



TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
KOCAELİ ŞUBESİ

# EMO KOCAELİ ŞUBESİ 14. DÖNEM

---

DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

05.05.2026

---

# 14. DÖNEM ÇALIŞMA HEDEFLERİ

**TMMOB**  
**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**KOCAELİ ŞUBESİ**  
**14. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI**  
*(2026 – 2028)*

---

14. Dönem boyunca çalışmalarımız;

- Meslek alanlarımızın geliştirilmesi
- Meslektaşlarımızın haklarının korunması
- Mühendislik hizmetlerinin niteliğinin artırılması
- Oda örgütlülüğünün güçlendirilmesi
- Kamu yararının savunulması

hedefleri doğrultusunda yürütülecektir.

# 1. Çalışma İlkelerimiz

---

Dönem Yönetim Kurulu çalışmalarını aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda yürütecektir:

- Demokratik ve katılımcı yönetim anlayışı
- Kolektif üretim ve ortak akıl
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Üye katılımının artırılması
- Meslek etiğine bağlılık
- Kamu yararını esas alan mühendislik anlayışı

## 2. ŞUBE ÇALIŞMA DÜZENİ

---

Şube çalışmalarının etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla;

- Yönetim Kurulu, Denetçiler, Komisyonlar ve Temsilcilikler arasında güçlü bir koordinasyon sağlanacaktır.
- Şube faaliyetleri planlı bir şekilde yürütülecek ve üyelerle düzenli olarak paylaşılacaktır.
- Şube bünyesinde yürütülen teknik ve idari hizmetlerin etkinliği artırılacaktır.
- Danışma kurulu toplantıları ile üyelerin görüş ve önerileri alınacaktır.
- Şube çalışmalarının planlı, sürdürülebilir ve katılımcı bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.

## 3. ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME

---

Bu kapsamda;

- Üyelerle düzenli iletişim kurulacaktır.
- İşyerleri ziyaret edilerek üyelerimizin sorunları yerinde dinlenecektir.
- Odaya üye olmayan mühendislerin üyelik süreçleri teşvik edilecektir.
- İşyeri temsilciliklerinin kurulması ve geliştirilmesi desteklenecektir.
- Üyelerin oda çalışmalarına aktif katılımı sağlanacaktır.

Özellikle sanayi tesislerinde çalışan mühendislerin mesleki sorunlarının tespiti ve çözümü için çalışmalar yürütülecektir.

## 4. SANAYİ VE MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ

---

Kocaeli Türkiye'nin en yoğun sanayi bölgelerinden biridir. Bölgede faaliyet gösteren organize sanayi bölgeleri, büyük üretim tesisleri ve enerji altyapısı göz önüne alındığında mühendislik hizmetlerinin niteliği büyük önem taşımaktadır.

Bu kapsamda;

- OSB'lerde çalışan mühendislerle iletişim artırılabacaktır.
- Sanayi tesislerinde mühendis istihdamı ve çalışma koşulları takip edilecektir.
- Mühendislerin özlük haklarına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- Sanayide enerji verimliliği ve güvenli enerji kullanımı konusunda çalışmalar yürütülecektir.



## 5. MESLEKİ DENETİM ÇALIŞMALARI

---

Mesleki denetim faaliyetleri mühendislik hizmetlerinin niteliğinin korunması açısından önemli bir görevdir.

Bu kapsamda;

- Mesleki denetim faaliyetleri etkin şekilde sürdürülecektir.
- SMM üyelerimizin karşılaştığı sorunların çözümü için çalışmalar yürütülecektir.
- Yerel yönetimler ve Dağıtım şirketleri ile iletişim geliştirilecektir.
- Teknik mevzuat ve yönetmeliklere ilişkin bilgilendirme yapılacaktır.

## 6. ENERJİ POLİTİKALARI

---

Enerji politikaları ülkemizin ekonomik ve toplumsal gelişimi açısından kritik öneme sahiptir.

Bu kapsamda;

- Enerji üretim ve tüketim politikaları takip edilecektir.
- Yenilenebilir enerji kaynakları konusunda bilgilendirme yapılacaktır.
- Enerji verimliliği çalışmaları yürütülecektir.
- Elektrik dağıtım hizmetleri ile ilgili yaşanan sorunlar takip edilecektir.

## 7. EĞİTİM ÇALIŞMALARI

---

Meslek alanlarımızdaki hızlı teknolojik gelişmeler doğrultusunda üyelerimizin sürekli eğitim faaliyetlerine erişimi sağlanacaktır.

Bu kapsamda;

- MİSEM eğitimleri düzenlenecektir.
- Teknik seminerler ve konferanslar gerçekleştirilecektir.
- Üniversiteler ve sanayi kuruluşları ile ortak eğitim programları yapılacaktır.
- Teknik geziler düzenlenecektir.

## 8. ÜNİVERSİTELER VE EMO GENÇ

---

Öğrenci üyelerimizin oda ile bağlarının güçlendirilmesi önemli hedeflerimiz arasındadır.

Bu kapsamda;

- Üniversitelerde EMO tanıtım etkinlikleri düzenlenecektir.
- EMO Genç örgütlenmesi desteklenecektir.
- Teknik seminerler ve kariyer etkinlikleri düzenlenecektir.
- Öğrencilerin staj olanaklarına erişimi desteklenecektir.
- Mezuniyet Törenlerine katılım sağlanacaktır.

## 9. GENÇ ÜYELER VE İŞSİZ MESLEKTAŞLAR

- Yeni mezun mühendislerin mesleki gelişimini desteklemek amacıyla teknik eğitimler, uygulamalı atölyeler ve kariyer yönlendirme etkinlikleri düzenlenecektir.
- EMO Genç yapılanması güçlendirilerek öğrenciler ile mezuniyet sonrası süreç arasında sürdürülebilir bir bağ kurulacaktır.
- İşsiz mühendisler için dayanışma mekanizmaları oluşturularak, meslektaşlarımızın bu süreçte yalnız kalmaması sağlanacaktır.
- Deneyimli mühendisler ile genç mühendisler arasında mentorluk ilişkileri kurulacak, bilgi ve deneyim aktarımı desteklenecektir.
- Meslektaşlarımızın teknik yetkinliklerini artırmaya yönelik ücretsiz veya düşük maliyetli eğitim programları hayata geçirilecektir.

Bu çalışmalar ile genç ve işsiz mühendislerin mesleki gelişimlerinin desteklenmesi, istihdam olanaklarının artırılması ve oda ile bağlarının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

# 10. Biyomedikal Mühendisi Üyelerimize Yönelik Çalışmalar

Biyomedikal mühendisliği alanında çalışan meslektaşlarımızın Elektrik Mühendisleri Odası ile bağlarının zayıf olduğu, oda çalışmalarına katılımın sınırlı kaldığı gözlemlenmektedir. Bu durumun aşılması ve biyomedikal mühendislerinin oda ile daha güçlü bir ilişki kurmasının sağlanması 14. dönem öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Bu kapsamda;

- Biyomedikal mühendislerine yönelik özel iletişim ve örgütlenme çalışmaları yürütülecek, bu meslek dalına özgü ihtiyaçlar tespit edilecektir.
- Biyomedikal mühendisliğine özel teknik seminerler, söyleşiler ve mesleki dayanışma toplantıları düzenlenecektir.
- Bu alanda çalışan meslektaşlarımızın sorunlarını görünür kılmak ve çözüm üretmek amacıyla rapor ve değerlendirme çalışmaları yapılacaktır.
- Oda üyeliğinin mesleki ve kurumsal kazanımları daha görünür hale getirilerek üyelik bilinci güçlendirilecektir.

Bu çalışmalar ile biyomedikal mühendisliği alanında çalışan meslektaşlarımızın odayla bağlarının güçlendirilmesi, meslek alanlarının oda içinde daha etkin temsil edilmesi ve ortak üretim süreçlerine katılımlarının artırılması hedeflenmektedir.

# 11. Yeni Teknolojilere Yönelik Çalışmalar

---

Meslektaşlarımızın değişen teknolojiye uyum sağlaması mesleki yetkinliklerinin güçlendirilmesi ve mühendislik hizmetlerinin geleceğe hazırlanması temel hedeflerimiz arasındadır.

Bu kapsamda;

- Yapay zekâ, veri analitiği, Endüstri 4.0, nesnelerin interneti (IoT) ve siber-fiziksel sistemler gibi yeni teknolojilere yönelik eğitimler ve teknik seminerler düzenlenecektir.
- Sanayi kuruluşları, teknoloji firmaları ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak uygulamalı eğitim programları ve etkinlikler gerçekleştirilecektir.
- Yeni teknolojilerin mühendislik uygulamalarına etkileri değerlendirilerek teknik raporlar ve bilgilendirme çalışmaları hazırlanacaktır.
- Teknolojik dönüşümün istihdam, çalışma koşulları ve meslek alanlarımız üzerindeki etkileri izlenecek ve bu doğrultuda politika önerileri geliştirilecektir.

## 12. KOMİSYON ÇALIŞMALARI

---

Komisyonlar şube çalışmalarının üretim alanlarıdır. Dönem içinde aşağıdaki komisyonların aktif çalışması hedeflenmektedir:

- ❖ SMM ve Asansör Komisyonu
- ❖ Yapı Denetim Komisyonu
- ❖ Eğitim Komisyonu
- ❖ Yenilenebilir Enerji ve Enerji Komisyonu
- ❖ Kadın Mühendisler Komisyonu
- ❖ İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
- ❖ Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu
- ❖ Sosyal Etkinlikler ve Örgütlenme Komisyonu
- ❖ Bakım Teknolojileri Komisyonu
- ❖ Yapay Zeka Komisyonu

## 13. TEMSİLCİLİK ÇALIŞMALARI

---

- Temsilcilikler arası koordinasyonu güçlendirmek amacıyla düzenli koordinasyon toplantıları gerçekleştirilecektir.
- Temsilciliklerde üye buluşmaları, teknik etkinlikler ve yerel paydaşlarla işbirliği çalışmaları artırılacaktır.
- Tüm temsilciliklerde nitelikli ve eşgüdümlü hizmet sunulması sağlanacaktır.
- Temsilcilik faaliyetlerinin görünürlüğü artırılacak, iletişim ve basın çalışmaları şube ile koordineli yürütülecektir.
- Temsilciliklerin ihtiyaçları düzenli olarak izlenecek ve kurumsal kapasiteleri güçlendirilecektir.

## 14. BASIN VE KAMUOYU ÇALIŞMALARI

---

Meslek alanlarımızı ilgilendiren konularda kamuoyunun doğru bilgilendirilmesi önemli bir sorumluluktur.

Bu kapsamda;

- Şube bülteni yayımlanacaktır.
- Web sitesi ve sosyal medya aktif kullanılacaktır.
- Teknik raporlar hazırlanacaktır.
- Kent gündemini ilgilendiren konularda kamuoyu bilgilendirilecektir.

## 15. KURUMSAL İŞBİRLİKLERİ VE TEMSİL GÜCÜNÜN ARTTIRILMASI

- TMMOB ile ilişkilerin güçlendirilmesi, oda politikalarının merkezi düzeyde aktif biçimde takip edilmesi ve şube görüşlerinin üst yapılara sistematik olarak aktarılması
- TMMOB İl Koordinasyon Kurulu (İKK) çalışmaları içinde aktif rol alınarak kent ve bölge gündemine ilişkin ortak mühendislik politikalarının geliştirilmesi
- Akademik Odalar Birliği ile işbirliğinin artırılarak meslek alanlarına ilişkin teknik, bilimsel ve kamusal konularda ortak çalışmalar yürütülmesi
- Emek ve Demokrasi Platformu bileşenleri ile birlikte hareket edilerek emek, meslek ve demokrasi alanlarında ortak tutum ve etkinliklerin geliştirilmesi

Düzenli toplantı, çalıştay ve ortak etkinliklerde şubemizin **kamuoyundaki temsiliyetinin ve etki gücünün artırılması**

## EMO Kocaeli Şubesi 14. Dönem Yönetim Kurulu olarak;

---

- Meslek onurunu koruyan
- Meslektaşlarımızın haklarını savunan
- Mühendislik hizmetlerinin niteliğini artıran
- Kamu yararını gözeten
- Demokratik ve katılımcı bir oda anlayışını güçlendiren

bir çalışma dönemi yürütmeyi hedefliyoruz.

Tüm üyelerimizi oda çalışmalarına katkı sunmaya,  
birlikte üretmeye ve birlikte yönetmeye davet ediyoruz.