



1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 32 SAYI : 361 HAZİRAN 2020

**Elektrik Mühendisleri
Odası İzmir Şubesi Adına
Sahibi**

Şebnem SEÇKİN UĞURLU

Sorumlu Yazı İşleri**Müdürü**

Hacer ŞEKERCI ÖZTURA

Yayın Komisyonu

İsmail KAYA
H. Avni GÜNDÜZ
Mehmet GÜZEL
Hacer ŞEKERCI ÖZTURA
Gülter Gülden KÖKTÜRK
Mahir ULUTAŞ
Egemen AKKUŞ
Eren İPEK
Olkan AKÇAY
Mehmet PAKDİL
Elif KILIÇ

Yayına Hazırlayan

Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER

Kahraman YAPICI

Yönetim Yeri

EMO İzmir Şubesi
Kazım Dirik Mah.
Üniversite Cad. 374/1 Sk.
No:1 Bornova-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü

Yerel Süreli Yayın
Ayda bir yayınlanır

Baskı

Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi

13.06.2020

Basım Adedi

500

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur. EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yolların.

Ya Birliğiz Ya da Hiç!

Krizin ve salgının ekonomi üzerindeki etkilerinin ağırlaştığı bir dönemde meslek birliklerinin kuruluş kanunlarında değişiklik yapılması “reform” söylemleriyle gündem getirildi. Ankara Barosu'nun gerçekleştirdiği “Diyanet İşleri Başkanı Ali Erbaş'ın İnsanlığın Bir Kesimini Nefretle Aşağılayıp Kitlelere Hedef Gösterdiği Konuşmasıyla İlgili Basın Açıklaması” başlıklı açıklaması üzerinden iktidarın başlattığı “ideolojik” tartışma; kanun değişikliği girişimiyle sürdürülüyor.

Salgın döneminde çalışmalarına ara veren TBMM'nin faaliyetlerine başlamasıyla birlikte “acilen” meslek örgütlerinin kanunlarında değişiklik yapılacağı İktidar sözcüleri tarafından sıklıkla dile getiriliyor. Konunun gündeme getirilme biçimi; bilimi savunan ve lâikliği koruma anlayışı ile hareket eden meslek örgütlerinin hedef alındığına; seçimler yoluyla sağlanamayan anlayış değişikliğinin kanun değişikliğiyle yapılmaya çalışılacağına işaret etmektedir. Tek sese ve neo-liberal ekonomi politikalarına uyumlu hale getirilen kurum ve kuruluş ve meslek birlikleri için ise bu “reformun” gündemde olmadığını vurgulamak gerekir.

Öncelikle başta TMMOB olmak üzere meslek örgütleri Anayasa gereği kamu idaresinin bir parçası konumundadır ve özerk olarak yapılandırılmışlardır. Bu özerklik hem mesleğin geliştirilmesi hem de meslek alanına ilişkin yerel ve merkezi idarelerin faaliyetlerinin yargı yoluyla denetlenmesi için anahtar konumdadır. 1954'ten bu yana süren bu model; ülkemizin kısıtlı demokratik işleyişin temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Bu model değiştirilerek, özerk yapıdan “vesayet” rejimine geçilmek istenmektedir. Geçilmek istenilen yeni model, meslek örgütlerinin de dolaylı veya doğrudan, kalıcı olarak o günün iktidarının bürokratları tarafından yönetilmesi sonucunu doğurur.

Ülkemizde 12 Eylül darbesinden bu yana ağırlaştırılarak sürdürülen neo-liberal ekonomi politikaları gereği, sendikalar ve meslek odaları adım adım güçsüzleştirilmeye çalışılmaktadır. Serbestleştirme ve özelleştirmeye dayalı bu ekonomi politikaları, çalışan kesimlerin ekonomiden aldığı payın küçültülerek, sermaye aktarılmasını öngörmektedir. Şüphesiz son dönemde TMMOB ve meslek örgütlerine yönelik baskının temelinde, mühendislik hizmetlerinin bütünüyle sermaye şirketlerinin denetimine geçirmek isteyen anlayış yatmaktadır. Mesleki denetim uygulamalarımıza yönelik saldırı ve eleştirilerin altından; mühendislik hizmetlerini Oda'nın yönetmelikleri kapsamında kendi adına yürüten üyelerimizi, küçük ücretlerle “çalışan” durumuna düşürme hedefi bulunmaktadır. Eczacıların kendi adına işlettikleri eczaneleri, zincir eczaneler açılmasına izin vererek ezdirmeyi hedefleyen aynı anlayışın, mahallelerimizdeki esnaf olabilecek yurttaşları her köşe başında açılan zincir marketlerde asgari ücretli kasiyer durumuna düşürdüğünü hepimiz biliyoruz. Sermaye şirketlerinin başta proje olmak üzere mühendislik hizmetlerini ele geçirebilmesinin ön şartı; odaların mesleki denetim kurallarının ortadan kaldırılmasıdır. Benzer şekilde avukatları, büyük hukuk bürosu adı altında çalışacak sermaye şirketlerinde çalışana dönüştürmenin yolu, Baroların bugünkü uygulamalarının yok edilmesinden geçmektedir.

Bugün mesleki kurallar, uygulamada sorunlar ve yetersizlikler olsa da haksız rekabet oluşmaması adına meslektaşların yer aldığı komisyonlarda belirlenmektedir. Bu kurulların yasa değişikliğiyle ortadan kaldırıldığı bir dönemde, yalnızca sermaye ve piyasanın “rekabet” kuralları işleyecektir. En az ücretlerin fiilen olmaması üyemizin kaçınılmaz olarak yoksullaştıracak ve mühendislik hizmetlerinin kalitesi de yurttaşların can ve mal güvenliğini tehlikeye atacak düzeyde gerileyecektir. Bugün mevzuat gereği mühendis çalıştırmak durumunda olan işletmelerde de istihdamının düşeceği öngörmek yanlış olmayacaktır.

İdeolojik gündemlerle üstünün örtülmeye çalışıldığı gerçek şudur ki; saldırının asıl hedefi meslek örgütlerinin yönetimleri değil, bizzat mühendis, doktor, hekimin kendisidir. Odalarımızın kimi uygulamalarını eleştiren üyelerimizde dahil olmak tüm üyelerimizle birlikte karşı durmaktan başka seçeneğimiz olmadığını vurgulamak isterim. Mesleğin geleceği için örgütlerimize sahip çıkalım.

Yağma Yok, Bu Ülkenin Mühendisleri Var!

Şebnem Seçkin Uğurlu
EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı