

SON BİR YILIN EMO ANKARA ŞUBESİ

Elektrik-Elektronik Mühendisi Ömürhan A. SOYSAL
EMO Ankara Şubesi Örgütlenme Sekreteri
omurhan.soysal@emo.org.tr

EMO Ankara Şubesi 18. Dönem Yönetim Kurulu olarak bir yılı geride bıraktık. Geçen bu bir yıl içerisinde sayısız eğitim, panel, seminer, tanıtım toplantıları gerçekleştirdik. Sadece Mühendislik Geliştirme Eğitimleri kapsamında 1272 üyemiz yeni açılan Eğitim Merkezimiz'deki seminer, firma sunumu ve teknik gezilere katılmıştır. Eğitim Merkezimiz'deki eğitim başına ortalama 18 üyemiz katılmıştır. Bu rakamların içerisine Web Tasarım, Linux Kullanıcı, Temel Bilgisayar Eğitimi vb. gibi eğitimlere katılanları da dâhil ettiğinizde sayı daha da büyümektedir.

Peki, bu çalışmaların amacı olan EMO ve TMMOB örgütlülüğüne EMO Ankara Şubesi nicel olarak ne kadar katkıda bulundu, bunu inceleyelim:

ELEKTROMEKANİK MÜHENDİSİ	1
TEKNOLOJİ MÜHENDİSİ	1
BİYOMEDİKAL MÜHENDİSİ	9
ELEKTROTEKNİK MÜHENDİSİ	10
KONTROL ve BİLGİSAYAR MÜHENDİSİ	11
BİLGİSAYAR VE ENFORMATİK MÜHENDİSİ	45
BİLGİSAYAR BİLİMLERİ MÜHENDİSİ	136
ELEKTRONİK ve HABERLEŞME MÜHENDİSİ	173
BİLGİSAYAR MÜHENDİSİ	477
ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	1113
ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	3036
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	4561
BİLİNMEYEN	36
TOPLAM	9609

Tablo 1: 11.06.2007 tarihi itibarıyla EMO Ankara Şubesi'ne kayıtlı üyelerin unvanına göre dağılımı.

1. MEVCUT DURUM

Tablo 1'de Şubemize kayıtlı üyelerin lisans unvanları görülmektedir. Şu an ülkemizde 3 üniversitede Elektrik Mühendisliği, 60'a yakın üniversitede Elektrik-Elektronik Mühendisliği eğitiminin verildiği düşünüldüğünde yakın bir zamanda Elektrik-Elektronik Mühendisleri'nin sayısının Elektrik Mühendisleri'nin sayısını geçeceği görülmektedir.

CİNSİYET	SAYI	ORAN (%)
KADIN	1057	11
ERKEK	8552	89
TOPLAM	9609	100

Tablo 2: 11.06.2007 tarihi itibarıyla EMO Ankara Şubesi'ne kayıtlı üyelerin cinsiyetlerine göre dağılımı

Yine aynı tabloda ilginç olan Bilgisayar Mühendisleri'nin sayısıdır. Bilgisayarla ilgili diğer disiplinleri de Bilgisayar Mühendisliği içerisinde değerlendirirsek 658 Bilgisayar Mühendisi'nin EMO Ankara Şubesi'nde kayıtlı olduğunu görüyoruz. Bu rakam da EMO'ya kayıtlı Bilgisayar Mühendisleri'nin %50'sine yakın bir rakama tekabül ediyor. Ankara Şubeyi 293 Bilgisayar Mühendisi ile İstanbul, 79'la İzmir Şube izliyor.

Bir diğer ilgi çeken veri de Elektronik/Elektronik ve

Haberleşme Mühendisleri. Her ne kadar bu bölümler de tıpkı Elektrik Mühendisliği gibi ülkemizde çok az sayıda üniversitede olsa da Şubemize kayıtlı 1286 Elektronik/Elektronik ve Haberleşme Mühendisi mevcut. Özellikle Şubemiz sınırları içerisinde bulunan Kayseri Erciyes ve Ankara Üniversitesi mezunlarının bu rakam içerisindeki payı oldukça yüksek. (Kayseri'de 159, Ankara'da 821 Elektronik/Elektronik ve Haberleşme Mühendisi)

Biyomedikal Mühendisliği disiplininin ise Ankara Başkent Üniversitesi'nden 2003 yılından beri mezun verdiğini düşünür, 2007 yılına kadar yaklaşık 200 kadar mezun verdiğini hesaba katarsak, Biyomedikal Mühendisleri'nin EMO içerisindeki nitel ve nicel etkisinin artırılması, buna yönelik politikalar geliştirip çalışma yürütülmesini gerektirmektedir.

2. EMO ANKARA ŞUBESİ 18. DÖNEMİ

2.1 Üye Durumu

14.03.2006-11.06.2007 tarihleri arasında değerlendireceğimiz 18. Dönemin ilk yarısında Şubemize 519 kişi kayıt

BİYOMEDİKAL MÜHENDİSİ	1
ELEKTROTEKNİK MÜHENDİSİ	1
BİLGİSAYAR VE ENFORMATİK MÜHENDİSİ	3
BİLGİSAYAR BİLİMLERİ MÜHENDİSİ	6
ELEKTRONİK ve HABERLEŞME MÜHENDİSİ	8
BİLGİSAYAR MÜHENDİSİ	51
ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	48
ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	353
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	49
TOPLAM	520

Tablo 3: 14.03.2006-11.06.2007 tarihleri arasında üye olanların lisans unvanları (1 üye Elektrik Mühendisliği ve Elektronik-Haberleşme Mühendisliği'nden 2 lisans diplomasına sahip olduğu için her iki disiplinde de değerlendirilmiştir)

olmuştur. Tablo-3 incelendiğinde, son 15 ayda en fazla üye olan disiplinin Elektrik-Elektronik Mühendisliği olduğunu görüyoruz. Bunun nedeni de (yukarıda da söylediği gibi) Elektrik-Elektronik Mühendisliği eğitimi veren üniversite sayısının fazla olmasıdır.

İlgi çeken başka bir veri Bilgisayar Mühendisleri'ni ilgilendiriyor. 02.03.2005-10.03.2006 tarihleri arasında 86 Bilgisayar Mühendisi üye olmuşken, 14.03.2006-11.06.2007 tarihleri arasında 60 Bilgisayar Mühendisi üye olmuştur.

15 aylık dilimde üye olanlar incelendiğinde Kırıkkale, ODTÜ ve Selçuk Üniversitesi mezunlarının ilk üç sırayı aldıkları görülmektedir. Özellikle ODTÜ mezunlarının EMO ile ilişkiye geçmesi elbette çok sevindirici bir gelişme.

CİNSİYET	SAYI	ORAN (%)
KADIN	63	12,14
ERKEK	456	87,86
TOPLAM	519	100

Tablo 4: 14.03.2006-11.06.2007 tarihleri arasında üye olanların cinsiyetlerine göre dağılımı

Tablo 2'de şu anda Şubemize kayıtlı 1057 bayan üyemizin olduğunu görüyoruz. Bu rakamın % 5,96'sı sadece son dönemde üye olmuştur. Mühendislik bölümlerinin bayanlar tarafından fazla tercih edilmediği gerçeği kendini EMO bünyesinde de göstermekte ve 15 ayda Şubemize üye olanların sadece % 12,14'ünün bayanlardan oluştuğunu görüyoruz.

2.2 ŞUBEMİZE BAĞLI TEMSİLCİLİKLERDEKİ DURUM

EMO 39. Dönem Genel Kurulu'na sunulan Örgütlenme Komisyonu raporunda da ifade edildiği gibi, EMO görüş ve çalışmalarının kamuoyuna yansıtılmasındaki etkinlik ve temsil niteliklerinin yükseltilmesine katkı sunan İl/İlçe Temsilcilikleri konusunda da sıkı bir çalışma yürütülmüş, Şubemiz tarafından Nevşehir'de gerçekleştirilen İç Anadolu Enerji Forumu (İÇEF) 8 alt foruma bölünmüş, bu sayede temsilcilik-üye ilişkisinde önemli bir adım atılmıştır. Sadece Şube merkezinde faaliyet yürütmek yerine temsilciliklerimiz marifetiyle Eskişehir'den Erzurum'a, Konya'dan Kastamonu'ya kadar uzanan EMO Ankara Şubesi sınırları içerisinde gerçekleştirilen forumlarla 2000'den fazla katılımcının EMO'nun enerji alanındaki görüş ve yaklaşımlarından haberdar olması sağlanmıştır.

Yine bu dönem açılması karar altına alınan Şereflikoçhisar İlçe Temsilciliği ile Şubemize bağlı toplam 17 İl/İlçe Temsilciliği bulunmaktadır.

TEMSİLCİLİK	ÜYE SAYISI
AKSARAY	25
AKŞEHİR	7
ÇANKIRI	20
ERZİNCAN	29
ERZURUM	61
ESKİŞEHİR	335
KASTAMONU	38
KAYSERİ	333
KIRIKKALE	56
KIRŞEHİR	30
KONYA	360
NEVŞEHİR	33
POLATLI	22
SİVAS	117
ŞERFLİKOÇHİSAR	6
TOKAT	48
YOZGAT	28
TOPLAM	1548

Tablo 5: 11.06.2007 itibarıyla EMO'ya kayıtlı üyelerin temsilciliklerimize göre dağılımı

Temsilcilik bünyesindeki üyelerimizle İÇEF aracılığıyla buluşmanın dışında üye toplantıları da düzenlenmiştir.

Aksaray, Akşehir, Erzincan, Erzurum (2 kez), Kastamonu, Kayseri (2 kez), Kırşehir, Konya (2 kez), Nevşehir, Polatlı, Sivas (2 kez) ve Yozgat Temsilciliklerimizde üye toplantıları gerçekleştirilmiş, üyelerimizin sorunları birebir dinlenerek EMO örgütlülüğünün nasıl geliştirilebileceği noktasında fikir yürütülmüştür.

TEMSİLCİLİK	ÜYE SAYISI
AKSARAY	3
AKŞEHİR	0
ÇANKIRI	0
ERZİNCAN	3
ERZURUM	5
ESKİŞEHİR	26
KASTAMONU	4
KAYSERİ	24
KIRIKKALE	6
KIRŞEHİR	5
KONYA	48
NEVŞEHİR	4
POLATLI	1
SİVAS	9
ŞERFLİKOÇHİSAR	1
TOKAT	6
YOZGAT	3
TOPLAM	148

Tablo 6: 14.03.2007-11.06.2007 tarihleri arasında EMO'ya kayıt olan üyelerin temsilciliklerimize göre dağılımı

2.3 EMO-GENÇ ÜYE DURUMU

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) bağlı 23 Oda içerisinde en büyük üçüncü Oda olan Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) yenilikçi ve dinamik bir yapıya sahip olmasının yanında Oda-Üniversite ilişkisinin tesisinde de önemli bir yere sahip olan EMO Öğrenci Üye Örgütülüğü'nün (EMO-Genç) III. EMO-Genç Kurultayı'nda "Yetkin Mühendislik" ile ilgili çıkan karar yüzünden 26 Kasım 2005 tarihinde ilki gerçekleştirilen TMMOB Öğrenci Üye Kurultayı'na taşınmaması sonrası bir dağılma sürecine girmiştir. Ülkemizde yaşanan antidemokratik uygulamaların, ifade özgürlüğü ve örgütlenme hakkının önündeki engellerin, üniversitelerde "ideolojik halay" çekme gibi mesnetsiz iddialar sonucu açılan soruşturmanın da bu

örgütlülüğün dağılmasında önemli etkileri vardır. Devlet'in uyguladığı yalnızlaştırma ve yabancılaştırma politikalarıyla sadece dersleriyle baş başa kalan öğrenciler hayatın sosyal, kültürel, ekonomik vd. alanlarından koparak sistemin istediği prototiplere bürünmektedir. Bu da TMMOB bünyesindeki disiplinlerde yer alanların esnek ve sigortasız çalışma, taşeronlaş(tır)ma vd. ileri (!) Kapitalist modellerin tahakkümünün uygulayıcısı veya bu uygulamalarla "yaşanamaz" bir dünyanın bireyi olmasını getirmektedir. Üniversitelerde edinilmesi gereken bilinç, sistemin bilinçli uygulamaları yüzünden bireye aktarılamamaktadır.

Bu sebeplerden ötürü özelde EMO-Genç, genelde TMMOB Öğrenci Üye örgütlülüğü özellikle bu dönemde daha çok ihtiyaç duyulan bir modeldir. Hayatı, mesleği birlikte paylaşarak gelişen, öğrenen; özgürlükçü, katılımcı, demokratik, yatay bir öğrenci örgütlenmesinin tıpkı 1968 ve 1978 yıllarındaki öğrenci örgütlülüğünün deneyimlerine sahip olarak hayata müdahale etmesinin yolu buradan geçmektedir.

Bugün ülkemizde 83 üniversite vardır. EMO Ankara Şubesi'nin etkinlik alanına giren üniversiteler:

- i) Orta Doğu Teknik Üniversitesi (EEM-BM)
- ii) Gazi Üniversitesi (EEM-BM)
- iii) Hacettepe Üniversitesi (EEM-BM)
- iv) Atılım Üniversitesi (EEM-BM-YM)
- v) Bilkent Üniversitesi (EEM-BM)
- vi) Başkent Üniversitesi (EEM-BM-BMM)
- vii) Çankaya Üniversitesi (EHM-BM)
- viii) Cumhuriyet Üniversitesi (EEM-BM)
- ix) Selçuk Üniversitesi (EEM-BM)
- x) Atatürk Üniversitesi (EEM)
- xi) Kırıkkale Üniversitesi (EEM-BM)
- xii) TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (EEM-BM)
- xiii) Anadolu Üniversitesi (EEM-BM)
- xiv) Osmangazi Üniversitesi (EEM-BM)

- xv) Erciyes Üniversitesi (EEM-BM)
- xvi) Ankara Üniversitesi (EM-BM)

EEM: Elektrik-Elektronik Mühendisliği
BM: Bilgisayar Mühendisliği
EM: Elektronik Mühendisliği
BMM: Biyomedikal Mühendisliği
EHM: Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği
YM: Yazılım Mühendisliği

EMO Ankara Şubesi'nin 18. Dönem Yönetim Kurulu düşük olması sebebiyle EMO-Gençlerle kurulan ilişki, EMO-Genç'in hem nisel sayısına hem de nitel olarak yaptığı işlere yansımıştır. 14.03.2006-11.06.2007 tarihleri arasında üniversitelerin ilgili bölümlerinin 1. sınıflarından 90, 2. ve 3. sınıflarından 105 ve 4. sınıflarından 28 öğrenci EMO-Genç olmuştur. Toplamda ise 525 yeni EMO-Genç ile EMO örgütlülüğü güçlendirilmiştir (197 kişinin kaçınıcı sınıfta okuduğu bilgisi mevcut değildir). Her ne kadar EMO-Genç veri tabanı hâlâ çok sağlıklı olmasa da mevcut EMO-Genç sayısının %50'si son 15 ayda EMO'nun öğrenci örgütlülüğüne dâhil olmuştur.

Bunun yanında bu dönem yoğun bir şekilde üniversitelerde gerçekleştirilen "EMO ve EMO-Genç Nedir?" sunumları, Eskişehir'de gerçekleştirilen "Linux Günleri" ve BİLMÖK etkinlikleri de yine EMO-Genç sayısının artmasında önemli bir rol oynamıştır.

AHMET YESEVİ ÜNİVERSİTESİ	3
ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	48
ANKARA ÜNİVERSİTESİ	46
ATILIM ÜNİVERSİTESİ	39
BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ	23
BİLKENT ÜNİVERSİTESİ	25
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	11
ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ	14
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	9
GAZİ ÜNİVERSİTESİ	83
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	56
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	15
ODTÜ	34
OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	42
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	43
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	34
TOPLAM	525

Tablo 7: 14.03.2006-11.06.2007 tarihleri arasında EMO-Genç üyesi olanların üniversitelere göre dağılımı

18. Dönemde EMO-Genç'e üye olanların öğrenim gördükleri üniversitelere bakıldığında ilk sırayı Gazi

Üniversitesi alıyor. Bunun yanında vakıf üniversitesi olan Atılım Üniversitesi ile kurulan ilişki de dikkat çekmektedir. Hacettepe, Anadolu ve Ankara Üniversitesi gibi devlet üniversitesi statüsündeki kurumlarla da öğrenci üye örgütlülüğünün güçlendiği analiz edilebilir.

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	94
BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ	2
ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	196
ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	36
ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSLİĞİ	7
BİLİNMEYEN	190
TOPLAM	525

Tablo 8: 14.03.2006-11.06.2007 tarihleri arasında EMO-Genç üyesi olanların bölümlerine göre dağılımı

Üye profilinde bariz bir şekilde göze çarpan Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümü mezunları sayısı, öğrenci üye sayılarında da kendini göstermektedir. Elbette bölüm bilgisi kayıtlı olmayan 190 kişi bu konuda sağlıklı yorumlar yapılmasının önünde engel teşkil etmektedir.

EMO-Genç örgütlülüğünün geliştirilmesi yönünde Şubemiz tarafından bir yönetmelik taslağı hazırlanmıştır. Bu yönetmelik kapsamında üniversitelerde ve bölümlerde EMO-Genç Temsilcilikleri'nin EMO-Gençler tarafından seçilmesine yönelik olarak çalışma yürütülecek, böylece EMO-Genç özgür ve demokratik bir omurgaya sahip olacaktır.

3.İş Yeri Temsilciliği

EMO'nun ve TMMOB'nin Örgütlenme Komisyonları raporlarında sürekli yer verilen ve tabandan örgütlenmenin bir aracı olan iş yeri temsilciliği mekanizması maalesef ne EMO ne de TMMOB içerisinde çok verimli olarak işlemektedir. İş yerindeki üyeler ve Oda arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, Oda etkinliklerine katılımın iş yerlerinden başlayarak örgütlenmesi ve Oda üyesi olmayanların üyeliğe teşvik edilmesi hususunda önemli bir işlevi olan iş yeri

temsilciliğinin daha da güçlendirilmesi yönünde bu dönem radikal bir karar alınmış, bütün iş yeri temsilcilikleri fesih edilmiş ve yeniden seçilmeye başlanmıştır. Bu noktada TRT’de çalışan üyelerimiz TRT İş Yeri Temsilcilerini kendileri seçmişlerdir. Bunun yanında şu anda 19 kurumda EMO İş Yeri Temsilciği oluşturulmuştur.

4.SONUÇ VE ÖNERİLER

i) EMO 39. Dönem Genel Kurulu Örgütlenme Komisyonu raporunun sunuşunda da ifade edildiği gibi "...alt yapı ve kadro sorunu. EMO'nun önüne koyduğu bütün mesleki çalışmaları yürütebileceği yer ofis ortamı ve donanımı, bilgisayar iletişim alt yapısı, dergi yayın gibi araçlara ve altyapıya ihtiyacı vardır diyoruz. (...) Ancak, en önemlisi bugün bu hizmetleri istikrarlı, tutarlı, verimli ve gelişmeleri de kucaklayan şekilde yürütecek çok geniş bir kadroya ihtiyaç duyacaktır diyoruz." ifadeleri çok fazla yorum yapmaya gerek bırakılmayacak şekilde açıklanmıştır.

ii) Hâlihazırda yürürlükte olan İş Yeri Temsilciliği Yönetmeliği'nin, bu mekanizmayı daha sağlıklı bir şekilde işletmesi için tekrar gözden geçirilmesi gerekmektedir.

iii) Bilgisayar Mühendisleri'nin Oda süreci içerisindeki çalışmalarının artırılması, nicel olarak da örgütlülüklerinin güçlendirilmesi gerekmektedir. Bilgisayar Mühendisleri'nin yoğunluklu çalışmakta olduğu Teknokent, Cyberplaza vb. toplu iş yerlerine yönelik faaliyetlerin programlanması gerekmektedir. Yine aynı örgütlülüğün geliştirilmesi için Bilgisayar MDK (Meslek Dalı Komisyonu) çalışmalarının kapsamına Teknokent, Cyberplaza, Aselsan, Havelsan gibi toplu işyerlerinde çalışan

Bilgisayar ve/veya Yazılım Mühendisleri'ni Oda çalışmalarına ve/veya örgütlülüğüne katmak alınmalıdır.

iv) Tabandan başlayan ve kendi içinde yatay bir örgütlenme ile işyeri temsilciliğinin yeniden kurgulanması, 30'dan fazla Oda üyesinin olduğu yerlerde temsilciliğin seçimle belirlenmesi, bunun yanında temsilciliğin yılda bir ajanda dağıtımı üzerinden üye ile ilişki kurması yerine Oda'nın periyodik yayınlarının (dergi, bülten vb.) temsilcilik üzerinden dağıtılması, işyerlerine yönelik etkinliklerin planlanması, işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilciliklerinin oluşturulması gerekmektedir.

v) Disiplin olarak yeni gelişmekte olan Biyomedikal Mühendisleri'nin Oda içerisindeki etkinliğinin nicel ve nitel olarak yükseltilmesi için Biyomedikal MDK (Meslek Dalı Komisyonu çalışmalarının) hızlandırılması gerekmektedir.

vi) Oda yayınlarının düzenli olarak çıkarılması gerekmektedir.

vii) İl/İlçe Temsilcilik çalışmalarının geliştirilmesi, Oda-Üye ilişkisinin kurulmasında önemli bir yere sahiptir. Temsilcilikler bünyesindeki etkinlikleri nicel ve nitel olarak yükseltmek gerekmektedir.

viii) Danışma Kurulları'nın hantal yapıları tekrar gözden geçirilmelidir.

ix) Genç, dinamik ve etkin bir EMO ve TMMOB için gençliğin Oda süreçlerinde daha fazla yer alması kaçınılmazdır.

x) Özgür, demokratik, demokratik merkeziyetçi yapıya sahip olabilmek için en üstten en alta kadar tüm organlara, onlara verilen yetki, sorumlulukla doğru orantılı olarak güven duymak, bu güvenin iktidar hırsının önüne geçmemesi gerekmektedir.

Xi) Belki de en önemlisi: Bu yazıyı okuyan her üyemizin bir mühendisi daha "Sen Yoksan Bir Eksikiz!" şianıyla TMMOB örgütlülüğüne katması ve/veya katkı koyması için çaba sarf etmesi gerekmektedir.

