

Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu

Ülkemizin 1980'den başlayarak geçirdiği değişimler mühendislik alanında da etkili olmuştur. Önceden çoğunlukla kamuda veya kendi işini yaptığı küçük bürolarında çalışan mühendislerin sayısı zamanla azalmıştır. Giderek büyüyen ve uluslararası nitelik kazanan sermaye daha fazla nitelikli işgücüne ihtiyaç duymakta ve mühendisleri kitlesel olarak istihdam etmektedir. Pek çok alanda ve artan sayıda mühendis ücretli olarak çalışmaktadır. Öte yandan devlet ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünü oluşturmak amacıyla plansız ve altyapısız üniversiteler kurulmasını sağlamaktadır. Böylece giderek artan sayıda mühendis mezun olurken işsizlik ve rekabet de yayılmaktadır. Sonuç olarak bugün TMMOB üyelerinin üçte ikisi ücretli çalışmaktadır veya işsizdir.

Bu gerçek TMMOB'nin ücretli ve işsiz mühendisler kurultayını yapmasını zorunlu kılmıştır. Burada ücretli ve işsiz mühendislerin sorunları gündeme getirilmiş ve talepleri karar altına alınmıştır. Bu kararlar üyelerinin çoğunluğunu oluşturan mühendisler için TMMOB politikalarına yön verecektir. Burada alınan kararlardan örgütlenme ile ilgili karar ücretli ve işsiz mühendisler komisyonu kurulması iradesini ortaya koymuştur:

"TMMOB, ücretli çalışan üyelerinin çalışma yaşamındaki sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilebilmesi, üyelerinin diğer emekçi kesimlerle dayanışma ve birlikte mücadele bilincinin ve duyarlılığının oluşturulabilmesi için çalışır. Bu çalışmaları yürütebilecek "ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancıları komisyonları" TMMOB'ne bağlı odalar ve şubelerinde kurulur, illerde İKK bünyesinde eşgüdümleri sağlanır."

İşte bu gerçeklik ve irade çerçevesinde EMO İstanbul Şubesi bünyesinde Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu kurulmuştur. Komisyonun çalışma programı TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda alınan kararlardır. Komisyon bu kararların takipçisi olacak ve kararların hayata geçirilmesi için çalışacaktır.

Komisyon öncelikle üyelerini çalışma yaşamını düzenleyen yasalar ve çalışanların hakları konusunda *bilgilendirme* etkinlikleri düzenleyecektir. Böylece henüz örgütlülüğün gevşek olduğu bu alanda *örgütlülüğün* artırılması ve üyeler ile EMO arasında ilişkilerin geliştirilmesi sağlanacaktır. Aynı zamanda EMO, üyelerinin hakları ihlal edildiğinde hak aramak amacıyla elinde bulunan *yetkileri* kullanmalıdır. Böylece çalışma yaşamındaki etkinliğini artıracak ve üyeleri ile arasında karşılıklı güvenin gelişmesini sağlayacaktır.

Komisyon yaşadığımız ekonomik kriz, ağır çalışma koşulları ve çalışma yaşamındaki kuralsızlıkları gözönüne alarak öncelikle, SGK prim ödemeleri, meslek hastalıkları ve işyerinde psikolojik taciz konularında çalışmayı kararlaştırmıştır.