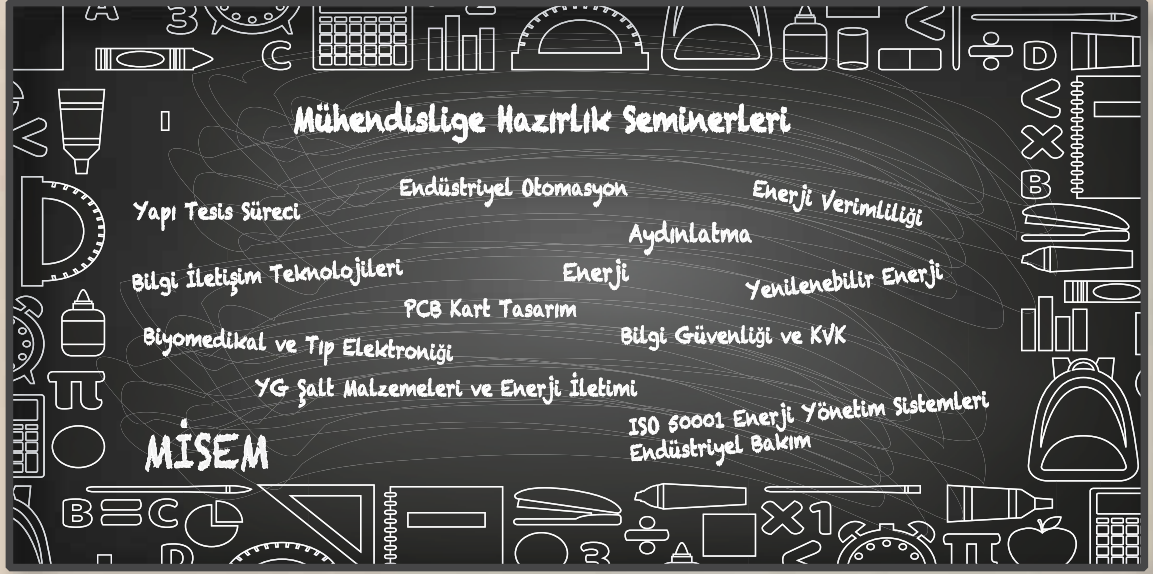




TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

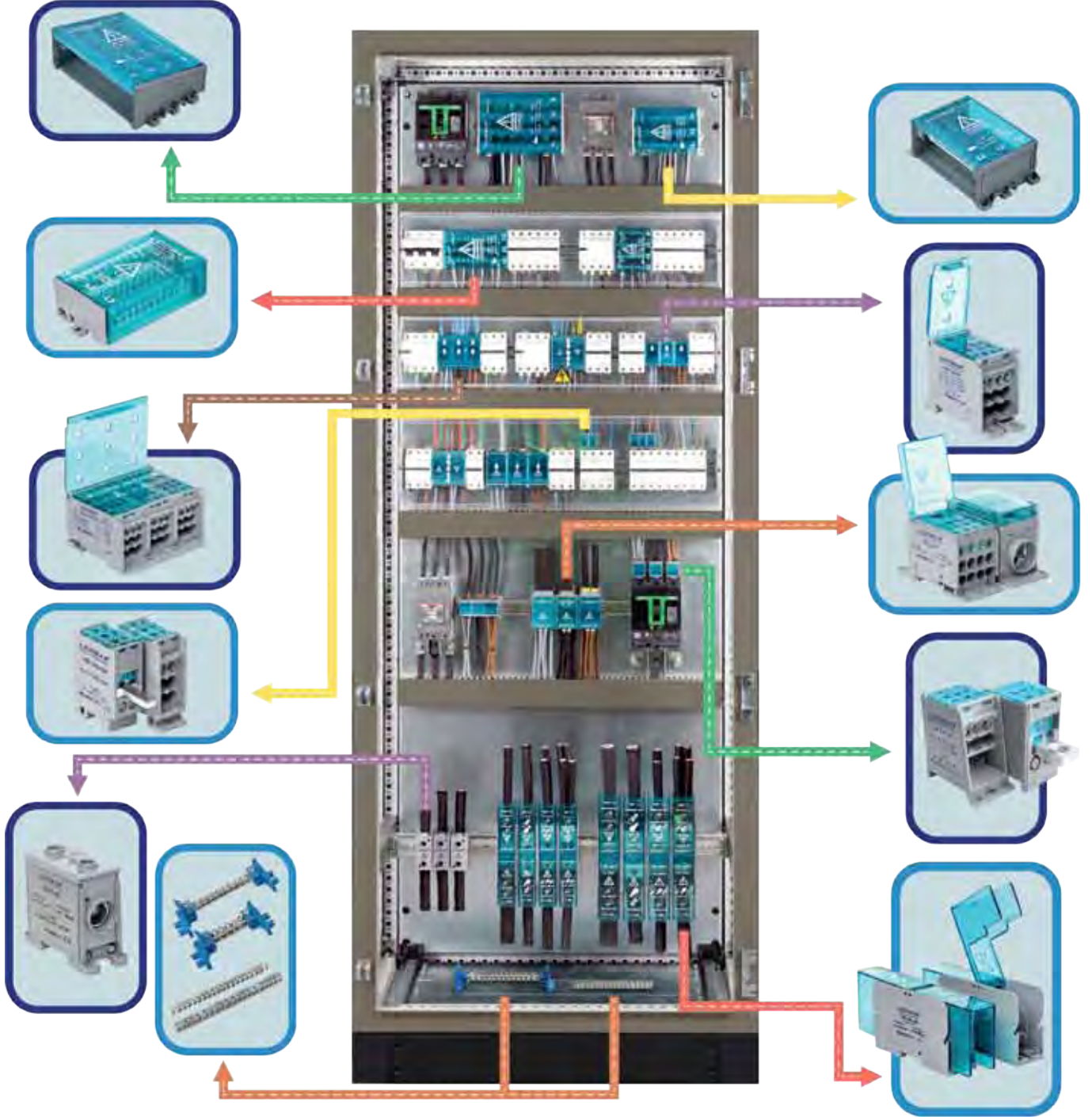
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 35 SAYI : 391 ARALIK 2022



Çağdaş ve sürekli eğitim
Mesleki eğitimleri sürdürüyoruz

2023
Kalkınmanın,
Mühendisliğin
Yılı Olsun!

Güvenilir pano içi ek ve dağıtım çözümleri



İletişim / Contact



1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 35 SAYI : 391 ARALIK 2022

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Adına

Sahibi
Özgür TAMER

**Sorumlu Yazı İşleri
Müdürü**
Egemen AKKUŞ

Yayın Komisyonu
H. Avni GÜNDÜZ
M. Salim ARSLANALP
Ahmet BECERİK
Mehmet GÜZEL
Gülefer METE
Savaş YÜCEL
Kemal AVCI
Yunus Emre ORAL
Anıl GÜL
Burak KESAYAK
İşil İNKAYA YAPALI
Yayına Hazırlayan

Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER
Kahraman YAPICI

Yönetim Yeri
EMO İzmir Şubesi
Kazım Dirik Mah.
Üniversite Cad. 374/1 Sk.
No:1 Bornova-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü
Yerel Süreli Yayın
Ayda bir yayınlanır

Baskı
Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi
09.12.2022

Basım Adedi
500

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur. EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollanır.

2023 Kalkınmanın, Mühendisliğin Yılı Olsun!

Şube faaliyetlerinin yoğunlaştığı bir Aralık ayını geride bırakarak, yeni bir yıla umutla girmeye hazırlanıyoruz. Her yıl olduğu gibi bu yıl sonunda da deneyimli meslektaşlarımızı onurlandırdığımız plaket törenimizi düzenleyeceğiz. Meslek yaşamında 60, 50, 40 ve 25. yılını geride bırakan üyelerimize plaketlerini vermek üzere 24 Aralık tarihinde saat 18.00'de İzmir Mimarlık Merkezi'nde buluşacağız. Plaket töreninin ardından Aslı Kurt Aydın'ın konuk olarak yer alacağı "Ege Türküleri" dinletisine birlikte katılacağız. Meslek yaşamında 60, 50, 40 ve 25. yılını tamamlayan üyelerimizi kutluyor, uzun yıllar boyunca gerçekleştirecekleri çalışmalar ve projelerle ülke kalkınmasına hizmet etmeye devam etmelerini diliyoruz.

Bir yandan deneyimli meslektaşlarımızla buluşurken bir yandan genç meslektaşlarımızı da mesleğe hazırlamak için çaba gösteriyoruz. Aralık ayı boyunca son 3 yılda mezun olan genç meslektaşlarımıza ve 3. ve 4. sınıflarda eğitimlerini sürdüren EMO-Genç üyelerimize yönelik Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri düzenliyoruz. Hafta içi her gün çevrimiçi olarak düzenlenen seminer dizisiyle, deneyimli meslektaşlarla genç mühendisler arasında deneyim aktarma köprüsü kuruyoruz. Hangi meslek alanında uzmanlaşacağına henüz karar vermemiş arkadaşlarımızı bilgilendirmeyi hedeflediğimiz seminerler, 19 günlük yoğun bir program kapsamında gerçekleştirilecek. "Yapı Tesis Süreci", "Endüstriyel Otomasyon", "Bina Otomasyonu", "Bilgi İletişim Teknolojileri", "Bilgi Güvenliği", "Enerji", "Yenilenebilir Enerji", "Aydınlatma", "Enerji Verimliliği", "PCB Kart Tasarım", "Biyomedikal ve Tıp Elektronikleri", "YG Şalt Malzemeleri ve Enerji İletimi", "Enerji Yönetimi" ve "Endüstriyel Bakım" üst başlıkları yapılacak seminerlerle, gençlerimizi geleceğe hazırlayacağız. Seminer takviminin son günü olan 29 Aralık'ta ise katılım sağlayan meslektaşlarımızı bir araya getirecek bir sertifika töreni düzenleyeceğiz. Alanlarındaki uzmanlıklarını aktaran kıdemli meslektaşlarımıza şükranlarımızı sunarken, genç meslektaşlarımıza ise ülke kalkınmasına sağlayacaklarına inandığımız katkıları için şimdiden teşekkür ederiz.

Yılın son ayına girerken, meslektaşlarımızın Şubemizde gerçekleştirdiği işlem sayısı da her yıl olduğu gibi artıyor. Serbest Müşavirlik Mühendislik hizmetlerini yürüten meslektaşlarımız belge yenileme işlemlerini gerçekleştirirken, diğer üyelerimiz ise 2022 bitmeden üyelik ödentisi yükümlülüklerini tamamlıyor. Bildiğiniz gibi çalışmayan emekli üyelerimizin yanı sıra, işsiz üyelerimizin de ödenti yükümlülüğü bulunmuyor. Askerlik, doğum izni ve yurtdışında geçirilen süreler için de muafiyet uygulanıyor. Muafiyet kapsamında yer alan üyelerimizin, durumlarını gösteren SGK Tescil ve Hizmet Dökümü gibi belgeleri şubemize ileterek, kayıtlarının güncellemesini rica ediyoruz.

Meslek alanlarımıza ilişkin sorunlara daha fazla meslektaşımızın katılımıyla çözüm üretmeye çalışıyoruz. Enerji Komisyonumuz, 14-15 Ocak 2023 tarihinde gerçekleştireceğimiz VI. Enerji Verimliliği Günleri'nin son hazırlık çalışmaları için Aralık ayında çalışmalarını yoğunlaştırıyor.

Karanlık bir yılı tamamlarken, 2023 için çok fazla umutlanamadığımız bir tabloyu yaşıyoruz. Hiper enflasyon koşullarında hızlanan yoksullaşma, başta mühendislik olmak üzere tüm ekonomik faaliyetleri baltalıyor. Uluslararası sermayenin beklentileriyle şekillenen bu süreç ülkemizi "ucuz işçilik cennetine" dönüştürürken, bir yandan da nitelikli iş gücü için istihdam olanakları daraltılıyor. Emeğiyle geçinen her kesim yoksullaşırken, ülke kalkınmasına hizmet edebilecek mühendisler ise yurtdışında çalışmaya zorlanıyor. Kamu kurumlarındaki kadro sayısının artırılması ve kamu hizmetlerini yürüten özel şirketlere yeni mezun meslektaşlarımızın istihdamı zorunluluğu getirilmesi için birlikte mücadele etmeliyiz. Mesleğimizi sağlıklı olarak sürdürebilecek koşulları ancak meslek örgütlerimizin çatısı altında dayanışmamızı büyütürken yaratabileceğimizi vurgulayarak, 2023'ün ülkemizin üretim ekonomisine geri döndüğü, teknoloji geliştirmeye dayalı katma değerli alanlara yatırım yapılmaya başlanan, çocuklarımıza huzur içinde yaşayabilecekleri bir ülke yaratma yolunda bir dönüm noktası olmasını diliyoruz.

Özgür Tamer
EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

Kültür Turunun İkincisi Gerçekleştirildi

EMO İzmir Şubesi'nin, araştırmacı-yazar Abdülkadir Hazman rehberliğinde düzenlediği Kültür Turu'nun ikincisi 5 Kasım 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

"Kadifekale, Yangın Kulesi, Yusuf Dede, Roma Tiyatrosu, Altınordu Spor Kulübü, Emir Sultan, Dönertaş Sebili, Aya Vukolos Kilisesi" güzergâhında düzenlenen kültür turu, Konak Bahri Baba Parkı önünde başladı.

Turun ilk durağı olan antik İzmir'in akropolisi Kadifekale'de Abdülkadir Hazman; Kadifekale'nin hangi uygarlıklara evsahipliği yaptığını, yapılış süreci, M.Ö. 4. yüzyılda inşa edilen kale surlarının 13. ve 15. yüzyıllarda onarıldığını, günümüze kalenin batı ve güney surları ile beş kulesinin günümüze ulaştığını tur katılımcılarına aktardı.

Turun bir diğer durağı olan kesme taştan yapılmış merdivenleri ile tüm kentin görülebileceği Yangın Kulesi'nde Hazman; İzmir tarihindeki büyük yangınlar ve müdahale yöntemlerine ilişkin bilgiler paylaştı.

Ardından Kadifekale'nin eteklerinde bulunan Antik Roma Tiyatrosu kazı alanı ziyaret edildi. 16 bin kişi kapasiteli olduğu düşünülen tiyatronun kalıntılarının Roma dönemi özellikleri taşıdığını belirten Abdülkadir Hazman; Erken Hıristiyanlık döneminde İzmirli St. Polikarp'ın bu tiyatrodan öldürüldüğü ve tiyatronun tarihin trajik sahnelerine şahitlik ettiğini ifade etti.

İzmir'in tarihi zenginliklerinden; 700 yıllık bir tarihe sahip, Aydınoğlu Gazi Umur Bey tarafından Seyyid Mükeremeddin için yaptırılan Emir

Sultan Türbesi, 1923 yılında kurulan Altınordu Spor Kulübü, Dönertaş Sebili, Kültür Turu'nun diğer güzergahlarından oldu.

Kültür Turu; 1886 yılında inşa edilmiş, 2010 yılında restorasyonu tamamlanarak kültürel etkinlikler için kullanılmaya başlanan Rum Ortodoks kilisesi Aya Vukolos Kilisesi ve kilisenin müştimilat binasında İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Gazeteciler Cemiyeti (İGC) ve Ege Üniversitesi (EÜ) işbirliğiyle şehre kazandırılan Basın Müzesi'nin ziyaret edilmesiyle son buldu.



Fotoğraflar: Ümit Yalçın-15904

Otomasyon Panoları Teknik Özellikleri Çalıştayı

Şubemiz Otomasyon Komisyonu tarafından dönem içerisinde yapılması planlanan Otomasyon Panoları Teknik Özellikleri Çalıştayı 12 Kasım 2022 tarihinde Şube Hizmet Binasında gerçekleştirildi.

Elektrik İç Tesisler Yönetmeliği kapsamındaki makina otomasyonu, proses otomasyonu, bina otomasyonu vb. uygulamalarda kullanılan ve Programlanabilen Lojik Kontrolör (PLC) içeren panoların asgari teknik özelliklerinin belirlenmesi amacıyla ilki 2011 yılında gerçekleştirilen çalıştayda oluşturulan dokümanın güncellenmesi ve PLC panolarının yanı sıra MCC panolarını da kapsayacak şekilde yeniden gözden geçirilmesi amacıyla 12 Kasım 2022 tarihinde çalıştayın ikincisi düzenlendi.

Hazırlanacak bu doküman ile otomasyon panolarının tasarımı, işletilmesi, bakımı, denetimini gerçekleştirecek teknik elemanlar ile sistemi satın alacak kamu ve özel kuruluş temsilcilerinin temel mühendislik prensiplerine, teknik şartnamelere uy-

gun işlem yürütmelerine olanak sağlanacaktır. Çalıştayın değerlendirmesinin Otomasyon Komisyonu tarafından yapılacak değerlendirme sonucunda kalan kısımlar için yeniden bir toplantı düzenlenmesine karar verilecektir.



YG Tesislerinde Geçici Kabul Uygulamaları Semineri Aydın'da Düzenlendi

Şubemizin, Ümit Yalçın'ın katılımıyla düzenlediği YG Tesislerinde Geçici Kabul Uygulamaları` başlıklı seminer, 8 Kasım 2022 tarihinde EMO Aydın İl Temsilciliği'nde gerçekleştirildi.

Özellikle SMM hizmetini yürüten üyelerimizin ilgiyle izlediği seminerde; Ümit Yalçın Geçici Kabul Yönetmeliği'ne ilişkin bilgiler paylaştı.

Geçici kabul işlemlerinde dikkat edilecek noktalara değinen Yalçın; geçici kabul saha uygulamalarıyla ilgili görsel ve teknik bilgileri katılımcılara aktardı. Ümit Yalçın; TEDAŞ Genel

Müdürlüğü'nün kabul usul ve esasları, Elektrik Tesisleri Kabul Yönetmeliği bilgilerini aktardıktan sonra; Geçici

kabul Matbu Evrakları ve Tesis Kontrol Evrakları ile ilgili örnekleri katılımcılara sundu.



Ödemiş-Tire-Torbalı'da Üye Toplantıları Düzenlendi

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, 16 Kasım 2022 tarihinde EMO Ödemiş, Tire ve Torbalı ilçe temsilciliklerinde üye toplantıları gerçekleştirdi. Şube çalışmalarına ilişkin bilgi verilen toplantıda, meslektaşlarımızın yaşadıkları sorunlara ilişkin çözüm önerileri masaya yatırıldı.

EMO Ödemiş, Tire ve Torbalı ilçe temsilciliklerinde üye toplantıları, EMO İzmir Şubesi Müdürü Barış Aydın ve Teknik Müdür Ali Fuat Aydın'ın katılımıyla 16 Kasım 2022 tarihinde düzenlendi.

İlk olarak EMO Ödemiş İlçe Temsilciliği'nde düzenlenen toplantıya, EMO Ödemiş İlçe Temsilcisi Erkan Acar'ın yanı sıra, Adnan Yancı, Serhat Seçen, Halil Gençer, Emrah Azeroğlu, Mustafa Çetintürk ve Mustafa Yıldırım katılım sağladı. Toplantıda, GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. ve diğer kurumların uygulamalarında yaşanan sorunlar, elektronik sistem odası uygulamaları, enerji bağlantı aşamasında yaşanan sorunlar, şantiye şefliği, EKİPNET uygulamaları, işletme sorumluluğu takip işlemleri, yapı bağlantı hattı projeleri, kompanzasyon uygulamaları ve unvan sorunları görüşüldü.

Aynı gün EMO Tire İlçe Temsilciliği'nden yapılan toplantıya ise EMO Tire Temsilcisi Nejat Bozkur ve Rüştü Onduk, Selahattin Başargan, Mert Çiçekçi, Umur Nalci, Mahir Karakuş, Hüseyin Onduk, Kardelen Bozkurt, Ali Uçmaz, Ümit Saman, Emin Sefa Kayacan, Cihan Alkan katılım sağladı. Toplantıda Tire Organize Sanayi Bölgesi (TOSBİ) ve diğer ilgili kurumlarla olan ilişkiler değerlendirilerek, GES tesislerinin işletme sorumluluğu, OSB-dağıtım şirketleri mahsuplaşma işlemleri ve asansör alanında belediyeler arası uygulama farklılıkları değerlendirildi.

EMO Torbalı Temsilciliği'nde yapılan günün son toplantısına ise EMO Torbalı İlçe Temsilcisi Hüsamettin Güner'in yanı sıra üyeler Zübeyir Akın ve M. Serdar Özgün katılım sağladılar. Toplantıda Şube çalışmalarına ilişkin yapılan bilgilendirmenin ardından şube-temsilcilik-üye etkileşiminin artırılmasına yönelik fikir alışverişinde bulunuldu. Toplantılarda ayrıca Şube tarafından ilçelerde çeşitli konularda eğitimler organize edilmesinin faydalı olacağı dile getirildi.



Üye Kahvaltı Buluşması Gerçekleştirildi

Şubemiz tarafından üyelerimiz ve ailelerinin katılımıyla 13 Kasım 2022 Pazar günü kahvaltı etkinliği düzenlendi.

Kemalpaşa Su Perisi Otel'de düzenlenen kahvaltıda biraraya gelen

üyelerimiz ve aileleri hoşça vakit geçirdiler.

Kahvaltı sonrası Ulucak Höyüğü'ne rehber eşliğinde gezi de düzenlendi. Üyelerimiz ve ailelerine, Höyüğün 8 bin 850 yıllık bir geçmişe sahip, Ege'nin en eski tekstil üretim merke-

zi olduğu bilgisini veren rehber; kazı alanında nesli tükenen hayvanların ve çeşitli bitki türlerinin resmedildiği, renklendirmenin doğal malzemelerle yapıldığı 57 metrekarelik mozaiklerin de yer aldığını ifade etti.



7. İzmir Rüzgâr Sempozyumu ve Sergisi İçin Hazırlıklar Başladı

2023 yılı sonbaharında Şubemiz ve Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ortaklığıyla yapılması planlanan 7. İzmir Rüzgâr Sempozyumu ve Sergisi için Yürütme Kurulu ilk toplantısını gerçekleştirdi.

Çevrim içi olarak 11 Kasım 2022 tarihinde düzenlenen ilk toplantıda, Covid-19 salgını sonrası yeniden yüz yüze gerçekleştirilmesi planlanan sempozyum için önceki etkinlikler değerlendirilerek yeni sempozyum için yapılacak çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Muammer Göksel'i Yitirdik



2738 sicil nolu üyemiz Muammer Göksel 22 Kasım 2022 tarihinde aramızdan ayrıldı. 1947 yılı Sivrihisar doğumlu Göksel 1969 yılında İstanbul Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi (İDMMA) Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştu. EMO İzmir Şubesi 8. Dönem Yönetim Kurulu Yazman Üyeliği, 9. Dönem Sayman üyeliği, 11, 12 ve 13. Dönem Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinin yanı sıra çeşitli komisyonlarda da görev almış olan Göksel; yapı denetçisi olarak görev yapmıştı. Üyemizin ailelerine, sevdiklerine ve EMO örgütlülüğüne başsağlığı dileriz.

Bölgesel Azaltma Katsayıları

EMO elektrik elektronik biyomedikal mühendisliği hizmetlerine ilişkin

kin EMO İzmir Şubesi sınırları içinde kalan İzmir, Aydın ve Manisa illerinde

2023 yılında uygulanacak azaltma katsayıları aşağıdaki tablodaki gibidir.

İZMİR		MANİSA		AYDIN		
Yerleşim Yeri	Katsayı	Yerleşim Yeri	Katsayı	Yerleşim Yeri	Katsayı	
<i>Şube Merkezi-Metropol İlçeler</i> <ul style="list-style-type: none">BalçovaBayraklıBornovaBucaÇiğliGaziemirGüzelbahçeKarabağlarKarşıyakaKonakNarlıdere		1,00	<i>Manisa İl Temsilciliği sınırlarında</i> <ul style="list-style-type: none">ŞehzadelerYunusemre	1,00	<i>Aydın İl Temsilciliği sınırlarında</i> <ul style="list-style-type: none">Efeler	1,00
Aliağa İlçe Temsilciliği sınırlarında	1,00	Akhisar İlçe sınırlarında	1,00	K.adası İlçe Temsilciliği sınırlarında	1,00	
Bergama İlçe Temsilciliği sınırlarında	0,75	Alaşehir İlçe Temsilciliği sınırlarında	0,75	Nazilli İlçe Temsilciliği sınırlarında	0,75	
Ödemiş İlçe Temsilciliği sınırlarında	1,00	Salihli İlçe Temsilciliği sınırlarında	0,75	Söke İlçe Temsilciliği sınırlarında	0,75	
K.paşa İlçe Temsilciliği sınırlarında	1,00	Soma İlçe Temsilciliği sınırlarında	0,75	Didim İlçe sınırlarında	0,75	
Tire İlçe Temsilciliği sınırlarında	0,85	Turgutlu İlçe Temsilciliği sınırlarında	0,75	Torbalı İlçe Temsilciliği sınırlarında	0,85	
<i>İzmir'e bağlı diğer ilçeler</i> <ul style="list-style-type: none">BayındırBeydağÇeşmeDikiliFoçaKaraburunKınıkKirazMenderesMenemenSeferihisarSelçukUrla		0,75	<i>Manisa iline bağlı diğer ilçelerde</i> <ul style="list-style-type: none">AhmetliDemirciGölmarmaraGördesKırkağaçKöprübaşıKulaSarıgölSaruhanlıSelendi	0,75	<i>Aydın'a bağlı diğer ilçelerde</i> <ul style="list-style-type: none">BozdoğanBuharkentÇineGermencikİncirliovaKaracasuKarpuzluKoçarlıKöşkKuyucakSultanhisarYenipazar	0,75

SGK'ya Meslek Kodu ve Prim Uyarısı

TMMOB, SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü'ne yazı göndererek, üyelerin sigorta girişlerinin mühendislik meslek kodundan yapılmadığı ve sigorta primlerinin eksik yatırıldığı yönünde şikâyetlerin arttığını belirtirken, denetim ve yaptırım çağrısı yaptı.

TMMOB'nin sigorta primlerinin eksik yatırıldığını vurgu yaptığı 23 Kasım 2022 tarihli yazısında şöyle denildi:

"Son zamanlarda üyelerimizden sıklıkla sigorta girişlerinin mühendislik meslek kodundan yapılmadığı ve sigorta primlerinin ise eksik yatırıldığı yönünde şikâyetler gelmektedir.

İlgi yazıda, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, 4708 sayılı Yapı Denetim Kanunu kapsamında denetçi veya kontrol elemanı olarak görev üstle-

nen mühendis ve mimarların kısmi zamanlı çalışan olarak değerlendirilip değerlendirilemeyeceği yönündeki sorumuza yanıt olarak, yapı denetiminin ve dolayısıyla yapı denetim hizmet sözleşmesinin sürekliliğinin esas olduğundan bahisle, "Öyle ise, yapı denetim faaliyetini mesleki yönden bilfiil gerçekleştiren ve yapı denetim kuruluşu ile hizmet akdi ilişkisi içinde çalışan denetim elemanlarının da bu esasa göre istihdamı asıl olmalı; devamlı veya tam zamanlı çalışma esas geçerli olmalı ve kısmi süreli hizmet akdinden kaçınılmalıdır." değerlendirmesinde bulunmuştur.

Kayıt dışı istihdamın ortaya çıkış türlerinden biri olan, yasal üretim faaliyetleri içinde yer alan, ancak faaliyetleri kamu kayıt ve istatistiklerinde

eksik yer alan istihdamın engellenmesini ve dolayısıyla kurumunuzun gelir kaybının da önüne geçilmesini sağlamak amacıyla Yapı Denetim Firmalarında görev alan Denetçi ve Yardımcı Kontrol Elemanı Mimar/Mühendislerin verdikleri hizmet karşılığında sigorta girişlerinin mühendislik meslek kodundan yapılması, sigortalılık primlerinin de tam zamanlı olarak ve eksiksiz bir şekilde yatırılması önemli ve gereklidir.

Kurumunuz tarafından yapılan sıkı denetimlerle ve cezai yaptırımlarla işverenlerin bu konudaki suiistimallerinin önlenebileceği kanaatindeyiz.

Bu konuda yürüteceğiniz çalışmalarla her türlü desteğe açık olduğumuzu belirtir, bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Bölüm Başkanları Toplantısı Gerçekleştirildi

Şubemiz sınırları içerisinde yer alan üniversitelerin elektrik elektronik mühendisliği bölüm başkanları ile Şube Yönetim Kurulumuz arasında periyodik olarak gerçekleştirilen Bölüm Başkanları Toplantısı 17 Kasım 2022 tarihinde çevrimiçi olarak düzenlendi.

Toplantının gündemi olarak şube çalışmaları hakkında bilgilendirme, EMO ile Üniversitelerin ortak çalışmaları, yaz dönemi stajı ve uzun dönem staj çalışmaları ve Şubemizin dönem içerisinde düzenleyeceği etkinliklere üniversitelerin katkısının sağlanması olarak belirlendi.

İzmir Aydın ve Manisa ilinde bulunan üniversitelerin bölüm başkanlarının katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunlarına verilen unvanlar ve Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından bu unvanlara yönelik olarak verilen denklik ve eşdeğerlik tanımlamalarına ilişkin bilgi verilerek, EMO

mevzuatında yer alan yetkilendirmelere de değinildi. YÖK tarafından son dönemde verilen eşdeğerlik kararlarının unvan karmaşasına yol açabileceğini dikkat çekilen toplantıda, meslek içi eğitiminin önemine vurgulanarak, eğitimlerin çeşitlendirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunuldu.

Üniversiteler ile EMO'nun ortak çalışmaları, öğrencilerin mesleki gelişimi ve mesleki uzmanlıklar açısından bilgilendirilmesinin önemi ve bu

konuda EMO'nun katkıda bulunabileceği ve bölümlerde bilgilendirme çalışmaları yapabileceği ifade edildi. Öğrencileri staj ve uzun dönem staj imkanları ve EMO'nun çalışmaları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Dönem içerisinde Şubemiz tarafından gerçekleştirilecek bazı teknik etkinlikler hakkında bilgi verilerek bölümdeki akademisyen meslektaşlarımızın katkıları talep edildi.



Hukuksuz Tutuklamalara Karşı Adalet Nöbeti Sürüyor

Hukuksuz tutuklamalara karşı sürdürülen Adalet Nöbeti'ni 208. gününde EMO İzmir Şubesi devraldı.

İzmir Mimarlık Merkezi önünde sürdürülen Adalet Nöbeti'ne 19 Kasım 2022 Cumartesi günü destek veren üyelerimiz; 'Anayasa'nın meslek odalarına yüklediği sorumluluk gereğince Gezi Parkı park olarak kalsın diye mücadele eden arkadaşlarımız derhal serbest bırakılsın!' talebini yinelediler.

İzmir Adalet Nöbeti

Hergün

18.00 - 20:00

İzmir Mimarlık Merkezi

#GeziyeÖzgürlük #GeziyiSavunuyoruz



Mühendisler İşsizlik Sorununa Karşı Çözüm Bekliyor... KADRO ARTIŞI VE İSTİHDAM ZORUNLULUĞU ÇAĞRISI



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu, genç mühendislerin işsizlik sorununa dikkat çeken bir açıklama yaptı. Teknoloji geliştiren bir ülke için; bilgi ve beceri düzeyi yüksek meslektaşlarımızın katkısının yaşamsal önem taşıdığına işaret edilen açıklamada, işsizlik sorununun çözülmesi için kamuda kadro artışına gidilmesi ve başta özelleştirilen kuruluşlar olmak üzere özel sektöre mühendis istihdamı zorunluluğu getirilmesi için yasal düzenleme yapılması istendi.

EMO Yönetim Kurulu'nun 11 Kasım 2022 tarihinde gerçekleştirdiği yazılı açıklamada, EMO üyesi elektrik, elektronik, haberleşme, elektrik-elektronik, biyomedikal ve kontrol mühendislerinin yaşadığı işsizlik sorunun büyüdüğüne dikkat çekilerek, şöyle denildi:

“Salgın dönemi ve sonrasında mezun olan genç meslektaşlarımızın büyük kısmı ülkemizde iş bulamazken, önemli bir kısmı da çalışma hayatını yurtdışında devam ettirmenin yollarını aramaktadır. Ülkemizin mühendislik birikimini törpüleyen bu soruna köklü bir çözüm bulmak için kamuda kadro artışına gidilmeli ve başta özelleştirilen kuruluşlar olmak üzere özel sektöre mühendis istihdamı zorunluluğu getirilmesi için yasal düzenleme yapılmalıdır. Ekonomik kriz ve üniversitelerde plansız artırılan kontenjanlar nedeniyle mühendisler arasında zaten yüksek olan işsizlik oranları, salgın döneminin ardından özellikle genç mühendisler açısından çok yüksek seviyelere çıkmıştır.

Tüm mühendislik alanlarında istihdam gerilemesi sorununun yanında, mühendislerin esnek çalışma koşullarına tabi tutulması gerçeği de

genç meslektaşlarımızı kaygılandırmaktadır. Örneğin, EPDK'nın son olarak yayımlandığı 2021 raporuna göre elektrik dağıtım şirketlerinde istihdam edilen 63 bin 502 kişinin, 37 bin 230'u taşeron şirketler üzerinden çalıştırılmaktadır. Elektrik dağıtımının geneli için yüzde 58.6 olan taşeronlaşma oranı, şirket bazında yüzde 88 gibi inanılmaz seviyelere çıkabilmektedir. Elektrik dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesi yetmemiş, şirketler tarafından bu kritik kamu hizmeti neredeyse bütünüyle, güvencesiz çalışmanın hakim olduğu taşeron şirketlere teslim edilmiştir. Temel işi elektrik dağıtımını olan şirketlerde sınırlı sayıda mühendis istihdam edilmesi, kadrolu istihdamın neredeyse yalnızca “pazarlama” işleri ile sınırlandırılması kabul edilemez. Bu ve buna benzer istihdam modelleri, yalnızca mühendislerin özlük hakları açısından değil, aynı zamanda sunulan kamu hizmetinin kalitesini düşürmesi nedeniyle de tehlikelidir.

Mühendis Kadro Artışı Bekliyor

Kamu hizmetlerinin özelleştirilmesi, kamuda istihdam edilen mühendis sayısının düşmesine neden olmuş-

tur. Genç meslektaşlarımız, diğer yeni mezun meslek gruplarındaki gençler gibi, KPSS'de sınırlı sayıdaki kadro için yarışmaktadır. Daha az kadroyla, daha çok hizmet alımı ihalesi düzenleyen kamu kuruluşları ise hizmetleri taşeron şirketlere gördürmeyi tercih etmektedir. Kamu hizmetlerinin kiralık, taşeron, geçici, sözleşmeli personeller aracılığıyla gördürülmesi anlayışından derhal vazgeçilmelidir. Kamuda mühendisler için kadro tahsis edilerek, kalıcı, güvenceli atama yapılmalıdır. Personel maliyetlerini düşürmek bir yana taşeron şirketlerine de pay ayrılması nedeniyle israfa yol açan bu yöntemler acilen durdurulmalıdır.

Ülkemizin kıt kaynaklarıyla eğitim aldığımız ancak bugün ciddi boyutlara ulaşan bir beyin göçü ile karşı karşıya kaldığımız genç mühendislerimizin sorunlarına hızlı çözümler yaratamazsak beşeri sermayemiz kaçınılmaz olarak eriyecektir. Kamudaki mühendis istihdamı hızla artırılmalı, her KPSS yerleştirme döneminde kadro sayısı, kamu hizmetinin sağlıklı olarak görülebilmesine olanak verecek düzeye yükseltilmelidir.

İstihdam Zorunluluğu Tanımlanmalı

Geçmişte genç mühendisler, kamu kuruluşlarının kendi içerisinde yürüttüğü meslek içi eğitim ve deneyim aktarımına dayalı bir kurum kültürü sayesinde meslek hayatlarına daha sağlıklı bir ortamda başlamakta ve uygulamaya dayalı mühendislik bilgileri edinerek, ülke kalkınmasına katkı sağlamaktaydı. Ancak özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarının yaygınlaşması, hizmetlerin bölüne-

rek taşeron şirketlere aktarılması ile bu zincir kırılmıştır. Bu nedenle kamu kaynaklarıyla desteklenen bir istihdam zorunluğunun getirilmesine yönelik olarak bütüncül bir çalışma gerçekleştirilmelidir. Başta kamu hizmeti gören özelleştirilmiş şirketler ve çalışan sayısı yüksek şirketlere mühendis istihdamı zorunluluğu getirilmesi için çalışma yapılmalıdır.

Teknoloji geliştiren bir ülke için; bilgi ve beceri düzeyi yüksek meslek-

taşlarımızın katkısı yaşamsal önem taşımaktadır. 'Geçici', 'güvencesiz' çalışma koşullarının, ülkemizin mühendislik birikimini törpülemesine daha fazla izin verilmemelidir. Kamudaki mühendis açığı acilen kadrolu personel ataması yapılarak kapatılmalı, kamu hizmeti veren özelleştirilmiş şirketler istihdam açısından denetlenmelidir. Hizmetin gereklerini karşılayacak kadar mühendisin çalıştırılması yasal zorunluluk haline getirilmelidir."

2023 Yılı SMM-BT Belge Başvuru ve Yenilemeleri Başlıyor

Oda Yönetim Kurulu'nun 17 Kasım 2022 tarih ve 48/26 sayılı oturumunda belirlenen 2023 yılı SMM-BT belge yenileme ve ilk çıkartma bedelleri aşağıda belirtilmiştir.

Mevcut SMM-BT belgelerinin geçerliliği 31 Aralık 2022 tarihinde sona ermektedir. 2022 yılına ait belgelerle 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren herhangi bir işlem yapılmayacaktır. 28 Şubat

2023 Yılı SMM-BT Başvuruları'na ilişkin gerekli dokümanlara <https://bit.ly/3xD30ro> adresini ziyaret ederek veya QR kodu taratarak ulaşabilirsiniz.

2023 tarihinden sonraki başvurular ise "ilk çıkartma" kapsamında değerlendirilmektedir.

İlgili kurumların 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren 2022 yılında çıkarılmış olan belgeler ile işlem yapmayacak olması nedeniyle üyelerimizin, yenileme işlemlerini Aralık ayı içinde tamamlamaları önemlidir.

SMM-BT Belge Bedelleri

2023 Yılı Aidatı:	540,00 TL
SMM İlk Çıkartma:	2.300,00 TL
BT İlk Çıkartma:	3.100,00 TL
SMM Yenileme:	2.000,00 TL
BT Yenileme:	2.400,00 TL



2023 Yılı Ücret Tanımları Belirlendi

Elektrik, elektronik, biyomedikal ve kontrol mühendisliği hizmetlerinde 2023 yılının ilk 6 ayı için ücret tanımları belirlendi. 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren mühendislik hizmetlerinde uygulanacak ücretlerle ilgili kurallar, EMO Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek, kitapçık olarak yayımlandı.

"Elektrik, Elektronik, Biyomedikal Kontrol Mühendisliği Hizmetleri 2023 Yılı Ücret Tanımları" başlıklı kitapçıkta, 1 Ocak-30 Haziran 2023 dönemini kapsayacak şekilde ücret tanımları yer alıyor. Toplam 24 sayfadan oluşan kitap İnternet üzerinden erişime açıldı.

Kitaba http://kitap.emo.org.tr/genel/kitap_goster.php?kodu=349 adresinden ulaşabilirsiniz.



Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Özlük Hakları ve Ekonomik Talepleri İle İlgili Hazırlanan Kanun Teklifleri Milletvekillerine İletildi

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının özlük hakları ve ekonomik taleplerini içeren ek gösterge, ek ödeme ve ücret iyileştirmelerine yönelik kanun teklif-

lerini hayata geçirilmesi ve kanunlaştırılması amacıyla TBMM'de yer alan mühendis, mimar ve şehir plancı milletvekillerine gönderdi.

Hazırlanan üç ayrı kanun teklifi aşağıdaki metinle beraber 25 Kasım

2022 tarihinde iletilerek sürecin takipçisi olunacağı belirtildi. Kanun tekliflerinin milletvekilleri tarafından meclise sunularak gündeme taşınması beklenmektedir.

Konu: Kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının özlük hakları ve ekonomik talepleri hk.

*SAYIN MİLLETVEKİLİM,
SEVGİLİ MESLEKTAŞIM,*

Kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımız ekonomik ve sosyal haklar açısından oldukça ciddi kayıplar yaşamıştır.

Son dönemde sağlık alanında tabiplere, hukuk alanında hakim-savcılara ve polisler gibi diğer meslek gruplarına yapılan ekonomik iyileştirmeleri kapsayan düzenlemeler ile birlikte bu meslek çalışanları ile mühendis, mimar ve şehir plancıları arasındaki ekonomik fark açılmıştır.

Benzer iyileştirmelerin kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde özel bir önemi bulunan meslektaşlarımıza da yapılması zorunluluk haline gelmiştir.

Ülkemizin; sanayileşmesi, kalkınması ve gelişmesi açısından hayati öneme sahip meslekleri icra eden bizlerin ekonomik sorunlarının çözülmesi ve meslek onurumuzun korunması konusunda bir adım atılmasını beklemekteyiz.

Ek gösterge, ek ödeme ve ücret iyileştirmelerine yönelik düzenlemelerin mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımıza da benzer şekilde ekonomik artış sağlayabilmesi amacıyla taleplerimize sahip çıkacağınıza inanıyoruz.

Bu çerçevede, konuya ilişkin taleplerimizi kapsayan kanun taslaklarını hayata geçirilmesi amacıyla ekte iletiyoruz.

Siz değerli meslektaşımıza, sorunlarımızın ve taleplerimizin gündeme taşınması, çözüm önerilerimizin kanunlaştırılması konusunda göstereceğiniz ilgi için Birliğimiz adına şimdiden teşekkür ediyoruz.

Saygılarımızla,

EMO İzmir Şubesi Üyelerine İndirim Yapan Kurumlar

EMO İzmir Şubesi üyelerine, 1. derece yakınlarına eğitim, sağlık vb. alanlarda indirim uygulaması olan kurum ve kuruluşlar aşağıda yer almaktadır. İndirim ayrıntılarına www.izmir.emo.org.tr adresinden veya QR kodu taratarak ulaşabilirsiniz.

Özel Ekol Sağlık Grubu

<https://www.izmirekolhastanesi.com/>

Canım Yavrum Anaokulu

<https://www.canimyavrumanaokulu.com.tr/>

Batı Göz Hastaneleri

www.batigoz.com

İzmir Wimbledon Language Academy

www.wimbledonacademy.com.tr

VITADENT Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği

<https://vitadent.com.tr/>

Yaşar Üniversitesi - Lisansüstü ve Doktora Eğitimi

<https://www.yasar.edu.tr>

TEOL Dil Kursları ve Yurtdışı Eğitim

www.teol.com.tr/izmir-ingilizce-kursu-dil-okulu

Özel Alfa Genç Özel Öğretim Kursu

<http://alfagenc.com>



Özellik Arz Eden Binalar Tasarım Gözetimi Yönetmeliğine Dava Açıldı



TMMOB, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Özellik Arz Eden Binaların Tasarım Gözetimi ve Kontrolü Hizmetlerine Dair Yönetmeliğine Danıştay'da dava açtı. "Özel binalar tasarım gözetmenliği" şeklinde bir unvan bulunmadığına dikkat çekilen dava dilekçesinde, meslek mensuplarına yönelik kurallar getirmesi nedeniyle TMMOB'nin yetki alanına müdahale edildiği vurgulandı.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 28 Eylül 2022 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan "Özellik Arz Eden Binaların Tasarım Gözetimi ve Kontrolü Hizmetlerine Dair Yönetmelik'in yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle TMMOB tarafından Danıştay'da dava açıldı. Yönetmeliğin tamamının iptali istemiyle açılan davada ayrıca 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 28. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "İleri tasarım yöntemleri ve teknolojileri gerektiren özellik arz eden binaların projeleri, bu alanda Bakanlık tarafından çıkarılan yönetmelik çerçevesinde yeterli uzmanlığı haiz mühendislerin gözetiminde yapılır" ifadesinin de Anayasa'ya aykırı olduğu gerekçesiyle Anayasa Mahkemesi önüne götürülmesi talep edildi.

Dava dilekçesinde 3458 ve 6235

sayılı Yasalarda "özel binalar tasarım gözetmenliği" şeklinde bir faaliyet alanı/meslek/unvan bulunmadığı, 6235 sayılı Yasa gereği mühendislik ve mimarlık ihtisas alanlarını belirlemenin TMMOB'nin yetki ve görev alanında olduğu, Yasa ile verilmiş bir yetkinin Yönetmelikler eliyle yok sayılamayacağı belirtildi. Her türlü imar ve yapılaşma süreçleri ile depremler ve genel itibarıyla afetlerin Birliğe bağlı Odaların iştirak alanındaki mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı disiplinleriyle doğrudan ilgili olduğu, alanın gereklerine ve kamu yararına en uygun olan düzenleme ve uygulamalara ulaşılabilsinin sağlanmasının kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının varlık nedeni olduğu hususlarına değinildi. Dava konusu Yönetmeliğin hem düzenlediği alan itibarıyla hem de bu alanda yürütüle-

cek mesleki faaliyetlere ve faaliyetleri yürütecek olan meslek mensuplarına yönelik kriter ve kurallar getirmesi nedeniyle TMMOB'nin yetki alanına müdahale edildiği vurgulandı.

Yine yapılan düzenlemelerin, bilimin ve teknolojinin öngördüğü şekilde bütün ve kalıcı bir planlama, kentleşme ve yapılaşma sürecine hizmet edecek düzey ve yeterlilikte olmadığı, belirlilikten uzak düzenlemeler getirildiği, kamu yararına aykırılık taşıdığı belirtildi. Son olarak bilimsel ve teknik esaslara, uzmanlık ayırımına, yapı ve imar Yasaları ile 6235 sayılı Yasaya, hukukun genel ilkelerine, Anayasa maddelerine de aykırılık taşıyan Yönetmeliğin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve ardından yapılacak inceleme neticesinde iptali talep edildi.

Duyuru

TMMOB 47. Olağan Genel Kurulu'nda; üniversitelerin Tıp Mühendisliği lisans programından mezun olanların Elektrik Mühendisleri Odası'na kaydolmaları kararı alınmıştır.



Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri – 2022 Programı



EMO İzmir Şubesi tarafından son 3 yılda mezun olan genç mühendislere ve 3'üncü ve 4'üncü sınıflarda eğitimlerini sürdüren EMO-Genç üyelerine yönelik olarak Aralık ayı boyunca Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri düzenlenecektir. Deneyimli meslektaşlarla genç mühendisler arasında bilgi ve deneyim aktarma köprüsü işlevini gören seminerler, 4 hafta boyunca haftanın 5 günü düzenlenecektir.

EMO İzmir Şubesi tarafından hazırlanan takvim kapsamında Aralık ayı boyunca 19 güne yayılan seminerler 14:00-17:00 saatleri arasında çevrimiçi gerçekleştirecek. "Yapı Tesis Süreci", "Endüstriyel Otomasyon", "Bina Otomasyonu", "Bilgi İletişim Teknolojileri", "Bilgi Güvenliği", "Enerji", "Yenilenebilir Enerji", "Aydınlatma", "Enerji Verimliliği", "PCB Kart Tasarım", "Biyomedikal ve Tıp Elektronikleri", "YG Şalt Malzemeleri ve Enerji İletimi",

"Enerji Yönetimi" ve "Endüstriyel Bakım" üst başlıkları altında 19 güne yayılan seminerler düzenlenecek. Deneyimli meslektaşlarımızın bilgi ve deneyimlerini paylaşacağı seminerler sonunda, düzenli katılım sağlayan genç mühendislere 29 Aralık 2022 tarihinde düzenlenecek belge töreninde "katılım belgesi" verilecektir.

Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma
5 Aralık 2022 Yapı Tesis Süreci - I • Seminer Açılışı • Mühendislik Uygulamaları Açısından "Proje" Kavramının Oturtulması, Proje Yönetimi Cevat Şahin	6 Aralık 2022 Yapı Tesis Süreci - II • Serbest Çarşaba N. Sedat Gülşen • Yapı Denetimi Mehmet Polat, Mehmet Hacıoğlu	7 Aralık 2022 Yapı Tesis Süreci - III • Anasür, İncan Taramak Anasür, Kablolu Tegeme Sistemleri Bilent Çarşaba	8 Aralık 2022 Yapı Tesis Süreci - IV • Tesihsat Denetimi, İç Tesihsat ve Topraklama Bilgisi, Katodik Koruma Eren İpek, Mert Güven	9 Aralık 2022 Yapı Tesis Süreci - V • Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri, Güvenlik Özcan Uğurlu
12 Aralık 2022 Endüstriyel Otomasyon I Bina Otomasyonu • Endüstriyel Otomasyon, Malzeme Bilgisi, Güç Elektroniği, Endüstriyel Otomasyon ve Uygulamaları Alparstan Çelik, Atilla Yapar	13 Aralık 2022 Endüstriyel Otomasyon I I • Bina Otomasyonu // Ramazan Coşar • Otomasyon Uygulamaları İçin Temel Bilgiler, Otomasyon Uygulamalarının Tanıtılması Erdoğan Bostancı, Hüseyin Özcan	14 Aralık 2022 Bilgi İletişim Teknolojileri • Veri Bilimi Mert Erkan Sözen • Mikrosesli İletişim Özgür Tamer	15 Aralık 2022 Bilgi Güvenliği ve KVK • Gözetli Sistemler Recep Elmas	16 Aralık 2022 Enerji I // Dağıtım • AG Şalt Malzemeleri Eren Yükselci • YG Tesislerinde Manevralar Fikret Şahin
19 Aralık 2022 Yenilenebilir Enerji I • Güneş Enerjisinden Elektrik Üretimi Azin Şahin	20 Aralık 2022 Yenilenebilir Enerji II • Rüzgar / Biyogaz Enerjisinden Elektrik Üretimi B. Kıvanç Demirel, Mümtaz Ayça	21 Aralık 2022 Aydınlatma • Aydınlatma Çağdaş Baytekin	22 Aralık 2022 Enerji Verimliliği • Enerji EĞÜTÜLÜ Can Özcan / Oğuz Kağan Türkleri • Proje Yönetimi Hasan Mersin	23 Aralık 2022 PCB Kart Tasarım • PCB Tasarım Gökhan Sezer
26 Aralık 2022 Biyomedikal ve Tıp Elektronikleri • Tıp Elektronikleri Hasan Şahin • Radyasyon Güvenliği / I/NC Dengeleme Barış Ünlü	27 Aralık 2022 Enerji II • Enerji Alanında Kullanılan Yönetimlik, Temel Bilgiler ve Tanımlar, Üretim, İletim, Dağıtım / Hacı Şakrıcı • Genel Enerji Politikaları ve Sürdürülebilir Enerji Ticareti / H. Arslan Gündüz	28 Aralık 2022 YG Şalt Malzemeleri ve Enerji İletimi • YG Tesisleri, Şalt Malzemeleri, Hızlılar, Kesiciler, Ayrıcıklar, Kablolar, Akümü/Güç İletim Trafosları Selman Yurtkaya, Temay Kıymık	29 Aralık 2022 ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Endüstriyel Bakım • ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Fırat Yapalı • Endüstriyel Bakım Mahir Uluçay 18:00 - 20:00 Etkinlik Değerlendirmesi / Belge Töreni ve Kokteyl	

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü “KARANLIĞA TESLİM OLMAYACAĞIZ!”



TMMOB Kadın Çalışma Grubu'nun, Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde gerçekleştirdiği basın açıklamasında, toplumu boğmaya çalışan gerici karanlığa karşı mücadele çağrısı yaptı. Kadınların şiddete, gericiliğe, yoksulluğa ve hukuksuzluğa karşı, eşit bir gelecek için mücadele ettiği vurgulandı.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu, Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü dolayısıyla 25 Kasım 2022 tarihinde bir basın açıklaması düzenledi. MMO Eğitim ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısında ortak açıklamayı TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Hanze Gürkaş okudu. TMMOB'li kadınların özgür bir gelecek için mücadele ettiği vurgulanarak şöyle denildi:

“Siyasal, toplumsal ve ekonomik, derin bir krizin içerisindeyiz. Eşitsizliği, adaletsizliği, işsizliği, şiddeti ve sömürüyü derinleştiren bu krizden en fazla etkilenen kesim ise kadınlardır. İşsizlik tehlikesiyle en fazla karşılaşan, 'esnek çalışma' bahanesiyle ofislerden, arazilerden ve şantiyelerden uzaklaştırılan, eve kapatılan kadınların payına artan ev içi şiddet düşüyor. Günbegün iş hayatından koparılmaya çalışan kadınlar

toplumsal hayatın ve üretimin dışına atılmaya çalışılıyor. Bu derin krizin içerisinde ana akım siyasetse toplumun en yakıcı sorunlarına çözüm önerisi getirmek bir yana sorunları daha da pekiştiriyor, hatta gericileştiriyor. Siyasi iktidar giderek dinci ve gerici bir azınlığın sözcüsü haline gelip toplumsal desteğini kaybederken, ana muhalefet partilerinin de geniş toplum kesimlerinin eşitlik ve özgürlük taleplerini dillendirmekten geri durduğu, hatta başörtüsü tartışmasında izlediğimiz üzere bu talepleri yok saydığı bu ana akım siyaset düzlemi en çok kadınları tehdit ediyor. Başta kadınlar olmak üzere toplumun eşitlik ve özgürlük talepleri yok sayılıyor

Bu anlayış ve dayatmalar içinde, kadına yönelik şiddet, ülkemizin kanayan yarasıdır. Her gün kaybettiğimiz kız kardeşlerimiz canımızı yakarken birincil sorumlular, giderek artan kadına yönelik şiddeti yok sayıyor, cezasızlık ve izlediği politikalarla meşrulaştırıyor. 'Aileyi koruma' adını verdiği mitingleriyle kadınların özgürlüğünü, LGBTİ+'ların haklarını hedefine alıyor. Göz göre göre hukuk dışı bir karar ve uygulamayla çıkılan İstanbul Sözleşmesi'nden tırpanlanan Medeni Kanun'a, hatta 6286 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin

Önlenmesine Dair Kanuna İlişkin haklarımıza göz diken AKP'ye karşı bugün bir kez daha ses çıkartıyoruz. Haklarımıza göz diken AKP, kadınların itiraz ve isyanına yenik düşecek!”

Kadınların özgürce yaşayabilecekleri laik bir ülke mücadelesinden vaz geçmeyeceğinin ifade edildiği açıklamada, “Toplumu boğmaya çalışan dinci, gerici karanlığı sökülüp atacak, tarikat ve cemaatlerin devlet içerisinde kadrolaşmasına son verecek, özgür bir gelecek umuduyla dayanışma ve örgütlü mücadeleyi büyüteceğiz. Gericiliğin, eşitsizliğin, kız çocuklarının okula gitmek yerine evlendirilmesinin ve çalıştırılmasının, kadınların kıyafetine, yaşam biçimine, çalışıp çalışamayacaklarına erkeklerin karar vermesinin, şiddetin, tecavüzün, kadın cinayetlerinin, adaletsizliğin, sömürünün, LGBTİ+'ların haklarına tehdit ve şiddetin karşısında biz kadınlar varız. Laiklik için mücadele edeceğiz. İstanbul Sözleşmesi'nden asla vaz geçmeyeceğiz.”

İranlı Mahsa Amini ölümünün gericiliğe karşı direnen İran halkının mücadelesinin de selamlandığı açıklama sonrası, saygı duruşu gerçekleştirildi. Siyah balonlara beyaz kalemle öldürülen her bir kadının adının yazıldığı balonlar gökyüzüne bırakıldı.



ENERJİ BURADA **KONTROL ALTINDA!**



SIEMENS EMBS Klemsan® finder FEDERAL ELECTRIC KAEL BLACK LIGHT



Approved
Partner

Value Added
Reseller

SIEMENS

Tel: 0 (232) 458 55 55
Fax: 0(232) 433 31 96

www.emaelektrik.com
info@emaelektrik.com

1203/5 Sokak No:2/J Yener İş Merkezi

Yenişehir - İZMİR

KONTROL

çok yakında **SİZDE**

Sitemizde ki **B2B** sistemine girerek, fiyat listelerini inceleyebilir, alışveriş yapabilir, cari hareketlerinize bakabilirsiniz.

Yani artık kontrol sizde



Schneider
Electric

Weidmüller

TEM
TEM TEKNİK ELEKTRİK MALZEMELERİ TİCARET AŞ

Adres: 1203/5 Sokak No:3/A Yenişehir – İZMİR
Tel: 0 232 441 61 11
Mail: temelektrik@temelektrik.com
Web: www.temelektrik.com

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Sorumluluk Alanında Bulunan Elektrik, Elektronik, Biyomedikal Mühendisliği Programları Üzerine

Elk. Müh. Orhan Örtücü / Elk. Elo. Müh. Barış Aydın



Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi sorumluluk alanında yer alan Aydın, İzmir ve Manisa illerindeki Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme, Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal Mühendislikleri programlarında verilen eğitimin YÖK ve ÖSYM istatistikleri ile desteklenerek EMO genelinde ve Şubemiz özelinde mevcut durum analizi ve değerlendirmesini içeren bu çalışma, üyelerimizin bilgisine sunulmak üzere hazırlanmıştır.

Bu çalışmada, Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme, Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal Mühendislikleri ifadesi yerine EEBM kısaltması kullanılmıştır.

18-19 Haziran 2022 günü yapılan Yükseköğretim Kurumları Sınavı'nda (YKS), Temel Yeterlilik Testi (TYT) oturumuna 3 milyon 8 bin 287 aday katılmış, sınava başvurup da girmeyen aday sayısı 226 bin 31 kişi olmuştur. Tercihlerde önemli olan Alan Yeterlilik Testleri (AYT) oturumuna ise 1 milyon 852 bin 678 aday katılmıştır. Sınava başvurup da AYT'ye girmeyen aday sayısı 203 bin 788'dir. Kayıt yaptıran ama sınava girmeyenlerin sayısının neden bu kadar yüksek olduğunun sorgulanıp sorgulanmadığı bilinmemekle birlikte "tutarsız ve baştan savma" yönetimlerden kaynaklandığı söylenebilir.

Güncel olarak Odamıza bağlı 7 adet meslek unvanı aşağıda sunulmaktadır.

- Elektrik Mühendisliği,
- Elektronik Mühendisliği,
- Elektrik-Elektronik Mühendisliği,
- Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği,
- Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği
- Biyomedikal Mühendisliği

- Tıp Mühendisliği (Not: Yeni mezun vermeye başlayan bu program mezunları 26-29 Mayıs 2022 günlerinde yapılan TMMOB Olağan 47. Genel Kurulunda alınan 19. karar ile Elektrik Mühendisleri Odasına üye olacaklardır.)

Bu çalışma hazırlanırken Elektrik Mühendisleri Odası'nın çeşitli zamanlarda yayınlanan çalışmaları ile YÖK ve ÖSYM istatistiklerinden yararlanılmış olup, sadece Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi sorumluluk alanında olan illerde (İzmir, Aydın ve Manisa) ki programları üzerine ve YÖK (Yüksek Öğretim Kurulu) ve ÖSYM (Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi) istatistikleri dikkate alınmıştır.

ÖSYM'nin 19 Temmuz 2022 tarihli kontenjanlar kılavuzu, 15 Ağustos 2022 tarihli yerleşenler kılavuzu ile 27 Temmuz 2022 günü erişilen YÖK web sayfasından "YÖK Atlas" ve "YÖK İstatistikleri" sayfalarında verilen istatistiklerden de yararlanılmıştır.

27 Temmuz 2022 günü erişim sağladığımız YÖK internet sayfasına göre ülkemizde 4'ü Vakıf Meslek Yüksekokulu olmak üzere 208 üniversite bulunmaktadır. Meslek Yüksekokulu haricinde bulunan toplam 204 üniversitenin 129'u Devlet, 75'i vakıf üniversitedir. 204 olan

üniversitenin 125'inde ise (77 Devlet + 48 Vakıf) EEBM Programı bulunmaktadır.

Ülke Geneli EEBM Programı		EMO İzmir Şubesi Alanı (İzmir Aydın Manisa)	
Devlet	Vakıf	Devlet	Vakıf
77 adet	48 adet	8 adet	2 adet

2022-2023 Öğrenim Yılı Kontenjanları

En genel hali ile 2022-2023 Öğrenim yılı kontenjanlarına bakıldığında, sınava giren 3 milyon kişi arasından EEBM Programına alınmak için toplam kontenjan 13.427 olmuş. Bu kontenjanın 320'si ise Okul birincilerine ayrılmış. 13.107 kontenjan sayısının bir önceki yıl ise 12.526 olduğu düşünüldüğünde kontenjanın % 4,5 oranında artmış olduğu görülmektedir. Boş kalan kontenjanlar olsa da kontenjanın sayı biraz artmış görülmüyor. (Tablo-1)

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Sorumluluk alanında olan illerde ki programlarda durum nedir?

19 Temmuz 2022 günü yayınlanan ÖSYM Kontenjanlar Kılavuzundan derlenen sayılar şöyledir: (Tablo-2)

19 Temmuz 2022, ÖSYM, Kontenjanlar ve Kılavuz- 2022

	Genel Kont.	Okul 1. Kont.	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi
Elektrik Mühendisliği	556	18	29	19	47
Elektronik Mühendisliği	80	2	5	3	6
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	10.389	249	471	284	680
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	587	15	46	28	30
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	230	8	13	12	14
Biyomedikal Mühendisliği	1.250	27	44	43	113
Tıp Mühendisliği	15	1	3	1	5
Toplam	13.107	320	611	390	895
Genel + Okul 1. Kont.		13.427			1.896

(Tablo-1)

2022-2023 ÖĞRETİM YILI- ÖSYM KONTENJANLAR KILAVUZU, İzmir Şube Alanı, 19.07.2022

Program Adı	Süre (Yıl)	Puan Türü	Genel Kont.	Okul Kont.	Prof. Dr.	Doç.Dr.	Dr.Öğr. Üyesi
Elektrik Mühendisliği	4	SAY	0	0	0	0	0
Elektronik Mühendisliği	4	SAY	0	0	0	0	0
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	4	SAY	0	0	0	0	0
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği (İngilizce)	4	SAY	70	2	6	4	3
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	4	SAY	723	18	32	23	45
Biyomedikal Mühendisliği	4	SAY	193	5	2	9	14
Tıp Mühendisliği	4	SAY	0	0	0	0	0
EMO İzmir Şube alanında Toplam EEBM programları Kontenjanları ve Öğretim Elemanları sayısı			986	25	40	36	62

(Tablo-2)

2022-2023 ÖĞRETİM YILI- ÖSYM KONTENJANLAR KILAVUZU, İzmir Şube alanı, Devlet, Vakıf ayrımı, 19.07.2022

Program Adı	Genel		Okul Kontenjanı		Prof. Dr.		Doç.Dr.		Dr.Öğr.Üyesi	
	Devlet	Vakıf	Devlet	Vakıf	Devlet	Vakıf	Devlet	Vakıf	Devlet	Vakıf
Elektrik Mühendisliği	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elektronik Mühendisliği	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	70	0	2	0	6	0	4	0	3	0
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	600	123	18	0	24	8	22	1	40	5
Biyomedikal Mühendisliği	170	23	5	0	2	0	8	1	9	5
Tıp Mühendisliği	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EMO İzmir Şube alanında EEBM programları Kontenjanları	840	146	25	0	32	8	34	2	52	10

(Tablo-3)

Ülke çapında okul birincileri kontenjanı dahil 13.427 olan kontenjanların 1.011'i (986 + 25) İzmir Şube sorumluluk sınırları içindedir.

2021 yılında yayınlanan ÖSYM kontenjanlar kılavuzunda bu sayı 985 (844 Devlet, 1414 Vakıf) olarak açıklanmıştı. Kontenjanların artmaması eğitim-öğretim için olumlu olacaktır. Her anlamda altyapının geliştirilmediği bir düzenleme de kontenjan artışının bir yararı olmadığı açıktır.

Ülke çapında 1.896 olan toplam öğretim elemanı sayısının 138'i

(40+36+62) İzmir Şube sorumluluk sınırları içindedir ve bu yüzde 7'ye karşı düşmektedir.

ÖSYM Yerleşenler Kılavuzu, 15.08.2022

15 Ağustos 2022 günü yayınlanan ÖSYM yerleşenler duyurusuna göre EMO alanında 14.147 olan genel kontenjanlara 12.943 öğrenci yerleşmiş olup doluluk oranı yüzde 91 olarak görülmektedir. (Tablo-4)

15 Ağustos 2022 günü yayınlanan ÖSYM yerleşenler duyurusuna göre EMO İzmir Şube alanında 1.011 (986 Genel Kont + 25 Okul1. Kont.) olan

genel kontenjanlara 1.011 (991 Genel Kont + 20 Okul 1. Kont.) öğrenci yerleşmiş olup doluluk oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. (Tablo-5)

YÖK İstatistiklerine göre Yeni Kayıt Öğrenci Sayısı

Kontenjanlarla yerleşen/yeni kayıtlar arasındaki uyumsuzluklar dikkatiniz çekmiştir. Aynı döneme ait olsa da rakamlarda farklılıklar var. Kontenjan artımları, ek yerleştirmeler vb nedenlerle kontenjanlar sayısında ve dolayısı ile yeni kayıtlarda da farklılıklar olabilmektedir. (Tablo-6)

ÖSYM, 2022 Yılı Merkezi Yerleştirme ile Öğrenci Alan Yükseköğretim Lisans Programları,
EMO ALANI, 15 Ağustos 2022

	Genel Kont.	Yerleşen	Okul 1. Kont	Okul 1. Yerleşen
Elektrik Mühendisliği	555	506	18	13
Elektronik Mühendisliği	80	80	2	2
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	11.089	10.527	293	121
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	616	579	15	14
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	180	180	6	6
Biyomedikal Mühendisliği	1.250	890	27	9
Tıp Mühendisliği	15	16	1	0
Toplam	13.785	12.778	362	165
Genel + Okul 1. Kont. TOPLAM	14.147	12.943		
Kontenjan /Yerleşen Oranı (Okul 1. dahil)		0,91		
Kontenjan /Yerleşen Oranı (Okul 1. hariç)		0,93		
Oran Okul 1.		0,46		

(Tablo-4)

ÖSYM, 2022 Yılı Merkezi Yerleştirme ile Öğrenci Alan Yükseköğretim Lisans Programları, 15 Ağustos 2022
EMO İZMİR ŞUBE ALANINDAKİ PROGRAMLAR,

Kontenjanlar ve Yerleşenler				
	Genel Kont.	Yerleşen	Okul 1. Kont.	Okul 1. Yerleşen
Elektrik Mühendisliği	0	0	0	0
Elektronik Mühendisliği	0	0	0	0
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	0	0	0	0
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	70	70	2	2
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	723	725	18	16
Biyomedikal Mühendisliği	193	196	5	2
Tıp Mühendisliği	0	0	0	0
EEBM Kontenjanlar ve Yerleşenler	986	991	25	20

(Tablo-5)

Not: EMO İzmir Şubesi alanındaki illerde var olan programlar arasında Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği ve Tıp Mühendisliği alanında EEBM Programı bulunmamaktadır.

ÖĞRENİM DÜZEYLERİ VE BİRİMLERE GÖRE YENİ KAYIT OLAN ÖĞRENCİ SAYILARI, 2021-2022

EMO ALANI	LİSANS					
	ÖRGÜN ÖĞRETİM			İKİNCİ ÖĞRETİM		
	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam
YÖK İSTATİSTİKLERİNE Erişim: 27.07.2022						
Elektrik Mühendisliği	461	88	549	92	10	102
Elektronik Mühendisliği	100	17	117	0	0	0
Elektronik Haberleşme Mühendisliği	505	116	621	74	19	93
Telekomünikasyon Mühendisliği	0	0	0	0	0	0
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	261	65	326	0	0	0
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	8.822	1.743	10.565	1.709	195	1.904
Biyomedikal Mühendisliği	790	795	1.585	7	7	14
Tıp Mühendisliği	39	35	74	0	0	0
EMO İLGİ ALANI, 2021-2022 YENİ KAYIT-TABLO 104	10.978	2.859	13.837	1.882	231	2.113
LİSANS- YK- ÖÖ ve İÖ TOPLAM	12.860	3.090	15.950			
LİSANS- Yeni Kayıt- ÖRGÜN	10.978	2.859	13.837			
LİSANS- Yeni Kayıt- İKİNCİ	1.882	231	2.113			

(Tablo-6)

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Sorumluluk alanında olan illerdeki programlarda YENİ KAYIT olan öğrencilerin sayısal durumu nedir?

Ülke çapında 14.881 olan YENİ KAYIT olanların 1.134'ü (855 E, 279 K) İzmir Şubesi sorumluluk sınırları içindedir ve bu yüzde 7'ye karşı düş-

mektedir. Biyomedikal Mühendisliği programlarında kadın öğrenci sayısının erkek öğrencilerden fazla olduğu görülmektedir..

ÖĞRENİM DÜZEYLERİ VE YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARININ PROGRAMLARINA GÖRE YENİ KAYIT OLAN ÖĞRENCİ SAYILARI, 2020-2021,
Erişim: 05 Ağustos 2021

	EMO İzmir Şubesi LİSANS Yeni Kayıt					
	ÖRGÜN ÖĞRETİM			İKİNCİ ÖĞRETİM		
	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam
Elektrik Mühendisliği	0	0	0	0	0	0
Elektronik Mühendisliği	0	0	0	0	0	0
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	0	0	0	0	0	0
Elektronik Haberleşme Mühendisliği	61	7	68	0	0	0
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	616	135	751	74	12	86
Biyomedikal Mühendisliği	104	115	219	0	0	0
Tıp Mühendisliği	0	0	0	0	0	0
EEBM Yeni Kayıt, EMO İzmir Şubesi, ÖÖ ve İÖ	781	267	1.048	74	12	86
EEBM Yeni Kayıt, EMO İzmir Şubesi, ÖÖ + İÖ	855	279	1.134			

ÖĞRENİM DÜZEYLERİ VE BİRİMLERE GÖRE TOPLAM OKUYAN ÖĞRENCİ SAYILARI, 2021 - 2022

YÖK İSTATİSTİK Erişim: 27.07.2022	EMO Alanı LİSANS Yeni Kayıt					
	ÖRGÜN ÖĞRETİM			İKİNCİ ÖĞRETİM		
	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam
Elektrik Mühendisliği	2.547	415	2.962	506	63	569
Elektronik Mühendisliği	726	124	850	30	2	32
Elektronik Haberleşme Mühendisliği	3.263	715	3.978	657	144	801
Telekomünikasyon Mühendisliği	11	1	12			
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	1.413	264	1.677	0	0	0
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	39.381	8.088	47.919	10.124	1.294	11.418
Biyomedikal Mühendisliği	3.301	3.619	6.920	297	299	596
Tıp Mühendisliği	133	139	272	6	1	7
EMO İLGİ ALANI-2022- TOPLAM OKUYAN	51.225	13.365	64.950	11.620	1.803	13.423
EMO İLGİ ALANI-2022- TOPLAM OKUYAN, ÖÖ ve İÖ	62.845	15.168	78.013			

NOT: İTÜ'de bulunan TELEKOMÜNİKASYON Müh. Programı kapatılmış ve eğitim-öğretime "Elektrik ve Haberleşme Müh." adı altında devam etmektedir.

ÖĞRENİM DÜZEYLERİ VE YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARININ BİRİMLERİNE GÖRE TOPLAM OKUYAN ÖĞRENCİ SAYILARI, 2021-2022, EMO İZMİR ŞUBE ALANI

YÖK İSTATİSTİK Erişim: 27.07.2022	EMO İzmir Şubesi					
	ÖRGÜN ÖĞRETİM			İKİNCİ ÖĞRETİM		
	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam
EMO İZMİR ŞUBE Alanı						
Elektrik Mühendisliği	0	0	0	0	0	0
Elektronik Mühendisliği	0	0	0	0	0	0
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	0	0	0	0	0	0
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	277	76	353	0	0	0
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	2.943	603	3.546	388	54	442
Biyomedikal Mühendisliği	340	468	808	0	0	0
Tıp Mühendisliği	0	0	0	0	0	0
EMO İZMİR ŞUBE EEBM Programları Toplam Okuyan, ÖÖ ve İÖ	3.560	1.147	4.707	388	54	442
EMO İZMİR ŞUBE EEBM Programları Toplam Okuyan, ÖÖ + İÖ	3.948	1.201	5.149			

Ülke toplamında 78.013 olan (62.845 E, 15.168 K) TOPLAM OKUYAN EEBM öğrencilerinin 5.149'u (3.948 E, 1.201 K) İzmir Şube sorumluluk sınırları içinde eğitim-öğretim görmektedir ve bu yüzde 7'ye karşı düşmektedir.

YÖK istatistiklerine göre Toplam Mezun Öğrenci Sayısı

EEBM programlarında toplam okuyan 78.013 öğrenciden ve geçen yıl YÖK istatistiklerine göre yeni kayıt yaptıran 15.950 öğrenciden mezun

olanların durumuna baktığımızda, 27 Temmuz 2022 günü erişim yapılan YÖK ATLAS verilerine EEBM programlarından 2020-2021 öğretim yılında 3.236 Kadın, 11.775 erkek toplam 15.011 mezun olmuştur.

Öğrenim Düzeyleri ve Yükseköğretim Kurumlarının Birimlerine Göre EMO Alanı Mezun Sayıları, 2020-2021

	ÖRGÜN ÖĞRETİM			İKİNCİ ÖĞRETİM		
	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam
Elektrik Mühendisliği	501	60	561	187	13	200
Elektronik Mühendisliği	72	11	83	0	0	0
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	6815	1556	8371	2684	477	3161
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	605	178	783	158	57	215
Telekomünikasyon Mühendisliği	1	0	1	0	0	0
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	155	25	180	0	0	0
Biyomedikal Mühendisliği	437	684	1.121	122	143	265
Tıp Mühendisliği	28	30	58	7	2	9
2020-2021-MEZUN-M105-TOPLAM	8.614	2.544	11.158	3.158	692	3.850
Lisans-Örgün Öğretim - Mezun	8.614	2.544	11.158			
Lisans-İkinci Öğretim Mezun	3.158	692	3.850			
Lisans Mezun Toplam	11.772	3.236	15.008			

Elektronik Mühendisliği Programlarına ayrıca değinmek gerekirse, örneğin İstanbul Kültür ve Maltepe Vakıf üniversitelerinde var olan bu program uzun bir süredir öğrenci almamakta olup, daha sonra programın adı Elektrik-Elektronik Mühendisliği olarak değiştirilmiştir.

Öte yandan Sabancı Üniversitesi ve birkaç üniversite "Mühendislik ve Doğa Bilimleri" adı altında öğrenci almakta, 3. veya 4. yılda öğrenciler programları seçmektedir. Bu nedenle özellikle Sabancı Üniversitesi'nde Elektronik

Mühendisi unvanı ile mezun olanlar arasında yeni kayıt ve mezun sayıları arasında farklılık oluşmaktadır.

Mezunlar listesinde yer alan Telekomünikasyon Mühendisliği Programı İTÜ'de ismini sonraki yıllarda Elektrik ve Haberleşme Mühendisliği olarak değiştirmiştir.

EMO alanındaki mezunların listesinde Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği programlarında bazı üniversitelerden mezun olanlara baktığımızda bu üniversitelerin adı geçen programların ismini Elektrik-Elektronik

Mühendisliği olarak değiştirdiğini görüyoruz. Programın altyapısı değişmeden bir gecede ismi değiştirilmiştir. Öylesine ki bazı programların internet sayfasını incelediğinizde eski verilerin yerinde durduğu görülmektedir. Elektrik-Elektronik Mühendislerinin imza yetkisi veya Enerji ve Yüksek Gerilim alanında yetki sahibi olmak istemesi, işsizlik ve piyasa koşullarının dayatmasının da etkisiyle geçmişten beri güçlü birikimi olan öncü programlar yok edilmektedir.

ÖĞRENİM DÜZEYLERİ VE YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARININ BİRİMLERİNE GÖRE LİSANS MEZUN SAYILARI, EMO İZMİR ŞUBE ALANI, ÖZET, 2020-2021

YÖK İSTATİSTİK Erişim: 27 Temmuz 2022	EMO İZMİR ŞUBE, 2020-2021 MEZUN LİSANS					
	ÖRGÜN ÖĞRETİM			İKİNCİ ÖĞRETİM		
	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam	E (Erkek)	K(Kadın)	Toplam
Elektrik Mühendisliği						
Elektronik Mühendisliği						
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	62	24	86			
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği						
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	413	99	512	61	10	71
Biyomedikal Mühendisliği	22	58	80			
Tıp Mühendisliği						
2020-2021-MEZUN-M105, TOPLAM, LİSANS	497	181	678	61	10	71
2020-2021-MEZUN-M105, TOPLAM, LİSANS, ÖÖ ve İÖ	558	191	749			

Ülke toplamında 2020-2021 yılında 3.232 K, 11.772 E toplam 15.008 Mezun EEBM öğrencilerinin 749'u (191 K, 558 E) İzmir Şubesi sorumluluk sınırları içinde eğitim-öğretim görmektedir ve bu toplam mezun içindeki oranı yüzde 5'i demektir.

2,5 milyon öğrenci arasından tercih ettiğiniz EEBM programlarından her yıl yaklaşık EMO İzmir Şube ilgi alanında 749 (191 K, 558 E) mezun

verilmektedir. Ülke çapında mezun olan 15.008 adet mühendis sayısını düşünürsek, üretimi, teknolojik çalışmaları, ar-ge faaliyetlerini arttırmak yerine betona yapı sektörüne yatırım yapan ülkemizde iş bulmak hiç öyle kolay değildir.

Öğretim üyeleri

EEBM programlarında okuyan 78.013 öğrenciye eğitim veren öğ-

retim üyeleri sayılarına baktığımızda, Toplam 1.896 adet öğretim üyesi görülmektedir. Bu sayının 611'i Prof. Dr., 390'ı Doç. Dr., ve 895 kişisi ise Dr. Öğretim üyesi olarak istatistiklerde verilmiştir. Bu sayının yetersiz olduğunu bu öğretim kadrosu ile diğer sorunlar bir yana nitelikli bir mühendis yetiştirilemeyeceğini söylemek gerekmektedir. Vakıf üniversitelerinde ise bu sayıların daha yetersiz durumdadır.

ÖSYM, Kontenjanlar ve Kılavuzu- 2022
19.07.2022

	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi
Elektrik Mühendisliği	29	19	47
Elektronik Mühendisliği	5	3	6
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	471	284	680
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	46	28	30
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	13	12	14
Biyomedikal Mühendisliği	44	43	113
Tıp Mühendisliği	3	1	5
Toplam	611	390	895
GENEL TOPLAM			1.896

2022-2023 ÖĞRETİM YILI İÇİN- ÖSYM KONTENJANLAR KILAVUZU,
19.07.2022, EMO İZMİR ŞUBE ALANI, ÖĞRETİM ÜYELERİ SAYISI

	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi
Elektrik Mühendisliği	0	0	0
Elektronik Mühendisliği	0	0	0
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	32	23	45
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	6	4	3
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	0	0	0
Biyomedikal Mühendisliği	2	9	14
Tıp Mühendisliği	0	0	0
İzmir Şube Alanı Toplam	40	36	62
GENEL TOPLAM			138

Ülke genelinde toplam 1.896 olan öğretim üye sayısı EMO İzmir Şube sınırlarında 138 Öğretim üyesi (40 Prof. Dr, 36 Doç. Dr, 62 Dr. Öğr. Üyesi) olarak dengesiz bir dağılım göstermektedir. Yoğunluk birkaç programdadır. Genel olarak öğretim üye sayısı ve dağılımı yetersizdir. Devlet Üniv 118 (32 Prof. Dr, 34 Doç. Dr, 52 Dr. Öğr. Üyesi) olan öğretim üye sayısı vakıf üniv de 20 (8 Prof. Dr, 2 Doç. Dr, 10 Dr. Öğr. Üyesi) kişidir.

Diplomalarda Unvan Sorunu

EMO'nun Enerji ve Yüksek gerilim

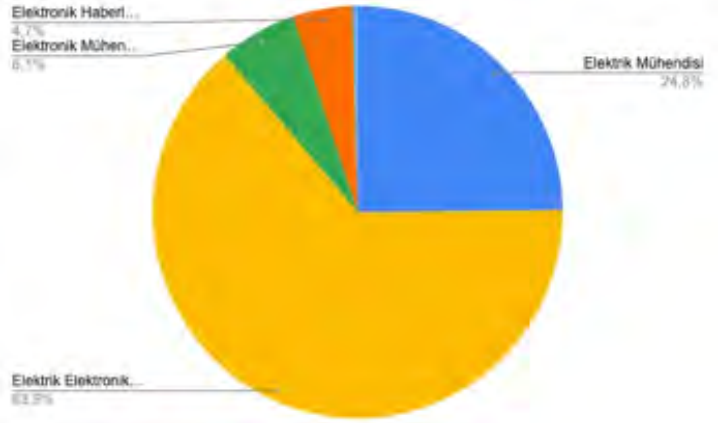
alanındaki yetkilendirme ve ders tamamlama yönünde belirlediği kuralara yönelik Elektronik, Elektronik ve Haberleşme gibi bölümlerden mezun olan üyelerin de baskısı ile bir çok üniversite bölüm isimlerini Elektrik Elektronik olarak değiştirmiştir. Bu nedenle son yıllarda mezun olduğu diplomanın yerine Elektrik Elektronik Mühendisi ünvanlı diplomalar verilmeye başlanmıştır.

YÖK'ün geçmişten gelen çelişkili eşdeğerlik kararlarının yanı sıra bazı Bakanlıkların (örn. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı) eşdeğerlik veya denklik

kavramını iyice karıştırarak (Örn. Yapı Denetim Komisyonu'nun 25.04.2017 tarihinde aldığı karar ile) yapı denetim sistemi içerisinde yapı denetçisi veya şantiye şefi olmak isteyen elektrik-elektronik mühendislerine YÖK'ün denklik kararı emsal gösterilerek (EMO'nun 1 kV Üstü alanlarda hizmet üretmesi amacıyla başlattığı) transkript incelemesi sonrasında yetki verilmesine karar verilmiştir. İç tesisat alanında yönelik bir hizmet için YG alanına yönelik belirlenmiş transkript uygunluğunun aranması önemli çelişiklere yol açmaktadır.

EMO İzmir Şubesi unvanlara göre üyelerin dağılımı

LİSANS UNVANLARI	ADET	YÜZDE
Bilgisayar ve Elektrik Mühendisi	1	
Elektrik Enerjisi Mühendisi	1	
Elektronik ve Otomasyon Mühendisi	1	
Enerji Mühendisi	1	
Kontrol Mühendisi	1	
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	1	
Telekomünikasyon Mühendisi	3	
Elektroteknik Mühendisi	5	
Biyomedikal Mühendisi	14	%0,21
Elektronik ve Haberleşme Müh	312	%4,69
Elektronik Mühendisi	407	%6,12
Elektrik Mühendisi	1650	%24,83
Elektrik Elektronik Mühendisi	4248	%63,92
TOPLAM	6646	



Aşağıdaki tabloda birçok mevzuatta yer alan unvan ve yetki karışıklığına dair bir yetkilendirme tablosu görülmektedir.

MEVZUAT	Hizmet Türü	ELK.	ELK.ELO.	ELO. HAB.	ELO.
Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği	Asansör Uygulama Projesi	+	+	-	*
Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği	Elektrik Tesisat Projesi	+	+	-	*
Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği	Elektrik İç Tesis Projesi	+	+	-	-
Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği	Fenni Mesuliyet	+	-	-	-
Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği	Yapı Denetçiliği	+	***	-	-
Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelik	Şantiye Şefliği	+	***	-	-
İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği	Elektrik ile ilgili tesisatın periyodik kontrolleri	+	-	-	-
Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği	Topraklama Ölçümleri	+	-	-	-
Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği	Asansör Periyodik Kontrolleri	+	+	+	+
Asansörlerin Tasarımına İlişkin Usul ve Esaslara Dair Tebliğ	Asansör Avan Projesi Asansör Uygulama Projesi	+	+	-	*
Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliği	Proje (Trafo, ENH vb.)	+	+	**	-
Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği	İşletme Sorumluluğu	+	**	-	-

(*) Danıştay 6.dairesi kararı çerçevesinde Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğinde ve Asansör Projelerinde Elektronik Mühendislerinde yetki verilmiştir.

(**) YÖK'ün denklik kararı ile transkript incelemesi ile EMO tarafından Elektronik Haberleşme Mühendislerine yetki verilmiştir

(***) Yapı denetim Komisyonu'nun 25.04.2017 tarihinde aldığı karar ile, Yapı denetim sistemi içerisinde yapı denetçisi veya şantiye şefi olmak isteyen elektrik-elektronik mühendislerine YÖK'ün denklik kararı emsal gösterilerek (EMO'nun 1 kV Üstü alanlarda hizmet üretmesi amacıyla başlattığı) transkript incelemesi sonrasında yetki verilmesine karar verilmiştir.

Denklik ve unvan eşdeğerlik kavramında yaşanan kargaşa ait tablo yukarıda görüldüğü gibidir.

Bir başka sorun ise, İTÜ'den "Elektrik Mühendisliği" programını bitirmiş bazı üyelerimizin diplomasında

"Enerji Mühendisi" yazmaktadır. Enerji Mühendisi unvanı ile İTÜ'nün vermiş olduğu diplomalar nedeniyle Elektrik İç Tesisleri kapsamında yer alan İç tesislerin denetlenmesi ve raporlanması hizmeti için gerekli olan EKİP-Net

Eğitilmelerine katılım sağlanamamaktadır. Mağdur olan üyelerimizin de talebi ile gerek YÖK'e gerek ilgili okul yönetimine bir çok kez yazılı ve sözlü taleplerimiz iletilmiştir. Ancak bu sorun halen çözülmemiştir.

Transkript Uygulaması

Yönetmelik Madde 8- (Değişik: RG-31/1/2013-28545)de "Elektrik-Elektronik mühendislerinin Elektrik 1kV üstü ve 1kV altı tesisler SMM belgesi talep etmeleri halinde; bu belgenin verilebilmesi için transkript istenir. Elektrik-elektronik mühendislerinin transkriptinde "elektrik makineleri", "iletim sistemleri", "dağıtım sistemleri", "güç sistemleri", "enerji sistemleri", "elektrik tesisleri", "koruma", "yüksek gerilim tekniği" veya bu derslerle aynı içerikte olup, farklı isimler altında olan derslerden en az üçünün bulunması durumunda elektrik-elektronik mühendislerine Elektrik 1kV üstü ve 1kV altı tesisler SMM belgesi, düzenlenir." hükmü yer almaktadır.

Mezun Sayısı ve İş Bulma Durumu

EEBM Programlarından 2000 yılında 2.462 olan mezun sayısı 2020-2021 yılında ise 15.011 (3.236 kadın, 11.775 erkek) olmuştur.

Elektrik-elektronik mühendisliği lisans diplomasına hak kazanan üyelerimizin iş bulma olanaklarının elektrik mühendisi unvanına sahip olanlara göre daha zor olduğu, mezun olan mühendislerin yarısından fazlasının ilk 2 yılda iş bulma sorunu yaşadığı söylenebilir.

Mühendis Sayısı

Üniversitelerin elektrik, elektronik, elektronik ve haberleşme, kontrol ve otomasyon, elektrik-elektronik, biyomedikal mühendisliği bölümlerinin yeniden organize edildiği 1982 yılından itibaren verdiği mezun sayısı 2021 yılı sonu itibarıyla 151.867'ye ulaşmıştır.

İş Tanımları

EEB mühendisleri için oldukça geniş bir iş tanımı yapılabilir. Sistemlerin kurulumundan işletimine, var olan sistemlerin düzgün çalışmasına, her

Elektrik Mühendisi

1 kV Altı ve 1 kV Üstü Alanlarda Yetkili

Elektrik - Elektronik Mühendisi

1 kV Altı Yetkili / 1 kV Üstü için Transkript İncelemesi ile Yetkili

Elektronik Haberleşme Mühendisi

1 kV Altı Yetkili / 1 kV Üstü için Transkript İncelemesi ile Yetkili

Elektronik Mühendisi

1 kV Altı Alanlarda Yetkili / ?????

türlü Ar-Ge çalışmasına, şantiyelerde işin yönetiminde, eğitim alanında araştırmada, proje oluşumunda ve denetiminde, üretim alanında üretim sürecinde kontrol ve düzenleyicilik, hizmet sektöründe doğrudan tüketici sorunlarının ve ihtiyaçlarının çözümünde çalışmak gibi iş alanlarını özetleyebiliriz.

Eğitim Programlarının Akreditasyonu

Tercih ettiğiniz ve okumakta olduğunuz programların akredite olup olmadıkları da çok önemlidir. ÖSYM bu yıl da yayınladığı kılavuzda akredite olan programların listesini de verdi. Tercih ettiğiniz programın akreditasyon listesinde olması alacağınız eğitimin niteliğini kayıt altına almaktadır. Akredite bir kuruluş, eğitim için gereken kurumsal yapıya, araçlara sahiptir ve uyguladığı eğitim programı bağımsız bir dış denetçi tarafından gözlenmektedir anlamına gelmektedir.

Eğitim programlarının akreditasyonu, farklı disiplinlerdeki mühendislik eğitim programları için değerlendirme ve bilgilendirme çalışmaları yapılarak mühendislik eğitiminin kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunmaktadır. Böylece; güncel ve gelişmekte olan teknolojileri kavrayan, daha iyi eğitilmiş ve daha nitelikli mühendisler yetiştirilerek, toplumun refahının ileri götürülmesini sağlamak amaçlanmaktadır.

Günümüzde birçok mühendislik eğitim programı ABET, MÜDEK ve benzer akreditasyon kuruluşları tarafından akredite edilmektedir. Çıktılara dayalı olarak yapılan bu akreditasyon değerlendirmelerinde eğitim programlarının mezuniyet aşamalarına

gelmiş olan öğrencilere bazı bilgi ve becerileri kazandırdıklarını kanıtlamaları istenmektedir. Program Çıktıları olarak adlandırılan bu bilgi ve beceriler aslında bir mühendisin bir ürün geliştirme projesinde etkin biçimde yer alıp gerekli faaliyetleri kaliteli biçimde gerçekleştirmesi için gereken bilgi ve becerileri tanımlamaktadır.

Akreditasyon Kurumları

Ülkemizde mühendislik eğitim programlarının akreditasyonu iki kurum tarafından yapılmaktadır. Bunlar ulusal akreditasyon kuruluşu olan MÜDEK (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme Kurulu) ile ABD kuruluşu olan ABET`tir (Accreditation Board for Engineering and Technology).

Eğitim değerlendirme kuruluşları Yükseköğretim kurumlarının uygulamalı bilim, mühendislik, teknoloji ve bilişim alanlarındaki programlarını akredite eden ve sivil toplum kuruluşu olarak faaliyet gösteren bir oluşumdur. Kısaca dünyadaki üniversitelerin belli standartlarda olup olmadığını denetleyerek denklik veren bir kuruluştur. Değerlendirmelerini üniversitelerin bütçelerini, laboratuvar, kütüphane, öğrenci işleri ve bilgi işlem alt yapısını; ders programlarının içeriklerini, öğretim üyelerinin özgeçmişlerini, ders verme yöntemlerini, öğrencilere verilen kariyer desteğini, öğrencilerin bitirme projelerini ve iş hayatına ne kadar hazır olduklarını, öğrenci projelerine sağlanan maddi desteği, bölüm mensuplarının motivasyon seviyelerini, üniversitenin tüm akademik ve sosyal olanaklarını detaylı olarak inceleyerek yapmaktadır.

16 Temmuz 2021, ÖSYM, Kontenjanlar ve Kılavuz ,2021-2022 Öğretim Yılı

	Genel Kontenjan	Okul Birincisi Kontenjanı	Toplam Kontenjan	Akredite Programı Sayısı	
				MÜDEK	ABET
Elektrik Mühendisliği	557	18	575	1	2
Elektronik Mühendisliği	80	2	82	0	0
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	9.831	237	10.068	37	4
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	587	15	602	1	2
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	240	8	248	2	2
Biyomedikal Mühendisliği	1.180	28	1.208	1	0
Tıp Mühendisliği	51	1	52	0	0
	12.526	309	12.835	42	10
2021-2022 Yılı için GK ve Okul 1. Kont. Toplamı	12.835			Toplam Akredite Program	52

Uluslararası Akreditasyon Kurumları Üyelikleri

ENAAE Üyeliği, EUR-ACE Etiket:

MÜDEK, European Network for Accreditation of Engineering Education (ENAAE) tarafından ilk kez 2009 yılında değerlendirilmiş ve ENAAE Yönetim Kurulunun 21 Ocak 2009 tarihli kararıyla akredite ettiği mühendislik lisans (Bachelor) programlarına EUR-ACE Etiket (EUR-ACE Label) vermek üzere 21 Ocak 2009 tarihinden itibaren 5 yıl süreyle (31 Aralık 2013 tarihine kadar) yetkilendirilmişti. Böylece, MÜDEK 2009 yılında EUR-ACE Etiket verme yetkisi olan 7. akreditasyon ajansı olmuştu.

MÜDEK akreditasyonu alan programlara EUR-ACE® etiketi de vermeye

yetkilidir. EUR-ACE® Avrupa kıtasında akredite olmuş mühendislik programlarının kalitesinin belli standartları karşıladığını belirten bir etikettir. Bu etiketin eğitim gördüğünüz lisans programına verilmiş olması, aldığınız eğitimin Avrupa standartlarını karşıladığını göstermektedir. Avrupa'da çalışmak veya lisansüstü öğrenim görmek isteyen akredite program mezunları bu etiket sayesinde, sahip oldukları temel nitelikleri karşı kuruma kanıtlamış olacaklardır.

EUR-ACE®, Mühendislik eğitim programları akreditasyonu için belirli standartları barındıran bir standartlar kümesidir. Bu eğitim standartlarını

ulaşan mühendislik programlarına bu etiket verilmektedir. EUR-ACE® etiketli programlar FEANI'nin Eur Ing başlıklı eğitim gereksinimleri listelerinde otomatik olarak yer almaktadır. Son olarak TMMOB da FEANI (Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu) üyesi olduğundan dolayı 2022 yılından itibaren Eur Ing (Avrupa Mühendisi Belgesi) başvurularında görev almaktadır.

EUR-ACE® etiketi ile mühendislik programları, hem Avrupa standartlarına hem de uluslararası yüksek standartlara sahip olduklarını belgelerler, böylece Avrupalı işverenler tarafından tanınmaları da güvence

URAP, (University ranking by academic performance) 2021- 2022 Yılları Dünya Üniversiteleri Sıralaması İçinde Türkiye, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Sıralaması - URAP, Erişim: 02 Ağustos 2022 15 Aralık 2021 Toplam 1000 program içinde yer alan 10 üniversitemizin Elektrik-Elektronik Mühendisliği programları sıralaması

Sıra	Üniversite	Makale	Atıf	Toplam Doküman	İşbirliği Puanı	Makale Etkisi	Atıf Etkisi	Toplam Puan
403	Bilkent Üniversitesi	63,50	63,17	30,00	45,34	54,15	45,14	301,29
493	İTÜ	63,42	63,07	31,62	45,49	54,06	23,34	281,01
495	ODTÜ	63,50	61,10	30,94	45,19	52,37	27,26	280,37
779	Koç Üniversitesi	20,58	31,40	11,39	26,23	26,91	28,29	144,79
794	Gazi Üniversitesi	27,38	29,66	19,77	21,07	25,42	18,18	141,48
873	Yıldız Teknik Üniv.	16,46	22,42	25,47	16,56	19,22	9,88	110,01
890	Fırat Üniversitesi	5,53	26,76	13,42	16,28	22,94	20,36	105,30
894	Boğaziçi Üniversitesi	9,02	21,34	17,71	22,82	18,29	12,79	101,97
965	Sabancı Üniversitesi	9,97	13,57	10,01	25,40	11,63	10,06	80,64

NOT: URAP Sıralamayı Elektrik-Elektronik Mühendisliğine göre yapmış olup, Biyomedikal Mühendisliği programlarımız da ise ilk 1000 arasına giren üniversite bulunmamaktadır.

EMO İzmir Şubesi alanındaki üniversitelerde var olan EE programları ilk 1000 içindeki sıralamada bulunmamaktadır.

altına alınmış olur. EUR-ACE ® diğer Yükseköğretim Kurumlarına yapılan Master ve Doktora programlarına başvuruları kolaylaştırır. Böylelikle yurtdışında eğitim görmek isteyen öğrenciler bu etiketten yararlanarak üniversitelere başvurularda bulunabilirler. Mesleki Yeterlilik tanınması zerine, AB Direktifi tarafından teşvik olarak EUR-ACE ® etiketli bölümlerin lisansüstü hareketliliğini kolaylaştırmıştır. Master programlarına Avrupa lkelerinde yapmak isteyen öğrenciler için bu etiket büyük bir artıdır

Mühendislik mesleğinin düzenlendiği ülkelerde EUR-ACE ® etiketli programlar Kayıtlı veya Yeminli mühendis olmak için gerekli olan eğitim gereksinimlerini karşılamaktadır.

Yurtdışı eğitim düşünen mezunlar gerekli yetkinlerini sağlayarak (Genel Not Ortalaması, Dil Puanı vs.) niversitelerin zorunluluklarına göre master ve doktora programlarına başvurabilirler.

MÜDEK ve ABET tarafından akredite edilen programlarda eğitim-ğretim gören öğrencilerin akreditasyon kurallarına göre oldukça fazla hakları vardır. "https://mudek.or.tr" listesinden haklarınızı öğrenebilir, MÜDEK tarafından belirli dönemlerde açılan ğrenci değerlendirici eğitimlerine katılarak ğrenci değerlendiricisi olabilirsiniz. Böylece eğitiminiz üzerinde söz ve karar hakkınız olur.

Eşit, zgr, laik, demokratik, bilimsel bir eğitim-ğretim planlaması

olmadan niversite sıralamasında üst sıralarda yer alma şansımızın olmayaı açıktır. U nedenle YK kapatılması, her şeyde ve her alanda olduğu gibi yükseköğretimde, kamu yararını göz önüne alan bir planlama ile yeniden kurgulanmalıdır.

Özgür, demokratik ve özerk bir niversite yasağı için yükseköğretimin tüm bileşenleri bir araya gelmeli ve üzüm önerilerini ortaya koymalıdır. TMMOB ve bağlı meslek odaları olarak, ilgi alanlarında her sene nerede ise 100 bine yakın kontenjanı olan yine yaklaşık 85 bini bir programa yerleşen ve her yıl 60 bin mezun veren bir kitleye zm nerileri için yıllardır yürütmüş olduğu çalışmaların da katkısıyla yeni bir yasa taslağı hazırlığı içerisinde olmalıdır.

yelik denti Yükümlülüğü ve İstisnalarına İlişkin Hatırlatma

EMO Genel Kurulu ve Yönetim Kurulu kararları gereği geçmiş dönem de dahil olmak üzere ye ödenti yükümlülükleri, 1 Ocak 2023'ten itibaren aylık 45.00 TL olarak uygulanacaktır. yelerimiz bu tarihten önce yükümlülüklerini aylık 25.00 TL üzerinden yerine getirebilirler.

- **İşsiz ve çalışmayan emekli üyelerimizin ilgili dönemler için ödenti yükümlülüğü bulunmamaktadır.**
- **Belgelemek kaydıyla askerlik, doğum izni ve yurtdışında geçirilen süreler için de istisna uygulanmaktadır.**

Geçmişe dönük ye dentileri, ödemenin yapıldığu dönemdeki miktar baz alınarak güncellenmektedir. 2021'de aylık 25.00 TL olarak uygulanan dentilerde, 2022 yılında da değişikliğe gidilmemiş, 1 Ocak 2023'ten itibaren ise aylık 45.00 TL olarak uygulanacaktır. yelerimiz 31 Aralık 2022 tarihinde kadar ödenti yükümlülüklerini ay başına 25.00 TL üzerinden yerine getirebilirler. Mağduriyet oluşmaması için yelerimizin Aralık 2022 de dahil olmak üzere ödenti yükümlülüklerini yıl içinde tamamlama-

ları gerekmektedir.

Aidat deme Yöntemleri

denti yükümlülük miktarına ilişkin şubemizden bilgi alabilirsiniz. Geçmiş dönem dentilerinizi nakit deyebileceğiniz gibi şubemizle iletişime geçerek, taksitlendirme olanaklarından da yararlanabilirsiniz. Yükümlülüklerine ilişkin bilgi aldıktan sonra ödeme işlemlerinizi şubemizin aşağıdaki hesap numaralarına havale veya EFT yöntemleriyle gerçekleştirebilirsiniz. İnternet bankacılığı, EFT, havale yöntemlerini kullanmanız du-

rumunda açıklama bölümüne oda sicil numaranızı eklemeniz muhasebe kayıtlarının sağlıklı olarak tutulmasına katkı sağlayacaktır.

Yükümlülük miktarını ve taksitlendirme olanaklarını öğrenmek için +90 232 4893435 nolu telefonu arayabilir veya WhatsApp mesajı gönderebilirsiniz. denti tutarını öğrenen veya kendisine kısa mesaj yolu ile iletilen üyelerimiz aşağıdaki banka bilgilerini kullanarak, EFT veya havale yöntemleriyle yükümlülüklerini yerine getirebilirler.

T. İş Bankası

Hesap Adı : Elektrik Mühendisleri Odası
IBAN : TR52 0006 4000 0013 4010 0059 41

Akbank Basmane şubesi

Hesap Adı : TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir şubesi
IBAN : TR88 0004 6000 5288 8000 0048 80

Anılar-3

STAJ MESELESİ

Elk. Müh. H. Avni Gündüz
avnigunduz@gmail.com

İnternette, staj yaptığı yeri ve yöneticiler başta olmak üzere “kendisine yardımcı” olanları ağıdalı bir şekilde öven gençleri görünce geçmiş dönem staj anıları canlandı. Ondan önce ise lisede “hocam sizden çok feyz aldım” diyerek yılbaşı kutlaması kartı gönderen arkadaşımızı “Gel bakalım tahtaya, aldığın feyz neymiş?” diyen coğrafya öğretmenimiz gelmişti. Hala gülmek gelir arkadaşın haline. Tamam, çok iyi staj yaptınız, iş yerine katkı koydunuz ve bu sırada size destek olanlara sonsuz şükranlarınızı arz ettiniz ama aldığınız “feyz” ne? Onları da anlatsanız!

Staj yeri hep sorun olmuştur ancak son yıllarda artan üniversite ve bölümler nedeniyle çok daha fazla sıkıntı yaşandığını biliyoruz. Meslektaş adaylarımız neredeyse kapı kapı dolaşıp nasıl olursa olsun “staj yapabilecekleri bir yer” arayışındalar. İzmir Şube ve ODA olarak elden gelen yapıyor ama doğal olarak yetersiz kalıyor.

İlk stajı başvurumda, burslu olduğum PTT’de yapma şansım olduğundan İzmir PTT Başmüdürlüğü’nü istemiştim. Liseden arkadaşlarımin evinde kalarak hem İzmir nasıl bir yer onu görecektim, hem de telefon santralında staj yapmış olacaktım. Okul yaz tatiline girince doğru Çankaya’daki PTT Başmüdürlüğü’ne gittim. Kuvvetli bir şok; Beni Muğla İl Müdürlüğü’ne gönderiyorlar! Devir “benim gördüğüm” 2nci askeri darbe dönemi. Hükümet olarak her ne kadar sivil görünümü Nihat Erim kabinesi varsa da henüz askerlerin etkisi devam ediyor. O dönemin korkusuyla stajyerleri santrale sabotaj yapabilirler endişesiyle böyle bir karar aldıklarını birisinden duy-

dum. Yıllar sonra EMO İzmir Şubesi Lokaline hafta sonu iskambil oynamaya gelen başmüdür yardımcısına olayı sorduğumda hatırlamadığını söylemişti.

Muğla’da kimseyi bilmem. Staj yapmaktan vazgeçeceğim ama evdeki arkadaşların ısrarı ile Muğla’yı görmeye gittim. Doğal olarak şimdiki Muğla ile benzerliği çok az. Müdürlük ve santral iki katlı yüksek tavanlı bir yer. Santral ise minnacık bir şey. Müdür vekili ile görüştüm. Kendisi de otelde kalıyormuş. O dönemde her ne kadar 30TL bürüt yevmiye veriyorlarsa da yine pahalı bir çözüm. Denizli’den gelen Ali Rıza Verel de stajyermiş. Kendisi Saburhane’de bir ev tuttuğunu istersem beraber kalabileceğimi söyledi. Nasıl olsa bu staj öyle de böyle de yapılacak deyip kabul ettim. İyi ki etmişim.

Muğla. Bir ucu Antalya diğer ucu Bodrum. Her yere gidiyorlar. Tabii bizi de götürüyorlar. Tam bir tatil programı. Hafta sonları da kendimiz minibüslerle bir yerlere gidiyoruz. Yılanlı dağına bile çıkıp radyolink istasyonlarını gördük. Bir keresinde Turgut Reis kasabasına gittik. Sessiz sakin bir yer. Telefon hatları bakır devre, ağaç direklerle götürülüyor. Şimdiki gibi fiber, uydu vb yok. Telefon görüşmelerinde çok gürültü oluyormuş. Eldeki cihazlarla ölçme yaptılar. Yolda dönerken bir yerde ENH’nın bizim telefon hatlarıyla oldukça yakın ve paralel gittiğini farkettim. Ukalalık olmasın diye bir şey diyemedim ama ya gürültü buradan kaynaklanıyorsa? Sorun çözülmeyince müdür vekiline söyledim. Aralarında konuştu, teknisyen Hasan Hüseyin

emanet ekipleriyle direklerin yerini değiştirip hat kesişmesini de dik hale getirdi. Bizdeki hava kimsede yok.

Müdürlükte bulunan proje ve kataloglara bakarak staj defterini doldurdum. Defterin sonuna, küçük vericilerle santraller arasını bağlamanın bakır devrelerden daha verimli olacağı kehanetimi bile yazmıştım. (Radyo Link istasyonunu görmüştük ya, daha küçüğü neden olmasın). Teknik destek veren teknisyen abilerimize sonsuz teşekkürler.

Ertesi sene inat edip yine İzmir dedim ama yine aynı şok. Bu sefer beni Salihli’ye gönderdiler. Gidip gelmesi daha kolay. Hem staj defteri doldurması gibi derdim de yok. Okuldan bir arkadaşım da orada. Akşamları ve hafta sonları da Bornova. Ama bu sefer 1000 abonelik kocaman santrali iyice inceleyebildim. Yine de mekanik röleler yerine niye transistör kullanmıyorlar diye havalı havalı fikir yürüttüm.

Son sınıfta uzun süreli boykot olunca okul kapandı. Ben de bu sefer İstanbul’a gideyim dedim. PTT-Arla, yeni yeni adı duyulan bir yer. Ümraniye’de NETAŞ ile yan yana ama benim derdim İstanbul’u gezebilmek. Fındıkzade’den Ümraniye’ye gitmek için diğer İstanbullular gibi habire koşup otobüs-vapur-dolmuş yakalamak gerekiyor. Sallanırsan en az 20-30 dk. geç kalıyorsun. Müdür Fikret bey felaket birisi imiş. Geç kalanı sevmezmiş. Gider gitmez korkuttular. Geç kalmamak lazım.

Üç gün geçmeden tepemize dikildi.

-“Siz ne yapıyorsunuz?” dedi.

-“Bobinlerin empedansını ölçüyoruz”.

- "Bırakın onları, bir yükseltici yapacaksınız. Kazancı şu olacak, çizimini yapın, gereken malzemeleri yazıp başmühendise verin" dedi ve gitti.

İnternet yok, bir şey yok elimizde. Defter kitap Ankara'da. Aklımızda kaldığına bir şema çizip malzemeleri istedik. Şemayı alıp götürdüler. Ertesi gün elektronik kartımız basılı halde önümüze geldi. Lehim vs. işlerini tamamladık. Fikret (Yücel) bey tepemizde. Transistörün kaç mA çekeceğini, ısı sorununu nasıl çözeceğimizi vb sordu ve gitti. Başladık diğer mühendislere sormaya. Basit bir yükseltici başımıza dert olmuştu. Bir kere daha şema ve malzeme değiştirip daha düzgün hale getirdik. O zaman anladım laboratuvar çalışması ve çalışanı yönlendirmenin önemini.

Daha sonra bu kuruluş elektronik santraller yapmayı başardı. Teletaş adıyla şirket statüsünde yurt dışına dahi santral teklifleri vermeye başladı. Özal dönemi başlayınca ilk satılan yer oldu. Alıp gittiler yurt dışına 35 kadar mühendisi. Kalanları ne oldu bilmiyorum. Sonra arsa ve binasını satıp verdikleri parayı çıkardılar. Sonrası mı? Santralleri yurt dışından aldık tabii. Özelleştirme ve Küreselleşme! Her yerde derman. Kandırıldık mı acaba?

Otobüse bininceye kadar "ilerleyelim beyler" diye bağırıp, bindikten sonra sesimizi çıkarmayan bir toplumuz. Üniversitelerimizin öğretim elemanı ve laboratuvar olarak çok eksikleri var. Öğrencilerin mesleği tanıyabilecekleri yerler staj yerleri. İşverenlerin çoğu stajyerleri "angarya" olarak görüyor.

Şubemizin 300 firmaya staj yeri için yazı yazdığını ama sadece 3 yerden yanıt geldiğine tanıyorum. Okul bitince de "deneyimli" mühendisler aranıyor diye ilan veriyorlar. Bulurlarsa şanslı olacaklar! İyi de deneyim nasıl elde edilecek? (Tutmayınca bir kişinin elinden, neye yarar bal damlası dilinden)

Çözüm için başta kamu kuruluşları olmak üzere belli bir sayının üzerinde çalışanı olan yerlerin yasal olarak mühendis stajyer çalıştırmaları, sigorta primlerinin yanında belirli bir ücretin de devlet tarafından karşılanmasının sağlanması ve de kamu ihalelerinde yeni mezun mühendis istihdamı koşulu getirilmesi EMO tarafından önerilmiş TMMOB tarafından desteklenmiştir. Umarım bir yol alınır.

VII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi

1-3 Kasım 2023 // Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi-İzmir



Elektrik sektörünün büyük buluşma noktası olan Kongre ve Sergimizde, ülkemiz sanayisinin gelişmesine katkıda bulunmak isteyen, elektrik, elektronik, enerji, aydınlatma, otomasyon sektörlerinin bileşeni tüm kişi ve kuruluşlarla birarada olmayı diliyoruz.



TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

www.izmir.emob.org.tr

izmir@emob.org.tr

+90 232 489 34 35

https://www.facebook.com/EMO_izmir



EMO_izmir



@emobuk



@emobuk



Vendetta

• Büyük reklam kampanyası sonrası düzenlenen “Çök, Kapan, Tutun” temalı deprem senaryosundan geriye, ne için yapıldığı anlaşılamayan bir işgüzarlık kaldı. Toplanma alanlarının imara açıldığı, imar afklarının yıllık mutatlardan olduğu ülkemizde tema değişim istiyor. “Çök, Kapan, kelime-i şehadet getir”

• **Katip Çelebi Üniversitesi, kendisinden izin alınmasına rağmen İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin, ekonomik sıkıntılar içerisinde zorlanan öğrencilere yemek dağıtmasına engel oldu. Kampüse giremeyen görevliler yemekleri kapı önünde dağıtmak, öğrenciler de kaldırımda yemek zorunda kaldı. “Durun Siz Aç Değilsiniz”**

• Erzincan'da polis şüphe üzerine takibe aldığı araçta 25 kg uyuşturucu madde bulundu. Gözaltına alınan 3 şüpheliden birinin Karlova Belediye Başkanı (AKP) ve Karlova İlçe Başkanı'nın (AKP) yeğeni, diğerinin ise Karlova İlçe Başkanının (MHP) yeğeni olduğu öğrenildi. İttifak yerelde sürüyor.

• **ABD, ulusal “güvenlik endişesiyle” Huawei dahil 5 Çinli teknoloji firmasının “iletişim ekipmanlarının” ithalatını ve bunların ülkede satışını yasakladı. Kapitalizmin “koçbaşı”, teknoloji alanında öncülüğü yitirdiği anda çareyi yasaklamada buldu. Başka ülkelerde serbest piyasa ve hatta ayrıcalık (olmazsa darbe, işgal) kendi pazarında “güvenlik” saçmalıklı yasak.**



• İstiklal Caddesi'nde 6 kişinin yaşamını yitirdiği 81 kişinin yaralandığı patlama sonrası ilk iş olarak internet erişimi kısıtlandı. Bank ve saksıların kaldırılmasından sonra da genelgeyle caddeye masa sandalye konulması, stant kurulması, sergi açılması sosyal ve kültürel etkinlik düzenlenmesi, sokak müzisyenliği ve performans gösterileri yasaklandı. Kör terör amacına ulaştı, korku, “birlikte yaşama” galip geldi.

• **Televizyon kanallarının doktorları parayla sağlık programlarına çıktığı ifşa oldu. Daha önce Show TV'yi reddeden Prof. Dr. Teoman Kadioğlu bu kez de TV8'den benzer bir teklif almış; “dakikası Bin TL. KDV de hariç.” Programa katılacak doktor, sorulacak soruları kendi hazırlıyor ve yalnızca o soruları cevaplıyor. Sağlıkta bilgilendirme görüntüsü altında doktorun reklamı yapılıyor. Saldırıya uğrayan, dayak yiyen de doktor, reklamları “müşteri” arayan da doktor.**

• Geçen ay 5,9'luk depremle sarsılan Düzce'ye 17 milyon acil yardım ödeneği gönderen AFAD, depremden 2 gün sonra kendisine de bir kısa pantolon çıkardı. 20 Ekim'de “Binek Araç Kiralama Hizmeti” başlıklı ihalede; 2022 model istenen araçlarda “deri direksiyon simidi” gibi önemli ayrıntılar mevcuttu. İhale sonucu, 15 milyon 550 bin TL'ye sözleşme imzalandı. Düzce = Kiralık araç

• **Diyarbakır Cezaevi'nin kapatılması için düzenlenen törende konuşan Adalet Bakanı Bozdağ; “Cezaevinin kapısına kilit vuran bir Adalet bakanı olmanın şerefi bana yeter” derken, bakanlığının 20 yeni cezaevi için bütçeyi artırdığı ortaya çıktı. Bu şeref de ona yeter.**

• Hergün binlerce insanın aynı minvalde söylediği “ekmek aptal toplumların temel gıda maddesidir” sözünü gözaltına alınan Ekmek Üreticileri Sendikası Başkanı Cihan Kolivar, Cumhurbaşkanı'na hakareten tutuklandı. Her yol Beştepe'ye çıkar.



• **84 milyonun hergün çay içtiği, dünya çay tüketiminde 1.sırada yer alan Türkiye'nin en büyük kurumlarından olan ve 2017de Varlık Fonuna devredilen Çay-Kur 504 milyon zarar açıkladı.**

• Meslek örgütlerinin varlığını ve bağımsızlığını kendisine tehdit gören siyaset anlayışları TMMOB ve TBB'yi yeniden dizayn peşinde. Birden fazla il barosu düzenlemesinden umduğunu bulamasalar da seçimden önce meslek odalarını hizaya çekme hazırlıkları Adalet Bakanı Bozdağ'ın öncülüğünde sürüyor. Bu arada bir katkı da MHP'den: “Türk Tabipler Birliği'nden “Türk” ibaresi kaldırılsın”!

• **Konya'da örnek gösterilen hayvan barınağında bir görevlinin kürekle köpeği öldürdüğü görüntüler tepki çekti. Önce habere erişim engeli geldi, sonra Tarım ve Orman Bakanlığı denetimlerde bir olumsuzluğa rastlanmadığını savundu. Yeniden tartışmaya açılan hayvan hakları ise insan haklarının tartışmalı olduğu ülkemizde hafta dolmadan unutuldu.**



• Genel başkanı erkek olan Çınar Kadınlar Derneği'nin Eskişehir şubesinin açılışını; başkan Hüseyin Akın, kadına şiddet ve İstanbul sözleşmesi sorularını cevaplamadan, “Önyargılardan kurtulun, kadın derneği deyince kadınlardan ibaret bir dernek ifadesi akla geliyor. Feministçe davranışınızla bir yere gelemeyiz” diyerek yaptı.

• **Swap çıktı “Merkez” bozuldu. Faiz-enflasyon, sebep-sonuç tekerlemesiyle milyar dolarlar tüketildikten sonra boşalan Merkez Bankası sanal paralarla takviye ediliyor. Seçim öncesi tamamı demokrasi özürü otokratik rejimlerle yapılan swap anlaşmalarıyla hazine kağıt üstünde eksiden artıya çıkıyor. Swaplar şimdi, diyetler ise seçimden sonra.**





Projeye özel
anahtar teslim çözümlerde
lider Ulusoy Elektrik

34 yıllık tecrübesiyle OG elektrik dağıtım ekipmanlarının entegre üretiminde anahtar teslim çözümler sunan **Ulusoy Elektrik**, dünya standartlarındaki üretim kalitesiyle yurt içi ve yurt dışı pazarlarda etkinliğini artırıyor.

www.ulusoyelektrik.com.tr

[@](#) [in](#) / ulusoyelektrik



güven üretiyoruz

ETKİN DUMAN KONTROLÜ



Duman Damper Modülü



Bizi takip edin...



.../mavilelektronik

maxlogic & mavigard
yangın ve gaz algılama sistemleri