

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

YIL: 8

SAYI: 66

EKİM 1995

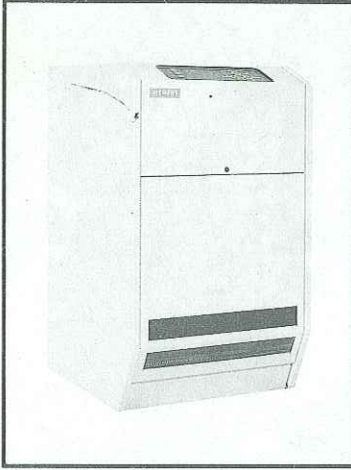
AVRUPA ENERJİ SÖZLEŞMESİ Enerjide Yeni KAPİTÜLASYONLAR

ENERJİ SORUNLARINIZDA KESİN ÇÖZÜM

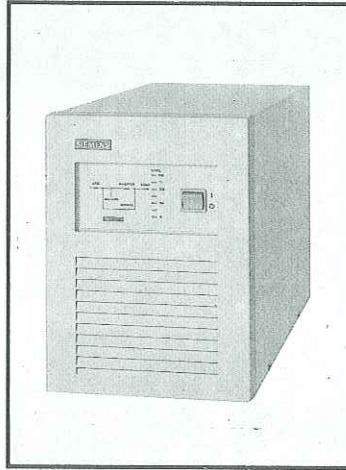
SIEMENS

Kesintisiz Güç Kaynağı Sistemleri

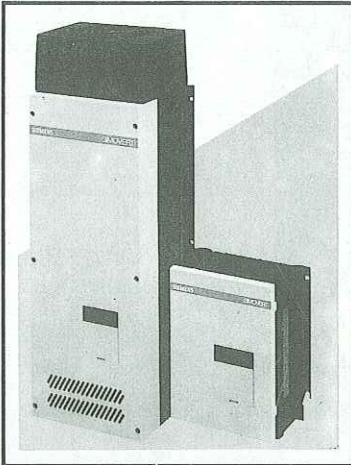
AC Motor Hız Kontrol Cihazları



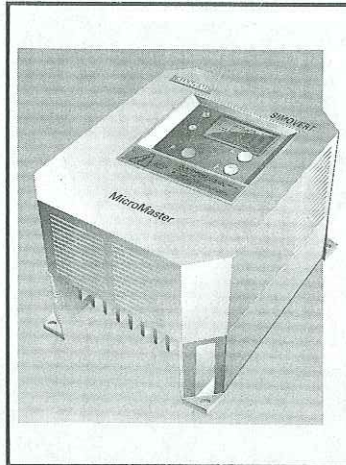
KGK B41 5-10-20-30 kVA



KGK 40CP 0,5-1-2 kVA



SIMOVERT P 7,5-30 kW

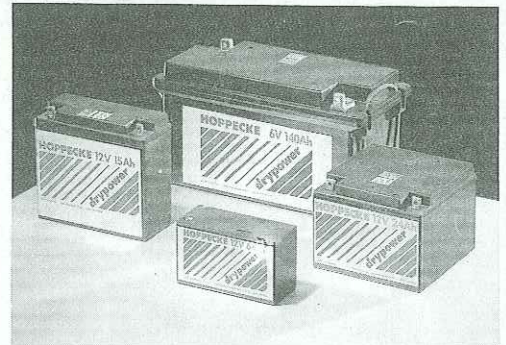


MİKRO MASTER 0,25-5,5 kW

Siemens kesintisiz güç kaynağı sistemleri, yüksek güvenilirlikleri ve üstün teknolojileri ile şebeke gerilim kesilmeleri ve bozuk şebeke şartlarına karşı yükünüzü korumada ideal bir çözüm sunmaktadır.

- * Kolay kullanım
- * Uluslararası normlara uygunluk (TSEK, VDE, DIN, IEC)
- * Küçük boyutlar, büyük güç
- * Likid kristal kontrol ve kumanda paneli
- * Yüksek güvenilirlik
- * Tranzistörlü evirici
- * En yüksek kalite
- * Kolay montaj ve bakım imkanı
- * Tüm bilgisayar sistemlerine uyumlu
- * Çok sessiz
- * Türkiye çapında yaygın servis ve bakım imkanı

BAKIMSIZ KURU TİP GÜÇ KAYNAĞI AKÜMÜLATÖRLERİ



15-24-38-65 Ah

SIEMENS SERVİS VE SATIŞ BAYİLİĞİ POVER ELEKTRONİK

MERKEZ :

Cengiz Topel Cad. No:186/17 Küçükköy - İSTANBUL
Tel: (0.212) 538 71 78 Fax: (0.212) 618 66 94

ŞUBE :

1338 Sokak Susuzlu İşhanı 5/F Çankaya - İZMİR
Tel: (0.232) 445 73 09 Fax: (0.232) 445 85 26

Uluslararası Anlaşmalar ve TÜRKİYE

Sadık SİRKEOĞLU

Elektrik Mühendisi

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Yeni dünya düzeni tanımla dile getirilen, mal ve finans piyasalarının, bilgi ve teknolojinin ülke sınırlarını aştığı günümüzde, ekonomik alandaki küreselleşmenin yanında bölgesel bütünleşme hareketleri de hızla gelişmektedir.

Bu gelişmelere paralel olarak uluslararası normların ve kuralların, gelişmiş ülkelerin artan yaptırım gücü ile de desteklenerek giderek ağırlık kazandığı görülmekte, az sayıdaki gelişmiş süper güç sahibi ülkelerin dünyanın politik ve ekonomik coğrafyasını yeni baştan ve kendi çıkarları, gereksinimleri doğrultusunda düzenleme istekleri, artan bu yaptırım gücüne temel oluşturmaktadır.

Bu bağlamda, ülkelerin diğer ülkelerdeki gelişmelerden soyutlanmış olarak etkin ve sağlıklı ulusal politikalar oluşturmaları da giderek güçleşmekte bir başka tanımla güçleştirilmektedir.

Dünya nüfusunun %6'sına sahip ABD, bütün insanlığın ürettiği enerjinin %40'ından fazlasını tüketmektedir. Diğer birkaç ülkeyi de kattığımızda ortaya inanılmaz rakamlar çıkmaktadır. Bir avuç insanın herşeyin bu kadar fazlasını alıyor olmasının hiç bir adalet, eşitlik ve ekonomik rasyonalite ile açıklanabilir yanı yoktur. Dolayısı ile onların çıkarlarına, ihtiyaçlarına yanıt verebilecek bir 12 W'temin en azından süregelen bu düzenin devamının sağlanması gerekmektedir. Bu yapılanmalar da kitlere, yeni bir barış, işbirliği ve refah çağı oluşumu diye empoze edilmeye çalışılmaktadır 12 W.

İlk olarak körfez savaşı ile birlikte gündeme gelen yeni dünya düzeninde, şimdi sıra 012 X'kurallarını, kur12 X'hrını, düzen içinde yer alacak birimlerin davranışlarını ve aralarındaki ilişkinin kurallarını belirleyecek normların bütünlüğünü ortaya koymaya ve zaman içerisinde de bu normlara işlerlik kazandıracak kurumların oluşturmaya geldi. Bu yeni düzen, bir avuç ülkenin kendi çıkar ve gereksinimleri doğrultusunda düzenlenecekse, kurallarının da ona göre belirlenmesi kaçınılmazdır.

Bu bağlamda, 1993 yılında tamamlanan URUGUAY TURU, küreselleşme sürecinin dünya ticaretinin çok yönlü olarak serbestleştirilmesi konusunda katettiği önemli bir aşama olmuş, URUGUAY TURU sonunda varılan anlaşma ile uygulamayı yönetmek ve gözetmek için DÜNYA TİCARET ÖRGÜTÜ (DTÖ) kurulmuştur.

Ülkemiz DTÖ kuruluş anlaşması ve eklerini 26 Ocak 1995 gün, 4067 sayılı kanun ve 95/6525 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile onaylamış ve 31.12.1994 tarihinde yürürlüğe koymuştur. GATT yükümlülüğümüz ise devam etmektedir.

Avrupa entegrasyonu hareketine tam katılma iradesini açıklamış olan ülkemiz AT ile tam üyelik hedefi doğrultusunda gümrük birliği sürecine de girmiştir.

Uluslararası bu yükümlülüklerimizin uzantısı olarak ta 5 Nisan 1994 ekonomik önlemler uygulama planı kısa ve uzun dönemli programlar olarak uygulamaya konulmuş bulunmaktadır, özelleştirme uygulamaları da bu entegrasyon yapılanmasının bir ayağını oluşturmaktadır. Ancak VII. planda da vurgulandığı gibi tüm uğraşlara karşın bugüne kadar özelleştirme çalışmalarından ve özel kesimden beklenen katkılar sağlanamamış, yatırımların planlı bir şekilde sürdürülmesi gerçekleştirilememiştir.

Uluslararası anlaşmalarda üstlenmiş olduğumuz yükümlülüklerimizle orantılı olarak uygulama aşamasına geçirilen norm ve kuralların, anlaşmaların bütünlüğü ile uyumlu işlerlik kazanamamasının nedeni, ortaya çıkan birbiri ile ilişkili yasal ve toplumsal sorunlardır. Başta Anayasa ve ilgili yasalar olmak üzere toplumda bugüne kadar kabul görmüş ve kökleşmiş geleneksel yapı ve değerler sistemi, ortaya çıkan sorunların kaynağını oluşturmaktadır.

Toplumsal uzlaşım sağlanamadan ve ayrıcalıklı yaklaşımlarla yapılan uygulamalar bu nedenle planlanan zamanda bitirilememiş ve tam işlerlik sağlanamamıştır. Bu durum VII. planda eğitim ve haberleşme altyapısı ile iş gücü

piyasası başta olmak üzere ekonomik ve sosyal altyapıda, devletin ekonomideki rolü ve organizasyon yapısında köklü değişiklikler yapılması, bu kapsamda eğitim, enerji, bilim, teknoloji, sanayileşme, ticaret, rekabet ve işgücü piyasalarıyla ilgili politikaların yeniden düzenlenmesi gerekir şeklinde önemle vurgulanmıştır.

Günümüzde, ülkelerin, diğer ülkelerdeki gelişmelerden soyutlanmış olarak etkin ve sağlıklı ulusal politikalar oluşturmalarının güçlüğü ortadadır. Ancak gelişmiş ülkelerin kendilerine daha fazla kaynak aktarımı yapmasına temel oluşturan bu yeni dünya düzeninin norm ve kurallarını geliştirmekte olan bizim gibi ülkelerin, bilinçsiz ve ulusal çıkarlarını asla düşünemez yaklaşımlarla kabullenmeleri, toplumsal ve sosyal yaşam dengelerinde onarılmaz yaralar açmakta, gelişmiş ülkelerle olan refah düzeyi ölçütleri aleyhimize bozulmakta, bozuldukça da onların yeni yaptırımlarını, bağımlılığımızı her geçen gün artacak şekilde kabullenmek durumunda kalmaktayız.

Bu arada, gelişmiş ülkeler de, kendi aralarındaki paylaşım ve güç dengeleri arayışında genel ve bölgesel anlaşmalar ortaya koymakta, mevcut anlaşmalara ilaveler veya yenilerini yaparak geliştirmekte olan ülkeleri yeni norm ve kurallarına uymaya zorlamakta, başka bir deyişle onları adeta uymaya zorunlu kılmaktadırlar.

Aralık 1994 tarihinde dönemin Enerji Bakanı Sn. veysel ATASOY tarafından imzalanan ve ülkemize yeni yükümlülükler getiren AVRUPA ENERJİ ANLAŞMASI ve ekleri de bu yaklaşımla değerlendirildiğinde, VII. plan döneminde öngörülen yeni düzenlemelerin, mevcut tüm sorunlara çözümler getireceği aldatmacası ile ülkemizi daha da ağır yükümlülükler altına sokacağını, yapılacak uygulamaların da bugüne kadar yapılardan çok daha köktenci önlemler içereceğini, enerji sektörümüzü, çalışanlarını, dolayısı ile toplumumuzu de-

Devamı Sayfa 11'de

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

• AYDA BİR ÇIKAR • ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ÜYELERİNE ÜCRETSİZ YOLLANIR • YAYIMLANAN YAZILARDAKİ SORUMLULUK YAZARLARINA AİTTİR • ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ADINA SAHİBİ: **MUSA ÖZTUFAN** • YAZI İŞLERİ SORUMLUSU: **M. MACİT MUTAF**

ADRES: EMO İZMİR ŞUBESİ 1337 SOKAK NO:16 KAT:8 ÇANKAYA-İZMİR TEL/FAX: (0.232) 4893435 (PBX)

YAPIM: EGEMEN PRINT TEL: (0.232) 4222639

ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ 6. ULUSAL KONGRE VE SERGİSİ YAPILDI

Elektrik Mühendisleri Odası, Üniversitelerimiz ve TÜBİTAK'ın birlikte düzenledikleri elektrik-elektronik-bilgisayar mesleğini içeren en büyük toplantı olan Elektrik Mühendisliği Ulusal Kongrelerinin altıncısı, 11-17 Eylül 1995 tarihleri arasında Bursa'da gerçekleştirildi.

Aydınlatma, Ar-Ge, Bilgisayar ve Kontrol, Devreler ve Sistemler, Elektronik ve Mikrodalga, Elektrik Makinaları, Enerji Üretim, İletim ve Dağıtım, Eğitim, Güç Elektroniği, Haberleşme Tekniği ve Sistemleri, Ölçme Tekniği, Tıp Elektroniği ve Yüksek Gerilim Tekniği konularında toplam 265 bildirinin sunulduğu Kongre'de 5 çağrılı bildiri sunuldu, 4 panel düzenlendi.

"Alt Yapı Hizmetleri, Özelleştirme ve Düzenleyici Erk", "**Elektrik - Elektronik Mühendisliğinde Eğitim**", "Türkiye'de Elektrik-Elektronik Sanayiinin Konumu, AB ile Bütünleşmesi ve Perspektifler" ve "**Türkiye'nin Elektrik Enerji Sisteminde Yapısal Değişiklikler ve Politikalar**" konu başlıkları ile gerçekleştirilen panellerde ve "Bilgi Çağının Anahtar Teknolojisi, Mikroelektronik", "**Mikrodalga Enerjisinin Endüstriyel Uygulamaları**", "Bilgi Toplumu ve İnternet", "**Elektrik-Elektronik Sanayiinin Gelişiminde AR-GE'nin Önemi**" ve "Nükleer Güç Santrallerinin İşletilmesindeki Teknik Sorunlar ve Çevre" konu çağrılı Bildirilerde konularının uzmanları görüşlerini sundular.

Almira Otelinde gerçekleştirilen Kongre'nin açılış konuşmasını yapan EMO Bursa Şubesi Başkanı Faruk KOÇ, EMO'nun öz kaynaklara dayalı enerji üretimini savunduğunu belirterek Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın ve TEAŞ'ın son dönemde nükleer enerji santrallerini devreye almak istediğini belirterek, NES'i biraz daha tartışmak gerektiğini belirtti.

Kongre Yürütme Kurulu Başkanı ve Uludağ Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ali OKTAY, bilimsel niteliği giderek artan Ulusal Kongrelerde bildiri sunan, izleyici olarak katılan ve emeği geçen tüm çalışanlara teşekkür ederek Kongre çalışmaları ve program hakkında bilgi verdi. Daha sonra kürsüye gelen Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mehmet KIRBIYIK konuşmasında,



ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ 6. ULUSAL KONGRE VE SERGİSİ YAPILDI

Elektronik ve Fizik dalındaki gelişmelerin tıp gibi birçok sektöre ışık tuttuğunu belirtti. Üniversitelerimizin temel görevinin bilim ve teknoloji üretmek olduğunu vurgulayan KIRBIYIK, bilimin teknolojiyi doğurduğunu ancak bilimin ilerlemek için teknolojileri kullandığını söyleyerek sanayici ve işadamlarının AR-GE'ye henüz girmediklerini ancak Gümrük Birliği'nin buna zorladığını belirtti.

EMO Başkanı Teoman ALPTÜRK konuşmasında, özgür tartışma ortamlarının bilimsel düşüncelerin ortaya koyulmasında önemli kazanımlar sağladığını vurgulayarak, çağımızın ileri teknoloji ve enformasyon çağı olduğunu, sanayinin rekabet edebilmek çağın gereklerine uymak zorunda olduğunu belirtti.

"Ülkemizde bilimin savunucuları mühendislerin önemli sorunları vardır. Özellikle mühendislerin örgütlenmesinin ve sendikalaşmasının önü açılmalıdır.

Enerji gereksinimi her yıl % 8, bu yıl % 10 artan ülkemizde yeni enerji kaynaklarına gereksinim vardır." şeklinde konuşmasını sürdüren ALPTÜRK, bu Kongre'nin pek çok yeni boyutlar getireceğini belirterek sözlerini tamamladı.

EMO Başkanından sonra söz alan TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Ünal ERDOĞAN şunları söyledi;

"Son yüzyılın gelişmişliğine damgasını vuran meslek elektrik mühendisliğidir. Gelişmeler o kadar hızlı ki ilerlemeyi izlemezsek 5 yılda mesleğimizi yapamayız.

Ülkemizin 2010 yılındaki enerji üretim ve tüketim değerlerini tutturması mümkün değil, planlamaların daha gerçekçi yapılması gerekir."

Açılış konuşmalarında son olarak söz alan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Aytekin AKAGÜN, enerji sektörünün önemli bir sektör olduğunu belirterek başladığı konuşmasına 2010 yılında 312 milyar kWh kurulu güce ulaşılacağını bildirdi. Mevcut tesislerin rehabilitasyonunun enerji politikalarının temelini oluşturduğunu söyleyen AKAGÜN, 2005 yılına kadar 2 nükleer enerji santralinin planlandığını açıkladı.

Toplam 25 firmanın katıldığı Elektrobil'95 sergisinde elektrik-elektronik-bilgisayar teknolojisindeki son gelişmelerle üretilen ürünler izleyicilere sunuldu.

Şubemizin biri çağrılı bildiri olmak üzere 3 bildiri ile katıldığı Kongre'nin bildiriler kitabı Şubemizden temin edilebilir.

TÜRK TELEKOM A.Ş.'de ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Özelleştirme yolunda ilerleyen Türk Telekom A.Ş.'de çalışan teknisyenlere 15 Ağustos 1995'ten geçerli olmak üzere % 25 dolayında ücret artışı getirilmesinin ardından olayı bahane eden bir grup PTT çalışanı mühendis, PTT MÜHENDİSLERİ DERNEĞİ ismi ile bir dernek kurarak bu kurumda çalışan üyelerimizi bu derneğe üye yapmak üzere çalışmalara başladı.

Birbirleriyle bağlantılı iki gelişmeyi değerlendiren Yönetim Kurulumuz aşağıdaki açıklamanın PTT çalışanı üyelerimize gönderilmesine karar verildi.

"Sayın Üyemiz

Türk Telekom A.Ş. bir genelge ile telefon hizmetlerinde çalışan (118, 133 gibi servisler) mühendis dışındaki teknik elemanlara Ağustos ayından

geçerli olmak üzere yaklaşık % 25 düzeyinde ücret artışı getirmiştir.

Kurumda çalışan tüm personel ekonomik olarak güç durumda iken, çalışma şartlarının zor olduğu bölümleri cazip hale getirmek gibi bir amaçla personeli ayırmak mantıklı bir açıklama olamaz. Resmen açıklanmayan ancak Kurum çalışanı üyelerimizin bize aktardığı bilgiler, teknisyenlere yapılan ücret artışlarının Kurumda örgütlü Teknisyenler Derneği'nin çabası sonucu gerçekleştiği şeklindedir.

Teknisyenlere yapılan ücret artışlarının ardından PTT Mühendisler Derneği'nin kurulması bize ulaşan bilgilerin doğru olabileceğini düşündürmektedir.

Bu gelişmeler karşısında Sizlerin dikkatini çekmek istediğimiz iki nokta vardır.

Öncelikle; PTT Teknisyenleri Derneği, PTT'deki özelleştirme girişimlerini olumlu bulmuş ve dergilerinde "Hayırlı olsun" mesajları ile kutlamıştır.

Özelleştirmenin olumlu ve olumsuz yönlerinin, bilimsel verilerin ve uluslararası uygulamaların açıklanmasına karşın bir kısım personelin özelleştirmeye evet demesi ve bunun sonucu rüşvet ya da sus payı olarak nitelenebilecek ücret artışı almasının başka bir şekilde yorumlanması mümkün değildir.

Gelişmelerin hemen ardından PTT Mühendisler Derneği'nin kurulması bu düşüncemizin haklı olduğunu gözler önüne sermektedir.

Tüzüğü, Polatlı Postası Gazetesi'nde yayınlanan PTT Mühendisleri Derneği'nin amaç maddelerine bakıldığında; mühendislerin sosyal, kültürel ve mesleki meselelerini incelemek, yardımlaşma ve dayanışmalarını sağlamak, ülkenin teknolojik gelişimine yararlı elemanlar yetiştirmek, mesleki, teknik kurslar açmak vb. maddeler görülmektedir. Aynı amaç maddelerini taşıyan anayasal bir kuruluş olarak Elektrik Mühendisleri Odası varken, bir kısım mühendislerin Odanın dışında bir örgütlenmeye yönelmesi ya da yöneltmesi yukarıda belirttiğimiz açıklanmayan temel yaklaşımların siyasi bir sonucudur.

Hiç kimse Meclis'in çalışmalarını beğenmediği için aynı amaca yönelik başka statüde bir Meclis kuramaz. Ya-



"GÜMRÜK BİRLİĞİ SÜRECİNDE ÖZELLEŞTİRME" PANELİ YAPILDI

sal olarak EMO ile ortak amaçlar taşıyan dernek kurulamaz. Aynı amaç için mücadele edecek üyelerimizin bu çabalarını EMO çatısı altında sürdürmek yerine başka oluşumlara yönelmesini iyiniyet sınırları içinde kabul edemeyiz.

Taleplerimizi ve düşüncelerimizi ilettiğimiz Türk Telekom A.Ş. yetkililerinin çalışma barışını bozan bu hatasını en kısa sürede düzeltmesini bekliyoruz."

ALİAĞA PETKİM'de SİYASİ KADROLAŞMA

Ülkemizin önemli sanayi kuruluşu PETKİM'de boş bulunan kadrolar için yapılacak atamalarda siyasi tercihler ön planda tutuluyor. Son örneği 8 Eylül 1995 yapılan tayin ve atamalarda görülen özellikle MHP eğilimlilerin gözetildiği ve önemli mevkilere getirildiği PETKİM'deki son gelişmeler hem çalışanlar arasında huzursuzluk yaratmış hem de mesleki bilgi ve deneyimin önemli olduğu yerlere deneyimsiz kişilerin getirilmesi sonucu verimsizlik ve iş güvenliği sorunlarının çıkmasına neden olmuştur.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak teknik ve mesleki özelliklere dikkat edilmesi gereken yerlere yalnız siyasi eğilimler gözönüne alınarak yapılan atamaların hatalı ve yanlış olduğunu belirtiyor, tayin ve atamaların geri alınmasını istiyoruz.

"GÜMRÜK BİRLİĞİ SÜRECİNDE ÖZELLEŞTİRME" PANELİ YAPILDI

Şubemiz ve Kimya Mühendisleri Odası Ege Bölge Şubesinde düzenlenen Panel, 23 Eylül 1995 tarihinde Atatürk Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Musa ÖZTUFAN'ın yönettiği Panel'e katılan panelistler konuşmalarında Gümrük Birliği ve Özelleştirme konusundaki görüşlerini şu şekilde dile getirdiler.

Ayfer EĞİLMEZ (KMO II. Başkanı): Avrupa Birliği ekonomik birlik özelliğini yitirerek siyasal birlik oldu. Yalnız bir bakanın imzası ile yapılan Ankara Anlaşması ile Türkiye'nin bütün kararlarının AB'den geçmesini gerektirdi. Günümüzde rekabet üretim artması ile sağlanabilir ancak ülkemiz ucuz işgücü ile rekabet edebilir. Bu da doğru bir rekabet şekli değildir. Şu an karar sürecinde bulunmadığınız bir yapıya gereken akreditasyonlar yapılmadan giriyoruz. Bu konu yeterince tartışılmamıştır.

Can ERSOY (KOSGEB İzmir Bölgesi-Uzman): Gümrük Birliği süreci orta ve küçük ölçekli sanayiciler için çok önemli ancak sorunlar var. Örneğin, şu an Milli Kalite Konseyi yok.

Prof. Dr. Korkut BORATAV (Ank. Üni. Siyasal Bilgiler Fak. Öğr. Üyesi): Avrupa Birliği mülkiyet üzerine bir tercih belirtmemiştir. Ancak tüm Avrupa ülkele-

Dinar'da meydana gelen deprem felaketinde hayatını kaybedenlerin yakınlarına ve halkımıza başsağlığı diliyoruz. Devletimizi yaşamın her alanında göreve çağırıyor ve tüm üyelerimizi felaketzedelerle dayanışma sorumluluğuna davet ediyoruz.

rinde farklı hızlarda özelleştirme yapılmaktadır. Ülkeler Gümrük Birliği konusunda samimi değiller. Genellikle her ülke kendi iç pazarını korumak istiyor. Doktrin şudur; Dış dünya bana ne kadar açılıyor, ben ne kadar pazarımı açayım? Yani ihracat iyi, ithalat kötü. Burada denge boyutu önem kazanıyor. Aksi durumda dış pazar seni tehdit eder ve ekonomik yıkım gelir.

Gümrük Birliği'nde önemli olan emeğin serbest dolaşımıdır. Kapitalizmin gelişme kanunları eşit değil yani emeğin serbest dolaşımı kapitalin dolaşımı kadar rahat olamaz.

Gümrük Birliği'nin Türkiye'ye getireceği avantajlar GATT yüzünden 10 yıl içinde yok olacaktır. Özelleştirmeye yönelik olarak hazırlanan senaryo ve yapılan kampanyalar sonucu bazı aydınlar bile yönlendirildi. KİT'ler özel sektörden daha başarılıdır. Çünkü KİT'lerin etkileri azalmamıştır. KİT açığının kamu maliyesini batıracağı iddiası da tamamıyla yanlıştır. KİT'leri sömürenler politikacılar. Ayrıca bazı sektörler özelleştirilebilir deniyor. Bugün sütte başlayan özelleştirme yarın eğitimde, sağlıkta, herşeyde yapılacaktır. Yani sosyal devlet yok edilecektir.

Güngör KAVADARLI (EBSO Temsilcisi): 30-40 yıldır çürümüş düzen değişmelidir. GB ve özelleştirme Türkiye için çok yararlıdır. Özelleştirme olmadan GB'ye girilmemelidir. Türk insanının yaratıcılığını göstermesi için itilmesi gerekir. Türk insanının pratik zekası Avrupalıda, Amerikalıda yok. GB'ye giriş süresi pazarlık konusudur. Avrupa'nın çıkarı olmasa Türkiye'yi GB'ye almaz.

Doç. Dr. Yurdakul CEYHUN (ODTÜ Müh. Fak. Elk. Böl. ögr. Üyesi): Sanayi ürünlerini kullanan değil, sanayi üretimini yapan sanayi toplumdur. Bilgi trafiğini denetlemek için telekomünikasyon sektörü gerekli. Enformasyon teknolojisi ya-

kın gelecekte birinci sektör olacak. Batı'nın T'leri almaktaki amacı mal satmak. Çünkü araştırma-geliştirme ve pazarının en yoğun olduğu sektör T'dir.

İzleyicilerin sorularının yanıtlanması ile son bulan Panel'deki konuşmaları Bültenimizin bundan sonraki sayılarında yayınlamaya çalışacağız.

İZMİR DEMOKRASİ PLATFORMU

1 Eylül Dünya Barış Günü etkinliklerini düzenleyen İzmir Demokrasi Platformu, 21 ve 27 Eylül 1995 tarihlerinde yaptığı toplantılarla çalışmalarını sürdürdü.

Platform, toplantılarda aşağıdaki konuları görüştü:

* 1 Eylül Dünya Barış Günü Mitin-gi'nin değerlendirilmesi,

* Buca Cezaevi olayları ve gözaltı süreci,

* Türk-İş grevleri ve dayanışma,

* Demokrasi Platformu İç Tüzük Taslağı değerlendirilmesi.

Buca Cezaevi'ndeki gelişmeleri yakından izleyen Platform, gelişmelere ilişkin

görüşlerini 23.09.1995 tarihinde yaptığı basın açıklaması ile kamuoyuna duyurdu.

İZMİR MESLEK ODALARI ÇALIŞMALARI

Dönem sözcülüğünü İzmir Barosu'nun yürüttüğü İzmir Meslek Odalarının 28 Eylül 1995 tarihinde yapılan toplan-tısının gündemini, ESHOT hatlarının özelleştirilmesi ve kent içi ulaşımında ring seferlerine yönelik yeni uygulamalar karşısında ortak görüşler belirlemek oluşturdu.

MARMARİS TEMSİLCİLİĞİ'nde GÖREV DEĞİŞİMİ

Marmaris'te bulunan üyelerimizin 1 Eylül 1995 tarihinde gerçekleştirdikleri toplantı sonucu Marmaris İlçe Temsilciliği'ne İlker HEKİMOĞLU ve Mehmet YILMAZ seçilmiştir.

Görevi devralan arkadaşları kutluyor, uzun yıllardır temsilcilik görevini yürüten Mehmet TETİK'e çalışma ve katkılarından ötürü teşekkür ediyoruz.



IEC 364 ve DIN VDE 0100 NORMLARI SEMİNERİ YAPILDI

Ülkemizde kullanılan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliğinin temelini oluşturan VDE 0100 normunun günümüz değişikliklerinin üyelerimize aktarılması hedeflenen seminer, 19-20-21 Eylül 1995 tarihlerinde Şubemiz Eğitim Merkezinde çalışmalarını Almanya'da yürüten Elektrik Elektronik Y. Müh. İsmail KAŞIKÇI tarafından verildi.

Seminerde, IEC ve DIN VDE normları üzerine genel açıklamalar, normların tarihçesi, pratikteki yeri, günümüzdeki A.G. tesisatlarındaki yenilikler, sistem kuralları, tehlikeli akımlara karşı önlemler, tesisatların topraklanması, A.G. topraklamaları üzerine bilgiler, işletme öncesi testler, özel binalara ait tesisatlar, yıldırıma karşı yapı içi ve dışı koruma tesisatları, hastahane veya tıp merkezleri elektrik tesisatları, insanların yoğun olarak bulunduğu yapıların elektrik tesisatları ile ilgili bilgiler sunuldu.

KALİTE EĞİTİM VE DANIŞMA MERKEZİ ETKİNLİKLERİ

ISO 9000 KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

(21 - 22 KASIM 1995)

* ISO 9000 Standartlar dizisinin tanıtımı ve tarihsel gelişimi * Kalite Sistemi * Yönetim Kademesinin Yapması gereken işlemler * İşletme İçinde Alınması Gereken Önlemler * Tasarım, Üretim, Sevkiyat ve Depolama İşlemleri * Satış ve Satış Sonrası Servis * Kuruluş İçerisinde Kalite Sistem Denetimi * Oluşan Aksaklıklar İçin Düzeltici ve Önleyici İşlemler * Satın Alma ve Yan Sanayi İşlemleri * Ölçüm, Test, Muayene ve Kalibrasyon İşlemleri * Kalite Kayıtları ve Üretim Kontrol Teknikleri * Çeşitli Örnekler ve Yorumlar

DOKÜMANTASYONEĞİTİMİ

(12 - 13 ARALIK 1995)

* ISO 9000 Dokümantasyon Üçgeni * Kalite Politikası * Kalite El Kitabı * Yetki ve Sorumluluklar * Prosedür Yazılması ve Güncelleştirilmesi * Talimat Yazılması ve Güncelleştirilmesi * Dokümantasyon Kontrolü * Kalite Planları * Kalite Kayıtları ve Arşivleme * Dokümantasyonun Önemi * Kalite El Kitabı Hazırlanması * Çeşitli Örnekler ve Yorumlar

ÜCRET:

ISO 9000 Kalite Güvence Sistemi : 12.000.000 TL.
Dokümantasyon Eğitimi : 12.000.000 TL.

EMO Hesap Numaraları:

T.İş Bankası Alsancak Şb.(5941) • Akbank Gazi Bulvarı Şb. (4880-1/DHU/01) • Vakıfbank Alsancak Şb.(2018164)

BAŞVURU: Talatpaşa Bulvarı No: 17/1 Alsancak/İzmir
Tel: 421 35 45 Fax: 464 32 00

SEMİNER YERİ: EMO İzmir Şubesi Eğitim Merkezi

Talatpaşa Bulvarı No: 17/1 Alsancak/İzmir

• Katılım 20 kişi ile sınırlıdır. • Eğitimler 09.30-16.30 saatleri arasında yapılacaktır. • Katılım ücretlerine eğitim dokümanları, öğle yemekleri ve ara ikramlar dahildir. • Eğitim programları için Kalite Eğitim Merkezi'ni arayarak rezervasyon yaptırılması ve havale dekontunun EMO'ya fakslanması gerekmektedir.

**EMO'96 AJANDASI VE
EEB'96 KATALOĞU
HAZIRLANIYOR**

Ülkemizde elektrik, elektronik, bilgisayar alanında çalışmalarını sürdüren sanayi, ticaret ve hizmet kuruluşlarının tanıtıldığı firma tanıtım bölümünün yanı sıra sektörümüzü ilgilendiren temel teknik konuları, ulusal ve uluslararası fuarlar listesi ve günlük kullanımı ile üyelerimizin sürekli başvurabileceği el kitabı görevini de yerine getirecek olan EMO'96 Ajandası ile gelişkin bir ürün-hizmet/firma tanıtımını amaçlayan EEB'96 Kataloğunda yer almak isteyen kişi ve kuruluşların Şubemize başvurması yeterli olacaktır.

BİLGİSAYAR KURSLARI (Hafta İçi)

AUTO CAD R 12

30 Saat P.tesi-Salı-Cuma (17.30-19.15) 3.000.000 TL.

WINDOWS/WORD/EXEL

50 Saat P.tesi-Salı-Cuma (19.30-21.15) 4.000.000 TL.

DOS

16 Saat Çarş.-Perş.-Cuma (17.30-19.15) 1.200.000 TL.

DOS

16 Saat Çarş.-Perş.-Cuma (19.30-21.15) 1.200.000 TL.

• HER KURSIYERE BİR BİLGİSAYAR
• FİRMALAR İÇİN ÖZEL SINIFLAR

İNGİLİZCE SOHBET TOPLANTILARI

Perşembe Günleri Saat: 18.30'da
Katılım: 500.000 TL.

**EMO
V. MİNİ FUTBOL TURNUVASI**

Her yıl bahar aylarında gerçekleştirilen mini futbol turnuvalarının beşincisi düzenleniyor. Turnuvaya katılmak isteyen üyelerimizin kişi veya takım olarak Şubemize başvurmaları ve isimlerini Sedat GÜLŞEN'e yazdırmaları gerekmektedir.

GELENEKSEL

EMO GECESİ

**9 ARALIK 1995
SAAT: 20.00**

**BALÇOVA KAPLICA TESİSLERİ
(Kardelen Salonu)**

K U R S

Temel Algoritma - Pascal Programlama

Başlangıç: 21 Ekim 1995 C.tesi/Pazar (13.00 - 16.00)
Ücret: 4.000.000 T.L Süre: 50 Saat

• Temel Algoritma & Akış Diyagramları (Flow Charts) • Programlama Dilleri Hakkında Bilgi (Interpreter Languages-Compi-ler Languages-P Code Generatör Languages) • Veri Yapıları (Stack, Pointer vs.) • Turbo Pascal Dili ve Komutları • İleri Derece Pascal Kullanımı ve Programlama Teknikleri • Image Processing Mantıkları ve Turbo Pascal ile Örnek Programlar

Kütük Yönetimi

(File Organization & Data Base Management)

Clipper Programlama

Başlangıç: 21 Ekim 1995 C.tesi/Pazar (16.00 - 19.00)
Ücret: 4.000.000 T.L Süre: 50 Saat

• Veri Tabanı (Data Base) - Kütük (File) Nedir? • İlişkisel Veri Tabanı Nedir? İncelenmesi ve Çeşitli Karşılaştırmalar. • Sıralı Erişimli Kütükler • Doğrudan Erişimli Kütükler (Anahtar Adres Dönüşümleri Algoritmaları - Hashing Yöntemleri - Mid-Square, Dividing, Shifting vs.) • İndeks Sıralı Erişimli Kütük Yapıları • Sanal Bellek Erişimli Kütük Yapısı (VSAM) • Çoklu Anahtar Erişimli Kütük Yapısı (Multi-Key Indexed Files) • Clipper Programlama ve Data Base Management Mantıkları, Clipper ve Pascal Dillerinde Yukarıda Anlatılanların Örneklenmesi.

S E M İ N E R L E R

**ENDÜSTRİDE HARMONİK PROBLEMİ VE ÖNLEMLERİ
(TANITIM SEMİNERİ)**

Elk.Yük.Müh. **Güngör GÜRSEL** - Yrd.Doç.Dr. **Erginer UNGAN**
(Bu seminer ileride eğitim şeklinde verilecektir.)

26 Ekim 1995 (Perşembe) Saat: 18.30
Yer: EMO İzmir Şubesi Eğitim Merkezi

MİKRO DENETLEYİCİ EĞİTİMİ

***8051 Ailesi ve 83C750 Uygulamaları**

***8051 Genel Tanıtım**

***DS750 Yazılım Geliştirme Seti**

***83C750 Uygulamaları**

Tarih: 6-7-8-13-14 KASIM 1995

Sunan: Cihat AYTAÇ

Ücret: 2.000.000.TL

Not: kurs 19.30 - 22.30 (Toplam 14 saattir.)

Yer: EMO İzmir Şubesi Eğitim Merkezi

PL7-1 ve PL7-2 SEMİNERİ (SEM SCHNEIDER)

Kapsam: Genel PLC çalışma prensipleri, temel mantık işlemleri(AND, OR, NOT), fonksiyon blokları (zamanlayıcı, sayaç, adım sayacı), Ladder ve Grafcet programlamaları, tambur ve text bloklarıyla ilgili örnekler, bit ve word üzerinde işlemlerin uygulamaları.

Kurs Araçları: TSX T317 PLC:TSX17-20

Tarih: 13-17 Kasım 1995

Saat: 9.30-16.30

Ücret: 11.900.000+KDV (Eğitim notları, öğle yemekleri ve ikramlar dahil)

(Kurs ücretleri Y.K.B. Göztepe Şubesi 6211-7 İST. he-sabına yatırılacaktır.)

Yer: EMO İzmir Şubesi Eğitim Merkezi

**ATV SEMİNERİ
(ASENKRON MAKİNALARDA HIZ KONTROLÜ)**

Tarih: 1-2 Kasım 1995 Saat: 9.30-16.30

Ücret: 4.500.000+KDV

(Eğitim notları, öğle yemekleri ve ikramlar dahil)

(Kurs ücretleri Y.K.B. Göztepe Şubesi

6211-7 İSTANBUL hesabına yatırılacaktır.

Yer: EMO İzmir Şubesi Eğitim Merkezi

CE MARKING SEMİNERİ

***CE ONAYI**

***SAFETY (GÜVENLİK) YÖNETMELİĞİ**

***EMC YÖNETMELİĞİ**

***EN NORMLARI**

***İLGİLİ TESTLER**

***ONAY ALMA YÖNTEMLERİ**

Tarih: 26 Ekim 1995 Perşembe Saat: 18.30

Sunan: Sertaç BELLER (VESTEL ELEKTRONİK)

Yer: EMO İzmir Şubesi Eğitim Merkezi

(ELEKTROMANYETİK UYUMLULUK- GÜVENLİK)

AT'ye İHRACATTA STANDARTLAR ve

ONAY PROSEDÜRLERİ SEMİNERİ

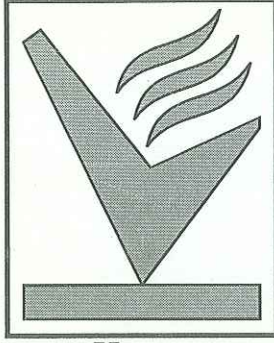
Avrupa pazarında ve iç piyasada ürünlerini onaylatmak zorunluluğu da olan ve ayrıca almaları gereken önlemleri öğrenmek, ileriye dönük hedef ve amaçların önemi kavramış kişi ve kuruluşlara yönelik olarak hazırlanan Seminer, 3 Kasım 1995 tarihinde İstanbul'da yapıyor.

Konu başlıkları ve katılım koşullarını öğrenmek isteyen üyelerimiz geniş bilgiyi Şubemizden alabilirler.

E L E K T R İ K M Ü H E N D İ S L E R İ A R A N I Y O R

EMO İzmir Şubesi'ne bağlı Manisa ve Denizli Temsilcilik Birimlerinde profesyonel olarak görevlendirilmek ve Şube merkezinde Yapı Denetim Sorumlusu olarak çalışmak üzere elektrik mühendisleri aranıyor.

Adayların Şube veya Temsilciliklerimizden alacakları başvuru formlarını 31 Ekim 1995 tarihine kadar Şubemize ulaştırmaları gerekmektedir.



MÜTAŞ

Firmamız, sanayi tesislerinde elektrik iletimini, dağıtımını ve kontrolünü kullanışlı ve ekonomik çözen, güvenilir modern sistemleri, EAE Elektrik A.Ş.'nin bayiliği ile sizlere ulaştırmaktadır.

EAE

E-Line Bus-Bar Kanal Sistemleri (32 A 4000 A)

1. Planlama kolaylığı
2. Süratli ve kolay montaj
3. Güvenli elektrik iletimi ve dağıtımı
4. Değişikliklere hızlı uyum sağlayabilme
5. Uzun ömür / demirbaş özelliği
6. Modern görünüm
7. Ekonomi

EAE

Üniversal Kablo Kanal Sistemleri

1. Yüksek taşıma kapasitesine sahip özel konstrüksiyon
2. Hafif ve ağır hizmete uygun modüler yapı
3. Standart pregalvaniz sac
4. Her çeşit mimari detaya kolayca uygulanabilen zengin aksesuarlar
5. Zengin askı elemanları ile çatı, tavan ve duvara hızlı montaj

EAE

Döşeme Altı Kablo Kanal Sistemleri

1. Modüler yapısı ile projelendirme kolaylığı
2. İnşaat malzemesinden tasarruf
3. Tüm modül ve aksesuarlarda pregalvaniz sac
4. Telefon, bilgisayar ve enerji kablolarını bağımsız taşıma
5. Yer döşemesi seviyesinde çıkış ünitesi

EAE

Parapet Sıva Üstü Kablo Kanal Sistemleri

1. Bürolarda tadilat gerektirmeyen montaj
2. Planlamada kolaylık, iç mimariyi tamamlayan dekoratif görünüm
3. Alüminyum çekme profil, elektrostatik fırın boya (Muhtelif renkler)
4. Modern elektrik, data ve telefon dağıtımı

MÜTAŞ

ELEKTRİK ELEKTRONİK SAN. VE TİC. A.Ş
H.Merdar İş Merk. 1203 Sokak No:10-K Yenışehir - İZMİR
Tel: (0.232) 457 67 54 - 459 81 26 Telefax: 457 06 95

YENİ EĞİTİM DÖNEMİNE GİRERKEN

Avni GÜNDÜZ
Elektrik Mühendisi

Tüm yaşam boyu öğrenim; yani beşikten mezara kadar. Ancak bu olguyu sadece öğrenim çağları için kabul etmiş gibiyiz. Daha sonrasında ve öğretim kurumları dışında bilgiye ulaşmak için pek fazla çabamız yok. Öğrenciler ve aileleri yetkililerin yetkisiz olduğu ve adeta kendi kendine işleyen bu alanda yine koşuşturmaya başladılar. Yeni bir eğitim ve öğrenim yılı daha başladı.

İlk önce neyi istediğimizi her koşulda çok iyi bilmeliyiz. Eğitimde, sağlıkta, sporda vs. Sonra da ona uygun alt yapıyı hazırlamalıyız. Okul, öğretim elemanı ve finans kaynaklarını yeterli hale getirmeliyiz; yoksa etrafımızda bolca gördüğümüz yarı cahilleri yetiştirmeye devam ederiz ki, en tehlikeli olanı budur.

Aslında çocukların, velilerin değil hepimizin sorunu eğitim. Okul sonrasında ise insan yaşamını daha kolay, yaşanabilir ve değiştirilebilir yapmak için sürekli eğitim şart. Bilgi amaç değil, üreticilik ve yaratıcılıkta bir araçtır. Günümüzde yüksek teknoloji alanındaki yarış insan ve bilgi arasındadır. Bilgiyi alan ve onu yeni ürün haline getirenler bir adım öne geçmektedirler.

Meslek alanlarında eğitimin kalitesi, toplumsal alanlardaki gelişmenin özünü iyi yakalayabilmemizi sağlar; çünkü her gelişmedeki sorunların karakteri kısa vadede tekniktir ve bu yönüyle teknik çözümler gerekmektedir. O halde teknik eğitimde alt yapıyı iyi kurmak zorundayız. Yüksek öğretim, orta öğretimin devamı olduğundan, orta öğretimden iyi yetişmiş olarak gelen öğrencilerle daha iyi sonuçlar elde edilmesi doğaldır.

Orta öğretimde ise durum içler acısıdır ve üstelik eğitim sistemi olmaması gereken şekilde devamlı olarak değiştirilmektedir. Bir sistemin başarılı olup olmadığını bile değerlendirecek zaman kalmamaktadır. Bilinen tek şey öğrencilerin akıl yürüterek problemleri çözebilmeleri yerine kazandıkları testçözümler kurnazlığıdır. Gelişmiş ülkeler ise zorunlu eğitimi 16 yaş sınırına uzatmışlardır.

Üniversitelerde mühendislik eğitimi için temel bilimler, mühendislik bilimleri, sosyal bilimler ve uygulamalı mühendislik bilimleri öğretilmektedir. Günümüzde 4 yıllık sürenin mühendislik eğitimi için yetersiz olduğu belirtilmekte, ya 5 yıl olması ya da temel bilimlerin orta öğretimde öğretilmesine çalışılmaktadır. Üniversitelerde son yıl öğrencilere elde ettikleri temel bilgilerin ileride nasıl kullanılacağı öğretilmelidir. Üniversiteyi bitiren bir kişiye ilk yıl %15 daha sonraki her yıl %5 bilgi eksilmesi olmaktadır. Kendisini yenileyemeyen bir mühendis 10 yıl içerisinde lise seviyesine gelmektedir. Bu nedenle meslek içi eğitim son derece önemlidir. Mühendislerin her yıl en az üç hafta seminerler veya benzeri şekilde eğitim görmeleri zorunludur. İşverenlerin bilgi gerektiren her şeyi üniversitelerin görevi olarak görmemeleri ve istihdam ettikleri elemanların meslek eğitimlerini üstlenmeleri uzun vadede herkesin çıkarınadır.

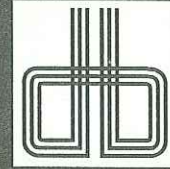
Eğitim insan haklarından birisidir. Kişi kendisini olabildiğince geliştirebilmelidir. İnsan soyunu eğitmek sadece bir sosyal görev değil insanın en soylu özelliklerinden biridir ve bunu sağlamak da devletin temel görevi olmalıdır. Gelişmiş ülkeler zo-



Eylül-1987 ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ DERGİSİ
DEĞİŞEN BİR ŞEY YOK!

runlu eğitimi 16 yaş sınırına çıkarmışlardır. Bunun anlamı açıktır. Yoksa, sadece katkı payı adı altında da olsa (Bu yıl mühendislik fakültelerinde harçlar 20.000.000 TL olmuştur.) parayı bulabilenlerin okuyabileceği, diğerlerinin kaderine terkedildiği bir eğitim sistemi yeni Mustafa Kemallerin yetişmemesi demektir.

Balkım
MÜHENDİSLİK ELEKTRİK San.Tic.Ltd.Şti.



DEMİRBAĞ
Bayiliği

Gazi Bulvarı No: 42/B Çankaya / İZMİR
Tel&Fax : (0.232) 4890725-4846421-4412745

Uluslararası Anlaşmalar ve TÜRKİYE

Baş tarafı Sayfa 3'te

rinden etkileyeceğini söyleyebiliriz.

Anılan anlaşma, anlaşmaya taraf ülkelerin yatırımcılarını, yerli yatırımcılarımız karşısında ülkemizde ayrıcalıklı konuma getirmekte, her türlü yatırımlarında yabancı eleman istihdamını öngörmekte, tüm kazançlarının ülke dışına transferini kolaylaştırmakta, daha da önemlisi anlaşmaya taraf ülkelerin onayı olmaksızın, ülkemizin TÜRK CUMHURİYETLERİ'yle ve ORTA DOĞU ÜLKELERİ ile yapmakta olduğu ve gelecekte yapacağımız enerji nakil tesisleri (yüksek-basınç gaz iletim boru hatları, yüksek gerilim elektrik iletim hatları, ham petrol iletim boru hatları, spesifik olarak enerji materyalleri ve ürünlerine ilişkin diğer sabit tesislerinden ürün alış-verişleri) ile ilgili ikili anlaşmaları geçersiz kılmaktadır.

Anılan anlaşmada, AB üyesi ülkeler aralarında anlaşarak ve kendi toplumlarının yararını gözetenerek yukarıda değindi-

ğimiz konularda her türlü enerji naklini, bizim erişemediğimiz üst teknolojiyi kullanarak ülkemiz topraklarından transit olarak geçirebilecek ve ülkemizin hiç bir itiraz hakkı olmayacaktır. Çünkü çoğunluğu oluşturan gelişmiş ülkeler, ülkelerin karşılıklı çıkarlarını düşünerek bu uygulamaları yaptıklarını belirtmektedirler.

Anılan anlaşma, kamulaştırma, mülkiyet hakları, patent haklarının korunması, teknoloji transferleri, rekabet ve enerji kaynakları üzerindeki hükümler konularında da ülkemizi çok yönlü yükümlülükler altına sokmakta, gelecek kuşaklarımızı önceden rehin almaktadır.

Dünya ile bütünleşme sürecinde karşılıklı bilgi akımının ve insanların haber alma özgürlüğünün son derece önem taşıdığını, dünyaya entegrasyon, demokrasinin işlemesi ve rantların azaltılması bakımından önem arz eden bilgiye, ilgili tüm kişi ve kuruluşların ulaşabilmesinin gerekliliğini söyleyen bugünkü yetkililer başta kendileri, bilgi edinme özgürlüğünü kısıtlamaktadırlar.

Demokratikleşme, hukukun üstünlüğü ve insan hakları gibi kavramların yeni dünya düzeninde ortak değerler olarak

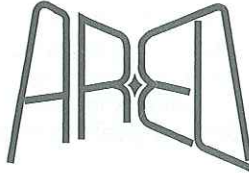
önem kazandığını dile getiren, "TÜRKİYE 21. yüzyıla çağdaş, üreten, gelirini adaletle paylaşan, insan haklarını ve demokratik özgürlükleri tam olarak kullanan barış içinde bir ülke olarak girmelidir." diyen yetkililere büyük sorumluluklar düşmektedir. Bu sorumlulukların başında açıklık politikası gelmektedir. Toplumun tüm kesimlerini ilgilendiren yapısal değişikliklerin toplumsal uzlaşım sağlamadan tekrar tekrar uygulamaya sokulması yeni gecikmelere neden olacak ve asla gerçekleşme olanağı bulamayacaktır.

Bu nedenle, böylesi bir anlaşmanın tüm ayrıntılarını yetkililer en kısa zamanda ülkemiz kamuoyuna açıklamak zorundadırlar.

Anlaşmanın duyarlı parlamenterlerce TBMM'ne getirilmesi ve tüm açıklıkla tartışılması sağlanmalıdır. Bu konuda meslek odalarına tarihi görevler düşmektedir.

Ülkemizin yönetiminden sorumlu yetkilileri, gerekli açıklamalardan kaçınmaları, diğer seçilmişlerin kamuoyunu aydınlatıcı tartışma ortamı oluşturmamaları halinde, toplumun gerçek temsilcileri olduklarını hiç bir zaman kanıtlayamaya-caklardır.

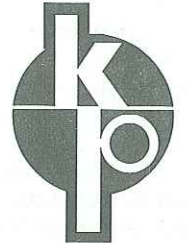
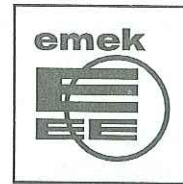
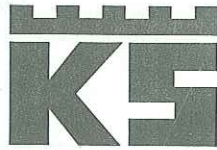
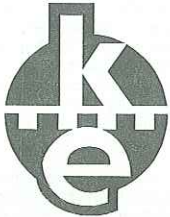
SIEMENS



GEC ALSTHOM



DEMİRER KABLO



MERLIN GERIN

EGE BÖLGESİ BAŞ BAYİLİKLERİ



**EM-KOL ELEKTRİK MALZEMELERİ
TİCARET ve SANAYİ A.Ş.**

Akdeniz Cad. No:5/G İZMİR Tel: (232) 4846600 - 4254733 Fax: 4843216

EMO İZMİR ŞUBESİ'NİN TARİHSEL GELİŞİMİ Toparlanma Yılları (1984-1985-1986-1987)

Ahmet BECERİK
Elektrik Mühendisi

1. GİRİŞ

12 Eylül Askeri Rejimi döneminde toplumsal dayanakları ile bağları kopartılarak yasal ve yasa dışı uygulamalarla **durağanlığa, dağınıklığa ve edilginliğe** zorlanan TMMOB ve bağlı odalar, 6 Kasım 1983 tarihinde yapılan milletvekili genel seçimleri sonrasında, ara rejimin teknik eleman örgütlenmesinde yarattığı olumsuz sonuçları ortadan kaldırmaya yönelik bir süreç yaşadı.

Toparlanma yılları olarak anılan 1980'li yılların ikinci yarısında, süregelen ara rejim ürünü depolitizasyon, bireyselleşme, yığınlık ve sadece kendisi için varolma olguları TMMOB ve bağlı odaların örgütlülüğünü önemli ölçüde etkilemiştir.

EMO İzmir Şubesi toparlanma sürecinde, zor yıllar olarak anılan ara rejim dönemi boyunca yaşanan pratiği ve sonuçları yaratıcı bir şekilde özümleyerek doğru değerlendirmelerde bulunmuş, geçmiş oda çalışmalarının bütün olumlu geleneklerini koruyarak şubemizin ana çalışma ilkelerini "**ülke ve toplum sorunları ile bağlantılı olarak meslek ve meslekdaş sorunlarına sahip çıkmak, ülkenin gelişmesine paralel olarak sektörümüze ilişkin sanayinin yönlendirilmesi, kaynakların olumlu bir biçimde kullanılması, bilimsel araştırma ve yatırımların ülke gerçeklerine uygun olarak genişletilmesi, çağdaş eğitim anlayışının yerleştirilmesi**" olarak belirlemiştir. Dönem boyunca Şubemiz bu ilkeler ışığında çalışmalarını sürdürmüş ve kurumsal yapısını güçlendirme mücadelesi vermiştir.

2. EMO İZMİR ŞUBESİ'NİN 15. DÖNEMİ

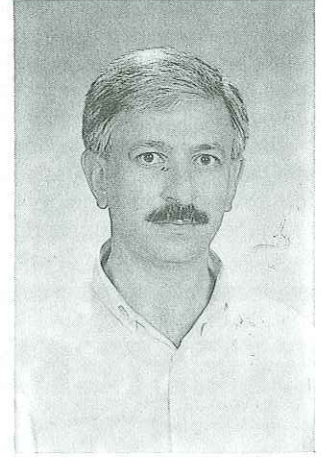
(25 Aralık 1983 - 28 Aralık 1985)

1983 yılında 66 ve 85 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle TMMOB kuruluş yasasında yapılan, Birlik ve bağlı odaların düzenlenecek olağan genel kurullarının iki yılda bir ve toplantı ve seçimler ayrı olarak 2 günde yapılmasını öngören değişikliğin ilk uygulandığı genel kurul özelliğini taşıyan EMO İzmir Şubesi 15. Genel Kurulu, 24-25 Aralık 1983 günlerinde gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul sonucunda seçilen yönetim kurulu yaptığı ilk toplantısında görev dağılımını aşağıdaki biçimde gerçekleştirdi.

Başkan : Haldun BÜYÜKDORA
Başk. Yard. : Mesut ULUTAŞ
Yazman : Mustafa KÜÇÜK
Sayman : Gürcan AYLANÇ
Üye : Namık ONMUŞ
Üye : Birol ŞEN
Üye : Mustafa DEMİRCİOĞLU

Yeni anayasa ve buna bağlı olarak hazırlanan yasalar çerçevesinde mesleki çalışmalarını yapmak durumunda olan EMO İzmir Şubesi elektrik mühendisliği hizmetlerinin geliştirilmesine yönelik 1982 yılında yeniden başlayan mesleki denetim uygulamasını sürdürerek SMM hizmetinin nitelikli bir şekilde gerçekleşmesi amacıyla, SMM bürolarının oda ile ilişkilerini geliştirmek, proje onay işlemlerindeki güçlüklerin çözüm yollarını araştırmak, ortak çalışma zorunluluğu olan diğer meslek mensupları ile ilişkiler



MUSTAFA KÜÇÜK

1952 yılında Ankara'da doğdu. İlk ve orta eğitimini Ankara'da tamamladıktan sonra 1976 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği bölümünü bitirdi.

EMO Ankara Şubesi'nde 1977-1978 yıllarında Şube Müdürü olarak görev yaptıktan sonra 1979 yılında Gölcük Tersane Komutanlığı'nda askerlik görevini tamamladı. 1980 yılında Emek İnşaat Büyük Efes Oteli Ek Bina İnşaatı'nda şantiye mühendisi olarak çalıştıktan sonra 1981 yılından günümüze sırasıyla BOEING, Holmes and Narver ve Vinnell-Brown and Root şirketlerinde önce kontrol mühendisi ve 1994 yılından başlayarak günümüze İşletme Şef Yardımcısı olarak görev yapmakta olup, evli ve bir kız çocuğu bulunmaktadır.

1980-1991 yılları arasında EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurullarında görev alan Mustafa KÜÇÜK, 13. dönemde sayman, 14. ve 15. dönemde yazman, 16. dönemde başkan, 17. ve 18. dönemde yönetim kurulu üyesi olarak görev üstlenmiş ve oda çalışmalarına öncü düzeyde büyük katkılarda bulunmuştur.

ve elektrik mühendisliği hizmetlerinde asgari ücretlerin günün koşullarına uygun ve daha uzun süre hayatta kalabilecek bir içerikle düzenlenmesi gibi geniş boyutlu konularda öneriler geliştirecek çözüm üretecek bir komisyon kurulmuş ve dönem içinde SMM üyelerin ilgi alanına giren konularda kimi düzenlemeler

yapılmıştır. "Proje Standartları", "İş başlama ve İş Bitirme Bildirim Formları" ve "Proje Asgari Ücretleri" konuya ilişkin olarak kurulan komisyonun ilk ürünleridir.

Öte yandan çalışma alanına giren konularda geçen dönemde 8 Ağustos 1983 tarih ve 18129 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan elektrik tesisatçıları hakkındaki yönetmeliğin kimi maddelerinde, 17 Mart 1984 ve 18344 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan yeni yönetmelikle değişiklik yapılarak mühendis dışındaki kesime belirli güçlere kadar plan yapma yetkisi tanınmıştır. EMO İzmir Şubesi, üyelerimizin aldıkları eğitim nedeniyle doğal olarak sahip oldukları hak ve yetkilerin bir bölümünün elektrik fen adamlarına da verilmesi uygulamasına ilk günden duyarlılık göstererek konunun oda birimlerinde tartışılmasını sağlamış ve EMO, TMMOB aracılığı ile yönetmeliğin ilgili maddelerinin iptali için Danıştay'a başvurmuştur.

Üyelerimizin mesleki çalışmalarına katkıda bulunabilmek, gelişen teknolojileri, standart ve yönetmeliklerdeki değişiklikleri üyelerimize aktarabilmek, yeni üyelerimizin eksikliklerini giderebilmek amacıyla olanaklar çerçevesinde meslek içi eğitim çalışmaları dönem boyunca sürdürülmüştür. 26-30 Kasım 1984 tarihlerinde Şube Lokali'nde gerçekleştirilen "**KORUMA / RÖLELER**" konulu seminer ile elektrik enerjisi üretim, iletim ve dağıtımında ana sorunlardan biri olan koruma konusunda gerek teorik gerekse pratik bilgiler ve bu konuda gelişen teknolojiler üyelerimize aktarılmıştır.

TMMOB'ne bağlı odaların büyük bölümünün 30. kuruluş yılı olan 1984 yılının Aralık ayı içerisinde EMO İzmir Şubesi, KMO ve MMO İzmir Şubeleri ile birlikte ortaklaşa olarak **Mühendislik Eğitimi** (15 Aralık), **Enerji Tasarrufu** (19 Aralık), **Malzeme Standartları** (22 Aralık) konularını içeren bir dizi panel düzenlenmiştir.

30. yıl kutlama etkinlikleri çerçevesinde 15 Mayıs 1985 tarihinde İzmir Tüpraş tesislerinde düzenlenen yemekli geceye katılan Şubemizin çeşitli dönemlerinde yönetim kurullarında görev alan 45 üyemize yönetici olarak Şubemize yaptıkları hizmetlerden dolayı **ONUR BELGELERİ** dağıtılmıştır.

Dönem içinde EMO İzmir Şubesi'ne bağlı temsilciliklerde yeni görevlendirmeler yapılarak **Ünay AFYONLU** (Muğla), **Süreyya KARASAKALOĞLU** (Ay-

dın), **Durmuş ARI** (Antalya) EMO Temsilciliklerine atanmıştır.

3. EMO İZMİR ŞUBESİ'NİN 16. DÖNEMİ

(29 Aralık 1985 - 9 Ocak 1988)

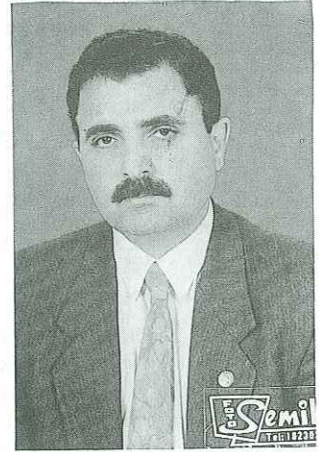
1982 Anayasası'na bağlı değişen mevzuat ve yaşanan deneyler sonrasında oluşan politik durgunluğun izlerinin büyük ölçüde arttığı bir ortamda, 28-29 Aralık 1985 günlerinde düzenlenen EMO İzmir Şubesi 16. Genel Kurulu'nda seçilen yönetim kurulu, yaptığı ilk toplantısında 12 Eylül Askeri Darbesi sonrası şubenin toparlanma sürecinde büyük katkıları olan Mustafa KÜÇÜK yönetim kurulu başkanlığına getirilerek aşağıdaki biçimde görev dağılımı gerçekleştirilmiştir.

Başkan	: Mustafa KÜÇÜK
Başk. Yard.	: Muammer ARGÜN
Yazman	: Mesut ULUTAŞ
Sayman	: Fikret ŞAHİN
Üye	: Nejat GÜRSOY
Üye	: Cevat ŞAHİN
Üye	: Erginer UNGAN

1980 sonrası Ekonomide Yapı Değişikliği (Transformasyon)" savları ile uygulamaya sokulan özelleştirme amaçlı politikalara ilintili kamuda çalışan personelin çalışma yaşamlarına yeni düzenlemeler getiren "**Sözleşmeli Personel Uygulaması**" konusunda, EMO İzmir Şubesi uygulamaya ilişkin kaygılarını geçen dönemden başlayarak sürekli gündeme getirmiş, duyurular, basın açıklamaları ve toplantılar yolu ile üyelerine duyurmuştur.

Bu dönemde gündemin en sürekli konusu TEK'nun uygulamaları ve buna ilişkin şube çalışmaları olmuştur. Bir önceki dönemde başlayarak süregelen orta gerilim transformatör merkezlerinin tadilatı bu uygulamalar içinde üzerinde en çok görüşülen konu olmuştur. Söz konusu tadilatların tamamlanmasına ilişkin süreden tadilatın kapsamına, tadilatla ilgili süreçte yer alan formalitelere değin bir dizi konu gündeme gelmiş, Şubemiz, TEK, zaman zaman EBSO Enerji Komisyonu çerçevesinde değerlendirilmiş, konuya ilişkin dile getirilen sorunlara çözümler bulmaya çalışılmıştır.

TMMOB'ne bağlı odaların bölgemizdeki şube ve temsilcilik düzeyindeki alt birimlerinin oluşturduğu Odalararası Koordinasyon Kurulu (OKK) çalışmalarına etkin olarak katılan EMO İzmir Şubesi,

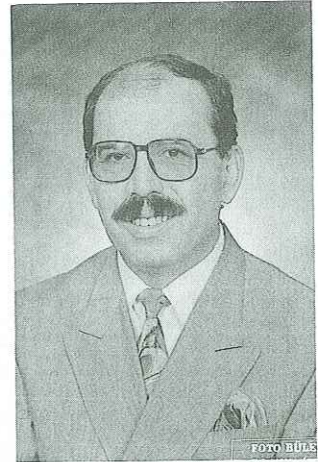


CEVAT ŞAHİN

1954 yılında Sarıkamış (Kars)'ta doğdu. İlk ve orta eğitimini doğduğu yörede tamamladıktan sonra 1977 yılında Ankara DMMA-YO Elektrik Mühendisliği Bölümü'nü bitirdi.

İller Bankası'nda başlayan çalışma yaşamını, askerlik sonrası özel sektör ve İzmir Belediyesi ESHOT Genel Müdürlüğü ve 1982 yılından sonra elektrik biriminin TEK'na devri ile birlikte TEK Ege Elektrik Dağıtım Müessesesi'nde sürdürdü. Halen TEDAŞ İzmir Elektrik Dağıtım Müessesesi Elektrik Şebeke Müdürlüğü İşletme Baş Mühendisliği görevini sürdürüyor. Evli ve ikisi kız, biri erkek üç çocuğu bulunmaktadır.

EMO İzmir Şubesi 16. ve 18. dönemlerde Yönetim Kurulu üyesi, 17. dönemde sayman ve daha sonra başkan yardımcısı görevlerini üstlenmiştir.



MUSTAFA DEMİRCİOĞLU

1952 yılında Sarıgöl (Manisa)'da doğdu. İlk ve ortaokulu Sarıgöl'de, liseyi İzmir Atatürk Lisesi'nde tamamladı. ODTÜ Elektrik Mühendisliği bölümünden 1974 yılında mühendis, 1978 yılında yüksek mühendis olarak mezun oldu.

TEK, PETKİM ve özel sektördeki çalışmalarından sonra NATO'nun İzmir'deki Müsterek Muharebe Grubundan kıdemli habercisi görevinden emekli oldu.

EMO İzmir Şubesi 16. ve 19. çalışma dönemlerinde Yönetim Kurulu üyeliği yapan Mustafa DEMİRCİOĞLU evli ve iki çocuğu bulunmakta olup, İngilizce bilmektedir.

EMO
İzmir Şubesi'ne
Bağlı İller
(1983-1994)



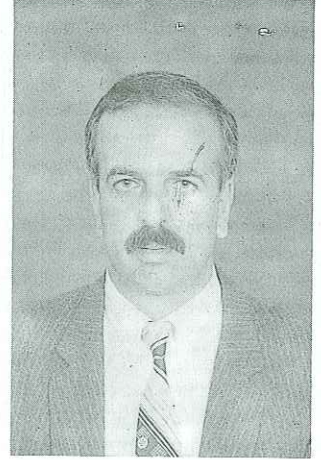
dönem içinde TMMOB dışındaki meslek odalarının İzmir'de varolan alt birimleri ile ortak sosyal, mesleki ve ekonomik sorunlarını dile getirmek deneyimleri aktarmak ve sorunlara birlikte çözüm arayabilmek amacı ile ortaklaşa çalışmalarını başlatmıştır. Bu anlamda dönem içinde güncelliğini koruyan sözleşmeli personel uygulamasına ilişkin sorunların tartışıldığı "**Kamu Çalışanları Sorunları Sempozyumu**" 31 Mayıs 1986 tarihinde düzenlenmiştir.

EMO İzmir Şubesi, üyelerimizle ilişkileri daha ileri düzeye getirmek amacıyla örgüt yapımız içerisinde önemli işleyişlerden birini oluşturan il ve ilçe örgütlenmelerine bu dönemde ağırlıklı olarak önem verilmiştir. Varolan temsilciliklerimizi sağlıklı, çalışır duruma getirmek ve çalışmalarını diğer temsilciliklerle uyum içinde yürütmelerini sağlamak amacıyla temsilciliklerimiz ziyaret edilmiş, denetlenmiş, yöresel üye toplantıları gerçek-

leştirilmiş, ayrıca şubemizde temsilcilerimizle ortak toplantılar yapılmıştır. İller düzeyinde temsilciliklerin yanı sıra ilçeler düzeyinde **Proje Kontrol Büroları** çalışmaları yoğunlaştırılmıştır. Öz olarak elektrik mühendisliği hizmetlerinin denetlendiği teknik bürolar olan Proje Kontrol Büroları aynı zamanda yöredeki diğer üyelerle bağı sağlayan, üyeleri etkinliklere katmayı amaçlayan bir çalışma sürdürmüştür. Dönem sonunda temsilciliklerle birlikte örgüt yapımız **23** birime ulaşmıştır.

16. Genel Kurul tarafından Şube Yönetim Kurulu üyeliğine seçilen Erginer UNGAN'ın YK üyeliğinden ayrılması üzerine yerine çağrılan **H.Avni GÜNDÜZ 2** Haziran 1986 tarihinden itibaren dönem sonuna kadar Yönetim Kurulu üyeliğini sürdürmüştür. Öte yandan oda işlerinin nitelikli ve etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla yıllardır gereksinmesi duyulan ancak mali koşulların yetersizliği nedeniyle istihdamı gerçekleştirilemeyen EMO İzmir Şube Müdürlüğü kadrosuna 16 Ocak 1986 tarihinden itibaren Elk. Müh. **Macit MUTAF** atanmıştır.

Şubemize bağlı temsilciliklerden ayrılan ve görevini yeterince yerine getirmedeği tesbit edilen temsilcilerin yerine yeni görevlendirmeler yapılmış ve temsilciler olabildiğince bir temsilci, 2 temsilci yardımcısı olmak üzere üç kişilik kurullar olarak çalışmalar yönlendirilmiştir. Dönem içinde **Tayfun ERSÜ** (Muğla), **Nuri ÖNEL** (Nazilli), **Dilaver EKŞİ** (Afyon), **Orhan ÜLKER** (Antalya) EMO Temsilciliklerine atanmıştır.



FİKRET ŞAHİN

1954 yılında Kütahya'da doğdu. 1977 yılında ADMMA-YO Elektrik Mühendisliği Bölümü'nü bitirdi.

İller Bankası'nda başlayan çalışma yaşamını askerlik sonrası özel sektörde, İzmir Belediyesi ESHOT Genel Müdürlüğü ve TEK Ege Elektrik Dağıtım Müessesesi bünyesinde sürdürdü. Halen TEDAŞ İzmir Elektrik Dağıtım Müessesesi Elektrik Şebeke Müdürlüğü'nde elektrik mühendisi olarak çalışmakta olup, evli ve bir çocuğu bulunmaktadır.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu'nun 16. ve 18. dönemlerinde Sayman, 19. dönemde Sayman ve daha sonra Başkan Yardımcısı, 17. dönemde Şube Denetleme Kurulu Üyesi olarak görev üstlenmiştir.



NAMIK ONMUŞ

1952 yılında İzmir'de doğdu. İzmir Mithat Paşa Sanat Enstitüsü'nü bitirdikten sonra 1976 yılında İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu.

1976-1979 yılları arasında çalışma yaşamını piyasada proje ağırlıklı olarak sürdürerek, 1980-1981 yıllarında Güney Deniz Saha Komutanlığı'nda teknik şube görevlisi olarak askerlik hizmetini yaptı. 1982 yılından 1989 yılına kadar enerji nakil hatları ve asansör imalat montajı ağırlıklı olarak üzere, ortaklarıyla işine devam etti. 1989 yılından itibaren SMM olarak proje çalışması ve ortak olduğu asansör firması ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Evli ve biri erkek, diğeri kız iki çocuğu bulunmaktadır. EMO İzmir Şubesi 15. ve 17. dönemde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev üstlenmiştir.

ÇALIŞMA RAPORUNDAN...

Çalışma dönemimizin sonlarına doğru gündeme gelen bir diğer konu Aliğa'ya ithal kömüre dayalı termik santral kurma kararının alınmasıdır. İkisi Aliğa'da olmak üzere toplam dört adet ithal kömüre dayalı termik santral kurma kararı enerji politikalarında dönüm noktası sayılabilecek bir uygulamayı gündeme getirmektedir. İthal enerji kaynaklarına dayalı elektrik enerjisi üretiminin ülkemiz gerçeklerine uygun olmadığını, bunun ülkemize yarar sağlamayıp elektrik enerjisi konusunda dışa bağımlılığı getirdiğini yıllardır vurgulayan odamızın çok genel ilkesi doğal birincil kaynaklarımıza dayalı elektrik enerjisi üretimi olmuştur.

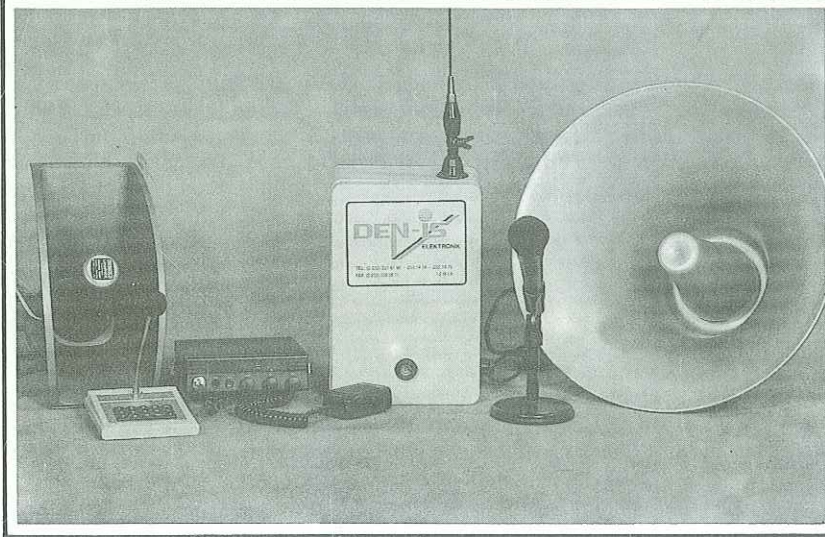
Yıllarca belli kesimlerin karşı çıktığı bu görüş zaman tarafından doğrulanmış ve 1980'li yıllarda bu görüş devlet politikası olarak benimsenmeye başlanmıştır.

Günümüzde henüz değerlendirilememiş büyük hidrolik potansiyel dururken, kömür rezervlerinin kesin envanteri hala çıkarılamamış, bilinen kömür rezervlerinin bir bölümü henüz değerlendirilememişken ithal kömüre dayalı termik santral kararı almak doğal kaynaklara dayalı elektrik enerjisi politikasından dönüşü simgelemekte olup, dışa bağımlılığı doğuracak ciddi bir yanıltır...

EMO İZMİR ŞUBESİ
1986-1987 (16. Dönem)
ÇALIŞMA RAPORU

DEN-IS

ELEKTRONİK



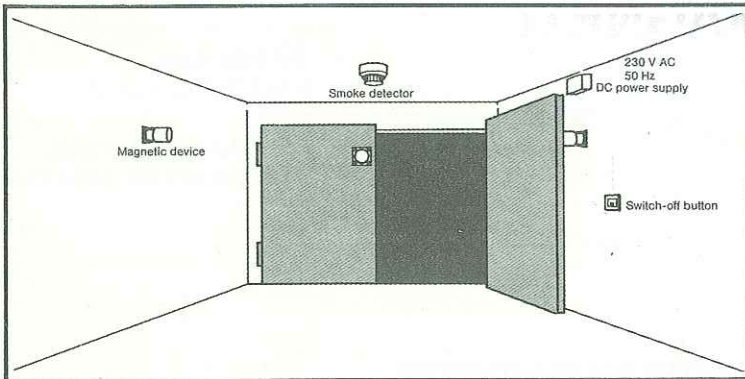
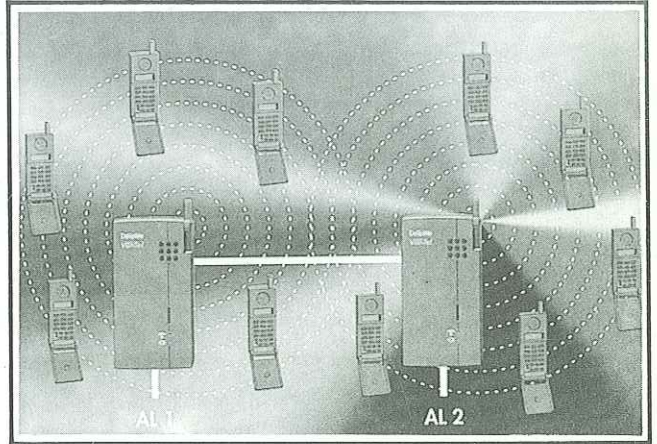
Sistem 2000 KABLOSUZ SES YAYIN SİSTEMİ

- * Sınırsız sayıda alıcı bağlanabilir.
- * Uzun mesafede güçlü, kaliteli ses.
- * Bakım ve onarım servisi.
- * Kablo kayıpları kalkmıştır.
- * Uzun çalışmalarından etkilenmez.
- * Elektrik kesintilerine karşı otomatik kapama.

DeTeWe

KOMMUNIKATIONSSYSTEME

1 Baz istasyon ve buna bağlanan 10'a kadar el aleti ile, en gelişmiş haberleşme sistemi. 1 Baz istasyonundan dahili 3 hat aynı anda konuşma yapabilir. Her el aleti, santral olarak görev yapabilir. Beklemeye alma, aktarma, ücretlendirme gibi. El aleti 220 gr (akü ile) 10 saat devamlı görüşme, 100 saat hazır beklemede.



D+H

Yangında boğulmaları ancak otomatik havalandırma ile önleyebiliriz. Duman dedektörü ve yağmur dedektörü ile insan hayatını koruma yollarının en ileri teknolojisi.

KALİTE SİSTEMİ VE DOKÜMANTASYON

Fatin YÜCEL

Elektrik Yüksek Mühendisi
EMO Kalite Eğitim Sorumlusu

ISO 9001 standardının 4.2. maddesi, ürünlerin belirlenen istekleri karşılamaını güvence altına almak için tedarikçilerin dokümanite edilmiş bir kalite sistemi oluşturmaları gereğini vurgulamaktadır. Kalite sistem dokümantasyonu, Şekil 1'de de görüldüğü gibi kalite el kitabı, prosedürler ve talimatlardan oluşmaktadır.

Kalite sistem dokümantasyonu bir kaç seviyeden oluşmaktadır. Dokümantasyon üçgeninin tepesinde bulunan ve kalite sisteminin esaslarını anlatan kalite el kitabı ürün kalitesini etkileyen fonksiyonları anlatan prosedürlerle desteklenmektedir. Bir alt seviye dokümanları olan talimatlar daha çok bölüm içi fonksiyonların açıklamalarını ve kalite planlarını içerirken en alt seviyede bulunan formlar, kayıtlar vs, işletmedeki kalite sistemine ilişkin kanıtlardır.

A. KALİTE EL KİTABININ KULLANILIŞI

Kalite el kitabı kalite sisteminin uygulanması ve gözden geçirilmesi için temel kaynak olup aşağıda verilen amaçlar için kullanılır.

- * Kalite hedeflerini ve kalite politikasını çalışanlara, müşterilere ve taşeronlara (yan sanayi kuruluşlarına) aktarmak.
- * Kuruluşun imajını artırarak müşterilerin güvenini kazanmak.
- * Yan sanayi kuruluşlarını kalite sistemi kurmaları için özendirmek.
- * Organizasyonu ve sorumlulukları tanımlamak.
- * Çalışanların kalite sistemini öğrenmelerini ve çalışmalarının son ürünün kalitesine olan etkilerini anlamalarını sağlamak.
- * Kalite denetimleri için temel oluşturmak.

B. KALİTE EL KİTABININ HAZIRLANIŞI

Kalite el kitabı kaliteyi doğrudan etkileyen fonksiyonlarda çalışanların katılımıyla dikkatle hazırlanmalıdır. Bir başka kuruluş kalite el kitabının kullanılması son derece yanlış bir tutumdur. Hiç bir kuruluş, aynı üretim alanında çalışıyor olsalar bile, bir diğeri ile aynı

değildir.

Benzer bir biçimde, kalite el kitabının hazırlanması bir danışmandan da istenmemelidir. Kalite el kitabı kuruluşun deneyimlerinin üzerine kurulmalı ve bizzat kuruluşun çalışanları tarafından hazırlanmalıdır. Başlangıçta kuruluşun çalışmaları olduğu gibi yazılmalı ve daha sonra gözden geçirilerek gerekiyorsa ilgili standarda göre yeniden düzenlenmelidir. Dokümanlar son durumlarına getirilmeden önce ilgili personel tarafından yeniden incelenmelidir.

ISO 9000 maddelerinin bir kısmı bazı küçük kuruluşlar için geçerli olmayabilir. Böyle bir durum dikkatlice incelenmeli ve gerekli açıklamalar yapılmalıdır. Ayrıca bazı ISO 9000 maddelerinin, kuruluşun yapısına ve gereklerine göre, birleştirilmeleri ya da bazı yeni maddelerin eklenmesi söz konusu olabilir.

Burada en önemli olan sistemin, yeterli güvenceyi sağlayacak kadar küçük ve basit tutulmasıdır. İyi bir kalite sistemi mutlaka kompleks bir dokümantasyon yapısı gerektirmez. Bu nedenle bütün dokümanlar gereğince ve yeterince ayrıntılı olarak yazılmalıdır.

C. KALİTE EL KİTABININ İÇERİĞİ

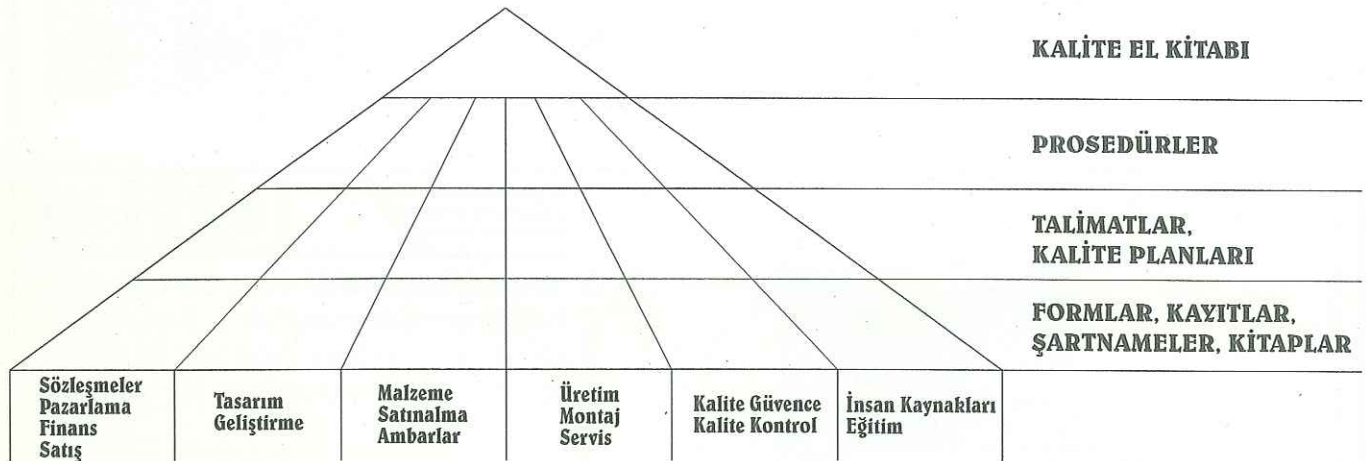
Kalite el kitabı kuruluşun kalite sisteminin temel direğidir ve ISO 9000 standartlarının gereklerinin nasıl yerine getirileceğinin açıklamalarını içerir.

C.1. Kalite Hedefleri ve Kalite Politikası

Bu bölüm kuruluşun kalite hedeflerini ve kalite politikasını açıkça tanımlamalıdır. Bu açıklamalar kuruluşun kaliteyi doğrudan etkileyen fonksiyonları için metod ve planlama açısından yön belirleyici olmalıdır.

C.2. Organizasyon

Kuruluşun kalite etkinlikleri bölümler arasında geniş bir yelpaze içinde yer alabilir. Bu nedenle öncelikle kuruluşun genel organizasyon şeması verilmelidir. Ayrıca kalite güvence bölümü ve



Şekil: 1 KALİTE SİSTEM DOKÜMANTASYONU

diğer bölümlerin sorumluluğundaki kalite güvence etkinliklerine ilişkin organizasyon şemaları da verilmelidir. Buradaki asıl amaç tüm kuruluş içindeki kalite etkinliklerinin resmini görebilmektir.

C.3. Tasarım ve Geliştirme

Bu bölüm tasarım ve geliştirme etkinliklerini anlatmalı ve aşağıda verilen konuları kapsamalıdır:

- * Mevcut ürünlerin pazardaki durumları ve müşteri istekleri.
- * mevcut ürünler üzerindeki müşteri şikayetleri.
- * Tasarım spesifikasyonlarının belirlenmesi.
- * Laboratuvar ve saha testleri.
- * Güvenlik ve güvenilirlik araştırmaları.
- * Göz kontrolü için standartların ve toleransların belirlenmesi.
- * Tasarımda ve doküman kontrolünde değişiklik yöntemi.
- * Tasarımın gözden geçirilmesi.

C.4. Süreç Mühendisliği

Bu bölüm kalite standartlarına uygunluğun güvencesi açısından çok kritiktir. Bu nedenle kalite el kitabı aşağıda belirtilen konuları ayrıntılı olarak açıklamalıdır:

- * İşletmenin en verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla yapılması gereken süreç yeterlilik çalışmaları.
- * Malzeme ve yan ürünler için süreç planlaması ve talimatlar.
- * Süreç kontrol ve muayene planları.
- * Ölçme ve kontrol cihazlarının tasarımı, üretimi ya da temini.
- * Pilot üretimlerin düzenlenmesi.
- * Süreçlerle ilgili dokümanlarda değişiklik yöntemlerinin belirlenmesi.

C.5. Satınalma

Son ürünün kalite seviyesi büyük ölçüde satın alınan malzemenin kalitesine bağlıdır. Bu nedenle bu bölüm aşağıda belirtilen konuları içermelidir:

- * Kaynak firma seçimi.
- * Kalite isteklerinin satınalma dokümanlarında bulunması.
- * Kaynak firma denetimi.
- * Gelen malzemenin muayenesi ve doğrulanması.
- * Hatalı malzemelerin kaynağa rapor edilmesi.
- * Kaynakların, kalite seviyeleri açısından değerlendirilmesi.

C.6. Üretim Kontrol

Bu bölüm süreç planlarının etkin kullanımını içermeli ve aşağıda belirtilen konuları açıklamalıdır:

- * Süreçlerin denetimi ve muayenesi.
- * Bazı kritik noktalarda ürün testi.
- * Süreç geliştirme çalışmaları.
- * Üretimde kullanılan cihazların bakımı ve kalibrasyonu.
- * Ölçüm cihazları.
- * Malzeme ve ürün izlenebilirliği.
- * Hata araştırmaları, düzeltici ve önleyici etkinlikler.
- * Uygunsuz ürünlerin kontrolü.
- * Ürünlerin çıkış kalite kontrolü.
- * Kalite kayıtlarının tutulması.

C.7. Müşteri İlişkileri

Ürün kalitesinin gerçek kanıtı, müşteriye performans. Bu performans, müşteriye eksik bilgi ya da yanlış kullanımdan etkilenilebilir. Bu nedenle kalite el kitabında bu olayları önleyecek bilgilere yer verilmelidir.

- * Müşteri isteklerinin kaydedilmesi.
- * Siparişlerin ve sözleşmelerin gözden geçirilmesi.
- * Ürünün müşteriye kadar sağlam iletimi.
- * Ürünün müşteriye çalışır durumda teslimi.
- * Ürün üzerinde teknik bilgi ve gerekiyorsa eğitim verilmesi.
- * Müşteri şikayetlerinin kaydedilmesi ve incelenmesi.
- * Kullanıcılardan bilgi toplanması.
- * Hataların araştırılması, düzeltici ve önleyici etkinlikler.

C.8. Kalite Denetimi

Kalite güvence sistemi periyodik olarak gözlemlenmelidir. Buna göre bu bölüm aşağıdaki konuları içermelidir:

- * Süreçlerin ve ürünlerin denetlenmesi.
- * Kalite sisteminin gözden geçirilmesi.
- * Dış denetimler.
- * Denetimlerin sonuçlarına göre alınması gereken düzeltici önlemler.

C.9. Eğitim ve Motivasyon

Bir kalite sisteminin başarılı olmasında en önemli etken çalışanlardır. Kalite el kitabının bu bölümünde gerek şirket içinde ve gerekse şirket dışında verilmesi düşünülen eğitimlerle ilgili sorumluluklar ve planlar tanımlanmalıdır.

C.10. Kalite Planı

Kalite planı bir süreç boyunca yapılacak etkinlikleri sıralayan bu etkinliklerin gözlenmesi için bir yöntem belirten dokümandır. Bir kalite planı aşağıda belirtilen konuları içermektedir:

- * Kalite hedefleri.
- * Uygulanacak yöntemler ve talimatlar.
- * Her aşamada uygulanacak test ve deneyler.
- * Her aşamada sorumluluklar.

Etkinliklerin açık bir biçimde anlaşılabilmesi için kalite planı iş akış diyagramını da içermeli ve etkinliğin en başından en sonuna kadar olan ana aşamaları tanımlamalıdır. Kalite planı ayrıca ölçülecek ya da göz kontrolü yapılacak parametreleri ve ilgili standartları da belirtmelidir.



güler

mühendislik

ELEKTRİK SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

Proje - Taahhüt - A.G./O.G. Elektrik

Malzemeleri Satışı

Rafet Güler

Elektrik Mühendisi

Satış Programımız

Metesan Bayiliği • Aktif Reaktif Sayaçlar • Her Türlü Elektrik Kablosu • Kontaktörler • Otomatik Sigortalar Elektrik Panoları • Kompanzasyon Panoları Aydınlatma Armatürleri • Anahtar Ve Priz Serileri OG Kablo Kroşeleri

**1362 SK. NO:18/D ALTANHAN ÇANKAYA - İZMİR
TEL: 0.(232) 4821600 - 4412143 • FAX: 4412143**

ELEKTROKARDİYOĞRAFI - 1

A. Tarkan TEKCAN

Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü
Araştırma Görevlisi

Günümüzde her alanda büyük bir hızla yayılmış elektronik sistemler tıp elektroniğinde de vazgeçilmez elemanlar olmuşlardır. Teşhise yönelik kayıtların alınması aşamasında neredeyse tamamen elektronik sistemler kullanılmaktadır.

Bioelektriksel işaretlerin insan vücudundan alınması ise uzun zamandır kullanılan bir tekniktir. Bu bioelektriksel işaretler şunlardır: Kalpte meydana gelen elektriksel aktivitelerden elde edilen kayıtlara Elektrokardiyogram (EKG), kas aksiyon potansiyellerinin kayıtlarına

elektromiyogram (EMG), beyin nötronlarının yarattığı potansiyel değişimlerinin kayıtlarına Elektroensefalogram (EEG) denir.

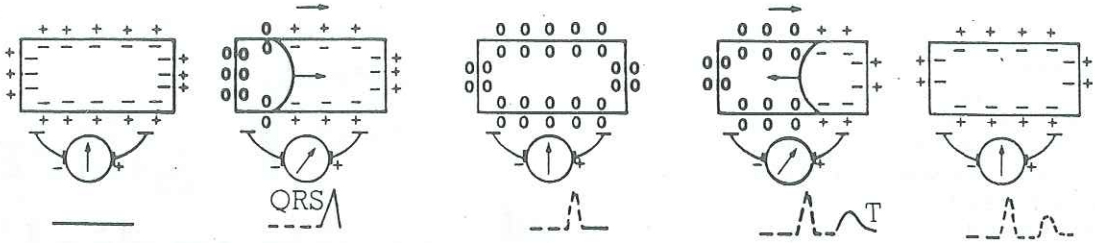
EKG tüm kalp hastalıklarının tanısında kullanılamaz. Kalp hastalıklarının belirlenmesinde EKG'nin klinik incelemeler ve laboratuvar sonuçları birlikte değerlendirilir.

EKG DALGALARININ OLUŞUMU

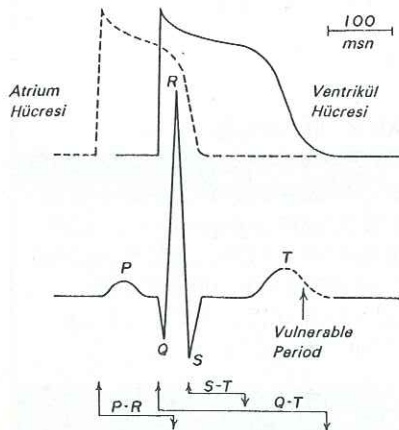
Kalbin elektriksel bakımdan aktif olan hücreleri istirahat halinde elektrik yükleri taşımaktadırlar. Hücrenin içi negatif dışı

matik olarak gösterilmektedir. Depolarizasyon galvanometrenin pozitif elektroduna doğru ilerlerken pozitif sapma olmaktadır (QRS). Buna karşılık repolarizasyonun aksi yönde ilerlemesi halinde repolar (+) bölgeler, galvanometrede yine negatif sapma görülmektedir (T).

Depolarizasyon sonra hücre, yeniden polar duruma dönmekte yani repolarize olmaktadır. Repolarizasyon yavaş gelişen bir olaydır. Potasyum iyonunun hücre dışına çıkması, kalsiyum iyonunun hücre içine girmesi başlıca iyon hareketidir.



Şekil 1 : Bir hücre topluluğunda depolarizasyon ve repolarizasyon sırasında elektrik potansiyellerinin kaydı.

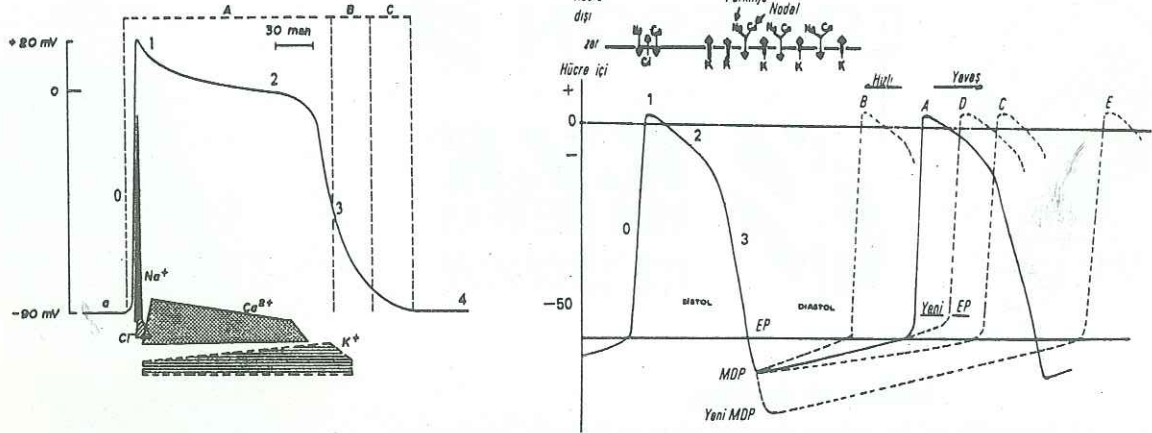


Şekil 3 : Tipik bir EKG.

pozitif iyonlarla yüklüdür. Bu polar bir hücredir (Şekil 1). Galvanometreden ibaret olan bir EKG aletinin elektrodları böyle bir hücreye bağlanırsa herhangi bir elektrik potansiyeli kayıt edilmez, izoelektrik çizgiden bir sapma olmaz. Polar bir hücrenin zarı istirahat halinde, sodyum iyonunu hücre dışında, potasyum iyonunu ise hücre içinde tutmaktadır. Hücre yeterli bir şiddetle uyarılırsa, hücre zarının sodyum iyonunu hücre dışından tutma özelliği kaybolur, sodyum süratle hücre içine akar, hücrenin iç kısmının negatifliği kaybolur ve hatta pozitifleşir. Bu olaya depolarizasyon, yani polarlığını kaybetmesi denir.

Şekil 1'de bir hücre topluluğunun depolarizasyon ve repolarizasyonu sırasında oluşan elektrik potansiyel farklarının bir galvanometre ile kaydedilmesi, şe-

Şekil 3'de bir kalp adele hücresinin aksiyon potansiyel eğrisini göstermektedir. İstirahat halindeki hücrenin iç tarafında negatif iyonlar, dış tarafında ise pozitif iyonlar bulunur. Böyle bir hücrenin içine kılcal elektrodlar sokulursa -90 mV potansiyel kayıt edilir. Bu hücre yeterli bir şiddetle uyarılırsa hücre zarının iç ve dışındaki zıt yüklü iyonları dengede tutan güç kırılır ve hücre içinin negatif potansiyeli süratle 0'a yaklaşır ve hatta onu aşar hücre depolarize olur. Potansiyel +20 mV'a kadar ulaşır. İyonların bu şekilde hareketleri ile oluşan potansiyel değişikliğine aksiyon potansiyeli adı verilir. Bir hücrede oluşan aksiyon potansiyeli komşu hücreyi uyarır ve bu uyarı dalgası çok süratle bütün kalbe yayılır ve hücreleri depolarize eder. Aksiyon potansiyelleri karakteristik bir eğri çizer. Bu



Şekil 3 : Bir kalp adele hücresinin aksiyon potansiyel eğrisi

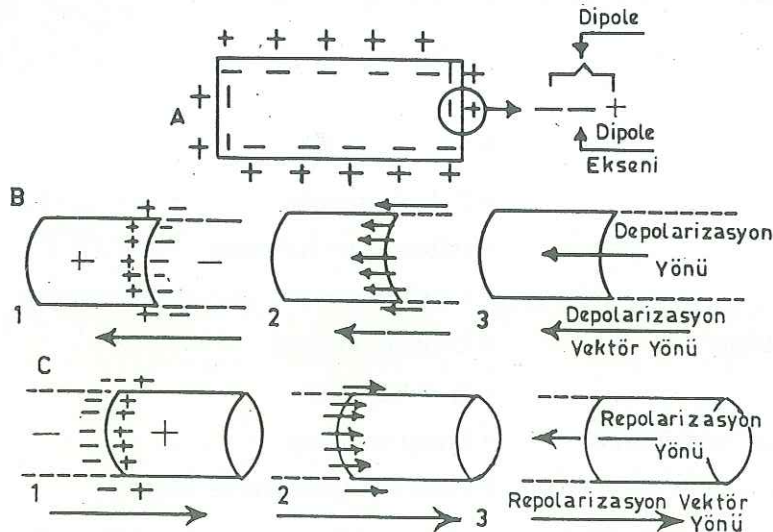
eğriye transmembran aksiyon potansiyel eğrisi adı verilir. Milyonlarca kalp adalesi hücrelerinde birini izleyerek oluşan aksiyon potansiyeli eğrilerinin bileşkesi ve vücut yüzeyine yansımaları elektrokar-di-yogramı oluşturur. Aksiyon potansiyel eğrisinin faz 0,1,2,3,4 olmak üzere basamakları vardır. 0 fazı sodyum iyonunun hücre içine girmesi sırasında oluşan ani yükseliş çizgisidir. Yani depolarizasyonu temsil eder. 1,2,3 fazları ise repolarizasyonu temsil eder. 2. fazda Na'un hücre içine girmesi azalır fakat (-) iyon olan Cl bu dönemde süratle hücre içine girerken K hücre dışına kaçmaya başlar böylece hücrede repolarize olmaya başlamış olur. 3. faz ya da plato fazında Ca hücre içine

girerken, K hücre dışına çıkmaya devam eder ve (-), (+) iyonik dengeyi temsil eden eğri, değişiklik göstermeden aynı potansiyeli devam ettirir. 3. faz istirahat potansiyeline, yani negatif potansiyele dönüş fazıdır. Bu dönemde Ca'un girişi azalmış, K'un hücreden kaçıışı artmıştır ve hücre içi negatifliğe dönmektedir. 4. faz ise istirahat potansiyelini belirler. Aksiyon potansiyel eğrisini A periyodunda, hücre hiç bir uyarıya cevap vermez. B periyodunda şiddetli uyarılarla cevap verir. C periyodunda ise normalden daha az şiddetli uyarılara bile cevap verir.

Hücre zarında meydana gelen elektrik yükü değişiklikleri ve bu yüklerin hareketliliğinin doğurduğu elektrik akım ve

alanlarının özellikleri şu şekilde olur:

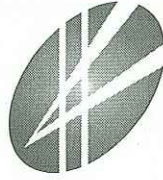
Hücre depolarizasyon sırasında doğan akımın ilerleme yönünde pozitif elektrik yükleri vardır. Pozitif yükler, depolarizasyonun ilerleme yönünün önünde yer almaktadır. Depolarizasyonun gerisinde, polar olmayan bir kısım kalmaktadır. Repolarizasyon sırasında ise, yeniden polarize olan yani pozitifleşen kısım, repolarizasyonun gidiş yönünün gerisinde kalmaktadır. Bu durum Şekil 1 ve 4'te gösterilmiştir. Depolarizasyon sırasında doğan akımların yönleri ile bu elektrik yüklerini temsil eden vektörler aynı yönlüdür. Buna karşılık repolarizasyon sırasında doğan akımların yönü repolarizasyonun ilerlediği yönün ters yönünde olmaktadır.



Şekil 4 : Hücre depolarizasyon ve repolarizasyon sırasında ortaya çıkan elektrik güçlerinin vektör ile gösterimi.



ERICSSON 

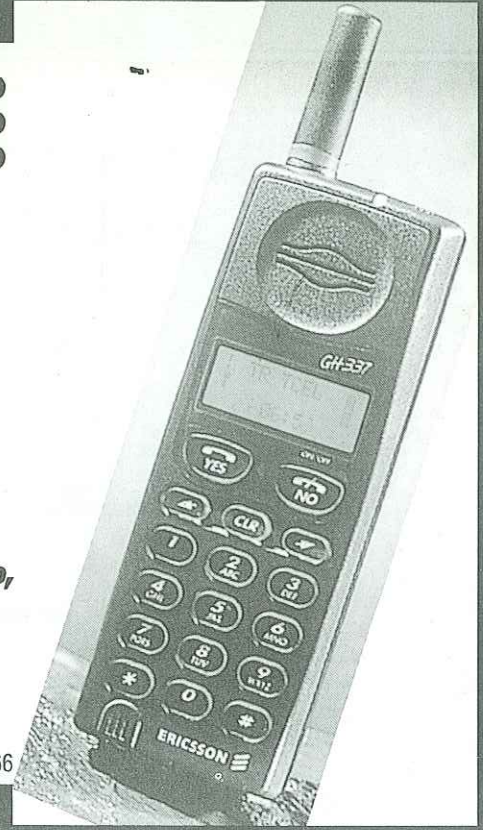


K.V.K.
MOBİL TELEFON A.Ş.
EĞE BÖLGE BAYİİ

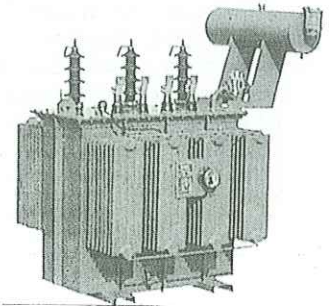
*İddialı bir kuruluş,
Tamamen elektronik mühendislerinden oluşan teknik bir kadro,
Satış sonrasında her an "ALO" diyebileceğiniz sıkı bir dost ;*

TEKNOKOM A.Ş.

Şair Eşref Bulv. No:22/G Çankaya - İZMİR Tel: (0.232) 483 34 54 - 56 Fax: (0.232) 483 34 66



GERİLİM
KABLO-TRAFO TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ.



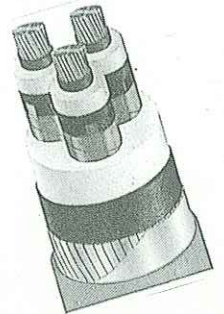
SIEMENS - DEMİNER - ERGÜR - ÜNTEL - DEMAŞ

KLAS KABLO BAYİLİĞİ

- N Tipi Kablolar
- F Tipi Kablolar
- Y Tipi Kablolar
- Telefon Kabloları
- Lastik Yalıtımlı Kablolar
- Özel Kablolar
- Etitaş ve Bese Marka Transformatör
- Revizyonlu Trafolar

(1 Yıl garantili)

- Data Transmisyon Kabloları (Klas Data)
- Haberleşme Kabloları
- Instrumentasyon ve Kontrol kabloları
- Coaxial Kablolar
- Özel Kablolar
- Enerji kabloları
- Trafo Alım - Satım ve Takas



KAZIM DİRİK CADDESİ NO : 50 / E ÇANKAYA - İZMİR
TEL: 0 (232) 441 94 12 - 441 96 52 FAX : 0 (232) 483 66 13

Ulusal Mühendislik Örgütleri Avrupa Federasyonu

FEANI

Dursun YILDIZ

TMMOB

Yönetim Kurulu Üyesi

TMMOB Ulusal Mühendislik Örgütleri Avrupa Federasyonu'na FEANI (European Federation of National Engineering Associations) üye oluyor.

TMMOB'nin üyelik başvurusu yaptığı FEANI 1951 yılında bir grup Fransız ve Alman mühendis tarafından kurulmuş ve 7 ülkenin hemen üye olması ile gelişmeye başlamıştır. Bugün 22 ülkenin temsil edildiği FEANI'ye 58 Ulusal Mühendislik Örgütü üye bulunmaktadır. Bu örgütlerin tümü o ülkede yasal olarak mühendisleri temsil eden örgütler olup FEANI çatısı altında bir federasyon oluşturmuşlardır. Böylece FEANI bu örgüt üyelerinin taleplerini Avrupa seviyesinde temsil etmekte olup bu örgütler kanalı ile 1.500.000'ü aşkın mühendis üyeye sahip bulunmaktadır.

FEANI Dünya Mühendislik Örgütleri Federasyonu (World Federation of Engineering Organisations)'nın da kurucu üyesidir. FEANI mühendisliğin sektörel problemleri ve eğitim alanında çaba gösteren diğer bir çok organizasyon ile ilişki içerisinde.

FEANI'nin temsil özelliği, Avrupa Komisyonu tarafından resmi olarak tanınmıştır.

FEANI kuruluşundan bu yana komisyonları aracılığı ile yaptığı diğer çalışmaların yanı sıra mühendislik alanında 189 kongre ve sekiz seminer düzenlemiştir.

FEANI'nin en çok bilinen çalışması da federasyona üye ülkelerin mühendislerin uygun koşulları sağlamaları halinde EUR. ING. (Avrupa Mühendisi) diploması ve unvan verilmesidir. Bunun için üye ülkelerde mühendislik eğitimi veren eğitim kurumlarının ve mühendislerin mesleki deneyimlerinin yeterliliği konusundaki akreditasyon çalışmasıdır.

Kayıt Komisyonu (Register Commission) tarafından yürütülen bu çalışma mühendislik diplomalarının Avrupa ülkelerinde karşılıklı olarak tanınabilmesi amacıyla 1960 yılında başlatılmıştır. Daha sonra FEANI tarafından belirlenen eğitim ve öğretim koşullarını sağlayan üniversiteler ilgili komisyonca kayıtlara geçirilmiştir. Her üye ülkedeki Ulusal Gözlem Komitelerince incelenerek akreditasyon için aday gösterilen ve akredite edilen bu üniversitelerden mezun olup çalışma alanı ve süresi itibarıyla belirlenen koşulları sağlayan mühendislere başvuruları halinde Avrupa Mühendisleri (EUR. ING.) diploması verilmektedir. 1994 yılı sonuna değin 17.000 mühendis Avrupa Mühendisleri unvanını almış ve FEANI kayıtlarına girmiştir. FEANI Genel Kurul ve Yürütme Kurulu'nun Sekreterliği Paris'ten yürütmekte olup Genel Sekreter Genel Kurul tarafından atanmaktadır.

1994 yılında Avrupa Komisyonu tarafından yapılan bir açıklamada FEANI'nin çok iyi organize olmuş bir mü-

hendislik meslek örgütleri federasyonu olduğu belirtilmiştir. Bunun yanı sıra mühendislerin tüm Avrupa ülkelerinde çalışabilecek şekilde mesleki ve teknik yeterliliklerinin belirlenmesi için FEANI tarafından yürütülen sistemin mühendislik alanındaki uyumlulaştırma konusunda Avrupa çapında kabul edilecek olan sisteme temel oluşturacağı da ifade edilmiştir.

FEANI'nin amaçları:

- Mühendislik kimliği konusunda çalışmalar yapmak.
- Üye ülkelerin mühendislerinin profesyonel yeterliliklerini geliştirebilmek için çalışmalar yapmak.
- Mühendislerin toplum içerisindeki sorumluluklarını, rollerini ve statülerini ortaya koymak.
- Mühendislerin profesyonel ilgilerini geliştirmek, artırmak, haklarını korumak ve Avrupa ve dünyada serbest dolaşım olanağını yaratmak.
- Avrupa'da mühendislik mesleği ile ilgili sorunların çözümünde farklı disiplinleri de gözönüne alarak tek bir ses olarak ortaya çıkılabilmesi için çaba göstermek.

Mühendislik alanı ile ilgili diğer uluslararası organizasyonlarla işbirliğini sağlamak ve geliştirmek.

- Uluslararası organizasyonlarda ve diğer karar verici kurumlarda Avrupa Mühendislerinin sesi olmak.

FEANI ORGANİZASYON ŞEMASI



Mehmet GÜZEL
Elektrik Mühendisi

BU MAÇI ALICAZ

Topyekün millet olarak katıldığımız Macaristan seferi tamamladı. 39 yıllık ezilmeğe sona erdirildi. Kayıplar pek önemli değil. 1 ölü, 33 yaralı. Savaş bu, olacak o kadar.

Medyamız günler öncesinden Avrupalı olmanın bu maçın alınmasına bağlı olduğunu duyurdu. Ama seyirci (ille de 60 milyon) desteğini göstermeliydi. Çünkü biz Türkler istersek herşeyi başarırız! Madem isteğe bağlıydı, neden daha önce galibiyetle pek tanışamadık. (Hakemlerin yüzünden herhalde!) Sonunda makus talihimiz değişti. Enflasyonu düşüremedik, işsizliği çözemedik, GSMH'yi kişi başına 2100 Doların üzerine çıkaramadık ama olsun, Macaristan'ı yendik ya...

Sonra gelsin ku(r)tlamalar, silahlar, parti bayrakları, yaralıları, ölüleri. Artık bu esnada medya devreye girmeli ve günah çıkarmalıdır. "Bu galibiyet bir tek vatandaşımızın sağlığından daha değerli değildir" denir. Sanki o vatandaş değildir, hastane parasını ödemediği için kapı önüne konan. Sanki onlar değildir, sporla politikayı harmanlayanlar, başarıyla gücü çakıştıranlar, stadyumları siyasi bir mabede dönüştürenleri manşet yapanlar.

"..Ama galip gelen, üstün olan, destan yazan biz olduk. Macarlar bizle beraberken yüceldiler. Bize karşı hep dize geldiler." (AKŞAM'dan)

Sporun insanları yakınlaştırdığı "yalanını" biz uydurmadık. Yaşadıklarımız bunu doğruluyor. Ne zaman ırkçılık insan sevgisiyle yok olacak, başarı ırkla ilişkilendirilmeyecek, işte o zaman yenmenin de yenilmenin de onurla, şerefle ilgisi olmadığını anlayacak, yenenin de yenilenin de aynı tarafta olduğunu öğreneceğiz.

FİRAR

Sünnet şölenleri milliyetçi - muhafazakar kesimin vazgeçilmez şov ve propaganda araçları haline geldi. Partiler adına afişler asılıyor, duyurular yapılıyor, parti başkanları, sekreterler boy gösteriyor. Son yıllarda belediyeler de bu alana el atınca insanın aklına, bunca yoğun talebe arz verecek "erkek adayları"nın nasıl sağlandığı geliyor.

Geçtiğimiz günlerde Çiğli Belediyesi'nce düzenlenen toplu sünnet töreninde 60 çocuktan bir kısmının (20) sünnetten önce kaçtığı tesbit edilmiş. Ama kaçaklar daha sonra yakalanarak ikna edilmiş ve operasyon tamamlanmış.

SEZON DUASI

Trabzonspor'un bu yılki açılış törenine Trabzon Müftüsü Osman Dalan da katılıp "sezon açılış duası" okumuş. Dua şöyle;

"...Oyuncularımıza ağırları bulacak şutları attır. Her maçta onlara galibiyetin tadını tattır... İkili mücadelelerde tüm oyuncularımızı muvaffak, rakiplerini ekarte etmekte hepsinin yüzlerini ak eyle. Kalemizi bekleyecek kardeşlerimize maharet, ileri uça görev yapacaklarımızın şutlarına isabet ihsan eyle. Geri dörtlümüzü demir gibi birbirine ram, orta sahamızı muhkem, kavi ve sağlam eyle. Güzel oyunumuzla mum gibi rakiplerimizin umutlarını söndür.

...Bu sezon maçlarımızı farklı skorlarla kazanmak, Hami'ye, Şota'ya, Ünal'a, Orhan'a bol bol gol atmak imkanı ver. Bu sezonun önüne iyilik, ortasına güzelliği, sonuna da enfes galibiyet, şampiyonluk gibi bir nimetle hayırlı genişlik ihsan eyle...

Trabzonsporun bu sezon sırtı yere gelmez.

VAHDETTİN DE AYDINMIŞ !

12 Eylül askeri darbesinin ülkemiz ve insanlar üzerindeki izleri hala silinemedi. Darbenin amaçlarından birini de "demokrasiyi ra-

yına oturtmak" olarak açıklayanların nasıl bir düşünce yapısı içinde olduklarını gösteren Kenan Evren'in 28 Mayıs 1980 günlü Manisa konuşmasını kısaltarak yayınlıyoruz. 12 Eylül 1980'den bu yana kaybettiğimiz aydınların anısına.

"..ve yine bazı çevreler var ki kendilerine aydın damgası vuran çevreler, yalnız onların dedikleri doğruymuş. Sizlerin düşüncesi onlar için mühim olmuyor. Her şeyi yalnız onlar bilir. Başkası bilmez. Biz çok aydınlar görmüşüzdür. Vatan hainliği yapan bazı şairlerimiz var bizim. Yurt dışına kaçtılar ve başka bir memleketle sığındılar, orada öldüler. O aydın değil miydi? Ne yapayım ben öyle aydını. Aydın damgası kimsenin inhisarında değildir. Bu millete hükmetmek için aydınlık gerekmez. Bu millete hizmet gerekir. Son padişah Vahdettin de aynıydı. O aydın değil miydi, cahil miydi?

ESHOT'TAN NE KALDI?

Önce elektrik, sonra trolleybüs, en son havagazı'nı kaybettik. Şimdi otobüsler can çekiyor. Çift bilet uygulamasının getirdiği: Boş otobüsler, dolu duraklar! Su zaten yoğun bakımda. Ardarda zamlar, akmayan musluklar...

"İş" edinilen yeni kamu görevi lüks konut yapmak. "Mavi ikiz evler", sonra sarı üçüz, pembe dördüz'ler. 5 milyar peşine kapanın elinde kalıyor. Başbakan'a bile teklif edildi, "seneye 10 milyar" diye ama ikna edilemedi. Arsalar mı? Önemli değil. Güzel Sanatlar Fakültesi'ne uygulama alanı olarak ayrılan yerlerden.

Kamu görevleri olmasa Belediyeleri yönetmek ne kadar kolay.

Hele "kamu" biz olunca.

KENDİ HABERİNİ KENDİN YAP

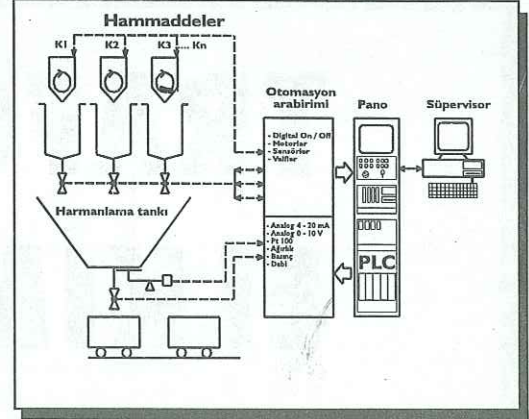
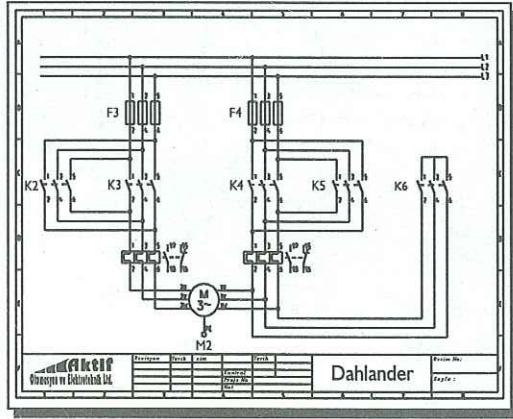
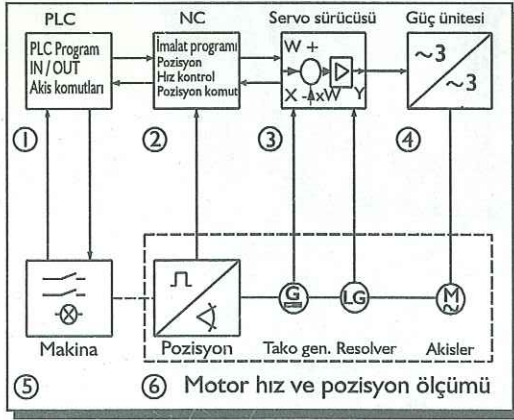
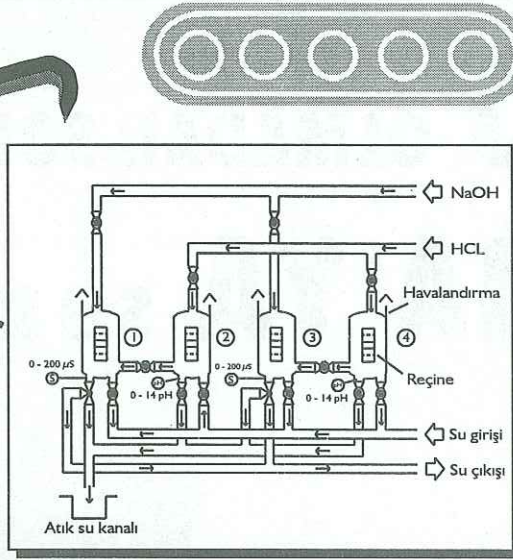
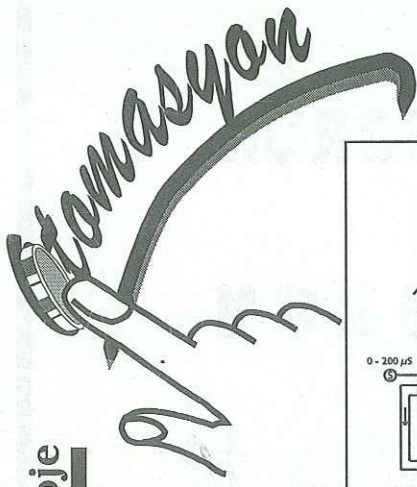
80'li yılların ikinci yarısından itibaren iktidar odağı olarak yükselen medya, gazeteci kökenli basın patronlarının ard arda "piyasadan" çekilmesiyle önemli bir güç oldu. Rant ekonomisine dayanarak nüfuz alanı yaratmaya çalışan kimi çevrelerin de bu alana girmesiyle basında tam anlamıyla tekelleşme yaşandı. Temmuz 1995 verilerine göre satılan her dört gazeteden üçü, iki basın tekel tarafından yayınlanıyor. (Dinç Bilgin grubu, Aydın Doğan grubu)

İşte size bu gruplardan bir haber örneği. Biri Sabah, diğeri Hürriyet Gazetesi'nde yayınlandı. Hangisi doğru dersiniz?

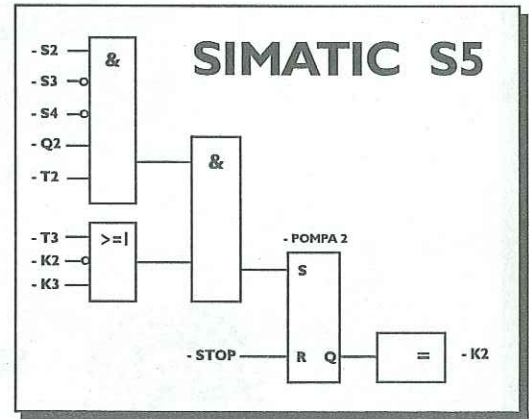
Hürriyet

Sabah





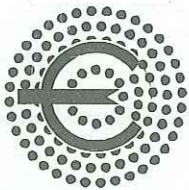
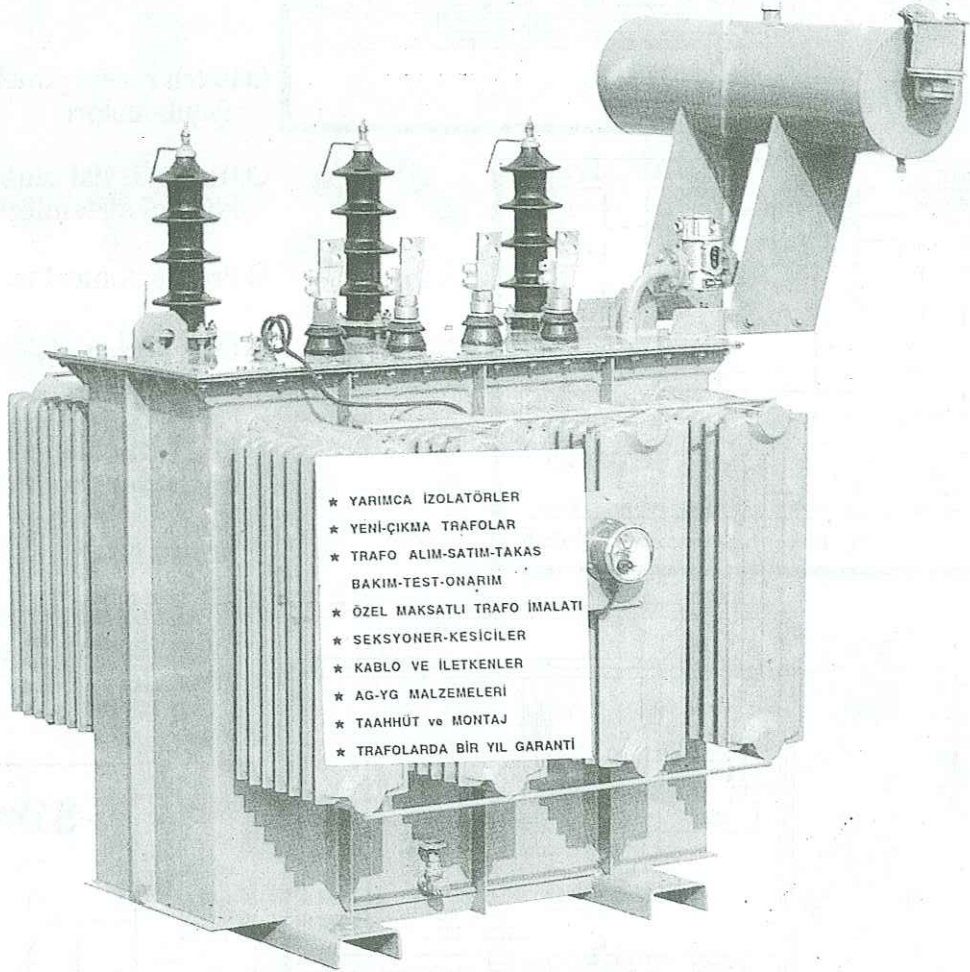
- Batch reçete yönetim sistemleri ve uygulamaları
- Dolum tesisi otomasyonu, scada kontrol sistemleri
- Proses kontrol ve fabrika otomasyonu
- Özel amaçlı makinalara CNC ve PLC uygulamaları
- PLC yazılımları ve özel amaçlı bilgisayar programları
- Amaca yönelik teknolojik çözümler
- Elektrik, pnömatik hidrolik sistem uygulamaları, bakım ve onarım hizmetleri



Aktif
Otomasyon ve Elektroteknik Tic. Ltd. Şti.

265 / 1 Sok. No: 10 A • 35040 İZMİR - Bornova
Fon: 232 - 373 72 86 • Fax: 232 - 342 63 09

TRAFO OLMADAN SORUN ELKİMA'YA SORUN



ELKİMA

ELEKTRİK İNŞAAT TAAHHÜT TİCARET LTD.ŞTİ.

Merkez : Kazım Dirik Mah. 364/1 No:30/4 Bornova - İZMİR
Tel: (0.232) 461 43 24 - 462 15 67 - 462 15 70 - 462 17 74
Fax: (0.232) 462 19 24