinin Geleceği ve Dijital Enerji	Batu Varlık	https://youtu.be/5qk-B9US9NA
2/26/2021	Göbeklitepe Sanal Turu	Hakkı Kaya Ocakaçan	
3/3/2021	Işık Kirliliği	Dr. Bülent Aslan	https://youtu.be/3sJSSGWZGSQ
3/5/2021	Afrodisias Sanal Turu	Hakkı Kaya Ocakaçan	
3/10/2021	TMMOB - EMO Tanıtımı ve Yönetmelikler	S. Sırdaş Karaboğa	
3/17/2021	Arduino	Öğretim Görevlisi Murat Başkan	https://youtu.be/XSAK0Yp-aBM
3/19/2021	Homeros, İlyada, Troya Sanal Turu	Hakkı Kaya Ocakaçan	

MÜHENDİSLİĞE HAZIRLIK SEMİNERLERİ

10 Mart 2021 - 12 Haziran 2021 - Saat: 20.00

10 MART	**TMMOB - EMO TANITIMI VE YÖNETMELİKLER**	/ S. Sırdaş KARABOĞA
20 MART	**NASIL DENEYİM KAZANACAĞIM?**	/ Orhan ÖRÜCÜ
01 NİSAN	**MÜHENDİSLİK İŞ ALANLARI NELERDİR?**	/ Erkan SOLMAZ
10 NİSAN	**SMM NEDİR? NASIL UYGULANIR?**	/ Serdar PAKER
21 NİSAN	**GES VE FOTOVOLTAİK HÜCRELER**	/ Öğr. Gör. Murat BAŞKAN
29 NİSAN	**ROBOTLAR VE YAPAY ZEKÂ**	/ Dr. Öğr. Üyesi Figen ÖZEN
06 MAYIS	**YAPI ELEKTRONİK SİSTEMLERİ VE AKILLI BİNA UYGULAMALARI**	/ Erkan SOLMAZ
17 MAYIS	**TEMEL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ**	/ Pınar HOCAOĞULLARI
20 MAYIS	**YENİLENEBİLİR ENERJİ SİSTEMLERİ**	/ Batu VARLIK
29 MAYIS	**YANGIN ALGILAMA VE KONTROL SİSTEMLERİ - TS EN 54-14**	/ Metin ÖZTÜRK
12 HAZİRAN	**ELEKTRONİK CİHAZ ÜRETİMİ**	/ Ahmet Tarık UZUNKAYA

Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri
10 Mart 2021 - 12 Haziran 2021 tarihleri
arasında **Zoom** üzerinden yayınlanacaktır.

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
İstanbul Şubesi
1954

emoistanbul

Ergenekon Mahallesi Cumhuriyet Caddesi 173/1 Harbiye Şişli / İstanbul - İletişim: 0212 259 11 50 / istanbul@emo.org.tr



Webinar Söyleşi Dinleti



ÖZGÜR VE GÜVENLİ İLETİŞİM MÜMKÜN

EMO İstanbul Şubesi ve BMO İstanbul Şubesi birlikteliğinde 16 Ocak 2021 tarihinde gerçekleştirilen Özgür ve Güvenli İletişim Mümkün başlıklı etkinlik BMO Youtube kanalı üzerinden yayınlandı.

İzlemek için tıklayın

Mühendislik Geliştirme Seminerleri



ELEKTRİK KAYNAKLI TEHLİKELER

Mühendislik Geliştirme Seminerleri kapsamında Elektrik Mühendisi Serdar Paker'in sunumuyla Elektrik Kaynaklı Tehlikeler başlıklı seminer 13 Ocak 2021 Çarşamba günü saat 20.00`da EMO İstanbul TV youtube kanalımızdan yayınlandı.

İzlemek için tıklayın

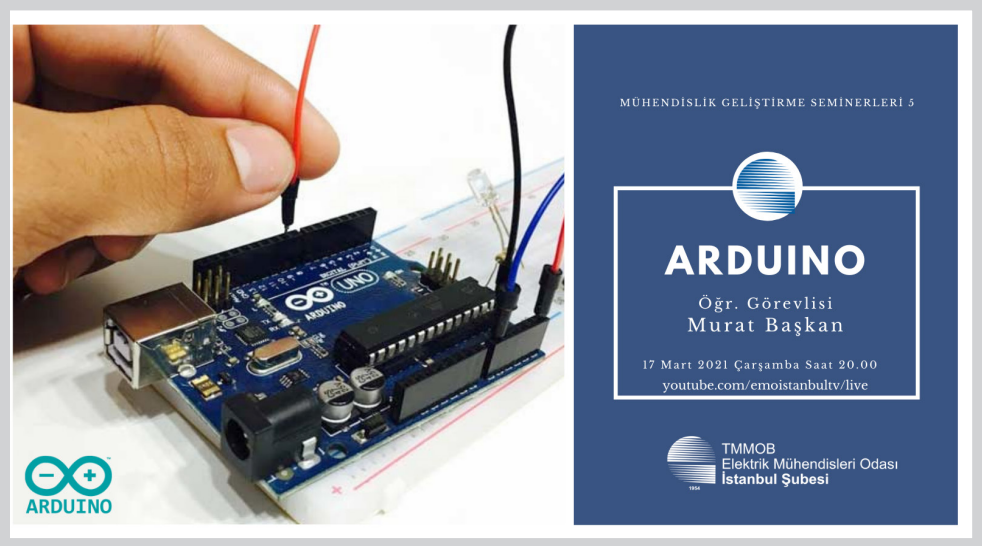


YANGIN VE GAZ GÜVENLİĞİ

Mühendislik Geliştirme Seminerleri kapsamında Elektronik ve Haberleşme Mühendisi Özkan Karataş'ın sunumuyla Exproof Ortamlarda Yangın ve Gaz Güvenliği başlıklı seminer 17 Şubat 2021 Çarşamba günü saat 20.00`da EMO İstanbul TV youtube kanalımızdan yayınlandı.

İzlemek için tıklayın

Mühendislik Geliştirme Seminerleri



ARDUINO

Mühendislik Geliştirme Seminerleri kapsamında Öğretim Görevlisi Murat Başkan'ın sunumuyla Arduino başlıklı seminer 13 Mart 2021 Çarşamba günü saat 20.00`da EMO İstanbul TV youtube kanalımızdan yayınlandı.

İzlemek için tıklayın



MÜHENDİSLİĞE HAZIRLIK SEMİNERLERİ

EMO Genç üyesi ve yeni mezun meslektaşlarımıza dönük 11 ayrı başlıkta gerçekleştirilecek Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri başladı. Bu kapsamdaki ilk iki seminer S. Sırdaş Karaboğa tarafından TMMOB - EMO Tanıtımı ve Yönetmelikler başlığıyla 10 Mart 2021 tarihinde Orhan Örücü tarafından Nasıl Deneyim Kazanacağım? başlığıyla 20 Mart 2021 tarihinde online olarak verildi.

42. DÖNEM ÇALIŞMALARIMIZ

Aydınlatma Komisyonu ve İSG Komisyonu Seminerleri



İSG ORTAM ÖLÇÜMLERİ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu olarak elektrik-elektronik mühendisi Koray Ateş ile gerçekleştirdiğimiz İSG Ortam Ölçümleri başlıklı seminer 10 Şubat 2021 Çarşamba günü saat 20.00'da EMO İstanbul TV Youtube kanalımızda yayınlandı.

İzlemek için tıklayın



IŞIK KİRLİLİĞİ

Aydınlatma Komisyonu olarak Dr. Bülent Aslan ile gerçekleştirdiğimiz Işık Kirliliği başlıklı seminer 03 Haziran 2021 Çarşamba günü saat 19.00'da EMO İstanbul TV Youtube kanalımızda yayınlandı.

İzlemek için tıklayın



MİMARLAR VE KENT MÜCADELESİ

TMMOB`a bağlı diğer Odaların İstanbul`da bulunan birim yetkililerinin konuk edildiği söyleşiler dizisinde Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şube Başkanı Esin Köymen ile gerçekleştirdiğimiz İstanbul Bağlamında Mimarlar ve Kent Mücadelesi başlıklı söyleşi 22 Ocak 2021 Cuma günü saat 20.00'da EMO İstanbul TV Youtube kanalımızda yayınlandı

İzlemek için tıklayın

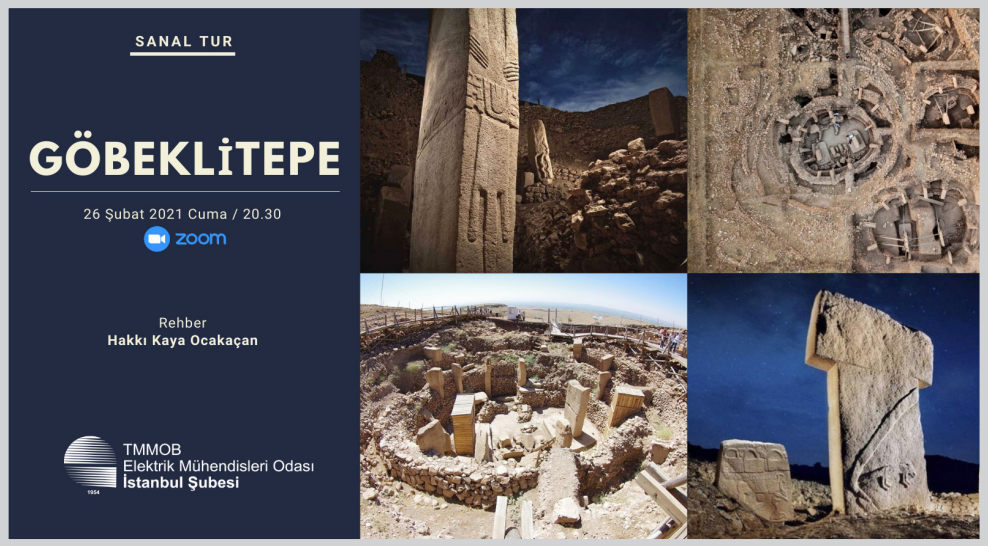


MADEN VE YAŞAM

TMMOB`a bağlı diğer Odaların İstanbul`da bulunan birim yetkililerinin konuk edildiği söyleşiler dizisinde Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Mesut Erkan ile gerçekleştirdiğimiz Maden ve Yaşam başlıklı söyleşi 19 Şubat 2021 Cuma günü saat 20.00'da EMO İstanbul TV Youtube kanalımızda yayınlandı

İzlemek için tıklayın

Sosyal İşler Komisyonu Sanal Turlar Dizisi

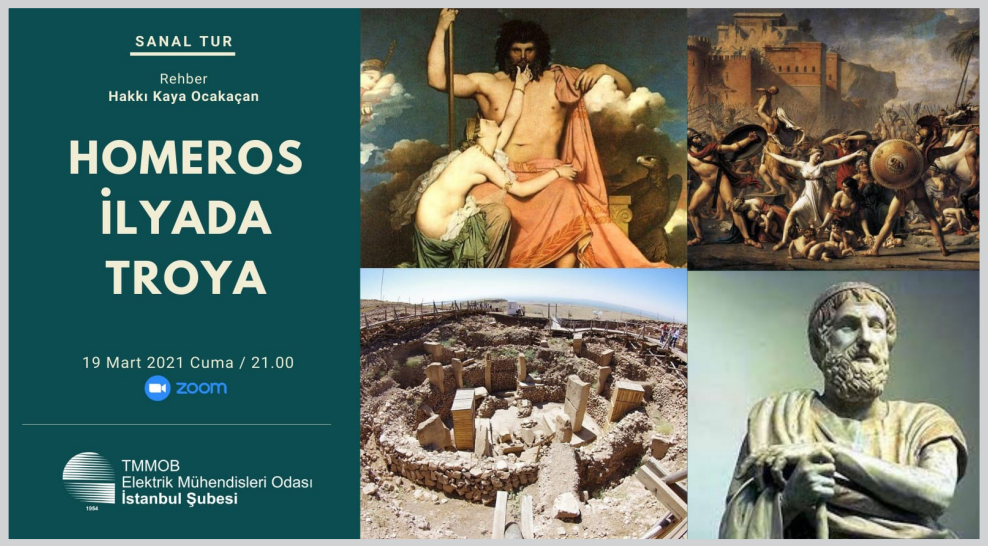


GÖBEKLİTEPE; Sanal Tur
Şubemiz üyesi Hakkı Kaya Ocakaçan tarafından gerçekleştirilen Göbeklitepe Sanal Turu 26 Şubat 2021 Cuma günü saat 20.30'da Zoom üzerinden gerçekleştirildi.



AFRODISIAS; Sanal Tur
Şubemiz üyesi Hakkı Kaya Ocakaçan tarafından gerçekleştirilen Afrodisias Sanal Turu 05 Mart 2021 Cuma günü saat 20.30'da Zoom üzerinden gerçekleştirildi.

Sosyal İşler Komisyonu Sanal Turlar Dizisi



HOMEROS, İLYADA, TROYA; Sanal Tur
Şubemiz üyesi Hakkı Kaya Ocakaçan tarafından gerçekleştirilen Homeros, İlyada, Troya Sanal Turu 19 Mart 2021 Cuma günü saat 21.00'da Zoom üzerinden gerçekleştirildi.



COMMAGENE, NEMRUT DAĞI; Sanal Tur
Şubemiz üyesi Hakkı Kaya Ocakaçan tarafından gerçekleştirilen Commagene; Nemrut Dağı Sanal Turu 26 Mart 2021 Cuma günü saat 21.00'da Zoom üzerinden gerçekleştirildi.

42. DÖNEM ÇALIŞMALARIMIZ

Enerji Verimliliği Haftası EMO & MMO İstanbul Şubeleri Ortak Etkinliği



EMO İstanbul Şubesi ve MMO İstanbul Şubesi birlikteliğinde 07-08-09 Ocak 2021 tarihlerinde gerçekleştirilen Enerji Verimliliği Haftası etkinliğine 1597 kişi katılım gösterdi. Etkinlikler kapsamında birbirinden değerli sunumlar gerçekleştirildi.

Sunumlara erişmek için tıklayın

Enerji Verimliliği Haftası

Program

7 Ocak 2021

10.00-11.40	Açılış konuşması	
10.00-10.10	MMO İstanbul Şube Y.K. Başkanı	
10.10-10.20	EMO İstanbul Şube Y.K. Başkanı	
10.20-10.50	MMO Enerji Çalışma Grubu Başkanı	
10.50-11.20	EMO Enerji Daimi Komisyonu Yürütme Kurulu Başkanı	

1. OTURUM
İklim Değişikliğinin Nedenleri, Azaltılması

	Moderatör: Azmi Bakdur	
13.05-14.00	İklim Değişikliği	
	Prof. Dr. Mikdat Kadıoğlu	İstanbul Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi

2. OTURUM
Enerji Üretim Tesisleri ve Enerji Verimliliği

	Moderatör: Ahmet Saim Paker	
14.05-14.35	Konvansiyonel Enerji Üretim Tesislerinde Enerji Verimliliği	
	Muzaffer Başaran	EÜAŞ Emekli Genel Müdür Yardımcısı
14.40-16.20	Yenilenebilir Enerji Üretim Tesisleri İle Enerji Verimliliği	
14.40-15.10	*Biokütle*	
	Dr. Mustafa Tolay, Dr. Öğretim Görevlisi	Bilgi Üniversitesi
15.15-15.45	*Güneş*	
	Recep Özgür Koç	MMO Enerji Komisyonu Üyesi
15.50-16.20	*Rüzgar*	
	Mehmet Akın	Arteng Genel Müdürü

8 Ocak 2021

3. OTURUM
Aydınlatma, Elektrik Motorları, Dijitalleşme

	Moderatör: Dağıstan Bekiroğlu	
10.05-10.35	Kent Aydınlatmasında Enerji Verimliliği	
	Tural Ergun	Elektrik Mühendisi
10.40-11.20	Elektrik Motorlarında Enerji Verimliliği	
	Cemil Ünal	Elektrik ve Elektronik Mühendisi
11.25-11.55	Dijitalleşme ve Enerji	
	Dr. Batu Varlık	Elektronik ve Haberleşme Mühendisi
12.00-12.30	İklim Değişikliği ve Salgın Hastalıklarla Kalıcı Mücadele	
	Prof. Dr. Tanay Sıdkı Uyar	Yenilenebilir Enerji Birliği (EUROSOLAR Türkiye) Başkanı

4. OTURUM
Sanayide Enerji Verimliliği

	Moderatör: Muzaffer Başaran	
13.30-14.00	Dijitalleşme Yolunda Endüstri 4.0	
	Ali Rıza Ersoy	İON Academy / Kurucu
14.05-14.35	Endüstri 4.0'la Enerji Verimliliği İçin İzleme ve Analiz, Yapay Zeka Uygulamaları	
	Dilara Göker	Reengen Ar-Ge Projeleri Yöneticisi
	Alper Öz	Reengen Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
14.40-15.10	Sanayide Enerji Verimliliği	
	Ayhan Sandikmen	Sanayi & Binalar, Eğitim-Etüt-Proje Yöneticisi, ISO 50001 EnYS Baş Tetkikçisi
15.15-15.45	Enerji Yönetim Sistemleri	
	Ali Özgenç, Makina Mühendisi	Exergien A.S. / Genel Müdür
15.50-16.20	Enerji Performans Sözleşmeleri ve ESCO	
	Salih Türkay	Proje Koordinatörü GIZ, RE-YOU Projesi

9 Ocak 2021

5. OTURUM
Ulaştırmada Enerji Verimliliği

	Moderatör: A. Saim Paker,	
10.05-10.35	Ulaştırmada Enerji Verimliliği Uygulamaları	
	Sedat Gündem	Makina Mühendisi
10.40-11.10	Otomobil Yakıtlarının Verimliliği Üzerine Bazı Hesaplamalar	
	Cemil Koyunoğlu	Yalova Üniversitesi Araştırma Görevlisi
11.15-11.45	Seragazı Salım Azaltımına Yönelik Çalışmalar	
	Caner Demir	Yüksek Makina Mühendisi ve Kurucu Ortak Demir Enerji
11.50-12.20	İklim Değişikliğinin Azaltılması ve Enerji Verimliliğinde E-Mobilitenin Önemi	
	Haluk Sayar	Avere Türkiye Elektro Mobilite Derneği / Genel Sekreter

6. OTURUM
Binalarda Enerji Verimliliği

	Moderatör: Ali Özgenç	
13.25-13.55	Bina Enerji Performansına Yeni Yaklaşımlar ve TS 825 Çalışmaları	
	Prof. Dr. Hasan Alpay Heperkan	İstanbul Aydın Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı
14.00-14.30	Ticari ve Hizmet Binalarında Enerji Etütleri ve Bina Enerji Kimlik Belgeleri	
	Dr. Cem Karabal	
14.35-15.05	Konutlarda Enerji Verimliliği	
	İdris Uçardağ, Makina Mühendisi	Danfoss Otomasyon ve Kontrol Ürünleri Tic. Ltd. Şti.

7. OTURUM
Enerji Verimliliği Finans Mekanizmaları

	Moderatör: Mehmet Akın	
15.10-15.40	Enerji Verimliliği Devlet Destekleri	
	Ali Özgenç, Makina Mühendisi	Exergien A.S. / Genel Müdür
15.45-16.15	Enerji Verimliliği Finans Mekanizmaları	
	Yael Taranto	Kıdemli Enerji Analisti, SHURA

8. OTURUM
Kapanış Değerlendirme

	Moderatör: Özgür Arslan	
16.20-16.35	Cemil Ünal	EMO İstanbul Şube Enerji Komisyonu Başkanı
16.40-16.55	Azmi Bakdur	MMO İstanbul Şube Enerji Komisyonu Başkanı

7 Ocak | 10.00 8 Ocak | 10.00 9 Ocak | 10.00
Etkinlik katılım zoom linki: https://makina.zoom.us/j/92919501879
Etkinlik katılım zoom ID: 929 1950 1879
İletişim: Özgür Hır | ozgur.hir@mmo.org.tr | 0532 6873918



Sube etkinlik videolarını

youtube.com/emoistanbultv

adresinden takip edebilirsiniz.

emoistanbul

14 Şubat 1914
İSTANBUL'UN ELEKTRİKLE BULUŞMASI ETKİNLİKLERİ

youtube.com/emoistanbultv/live



13 Şubat 2021 Cumartesi / Saat: 15.00

İKLİM KRİZİ & YENİLENEBİLİR ENERJİ

DR. BATU VARLIK

13 Şubat 2021 Cumartesi / Saat 17.00

ELEKTRİKLİ ARAÇLAR ŞARJ TEKNOLOJİLERİ

ERDAL CEM BAHAR (Elektrik Mühendisi)

14 Şubat 2021 Pazar / Saat: 14.00

İSTANBUL'DA ELEKTRİĞİN TARİHİNE YOLCULUK

zoom

HALDUN İŞÖZEN (Elektrik Mühendisi)

15 Şubat 2021 Pazartesi/ Saat 14.00

AYDINLATMADA ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ VE GELECEĞİ

AYDINLATMA TÜRK MİLLİ KOMİTESİ

PROF. DR. SERMİN ONAYGİL (ATMK YK Başkanı)
SEVDA ALİ PARAST (Elektrik-Elektronik Mühendisi, ATMK Üyesi
NERGİS ARİFOĞLU (Aydınlatma Tasarımcısı, ATMK YK Üyesi
M. BERKER YURTSEVEN (DR. Öğretim Üyesi ATMK YK Üyesi)
HAKAN ÜNSALAN (Elektrik Mühendisi, ATMK YK Üyesi)

20 Şubat 2021 Cumartesi / Saat: 15.00

ENERJİNİN GELECEĞİ & DİJİTAL ENERJİ

DR. BATU VARLIK

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
İstanbul Şubesi
1954

14 Şubat 1914 İstanbul'un Elektrikle Buluşması Etkinlikleri



Şube Yönetim Kurulumuz tarafından, İstanbul`un elektrikle buluştuğu tarih olan 14 Şubat 1914`ün 107. yıldönümünde Youtube kanalımızda bir dizi etkinlik düzenlendi.

Birbirinden değerli sunumların gerçekleştiği etkinliklerin açılış konuşmasını Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Cemil Kocatepe yaptı.

Sözlerine 14 Şubat`ın anlam ve önemine vurgu yaparak başlayan Kocatepe, 14 Şubat 1914'ün İstanbul için elektriğin şebeke ile buluştuğu önemli bir gün olduğunu, içinde bulunduğumuz koşullar nedeniyle bu yıl kutlamaların sanal ortamda yapılabildiğini söyledi.

Kocatepe 1914 ile 2021 yılı arasındaki değişime değinerek "İstanbul`un nüfusu' 1914 yılında 850.000 civarındaydı. Silahtarağa Santralı, 13.400 kW` lık bir güçle şebekeye elektrik vermeye başlıyor. 11 Şubat`ta tramvay hattına, 14 Şubat`ta şehir şebekesine enerji veriliyor. Bugüne geldiğimizde artık 16.000.000 nüfusa ve 25.000 MVA Kurulu güce sahip bir şehirle karşı karşıyayız." ifadelerini kullandı

Şube etkinliklerine ilişkin bilgi veren Kocatepe *"Yenilenebilir enerji ile başlıyoruz, bizim hedefimiz İstanbul`un bundan sonra yenilenebilir enerji ile beslenen ekolojik bir kent olması, yöneticilerimizin bunu hedef alması için çalışıyoruz. Elektrik Mühendisleri Odası olarak yenilenebilir enerji konusunda uzun yıllardır emek veren Prof. Dr. Tanay Sıdkı Uyar arkadaşımızın bu konuda bize ve topluma katkılarını anmadan geçemeyiz. 90`lı yıllarda rüzgâr ve güneşin geleceğin enerjisi olacağını savunurdu."* dedi.

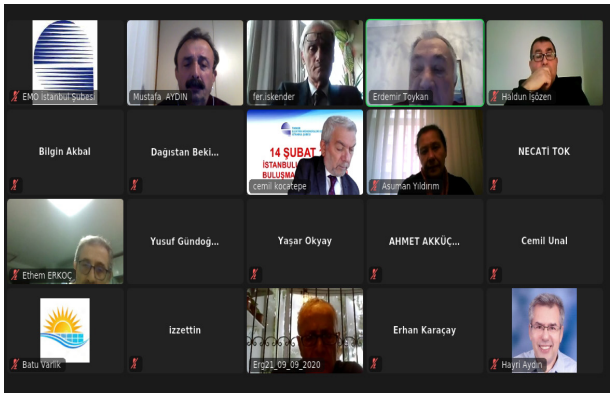
Etkinlik bilgilendirmelerine devam eden Kocatepe *"İkinci olarak; elektrikli araçlar ile ilgili bir sunumumuz olacak. Elektrikli araçlar, bir yandan çevre kirliliğini önlerken*



14 Şubat 1914 İstanbul'un Elektrikle Buluşması Etkinlikleri

şarj edilmelerinin beslemesinin yenilenebilir enerji kaynakları ile olması önemlidir. Termik santrallardan beslenirlerse akaryakıt kirliliği bir anlamda sürdürülmüş olur." diyerek akaryakıt kirliliği ile araçlarda yenilenebilir enerjiye geçmenin önemine vurgu yaptı.

Sözlerine "Zoom üzerinden Haldun İşözen arkadaşımızın sunumu ile elektriğin İstanbul`daki tarihçesine yolculuk yapacağız" diyerek devam eden Kocatepe öncesinde meslekte 50 ve 60. yıllarını dolduran Şube üyelerinin anılarını, mesleki deneyimlerini paylaşıp plaket töreni düzenleneceğini belirtti.



Kocatepe son etkinlik olan ve Aydınlatma Türk Milli Komitesi ile birlikte düzenlenen Aydınlatmada Elektrik Mühendisliği ve Geleceği konulu söyleşiye değindi.
Kocatepe açılış konuşmasını "hepinize katılıp izlediğiniz için Teşekkür ediyorum." diyerek tamamladı.

YENİLENEBİLİR ENERJİ VE İKLİM KRİZİ

14 Şubat 1914 İstanbul`un elektrikle buluşmasının 107. yıldönümü etkinliklerinin ilki Enerji Komisyonu'nu tarafından Batu Varlık`ın sunumuyla, Elektrik Mühendisi Cemil Ünal'ın kolaylaştırıcılığında `İklim Krizi ve Yenilenebilir Enerji` başlıklı webinar 13 Şubat 2021 Cumartesi günü saat 15.00`da Youtube üzerinden gerçekleştirildi.

İklim Krizi ve Yenilenebilir Enerji konulu Çevrimiçi Seminer 7 ana başlıktan oluştu:

İklim değişikliği başlığında Dünyanın geçmiş 400 yılda CO2 ve sıcaklık değişimi grafiklerle anlatıldığı sunumda iklim değişikliğinin zirai, biyoloji çeşitlilik, su kaynakalrı, meterolojik, sosyolojik, politik etkilerine değinildi.

Enerji AB yeşil planı, ABD yeni yönetiminin planları ve atılan adımların anlatıldığı sunumdaki diğer bir başlık ise Yenilenebilir enerji ve Türkiye`nin kaynakları ile enerji politikasında yapılan yanlışlar konuşuldu.
Geleneksel şebeke – Dağıtık şebeke karşılaştırması ve depolama sistemleri, Piko şebeke, dönüşüm yapılması, YGDA sistemleri konusunun masaya yatırılması sunumun ardından izleyicilerden gelen sorular ve cevaplar ele alınarak etkinlik sona erdi.



(Semineri izlemek için görsele tıklayınız)

ELEKTRİKLİ ARAÇLAR ŞARJ TEKNOLOJİLERİ

İlk etkinliğin ardından şubemiz Elektrikli Araçlar Komisyonu tarafından ve komisyon başkanı Metin Öztürk'ün moderatörlüğünde Elektrik Mühendisi Erdal Cem Bahar`ın sunumuyla `Elektrikli Araçlar Şarj Teknolojileri; Türkiye ve Dünya`daki Uygulamaları` başlığıyla 13 Şubat 2021 Cumartesi günü saat 17.00`da gerçekleştirildi.

Erdal Cem Bahar tarafından yapılan değerli sunumda 2020 yılında Avrupa`da elektrikli ve hibrit araç satışlarının yaklaşık %10 pazar payına, araç sayısının ise 3.2 milyona ulaşmış olduğu belirtildi

Bahar, ayrıca dünya pazarında içten yanmalıları doğrudan yasaklamaya hazırlanan ülkeler

14 Şubat 1914 İstanbul'un Elektrikle Buluşması Etkinlikleri

olduğunu, bu ülkelerin yeni içten yanmalı araç satışının yasaklanacağını, trafikte olacak olanların ise zaman içinde yollardan çekileceğini veya antika grubuna geçeceklerini belirtti.

Bahar tarafından bu konuda belirtilen zaman ve yıllar ise şöyle:
2025 Norveç
2030 Danimarka, İrlanda, İsrail, Hollanda, Slovenya, İsveç
2032 İngiltere (2030`a çekme çalışmaları sürüyor).

AB`nin markalara koymuş olduğu emisyon hedeflerinin olduğunu belirten Bahar, Çin'in araç üreticilerine yıllık üretimin belli yüzdesini elektrikli veya hibrit olarak üretme zorunluluğu getirdiğini ve bu yüzdeyi yavaş yavaş artırarak tamamen geçişi hedeflediğini söyledi.

Türkiye'de bu konuda oluşmuş net bir hedef olmadığına dikkat çeken Bahar, Togg`un etkisi ile Sanayi Bakanlığı ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın EPDK nezdinde çalışmalar yaptığını, 11 farklı iş paketi belirlendiğini, bunlarla ilgili çalıştaylar düzenlendiği ve bunların değerlendirilmesi ile yol haritası oluşturulacağını belirtti. Erdal Cem Bahar 2020 yılsonu noter verilerine göre elektrikli ve hibrit araç sayısının 2.600 civarında olduğunun altını çizerken araç parkı için öngörülen tahmini rakamları şöyle sıraladı;

2021 4.500 adet
2022 35.000 adet (TOGG`un devreye girmesi ve Ford Otosan`ın hibrit ticari araç üretimi ile)
2025 130.000 adet

Türkiye`de ve dünyada uygulanan ve geliştirilmekte olan şarj sistemleri, süreleri, hızları, yeni nesil şarj yöntemleri, enerji ihtiyaçları konularında bilgi verilen seminerde 81 ilin tamamında şarj istasyonu kurulduğu, özellikle batıda ve büyük illerde şehir içinde yolda kalma şansı olmadığı, büyük otobanlarda ultra hızlı şarj istasyonları bulunduğu ifade edildi. Seminer soru cevap bölümünün ardından sona erdi.



(Semineri izlemek için görsele tıklayınız)

AYDINLATMADA ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ VE GELECEĞİ

14 Şubat 1914 İstanbul`un elektrikle buluşmasının 107. yıldönümü etkinliklerinin son gününde ise Şubemiz Aydınlatma Komisyonu tarafından ATMK - EMO İstanbul Şubesi birlikteliği ile "Aydınlatmada Elektrik Mühendisliği ve Geleceği" konulu etkinlik gerçekleştirildi

ATMK Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Sermin Onaygil`in moderatörlüğünü üstlendiği seminere Sevda Aliparast "Aydınlatma Hikayem", Nergiz Arifoğlu "Sektör Rolleri", M.Berker Yurtseven "LED Serüvenim, Hakan Ünsalan "Aydınlatmanın Yarını" başlıkları ile katıldılar.



(Semineri izlemek için görsele tıklayınız)



İSTANBUL'DA ELEKTRİĞİN TARİHİNE YOLCULUK

Haldun İşözen
(Elektrik Mühendisi)

Elektriğin dünyada ve ülkemizde tarihine yaptığımız yolculuktan kısa bir özet;

14 Şubat 1914, Silahtarağa Elektrik Fabrikasında üretilen elektriğin şebekeye veriliş tarihidir.

19. asırda havagazı, sokakların ve evlerin aydınlatılmasında geniş çapta kullanılıyordu. Sokaklarda havagazı ile yanan fenerler, keza evlerde de havagazı ile yanan lâmbalar yaygındı. Nitekim İstanbul`da da 1940`lara kadar sokaklarda havagazı fenerlerinden faydalanılmıştır.
İstanbul'da şehrin Beyoğlu, İstanbul ve Anadolu yakalarında olmak üzere üç ayrı gaz şirketi bulunuyordu. Beyoğlu yakasında ilk havagazı tesisleri Dolmabahçe Sarayı'nın ışıklandırılması maksadıyla 1853 yılında şimdiki Dolmabahçe Stadyumu'nun bulunduğu yerde doğrudan doğruya Osmanlı Hükümeti tarafından kurulmuştur.

İstanbul elektrik işletmesinin tarihçesi 1910 senesi; Edison'un New York'ta ilk elektrik santralını kurduğu 1882 senesi üzerinden 28 sene geçmiş, dünyanın büyük şehirlerinde, ev ve sokaklarda havagazı fenerlerinin yerlerini elektrik lâmbaları almış, atlı tramvaylar tarihe karışmış, fabrikalarda buhar makinelerinin yerlerine elektrik motorları kullanılmaya başlanmış, hülâsa elektrik enerjisinin sosyal ve ekonomik hayat üzerinde yaptığı büyük devrim hızla gelişmiştir. O tarihlerde memleketin diğer şehirleri gibi İstanbul'da elektrikten mahrum bırakılmıştı. Bunun birçok sebepleri vardı; halkın elektrikten yangın çıkmasından korkması, evlerde elektrik kullanılmasının dine mugayir olduğu rivayetleri ve bilhassa İstanbul'daki havagazı şirketlerinin elektrikle aydınlatma

14 Şubat 1914 İstanbul'un Elektrikle Buluşması Etkinlikleri

yapılmasına muhalefetleriydi. Bunlar şehirde elektriğin aydınlatmada kullanılmasını imtiyaz haklarına tecavüz addediyorlardı.

Nihayet elektrik enerjisinin temin ettiği birçok faydaların artık ihmal edilemeyeceğine kanaat getiren o zamanki hükümet, İstanbul'a elektrik temini için bir santral ile lüzumlu tevzi tesislerinin kurulmasına karar vermiş, elektrik verilmek üzere şehir elektrik tesisatının yaptırılması hususunda beynelmilel bir ihale yapılmış, Anadolu yakasının elektriklendirilmesi ise sonraya bırakılmıştır.

İhaleye iştirak eden firmalar arasında Ganz Şirketi muvafık görülerek, 1.11.1910 tarihinde tesisatın yapılması işi ve 50 sene müddetle işletilmesi imtiyazı «İrade-i Seniye Hazret Padişahî» ye tevfikan merkezi Budapeşte'de bulunan Ganz Anonim Elektrik Şirketi'ne verilmiştir.

İlk defa 11 Şubat 1914 tarihinde İstanbul tramvaylarına ve 14 Şubat 1914 tarihinde de şebekeye ve abonelere cereyan verilebilmiştir.

Memleketimizde ilk elektrik santralı Tarsus'ta kurulmuşsa da, bunun hizmete girme tarihi tespit edilemediğinden, bunu müteakip kurulan Silahtarağa Elektrik Santralı'ndan şebekeye ilk cereyan verildiği 14 Şubat günü bilâhare Odamızın aldığı bir kararla Türkiye Elektrik Günü olarak kabul edilmiştir

Şebekeye ilk cereyan verildiğinde biri Beyazıt'ta diğeri Tozkoparan'da ve üçüncüsü de İstinye'de olmak üzere 3 adet trafo merkezi bulunuyor ve bu merkezler Silahtarağa Santralı'ndan itibaren çekilmiş olan ve A, B, C kabloları adı verilen üç ayrı kablo ile besleniyordu. Bu üç merkez uzun müddet şehrin İstanbul, Beyoğlu ve Boğaziçi kesimlerinin esas besleme noktaları olarak kalmıştır.

01.05.1926 tarihinden itibaren şehrin Anadolu yakasında elektrik enerjisi 12 -13 sene sonra verilmişti. Arnavutköy - Vaniköy arasına döşenen deniz kablosu vasıtasıyla şehrin Anadolu yakasına elektrik enerjisi iletilerek buradan itibaren tevziata başlanmıştır.

Kartal'dan Büyükada'ya kadar uzanan 4 kilometrelik bir deniz altı kablosu döşenerek Büyükada'ya cereyan verildi. 1932'de şebeke Heybeliada'ya uzatıldı.

1952`ye kadar şehrin elektrik ihtiyacını tek başına karşılayan Silahtarağa Elektrik Santralı`nın yanı sıra o tarihte sonra Etibank`ın şehirlerarası şebekesi devreye alınır. Zaman zaman düşük de gelse ve elektriğinin kalitesizliğinden şikayet edilse de şehre 154 bin voltluk çift devre halinde yeni bir elektrik gücü daha ulaşmaktadır. Artık Çatalağzı ve Kuzeybatı Anadolu Santralları da devrededir.

Günümüzde yaklaşık 17.000.000 olan nüfusu ile bir mega kent olan İstanbul`un 500 yıllık demografik hareketliliği, tarihsel kaderini de gözler önüne seriyor. İstanbul`un tarihi gelişimi yani büyümesinin elektriğin gelmesi ile ivme kazandığı, ivme kazandıkça elektrik talebinin artmasının bir döngü olduğu, ekonomik ve sosyal bir gerçeklik olarak karşımızda durmaktadır.

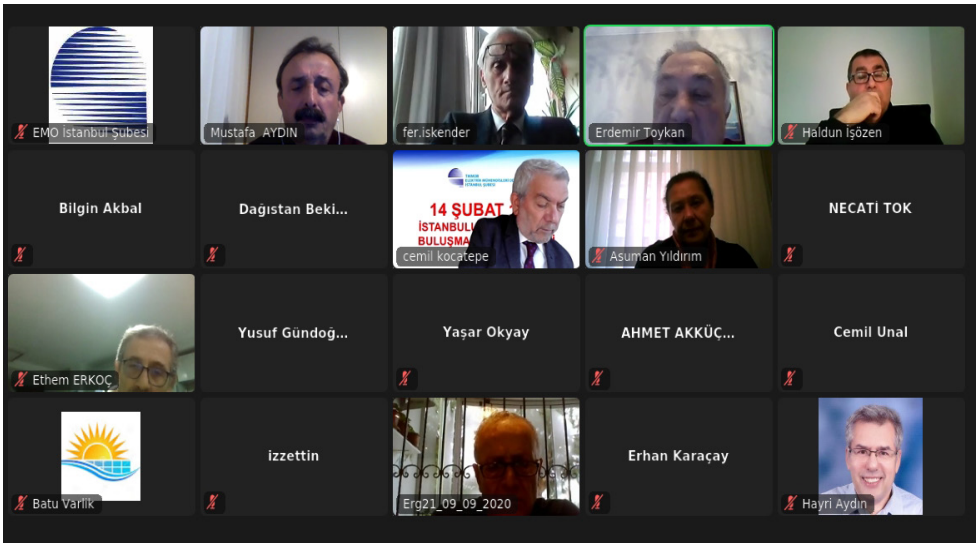
2012 yılında yapılan özelleştirme ihalesi ile BEDAŞ, Cengiz Holding ve Kolin İnşaat Ortaklığının oldu. 2013 yılında bütün prosedürler tamamlanarak özelleştirme süreci tamamlandı.

2013 yılında yapılan özelleştirme ihalesini kazanan Sabancı Holding`e bağlı Enerjisa Şirketi, AYEDAŞ`ın işletmesini üstlenmiş durumdadır.

İstanbul`un elektrik gelişiminin nereden nereye geldiğini değerlendirmek açısından, 1914 yılında santralın işletmeye girmesiyle birlikte 2.055 adet olan abone sayısının 2019 yılında 8 milyonu aştığını belirtelim.

42. DÖNEM ÇALIŞMALARIMIZ

Sertifika ve Plaket Töreni

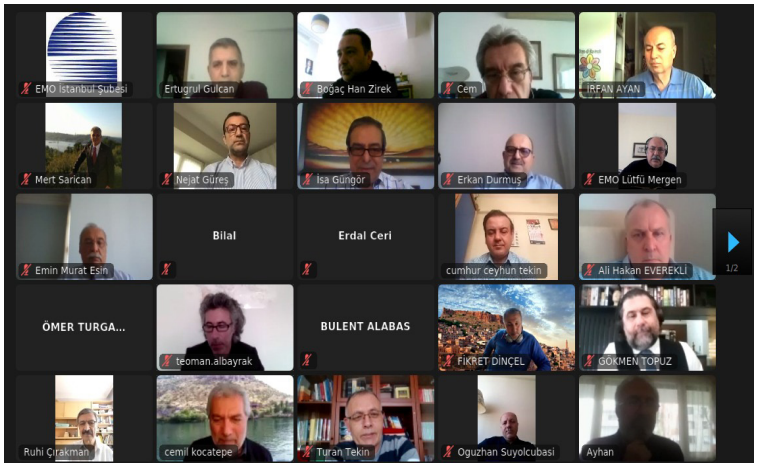


MESLEKTE 50 ve 60. YIL

14 Şubat 2021 tarihinde İstanbul'un Elektrkle Buluşması etkinlikleri kapsamında meslekte 50 ve 60. yıllarını dolduran Şube üyelerimiz için plaket töreni düzenlendi.

EMO İstanbul Şubesi 42. Dönem Yönetim Kurulu olarak törene katılım sağlayan üyelerimize teşekkürlerimizi iletiyoruz.

Töreni izlemek için **tıklayınız**

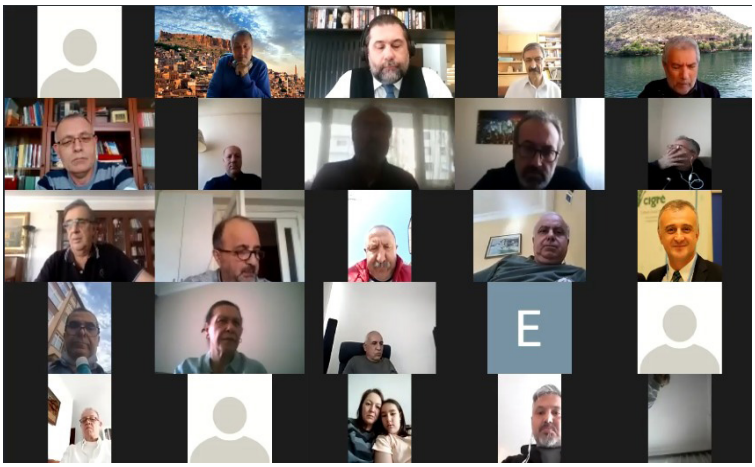


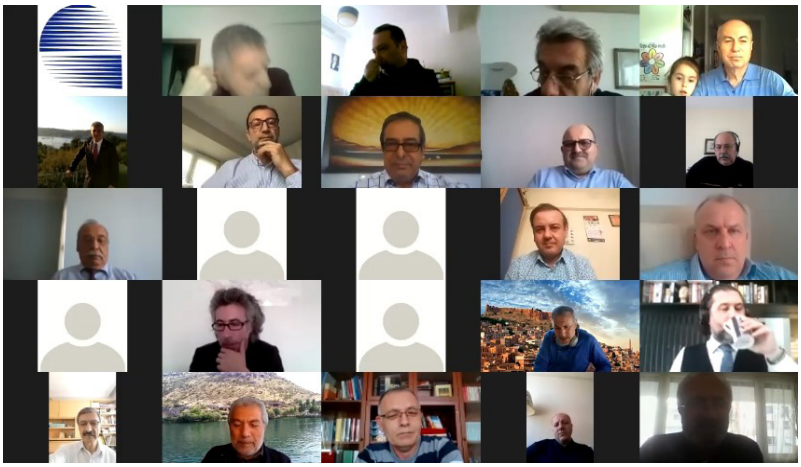
MESLEKTE 25 ve 40. YIL

14 Mart 2021 tarihinde meslekte 25 ve 40. yıllarını dolduran üyelerimizin katılımı ile ZOOM üzerindem sertifika töreni düzenlendi.

EMO İstanbul Şubesi 42. Dönem Yönetim Kurulu olarak törene katılım sağlayan üyelerimize teşekkürlerimizi iletiyoruz.

Töreni izlemek için **tıklayınız**





42. DÖNEM ÇALIŞMALARIMIZ

Kuzey Ormanları TRT İstanbul Radyosu





KUZEY ORMANLARI ve ELEKTRİK

İstanbul ili Çatalca mevkisinde kurulması planlanan Türkiye'nin en büyük rüzgar enerji santrali İstanbul RES projesine ilişkin Kuzey Ormanları Savunması tarafından Şube Yönetim Kurulumuzdan görüşme talep edildi. 09 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirilen görüşmede karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. Şube Yönetim Kurulumuz söz konusu projeye ilişkin hazırlanmış olan Çevre Etki Değerlendirme Raporu'nu incelenmesi için Şubemiz Enerji Komisyonuna iletti. Bununla birlikte konu şubemiz tarafından TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu'nda da gündeme getirildi ve bu konuda çalışma grubu oluşturulmasına karar verildi.





İSTANBUL RADYOSU EVİMİZ

Harbiye'deki TRT İstanbul Radyosu ve Ulus yerleşkesinin "deprem güçlendirmesi" gerekçesiyle boşaltılmasına yönelik tepkilerin ardından KESK Haber-Sen'in çağrısıyla bir araya gelen meslek odaları, sendikalar ve sivil toplum kuruluşları, tarafından TRT'nin Anayasal ve yasal yükümlülüklerini yerine getirmesi için mücadele etmek üzere "TRT Hepimizin" adı altında bir platform kuruldu. 10 Şubat 2021 tarihinde TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükken Şubesi'nde yapılan basın açıklaması ile duyurulan TRT Hepimizin Platformu içerisinde EMO İstanbul Şubesi de yer almaktadır.

Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu Hukuk Forumu



ÜYELERİMİZLE HUKUK FORUMU YAPILDI

Üye bilgi güncellemeleri kapsamında yaptığımız arama çalışmaları üzerinden, odamızdan beklentilerini dile getiren üyelerimizle forumlar düzenlemeye devam ediyoruz. Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu'nun gerçekleştirdiği buluşmalar dizisinin altıncısı, şubemizden hukuki destek bekleyen üyelerle gerçekleştirildi.

Etkinlik kapsamında Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Cemil Kocatepe, Başkan Yardımcımız Hayri Aydın, Yönetim Kurulu Üyemiz Özgür Celbiş, üye bilgi güncellemelerine dair yapılan çalışmaların amacını ve içeriğini aktardı.

Şube avukatımız Zeynep Aydın üyelerimizden gelen soruları cevaplarken, hukuki alanda neler üretilebileceğine dair karşılıklı görüş alışverişleri ile forum tamamlandı.

Üyelerimizden yapı denetim alanındaki kayıplar, alacaklarla ilgili sıkıntılar, çalışmaktan kaçınma hakkının pandemi sürecinde nasıl kullanılacağı, performans düşüklüğünün haklı gerekçeleri, hukuki bilgilendirmelerin düzenli olarak sürmesi talebi, üyelerin hukuki sorunlarının iletildiği ve dökümünün yapıldığı bir web sayfası yapılması önerisi, fazla mesainin ödenmemesi gibi sorunlar ve öneriler dile getirildi.

Pandemi sürecinde üyelerin iş yaşamına dair kaygılarının arttığı gözlemlendi. Üye forumu Şube çalışmalarına dair bilgilendirmelerle tamamlandı.

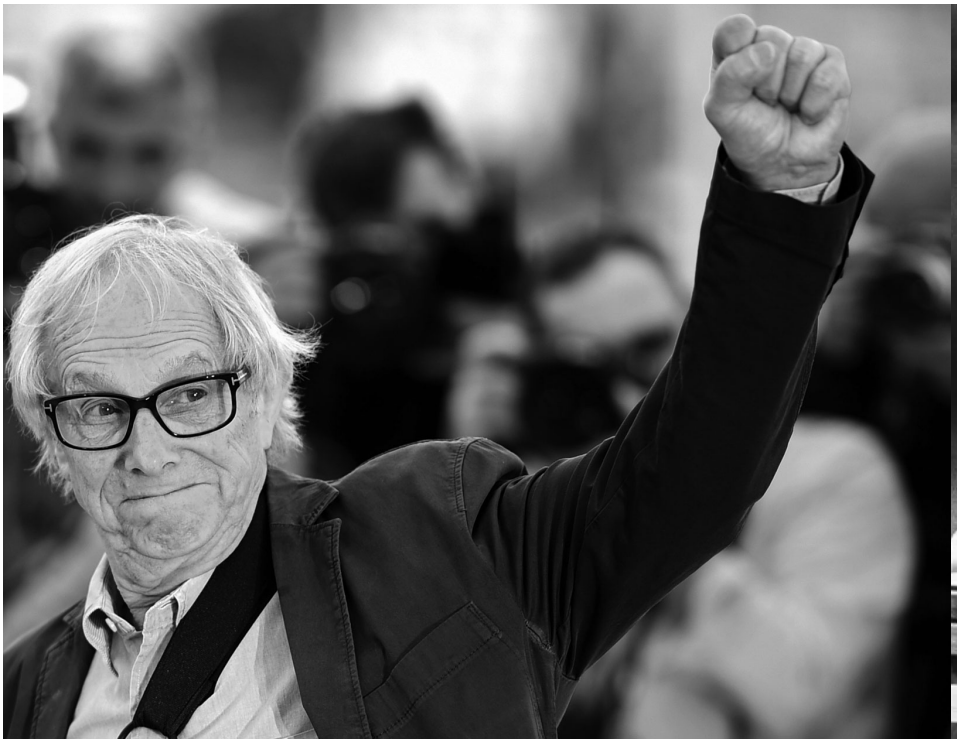
İş yaşamında karşılaşılan sorunlara
Hukuki Danışmanlık

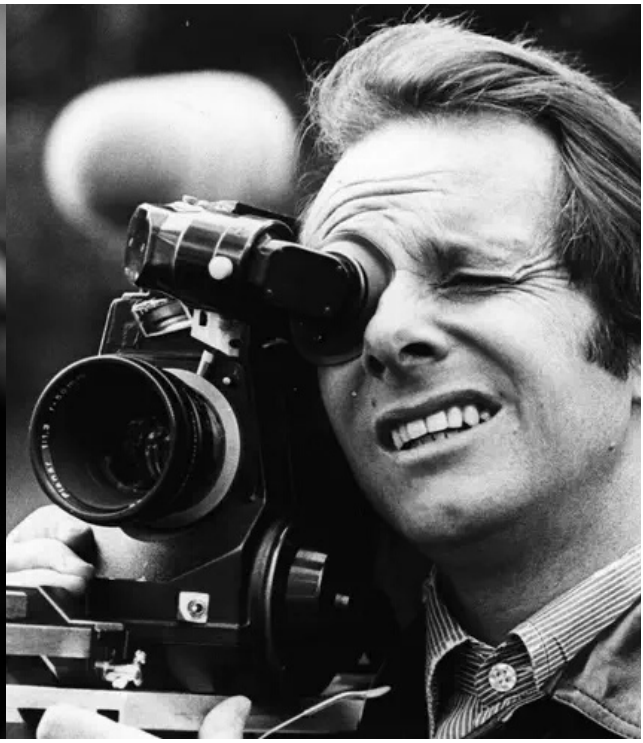


Üyelerimiz çalışma hayatlarında karşılaştıkları sorunlarıyla ilgili hukuki danışmanlık için şubemizle 0542 80 80 345i nolu whatsapp hattından irtibata geçebilirler.

42. DÖNEM ÇALIŞMALARIMIZ

Sosyal İşler Komisyonu Sinema Atölyesi





SİNEMA ATÖLYESİ ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

Şubemize bağlı Sinema Atölyesi çalışmalarına başladı. Çevrimiçi gerçekleştirilen 2. toplantıda üyelerimiz Tanju AKLEMAN ve Yeşim ÇELİKKOL tarafından oluşturulan çalışma programı anlatıldı. Bu çalışma programına göre görev paylaşımları yapıldı. Çalışma programında, Sinema Atölyesi üyeleri tarafından sinema akımları, ülke sinemaları ve birçok yönetmen teorik düzlemde anlaşılmaya çalışılacak. EMO İstanbul Şubesi üyelerine açık olan Sinema Atölyesi'ne isteyen katılmak isteyen üyelerimizin linke tıklayarak başvuru yapmaları yeterlidir. https://forms.gle/6fnnGBByYqBPcU6e6

Dönem içerisinde Sinema Atölyesi çalışma grubu tarafından ele alınacak konular ve organize edilecek etkinlikler şunlar;

Yönetmen Tanıtımları 1 Atf YILMAZ	11 Nisan 2021
Yönetmen Tanıtımları 2 Fernando SOLONAS	06 Haziran 2021
Yönetmen Tanıtımları 3 Ken LOACH	08 Ağustos 2021
Yönetmen Tanıtımları 4 Ömer Lütfü AKAD	03 Ekim 2021
Yönetmen Tanıtımları 5 Michael HANEKE	03 Aralık 2021
Tematik Filmler 1 O Bizden Biri Değil	25 Nisan 2021
Tematik Filmler 2 Zor Hastalıklar, Zor Hayatlar, Engelli Yaşamlar	22 Ağustos 2021
Tematik filmler 3 Totaliter Rejime Karşı Duruş	26 Aralık 2021
Psikosinema 1 Şiddete Dair	9 Mayıs 2021
Psikosinema 2 Tutkulu Aşka Dair	23 Temmuz 2021
Psikosinema 3 Yalnızlık	19 Aralık 2021
Sinema Akımları 1 Fransız Yeni Dalga	23 Mayıs 2021
Sinema Akımları 2 İtalyan Yeni Gerçekçlik	18 Ekim 2021
Ülke Sinemaları 1 İran Sineması	20 Haziran 2021
Ülke Sinemaları 2 İspanya Sineması	17 Eylül 2021
Söyleşiler 1: Cemil AĞACIKOĞLU, Turgay AYDIN	11Temmuz'21
Söyleşiler 2: Rıza KIRAÇ, Macit KOPER	5 Eylül 2021
Söyleşiler 3: Cem BAŞESKİOĞLU	7 Kasım 2021
Biyografiler 1 Plastik Sanatçılar	29 Ekim 2021
Edebiyat Uyaramaları Rus Edebiyatı'ndan	14 Kasım 2021
Belgesel Filmler	28 Kasım 2021

Not: Tüm etkinlikler belirtilen tarihlerde, Pazar akşamlarına denk gelecek şekilde, saat 20.30'da planlanmıştır. Etkinlik tarihleri değişiklik gösterebilir. Etkinliklere katılım, başvuru linki web sayfamızda yayınlanacaktır, ek olarak SMS ve mail ile üyelerimize gönderilecektir.

Elektrik ve İletişimde Kamusallaştırma Çalışma Grubu



ELEKTRİK ve İLETİŞİMDE KAMUSALLAŞTIRMA ÇALIŞMA GRUBU

1970'lerin ikinci yarısından itibaren hayata geçirilen monoterist ve neo-liberal politikaların dünyaya, ülkemize, insanlığa, çevreye, doğal yaşama verdikleri zarar COVID-19 salgını ile en tepe noktasına çıkmış, salgından en çok zarar gören gene çalışan emekçiler, işçiler, ezilenler olurken, bu yoksullaştırıcı politikalara karşı, kamusal mücadele yürütenlerin sesleri biraz daha duyulur olmuştur.

Biz de EMO İstanbul Şubesi olarak, özelleştirmeye karşı verdiğimiz mücadelenin devamını sağlamak ve günümüzde artık kalmayan kamusal alanın halkımız ve ülkemizde yarattığı tahribat ve yoksullaşmaya karşı kendi alanımızdan yanıt üretmek üzere bir çalışma başlatmak istiyoruz. Bu çalışmayı yürütebilmek için de geniş çevrelerin ilgi ve desteğine ihtiyacımız olduğunu bilerek aşağıda belirtmeye çalıştığımız amaç ve kapsam doğrultusunda katkılarınızı almak istiyoruz.

Elektrikte ve İletişimde Kamusallaştırma olarak adını koyduğumuz çalışma grubunun amacı ve çalışmanın kapsamı;

Özelleştirmeye ilişkin ilk yasal düzenleme, 29.02.1984 tarih ve 2983 sayılı kanun ile yapılmıştır. Kanun özelleştirme uygulamalarına ilişkin geniş bir hareket alanı belirlemiş ve özelleştirmenin kurumsal mekanizmasını oluşturulmuştur.

1984 yılında başlatılan Özelleştirme çalışmalarının, "özelleştirme uygulamalarının stratejik bir plana dayandırılması amacı ile 1985 yılında amaçların, önceliklerin, kapsamın ve termin planının belirlendiği bir stratejinin oluşturulması gerektiğinden hareketle DPT tarafından Özelleştirme Ana Planı hazırlatılmasına karar verilmiştir. Açılan uluslararası yarışma sonucunda Morgan Guaranty Trust Company of New York firması, Türkiye Sinai Kalkınma Bankası, Sinai Yatırım ve Kredi Bankası, Yatırım Finansman A.Ş ve Price Waterhouse/Muhaş A.Ş ile birlikte Özelleştirme Ana Planı hazırlamakla görevlendirilmişlerdir.
Özelleştirme Ana Planı kapsamında, öncelikle Türkiye şartlarında özelleştirmenin amaçları öncelik sırasına göre şu şekilde belirlenmiştir.

Elektrik ve İletişimde Kamusallaştırma Çalışma Grubu

1-Pazar güçlerinin ekonomiyi harekete geçirmesine imkan verilmesi,
2-Verimliliğin ve randımanın artırılması,
3-Malların ve hizmetlerin kalite, miktar ve çeşitliliğinin artırılması,
4-Halka açık şirketlerin teşvik edilmesi,
5-Sermaye piyasalarının geliştirilmesinin hızlandırılması,
6-Hazinenin KİT'lere sağladığı mali desteğin asgariye indirilmesi,
7-KİT'ler tarafından uygulanan tekelci fiyatlandırma ve dolaylı vergilendirmenin azaltılması,
8-Kamu görelilerinin politika ve yönetmelik konularında çalışmalarına izin verilmesi,
9-Modern teknoloji ve yönetim tekniklerinin cezbedilmesi,
10-Çalışanlara hisse senedi verilmek suretiyle iş verimliliğinin artıtılması,
11-Kamu ve özel sektör kuruluşları arasındaki dengenin değiştirilmesi,
12-Yabancı yatırımlarla uluslararası ekonomik ve politik bağların kuvvetlendirilmesi,
13-Mevcut sermaye yatırımlarındaki iç karlılığın artırılması ve,
14-Devlete gelir sağlanması," (DPT-Türkiye'de Özelleştirme Uygulamaları sf-2 (1984-1998), Metin Kilci-Temmuz 1998 yayını)

Geldiğimiz noktada, satılmadık KİT kalmadığı gibi Türkiye'nin dağı-taşı-denizi-gölü-yeraltı-yerüstü tüm değerlerimiz satılmış, talan, yağma edilmiştir. Bu yağmanın sonucu sermaye büyümüş, zenginleşmiş, halk, çalışanlar ve doğamız ise yoksullaşmıştır.

Özelleştirme başladığında anlatmaya çalıştığımız bu durum halkımız tarafından burun kıvrılarak karşılanmış ve hiç dikkate değer görülmemiştir. Bugün de çok farklı olmamasına rağmen, gerçekler suyüzüne çıkıp kendini gösterdiği için daha bir kulakverilir bir durum oluşmuştur.

Çalışma grubumuzdan beklentimiz: yukarıda madde madde sayılan özelleştirmeden beklentileri irdelemesi ve gelinen yere dair tespitlerde bulunmak, buna karşılık kamusallaştırmadan ne anlamak gerektiği fikirsel temellerini ve uygulama için hangi aşama ve ortamların oluşması gerektiğini ortaya koymasıdır.

- Bir grupta genel olarak kamusallaştırmanın fikirsel zemininin oluşturulması,
- Bir grupta elektrikte özelleştirmenin başlangıç ve bugünkü durumunun karşılaştırılması ile ülkeye, topluma maliyetinin çıkarılması,
- Bir grupta da iletişimde özelleştirmenin başlangıç ve bugünkü durumunun karşılaştırılması ile ülkeye, topluma maliyetinin çıkarılması,

Çalışma grubunun katılımcıları: Üyelerimiz den davet edeceklerimiz, şube Danışma Kurulundan istekli üyelerimiz, iktisatçı, sosyal bilimci, siyaset bilimci hocalarımız, kamu yönetim hocalarımız, sendikacılar, partilerden temsilciler,



bu alanlarda yazan-çizen gazeteciler
Yukarıdaki bilgiler doğrultusunda Şube Yönetim Kurulumuzun 13.10.2020 tarih ve 42-37 sayılı toplantısında Elektrik ve İletişimde Yeniden Kamusallaştırma Çalışma Grubu oluşturulmasına yönelik çalışma başlatılmış olup, Şube Danışma Kuruluna yapılan çağrı üzerine katılım sağlayan üyelerle 15.11.2020 tarihinde yaptığı toplantıda Çalışma Guurbu sekreteryasını oluşturmuş ve açılan gündem üzerine yapılan görüşmelerde, çalışmanın oda örgütlüğü ile birlikte yapılmasının gereği üzerinde fikir birliği oluşmuştur.

Elektrik ve İletişimde Yeniden Kamusallaştırma Çalışma Grubu bu önerisini Şube Yönetim Kuruluna iletmiş ve Şube Yönetim Kurulumuz 17.11.2020 tarih ve 42-42 sayılı toplantısında anılan çalışma grubunun Şubemiz sekretaryasında Oda örgütlülüğünün katılımının sağlanması ile yürütülmesi için Oda Yönetim Kurulu'na öneride bulunulmasına karar verilmitir.

Çalışma grubu elektrik ve iletişim alanları için oluşturulan iki ayrı alt çalışma grubu ile çalışmalarını sürdürmekte olup, katkı koymak isteyen tüm üyelerimizin katılımına açıktır.



KULLANILABİLİR, İÇİLEBİLİR SU

Lütfü Mergen

(EMO İstanbul Şubesi Üyesi)

Türkiye 2020 yılı itibarıyla yağışların az olduğu kurak bir yıl geçirmiştir. İlaveolarak pandemi döneminde temizlik ve hijyen adına su tüketimi artmıştır. Sonuçta baraj ve gölet havzalarında toplanan su miktarı her geçen gün azalarak kritik seviyenin altına inmiş ve son derece riskli bir hale gelmiştir. Uzmanlar bundan sonraki aşamanın tarımsal kıtlık olduğunu söylemektedir.

2021 yılında KURAKLIK ve devamındaki KITLIK bizler için koronavirüsten daha büyük bir tehlike olacaktır.

1. GENEL DURUM :

09.01.2021 tarihi itibariyle İstanbul'da su durumu;

Baraj doluluk oranı : % 19,16

Kuruyan ve boş olan bölüm oranı : % 80,84

Bu doluluk oranı İstanbul'un iki aylık su ihtiyacını karşılayacak durumdadır. Tehlike çanları çalmaktadır. Mega kent İstanbuldaki en büyük sorun su kapasitesi ile nüfus yoğunluğunun dengesizliğidir.

KULLANILABİLİR, İÇİLEBİLİR SU

09.01.2021 tarihi itibariy Ankara'da su durumu;

Baraj doluluk oranı : % 20,66

Kuruyan ve boş olan bölüm oranı : % 79,34

Bu doluluk oranı Ankara'nın 3 aylık su ihtiyacını karşılayacak durumdadır.

09.01.2021 tarihi itibariyle ülke genelinde su durumu;

Baraj doluluk oranı : % 30

Kuruyan ve boş olan bölüm oranı : % 70

Bu doluluk oranı ülke genelinin üç aylık su ihtiyacını karşılayacak durumdadır. Ülkemizde depolamalı tesislere gelen suyun % 60'ı kar erimesinden kaynaklanmaktadır. Dolayısı ile akımlar Mart-Haziran ayları aralığında gerçekleşmektedir. Ülkemizde toplam kullanılabilir su kapasitesi 112 milyar m3 dür. Bu suyun %70'i tarım, %17'si sanayi, %13'ü evlerde kullanılmaktadır. 2023 yılında bu kapasitenin tamamını kullanıyor olacağız.

2. İSTANBUL'DA DURUM :

İstanbul'a su sağlayan baraj ve göletler; 868.683.000 m3 su biriktirme hacmine sahiptir. 09.01.2021 tarihi itibarıyla 166.439.662 m3 seviyesinde su bulunmaktadır. İstanbul'da günlük sarfedilen su 2.800.000 m3 civarındadır.

İstanbul'da Baraj Doluluk oranları;

Istrancalar :	% 27,30	Ömerli :	% 16,01
Terkos :	% 19,92	Darlık :	% 45,03
Sazlıdere :	% 5,33	Pabuçdere :	% 4,14
Alibeyköy :	% 29,32	Kazandere :	% 5,62
B.Çekmece :	% 17,42	Elmalı :	% 22,76

2020 yılında İstanbul'da 988 milyon m3 su kullanılmıştır. Toplam suyun %49'una tekamül eden 477.745.000 m3 su Yeşilçay ve Melen'den 2020 yılının ilk 11 ayında alınmıştır. İstanbul'un 2040 yılına kadar su sorununun çözümü Melen barajının tamamlanmasıdır. Melen'e yapılacak baraj öncelikle regülatör olarak inşa edilmiştir. Halihazırda dilatasyon sebebiyle büyük ölçüde su kayıpları mevcuttur.

Melen Barajı'nın 4 aşamalı olarak inşa edilmesi planlanmıştır.

1 nci aşama : Melen suyunun Ömerli'ye iletilmesidir. 20.10.2007 tarihinde tamamlanmıştır.

2 nci aşama : Asya dan Avrupa(Kağıthane tesislerine) 5,5 km lik dev tünel inşaası 12.12.2012 tarihinde tamamlanmıştır.

3 ncü aşama : İki ayrı isale hattı 2019 yılında tamamlanmıştır.

4 ncü aşama : Melen barajının yapılmasıdır, barajın tamamlanması 2025 yılı olarak öngörülmektedir.

KULLANILABİLİR, İÇİLEBİLİR SU

Yıllara göre İstanbul'da Barajlarda Toplam Doluluk Oranı (Her yılın 9 Ocak günü baz alınmıştır);

2012 : % 61,87	2013 : % 64,64	2014 : % 34,89
2015 : % 74,75	2016 : % 63,46	2017 : % 59,25
2018 : % 65,92	2019 : % 87,12	2020 : % 51,43
2021 : % 19,62	Su doluluk oranı son 10 yılın en düşük seviyesindedir.	

3. KURAKLIĞIN SEBEPLERİ :

a. Yağışların azalması

b. Bilinçsiz tarımsal sulama

c. Bilinçsiz su tüketimi

d. Bölgelerdeki su kapasitesi ile nüfus yoğunluğunun dengesizliği.

e. Ülke olarak sahip olunan akarsuların ve su kaynaklarının etkin kullanılamaması.

f. Küresel ısınma ve iklim değişikliği;

(1) Ekolojik dengeye büyük katkısı olan ormalık alanlarda çeşitli gerekçelerle ağaçların yok edilmesi.

(2) Çarpık kentleşme ve betonlaşma.

(3) Sera gazlarının artması

(a) Fosil yakıt tüketimi.

(b) Araç egsozları.

(c) Isınma amaçlı kullanılan yakıtlar.

(d) Fabrika bacalarından atmosfere bırakılan karbon diyoksit ve zehirli gazlar.

(4) Artan nüfus ve buna bağlı olarak artan enerji tüketimi.

(5) Uluslararası ticaret ve ulaşım gibi diğer insan aktivitelerindeki artış.

(6) Sanayinin gelişmesi.

(7) Organik olmayan endüstriyel hayvancılık.

(8) Organik olmayan endüstriyel çiftçilik.

(9) Tüketim çılgınlığı

(10) Bilinçlendirme ve eğitim yetersizliği

4. KURAKLIĞA KARŞI ÇÖZÜM ÖNERİLERİ :

a. Devlet politikası ile nüfus dağılımı dengelenmelidir. Mevcut uygulamada nüfusun olduğu yere su getirilmektedir, oysaki suyun olduğu yere nüfus getirilmelidir.

b. Devlet tarafından, belediyeler tarafından etkin su politikaları üretilmelidir.

c. Devlet tarafından, kuraklıkla mücadele planı geliştirilmelidir.

d. Devlet tarafından, kuraklığa müdahale planı geliştirilmelidir.

e. Devlet tarafından, her yıl 1 Ekim'de 1 yıllık su bütçesi yapılmalıdır.

f. Devlet tarafından, kuraklık "Doğal Afet" statüsüne alınmalıdır.

g. Devlet tarafından, tarım politikası gözden geçirilmelidir.

h. Devlet tarafından, hayvancılık politikası gözden geçirilmelidir.

ı. Ülke olarak sahip olduğumuz akarsularımızı kontrolsuz bir şekilde kirletmekteyiz, kontrolsuz bir şekilde kullanmaktayız ve yıllardır kontrolsuz bir şekilde denizlere boşa akmasına müsaade etmekteyiz. Devlet tarafından, akarsuların etkin kullanılma politikası geliştirilmelidir.

i. Ormanların yok edilmesine acilen son verilmelidir.

j. Sera gazlarının yayılımı konusunda uluslararası normlara uygun davranılmalı. Hava kirliliğine neden olan fabrika bacalarına acilen gerekli filitreler takılmalıdır.

k. Enerji konusunda yenilenebilir enerji (güneş, rüzgar, hidroelektrik, jeotermal, biyokütle, hidrojen, dalga, gelgit enerjisi gibi) sistemlerine geçilmelidir.

l. Belediyeler tarafından sarnıçlar tesis edilerek yağmur sularının dönüşümü sağlanmalı, benzer uygulamalar konutlar için de geliştirilmelidir.

m. Tarımda mümkün olduğu kadar damlama su sistemi tercih edilmelidir.

n. Belediyeler altyapı yenilemesi yaparak kayıp kaçak su oranını minimum seviyeye indirmelidir. (Halihazırda İstanbul'da kayıp kaçak oranı %22,5, Ankara'da %50 civarındadır.)

o. Su tüketim çılgınlığına son verilmesi için toplumun "Su Ayak İzi" konusunda bilinçlendirilmesi gerekmektedir.

"SU AYAK İZİ" :

Tatlı su kullanımının bir göstergesidir. Yalnızca üretici veya tüketici olarak kullandığımız suyun değil aynı zamanda dolaylı yollardan tükettiğimiz su kullanımınında toplamıdır.

Su ayak izinin yeşil, mavi, gri olmak üzere üç bileşeni vardır. Yeşil (Yağmur suyunu), Mavi (Yüzey ve yeraltı sularını), Gri (Sızan kirleticilerin su üzerinde yarattığı kirliliği) temsil eder.

Örnek "Su Ayak İzleri) ;

1 kg tavuk eti 4.325 lt. su (%82 yeşil, %7 Mavi, %11 Gri)

1 kg sığır eti 15.415 lt. su (%94 yeşil, %4 Mavi, %2 Gri)

1 kg çikolata 17.196 lt. su (%98 yeşil, %1 Mavi, %1 Gri)

1 pamuklu Tshirt 2.720 lt. su (%54 yeşil, %33 Mavi, %13 Gri)

1 jean pantalon 10.850 lt. su (%45 yeşil, %41 Mavi, %14 Gri)

Son dönemde ülkeler arası "Su ayak izi" ticareti yaygınlaşmıştır. 1gr altın çıkartmak için "Su ayak izi" hariç 4 ton su harcanmaktadır. Ülkemizde toplam kullanılabilir su kapasitesi 112 milyar m3 dür. 2023 yılında bu kapasitenin tamamını kullanıyor olacağız.

5. KURAKLIĞA KARŞI MÜCADELE VEREN ÇEVRE ÖRGÜTLERİ

a. Başlıca Uluslararası Çevre Örgütleri;

(1) IUCN (Uluslar arası doğayı koruma birliği)

(2) WWF (Doğal hayatı koruma vakfı)

(3) GREENPEACE (Çevreci Yeşil barış örgütü)

(4) BMÇP-UNEP (Birleşmiş milletler çevre programı)

(5) APA (Avrupa çevre ajansı)

b. Türkiye'de başlıca Çevre Örgütleri;

TEMA	ÇEVKO	DOĞA DERNEĞİ
WWF	TURMEPA	DOĞA VE BARIŞ DERNEĞİ
GREENPEACE	ÇEKÜL	TÜDAV
EGE ORMAN	ÇEVKOR	TÜRÇEK
ECO-SCHOOLS	ÇEKUD	ÇEKOOP

6. KURAKLIĞIN İSİG AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ:

a. Su miktarının azalmasına karşı İSİG uzmanları tarafından yapılabilecek katkılar;

(1) İş yerlerinde kullanılan muslukların uç kısımlarına aparat takılması sağlanarak su tüketimi %50 oranında azaltılabilir.

(2) Arızalı musluk ve rezervuarların onarılması sağlanarak suyun boşa akması engellenmiş olur.

(3) Muslukların fotoselli hale getirilmesi su tasarrufuna katkı sağlayacaktır.

(4) Personelin su tasarrufu konusunda bilinçlendirilmesi gerekiyor bu amaçla İSİG eğitim programlarına dahil edilmelidir.

(5) Şirketler günlük tüketim miktarlarını dikkate alarak mümkünse paslanmaz galvaniz sac'dan imal edilmiş su depoları temin edilmeli, sorumluları belirlenmeli, yetkili bir firma tarafından periyodik bakımı yapılmalı ve kayıt altına alınmalıdır.

b. Su kalitesi ve hijyen açısından İSİG uzmanları tarafından yapılabilecek katkılar;

Su toplanma havzalarında seviyenin düşmesi ile birlikte su kalitesi ve hijyen açısından riskler oluşmaya başlamıştır. İstanbul Alibeyköy barajında su seviyesinin düşmesiyle bazı atıklar ortaya çıkmıştır, atıklar arasında maske ve eldivenlerinde bulunduğu gözlemlendi. Çatalca Terkos gölü yakınındaki Ormanlı köyü civarında çöp dağı oluştuğu gözlemlendi ve bu durum basına da yansıdı.

Aynı şekilde B.çekmece su havzası kaçak çöp döküm sahası haline gelmiştir. Önümüzdeki günlerde kuruyan su toplanma havzalarında küçük gölcükler ve bataklıklar oluşacak bu durum sivrisinek miktarını artıracak ve sıtma riski oluşturacaktır.

Bilim insanları, insan hücrelerini zehirleyen Sitotoksin zehirlenmesinin olabileceğinden ve su içersindeki Azot ve Fosfor oranlarının sürekli ölçülmesi gerektiğinden bahsediyorlar. Muhakkak ki belediyeler gerekli kontrol, arıtma ve ilaçlama işlemlerini yaparak şebeke ye en güvenilir suyu verecektir. Fakat insan sağlığının çok hassas olduğu pandemi döneminde uzmanların aşağıdaki

tedbirleri alması yerinde olacaktır.

(1) Şirket suları arıtmaya tabi tutulmalıdır. Özellikle mutfak, yemekhane gibi yerlerde kullanılan şebeke suyu mutlaka arıtılarak kullanılmalıdır. (Bazı arıtma cihazlarının su sarfiyatını iki kat artırdığı göz önünde bulundurulmalıdır.)

(2) Kullanılabilir şebeke suyunun aylık analizleri yaptırılmalı ve belgelenmelidir.

(3) İçme suları ayrı olarak temin edilmeli, su sebillerinin sorumluları belirlenmeli, periyodik bakımları yapılmalı, aylık analizleri yaptırılmalı ve belgelenmelidir. Ayrıca sebillerde tek kullanımlık bardaklar kullanılmalıdır.

(4) İSİG uzmanları içme suyu kullanımı konusunda personeli bilinçlendirmeli buamaçla eğitim programlarına dahil edilmelidir.

7. KANAL İSTANBUL PROJESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ :

a. Proje uygulandığı takdirde Sazlıdere ve Terkos su toplanma havzaları yok olacaktır.

b. Bölgedeki yeraltı sularına tuzlu deniz suyu karışacak, yeraltı su kalitesini düşürecektir.

c. Cazibe merkezi olan bu bölgeye yaklaşık 300 bin nüfus ilavesi olacaktır. Bu durum, doğal olarak su tüketimini arttıracaktır. Bu olumsuzlukların İstanbul'da su problemini arttırması kaçınılmazdır.

8. SON BÖLÜM :

Kuraklık demek yokluk demektir. Kuraklık demek salgın hastalık demektir. Kuraklığa duyarsız kalmamalıyız. Şehrimiz, ülkemiz, gezegenimiz ve insanlık için bireysel su tüketimini asgari düzeye indirmeli ve toplumsal bilincincin gelişmesini sağlamalıyız. Susuzluk dil, din, ırk, millet gibi hiçbir şey gözetmeksizin herkesi olumsuz etkiler. Dünya yüzeyinin %80'i sudur. Dünyadaki tüm suların % 97'si deniz ve okyanuslardan oluşur. Dünyadaki donmuş haldeki su oranı %2'dir. Dünyadaki tüm suların sadece %1'i içilebilir niteliktedir. Dünyadaki kullanılabilir su oranı değişmez H2O sıcakta buharlaşır, temiz olarak ve yağış şeklinde yeryüzüne düşer. Burada kontrol edemediğimiz nokta yağışın nereye, ne miktarda yağacağıdır.

Akılcı bir su yönetimi ve bol yağışlı günler dileğiyle saygılar sunarım.

KAYNAKÇA :

İSKİ (İstanbul su ve kanalizasyon idaresi) - ASKİ (ankara su ve kanalizasyon idaresi)

TEMA - WWF (Doğal hayatı koruma vakfı Türkiye raporu) - TÜBİTAK BİLİM



FOTO: Kanlı Pazar günü Polislerin korumasında yapılan katliamdan bir görüntü

KANLI PAZAR

Selçuk ESEN
(EMO İstanbul Şubesi Üyesi / Yazar)

13 Şubat 1969'da yine Allah'ın belası 6. Filo gelmişti. Tüm gençlik yine ayağa kalkmış, protesto gösterilerine başlamıştı. Ülkenin hemen her yerinde kendi ölçeğinde gösteriler yapılıyordu. İstanbul'da ve Türkiye'nin birçok yerindeki duyarlı insanların oluşturduğu örgütler ve gençlik örgütleri birlikte 16 Şubat 1969 Pazar günü Hürriyet Meydanı'ndan başlayarak Taksim'de bitecek bir büyük miting düzenlemişlerdi.

Bundan iki gün öncesi "Komünizmle Mücadele Derneği" denen örgüt MTTB (Milli Türk Talebe Birliği) önünde bir miting düzenleyip, bizim yapacağımız mitingi hedef göstererek cihat çağrısı yapmıştı. Anılarımı yazdığım defterimde de öne çıkan Kanlı Pazar'ı Köşe Bucakta Kalanlar'ın içine almaya çalışırken, o günlerde benim bilmediğim bazı gerçeklerin de buraya aktarılması gerektiğine karar verdim.

16 Şubat günü yürüyüşe hazırlanırken gerici basının 16 Şubat günkü baskılarında "Kızılları Boğmanın Vakti Geldi", "Ya Tam Susturacağız Ya Kan Kusturacağız" manşetleri vardı. Hiçbirine şaşırmadım. Bu saldırının organize olduğu, sağcı kitleye sopalar dağıtıldığı, hatta bu sopaların dağıtıldığı araçların plakaları dahi katliamın hemen sonrasında, yürüyüşü düzenleyenler tarafından açıklandı.

Ancak daha çarpıcı açıklamalar yıllar sonra, o dönem sağcı gençlik içerisinde yer alan Yaşar Okuyan'dan geldi. Okuyan, solcuların düzenlediği bu yürüyüşe saldırı için Milli Türk Talebe Birliği'nde (MTTB) toplantılar düzenlendiğini. Kamyonlarla sopalar dağıtıldığını, saldırıya katılanlara yanlışlıkla birbirlerine saldırmasınlar ve daha da önemlisi polis onları yanlışlıkla gözaltına almasın diye yakalarına takmaları için mavi kurdeleler

dağıtıldığını açıkladı. Yıllar sonra açığa çıkan bilgilere de bakıldığında bu saldırının organize olduğu çok daha açık görülebiliyor.

O güne(16 Şubat 1969) dönersek bizim yürüyüşümüz 30 bine yakın insanımızla (Beyazıt) Hürriyet Meydanı'ndan başlamıştı. Bu sıralarda gerici-dinci güruh 6. Filoyu kıble yapıp namazlarını kılmış ve Taksim Parkı içinde ellerinde sopaları ile beklemeye başlamıştı. Ben ve kardeşim Sena ilk sıralardaydık. Meydandaki merdivenlerin önüne geldiğimizde saldırılar başladı. Karşı koyulması mümkün olmayan bir saldırı karşısında ben ve kardeşim, Mete Caddesi'nden İTÜ'nün arka kapısına doğru kaçmaya başladık. Hiç unutmam, Mete Caddesi başında Turgut Aytaç bizim hemen arkamızdan polislerin gözü önünde bıçaklanarak öldürüldü. Bir başka yerde Duran Aydoğan. Arkamız sıra birçok arkadaşımız bizim yolumuzu kullanınca yobazlar üniversiteyi yokuşun başından taşa tutmaya başladı. Sonrasında karşı koyuşlar başlayınca orayı terk ettiler. Çok tuhaftır; olayların yatışması sonrası Öğrenci Birliği ve lokalde olayın yorumları yapılırken benim gözüm kardeşim Sena'nın ayağına takıldı. Ayakkabısının biri yoktu. Sordum "Koşarken yokuşta ayağımdan çıktı, geri dönüp alamadım" dedi.

İki kişinin öldüğü iki yüz kişinin yaralandığı bu miting gazete sayfalarında Turgut Aytaç bıçaklanırken seyreden polislerin resmi ile günlerce manşet oldu. Yorumlar bu resmin üzerinden yapılırken konunun özüne dokunan "Gene yok" denecek kadar azdı. Kanlı Pazar sonrası 6. Filo bir daha ülkemize gelmedi. 1969 yılında ülkedeki gidiş ve iktidarın yönetim şekli ülkeyi tehlikeli bir yerlere götürecek havada. Nereye gideceği de bazı çevrelerce biliniyor ve isteniyor, en kötüsü de bu... Teşvik edenleri belli, düzenleyenleri belli, koruyanları belli olarak tarihe kazınan bu Kanlı Pazar katliamı sonrası ülkede her yer savaş alanına döndü. Düzenleme komitesinde Meclis Başkanı İsmail Kahraman'ın olduğu ortaklıkta çokça söylenmişti.

Kitabımı ikinci basımına hazırlarken bana iletilen Ragıp Zarakoğlu'nun 2 Mayıs 2020 tarihli Yeni Yaşam gazetesinde yayımlanan yazısında geçen Kanlı Pazara ilişkin bir notunu iliştirerek bu konuyu geçmek istiyorum.

''O zamanlar FKF genel yönetiminde idim. Sol tarihin belgelere dayalı yazımının Mete Tunçay'dan sonraki ikinci ustası Erden Akbulut geçenlerde, eski dava dosyalarının silinmemiş fotokopi dosyalarından bir belge bulup yolladı sağ olsun.''

12 Mart Darbesi'nden sonra Emniyet bir "sabıka" belgesi yollamış Sıkı Yönetim'e, "fail ve ele başı" olduğum olaylar hakkında. Şöyle diyor belge: "Amerikan Filosunun 10-17 Şubat 1969 tarihleri arasında limanımıza ziyaretlerinden sonra ITÜ öğrencisi Selçuk Esen, İÜ öğrencisi Ragıp Zarakolu ve Ertuğrul Günay'dan müteşekkil tertip komitesinin imzası ile Vilayet makamına verilen 17.2.1969 tarihli bildirimi ile Tam Bağımsız Türkiye amacı ile 19.2.1969 günü saat 13.00 de Hürriyet Meydanı'nda başlamak üzere Taksim Meydanı'nda son bulmak üzere bir miting ve yürüyüş düzenlendiği öğrenilmiştir. RZ, SE ve EG mezkur yürüyüşün temsil komitesinde yer almaktadır."





Basın Açıklaması

ÇORLU TREN KATLİAMI DAVASININ TAKİPÇİSİYİZ



Resim: Gülay Sülükçü

Yaklaşık 2,5 yıldır devam eden Çorlu Tren katliamı duruşması 16 Mart 2021 tarihinde görüldü.

Hatırlanacağı üzere yakınlarını kaybeden aileler avukatları aracılığıyla, ilk bilirkişi heyetinde yer alan Prof. Dr. Mustafa Karaşahin'in Ulaştırma Bakanlığı Danışmanı, Prof. Dr. Bekir Sıddık Binboğa Yarman'ın ise hattın sinyalizasyon işlerini yapan şirketlerin yönetim kurulu başkanı olduğundan dolayı, görevlerinin, bilirkişinin tarafsızlığına ve hazırlanan raporun objektifliğine gölge düşürecek nitelikte olduğu gerekçesiyle savcılığa itiraz etmişlerdi.

İkinci bilirkişi heyetinin hazırlamış olduğu ve aynı heyetin hazırlamış olduğu ek bilirkişi raporlarında TCDD`nin çeşitli birimlerinin kusurlu/sorumlu oldukları belirlenmiş oldu. Mahkeme heyeti, Çorlu Cumhuriyet Savcılığı`nın soruşturmasında belirleyeceği yeni sanıklar ile soruşturmaların birleştirilerek yargılamanın devam etmesine ve davanın 7 Eylül 2021 tarihine ertelenmesine karar verdi.

Dava sonrasında ailelerin avukatları mahkeme salonu önünde yaptıkları basın açıklamasında, bugün davanın önemli bir aşamaya geldiğini, ancak 2,5 yıldan beri TCDD üst yönetimi ve Ulaştırma Bakanlığının kazada sorumlu olduğunu ifade ettiklerini, sorumluluk silsilesi yürütülerek sorumluların belirlenmesini ve yargılanmalarını talep ettiklerini, adaletin yerine gelmesinin geciktiğini ifade ettiler.

Davanın takipçisi olduğumuzu ve yakınlarını kaybedenlerin ailelerin adalet mücadelelerinde yanlarında olduğumuzu bir kez daha yineliyoruz.

EMO İstanbul Şubesi
42. Dönem Yönetim Kurulu



TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi
Mart 2021

DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ TARİHÇESİ

8 Mart 1857 tarihinde ABD'nin New York kentinde 40.000 dokuma işçisi daha iyi çalışma koşulları istemiyle bir tekstil fabrikasında greve başladı. Ancak polisin işçilere saldırması ve işçilerin fabrikaya kilitlenmesi, arkasından da çıkan yangında işçilerin fabrika önünde kurulan barikatlardan kaçamaması sonucunda 129 kadın işçi can verdi. İşçilerin cenaze törenine 10.000'i aşkın kişi katıldı.



26 - 27 Ağustos 1910 tarihinde Danimarka'nın Kopenhag kentinde 2. Enternasyonale bağlı kadınlar toplantısında (Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansı) Almanya Sosyal Demokrat Partisi önderlerinden Clara Zetkin, 8 Mart 1857 tarihindeki tekstil fabrikası yangınında ölen kadın işçiler anısına 8 Mart'ın "Internationaler Frauentag" (International Women's Day - Dünya Kadınlar Günü) olarak anılması önerisini getirdi ve öneri oybirliğiyle kabul edildi.

İlk yıllarda belli bir tarih saptanmamıştı fakat her zaman ilkbaharda anılıyordu. Tarihin 8 Mart olarak saptanışı 1921'de Moskova'da gerçekleştirilen 3. Uluslararası Kadınlar Konferansı'nda (3. Enternasyonal Komünist Partiler Toplantısı) gerçekleşti. Adı da "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" olarak belirlendi. Birinci ve İkinci Dünya Savaşı yılları arasında bazı ülkelerde anılması yasaklanan Dünya Kadınlar Günü, 1960'lı yılların sonunda Amerika Birleşik Devletleri'nde de anmaya başlanmasıyla daha güçlü bir şekilde gündeme geldi. Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, 16 Aralık 1977 tarihinde 8 Mart'ın "Dünya Kadınlar Günü" olarak anılmasını kabul etti. Birleşmiş Milletler'in sitesinde günün tarihine ilişkin bölümde, kutlamanın New York'ta ölen işçilerin anısına yapıldığı yazılmamıştır.



Fotoğraf: Sevdiye Kurucu

DİRENEN EMEKÇİ KADINLARA SELAM OLSUN!



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde başta Kadın Elektrik Mühendislerimiz olmak üzere evde, fabrikada, okulda işyerinde sokakta ayrımcılığa ve haksızlığa uğrayan tüm emekçi kadınların hakları için, omuz omuza mücadele verdiğimizi tekrar haykırıyoruz.

Bu yüzyılın en önemli mücadalelerinden birisi kadın mücadalesi olacaktır.

Toplumun yarısını oluşturan, ancak ne sermayesi ne eğitimi erkeklerle eşit olmayan, toplumda varlık göstermesi her fırsatta engellenen, kadınların yüzyıllık mücadelesi erkek egemen dünya düzenine kafa tutuyor.

Biz kadınlar, erkeklerin yaptığı her işi yapabildiğimizi öğrendik.

Mücadelemizden korktukları için artık daha fazla üzerimize geliyorlar.

Ama zulme baskıya ve hatta ölüme karşı pes etmiyor özgürlüklerimizi ve yaşam hakkımızı savunuyoruz.

Bir yıl önce başlayan ve bugün hala etkisini sürdüren covit salgınında, en büyük zararı yine kadınlar ve kız çocukları görüyor. Patronların gönülsüz de olsa mecbur kaldıkları evden çalışma düzeninde emekçi kadınların iş yükü misliyle katlandı. Aynı performansı gösteremeyen pek çok kızkardeşimiz kendini sıkışmış ve çaresiz bir halde buldu. Ekonomik sıkıntı işsiz kalma korkusu işyerlerinde mobbingi artırdı.



8 Mart

Dünya Emekçi Kadınlar Günü

Okulların bir yıldır kapalı olduğu ülkemizdeki gelir adaletsizliği salgın döneminde de eğitimde var olan fırsat eşitsizliğini üst seviyelere çıkardı. Evinde tüm çocuklarına yetecek bilgisayarı



Fotoğraf: Sevdiye Kurucu

tableti televizyonu olmayan kadınlar kimseden destek bulamıyor. Kız çocuklarının eğitim hakları ise salgın bahane gösterilerek aksatılıyor hatta engelleniyor.

Nerdeyse günde 3 kadının öldürülerek cins kırımının yaşandığı ülkemizde,kadınların korunması için İstanbul sözleşmesinin uygulanması önemlidir. İstanbul Sözleşmesi, kadına yönelik şiddetle, özellikle de ev içi şiddetle ilgili yaptırım ve bağlayıcı gücü olan ,her alanda ayrımcılığı önleyen ilk uluslararası sözleşmedir. Kadına yönelik şiddet insan hakları ihlalidir. İstanbul sözleşmesini uygulamamak, karşı çıkmak kadınlara karşı şiddete ,dolayısıyla insan hakları ihlaline göz yummak demektir.

Tüm dünyadaki kızkardeşlerimiz ile yürüttüğümüz hak mücadelemiz devlet büyüklerini, patronları, din adamlarını ve diğer tüm iktidar ve güç sahiplerini korkutuyor.

Zorbalığa, şiddete tacize ve her türlü ayrımcılığa uğrayan tüm kadınlar artık yalnız olmadıklarını bilsinler. Sokakta, mahallede, evde, meydanlarda, fabrikalarda, ofislerde,şantiyelerde, atölyelerde ve kentlerin her noktasında,dünyayı daha yaşanır hale getirmeye, şiddete,cinsiyet eşitsizliğine ayrımcılığa karşı mücadelemizi sürdüreceğiz.

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğini , baskıyı ,tacizi ,tecavüzü unutmayacağız, affetmeyeceğiz.

Şiddetsiz sömürüsüz ,eşit bir yaşam ile duvarları yıkarak, karanlığı aydınlatacağız.

Dayanışmanın, mücadelenin, sevginin, emeğin, üretimin ve değişimin yaratıcı gücü kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.

YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI .

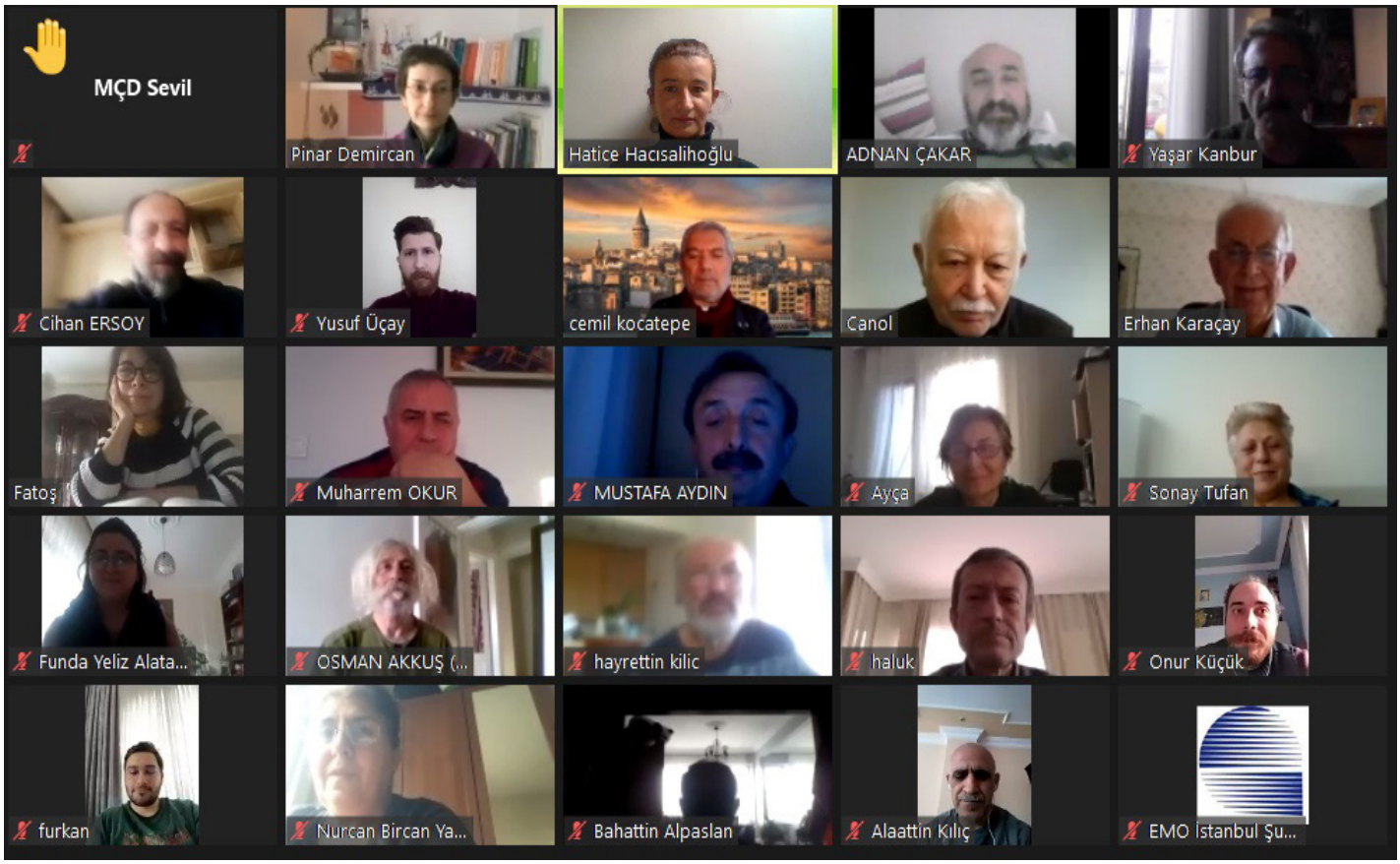
İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR.

EMO İstanbul Şubesi
Kadın Komisyonu





Fotoğraflar: Sevdiye Kurucu



NKP İSTANBUL BİLEŞENLERİ KONGRESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Online olarak yapılan, NKP İstanbul Bileşenlerinin yeni dönem yürütmesinin de seçildiği Kongre'de 2020 yılı içinde yapılanlar/yapılamayanlar değerlendirildi ve pandemi sürecinde nasıl bir çalışma anlayışının gerçekleştirilmesi gerektiği ele alındı.

NKP İstanbul Bileşenleri Kongresi 21 Şubat 2021 Pazar günü Zoom platformunda online olarak (14.00 -18.00 saatleri arasında) gerçekleştirildi. 35'i sabit olmak üzere yaklaşık 60 kişinin yeraldığı katılımcıların içinde, çeşitli ekolojik yaşam savunucusu dernek ve oluşumlardan yöre derneklerine, mühendis odalarından siyasi partilere, sendikalardan tabip odasına ve bireylere kadar geniş bir yelpazede insanlar yeraldı. Prof. Dr. Hayrettin Kılıç'ın ve Takuya Moriyama'nın da kıtalar ötesinden katıldığı E-Kongre'ye Mersin ve Sinop Yerel NKP temsilcileri ve Türkiye NKP temsilcisi de katılarak değerli katkılarda bulundular.

2021 NKP İstanbul Bileşenleri Kongresi`nin açılış konuşmasını aynı zamanda İstanbul NKP yürütme kurulunda yer alan EMO İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Cemil Kocatepe yaptı. Kocatepe yaptığı konuşmada, bugüne kadar NKP bileşenlerinin gerçekleştirdiği faaliyetlerin nükleer karşıtı hareket açısından önemine vurgu yaparak, İstanbul NKP'nin bu kongre ile geçmiş dönem muhasebesini yapmasının ve gelecek dönem çalışmalarını planlamasının öneminin altını çizdi. Pandemi döneminde bütün alanlarda olduğu gibi nükleer karşıtı harekette de çalışmaların sekteye uğradığını belirten Kocatepe, NKP'ni varlığının sadece

NKP İstanbul Kongresi 2021-2022

nükleer santrallarla birlikte adı geçen yerlerde değil bütün Türkiye'de ve bölgede yaşamsal bir önem taşıdığının bir an bile unutulmaması gerekteğini söyledi.



Yerel NKP'ler mücadeleyi yükseltiyor

Açış konuşmasının ardından Divan belirlendi ve gündem oluşturuldu. Gündem doğrultusunda ilk önce konuklara söz verildi. Türkiye NKP adına EMO Yönetim Kurulu üyesi Mehmet Özdağ, Mersin NKP adına Aycan Özkan ve Sinop NKP adına Kayhan Konukçu yaptıkları konuşmalarda, genelde ve bölgelerindeki gelişmeleri aktararak, bu dönemde yaptıkları çalışmaları başlıklar halinde katılımcılara sundular. Pandemi süreci boyunca gerek Akkuyu'daki nükleer santral inşaatının gerekse Sinop'taki ÇED sürecinin bütün hızıyla devam ettiği, bu süreçlere karşı bu bölgelerde de nükleer karşıtı hareketlerinin giderek genişlediği başlıklar halinde aktarıldı. Özdağ, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın yürüttüğü İklim Yasası'na ilişkin çalışma yürüttüklerini ve kısa bir zaman içinde kamuoyuna açıklayacaklarını ifade etti.

Yeni Dönemde Çalışmalar Daha da Etkin Hale Getirilmeli!

Konukların konuşmalarının ardından gündemin geçmiş dönem çalışmaları maddesine geçildi. Bu gündem içinde Erhan Karaçay ve Fatoş Negiş Çırnaz, 2020 yılı içinde yapılan ve yapılamayan çalışmaları aktardılar. Daha sonra önümüzdeki dönem çalışmalarının planlanması gündemine geçildi. Bu gündem konusunda 23 kişi söz alarak görüş ve önerilerini ifade ettiler. Yer yer Nükleer Karşıtı Platformun kimi ilkelerinin de tartışıldığı konuşmalarda; gelecek dönem çalışmaları açısından özellikle gençler içinde örgütlenmenin önemi, NKP'nin kamuoyunda daha etkili olabilmesi için kullanılması gereken çalışma alanları ve araçları değerlendirildi. Özellikle Akkuyu'da yapımı süren nükleer santral inşaatının yarattığı sorunlar ve yöre halkının içinde bulunduğumuz süreçteki olumlu/olumsuz tutumları aktarıldı. Bu tutumlara karşı nasıl bir çalışma anlayışının sürdürülmesi üzeine öneriler ifade edildi. Diğer ekoloji birlik ve oluşumlarıyla etkileşimin daha artırılması değerlendirildi. Küresel ısınma ve Metsamor Nükleer Santralına ilişkin yeni çalışma aksları ele alındı. Pandemi döneminin bir avantaja çevirilerek daha fazla görüşme ve eğitim yapılması benimsendi. Yeni iletişim araçlarının daha etkin kullanımı ve güçlü kampanyaların düzenlenmesi için çalışma yürütülmesi yönünde öneriler yapıldı. Daha önce 2019 yılında çıkarılan Dünyada ve Türkiye'de Nükleer Gelişmeler içerikli bir raporun hazırlanarak Çernobil'in yıldönümünde kamuoyuna aktarılması yönünde çalışma yapılması kararlaştırıldı.

Yaklaşık dört saat süren kongrenin son bölümünde bir yıl süreyle görev yapacak yürütme kurulu üyelerinin seçimine geçildi. Pandemi nedeniyle çalışmalarını etkin olarak yürütemeyen 2020 yılı Yürütme Kurulu'nun bir yıl daha göreve devam etmesi yanında yeni önerilen adayların da kabul edilmesiyle dokuz kişilik yürütme kurulu belirlendi.



PERİHAN PULAT'I UNUTMAYACAĞIZ

Yüksel Direnişçisi, Nükleer karşıtı mücadelenin bileşeni, eski Sayıştay Hakimi Perihan Pulat'ı kaybetmenin derin hüznünü yaşıyor, yakınları ve tüm sevenlerine başsağlığı diliyoruz.

NKP
Nükleer Karşıtı Platform

Fukuşima'nın 10. Yılı Basın Açıklaması



FUKUŞİMA'NIN 10. YIL DÖNÜMÜNDE NÜKLEER İNADINDAN VAZGEÇİN!

Fukuşima Daiichi Nükleer Santral kazasının üzerinden 10 yıl geçti; Çernobil`in ardından nükleer kaza insanlığa diz çöktürürken, canlılar için santral hala büyük tehdit oluşturmaya devam ediyor.

Japonya`nın Fukuşima bölgesinde 11 Mart 2011 tarihinde dünyanın en büyük nükleer facialarından biri meydana gelmiş, Pasifik Okyanusu`nda yaşanan 9.1 büyüklüğündeki depremin ardından oluşan tsunamiyle Fukuşima Daiichi Nükleer Santralı`nda peş peşe patlamalar yaşanmıştır. Santral ünitelerinde soğutma sağlanamadığı için reaktörlerin 3`ünde çekirdek erimesi olurken, binlerce yıl milyarlarca canlının hayatına mal olacak radyo aktif maddeler okyanus ve atmosfere hızla yayılmıştır. Felakette; 20 bin kişi hayatını kaybetmiş, 200 bine yakın kişi de yüksek radyasyon nedeniyle yaşadığı bölgeyi terk etmek zorunda kalmıştır.

Aradan geçen onca yıla rağmen alınan önlemler yeterli olmamış, kanser vakalarında büyük artış yaşanmıştır. Santralın 2. ve 3. reaktörlerin muhafaza kazanlarının kapaklarında yapılan ölçümlerde, radyasyon seviyesinin alanda sadece l saat bulunan bir insanı öldürmek için yeterli olduğu tespit edilmiştir. Japonya`nın santralda bulunan yaklaşık 1 milyon ton suyu Pasifik Okyanusu`na bırakma düşüncesi ise insan DNA`sına vereceği zarar düşünüldüğünde endişeleri katlarken, 13 Şubat 2021 tarihinde Fukuşima açıklarında meydana 7.1 şiddetindeki deprem de bir kez daha tüm dünyayı sarsmıştır.

Yaşanan felaketlere rağmen ülkemizi yöneten siyasi iktidarlar ise nükleer enerji sevdasından

NKP
Nükleer Karşıtı Platform

Fukuşima'nın 10. Yılı Basın Açıklaması

vazgeçmemiş, Mersin Akkuyu`da inşa, Sinop İnceburun`da proje aşamasında olan nükleer santralları halk iradesini ve bilimsel gerçekleri hiçe sayarak devreye sokmuştur. Akkuyu Nükleer Güç Santralı inşaatı alanında yaşanan ciddi sorunlara karşı en ufak bir hata, yaşanacak bir kaza ya da şiddetli bir deprem ve herhangi bir saldırı sonrası oluşacak faciayı yok sayan siyasi iktidar, nükleer inadında diretirken, basına yansıtılan sorunlar halkın nükleer konusundaki kuşkularını ve endişelerini daha da arttırmıştır.

Ülkemizde inşa edilmeye çalışılan nükleer santralların halkımızı adeta çıkmaz bir sokağa götüreceği ortadayken, mülkiyeti, kurulumu, işletilmesi Rus Şirketi Rosatom`a ait olacak, yüksek fiyatlarla enerji üretecek, sadece Rusya`nın kazanım elde edeceği, teknolojisi, güvenlik riskleri, atık sorunu, ithal kaynak bağımlılığı ve olası sızıntılarda insan sağlığı ve doğal çevre üzerinde yaratacağı etkiler, enerji alanında zaten bağlı bulunduğumuz Rusya`ya daha da bağımlı hale gelmemizi sağlayacaktır.

Uygulanan neoliberal politikalar sonucunda kamu hizmeti olan enerji ve elektrik temini piyasa faaliyeti haline dönüştürülmüş, enerji tekellerinin kar egemenliğine teslim edilmiştir. Henüz kesinleşmemiş verilere göre 2020 yılında; 305.4 milyar kilovat saat elektrik enerjisi üretilmiş, 304.8 milyar kilovat saat elektrik tüketimi olmuştur. İnşa halinde devreye alınacak santralların üreteceği elektrik enerjisi de hesaba katıldığında nükleer santralların kimin için, ne için kurulduğu sorularına yanıt bulunamamaktadır.

Türkiye`nin elektrik kurulu gücü 2021 Şubat ayı itibarıyla 96 bin 710 megavata ulaşmış, puant ihtiyacı da 50 bin megavatın civarında tespit edilmiştir. Akkuyu`da üretilecek elektrik 12.35 cent kilovat saat bedel üzerinden alınacaktır; ihtiyaç yokken birçok ülke nükleer santralları kapatma kararı alırken ve hatta nükleer enerjiyi güçlü bir şekilde tavsiye ettiği için pişman olduğunu ifade eden Japonya eski başbakanı Naoto Kan`ın itirafına rağmen bu kadar pahalı, riskli bir enerji üretimine neden gerek duyulmaktadır?

Halkın haklı itirazları ve uzmanların yaptığı tüm uyarılara rağmen, Fukuşima`nın yıl dönümü öncesinde insanlık faciada kaybedilenlerin acısı ile bir kez daha sarsılırken, 10 Mart`ta düzenlenen sanal temel atma töreni ile tüm dünyaya nasıl bir sorumsuzluk örneği sergilenmek istenmekte, insanlığın sonunu getiren teknoloji nasıl bir milli itibar meselesine dönüştürülmektedir?

Santralın devreye girmesiyle yoksulluğa terk edilen halkın elektrik faturaları daha da kabaracak, enerji yoksulluğu sorunu ülkemizde giderek ağırlaşacaktır. Nükleer Karşıtı Platform (NKP) Bileşenleri olarak, gelişen teknoloji ve dönüşüm ile ülkemizde enerji açığı bahanesiyle, kamu kaynakları heba edilerek nükleer santrallar kurulmasını kabul etmiyoruz.

Fukuşima`nın 10. yıl dönümünde, enerji lobilerinin çıkarları doğrultusunda, alınan siyasi kararlarla insanlığa yapılacak en büyük kötülüğün farkına vararak, geleceği sorunlu projelerden biran önce vazgeçilmesini istiyoruz. Nükleer santralların neden olduğu facialarını bir kez daha hatırlatarak hükümeti sorumluluğa davet ediyor, halk sağlığı başta olmak üzere, canlılara, doğaya vereceği zararların telafisinin mümkün olmayacağının altını çiziyoruz. Tüm canlıların maruz kalacağı felaketler karşısında Nükleer Enerji Komisyonu kurulmasını talep ediyoruz. **11 Mart 2021**



TMMOB
İstanbul İKK

Boğaziçi Direnişi Basın Açıklaması



BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİNİN VE AKADEMİSYENLERİNİN YANINDAYIZ

Üniversitelerin üzerindeki baskı, ihraçlarla ve siyasi dayatmalarla uzun süredir devam etmekte; üniversitelerinde birlikte üretip birlikte yönetmek isteyen tüm öğrenci ve akademisyenler iktidarın hedefi haline gelmektedir.

Dünya düzdür denildiğinde düz olmadığı gibi Melih Bulu rektördür denildiğinde de rektör olmayacaktır. Melih Bulu ortaya atılan bir tez ise, şu an Boğaziçi Üniversitesi'nde süregelen eylemlilik antitezdir. Hangisinin doğru olduğuna ise tüm bileşenleriyle üniversitenin kendisi karar verecektir.

Siyasi iktidarın ve medyanın Boğaziçi Üniversitesi öğrencilerine yönelik saldırgan tutumunu; anayasal protesto haklarını kullanan öğrencilere uygulanan polis şiddetini, gözaltı ve tutuklamaları kınıyor, öğrencilerin derhal serbest bırakılmasını talep ediyoruz.

Ayrıca kayyım atamasının kabul görmemesiyle birlikte manipülasyon başlatılarak öğrencilerin bir sergi üzerinden toplumsal lince maruz bırakılması kabul edilemez. Yine aynı sergi üzerinden LGBTİ+'lar hakkında oluşturulan söylemlerin ve bu konuda başlatılan tartışmaların da nefret söylemi içerdiğini ve insan haklarına aykırı olduğunun altını çiziyoruz.

Üzerinde mutabık kalınmayan hiçbir atanmış, tarih boyunca meşruluğunu sağlayamamıştır. Öğrencilerin demokratik tepkilerini anlamak ve buna uygun davranmak yerine öğrencileri kamuoyunda hedef göstererek bir şiddet döngüsünün içine iten, üniversite kapısına kelepçe vurduran Melih Bulu'yu istifaya davet ediyoruz. Kendisine, yok saydığı öğrencilerin üniversitenin temel bileşeni olduğunu bir kez daha hatırlatıyoruz.

TMMOB İSTANBUL İL KOORDİNASYON KURULU

Odanıza Hoşgeldiniz

Yeni Üyelerimiz



1954 yılından bu yana mesleğine, onuruna ve ülkesine sahip çıkan odamızın yeni üyelerine aramıza hoşgeldiniz diyoruz.

EMO İstanbul Şubesi
42. Dönem Yönetim Kurulu

Odanıza Hoşgeldiniz

Yeni Üyelerimiz

SİCİL	ADI SOYADI
81242	REZZAN ÇİÇEK
81271	MELİH YILMAZ
81272	BAYRAM HIRA
81273	VELİ ÇETİN
81283	ALİ GİLEDERELİ
81291	İBRAHİM KARAMAN
81292	BURAK ŞAHİN
81366	NALAN KARAMAN ÇELEBİ
81368	MEHMET TİRYAKİ
81369	OĞUZHAN TOPLU
81370	SEZER KIRCI
81371	ŞAHİN ÜNLÜ
81372	ALİ FEYYAZ YAKUT
81374	BAYRAM MANTAR
81375	FATİH ÇAKMAKOĞLU
81376	CAN BUZLUTEPE
81377	İSMAİL EMRE KAÇAR
81378	AYBÜKE ŞAHİN
81379	AÇELYA DEVECİLER
81380	YAŞAR EREN ŞEKER
81381	FATMA AŞKIN
81382	ONUR NEZİR SEVİNÇ
81383	KEMAL EKMEN
81384	BÜŞRA ÖZDOĞAN
81385	MUSTAFA KAYA
81386	EMRE ÖZTÜRK
81387	FARUK KÜÇÜKKARA
81388	CİHAT LEVENT
81389	CEM TOPAL
81425	UĞUR ÖNAL
81426	ŞEVVAL KAYA
81429	ONUR ÖZCAN
81430	ÖZCAN AK
81431	CANER YILMAZ
81432	MEHMET ARSLAN
81433	MEHMET TURGAY AYBAR
81462	FATİH ÇOLAK
81482	YUSUF YEŞİL
81483	GÜLŞAH ARAS
81484	MUTLU ÇAKIR

SİCİL	ADI SOYADI
81485	TAHA KURT
81486	MUHARREM BİL
81487	MUSTAFA KARAHAN
81515	SEVİM ÇETİNTAŞ
81516	İDİL ÖZDAMAR
81517	KAZİM ÖZÇELİK
81518	ÖZKAN BİRİNCİ
81519	FATİH YILMAZ
81520	EFEKAN YILDIRIM
81523	İSKENDER AZNAVUR
81576	BAHAR TEKE
81581	MECİT CAN YAZAR
81583	ENİS BOR
81586	SERCAN BOZMA
81587	CENGİZ ELÇİ
81588	MEHMET ÇITAK
81589	FURKAN CERAN
81590	LİNA YÖNEY
81598	GİZEM ERDOĞAN
81606	BAHADIR IŞIK
81642	MERİH TORUN
81645	HASAN ÖZTÜRK
81671	ABDULLAH GÖREN
81672	NEHİR ZUNGUR
81673	BAYRAM AKKUŞ
81675	MUHAMMET ALİ KIRCA
81676	AHMET ÇELİK
81677	YUSUF AYDIN
81678	SÜMEYYE ASAR
81679	MUHARREM BOZAT
81680	AYBERK SAVCI
81681	AHMET MÜCAHİT MEŞE
81682	MELİS KUDAL
81683	NEVZAT ALP UĞUZ
81684	OĞUZ ÇEKİÇ
81685	MEHMET BARGAN
81686	İLKER DOĞAÇ
81687	MELİH ÇALIŞ
81689	UFUK AKBULUT
81690	GÜLNUR ÇETİNKAYA

Yeni Üyelerimiz

Odanıza Hoşgeldiniz

SİCİL	ADI SOYADI
81735	AYKUT ERDOĞAN
81741	HAKAN BIKMAZ
81774	HAŞİM BAYSAL
81775	CELALETTİN TEKOĞLU
81776	AHMETCAN BUBANİ
81777	GÖKCAN ÖZTÜRK
81780	ABDUSSAMED KUŞÇUOĞLU
81781	MEHMET BOZDEMİR
81782	ONUR ÇERTMEK
81783	AHMET FARUK ÖZER
81784	MURAT GÜLHAN
81785	AHMET YAVUZ TOKTAŞ
81787	ALPARSLAN YALÇIN
81788	ÖZGÜR TELLİEL
81789	BURAK BAYSAN
81790	TARIK OĞUZ TAŞCI
81794	RIDVAN ARSLAN
81848	UĞUR CAN ÜMİT
81849	RAHMİ ERCAN ULUTAN
81863	HİLAL AKSU
81864	EROL TİRYAKİOĞLU
81865	BURAK ÖZKAN
81866	OZAN AYBAY
81867	SAİM AŞÇI
81868	KEREM YAPICI
81869	ÇAĞATAY YILAR
81870	ŞAFAK GÖÇER
81871	ORÇUN YAŞA
81872	EREN ÇİÇEK
81873	RIDVAN ALTIN
81885	EMİRHAN ÖZTÜRK
81921	FURKAN TURHAL
81929	SEMİH YEŞİL
81930	DENİZ ÇALHAN
81931	KEVSER YÜCEKAYA
81932	TUNAHAN KOÇ
81933	REŞAT EMRE KIRIKOĞLU
81934	BATUHAN KUBİLAY GÜNDÜZ
81935	MUHAMMED IRGAT
81936	ALİ CAN ARDIÇ
81937	KENAN FURKAN YÜCEL

SİCİL	ADI SOYADI
81938	ENGİN KORKMAZ
81939	YUSUF ŞAHİN BİTİKÇİ
82020	RUMEYSA POYRAZ
82049	KEVSER ÇUKUR
82050	EMİNE TEKİN
82054	EMİR BOYUKISA
82055	UMUTCAN KELPETİN
82056	MUHAMMED SENA KILINÇ
82057	FATİH BAYRAK
82058	TARIK BAYINDIR
82059	ALİ ADMIŞ
82061	AHMET İÇEN
82062	MEHMET ADİL ÖZDEMİR
82064	MUSTAFA AKBAY
82065	ENES MUHAMMED BİLİR
82066	SAMET TAŞKIN
82067	BURAK YILMAZ
82068	BOĞAÇ HAN TAŞKÖY
82071	GÖKHAN VEREP
82078	GÜREL YILMAZ
82124	MUSTAFA YAPAR
82125	LEYLA ARAS
82126	BERİN KULAK
82127	BUSE ŞAHİN
82128	YİĞİTCAN GÜNEMRE
82129	GÜRKAN AKYÜZ
82130	MUHAMMED ALİ KOÇ
82131	BERK ÇELİK ACAR
82132	MUSTAFA YANCI
82133	ORUÇ ÖZEL
82134	MUSTAFA TUĞRUL TAŞKIN
82163	SEMANUR MARAŞ
82165	BURAK SAVAŞ
82167	LEYLA CELLEK
82172	ONUR KURU
82194	FAZİLET GÖK
82209	FARUK ERENULUĞ



Halil Lokum'un Anısına

Mecdi Demir Gürsoytrak

Değerli üyemiz ve abimiz Halil Lokum'u maalesef hiç beklenmedik bir anda gerçekleşen ani bir rahatsızlık sonucunda 2020'nin son günlerinde kaybettik. Kendisi ile yaptığımız sohbetlerde aceleci ve telaşlı bir yaşam yerine daha yavaş bir dinginlikle çalışma ve yaşamayı tercih etmeye çalıştığını söylerdi. Ancak işte yaşamın çelişkisi bir kez daha kendini göstererek onu aniden sevenlerinden ayırdı.

Odamızın komisyonlarında görev alarak kendi belirttiği şekilde mütevazi de olsa katkıda bulunmaya çalışan Halil abi genç yaşından itibaren örgütlü mücadeleye inanan, insanların hayatlarındaki her alanda karşılaştığı sorunları ancak örgütlü ve birlikte mücadele etmesi sonucunda çözebileceğine inanmış birisiydi. EMO'nun her alanda gerçekleştirmeye çalıştığı faaliyetlere önem vermekte ve yakından takip etmekteydi.

Bulunduğu her ortamda katkıları ne olursa olsun mütevazi kişiliğinin yansıması olarak yaptıklarını abartmaz, daima başkalarını teşvik eder, onların öne çıkması, sorumluluk almasını isterdi. Kısacası kendisi ile barışık bir insandı. Başkalarından çok kendisinin kendisi hakkında vereceği yargılar önemliydi onun için.

Çalışma yaşamında farklı sektörlerde faaliyet göstermiş ve farklı kültürde insanlarla tanışmış, arkadaş olmuş, geniş bir yaşam kültürü vardı. Bu aynı zamanda demokrat yapısını güçlendirici bir etki de yapmıştı. Gelmiş olduğu orta öğrenim sürecinin özelliği dolayısıyla Fransız kültürüne ve özellikle Fransız edebiyatına hakimdi. Ayrıca film sanatına karşı çok ilgiliydi. Uzun süreli yaptığı rehberlik mesleği hem Türkiye hem de diğer ülkelerin kültürünü tanımada kendisine yardımcı olmuştu. Kendisini daha yakından tanıyınca bu konulardaki bilgisine şahit olabilirdiniz.

Kimseyle gereksiz polemiklere girmez, yargılayıp hemen eleştirmekten önce karşısındakini anlamaya



çalışırdı. Herkesin yaşamsal maddi dünyasındaki ilişkileri tarafından belirlendiğinin farkındaydı ve en temelde Dostoyevski'nin ünlü "edebiyatın temeli insanın suçsuzluğuna inanmaktır" sözüne uygun yaşamaya çalışırdı. Kişiler değil, o kişileri yaratan nedenlere kafa yorar, sorun ederdi. Bu yüzden kimi zaman fazla iyi niyetli olduğuna dair eleştirilerle karşılaşırdı.

Yaşadığımız dönemin en önemli lükslerinden biri olan karşısındakini dinleme ve anlama yetisine sahip nadir insanlardandı. Genelde herkesin kendisini anlatmaya, ispatlamaya çalıştığı, şahsi monologlarına önem vermek yerine karşısındakini büyük bir hoşgörüyle dinlerdi. Bilgiçlik taslama, nutuk atma ve bu türden dayatmalara girmez, istenildiği takdirde katkıda bulunurdu.



Karşılıklı tartışma ya da görüş alışverişlerinde hiçbir zaman Halil abinin karşısındaki kişiye görüşlerine katılmasa da "yanlış düşünüyorsun", " bu konuyu bilmiyorsun" şeklinde söze başladığı görülmemişti. "Bu konuyu şu şekilde de düşünemez miyiz" ya da "bu şekildeki başka bir yoruma ne dersin " diyerek konuyu açardı. Amacı bildiğini düşündüğü konularda bilgiçlik taslayarak polemik yapıp kabul ettirmek değil, farklı bir bakış açısının da olabileceğini düşündürmekti. Halil abi, insana uzun süreli ilişkilerden sonra dokunabileceğimizi onu anlayabileceğimizi söyler bu amaçla kurulan dostluklara çok önem verirdi. Rahat ilişki kurulabilen birisiydi, kısa zamanda dost olunabilirdi. Herkese karşı sevecen, cana yakın, katiyen kırıcı laf etmeyen, güler yüzlü bir arkadaşımız idi. Halil abi derdik, sanki hiç sinirlenmeyi bilmeyen adam imajı veriyorsun. Bu lafa gülerdi.



Bir başka özelliği paylaşımcı kişiliğiydi. Bu dünyada mülkiyetin aslında sahte bir mutluluk oluşturduğunun farkındaydı, dolayısıyla hayatta bu şekildeki kayıplarına öyle çok üzülmediğini söylerdi. Sahip olduğu en önemli değerlerin iki kızı olduğunu anlatırdı.

Gerçekte bir yaşam tiyatrosundan başka bir şey olmayan, yaşamımızda istediğimiz bir dünya olmasa da, çoğu zaman belirleyici olamadığımız koşullarda yaşasak da yine de bize ait olan mutluluklarımızı bilerek, üreterek, severek oluşturabileceğimizi belki bir yanılsamada olsa yapmaya çalışabiliriz derdi.
Şimdi geldiği yere doğanın içine giden Halil abiye yaşarken yaptığı katkılardan dolayı teşekkür etmek, saygı ve sevgiyle anmak bize düşüyor.



Prof. Dr. Hasan Önal

İstanbul TEKNİK Üniversitesi'nin duayen hocalarından Prof. Dr. Hasan Önal`ı 07 Mart 2021 Pazar günü kaybettik. Kendisini saygı ve özlemle anacağız. EMO İstanbul Şubesi olarak hocamızı son yolculuğunda yalnız bırakmazken yakınlarına, dostlarına ve İTÜ camiasına bir kez daha sabır ve başsağlığı diliyoruz.

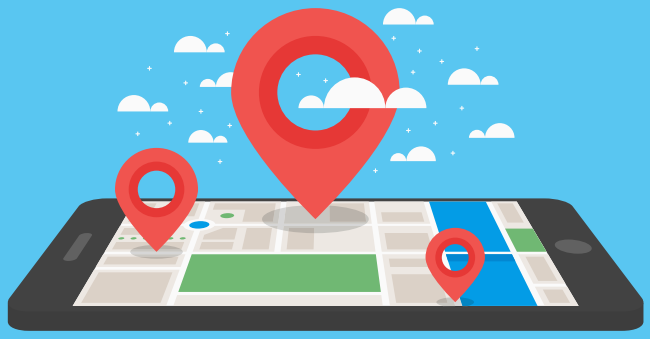


Prof. Dr. Hasan Önal, 12 Mayıs 192 Kayalar (Balya-Balıkesir) doğumludur

İTÜ Elektrik Fakültesi`nden mezun olduğu 1946 yılından, emekli olduğu 1990 yılına kadar, Asistan (1946-55) Doçent (1955-61) ve Profesör (1961-90) olarak İTÜ`de görev yapmıştır.

Geçici görevlerle 1969-72 arasında Karadeniz Teknik Üniversitesi`nde ders vermiş ve Temel Bilimler Fakültesi Dekanlığı ile Makina-Elektrik Fakültesi kurucu Dekanlığı görevlerini yürütmüştür. 12.05.1990 yılında emekliye ayrılmıştır.

TEMSİLCİLİK ADRES VE TELEFONLARI



Temsilciliklerin yanlarında yer alan QR Kod'ları Akıllı telefonlarınızla QR Kod okuma yazılımı ile kolayca krokiye ulaşabilirsiniz.

BEYLİKDÜZÜ TEMSİLCİLİĞİ
Adres: Büyükşehir Mahallesi Belediye Cad No:22 Beylicium AVM Kat:4 No:108 B-C Beylikdüzü / İstanbul
Tel: 0212 8538062

ÇERKEZKÖY TEMSİLCİLİĞİ
Adres: Gazi Mustafa Kemal Paşa Mah. Öztrak Cad. Doğramacı Apt. No:4 Daire:2 Çerkezköy - Tekirdağ
Tel: 0282 7267017 - Faks: 0282 7267017

ÇORLU TEMSİLCİLİĞİ
Adres: Eski Hükümet Cad. Kurtgöz İşhanı No:2/28 Çorlu - Tekirdağ
Tel: 0282 6531666

EDİRNE TEMSİLCİLİĞİ
Adres: Mithatpaşa Mah. İnönü Cad. Erdi Apt. K:1 No:1 Edirne
Tel: 0284 2136915 Faks: 0284 2122680

KADIKÖY TEMSİLCİLİĞİ
Adres: Kozyatağı Mah. Çardak Sok. Şaşmaz Sitesi B1 Blok No:2 Daire 10 Kadıköy - İstanbul
Tel: 0216 3899595 Faks: 0216 3896464

KEŞAN TEMSİLCİLİĞİ
Adres: Yukarı Zaferiye Mahallesi Paşayiğit Cad No:32-A/103 Tel:4 Keşan - Edirne
Tel: 0284 7149832 Faks: 0284 7148595

KIRKLARELİ TEMSİLCİLİĞİ
Adres: Karakaş Mah. Fevzi Çakmak Geçidi Yeni Gürpınar Pasajı No:10/107 Kırklareli
Tel: 0288 2142701 Faks: 0288 2122701

LÜLEBURGAZ TEMSİLCİLİĞİ
Adres: Yeni Mah. Fatih Cad. No: 35 K:2 Lüleburgaz - Kırklareli
Tel: 0288 4128043 Faks: 0288 4128043

ŞİŞLİ TEMSİLCİLİĞİ
Temsilci:
Adres: Perpa Ticaret Merkezi A Blok Kat: 14 Okmeydanı - Şişli / İstanbul
Tel: 0212 2205773 Faks: 0212 2207198

TEKİRDAĞ TEMSİLCİLİĞİ
Adres: Belediye İş Merkezi No:604 Tekirdağ
Tel: 0282 2625097 FAKS: 0282 2625097