



TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

1954

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ESKİŞEHİR ŞUBESİ

7. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI



DOKÜMAN REVİZYON SAYFASI

REV. NO	TARİH	SAYFA NO.	AÇIKLAMA
1.00	07.03.2022	Tümü	İlk Basım



İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	4
REFERANSLAR	4
KISALTMALAR	4
ORGANİZASYON ŞEMASI	5
ŞUBE YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI	6
ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER	6
EMO-GENÇ ÇALIŞMALARI	7
TMMOB, TMMOB'A BAĞLI ODALAR VE DİĞER KURUM/KURULUŞLARLA İLİŞKİLER	8
EĞİTİM	8
ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME	9
BASIN-YAYIN FAALİYETLERİ VE SOSYAL MEDYA İLİŞKİLERİ	10
KOMİSYON ÇALIŞMALARI	10
TEMSİLCİLİK ÇALIŞMALARI	11
ETKİNLİKLER	11
SONUÇ	12



GİRİŞ

Elektrik Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi 7. Dönem Yönetim Kurulumuzca oda örgütlülüğümüzün artırılması, teknik ve sosyal paydaşlığın oluşturulması için çözüm odaklı bir yönetim anlayışıyla, birleştirici, kapsayıcı ve samimi projeler üretmek, üyelerimizin etkin örgütlenmesini, sorunlara toplum odaklı çözüm bulunmasını ve mesleğin geleceğine yön veren projeler üretilmesini sağlamak, odamızın; erişilebilir, denetlenebilir ve üretkenliğini sürdürülebilir olmasına imkân sağlamak için çalışmalar gerçekleştirmek hedeflenmektedir. Bu bağlamda 19 Şubat 2022 tarihinde gerçekleştirilen Eskişehir Şube 7. Olağan Genel Kurulumuzda sunulan ve üyelerimiz tarafından kabul edilen önergeler EMO Eskişehir Şubesi 7. Dönemin temel omurgasını oluşturacaktır.

REFERANSLAR

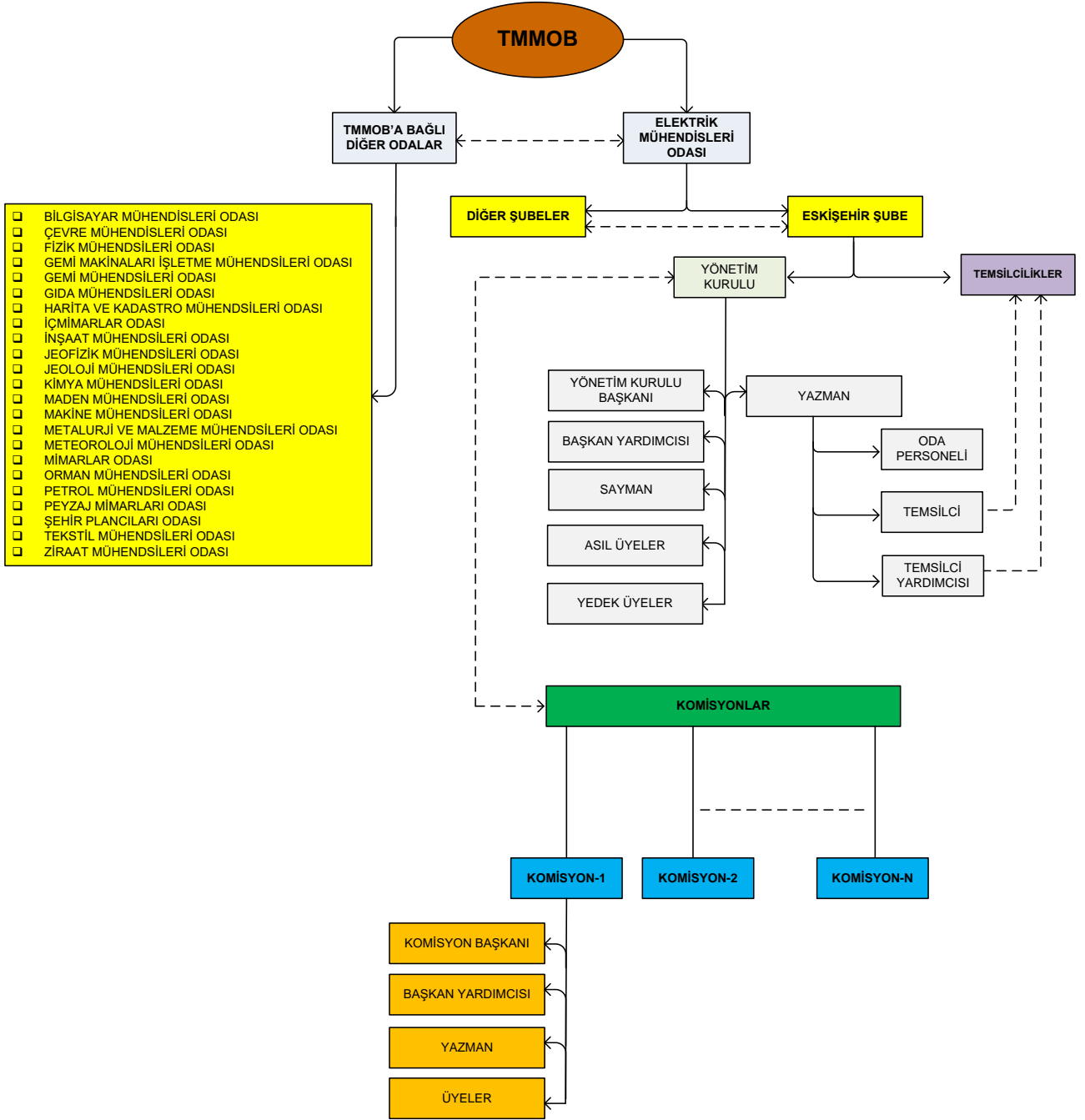
- TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği

KISALTMALAR

TMMOB : Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
EMO : Elektrik Mühendisleri Odası



ORGANİZASYON ŞEMASI





ŞUBE YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

- Oda organ ve birimlerinin bütünlüğü ve uyumuna dikkat edilecek, kolektif ve üretken bir çalışmanın gerçekleştirilmesi için çaba harcanacaktır.
- Oda-Üye ilişkilerinde daha katılımcı bir örgütlenme yapısının kurulması için çalışmalar yapılacaktır.
- Başta TMMOB ve bağlı Odalar olmak üzere, diğer meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle işbirliği ve güç birliği çalışmaları sürdürülecektir.
- Şubelerimizin mesleki ve toplumsal sorunlara karşı olan tutumları izlenecek kent ve çevre sorunlarına karşı diğer örgütlerle birlikte yapmaları gereken çalışmalar daha da özendirilecektir.
- Asıl ve yedek tüm Yönetim Kurulu üyeleri Şube'nin düzenleyeceği dönemsel etkinliklerin en az birinden sorumlu olacaktır.
- Asıl ve yedek tüm Yönetim Kurulu üyelerinin Şube bünyesinde kurulacak komisyonların en az birinde takipçi olması ve komisyonların hazırlayacağı raporların bu üyeler tarafından Yönetim Kurulu gündemine taşınması sağlanacaktır.
- Kurum ve kuruluşlarla karşılıklı fikir alış veriş için ziyaretler gerçekleştirilir
- Personel ile birlikte şube ziyaretleri yapılarak, ziyaret edilen şube personeli ve yönetimi ile yapılan çalışmalar ile ilgili karşılıklı fikir paylaşımında bulunulacaktır.
- Her hafta uygun çoğunluk sağlanacak şekilde toplanır. Mazeretsiz şekilde katılım göstermeyen yönetim kurulu üyelerine ulaşılır. Mazeretli katılım göstermeyenlerin mazeretleri yönetim kurulu toplantısında değerlendirilir.
- Üye profili ve talepleriyle ilgili anket yapılacaktır.

ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

- Üniversitelerde, mesleği ve Odayı tanıtıcı toplantılar düzenlenecektir.
- Öğrencilerin ve Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik, Elektronik Haberleşme, Biyomedikal mühendisliği eğitiminin durumu ve sorunları üzerine üniversitelerde oturumlar, forumlar, çalıştaylar düzenlenecektir.
- Üniversitelerle her alanda ortak çalışma ve etkinlik düzenlenmesi için çalışmalar yürütülecek, akademisyenlerin oda süreçlerinde görev almasına yönelik teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.



- Bilgi ağacı seminerleri ve seminer maratonu etkinlikleri 4 üniversiteyi (Eskişehir Osmangazi, Eskişehir Teknik, Bilecik Şeyh Edebali ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi) kapsayacak şekilde düzenlenecektir.
- 4 Üniversite (Eskişehir Osmangazi, Eskişehir Teknik, Bilecik Şeyh Edebali ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi) genelinde düzenli olarak EMO ve EMO-Genç tanıtımı yapılacaktır.
- Mezuniyet törenlerine katılım sağlanacak ve rozet töreni yapılacaktır.

EMO-GENÇ ÇALIŞMALARI

- Odamızın öğrencilere ilişkin 2 ana amacı olacaktır; öğrencilerin, odayı tanımasını kendi örgütleri olduğunu hissetmesini sağlamak ve öğrencilerin mesleklerini yakından tanıyarak uzmanlık alanlarını belirlemesine yardımcı olmak.
- EMO Genç üyelerimize yönelik teknik ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir. Tecrübe paylaşım platformları sağlanacak ve öğrenciler tecrübeli üyelerle bir araya getirilecektir.
- Öğrenci üye örgütlülüğümüz olan EMO-Genç'in kendi özerk yapısına herhangi bir müdahalede bulunmadan örgütlülüğünün geliştirilmesi için araçlar geliştirilecektir.
- EMO-Genç meclisinin düzenli toplanması sağlanacak ve EMO-Genç temsilcilerinin Şube koordinasyon toplantılarına katılımının sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.
- Öğrenci üyelerin ihtiyaçlarına uygun, akademik eğitimlerini destekleyen eğitimler düzenlenecektir.
- Öğrenci üyelerin Odanın diğer komisyonlarında aktif görev alması sağlanacaktır.
- Öğrenci üyeler mezun olurken yanlarında olmak adına, mezuniyet törenlerine katılım sağlanacaktır.
- EMO-Genç ile birlikte fuar gezileri ve işyeri ziyaretleri yapılacaktır.
- Öğrenci üyelerin Odanın diğer komisyonlarında aktif görev alması sağlanacaktır.



TMMOB, TMMOB'A BAĞLI ODALAR VE DİĞER KURUM/KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

- Üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkiler işbirliği ve dayanışma içerisinde kamu yararının savunulması, TMMOB çatısı altında birlik ve bütünlüğün gözetilmesi, TMMOB örgütlülüğünün daha ileriye taşıma arayışı ve Odamızın üzerine düşen görev ve sorumluluklar bu çerçevede yürütülecektir.
- Her ay bir şubenin personel ile birlikte ziyareti ve uygulama örnekleri ve çalışmaların aktarılması amacıyla yapılacaktır.
- Oda üyelerinin TMMOB kurul ve komisyonlarında, aktif görev alması sağlanacak, TMMOB'nin eylem, etkinlik ve faaliyetlerine etkin katılım için gerekli çalışmalar yürütülecektir.
- Meslek alanımız kapsamında; kamu kurumları, belediyeler, üniversiteler, örgütler ve diğer ilgili yapılarla iletişim kurulacak, ortak çalışma platformları oluşturulacak, gerekirse ortak etkinlikler düzenlenecektir.
- Hem şehrimizde, hem şubemiz sınırları içinde yer alan şehirlerde ve ulusal uluslararası etkinlik, sempozyum ve organizasyonlar ziyaret edilecek, bunlara aktif katılım sağlanacak ve raporlama yapılacaktır.
- Başta meslek odaları olmak üzere, meslek alanımızın ilişkili olduğu tüm odalar ziyaret edilecektir.
- Meslek alanımızla ilişkili resmi kurum ve kuruluşlar, dernekler ziyaret edilecektir.
- Meslek alanımız ile ilgili konularda diğer oda, dernek, sendika gibi yapılara destek verilecektir.

EĞİTİM

- Verilecek eğitimler için bir eğitim takvimi oluşturulacaktır. Üyelerimizle ilişki kurularak, her uzmanlık alanındaki ihtiyaca yönelik eğitimler verilmesi amaçlanmaktadır. Eğitimlerin alanında uzman bulunan üyelerimiz tarafından ya da eğitim kurumları ile anlaşarak verilmesi planlanmaktadır.
- MİSEM tarafından düzenlen eğitimlerin arttırılmasına çalışılacak, yeni eğitimcilerin yetiştirilmesi için çaba gösterilecektir.
- Eğitimlerin kapsamı, üyelerimizden gelen öneriler/eleştiriler doğrultusunda şekillenecektir.



- Her eğitim sonunda eğitim almış olan üyelerimize, eğitim verimliliği, eğitimci, ortam, eğitim kapsamı, memnuniyet değerlendirmesi vs içeren bir anket yapılacak ve her eğitim özelinde istatistik tutulacaktır. Böylece eğitim çıktıları değerlendirilebilir olacaktır.

ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME

- EMO örgütlülüğünün güçlendirilmesi, üyelerimiz ve meslektaşlarımız ile iletişimin geliştirilmesi ve kolaylaştırılması amacı ile çalışmalar yapılacaktır.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamı sağlanacaktır.
- Üye ilişkilerini geliştirmek kapsamında her ay iki üye/kurum ziyareti yapılacaktır.
- Başta meslek odaları olmak üzere, meslek alanımızın ilişkili olduğu tüm odalar ziyaret edilecektir.
- En az 5 üyenin bulunduğu işyerlerinde ve iş bölgelerinde Oda-Üye ilişkilerini geliştirmek amacı ile işyeri temsilciliklerinin oluşturulması ve mevcut işyeri temsilciliklerinin aktif hale getirilmesi hedeflenmiştir.
- Ziyaret edilen kurumlardan ve kişilerden olumlu veya olumsuz eleştiriler toplanarak rapor haline getirilip ilişkileri iyileştirmek kapsamında çalışmalar yapmak hedeflenmektedir.
- Üyelerimiz doğum günleri, düğünleri vb. özel günlerde aranarak üye ilişkilerinin güçlendirilmesi ve odaya aitlik hissini artırılması hedeflenmektedir.
- İşsiz üyelerimize iş bulmak kapsamında çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.
- Ziyaret edilen işyerlerinde, öğrenci üyelerimize staj olanakları sağlanmasına yönelik olarak çaba gösterilecektir.
- Tüm üyelerimize yönelik sosyal, sanatsal, kültürel, teknik etkinlikler düzenlenecektir.
- Emekli üyelerimizin oda ve mesleklerinden kopmamalarını sağlayacak platformlar oluşturularak, dönemsel toplantılar yapılarak birikimlerinin ve tecrübelerinin özellikle genç arkadaşlarımızla paylaşılması planlanmaktadır.



- Çalışma ortamı koşulları ve standartları konusunda çalışmalar yürütülecek, konuyla ilgili üyelerimize ve işyerlerine bilgilendirme faaliyetlerinde bulunulacaktır.
- Odaya üye olmamış meslektaşlarımızın odaya üye olmaları kapsamında çalışmalar (oda tanıtımları, ilgi alanlarına yönelik etkinlikler ve tecrübe paylaşım platformları vs.) yapılacaktır.

BASIN-YAYIN FAALİYETLERİ VE SOSYAL MEDYA İLİŞKİLERİ

- Basın yayın kuruluşlarıyla daha yakından ilişki kurup ziyaret/temas gerçekleştirmek hedeflenmiştir.
- Oda faaliyetlerinin basın organlarında yer almasını sağlamak amacıyla basın organlarıyla iletişime geçilecek ve etkinliklere davet dilecek.
- Haftada en az 1 kere sosyal medyada odadan fotoğraf ya da video paylaşımı yapılacaktır.
- Etkinliklerde fotoğraf ve video çekimi yapıp sosyal medyada paylaşılacaktır.
- Odanın etiketlenmesini sağlayacak hashtagler oluşturulacaktır.
- Odamız etkinliklerinin üyeye yansıtıldığı yayın faaliyetleri (bülten, kitap, broşür, web sayfası vb.) periyotlarına uygun bir şekilde düzenli olarak yayımlanmaya devam edecektir.
- Meslek alanı ve güncel gelişmelerle ilgili detaylı raporlar hazırlanarak, kamuoyu ile paylaşılacaktır.

KOMİSYON ÇALIŞMALARI

- Oda Yönetim Kurulu oda işlerinin, mesleki ve sosyal etkinliklerin sağlıklı yürütülebilmesi amacıyla, dönem içinde çalışmalarına yardımcı olmak için EMO üyelerinden gelen talep doğrultusunda komisyonlar oluşturacaktır.
- Her komisyonun dönem başında kendi çalışma programını oluşturması sağlanacak ve bu raporlar Şube Yönetim Kurulu'na sunulacaktır. Her komisyon toplantı raporlarını düzenli olarak Yönetim Kurulu'na iletacaktır.
- Tüm komisyonların görevleri ve çalışmaları süreç içerisinde değerlendirilecek, komisyonların yönetim kurulu ile ortak toplantıları gerçekleştirilerek hedeflerine ulaşmalarına destek verilecektir.



TEMSİLCİLİK ÇALIŞMALARI

- Mevcut temsilciliklerin çalışmaları gözden geçirilerek etkin hale gelmeleri için çalışma yürütülecektir.
- Temsilciliklerin kendi il ve bölgelerinde etkin çalışabilmeleri için gerekli olanak ve imkânlar sağlanacaktır
- Temsilciliklerin aynı zamanda örgütsel temsiliyeti nedeniyle de yerellerinde kurdukları kurumsal ilişkiler desteklenecektir.
- Temsilcilik çalışmalarında aylık temsilciliklerden detaylı etkinlik, maliyet gibi raporlar istenilerek Yönetim Kurulu toplantısında değerlendirilecektir. Bu raporlar sonucunda temsilciliklerin performansları değerlendirilecek ve aksiyonlar bu neticeler alınarak bunların geri dönüşleri yazılı şekilde temsilciliklere yapılacaktır.

ETKİNLİKLER

- Üyeler arası iletişimi artırmak ve dayanışmayı güçlendirmek üzere sosyal, kültürel ve teknik etkinlikler düzenlenecektir. Bu kapsamda yapılması hedeflenen etkinlikler aşağıda verilmiştir;
 - ERUSIS'in daha nitelikli ve geniş katılımlı olarak uluslararası konseptte düzenlenmesi
 - Endüstri 4.0'ın daha nitelikli ve geniş katılımlı olarak ulusal konseptte düzenlenmesi
 - Enerji ile ilgili sosyal sorumluluk günleri düzenlemek,
 - Enerji Verimliliği Yerel Çalıştayı düzenlemek,
 - Aviyonik Sistemler Çalıştayı düzenlemek,
 - Kişisel gelişim etkinlikleri (CV Hazırlama, Mülakat Teknikleri, Sunum Teknikleri, Stresle Başa Çıkma Yöntemleri, Takım Çalışması, Liderlik vs) düzenlemek
 - Lise Öğrencileri için meslek tanıtım günleri
 - Çocuklar için enerji verimliliği, robotik kodlama, yenilenebilir enerji etkinlikleri düzenlemek
 - Çocukları için meslek alanımız kapsamında görseller ve eğitici bilgiler içeren boyama kitabı hazırlamak
 - Aylık dijital bülten hazırlanacaktır, her bülten içerisinde işlenen konu kapsamında uzman kişiler ile röportajlar bulunacaktır.



- Toplum yararına yapılacak etkinlikler düzenlemek
- EMO şube geleneksel gecesi düzenlemek
- Öğrencilerin bilgi ve deneyimlerinin geliştirilmesine yönelik teknik ve sosyal etkinlikler düzenlemek
- Üyelerimizin oda ile ilişkilerinin ve bilgi birikimlerinin geliştirilmesi için etkinlikler düzenlemek
- Üyelerimizle ve EMO-Genç üyelerimizle bir araya geleceğimiz kahvaltı etkinlikleri düzenlemek
- MİSEM seminerleri düzenlemek
- Teknik gezi düzenlemek
- EMO-Genç Şenliği
- EMO-Genç Bilgi Ağacı Seminerleri
- Bitirme Projesi Sergisi
- İş Hukuku semineri
- Meslek alanında aynı sorunları yaşayan çalışanların bir araya gelebileceği ve çözüm önerileri geliştirebileceği etkinlikler düzenlenecek, ortak platformların oluşturulması için çalışmalar yürütülecektir.
- Yukarıda verilmiş olan etkinliklere ek olarak üyelerimizden gelen öneriler/eleştiriler doğrultusunda etkinlikler düzenlenmesi hedeflenmiştir.
- Bir etkinlik takvimi oluşturulacak, planlanan etkinlikler ve etkinlik çıktıları bu takvimde tutulacaktır.

SONUÇ

Elektrik Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi 7. Dönem Yönetim Kurulu olarak dönem içinde yürüteceğimiz faaliyetleri özetleyen bu çalışma programı; dönem içerisinde önümüze çıkacak gereksinimler ve gelişmelere bağlı olarak, yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkartılarak güncel tutulması sağlanabilecektir.

Şube yönetim kurulu olarak meslek alanımızda yaşanan sorunların üstesinden gelerek, şubemizi daha ileri bir noktaya taşımayı hedefliyoruz. Farklı sektörlerde hizmet üreten meslektaşlarımızla paylaşımlı ve sürdürülebilir iletişim sağlayarak etkin bir örgütlenme sürecini planlıyoruz. Meslek alanlarımızda teknik ve sosyal paydaşlığın oluşturulması için çözüm odaklı bir yönetim anlayışını benimsedik. Bu yönetim anlayışının bir parçası olarak çağın gereksinimlerine uygun ve yenilikçi projeler üreteceğiz. Bu projeleri hayata geçirebilmek için öncelikle mesleğini,



şehrini, ülkesini seven değerli üyelerimizin desteğine ihtiyacımız var. Sürdürülebilirliğin sağlanması için şubemizin üyeleriyle sorumluluk bilinci içerisinde el ele vererek toplumcu, birleştirici, kapsayıcı ve samimi projeler üreteceğiz. Projelerimizin temelini; üyelerimizin etkin örgütlenmesi, sorunlara toplum odaklı çözüm bulunması ve mesleğin geleceğine yön veren projeler üretilmesi ilkelerine dayandırdık. Bu üç ilke odamızın; erişilebilir, denetlenebilir ve üretkenliğini sürdürülebilir olmasına imkân sağlayacaktır. Üyelerimizle beraber hareket ederek; onların problemlerine çözüm bulan, katılımcı ve aidiyet duygusu yüksek bir şube haline geleceğiz. Odamızın temel taşı olan üyelerimiz için birleştirici, çözüm odaklı, hızlı karar alan ve kararlarını uygulayan bir yönetim olacağız. Eleştirel düşünceye saygı duyan ve katılımcılığa önem veren yönetim anlayışımız, üyelerimizin projeler içerisinde söz sahibi olmasını sağlayacaktır. Mesleki bilgi birikimini paylaşan, bu bilgi birikimini toplum ve üyelerimiz yararına kullanan bir ekip olacağız. Hayata dokunan, çevreye duyarlı, üyelerinin ve toplumun gelişimine katkı sağlayan projeleri hep beraber oluşturacağız. Maddi ve kişisel kaygılardan uzak, toplum yararına çalışan dinamik bir ekip olacağız. Daha yaşanabilir bir Eskişehir ve ülke için sorumluluk alan ve sorumluluğunu yerine getiren bir duruş ortaya koyacağız.

Bu program ancak üyelerin aktif katkı ve katılımlarıyla, fikir, görüş ve emekleriyle, oda çalışmalarında yer almalarıyla hayata geçecektir.