

TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi EMİR BİRGÜN

“ TMMOB, örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır.”

Şube Yönetim Kurulumuzun 5., 6., 7. ve 9. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Emir BİRGÜN, 40. Dönem TMMOB Genel Kurulu sonucunda oluşan 40. TMMOB Yönetim Kuruluna seçildi. Sayın BİRGÜN ile 40. TMMOB Genel Kurulunu konuştuk.

Sayın Emir Birgün, uzun yıllardır TMMOB EMO Bursa Şubesi Yönetim Kurulunda görev aldınız bazen Yönetim Kurulu Başkanlığı bazen de delegasyonda yer alarak hizmet ediyorsunuz. Şimdi TMMOB 40. Dönem Yönetim Kurulu üyeliği görevi de üstlendiniz. Öncelikle TMMOB Yönetim Kurulu Üyeliği göreviniz nedeniyle kutluyor ve kısaca genel kurul değerlendirmenizi bizlerle paylaşmanızı istiyoruz.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) 40. Genel Kurulumuzu 29 Mayıs – 1 Haziran 2008 tarihleri arasında Ankara’da gerçekleştirdik. Bende öncelikle beni yıllardır Bursa Şube’de destekleyen, çalışmalarımızın içinde yer alarak Yönetim Kurulumuzun başarılı olmasını sağlayan meslektaşlarımıza, TMMOB Yönetim Kurulu’na aday gösteren EMO Genel Kurul delegelerine ve TMMOB Yönetim Kuruluna seçilmemi sağlayan TMMOB delegelerine teşekkür ediyorum. Benim için çok onurlu bir görev, sorumluluklarımı ve görevimin ne olduğunu biliyorum.

Genel Kurulu değerlendirmek için içinden geçtiğimiz siyasal konjonktürü de değerlendirmek gerekiyor. Hem dünya hem de Türkiye açısından zor bir dönem yaşıyoruz. Bir yandan yerküre üzerindeki küresel sermayenin ve onun belirlediği ulus devletlerin krizini bir yandan da kapitalizmin yarattığı ekolojik tahribatın krizini yaşıyoruz. Yaşadığımız politik, ekonomik ve ekolojik kriz haliyle içinde bulunduğumuz kurumları da bunun karşısında konumlandırmaya itiyor. TMMOB, kurulduğu 1954 yılından bugüne bu anlamıyla en zor dönemini yaşıyor. Artan neoliberal saldırılar karşısında hem özgürlükten, demokrasiden, emekten yana tavır alırken hem de uzmanlık bilgisinin kendi bilimsel özerkliğini koruyabilmesi için mücadele etmek gerekiyor.

1954 yılında kanunla kurulan TMMOB’nin yasal statüsünü ve kurumsal yapısını değiştirmeye ilişkin müdahaleler ile TMMOB’ni de neoliberal düzenin bir zemini haline getirmek isteyen çevrelerin olduğu bilinmektedir. Sizce buna karşı neler yapılmalıdır?

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) 7303 sayılı Yasa, 66 ve 85 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle değişik 6235 sayılı Yasayla 1954 yılında kurulmuştur. TMMOB tüzel kişiliğe sahip olup Anayasa’nın 135. Maddesinde belirtilen kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. 10 Oda ve yaklaşık 8.000 üye ile kurulan TMMOB’ni bugün 23 Oda ile yaklaşık 316.000 üyesi bulunmaktadır. TMMOB

çalışmalarını 23 Oda, bu Odalara bağlı 190 şube ve 42 İl/ilçe Koordinasyon Kurulu ile sürdürmektedir.

TMMOB ve bağlı Odaları;

Mesleki demokratik kitle örgütüdür.

Demokrat ve yurtsever karakterdedir.

Emekten ve halktan yanadır.

Anti-emperyalisttir, Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiğin karşısındadır.

Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır.

İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır.

Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır.

Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağını kabul eder.

Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular.

Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır.

Bağlı Odaları ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder.

