

1.2 Çalışma Programı

Giriş

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Ankara Şubesi 21. Olağan Genel Kurulu'na giden süreçte tartışılan ve üyelerimizin büyük bir çoğunluğu tarafından kabul gören yaklaşımdan hareketle meslek ve mücadele örgütü olmanın diyalektik bütünlüğünün hayata geçirilmesi için önceki dönemlerin birikimleri ışığında özelde Şubemiz, genelde ise Odamız ve TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü içerisinde dönem çalışmalarının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Şubemizin 21. Olağan Genel Kurulu'nda sunulan ve Genel Kurul delegeleri tarafından kabul edilen yaklaşımlar önümüzdeki dönemin ana omurgasını oluşturacaktır.

Ülke genelinde iktidarın demokrasi güçlerini boğmaya çalışan politikalarına ve uygulamalarına karşı başta emek ve demokrasi örgütleri olmak üzere tüm muhalefet odaklarını kapsayacak bir çalışma hattının örülmesi tarihsel bir sorumluluk olarak önümüzde durmaktadır. Emek ve demokrasi güçlerine yönelik devam eden baskı, gözaltı, tutuklama şiddetine karşı EMO Ankara Şubesi düşünce ve ifade özgürlüğünün, emek ve emeğe bağlı değerlerin yanında durmaya devam edecektir.

Bu baskıcı ortamdan nasibini alan, Kanun Hükmünde Kararname (KHK), Denetleme Kurulu (DK) raporları ile mesnetsiz bir şekilde köşeye sıkıştırılmaya çalışılan TMMOB'nin varlığının önemini, TMMOB'siz bir ülkenin geleceğinin karanlığını kamuoyuna anlatmayı ve ikna etmeyi önüne koyan EMO Ankara Şubesi, TMMOB'nin 1970'li yıllardaki dinamiğini ve eylem-söylem bütünlüğünü sahiplenerek gereğini yapacaktır.

EMO Ankara Şubesi ülke çapındaki emek ve demokrasi güçlerinin dağınık yapısının yarattığı motivasyon ve heyecan düşüklüğüne kapılmadan neo-liberalizm ve onun yarattığı tahribatların giderilmesine odaklanacaktır. Bu kapsamda başta Ankara olmak üzere tüm Şube coğrafyasında oluşturulacak platformlarda yer alacak, kamuoyunu bilgilendirici çalışmalar yapacak, toplumsal mücadelenin asal mücadele hattını oluşturduğunu göz ardı etmeden hukuksal mücadeleler verecek ve bu konuda diğer meslek örgütleri, Oda, dernek ve kitle örgütleri ile ortak çalışmalar yapacaktır.

Bu bağlamda örgüt içi demokrasinin önemli bir şartı olan katılımcılığı teşvik eden, kendi özerk yapısı içerisinde oluşturduğu tüzük ve yönetmeliklere uygun bir anlayışla örgütün tüm birimlerinde aynı yaklaşımı savunacaktır. "Kalkınmacılık" söyleminin yarattığı manipülasyonu göz önüne alarak planlı gelişmeyi savunan, "kalkınmanın" emekçiler üzerindeki baskıyı arttırdığının farkında olan, tüm üyelerinin mesleki ve teknik bilgi birikimlerini geliştirirken meslek ve ülke sorunlarını birbirinden ayırt etmeyen yaklaşımını sürdürmeye devam edecektir. TMMOB ve Odaları devre dışı bırakmaya çalışan yaklaşımlara prim vermeden, baskılara boyun eğmeyen, bilakis bunlarla mücadele eden, mücadele pratiğini geliştirirken ülkenin toplumsal dinamiklerini ve tarihsel sorumluluğunu/konumunu göz ardı etmeyen, bu mücadele pratiğinin tüm emek ve demokrasi güçleri ile bir arada durma pratiği ile şekillenmesi gerektiği gerçeğine uygun bir yaklaşım sürdürülecektir.

90'lı yılların ortasında ülkemizin Gümrük Birliği'ne üye olması ile başlayan, 2000'li yıllarda Avrupa Birliği'ne uyum süreci ile ayyuka çıkan neo-liberal savrulmaların tüm kurumlara bulaştırdığı belgelendirme, uygunluk değerlendirme, muayene kuruluşu adı altındaki ticari yaklaşımlara prim verilmeyecek, kamusal alanın tasviye ve tahrip edildiği ortamları

içselleştirmek yerine bunların mücadele yöntemleri ve başlıkları olarak tariflenmesine çaba harcanacaktır. Bu bağlamdaki tartışmalarda her zaman üyeden ve meslekten yana çözüm, yukarıda anlatılan genel çerçeveye göz ardı edilmeden tartışılarak geliştirilecektir.

Üniversitelerin ticarileştirilmeye başlaması ile beraber bilimin ve teknolojinin, sanayinin “daha fazla kâr” hırsına hizmet etmesi yaklaşımı yerine bilimin ve teknolojinin emekçi halkların hizmetine sunulması yaklaşımından ödün verilmeyecektir.

Tüm bu çerçeve içerisinde Şube organlarının yapısal örgütlenmesi sağlanacak ve güçlenmesi için tüm fiziki, düşünsel ve maddi imkânlar seferber edilecektir.

A- Şube Yönetim Kurulu'nun Çalışmaları

Yönetim Kurulu'nun yapacağı çalışmalarda kolektif yönetim esastır. Alınacak kararlarda, mümkün olan en geniş kesim karar alma süreçlerine katılmaya çalışılacaktır.

Bu çerçevede,

- Yönetim Kurulu düzenli olarak her hafta toplanacaktır.
- Yönetim Kurulu toplantılarına asıl üyelerin yanında yedek üyelerin ve Şube profesyonellerinin katılımı sağlanacaktır.
- "Danışma Kurulu"nun her ayın ilk haftası olağan, gerekirse özel gündemli olağanüstü toplanması, kurul toplantılarının Şube organlarının çalışmaları ile yönlendirilmesi ve kurul yapısının Şube çalışmalarını ve örgütlülüğünü geliştirici yönde tartışmaların yapılabileceği bir yapıya sahip olması sağlanacaktır.
- Üç ayda bir temsilciliklerle, mümkün olduğu sürece temsilciliklerde koordinasyon kurulu toplantısı yapılacaktır.
- Asıl ve yedek tüm Yönetim Kurulu üyelerinin kurulacak sürekli komisyonlardan birinden sorumlu olması ve komisyonların hazırlayacağı raporların bu üyeler tarafından Yönetim Kurulu toplantılarında gündeme taşınması sağlanacaktır.
- Asıl ve yedek tüm Yönetim Kurulu üyeleri Şube adına düzenlenen bir etkinlikten sorumlu olacaktır.
- Şube Denetçileri, Yönetim Kurulu Yazman ve Sayman üyeleri ile eş güdümlü çalışacaktır. Temsilcilik denetlemeleri, mevcut işleyiş içerisindeki ihtiyaçlar ve denetçilerin çalışma koşullarına dair düzenlemeler öncelikli olarak bu üyeler tarafından belirlenecektir. Temsilcilik denetlemeleri sonrasında oluşturulacak raporlar önce Yazman ve Sayman üye tarafından incelenecek, ardından da Yönetim Kurulu'nun gündemine getirilecektir.

B- TMMOB'ye bağlı Odalar, Emek ve Meslek Örgütleri ile İlişkiler

- TMMOB'ye bağlı Odaların birimleri ile TMMOB Ankara İKK düzleminde ilişkiler kurulmaya devam edilecek, İKK'nın sağlıklı ve demokratik merkezîyetçi çalışma yöntemini yeniden kazanması için çaba sarf edilecektir.
- Şubemiz coğrafyasındaki İKK'lara temsilciliklerimiz aracılığı ile katılım sağlanacaktır.
- NKP Ankara çalışmalarının aktif bir şekilde yürütülmesi için katkı sağlanacaktır.
- Başta Ankara'da olmak üzere tüm emek ve demokrasi güçlerinin bir arada iş üretebileceği platformlarda aktif olarak yer alınacaktır.
- ÖKP Ankara bileşenleri ile birlikte özelleştirme karşıtlığı noktasından kamusalılık yaklaşımına odaklı eylemlilikler/etkinlikler düzenlenecektir.

C- Teknik Büro Hizmetleri

- Teknik Büro, SMM üye ve üyelerin mesleki faaliyetleri kapsamındaki mesleki denetimine yönelik çalışmalarda bulunulacaktır.
- İlgili yönetmelikler ve tip sözleşmelere yönelik çalışmalar yapacaktır.
- Temsilciliklerdeki personel, Temsilci ve Temsilci Yardımcılarına mesleki denetim konusunda zaman zaman büro tarafından eğitim verilmeye devam edecektir.

D- Üye İlişkileri ve Örgütlenme Çalışmaları

- Geriye dönük aidat uygulamasının genç meslektaşlarımızın Odamıza üye olmasını engelleyici bir uygulama oluşturduğu gerçeğinden hareketle bu konudaki düzenlemenin üyeden yana bir çözüme dönüşmesi için çalışma yürütülecektir.
- İşsiz meslektaşlarımıza iş bulma konusunda Örgütlenme Sekreterliği üzerinden çalışma yürütülecektir.
- 20. Dönemde gerçekleştirilen üye profil araştırması bu dönem içerisinde en az bir kez tekrarlanacaktır.
- İşyeri temsilciliklerini daha etkin bir hale getirerek, bunları yaygınlaştırma yönünde çalışmalar yürütülecektir.
- 18. Dönemde başlatılan Genel Üye toplantılarına devam edilecektir.
- İşyeri temsilciliklerinden oluşacak "Temsilciler Kurulu" ile 4 ayda bir değerlendirme toplantısı yapılacak, Odamızın işyerlerindeki çalışmaları değerlendirilecek ve Organize Sanayi Bölgeleri, Teknokentler, Kamu Kurumları dâhil olmak üzere "EMO Duyuru Panosu" nun olmadığı işyerlerine bu panonun kurulması ve aktif kullanımı hedeflenecektir.
- Şube Örgütlenme Sekreterliği için Sekreter Yardımcısı istihdam edilerek güçlendirilecektir.
- Üniversitelerde yaygın olarak yapılmakta olan "EMO Tanıtımı" sunumları kesintisiz sürdürülecek, diğer yandan üniversitelerdeki duyuru panosunun aktif kullanımı, MÜGE Eğitimleri, teknik geziler, sosyal aktiviteler yaygın olarak gerçekleştirilecektir.
- MİSEM veya diğer ücretli eğitimlerde işsiz üyelerimize ve EMO-Genç üyelerimize yönelik ücret düzenlemesi yapılacak ve yeni mezunların ilk yıl hiçbir eğitim için ücret ödememesi için çalışma yürütülecektir.
- Üyelerimize hukuki danışmanlık uygulamasının işlevselliği ve yaygınlığı üzerinde çalışmalar yürütülecektir.
- Kadın, genç, emekli ve işsiz üyelerimize yönelik özel olarak sosyal, sanatsal, kültürel, teknik etkinlikler düzenlenecektir.
- Öğrenci üye örgütlülüğümüz olan EMO-Genç'in kendi özerk yapısına herhangi bir müdahalede bulunmadan örgütlülüğünün geliştirilmesi için araçlar geliştirilecektir.
- 21. Dönemde yapılması planlanan çalışmaların ana amacı öğrenci üyelerimizin mezun olduktan sonra da Oda süreçlerinde aktif olarak yer almasını sağlamaktır. Bunun yanı sıra birlikte iş yapabilme yetisini kazandırabilmek, öğrenci üyelerimizin kendi aralarında tanışma, kaynaşma ve dayanışmasını arttıracak etkinliklerle Oda aidiyetlerini arttırmak, mesleğimizin icra edilmesi konusunda toplumsal sorumluklarımızı tartışmak ve bunu geliştirmek temel hedeflerimiz olacaktır.
- Yapılacak çalışmaların tamamında mesleğimizin toplum, doğa ve çevremize olan sorumluluklarımızdan yola çıkarak işlemlerini sağlamak ise asıl odak noktamız içerisinde yer almaktadır.

- Bu bağlamda 20. Dönem’de başlatılan Tiyatro-Drama Topluluğu’nun sergilediği oyunun Odanın diğer birimleri başta olmak üzere tüm ülke çapında oynanması için çaba sarf edilecek ve bu çalışmanın geliştirilmesi hedeflenecektir.
- Yine 20. Dönem’de başlatılan Rüzgâr Türbini Komisyonu’nun çalışmasına benzer bir yöntem ve konu başlığındaki çalışma ya da çalışmaların önü açılacak, bu bağlamda tüm Şube imkânları seferber edilecektir. Yanı sıra yayın faaliyeti, staj çalışması, web sayfası vb. konularda çalışma grupları kurulacaktır.
- EMO-Genç meclisinin düzenli toplanması sağlanacak ve EMO-Genç temsilcilerinin Şube koordinasyon toplantılarına katılımının sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.

E- Eğitim Merkezi

- Odamıza üye tüm disiplinlerin mesleki gelişimine ve güncel teknolojileri takip etmesine yarar sağlayacak olan eğitim, söyleşi, seminer, firma sunumları Eğitim Merkezi tarafından planlanacaktır.
- MDK’ların kendi alanlarına yönelik eğitimleri örgütlemesi için Eğitim Merkezi MDK’lar ile eş güdümlü çalışacaktır.
- 2004 yılında başlatılan Mühendislik Geliştirme Eğitimleri (MÜGE) programı Eğitim Komisyonu ile eş güdüm dâhilinde kapsamı ve uygulama alanı genişletilerek sürdürülecektir.
- Şube merkezinde düzenlenen eğitimlerin Temsilciliklerde de yapılmasına çalışılacaktır.
- Eğitimlerin üyelerimizin yoğun olarak bulunduğu Oda dışındaki mekânlarda okul, teknokent, vb. yerlerde yapılmasına çalışılacaktır.

F- Basın-Yayın Faaliyetleri

- Odamız etkinliklerinin üyeye yansıtıldığı yayın faaliyetleri (bülten, kitap, broşür, web sayfası vb.) periyotlarına uygun bir şekilde düzenli olarak yayımlanmaya devam edecektir.
- Şubemizin ve Odamızın çalışmalarını, etkinliklerini, raporlarını vb. bilgilerin üyelerimiz ve kamuoyuna başta elektronik tabanlı çözümlerle yazılı/sesli/görüntülü yöntemlerle en geniş şekilde duyurabilmenin yollarını gerçekleştirecek yöntemleri ortaya çıkarıcı çalışmalar yapılacaktır.
- Şubemiz Güney Gönenç Kütüphanesi’ni geliştirerek yaygın kullanımının sağlanması, mevcut kütüphanenin e-kütüphane olarak da hizmet verebilmesini sağlayacak bir çalışma yürütülecektir.
- Meslek alanlarına yönelik olarak özellikle Şubemiz komisyonları marifetiyle belirli aralıklarla raporlar hazırlanması ve bunların kamuoyu ile paylaşılması sağlanacaktır.

G- Komisyon Çalışmaları

Şubemiz işleyişinde önemli bir yer kaplayan mesleki ve sosyal etkinliklerin altyapısının hazırlanması ve bunların gerçekleştirilmesi, meslek alanlarımıza yönelik görüş/rapor/çözüm önerilerinin üretilmesi amacıyla komisyonlar kurulacak ve bu komisyonlar arasındaki eş güdümün sağlanması amacıyla da 3 ayda bir komisyon yürütmeleri ile toplantı yapılacaktır. Çoğu zaman karşılaşılan komisyonlara katılım konusundaki olumsuz durumlar için her komisyonun kendi koşullarına uygun önlemler alınacaktır. Her komisyonun dönem başında kendi çalışma programını oluşturması sağlanacak ve bu raporlar Şube Yönetim Kurulu'na sunulacaktır. Her komisyon toplantı raporlarını düzenli olarak yönetime iletecek ve komisyon pratik faaliyetlerine yönelik Şube merkezinde bir personel görevlendirilecektir.

Komisyonlardan sorumlu Yönetim Kurulu asıl/yedek üyeleri sorumlu oldukları komisyonlarla ilgili bilgilendirmeyi Yönetim Kurulu toplantılarında yapacaktır. Komisyonların sağlıklı işleyişi için üç kez üst üste komisyon toplantılarına mazeretsiz katılmayan komisyon üyesi ilgili komisyondan azledilecektir. Yanı sıra her komisyon Şube coğrafyası içerisindeki birimlerde etkinlik yapması için teşvik edilecektir.

1. Meslek Dalı Komisyonları (MDK)

Odamız yapısı içinde farklı meslek disiplinlerine dâhil üyeler arasındaki dayanışmayı güçlendirecek politikaların oluşturulması, o meslek alanına özgü bilgi ve deneyim birikiminin oluşturulması, o alana ilişkin Oda birimlerinde yürütülecek çalışmaların eş güdümlenmesi, geliştirilmesi, düzeyinin yükseltilmesi ve üyelerin çıkarlarının korunmasına yönelik çalışma ve örgütlenme faaliyetlerine destek olunacaktır. Her MDK'nın kendine özgü yayın faaliyetine destek olunacaktır. MDK'ların oluşturulmasına yönelik olarak da o mesleğe mensup üyelerin katılımıyla oluşan Meslek Meclisi'nde seçim yapılacaktır.

2. Enerji Komisyonu

Ülkemizin ve bölgemizin enerji üretim ve tüketim politikasını ortaya koymak, mevcut sorunları irdelemek, sorunlara çözüm önerileri getirilmek ve bölgeye, ülkeye yönelik enerji politikalarını oluşturmak, yeni ve yenilenebilir enerji kaynakları potansiyelini araştırmak ve bunların kullanımına yönelik kamuoyu oluşturulmasını sağlamak, enerji alanındaki özelleştirmeler ve nükleer santraller konusunda Şube'nin birikimlerini yükseltecek çalışmalar yapmak ve bu konularda Şube Yönetim Kurulu'nun çalışmalarına yardımcı olmak. Bunun yanında enerji sektöründe yaşanan gelişmeleri takip eden ve zaman zaman kamuoyunun dikkatini çekecek etkinlikler (panel, konferans vb.) hazırlamak.

3. Yayın Kurulu

Şubemizin hazırladığı her tür (elektronik, basılı yayın vb.) yayının teknik ve içerik çalışmasını yapmak. Yayınların EMO Ankara Şubesi üyelerinin gereksinimlerine cevap verecek bir tarz ve içerik ile hazırlanmasını sağlamak.

4. Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu

Odamız örgütlülüğünün geliştirilmesi için Örgütlenme Sekreterliği ve işyeri temsilcileri ile eş güdümlü çalışmalar yürütmek. Bunun yanında "Ücretli çalışan veya işsiz" meslektaşlarımızın Odamız örgütlülüğüne dâhil edilmesi ve aktif olarak yer almasının önünü açıcı etkinlikler yapmak üzere "Ücretli veya İşsiz Mühendisler" ve çalışma yaşamında karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik Şubemiz Avukatı danışmanlığında "Hukuk" çalışma grupları bu komisyon altında çalışma grupları olarak kurulacaktır.

5. Sosyal Etkinlikler Komisyonu

Odamız üyelerinin ihtiyaçları doğrultusunda sosyal, kültürel, sanatsal ve teknik içerikli etkinlikler organize etmek. Katılım sağlanacak etkinliklerin tür, tarih ve konularına ilişkin Yönetim Kurulu'nu bilgilendirici ön araştırmalar yapmak. Yapılan etkinliklere yönelik katılımcıların dilek, istek, öneri ve eleştirilerini toplamak ve sonraki etkinlikleri bu sonuçları değerlendirerek kurgulamak.

6. SMM Komisyonu

SMM uygulamaları hakkında çalışmalar yürütmek, yönetmelik değişikliklerinin kamu kurum ve kuruluşları ile SMM üyelere tanıtımı konusunda özel etkinlikler düzenlemek. SMM olarak çalışan üyelerimizin çalışma alanındaki sorunlar ve çözüm önerileri konusunda Yönetim Kurulu'na yol gösterici çalışmalarda bulunmak. Son dönemde yaşanan fatura denetimi, en az ücret belirlenmesi ve mesleki denetim bedelleri konusunda Odamızın ve üyelerimizin menfaatini gözeterek çözüm önerileri geliştirmek.

7. Kadın Mühendisler Komisyonu

Kadına yönelik ayrımcılık konusunda farkındalığın arttırılmasını, kadınların bu konudaki yasal hakları ve yasal düzenlemeler hakkında bilinçlendirilmesini, mevcut düzenlemelerle sağlanmış olan hakların uygulanması için gerekli etkinlikleri düzenlemek. Bunun yanında TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda alınan kararların başta Odamız mevzuatı olmak üzere tüm ilgili yasal düzenlemelere bunun yansıması ve hayata geçirilmesi için çalışmalar örgütlemek.

8. Yapı Denetimi Komisyonu

Denetçi ve yardımcı denetçi mühendislerin ortak tavır sergilemeleri için gerekli çalışmaları yapmak, birçok disiplini ilgilendiren yapı denetimi sürecinin kamusal bir anlayışla sürdürülmesi için TMMOB düzeyinde Yapı Denetim Kurultayı düzenlenmesi için çaba harcamak. Yapı denetim kanunu ve ilgili mevzuatın mühendisler ve kamu yararına uygulanması için çalışmalar yürütmek.

9. Eğitim Komisyonu

Üyelerimizin meslek alanlarına ve güncel teknolojileri takip etmesine yönelik olarak eğitim programlarını Eğitim Merkezi ile beraber tespit etmek. Yeni eğitim konuları tespit etmek ve bu konularda detay çalışma yapmak.

10. Asansör Komisyonu

Asansör konusunda çalışan üyelerimiz arasında bilgi paylaşımı ve yardımlaşmayı sağlamak, gerek kullanıcıların gerekse asansör çalışanlarının güvenliğinin arttırılması (sağlanması) konusunda kamuoyu oluşturmak ve bu konuda çalışmalar yapmak, teknolojik gelişmeleri takip ederek üyeleri bilgilendirici eğitim ve yayın faaliyetlerinde bulunmak, mevcut ve çalışmaları devam eden mevzuat konusunda çalışmalar yapmak, bu konularda Şube görüşünün oluşturulmasında yönetime destek vermek.

11. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

Çalışma hayatında çalışanların sağlıklarının olumsuz etkilenmemesini, iş kazası ve meslek hastalıklarının oluşmasını önlemek, çalışanların sağlık ve güvenliklerini geliştirilerek iş uyumlarını ve verimliliklerini arttırmayı amaçlayan "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" alanında çalışmalar yürütmek ve bilinç oluşturma/yükseltme, bu kapsamda da etkinlikler düzenleme, ilgili kurumlara görüş sunulması için çalışmalar yapmak.

H- Dönemsel Etkinlikler

EMO 43. Olağan Genel Kurulu sonucu oluşacak Yönetim Kurulu'nun göreve başlamasından sonra Odamız adına aşağıdaki etkinliklerin gerçekleştirilmesi talebinde bulunmuş;

- Elektrik, Elektronik, Bilgisayar, Biyomedikal Mühendislikleri Eğitim Sempozyumu,
- Hizmet Üretimi Kurultay/Sempozyum/Çalıştay,
- EMO Örgütülüğünün Geliştirilmesi Kurultay/Sempozyum/Çalıştay.

Örgütün özgün koşulları değerlendirilerek aşağıdaki etkinliklerin Şubemizce gerçekleştirilmesi karar altına alınmıştır.

- Bitirme Projeleri Sergisi ve İlk Bildiriler Kongresi(bu etkinliğin her yıl yapılması ve tüm Şubelerin katılımına açık olması kararı alınmış ve bu çerçevede etkinlik gerçekleştirilmiştir),
- Elektrik-Elektronik Mühendisliği Günleri,
- Hizmet Üretimi Çalıştay ve EMO Örgütülüğü Çalıştay (birleştirilmiş etkinlikler, birbirini takip eden programlarla takipli günlerde gerçekleştirilmesi kararı alınmıştır)
- Kamusalılık Çalıştay,

başlıklı etkinlikler gerçekleştirilecektir.

I-Temsilcilikler

- EMO Ana Yönetmeliği'nde temsilciliklerle ilgili 2010 yılında yapılan değişikliklerin hayata geçirilmesine bu dönem başlanacaktır. Bu kapsamda ilk olarak tüm Temsilci, Temsilci Yardımcıları yeniden belirlenecek ve örgütsel yapı gözden geçirilecektir.
- Şube Denetçilerinin tüm temsilcilikleri yılda en az bir defa denetlemesi sağlanacak, denetleme sonrası oluşturulacak raporlar sayesinde temsilciliklerin idari ve mali işleyişi ile Şube merkezinin eş güdümlü olması sağlanacaktır.
- Temsilciliklerde en az bir büro görevlisinin istihdam edilmesi ve Temsilciliğin bağımsız bir mekâna sahip olması sağlanacak, bu sayede Temsilci ve Temsilci Yardımcılarının proje onayı dışında örgütsel temsiliyet alanının genişletilmesi sağlanacaktır.
- Tüm temsilcilik personeli ile yılda en az bir defa toplantı yapılacak ve örgütsel işleyiş konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunulacaktır.
- Şube merkezinde düzenlenen eğitimler başta olmak üzere Temsilciliklerimizdeki üyelerimizin ihtiyaç duyduğu başlıklarda eğitimler/etkinlikler düzenlenecektir.