

EMO İzmir Şubesi 33. Olağan Genel Kurulu Düzenlendi.... 34. DÖNEM ÇALIŞMALARI BAŞLADI



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi 34. Olağan Genel Kurulu, 15-16 Ocak 2022 tarihlerinde gerçekleştirildi. İlk gün İzmir Mimarlık Merkezi'nde başlayan Genel Kurul çalışmaları ikinci gün EMO İzmir Şubesi'nde yapılan seçimlerle tamamlandı. Yeni dönem çalışmalarının planlandığı Genel Kurul'da 34. Çalışma Dönemi'nde görev yapacak Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Şubeyi EMO 48. Olağan Genel Kurulu'nda temsil edecek 126 delege de belirlendi.

EMO İzmir Şubesi 34. Olağan Genel Kurulu çalışmalarına, 15 Ocak 2022 tarihinde İzmir Mimarlık Merkezi'nde başladı. Divan Başkanlığı'na Emin Özger, Başkan Yardımcılığına Hasan Şahin, Yazmanlığa ise Haydar Şimşek ve Berfin Taş seçildi. Divanın oluşturulması ve saygı duruşunun ardından EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun konuşmasına geçildi. Dönem çalışmalarının salgın ve ekonomik kriz koşullarında yürütüldüğüne dikkat çekerek konuşmasına başlayan Uğurlu, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Komisyonlarımızda görev alan üyelerimizin katkılarıyla, mesleğin korunması, şube çalışmalarının daha iyi fiziki koşullarda yürütülmesi, bilim ve teknolojinin ülke gündeminde üst sıralara yükselmesi için çalışmalarımız dönem boyunca sürdü. Mesleğimizin toplumun yararına sunulması olanaklarının daraltılmaya, eleştirel aklın, pozitif bilimin ve mühendisliğin genel ilkelerinin sistemli olarak tahrip edilmeye çalışılmasına tüm gücümüzle karşı koymaya çalıştık.

Salgın öncesi başlayan ekonomik krizin, işsizliğe ve yoksulluğa dönüştüğünü ifade eden Uğurlu, “Yatırımların azalmasıyla, mühendislik hizmetleri krizden en çok etkilenen alanlardan biri oldu. Meslektaşlarımız arasında yüksek seyreden işsizlik oranı daha da arttı. Çok sayıda meslektaşımız işini kaybetti, daha

fazla sayıda meslektaşımız ise ücretsiz izne çıkarıldı. Kendi adına çalışanların yanı sıra ücretli çalışan meslektaşlarımız da gelir kaybına uğradı” dedi.

Kalkınmada kullanılması gereken kaynağın, Hazine garantili projelerde eritildiğini ifade eden Uğurlu, ekonomik tabloyu şu ifadelerle özetledi:

“Enerji sektörünün dış borcu bugün çoğu şirketi iflas çizgisine yakın bir noktada tutmaktadır. Sürdürülemez noktaya gelen bu ekonomik modeli ve içleri boşalmış şirketleri yaşatmak için verdikleri kamu hizmetine sürekli zam yapmaya ihtiyaç duymaktadır. Bu aşamada yurttan daha fazla kaynağı



alıp, şirketlere dolayısıyla borçlu oldukları uluslararası finans kuruluşlarına aktarılmaya çalışıyorlar. Bu modelde döviz bazlı dış borç ve maliyetler, ülke içindeki mal ve hizmetlere kur farkının yansıtılmasını zorunlu hale getirmektedir. Şirketlerin gelirlerinin döviz bazlı olarak sabit tutulmaya mümkünse artırılmaya çalışıldığı bu dönemde, Türk Lirası ile sürekli azalan bir gelir elde eden yurttaşlar ise zamların altında daha fazla ezilmektedir. Dönemsel sıcak para girişini sağlamak için ülke geleceğine ipotek koyan bu ekonomik anlayışın sonuna gelmiştir. Fahiş oranlardaki enerji zamlarının enflasyon ve genel ekonomi üzerinde uzun vadeli yıkıcı sonuçlarına önümüzdeki yıllarda hep birlikte şahit olacağız.”

Tüm dünyada enerji maliyetlerinin düştüğü salgının ilk yılında ülkemizde zam yapılmaya devam edildiğini ifade eden Uğurlu, OECD ülkelerinin için enerjiye en çok zam yapan ülke olduğumuza dikkat çekerek, şöyle devam etti:

“İktidar 2021 yılının son gününe kadar konutlarda elektriğe daha az zam yaparak, enerji maliyetlerindeki artışı dolaylı yansıtmanın yollarını aradı. Salgının ilk yılında yaptığımız açıklamalarda yurttaşların gelir kaybına uğradıklarına vurgu yaparak, vergi indirimi başta olmak üzere faturayı düşürecek önerilerde bulunmuştuk. Bu öneriler ancak 2021’in sonunda iktidarın gündemine girdi. Faturalara çok küçük etkisi olacak şekilde ‘TRT Payı’ ve ‘Enerji Fonu’ kesintileri kaldırılarak, konutlar için kademeli tarife geçildi. Salgın döneminde enerji maliyetleri küresel yüzyılın en düşük seviyelerine gerilediğinde yaptığımız indirim çağrısı görmezden gelinerek, ‘dağıtım bedeli’ artışı ile fatura aynı seviyede tutulmuştu. Enerji maliyetlerinin artmasıyla bir süre konutlarda

doğrudan zam yapmayan iktidar, 1 Ocak 2022 tarihinde yürürlüğe giren yeni tarifeyle 230 Kwh’lık tüketimi bulunan 4 kişilik bir aile faturasına, yıllık yüzde 115 oranında fahiş bir zam yapmış oldu. Enerjinin ucuz, kaliteli ve kesintisiz bir şekilde sunulması temel vatandaşlık hakkıdır. Özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarına son vererek, kamunun yeniden inisiyatif aldığı bir yapıya dönüş sağlanmalıdır. Bir an önce kısıtlı kaynaklarımızı en iyi şekilde değerlendirecek, kamu yararını esas alan siyasi ve ticari müdahalelerden uzak bir enerji yönetim modeline geçilmesi gerektiğini bir kez daha vurgulamak isteriz”

“Saldırı Mühendisin Bizzat Kendisine”

İktidarın dönem içinde meslek örgütlerini etkisizleştirmeye dönük girişimlerde bulunduğuna dikkat çeken Uğurlu, konuşması şöyle sürdürdü:

“Ülkemizde 12 Eylül darbesinden bu yana ağırlaştırılarak sürdürülen neo-liberal ekonomi politikaları gereği, sendikalar ve meslek odaları adım adım güçsüzleştirilmeye çalışılmaktadır. Serbestleştirme ve özelleştirmeye dayalı ekonomi politikaları, çalışan kesimlerin ekonomiden aldığı payını küçültülerek, sermaye aktarılmasını öngörmektedir. Şüphesiz TMMOB ve meslek örgütlerine yönelik baskının temelinde, mühendislik hizmetlerini bütünüyle sermaye şirketlerinin

denetimine geçirmek isteyen anlayış yatmaktadır. Mesleki denetim uygulamalarımıza yönelik saldırı ve eleştirilerin altından; mühendislik hizmetlerini Oda’nın yönetmelikleri kapsamında kendi adına yürüten üyelerimizi, düşük ücretlerle ‘çalışan’ durumuna düşürme hedefi bulunmaktadır. Sermaye şirketlerinin başta proje olmak üzere mühendislik hizmetlerini ele geçirebilmesinin ön şartı; odaların mesleki denetim kurallarının ortadan kaldırılmasıdır. Bugün mesleki kurallar, uygulamada yetersizlikler olsa da haksız rekabet oluşmaması adına meslektaşların yer aldığı komisyonlarda belirlenmektedir. Bu kurulların yasa değişikliğiyle ortadan kaldırıldığı bir dönemde, yalnızca sermaye ve piyasanın ‘rekabet’ kuralları işleyecektir. En az ücretlerin fiilen olmaması üyelerimizi kaçınılmaz olarak yoksullaştıracak ve mühendislik hizmetlerinin kalitesi de yurttaşların can ve mal güvenliğini tehlikeye atacak düzeyde gerileyecektir. Bugün mevzuat gereği mühendis çalıştırmak durumunda olan işletmelerde de istihdamının düşeceği öngörmek yanlış olmayacaktır. İdeolojik gündemlerle üstünün örtülmesine çalışıldığı gerçek şudur ki; saldırının asıl hedefi meslek örgütlerinin yönetimleri değil, bizzat mühendisin kendisidir. Odalarımızın kimi uygulamalarını eleştiren üyelerimiz de dahil



olmak tüm üyelerimizle birlikte karşı durmaktan başka seçeneğimiz olmadığını vurgulamak isteriz. Mesleğin geleceği örgütlerimize ne kadar sahip çıktığımızla doğrudan bağlantılıdır.”

Uğurlu EMO'da sürdürülen katılımcı çalışma anlayışını ise şöyle özetledi:

“Şubelerimizde seçimler, her üyenin aday olabildiği, en çok oy alan adayların yönetimlerde görev üstlendiği bir yöntemle yapılmaktadır. Odamız ve Şubeleri üyenin öz yönetimiyle idare edildiği gibi, mesleki kurallarda yapılan değişiklikler de dahil olmak üzere tüm çalışmalar uzun erimli, geniş katılımlı tartışmalar ve karar alma süreçleri sonunda hayata geçmektedir. En basit faaliyetimiz bile Şube komisyonlarından başlayarak, yüzlerce meslektaşın görüş ve önerileriyle şekillenmekte, yine onların katkıları ve emeğiyle hayata geçmektedir.”

Bu dönem genç ve kadın mühendislerin çalışmalara daha fazla katkı sağlamaya başladığını ifade Uğurlu, şöyle devam etti:

“2021'in ilk aylarında çevrimiçi düzenlediğimiz çok sayıda seminare ve etkinliğe Genç Mühendisler Komisyonumuzun çalışmaları da eklendi. Sevinerek vurgulamak gerekir ki; üyelerimiz, çevrimiçi araçları da kullanarak salgın koşullarında Şube

çalışmalarına katılımını bu dönem arttırmıştır. Genç mühendislerin yanında kadın mühendisler de bu dönem Şube çalışmalarına geçmişe oranla daha fazla katkı koydu. Kadın üyelerimize yönelik çok sayıda çevrimiçi seminer ve etkinlik düzenlediler. Kadın mücadelesinin dünya çapında sembol tarihi olan 8 Mart'ta; başta kadın mühendisler olmak üzere, toplumum tüm kesimlerinden kadınların sesinin duyulması için üyelerimizin desteğine ihtiyacımız var. Kadın Mühendisler Komisyonumuz, TMMOB İzmir İKK bünyesinde oluşturulan Kadın Çalışma Grubu'na da aktif katılım sağladı. Salgın koşulları, sokağa çıkma yasaklarının olduğu bir dönem de bile kadınların sesini yükselten meslektaşlarımıza bir kez daha teşekkür ederiz. Dünya genelinde kadınlar, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini yok etmek için mücadele ederken, ülkemizde mevcut hakların korunması için çaba sarf edilmek zorunda kalınmaktadır. Gericiliğe karşı sürdürülen kadın direnişi, bu dönemde şiddete karşı yaşamı savunmaya odaklanmaya devam etmektedir. Bu anlamda ülkemizde kadınlar, son barikatta mücadele etmektedir. Ölümle yaşam arasındaki bu ince çizgiyi aştığımız, “yaşamak istiyoruz” çılgınlıklarının ortadan kalktığı bir gelecek için mücadele eden tüm kadınları selamlarken, “İstanbul

Sözleşmesi Yaşatır” sloganının altını çizmek isteriz.

Özellikle son beş yıl içinde mezun olmuş meslektaşlarımızın, meslek ve meslektaş sorunlarına çözüm önerileri geliştirmeleri mutluluk vericidir. Odamız 67 yıldır biriktirdiği deneyimi, her dönem genç kuşaklara aktararak mücadele geleneğini sürdürüyor. Toplumsal muhalefetin en önemli örgütlerinden birini yaratan deneyimli meslektaşlarımıza şükranlarımızı sunarken, görevi bizlerden devralmak üzere hazırlık yapan meslektaşlarımıza da başarılar dileriz. İş yaşamı ve günlük hayatın yoğun temposunda, gönüllülük esasıyla yürütülen Şube çalışmalarına enerji ayırmaya gayret eden tüm meslektaşlarımıza kutlarız.”

Oda kurulları ve komisyonlarda sorumluluk üstlenen üyeler ve Şube çalışanlarımıza çok teşekkür eden Uğurlu, konuşmasını “Teknolojinin tüm toplumun yararına kullanıldığı, yoksulluğun ortadan kalktığı, bilim ışığında gelişen bir ülke yaratma mücadelesini büyütmek için tüm üyelerimizi Şubemizin 34. dönem çalışmalarına destek olmaya davet ediyoruz. Genel Kurul sonunda görev üstelenecek meslektaşlarımıza da şimdiden başarılar dileriz” ifadeleriyle tamamladı.

Yeni Meslek Alanları



Uğurlu'nun konuşmasının ardından “konuk konuşmacılar” gündeminde, toplantıya EMO gözlemcisi



olarak katılan EMO Trabzon Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Hakkı Çavdar'ın konuştu. İzmir Şubesi'nin çalışmalarını yakından takip ettiğini ve mesleğin korunması noktasından güçlü duruşunu taktir ettiğine vurgu yaptı. Konuşmasını genç mühendislerin yaşadığı istihdam sorununa dikkat çekerek sürdüren Çavdar, şu bilgileri aktardı:

“Trabzon şubemizde 3'te 1 oranında işsizlik var, yani üyelerimizin 3'te 1'i işsiz. Birçok alanda mühendis yetkisi tanımlanmamış bizim dalda. Bunun için de yeni iş alanları açılması ve bunların yetkilendirmeleri için birkaç ayrı çalışma yürütüyoruz. Yetkilendirme yapılması gereken 50'nin üzerinde yeni alan var. Bu konuda bir ön alındı. Umarım, bunlar önümüzdeki dönem de sonuçlanır. Hem üyemiz, hem mesleğimiz korunmuş olur. Tabii, bunları doğru yaparsak, ülkenin kalkınmasında da önemli olur.”

Dayanışmamız Umuda Dönüşün



Çavdar'ın ardından söz alan Mimarlar Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı İlker Kahraman ise konuşmasına TMMOB İKK bünyesinde ortak gerçekleştirilen çalışmalara değinerek başlayarak, “Bence en çok umuda ihtiyacımız var. Bu umut sebebiyle de biz bir araya geliyoruz; yani mimarlar, mühendisler, plancılar olarak TMMOB çatısı altında birleşiyoruz. Bu umudu da bu birlikteliğin sağladığını düşünüyorum açıkçası. Bu umudu yeşertmede Elektrik Mühendisleri

Odamızda, diğer odalarla bir arada olmaktan çok mutluyuz, devam da etmek istiyoruz. Genel Kurulunuzun bu umuda destek vereceğine inanıyorum” diye konuştu.

Komisyon Çalışmaları

Konukların dayanışma ve birlikte mücadele mesajlarını içeren Konuşmalarının Ardından Genel Kurul'da komisyonların oluşturulmasıyla çalışmalarına devam etti.

İlk olarak kurulan Eğitim Komisyonu'na Bülent Çarşıbaşı, Esin Sertkaya, Hacer Öztura, Mutlu Boztepe, Gülefer Mete, Berna Özbek, Özgür Tamer, Zeydi Yılmaz, Esin Kıvanç, Eren İpek, Merdan Yaman Hasan Ilıcalı ve Ali Barışık seçildi.

Meslek Alanları ve Meslek Dalları Komisyonu ise Gökhan Sözer, Hasan Şahin, Berkay Yılmaz, Ahmet Özkurt, Deniz Ülker, Zeydi Yılmaz, Şehmuz Alkılıç, Kerem Altınışik, Erdal Kurtulmuş, Tuncay Köklü, Şerif Burak Orpak, Murat Serttaş ve Mustafa Umut Pehlivan'ın seçilmesiyle oluşturuldu.

Enerji Komisyonu'na ise Avni Gündüz, Muammer Argün, Enver Ünal, Sami Erkan, Mükremin Zülkadiroğlu, Sadettin Güldar, Ümit Yalçın, Azim Şahin, Kadriye Avcı, İsmail Kaya, Sarper Başak ve Ali Barışık seçildi.

Türkiye Enerji Krizi ve Enerji Yoksulluğu Komisyonu ise Muammer Argün, Avni Gündüz ve Mahir Ulutaş'tan oluştu.

Dönem Çalışmaları Değerlendirildi



Komisyonlar üyelerinin belirlen-



mesiyle rapor oluşturma çalışmalarına başlarken, Genel Kurul çalışma raporunun sunulması gündemiyle devam etti. EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Çalışma Raporu, 33. Dönem Yönetim Kurulu Yazmanı Hacer Öztura tarafından özetlenerek sunulurken, raporun mali bölümlerine ilişkin ise 33. Dönem Yönetim Kurulu Saymanı Feryal Gezer tarafından bilgilendirme yapıldı.

Elektronik Laboratuvarı



Ardından gerçekleştirilen çalışma raporu üzerine görüşmeler bölümünde ise ilk olarak Özgür Tamer söz aldı. Pandemi şartlarına rağmen Yönetim Kurulu'na gerçekleştirdiği çalışmalara için teşekkür ederek konuşmasına başlayan Özgür, çevrimiçi araçlarının Şube çalışmalarına katılımı artırdığına dikkat çekerek, komisyon toplantısı sayısının arttığı ve katılımın arttığına dikkat çekti. Çevrimiçi seminerlerin yüzyüze etkinliklere kıyasla daha fazla üyeye ulaştığına vurgu yapan Tamer, Youtube kanalımızda 3 binden fazla görüntülenmiş seminerimiz var. Şu anda bu semineri biz çevrimiçi değil

de yüz yüze düzenlemiş olsaydık, belki 50, belki 100 kişiye ulaşmış olacaktık” diye konuştu. Konuşmasında elektronik laboratuvarının öneminde de vurgu yapan Tamer, şu bilgileri verdi:

“Açıkçası, bizim zayıf olduğumuz bir alanda çok önemli bir altyapı sunuyor. Bunu sadece öğrencilerin gelip deneylerini yapacağı, projelerini yapacağı bir yer olarak görmemek gerekiyor. PCB üretirmek için elinizdeki tek enstrüman Çin’den sipariş etmekte. Birkaç haftada gelebiliyor. Biz burada 10 dakika içinde bir üyemizin ihtiyacını karşılayabilecek durumdayız. Tabii ki, daha geliştireceğiz ama elektronik sektöründeki çok önemli bir eksiği giderdik. Zayıf olduğumuz bir alana, bizim açımızdan zayıf olan bir alana daha kuvvetli bağlar kurabilmemizi sağlayacağını düşünüyorum.”

Yeni Hizmet Binası

Ardından söz alan Özcan Uğurlu ise mali tablolarda salgın döneminde Şube giderlerinin önemli ölçüde düştüğünün görüldüğünü belirterek, yeni hizmet binasının bodrum kattaki laboratuvarlar tamamlanırken, konferans salonlarının bulunduğu üst katın tamamlanmamasını eleştirdi.

Maliyetlerin sürekli arttığına vurgu yaparak binanın bu dönem bütünüyle bitirilmemesini eleştirerek konuşmasına başlayan Ahmet Becerik, “Ama yapılanlara teşekkür etmek de lazım. Çünkü 350 metrekarelik bir binadan 2 bin metrekareye yakın bir binaya kavuştuk. Salonlar, eğitim salonları, toplantı salonları var. Yönetim Kurulu bir tercihte bulundu, bodrum kat konusuna ağırlık verdi anladığım kadarıyla. Çünkü işletme sorumluluğu, elektronik ve aydınlatmayla ilgili laboratuvarlar, bir altyapı kuruldu, arşiv düzenlemesi yapıldı” diye konuştu. Mühendislik eğitimin sorunlarına ve mesleki eğitimin önemine dikkat çekerek konuşmasını sürdüren Becerik,

EMO’nun personel belgelendirme kuruluş olmaması nedeniyle üyelerin başka kuruluşlardan eğitim almak zorunda kaldığına vurgu yaptı.



“MİSEM’i sürdürmek istiyorsak, personel belgelendirme kuruluşu olmak zorundayız” ifadeleriyle konuşmasını sürdüren Becerik, bağımsız güvenilir bir kurum olarak EMO’nun muayene kuruluşu da olması gerektiğini de ifade etti. EMO üyelerinin farklı unvanlar sahip olmaları nedeniyle yaşadıkları sorunları değinecek, İstanbul Teknik Üniversitesi’nden mezun bazı elektrik mühendislerinin diplomalarında yer alan “enerji kolu” ibaresi nedeniyle Enerji Mühendisliği Bölümü mezunu gibi değerlendirildikleri için Ekipnet sistemine kayıt yaptıramadığını anlattı.

Enerji Yoksulluğu

Dönem içinde yürütülen Genç Mühendisler Komisyonu’nun çalışmaları ve kurulan Elektronik Laboratuvarı’na dikkat çekerek başlayan Mahir Ulutaş, enerji zamlarına ilişkin yürütülen kamuoyunu bilgilendirme çalışmalarına vurgu yaparak, konuşmasını sürdürdü. İzmir Şube’nin örgütün diğer birimlerine kıyasla pandemi koşullarına hızlı adapte olduğuna vurgu yapan Ulutaş, sürecin başında Oda adına bütün çevrimiçi eğitimlerin ve etkinliklerin İzmir Şube tarafından gerçekleştirildiğini hatırlattı. Tüm dünyada iklim krizinin olumsuz etkilerinin de yaşandığına dikkat çeken Ulutaş, TMMOB ve EMO’nun fosil yakıtlara ilişkin uyarı-



larının daha fazla ciddiye alınacağı bir döneme girildiğine vurgu yaptı. “Bu sistem artık iş üretemiyor. 2 milyar insan gününbirlik, gelecekte yoksun işlerde çalışıyor” ifadeleriyle küresel ekonomik krizin boyutlarını özetleyerek, zamları ve ücret düşüklüğü nedeniyle enerji yoksulluğunun birincil gündem haline geldiğini vurguladı. Ulutaş, konuşmasını önümüzdeki dönemin mesleğin, toplumun ve ülkenin nasıl bir EMO’ya ihtiyaç duyduğu sorusuna verilecek yanıtlar etrafından şekilleneceğine işaret ederek tamamladı.

Teknik Portal



Çalışma raporu üzerine son sözü alan Cem Albayrak ise 33. Dönem SMM Komisyonu çalışmaları hakkında bilgi vererek, önümüzdeki dönemde farklı konularda uzmanlaşmış meslektaşların katılımıyla teknik kurulların oluşturulması gerektiğini ifade etti. Bilgi paylaşım ve deneyim aktarmaya köprüsü işlevinin üstlenecek bir teknik portal kurulması gerektiğini ifade eden Albayrak, “Bu teknik portalda, meslek grubundaki arkadaşlarımızın teknik olarak sorularını cevaplayabile-

ceğimiz, bütün arkadaşlarımızın belki online olarak birbirlerine cevap verebileceği bir sohbet ortamı yaratabileceğimizi düşünüyorum” diye konuştu.

Değerlendirmelerin ardından 33. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu tarafından çalışma raporuna yöneltile eleştirileri yanıtlandı. Hizmet binasının konferans salonunun bitirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü belirten Uğurlu, salgın koşullarının yarattığı belirsizlik, Oda genelindeki bütçe sorunları ve laboratuvarın bitirilmesine öncelik verilmesi nedeniyle çalışmaların bir sonraki döneme sarktığını ifade etti. EMO İzmir Şubesi'nin personel belgelendirme ve muayene kuruluştan olma-ya yönelik uzun yıllardır çalışma yürüttüğünü anlatan Uğurlu, EMO Genel Kurullarında delege çoğunluğunun sağlamadığını aktardı. Konuşmasını elektronik laboratuvarın önemine

vurgu yaparak tamamlayan Uğurlu, laboratuvara yönelik desteklerinin sürdürülmesi çağrısıyla konuşmasını tamamladı.

Görüşmelerin tamamlanmasının ardından yapılan oylamayla, 33. Dönem Yönetim Kurulu oybirliğiyle akladı.

Genel Kurul çalışmalarına komisyon raporların görüşülmesiyle devam edildi. “Eğitim Komisyonu Raporu” Hacer Öztura, “Enerji Komisyonu Raporu” Avni Gündüz, “Meslek Alanları ve Meslek Dalları Komisyonu Raporu” Hasan Şahin, “Türkiye'nin Enerji Krizi



ve Enerji Yoksulluğu Komisyonu Raporu” ise Mahir Ulutaş tarafından okundu.

Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Oda Genel Kurulu Delege asıl ve yedek adayların belirlenmesinin ardından Genel Kurul çalışmaları “Dilek ve Temenniler” gündem maddesiyle devam etti.

Son gündem maddesinde Tuncay Ayvaz, Gültekin Şentürk, Murat Tombul, Eren İpek, Çağdaş Özyürek, Özgür Tamer, söz alarak yeni dönem çalışmalarına ilişkin görüş ve önerilerini dile getirdiler.

YENİ DÖNEM ÖNERGELERLE ŞEKİLLENDİRİLDİ

EMO İzmir Şubesi'nin yeni dönem çalışmalarının ana hatları, 34. Olağan Genel Kurulu'nda görüşülen önergelerle belirlendi. Kabul edilen önergelerle “EMO Köyü” kurulması, üyelere yönelik teknik portal ve mobil uygulama geliştirilmesine yönelik çalışmalar için 34. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi. Mühendislik Meslek Alanları Yönetmeliği hazırlanması, EMO Ana Yönetmeliği'nde delege sayısının 800 ile sınırlandırılmasına ilişkin önergeler ise EMO 48. Olağan Genel Kurulu'na taşınması benimsendi.

Genç mühendislerin sosyal ve teknik etkinliklerde daha fazla bir araya getirmeye yönelik verilen önergeyle, Şube Yönetim Kurulu'na dönem içerisinde “EMO Köyü” kurulmasına yönelik çalışma yapılması görevi verildi. Özellikle genç mühendisler, Öğrenci

Üye Komisyonu (EMO-Genç) üyelerine yönelik olarak eğitim, atölye, seminer, konferans ve çeşitli sosyal etkinliklerin düzenlenmesine olanak sağlanarak, kamp ve konaklama imkânları sunması hedeflenen projeyi anlatan önerge sahipleri, konuya ilişkin çalışmalarına geçen dönem kurulan Genç Mühendisler Komisyonu'nda başladığını ifade etti. Önergenin kabul edilmesiyle projenin hayata geçmesine yönelik çalışmalar yapılması için 34. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Genç üyelerin mesleki ve teknik konulardaki birikimini artırmak için uzman ve deneyimli meslektaşların bilgilerini aktarabileceği veya teknik sorulara yanıt yazabilecekleri bir web portalı kurulmasına yönelik önergede kabul edilerek, 34. Dönem Yönetim

Kurulu'na bu konuda çalışma yürütülmesi için görev verildi. Önergede ihtiyaç duyulan teknik bilgilerin İnternet üzerinden edinilmeye çalışıldığını ve kaynak olarak değerlendirilen portal-larda çok sayıda yanlış ve kirliliği bilgi de bulunduğu ifade edilerek, Oda'nın kuracağı bir yapı ile sağlıklı bilgi edinme ortamı oluşacağı ifade edildi.

Bir başka önergenin kabul edilmesiyle, üye işlemlerinin e-imza desteğiyle yürütülebilmesine de olanak sağlayacak mobil uygulamalar geliştirilmesi için Yönetim Kurulu'na görev verildi. Oda çalışmalarının büyük ölçüde elektronik ortamda yürütülme-ye başladığına vurgu yapılan öner görüşmelerinde, Oda'nın dijitalleşmesi olarak adlandırılan sürece İzmir Şube'nin öncülük etmesi gerektiği dile getirildi. Önergede Oda duyurularının

bildirim olarak alınabileceği, etkinlik ve eğitim kayıtlarının hızlıca gerçekleştirilebileceği farklı mobil işletim sistemleri için uygulamalar geliştirilmesi gerektiği ifade edildi.

Önümüzdeki dönemde EMO üyelerinin meslek alanlarına ilişkin Mühendislik Meslek Alanları Yönetmeliği hazırlanmasına yönelik verilen bir önerenin kabul edilmesiyle, konunun EMO 48. Olağan Genel Kurulu'na taşınması için Şube Yönetim Kurulu'na görev verildi.

EMO Ana Yönetmeliği 13. maddesinde değişiklik yapılmasına ilişkin verilen önergede, üye tam sayısının yüzde 2'sinin delege seçildiği hatırlatılarak, artan üye sayısı ile birlikte Oda Genel Kurulunun sağlıklı olarak düzenlenemeyeceği delege sayılarına ulaşılmak üzere olduğu ifade edildi. Delege sayısının her şube için en az

5 olmak üzere toplamda 800 ile sınırlandırılması içeren önerenin, EMO 48. Olağan Genel Kurulu'na taşınması için Yönetim Kurulu'na görev verildi. Delege sayısı 1600'ü aştığının ifade edildiği görüşmelerde, 3 gün boyunca bu büyüklükte bir delege sayısı ile toplantı düzenlemenin güçlüğü ifade edildi.

Bir başka önerenin ile Oda Mali İşler Yönergesi kuralları çerçevesinde EMO İzmir Şubesi'nin iktisadi işletme kapsamındaki faaliyetlerinden oluşan bütçenin sağlıklı bir gelir-gider yapısına kavuşması için EMO iktisadi işletmesi bünyesinde gerekli kurumsal değişikliklerin yapılmasını için Yönetim Kurulu'na görev verildi.



EMO İZMİR ŞUBESİ 34. DÖNEM KURULLARI BELİRLENDİ

İlk gün İzmir Mimarlık Merkezi'nde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısının ardından ikinci gün "Demokrat Mühendisler" ve "Yeni Akım" iki listesinin katıldığı seçimler düzenlendi. EMO İzmir Şubesi Hizmet Binası'nda seçimler sonucunda "Demokrat Mühendisler" listesinde yer alan adaylar, Yönetim Kurulu, Şube Denetçisi ve delege olarak seçildi.

Şubeyi, EMO 48. Olağan Genel

Kurulu'nda temsil edecek 126 delege de "Demokrat Mühendisler" listesindeki adaylardan seçildi.

Seçilen Yönetim Kurulu üyeleri mazbata aldıktan sonra 25 Ocak 2022 tarihinde gerçekleştirdikleri ilk toplantıda görev paylaşımı yaparak, yeni dönem çalışmalarına başladılar.

Genel Kurul'da alınan kararlar doğrultusunda 2 yıl boyunca görev yapacak olan Yönetim Kurulu'nun

gerçekleştirdiği görev paylaşımına göre; Yönetim Kurulu Başkanlığını Özgür Tamer, Başkan Yardımcılığını Mükremin Zülkadiroğlu, Yazmanlığı Egemen Akkuş, Saymanlığı Muhammet Demir üstlenirken, Gülhan Gürler, Işıl İnkaya Yapalı ve Eren İpek ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı. 34. Çalışma Dönemi'nde Genel Kurul'da seçilen Ali Fuat Özbay, Bülent Damar ve Ahmet Öztürk ise Şube Denetçileri olarak görev yapacaklar.

