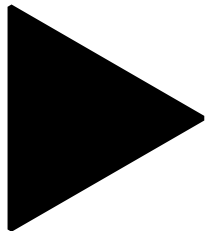


# KOMİSYON ÇALIŞMALARI



## **36. DÖNEM KOMİSYON ÇALIŞMALARIMIZ**

Şubemiz 36. Dönem Yönetim Kurulu aşağıdaki komisyonların kurulmasına karar verdi. Bu komisyonlarda çalışmak isteyen üyelerimiz e-posta veya faks yolu ile şubemize başvurarak komisyonlarda görev aldılar.

### **Komisyonlar ve Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri**

#### **1. Örgütlenme Komisyonu - Boran Başak Koç**

- Örgütlenme Komisyonuna bağlı olarak çalışacak çalışma grupları:
- Kadın Mühendisler Çalışma Grubu,
  - Ücretli, İşsiz Mühendisler ve Sendikalaşma Çalışma Grubu,
  - İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Çalışma Grubu,
  - Meslek Alanımızdaki Yasal Düzenlemeleri İzleme Çalışma Grubu,
  - Uzmanlık Alanlarımızdaki Diğer Kuruluşlarla İlişkiler Çalışma Grubu.

#### **2. Eğitim Komisyonu - Kurtuluş Kaya**

#### **3. Yayın Komisyonu - Şahin Özgül**

#### **4. Yönetmelikler Komisyonu - F. Kemal Özoğuz**

#### **5. SMM Komisyonu - İsa Güngör**

#### **6. Sosyal İlişkiler Komisyonu - İsa Güngör**

#### **7. Bilişim ve Haberleşme Komisyonu - Ali Durmuş**

#### **8. Enerji ve Özelleştirme Komisyonu - Tahir Çiçekçi**

Enerji ve Özelleştirme Komisyonuna bağlı olarak çalışacak çalışma grupları:

- Su Çalışma Grubu,
- Nükleer Çalışma Grubu,
- Yenilenebilir Enerji ve Enerjinin Etkin Kullanımı Çalışma Grubu.

#### **9. Bilgisayar MDK - Mehmet Potur**

#### **10. Elektronik MDK - Pınar Hocaoğulları**

#### **11. Yapı Denetim Komisyonu – Erhan Karaçay**

#### **12. Elektromanyetik Kirliliğe Karşı Çalışma Grubu – Selami Yılmaz**

#### **13. Asansör Komisyonu - Erhan Karaçay**

### **36. Çalışma Dönemi içinde yapılan Komisyon Toplantıları**

1. Eğitim Komisyonu	21 Adet
2. SMM Komisyonu	16 Adet
3. Kadın Komisyonu	10 Adet
4. Enerji Komisyonu	17 Adet
5. Yönetmelikler Komisyonu	4 Adet
6. Bilgisayar MDK	12 Adet
7. Elektronik MDK	15 Adet
8. Sosyal İşler Komisyonu	9 Adet
9. Yayın Komisyonu	17 Adet
10. Örgütlenme Komisyonu	8 Adet
11. Asansör Komisyonu	6 Adet
12. Exproof Ortamlar Çalışma Grubu	3 Adet
13. Elektromanyetik Alanlar Çalışma Grubu	2 Adet
14. Yapı Denetim Komisyonu	7 Adet

## **ŞUBEMİZ KOMİSYON ÇALIŞMALARI**

### **BİLİŞİM KOMİSYONU ÇALIŞMALARI**

Bilişim, bilgi ve teknolojinin yoğun olarak kullanıldığı bir sektör olarak odamız üyesi mühendisler için geniş bir çalışma alanı oluşturmaktadır. Ülkemizde bilişim sektörü gün geçtikçe büyümektedir. Bu sektörde çalışan üyelerin sayısı da sürekli artmaktadır. Bununla beraber bilişimdeki gelişmeler toplumsal, ekonomik ve kültürel alanlarda değişimleri beraberinde getirmektedir. Bu yüzden bilişim sektörüne sadece üyelerinin bir kısmının çalıştığı bir sektör olarak değil de ekonomik ve kültürel bağlantılarıyla toplumsal çıkarı göz önüne alarak yaklaşmak gerekmektedir.

Bilişim sektöründeki üyelerin büyük bir çoğunluğunu ücretli çalışanlar oluşturmaktadır. Ücretli çalışanların koşulları her geçen yıl işveren lehine dengesizleşmektedir. Yarı zamanlı ve proje bazında çalışma adı altında iş güvencesiz ve sosyal güvenceden yoksun çalışma sektöründe sık rastlanılır bir durum haline gelmiştir.

Bilişim teknolojileri, bilginin üretimi erişimi ve paylaşımında çok geniş olanaklar sunmaktadır. Buna ters orantılı olarak sektörde çalışanlar aşırı rekabetçiliğe ve bireyciliğe itilmektedir. Odanın bilişim sektöründe çalışan üyelerine yönelik paylaşımcılık ve dayanışma vurgusu yaparak örgütlenme çalışması yapması gerekmektedir.

Bilişim sektörünün dinamik yapısı nedeniyle bu sektörde çalışacak insan gücünü yetiştirmek ve yetişmiş elemanların bilgisini güncel tutabilmek önemli bir eğitim sorununu da beraberinde getirmektedir. Mevcut üniversite

müfredatlarının sektörün taleplerini karşılamamasından dolayı yeni mezunlar özel kurumların verdiği eğitim ve sertifikasyonlara yönelmektedir. Yer yer bu sertifikalar mesleki yeterlilik anlamında üniversite diplomalarından daha üstün kabul edilmektedir. İvedilikle bilişim sektöründe çalışan mühendislerin meslek tanımlarının yapılması ve bu tanıma uygun eğitim programlarının hayata geçirilmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda odanın üniversitelerin ilgili bölümlerine önyak olacak çalışmalar yapması gereklidir.

## **EĞİTİM KOMİSYONU ÇALIŞMALARI**

5 Mayıs 2008 tarihinde ilk toplantısını yapan Eğitim Komisyonu, 1 Şubat 2010'da yaptığı 21. toplantı ile bu dönem çalışma takvimini kapattı.

Eğitim Komisyonumuz, öncelikle MİSEM kapsamındaki eğitimlerin planlayıcı ve düzenleyiciliğini üstlendi. Komisyonunun oluşumunda ve çalışmalarında, geçmiş yıllarda da görev almış akademisyen üyelerimizin çok önemli katkıları oldu.

- MİSEM kapsamında çeşitli mesleki konularda düzenlenen eğitimlere 1355 üyemiz katıldı.
- Mesleki eğitimlerin dışında kalan konular ise, düzenlenen seminerlere katılım 2123 oldu. Seminerler, gelişen teknolojiler ve uygulamalarının tanıtılması formatında oldu. Eğitim ve seminerlere katılan toplam üye sayımız 3478.
- Gelenekselleşmiş son sınıf öğrencilerinin yaptıkları diploma çalışmaları Proje Yarışması kapsamında desteklenerek 4. ve 5. Proje Yarışması kapsamında bu çalışmalara ödüller verildi. 6. Proje Yarışması'nın hazırlıkları ise devam etmektedir. Yarışma takvimi belirlenen ve ilan edilen 6. Proje Yarışması'nın Değerlendirme ve Yürütme kurulları seçilerek çalışmalara başladı. Proje yarışmalarında emeği geçen akademisyenlere ve meslektaşlarımıza teşekkürü borç biliriz.

Bu dönem yapılan eğitimlerin bazılarının uygulamalı olması için çaba sarfedildi. Çeşitli sektör firmalarının vermiş olduğu destekle kurulan Şubemiz Perpa Eğitim ve Araştırma Merkezi'nde;

- PLC eğitimleri,
- Elektrik Tesislerinde Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Eğitimi uygulamalı olarak gerçekleştirilmeye başlandı.
- Bunun yanı sıra üyelerimizin ihtiyacı olan AutoCad ve Temel Bilgisayar Kullanımı konularında da çalışmalar bitirilmiş olup önümüzdeki süreçte bunlar da uygulamaya geçecektir.

- Programlanan; ancak bu dönemde bitirilemeyen ve pratik bilgileri içeren "CEP KİTABI"nın tüm teknik alt yapısı bitirilerek baskıya verilecek noktaya gelindi.

## **ASANSÖR KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU**

Asansör Komisyonunda planlanan ve gerçekleşenler aşağıdadır.

### **Planlananlar;**

1. EMO asansör kütüphanesi için eğitim dokümantasyonlarını oluşturmak.
2. EMO üyelerine asansörün genel tanıtımını yapabilecek dokümantasyonları oluşturmak.
3. Asansör ile ilgili sempozyumlara katılmak.
4. Kamu hizmetlerinde, asansör konusunda çalışan EMO üyelerini asansör kontrol, inceleme ve testler hakkında bilgilendirmek.
5. Teknoloji, standart, yönetmelik faaliyet ve güncellemelerini sağlamak.

### **Gerçekleşenler;**

1. Asansörle ilgili Standart ve Yönetmeliklerin, EMO kütüphanesinde olması gerçekleştirildi.
2. İzmir'de düzenlenen Asansör Sempozyumu'na katılım sağlandı.
3. Asansörün genel tanıtımını içeren 150 sayfalık bir sunum hazırlandı.
4. Asansör Tanıtım Semineri EMO toplantı salonunda gerçekleştirildi.
5. Kağıthane Belediyesi'ne Asansör ve Asansör Ruhsatlandırılması hakkında seminer verildi.
6. Komisyon olarak 6 toplantı gerçekleştirildi.
7. TSE takip edilerek değişen standartların yenilenmesi gerçekleştirildi.

## **KADIN KOMİSYONU ÇALIŞMALARI**

Şubemiz Kadın Komisyonu 6 ay süre zarfında 10 kez toplanarak aşağıdaki konularda çalışma başlattı. Yaygın, aktif katılım alan bir çalışma ortamı yaratmak hedeflendi.

Katılımcıların üzerinde çalışılmasını istedikleri konuları tespit etmek için yaklaşık 900 adet İstanbul EMO üyesi kadın mühendise anket gönderildi.

Anket soruları komisyonumuzda hazırlandı. Komisyon üyeleri dahil 37 adet cevap alındı. Çoğunluk katılımcı 'pasif görev konusunun açılmasını' en önemli sorun olarak yazdı.

### **A- Pasif görev konusunda**

- Olumlu veya olumsuz yaşanan olaylardan öneriler oluşturulması,

- Pasif görevin kişiler, çalışılan şirket, yakın çevre ve toplum üzerinde yaratacağı olumsuz etkilerin alt başlıklar halinde detaylandırılması ve her bir alt başlık için yazı hazırlanması.

### **Örneğin:**

Pasif görev; çalışanı yok eder (mutsuzluk, asosyalleşme)

Körü Körüne iş garantisi, özgüven ve verimli çalışmayı yok eder, kişiyi pasifize eder.

Rekabeti ve dolayısıyla gelişmeyi engeller

- Pasif görevi verenler ve bu görevleri kabul edenlerle mücadele yöntemlerinin neler olabileceği
  - Etkili iletişim, pasifize edilmeyi nasıl engeller
  - Farkındalığı artırmak ve önleyici tedbirlerin alınabilmesi amacıyla, elde edilecek örneklerle ilişkin yazıların geliştirip üretilmesi ve yayınlanması.
- B-** Emsal teşkil edecek olan, sonuçlanmış fikri mülkiyet ve her nevi iş davalarının toplanması, derlenmesi, sektör temsilciliklerinde, Baro ve benzeri platformlarda paylaşımına sunulması. (Emsal; yaşanmış vaka örneklerinden temin edilecek)  
Hukuk boyutunda "EMO'nun Rolü Ne Olmalı? Neler yapılabilir?" konusu da komisyonumuzun sürekli çalışma alanı içinde yer alarak;
- Hem çalışan hem çalıştıran açısından var olan kanunların, bilinmesi ve işletilmesinin önemi.
- C-** EMO'da geleneksel konularının (Tesisat, topraklama ... vs ) yanı sıra elektronik, yazılım, hizmet gibi geniş bir yelpazede Akreditasyonu yapılmış kişileri belirleyerek uygulamalı danışmanlıklar, bilirkişilik verebilmek.
- Personel Akreditasyonu konusunda standartların belirlenmesi, açıklanması.
  - EMO üyelerinin yetkinliklerinin tespiti çalışmalarının organizasyonu ve duyurulması,
- D-** Kadın kurultayına hazırlık çalışmalarında yapılan anketlerden 280 adedi EMO İstanbul Şubesi kadın mühendislerine aittir. Komisyonumuz bu bilgileri düzenleyerek, veri tabanının geliştirilmesini hedefledi.

## **SOSYAL İŞLER KOMİSYONU ÇALIŞMALARI**

Üyelerin şube tarafında düzenlenecek sosyal faaliyetlere katılımını, yeni mezunların oda ile tanışmasını sağlayacak ve şube ile ilişkilerini güçlendirecek aktiviteler planlamak ve düzenlemek amacı ile kurulan komisyon 15 Mayıs 2008 tarihinde ilk toplantısını yaparak çalışmalarına başladı. 19 Ağustos 2009 tarihine kadar dokuz toplantı yaptı.

Bu kapsamda kararı alınıp, gerçekleştirilen etkinlikler, Şube günlüğü bölümünde ayrıntılı olarak yer almaktadır. Bunların dışında:

- İTÜ, YTÜ, İÜ mezuniyet törenlerine katılım sağlandı, ilk üçe giren öğrencilere hediye çantaları verildi. Kurulan stantlarda yeni mezunların bilgileri toplandı ve oda yayınları dağıtıldı.
- Bedri Karafakioğlu katledişinin 30. yılında 20.10.2008 tarihinde mezarı başında, sonrasında İTÜ Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde EMO ile İTÜ Rektörlüğü'nün birlikte düzenledikleri törende ailesi, dostları ve EMO Yönetim Kurulu üyeleri ve Şubemiz üyelerinin katılımı ile anıldı. Anma töreni kapsamında;
- Ailesi, asistanları, öğrencileri, arkadaşları ve dönemin EMO İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Yeşil ile söyleşiler yapıldı. Bu söyleşiler ve hayat hikayesi birleştirilerek oluşturulan belgeselin gösterimi yapıldı.
- Bedri Karafakioğlu belgeseli CD'si çoğaltılıp tören katılımcılarına dağıtıldı.
- Aile albümünden alınan fotoğraflardan oluşan bir fotoğraf sergisi açıldı.
- Film günleri kapsamında iki haftada bir cuma günleri toplam 10 belgesel içerikli film gösterimi gerçekleştirildi.

## **ÜCRETLİ VE İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU ÇALIŞMALARI**

Ülkemizin 1980'den başlayarak geçirdiği değişimler mühendislik alanında da etkili olmuştur. Kamuda veya kendi işini yaptığı küçük bürolarında çalışan mühendislerin sayısı zamanla azalmıştır. Giderek büyüyen ve uluslararası nitelik kazanan sermaye daha fazla nitelikli işgücüne ihtiyaç duymakta ve mühendisleri kitlesel olarak istihdam etmektedir. Pek çok alanda ve artan sayıda mühendis ücretli olarak çalışmaktadır. Öte yandan devlet, ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünü oluşturmak amacıyla plansız ve altyapısız üniversiteler kurulmasını sağlamaktadır. Böylece çok sayıda mühendis mezun olurken işsizlik ve rekabet de yayılmaktadır. Sonuç olarak bugün TMMOB üyelerinin % 80'e varan kısmı ücretli çalışmaktadır veya işsizdir.

Bu gerçek TMMOB'nin ücretli ve işsiz mühendisler kurultayını yapmasını zorunlu kılmıştır. Kurultayda ücretli ve işsiz mühendislerin sorunları gündeme getirilmiş ve talepleri karar altına alınmıştır. Bu kararlar üyelerinin çoğunluğunu oluşturan mühendisler için TMMOB politikalarına yön

verecektir. Örgütlenme başlığı altında alınan kararlar arasında yer alan "TMMOB, ücretli çalışan üyelerinin çalışma yaşamındaki sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilebilmesi, üyelerinin diğer emekçi kesimlerle dayanışma ve birlikte mücadele bilincinin ve duyarlılığının oluşturulabilmesi için çalışır. Bu çalışmaları yürütebilecek "ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancıları komisyonları" TMMOB'ne bağlı odalar ve şubelerinde kurulur, illerde İKK bünyesinde eşgüdümleri sağlanır" kararı ücretli ve işsiz mühendisler komisyonu kurulması iradesini ortaya koymuştur.

İşte bu gerçeklik ve irade çerçevesinde EMO İstanbul Şubesi bünyesinde Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu kurulmuştur. Komisyonun çalışma programı TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda alınan kararlardır. Komisyon bu kararların takipçisi olacak ve kararların hayata geçirilmesi için çalışacaktır.

Komisyon öncelikle üyelerini çalışma yaşamını düzenleyen yasalar ve çalışanların hakları konusunda bilgilendirme etkinlikleri düzenleyecektir. Böylece henüz örgütlülüğün gevşek olduğu bu alanda örgütlülüğün artırılması ve üyeler ile EMO arasında ilişkilerin geliştirilmesi sağlanacaktır. Aynı zamanda EMO, üyelerinin hakları ihlal edildiğinde hak aramak amacıyla elinde bulunan yetkileri kullanmalıdır. Böylece çalışma yaşamındaki etkinliğini artıracak ve üyeleri ile arasında karşılıklı güvenin gelişmesini sağlayacaktır. Özetle komisyon çalışma yöntemi olarak bilgilendirme, örgütlenme ve oda yetkilerini kullanma yollarını izleyecektir.

Komisyon yaşadığımız ekonomik kriz, ağır çalışma koşulları ve çalışma yaşamındaki kuralsızlıkları göz önüne alarak öncelikle, SGK prim ödemeleri, meslek hastalıkları ve işyerinde psikolojik taciz konularında çalışmayı kararlaştırmıştır.

## **YAPI DENETİM KOMİSYONU ÇALIŞMALARI**

Proje ve Yapı Denetimi, 595 sayılı KHK uygulaması ve bunun iptali ardından 4708 sayılı yasa, 05.02.2008 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren uygulama yönetmeliğiyle, YAPI DENETİMİ TİCARİ bir iş olarak tanımlanmış, halkın can ve mal güvenliğiyle ilgili çok önemli bir KAMU HİZMETİ serbest piyasanın insafına terk edilmiştir.

Şirketlerin kamu (Devlet) tarafından yeterince denetlenmemesi, inşaat piyasasında yapı denetimi işlerinin çok yüksek gizli KIRIM anlaşmaları ile alınmasını sağlamaktadır. Kontrolsüz bu yarış, yapılacak yapı denetim işinde çok tasarruf ederek denetimi yaptırma (yaptırmadan) esası üzerine dönmektedir. Bu kontrolsüzlüğün sonucu çok düşük bedelle alınmış denetim işi enaz ücretle kime nasıl yaptırılır çıkmazında en kolay tasarruf yolu olarak görülen denetim mühendislerine yüklenmektedir. Hiç bir koruma şemsiyesi



olmayan, TMMOB ve alt örgütlerinde de çok da önemsenmeyen yarışın sonunda yarış atı olarak kullanılan yapı denetimi mühendisleri sistemin içinde yok sayılmaya, güven kaybına ve işlevin dışına itilme noktasına getirmiştir.

Komisyonumuz 27.03.2008 tarihinde yapılan ilk toplantısında "4708 sayılı YAPI DENETİMİ KANUNU" ve 05.02.2008 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan uygulama yönetmeliğinin ayrıntılarında "DENETLENMEME" amacına hizmet için hazırlandığı tespiti yapmıştır. Bu tespit komisyonun temel işlevinin 4708 sayılı Yasayı ve uygulama yönetmeliğini değiştirmek, bu çalışmaları öncelikle ve vazgeçilmez bir olgu olarak sürdürmesi gerektiğine inandırmıştır. Bu temel anlayış komisyon çalışmalarında kendi içinde önceliklerini aşağıdaki şekilde belirlemiştir.

1. Yeni bir yasa taslağı ve buna bağlı uygulama yönetmeliğı hazırlanması için çalışma yapmak.
2. Yapı denetimi kuruluşlarında çalışan denetim ve kontrol elemanlarının karşılaştıkları problemlerini anlamak ve çözüm için ortak akıl ve birlikte hareket yetimizi geliştirmek.
3. İlgili tüm oda ve kuruluşlarla çözüm yolları konusunda anlayış ve dayanışma birliğı oluşturarak değişim için baskı bütünlüğü sağlamak.
4. EMO merkez Daimi Yapı Denetim Komisyonu çalışmalarına, komisyonumuz tarafından oluşturulan yasa taslağı, yönetmelik taslağı ve iş yaşamında günlük problemlerin çözümü için önermeler yaparak katkı sağlamak.
5. Yapı Denetimi konusunda MİSEM ve şube imkanları ile sürekli eğitim politikası oluşturarak mühendislik bilimi kriterlerini esas alan, çağdaş yaşamı destekleyen, teknolojik gelişmeleri takip eden ve sosyal yaşamı destekleyip yaşamla bütünleştiren YAPI ÜRETİMİNİ gerçek anlamda denetleyecek denetçi ve kontrol mühendisleri ne fırsat yaratacak çalışmalar yapmak.
6. Yapı denetimi konusunda yapılmasını istediğimiz beklenti ve önermelerimizi gerek TMMOB bütünlüğü içinde, gerek ülkemizin tüm katmanlarına ulaşacak düzeyde önceliklegörsel ve yazlı basını kullanarak dile getirmek ve denetimin insanlar için ne anlama geldiğini herkesin anlayacağı bir dille anlatma çalışması başlatmak. Özellikle yapı denetiminin maliyet artııcı bir unsur olmadığını, sadece insanların can ve mal güvenliğı için vazgeçilmez bir iş olduğunu ifade edecek açıklamalara öncelik vermeye çalışmak.
7. Bu çalışmaları TMMOB'ne, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı karar verenler ve yönetenlerine ulaştırarak, toplum adına düşünen, planlayan, uygulayan ve denetleyen olarak karar veren ve yöneten konumunda da layık olanlarımızın yer almasını sağlamak için sürekli çalışmak.

8. Yapı Denetimi ile ilgili kontrol ve denetim hizmetlerinde çalışan mimar ve mühendisleri bir araya getirecek örgütlenme için ortam ve bilgi paylaşım çalışmaları yapılmasını sağlamak.

Belirlenen bu konuların hayata geçirilmesi için 23 ay boyunca şubemizde değişik sayıda arkadaş katılımı ile toplantılar yapılmıştır. Yapılan toplantılar ve oluşturduğumuz alt komisyon-çalışma grupları için iki adet yasa taslağı, üç tane uygulama yönetmenlik taslağı hazırlanmıştır. Bu çalışmalardan bir yasa, bir uygulama yönetmelik taslağı, EMO Genel Merkezi'ne ve Daimi Yapı Denetim Komisyonu toplantılarına sunulmuştur.

Komisyon olarak üçer kişi ile EMO Ankara Şubesi Yapı Denetim formuna ve İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yapı Denetim Sempozyumuna katılım sağlanarak; şubemizin (komisyonca karar altına alınmış) görüşü önerilerimizle sunulmuştur.

Diğer taraftan Şubemiz Yönetim Kurulu tarafından yaratılan olanaklar ile Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü toplantı salonunda YAPI DENETİMİ PROBLEMLERİMİZ VE ÇÖZÜM YOLLARI konulu form 75 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Şubemiz sekreteryasında gerçekleştirilen TMMOB ÜCRETLİ VE İŞSİZ MÜH. MİM. ve ŞEHİR PLANCILARI KURULTAYI hazırlık çalışmaları yerel kurultayına katılarak çalışma koşullarımız ve çözüm önerilerimiz ifade edilmiştir. Ayrıca komisyonumuz adına hazırlanan "yaşadığımız zorluklar ve çözüm önerilerimiz" de yazılı olarak kurultaya sunulmuştur.

İlimizde gerek EMO, gerek çeşitli diğer kuruluşlarca tertiplenen etkinliklere katılım sağlanmış buralarda özellikle yapı denetimini ilgilendiren konularda görüşlerimiz dile getirilerek somut örneklerle açıklamalarımız desteklenmiştir. Yapı Denetimi tartışmasız bir KAMU hizmetidir. Hiçbir sömürü şeklini kabul etmeyen ve bunun için aktif olarak mücadele eden bir komisyon sürecini tamamladık. Yaptıklarımızın yeterli olmadığının bilincinde bireyler olarak özellikle YAPI DENETİMİNİN BİR ÇIKAR VE KAR ARACI OLMAKTAN ÇIKARILMASI İLE DEVLET KONTROLÜNDE KAMU HİZMETİ OLARAK UYGULANMASININ GEREKLİLİĞİNE İNANIYOR VE BUNU TÜM YETKİLİLERE ÖNERİYORUZ.

#### **YAYIN KOMİSYONU**

Şubemiz Yayın Komisyon 36. Dönem içinde 17 toplantı yaptı. 42 – 43 – 44 – 45 – 46 (Homur Özel Sayısı) ve 47. Şube bültenlerini hazırlayarak üyelerimize dağıtımının yapılmasını sağladı.

## **HUKUK DANIŞMANLIĞI ÇALIŞMALARIMIZ**

### **36. Dönem içinde yürütülen hukuk çalışmaları**

- 1- Nedim Alkan için oda kararı ile açılan örnek dava; tazminat davası olup, ilgili mahkemede inceleme aşamasında olup, karar verilmesi beklenmektedir.
- 2- İlker Bal için açılan örnek davada, tanık, delil vb. aşamalar tamamlanmış olup, bilirkişi raporu beklenmektedir. Dosya karar aşamasındadır.
- 3- D. Sevingüller ile ilgili dosyada müfettiş raporları incelenmiş, yazılı beyanda bulunulmuş, mahkemenin D. Sevingüller'in müdahillik talebini kabul etmesi sağlandı. Şehir dışında olan şüphelinin ifadenin alınması beklenmektedir. Duruşması 11.06.2010 tarihinde.
- 4- Tüm Odaların ortak açtığı 1/100000 ölçekli planlara karşı açılan dava heyetin incelemesinde ve karar aşamasındadır.
- 5- Aynı şekilde TMMOB İstanbul İKK kararı ile Çevre ve Orman Bakanlığı'nın Ağaçlandırma Yönetmeliği'nin iptali için açılan davada yürütmeyi durdurma talepleri reddedilmiş olup, davanın incelemesi ise sürmektedir.
- 6- TMMOB İstanbul İKK kararı ile Büyükşehir Belediyesi planlarına karşı, Mimarlar Odası'nın hazırladığı dilekçe ile ikinci bir dava da 2009 yılında açılmış durumdadır. Bu dava henüz başlangıç aşamasında olup, karşı tarafın cevapları beklenmektedir. Cevaplar geldikten sonra tüm oda avukatları ortak bir değerlendirme yapacaklardır.
- 7- Ajanda reklam alacakları için yapılan icra takiplerinde, haciz kararı verilen 4 firma adreslerinde bulunmayıp, yetkililerine ve haczedilecek mallara ulaşılamamıştır. Firmalar ve borçlarla ilgili aciz vesikası alınacaktır.
- 8- Muhasebe ile görüşülerek iflas kararı aldırılmış olan Emo Teknik firmasından reklam alacağımız için icra takibine geçilmişti. Tasfiye memuru ve firma yetkilisiyle de bizzat görüşülerek, firmaya tebligat kanuna göre tebligat yapıldı. Tasfiye sürecinde olduğundan tasfiyenin sonuçlanması beklenmektedir.
- 9- İbrahim Barın ile odaya olan borcu için, Yönetim Kurulu kararı üzerine birkaç kez görüşülmüş olup, İ. Barın yapılan en son görüşmede uzun zamandır işsiz olduğunu, işe yeni girdiğini, şubat ayından itibaren de parça parça ödeme yapacağını beyan etti.
- 10- YTÜ öğrencileri için verilen uzaklaştırma cezaları için iptal davası açılması için gerekli görüşmeler yapılmış olup, eksik soruşturma evraklarının getirilmesinden sonra dava açılacaktır.

- 11- Oda üyesi Mehmet Yeşiltepe'nin tutukluğu ve davası için avukatı ile görüşme yapılmış olup, açıklanacak programa göre cezaevi ziyareti ve dava sürecine destek sağlanacaktır.
- 12- Yönetim Kurulu kararı ile geçen yıl içinde başlayan oda üyelerine danışmanlık hizmeti sürmekte olup, haftada ortalama en az iki oda üyesi ile görüşülmektedir. Bu başvurularda en çok işten çıkarmalar ve ücret alacakları sorunlarıyla karşılaşmıştır. Genellikle de Yapı Denetim çalışanları ve genç mühendisler başvuruçularındır. 6 başvuruçunun ücretleri tahsil edilmiş olup, davaları süren mühendisler de mevcuttur.
- 13- Oda üyesi Erol Açıkgöz'ün vasilik dosyasında, vasi şikayet edilmiş, kendisine bakılmayan E.Açıkgöz için, mahkeme tarafından hastaneye yatırılması kararı verilmiştir.
- 14- 2009 Ağustos ayı içinde, Şubemize başvuran ve mühendis olmayan teknisyen Telekom işçilerinden yaklaşık 50 kişi için işe iade davaları açılmıştır. Ancak kısa bir süre önce yerel mahkemelerin verdiği işe iade kararları Yargıtay tarafından bozulmuştur. Karar doğal olarak hukuki içerikten yoksun ve politik olup, özelleştirme işleminin geri döndürülemez olarak yorumlanmasından kaynaklanmaktadır. Süren davalarda kararın bu yönüne dikkat çekmeye ve yerel mahkemelerin her şeye rağmen işçiler lehine karar vermesi için çalışılmaktadır.

## **EXPROOF ORTAMLAR ÇALIŞMA GRUBU**

EMO Genel Merkezi tarafından Şubemize verilen görev doğrultusunda; Şubemiz Yönetmelikler Komisyonu tarafından oluşturulan alt çalışma grubu oluşturularak, Exproof ortamlara yönelik "Patlayıcı, parlayıcı ve tehlikeli ortamlarda bulunan elektrik tesisatının denetlenmesi, denetlemeye giden elektrik mühendislerinin takip edecekleri yol ve hazırlayacakları raporların exproof formatta olmasını sağlamak amacıyla yapılan çalışmalar bitirilerek 14 Temmuz 2009 tarihinde Oda yönetim kuruluna iletildi.